



ManpowerGroup®

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 13 MARS 00:01 GMT

Communiqué de presse

Nanterre, 13 mars 2018

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2ème trimestre 2018

LES EMPLOYEURS FRANÇAIS AFFICHENT DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN HAUSSE

Des perspectives encourageantes dans les secteurs de l'agriculture et de la construction, un ralentissement dans l'industrie minière.

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

> **Alors que le taux de chômage en France vient de passer sous la barre des 9%** - une première depuis 2007- les intentions d'embauche restent globalement positives pour ce second trimestre de l'année. **En hausse de 4%, elles progressent de 2 points** par rapport au trimestre précédent et à la même période en 2017.

> Cet optimisme diffère selon les régions : alors que le **Nord** et la **Région Parisienne** restent **dynamiques**, le **Centre-Est** affiche des **perspectives de recrutement qui stagnent**.

> **Les chefs d'entreprise de 9 secteurs d'activité sur 10 chercheront à recruter au cours** des trois prochains mois. En tête, les employeurs de la **construction** et surtout de **l'agriculture**, où les **intentions d'embauche ont progressé de 14 points en un an**.

> **C'est au sein des petites entreprises (10 à 49 salariés) que la croissance des prévisions d'embauche est la plus forte** : 3 points de plus qu'au trimestre précédent, et 6 points par rapport à la même période en 2017.

« Ce baromètre montre que l'optimisme des chefs d'entreprise s'amplifie, de manière durable et solide, dans la plupart des régions et secteurs, souligne Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France. Deux secteurs se distinguent : la construction d'abord, avec un niveau record de mise en chantiers de logements neufs en 2017, ce qui a bénéficié à l'ensemble de la filière ; l'agriculture ensuite, avec un niveau d'intentions d'embauche élevé, pour le troisième trimestre consécutif. Le secteur bénéficie de la forte hausse de la demande mondiale pour les produits agro-alimentaires ».

Un 2^{ème} trimestre qui confirme le dynamisme des entreprises françaises sur le front de l'emploi

- Les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent, globalement, des intentions d'embauche en hausse : **la prévision nette d'emploi, corrigée des variations saisonnières, atteint +4%, soit une progression de 2 points par rapport** au trimestre précédent, et à la même période en 2017.
- **Une attitude liée au niveau d'optimisme record des chefs d'entreprise français.** Les récentes annonces de l'INSEE sur les niveaux de croissance attendus en 2018 amplifient et solidifient encore cette euphorie quasi générale.

Une croissance des embauches dans toutes les régions, sauf dans le Centre-Est

- Dans quatre des cinq régions étudiées, les intentions d'embauche s'avèrent positives. **C'est dans le Nord qu'elles progressent le plus : +8%, soit 6 points de plus par rapport à la même période en 2017.** Dans cette région où le taux de chômage reste élevé (12%), la reprise économique semble enfin produire ses effets, notamment dans l'industrie et les services.
- **La Région Parisienne conserve son dynamisme (+5 %) dans ses intentions d'embauche,** tandis que les prévisions pour le Sud sont légèrement plus faibles qu'au second trimestre 2017 (-2%).
- Le Centre-Est est la seule région dans laquelle les intentions d'embauche restent nulles, et ce pour le deuxième trimestre consécutif. Elles **diminuent de 4 points par rapport à la même période en 2017.** Dans cette région industrielle particulièrement marquée par les années de crise, la reprise reste plus poussive que dans le reste du pays. De ce fait, la majorité des chefs d'entreprise hésitent encore à recruter, se contentant pour l'instant d'améliorer leur productivité.

Des perspectives d'embauche dynamiques dans l'agriculture, la banque-finance marque le pas

- Les effectifs devraient augmenter dans **9 secteurs d'activité, sur les 10 étudiés.**
- Pour le deuxième trimestre consécutif, c'est dans **l'agriculture** que les intentions d'embauche progressent le plus : +8%, soit une hausse de 4 points par rapport au trimestre précédent, et de 14 points d'une année sur l'autre. Une croissance liée notamment à la **reprise des exportations dans le secteur agro-alimentaire** (+6,5% en 2017).
- La **construction** affiche elle aussi des intentions d'embauche en hausse de 8%, mais ne progresse pas par rapport au trimestre précédent. La croissance du secteur est tirée uniquement par la construction neuve, qui devrait connaître un tassement en 2018.
- Dans le secteur **banque-finance**, les intentions d'embauche restent orientées à la hausse, mais ne progressent que d'un point par rapport au premier trimestre 2018. Et elles **perdent un point par rapport à la même période en 2017.** Un chiffre lié aux restructurations en cours dans les banques.
- **L'industrie extractive** est le seul secteur dans lequel les intentions d'embauche restent nulles. Après des années de décroissance des effectifs, le secteur reste ralenti, notamment du fait de la baisse des cours de certains minerais.

Les petites entreprises, championnes de l'optimisme

- Dans les quatre catégories d'entreprises étudiées, des augmentations d'effectifs sont prévues. **Les plus importantes auront lieu dans les grandes entreprises** (+de 250 salariés) **et les moyennes** (50 à 249 salariés). Les employeurs dans ces deux catégories annoncent des prévisions d'embauche en hausse, respectivement de 17% et 13%. Les prévisions restent stables pour les entreprises de taille moyenne et diminuent légèrement dans les grandes entreprises, par rapport au trimestre précédent.
- C'est au sein des **petites entreprises** (10 à 49 salariés) **que la croissance des prévisions d'embauche est la plus forte** : 3 points de plus qu'au trimestre précédent, et 6 points par rapport à la même période en 2017.

INTERNATIONAL

Les Etats-Unis, le Japon et Taïwan en tête des prévisions d'embauche

Les intentions d'embauche progressent dans l'ensemble des 44 pays étudiés, à l'exception de l'Italie.

- **Taïwan** arrive en tête du classement (+26%). Logique dans un pays qui a connu une croissance record en 2017 (+2,9%) grâce notamment au fort rebond de ses exportations. **Le Japon**, de son côté, se classe 2ème avec des prévisions d'embauche en hausse de 24%.

- **Les Etats-Unis**, quant à eux, maintiennent des prévisions élevées, (+18%) mais régressent d'un point par rapport au trimestre précédent.

- Dans la **région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)**, les employeurs de 25 des 26 pays étudiés anticipent une hausse de leurs effectifs. Le climat des embauches est largement favorable du côté de la Hongrie (+18%), la Grèce et la Turquie (+16%). Le seul pays dans lequel les employeurs se montrent pessimistes est l'Italie (-1%, en baisse d'un point par rapport au trimestre précédent). Malgré une reprise de la croissance, le pays accuse un retard de fond en termes de productivité, qui pèse sur sa compétitivité et ses coûts.

Les résultats complets de l'étude pour les 44 pays sont disponibles sur www.manpowergroup.com/meos

À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2018 a été réalisé dans 44 pays et territoires, entre le 17 et le 30 janvier 2018, auprès de plus de 58 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 001 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2018, par rapport au trimestre actuel ?* ».

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »).

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,8 milliards d'euros en 2017.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France
www.manpowergroup.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)

Contact Presse

Marie Elissalde - Legrand / 06 28 74 50 95 / 01 57 66 14 43
marie.elissalde@manpower.fr