

**Baromètre
Manpower
des perspectives
d'emploi
France**

**T4
2016**



ManpowerGroup™

France Perspectives d'emploi

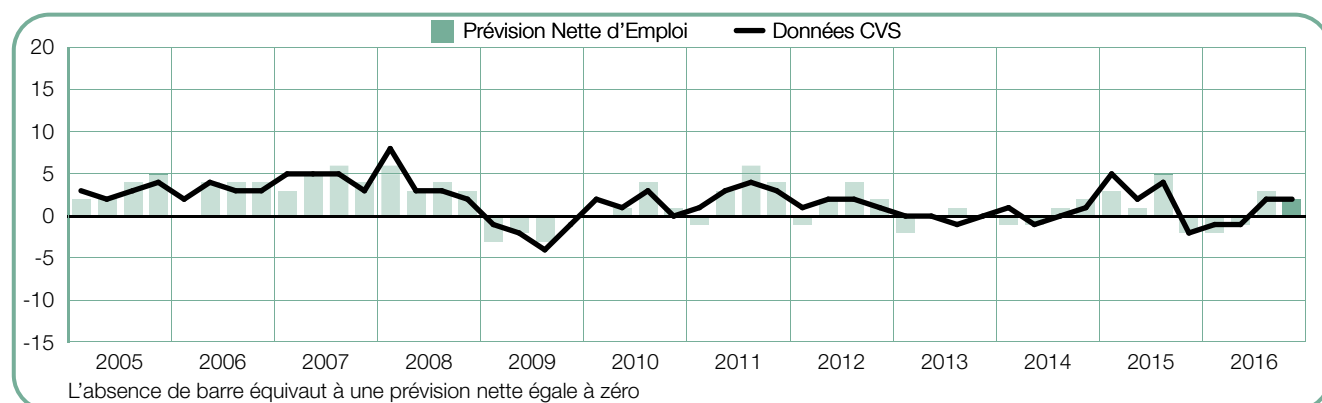
Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2016 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 003 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question :
“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2016, par rapport au trimestre actuel ?”

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France	1
Comparaison par catégorie d'entreprise	
Comparaisons régionales	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	12
Comparaisons par continent – Amériques	
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique	
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)	
Présentation et méthodologie de l'étude	29
À propos de ManpowerGroup™	30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dec 2016	7	5	87	1	2	2
Juill-Sep 2016	6	3	89	2	3	2
Avr-Juin 2016	3	4	91	2	-1	-1
Jan-Mar 2016	3	5	89	3	-2	-1
Oct-Dec 2015	5	7	84	4	-2	-2



Les employeurs français se montrent prudents dans leurs intentions d'embauche pour la période d'octobre à décembre. En effet, bien que 7% d'entre eux anticipent une augmentation de leurs effectifs, 5% s'attendent à une baisse et 87% ne prévoient aucun changement. La prévision nette d'emploi s'établit donc à +2%.

Après corrections des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit également à +2%. Les perspectives d'embauche demeurent inchangées par rapport au 3^e trimestre 2016 et enregistrent une amélioration de 4 points en comparaison annuelle.

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaison par catégorie d'entreprise

Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE (moins de 10 salariés) ; les petites entreprises (10 à 49 salariés) ; les moyennes entreprises (50 à 249 salariés) et enfin les grandes entreprises (plus de 250 salariés).

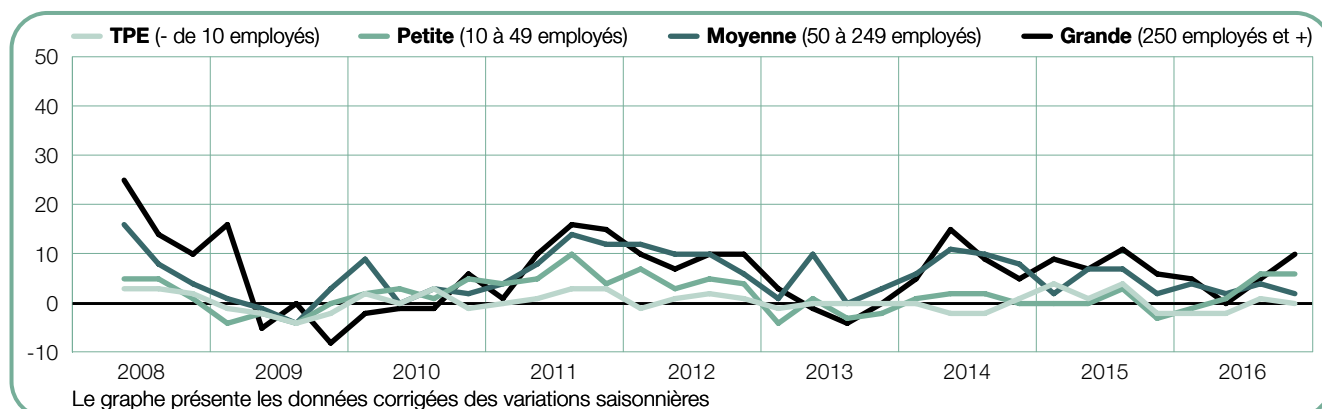
Dans trois des quatre catégories d'entreprises, les effectifs devraient augmenter au cours de la période d'octobre à décembre. C'est dans les grandes entreprises que le rythme d'embauche devrait être le plus élevé, avec une prévision nette d'emploi de +10%, tandis que le solde net s'élève respectivement à +6% dans les petites structures et +2% dans les moyennes entreprises. Dans les TPE, le rythme des embauches

devrait être nul puisqu'on relève une prévision nette d'emploi de 0%.

En comparaison trimestrielle, le solde net d'emploi progresse de 4 points dans les grandes entreprises. Tandis qu'il ne varie pas dans les petites entreprises, il reste relativement stable dans les TPE et les moyennes entreprises.

En comparaison avec le 4^e trimestre 2015, la prévision nette d'emploi enregistre une progression remarquable de 9 points dans les petites entreprises, de 5 points dans les grandes entreprises, et de 3 points dans les TPE. Le solde net d'emploi devrait rester relativement stable dans les moyennes entreprises.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	6	5	87	2	1	0
Petite (10 à 49 employés)	8	4	86	2	4	6
Moyenne (50 à 249 employés)	8	9	79	4	-1	2
Grande (250 employés et +)	18	7	70	5	11	10



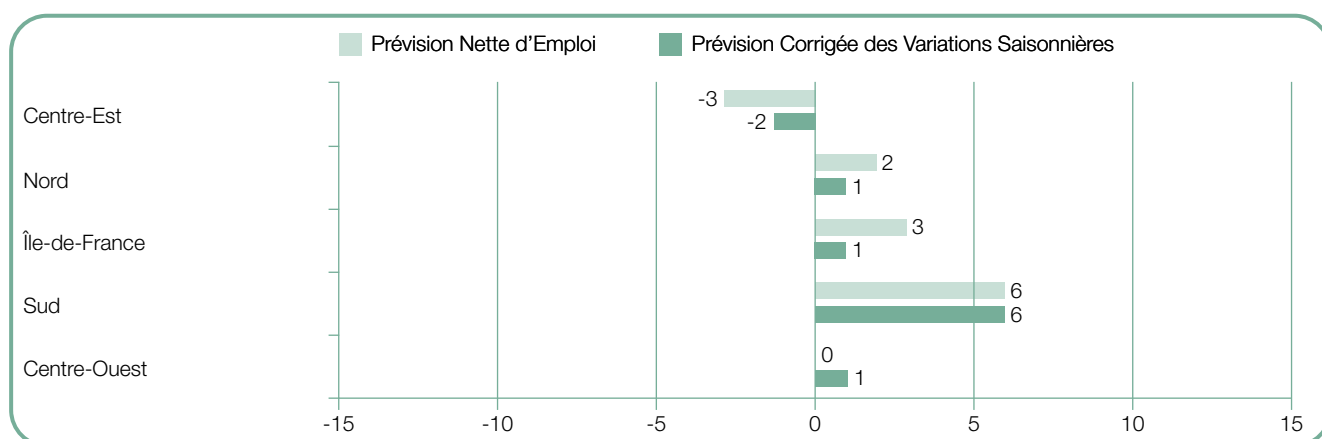
Comparaisons régionales

Au 4^e trimestre 2016, les effectifs devraient augmenter dans quatre des cinq régions. C'est dans le Sud que l'on anticipe l'activité la plus forte sur le marché du travail, avec une prévision nette d'emploi de +6%. Ailleurs, les opportunités d'emploi devraient être plus limitées, avec des prévisions nettes à +1% en régions Nord, Île-de-France et Centre-Ouest. Toutefois, le rythme d'embauche devrait ralentir en région Centre-Est, avec un solde net d'emploi négatif de -2%.

En comparaison trimestrielle, les prévisions enregistrent une hausse de 2 points en régions Nord, Île-de-France

et Sud, tandis qu'elles affichent une relative stabilité dans le Centre-Ouest. En revanche, les prévisions pour la région Centre-Est déclinent de 8 points.

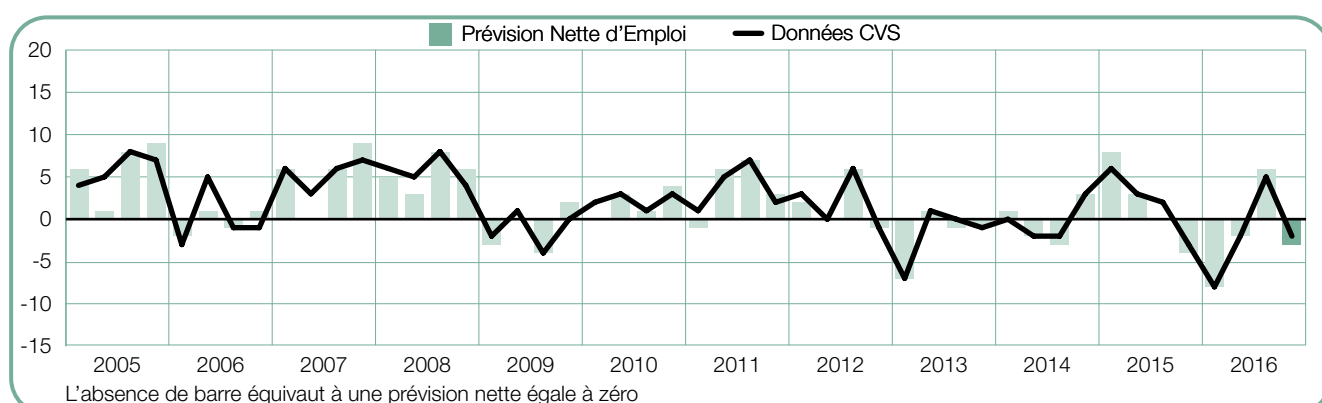
En comparaison annuelle, les perspectives d'embauche évoluent favorablement dans les cinq régions. Une amélioration remarquable de 11 points est à signaler dans le Nord, tandis que les employeurs du Centre-Ouest rapportent une hausse de 7 points. Ailleurs, on note une augmentation de 2 points en Île-de-France et dans le Sud ainsi qu'une relative stabilité des intentions d'embauche dans le Centre-Est.



-3 (-2)%

Centre-Est

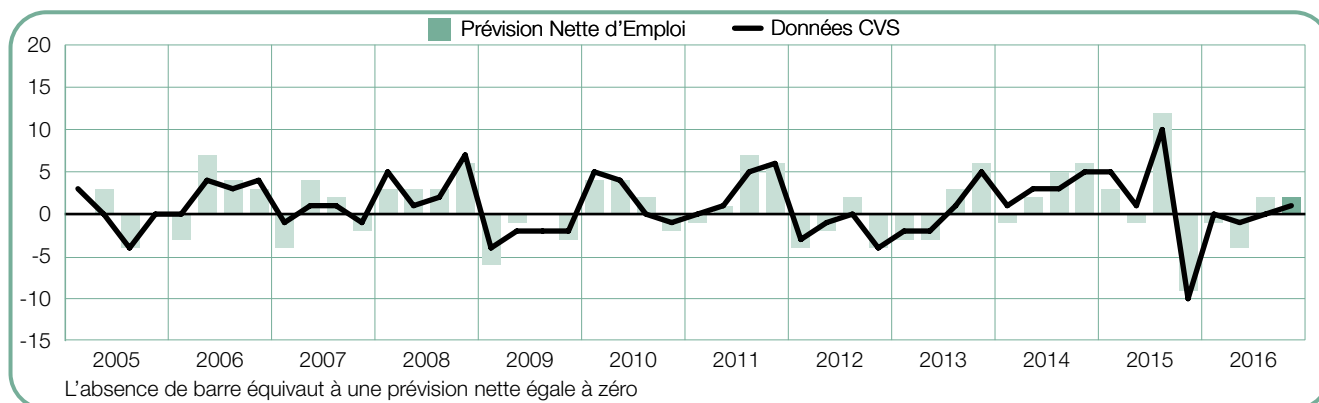
Avec une prévision nette d'emploi à -2%, les demandeurs d'emploi devraient vraisemblablement évoluer sur un marché du travail très calme au 4^e trimestre. Les intentions d'embauche sont en baisse de 8 points en comparaison trimestrielle, mais restent plutôt stables en comparaison annuelle.



+2 (+1)%

Nord

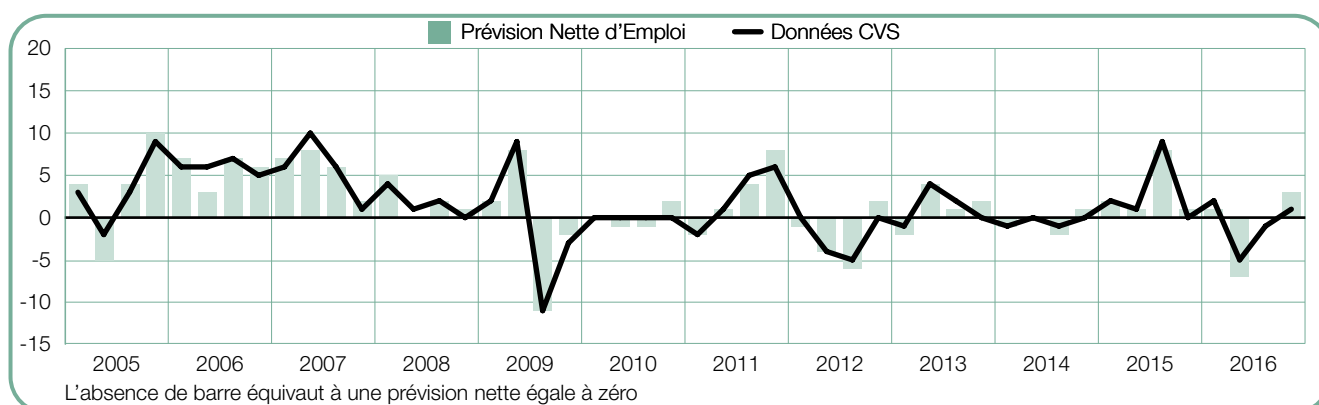
Avec une prévision nette d'emploi à +1%, les employeurs anticipent un rythme d'embauche peu intense au cours des trois prochains mois. Toutefois, les perspectives sont en hausse de 2 points par rapport au dernier trimestre et progressent de 11 points en comparaison annuelle.



+3 (+1)%

Île-de-France

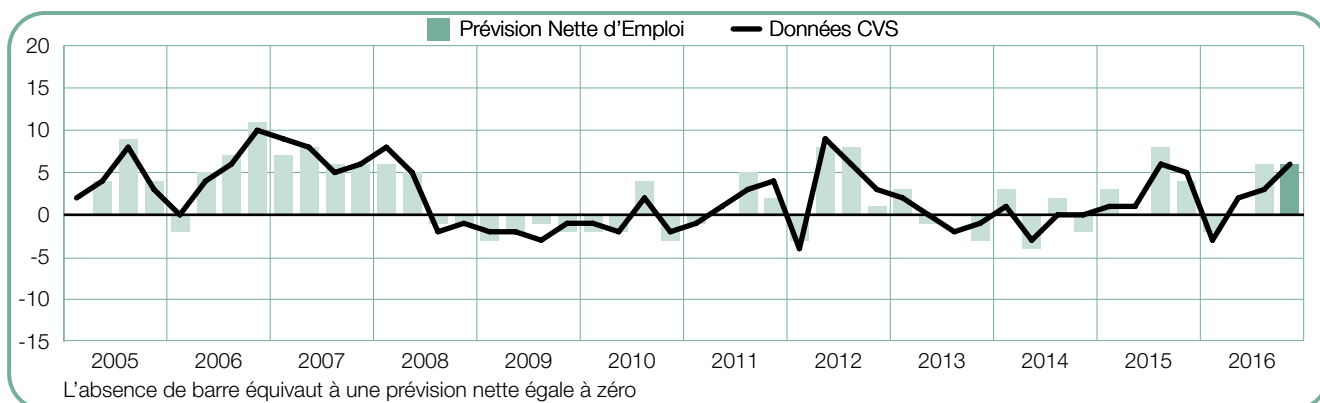
Les employeurs anticipent une hausse limitée de leurs effectifs entre octobre et décembre, avec une prévision nette d'emploi de +1%. Les intentions d'embauche sont en hausse de 2 points, tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle.



