

**Baromètre
Manpower
des perspectives
d'emploi
France**

**T1
2016**



ManpowerGroup™

France Perspectives d'emploi

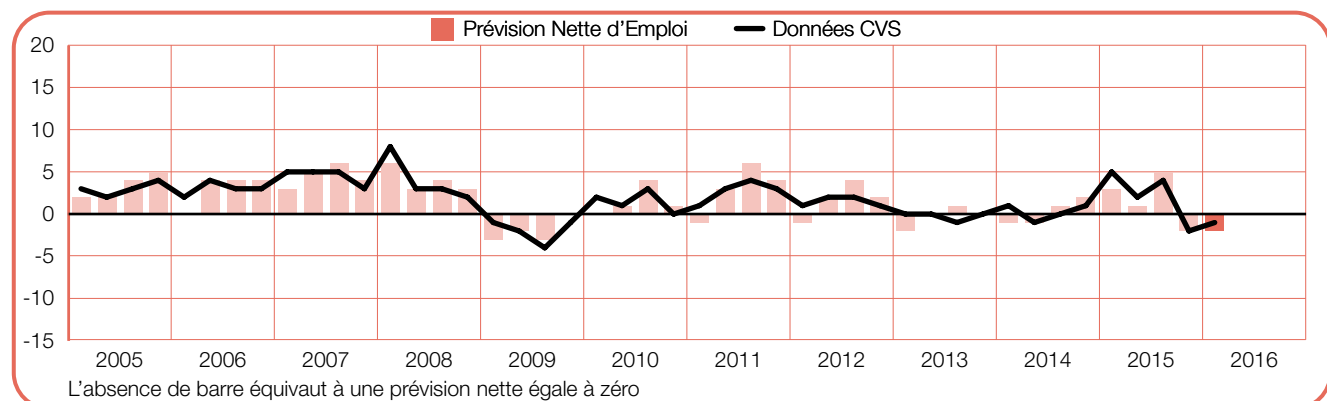
Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2016 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : “Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2016, par rapport au trimestre actuel ?”

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France	1
Comparaison par catégorie d'entreprise	
Comparaisons régionales	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	12
Comparaisons par continent – Amériques	
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique	
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)	
Présentation et méthodologie de l'étude	28
À propos de ManpowerGroup™	29

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Jan-Mar 2016	3	5	89	3	-2	-1
Oct-Dec 2015	5	7	84	4	-2	-2
Juill-Sep 2015	9	4	84	3	5	4
Avr-Juin 2015	7	6	86	1	1	2
Jan-Mar 2015	6	3	87	4	3	4



Les prévisions d'embauche des employeurs français restent mesurées pour le prochain trimestre : 3% d'entre eux prévoient d'augmenter leurs effectifs, 5% anticipent une baisse et 89% ne s'attendent à aucun changement. La prévision nette d'emploi s'établit ainsi à -2%.

Après correction des variations saisonnières, le solde ressort à -1%, un niveau relativement stable par rapport au 4^e trimestre 2015. Cependant, en comparaison annuelle, les intentions d'embauche reculent de 5 points.

Dans ce rapport, nous utilisons l'expression "prévision nette d'emploi". Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi ; il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières.

Comparaison par catégorie d'entreprise

Les entreprises sondées sont classées en quatre catégories : les micro-entreprises (moins de 10 salariés) ; les petites entreprises (10 à 49 salariés) ; les entreprises de taille moyenne (50 à 249 salariés) et les grandes entreprises (250 salariés et plus).

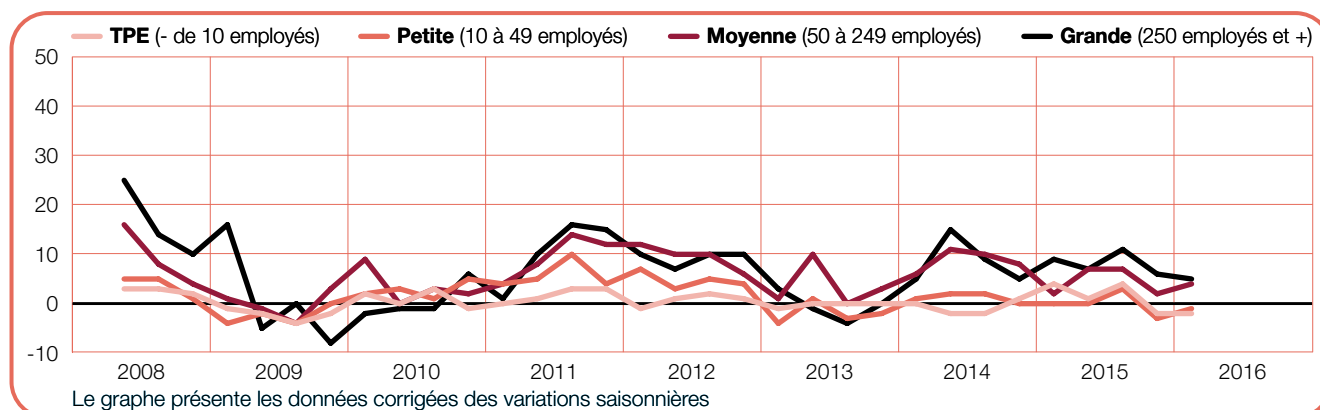
Les grandes entreprises comme celles de taille moyenne prévoient une dynamique positive des perspectives d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2016 ; la prévision nette d'emploi est respectivement de +5% et de +4%. En revanche, les employeurs des petites et micro-entreprises anticipent une légère baisse des effectifs, avec une prévision nette d'emploi de -1% et de -2%, respectivement.

En comparaison trimestrielle, la prévision nette d'emploi s'améliore de 2 points dans les petites

entreprises. Les perspectives d'embauche restent relativement stables pour les entreprises de taille moyenne à grande tandis que les employeurs des micro-entreprises n'indiquent aucun changement de leurs intentions d'embauche.

En comparaison annuelle, les intentions d'embauche reculent dans trois catégories d'entreprises sur quatre. La prévision nette est en baisse de 6 points dans les micro-entreprises comme dans les grandes entreprises et de 2 points dans les petites structures. En revanche, les intentions d'embauche restent inchangées en comparaison annuelle dans les entreprises de taille moyenne.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	2	5	89	4	-3	-2
Petite (10 à 49 employés)	5	7	87	1	-2	-1
Moyenne (50 à 249 employés)	4	5	87	4	-1	4
Grande (250 employés et +)	6	9	80	5	-3	5



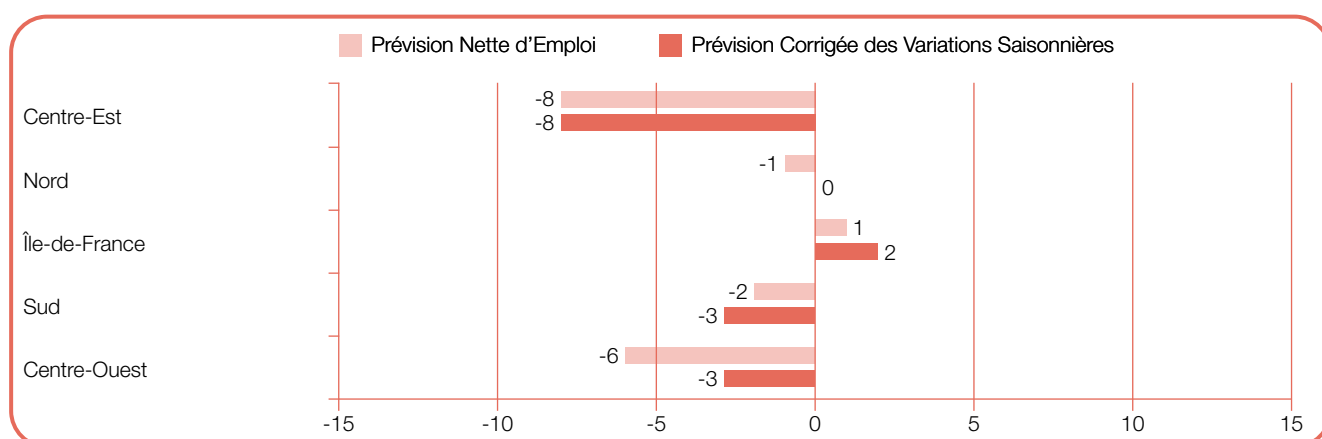
Comparaisons régionales

Les employeurs de trois des cinq régions s'attendent à un recul des effectifs au cours du prochain trimestre. Les prévisions les plus moroses relatives au marché de l'emploi sont celles des employeurs du Centre-Est, avec un solde net de -8%. La prévision nette d'emploi s'établit à -3% en région Sud comme en région Centre-Ouest. En région Nord, en revanche, les employeurs prévoient un marché de l'emploi inchangé avec un solde net de 0%, tandis que le marché de l'emploi francilien devrait connaître une hausse des effectifs à un rythme modéré, avec un solde net de +2%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans trois régions sur cinq. Une

amélioration notable de 10 points est enregistrée en région Nord, tandis que la prévision nette progresse de 3 points en Centre-Ouest et de 2 points en région Ile-de-France. En revanche, la prévision nette recule de 8 points en région Sud et de 4 points en Centre-Est.

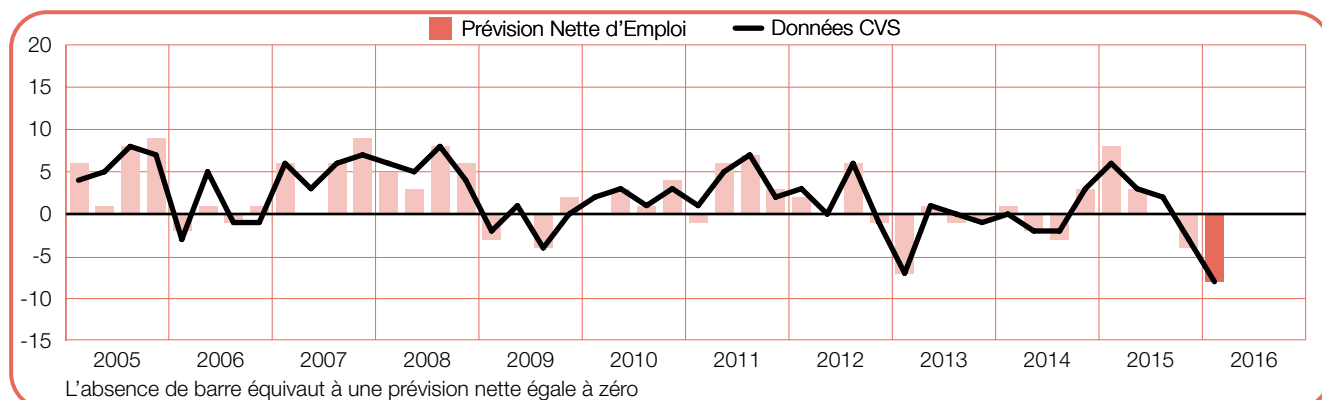
En comparaison annuelle, les intentions d'embauche marquent le pas dans les cinq régions. Le repli le plus marqué est celui du Centre-Est, avec 16 points. La prévision nette est en baisse de 5 points en région Sud comme en Centre-Ouest et les employeurs de la région Nord font état d'un recul de 4 points de leur solde net d'emploi.



-8 (-8)%

Centre-Est

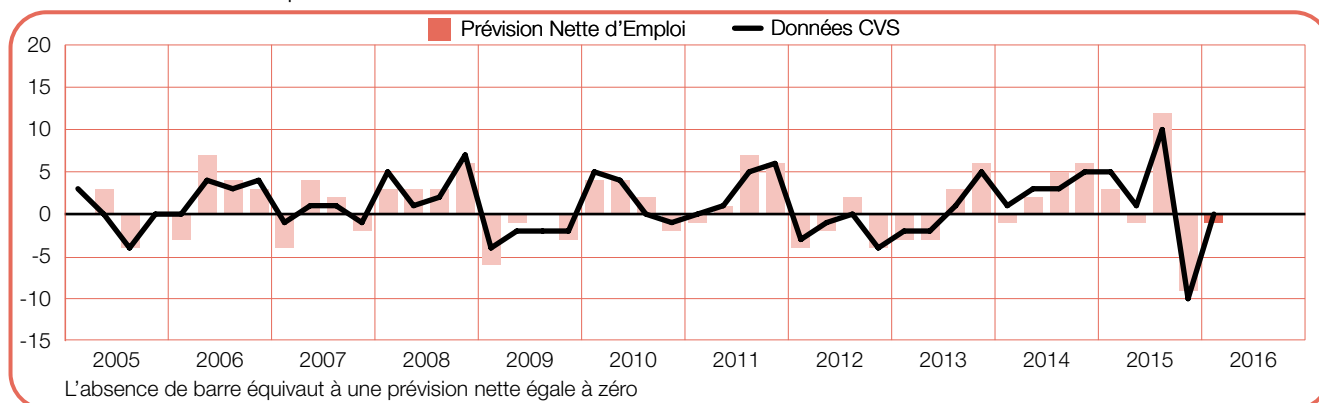
Les prévisions relatives au marché de l'emploi sont les plus moroses jamais enregistrées depuis le début de l'enquête au 3^e trimestre 2003, avec un solde net d'emploi au plus bas à -8% pour la période allant de janvier à mars 2016. Les intentions d'embauche baissent de 4 points en comparaison trimestrielle et de 16 points en comparaison annuelle.



-1 (0)%

Nord

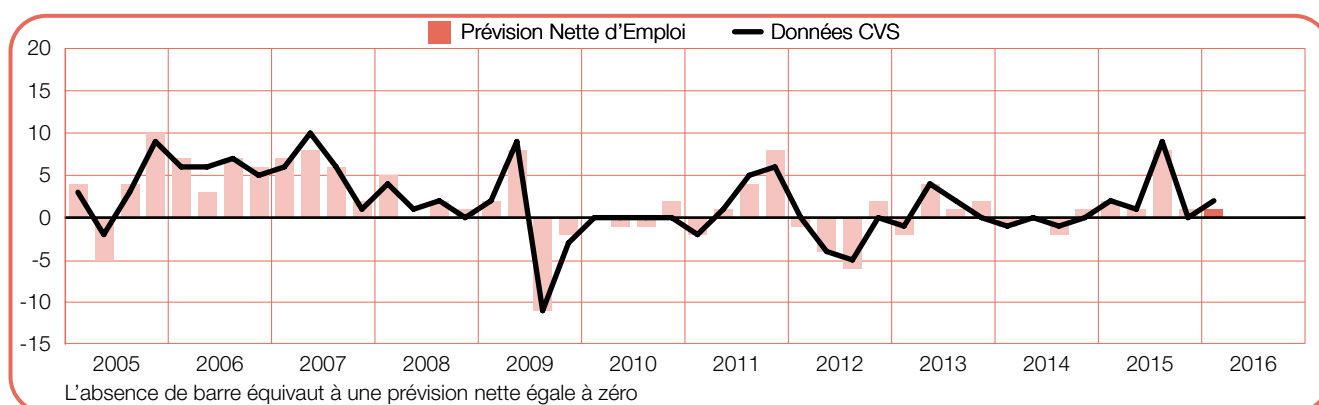
Au cours du prochain trimestre, les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à une stagnation du niveau des embauches selon les employeurs qui font état d'un solde net de 0%. Alors que la prévision nette d'emploi s'améliore sensiblement à hauteur de 10 points en comparaison trimestrielle, les employeurs prévoient une baisse de 4 points en comparaison annuelle.



+1 (+2)%

Île-de-France

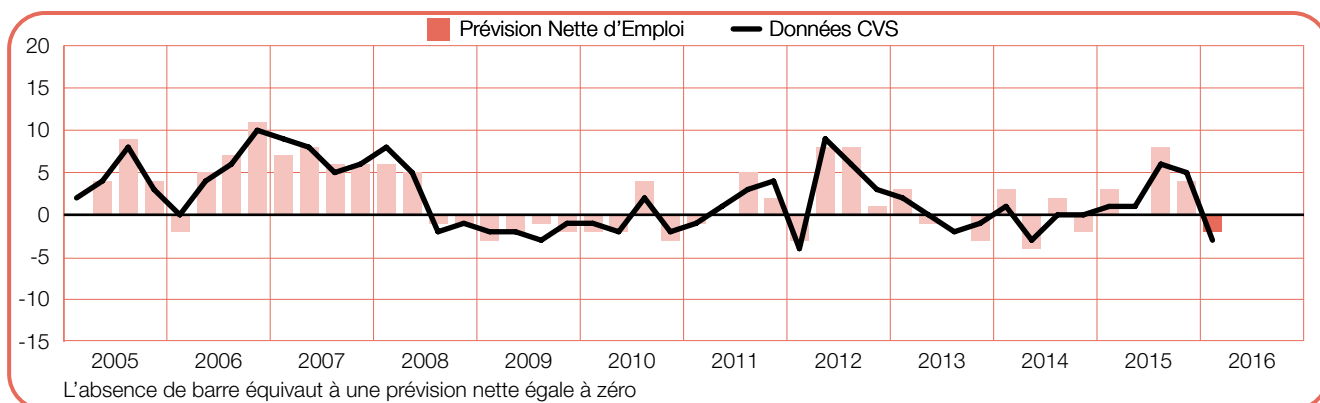
Les employeurs tablent sur une hausse des effectifs à un rythme modéré au cours des trois prochains mois. La prévision nette d'emploi s'établit à +2%, en hausse de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2015. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche restent relativement stables.



