

Baromètre  
ManpowerGroup  
des perspectives  
d'emploi  
**France**

T2  
2018



# France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 001 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2018 par rapport au trimestre actuel ?”*

## Sommaire

---

### **Les perspectives d'emploi en France 1**

Comparaisons par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

---

### **Les perspectives d'emploi dans le monde 12**

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

---

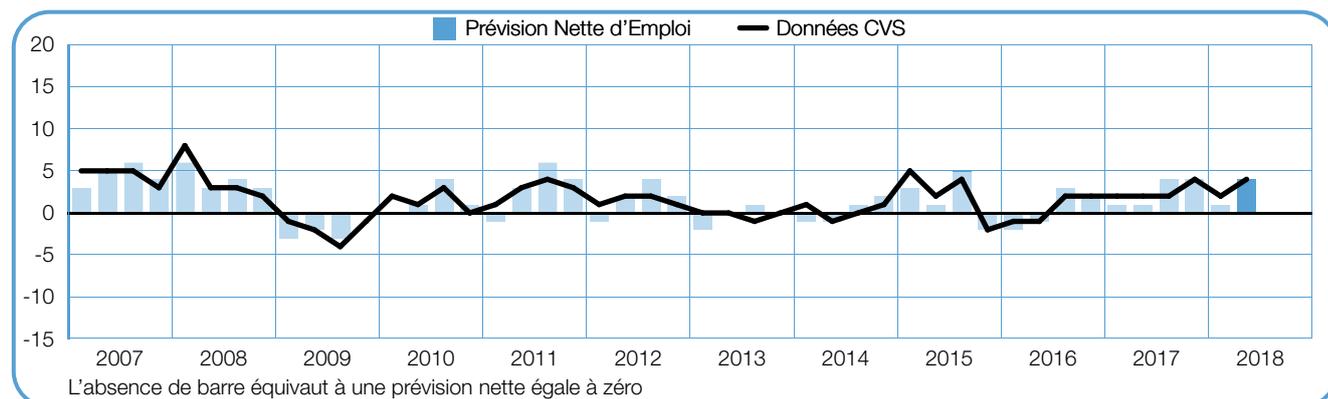
### **Présentation et méthodologie de l'étude 29**

### **À propos de ManpowerGroup™ 30**

---

# Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Avr-Juin 2018</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>88</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Jan-Mar 2018	5	4	88	3	1	2
Oct-Dec 2017	6	2	90	2	4	4
Juill-Sep 2017	7	3	89	1	4	4
Avr-Juin 2017	4	3	90	3	1	2



Les employeurs français anticipent des perspectives de recrutement modestes sur les trois prochains mois. Alors que 7% des employeurs prévoient une hausse des embauches, 3% prévoient une diminution et 88% ne prévoient aucun changement, générant ainsi un solde net d'Emploi de +4%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision est également à +4%. Les perspectives de recrutement augmentent de 2 points par rapport au dernier trimestre et à l'année dernière.

*Tout au long de ce rapport, nous utilisons le terme « Prévision Nette d'Emploi ». Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.*

*Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.*

# Comparaisons par catégorie d'entreprise

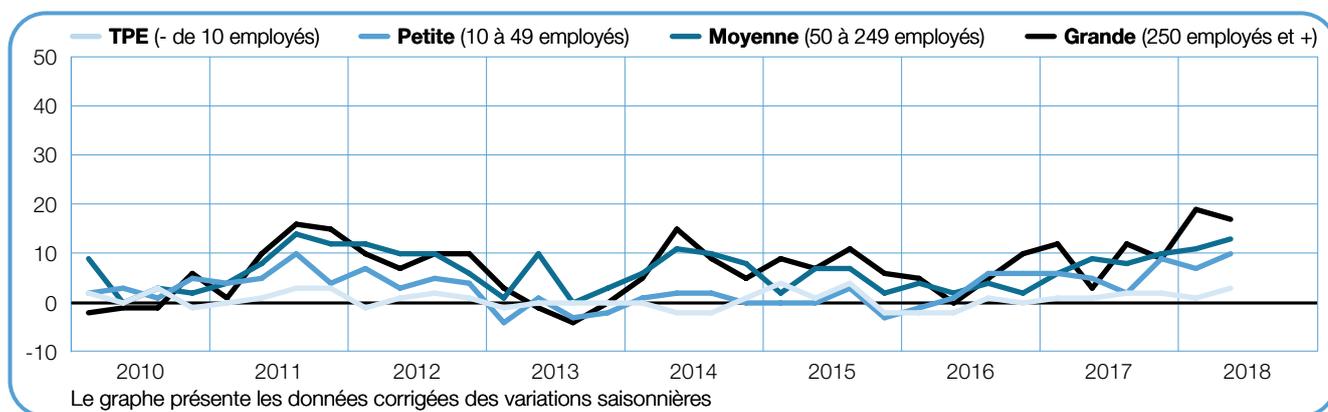
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Les employeurs des quatre catégories prévoient une augmentation des effectifs au cours du trimestre à venir. Les patrons des grandes entreprises rapportent des intentions d'embauche élevées, avec une Prédiction Nette d'Emploi de +17%. Ailleurs, les prévisions sont de +13% et +10% pour les moyennes et les petites entreprises, tandis que les très petites entreprises rapportent une prévision prudente de +3%.

Par rapport au trimestre précédent, les employeurs des petites entreprises rapportent une amélioration de 3 points, tandis que la prévision pour les très petites entreprises connaît une augmentation de 2 points. Parallèlement, les moyennes entreprises ne rapportent aucun changement, mais la prévision pour les grandes entreprises chute de 2 points.

Par rapport à l'année dernière à la même période, les perspectives d'embauche augmentent dans les quatre catégories d'entreprises. Les employeurs de grandes entreprises rapportent une augmentation importante de 13 points, et les petites entreprises une augmentation de 6 points. Ailleurs, des améliorations de 4 et de 2 points sont rapportées respectivement pour les moyennes et les très petites entreprises.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prédiction nette d'emploi	Prédiction désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>TPE</b> (- de 10 employés)	5	3	90	2	2	3
<b>Petite</b> (10 à 49 employés)	13	2	84	1	11	10
<b>Moyenne</b> (50 à 249 employés)	18	1	78	3	17	13
<b>Grande</b> (250 employés et +)	21	6	73	0	15	17



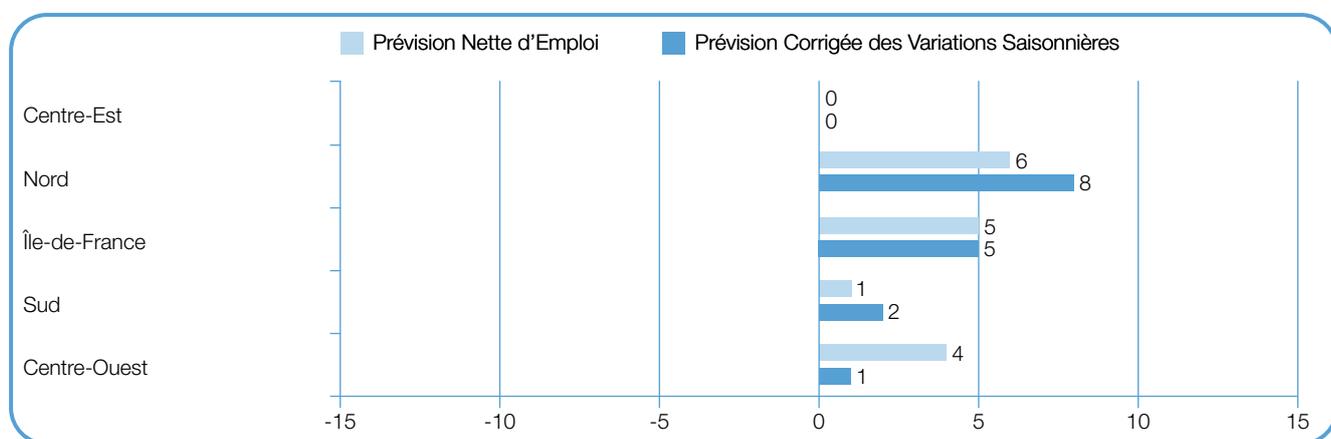
# Comparaisons régionales

Les effectifs devraient augmenter dans quatre des cinq régions étudiées au cours de la période avril-juin 2018. La hausse la plus importante sur le marché de l'emploi est attendue dans le Nord, où les employeurs rapportent une Préviation Nette d'Emploi de +8%. Certaines opportunités d'embauche sont prévues à Paris, où la prévision est de +5%, tandis que les employeurs de la région Sud rapportent une prévision de +2%. Dans le Centre-Est, la prévision est de 0%, et reflète des intentions d'embauche nulles.

En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives d'emploi ont augmenté de 5 points à

Paris, et de 4 points dans le Nord. Cependant, dans la région Centre-Ouest, les employeurs rapportent une chute de 4 points. Les perspectives restent inchangées dans le Centre-Est et le Sud.

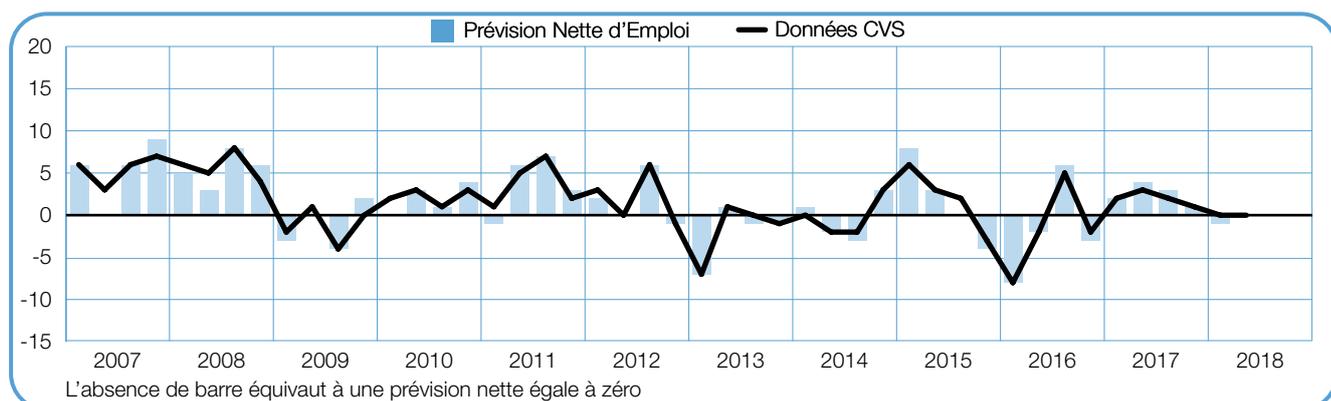
Les employeurs rapportent de fortes intentions d'embauche dans trois des cinq régions par rapport à leurs intentions l'an passé. La perspective pour le Nord a progressé de 6 points, tandis que des augmentations de 5 et 4 points sont rapportées pour le Centre-Ouest et Paris. Parallèlement, les perspectives d'emploi ont chuté de 4 points dans le Centre-Est, et de 2 points dans le Sud.



0 (0)%

## Centre-Est

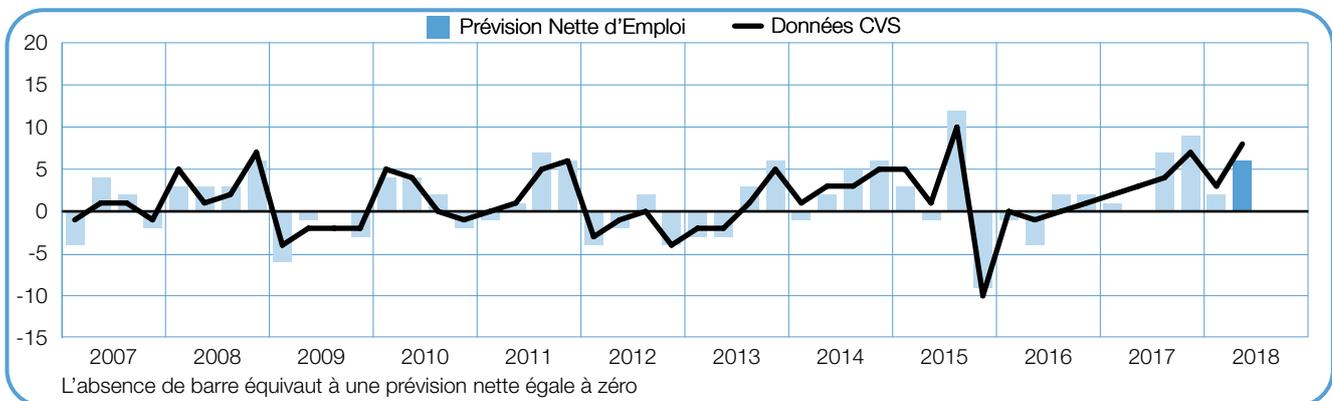
Les employeurs n'anticipent aucune évolution du marché de l'emploi au deuxième trimestre 2018, avec une Préviation Nette d'Emploi de 0% pour le deuxième trimestre consécutif. En comparaison avec la même période en 2017, les perspectives d'embauche ont chuté de 4 points.



**+6 (+8)%**

## Nord

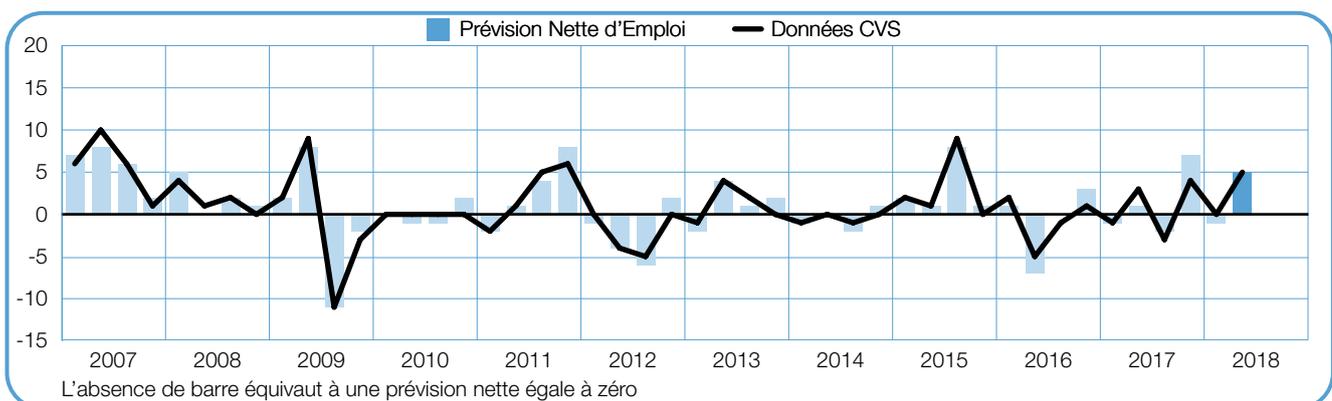
Le rythme d'embauche le plus fort depuis deux ans est relevé pour le prochain trimestre. Les employeurs rapportent une Préviation Nette d'Emploi de +8%, soit une augmentation de 4 points par rapport au trimestre précédent, et de 6 points par rapport à l'année dernière.



**+5 (+5)%**

## Île-de-France

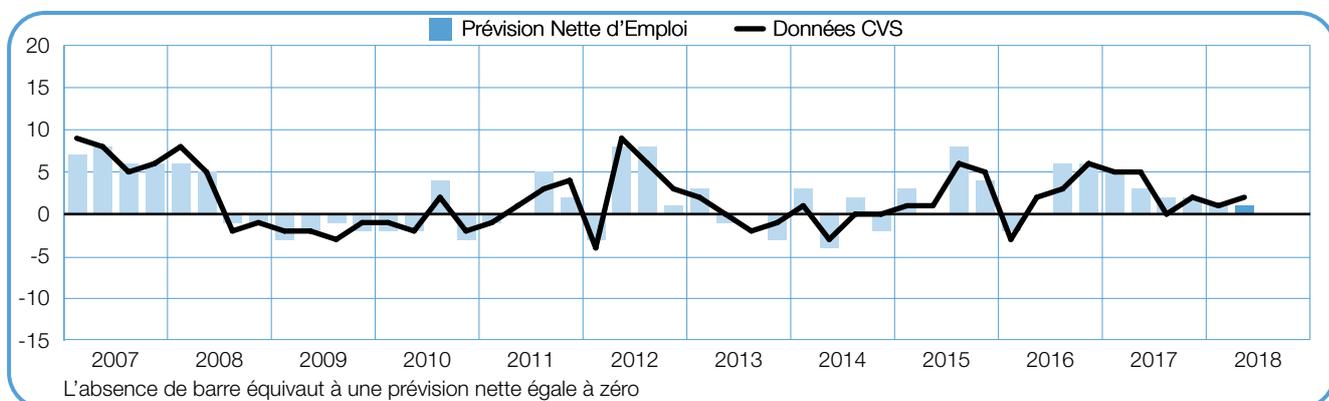
Les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à une légère hausse du niveau d'embauche au cours de la période avril-juin, selon les employeurs qui rapportent une Préviation Nette d'Emploi de +5%. La Préviation est supérieure de 5 points par rapport au premier trimestre 2018, et de 4 points par rapport à la même période en 2017.