+6 (+6)%

Sud

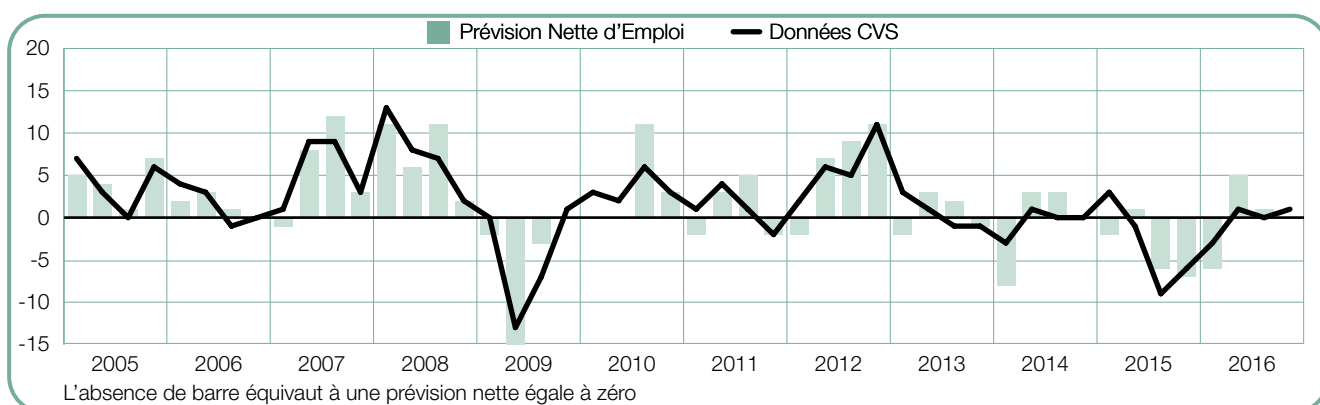
Avec une prévision nette de +6% au prochain trimestre, le marché de l'emploi devrait atteindre son niveau d'activité le plus élevé depuis le 2^e trimestre 2012. Les intentions d'embauche s'améliorent de 2 points, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.



0 (+1)%

Centre-Ouest

Avec une prévision nette d'emploi de +1%, les employeurs signalent un rythme d'embauche modéré pour le trimestre à venir. Les perspectives d'emploi restent relativement stables par rapport au précédent trimestre et affichent une progression de 7 points en comparaison annuelle.



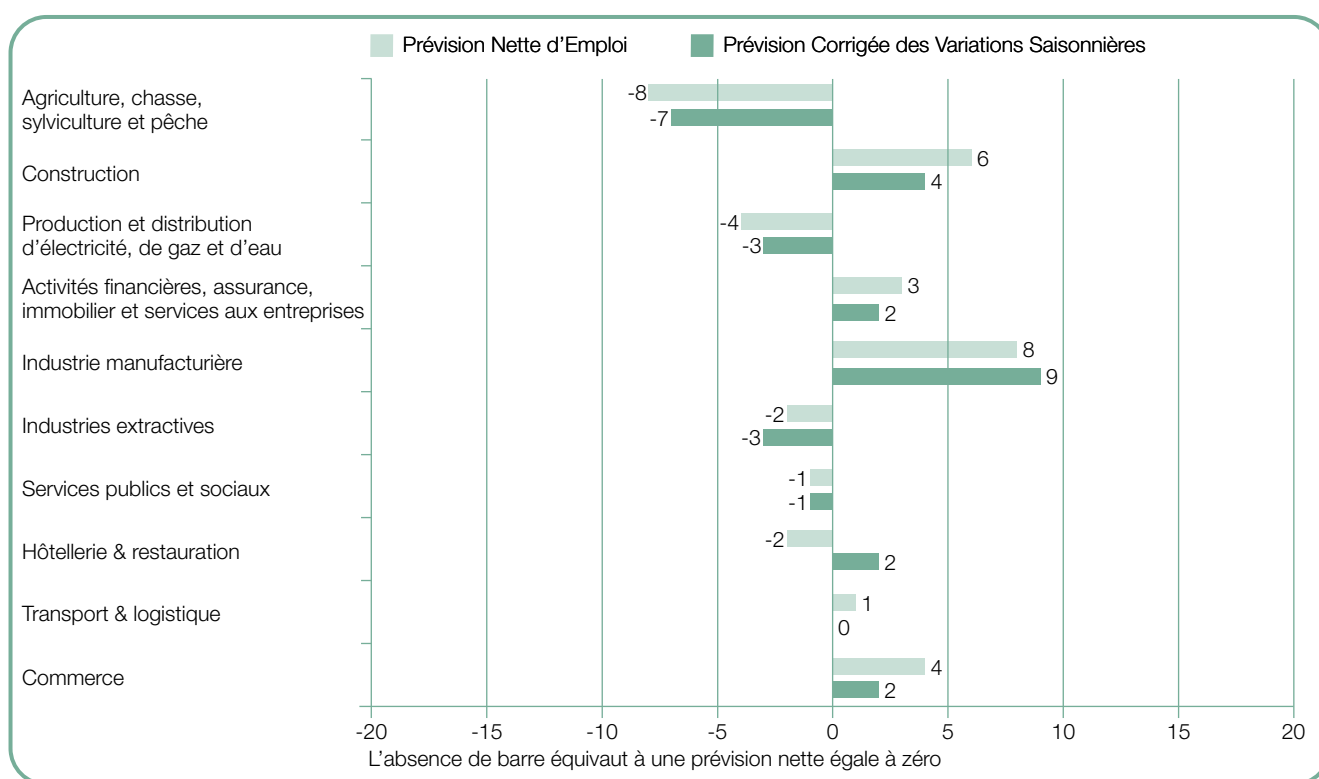
Comparaisons par secteur d'activité

Les effectifs devraient progresser dans 5 des 10 secteurs d'activité au cours du prochain trimestre. C'est dans l'Industrie manufacturière que l'on anticipe l'activité la plus forte sur le marché du travail, avec une prévision nette d'emploi de +9%. Des embauches sont attendues dans le secteur de la Construction, dont les prévisions nettes s'établissent à +4%, mais le marché de l'emploi restera calme (+2%) dans trois autres secteurs : Finance, Assurance, Immobilier et Services aux entreprises ; Hôtellerie-Restauration, et enfin Commerce. En revanche, on prévoit un recul dans trois secteurs : Agriculture, chasse, sylviculture et pêche, avec des prévisions nettes à -7%, Production et Distribution d'électricité, de gaz et d'eau, avec un solde net d'emploi à -3%, à égalité avec les Industries extractives, à -3%.

En comparaison avec le 3^e trimestre 2016, les perspectives progressent dans 6 des 10 secteurs d'activité, comme en témoigne la hausse de 3 points de la prévision nette d'emploi dans les secteurs de la

Construction, de l'Industrie manufacturière et du Commerce. A l'inverse, les perspectives d'embauche fléchissent dans trois secteurs et plus particulièrement dans le secteur de l'Agriculture, chasse, sylviculture et pêche (-11 points), et celui du Transport et de la logistique (-3 points).

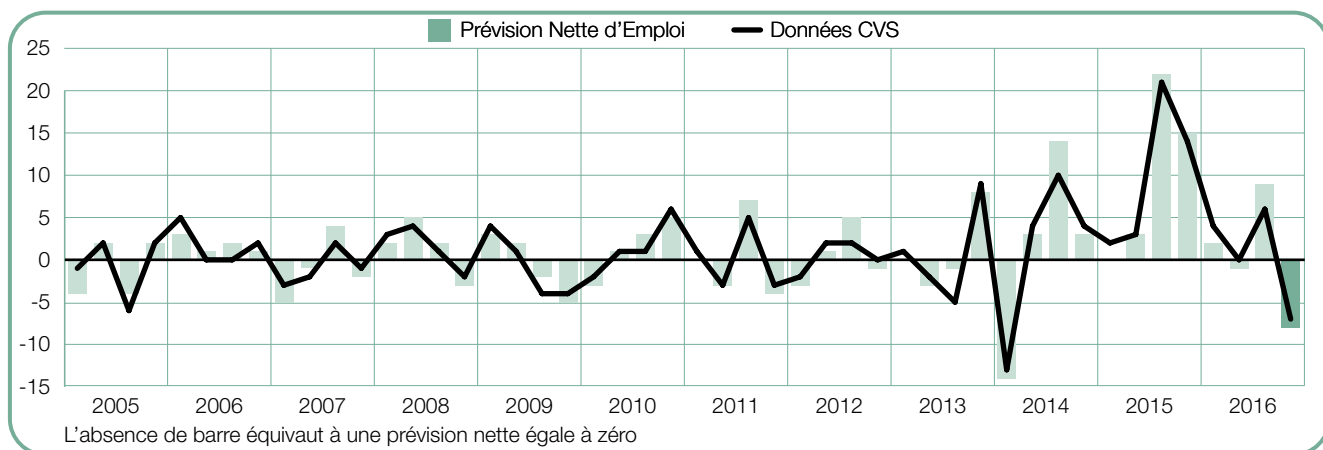
En comparaison annuelle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 7 des 10 secteurs. Elles affichent une augmentation considérable de 11 points dans le secteur de l'Hôtellerie-Restauration, puis dans l'Industrie manufacturière et la Construction (en progression respective de 9 et 7 points). Le secteur des Industries extractives et celui des Services publics enregistrent une hausse de 6 points de leur solde net d'emploi. A l'inverse, les perspectives d'embauche se détériorent dans deux secteurs, et plus particulièrement dans celui de l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche dont le solde net chute de 23 points.



-8 (-7)%

Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

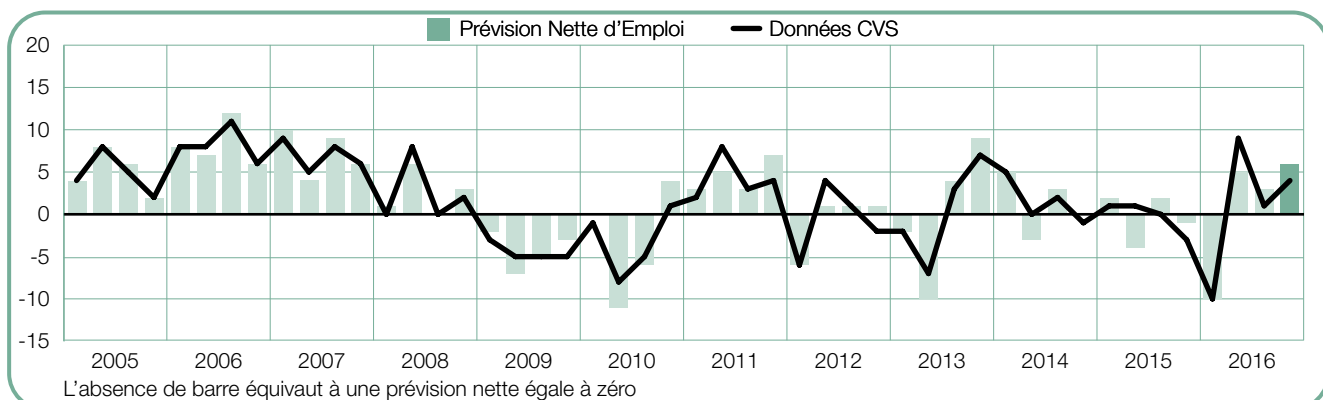
Avec une prévision nette d'emploi à -7%, la plus faible enregistrée depuis 1er trimestre 2014, les employeurs du secteur affichent leur pessimisme. En comparaison trimestrielle, ces perspectives accusent un déclin considérable de 11 points, auquel s'ajoute un effondrement de 23 points en comparaison annuelle.



+6 (+4)%

Construction

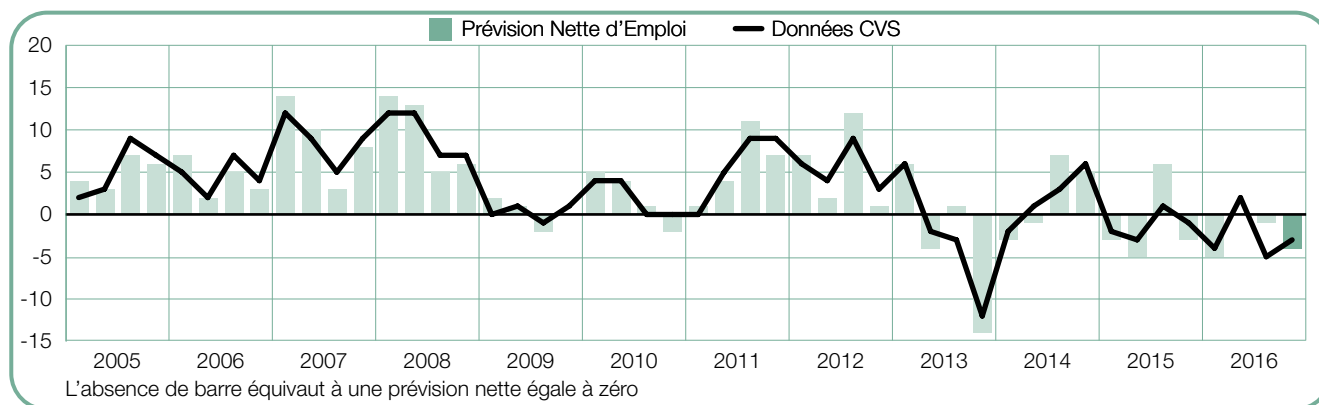
Avec une prévision nette d'emploi de +4%, les employeurs manifestent leur volonté d'augmenter leurs effectifs dans une certaine mesure au cours des trois prochains mois. En effet, les intentions d'embauche progressent de 3 points par rapport au trimestre précédent et de 7 points en comparaison annuelle.



-4 (-3)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

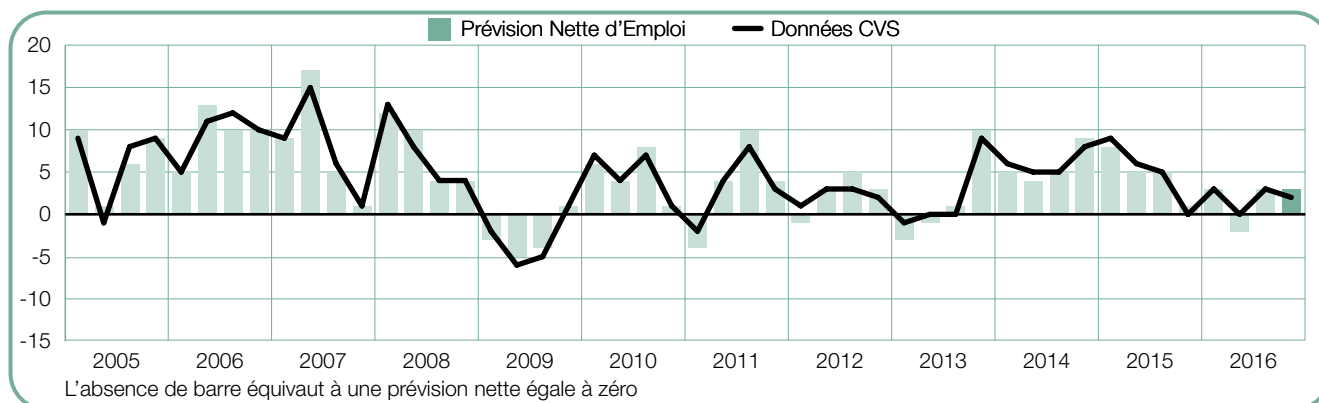
Avec une prévision nette d'emploi de -3%, les embauches devraient continuer de tourner au ralenti entre octobre et décembre. Les intentions d'embauche sont toutefois en hausse de 2 points en comparaison trimestrielle et demeurent relativement stables en comparaison annuelle.



+3 (+2)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

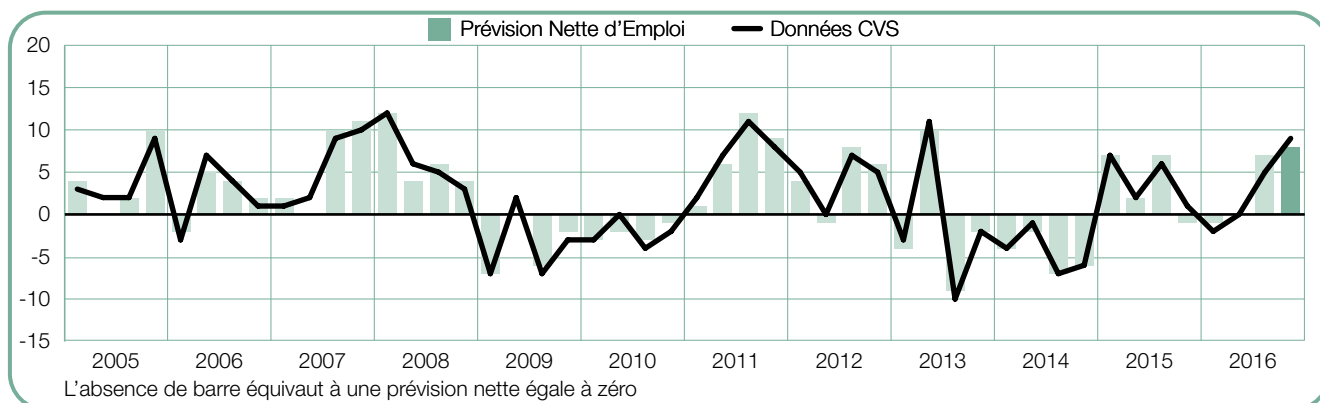
Avec une prévision nette d'emploi de +2%, les employeurs anticipent une croissance modérée des effectifs pour le trimestre à venir. Les intentions d'embauche restent relativement stables par rapport au 3^e trimestre 2016 et affichent une progression de 2 points en comparaison annuelle.



