



ManpowerGroup®

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU 9 MARS 2021**

**Communiqué de presse**

Nanterre, 9 mars 2021

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi  
pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2021

**POUR LE 2EME TRIMESTRE 2021, LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN FRANCE  
REPARTENT A LA HAUSSE PAR RAPPORT AU TRIMESTRE PRECEDENT**

***La Prévision Nette d'Emploi en France s'affiche à +7% pour la période avril-juin 2021. Cela représente une progression de 6 points par rapport au trimestre précédent, mais une chute de 4 points par rapport au deuxième trimestre 2020.***

***C'est dans les secteurs de la construction et des industries manufacturières que les entreprises se montrent les plus optimistes. Dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, les perspectives ont cessé de chuter, mais ne s'affichent qu'à zéro.***

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

> Les intentions d'embauche **progressent dans tous les secteurs par rapport au trimestre précédent**. Et tous, sauf celui de l'hôtellerie-restauration, affichent une Prévision Nette d'Emploi positive.

> Les intentions d'embauche restent cependant **en retrait par rapport à celles du deuxième trimestre 2020**, notamment pour les secteurs de **l'hôtellerie-restauration** (-14 points en un an) et celui des **services financiers**, dont la Prévision Nette d'Emploi perd -8 points en un an.

> C'est dans le **Nord** que les intentions d'embauche s'avèrent les plus positives, avec une Prévision Nette d'Emploi de **+12%**, soit 13 points de progression par rapport au premier trimestre 2021. En **Région Parisienne**, en revanche, la Prévision Nette d'Emploi s'affiche à -1%, en baisse de **-12 points en un an**.

> Alors que les campagnes de vaccination s'intensifieront dans les semaines à venir, les employeurs devront encore faire preuve de patience avant de pouvoir espérer un retour à la normale. **31% des employeurs interrogés en France prévoient de revenir à des niveaux d'embauches pré-COVID-19 d'ici fin 2021 ou dans les 6 prochains mois**. D'ici là, 41% des employeurs essaieront d'encourager un modèle de travail hybride combinant télétravail et bureau. 53% espèrent être en mesure de faire venir leurs collaborateurs sur leur lieu de travail, tandis que 2% préfèrent que leurs employés travaillent à distance la plupart du temps. Concernant la vaccination, 53% des employeurs interrogés n'ont pas l'intention de mettre en place une politique de vaccination au sein de leur entreprise - tandis que 28% prévoient d'encourager la vaccination en mettant en avant les bénéficiaires.

> Ce sont les **grandes entreprises** qui affichent la Prévision Nette d'Emploi la plus positive : **+12%**, en progression de 7 points en un trimestre. C'est dans les **entreprises de taille moyenne** que les intentions d'embauche restent les plus limitées, avec une Prévision Nette d'Emploi de **+1%**, soit une **chute de -12 points en un an**.

« Ce baromètre reflète la résilience de l'économie française, commente Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France. Selon la Banque de France, notre PIB devrait rebondir de 5% en 2021 malgré l'incertitude persistante, liée à la situation sanitaire. Les chefs d'entreprise se montrent donc d'un optimisme prudent, même si leurs intentions d'embauche restent inférieures à celles du deuxième trimestre 2020 ».

## **Des perspectives d'embauche en hausse comparé au trimestre précédent, mais en diminution par rapport au deuxième trimestre 2020.**

---

Bien que la crise du Covid-19 se prolonge, les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent une Prévision Nette d'Emploi en hausse, à +7%. Ce chiffre correspond à une progression par rapport au trimestre précédent (+ 6 points), mais aussi à une chute depuis la même période en 2020 : - 4 points. Ce deuxième trimestre 2021 est le troisième consécutif au cours duquel les intentions d'embauche s'avèrent positives, depuis la forte chute du troisième trimestre 2020. La Prévision Nette d'Emploi en France s'établissait alors à -11%.

## **Par rapport au trimestre précédent, toutes les régions affichent des intentions d'embauche en progrès.**

---

- Dans les cinq régions étudiées, **quatre affichent des intentions d'embauche positives.**
- La région **Nord** affiche la plus forte Prévision Nette d'Emploi : **+12%**. Elle gagne **13 points** par rapport **au trimestre précédent**, et elle est **la seule à progresser (+1 point)** par rapport au **deuxième trimestre 2020**.
- La **Région Parisienne** est la seule à afficher une Prévision Nette d'Emploi négative : **-1%**, soit un progrès de **+9 points par rapport au trimestre précédent**, mais une chute de **-12 points en un an**.
- Dans le **Centre-Ouest**, la Prévision Nette d'Emploi atteint **+ 9%**, soit une progression de **6 points** par rapport au **trimestre précédent**, mais une **diminution de -2 points en un an**.