**+1 (+2)%**

## Sud

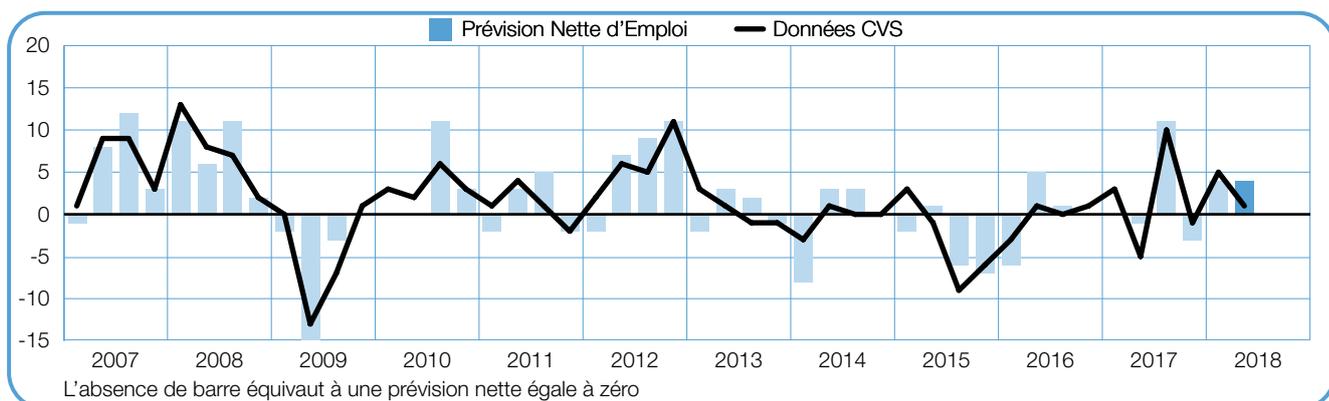
Les employeurs prévoient un climat d'embauche réservé au cours des trois prochains mois, avec une Préviation Nette d'Emploi de +2% pour le troisième trimestre consécutif. Par rapport à la même période l'année passée, les perspectives d'embauche ont baissé de 2 points.



**+4 (+1)%**

## Centre-Ouest

Avec une Préviation Nette d'Emploi de +1%, les employeurs rapportent des intentions d'embauche prudentes pour le trimestre à venir. Les plans d'embauche ont baissé de 4 points par rapport au trimestre précédent, mais ont augmenté de 5 points par rapport à la même période l'année dernière.



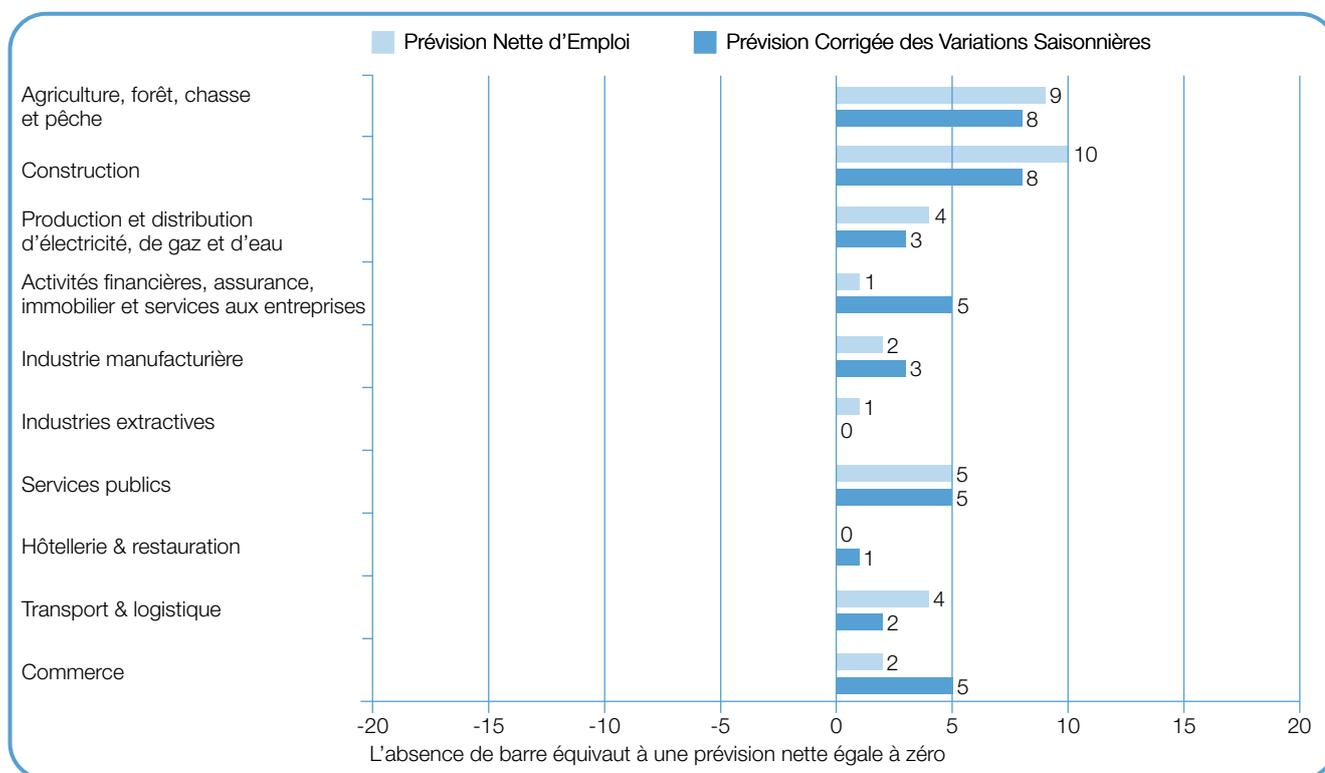
# Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de neuf des dix secteurs étudiés prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Les prévisions les plus encourageantes sont relevées dans deux secteurs – celui de l'Agriculture, chasse, exploitation forestière et pêche, et celui de la Construction – avec une Préviation Nette d'Emploi de +8%. Ailleurs, des prévisions d'embauche modestes sont rapportées dans trois secteurs – la Finance, assurance, immobilier et services commerciaux, le secteur Public et social, et le secteur du commerce de gros et de détail – avec des prévisions de +5%. Toutefois, les employeurs du secteur des industries extractives prévoient une embauche nulle, soit une prévision de 0%.

Par rapport au trimestre précédent, les prévisions se sont renforcées dans sept des dix secteurs d'activité. L'amélioration la plus notable de 8 points a été notée dans le secteur Transport et logistique, tandis que les employeurs du secteur du commerce de gros et de détail rapportent une augmentation de 7 points. Les

perspectives d'embauche ont gagné 4 points dans le secteur Agriculture, chasse, exploitation forestière et pêche et le secteur Électricité, gaz et eau. Parallèlement, les intentions d'embauche ont diminué dans les deux secteurs, et ont notamment perdu 3 points dans le secteur des industries extractives.

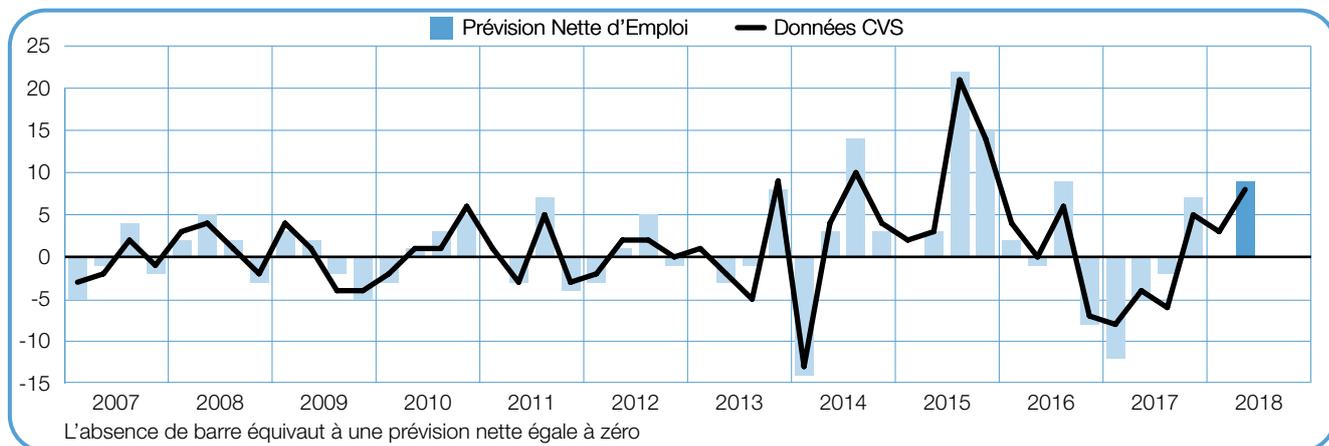
Les employeurs rapportent également des perspectives d'embauche plus élevées dans sept des dix secteurs d'activité par rapport à la même période l'année dernière. Une augmentation de 14 points est rapportée dans le secteur Agriculture, chasse, exploitation forestière et pêche, tandis que les perspectives du secteur Électricité, gaz et eau ont augmenté de 7 points. Ailleurs, des augmentations de 6 points ont été rapportées dans le secteur des industries extractives et dans le secteur des Services Publics. Toutefois, les perspectives faiblissent dans deux secteurs, dont le secteur Transport et logistique, où les employeurs rapportent une chute de 5 points.



**+9 (+8)%**

## Agriculture, forêt, chasse et pêche

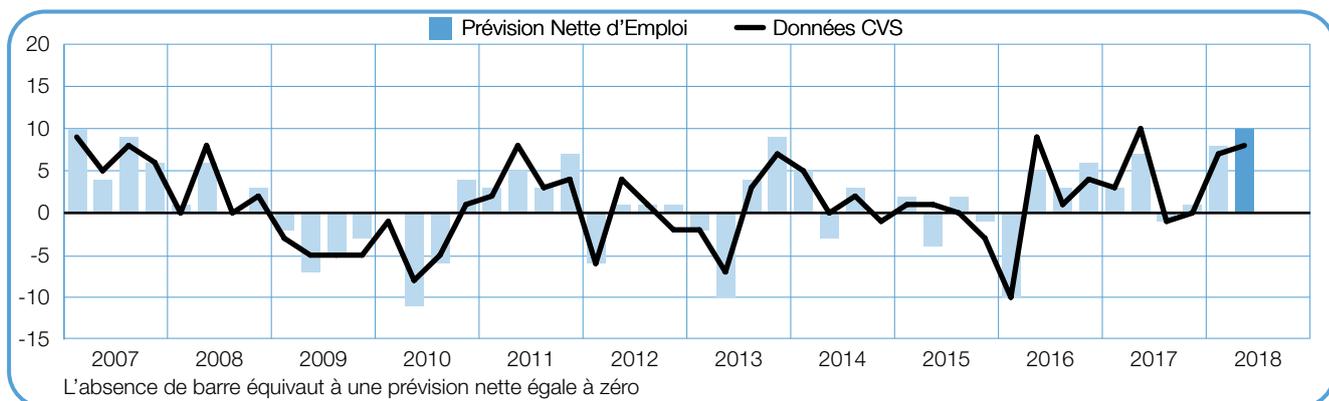
Les perspectives d'embauche les plus importantes depuis deux ans sont attendues au trimestre prochain. Les employeurs rapportent une Préviation Nette d'Emploi de +8%, soit une augmentation de 4 points par rapport au trimestre précédent, et de 14 points par rapport au deuxième trimestre de 2017.



**+10 (+8)%**

## Construction

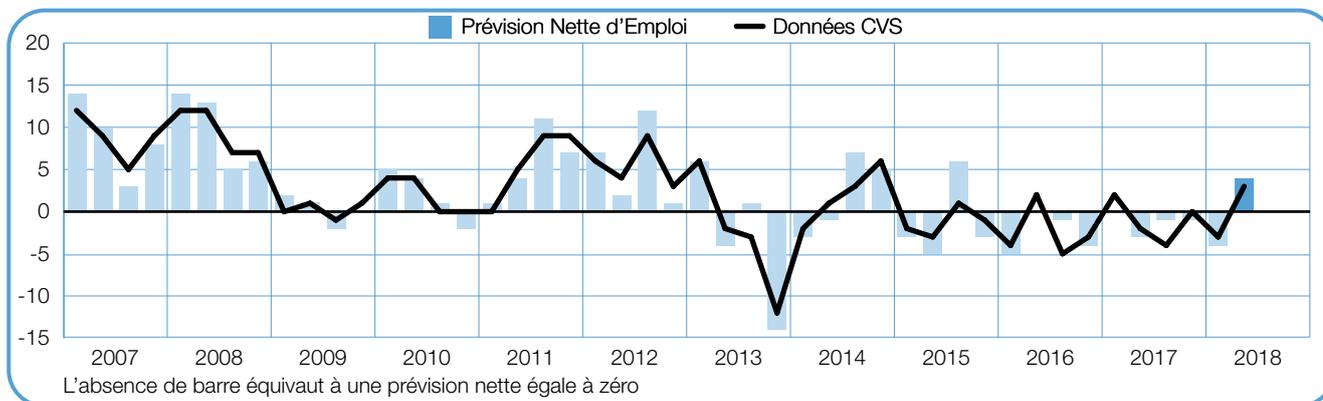
Le climat d'embauche encourageant se poursuit au prochain trimestre, avec des employeurs rapportant une Préviation Nette d'Emploi de +8% pour le deuxième trimestre consécutif. Par rapport à l'année dernière à la même période, la prévision est plus forte de 2 points.



**+4 (+3)%**

## Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

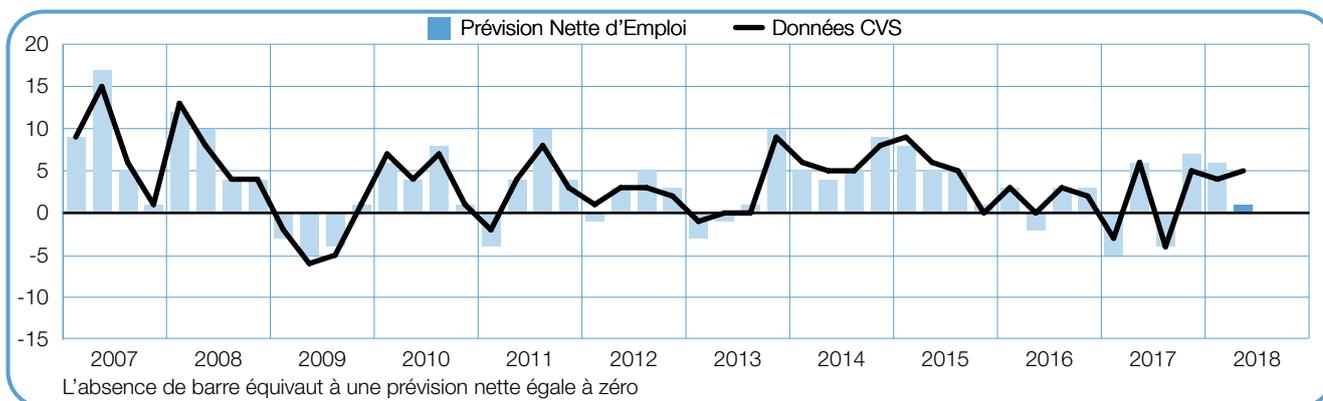
Les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à un rythme d'embauche modéré sur la période avril-juin 2018, selon les employeurs qui rapportent une Prévion Nette d'Emploi de +3%. Les intentions d'embauche augmentent de 4 points par rapport au trimestre précédent, et de 7 points par rapport à la même période de l'année dernière.



**+1 (+5)%**

## Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

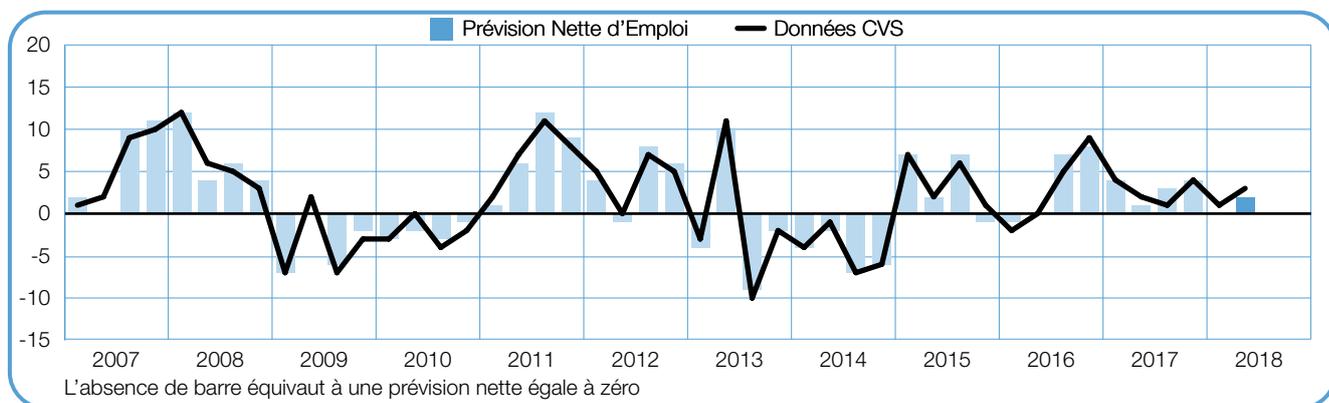
Avec une Prévion Nette d'Emploi de +5%, les employeurs prévoient des hausses de leurs d'effectifs lors du prochain trimestre. Les prévisions d'embauche restent relativement stables par rapport au dernier trimestre et à l'année dernière.



**+2 (+3)%**

## Industrie manufacturière

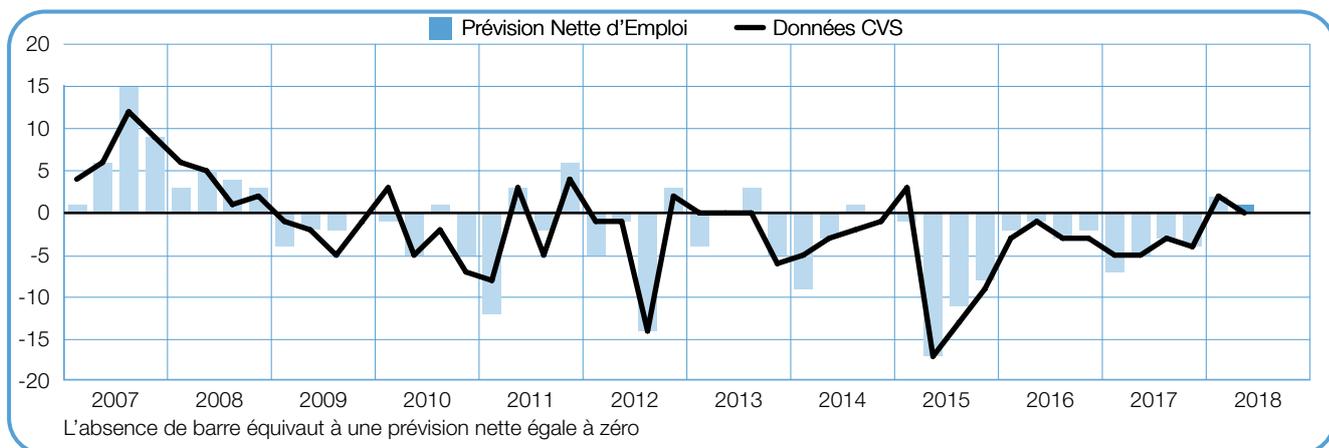
Les employeurs anticipent un marché du travail calme sur la période avril-juin 2018, rapportant une Préviation Nette d'Emploi de +3%. La prévision est de 2 points supérieure à celle du trimestre précédent, et reste relativement stable par rapport à l'année dernière à la même période.