+8 (+9)%

Industrie manufacturière

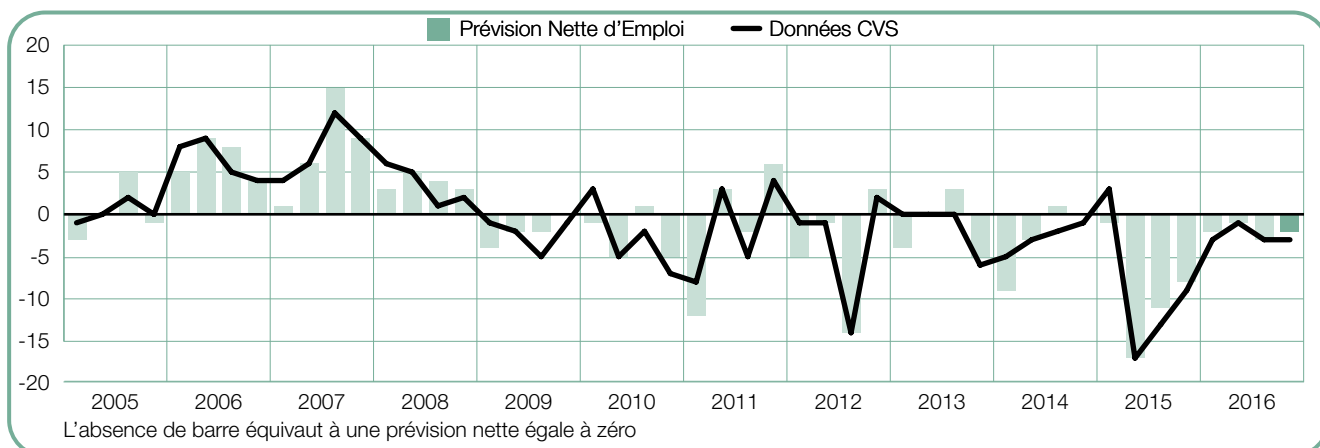
La prévision nette d'emploi de +9% révèle l'optimisme des employeurs du secteur au 4^e trimestre 2016. Le marché de l'emploi devrait atteindre son niveau d'activité le plus élevé depuis le 2^e trimestre 2013. Les intentions d'embauche progressent de 3 points en comparaison trimestrielle et de 9 points en comparaison annuelle.



-2 (-3)%

Industries extractives

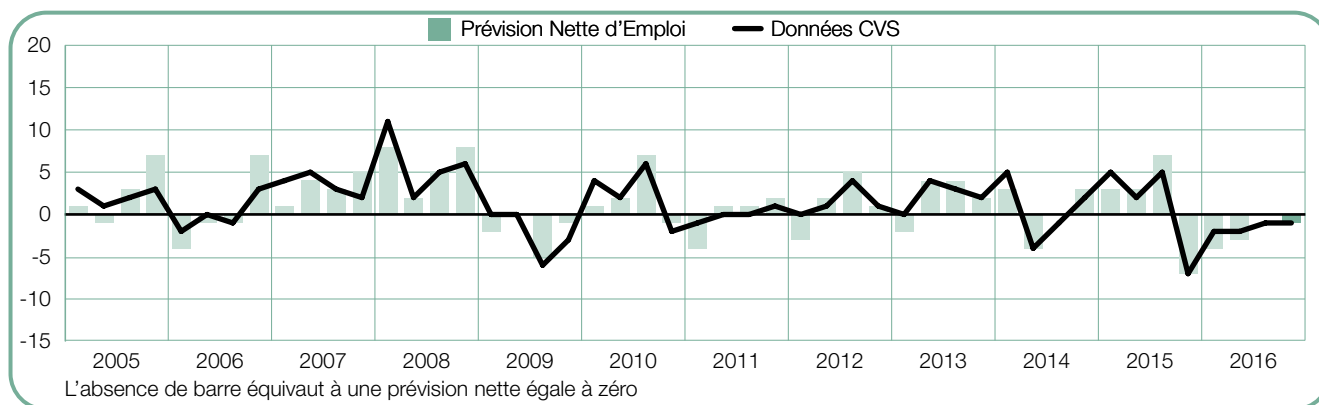
Les employeurs s'attendent à un marché du travail en déclin au 4^e trimestre 2016, avec une prévision nette d'emploi de -3% pour le deuxième trimestre consécutif. Ces deux dernières années, les intentions d'embauche ont été positives durant un trimestre seulement. La prévision progresse toutefois de 6 points en comparaison annuelle.



-1 (-1)%

Services publics et sociaux

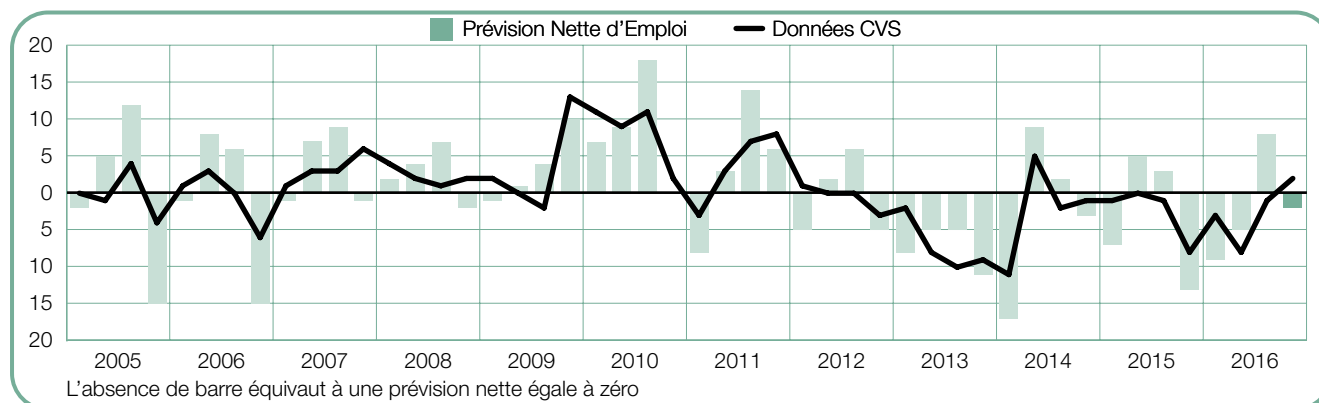
Avec une prévision nette négative à -1%, les demandeurs d'emploi devraient faire face à un marché du travail en berne au prochain trimestre. En effet, les prévisions d'embauche sont négatives depuis cinq trimestres. Si le solde net d'emploi demeure relativement stable en comparaison trimestrielle, il s'améliore néanmoins de 6 points en comparaison annuelle.



-2 (+2)%

Hôtellerie et restauration

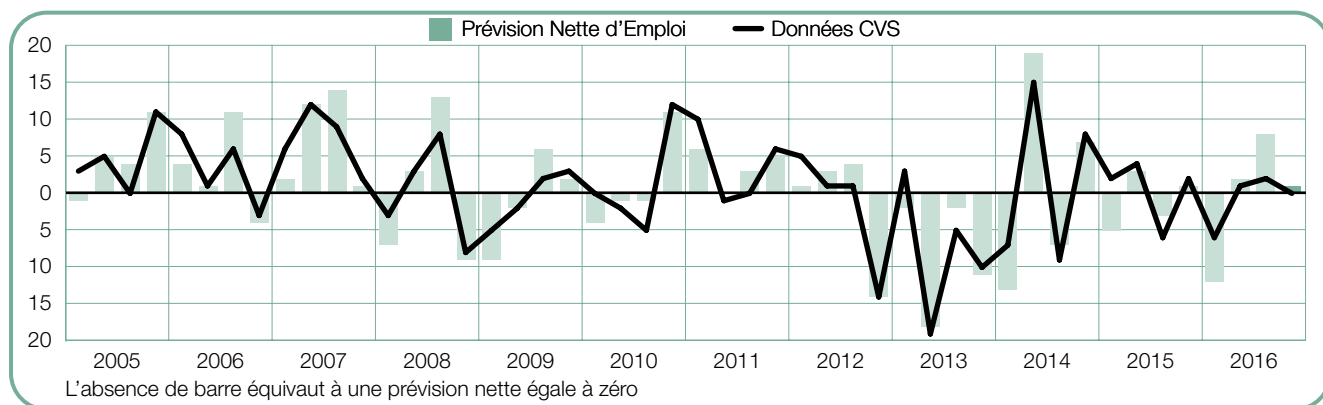
Avec une prévision nette d'emploi de +2% au prochain trimestre, le rythme des embauches devrait retrouver son niveau le plus élevé depuis le 2^e trimestre 2014. Les intentions d'embauche sont en hausse de 2 points par rapport au dernier trimestre et affichent une progression de 11 points en comparaison annuelle.



+1 (0)%

Transport & logistique

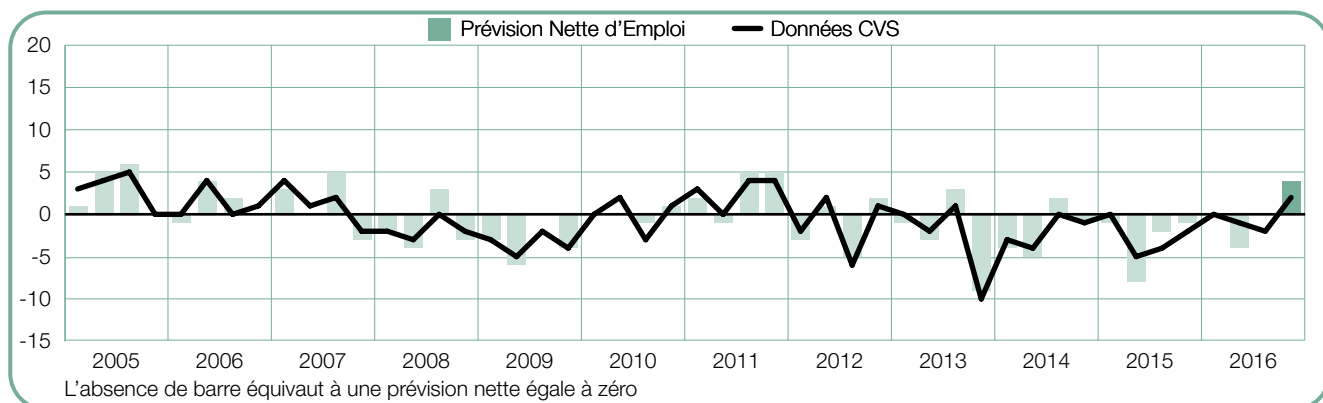
Avec une prévision nette à 0%, les perspectives d'emploi seront au point mort au dernier trimestre de l'année 2016. Ce solde net d'emploi diminue de 3 points par rapport au 3^e trimestre, et reste inchangé par rapport à l'année dernière.



+4 (+2)%

Commerce

Avec une prévision nette à +2%, les intentions d'embauche devraient retrouver leur niveau le plus élevé atteint au 3^e trimestre 2013. Les perspectives d'emploi s'améliorent de 3 points en comparaison trimestrielle et de 4 points en comparaison annuelle.

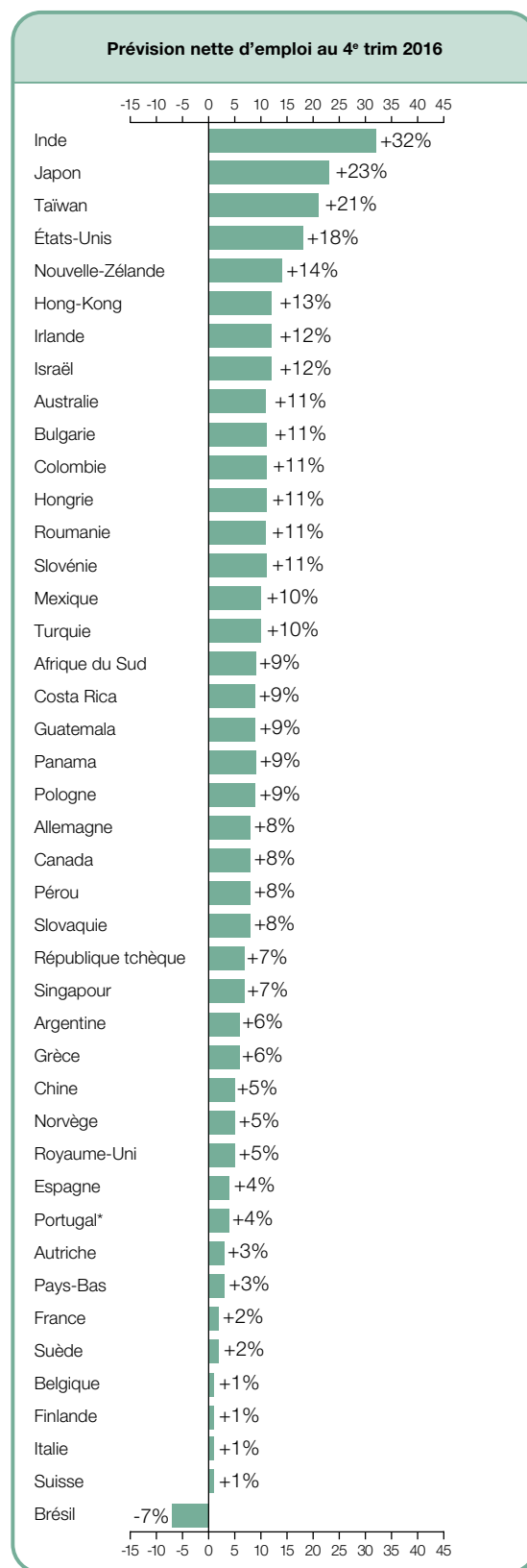


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 4 ^e trim 2016	Évolution entre le 3 ^e trim 2016 et le 4 ^e trim 2016	Évolution entre le 4 ^e trim 2015 et le 4 ^e trim 2016
	%		
Amériques			
Argentine	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brésil	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Canada	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Colombie	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
États-Unis	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Mexique	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Pérou	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
Chine	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Hong-Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
Inde	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Japon	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Singapour	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Taiwan	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Allemagne	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Autriche	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgique	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Espagne	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Finlande	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
France	2 (2)¹	-1 (0)¹	4 (4)¹
Grèce	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Hongrie	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Irlande	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Israël	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Italie	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Norvège	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Pays-Bas	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Pologne	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Portugal	4	-6	-
Répub. tchèque	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Roumanie	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Royaume-Uni	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Slovaquie	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovénie	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
Suède	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Suisse	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Turquie	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Près de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues au 4^e trimestre 2016. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2016, par rapport au trimestre actuel ?”*

Dans 42 des 43 pays et territoires concernés, la plupart des entreprises prévoient de renforcer leurs effectifs à des degrés divers jusqu'à la fin de l'année. Seuls les employeurs brésiliens s'attendent à une baisse de leurs effectifs entre octobre et décembre. L'incertitude consécutive au ralentissement de l'économie mondiale, au référendum sur le Brexit et à l'instabilité permanente des marchés financiers semble toutefois n'avoir eu que peu d'effet sur le climat de confiance des employeurs. Un peu plus de la moitié des prévisions marquent une amélioration à des degrés divers par rapport aux résultats communiqués il y a trois mois, avec des intentions d'embauche à la hausse dans 23 des 43 pays et territoires, inchangées dans 9 d'entre eux et à la baisse dans les 11 autres. On note une amélioration des perspectives d'emploi dans 21 pays et territoires par rapport au 4^e trimestre 2015, mais aucun changement dans 6 d'entre eux, et une détérioration dans 15 autres. C'est en Inde, au Japon, à Taiwan et aux États-Unis que le climat d'embauche est le plus favorable, tandis que les employeurs brésiliens, belges, finlandais, italiens et suisses font part des intentions d'embauche les plus faibles.

Au quatrième trimestre, des hausses d'effectifs sont attendues dans 9 des 10 pays de la zone Amériques. Toutefois, le niveau de confiance des employeurs est contrasté par rapport aux enquêtes précédentes, avec, en comparaison trimestrielle, une amélioration de la prévision nette d'emploi à des degrés divers dans cinq pays, un recul dans trois pays et une stagnation dans deux autres. Par rapport au 4^e trimestre 2015, les prévisions sont à la baisse dans cinq pays, à la hausse dans deux autres et inchangées dans trois autres. Aux États-Unis, en Colombie et au Mexique, les employeurs font état des intentions d'embauche les plus optimistes de la région pour le quatrième trimestre 2016, tandis que le Brésil affiche les prévisions les plus pessimistes de la région.

Dans les 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs au cours des trois prochains mois. En comparaison trimestrielle, les prévisions sont à la hausse dans 12 pays, en recul dans 6 et inchangées dans 7 autres. En comparaison annuelle, on prévoit une amélioration des perspectives d'emploi dans 16 pays, une détérioration dans 6 autres et aucune évolution dans 2 pays. C'est en Irlande et en Israël que l'on enregistre les intentions d'embauche les plus élevées de la région pour le trimestre à venir, tandis que la Belgique, la Finlande, l'Italie et la Suisse font état des prévisions nettes d'emploi les plus faibles.

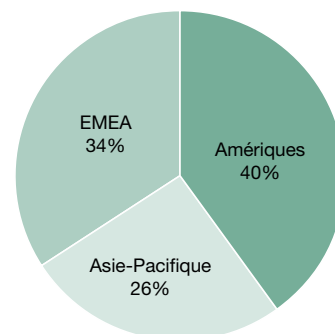
Des créations d'emplois sont attendues dans les huit pays et territoires sondés de la région Asie-Pacifique. Par rapport au 3^e trimestre 2016, les intentions d'embauche sont en augmentation dans six pays et territoires et en baisse dans deux seulement. Toutefois, les prévisions du quatrième trimestre déclinent dans quatre pays et territoires en comparaison annuelle, augmentent dans trois autres et demeurent inchangées dans un seul. Pour le cinquième trimestre consécutif, les employeurs indiens affichent les intentions d'embauche les plus optimistes, tant au niveau régional que mondial. En Chine, la prévision nette d'emploi enregistre une légère amélioration par rapport au dernier trimestre, mais les employeurs continuent de présenter les intentions d'embauche les plus faibles de la région pour le quatrième trimestre.

