

**Baromètre
Manpower
des perspectives
d'emploi
France**

**T3
2015**



ManpowerGroup™

France Perspectives d'emploi

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^{ème} trimestre 2015 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2015, par rapport au trimestre actuel ?"

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France 1

Comparaison par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 12

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

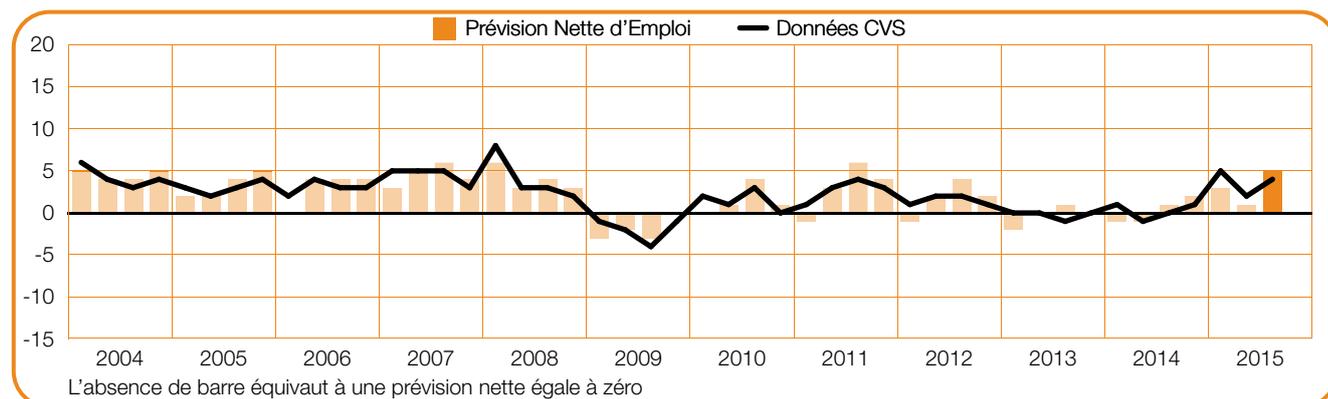
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Présentation et méthodologie de l'étude 28

À propos de ManpowerGroup™ 29

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Juill-Sep 2015	9	4	84	3	5	4
Avr-Juin 2015	7	6	86	1	1	2
Jan-Mar 2015	6	3	87	4	3	5
Oct-Dec 2014	5	3	90	2	2	1
Juill-Sep 2014	5	4	90	1	1	-1



Les employeurs français montrent des signes encourageants pour le 3^e trimestre 2015. Alors que 9% d'entre eux prévoient de renforcer leurs effectifs, 4% anticipent une baisse et 84% n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit donc à +5%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +4%. Les perspectives d'embauche s'améliorent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 3 et 4 points.

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaison par catégorie d'entreprise

Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

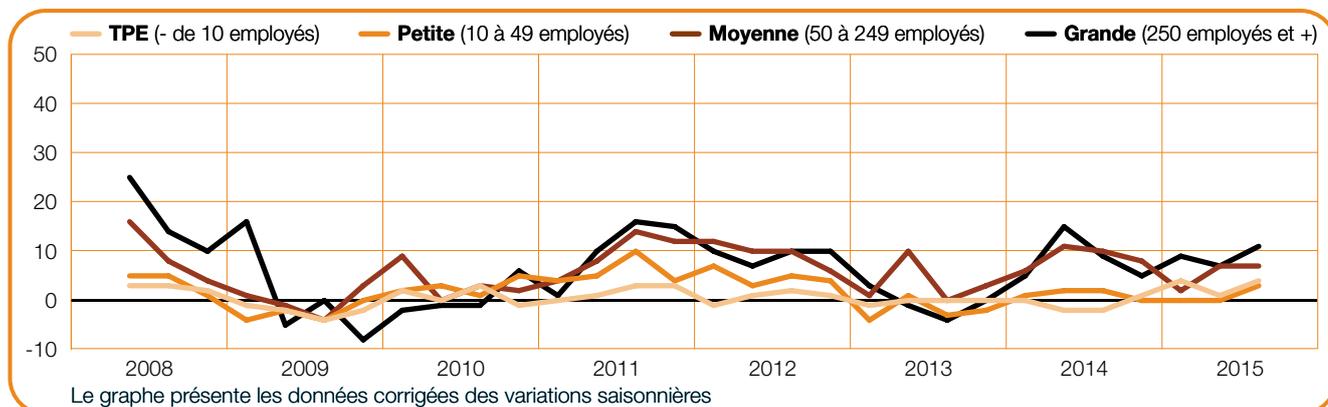
Dans les quatre catégories d'entreprises, les effectifs devraient augmenter dans la période de juillet à septembre. Les prévisions d'embauche les plus fortes sont à mettre au compte des grandes entreprises, pour lesquelles le solde net d'emploi s'établit à +11%. Les moyennes entreprises affichent des signes encourageants, avec une prévision de +7%, tandis

que le solde s'établit respectivement à +4% et +3% dans les TPE et les petites entreprises.

D'un trimestre sur l'autre, la prévision nette d'emploi progresse de 3 points à la fois dans les TPE et les petites entreprises. Dans le même temps, elle affiche une hausse de 2 points dans les grandes entreprises. En revanche, elle demeure inchangée dans les moyennes entreprises.

D'une année sur l'autre, les prévisions d'embauche augmentent de 6 points dans les TPE et de 3 points dans les grandes entreprises. Inversement, dans les moyennes entreprises, elles reculent de 2 points par rapport au 3^e trimestre 2014.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	8	3	84	5	5	4
Petite (10 à 49 employés)	10	5	83	2	5	3
Moyenne (50 à 249 employés)	13	3	76	8	10	7
Grande (250 employés et +)	24	9	62	5	15	11



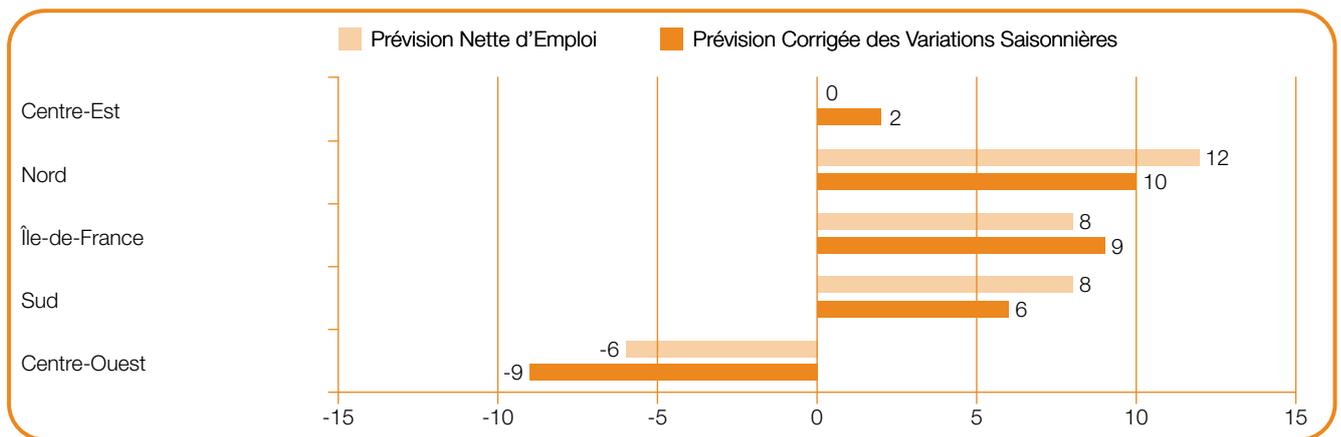
Comparaisons régionales

Les employeurs de quatre des cinq régions envisagent d'accroître leurs effectifs au cours du 3^e trimestre 2015. Les prévisions d'embauche les plus fortes concernent le Nord, où le solde net d'emploi s'établit à +10%. Les employeurs d'Île-de-France font preuve d'un optimisme plus mesuré avec une prévision nette d'emploi à +9%, tandis que le solde net s'établit à +6% en région Sud. Dans le reste du pays, la situation est plus hétérogène. Tandis que les employeurs de la région Centre-Est anticipent un solde net d'emploi à +2%, le pessimisme gagne les employeurs du Centre-Ouest, avec une prévision nette d'emploi à -9%.

D'un trimestre sur l'autre, le solde net d'emploi progresse dans trois des cinq régions du pays. La situation dans le Nord s'améliore de façon remarquable, avec une prévision

nette d'emploi en progression de 10 points. Il en va de même en Île-de-France, où les employeurs prévoient une hausse de 9 points. Si, dans le Sud, le solde net d'emploi gagne 4 points, la prévision nette reste relativement stable dans la région Centre-Est. A contrario, le solde net d'emploi recule de 8 points dans la région Centre-Ouest.

