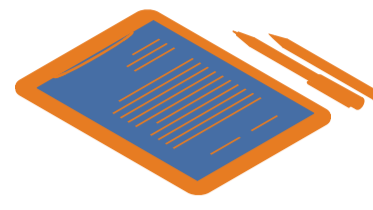


# BACK TO THE FUTURE OF WORK

## LES ACTIFS DU MONDE ENTIER FACE À LA CRISE



**93%**  
des actifs interrogés déclarent que la COVID-19 a affecté leur vie professionnelle ou personnelle



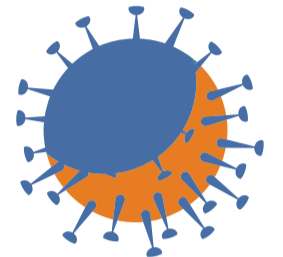
**91%** souhaitent « simplement » conserver leur emploi  
**89%** aimeraient monter en compétences via la formation en sortie de crise

**94%** se disent inquiets de revenir sur leur lieu de travail



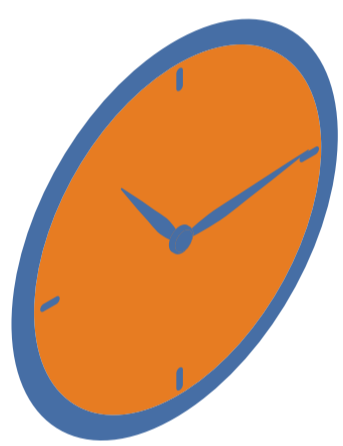
MAIS SEULS **5%** déclarent ne pas vouloir y retourner

Leurs principales inquiétudes



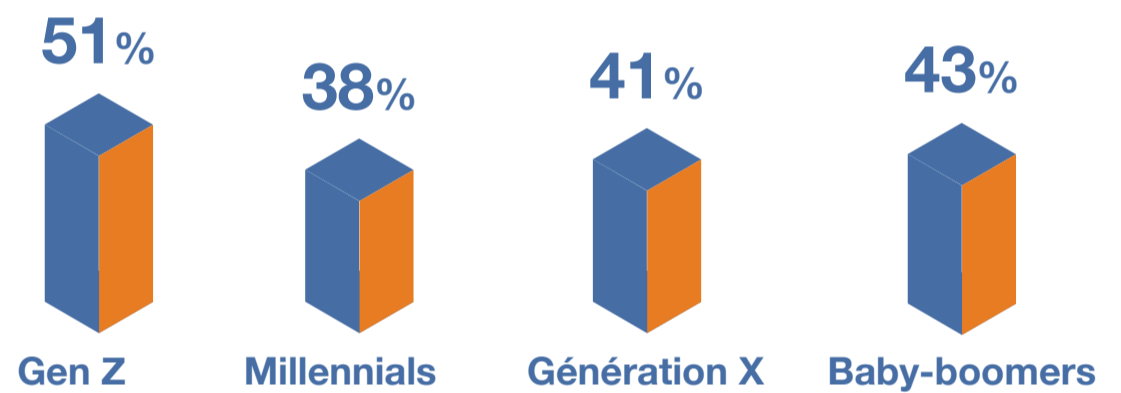
- / contracter le virus
- / renouer avec les pratiques d'hier
- / peiner à concilier travail et responsabilités personnelles