-2 (-3)%

Sud

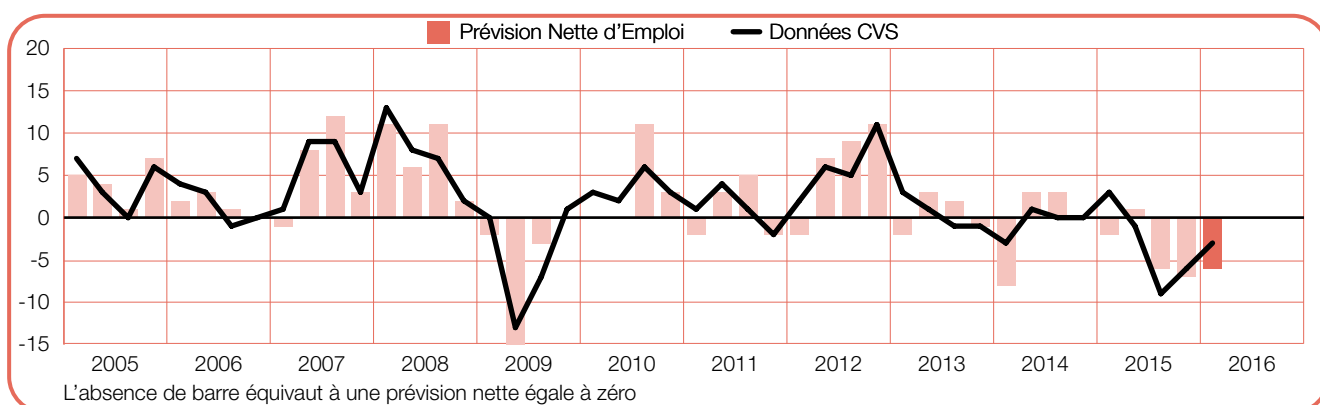
Avec un solde net de -3% pour le 1^{er} trimestre 2016, les prévisions relatives au marché de l'emploi n'avaient pas été aussi moroses depuis le 1^{er} trimestre 2012. Les intentions d'embauche reculent de 8 points en comparaison trimestrielle et de 5 points en comparaison annuelle.



-6 (-3)%

Centre-Ouest

Le rythme des embauches devrait rester limité au cours du prochain trimestre, avec une prévision nette d'emploi de -3% – soit la quatrième prévision négative consécutive pour la région. Les intentions d'embauche progressent de 3 points en comparaison trimestrielle mais elles reculent de 5 points en comparaison annuelle.



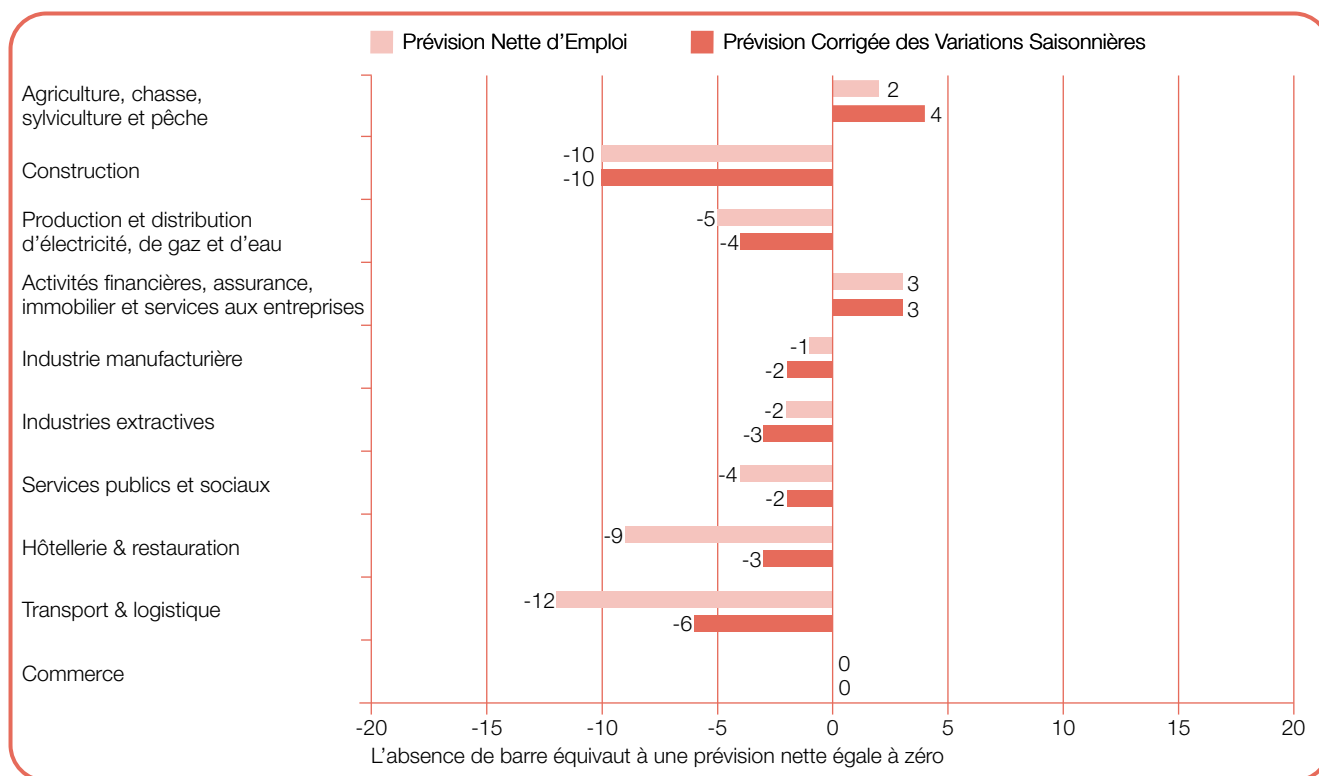
Comparaisons par secteur d'activité

Les effectifs devraient reculer dans sept secteurs sur dix pendant la période allant de janvier à mars 2016. La baisse la plus significative des intentions d'embauche concerne le secteur de la construction, dont la prévision nette d'emploi ressort à -10%. Dans le secteur des transports et de la logistique, les employeurs sont pessimistes sur le rythme des embauches avec un solde net de -6%, tandis que les perspectives d'emploi s'inscrivent à -4% dans le secteur de la production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau. En revanche, les employeurs de deux secteurs prévoient d'accroître leurs effectifs au cours du 1er trimestre 2016 : la prévision nette s'établit en effet à +4% dans le secteur de l'agriculture, de la chasse, de la sylviculture et de la pêche et à +3% dans celui des activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises.

En comparaison trimestrielle, la prévision nette d'emploi s'améliore dans cinq secteurs sur dix. Elle progresse de 5 points dans le secteur des industries extractives et

dans celui des services publics et sociaux, et de 4 points dans l'hôtellerie et la restauration. Les intentions d'embauche reculent néanmoins dans cinq secteurs, notamment de 11 points dans celui de l'agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche. Les employeurs font état d'une baisse de 7 points dans le secteur de la construction et de 6 points dans celui des transports et de la logistique.

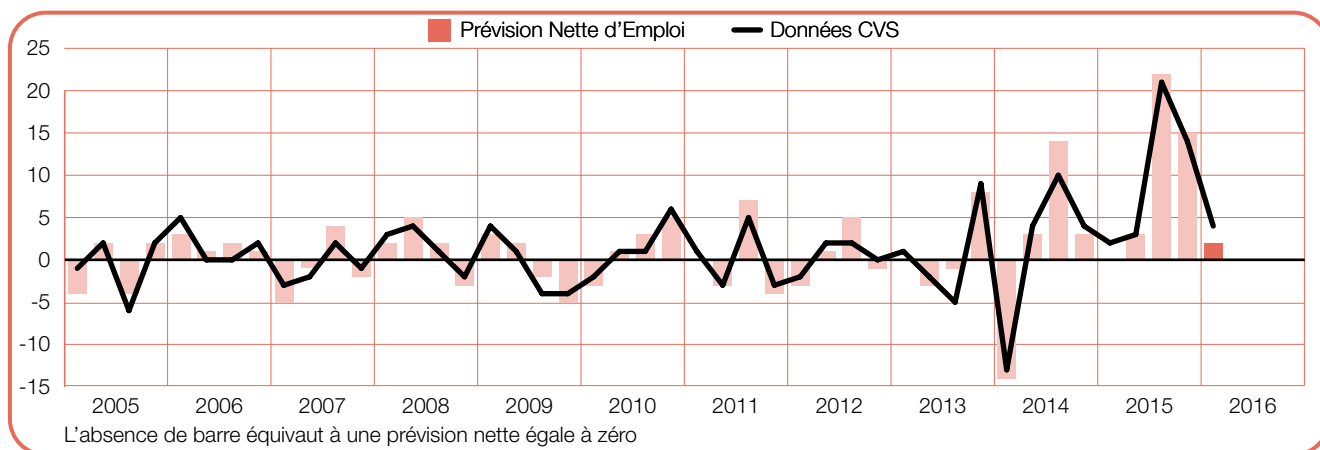
En comparaison annuelle, les intentions d'embauche se replient dans huit secteurs sur dix. C'est notamment le cas dans le secteur de la construction, dont la prévision nette d'emploi accuse une baisse de 12 points. Le solde net d'emploi recule de 8 points dans l'industrie manufacturière, de 7 points dans le secteur des services publics et sociaux et de 6 points dans les activités financières, l'assurance, l'immobilier et les services aux entreprises comme dans le secteur des transports et de la logistique. Le solde net progresse en revanche de 2 points dans le secteur de l'agriculture, de la chasse, de la sylviculture et de la pêche.



+2 (+4)%

Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

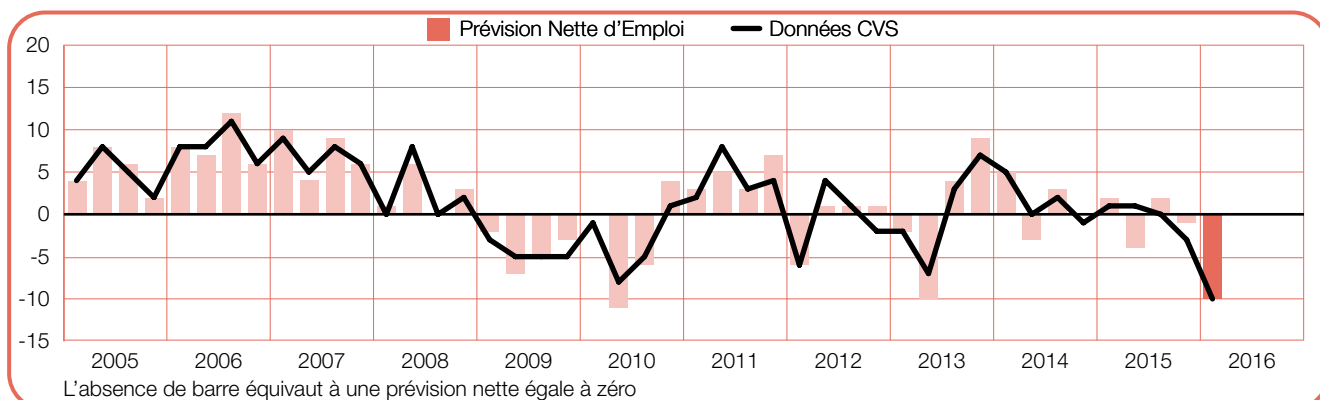
Une légère hausse des effectifs est attendue au 1^{er} trimestre 2016, la prévision nette d'emploi s'inscrivant à +4%. Le solde net est en repli de 11 points en comparaison trimestrielle, mais en progression de 2 points en comparaison annuelle.



-10 (-10)%

Construction

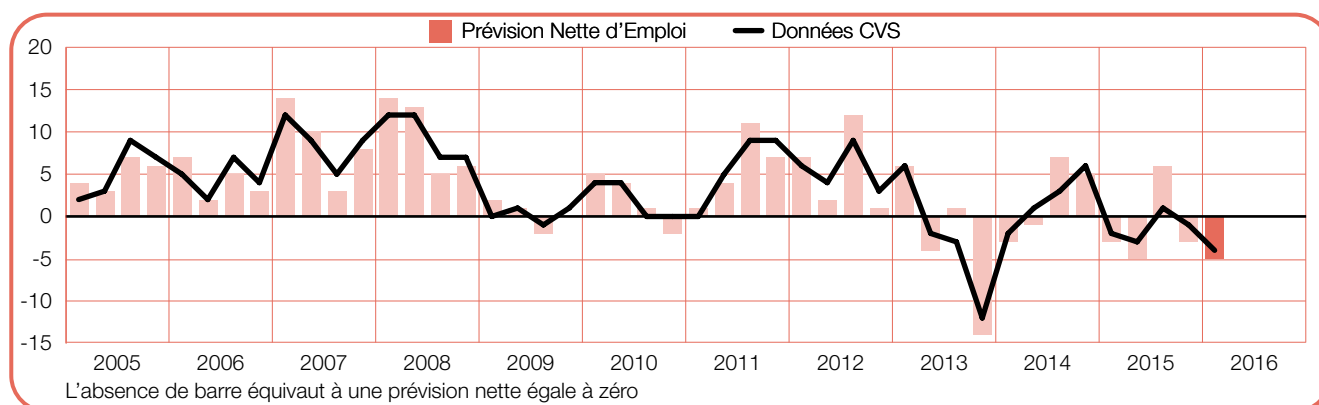
Les prévisions des employeurs relatives au marché de l'emploi au cours du prochain trimestre sont les plus faibles enregistrées depuis le début de l'enquête au 3^e trimestre 2003. A -10%, la prévision nette d'emploi accuse une baisse de 7 points en comparaison trimestrielle et de 12 points en comparaison annuelle.



-5 (-4)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

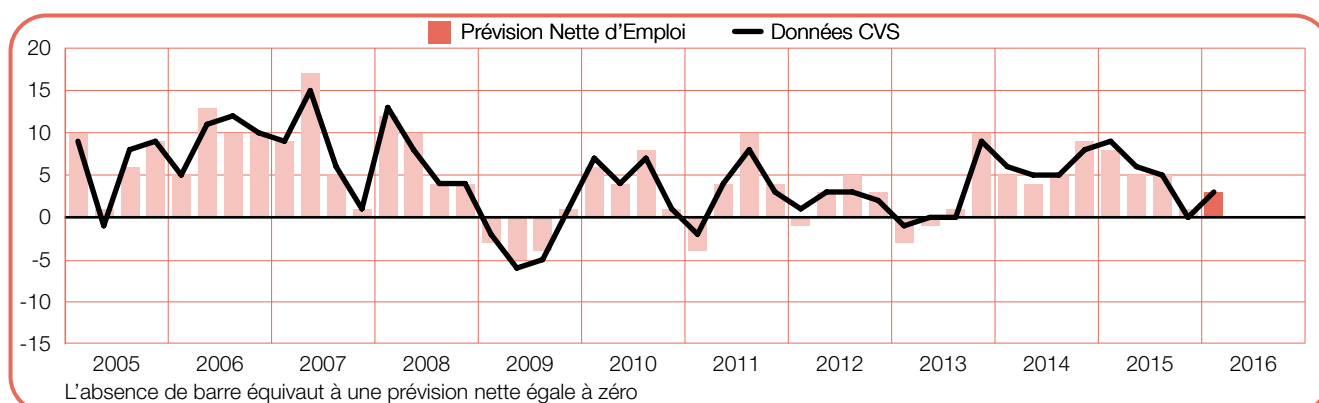
Avec une prévision nette de -4%, les employeurs anticipent un rythme d'embauche contenu au cours du prochain trimestre. Le solde net est le plus faible enregistré depuis le 4^e trimestre 2013, en baisse de 3 points en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.



+3 (+3)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

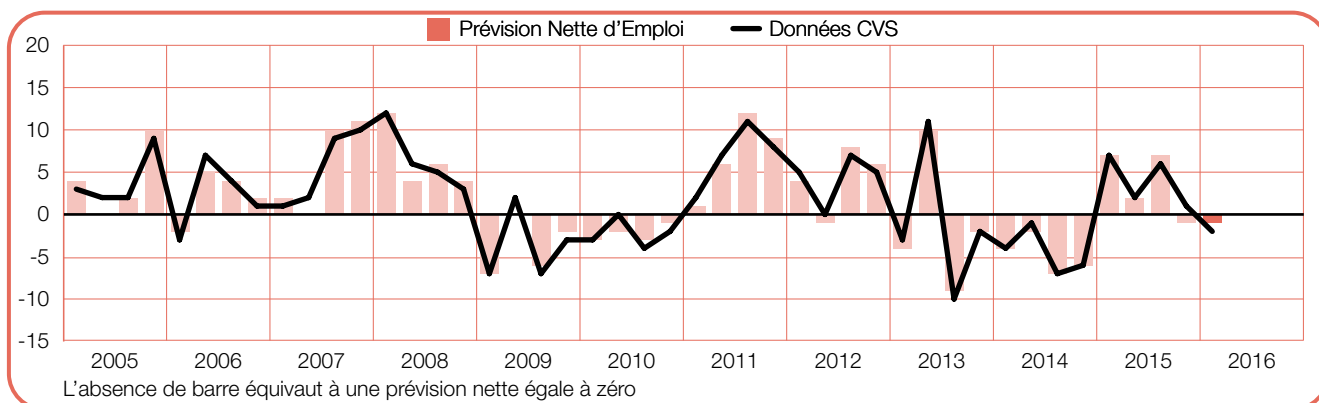
Des opportunités d'embauche sont à prévoir sur la période allant de janvier à mars 2016. La prévision nette d'emploi s'inscrit à +3%, en hausse de 3 points en comparaison trimestrielle mais en baisse de 6 points en comparaison annuelle.



