

POURQUOI LES MODÈLES DE LEADERSHIP TRADITIONNELS ONT ÉCHOUÉ

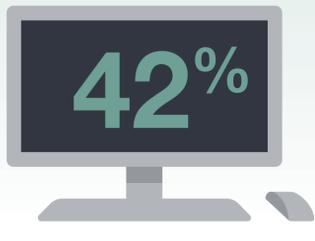
Évaluer, développer et mesurer l'efficacité du leadership à l'Ère des Talents.



De nombreux modèles de leadership sont utilisés aujourd'hui et pourtant :

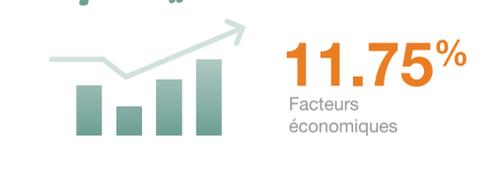


Vos leaders sont-ils prêts à devenir des moteurs de performance dans les contextes de transformation actuels ?



L'inadéquation démographique / des talents au niveau international exerce également une pression sur les cadres exécutifs. Nous avons interrogé 400 d'entre eux et selon eux, voici les principales problématiques qui impactent les entreprises d'aujourd'hui :

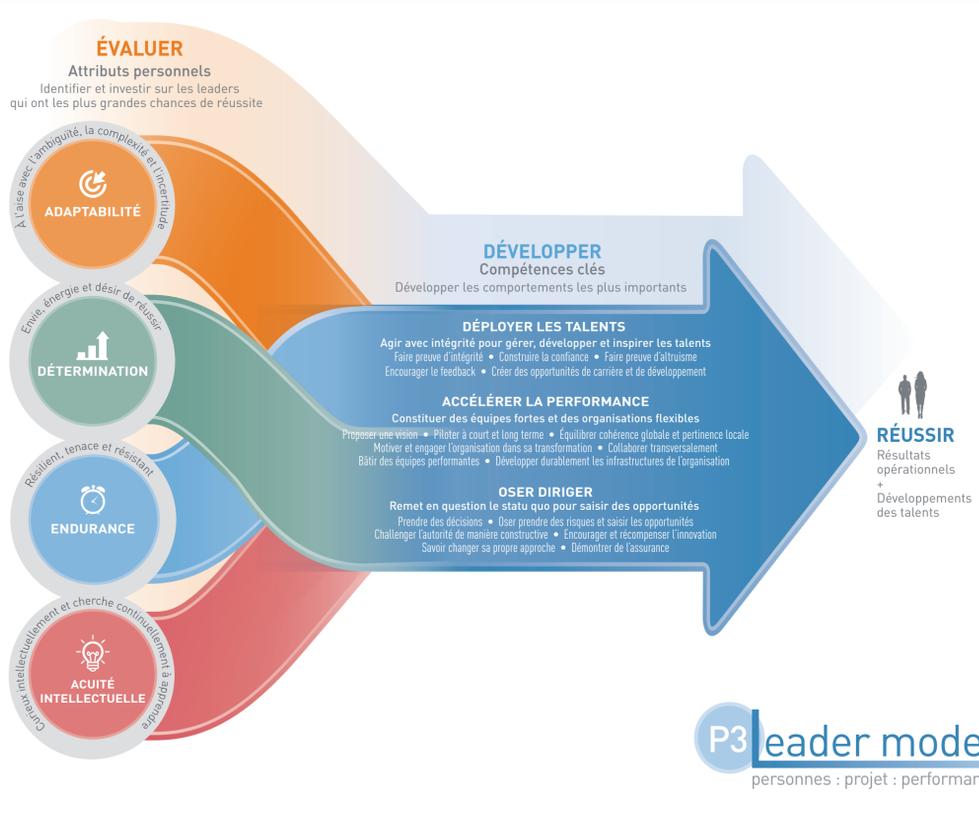
D'autres citent :



46% des entreprises identifient le manque de futurs leaders comme l'une des préoccupations principales. Qu'est-ce qui constitue un leadership efficace à l'Ère des Talents ?

Le modèle de leadership de Right Management

Le modèle de Right management s'articule autour des composantes ciblées et limitées - ni trop nombreuses, ni exotiques - permettant aux entreprises d'obtenir l'impact maximum.



Le modèle en action : créer une nouvelle culture de leadership

Un grand nombre de modèles de leadership existants ont été développés à une époque où les conditions économiques étaient plus stables, où la croissance suivait des modèles prévisibles, où les producteurs avaient davantage de pouvoir que les consommateurs pour modeler les marchés et où la relation employeur-employé était à sens unique. De nos jours, la situation est radicalement différente et les entreprises ont besoin d'un nouvel ensemble de critères permettant d'identifier et de préparer les leaders à évoluer dans des contextes de transformation. Right Management a développé un modèle simple et fiable qui permet d'identifier et de développer les leaders les plus aptes à conduire le changement. Découvrez-en plus sur : www.rightmanagement.fr/P3LeaderModel

À propos de Right Management

Expert Mondial en management des carrières au sein de ManpowerGroup, Right Management accompagne ses clients dans la réussite de leurs opérations RH en facilitant le développement des trajectoires professionnelles de leurs collaborateurs. Depuis 35 ans et présent dans 50 pays, nous sommes au service de 70% des 500 plus grandes entreprises mondiales et 50% des entreprises du CAC 40. Nous déployons notre offre au niveau national et à l'international, en support de la stratégie de l'entreprise en mode projet ou de façon individuelle, à travers 5 expertises :

- Mise en œuvre de dispositifs de mobilité
- Outplacement
- Assessment
- Coaching
- Développement du leadership



Sources

1. Enquête Talent Management Accelerating Business Performance.
2. Strategic Leadership Development: Global Trends and Approaches. Right Management et The Conference Board 2013.
3. How to Unleash the High Potential Talent in Your Organization, Right Management.
4. Talent Management: Accelerating Business Performance. Right Management, 2014.
5. Enquête Right Management Global Leadership, 2015.
6. Enquête Talent Management Accelerating Business Performance.