Les résultats complets de cette enquête trimestrielle pour les 43 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles sur www.manpowergroup.com/meos. Le prochain Baromètre Manpower des perspectives d'emploi sera publié le 13 décembre 2016 et détaillera l'évolution attendue de l'activité sur le marché de l'emploi au premier trimestre 2017.

* Les commentaires se fondent sur les données désaisonnalisées lorsqu'elles sont disponibles. Les données désaisonnalisées de la Finlande sont disponibles pour la première fois dans ce rapport du 4^e trimestre 2016. Elles ne sont pas encore disponibles pour le Portugal, mais le deviendront lorsque le pays aura cumulé 17 trimestres de données. Le Portugal ne participant à l'enquête que depuis le 3^e trimestre 2016, il ne possède pas de données comparatives annuelles pour le moment.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Près de 59 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2016 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud pour mesurer l'évolution des effectifs au 4^e trimestre 2016. Dans tous les pays de la région - hormis le Brésil où, malgré une amélioration modeste par rapport au trimestre passé, le solde net d'emploi s'avère négatif pour le septième trimestre consécutif -, les entreprises prévoient de renforcer leurs effectifs à des degrés divers. Partout ailleurs dans la région, les employeurs affichent un optimisme contrasté par rapport aux précédents rapports. On prévoit une amélioration des perspectives d'emploi dans cinq pays par rapport au troisième trimestre, une détérioration dans trois autres et aucune évolution dans deux pays. Par rapport au quatrième trimestre 2015, les prévisions ne sont à la hausse que dans deux pays, tandis qu'elles fléchissent dans cinq autres et demeurent inchangées dans trois pays.

C'est aux États-Unis que les intentions d'embauche sont les plus élevées, une fois encore sous l'impulsion du secteur des Loisirs et de l'Hôtellerie, où un tiers des employeurs affirment leur volonté de recruter au cours des trois derniers mois de l'année. Les employeurs des secteurs du Commerce, du Transport et des Services publics anticipent un rythme d'embauche tout aussi soutenu au quatrième trimestre.

En Colombie, l'horizon des demandeurs d'emploi devrait rester dégagé, malgré l'incertitude liée à la réforme actuelle de la politique fiscale et la forte hausse des taux d'intérêt. Ces prévisions sont

soutenues par des intentions d'embauche importantes dans le secteur des Services, et les perspectives d'emploi prometteuses dans les secteurs de l'Agriculture, de la Finance, Assurance et Immobilier ainsi que dans l'Industrie manufacturière.

Le moral des employeurs canadiens s'améliore légèrement par rapport au trimestre précédent et au quatrième trimestre 2015. En comparaisons trimestrielle et annuelle, les secteurs les plus prometteurs sont la Finance, l'Assurance et l'Immobilier, dans lesquels les employeurs prévoient d'embaucher de façon importante. Une croissance soutenue des effectifs est également attendue au quatrième trimestre dans les secteurs du Transport et des Services publics ainsi que dans les Services.

Le rythme d'embauches devrait rester également dynamique au Mexique, en dépit de prévisions nettes d'emploi en léger recul par rapport au trimestre dernier et au 4^e trimestre 2015. Dans toutes les régions, les perspectives sont favorables dans l'ensemble des secteurs d'activité. Les secteurs les plus prometteurs pour les demandeurs d'emploi devraient être le Commerce et l'Industrie manufacturière, en particulier dans l'industrie automobile.

En Amérique centrale, les prévisions traduisent un optimisme prudent. Au Costa Rica, au Guatemala et au Panama, les intentions d'embauche sont positives dans tous les secteurs. Au Costa Rica comme au Guatemala, c'est dans les secteurs du Transport et de la Communication que les opportunités devraient être les plus nombreuses pour les demandeurs d'emploi.

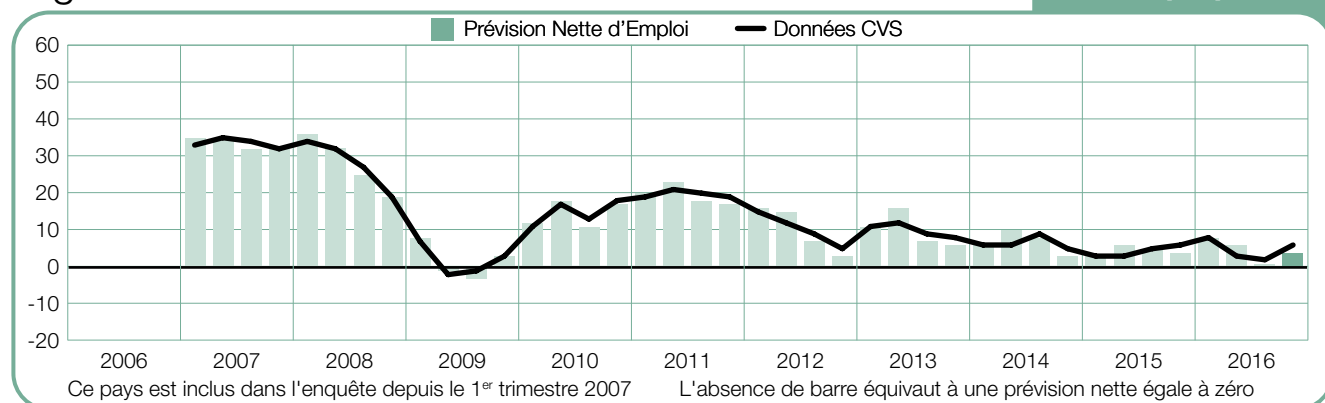
Côté panaméen, ce sont les employeurs des secteurs de la Construction et des Services qui anticipent les prévisions les plus dynamiques du marché de l'emploi jusqu'à la fin de l'année.

Plus au sud, les intentions d'embauche des employeurs péruviens restent modérément optimistes. La croissance de l'emploi la plus importante est attendue dans le secteur de l'Agriculture et de la Pêche, et dans celui de la Construction. Une dynamique comparable s'observe en Argentine, où les employeurs interrogés prévoient également une

embellie dans tous les secteurs au prochain trimestre, à l'exception de ceux des Industries extractives. Les perspectives demeurent maussades au Brésil, mais la situation s'améliore légèrement en comparaisons trimestrielle et annuelle, ce qui pourrait annoncer la fin du déclin ininterrompu que connaît le pays depuis le 1^{er} trimestre 2012. En comparaison trimestrielle, on note ainsi une amélioration considérable de la confiance des employeurs brésiliens dans les secteurs des Services, de l'Administration publique et de l'Education, ainsi que dans l'Industrie manufacturière.