-1 (-2)%

Industrie manufacturière

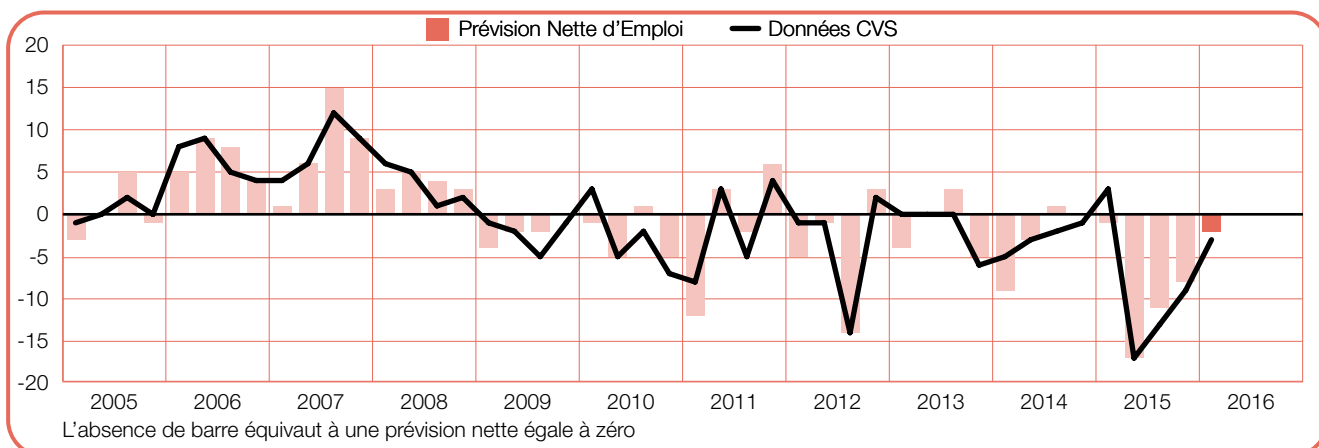
Les intentions d'embauche sont incertaines pour le 1^{er} trimestre 2016 avec une prévision nette d'emploi de -2%. Les perspectives d'embauche sont en baisse de 2 points en comparaison trimestrielle et de 8 points par rapport au 1^{er} trimestre 2015.



-2 (-3)%

Industries extractives

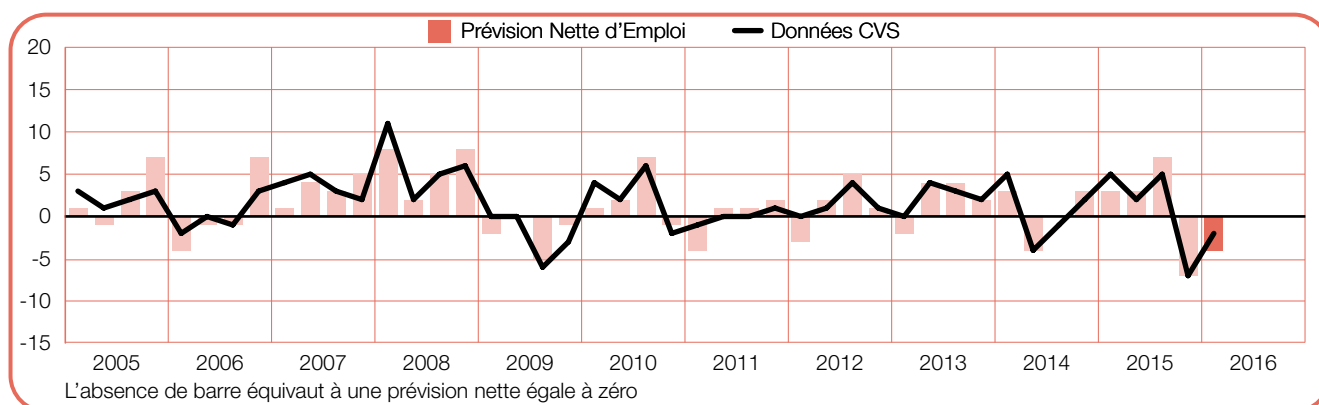
Le ralentissement de la dynamique du marché de l'emploi devrait se poursuivre au cours des trois prochains mois. La prévision nette d'emploi, qui s'inscrit à -3%, est négative depuis six trimestres consécutifs. Les intentions d'embauche progressent de 5 points en comparaison trimestrielle, mais elles reculent de 2 points en comparaison annuelle.



-4 (-2)%

Services publics et sociaux

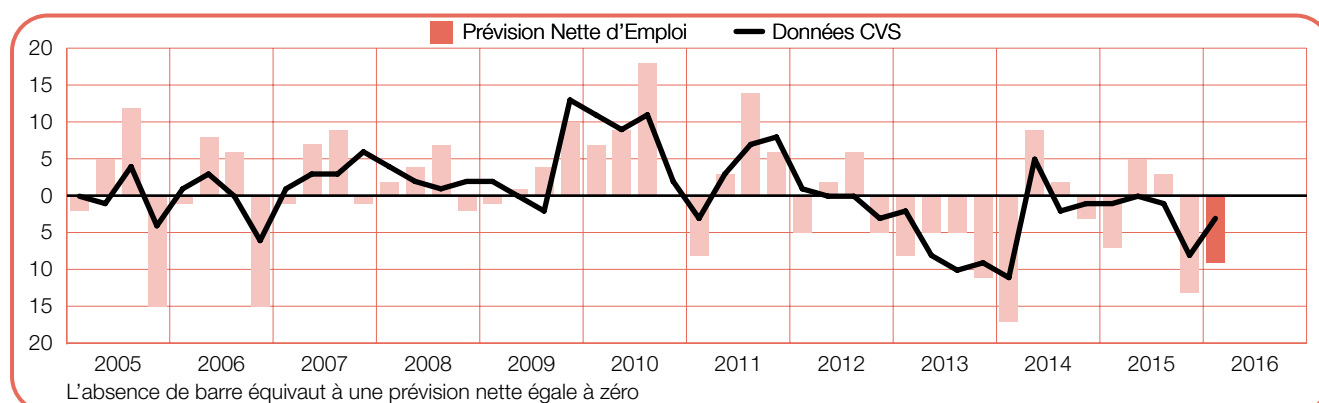
Les demandeurs d'emploi doivent s'attendre à un climat d'embauche incertain au cours du prochain trimestre. La prévision nette d'emploi s'établit à -2%. Les intentions d'embauche s'améliorent de 5 points en comparaison trimestrielle, mais elles reculent de 7 points en comparaison annuelle.



-9 (-3)%

Hôtellerie et restauration

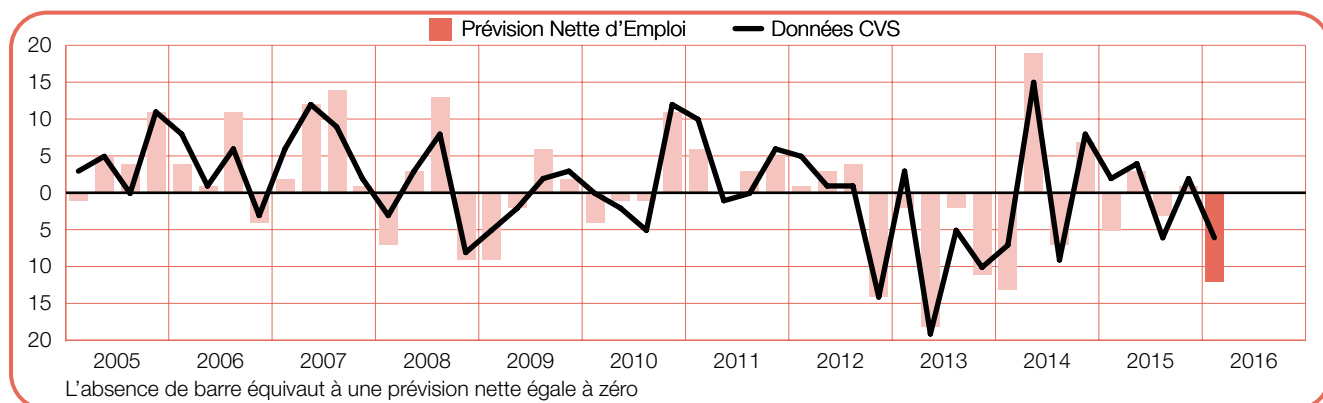
Le ralentissement du rythme des embauches devrait persister sur la période allant de janvier à mars. La prévision nette d'emploi s'inscrit à -3%. Malgré une amélioration de 4 points par rapport au 4^e trimestre 2015, les intentions d'embauche n'ont été positives qu'à deux reprises au cours des seize derniers trimestres. En comparaison annuelle, la prévision nette d'emploi recule de 3 points.



-12 (-6)%

Transport & logistique

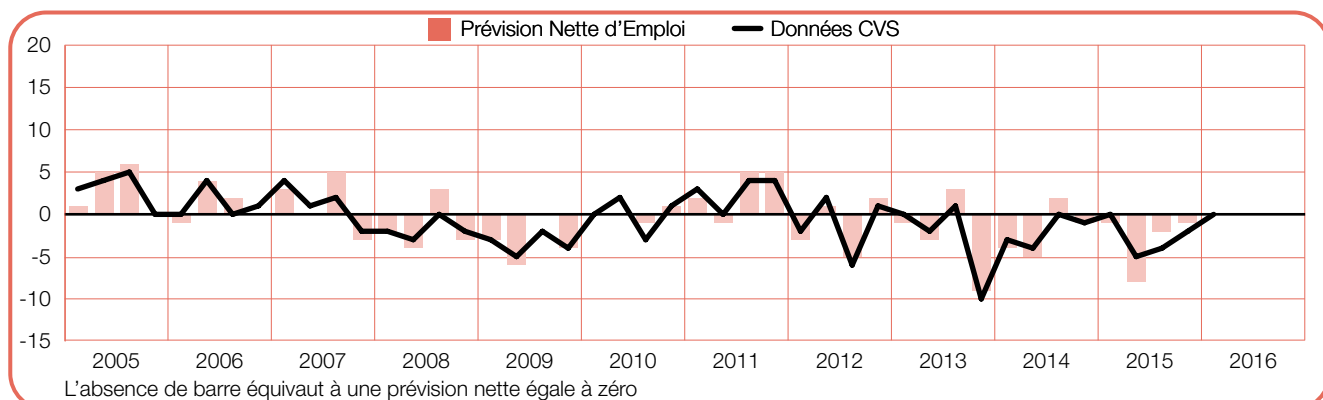
Les employeurs sont pessimistes concernant les perspectives d'embauche pour les trois premiers mois 2016. La prévision nette d'emploi s'établit en effet à -6%, soit un repli de 6 points en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.



0 (0)%

Commerce

Les employeurs prévoient une stagnation du marché de l'emploi au cours des trois prochains mois. La prévision nette d'emploi ressort à 0%. Les intentions d'embauche dans le secteur restent relativement stables en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.

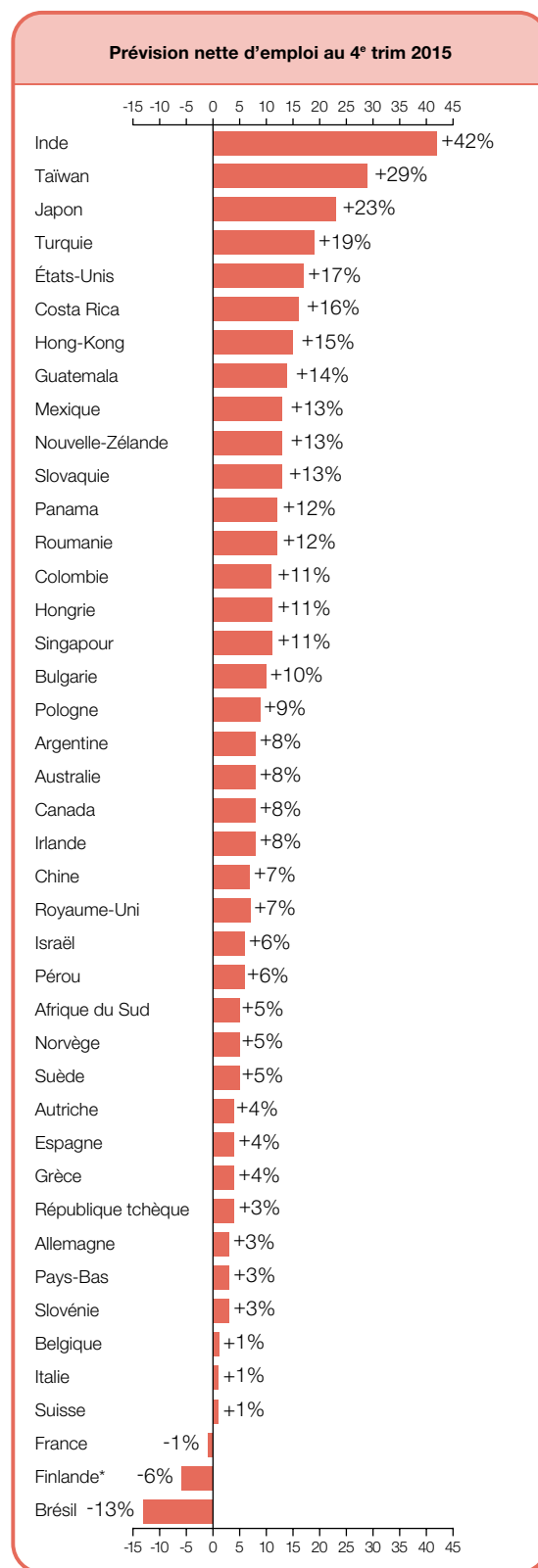


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 1 ^{er} trim 2016	Évolution entre le 4 ^e trim 2015 et le 1 ^{er} trim 2016	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2015 et le 1 ^{er} trim 2016
	%		
Amériques			
Argentine	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brésil	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Canada	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombie	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
États-Unis	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Mexique	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Pérou	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Chine	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hong-Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Inde	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japon	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Nouvelle-Zélande	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapour	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Taiwan	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Allemagne	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Autriche	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Belgique	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Espagne	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlande	-6	-5	2
France	-2 (-1)¹	0 (1)¹	-5 (-5)¹
Grèce	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Hongrie	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Irlande	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Israël	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italie	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Norvège	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Pays-Bas	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Pologne	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Répub. tchèque	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Roumanie	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Royaume-Uni	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Slovaquie	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Slovénie	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Suède	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Suisse	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Turquie	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 58 000 entretiens téléphoniques ont été menés auprès d'employeurs de 42 pays et territoires pour anticiper l'évolution de l'activité* sur le marché du travail au 1^{er} trimestre 2016. Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2016, par rapport au trimestre actuel ?".

D'après les résultats de l'enquête ManpowerGroup relative au 1^{er} trimestre 2016, les employeurs de 39 pays sur les 42 couverts par l'étude ont l'intention d'augmenter leurs effectifs à des degrés divers au début de l'année 2016. L'étude ne fait ressortir, cependant, que quelques tendances indiquant un renforcement ici ou là de la dynamique du marché du travail. Les perspectives d'emploi devraient rester comparables à celles du quatrième trimestre 2015 et les résultats pour la période allant de janvier à mars indiquent que pour une faible majorité d'employeurs les effectifs actuels seront soit conservés, soit légèrement augmentés en attendant des signes plus manifestes de reprise de l'activité économique.

Les employeurs sont confrontés à une situation difficile. Par exemple, le ralentissement de l'activité en Chine a un impact évident sur le marché du travail, qui ne se limite pas à ses voisins d'Asie-Pacifique. Le repli de la demande de matières premières entraîne une évolution à la baisse des prévisions d'emploi dans le secteur des industries minières et extractives dans le monde entier, y compris en Colombie, au Pérou et en Afrique du Sud où les soldes nets d'emploi sont les moins optimistes à ce jour. De plus, de nombreux pays de ManpowerGroup corroborent les résultats de la récente enquête sur la pénurie de talents, indiquant que les employeurs rencontrent toujours des difficultés dans leurs recherches de certains talents spécifiques — notamment en informatique, en ingénierie et de nombreux travailleurs qualifiés.

Dans l'ensemble, les prévisions sont contrastées par rapport au 4^e trimestre 2015 et au 1^{er} trimestre 2015 ; les intentions d'embauche s'améliorent dans 23 pays sur 42 en comparaison trimestrielle, elles reculent dans 13 autres et restent inchangées dans six pays. La prévision nette d'emploi se renforce dans 19 pays et territoires en comparaison annuelle, baisse dans 18 autres et reste inchangée dans cinq pays. Au premier trimestre, c'est en Inde, à Taiwan, au Japon, en Turquie et aux Etats-Unis que l'on trouve le climat d'embauche le plus favorable. Les prévisions les plus faibles – et les seules négatives – sont celles du Brésil, de la Finlande et de la France.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans 22 pays sur 24 de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA). Les intentions d'embauche s'améliorent dans 14 pays en comparaison trimestrielle et elles ne reculent que dans sept autres. En comparaison annuelle, la prévision nette d'emploi progresse dans 12 pays et se détériore dans huit autres. Une fois de plus, les demandeurs d'emploi turcs vont probablement bénéficier des intentions d'embauche les plus importantes de la région EMEA. Par ailleurs, les employeurs slovaques n'ont jamais été aussi optimistes depuis que ce pays a commencé à participer à l'enquête au 4^e trimestre 2011, tandis que les employeurs italiens font état de leurs premières perspectives d'emploi positives depuis le 1^{er} trimestre 2011. En Finlande et en France, les prévisions des employeurs pour le prochain trimestre sont les plus faibles de la région EMEA.

