

**Baromètre  
ManpowerGroup  
des perspectives  
d'emploi  
France**

**T3  
2018**



# France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2018 par rapport au trimestre actuel ?”*

## Sommaire

---

### **Les perspectives d'emploi en France** 1

Comparaisons par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

---

### **Les perspectives d'emploi dans le monde** 12

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

---

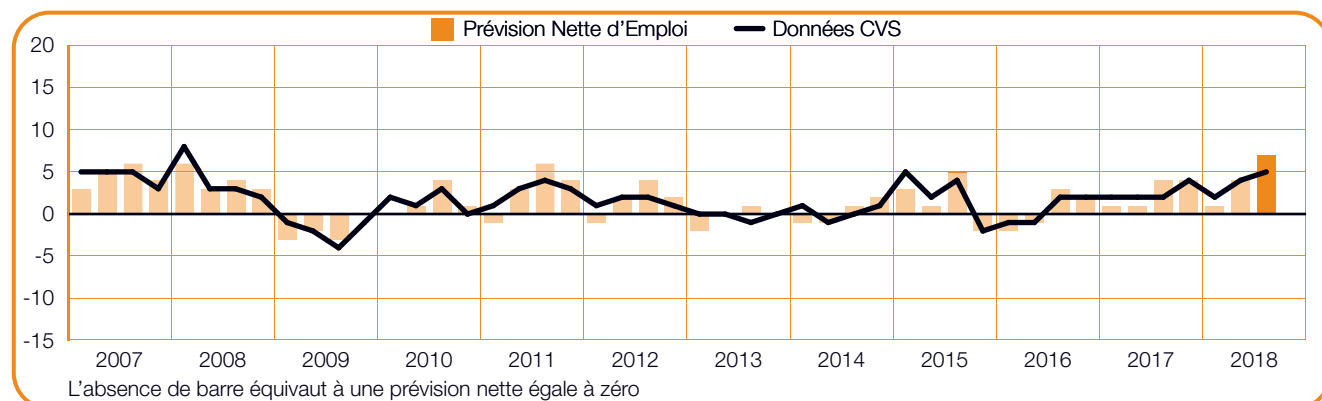
### **Présentation et méthodologie de l'étude** 29

### **À propos de ManpowerGroup™** 30

---

# Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Juill-Sep 2018</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Avr-Juin 2018	7	3	88	2	4	4
Jan-Mar 2018	5	4	88	3	1	2
Oct-Dec 2017	6	2	90	2	4	4
Juill-Sep 2017	7	3	89	1	4	4



Les employeurs français font état d'intentions d'embauche encourageantes pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Alors que 8% d'entre eux prévoient de renforcer leurs effectifs, seuls 1% anticipent de réduire leur masse salariale et 89% n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi ressort ainsi à +7%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +5% et continue, pour le deuxième trimestre consécutif, à tutoyer des sommets qu'elle n'avait plus connus depuis plus de dix ans. D'une année à l'autre, la hausse enregistrée est de 3 points.

*Le rapport utilise le terme de "Prévision Nette d'Emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.*

*Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.*

# Comparaisons par catégorie d'entreprise

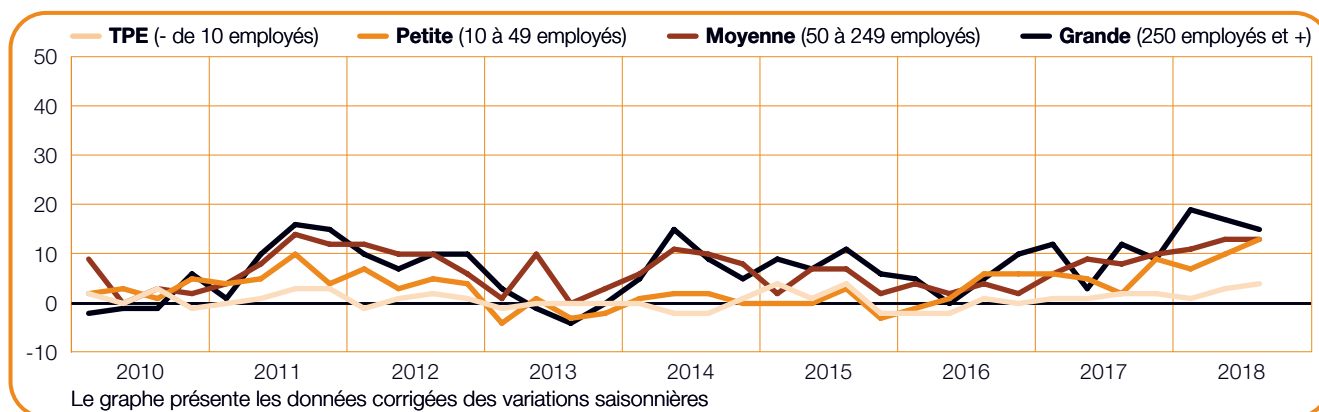
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés, les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés, les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Dans les quatre catégories d'entreprises, les employeurs prévoient de renforcer leurs effectifs dans la période allant de juillet à septembre. Avec une perspective nette de +15%, la palme de l'optimisme revient sans conteste aux grandes entreprises, suivies de près par les moyennes entreprises, dont les employeurs font état d'une prévision nette de 13%. Les petites entreprises et les TPE ne sont pas en reste, puisque leur solde net s'établit respectivement à +7% et +4%.

D'un trimestre à l'autre, la prévision nette recule de 3 points dans les petites entreprises et reste relativement stable dans les TPE et les grandes entreprises. Dans les moyennes entreprises, la volumétrie des recrutements s'annonce identique à celle relevée au trimestre dernier.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans les quatre catégories d'entreprises. Elles enregistrent un rebond de 6 points dans les petites entreprises et de 4 points dans les structures de taille moyenne. La même dynamique s'observe dans les TPE et les grandes entreprises, où le solde net d'emploi croît respectivement de 3 et 2 points.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>TPE</b> (- de 10 employés)	7	1	90	2	6	4
<b>Petite</b> (10 à 49 employés)	11	1	85	3	10	7
<b>Moyenne</b> (50 à 249 employés)	19	2	78	1	17	13
<b>Grande</b> (250 employés et +)	25	6	68	1	19	15



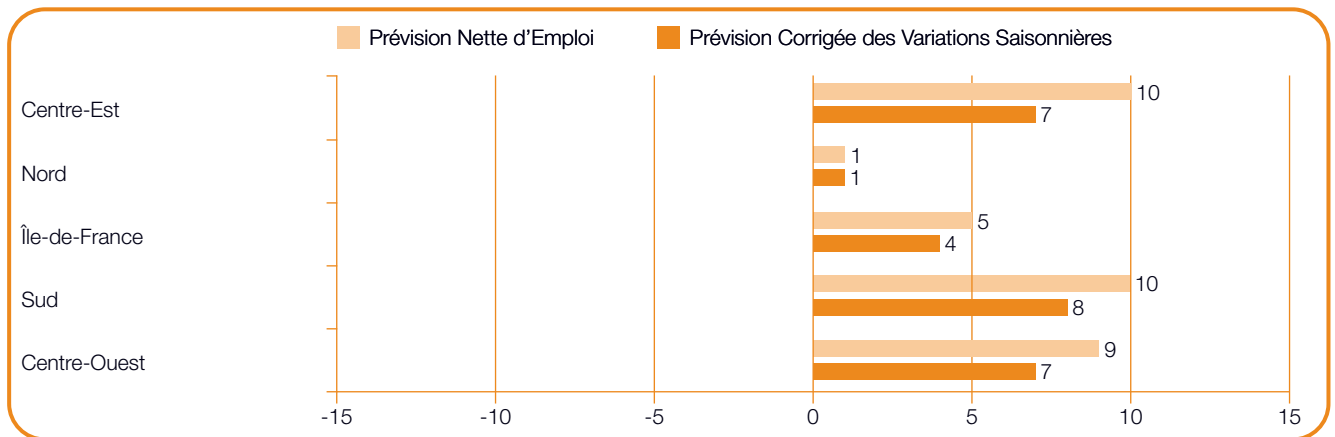
# Comparaisons régionales

Dans les cinq régions du pays, les effectifs devraient évoluer à la hausse au cours du trimestre prochain. Le climat d'embauche s'annonce particulièrement prometteur dans la région Sud, où les employeurs affichent un solde net d'emploi de +8%. Des recrutements sont aussi à prévoir dans le Centre-Est et le Centre-Ouest, deux régions où le solde net ressort à +7%. Avec une perspective nette d'emploi de +1%, les employeurs franciliens n'anticipent pour leur part qu'une variation mesurée de leurs effectifs au trimestre prochain. Enfin, la prudence sera de mise chez leurs homologues du Nord, qui rapportent un solde net de +1%.

D'un trimestre à l'autre, la situation de l'emploi s'améliore dans trois des cinq régions du pays, à

commencer par le Centre-Est, où le solde augmente de 7 points. Cette dynamique favorable s'observe aussi dans les régions Sud et Centre-Ouest, où la prévision nette gagne 5 et 4 points respectivement. À l'inverse, l'horizon des demandeurs d'emploi s'obscurcit dans le Nord comme en Île-de-France, où la perspective nette se replie respectivement de 5 et 2 points.

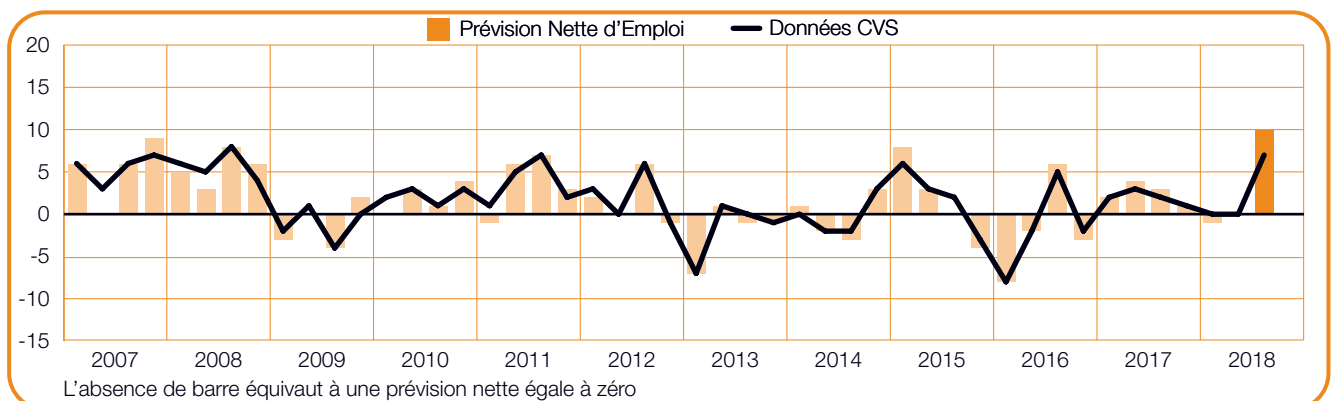
D'une année à l'autre également, les intentions d'embauche progressent dans trois des cinq régions du pays. Le solde net croît ainsi de 8 points dans le Sud et de 7 points dans le Centre-Est comme en Île-de-France. En revanche, il accuse une baisse de 6 points dans le Nord et de 2 points dans la région Centre-Ouest.



**+10 (+7)%**

## Centre-Est

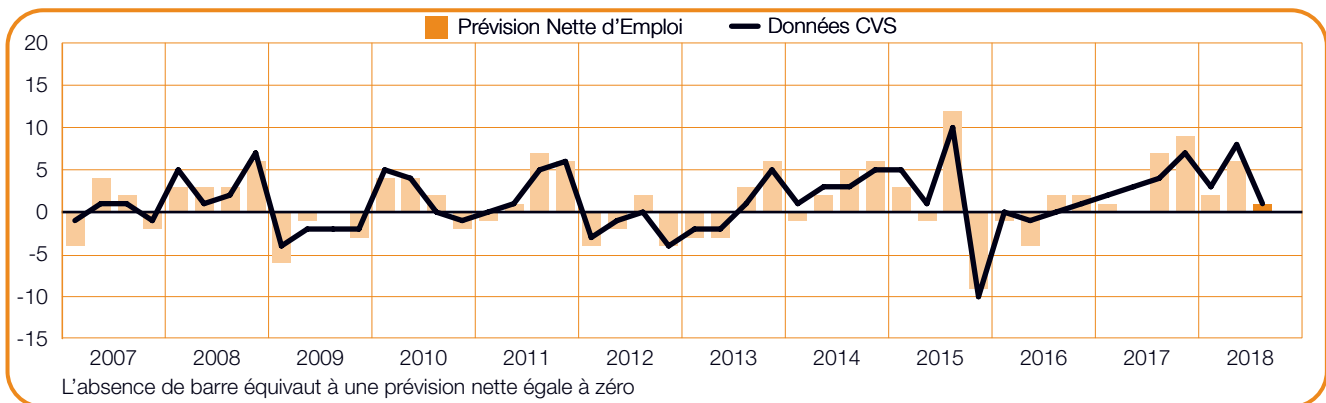
Les employeurs de la région affichent pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018 les intentions d'embauche les plus encourageantes depuis plus de trois ans. Le solde net ressort ainsi à 7%, en hausse de 7 points par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé.



**+1 (+1)%**

## Nord

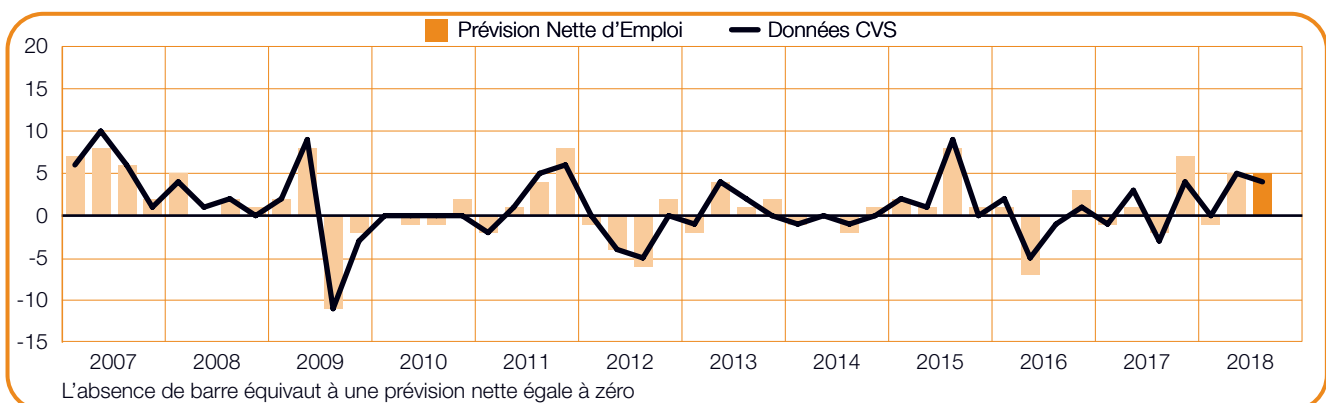
Avec une prévision nette de +1%, les perspectives des demandeurs d'emploi pour le trimestre à venir s'annoncent limitées. Les intentions d'embauche se dégradent de 5 points d'un trimestre à l'autre et reculent de 6 points d'une année à l'autre.



**+5 (+4)%**

## Île-de-France

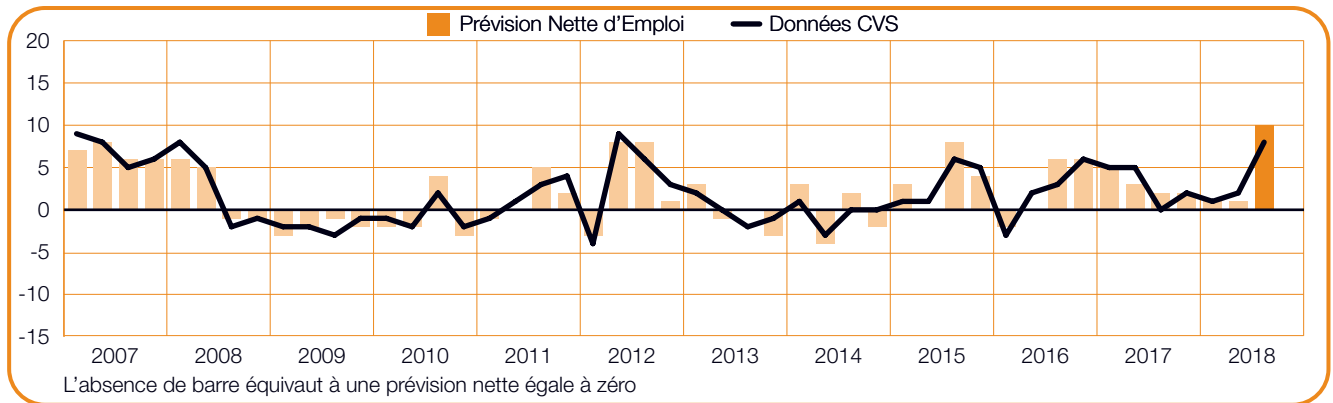
Alors que les employeurs de la région rapportent une prévision nette de +4%, des mouvements sont à prévoir dans la période comprise entre juillet et septembre 2018. Si les perspectives d'emploi diminuent de 2 points par rapport au précédent trimestre, elles grimpent de 7 points par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2017.