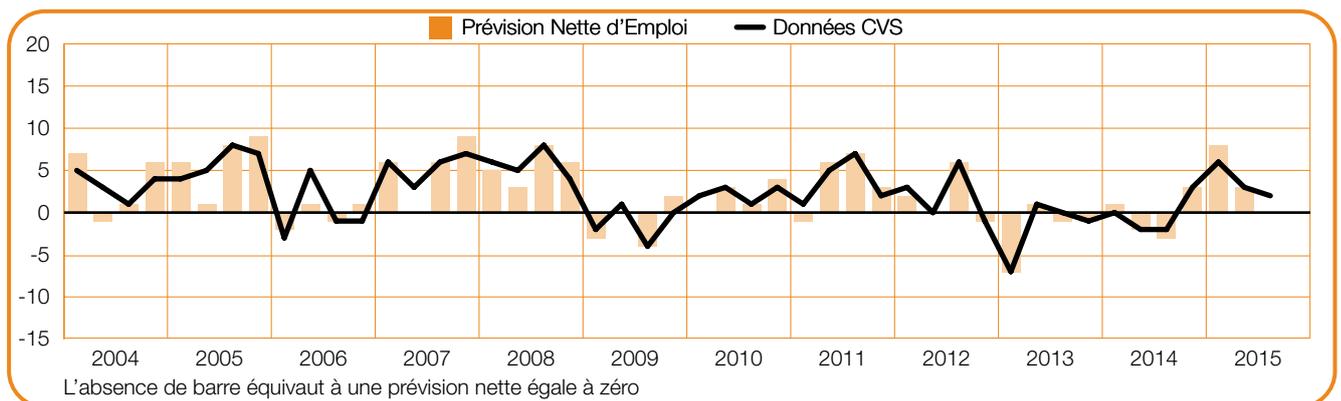
Par rapport au 3^e trimestre 2014, les prévisions d'embauche s'améliorent dans quatre des cinq régions du pays, à commencer par l'Île-de-France, où le solde net grimpe de 10 points. La prévision nette d'emploi gagne 7 points dans le Nord comme le Sud et augmente de 4 points dans la région Centre-Est. En revanche, le solde net décline de 9 points dans la région Centre-Ouest.



0 (+2)%

Centre-Est

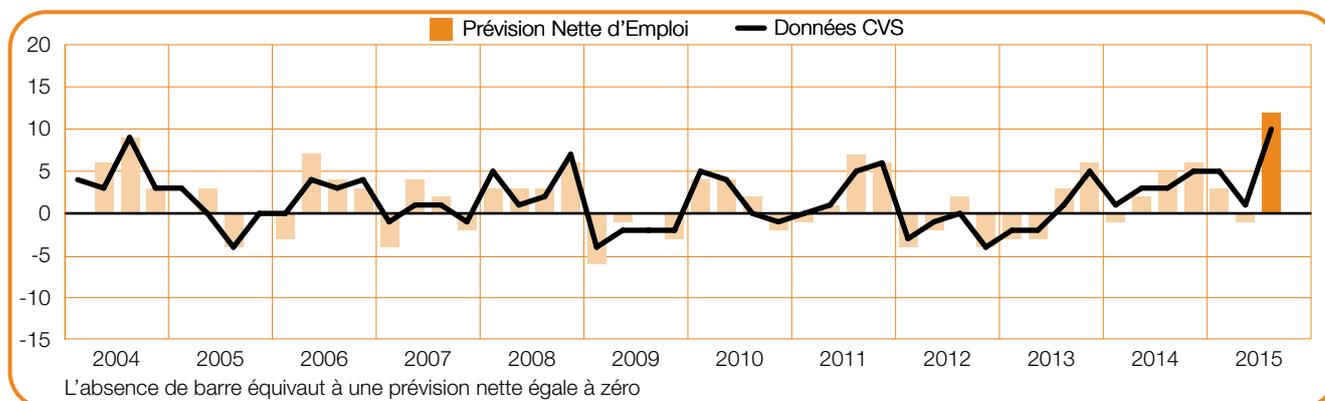
Avec une prévision nette de +2%, les employeurs de la région n'anticipent qu'une variation mesurée de leurs effectifs pour le 3^e trimestre 2015. Alors que la prévision nette d'emploi reste stable par rapport au trimestre précédent, la comparaison d'une année sur l'autre révèle une dynamique plus favorable, avec une progression de 4 points.



+12 (+10)%

Nord

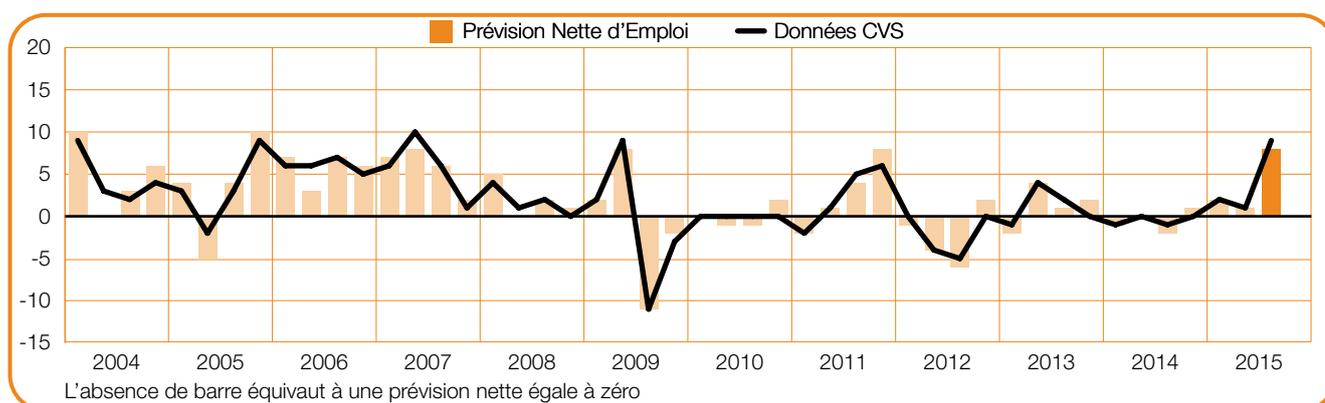
Le marché de l'emploi devrait connaître un essor jamais atteint depuis le lancement du Baromètre, au 3^e trimestre 2003, à l'heure où les entreprises affichent une prévision nette d'emploi de +10% pour le trimestre prochain. La prévision nette d'emploi gagne 10 points par rapport au trimestre précédent et 7 points d'une année sur l'autre.



+8 (+9)%

Île-de-France

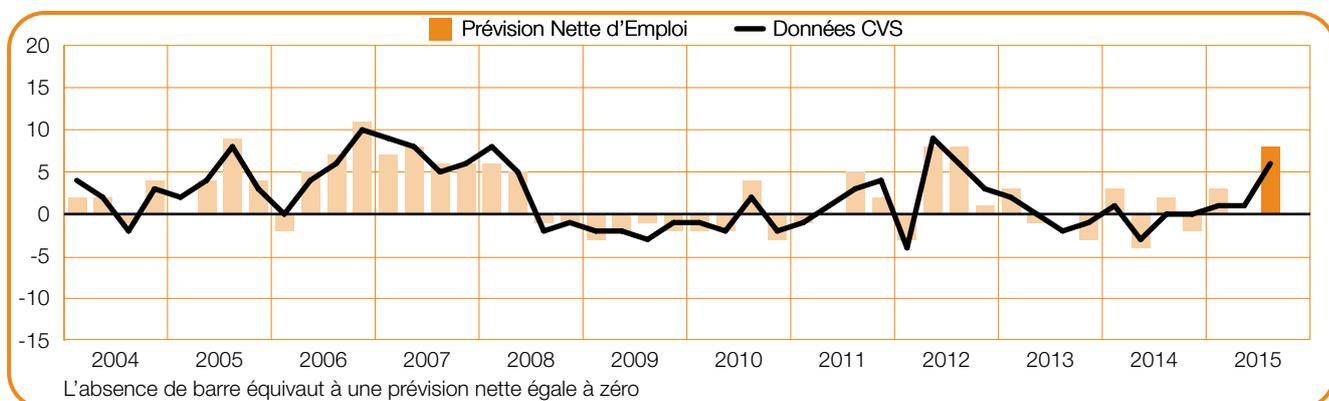
Avec une prévision nette de +9%, l'emploi devrait atteindre au trimestre prochain un niveau record depuis le 2^e trimestre 2009. Le solde net d'emploi augmente de 9 et 10 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



+8 (+6)%

Sud

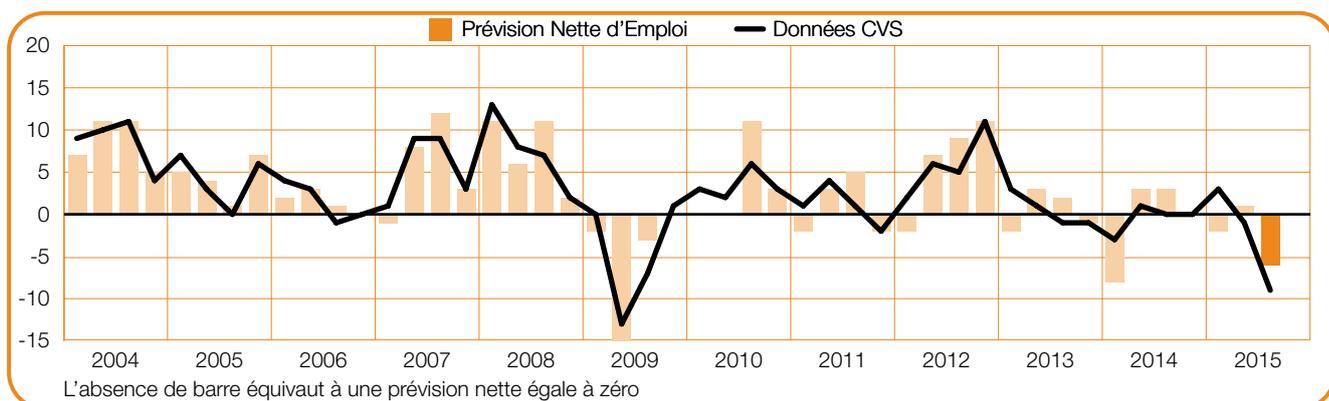
L'optimisme est de mise chez les employeurs du Sud, qui enregistrent un solde net de +6% pour la période de juillet à septembre 2015 - un niveau jamais atteint depuis le 2^e trimestre 2012. La prévision nette d'emploi gagne 4 points par rapport au trimestre précédent et enregistre une progression de 7 points d'une année sur l'autre..



-6 (-9)%

Centre-Ouest

Avec une prévision nette de -9%, l'activité du marché de l'emploi devrait ralentir au trimestre prochain pour atteindre un plus bas historique depuis le 2^e trimestre 2009. Les perspectives d'embauche reculent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 8 et 9 points.