Une augmentation de la masse salariale est envisagée dans les huit pays de la région Asie-Pacifique. Par rapport au trimestre précédent, la prévision nette d'emploi s'améliore dans quatre pays et territoires et se replie dans deux autres. Cependant, les prévisions des employeurs évoluent à la baisse en comparaison annuelle et le rythme des embauches devrait ralentir à des degrés divers dans cinq pays et se renforcer dans deux autres seulement. Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs indiens sont les plus optimistes au monde, alors que les employeurs chinois font état de la prévision nette d'emploi la plus faible de la région.

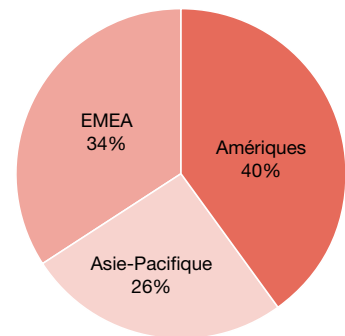
Sur les dix pays objet de l'enquête dans la région Amériques, neuf font état d'un solde net positif. Le climat d'embauche s'améliore dans cinq pays et se détériore dans quatre autres par rapport à la période allant d'octobre à décembre 2015. Les perspectives d'embauche sont en progression en comparaison annuelle dans cinq pays tandis que les prévisions marquent le pas dans les cinq autres. Dans la région Amériques, les intentions d'embauche les plus élevées concernent les Etats-Unis (troisième trimestre consécutif) et les plus faibles, le Brésil (quatrième trimestre consécutif).

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 42 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles sur www.manpowergroup.com/meos. Le prochain Baromètre Manpower sur les perspectives d'emploi sera publié le 8 mars 2016 et présentera l'évolution attendue de l'activité sur le marché de l'emploi au deuxième trimestre 2016.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données désaisonnalisées ne sont pas disponibles pour la Finlande.

Composition de l'échantillon par grandes régions

En tout, 58 329 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2016 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 24 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 employeurs de 10 pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud ont été interviewés dans le cadre de l'enquête relative au 1^{er} trimestre 2016. Les perspectives d'emploi devraient augmenter dans tous les pays à l'exception du Brésil où pour le troisième trimestre consécutif, les intentions d'embauche des employeurs sont négatives. Les perspectives d'emploi de la région sont contrastées par rapport aux précédentes enquêtes, avec une amélioration de la prévision nette d'emploi dans cinq pays à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.

Aux Etats-Unis, les intentions d'embauche des employeurs sont les plus optimistes de la région : un employeur sur cinq envisage en effet d'augmenter ses effectifs au premier trimestre 2016. C'est dans le secteur des loisirs et de l'hôtellerie que leur optimisme est le plus élevé : un tiers d'entre eux a l'intention d'accroître ses effectifs au cours des trois prochains mois. Le marché du travail devrait aussi être dynamique dans les transports et les services aux collectivités ainsi que dans le commerce de gros et de détail.

Au Costa Rica, les employeurs sont tout aussi optimistes. Ce sont ceux du secteur de la construction qui prévoient le rythme des embauches le plus soutenu au premier trimestre, avec des perspectives d'embauche également favorables dans les cinq autres secteurs.

Au Mexique, l'optimisme des employeurs reste orienté à la hausse. Les perspectives d'emploi devraient être

augmentées dans les sept secteurs que compte ce pays. Les intentions d'embauche les plus élevées se retrouvent dans le secteur du transport et de la communication, ainsi que celui des services. Un rythme d'embauche similaire devrait également être enregistré dans le secteur manufacturier où près d'un employeur sur cinq a l'intention d'accroître ses effectifs.

Au Canada, à l'exception du secteur minier où les employeurs font état d'intentions d'embauche négatives pour le deuxième trimestre consécutif, les prévisions sont positives pour le premier trimestre 2016. L'optimisme le plus élevé est celui enregistré dans le secteur des transports et des services aux collectivités. Les embauches dans les secteurs de la construction et de l'industrie manufacturière de biens durables devraient aussi être soutenues, les prévisions nettes d'emploi de ces deux secteurs sont en légère progression par rapport au trimestre précédent.

Au Pérou, les employeurs prévoient une légère hausse de leurs effectifs au cours des trois premiers mois de l'année mais le rythme des embauches devrait ralentir pour atteindre son niveau le plus faible depuis le 3^e trimestre 2009. La confiance des employeurs pâtit notamment des prévisions du secteur de la construction et de l'exploitation minière qui sont les moins optimistes depuis que l'enquête a initié la collecte de données sectorielles séparées début 2013. Plus au nord, en Colombie, la situation n'est pas meilleure : malgré des intentions d'embauche favorables dans tous les secteurs à l'exception d'un seul, la prévision nette a plongé à son plus bas niveau

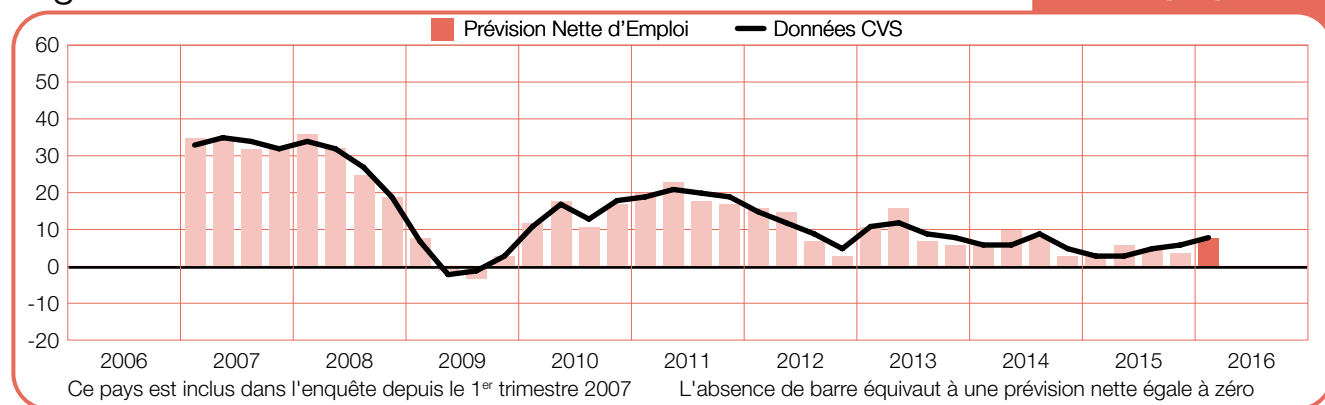
depuis le 4^e trimestre 2009. En Argentine, les employeurs tablent sur un léger rebond des embauches compte tenu des hausses considérables des prévisions, en comparaison annuelle, dans le secteur de la construction et du commerce de gros et de détail.

C'est au Brésil que le climat d'embauche est le plus morose. Les opportunités d'emploi restent peu nombreuses car les prévisions de ce pays n'ont pas

cessé de se replier depuis le 4^e trimestre 2011 ; les résultats de l'enquête au 1^{er} trimestre 2016 sont les plus mauvais enregistrés depuis le lancement de l'enquête au 4^e trimestre 2009. De plus, les prévisions du Brésil sont les moins optimistes des 42 pays participant à l'enquête. Le solde net est négatif dans les cinq régions et dans six secteurs sur huit. Seules les prévisions des secteurs de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, ainsi que de l'administration publique et de l'éducation demeurent positives.