**+10 (+8)%**

## Sud

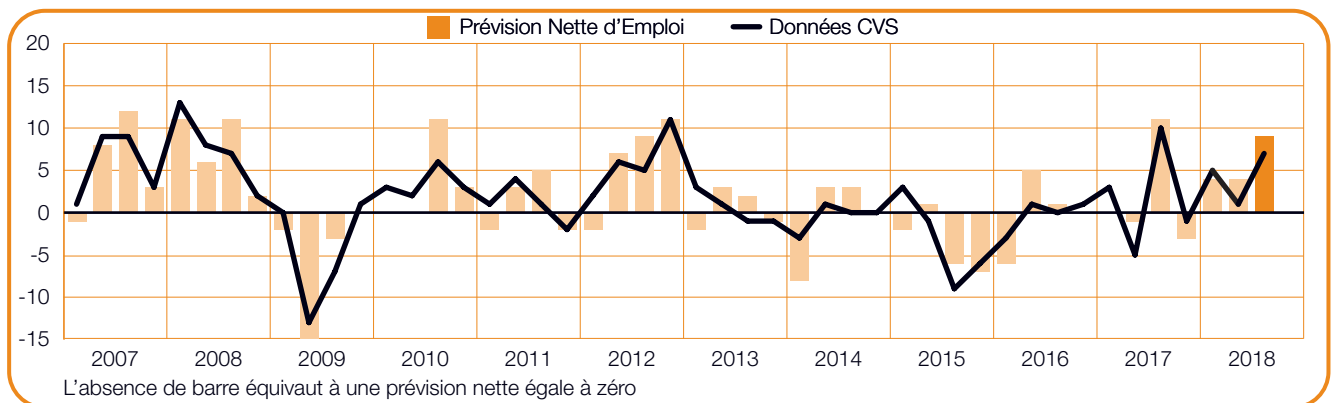
Avec une perspective nette de +8%, le marché de l'emploi devrait connaître un dynamisme que l'on n'avait plus observé dans la région depuis au moins six ans. Les intentions d'embauche gagnent 5 points par rapport au trimestre précédent et 8 points en comparaison annuelle.



**+9 (+7)%**

## Centre-Ouest

Les employeurs de la région font état d'un solde net de +7%, signe que des recrutements sont attendus au cours du 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Si le solde gagne 4 points en comparaison trimestrielle, il fléchit de 2 points par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2017.



# Comparaisons par secteur d'activité

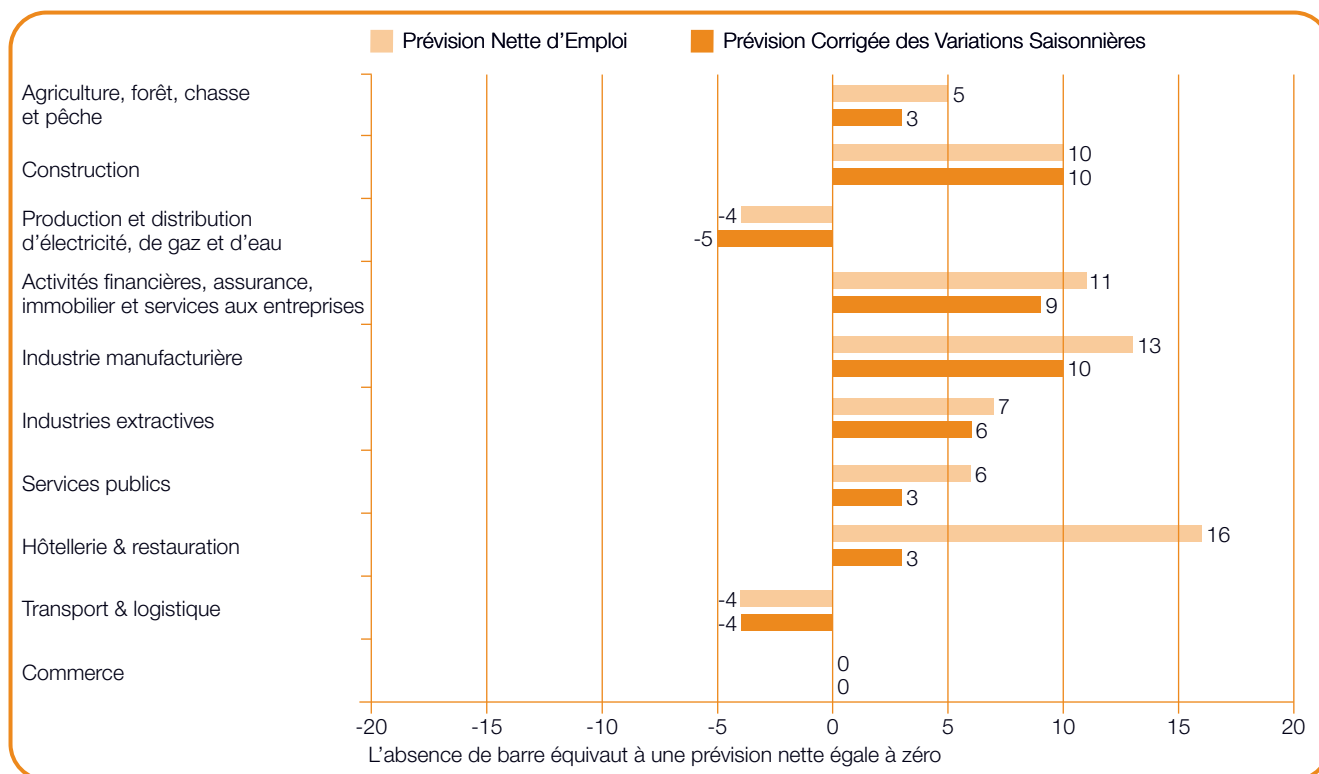
Dans sept des dix secteurs étudiés, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs au cours du 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Les prévisions d'emploi les plus prometteuses émanent des entreprises de la Construction et de l'Industrie manufacturière, deux secteurs où le solde net s'établit à +10%. Le rythme des embauches devrait s'intensifier dans le secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, comme dans celui des Industries extractives, où le solde ressort respectivement à +9% et +6%.

En revanche, la perspective nette d'emploi s'établit à -5% dans le secteur de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau et à -4 % dans celui du Transport et de la logistique, ce qui augure des réductions d'effectifs dans les trois prochains mois.

Par rapport au trimestre précédent, les embauches devraient connaître un coup d'arrêt dans cinq des 10 secteurs étudiés, à commencer par celui de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, où la perspective nette d'embauche chute de 7 points. La situation se dégrade également dans le secteur de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de

la pêche et dans celui du Transport et de la logistique, qui voient tous deux leur solde reculer de 5 points. Cette tendance à la baisse affecte aussi le Commerce de gros et de détail, où la prévision nette se replie de 4 points. A contrario, la situation s'améliore dans quatre secteurs, en tête desquels l'Industrie manufacturière (+7 points) et les Industries extractives (+6 points).

D'une année sur l'autre, on observe un regain d'optimisme chez les employeurs de six des 10 secteurs d'activité étudiés. L'amélioration la plus notable concerne les entreprises du secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, où le solde grimpe de 15 points. Une nette éclaircie est également attendue dans la Construction, où la perspective nette glane 12 points, ainsi que dans les secteurs des Industries extractives et de l'Industrie manufacturière, où elle augmente de 10 et 9 points respectivement. À l'inverse, le pessimisme est de mise dans quatre secteurs, notamment celui du Commerce de gros et de détail, qui voit sa perspective nette se dégrader de 12 points, et celui du Transport et de la logistique, qui accuse une baisse de 6 points.

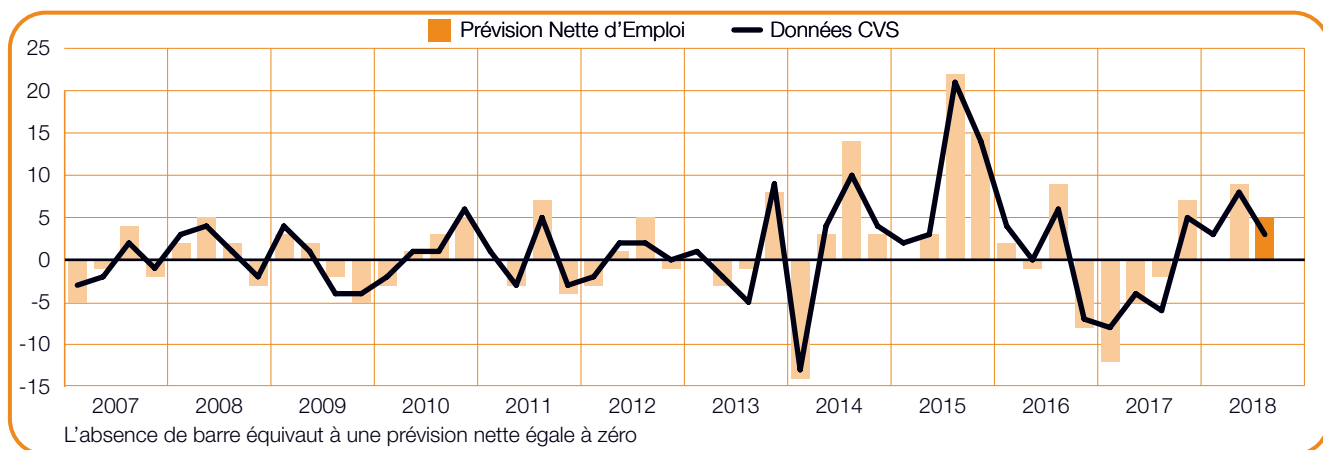




**+5 (+3)%**

## Agriculture, forêt, chasse et pêche

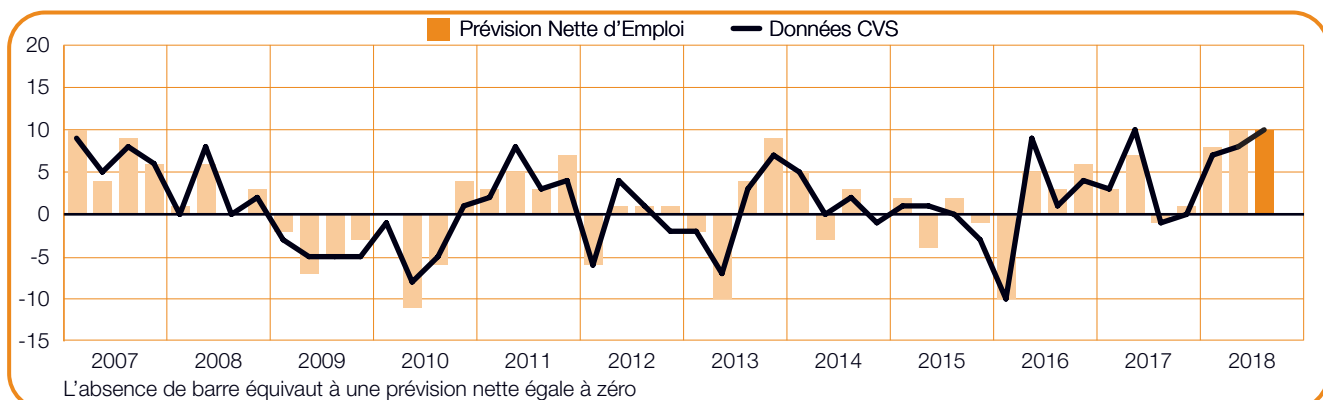
Avec un solde net de +3%, le marché de l'emploi du secteur devrait connaître une activité modérée pour la période allant de juillet à septembre 2018. La prévision nette d'emploi chute de 5 points d'un trimestre à l'autre, mais affiche une hausse de 7 points par rapport à la même période de l'an passé.



**+10 (+10)%**

## Construction

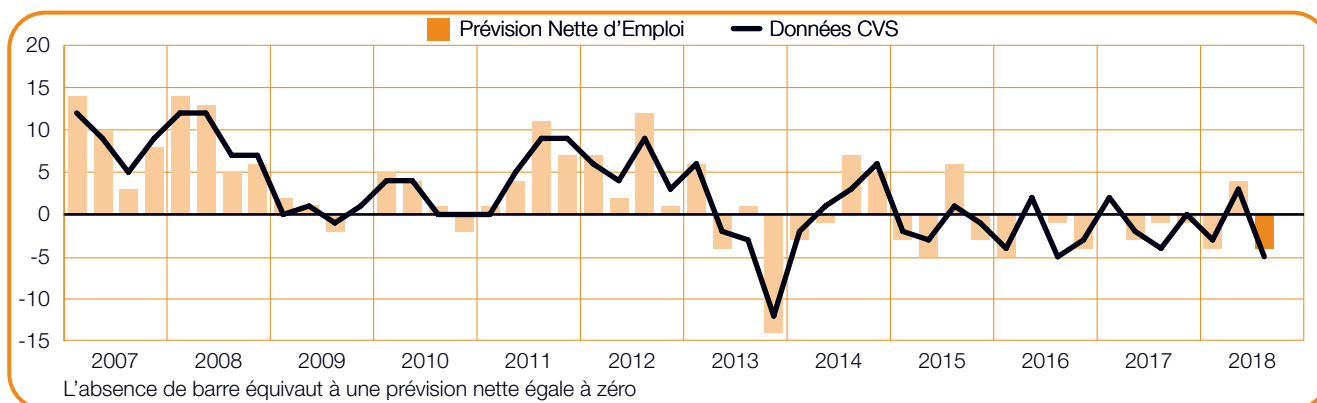
Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs du secteur anticipent un climat d'embauche favorable, si bien que le solde net pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018 ressort à +10 %. D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi grimpent de 12 points.



**-4 (-5)%**

## Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

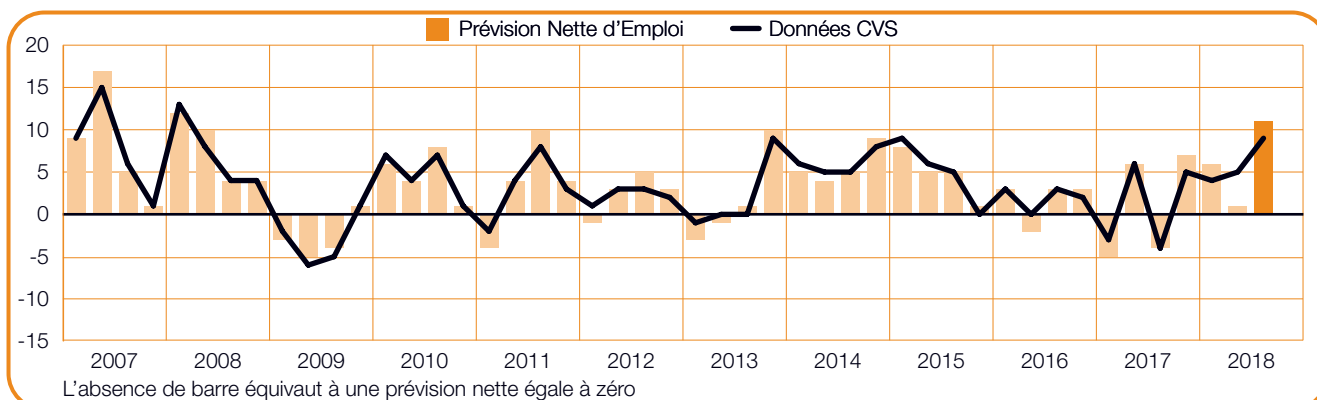
Les intentions d'embauche devraient ralentir au trimestre prochain pour atteindre un niveau historiquement bas depuis plus de quatre ans. Le solde net s'établit ainsi à -5%, dégringolant de 7 et 3 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



**+11 (+9)%**

## Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

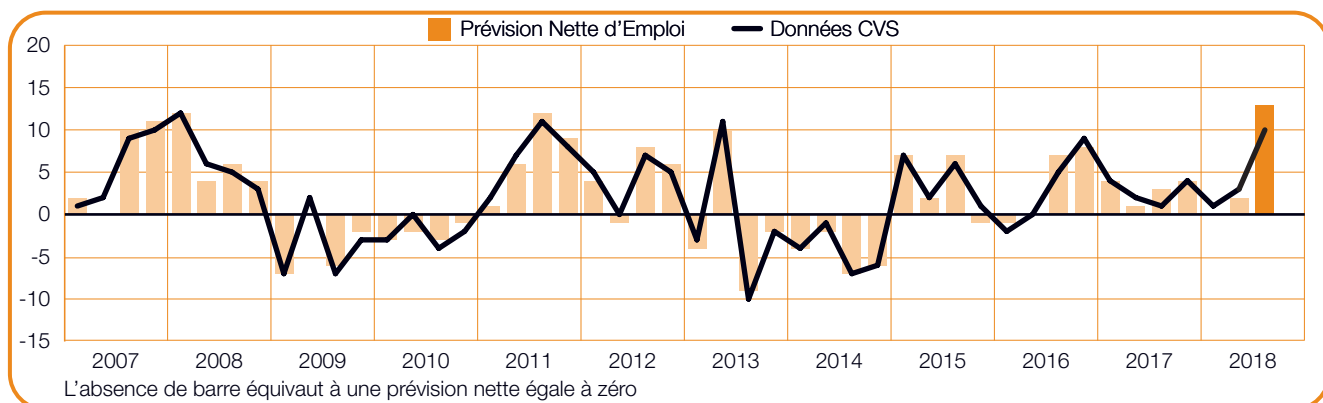
Les employeurs du secteur affichent un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis plus de trois ans, avec une prévision nette d'emploi de +9% pour le trimestre à venir. Les intentions d'embauche augmentent de 4 points en comparaison trimestrielle et progressent très fortement d'une année sur l'autre, avec une hausse de 15 points.



**+13 (+10)%**

## Industrie manufacturière

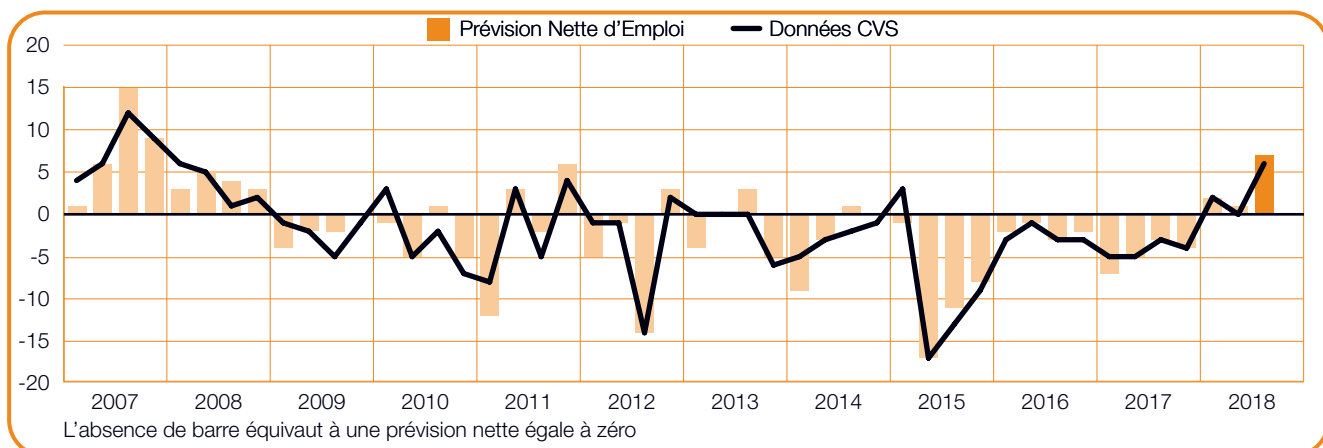
Alors que les employeurs du secteur rapportent une prévision nette de +10%, les perspectives des demandeurs d'emploi devraient s'améliorer notablement au cours du 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Les intentions d'embauche progressent de 7 points d'un trimestre à l'autre et de 9 points par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2017.