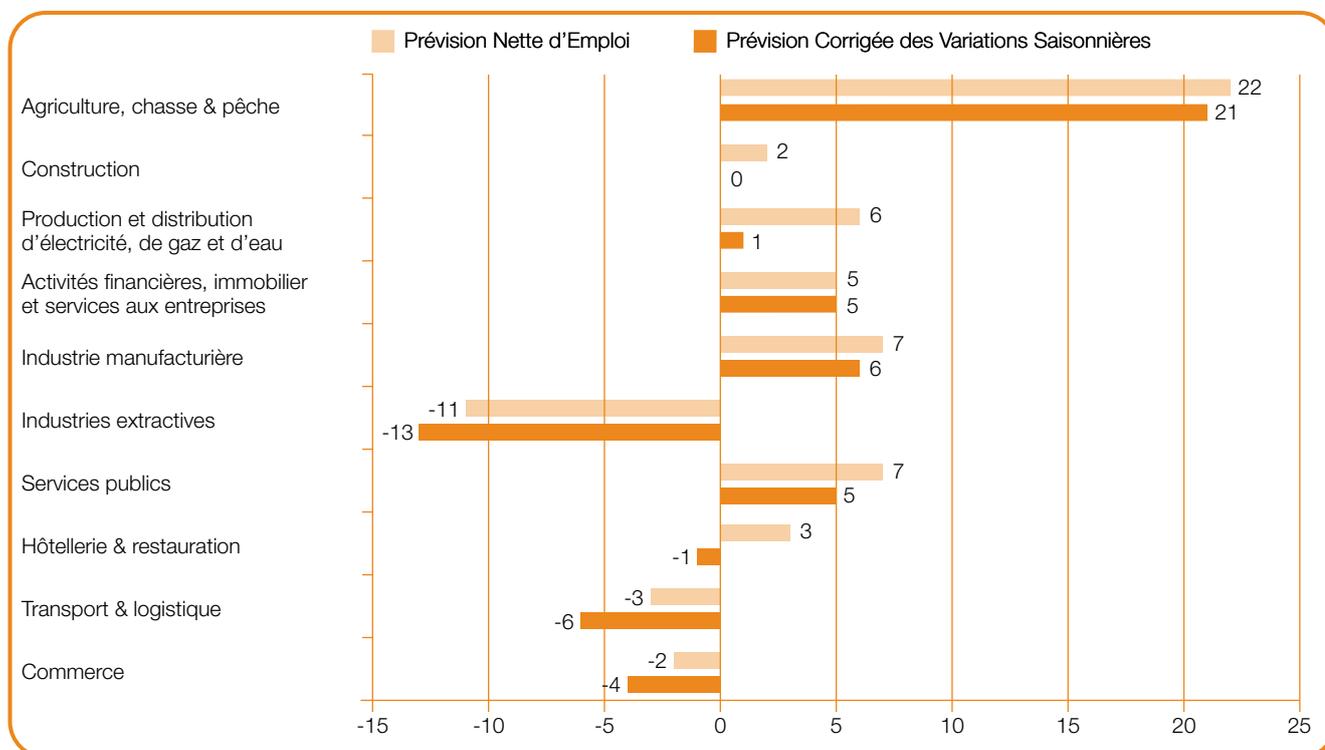
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de cinq des dix secteurs prévoient de renforcer leurs effectifs dans les trois mois à venir. Les prévisions d'embauche les plus fortes sont à mettre au compte du secteur de l'agriculture, de la chasse et de la pêche, où le solde net d'emploi s'établit à +21%. L'optimisme est aussi de mise dans l'industrie manufacturière, où la prévision nette d'emploi s'établit à +6%. Il en va de même dans le secteur des activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises comme dans celui des services publics, où le solde net d'emploi s'établit à +5%. En revanche, les entreprises de quatre secteurs prévoient de réduire leurs effectifs, la plus forte baisse intervenant dans le secteur des industries extractives, où le solde net d'emploi s'établit à -13%. Ailleurs, la prévision nette d'emploi s'établit respectivement à -6% et -4% dans le secteur du transport et de la logistique et dans celui du commerce.

Par rapport au 2^e trimestre 2015, la situation s'améliore dans six des dix secteurs. Dans le secteur de l'agriculture, de la chasse et de la pêche, la prévision

nette d'emploi affiche une hausse spectaculaire de 19 points. On observe par ailleurs une hausse de 3 points du solde net d'emploi dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, dans l'industrie manufacturière et dans les industries extractives. L'horizon s'assombrit toutefois dans quatre secteurs, et plus particulièrement dans celui du transport et de la logistique, où le solde net accuse une baisse de 6 points.

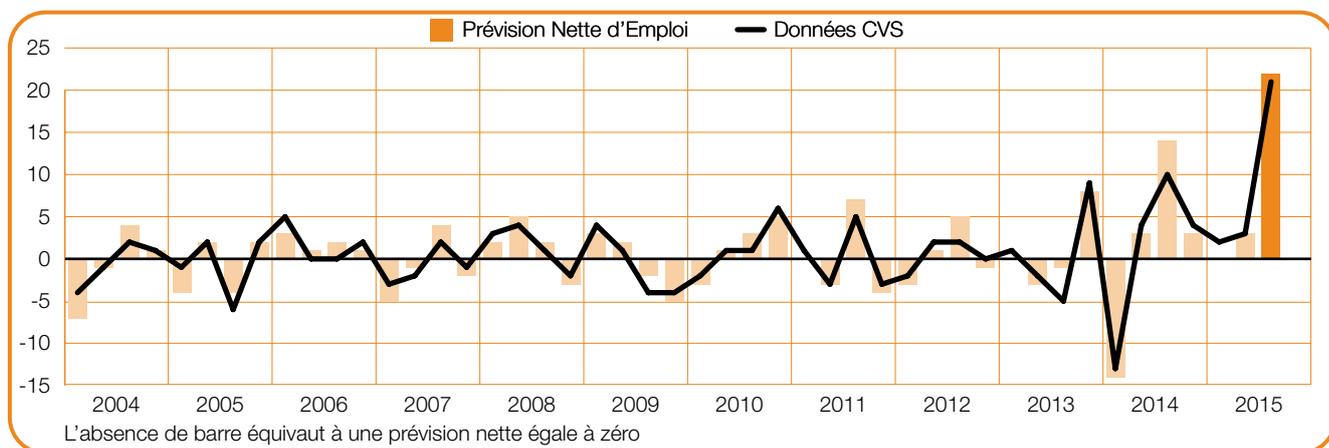
D'une année sur l'autre, la situation s'améliore dans cinq des dix secteurs. La progression la plus remarquable est à mettre au compte de l'industrie manufacturière et du secteur de l'agriculture, de la chasse et de la pêche, où le solde net d'emploi gagne respectivement 14 et 9 points. Dans le même temps, la prévision nette d'emploi est en progression de 7 points dans le secteur des services publics. A contrario, elle se dégrade dans quatre secteurs d'activité, notamment dans celui des industries extractives dont le solde accuse une baisse considérable de 13 points. Le secteur du commerce suit, avec un recul 4 points.



+22 (+21)%

Agriculture, chasse et pêche

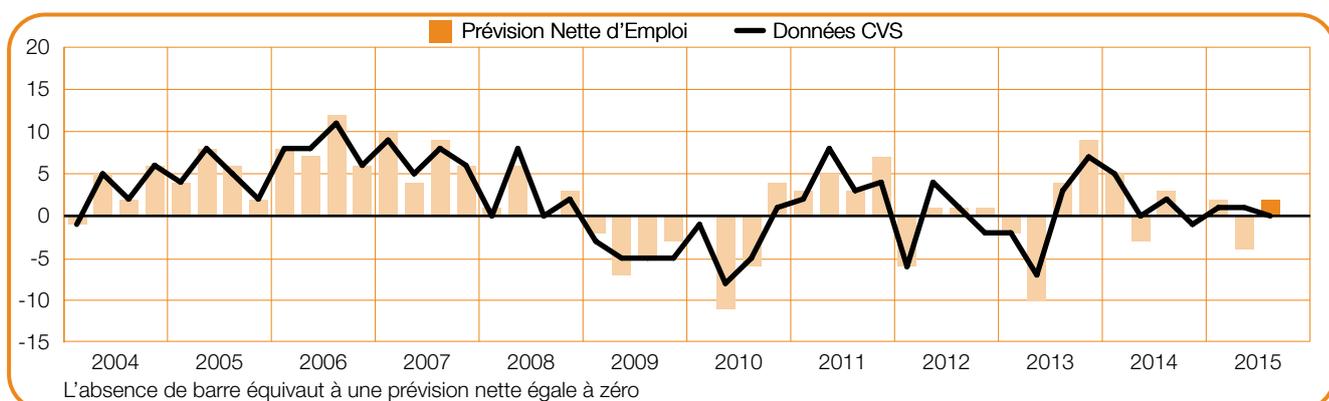
Les employeurs affichent les intentions d'embauche les plus fortes depuis le lancement du Baromètre, au 3^e trimestre 2003, avec une prévision nette de +21% pour le trimestre prochain. Les perspectives d'embauche enregistrent une progression considérable à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 19 et 9 points.