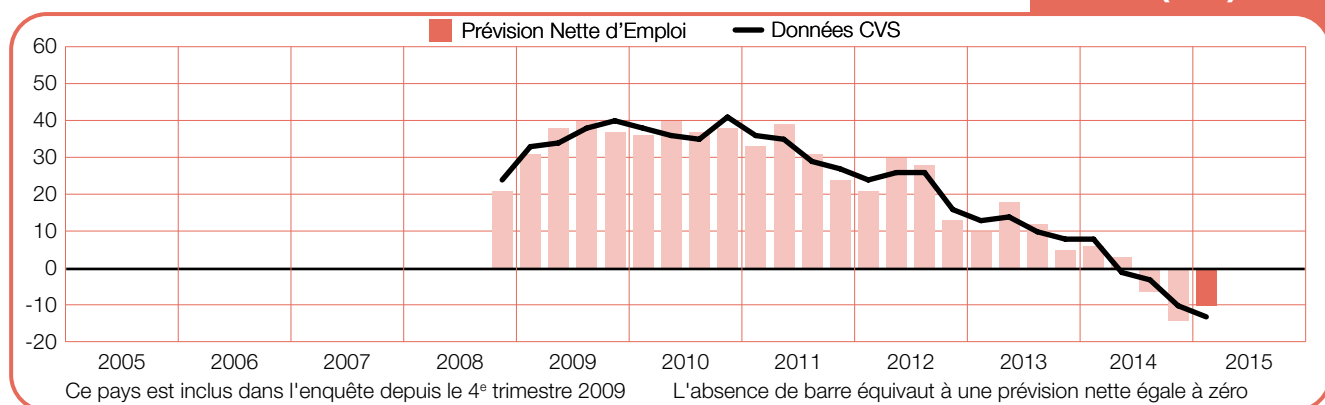
Argentine

+8 (+8)%



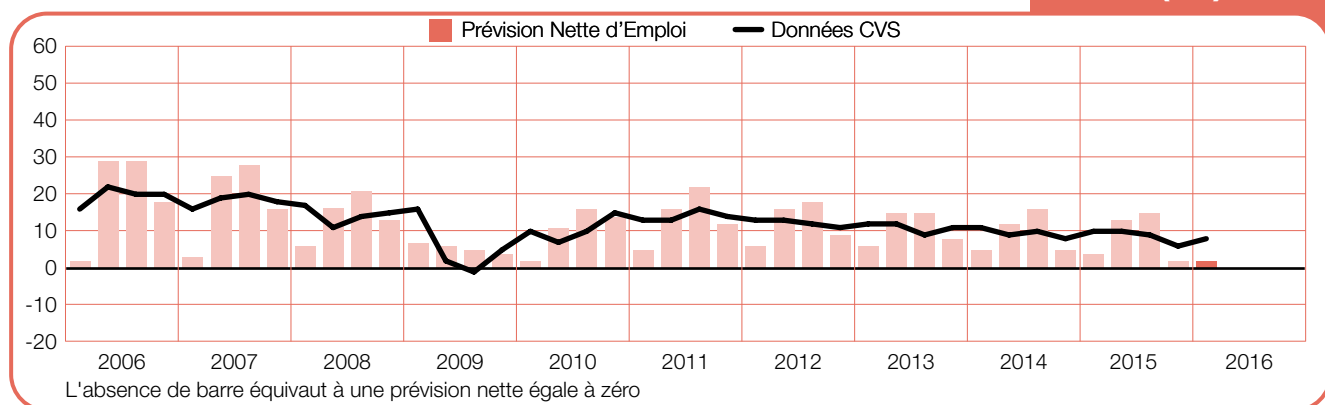
Brésil

-10 (-13)%



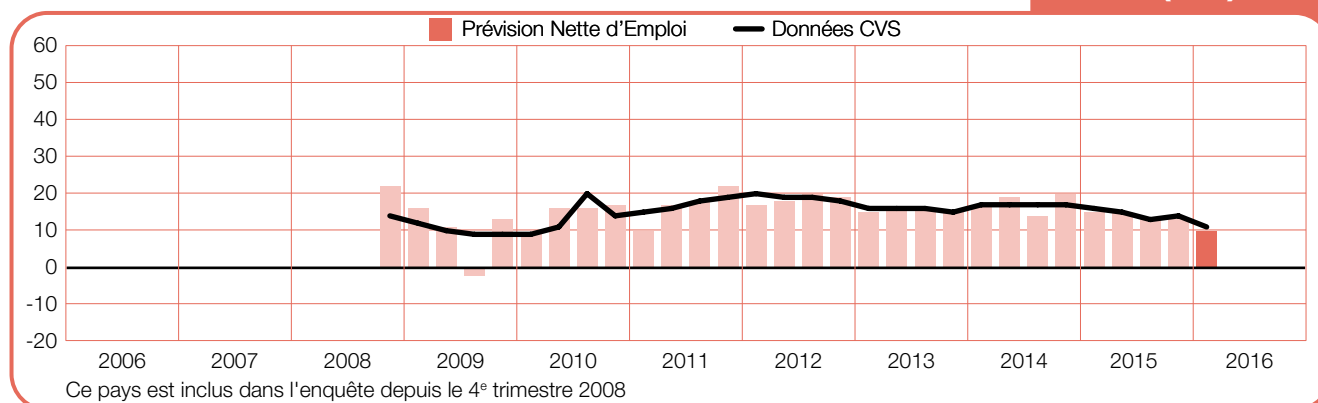
Canada

+2 (+8)%



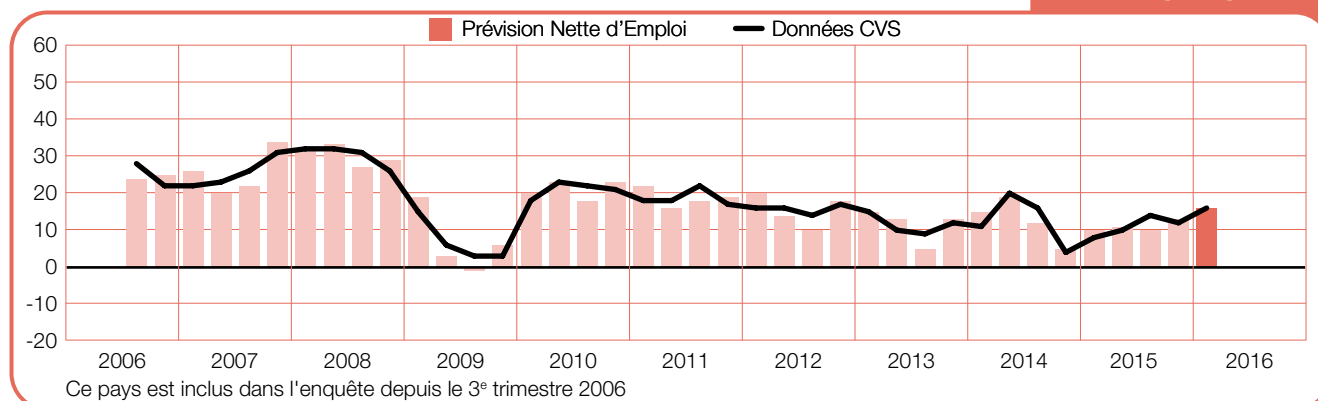
Colombie

+10 (+11)%



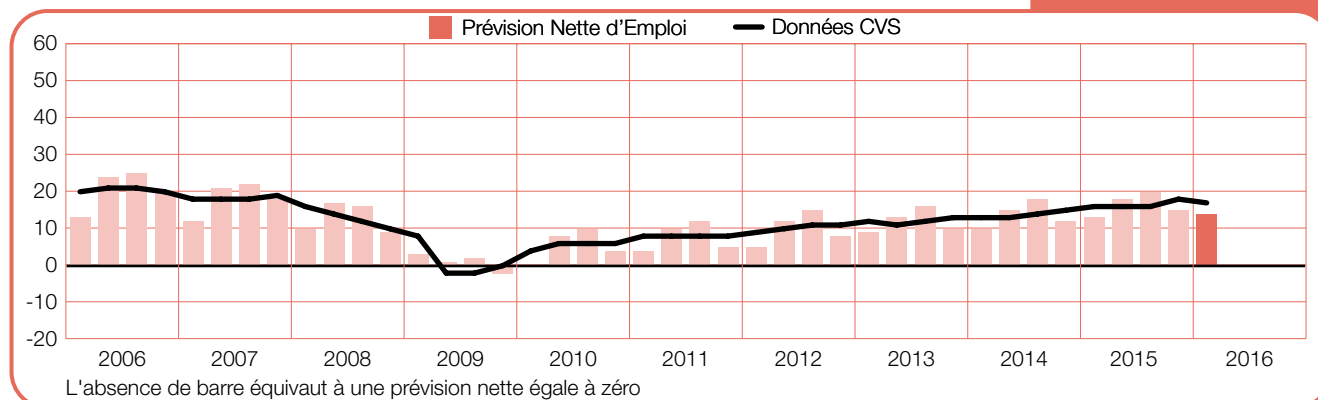
Costa Rica

+16 (+16)%



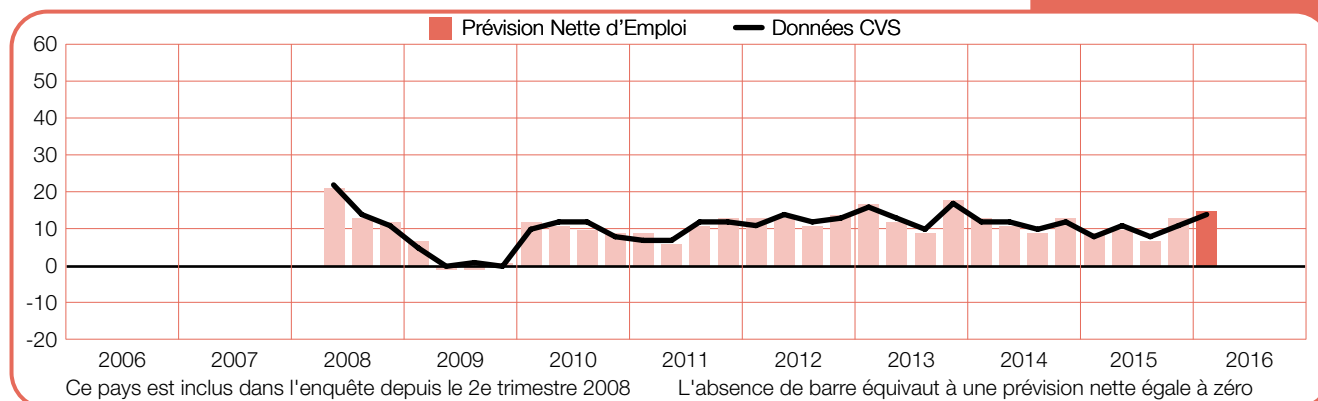
États-Unis

+14 (+17)%



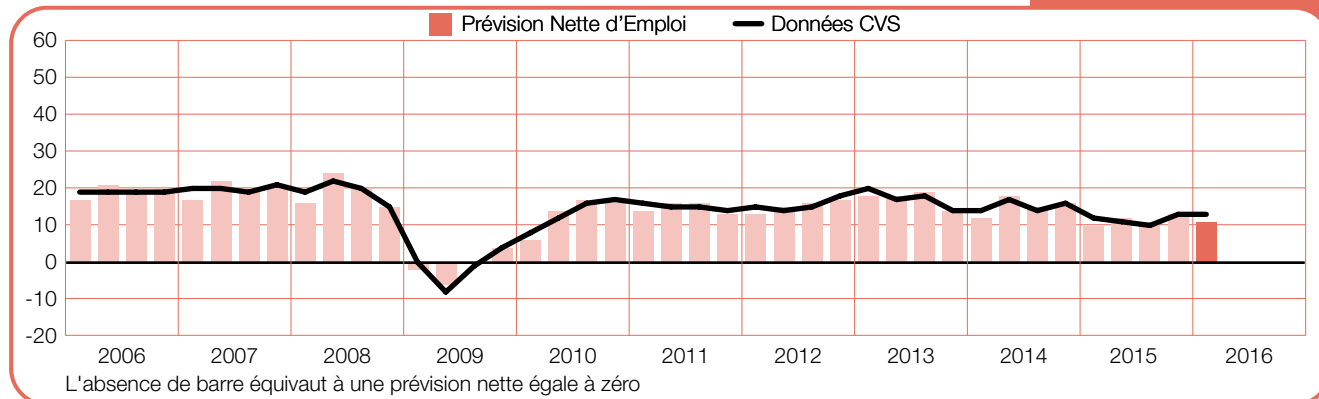
Guatemala

+15 (+14)%



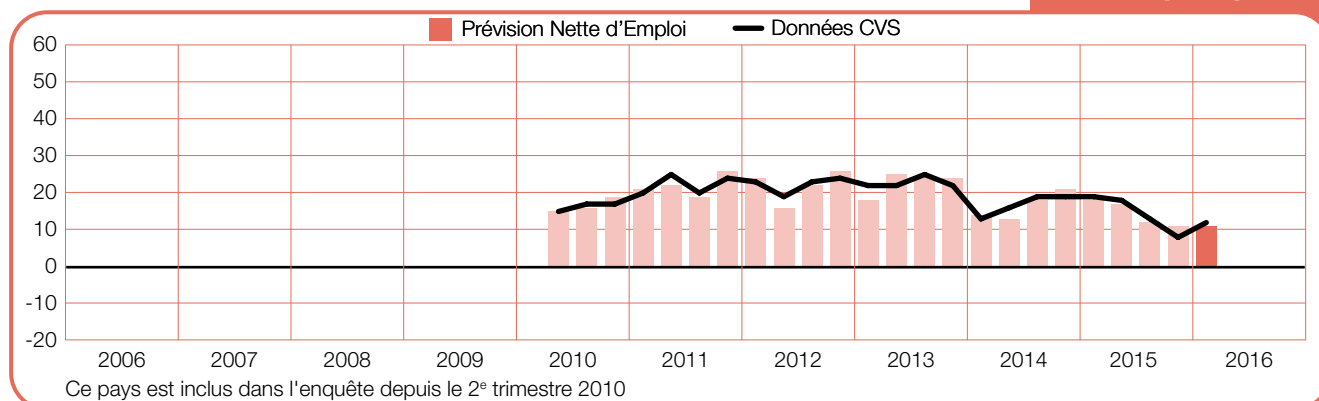
Mexique

+11 (+13)%



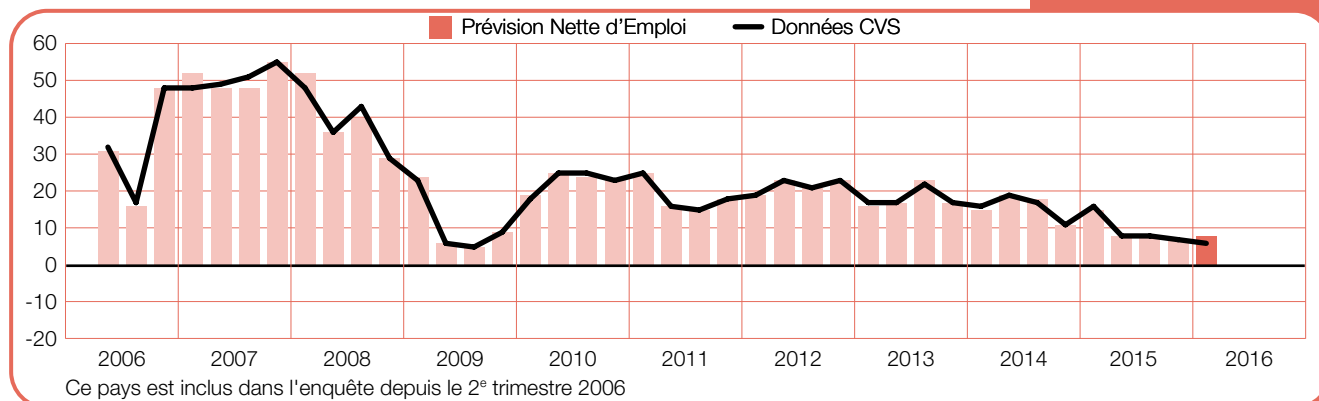
Panama

+11 (+12)%



Pérou

+8 (+6)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique. Les employeurs des huit pays et territoires couverts par l'enquête envisagent d'accroître leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Quant au rythme des embauches, il devrait s'accélérer par rapport au trimestre précédent dans quatre pays, ralentir dans deux autres et rester inchangé dans les deux derniers. Par rapport au 1^{er} trimestre 2015, les prévisions s'améliorent dans deux pays et fléchissent dans cinq autres ; seul un pays voit sa prévision nette d'emploi inchangée. Les plus fortes intentions d'embauche au 1^{er} trimestre sont rapportées par les employeurs indiens et taïwanais. À l'inverse, les employeurs australiens et chinois font état des prévisions nettes d'emploi les plus faibles de la région.

Pour le deuxième trimestre consécutif, c'est en Inde où les employeurs sont les plus confiants de tous les pays participant à cette enquête. Plus de quatre employeurs sur dix prévoient une augmentation de leurs effectifs au premier trimestre 2016 et le rythme des embauches devrait être soutenu dans les sept secteurs du pays.

À Taiwan, le rythme des embauches ralentit pour le troisième trimestre consécutif et l'optimisme des employeurs chute à son niveau le plus bas depuis le 1^{er} trimestre 2010. La prévision nette d'emploi dans le principal secteur du pays, l'industrie manufacturière, s'est également repliée à son niveau le plus faible depuis six ans, les employeurs alignant leurs perspectives d'embauche sur le repli de la demande mondiale en général et sur le ralentissement de la demande chinoise en particulier. Cependant, dans l'ensemble, les intentions d'embauche restent solides et les prévisions de Taiwan figurent toujours parmi les plus optimistes en comparaison internationale.

Au Japon, les opportunités d'emploi devraient rester prometteuses, en particulier dans le secteur des industries extractives et de la construction, secteur qui enregistre ses prévisions les plus optimistes depuis le lancement de l'enquête.

En Chine, les employeurs continuent d'afficher un optimisme modéré et prévoient une légère croissance des embauches au 1^{er} trimestre dans l'ensemble des secteurs et régions. Parmi les six secteurs, celui des services devrait observer le climat d'embauche le plus favorable. On observe néanmoins une tendance à la baisse à long terme et un ralentissement de la croissance de l'emploi tous secteurs et régions confondus en comparaison annuelle.

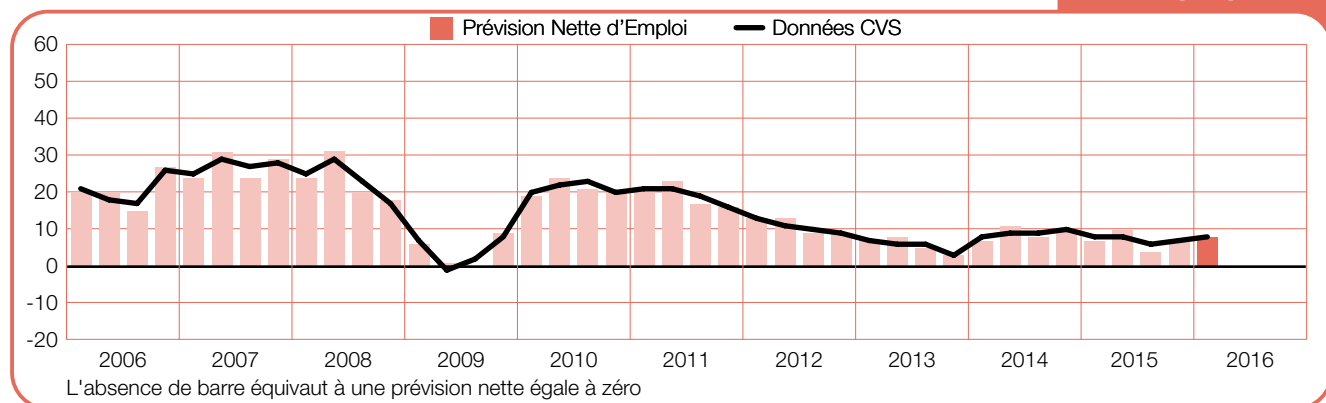
En Australie, le ralentissement de l'activité en cours dans le secteur des industries extractives a des répercussions dans de nombreux secteurs et régions. Cependant, à en juger par certains signes, la transition économique du pays vers des activités non minières soutient la confiance comme en témoignent les prévisions nettes d'emploi positives enregistrées dans tous les secteurs et régions, et en particulier des créations d'emplois attendues dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier ainsi que dans celui des services.

La prévision nette d'emploi est positive en Nouvelle-Zélande. C'est dans les industries extractives et la construction, ainsi que dans la finance, l'assurance et l'immobilier que le marché du travail reste le plus dynamique, porté par l'essor en cours de la construction résidentielle. Cependant, les prévisions pour les trois premiers mois de 2016 sont en forte baisse par rapport à la même période de l'année précédente ; en effet, les intentions d'embauche des employeurs se replient à des degrés divers tous secteurs et régions confondus.

Ailleurs, à Hong Kong, la confiance des employeurs n'a pas changé par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'année dernière. À Singapour, les prévisions sont relativement stables par rapport au 4^e trimestre 2015 ; elles sont néanmoins en baisse par rapport au 1^{er} trimestre 2015, avec un repli des intentions d'embauche enregistré dans six secteurs sur sept.