**+7 (+6)%**

## Industries extractives

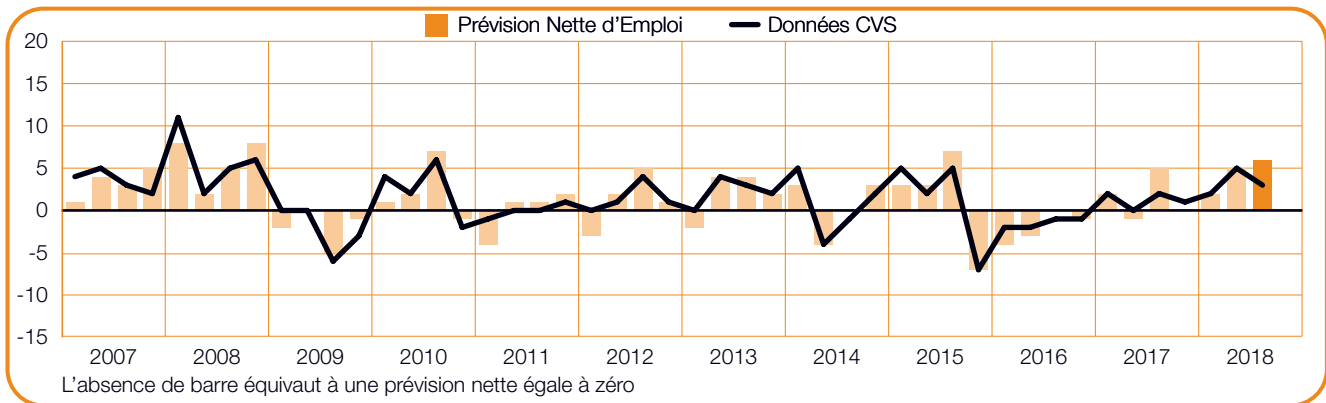
Les employeurs du secteur anticipent pour les trois mois à venir le climat d'embauche le plus favorable depuis plus de dix ans. La prévision nette s'établit à +6%, soit 6 points de plus qu'au cours des trois derniers mois et 10 points de plus qu'à la même période de l'année dernière.



**+6 (+3)%**

## Services publics

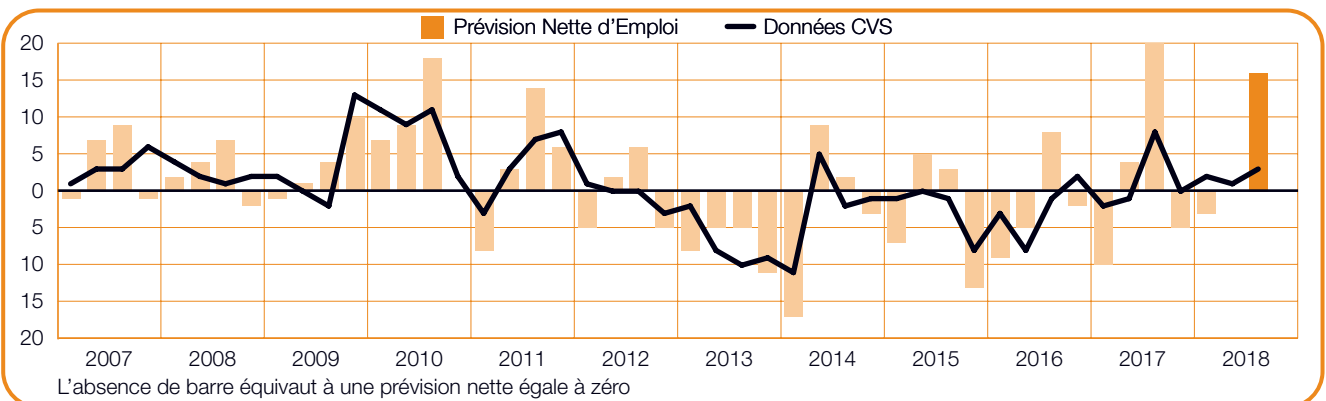
Le rythme des embauches devrait s'accroître de façon mesurée entre juillet et septembre prochain, à l'heure où les employeurs rapportent une prévision nette d'emploi de +3%. Si celle-ci perd 2 points d'un trimestre sur l'autre, elle reste en revanche relativement stable par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2017.



**+16 (+3)%**

## Hôtellerie et restauration

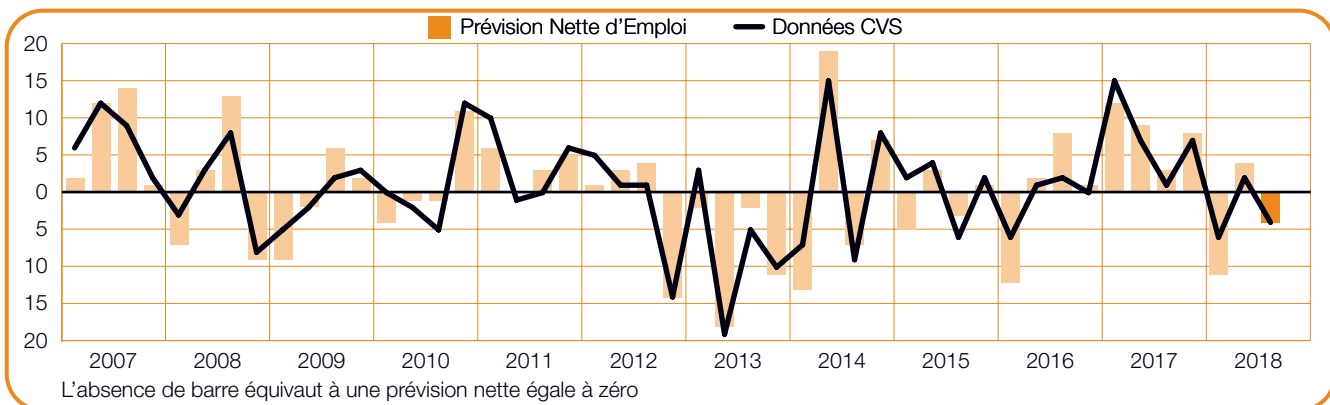
Avec une prévision nette de +3%, le marché de l'emploi devrait connaître peu de mouvements au prochain trimestre. Les intentions demeurent relativement stables d'un trimestre à l'autre mais fléchissent de 5 points en comparaison annuelle.



-4 (-4)%

## Transport & logistique

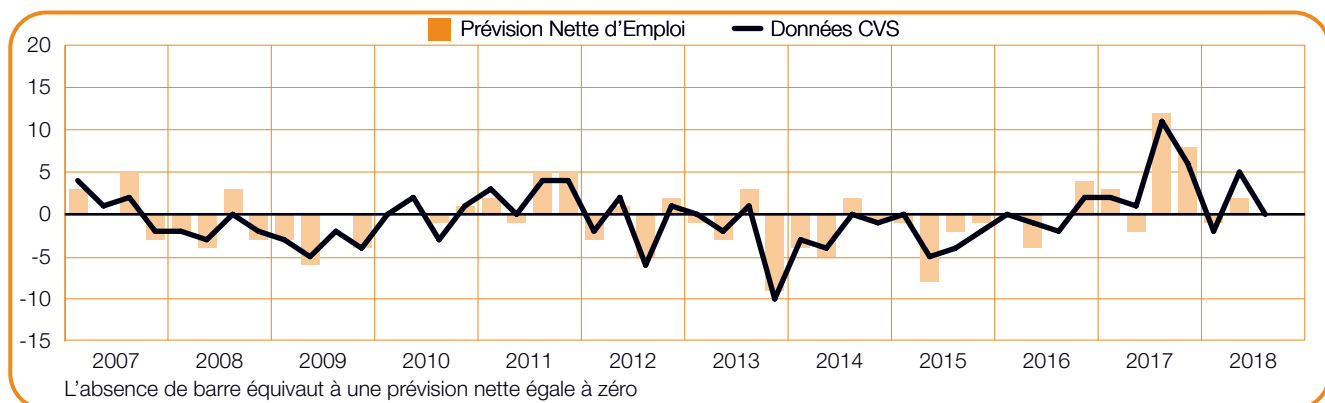
Le solde net s'établit à -4%, ce qui augure d'un certain calme sur le marché durant les trois prochains mois. Les perspectives d'emploi reculent de 5 points par rapport au trimestre dernier et de 6 points d'une année à l'autre.



0 (0)%

## Commerce

Le marché de l'emploi devrait connaître une certaine apathie au cours des trois mois à venir. Les employeurs du secteur affichent une prévision nette de 0%, en baisse de 4 points comparée au précédent trimestre et de 12 points par rapport à la même période de l'an passé.

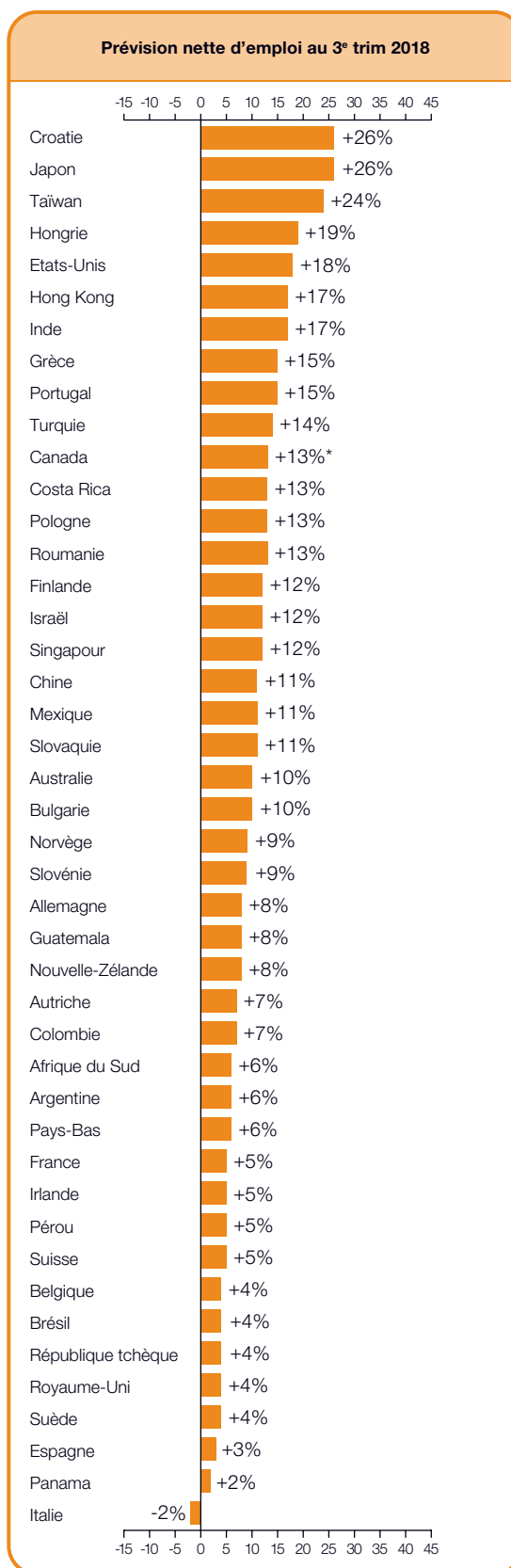


# Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 3 <sup>e</sup> trim 2018	Évolution entre le 2 <sup>e</sup> trim 2017 et le 3 <sup>e</sup> trim 2018	Évolution entre le 3 <sup>e</sup> trim 2017 et le 3 <sup>e</sup> trim 2018
	%		
<b>Amériques</b>			
Argentine	4 (6) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Brésil	3 (4) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canada	17 (13) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombie	8 (7) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	9 (13) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
États-Unis	21 (18) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Mexique	11 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	2 (2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Pérou	4 (5) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>

<b>Asie-Pacifique</b>			
Australie	8 (10) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Chine	10 (11) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Hong-Kong	17 (17) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Inde	16 (17) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Japon	26 (26) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Singapour	12 (12) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>
Taiwan	26 (24) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique</b>			
Afrique du Sud	4 (6) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Allemagne	10 (8) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Autriche	9 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Belgique	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgarie	10 (10) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>
Croatie	26	-3	-
Espagne	4 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Finlande	10 (12) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
<b>France</b>	<b>7 (5)<sup>1</sup></b>	<b>3 (0)<sup>1</sup></b>	<b>3 (3)<sup>1</sup></b>
Grèce	20 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Hongrie	21 (19) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlande	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israël	13 (12) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italie	0 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Norvège	10 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Pays-Bas	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Pologne	15 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Portugal	15	1	3
Répub. tchèque	6 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Roumanie	19 (13) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Royaume-Uni	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Slovaquie	14 (11) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Slovénie	9 (9) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Suède	5 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Suisse	5 (5) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turquie	17 (14) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

\* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

## Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 60 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs\* prévues au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2018, par rapport au trimestre actuel ?”*

Les résultats du troisième trimestre indiquent que, malgré les incertitudes liées à la situation géopolitique actuelle, la confiance des employeurs se maintient partout dans le monde. Le rythme des embauches devrait s'intensifier à des degrés divers dans tous les pays et territoires étudiés hormis l'Italie, où les prévisions de recrutement sont négatives pour le deuxième trimestre consécutif. La grande majorité des employeurs prévoient de maintenir leurs effectifs en l'état ou d'accroître leur masse salariale, et seule une fraction d'entre eux envisagent de réduire la voilure dans le trimestre à venir. Les intentions d'embauche sont particulièrement prometteuses en Finlande, où elles se hissent à un niveau record depuis que le pays a été intégré au Baromètre, il y a près de six ans. De même, les employeurs chinois témoignent d'un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis trois ans. À l'opposé, les prévisions des entreprises du Panama atteignent un plus bas historique depuis l'intégration du pays à cette étude, en 2010. La morosité gagne également les employeurs de Nouvelle-Zélande, qui affichent pour le trimestre prochain la prévision nette la plus faible depuis le lancement du Baromètre dans ce pays, en 2009.

D'un trimestre à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 19 pays et territoires, se dégradent dans 18 autres et ne connaissent pas d'évolution dans les sept derniers. La comparaison d'une année à l'autre révèle une dynamique plus favorable, puisque les intentions d'embauche progressent dans 24 pays, reculent dans 12 autres seulement et demeurent inchangées dans les sept derniers\*\*. À l'échelle mondiale, c'est au Japon, en Croatie, à Taïwan, en Hongrie et aux États-Unis que le marché de l'emploi s'annonce le plus dynamique au 3<sup>ème</sup> trimestre. Les perspectives les moins encourageantes sont, quant à elles, attribuées au trio composé de l'Italie, du Panama et de l'Espagne.

Des hausses d'effectifs sont attendues dans 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA). Par rapport au trimestre précédent, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 12 pays, s'obscurcit dans dix autres et demeure inchangé dans

les quatre derniers. D'une année à l'autre, la prévision nette progresse dans 13 pays, fléchit dans six autres et reste stable dans les six derniers. De toute la région, les intentions d'embauche les plus encourageantes émanent des employeurs croates, qui font montre d'un optimisme que leurs homologues nippons sont les seuls à égaler dans le monde. Les prévisions les moins encourageantes — et les seules négatives de cette étude — concernent l'Italie.

Dans l'ensemble des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique, des embauches sont à prévoir. Par rapport au précédent trimestre, la perspective nette d'emploi s'améliore dans cinq pays et territoires, tandis qu'elle fléchit dans deux autres et n'évolue pas dans le dernier. D'une année à l'autre, le rythme des embauches devrait s'accroître dans six pays et territoires de la région, ralentir dans un pays et demeurer inchangé dans le dernier. À l'échelle régionale, la palme de l'optimisme revient aux employeurs du Japon et de Taïwan, tandis que les perspectives d'embauche les moins encourageantes s'observent en Nouvelle-Zélande et en Australie.

Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans les dix pays de la région Amériques. D'un trimestre à l'autre, la confiance des employeurs ne progresse toutefois que dans deux pays, alors qu'elle se replie dans six autres et reste inchangée dans les deux derniers. Par rapport à la même période de l'an passé, les perspectives s'améliorent dans cinq pays et se dégradent dans les cinq autres. Pour le troisième trimestre consécutif, ce sont les employeurs américains qui rapportent les prévisions d'embauche les plus prometteuses de la région. À l'inverse, leurs homologues panaméens et brésiliens sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 44 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante : [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Le prochain Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi sera publié le 11 septembre prochain et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2018.

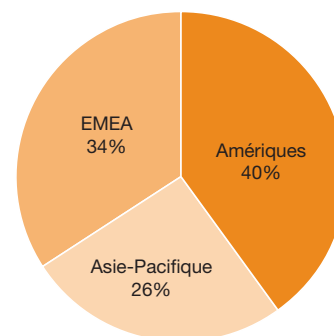
\* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

\*\* La Croatie étant couverte par ce Baromètre depuis le trimestre dernier seulement, aucun élément n'est disponible à ce jour pour établir des comparaisons.

---

## Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 60 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



---

## Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Il en ressort que des hausses d'effectifs sont attendues dans tous les pays, y compris au Brésil, où les intentions d'embauches restent positives pour le cinquième trimestre consécutif, après une longue période dans la zone rouge.