**+1 (0)%**

## Industries extractives

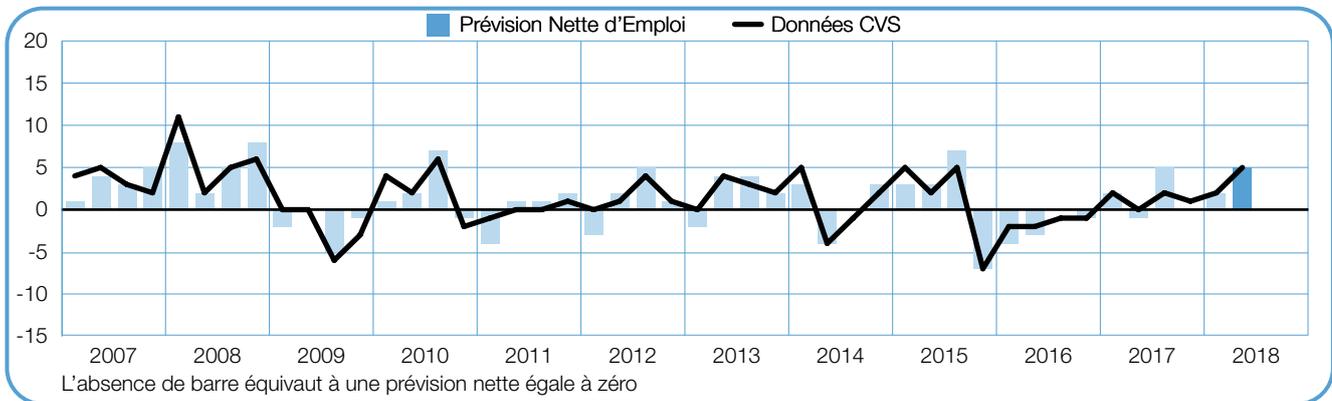
Les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à une embauche nulle pour le trimestre à venir, selon les employeurs qui rapportent une Préviation Nette d'Emploi de 0%. Tandis que les perspectives d'embauche sont de 3 points plus faibles en comparaison avec le trimestre précédant, les employeurs rapportent une amélioration de 6 points par rapport à l'année dernière.



**+5 (+5)%**

## Services publics

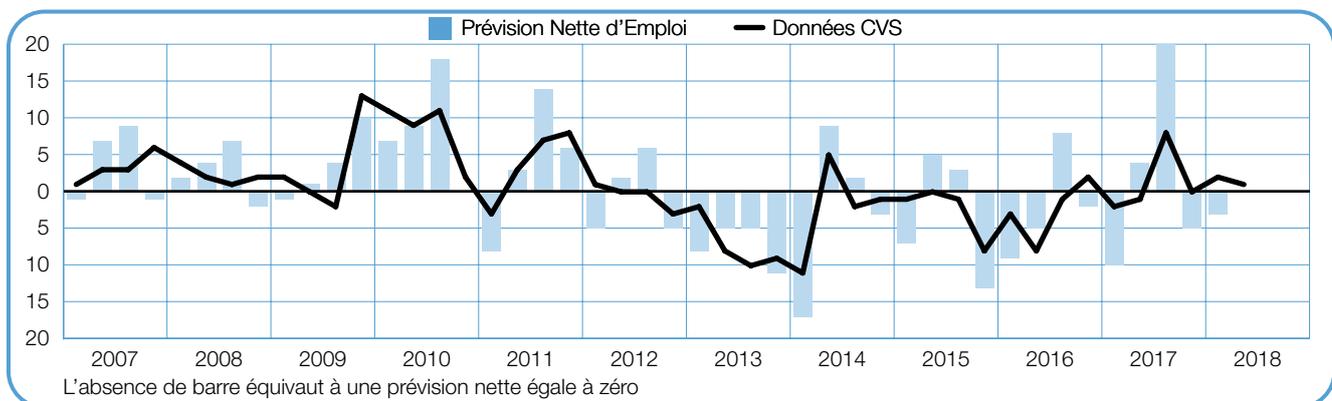
Le rythme d'embauche le plus fort depuis deux ans est prévu pour le trimestre à venir, avec des employeurs rapportant une Prévion Nette d'Emploi de +5%. Les intentions d'embauche augmentent de 2 points par rapport au trimestre précédent, et de 6 points par rapport au deuxième trimestre de 2017.



**0 (+1)%**

## Hôtellerie et restauration

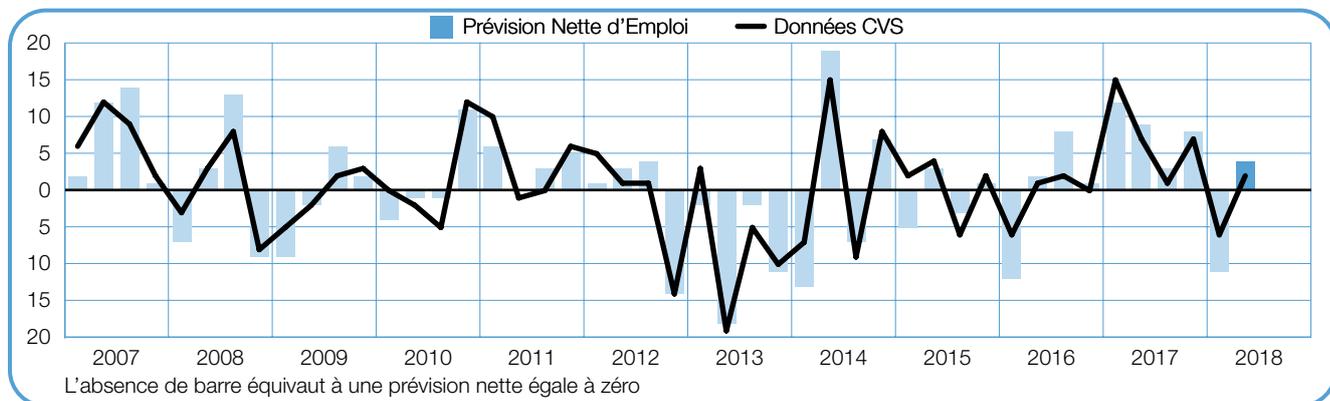
Le climat d'embauche modéré se poursuit au cours des trois prochains mois, avec des employeurs rapportant une Prévion Nette d'Emploi de +1%. Les prévions d'embauche restent relativement stables par rapport au trimestre précédent, et restent inchangées par rapport à l'année dernière à la même période.



**+4 (+2)%**

## Transport & logistique

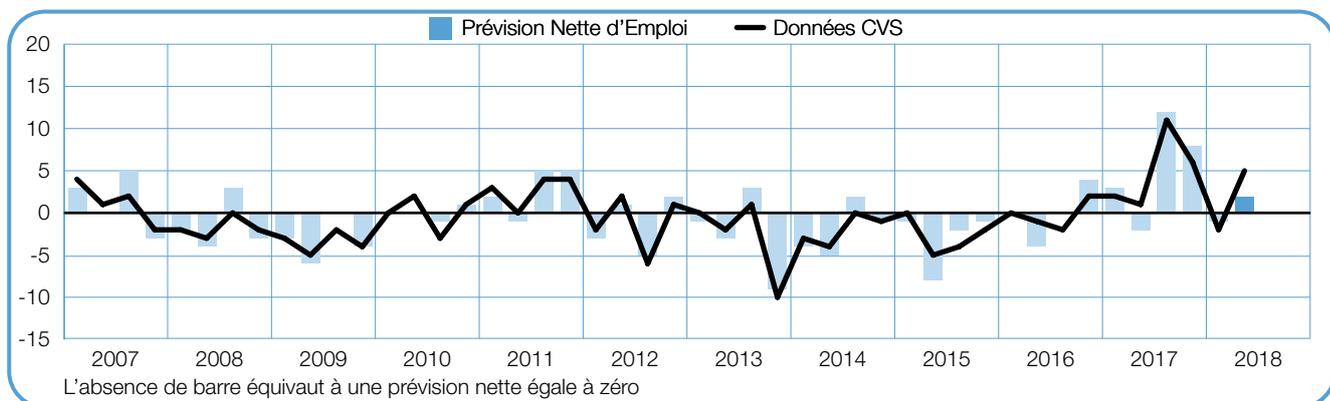
Des hausses d'effectifs modérés sont prévues pour la période avril-juin 2018, avec des employeurs rapportant une Préviation Nette d'Emploi de +2%. La Préviation est supérieure de 8 points par rapport au premier trimestre 2018, mais perd 5 points par rapport au deuxième trimestre 2017.



**+2 (+5)%**

## Commerce

Les employeurs anticipent une faible augmentation des prévisions d'emploi au cours du deuxième trimestre 2018. La Préviation Nette d'Emploi est de +5%, soit une augmentation respective de 7 et 4 points par rapport au trimestre précédent et à l'année précédente.

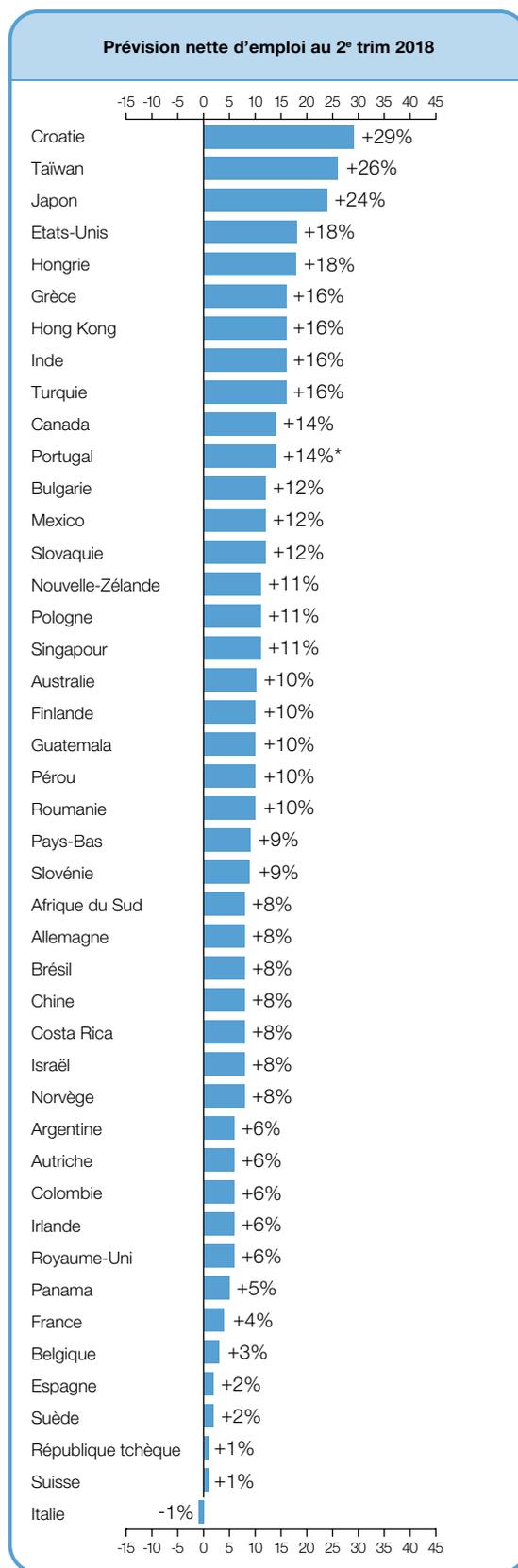


# Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 2 <sup>e</sup> trim 2018	Évolution entre le 1 <sup>er</sup> trim 2017 et le 2 <sup>e</sup> trim 2018	Évolution entre le 2 <sup>e</sup> trim 2017 et le 2 <sup>e</sup> trim 2018
	%		
<b>Amériques</b>			
Argentine	7 (6) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brésil	10 (8) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	10 (11) <sup>1</sup>
Canada	17 (14) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Colombie	8 (6) <sup>1</sup>	3 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Costa Rica	10 (8) <sup>1</sup>	-10 (-9) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>
États-Unis	20 (18) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Mexique	14 (12) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Panama	6 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Pérou	11 (10) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>Asie-Pacifique</b>			
Australie	11 (10) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Chine	8 (8) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Hong-Kong	16 (16) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Inde	16 (16) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japon	30 (24) <sup>1</sup>	7 (0) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	11 (11) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Singapour	11 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Taiwan	27 (26) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique</b>			
Afrique du Sud	9 (8) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Allemagne	10 (8) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>
Autriche	8 (6) <sup>1</sup>	11 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Belgique	4 (3) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgarie	15 (12) <sup>1</sup>	6 (0) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>
Croatie	29	-	-
Espagne	4 (2) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Finlande	16 (10) <sup>1</sup>	12 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
<b>France</b>	<b>4 (4)<sup>1</sup></b>	<b>3 (2)<sup>1</sup></b>	<b>3 (2)<sup>1</sup></b>
Grèce	21 (16) <sup>1</sup>	14 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Hongrie	21 (18) <sup>1</sup>	10 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Irlande	7 (6) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israël	10 (8) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italie	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Norvège	9 (8) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Pays-Bas	10 (9) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Pologne	15 (11) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Portugal	14	1	4
Répub. tchèque	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Roumanie	16 (10) <sup>1</sup>	6 (-5) <sup>1</sup>	-9 (-8) <sup>1</sup>
Royaume-Uni	6 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Slovaquie	12 (12) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Slovénie	15 (9) <sup>1</sup>	2 (-6) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Suède	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Suisse	4 (1) <sup>1</sup>	3 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turquie	23 (16) <sup>1</sup>	17 (3) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

\* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

## Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

ManpowerGroup a interrogé plus de 59 000 employeurs dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs\* prévues au 2ème trimestre 2018. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2018, par rapport au trimestre actuel ?* »

Les employeurs prévoient des hausses d'effectifs à des degrés divers dans 43 des 44 pays et territoires au cours de la période avril-juin 2018, notamment en Croatie, où les employeurs, interrogés pour la première fois, déclarent des intentions d'embauche conséquentes, selon des données d'étude non corrigées des variations saisonnières. En comparaison avec les prévisions déclarées au premier trimestre 2018, les intentions d'embauche s'améliorent dans 17 pays et territoires, se réduisent dans 17 et restent stables dans 9.\*\* Il apparaît une tendance croissante par rapport à l'année précédente, avec des prévisions en hausse dans 25 des 43 pays et territoires, à la baisse dans 13, et stables dans 5.

Parmi les pays et territoires disposant de données corrigées des variations saisonnières, la confiance est la plus forte à Taïwan, au Japon, en Hongrie et aux États-Unis, tandis que les plus faibles perspectives d'embauche sont déclarées en Italie, République tchèque et Suisse.

Certains développements notables sont observés dans les prévisions du second trimestre 2018. La confiance des employeurs s'est améliorée au **Brésil** de façon continue depuis cinq trimestres, et les prévisions prudemment optimistes pour le second trimestre au Brésil indiquent une progression vers un rétablissement, après les perspectives à tendance négative qui l'ont emporté pendant la majorité de l'année 2015 et toute l'année 2016. Par ailleurs, les employeurs finlandais ont déclaré leurs prévisions les plus optimistes depuis le début de l'étude en 2012. Et les employeurs allemands ont déclaré leurs perspectives de recrutement les plus conséquents en six ans, ainsi que les meilleures perspectives pour le secteur de l'industrie manufacturière depuis le 4<sup>ème</sup> trimestre 2008.

**Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA)**, des augmentations d'effectifs sont prévues dans 25 des 26 pays. Les perspectives d'embauche s'améliorent dans 13 pays par rapport au trimestre précédent, se dégradent dans 8, et restent stables dans 4. En comparaison annuelle, les créations d'emploi devraient s'améliorer dans 16 des 25 pays où les données pour comparaison sont disponibles,

décliner dans 6, et rester similaires dans 3. Selon les données corrigées des variations saisonnières, les employeurs hongrois déclarent les projets de recrutement les plus optimistes de la région EMEA. À l'inverse, les employeurs italiens déclarent les plus faibles perspectives d'emploi pour le second trimestre 2018, ainsi que les seules perspectives négatives parmi les pays et territoires participants à l'étude.

Les niveaux d'emploi devraient augmenter dans chacun des huit pays et territoires d'**Asie Pacifique** étudiés durant la période avril-juin 2018. Cependant, les prévisions du second trimestre ne s'améliorent que dans deux des pays et territoires par rapport aux trois premiers mois de l'année, se dégradent dans trois cas et restent stables dans trois. Les projets de recrutement s'améliorent dans cinq pays et territoires par rapport à l'année précédente, se détériorent dans deux et restent stables dans un. Les employeurs de Taïwan et du Japon déclarent les projets de recrutement les plus optimistes de la région, tandis que, pour le troisième trimestre consécutif, les perspectives d'embauche les plus faibles sont déclarées par les employeurs de Chine continentale.

Les employeurs de chacun des 10 pays étudiés pour la région **Amérique** prévoient une hausse des effectifs à des degrés divers pour le trimestre à venir. Les prévisions s'améliorent dans deux pays, déclinent dans six et restent stables dans deux par rapport au trimestre précédent. Par rapport à l'année précédente, les perspectives d'embauche sont plus fortes dans quatre pays, déclinent dans cinq et restent stables dans un pays. Les employeurs des États-Unis, du Canada et du Mexique déclarent les projets de recrutement les plus optimistes de la région, tandis que les employeurs du Panama, d'Argentine et de Colombie anticipent la plus faible croissance de la masse salariale pour le second trimestre.