## **Des intentions d'embauche en forte hausse dans le secteur de la construction**

---

- Les intentions d'embauche s'avèrent **positives** dans **6 secteurs d'activité parmi les 7 étudiés**. Dans tous les secteurs, elles progressent par rapport au trimestre précédent.
- Le **secteur de la construction**, avec une prévision d'embauche de **+20%**, progresse de **14 points** en un trimestre, et de **2 points** en un an.
- Avec une Prévision Nette d'Emploi de **+15%**, le secteur des **industries manufacturières** affiche une progression de **15 points en un trimestre**, et de 2 points en un an.
- Seul le secteur de **l'hôtellerie-restauration** affiche une prévision Nette d'Emploi **nulle**, mais cela représente une **progression de 18 points par rapport au trimestre précédent**. Les intentions d'embauche du secteur ont toutefois chuté de -14 points en un an.

## **Les grandes entreprises affichent des intentions d'embauche en hausse par rapport au trimestre précédent**

---

- Dans les quatre catégories d'entreprises étudiées, toutes affichent des **prévisions d'embauche** en progrès par rapport **au premier trimestre 2021**.

- **Les grandes entreprises** (+de 250 salariés) sont celles qui annoncent les intentions d'embauche les plus positives (**+12%**), soit une progression de **7 points** par rapport au trimestre précédent. Ce chiffre correspond toutefois à une chute de **- 12 points en un an**.
- Les **micro-entreprises** (moins de 12 salariés) sont **les seules à afficher une Prévision Nette d'Emploi en progression sur un an** : +4%, soit une croissance de 4 points par rapport au deuxième trimestre 2020, tout comme par rapport au trimestre précédent.
- Les entreprises de taille intermédiaire (50 à 249 salariés) sont celles qui affichent les prévisions d'embauche les moins favorables : **+1%**, un chiffre en progression de **3 points par rapport au trimestre précédent**, mais en recul de **-12 points en un an**.

#### INTERNATIONAL

**Taiwan et les Etats-Unis restent en tête des prévisions d'embauche. 33 pays annoncent des Prévisions Nette d'emploi positives.**

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche apparaissent en hausse dans 23 des 43 pays étudiés.

- **Taiwan** arrive en tête du classement, avec une Prévision Nette d'Emploi de **+24%** pour la période avril-juin 2021. Cela correspond à une **progression d'1 point par rapport au trimestre précédent**.

- On trouve, **en deuxième position, les Etats-Unis**, avec une Prévision Nette d'Emploi de **+18%** soit **1 point de plus** qu'au trimestre précédent.

- **Singapour** et **l'Australie**, avec une **Prévision Nette d'Emploi de +17%**, arrivent en **troisième position**.

- Dans la **région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)**, sur les 26 pays étudiés, 17 affichent une Prévision Nette d'Emploi positive. C'est en Roumanie qu'elle s'affiche la plus élevée, **à +12%**, gagnant **8 points en un trimestre**. La **Grande-Bretagne** et **l'Afrique du Sud**, avec **-5%**, affichent les prévisions **les moins favorables** de la région.

Les résultats complets de l'étude pour les 43 pays sont disponibles sur [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

#### À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2021 a été réalisé dans 43 pays et territoires, entre le 13 et le 27 janvier 2021 auprès de 42 135 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 767 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2021, par rapport au trimestre actuel ?* ».

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

## À propos de ManpowerGroup

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup accompagne les entreprises dans leur transformation face à un monde du travail en permanente évolution en recherchant, évaluant, développant et gérant les talents qui leur permettent de gagner. Nous développons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'organisations chaque année, en leur fournissant des talents qualifiés tout en trouvant un emploi significatif et durable pour des millions de personnes dans un large éventail d'industries et de compétences. À travers nos marques connectées – Manpower, Experis et Talent Solutions – nous créons une valeur substantielle pour nos talents et nos clients dans plus de 75 pays et territoires et ce depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus pour notre diversité et comme un employeur de choix pour l'inclusion, l'égalité hommes/femmes et le handicap. En 2020, ManpowerGroup figure pour la onzième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde, confirmant ainsi son statut de marque de référence pour les talents les plus recherchés.

### **Contact Presse**

Marie Elissalde / 06 28 74 50 95  
marie.elissalde@manpower.fr