C'est aux États-Unis que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable, puisque près du quart des employeurs du pays disent envisager d'accroître leurs effectifs dans la période comprise entre juillet et septembre. Comme c'est le cas depuis plus de 5 ans, les perspectives sont particulièrement prometteuses dans le secteur des Loisirs et de l'hôtellerie, où plus du tiers des entreprises comptent se renforcer dans les trois mois à venir. Les effectifs devraient également continuer d'évoluer à la hausse dans le secteur des Services aux entreprises ainsi que dans ceux du Transport et des services publics et du Commerce de gros et de détail.

Au Canada, le climat d'embauche devrait demeurer positif dans les trois mois à venir, sachant que les employeurs de tous les secteurs et toutes les régions prévoient d'accroître leur masse salariale durant cette période. D'une année à l'autre, la situation de l'emploi s'améliore à des degrés divers dans toutes les régions et dans la plupart des secteurs d'activité du pays. Le rythme des embauches s'annonce particulièrement intense dans le secteur du Transport et des services

publics et celui de l'Administration publique. En parallèle, les employeurs de la Construction affichent pour le second trimestre consécutif un léger regain de confiance qui propulse les intentions d'embauche du secteur à un niveau record depuis près de cinq ans.

Un enthousiasme similaire s'observe au Mexique, où le volume des embauches devrait progresser dans toutes les régions et tous les secteurs. Les perspectives les plus favorables concernent le secteur du Transport et de la communication ainsi que celui des Industries extractives. Les employeurs mexicains anticipent néanmoins une détérioration du climat d'embauche comparé à la même période de l'année dernière, si bien que la prévision nette d'emploi recule à des degrés divers dans la majorité des régions et secteurs d'activité du pays. Ce pessimisme concerne en premier lieu les employeurs du secteur de la Construction, qui font état des prévisions d'embauche les plus faibles depuis sept ans.

En Amérique Centrale, les demandeurs d'emploi devraient connaître des fortunes diverses au troisième trimestre. Les perspectives les plus prometteuses sont à mettre au compte des employeurs du Costa Rica, notamment pour les secteurs de l'Agriculture, des Industries extractives et du Transport et de la communication, qui prévoient de recruter à un rythme soutenu. Au Guatemala, le marché de l'emploi s'annonce dynamique dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions, sauf deux. Les gains d'effectifs les plus substantiels sont attendus dans les secteurs de la Construction et des Services. Bien que les employeurs



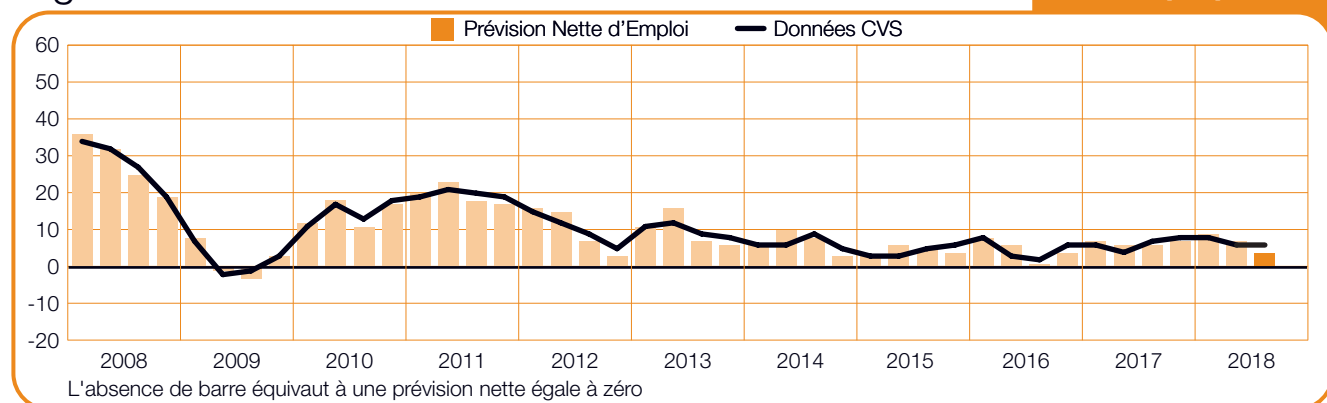
panaméens anticipent des recrutements dans les trois mois à venir, la prévision nette du pays dénote un pessimisme jamais observé depuis son intégration à ce Baromètre, au 2<sup>ème</sup> trimestre 2010.

Dans les pays d'Amérique du Sud couverts par cette étude, les perspectives des demandeurs d'emploi s'annoncent dans l'ensemble limitées. Si la Colombie remporte la palme de l'optimisme à l'échelle régionale, c'est aussi le pays dont la perspective nette accuse la plus forte baisse d'une année à l'autre. Celle-ci se dégrade dans tous les secteurs, sauf un, et toutes les

régions, sauf une. Les perspectives demeurent relativement favorables en Argentine, où les entreprises de tous les secteurs et toutes les régions prévoient d'accroître leur masse salariale dans les trois mois à venir. Dans la même veine, les employeurs péruviens font état d'intentions d'embauches positives dans tous les secteurs et dans toutes les régions, sauf une. Les prévisions les moins encourageantes du continent concernent le Brésil, où le climat d'embauche s'annonce à nouveau morose.