Les résultats complets de l'étude des 44 pays et territoires inclus dans cette étude, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles sur [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

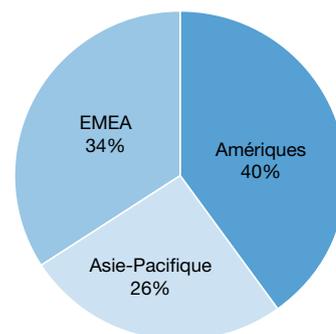
Le prochain baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi sera publié le 12 juin 2018, et définira l'activité attendue sur le marché de l'emploi pour le troisième trimestre 2018.

\* Commentaire basé sur les données corrigées des variations saisonnières lorsque ces informations sont disponibles. Les données ne sont pas corrigées des variations saisonnières pour la Croatie ou le Portugal.

\*\* La Croatie participe à cette étude pour la première fois ce trimestre, et il n'existe donc pas de comparaison annuelle ou trimestrielle pour l'instant.

## Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 59 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



## Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 employeurs de 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud ont été interrogés pour recueillir leur point de vue sur les perspectives d'embauche attendues au second trimestre 2018. Les employeurs déclarent des perspectives positives dans chacun des 10 pays. Cependant, les intentions d'embauche diffèrent de façon significative au sein de la région.

Les employeurs des **États-Unis** déclarent les projets de recrutement les plus optimistes de la région pour le second trimestre 2018, et les prévisions sont relativement stables par rapport au trimestre précédent et à la même période l'année passée. Une fois encore, des hausses d'emploi sont attendues dans tous les secteurs d'activité et dans toutes les régions, et le rythme d'embauche le plus soutenu est attendu dans le secteur des Loisirs et de l'hôtellerie. De fortes évolutions d'effectifs sont également prévues dans les secteurs des services aux entreprises et du commerce de gros et de détail.

Les opportunités pour les demandeurs d'emploi devraient également se développer au **Canada**, où la confiance déclarée par les employeurs est la plus forte depuis le 4<sup>ème</sup> trimestre 2011. Les perspectives sont positives dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions, et un employeur interrogé sur cinq prévoit d'augmenter sa masse salariale au cours du prochain trimestre. Les employeurs du secteur Administration publique au Québec déclarent les plus fortes intentions d'embauche.

Les employeurs **mexicains** continuent de prévoir des évolutions d'effectifs dans les mois à venir, dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions. Les employeurs du secteur Transports et logistique prévoient la plus forte hausse, et les prévisions pour ce secteur sont légèrement supérieures à celles du trimestre précédent et de l'année précédente.

Des intentions d'embauche plus modestes sont déclarées en **Amérique Centrale**. Les opportunités pour les demandeurs d'emploi au Guatemala devraient rester favorables, en particulier dans le secteur de la Construction, où les employeurs déclarent leurs plus importantes intentions d'embauche depuis le 3<sup>ème</sup> trimestre 2014. Les perspectives au **Costa-Rica**, quant à elles, s'amoindrissent considérablement par rapport au trimestre précédent, mais les employeurs anticipent cependant une hausse des effectifs dans tous les secteurs d'activité. Les perspectives les plus prudentes sont celles du **Panama**, où les intentions d'embauche restent positives dans tous les secteurs, mais sont amoindries par les plus faibles prévisions du secteur Transport et logistique depuis le début de l'étude, au 2<sup>ème</sup> trimestre 2010.

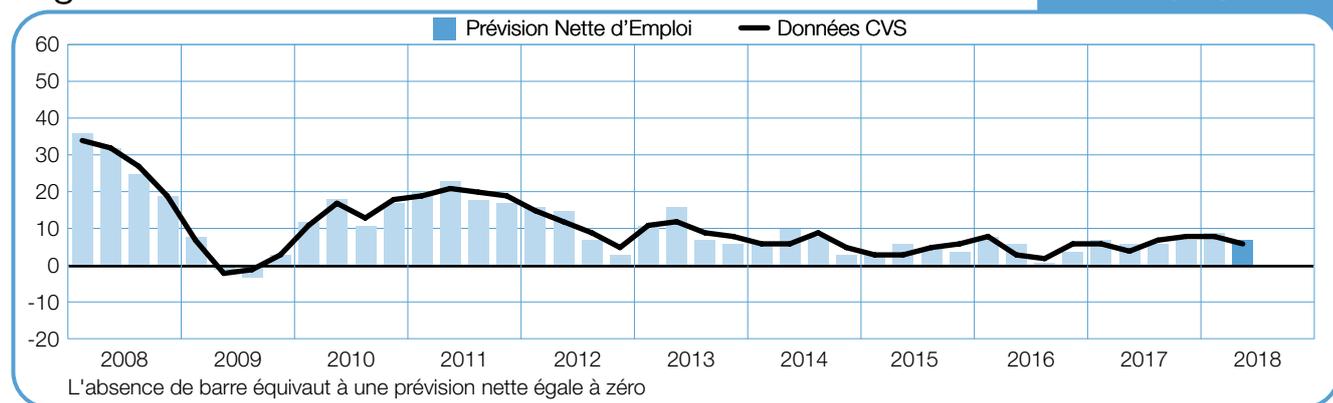
Les perspectives sont mitigées en **Amérique du Sud**, mais les demandeurs d'emplois devraient cependant trouver des opportunités, d'ampleur variable, dans tous les pays étudiés. La confiance des employeurs au **Pérou** fléchit par rapport au trimestre précédent et à l'année précédente, et les hausses d'emploi les plus importantes sont attendues dans le secteur

Finance, assurance et immobilier. Les prévisions pour la **Colombie** déclinent également par rapport au trimestre précédent et à l'année précédente, mais les employeurs continuent d'anticiper une hausse des effectifs, en particulier dans le secteur Construction, où près de trois employeurs sur dix prévoient des embauches pour le second trimestre 2018. Les prévisions pour l'**Argentine** demeurent modestes,

mais les employeurs déclarent des intentions d'embauche positives dans chacun des neuf secteurs d'activité. La confiance des employeurs au **Brésil**, quant à elle, continue de progresser, les projets de recrutement augmentent de manière continue sur cinq trimestres consécutifs, et les prévisions sont les plus optimistes depuis le 4<sup>ème</sup> trimestre 2014.