+2 (0)%

Construction

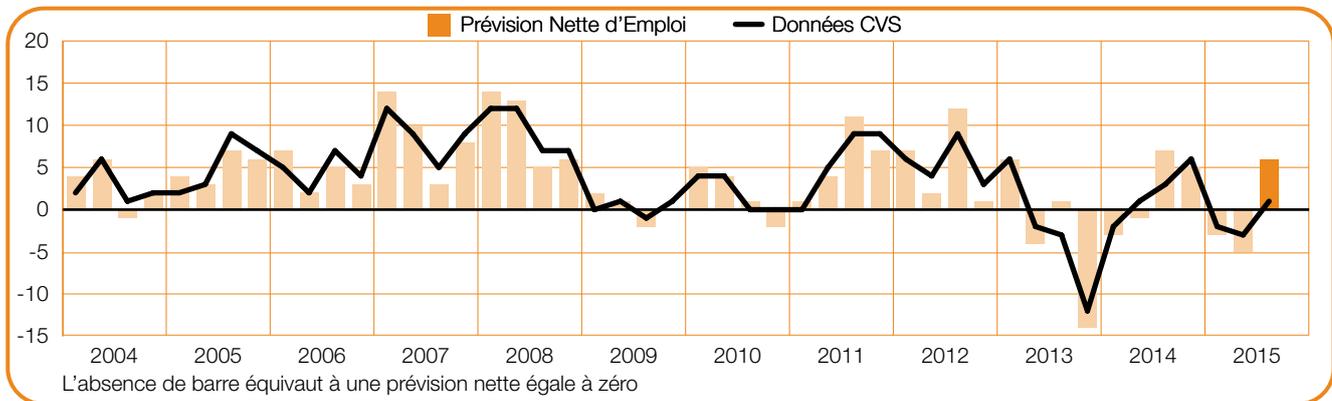
Avec un solde net d'emploi de 0%, les employeurs ne prévoient pas de recruter au cours du trimestre à venir. Les employeurs anticipent peu d'évolutions de leurs effectifs par rapport au trimestre précédent et à la même période l'année dernière.



+6 (+1)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

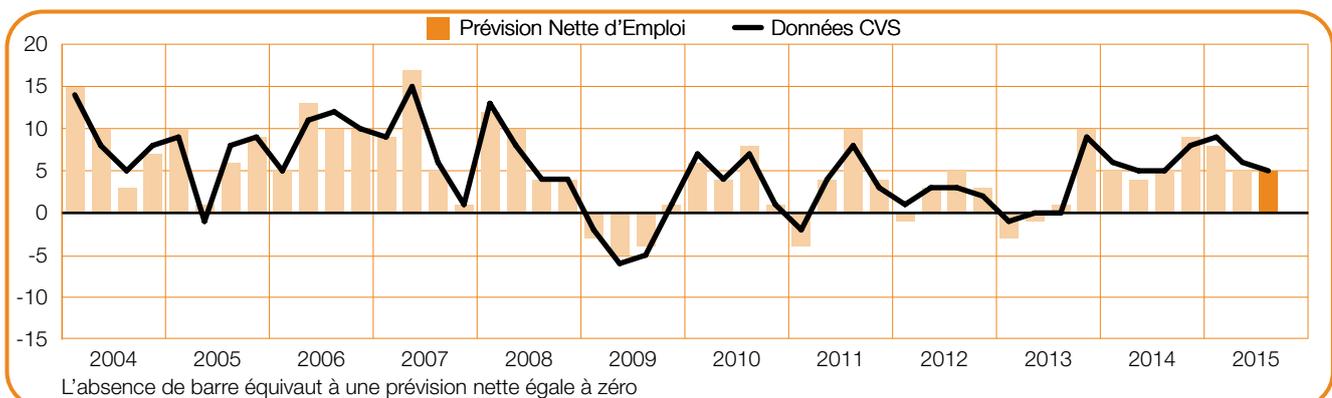
Avec une prévision nette de +1%, les employeurs n'anticipent qu'une variation mesurée de leurs effectifs pour le 3^e trimestre 2015. Néanmoins, il est à noter que la prévision nette d'emploi grimpe de 3 points par rapport au trimestre précédent. D'une année sur l'autre, la prévision nette d'emploi reste stable.



+5 (+5)%

Activités financières, immobilier et services aux entreprises

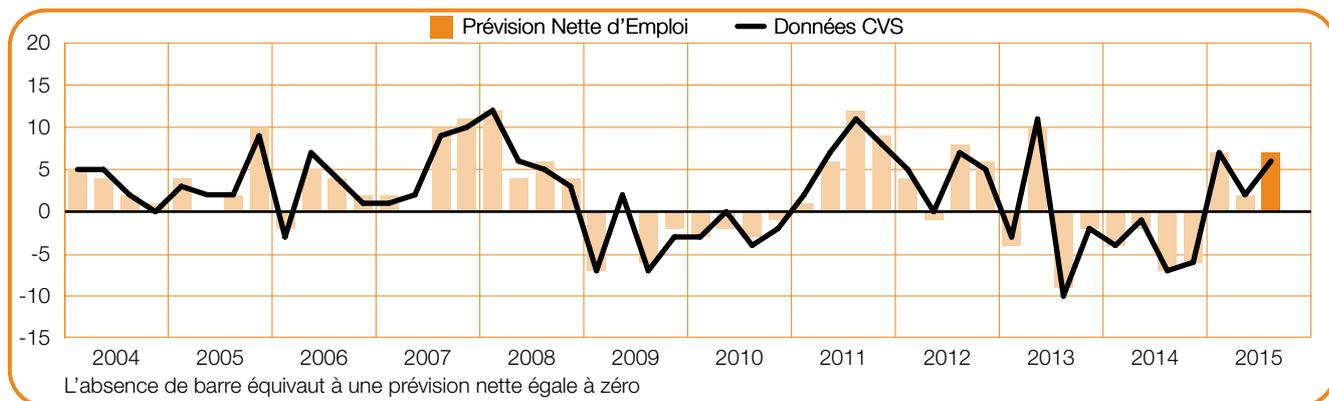
La prudence des employeurs se confirme au 3^e trimestre 2015, la prévision nette d'emploi s'établissant à +5%. Les intentions d'embauche restent relativement stables par rapport au trimestre précédent et inchangées en comparaison d'une année sur l'autre.



+7 (+6)%

Industrie manufacturière

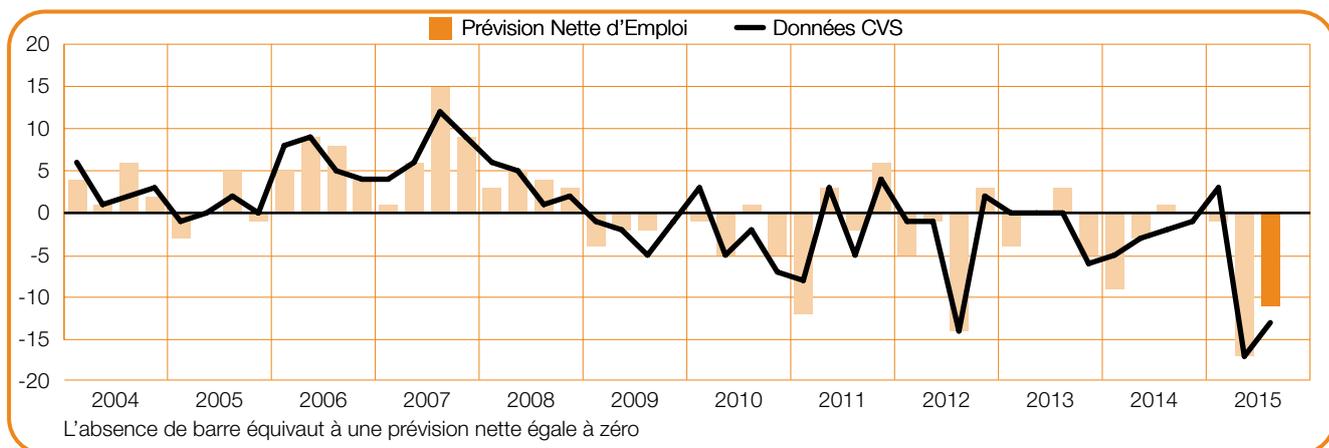
Avec une prévision nette d'emploi de +6%, le marché de l'emploi présente des signes encourageants. Les perspectives d'embauche s'améliorent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 3 et 14 points.



-11 (-13)%

Industries extractives

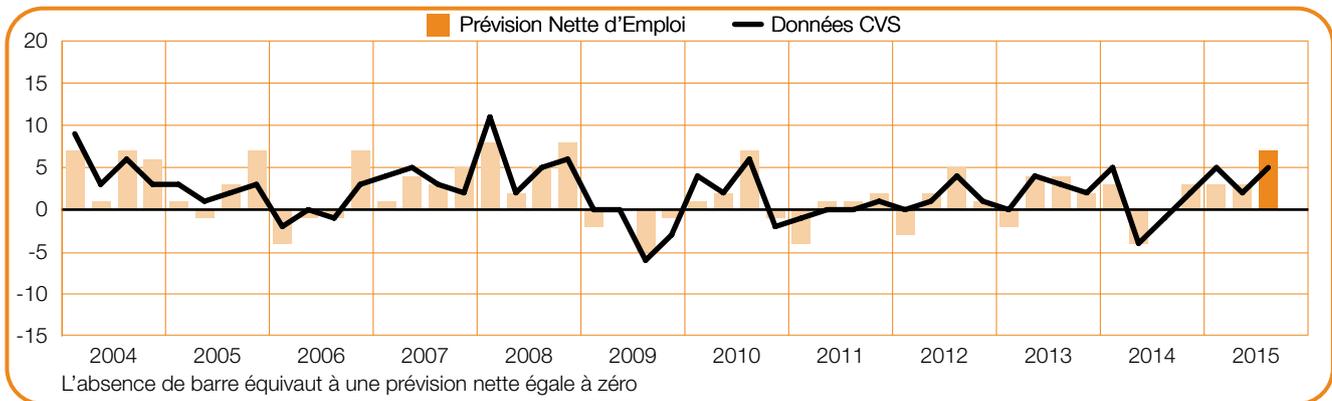
Alors que la prévision nette d'embauche s'établit à -13%, la réforme du secteur se confirme pour le trimestre à venir. Si le solde net d'emploi progresse de 3 points par rapport au trimestre précédent, il accuse une baisse de 13 points en comparaison annuelle.