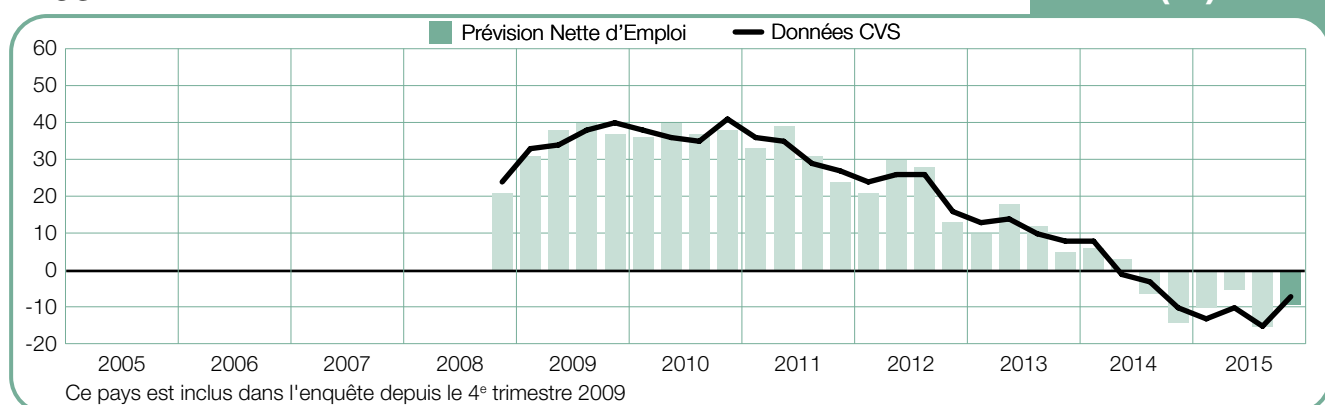
Argentine

+4 (+6)%



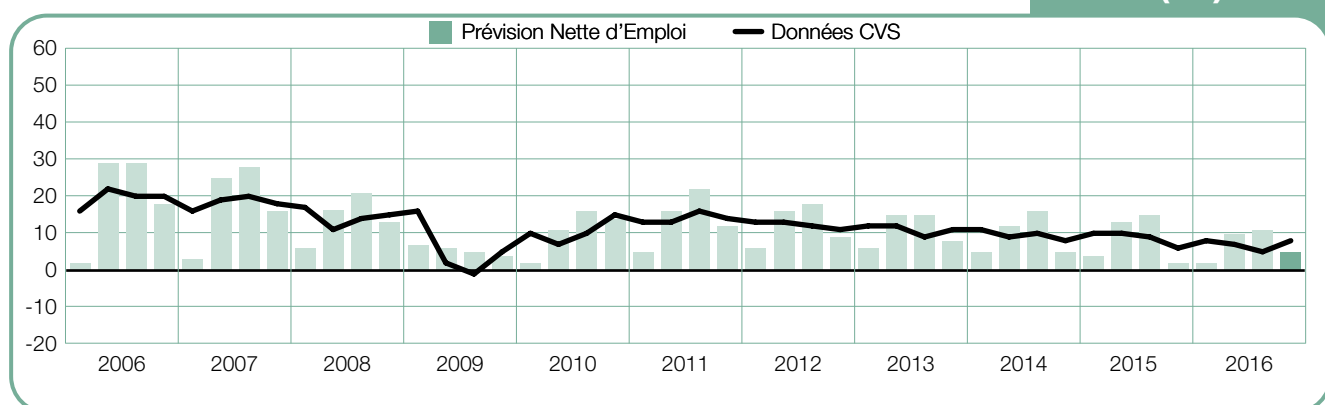
Brésil

-9 (-7)%



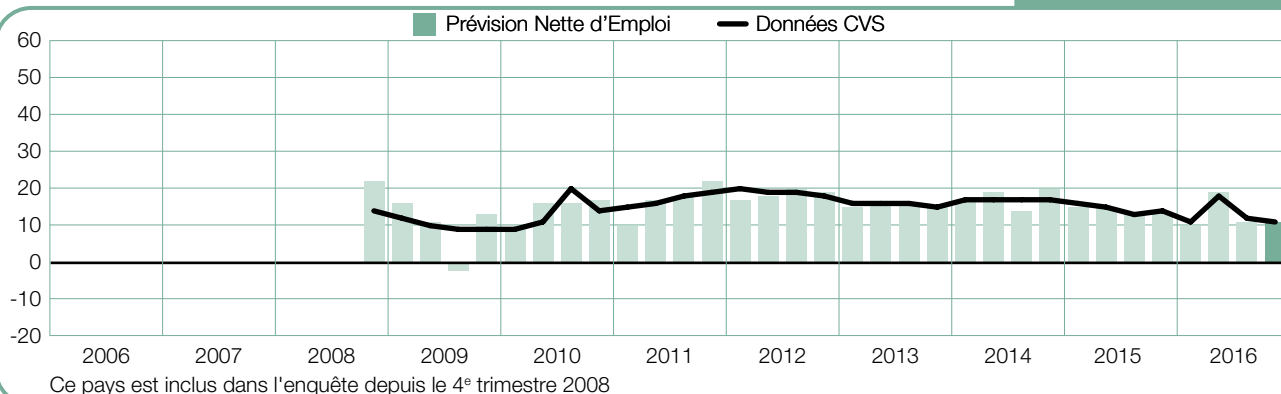
Canada

+5 (+8)%



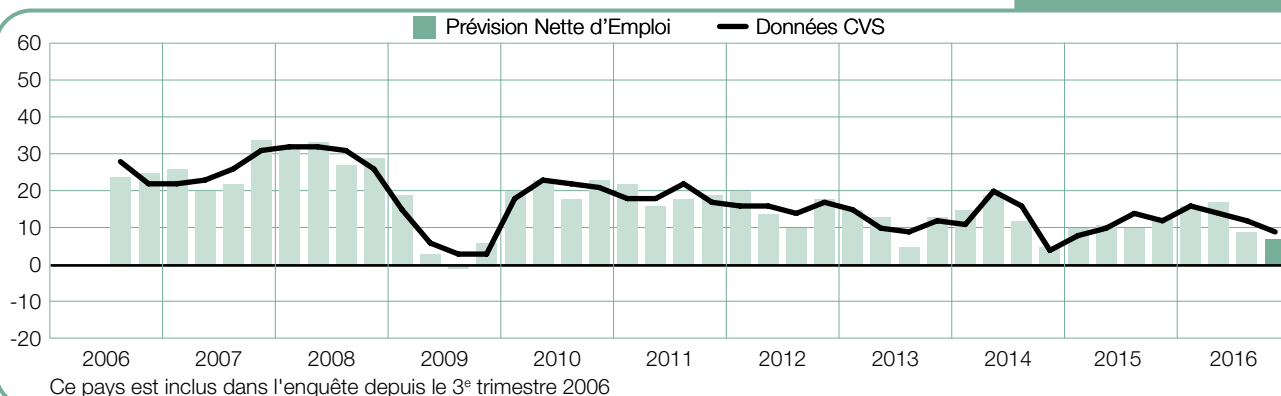
Colombie

+11 (+11)%



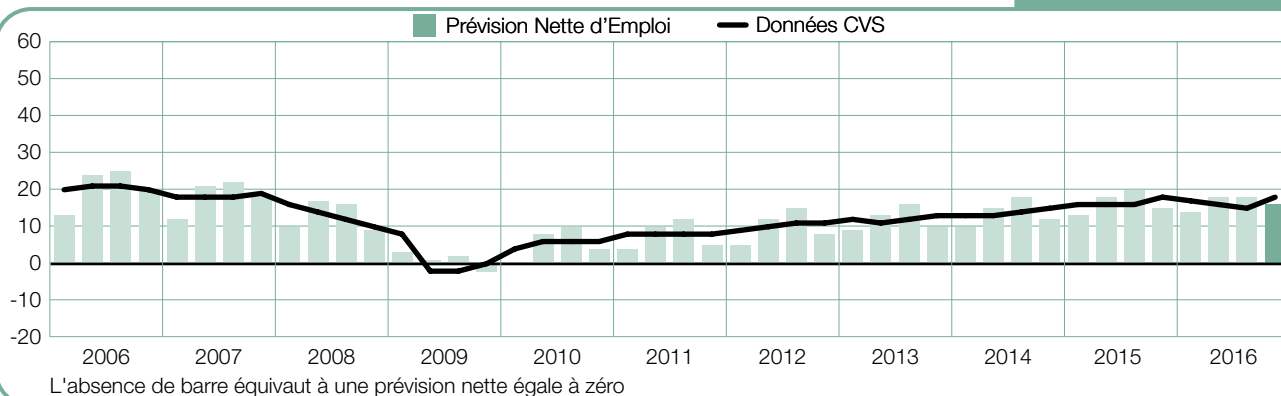
Costa Rica

+7 (+9)%



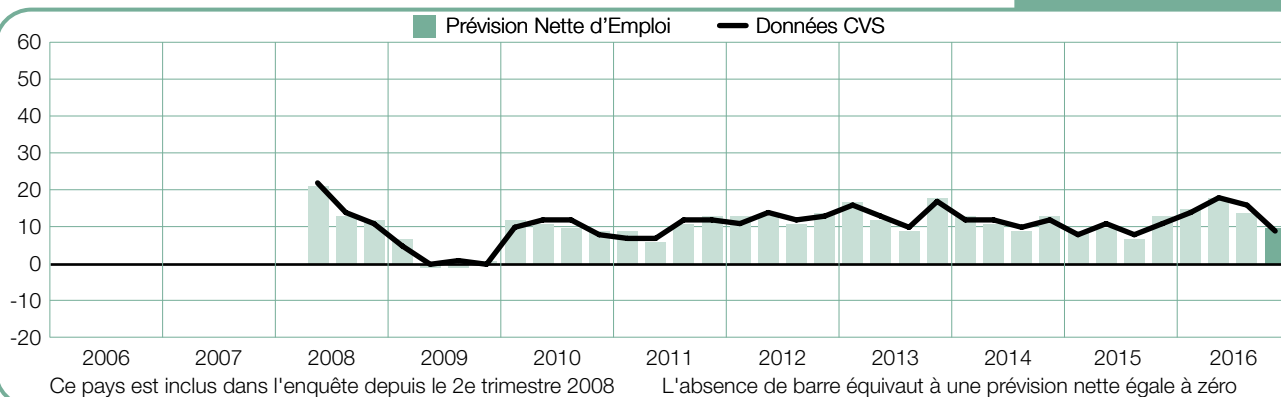
États-Unis

+16 (+18)%



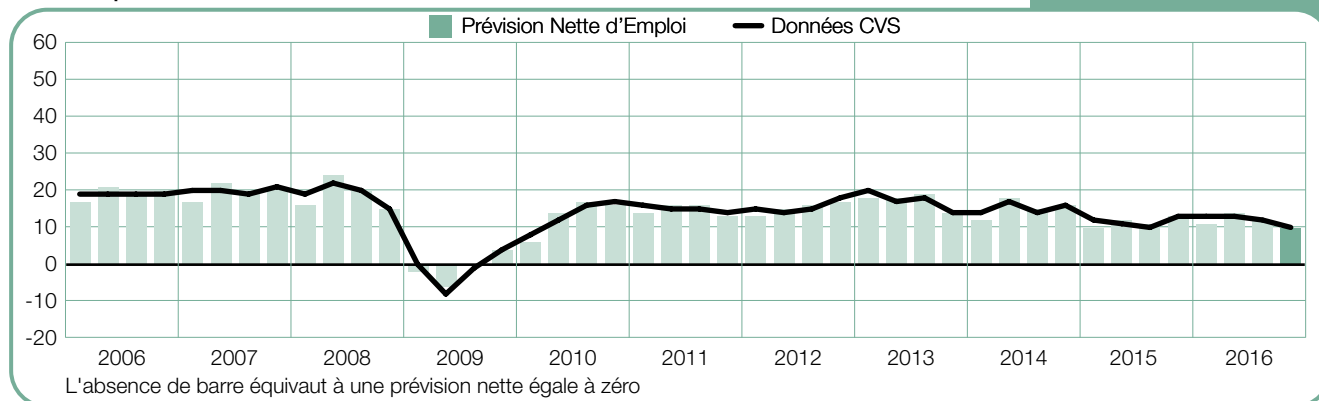
Guatemala

+10 (+9)%



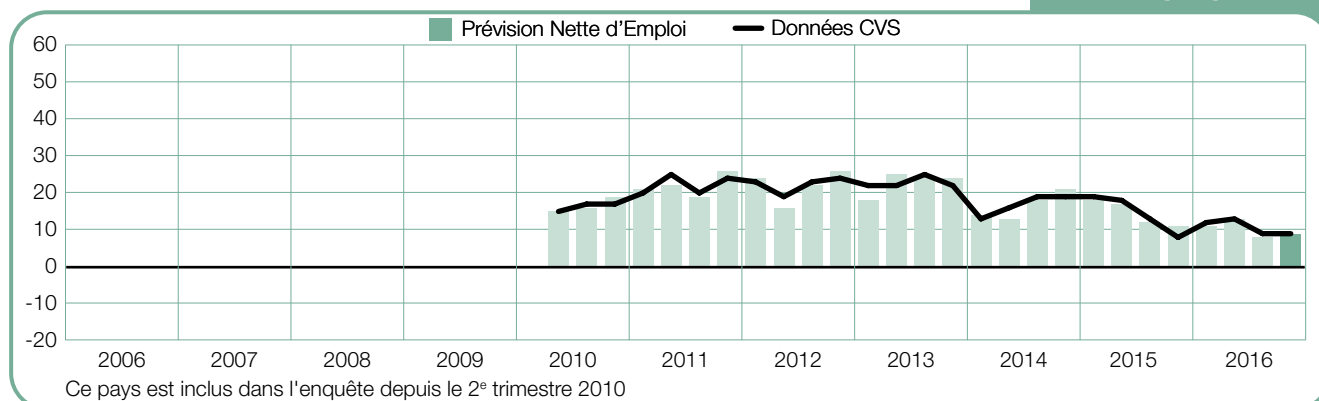
Mexique

+10 (+10)%



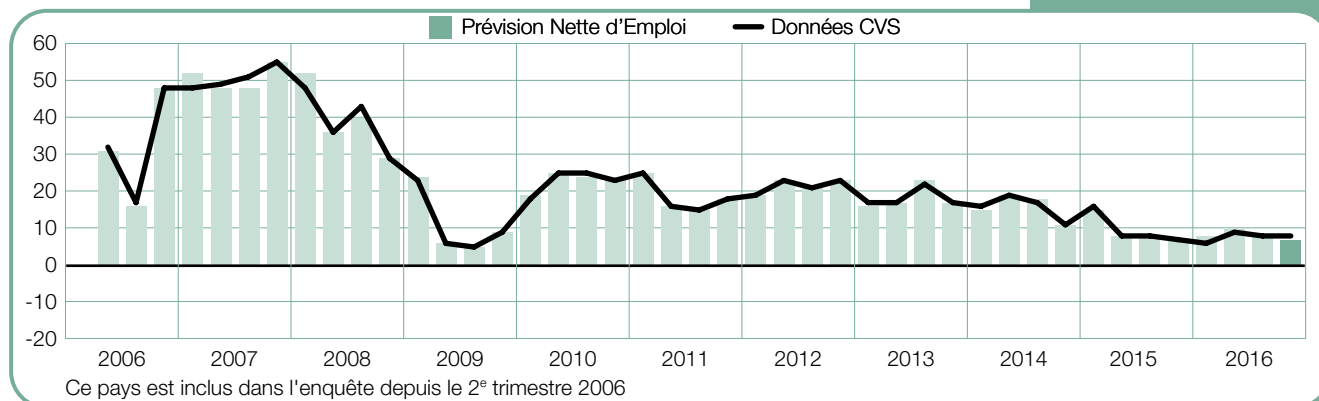
Panama

+9 (+9)%



Pérou

+7 (+8)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

L'étude menée auprès de plus de 15 000 employeurs de la région Asie-Pacifique indique une hausse des effectifs attendue dans chacun des huit pays et territoires de la région. En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives s'améliorent à des degrés divers dans six d'entre eux, mais se détériorent dans les deux autres. En comparaison annuelle, les prévisions ne progressent que dans trois pays et territoires, tandis qu'elles fléchissent dans quatre autres et demeurent inchangées dans un pays. C'est en Inde et au Japon que les employeurs font état des intentions d'embauches les plus élevées, alors qu'elles sont les moins ambitieuses en Chine et à Singapour.

Pour le cinquième trimestre consécutif, les employeurs indiens sont les plus optimistes des 43 pays et territoires couverts par l'étude. Bien que le niveau de confiance des employeurs décline légèrement, tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle, le rythme des embauches devrait rester intense, plus de trois employeurs sur dix exprimant leur volonté d'accroître leurs effectifs sur les trois derniers mois de l'année. C'est dans le secteur des Services et celui du Commerce de gros et de détail que l'horizon devrait être le plus prometteur pour les demandeurs d'emploi.

Au Japon, la demande de compétences devrait rester forte, puisque les employeurs sont toujours confrontés aux défis du vieillissement de la population et à la diminution de la population active. Ils anticipent donc un rythme d'embauches soutenu dans toutes les régions et la plupart des secteurs, surtout dans la Construction et les Industries extractives, où les besoins sont les plus forts dans le cadre des préparatifs des Jeux olympiques de 2020.

Pour les employeurs taïwanais, le rythme des embauches devrait rester dynamique jusqu'à la fin de l'année. Les prévisions les plus optimistes s'observent dans l'Industrie manufacturière, où plus de trois employeurs sur dix envisagent de recruter au quatrième trimestre. Dans le secteur de la Finance,

l'Assurance et l'Immobilier ainsi que dans celui du Commerce de gros et de détail, les employeurs anticipent une activité similaire.

On observe les premiers signes d'un léger rebond en Chine, où les ajustements structurels se poursuivent en vue de limiter la dépendance du pays à l'industrie lourde. Les prévisions du quatrième trimestre sont toutes positives et s'améliorent à des degrés divers dans tous les secteurs et toutes les régions (à l'exception d'une) par rapport au trimestre précédent. Les intentions d'embauche sont les plus élevées dans le secteur des Services.

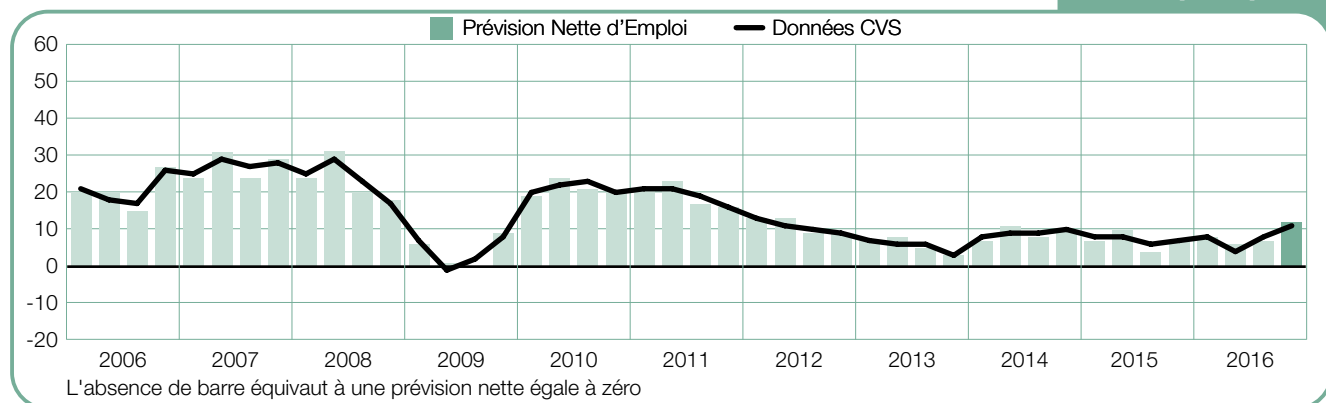
En Australie, les prévisions indiquent un regain d'optimisme parmi les employeurs. Dans toutes les régions, les perspectives d'emploi sont favorables dans l'ensemble des secteurs, conséquence des efforts engagés par le pays pour être moins dépendant des industries extractives et autres activités connexes. L'embellie la plus notable s'observe dans les secteurs des Transports & Services publics, de la Finance & Services aux entreprises, ainsi que dans le secteur des Services.

En Nouvelle-Zélande, le rythme des embauches devrait rester soutenu, car la demande en construction résidentielle reste forte, générant des besoins au sein des secteurs des Industries extractives et du Bâtiment. Les opportunités d'emploi dans le Commerce de gros et de détail comme dans le secteur des Services devraient aussi rester favorables au cours des trois derniers mois de cette année.

En revanche, à Singapour, la confiance des employeurs accuse une baisse notable pour le septième trimestre consécutif, atteignant son plus bas niveau depuis le 3^e trimestre 2009. Bien que le secteur de la Finance, de l'Assurance et de l'Immobilier devrait maintenir son dynamisme, les employeurs des secteurs des Industries extractives et de la Construction font état de leurs premières prévisions négatives depuis 2009.