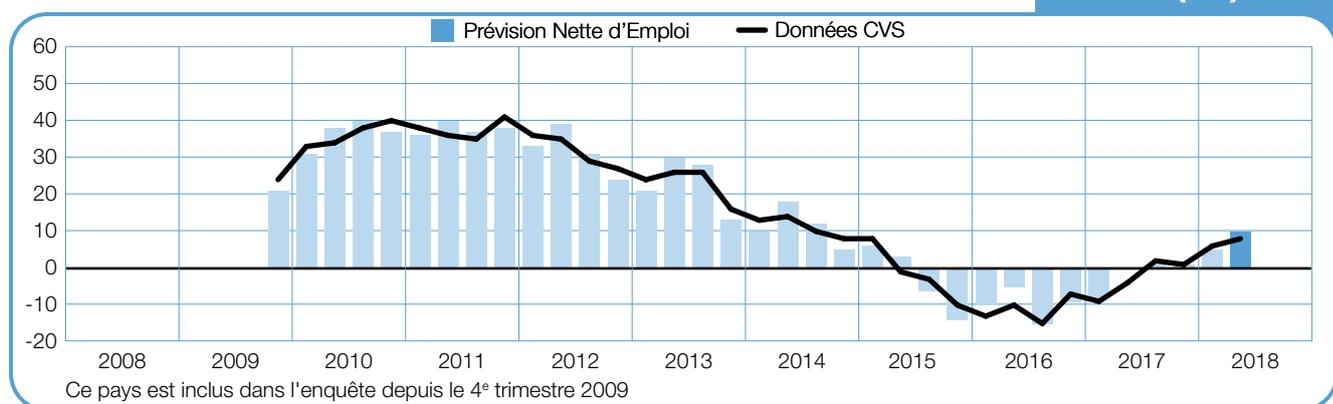
## Argentine

+7 (+6)%



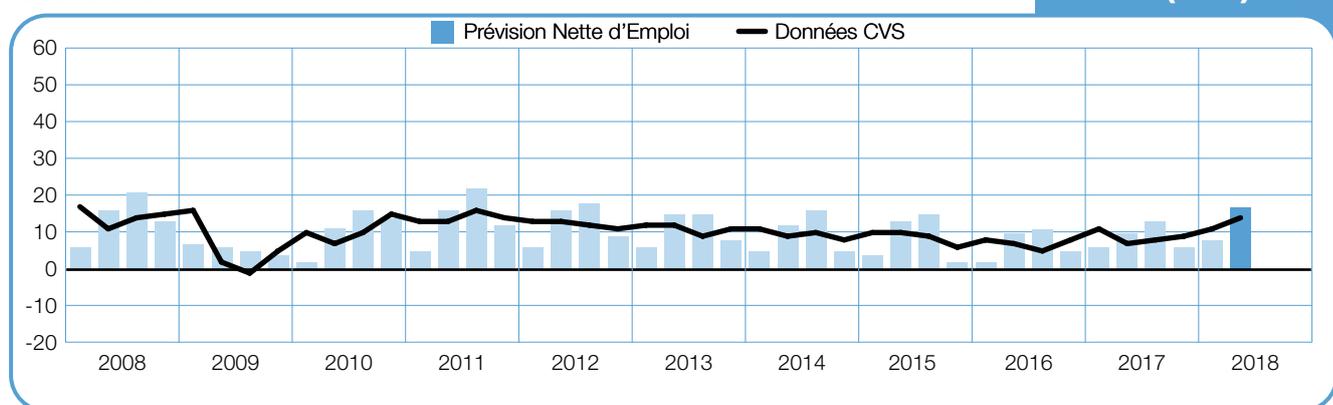
## Brésil

+10 (+8)%



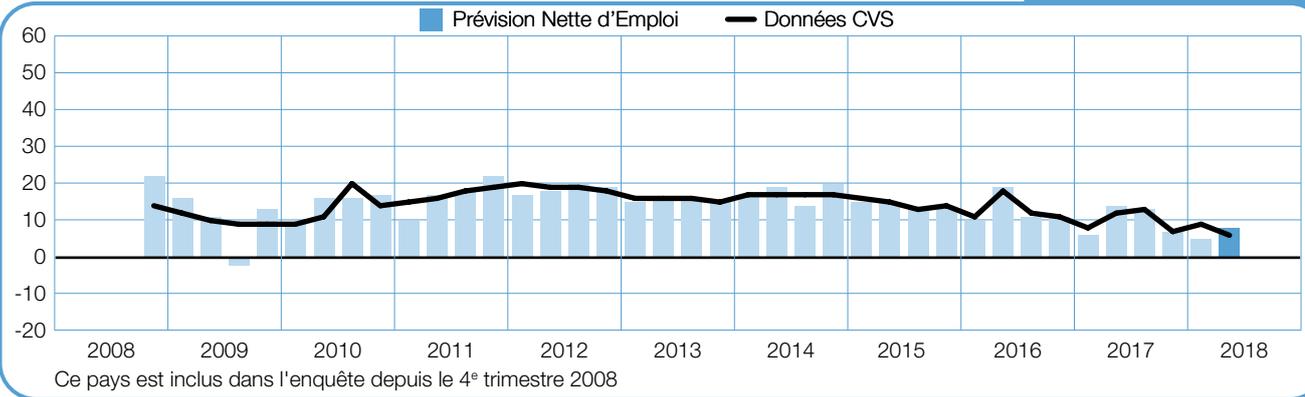
## Canada

+17 (+14)%



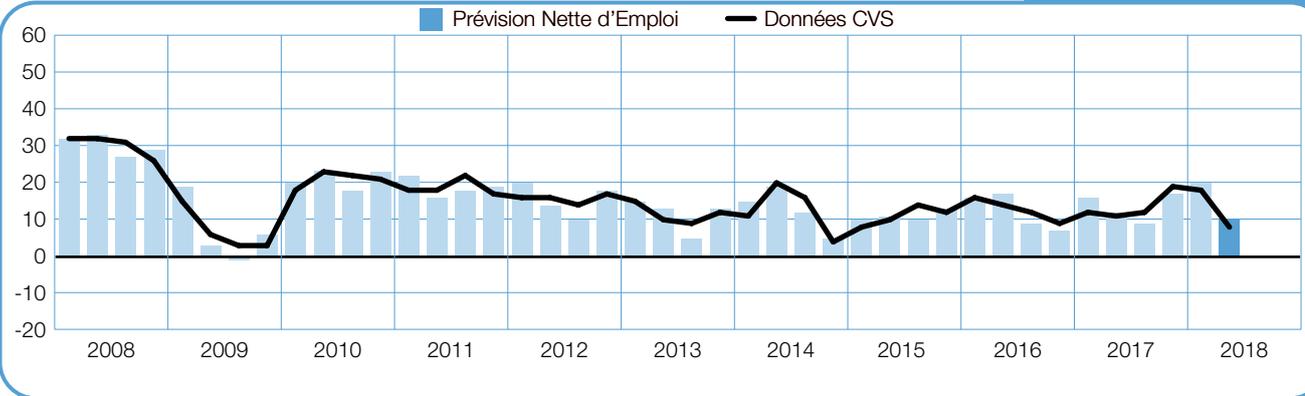
## Colombie

**+8 (+6)%**



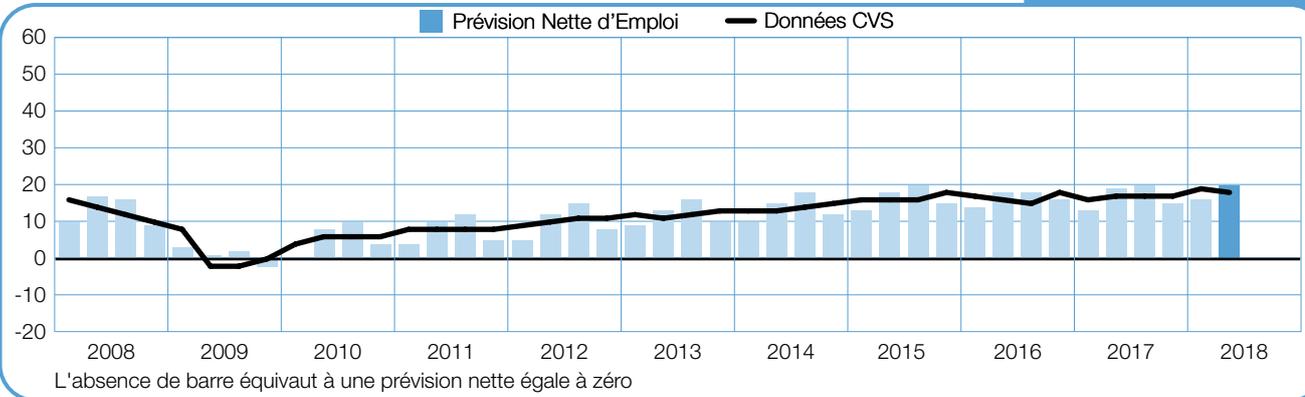
## Costa Rica

**+10 (+8)%**



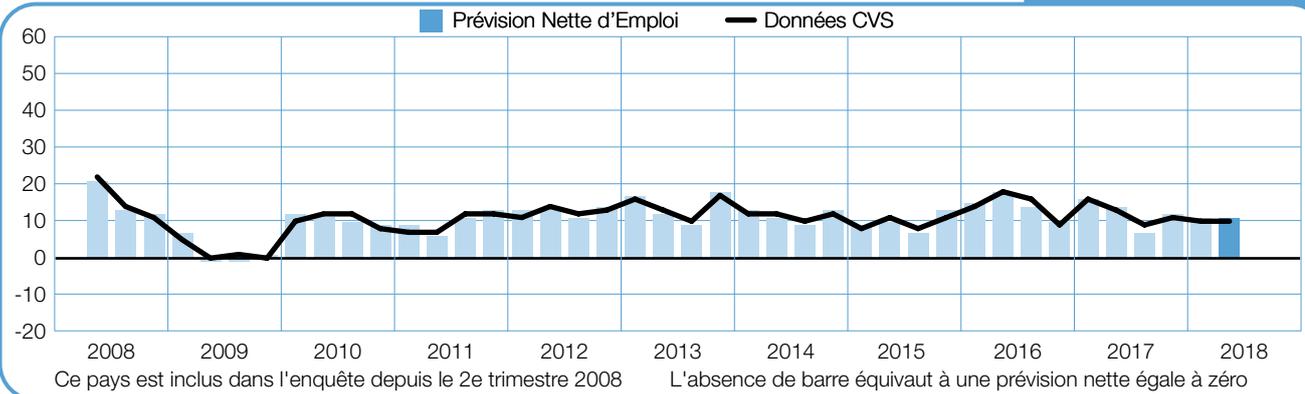
## États-Unis

**+20 (+18)%**



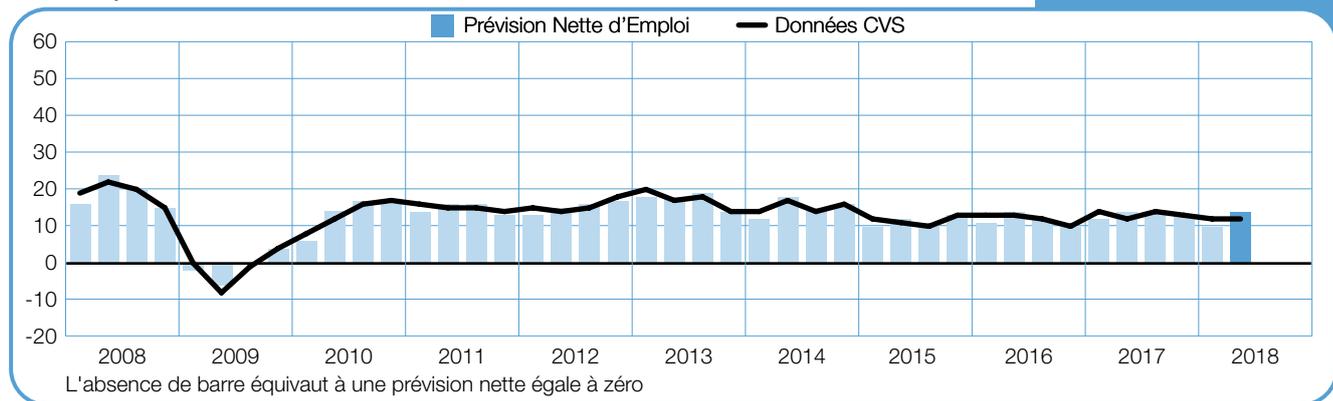
## Guatemala

**+11 (+10)%**



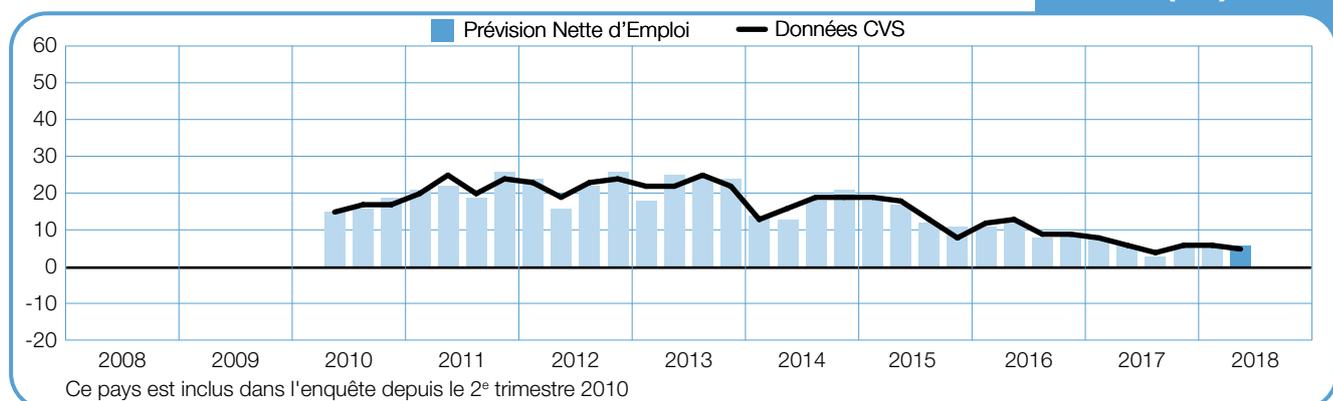
## Mexique

+14 (+12)%



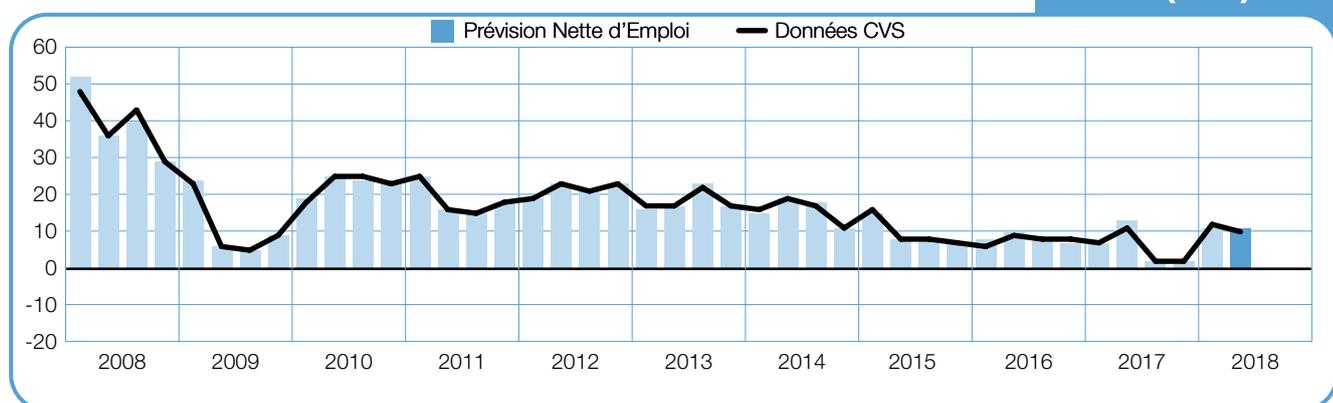
## Panama

+6 (+5)%



## Pérou

+11 (+10)%



# Comparaisons par continent

## – Asie-Pacifique

ManpowerGroup a interrogé 14 500 employeurs dans la région Asie Pacifique. Les employeurs de chacun des huit pays et territoires prévoient d'accroître leur masse salariale au cours des trois prochains mois. Les employeurs à Taïwan et au Japon déclarent les projets de recrutement les plus importants pour le second trimestre 2018, tandis que ceux d'Australie et de Chine déclarent les plus faibles.

L'activité sur le marché du travail de **Taïwan** devrait rester forte jusqu'à fin juin 2018. Les prévisions indiquent que les opportunités pour les demandeurs d'emploi resteront conséquentes dans la plupart des secteurs d'activité, avec les meilleures perspectives d'emploi déclarées dans le secteur Finance, assurance et immobilier. Au total, trois employeurs taiwanais sur dix déclarent s'attendre à une hausse de leurs effectifs pour le trimestre avril-juin 2018.

De façon similaire, la confiance est forte parmi les employeurs **japonais**. Les employeurs prévoient une croissance de la masse salariale dans chacun des secteurs d'activité et chacune des régions au Japon, avec les perspectives de recrutement les plus importantes attendues dans le secteur des industries extractives et de la construction. Les perspectives d'emploi sont également très positives dans le secteur Transports et logistique, où les employeurs déclarent leurs projets de recrutement les plus conséquents depuis le 2e trimestre 2008.

À **Hong-Kong**, le climat des embauches devrait rester favorable aux demandeurs d'emploi. Les perspectives sont positives dans tous les secteurs d'activité, en particulier dans le secteur Finance, assurance et immobilier, où les prévisions s'améliorent de façon continue sur quatre trimestres consécutifs, et atteignent leur plus haut niveau depuis le 4e trimestre 2011.

Les prévisions d'embauche en **Inde** s'affaiblissent par rapport au trimestre précédent et à ce trimestre l'an passé. Cependant, pour le deuxième trimestre 2018, l'étude révèle que, malgré un ralentissement du rythme d'embauche, peu de suppressions d'emploi sont à

attendre. En réalité, sur les plus de 4 600 employeurs interrogés en Inde, 0% ont déclaré prévoir de réduire leur masse salariale dans les trois prochains mois.

Les prévisions pour l'**Australie** s'affaiblissent légèrement par rapport au trimestre précédent, qui était le plus optimiste pour ce pays depuis 2012. La confiance des employeurs demeure positive, avec des prévisions de croissance dans chacun des sept secteurs d'activité, et toutes les régions sauf une. Les employeurs des secteurs Services aux entreprises et transports et logistique déclarent les plus fortes intentions d'embauche.

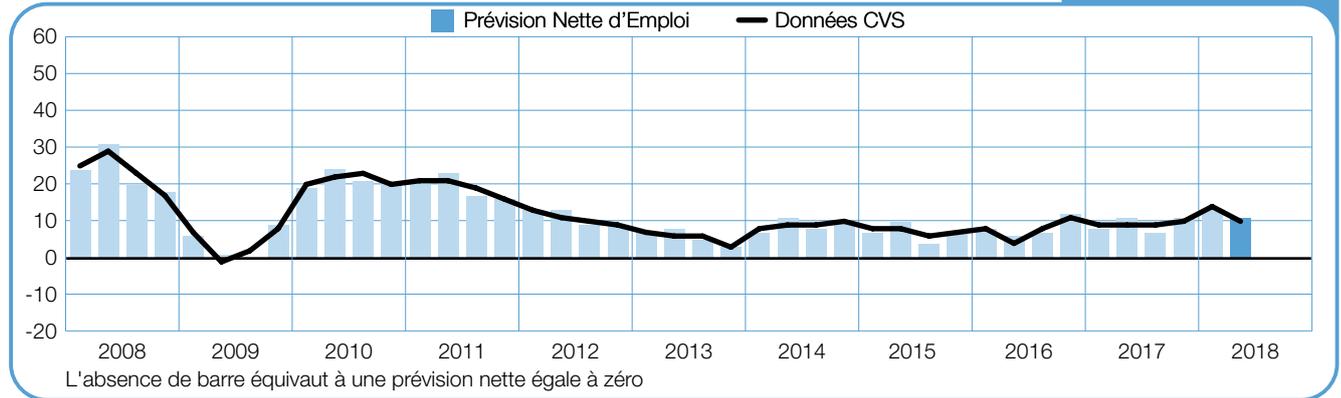
La confiance des employeurs en **Nouvelle-Zélande** s'affaiblit également par rapport au trimestre précédent et à la même période l'an passé. Les perspectives demeurent positives pour tous les secteurs d'activité et toutes les régions. Cependant, les intentions d'embauche déclinent fortement par rapport au trimestre précédent dans les secteurs Finance, assurance et immobilier et Administration publique/éducation. Les perspectives d'emploi les plus importantes pour le second trimestre 2018 sont déclarées dans les grandes entreprises du pays (plus de 250 employés), où quatre employeurs interrogés sur dix ont déclaré prévoir d'augmenter leur masse salariale au cours des trois prochains mois.

Le climat d'embauche devrait rester favorable à **Singapour**, avec des perspectives positives dans tous les secteurs d'activité. Les opportunités pour les demandeurs d'emploi devraient être les plus nombreuses dans les secteurs Administration publique/éducation et Finance, assurance et immobilier.

Les employeurs **chinois** continuent d'anticiper une croissance modeste de l'emploi sur le trimestre avril-juin 2018, avec les embauches les plus nombreuses attendues dans le secteur Finance, assurance et immobilier et dans le secteur Services aux entreprises, où les employeurs déclarent les prévisions les plus optimistes en près de trois ans.