+7 (+5)%

Services publics

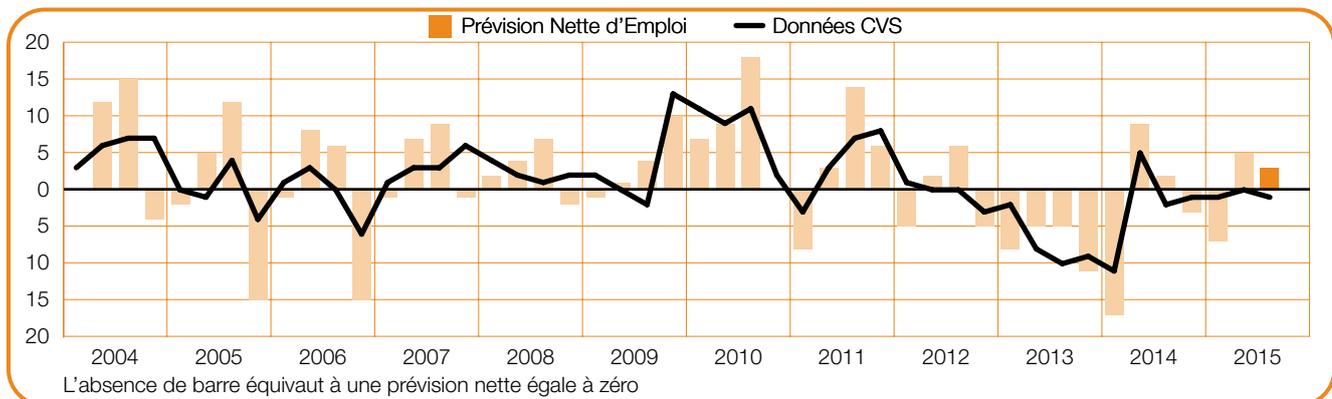
L'horizon s'éclaircit au prochain trimestre pour les demandeurs d'emploi du secteur, tiré par une prévision nette de +5%. Le solde net d'emploi progresse de 2 points par rapport au 2^e trimestre 2015 et de 7 points par rapport au 3^e trimestre 2014.



+3 (-1)%

Hôtellerie et restauration

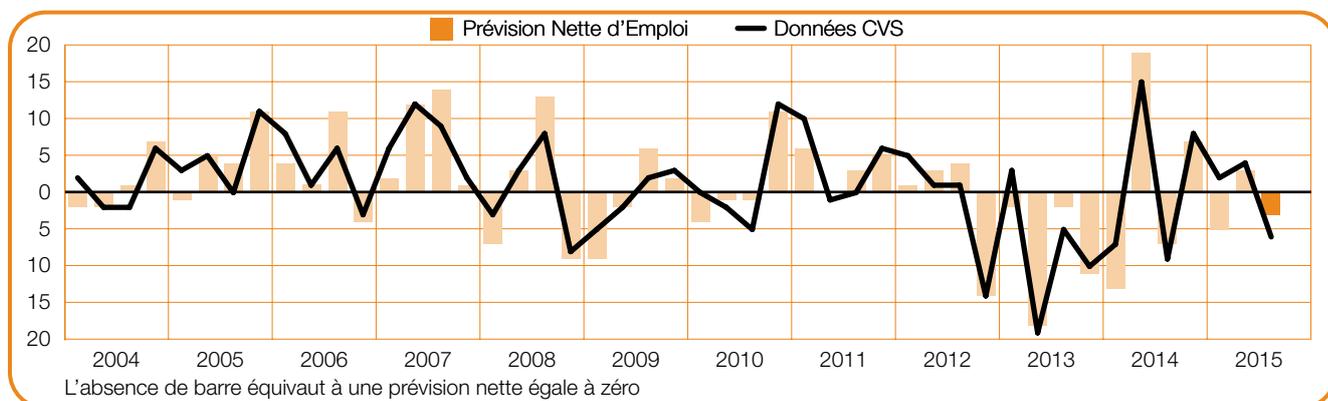
La prudence reste de mise chez les employeurs, qui enregistrent un solde net de -1% pour la période de juillet à septembre 2015. Alors que la prévision nette d'emploi demeure relativement stable par rapport au trimestre précédent, la comparaison d'une année sur l'autre est plus favorable, avec une progression de 2 points.



-3 (-6)%

Transport et logistique

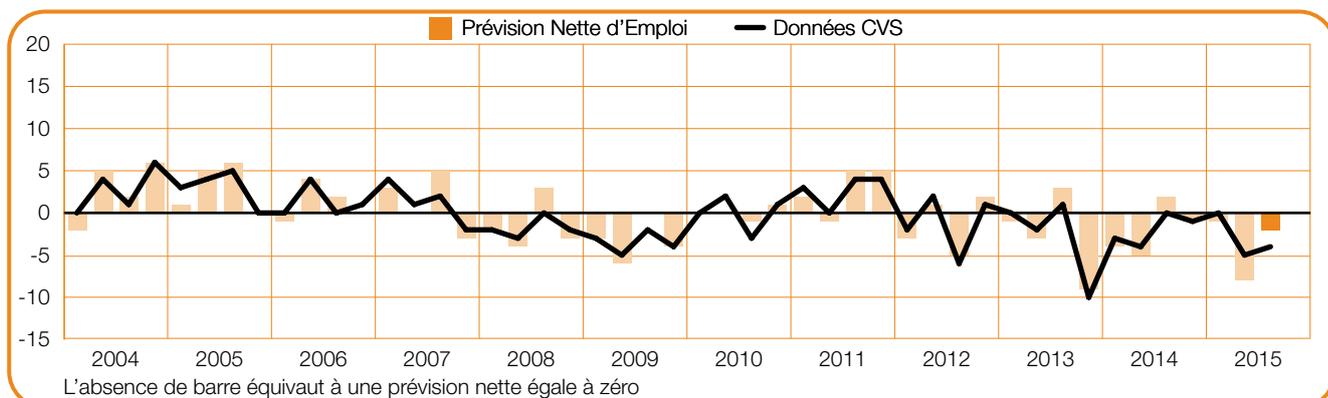
Avec un solde net de -6%, les embauches devraient ralentir au cours du prochain trimestre. Alors que la prévision nette d'emploi chute de 6 points par rapport au trimestre précédent, elle progresse de 4 points en comparaison annuelle.



-2 (-4)%

Commerce

Le pessimisme des employeurs du secteur se confirme au 3^e trimestre 2015, la prévision nette d'emploi s'établissant à -4%. La situation de l'emploi dans le secteur est défavorable pour la deuxième année consécutive. Tandis que la prévision nette d'emploi régresse de 2 points d'un trimestre sur l'autre, elle accuse une baisse de 4 points par rapport au 3^e trimestre 2014.