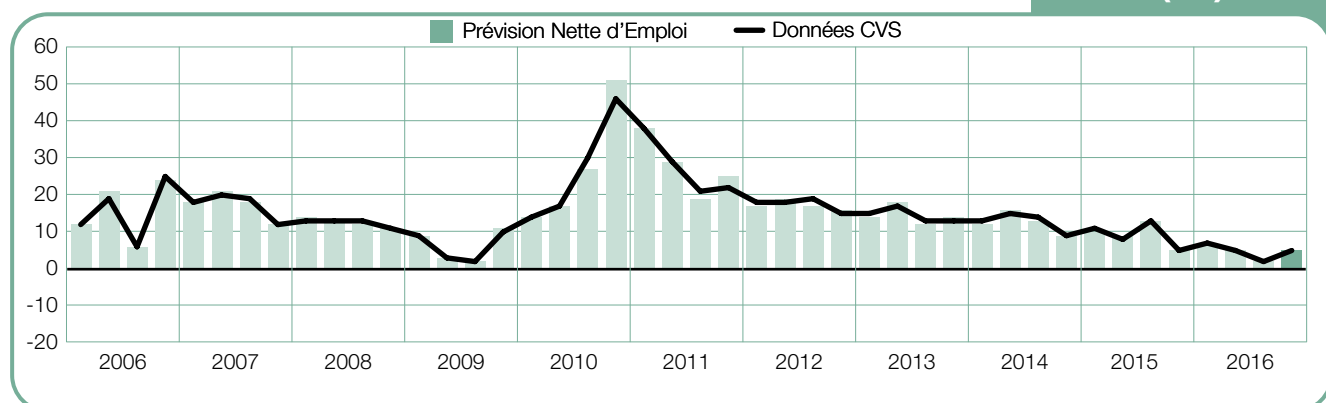
Australie

+12 (+11)%



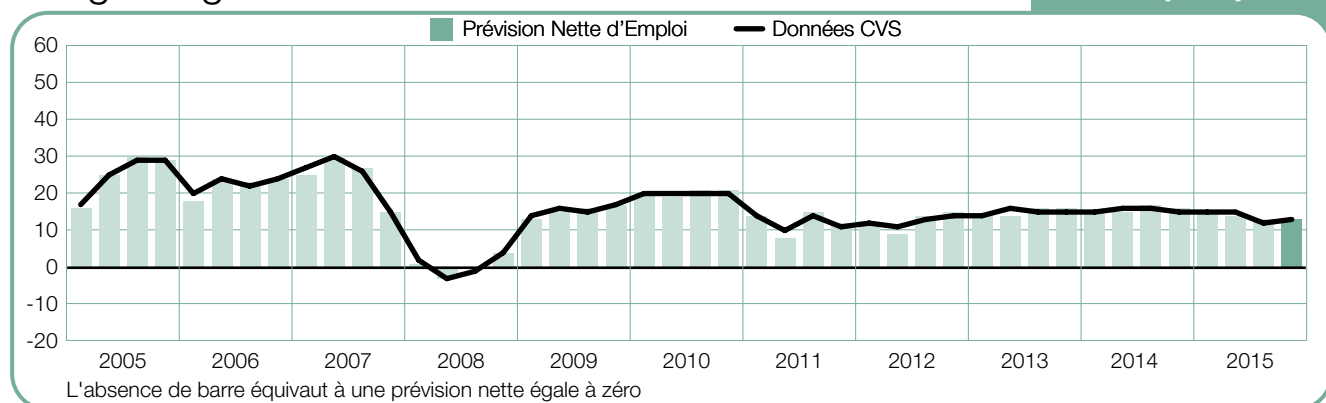
Chine

+5 (+5)%



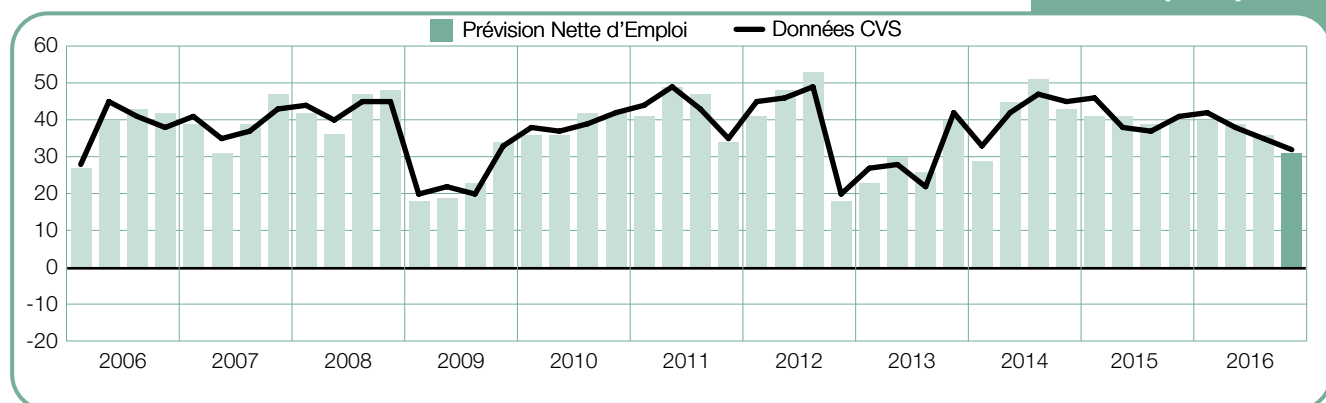
Hong-Kong

+13 (+13)%



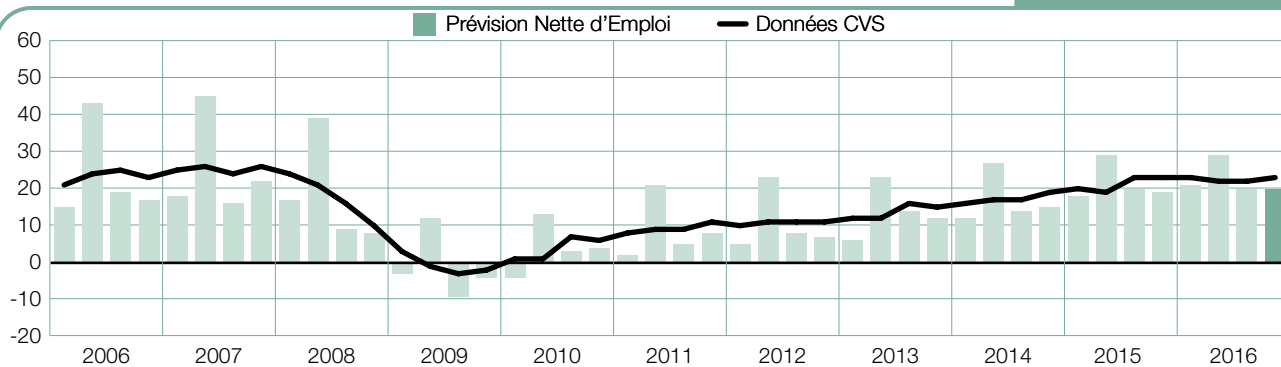
Inde

+31 (+32)%



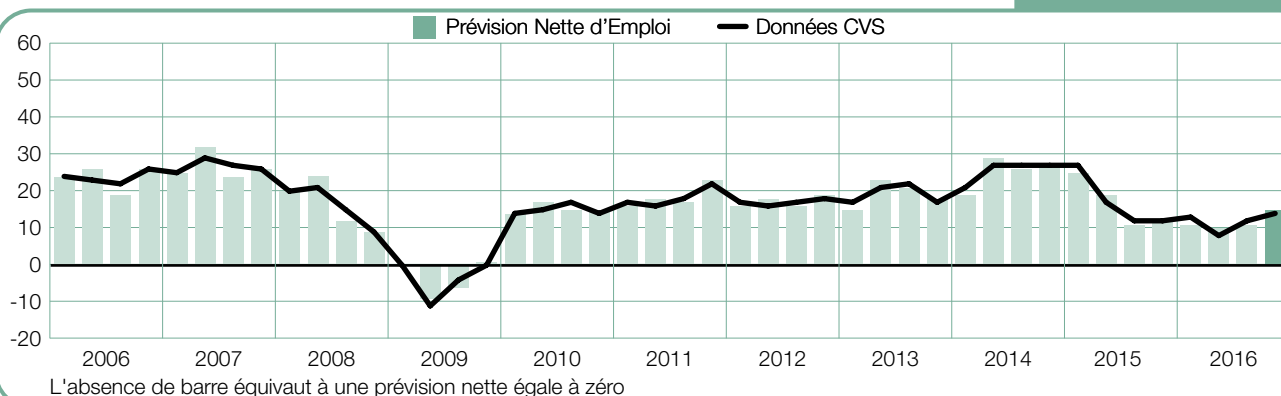
Japon

+20 (+23)%



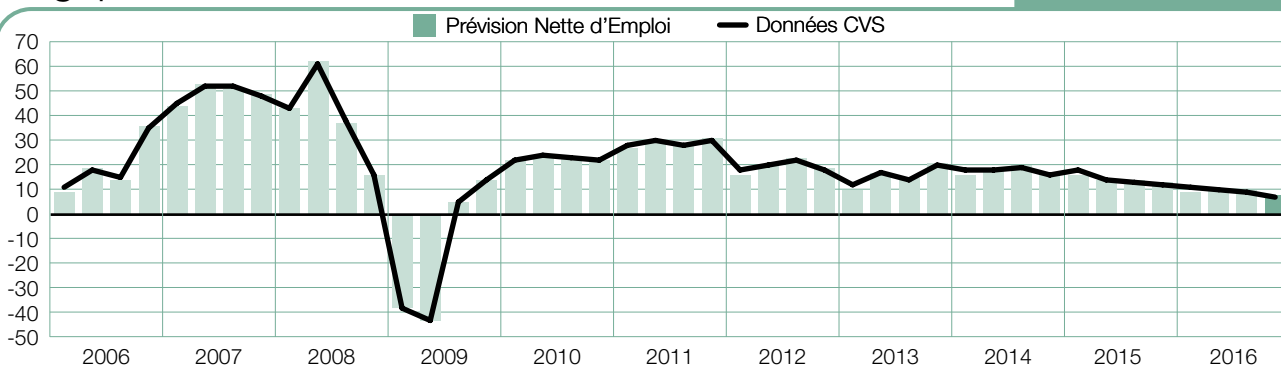
Nouvelle-Zélande

+15(+14)%



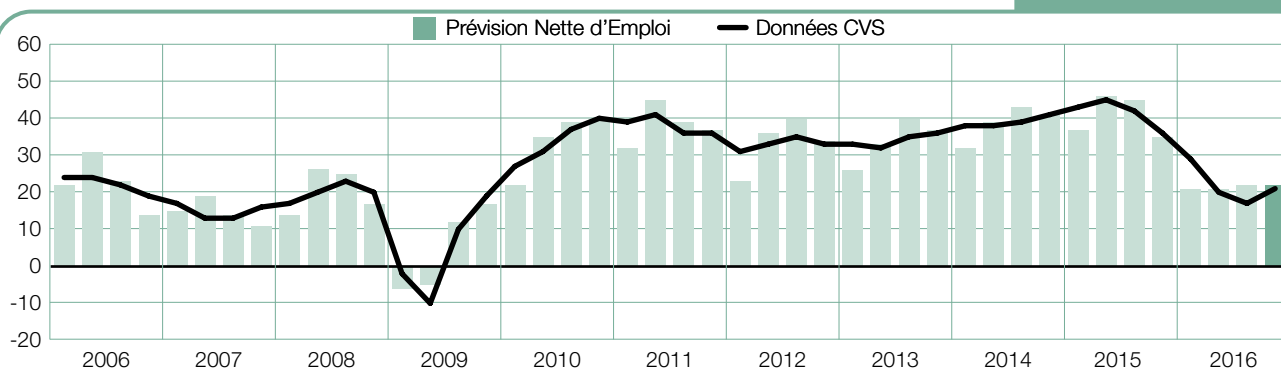
Singapour

+8 (+7)%



Taiwan

+22 (+21)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Plus de 20 000 employeurs ont été interrogés dans les 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA). Un certain nombre prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Par rapport au troisième trimestre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 12 pays, reculent dans 6 et restent inchangées dans 7 autres. En comparaison annuelle, les prévisions sont plus optimistes dans 16 pays, déclinent dans 6 autres et restent stables dans 2 pays*. C'est en Irlande et en Israël que l'on enregistre les prévisions les plus élevées de la région, tandis qu'en Belgique, Finlande, Italie et en Suisse, les employeurs affichent leur prudence.

Les prévisions sont à la hausse pour le second trimestre consécutif en Irlande, atteignant ainsi leur plus haut niveau depuis le 2^e trimestre 2007, avec des embauches plus soutenues dans les secteurs de la Production et Distribution d'électricité, de gaz et d'eau ainsi que dans le secteur de l'Hôtellerie/Restauration. Dans le Commerce de gros et de détail, de même que dans les Services publics et sociaux, les employeurs affichent également leurs prévisions les plus favorables depuis la période précédant la récession. Les employeurs israéliens témoignent de leur optimisme dans la totalité des secteurs et des régions. La prévision nette d'emploi dans l'Hôtellerie/Restauration et les Industries extractives atteint des sommets inégalés.

Au Royaume-Uni, les employeurs font état d'un certain attentisme après les résultats du référendum sur le Brexit, bien que ces derniers semblent n'avoir eu qu'un effet limité sur leurs intentions d'embauches au quatrième trimestre. Près de 9 employeurs sur 10 manifestent leur volonté de préserver leurs effectifs actuels jusqu'à la fin de l'année, et le solde net d'emploi modérément optimiste du pays ne varie pas, tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle.

En Allemagne, l'optimisme des employeurs n'avait pas atteint un tel niveau depuis le 1^{er} trimestre 2013. Dans la plupart des secteurs et des régions, les perspectives d'emploi s'améliorent par rapport au trimestre et à l'année précédente, y compris dans l'Industrie manufacturière où les intentions

d'embauche sont en hausse constante depuis quatre trimestres et atteignent leur niveau le plus élevé depuis deux ans.

En France, le rythme des embauches devrait rester faible, mais positif. Les employeurs de l'Industrie manufacturière se montrent de plus en plus confiants, notamment grâce à la croissance des ventes enregistrées dans les secteurs de l'aérospatiale et de la défense, qui pourrait avoir contribué à dynamiser les perspectives d'emploi ces trois derniers trimestres. Le solde net d'emploi du secteur retrouve son niveau le plus élevé depuis le 2^e trimestre 2013.

En Espagne, le pessimisme des employeurs qui prédominait entre 2008 et début 2014 laisse progressivement place à un regain naissant d'optimisme. En effet, la prévision nette d'emploi espagnole est désormais positive depuis huit trimestres. Dans 8 secteurs sur 10, les employeurs comptent augmenter leurs effectifs au cours des trois derniers mois de l'année 2016.

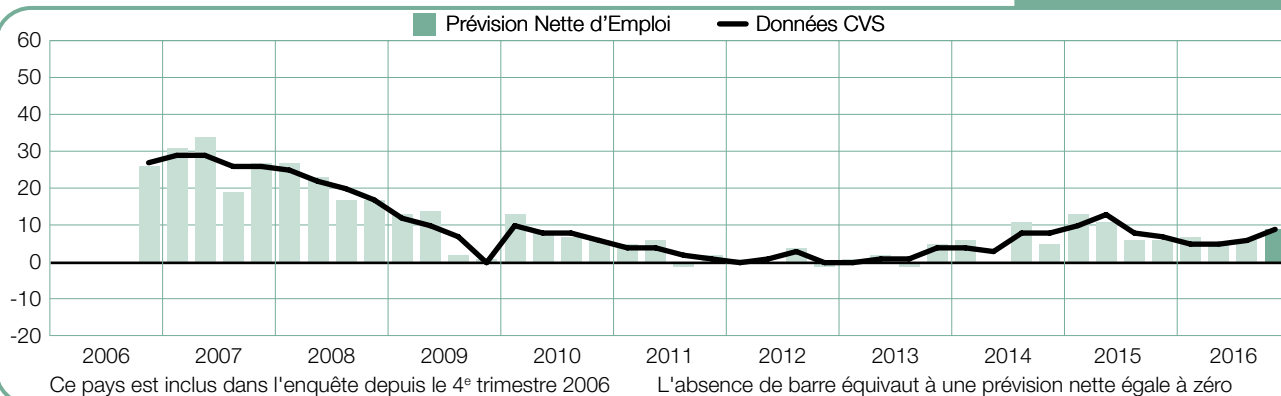
Ailleurs, un rythme d'embauches soutenu est attendu au quatrième trimestre en Bulgarie, Hongrie, Roumanie, Slovaquie et Turquie. En Grèce, les employeurs restent prudents, avec néanmoins des prévisions favorables dans les secteurs de l'Agriculture, de la Finance et des Services aux entreprises. Le climat de confiance reste également modéré en République tchèque et en Slovaquie.

Dans les pays du Nord de l'Europe, des opportunités d'emploi existent, malgré le recul constant de l'activité des entreprises de l'Industrie manufacturière. C'est d'ailleurs dans ce dernier que l'on attend le rythme d'embauches le plus élevé en Finlande, tandis que la performance de la Suède devrait être la meilleure dans le secteur de la Finance et des Services aux entreprises.

* Le Portugal ne participant à l'enquête que depuis le 3^e trimestre 2016, les données comparatives annuelles n'existent donc pas pour le moment. Les données désaisonnalisées de la Finlande sont disponibles pour la première fois dans ce rapport du 4^e trimestre 2016.