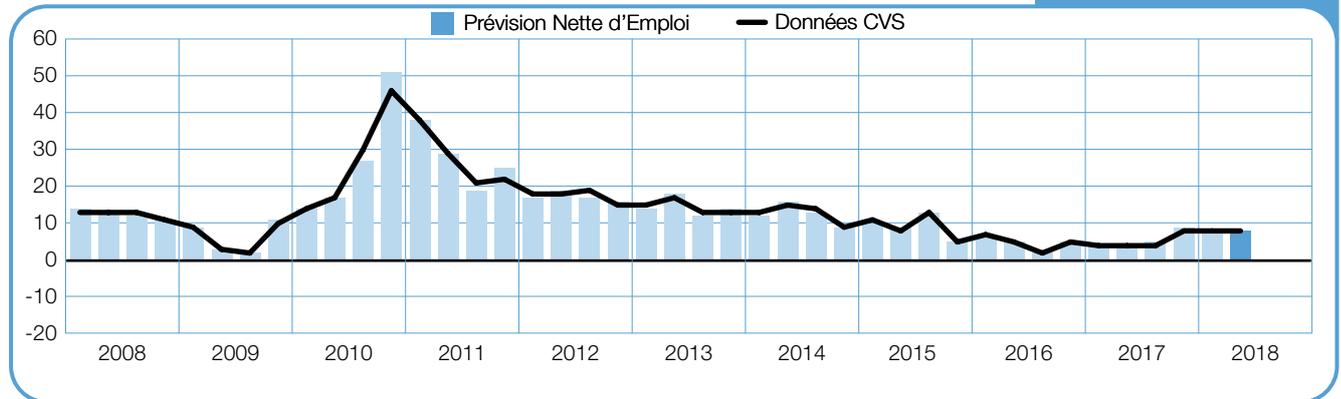
## Australie

**+11 (+10)%**



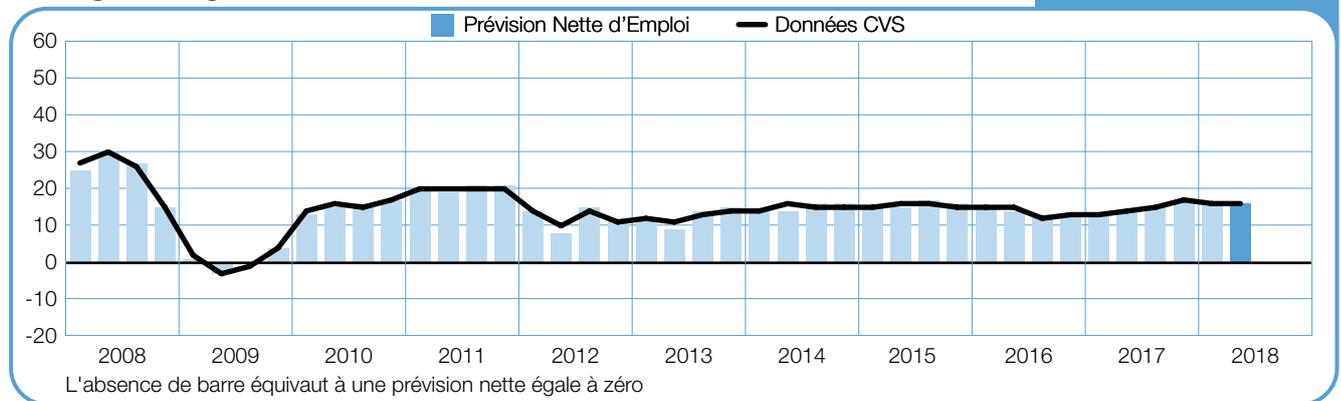
## Chine

**+8 (+8)%**



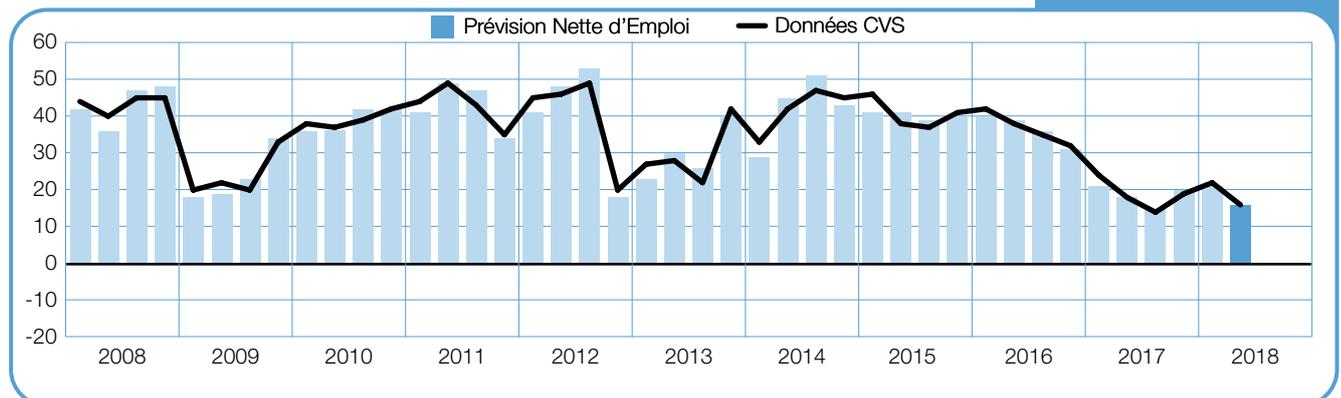
## Hong-Kong

**+16 (+16)%**



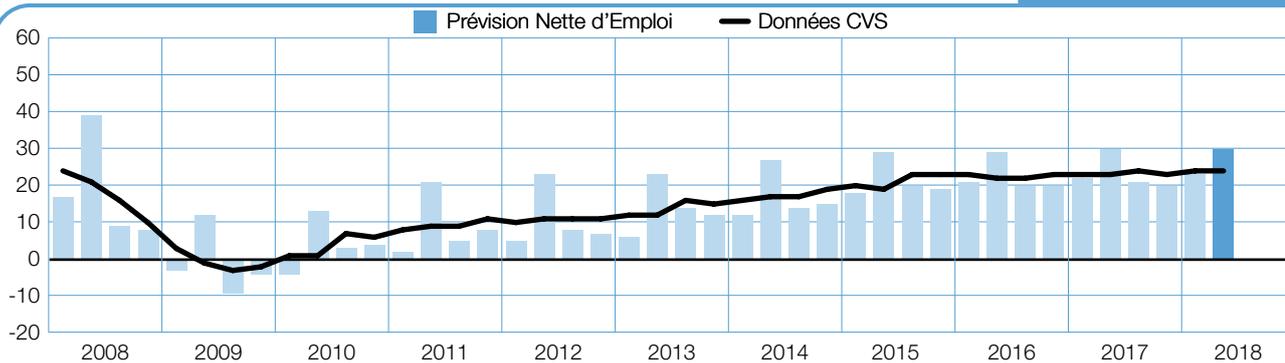
## Inde

**+16 (+16)%**



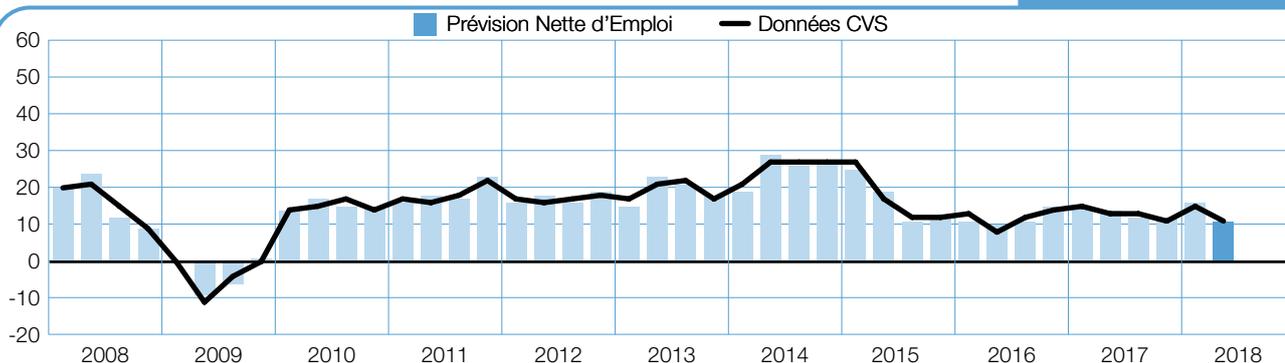
## Japon

**+30 (+24)%**



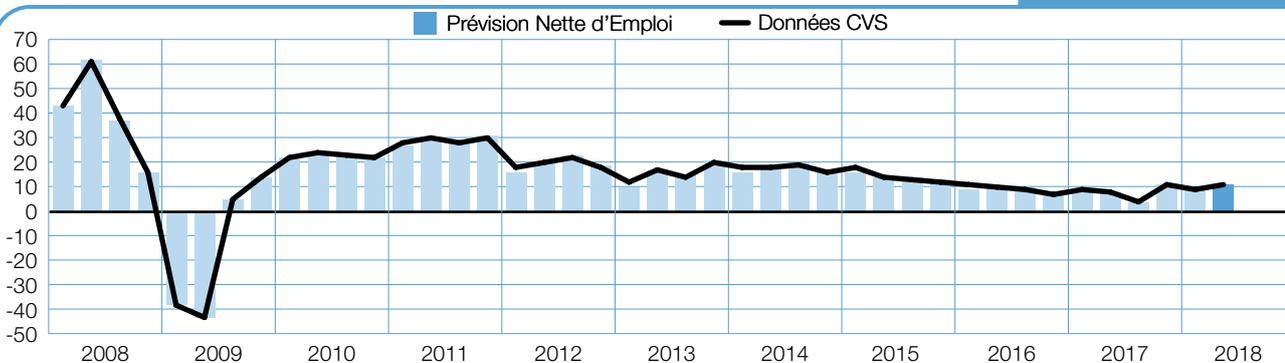
## Nouvelle-Zélande

**+11 (+11)%**



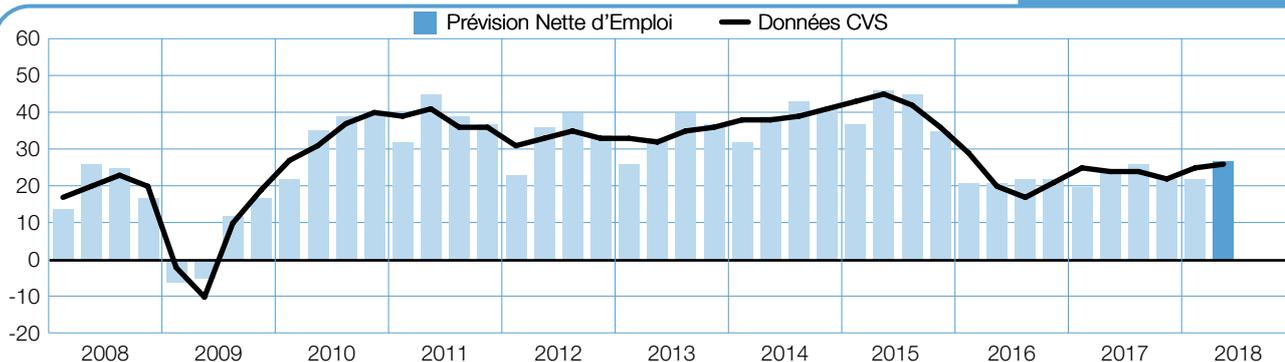
## Singapour

**+11 (+11)%**



## Taiwan

**+27 (+26)%**



# Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

ManpowerGroup a interrogé plus de 21 000 employeurs dans 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).

Des hausses d'effectifs sont attendues dans chacun de ces pays, hormis l'Italie. Selon les données corrigées des variations saisonnières, les projets de recrutement les plus importants sur le deuxième trimestre 2018 sont déclarés en Hongrie. Les prévisions hongroises sont soutenues en partie par d'importants projets dans le secteur Construction, où près de quatre employeurs interrogés sur dix prévoient d'embaucher au second trimestre. Le rythme d'embauche en Grèce et en Turquie devrait être également soutenu, les employeurs des deux pays déclarant des prévisions positives dans tous les secteurs et toutes les régions. De fait, les intentions d'embauche déclarées par les employeurs en Grèce étaient à leur plus haut niveau depuis le 3<sup>ème</sup> trimestre 2008.

Parmi les autres points particulièrement notables, l'Allemagne, où les employeurs déclarent leurs projets de recrutement les plus optimistes depuis six ans, ainsi que les meilleures prévisions pour le secteur de l'industrie manufacturière depuis 2008. Les employeurs finlandais déclarent leurs plus fortes intentions d'embauche depuis qu'ils ont commencé à participer à l'étude, en 2012. La confiance déclarée par les employeurs aux Pays-Bas est quant à elle la plus forte depuis 2008.

Au **Royaume-Uni**, les demandeurs d'emploi devraient profiter d'une croissance anticipée par les employeurs dans tous les secteurs et toutes les régions. Et en **Autriche**, la confiance des employeurs s'améliore et atteint un niveau d'optimisme prudent, après un premier trimestre poussif.

Un accroissement plus modeste de l'emploi est prévu en **France**, où les perspectives s'améliorent légèrement par rapport au trimestre dernier et à la même période l'an passé, avec des employeurs déclarant des intentions d'embauche positives dans tous les secteurs d'activité sauf un. Le rythme d'embauche en **Belgique** devrait rester réservé, malgré des employeurs des secteurs industrie manufacturières et Transport, qui déclarent leurs plus fortes prévisions d'embauche depuis six ans. Les demandeurs d'emploi **suédois** peuvent

continuer d'escompter des opportunités au prochain trimestre, malgré une tendance générale tirée vers le bas par des prévisions plus faibles dans les secteurs Finance, assurance et immobilier et les services aux entreprises et Construction.

Les perspectives en **Pologne** et en **Roumanie** s'orientent vers un rythme d'embauche soutenu sur la période avril-juin 2018, avec un optimisme principalement porté par de très bonnes prévisions dans le secteur manufacturier. De fait, environ un tiers des employeurs interrogés dans le secteur manufacturier de ces deux pays déclarent avoir prévu d'augmenter leur masse salariale au cours des trois prochains mois.

Quelques améliorations sur le plan de l'emploi sont attendues en **Suisse** et en **République tchèque**, mais la confiance des employeurs dans ces deux pays reste limitée. Et en Italie, les prévisions se révèlent à nouveau négatives, bien que les employeurs du secteur Restauration et Hôtellerie aient déclaré leurs projets de recrutement les plus importants depuis le début de l'étude, il y a 15 ans.

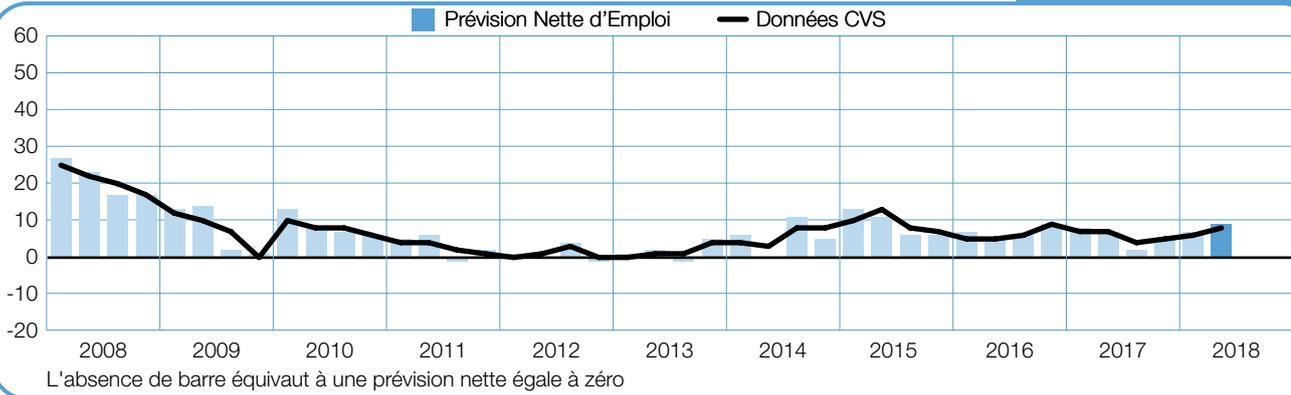
Sur une note plus optimiste, la première étude réalisée en **Croatie** indique un rythme d'embauche conséquent au second trimestre 2018, avec un tiers des employeurs interrogés prévoyant une augmentation de leur masse salariale dans les mois à venir.

En dehors de l'Europe, les perspectives pour **Israël** se stabilisent par rapport au trimestre précédent à des niveaux plus modestes, et les employeurs du secteur Construction prévoient un rythme d'embauche soutenu pour le deuxième trimestre 2018. Les prévisions en Afrique du Sud se renforcent légèrement par rapport au trimestre précédent et à la même période l'an passé, et les employeurs du secteur Finance, assurance, immobilier et services aux entreprises prévoient le plus fort rythme d'embauche, et déclarent les perspectives les plus optimistes depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2010.

\*\* La Croatie participe à l'étude Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup pour la première fois ce trimestre, et il n'existe donc pour l'instant pas de comparaison annuelle ou trimestrielle.