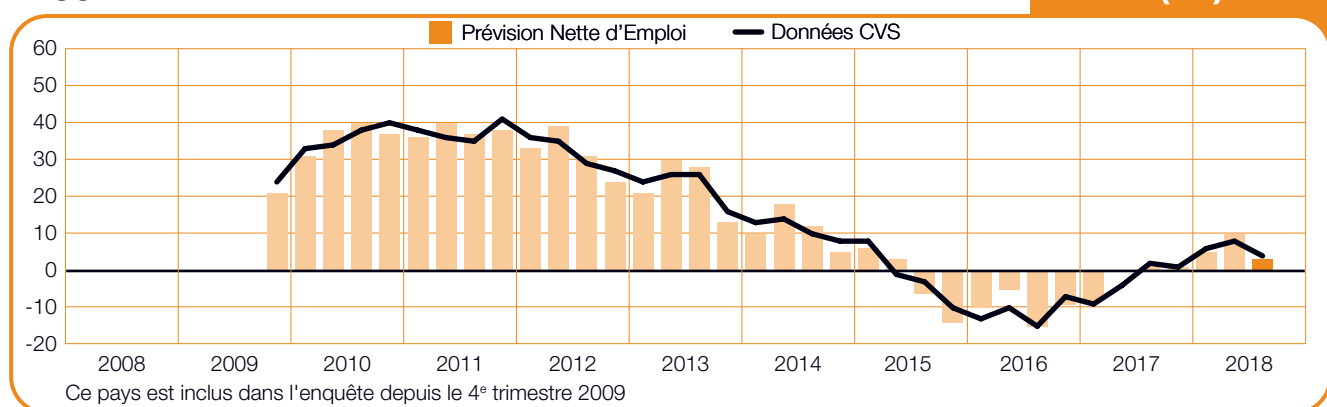
## Argentine

**+4 (+6)%**



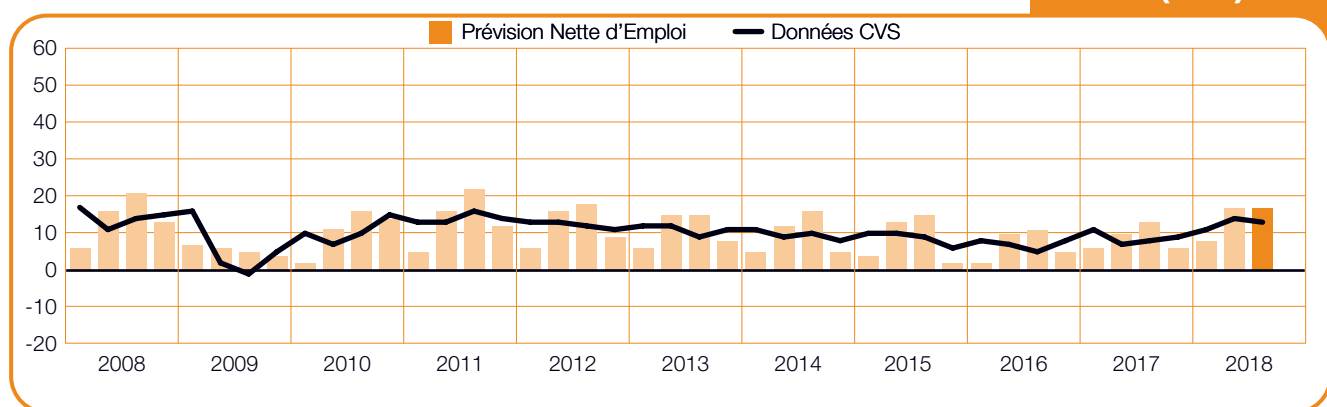
## Brésil

**+3 (+4)%**



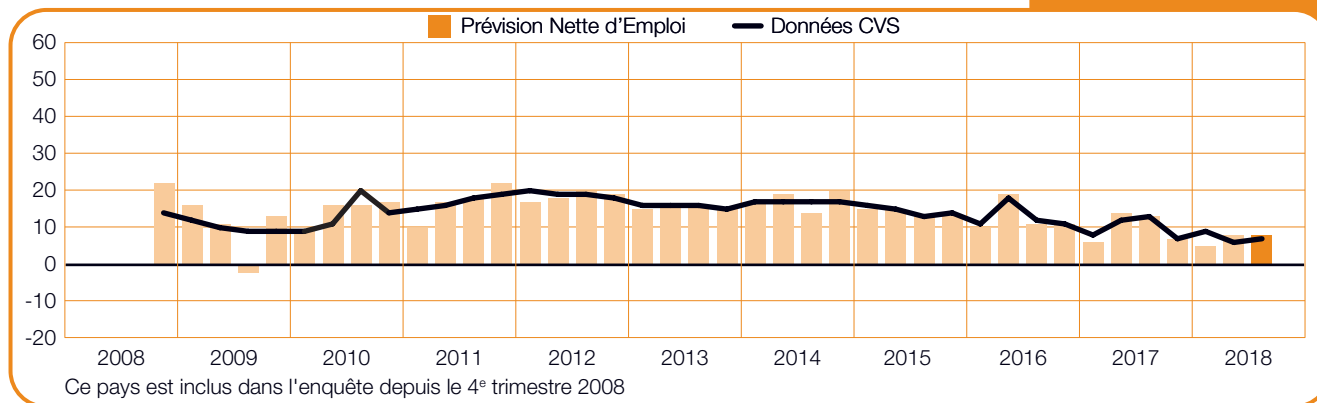
## Canada

**+17 (+13)%**



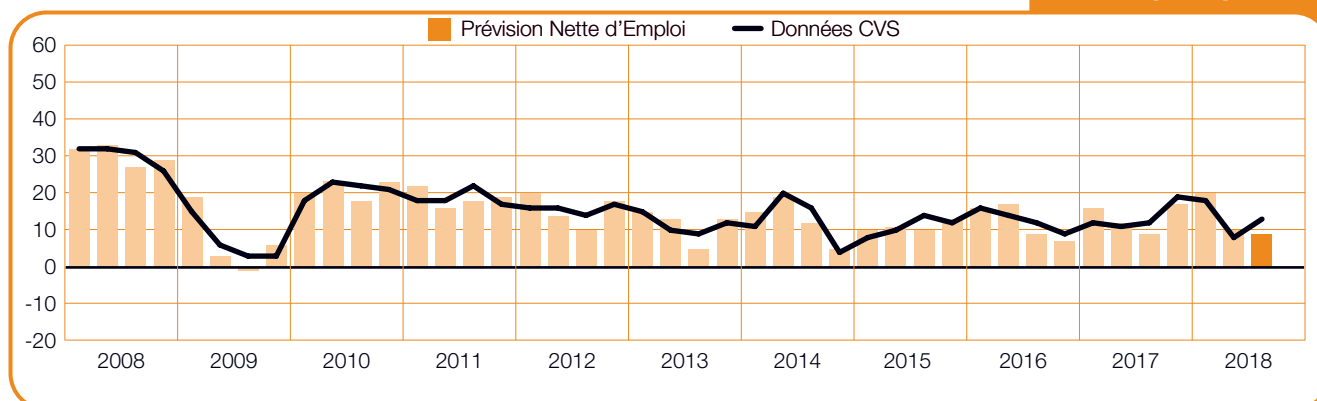
## Colombie

**+8 (+7)%**



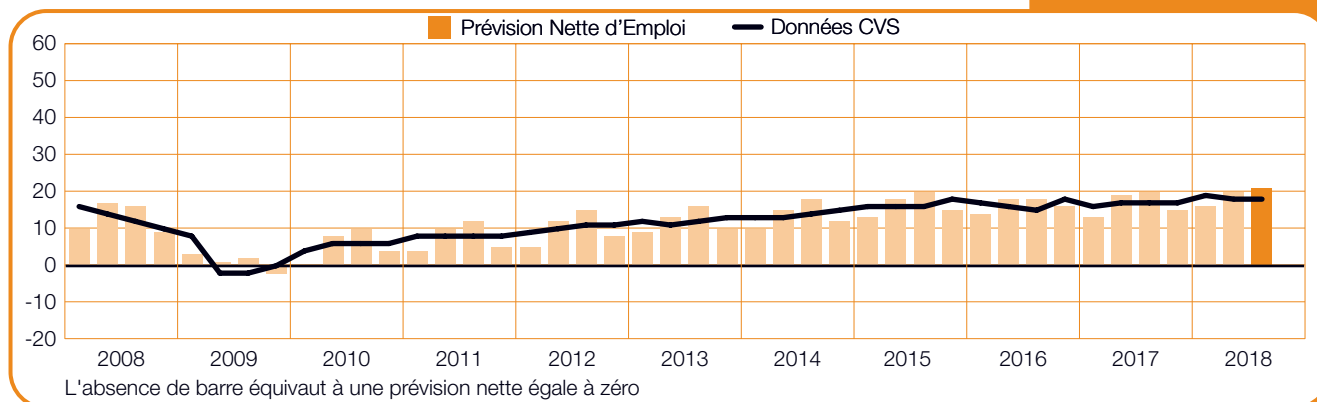
## Costa Rica

**+9 (+13)%**



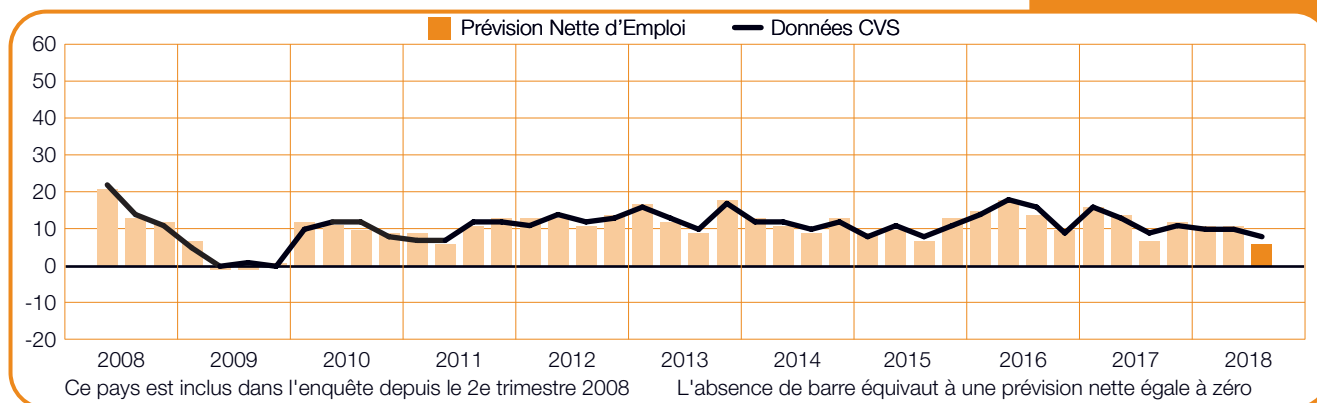
## États-Unis

**+21 (+18)%**



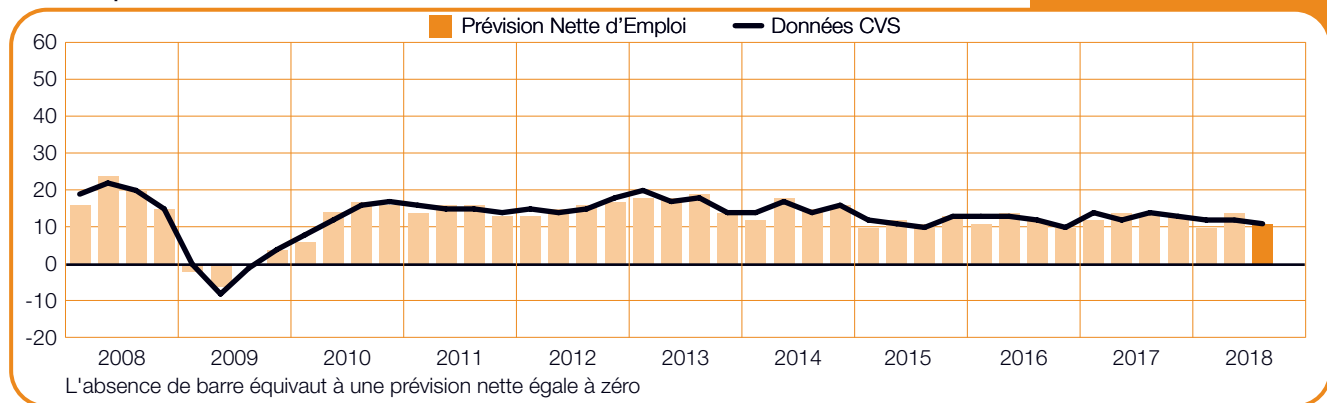
## Guatemala

**+6 (+8)%**



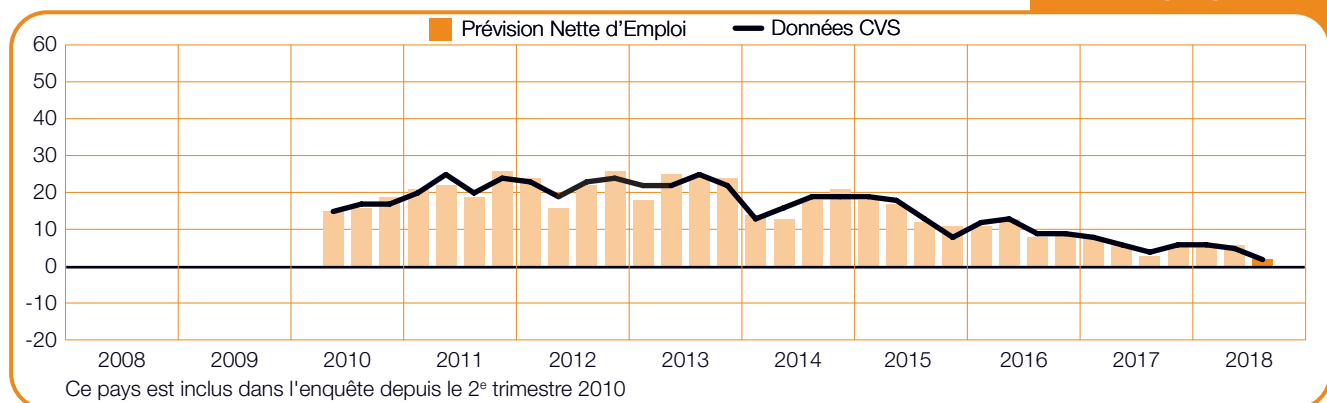
## Mexique

+11 (+11)%



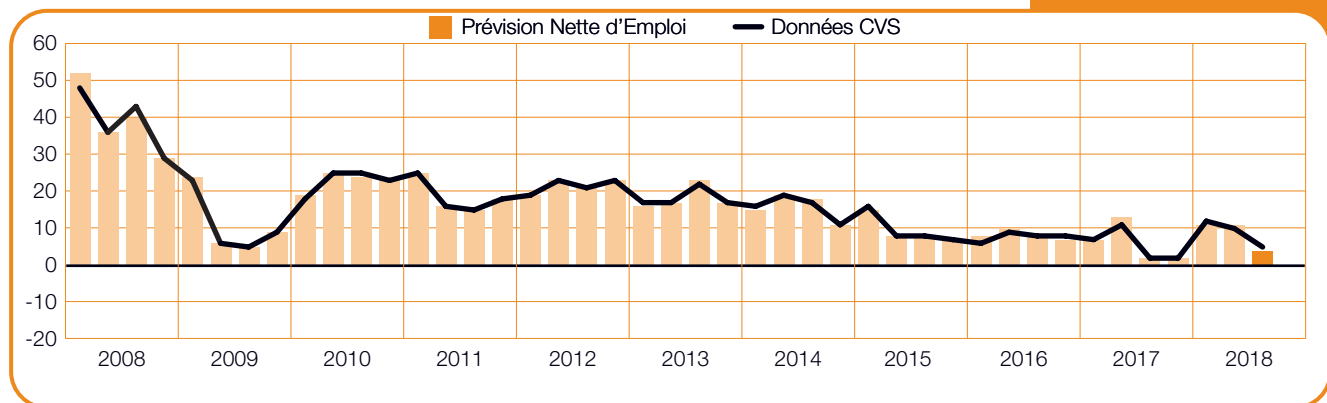
## Panama

+2 (+2)%



## Pérou

+4 (+5)%



---

# Comparaisons par continent

## – Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018. Dans chacun des huit pays et territoires concernés, les employeurs ont l'intention d'accroître leurs effectifs à des degrés divers durant cette période.

C'est au Japon que les perspectives d'embauche pour les trois mois à venir sont les plus prometteuses. L'embellie observée depuis trois trimestres se confirme, au point que les prévisions d'embauche renouent avec des sommets qu'elles n'avaient plus côtoyés depuis 2007. Les employeurs de l'Industrie manufacturière et du secteur des Services affichent un optimisme record depuis l'intégration du Japon au Baromètre, en 2003.

À Taïwan, le marché de l'emploi devrait bénéficier d'une dynamique positive au trimestre prochain, dopé par des velléités de recrutement particulièrement fortes dans les secteurs des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et de l'Industrie manufacturière. En effet, les employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière affichent un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis le 3<sup>ème</sup> trimestre 2015.

En Inde, les offres d'emploi ne devraient pas manquer au prochain trimestre. Mieux encore, pas un des plus de 5 100 employeurs interrogés dans le cadre de cette édition du Baromètre n'a l'intention de réduire sa masse salariale dans la période comprise entre juillet et septembre prochain. En revanche, la morosité des employeurs du Transport et des services publics se confirme. La perspective nette du secteur recule pour le troisième trimestre consécutif et chute à un plus bas historique depuis l'intégration du pays à cette étude, en 2005.

À Hong-Kong, l'horizon des demandeurs d'emploi s'annonce particulièrement dégagé, notamment grâce aux intentions d'embauche résolument encourageantes des entreprises du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et des Industries extractives.

Dans le même temps, les prévisions rapportées par les employeurs chinois augurent d'un certain regain de confiance. Alors que le solde net est reparti à la hausse depuis deux ans, les intentions d'embauche pour le troisième trimestre reflètent un optimisme que l'on n'avait plus vu en Chine depuis le 3<sup>ème</sup> trimestre 2015. D'un trimestre à l'autre comme d'une année à l'autre, les prévisions de recrutement progressent dans toutes les régions et dans la plupart des secteurs d'activité, à commencer par ceux des Services et du Commerce de gros et de détail.

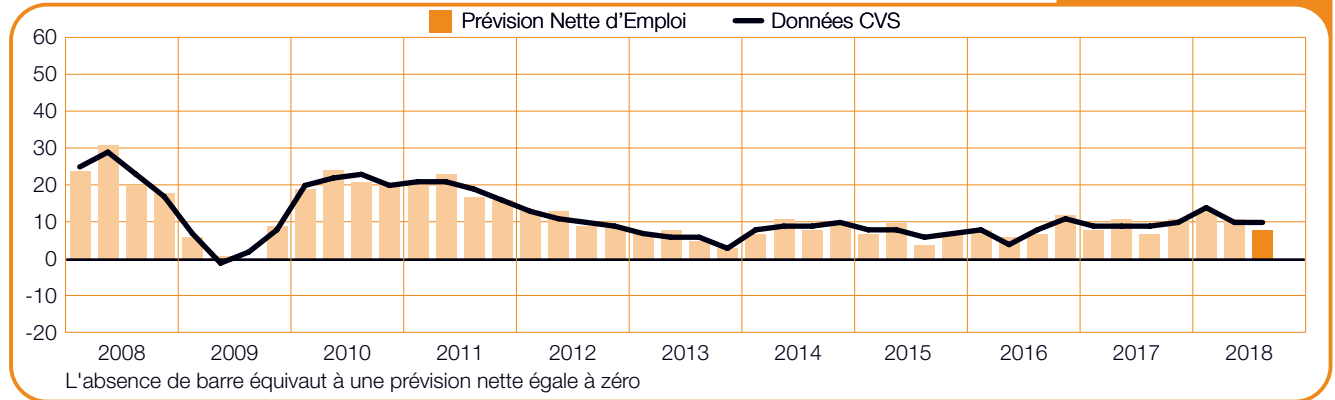
À Singapour, le rythme des embauches renoue avec un niveau qu'il n'avait plus connu depuis près de trois ans. Le marché de l'emploi devrait être tiré par le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, où la perspective nette s'améliore pour le quatrième trimestre consécutif. Dans le secteur, plus du quart des employeurs interrogés comptent renforcer leurs effectifs dans les trois prochains mois.

En Australie, les perspectives des demandeurs d'emploi s'annoncent limitées, même si des embauches sont attendues dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions du pays, exception faite du Territoire du Nord. C'est dans le secteur des Services et celui de l'Administration publique et de l'éducation que les prévisions de recrutement sont les plus encourageantes.

En revanche, la situation s'annonce moins favorable en Nouvelle-Zélande, où la perspective nette recule pour le deuxième trimestre consécutif et retombe à son niveau le plus bas depuis près de neuf ans. Bien que les employeurs de tous les secteurs et toutes les régions du pays anticipent des gains d'effectifs dans les trois mois à venir, leurs ambitions fléchissent dans la plupart des régions et secteurs par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé. Malgré le ralentissement attendu, seuls 3% des employeurs envisagent de réduire leur masse salariale d'ici à fin septembre.