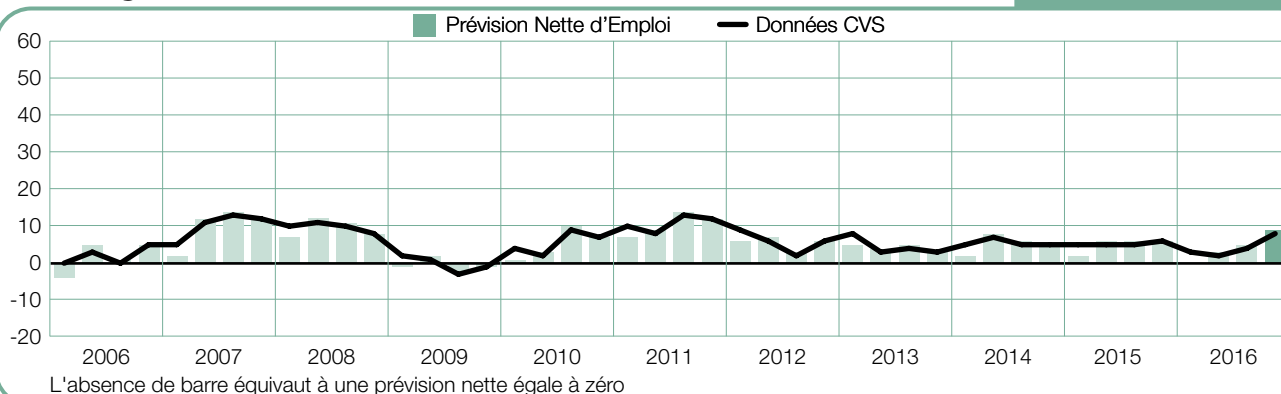
Afrique du Sud

+9 (+9)%



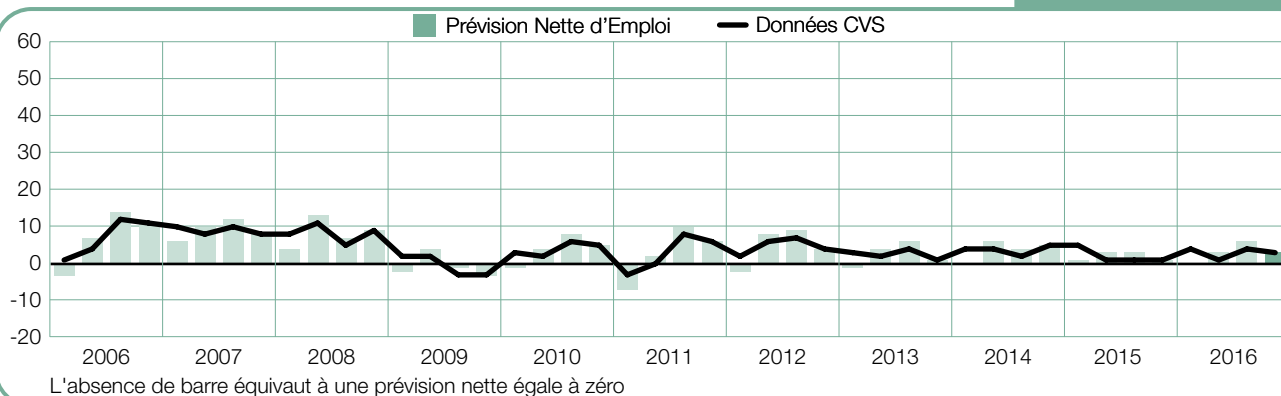
Allemagne

+9 (+8)%



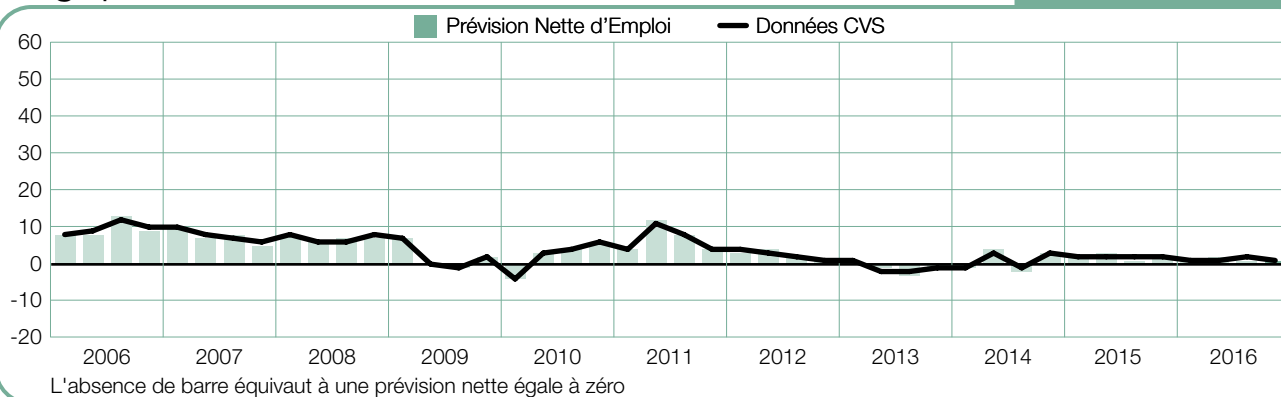
Autriche

+3 (+3)%



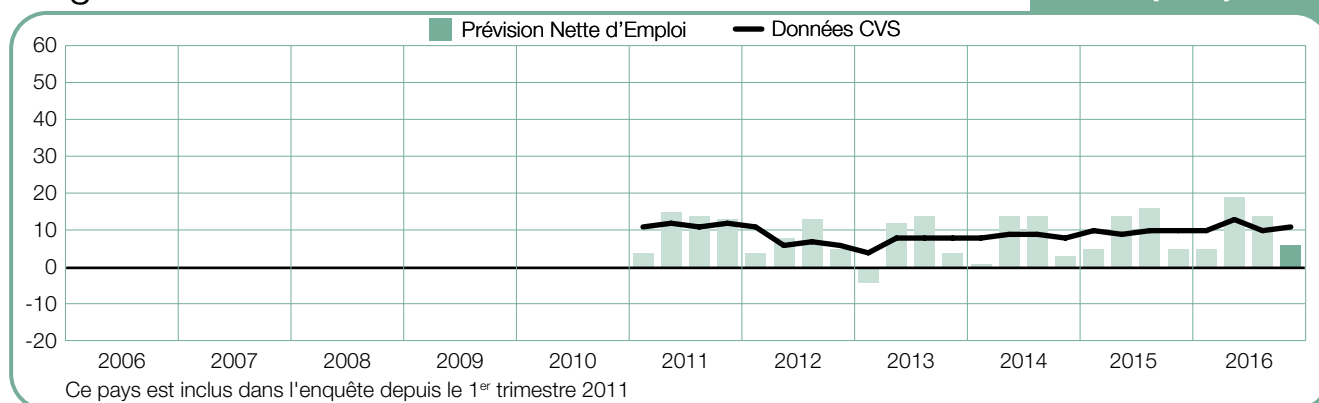
Belgique

+1 (+1)%



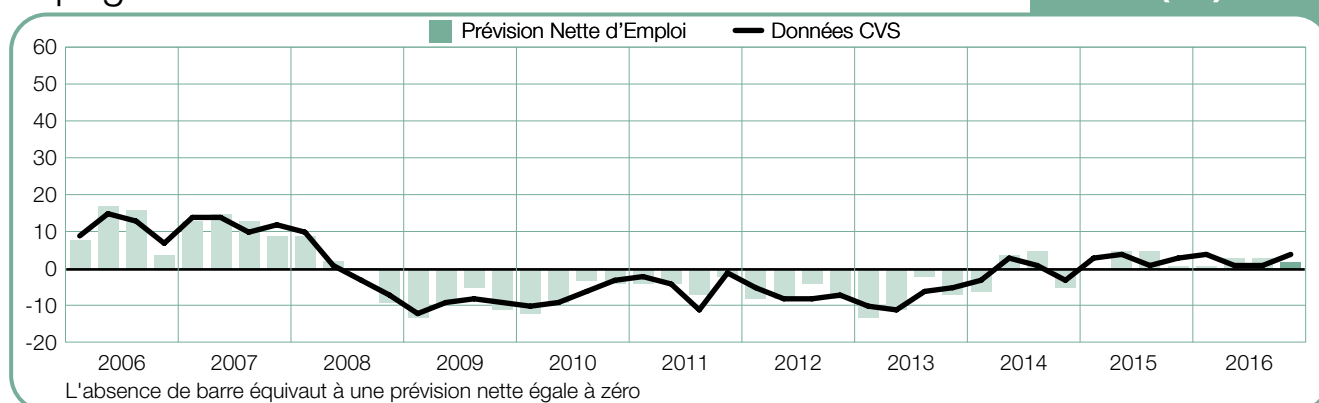
Bulgarie

+6 (+11)%



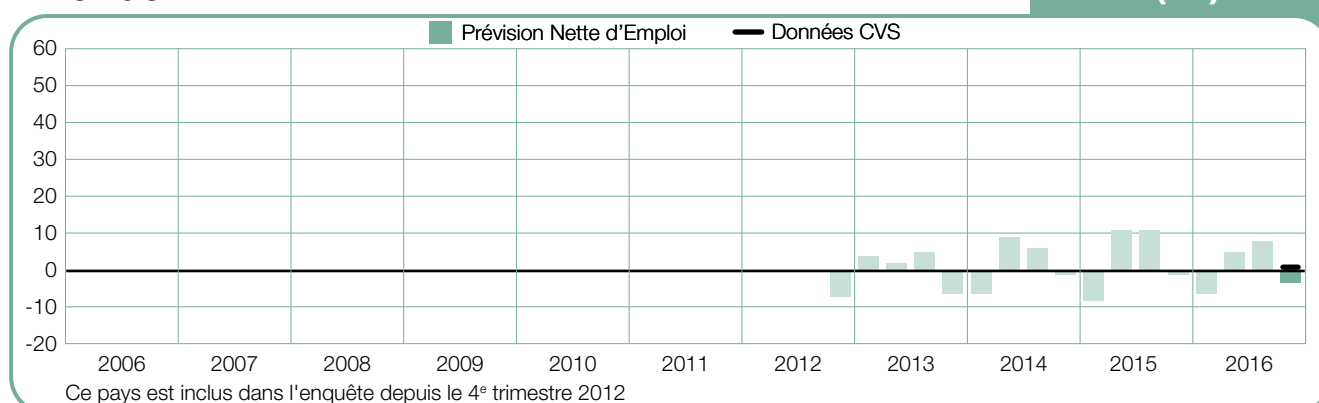
Espagne

+2 (+4)%



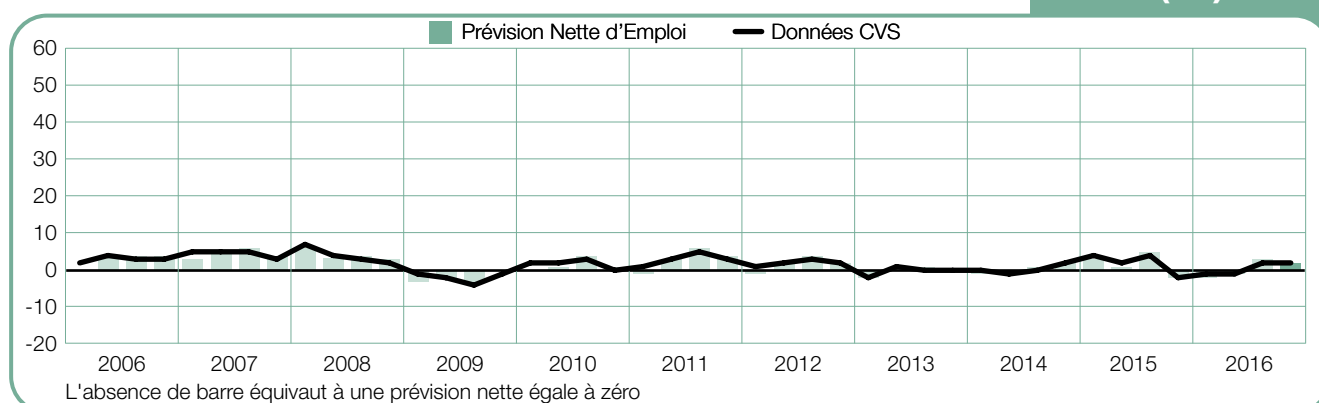
Finlande

-3 (+1)%



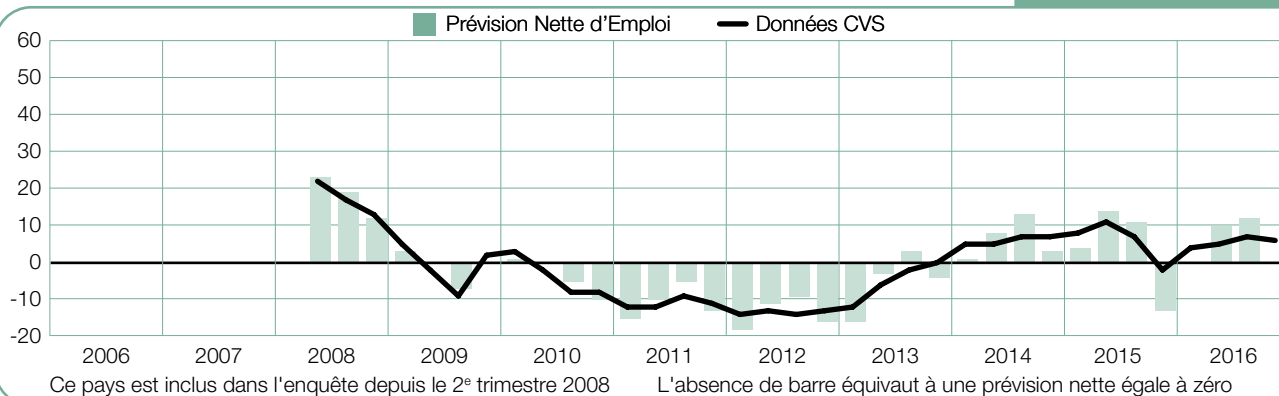
France

+2 (+2)%



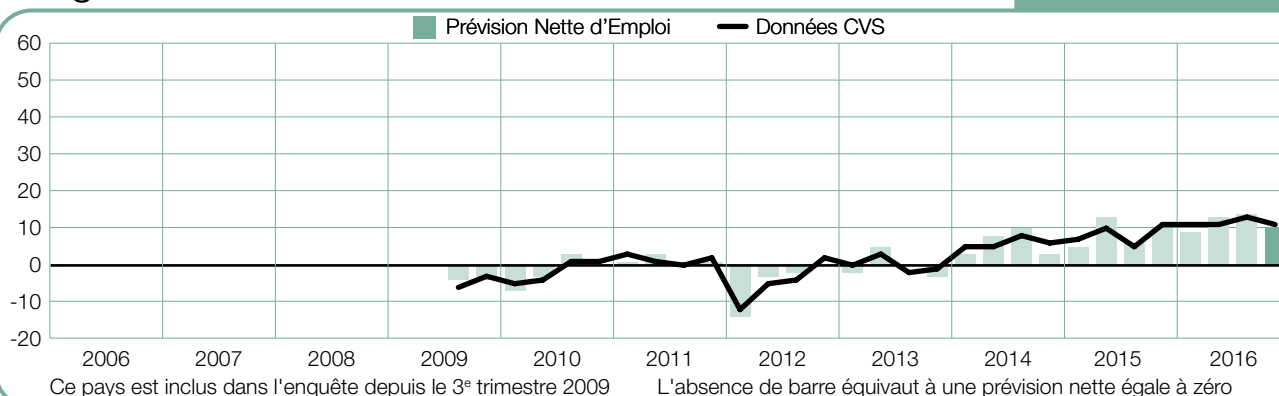
Grèce

0 (+6)%



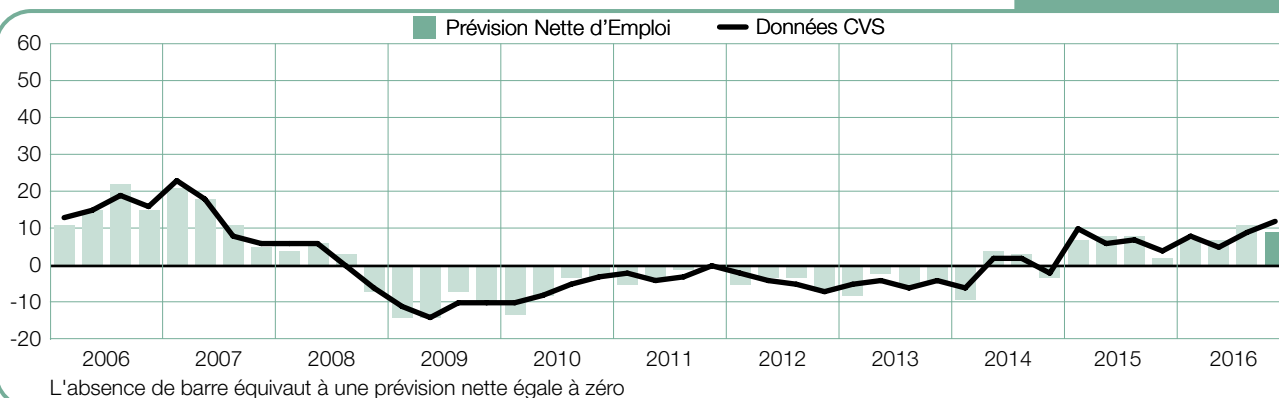
Hongrie

+10 (+11)%



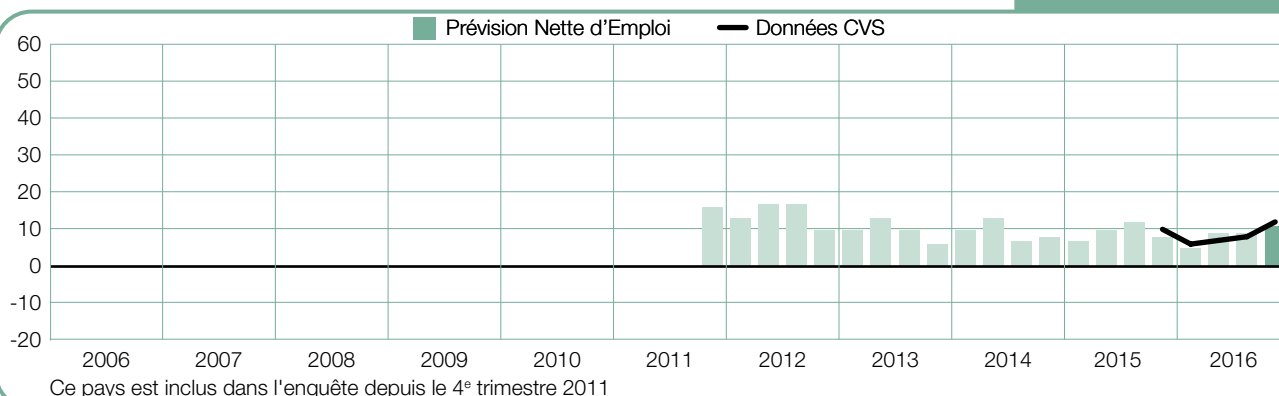
Irlande

+9 (+12)%



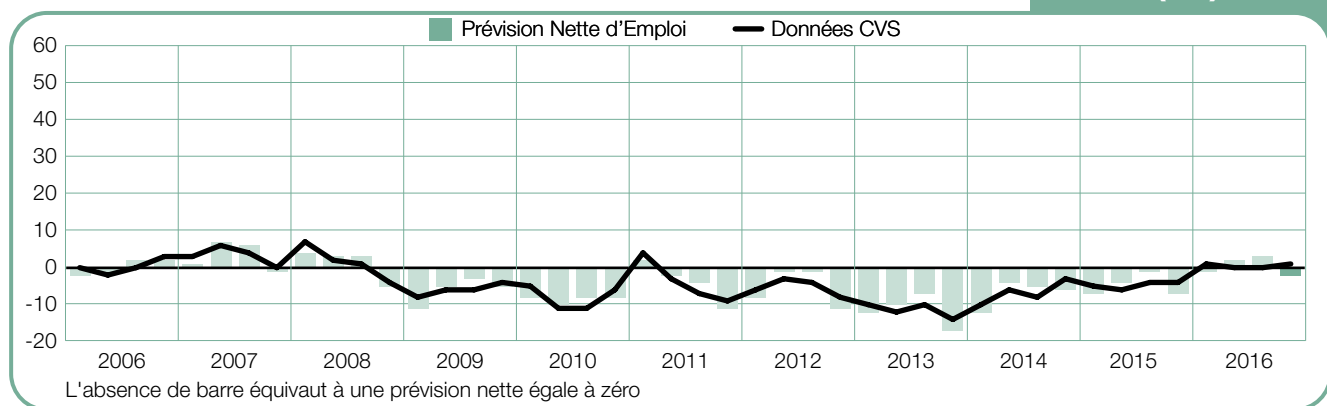
Israël

+11 (+12)%



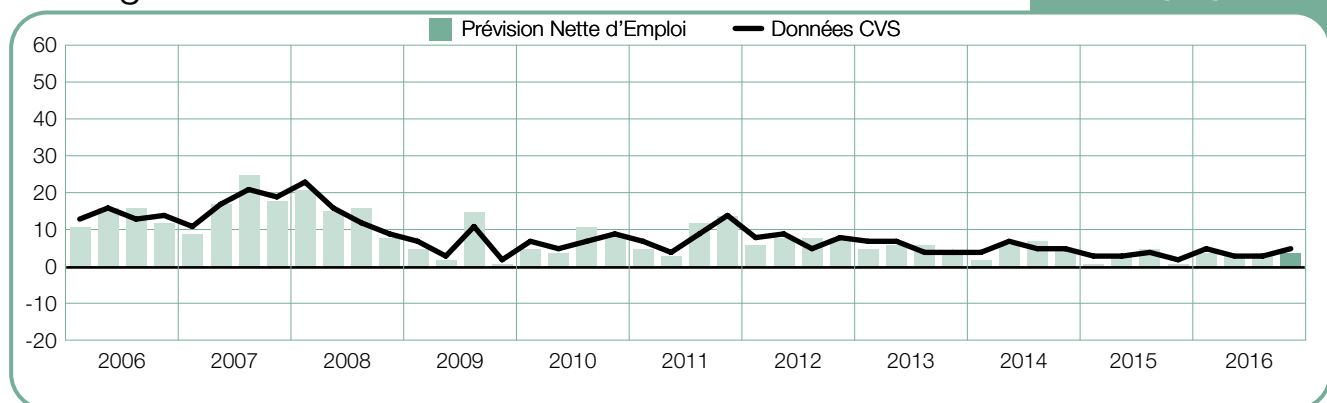
Italie

-2 (+1)%



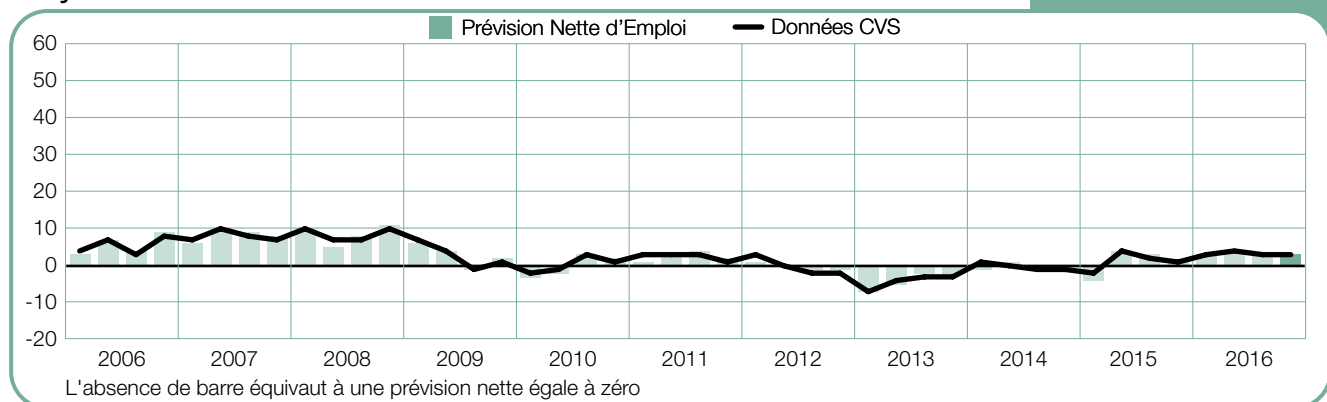
Norvège

+4 (+5)%



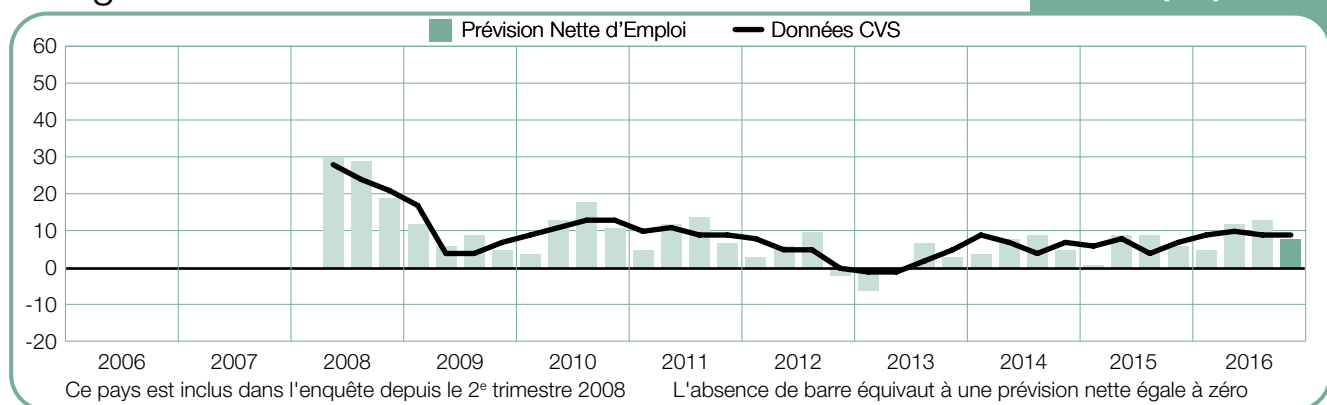
Pays-Bas

+3 (+3)%



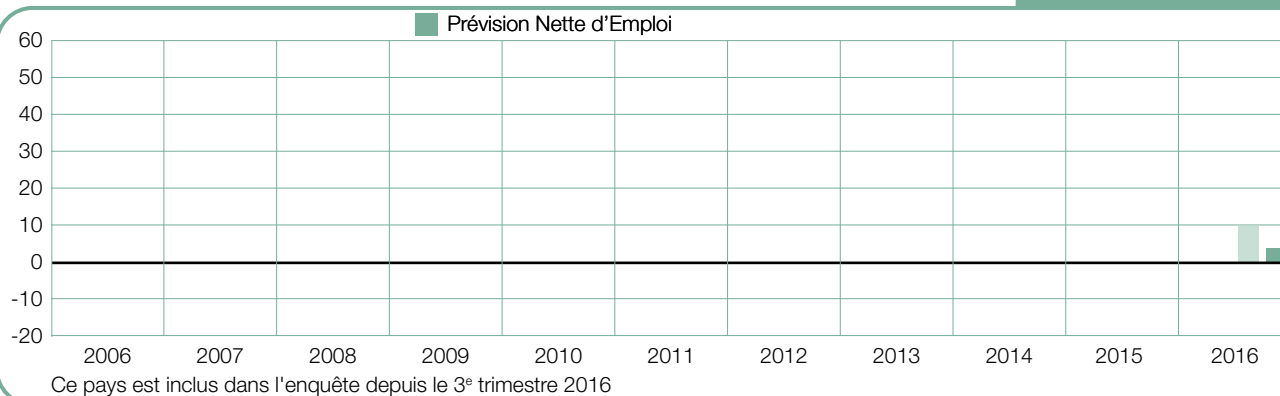
Pologne

+8 (+9)%



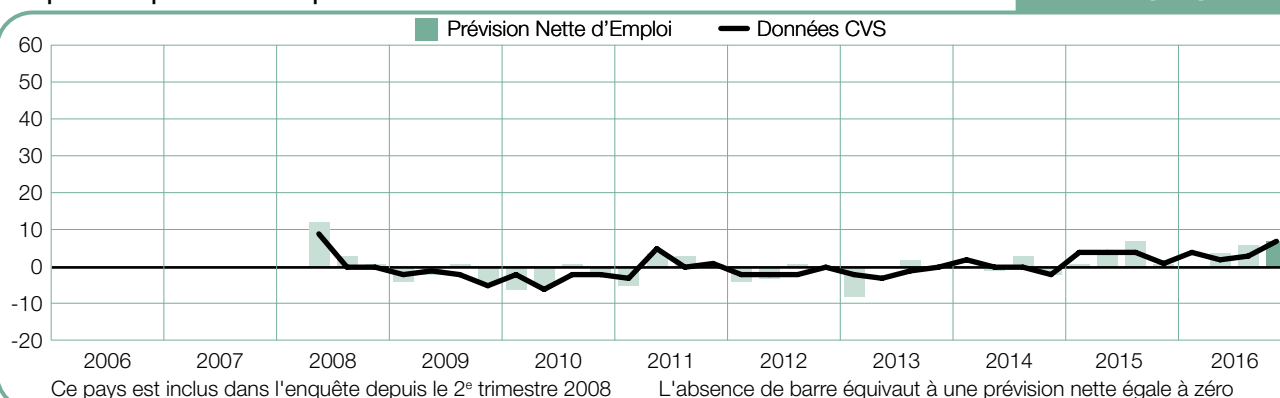
Portugal

+4%



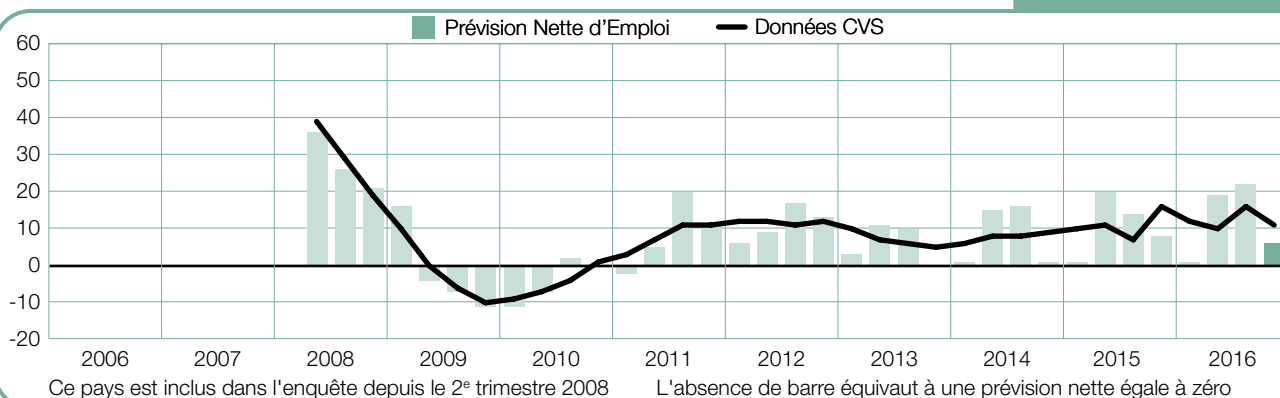
République tchèque

+7 (+7)%



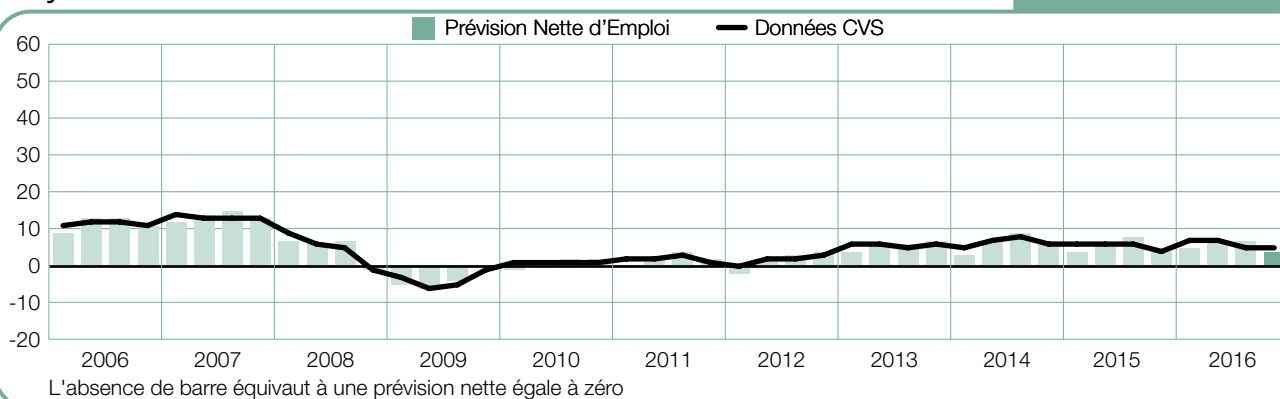
Roumanie

+6 (+11)%



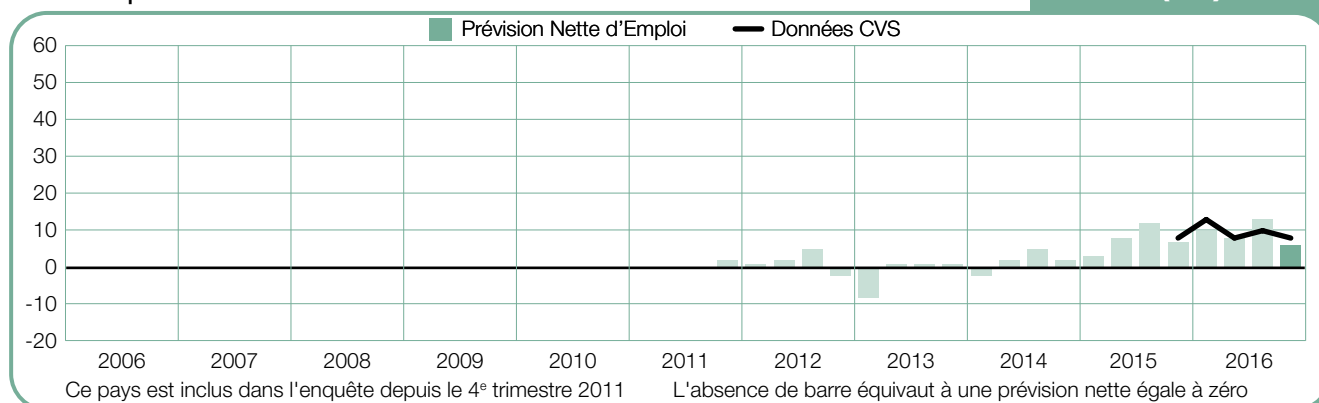
Royaume-Uni

+4 (+5)%



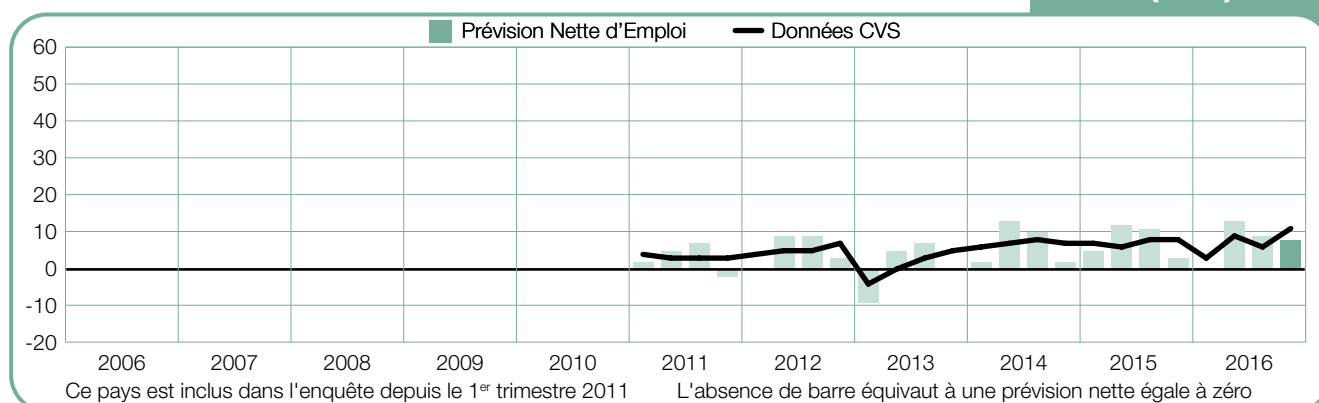
Slovaquie

+6 (+8)%



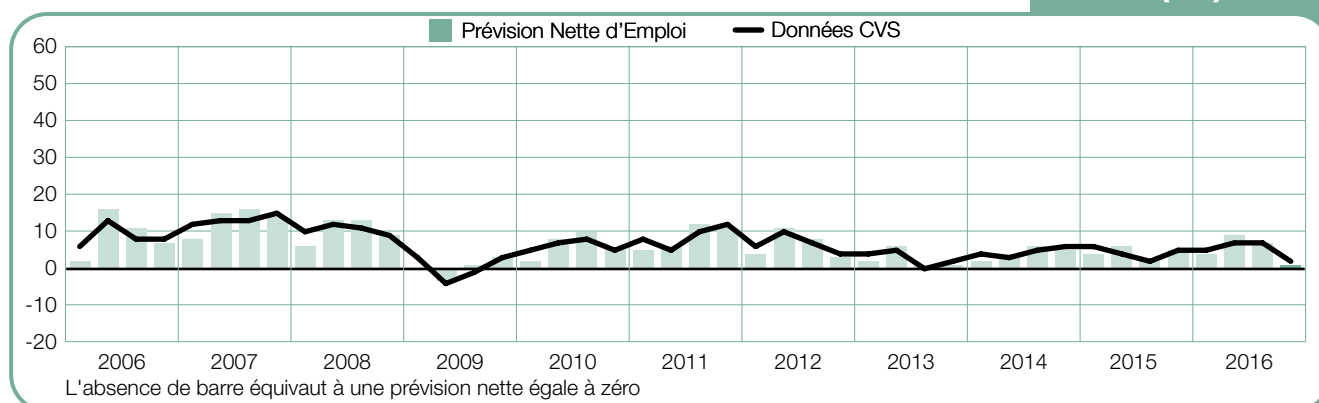
Slovénie

+8 (+11)%



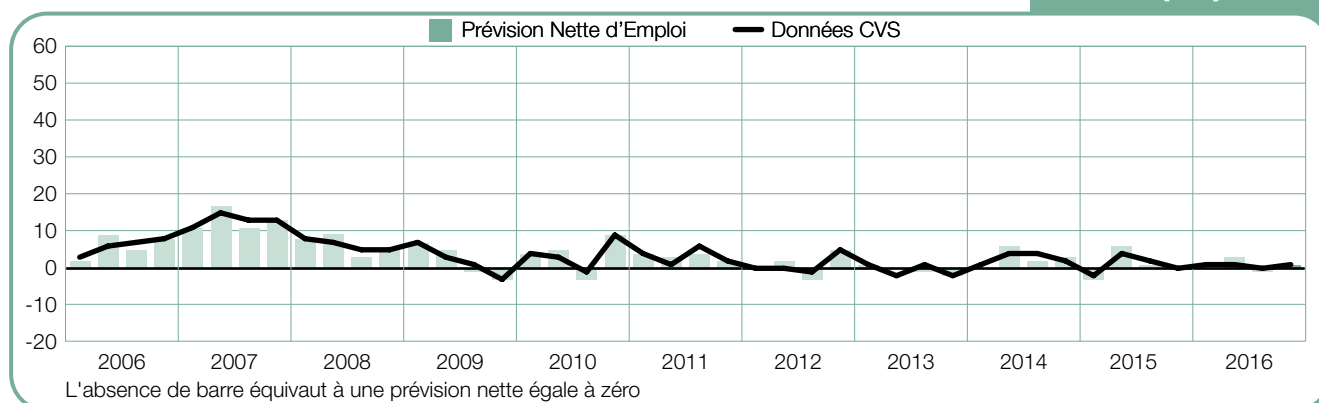
Suède

+1 (+2)%



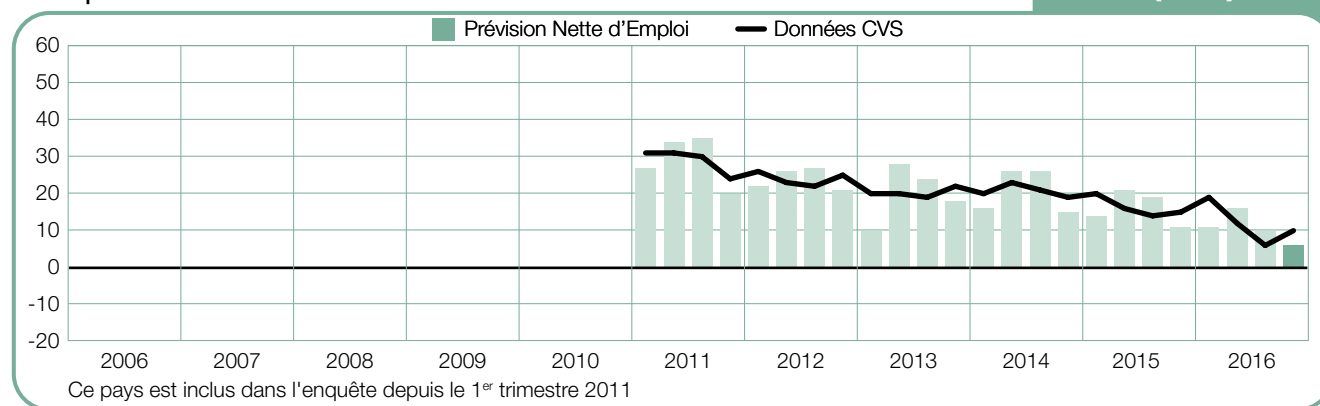
Suisse

+1 (+1)%



Turquie

+6 (+10)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions d'embauche des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par ManpowerGroup a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec près de 59 000 employeurs publics et privés de 43 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 4^e trimestre 2016, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *"Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2016, par rapport au trimestre actuel ?"*

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Variations saisonnières

Les données de tous les pays participants sont désaisonnalisées, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit de désaisonner les résultats du Portugal dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données désaisonnalisées.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et le créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples domaines de compétence et secteurs d'activité. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – accompagne plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents qui leur sont nécessaires. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical companies"). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées ("Most Admired Companies"), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise humainement le monde du travail.

www.manpowergroup.com

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs en France pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015.

www.manpowergroup.fr

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2016, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™