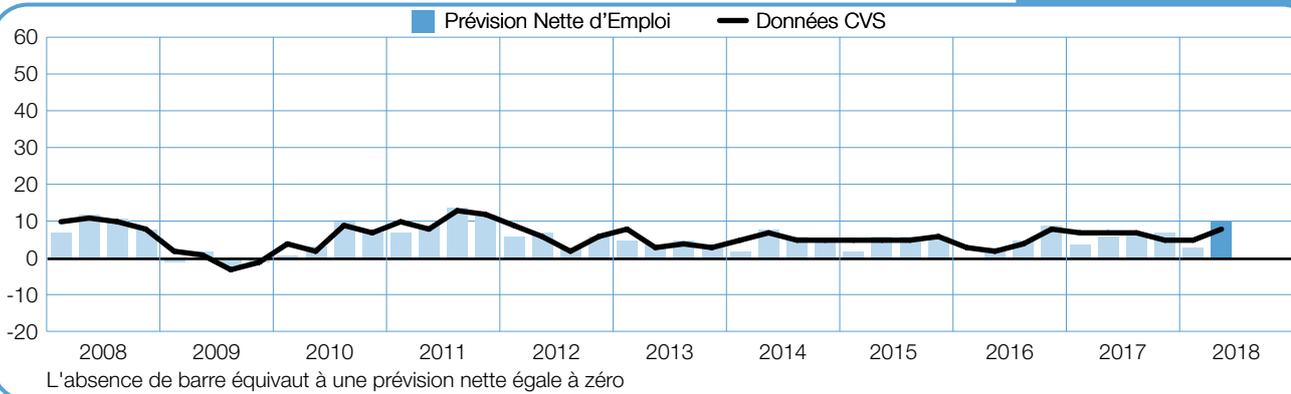
## Afrique du Sud

+9 (+8)%



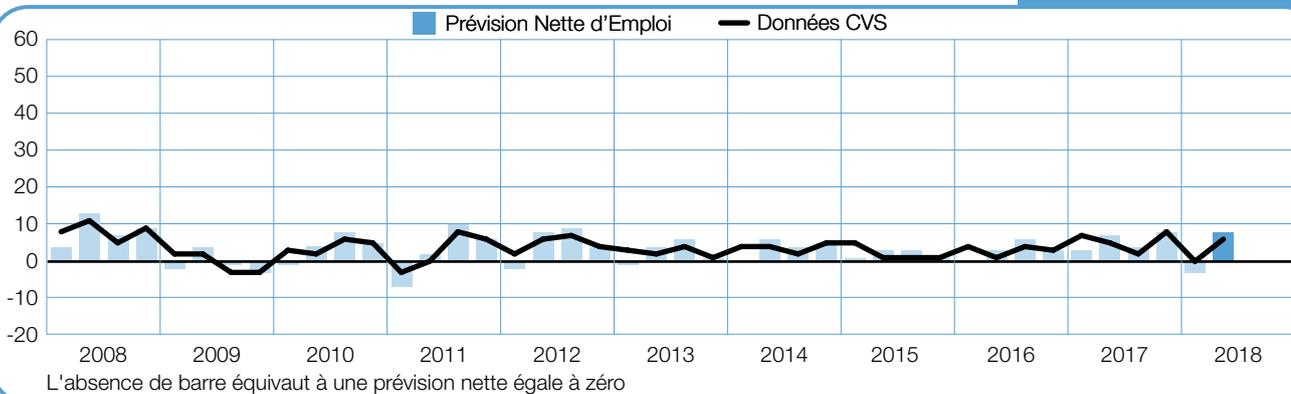
## Allemagne

+10 (+8)%



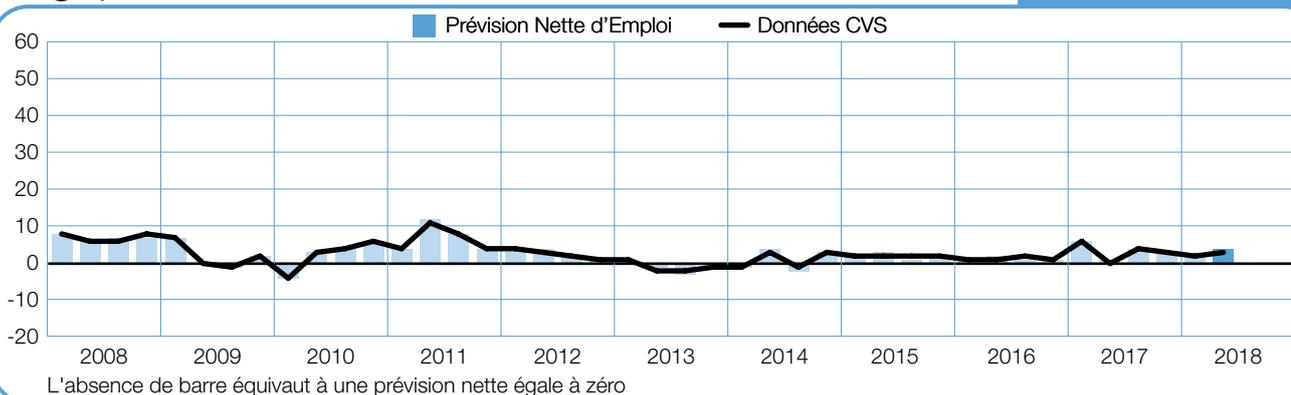
## Autriche

+8 (+6)%



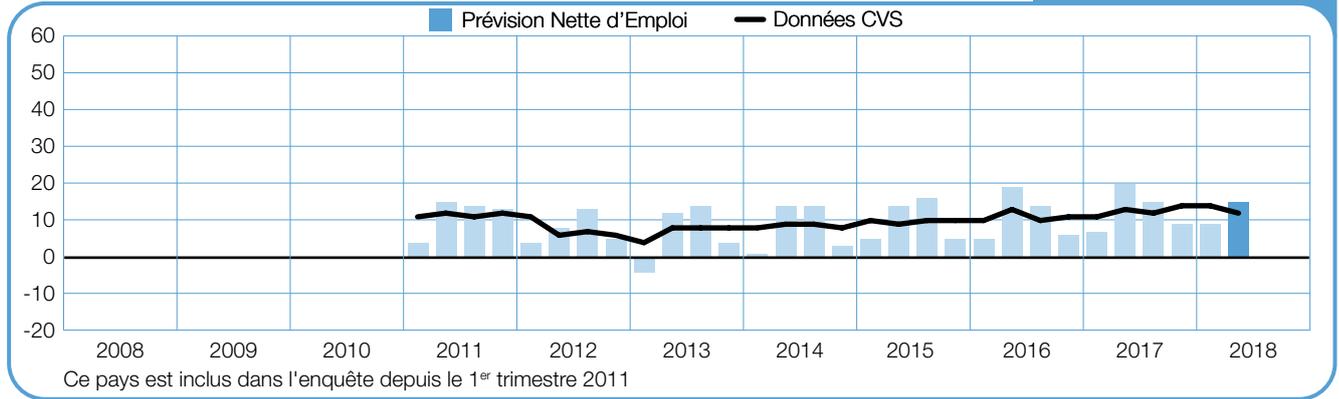
## Belgique

+4 (+3)%



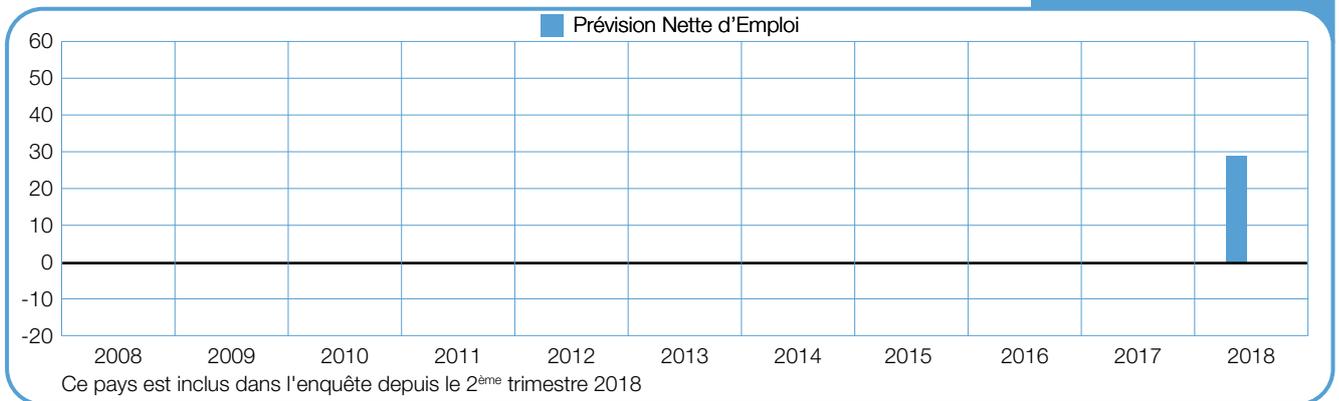
## Bulgarie

**+15 (+12)%**



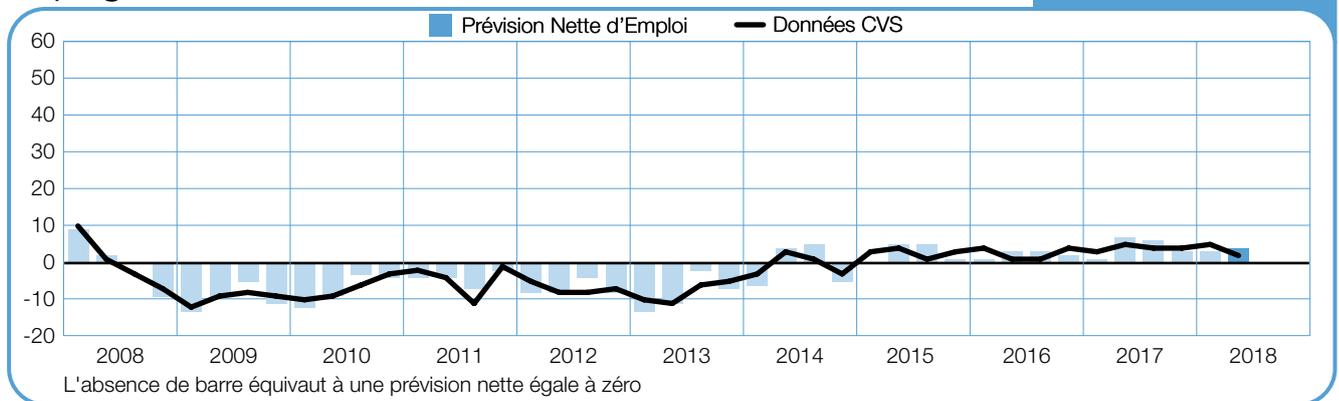
## Croatie

**+29%**



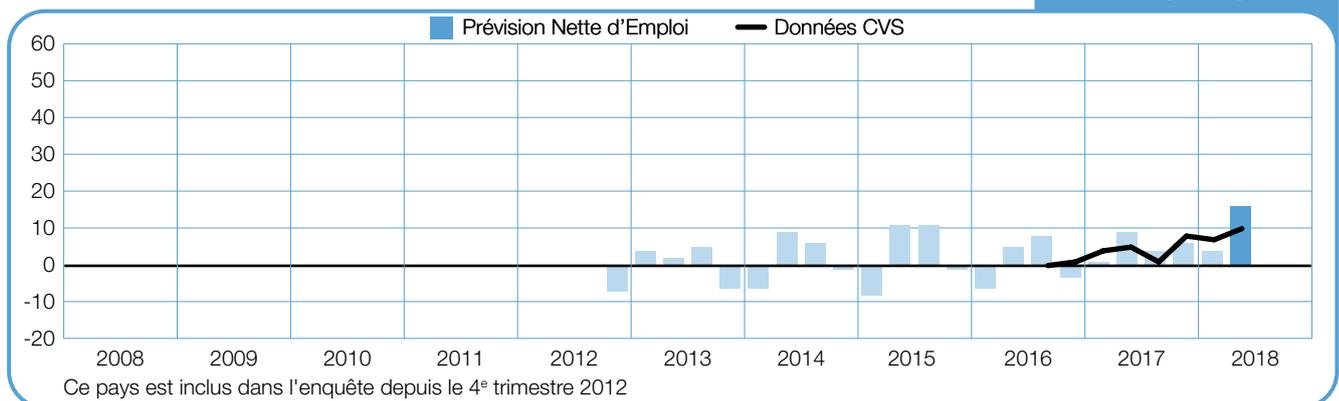
## Espagne

**+4 (+2)%**



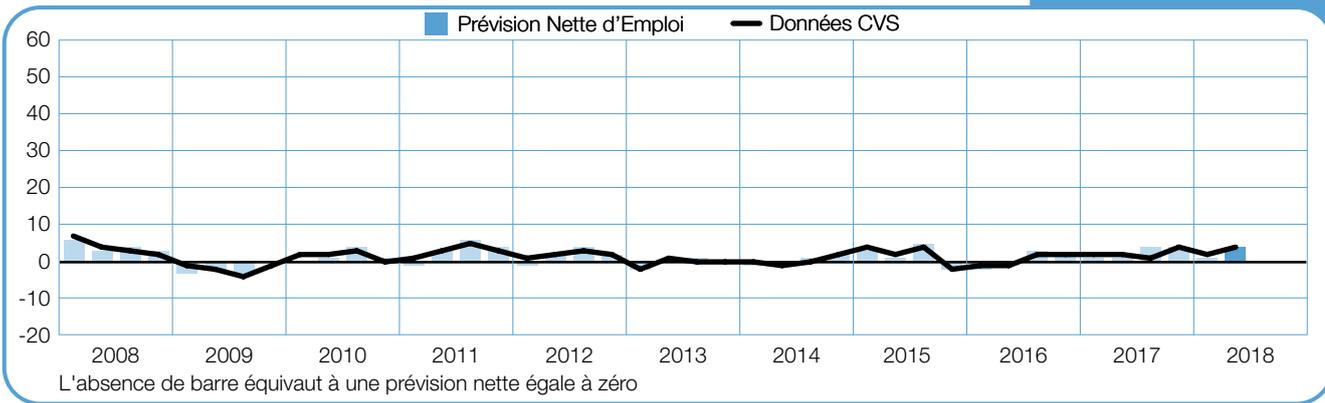
## Finlande

**+16 (+10)%**



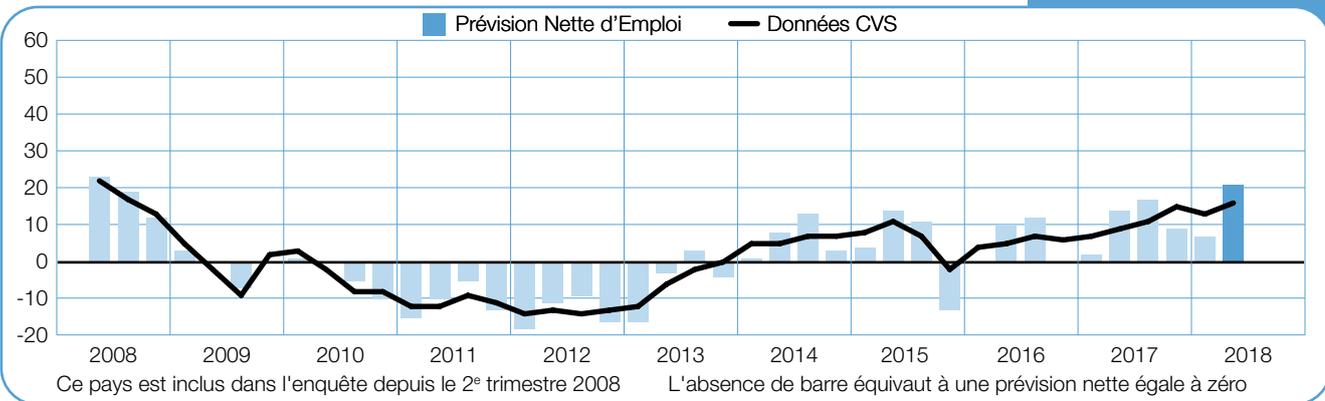
## France

**+4 (+4)%**



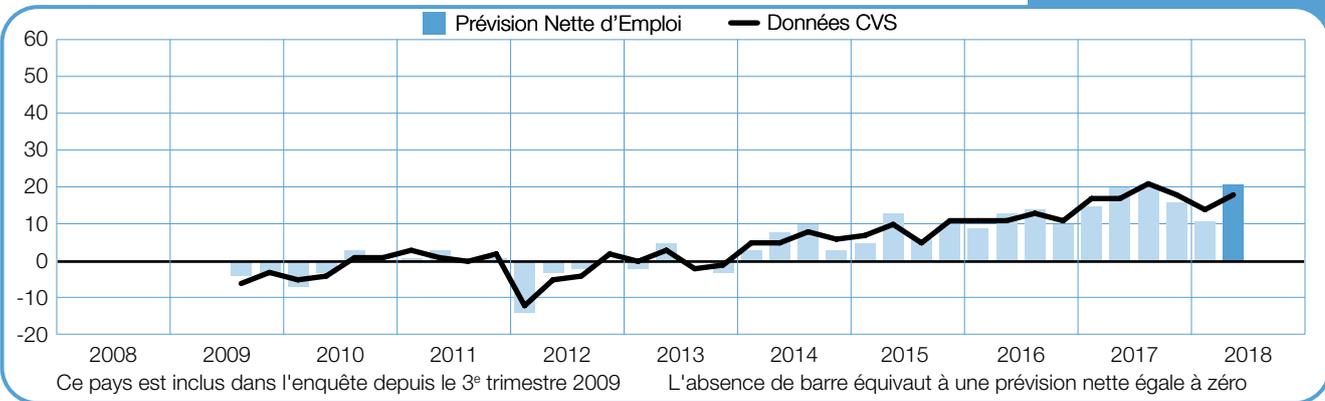
## Grèce

**+21 (+16)%**



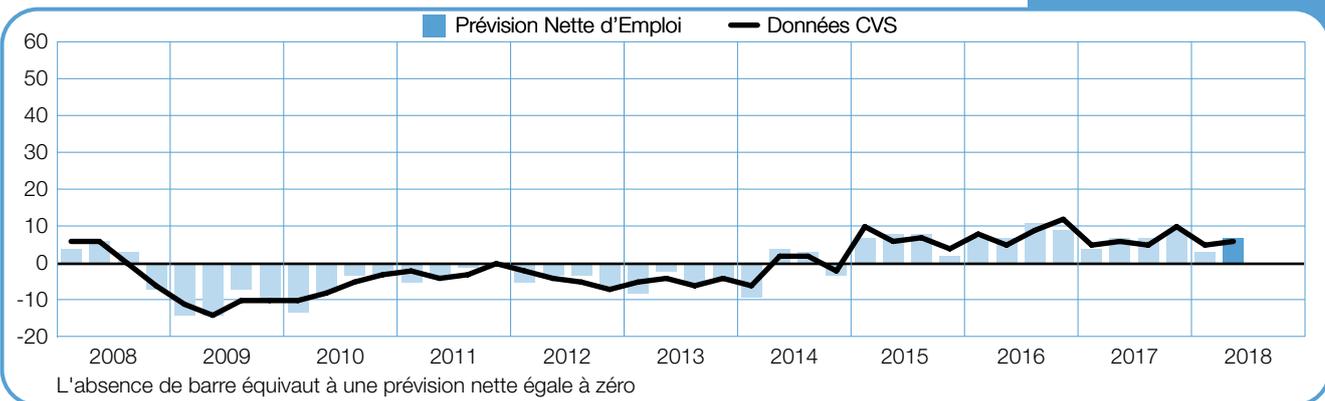
## Hongrie

**+21 (+18)%**



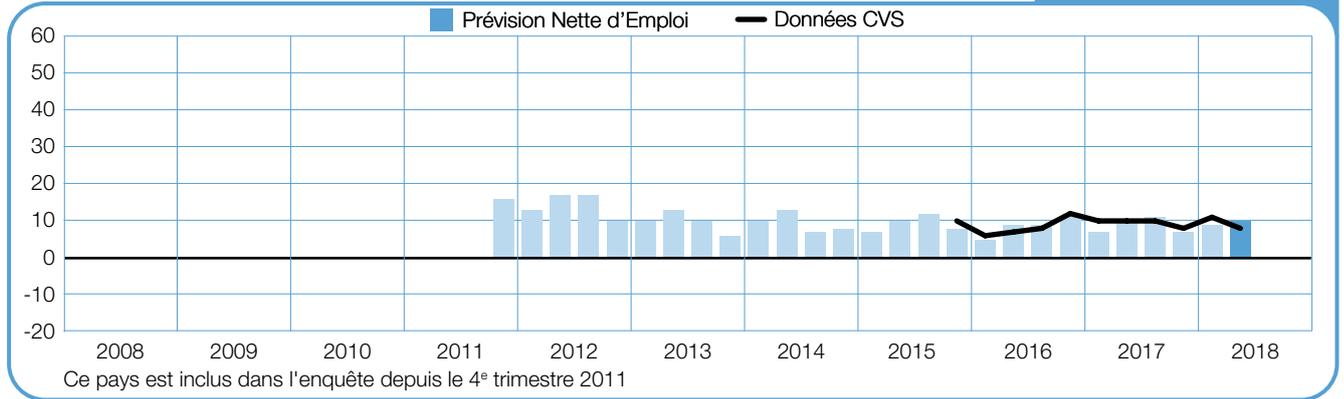
## Irlande

**+7 (+6)%**



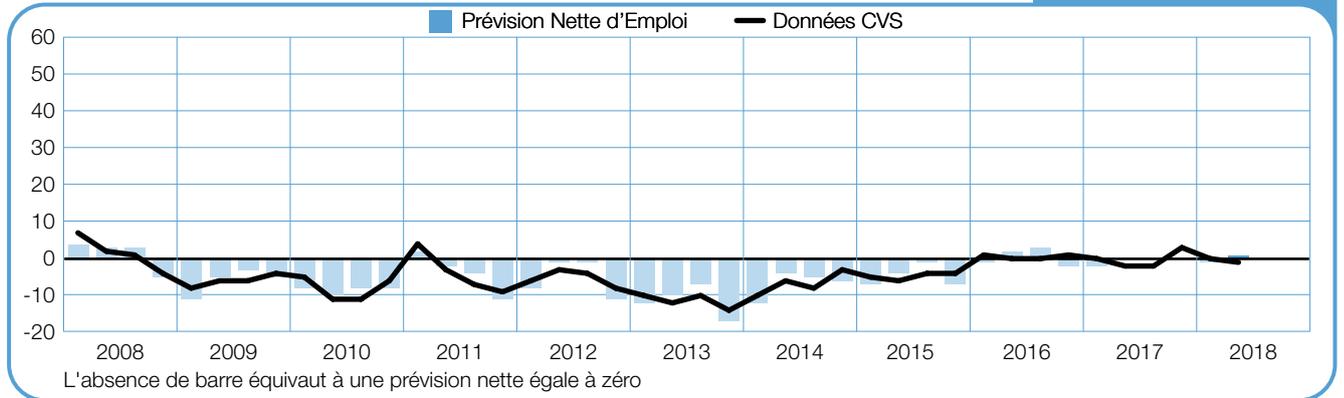
## Israël

**+10 (+8)%**



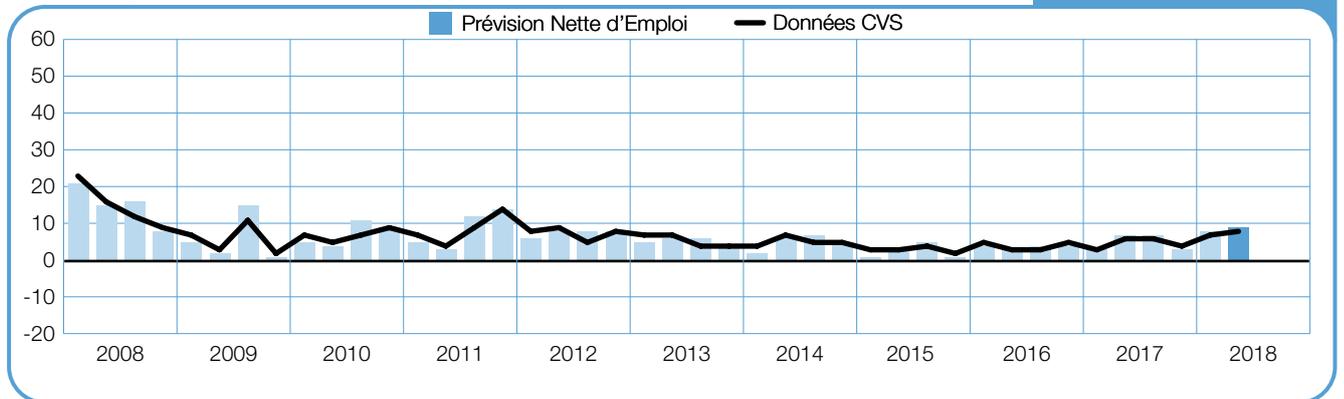
## Italie

**+1 (-1)%**



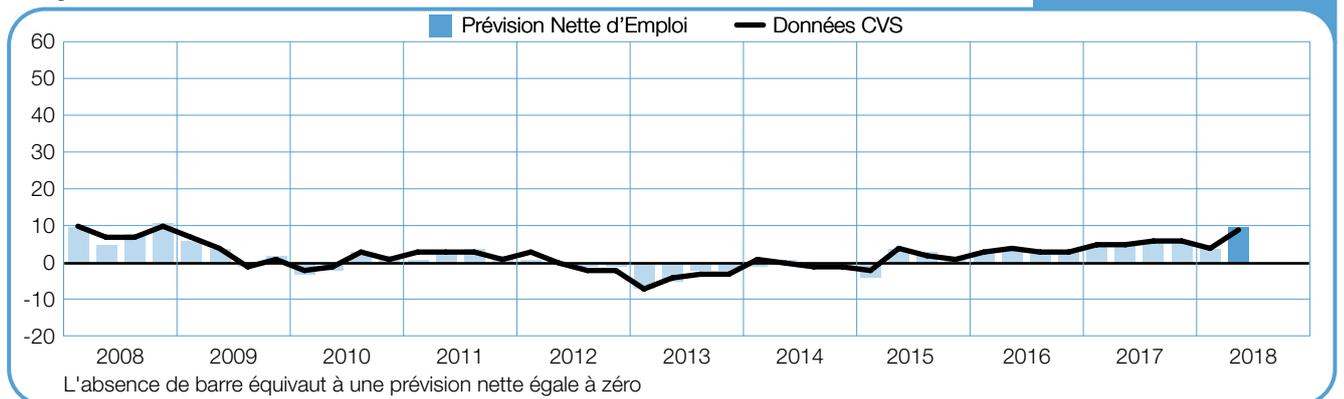
## Norvège

**+9 (+8)%**



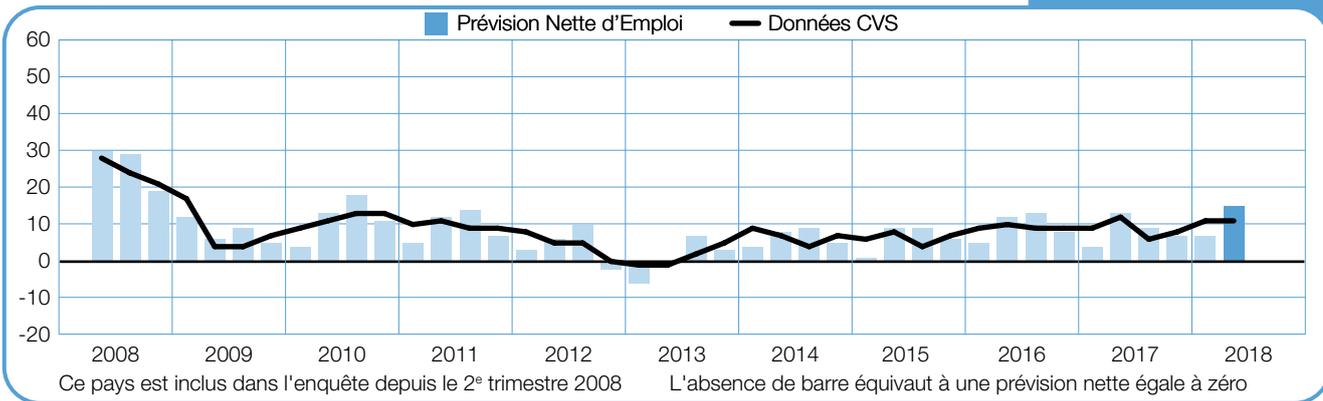
## Pays-Bas

**+10 (+9)%**



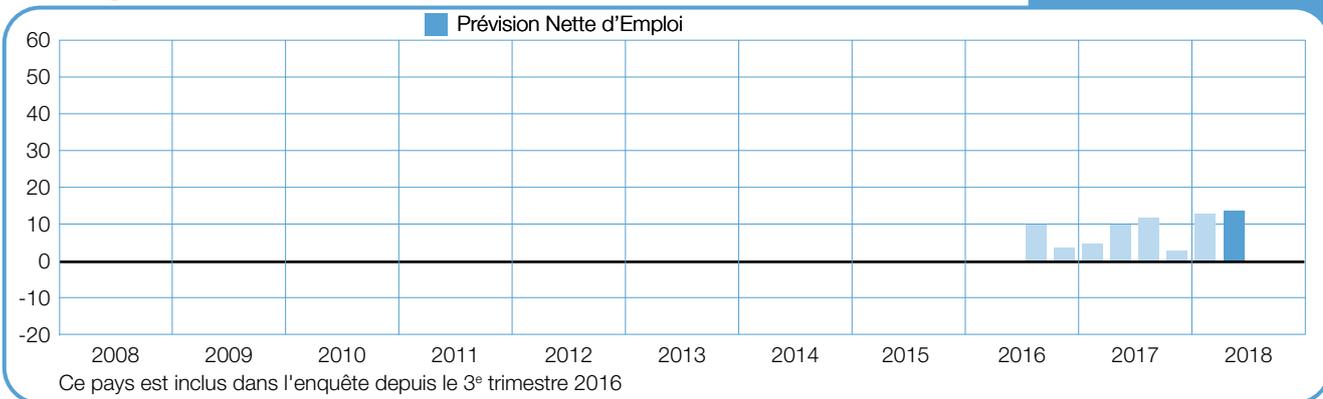
## Pologne

**+15 (+11)%**



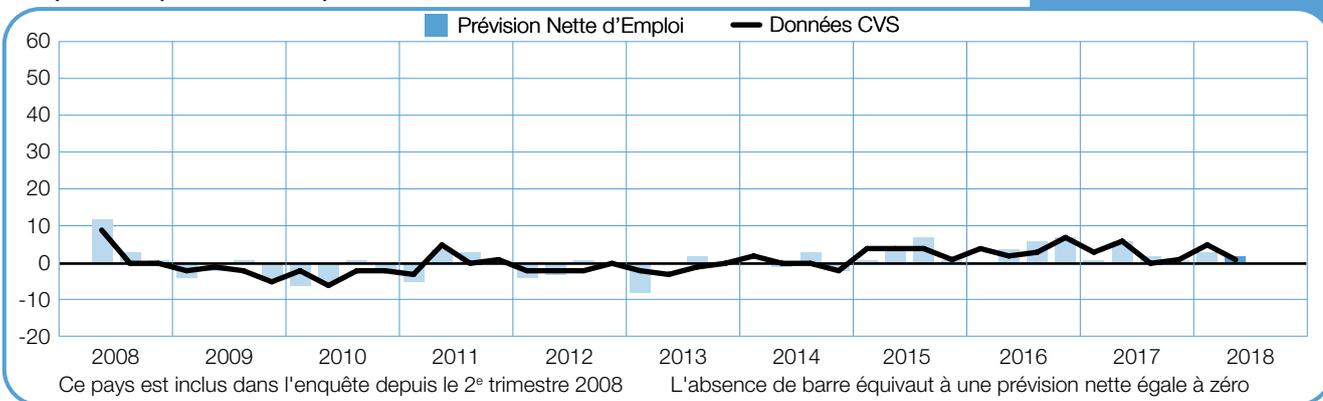
## Portugal

**+14%**



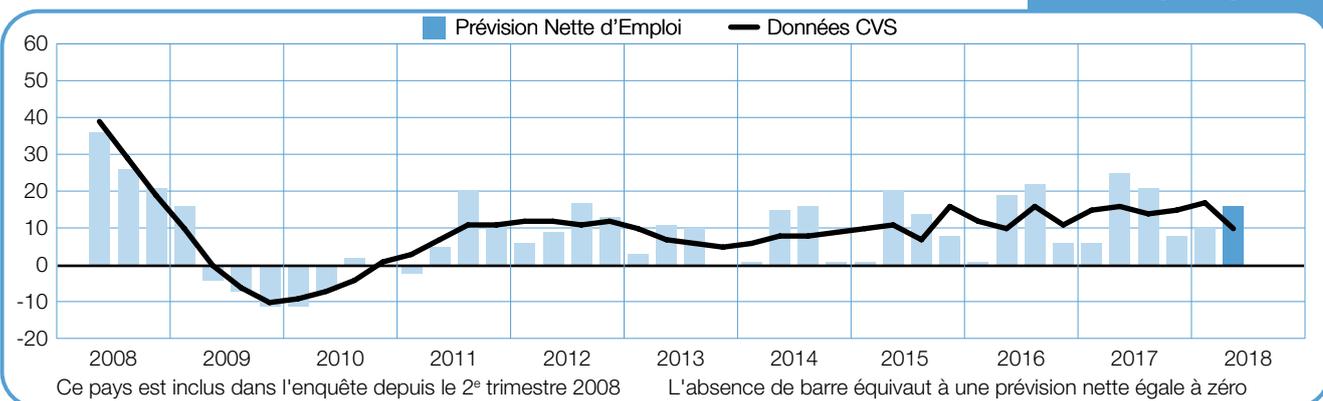
## République tchèque

**+2 (+1)%**



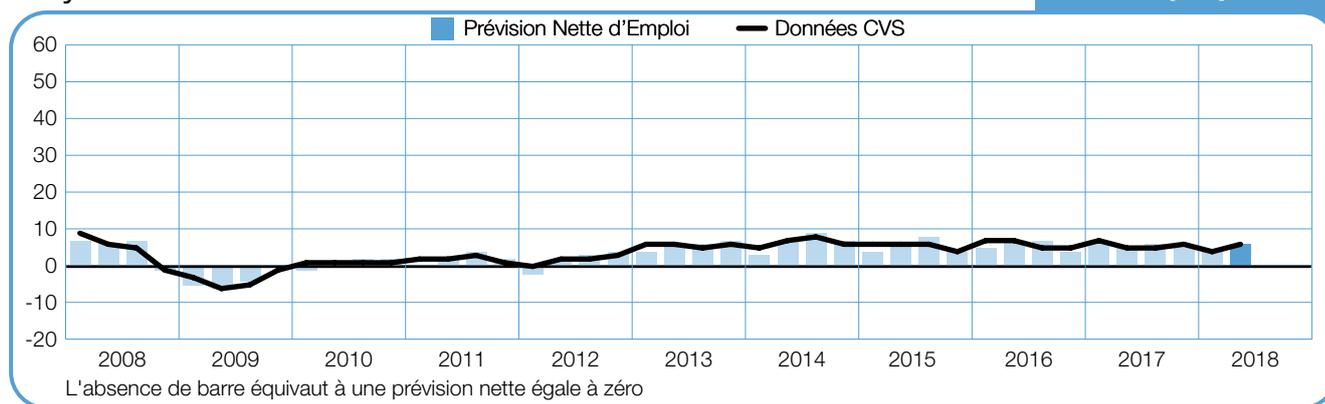
## Roumanie

**+16 (+10)%**



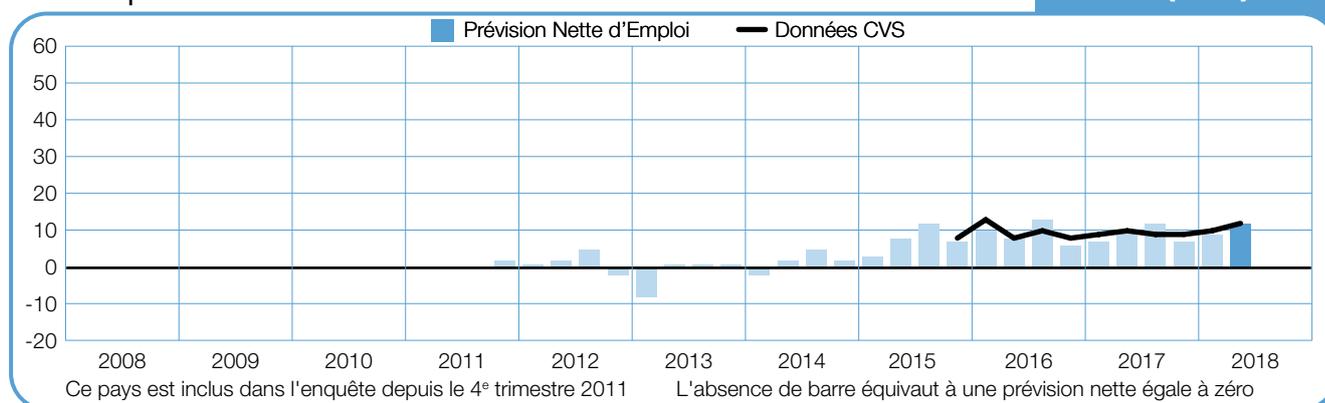
## Royaume-Uni

**+6 (+6)%**



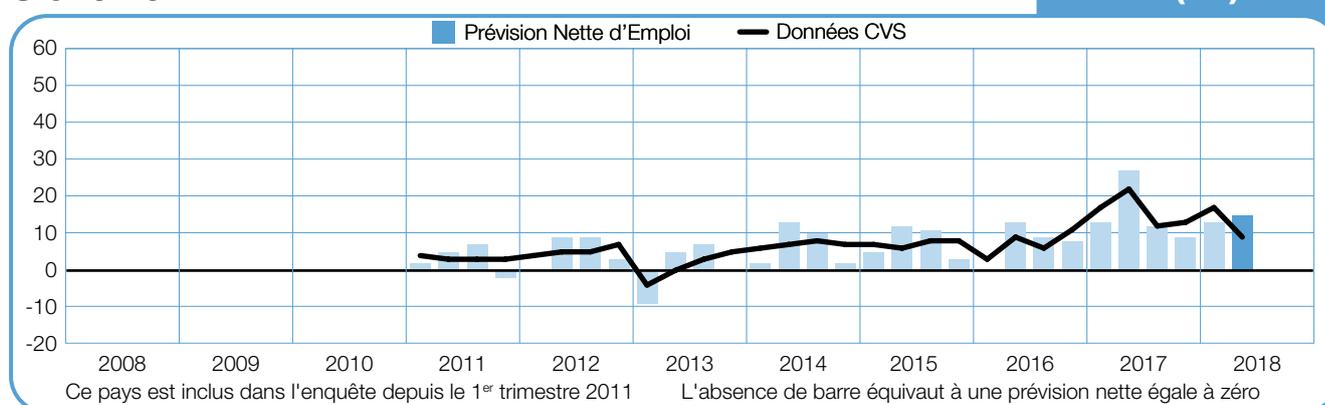
## Slovaquie

**+12 (+12)%**



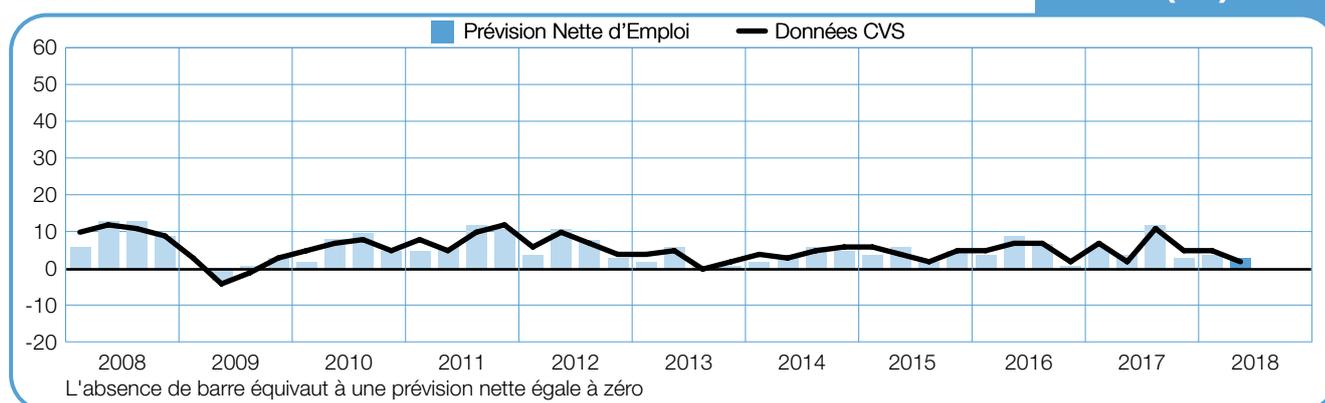