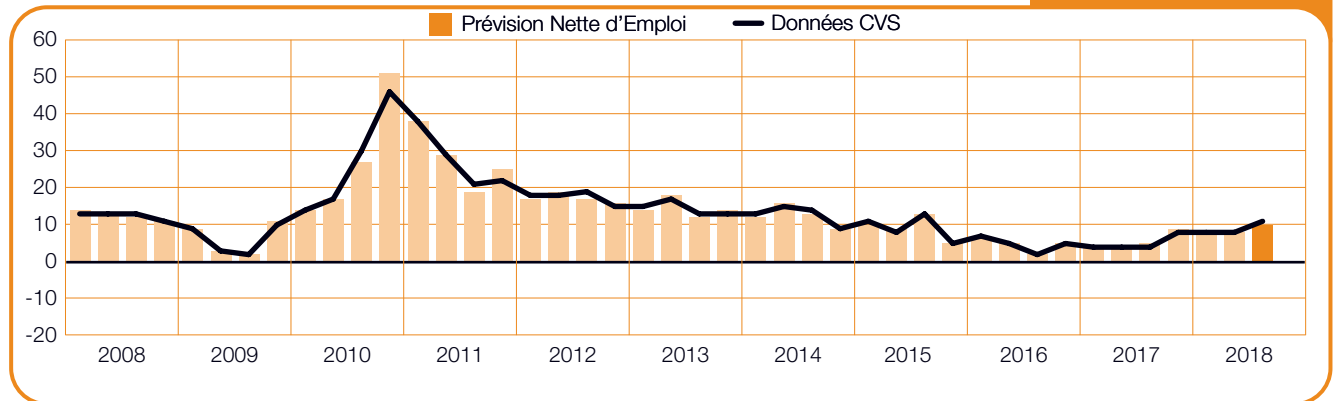
## Australie

+8 (+10)%



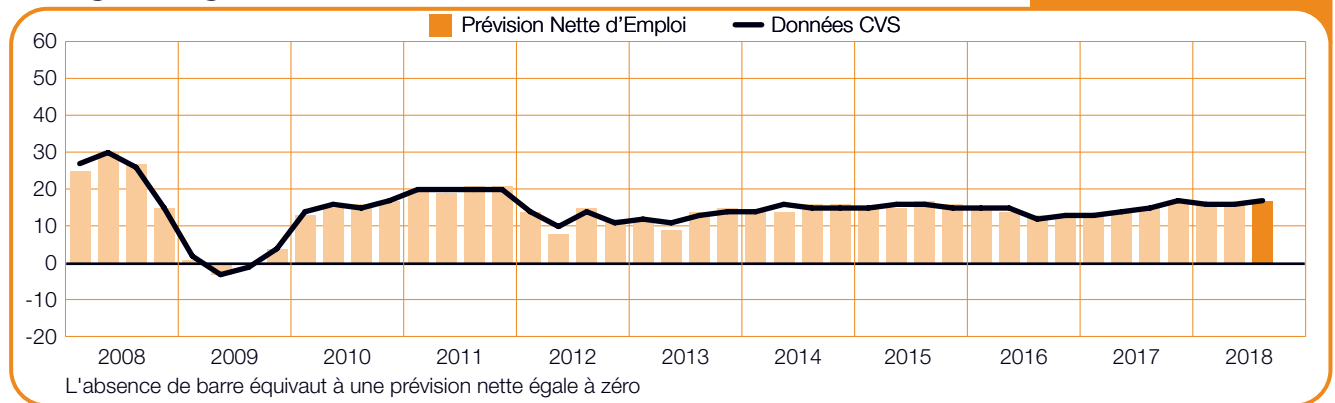
## Chine

+10 (+11)%



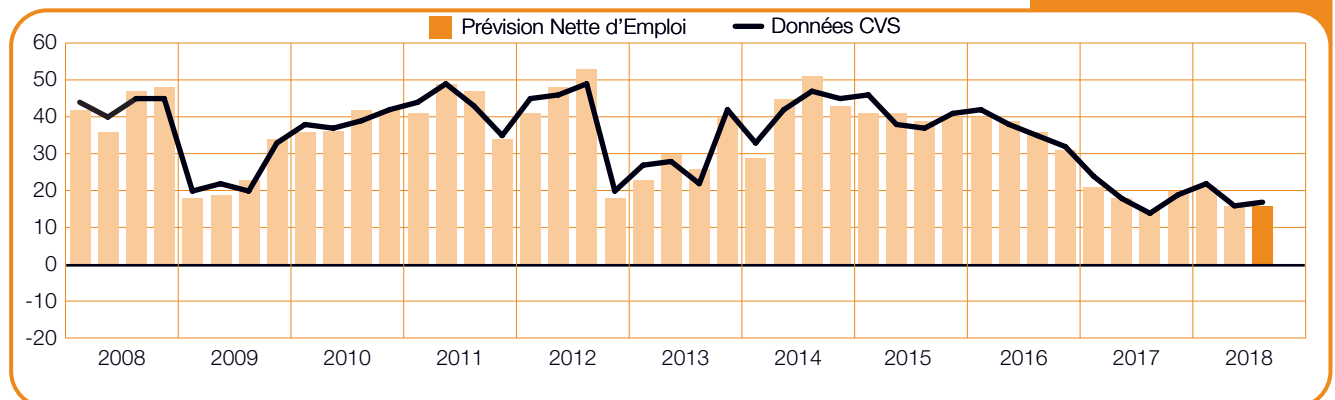
## Hong-Kong

+17 (+17)%



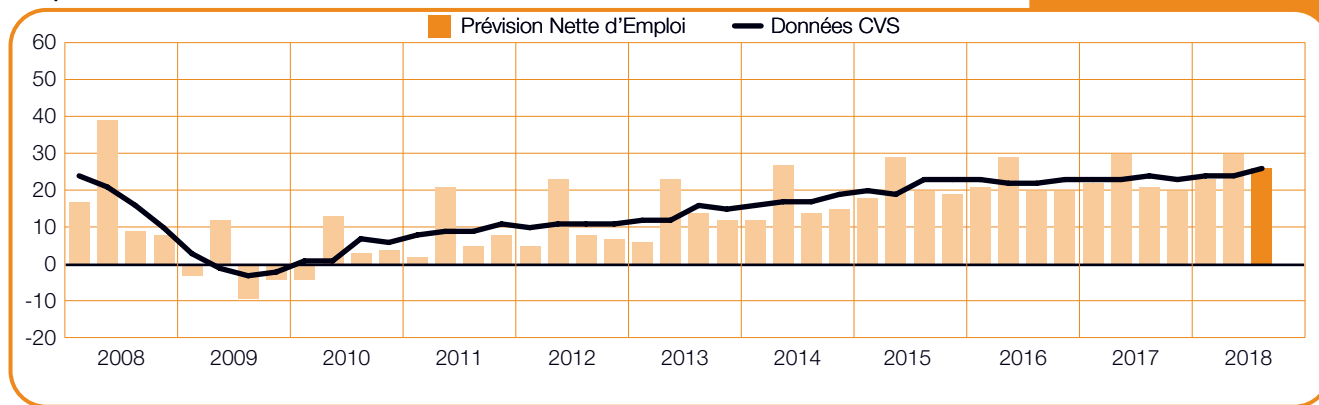
## Inde

+16 (+17)%



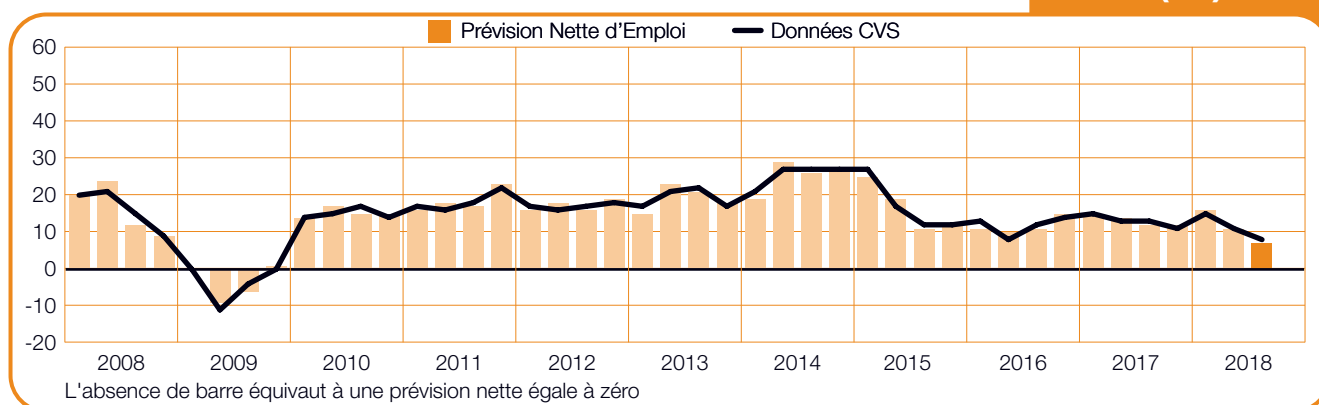
## Japon

**+26 (+26)%**



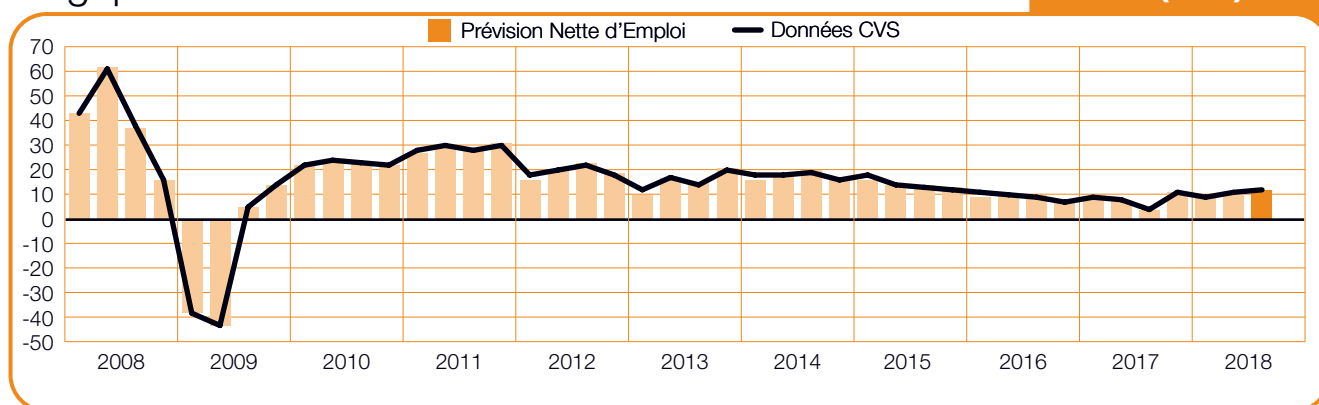
## Nouvelle-Zélande

**+7 (+8)%**



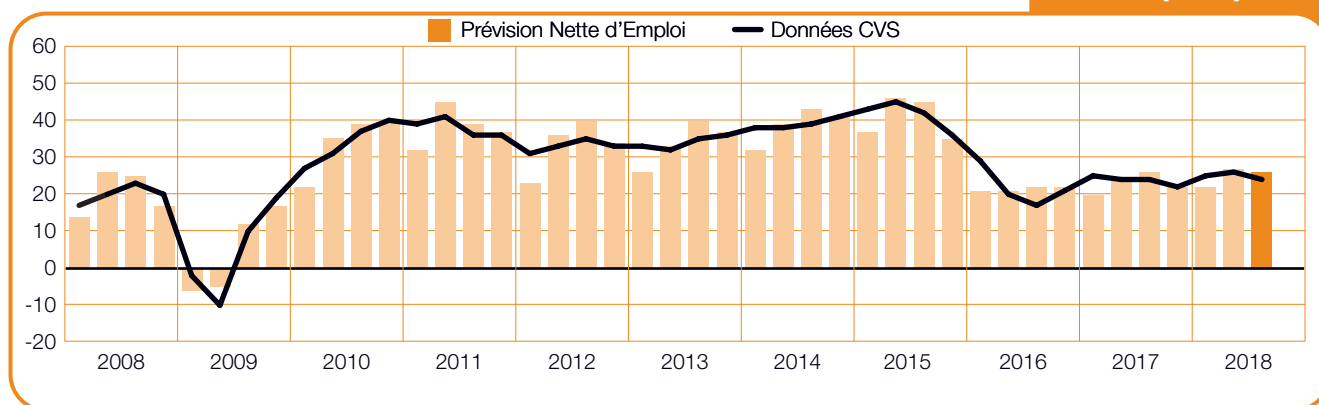
## Singapour

**+12 (+12)%**



## Taiwan

**+26 (+24)%**



---

# Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Parmi les plus de 21 000 employeurs interrogés dans le cadre de ce baromètre, ceux de 25 des 26 pays et territoires ont fait part de leur intention d'accroître leurs effectifs à des degrés divers entre juillet et septembre. L'Italie est seul pays à afficher une prévision d'emploi négative pour le troisième trimestre, malgré les hausses d'effectifs attendues par les employeurs des moyennes et des grandes entreprises.

De toute la région, c'est en Croatie que le marché de l'emploi s'annonce le plus actif, notamment grâce aux prévisions d'embauches particulièrement fortes des acteurs des secteurs de l'Hôtellerie-Restaurant et de la Construction. En Hongrie aussi, le rythme des embauches est parti pour s'intensifier, en particulier dans les secteurs de l'Industrie manufacturière et du Transport et de la logistique.

Parmi les autres événements marquants relevés à l'échelle régionale, on notera le regain de confiance des employeurs portugais, qui font état d'intentions d'embauche records depuis que le pays a été intégré au Baromètre, il y a deux ans. Près de 20% prévoient de renforcer leurs effectifs dans les trois prochains mois. De même, les perspectives s'avèrent prometteuses en Grèce comme en Turquie.

Dans le reste de la région, les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à connaître des fortunes diverses au troisième trimestre. Des recrutements sont attendus en Allemagne, notamment dans le secteur de la Construction, où les prévisions grimpent à un niveau inédit depuis l'intégration du pays à ce Baromètre, en 2003. En France, les employeurs font preuve d'un optimisme mesuré. C'est dans les secteurs de la Construction et de l'Industrie manufacturière que les perspectives des demandeurs d'emploi seront les plus favorables.

Au Royaume-Uni, les intentions d'embauche s'annoncent plus modestes, probablement pénalisées par la réforme du secteur des Activités financières et des services aux entreprises, qui voit sa prévision nette tomber dans la zone rouge pour la première fois depuis le 3<sup>ème</sup> trimestre 2009.

Aux Pays-Bas, la hausse des effectifs s'annonce un peu moins soutenue qu'au trimestre précédent, mais

la situation de l'emploi devrait demeurer positive dans tous les secteurs, sauf un. Les employeurs suisses affichent les prévisions les plus prometteuses depuis six ans, dopées par le regain de confiance des entreprises de la Construction et de l'Industrie manufacturière. La progression des embauches devrait être plus timide en Belgique, ainsi qu'en Espagne, où le secteur de l'Hôtellerie-Restaurant devrait être le principal animateur du marché.

Dans les pays scandinaves, les perspectives sont plus contrastées. En Finlande, la prévision nette bondit à un niveau record depuis que le pays a été intégré au Baromètre, en 2012. Le marché de l'emploi devrait connaître un regain d'activité en Norvège, où la perspective nette renoue avec des sommets qu'elle n'avait plus atteint depuis plus de six ans. En revanche, les perspectives sont plus limitées en Suède, et ce malgré le rebond enregistré par les secteurs de la Construction et des Activités financières et services aux entreprises, où les intentions d'embauche progressent fortement d'un trimestre à l'autre.

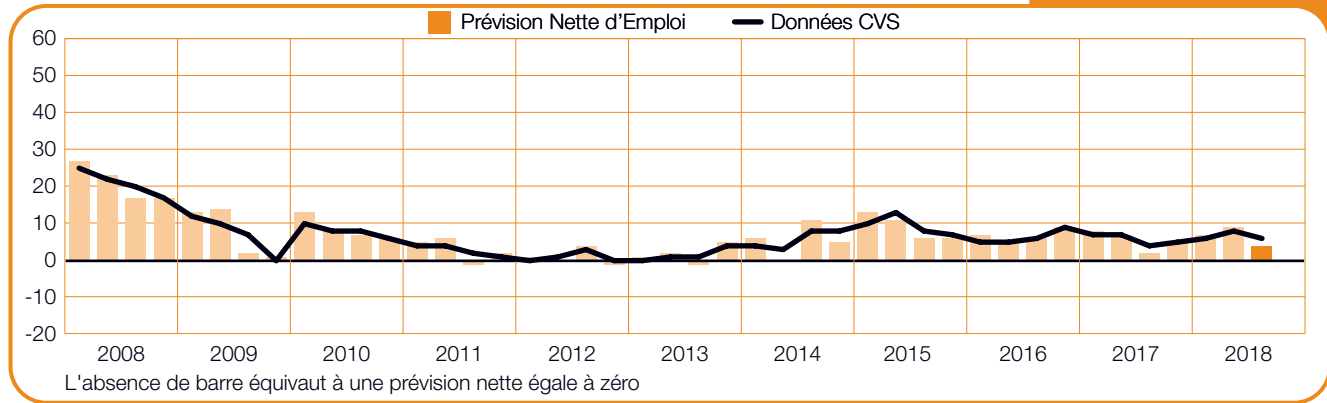
En Pologne et en Roumanie, le climat d'embauche déjà favorable est dopé par les ambitieuses prévisions de recrutement des employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière. En Bulgarie comme en Autriche, les perspectives d'emploi sont plutôt prometteuses, notamment grâce à la vague d'embauches anticipée dans le secteur de l'Industrie manufacturière.

Les employeurs slovaques prévoient à nouveau d'accroître leurs effectifs dans les mois à venir, tandis que leurs homologues de République tchèque anticipent des hausses d'effectifs plus limitées durant cette période.

En dehors du continent européen, les employeurs israéliens s'attendent à voir le rythme des embauches s'intensifier dans les prochains mois. Leurs homologues d'Afrique du Sud rapportent une perspective nette plus mesurée, qui pâtit notamment de la réforme d'un secteur de la Construction qui voit son solde retomber à un plus bas historique depuis plus de quatre ans.