## PRÉSENTIEL OU TÉLÉTRAVAIL : LA RECHERCHE DE FLEXIBILITÉ



**43%** estiment que la crise marque la fin du travail à temps plein au bureau

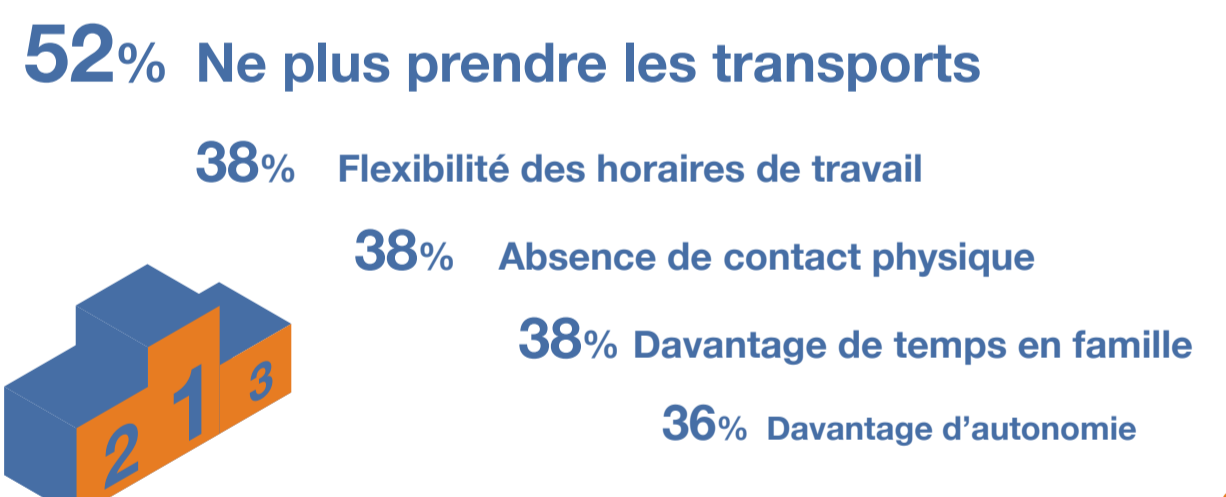
Ils sont pour un retour au travail en présentiel



### Avantages du travail présentiel



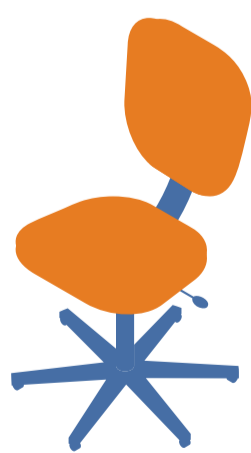
### Avantages du télétravail



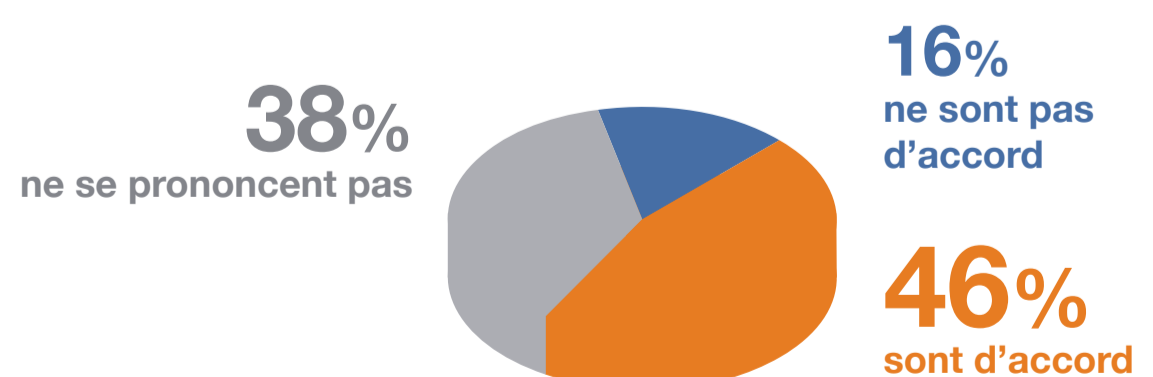
## LA CRISE, L'OPPORTUNITÉ DE REPENSER LE TRAVAIL ?

### Priorités principales post-crise

- / Conserver son emploi
- / Avoir le droit de télétravailler plus régulièrement



La crise pourrait-elle contribuer à améliorer l'équilibre vie professionnelle/personnelle ?



### Solidarité

**3** actifs sur **4** estiment que ceux qui exercent un métier essentiel doivent être mieux payés

51% pensent qu'ils devraient gagner plus pendant la crise et revenir à leur salaire de base après la crise  
25% pensent qu'ils devraient gagner plus pendant et après la crise  
23% pensent qu'ils ne devraient pas changer de salaire

La transparence, une valeur clé pour les Français



**43%** aimeraient que leurs dirigeants communiquent avec eux plus régulièrement