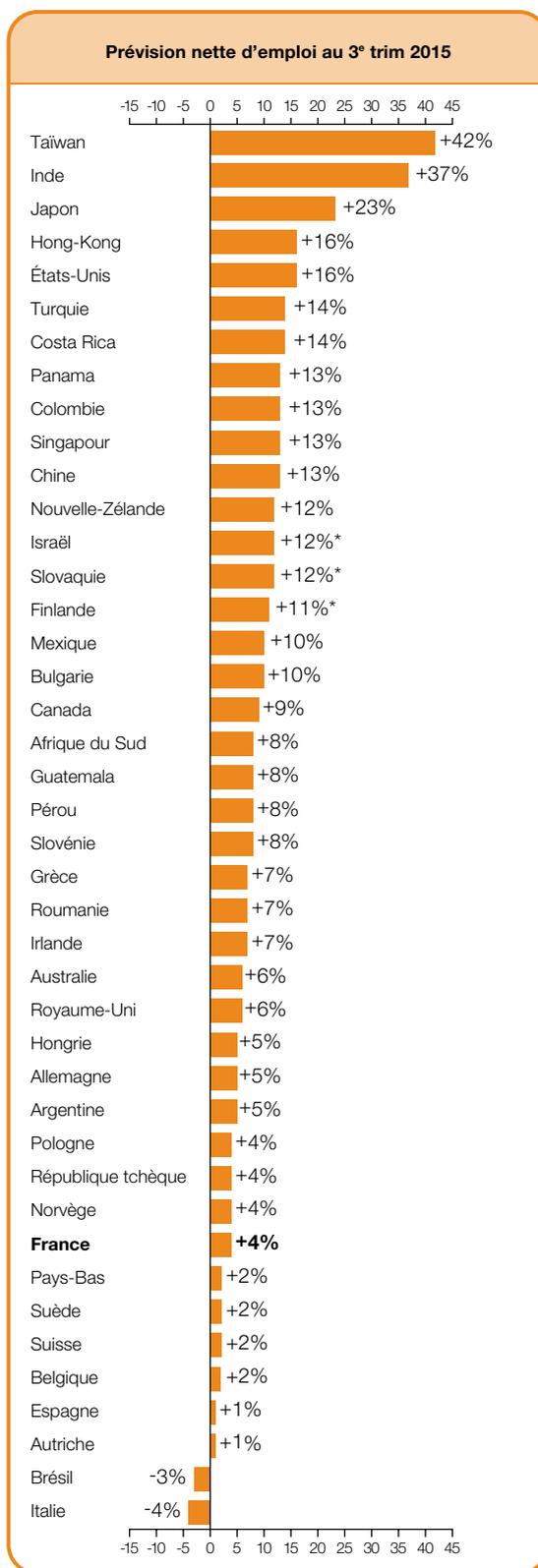


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 3 ^e trim 2015	Évolution entre le 2 ^e trim 2015 et le 3 ^e trim 2015	Évolution entre le 3 ^e trim 2014 et le 3 ^e trim 2015
	%	%	%
Amériques			
Argentine	5 (5) ¹	-1 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Brésil	-6 (-3) ¹	-9 (-4) ¹	-18 (-13) ¹
Canada	15 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Colombie	13 (13) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	10 (14) ¹	-1 (3) ¹	-2 (-2) ¹
États-Unis	20 (16) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	7 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Mexique	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Panama	12 (13) ¹	-5 (-5) ¹	-6 (-6) ¹
Pérou	8 (8) ¹	0 (0) ¹	-10 (-9) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	4 (6) ¹	-6 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Chine	13 (13) ¹	4 (5) ¹	0 (0) ¹
Hong-Kong	17 (16) ¹	2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Inde	39 (37) ¹	-2 (-1) ¹	-12 (-11) ¹
Japon	20 (23) ¹	-9 (2) ¹	6 (6) ¹
Nouvelle-Zélande	11 (12) ¹	-8 (-5) ¹	-15 (-15) ¹
Singapour	14 (13) ¹	0 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwan	45 (42) ¹	-1 (-2) ¹	2 (3) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Allemagne	6 (5) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Autriche	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Belgique	1 (2) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgarie	16 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Espagne	5 (1) ¹	0 (-3) ¹	0 (0) ¹
Finlande	11	0	5
France	5 (4)¹	4 (3)¹	4 (4)¹
Grèce	11 (7) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Hongrie	6 (5) ¹	-7 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Irlande	8 (7) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Israël	12	2	5
Italie	-1 (-4) ¹	3 (2) ¹	4 (4) ¹
Norvège	5 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Pays-Bas	3 (2) ¹	-1 (-2) ¹	3 (3) ¹
Pologne	9 (4) ¹	0 (-3) ¹	0 (0) ¹
Répub. tchèque	7 (4) ¹	3 (0) ¹	4 (4) ¹
Roumanie	14 (7) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Royaume-Uni	8 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Slovaquie	12	4	7
Slovénie	11 (8) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Suède	2 (2) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Suisse	1 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Turquie	19 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est l'indice trimestriel ManpowerGroup de confiance des employeurs.

Près de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues au 3^e trimestre 2015. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2015, par rapport au trimestre actuel ?"

Les perspectives pour le 3^e trimestre sont globalement positives. Au cours des trois prochains mois, les employeurs devraient ainsi recruter dans 40 des 42 pays et territoires, à des degrés divers. En revanche, bien que les prévisions portent à croire que bon nombre d'entreprises se renforceront entre juillet et septembre, les résultats suggèrent que cette tendance prendra des proportions inégales selon les pays et secteurs d'activité, et que le rythme général des embauches sera légèrement en retrait par rapport au trimestre précédent et au 3^e trimestre 2014. D'un trimestre sur l'autre, la prévision nette d'emploi progresse dans 11 pays et territoires, mais décline dans 22 autres. En comparaison annuelle, ce résultat est en progrès dans 15 pays et territoires, mais en retrait dans 23 autres. Les prévisions les plus optimistes sont à mettre au compte des employeurs de Taiwan, d'Inde, du Japon, de Hong-Kong et des États-Unis. Dans le même temps, les employeurs d'Italie et du Brésil sont les plus pessimistes, ces deux pays étant d'ailleurs les seuls à enregistrer un solde net d'emploi négatif.

Dans neuf des dix pays de la région Amériques, les entreprises prévoient d'accroître leurs effectifs dans le courant du 3^e trimestre 2015. À l'image de la tendance observée à l'échelle internationale, les offres d'emploi dans la région devraient toutefois se raréfier par rapport au trimestre précédent et au 3^e trimestre 2014. D'un trimestre sur l'autre, la prévision nette d'emploi progresse dans deux pays, recule dans six autres et reste inchangée dans deux pays. En comparaison annuelle, l'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit dans neuf pays, la seule éclaircie venant des États-Unis. Les employeurs américains affichent les prévisions d'embauche les plus ambitieuses, tandis que la dynamique la plus défavorable est observée au Brésil.

Les résultats sont de la même teneur dans la région Asie-Pacifique. Si la prévision nette d'emploi demeure positive dans les huit pays et territoires de la région, les chiffres sont dans l'ensemble plus modestes que ceux relevés au trimestre précédent et au 3^e trimestre 2014. D'un trimestre sur l'autre, l'horizon ne s'éclaircit que dans deux pays et territoires, tandis qu'il s'assombrit dans six autres. D'une année sur l'autre, la situation de l'emploi s'améliore dans trois pays et territoires, et se dégrade dans quatre autres. Les employeurs de Taiwan et d'Inde affichent les prévisions d'embauche les plus élevées de la région et du reste du monde, les plus faibles de la zone étant attendues en Australie.

Dans 23 des 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les prévisions d'emploi pour le 3^e trimestre sont favorables. La prévision nette d'emploi progresse dans sept pays par rapport à la période d'avril à juin, mais recule dans dix autres. Les employeurs de onze pays affichent par ailleurs une prévision nette d'emploi supérieure à celle de l'an passé. Dans dix autres pays, c'est la tendance inverse qui se vérifie. C'est une fois de plus en Turquie que le rythme des embauches devrait être le plus soutenu. Malgré l'optimisme des employeurs de ce pays, il est à noter que le solde net d'emploi de la Turquie est le plus faible jamais enregistré depuis le lancement du Baromètre dans ce pays, au 1^{er} trimestre 2011. Grevée par un solde net négatif, l'Italie reste la lanterne rouge de la région et du reste du monde.

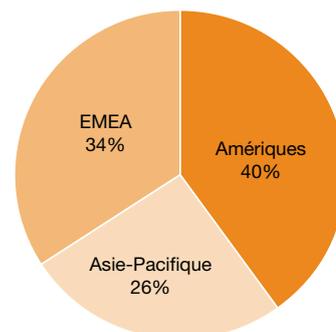
Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 42 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante :

www.manpowergroup.com/meos. Le prochain Baromètre Manpower des perspectives d'emploi sera publié le 8 septembre 2015 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 4^e trimestre 2015.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données désaisonnalisées ne sont pas disponibles pour la Finlande, Israël et la Slovaquie.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Près de 59 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés) ont répondu à l'enquête Manpower sur les perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2015 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques, 26% de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique et 34% de 24 pays de la zone EMEA.



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 3^e trimestre 2015. Dans tous les pays, hormis au Brésil, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs à des degrés divers. Néanmoins, le rythme des embauches devrait ralentir dans la plupart des pays et territoires par rapport au 2^e trimestre 2015 et au 3^e trimestre 2014. Alors que l'Argentine et le Costa Rica sont les seuls pays où les perspectives sont légèrement plus favorables d'un trimestre sur l'autre, la situation se dégrade dans 9 des 10 pays de la région en comparaison annuelle.

Les États-Unis affichent les prévisions les plus optimistes de la région pour le 3^e trimestre. Le marché de l'emploi est tiré par une forte demande dans les secteurs des loisirs et de l'hôtellerie d'une part et du commerce d'autre part. Par ailleurs, plus du quart des employeurs sondés dans les secteurs de la construction, des services aux entreprises, du transport et des services publics envisagent également de renforcer leur masse salariale au cours des trois prochains mois.

L'embellie du marché de l'emploi mexicain devrait se confirmer au 3^e trimestre. Dans tous les secteurs et toutes les régions, la volumétrie des embauches devrait toutefois accuser une baisse par rapport aux niveaux relevés à la même période l'an passé. Il convient par ailleurs de souligner que certaines entreprises ont décidé de mettre leurs recrutements en attente jusqu'à ce qu'elles aient suffisamment de recul pour analyser l'impact des récentes réformes

du droit du travail. Au Canada, les employeurs font état d'un optimisme prudent. Avec un solde net d'emploi à +9%, les perspectives d'emploi restent relativement stables par rapport à la fois au trimestre précédent et au 3^e trimestre 2014. Les embauches devraient majoritairement intervenir dans le secteur des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et celui du transport et des services publics.

Les perspectives d'emploi restent favorables dans l'ensemble de l'Amérique Centrale. C'est au Costa Rica que les entreprises anticipent le rythme d'embauche le plus soutenu, les employeurs s'appuyant sur des prévisions rassurantes dans les secteurs de la construction, du transport et de la logistique. Au Panama, la stabilité de la demande dans les secteurs de la construction et des services participe aussi à la dynamique du marché de l'emploi. Dans le même temps, au Guatemala, le solde net d'emploi diminue par rapport au 2^e trimestre 2015 et au 3^e trimestre 2014, grevé notamment par une forte baisse d'une année sur l'autre des prévisions de recrutement dans le secteur de la construction.

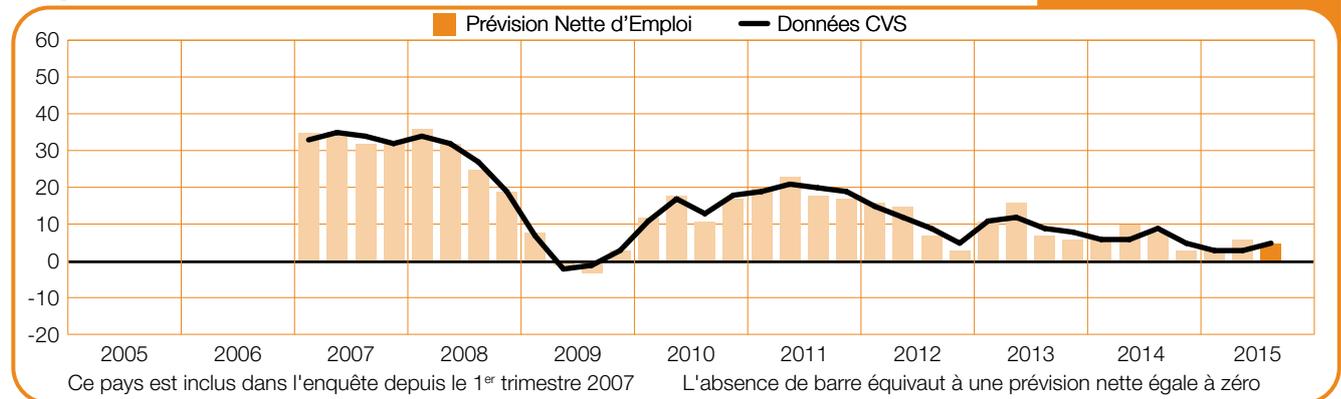
En Amérique du Sud, les perspectives d'emploi s'avèrent contrastées. Au Brésil, le solde net d'emploi recule pour le 15^e trimestre consécutif et le pessimisme des employeurs atteint un niveau record depuis que ce pays a été intégré au Baromètre, au 4^e trimestre 2009. Dans six des huit secteurs d'activité et dans les cinq régions du pays, la prévision nette pour les trois mois à venir n'a jamais été aussi faible depuis le lancement du Baromètre.