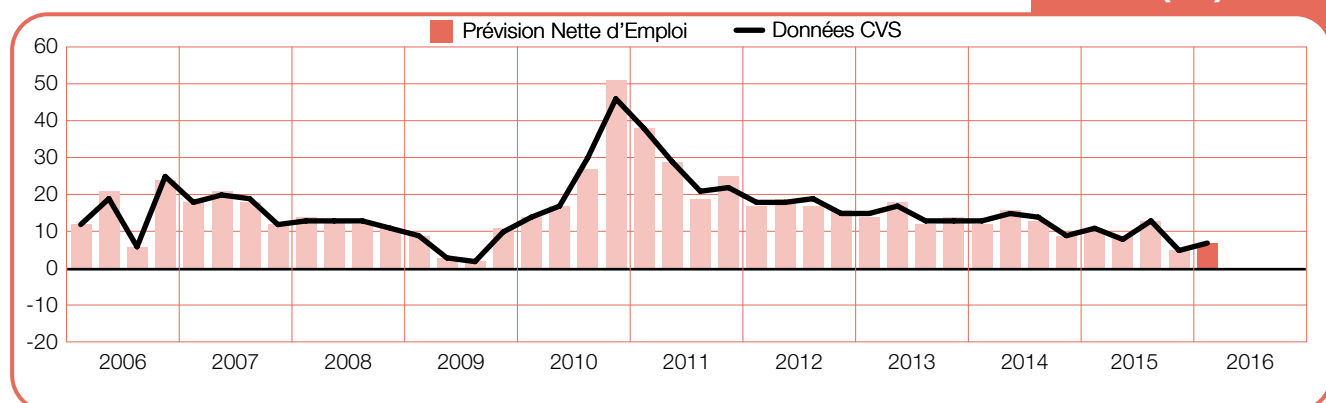
Australie

+8 (+8)%



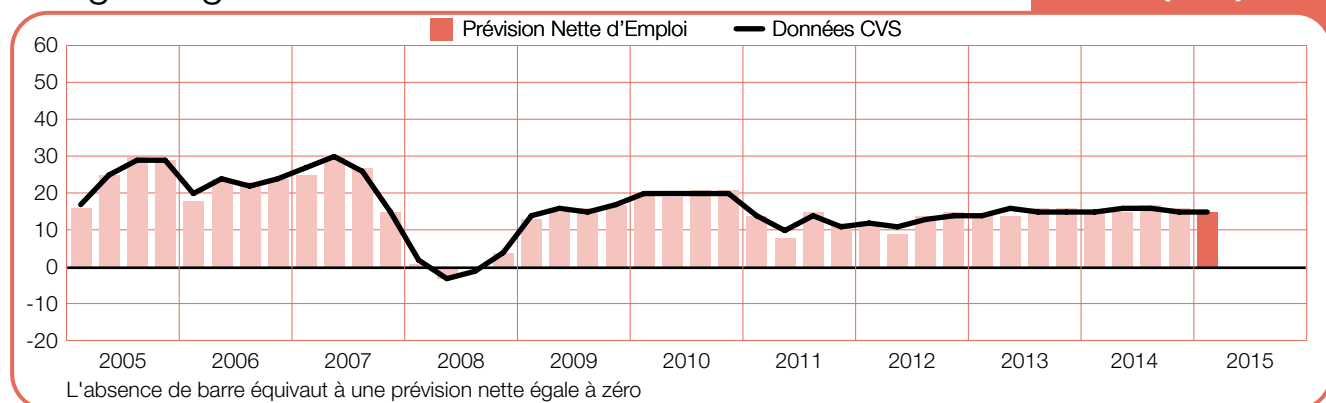
Chine

+7 (+7)%



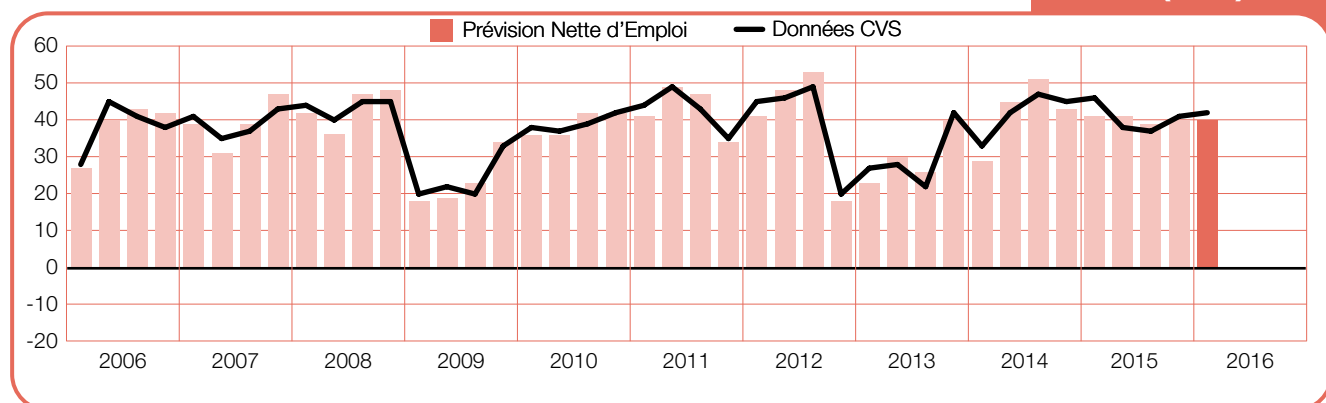
Hong-Kong

+15 (+15)%



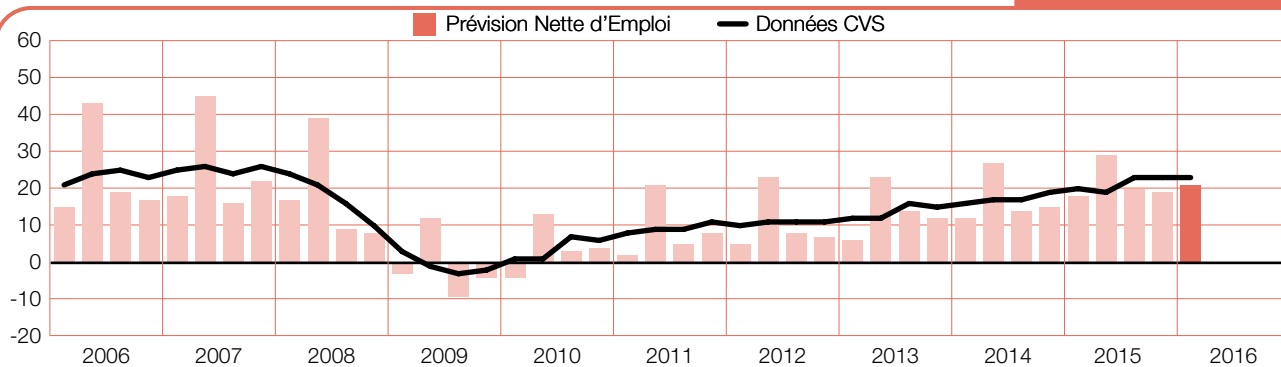
Inde

+40 (+42)%



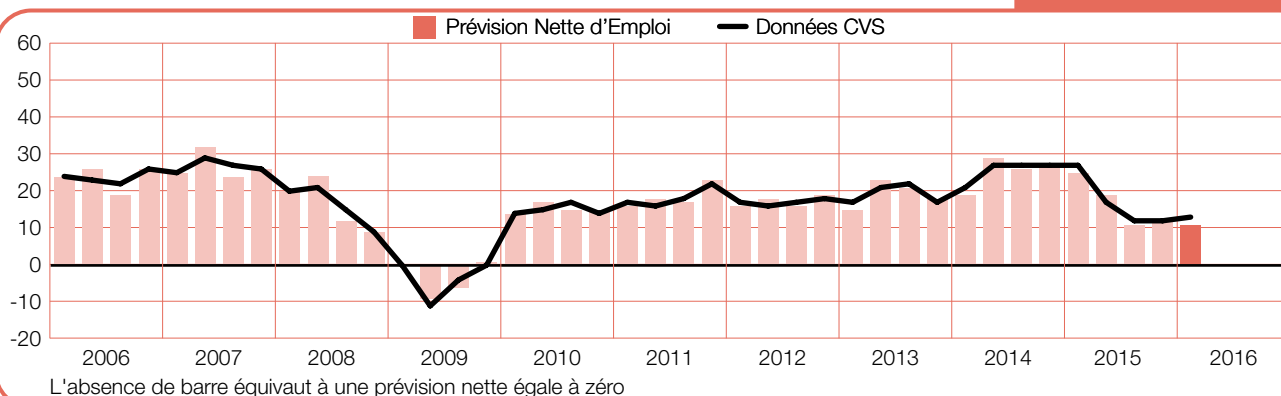
Japon

+21 (+23)%



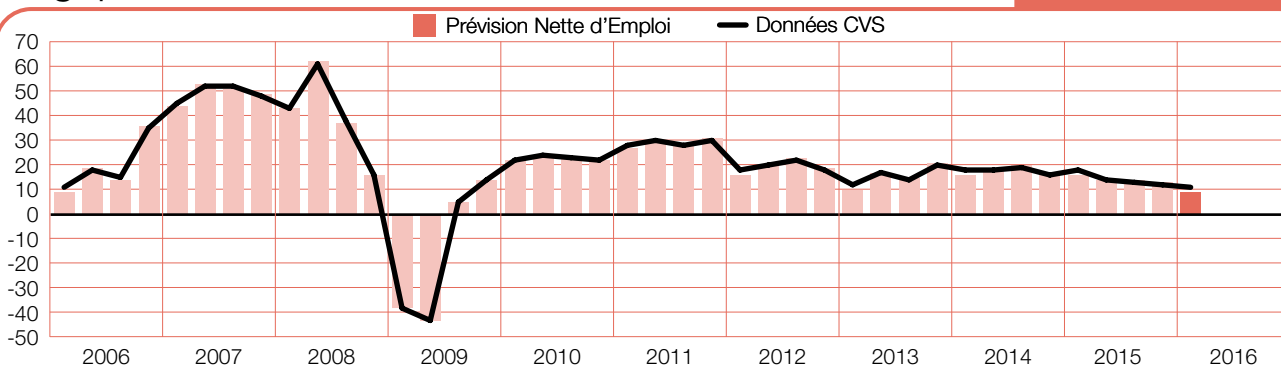
Nouvelle-Zélande

+11 (+13)%



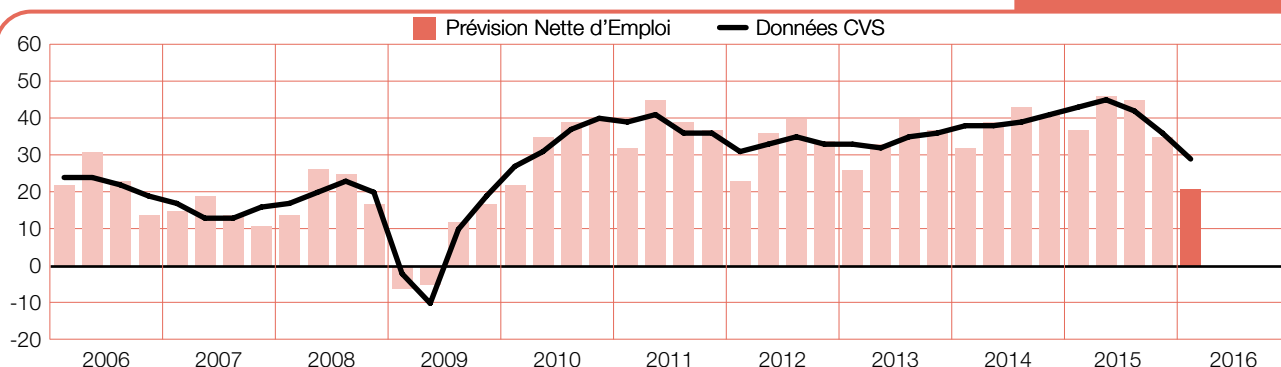
Singapour

+9 (+11)%



Taiwan

+21 (+29)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de l'enquête, près de 20 000 employeurs de 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) ont été interrogés. Les employeurs de 22 de ces pays ont l'intention d'augmenter leurs effectifs sur la période allant de janvier à mars 2016 ; les prévisions s'améliorent dans 14 pays en comparaison trimestrielle et se dégradent dans sept autres. La prévision nette d'emploi progresse dans 12 pays en comparaison annuelle et recule dans huit autres. Les prévisions les plus élevées de la région pour le premier trimestre sont observées en Turquie, en Slovaquie et en Roumanie. Les employeurs finlandais et français font état pour leur part des prévisions les plus faibles de la région.

Une fois encore, les prévisions les plus optimistes sont celles enregistrées en Turquie où le solde net d'emploi est positif dans tous les secteurs et toutes les régions. Un employeur sur cinq envisage d'augmenter ses effectifs au premier trimestre 2016 ; c'est notamment le cas dans le secteur de la finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, dans lesquels les intentions d'embauche sont les plus élevées.

Il en est de même en Slovaquie, qui enregistre sa prévision la plus optimiste depuis le lancement de l'enquête au 4^e trimestre 2011. Pour le septième trimestre consécutif, les opportunités d'emploi les plus nombreuses devraient se situer dans l'industrie manufacturière, avec le renforcement persistant de la demande de compétences dans le secteur de la production automobile.

En Hongrie, les prévisions des employeurs pour les trois premiers mois de l'année 2016 restent inchangées par rapport au trimestre précédent, se maintenant à leur niveau le plus élevé depuis le lancement de l'enquête dans ce pays au 3^e trimestre 2009. En Roumanie, le rythme des embauches devrait également rester stable, porté en partie par les prévisions du secteur du commerce de gros et de

détail, qui n'avaient plus été aussi optimistes depuis le 4^e trimestre 2012.

En Italie, on s'attend à de légères hausses d'effectifs, avec le retour de prévisions positives pour la première fois depuis cinq ans. Les perspectives d'embauches les plus prometteuses concernent le secteur du commerce de gros et de détail dans lequel les employeurs n'ont jamais été aussi optimistes depuis le 2^e trimestre 2008. En Grèce, le solde net d'emploi est également redevenu positif après le ralentissement observé au quatrième trimestre probablement dû au référendum sur le plan d'aide européen.

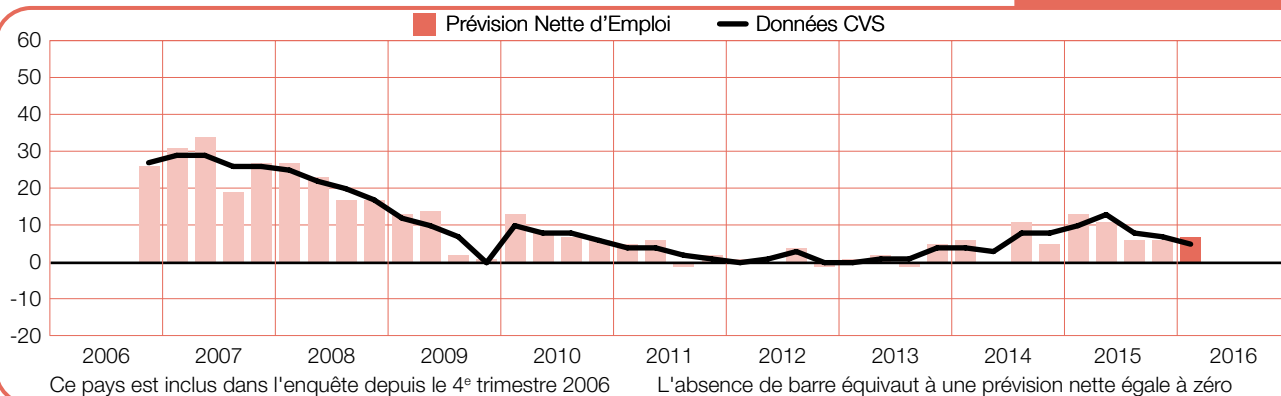
Au Royaume-Uni, les employeurs continuent à faire preuve d'un optimisme modéré ; le climat d'embauche le plus favorable devrait se situer dans le secteur de la finance et des services aux entreprises. La demande de compétences se renforce également dans le secteur du transport et de la logistique avec un solde net d'emploi au plus haut depuis 2008.

En Allemagne, la prévision nette d'emploi est en légère baisse en comparaison trimestrielle et annuelle. Pour le troisième trimestre consécutif, le climat d'embauche le plus favorable se situe dans le secteur de la finance et des services aux entreprises. Les perspectives d'emploi s'améliorent aussi légèrement dans l'industrie manufacturière : le rebond de la confiance des employeurs de la chimie et de l'industrie pharmaceutique compense en effet le ralentissement attendu des embauches dans la fabrication de machines et équipements de production.

Les demandeurs d'emploi des autres pays de la région peuvent en grande partie s'attendre à une progression des opportunités d'emploi au premier trimestre 2016. Seuls les demandeurs d'emploi situés en France et en Finlande devraient pâtir de la réduction des effectifs.