## Slovénie

**+15 (+9)%**



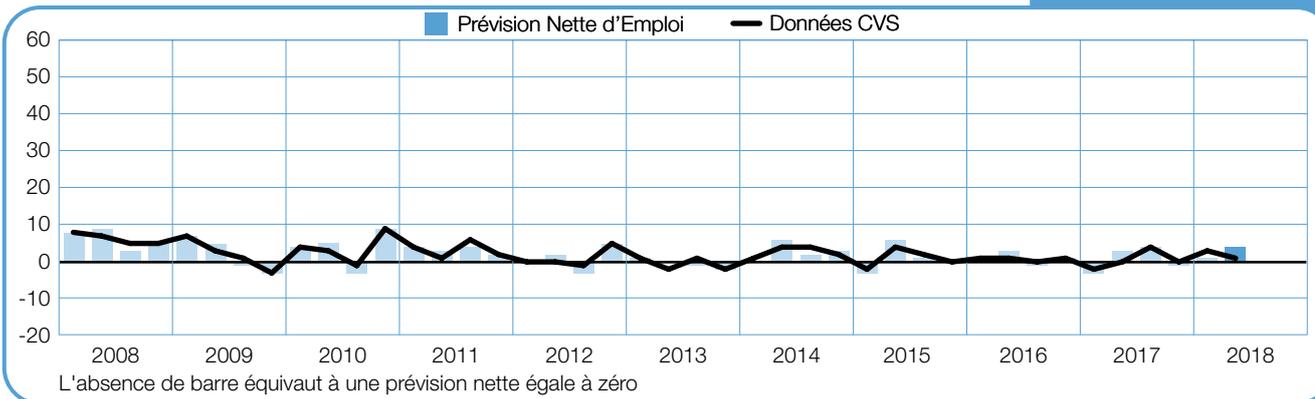
## Suède

**+3 (+2)%**



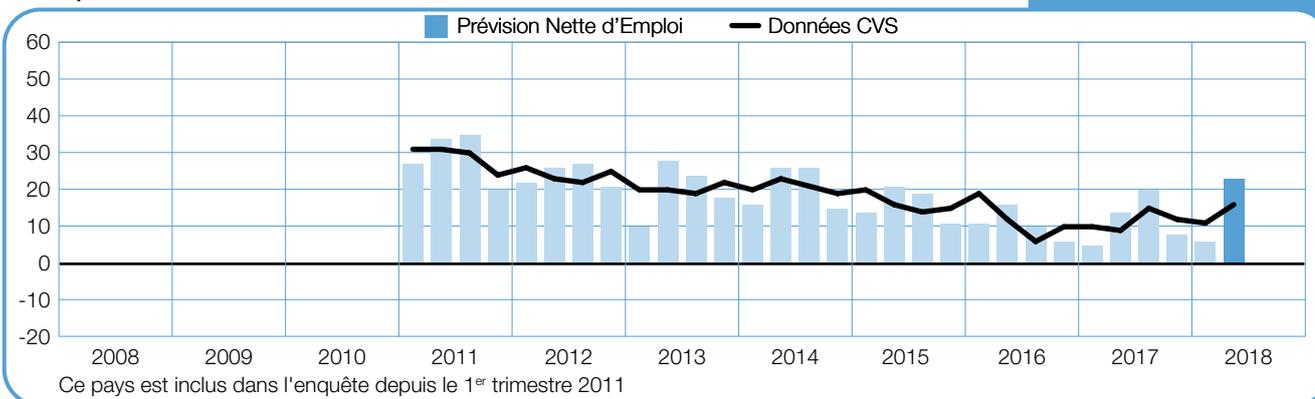
## Suisse

+4 (+1)%



## Turquie

+23 (+16)%



# Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

**Unique** : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

**Prospective** : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

**Indépendante** : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

**Fiable** : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 59 000 employeurs publics et privés de 44 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

**Ciblée** : depuis plus de 55 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

## Question posée

Pour l'étude du 2<sup>ème</sup> trimestre 2018, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2018, par rapport au trimestre actuel ?”*

## Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de +/- 3,9%.

## Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de “prévision nette d'emploi”. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

---

# À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies").

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,8 milliards d'euros en 2017.

**Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France**

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr) - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)



ManpowerGroup France  
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre  
Tél. : 01 57 66 10 00

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)

© 2018, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®