Dans les autres pays, l'horizon des demandeurs d'emploi sera vraisemblablement plus favorable. En Argentine, la situation s'améliore légèrement, notamment du fait de la bonne santé de l'industrie manufacturière, qui affiche sa prévision nette la plus élevée depuis deux ans. En Colombie, les entreprises comptent recruter au 3^e trimestre dans huit des neuf secteurs. La demande sera particulièrement forte dans les secteurs de la construction, de l'administration publique et de l'éducation, du transport et des services publics. A contrario, la

prévision nette d'emploi dans les industries extractives est en recul pour le troisième trimestre consécutif, au point d'atteindre son plus bas niveau depuis que la Colombie a été intégrée au Baromètre au 2^e trimestre 2013. La réforme persistante des industries extractives affecte également le Pérou, où la chute des prix des produits miniers continue de saper le marché de l'emploi. En comparaison annuelle, l'horizon s'assombrit dans des proportions variables dans les neuf secteurs et dans sept des huit régions.

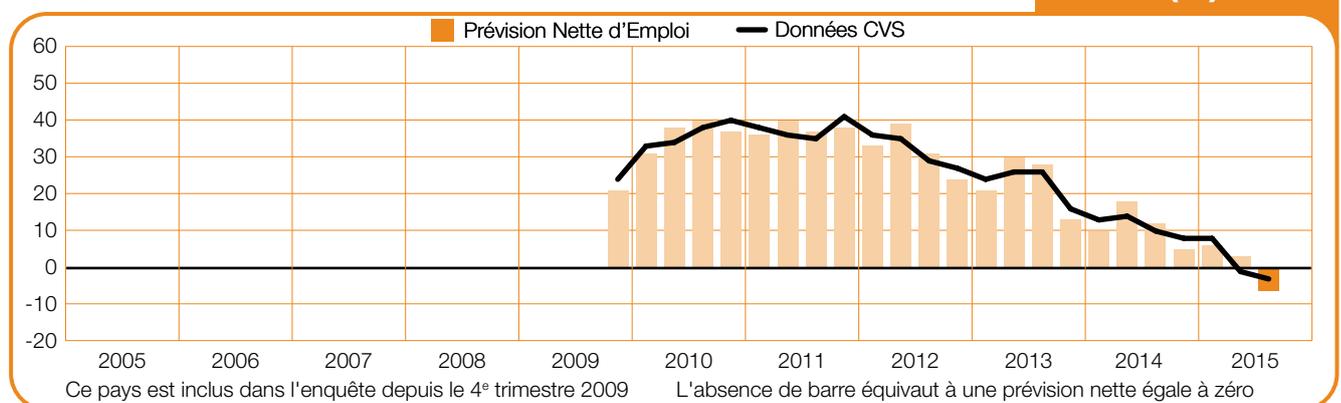
Argentine

+5 (+5)%



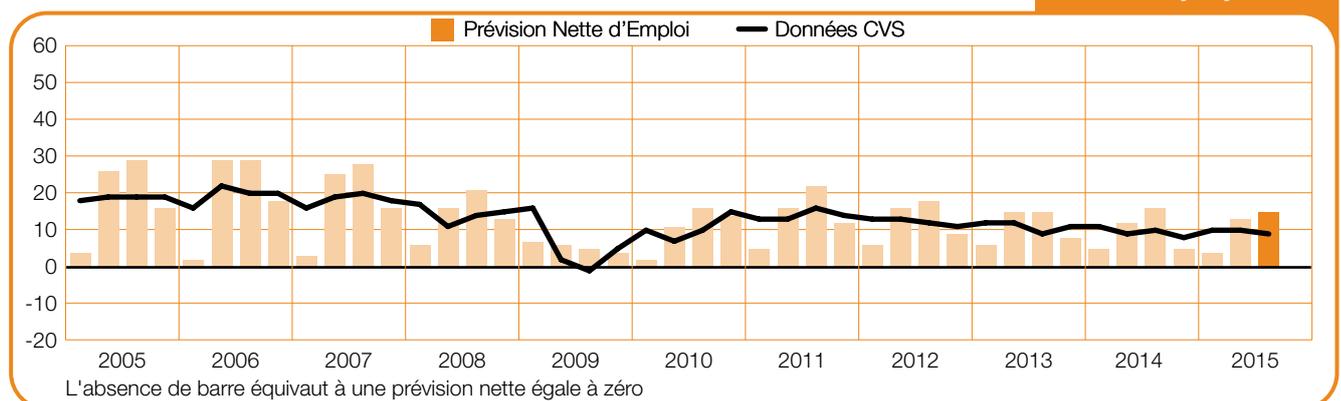
Brésil

-6 (-3)%



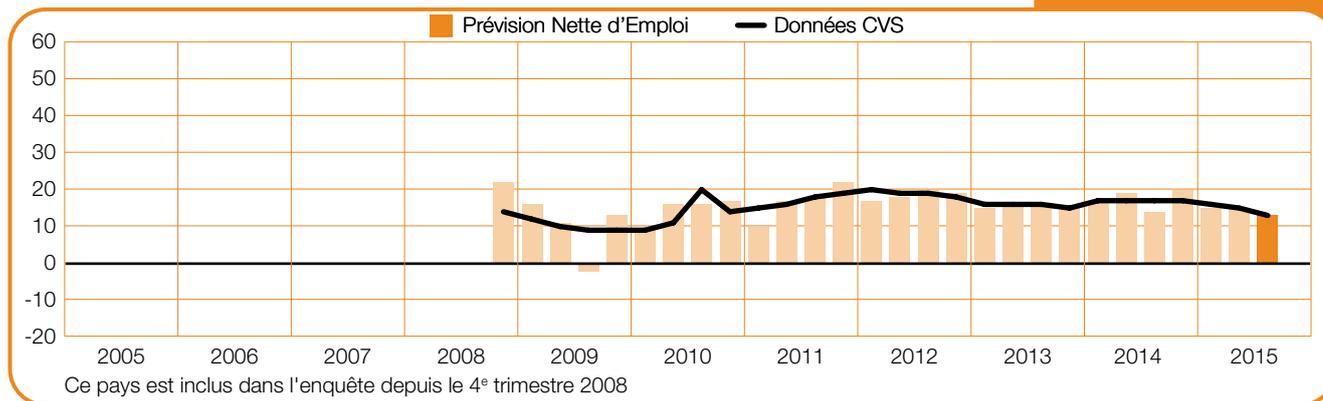
Canada

+15 (+9)%



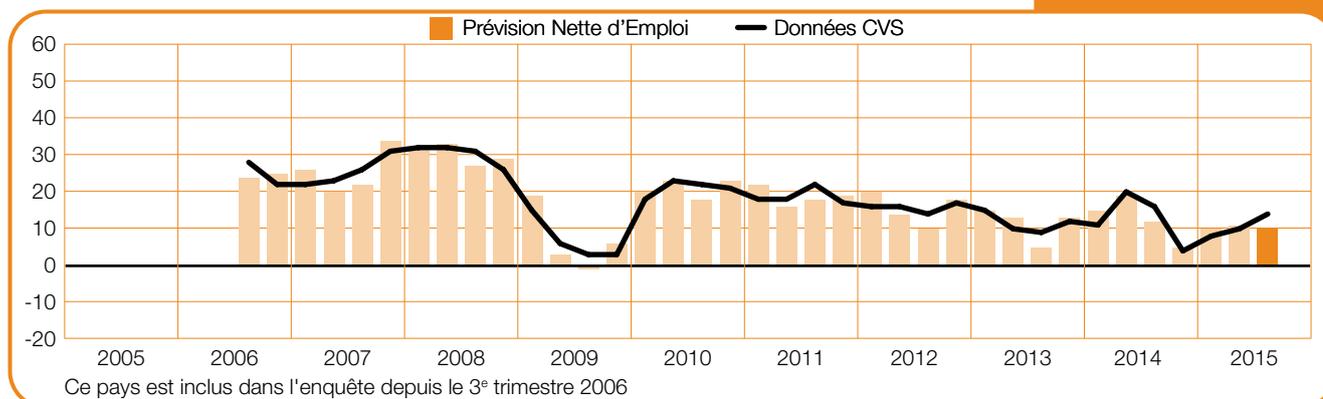
Colombie

+13 (+13)%



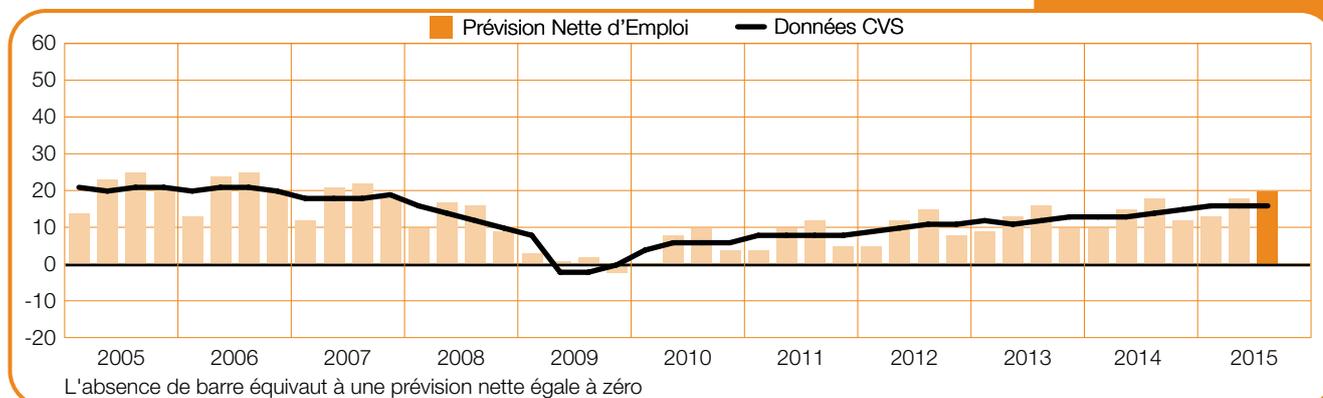
Costa Rica

+10 (+14)%



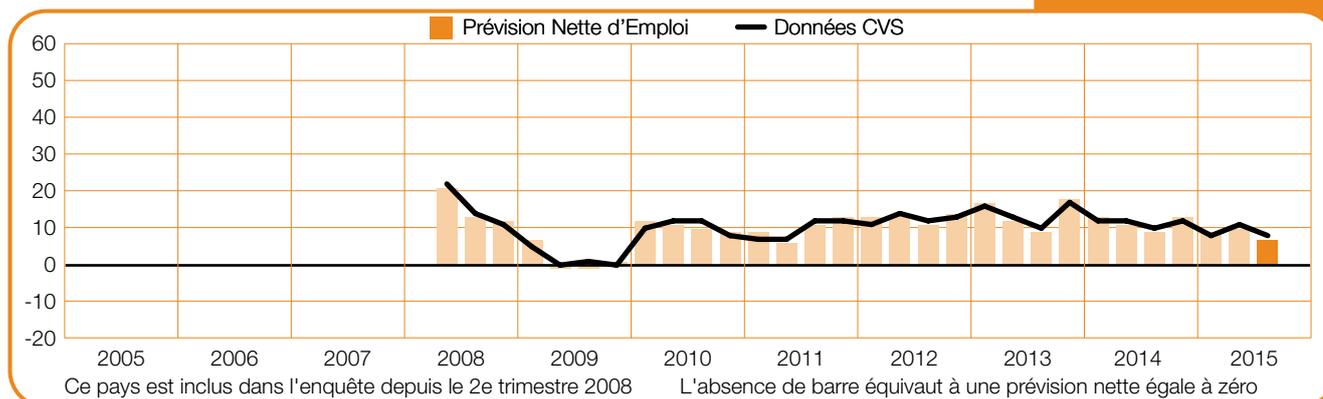
États-Unis

+20 (+16)%



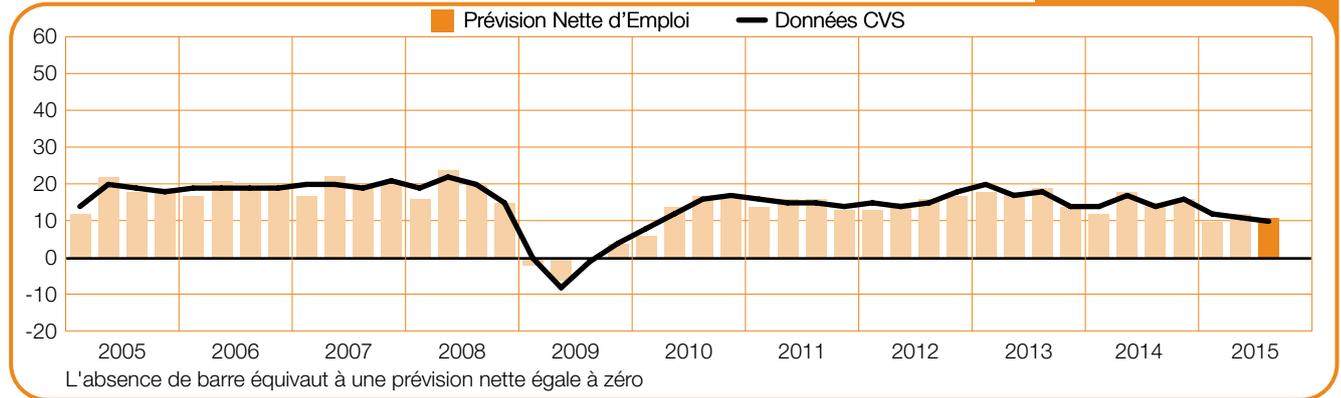
Guatemala

+7 (+8)%



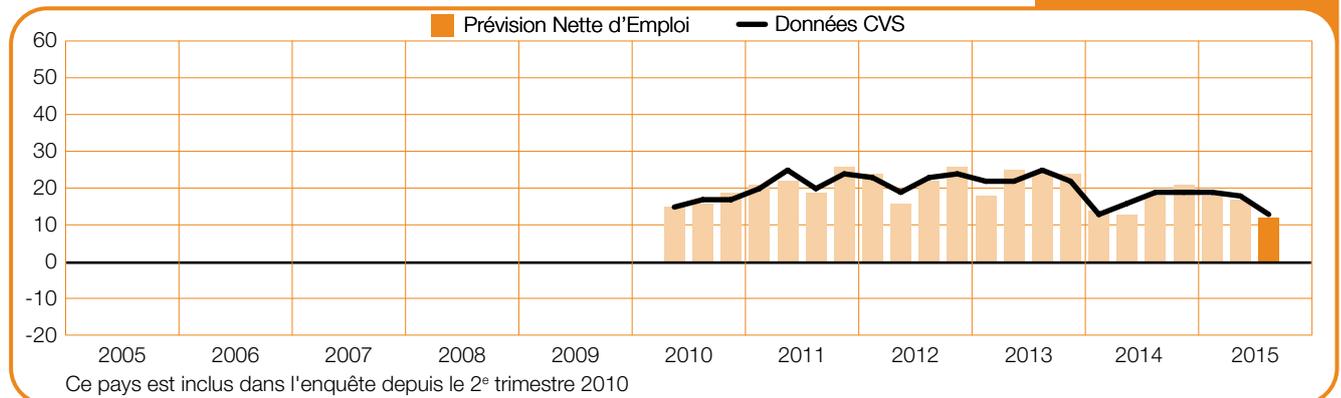
Mexique

+11 (+10)%



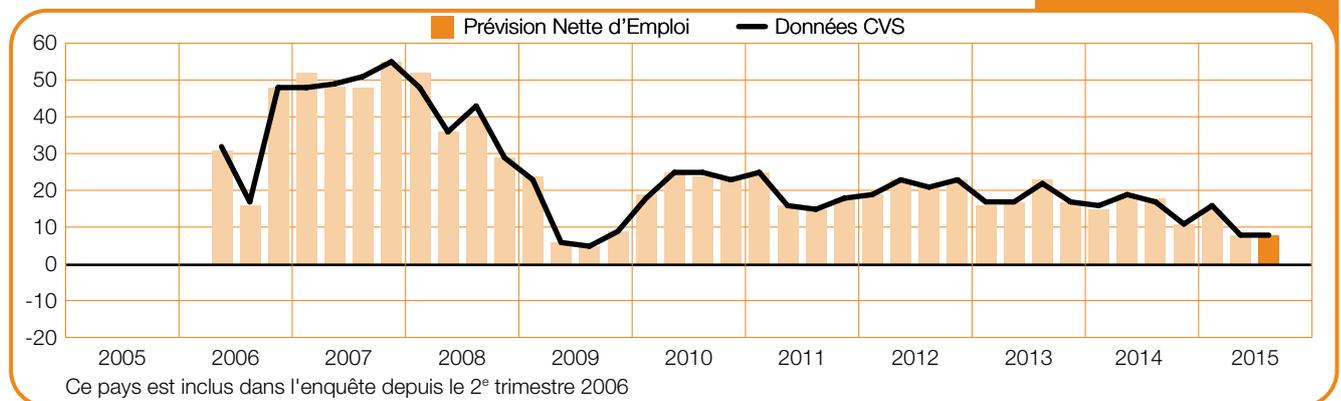
Panama