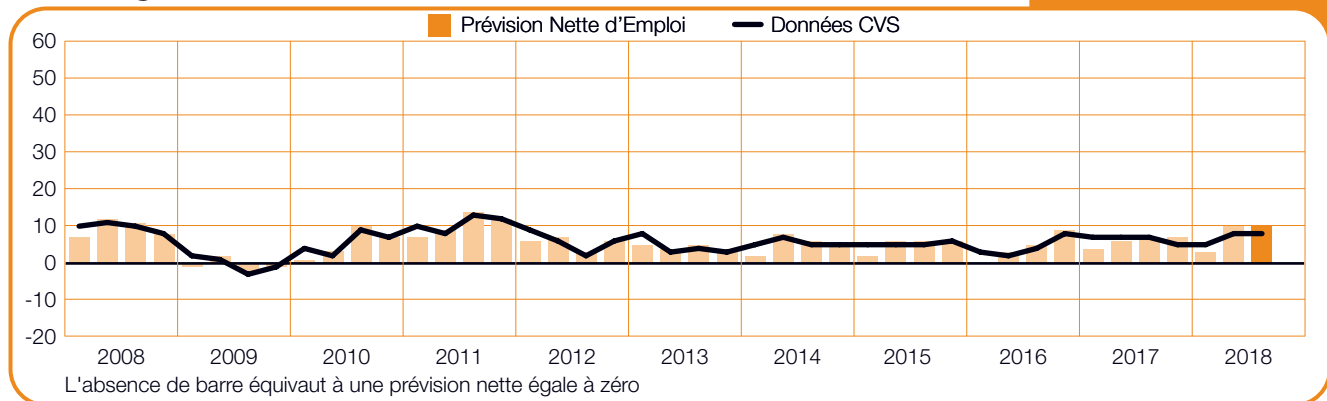
## Afrique du Sud

+4 (+6)%



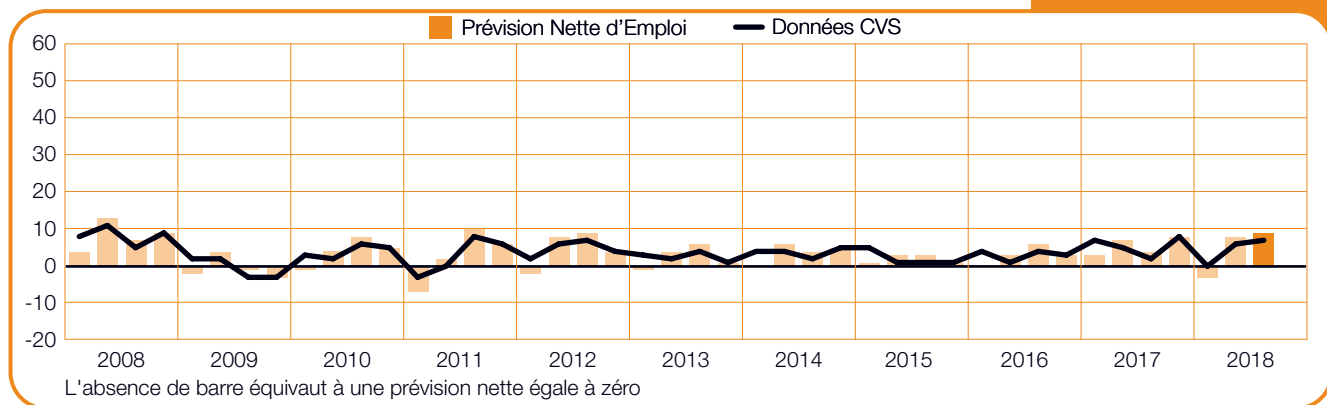
## Allemagne

+10 (+8)%



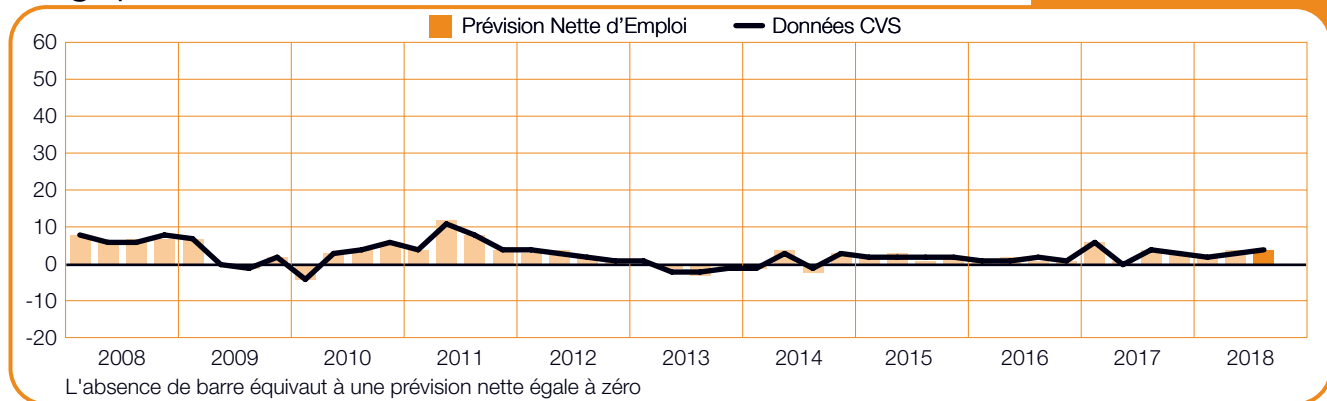
## Autriche

+9 (+7)%



## Belgique

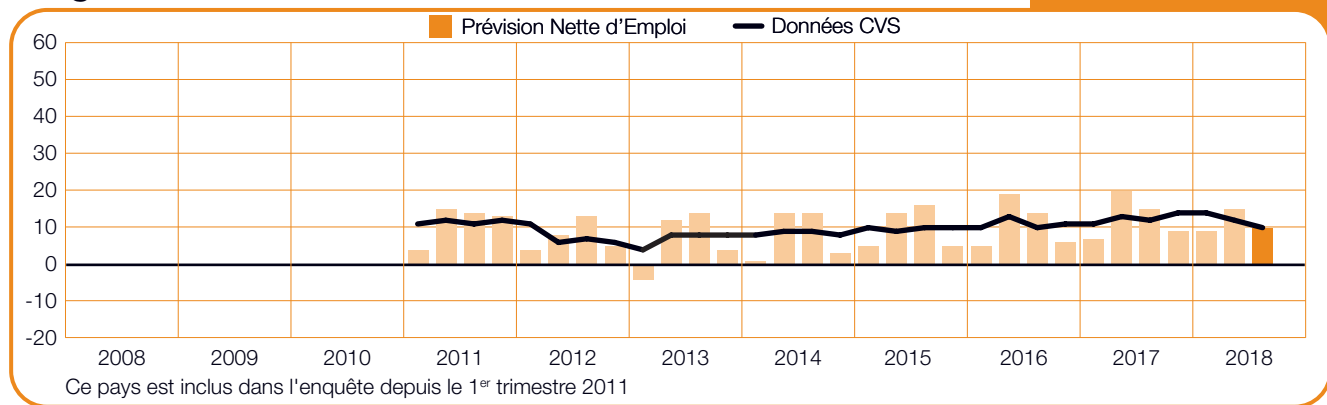
+4 (+4)%





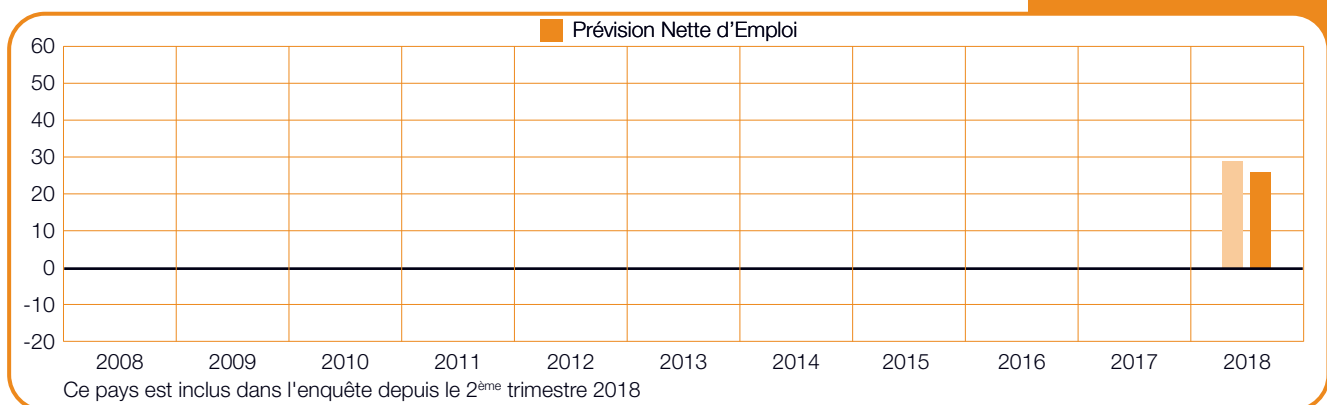
## Bulgarie

**+10 (+10)%**



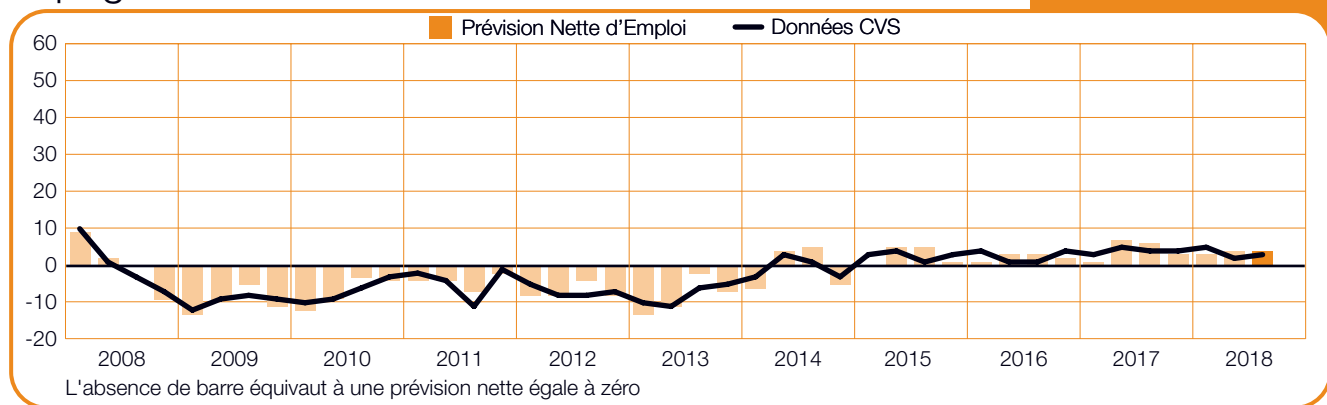
## Croatie

**+26%**



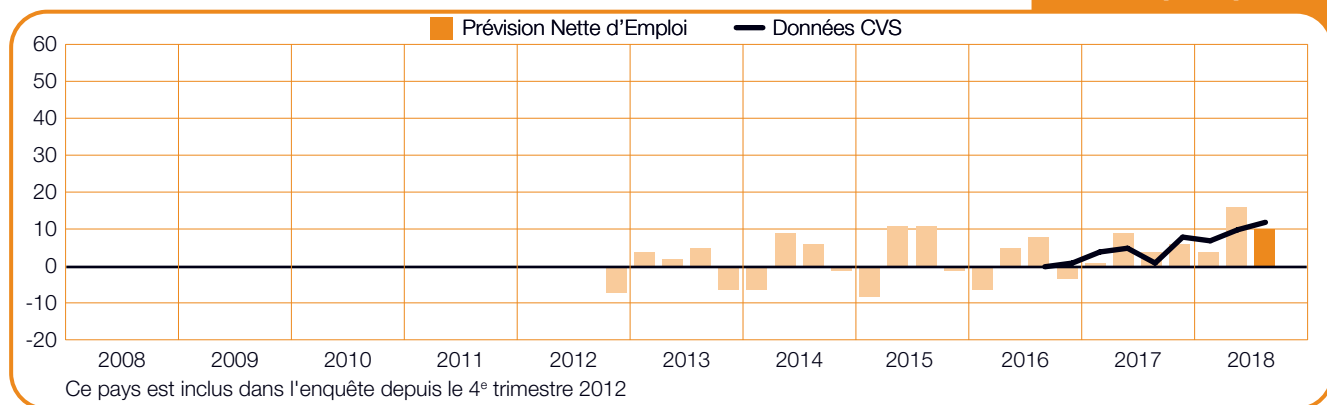
## Espagne

**+4 (+3)%**



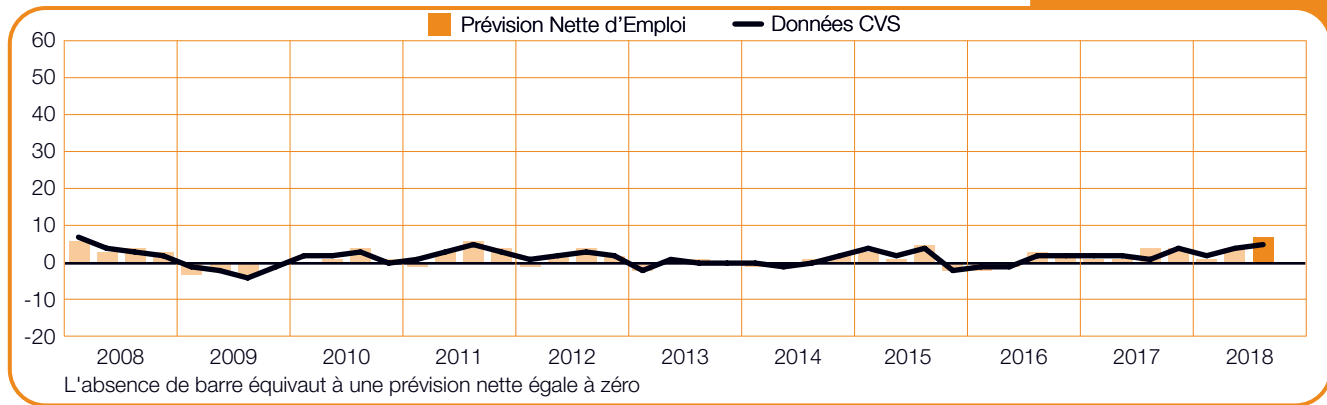
## Finlande

**+10 (+12)%**



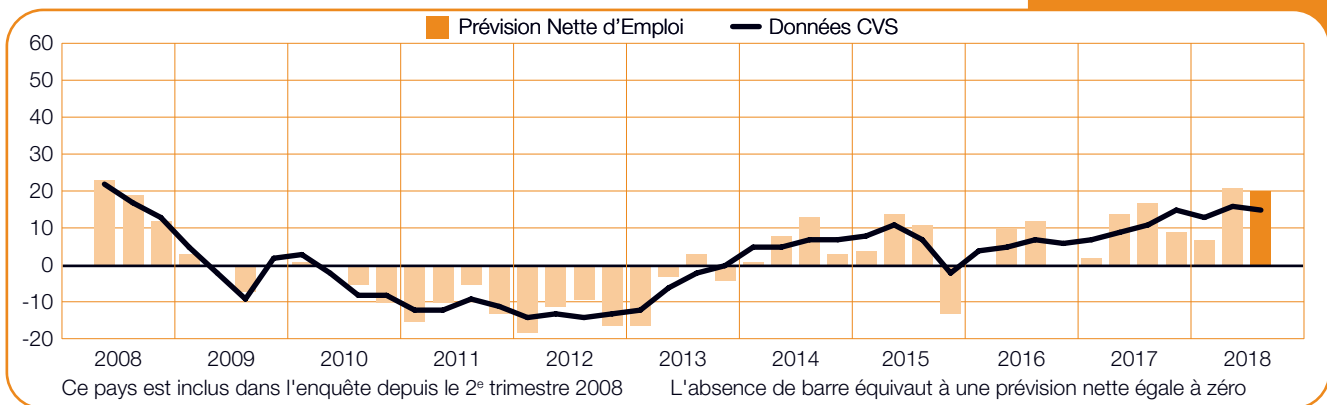
## France

**+7 (+5)%**



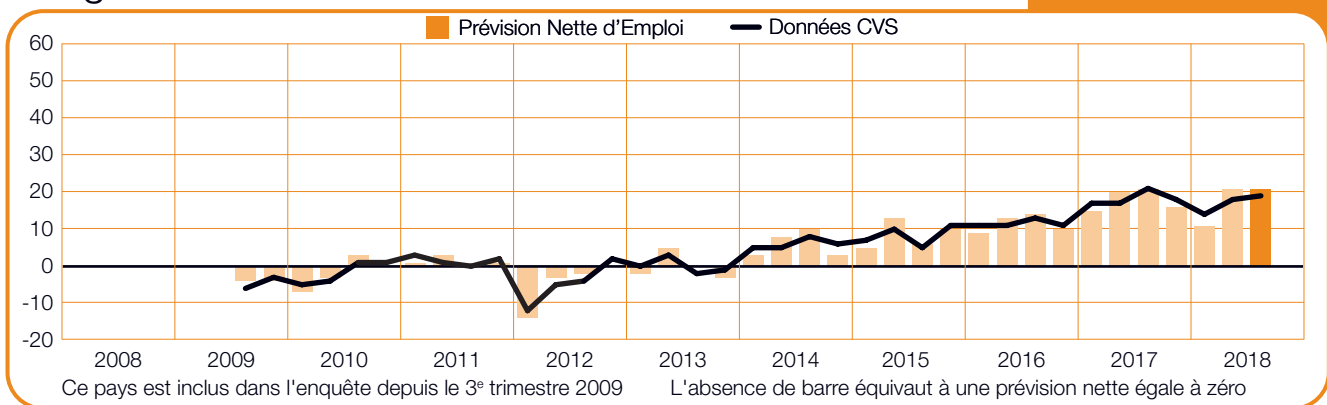
## Grèce

**+20 (+15)%**



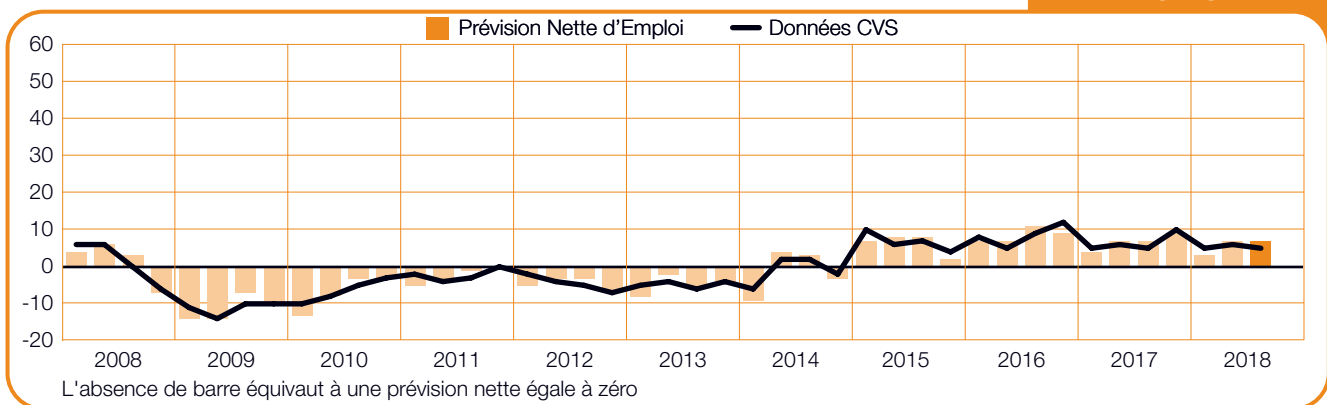
## Hongrie

**+21 (+19)%**



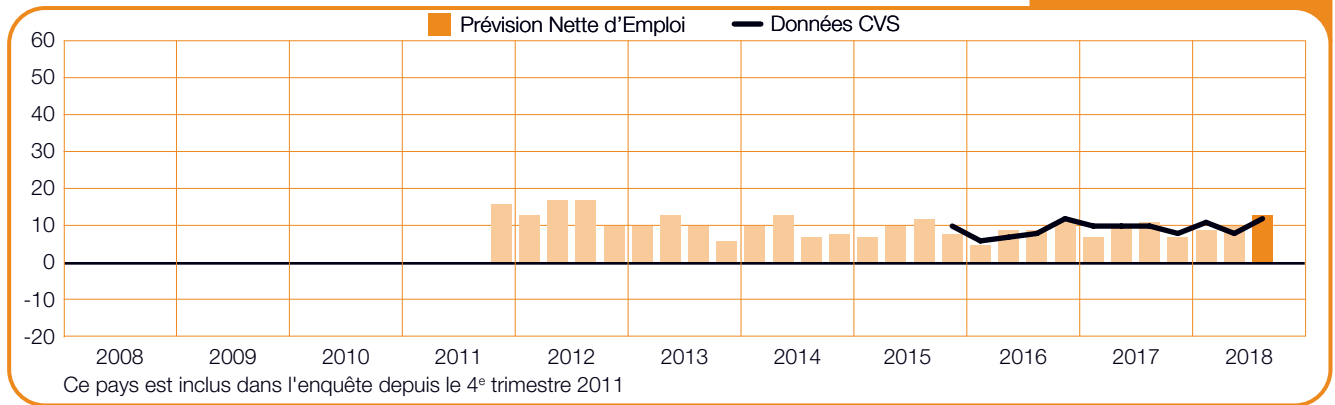
## Irlande

**+7 (+5)%**



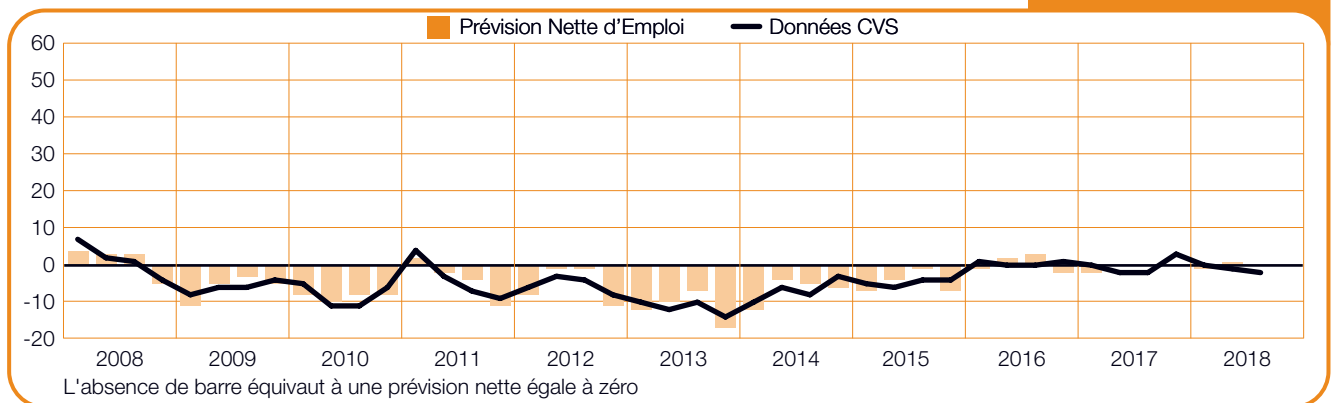
## Israël

**+13 (+12)%**



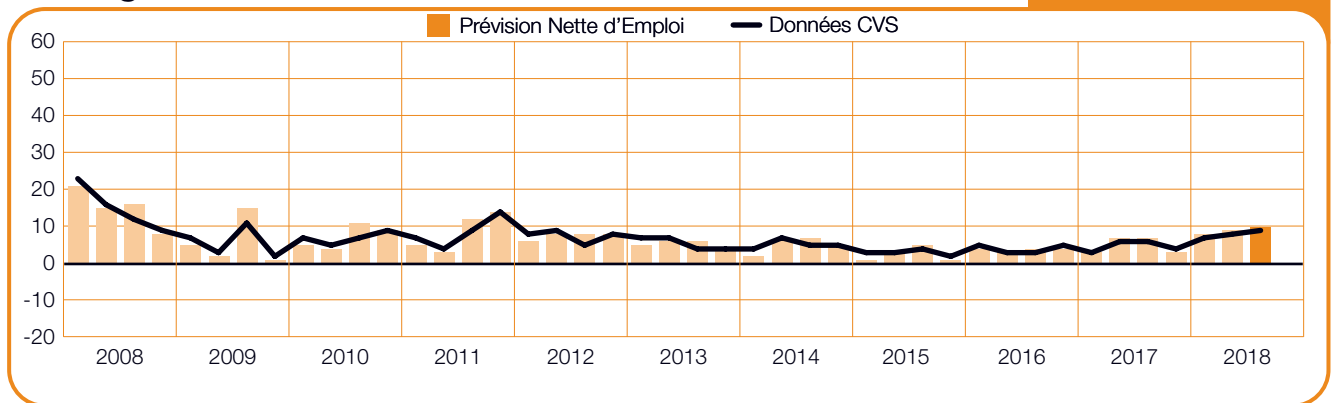
## Italie

**0 (-2)%**



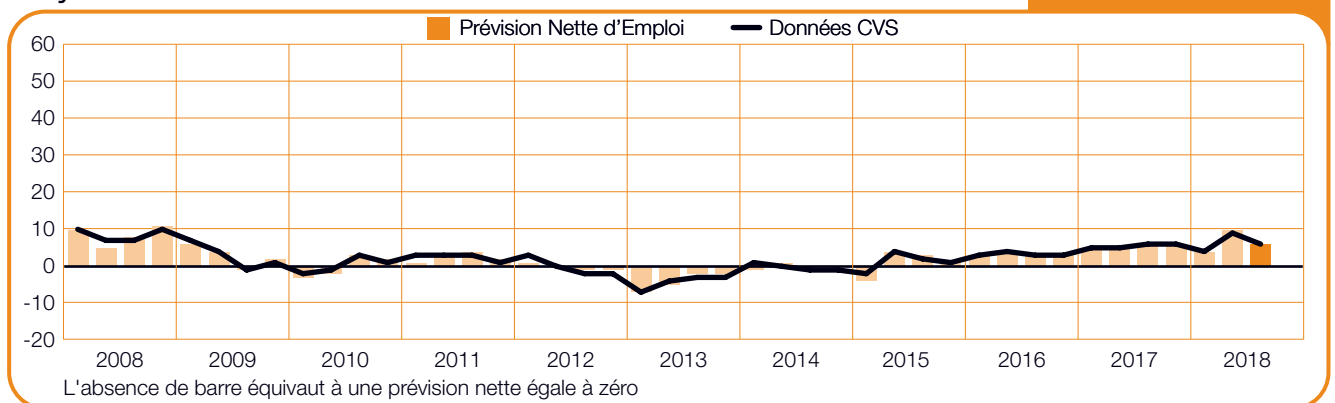
## Norvège

**+10 (+9)%**



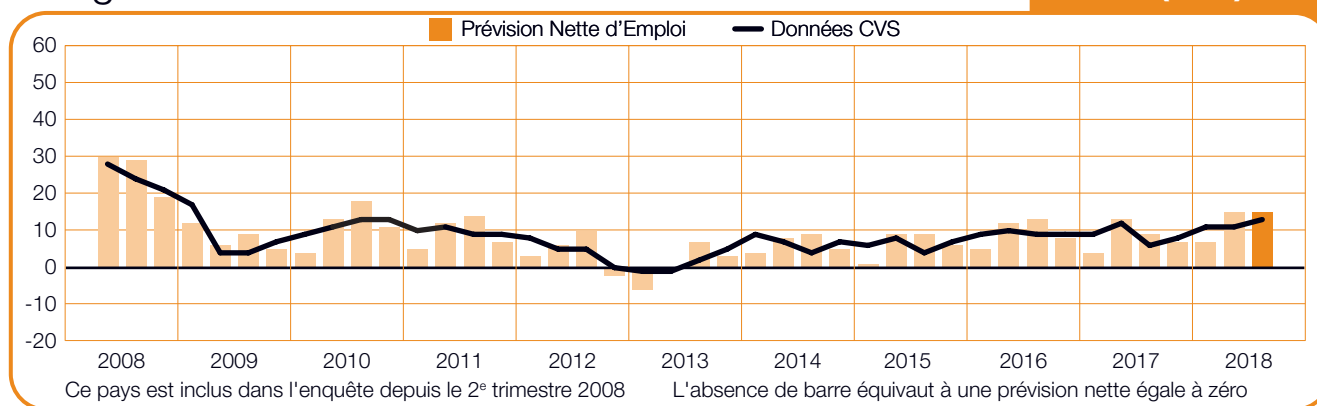
## Pays-Bas

**+6 (+6)%**



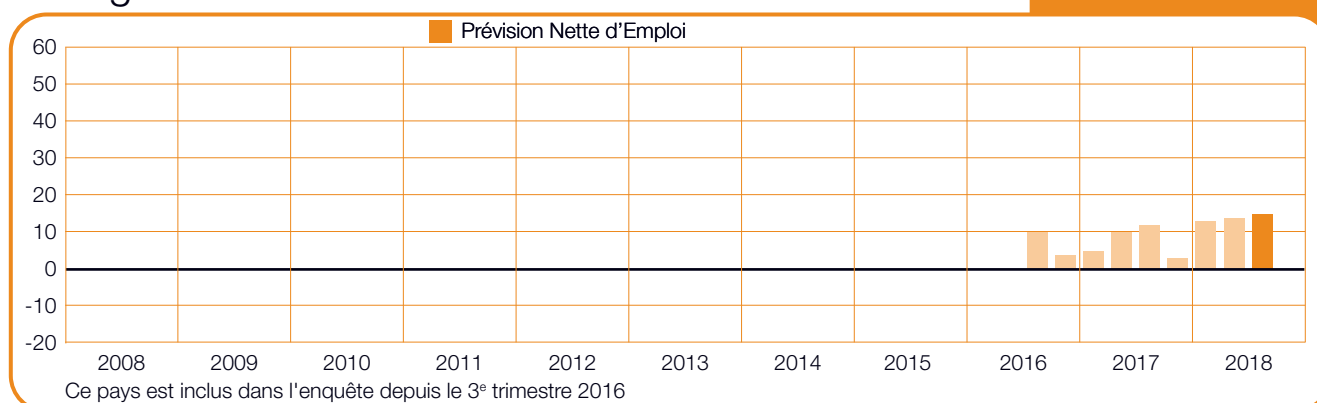
## Pologne

**+15 (+13)%**



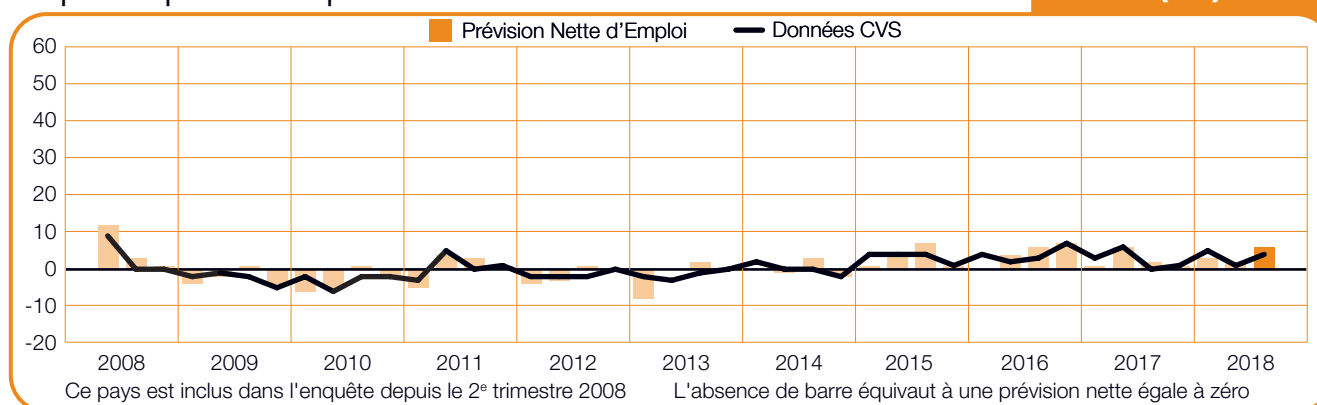
## Portugal

**+15%**



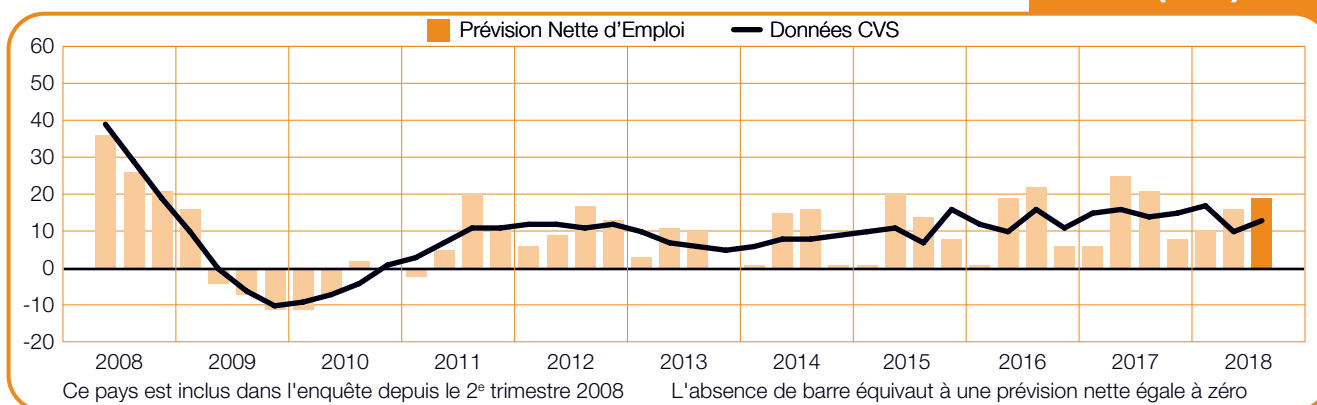
## République tchèque

**+6 (+4)%**



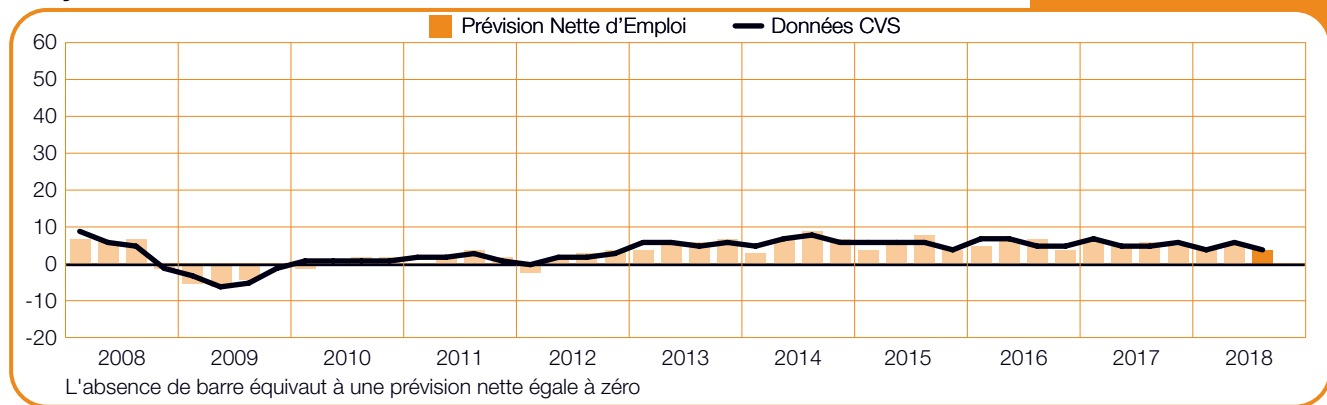
## Roumanie

**+19 (+13)%**



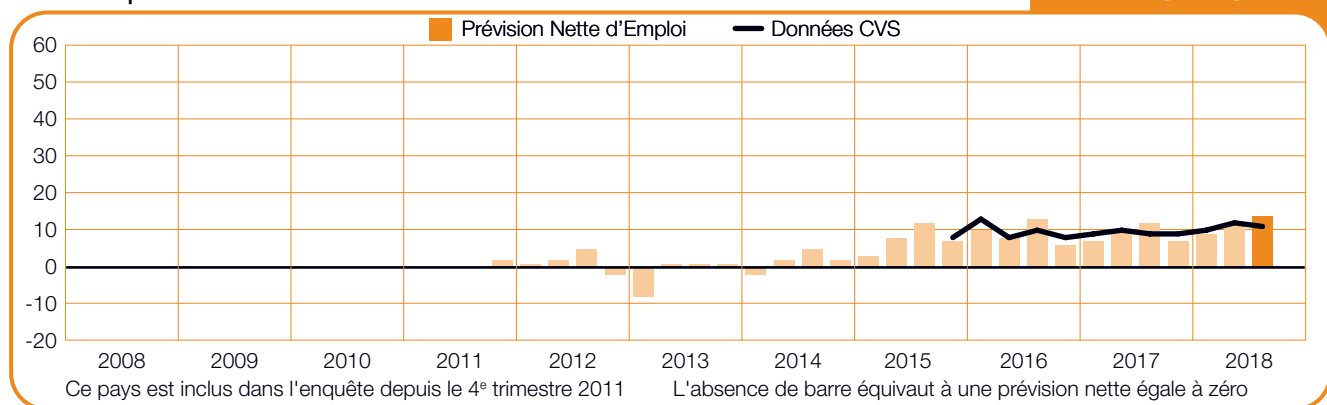
## Royaume-Uni

**+4 (+4)%**



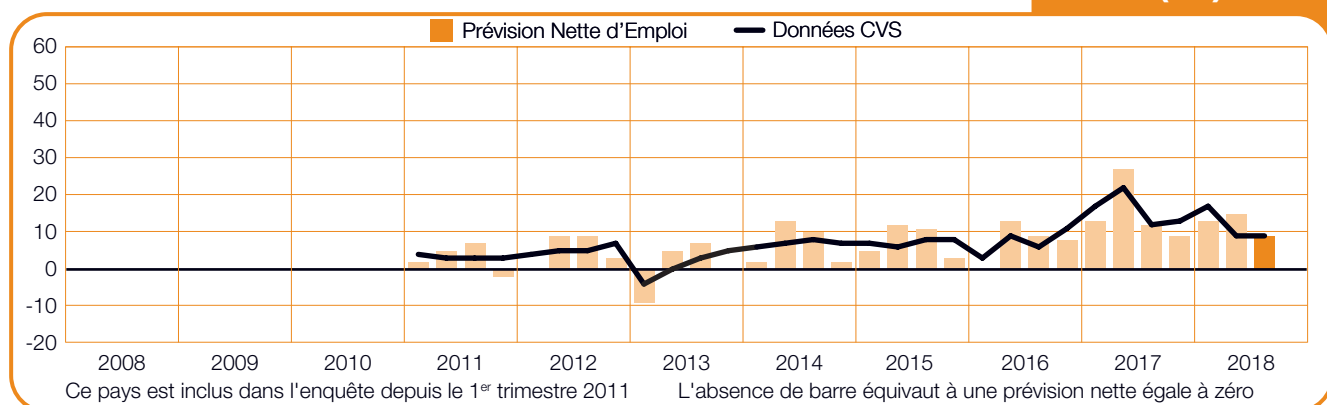
## Slovaquie

**+14 (+11)%**



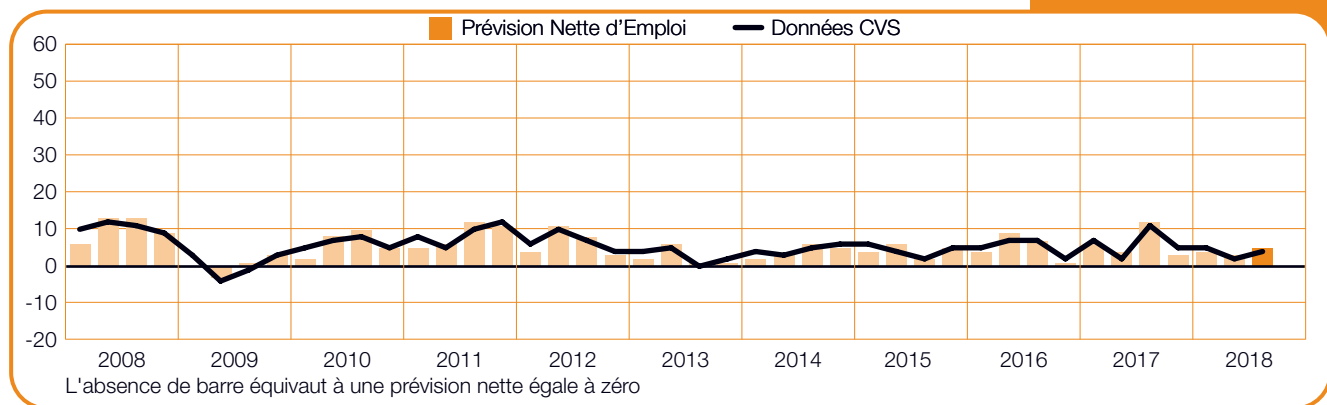
## Slovénie

**+9 (+9)%**



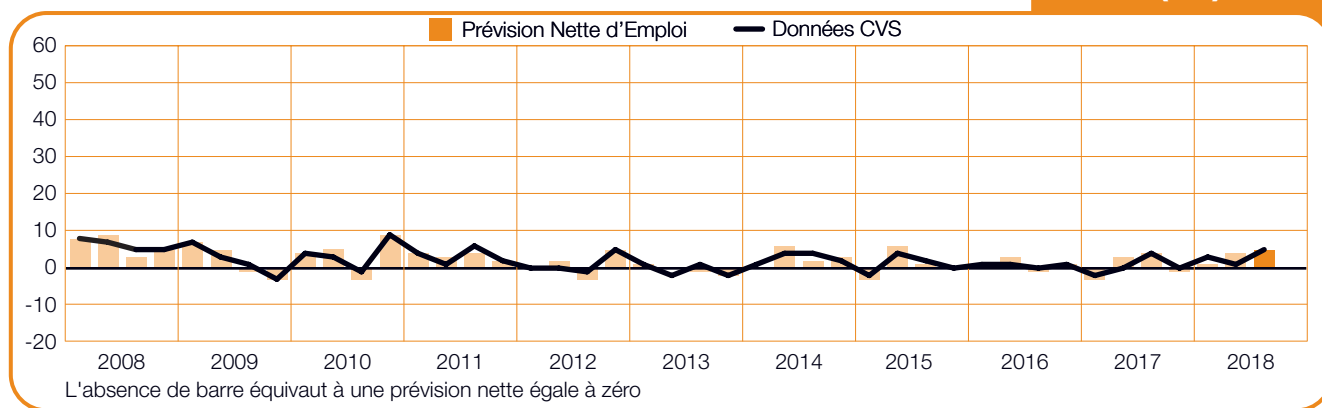