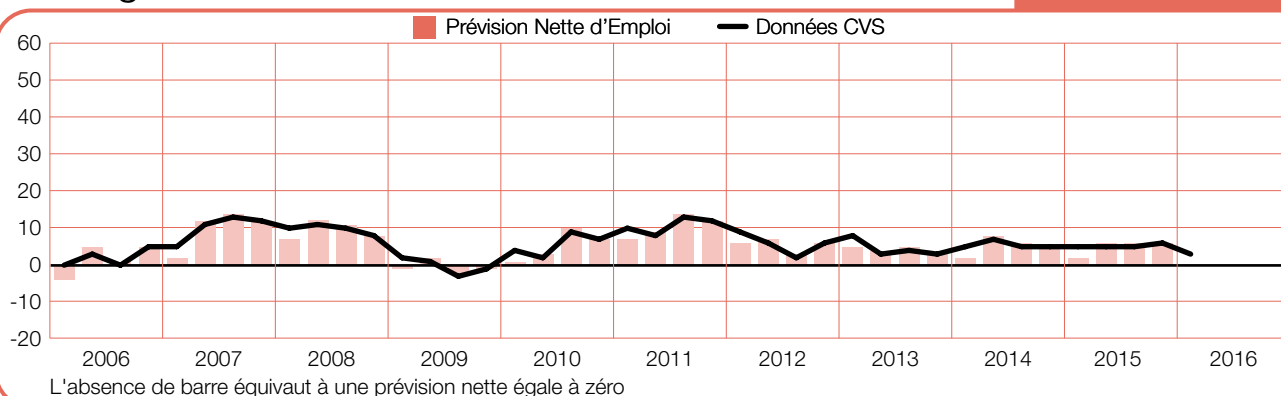
Afrique du Sud

+7 (+5)%



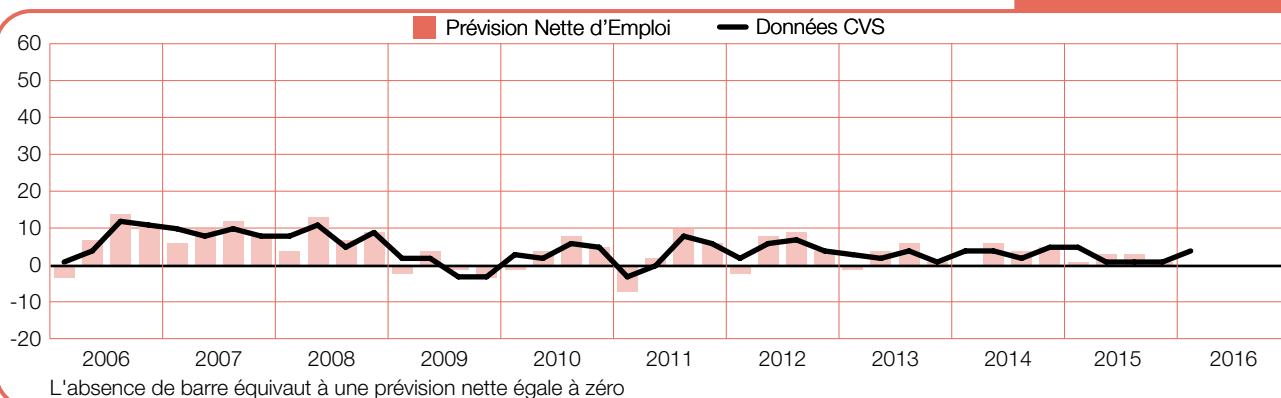
Allemagne

0 (+3)%



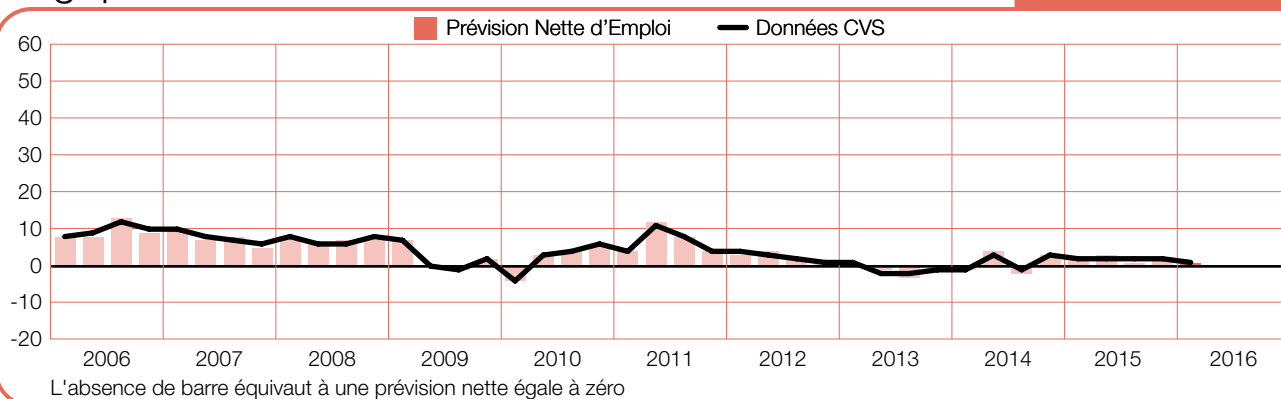
Autriche

0 (+4)%



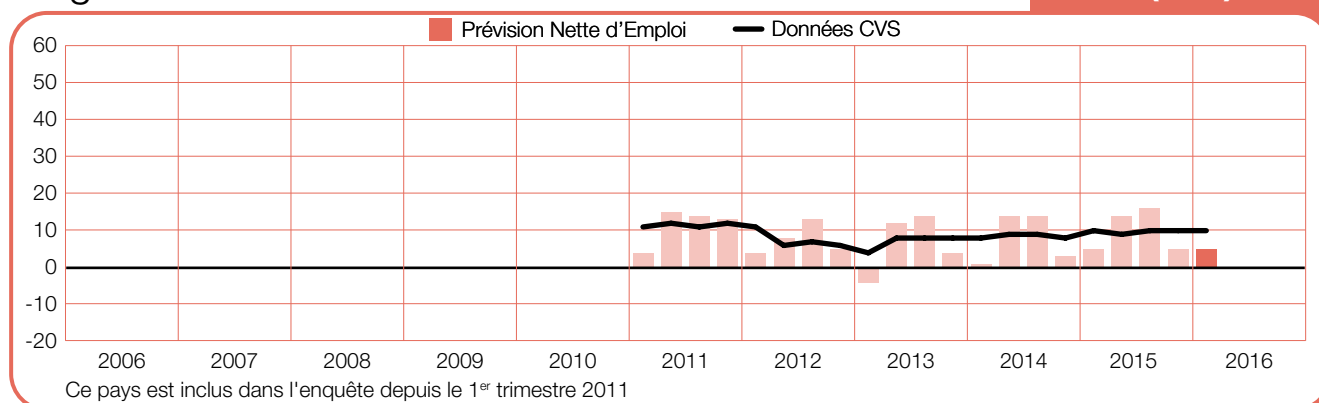
Belgique

+1 (+1)%



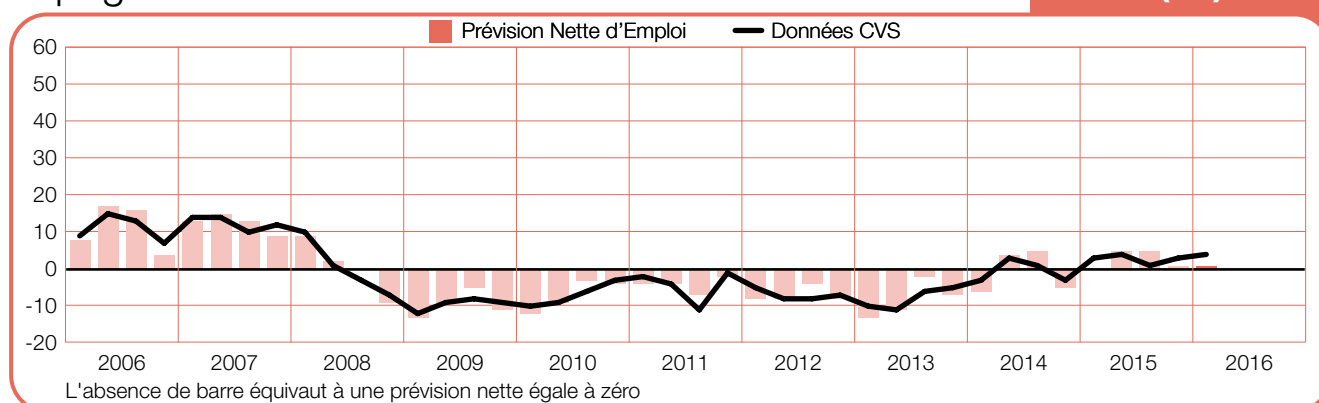
Bulgarie

+5 (+10)%



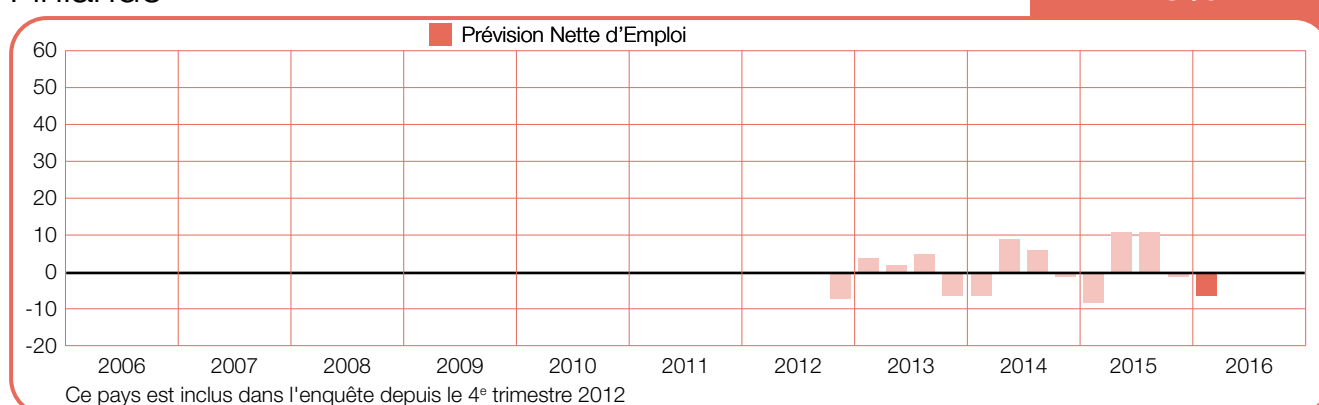
Espagne

+1 (+4)%



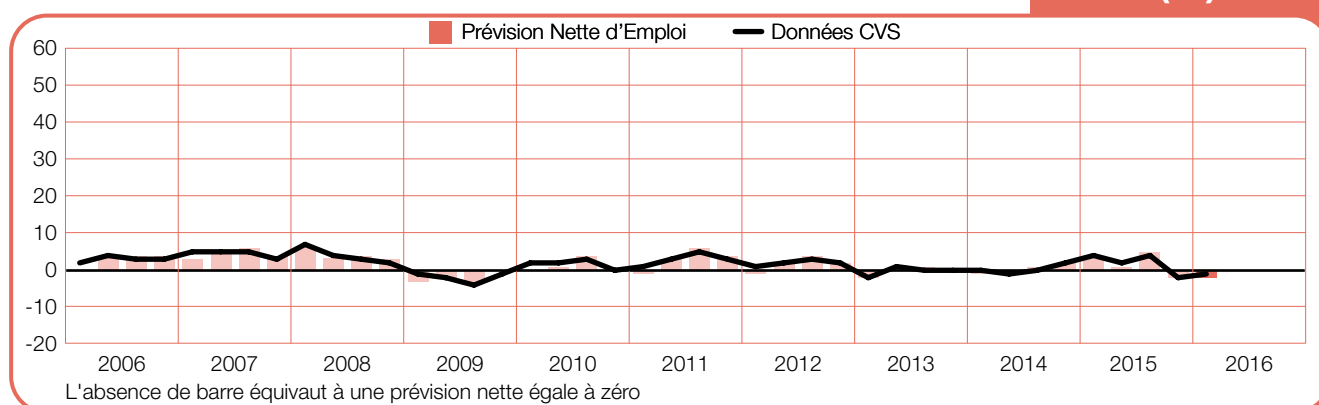
Finlande

-6%



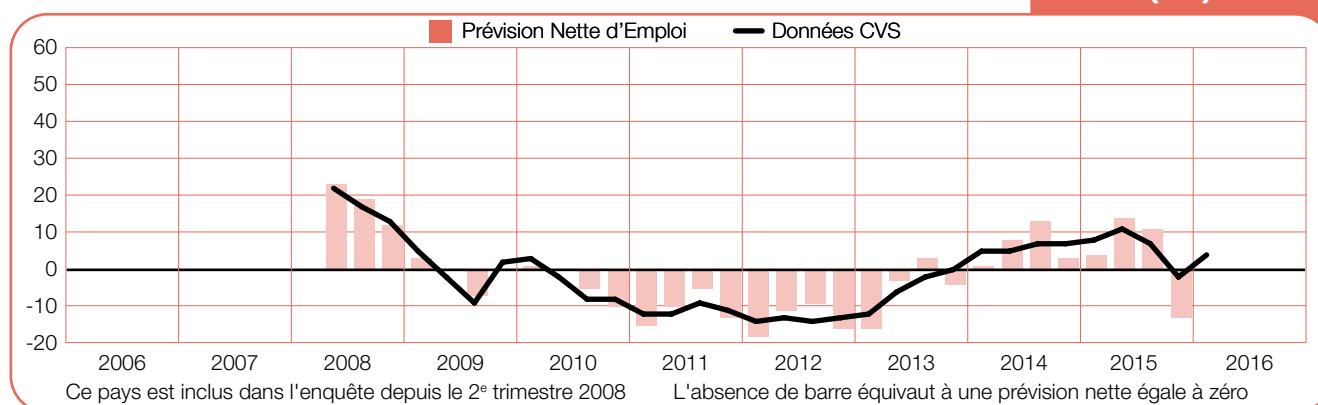
France

-2 (-1)%



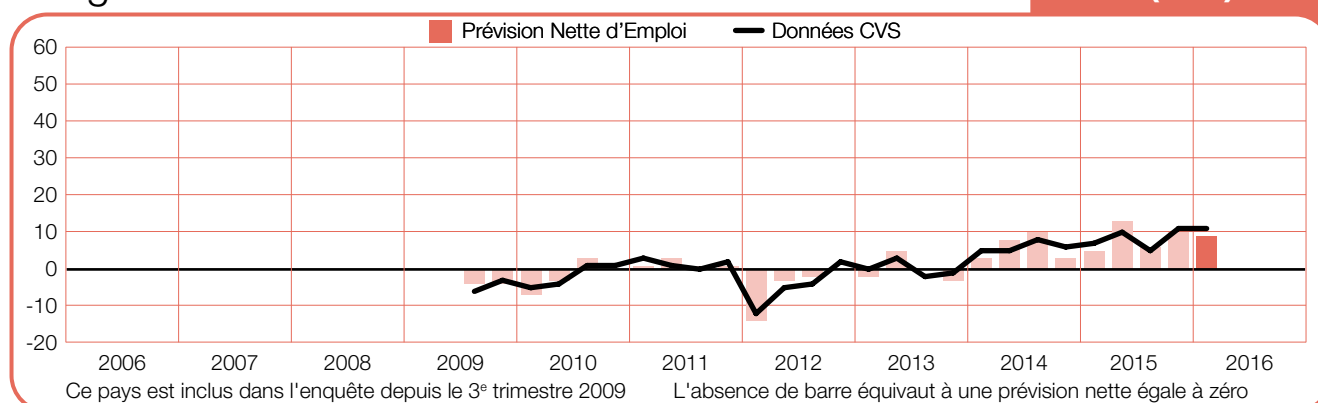
Grèce

0 (+4)%



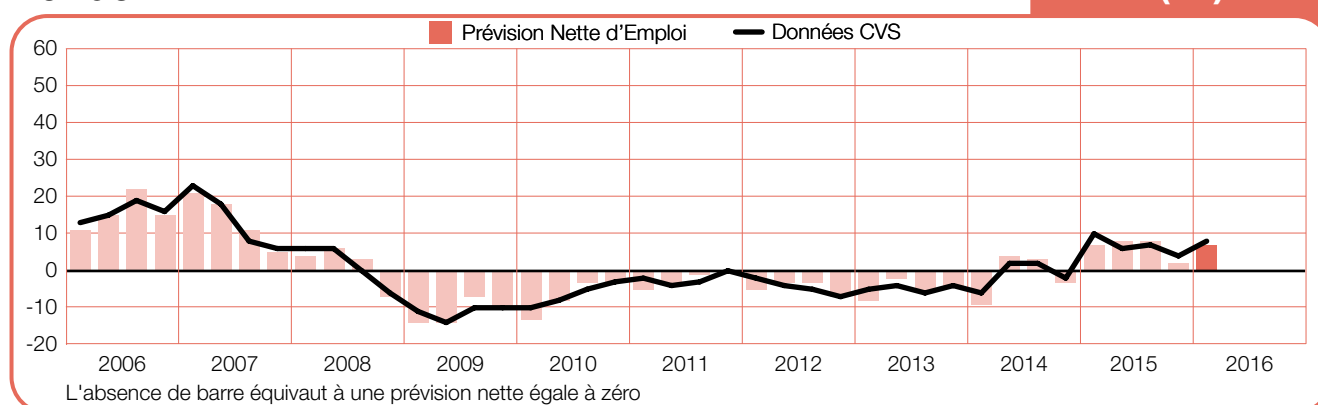
Hongrie

+9 (+11)%



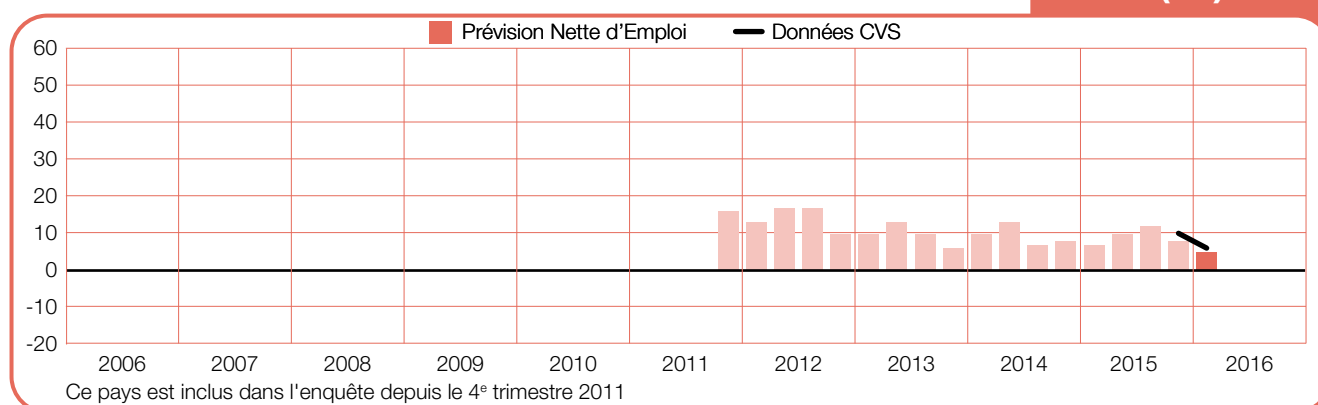
Irlande

+7 (+8)%



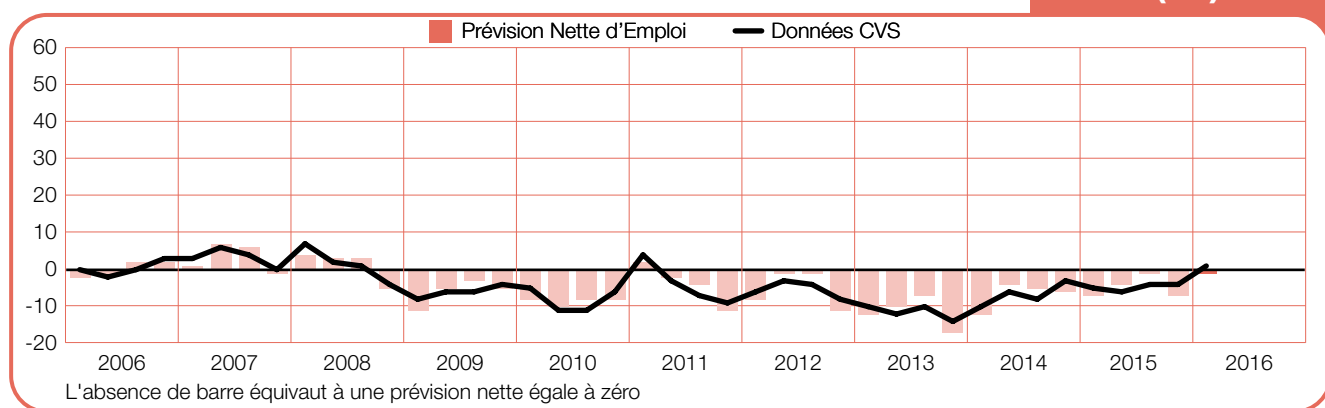
Israël

+5 (+6)%



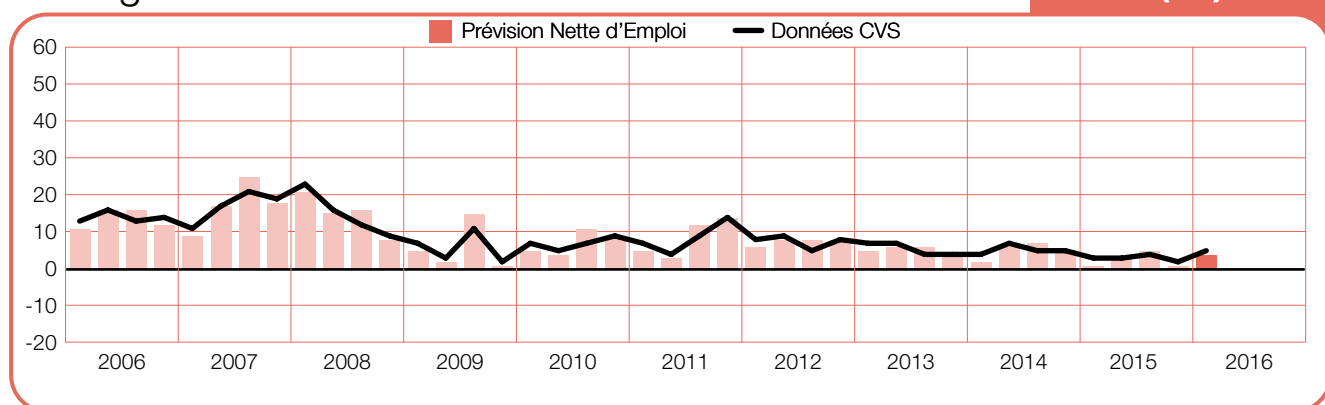
Italie

-1 (+1)%



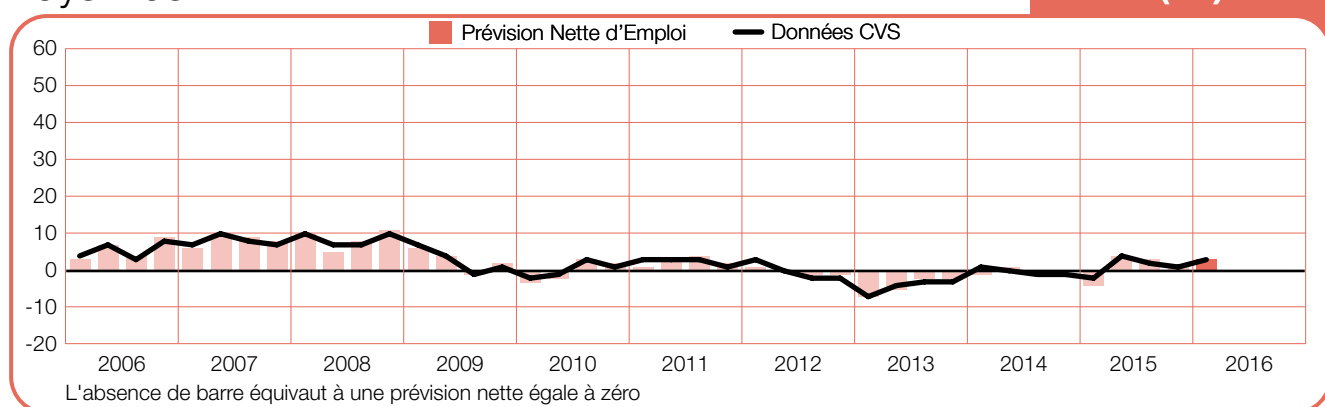
Norvège

+4 (+5)%



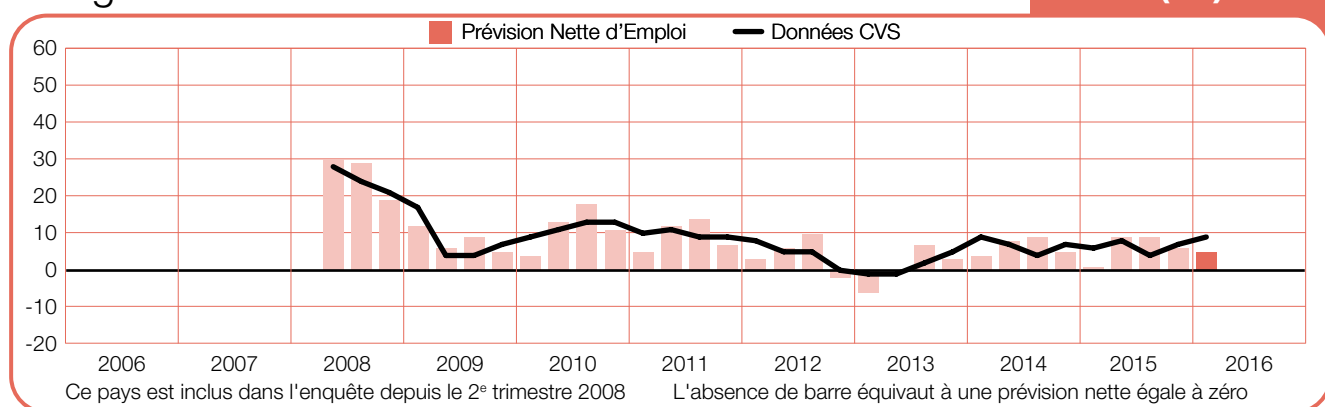
Pays-Bas

+3 (+3)%



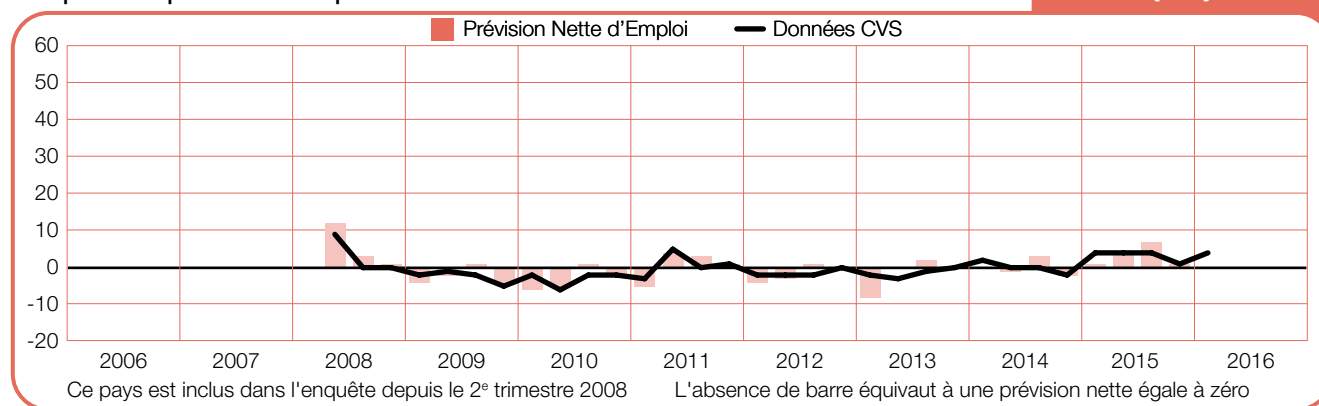
Pologne

+5 (+9)%



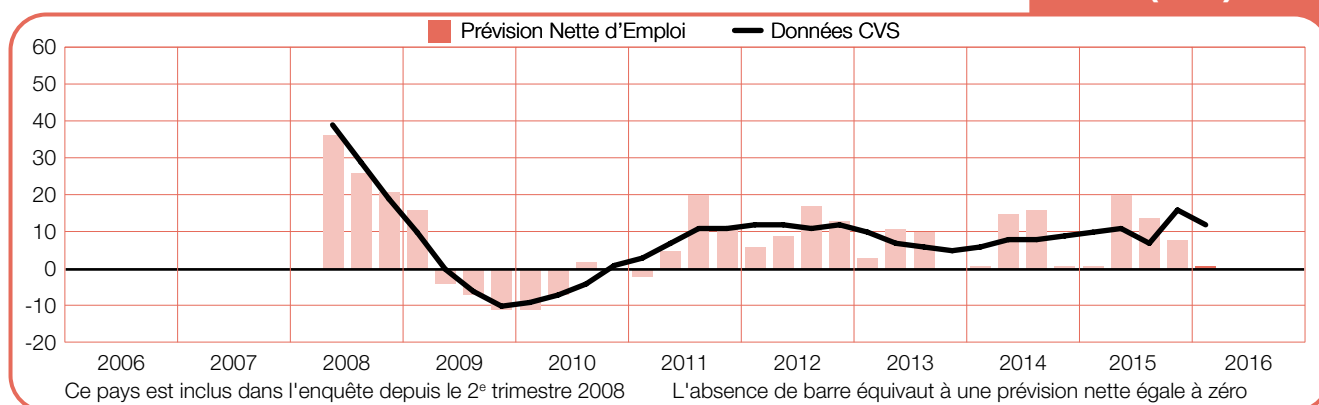
République Tchèque

0 (+4)%



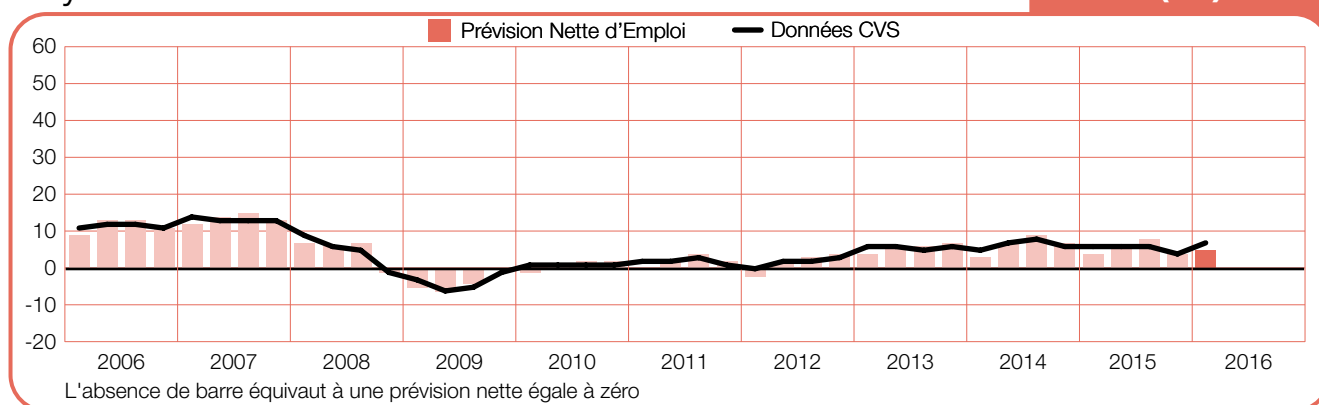
Roumanie

+1 (+12)%



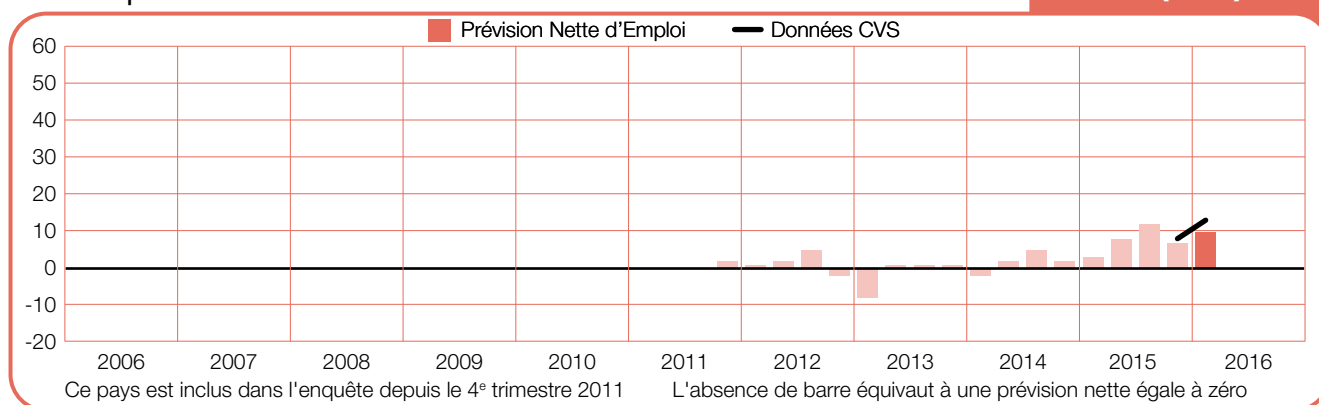
Royaume-Uni

+5 (+7)%



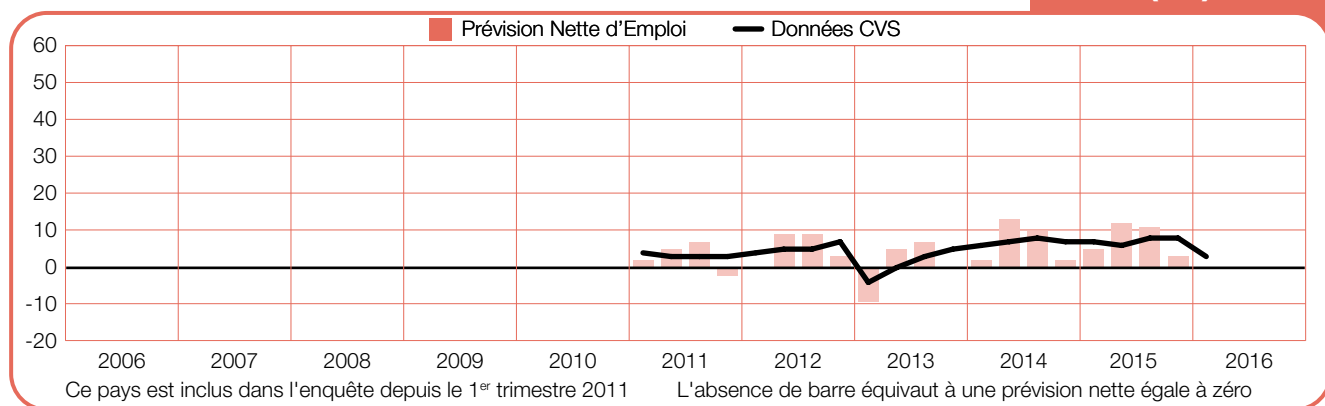
Slovaquie

+10 (+13)%



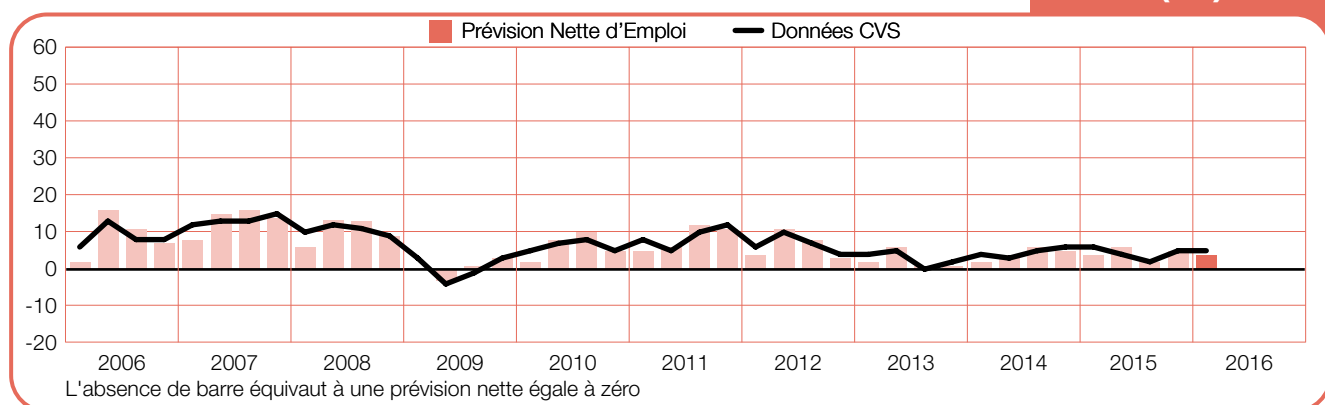
Slovénie

0 (+3)%



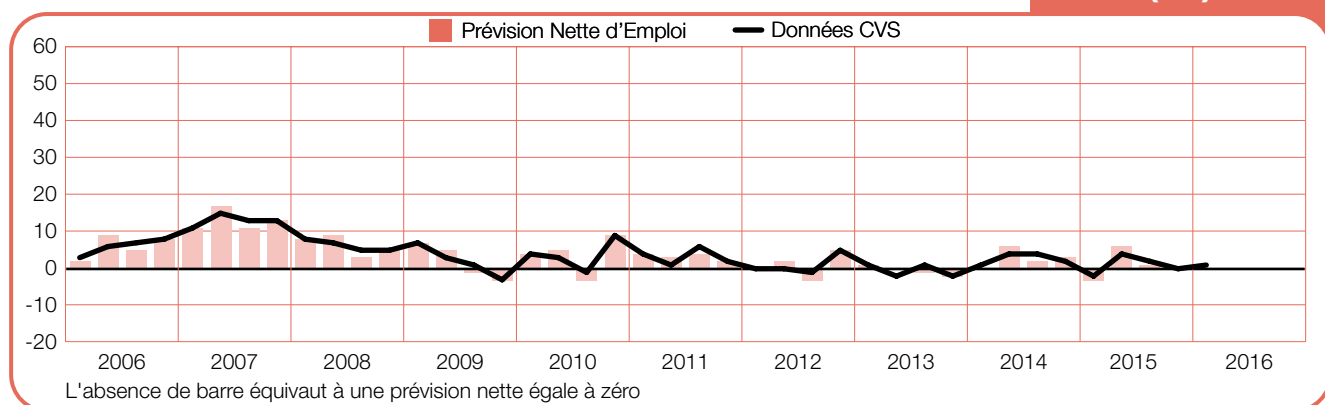
Suède

+4 (+5)%



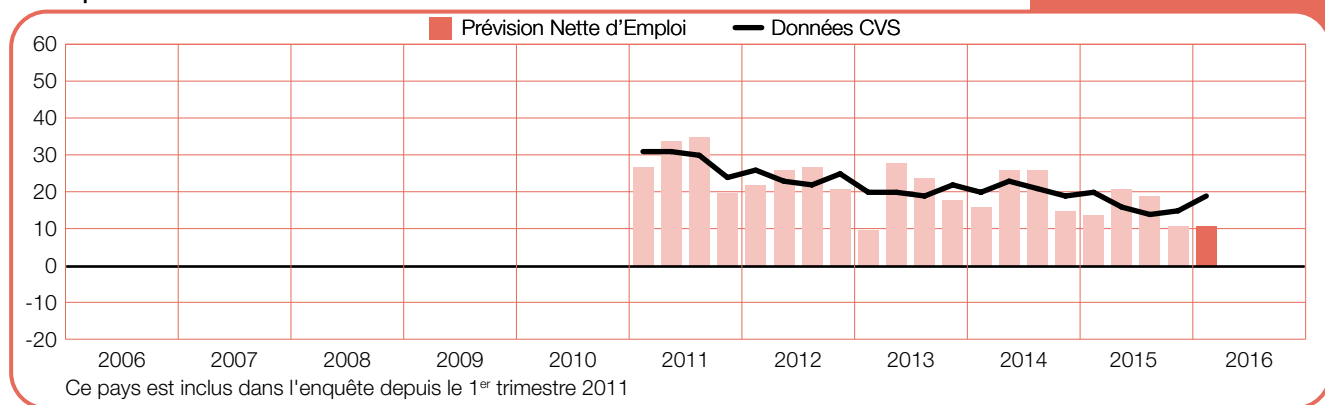
Suisse

0 (+1)%



Turquie

+11 (+19)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par ManpowerGroup a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 58 000 employeurs publics et privés de 42 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre tire toutes ses informations des réponses obtenues à une seule et unique question :

Question posée

Pour l'étude du 1^{er} trimestre 2016, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2016, par rapport au trimestre actuel ?".

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Variations saisonnières

Les données de tous les pays participant à l'enquête, à l'exception de la Finlande, sont corrigées des variations saisonnières. ManpowerGroup a l'intention de corriger des variations saisonnières les résultats de la Finlande dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde. Le Groupe apparaît en outre au classement Fortune des entreprises les plus admirées au monde (Fortune's Most Admired Companies), confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et admirée de son secteur d'activité.

www.manpowergroup.com

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 6 000 collaborateurs permanents en France pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2014.

www.manpowergroup.fr

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2015, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™