ManpowerGroup

BACK TO THE FUTURE OF WORK

/ LES ACTIFS DU MONDE ENTIER FACE À LA CRISE

93% des actifs interrogés déclarent que la COVID-19 a affecté leur vie professionnelle ou personnelle

91% souhaitent « simplement » conserver leur emploi

89% aimeraient monter en compétences via la formation en sortie de crise

94% se disent inquiets de revenir sur leur lieu de travail

MAIS SEULS **5%** déclarent ne pas vouloir y retourner

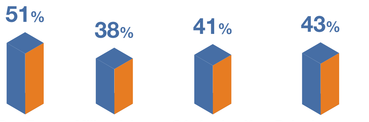
Leurs principales inquiétudes

/ contracter le virus
/ renouer avec les pratiques d'hier
/ peiner à concilier travail et responsabilités personnelles

// PRÉSENTIEL OU TÉLÉTRAVAIL : LA RECHERCHE DE FLEXIBILITÉ

43% estiment que la crise marque la fin du travail à temps plein au bureau

Ils sont pour un retour au travail en présentiel



///// TOP 5 /////

Avantages du travail présentiel

31% Cloisonnement entre vie privée et vie personnelle
30% Lien social
29% Collaboration facilitée
28% Productivité accrue
23% Meilleurs équipements et confort des conditions de travail

Avantages du télétravail

52% Ne plus prendre les transports
38% Flexibilité des horaires de travail
38% Absence de contact physique
38% Davantage de temps en famille
36% Davantage d'autonomie

/// LA CRISE, L'OPPORTUNITÉ DE REPENSER LE TRAVAIL ?

Priorités principales post-crise

/ Conserver son emploi
/ Avoir le droit de télétravailler plus régulièrement

La crise pourrait-elle contribuer à améliorer l'équilibre vie professionnelle/personnelle ?

38% ne se prononcent pas
16% ne sont pas d'accord
46% sont d'accord

Solidarité

3 actifs sur 4 estiment que ceux qui exercent un métier essentiel doivent être mieux payés

51% pensent qu'ils devraient gagner plus pendant la crise et revenir à leur salaire de base après crise

25% pensent qu'ils devraient gagner plus pendant et après la crise

23% pensent qu'ils ne devraient pas changer de salaire

La transparence, une valeur clé pour les Français

43% aimeraient que leurs dirigeants communiquent avec eux plus régulièrement