## Suède

**+5 (+4)%**



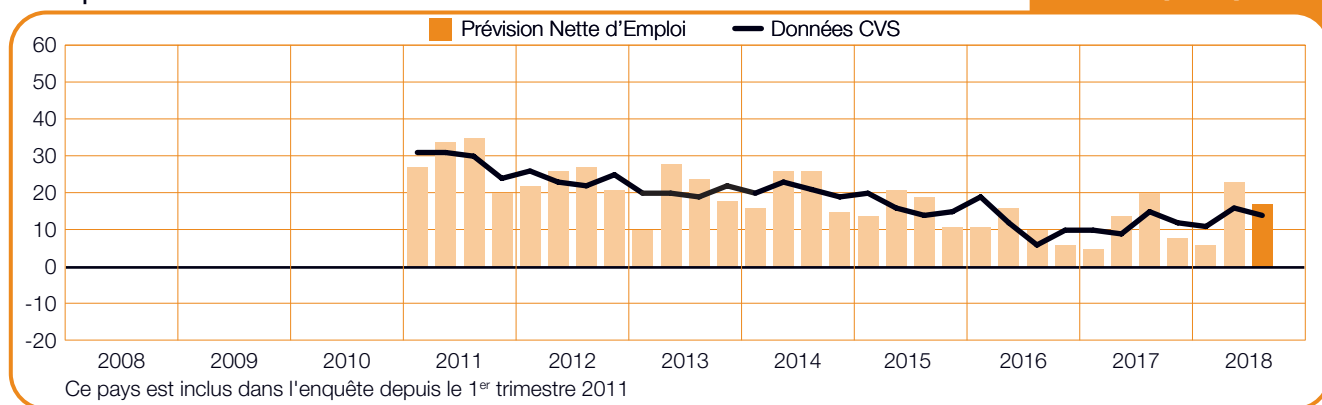
## Suisse

**+5 (+5)%**



## Turquie

**+17 (+14)%**



---

# Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

**Unique :** seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

**Prospective :** le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

**Indépendante :** l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

**Fiable :** le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 60 000 employeurs publics et privés de 44 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

**Ciblée :** depuis plus de 55 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

## Question posée

Pour l'étude du 3<sup>ème</sup> trimestre 2018, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2018, par rapport au trimestre actuel ?”*

## Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

## Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de “prévision nette d'emploi”. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2<sup>ème</sup> trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

---

# À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies").

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,8 milliards d'euros en 2017.

**Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France**

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr) - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)





ManpowerGroup France  
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre  
Tél. : 01 57 66 10 00

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)

© 2018, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®