+12 (+13)%



Pérou

+8 (+8)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Plus de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique retenus pour cette étude. Ceux-ci ont fait part de leur intention de renforcer leurs effectifs, à des degrés divers, entre juillet et septembre. Néanmoins, à l'image de la tendance observée ailleurs dans le monde, la prévision nette d'emploi ne devrait augmenter que dans deux pays et territoires par rapport au trimestre précédent et dans trois pays et territoires par rapport aux prévisions élaborées au 3^e trimestre 2014. Les perspectives les plus favorables sont à mettre au compte des employeurs de Taiwan, de l'Inde et du Japon, tandis que l'Australie affiche les prévisions les plus moroses.

Pour le deuxième trimestre consécutif, les perspectives sont au beau fixe à Taiwan, les employeurs de ce pays se montrant les plus confiants des 42 pays et territoires de ce Baromètre. Le marché de l'emploi devrait rester très dynamique au cours des trois prochains mois, en particulier dans les secteurs des services et de l'industrie manufacturière, où un employeur sondé sur deux annonce vouloir accroître ses effectifs.

Bien qu'étant sur la pente descendante pour le quatrième trimestre consécutif, le rythme des embauches en Inde devrait demeurer soutenu entre juillet et septembre 2015, période durant laquelle 4 entreprises sur 10 entendent renforcer leurs effectifs. Les perspectives d'emploi invitent à l'optimisme dans l'ensemble des secteurs et régions du pays, même si les employeurs peinent à trouver des profils disposant de qualifications primordiales et ce plus particulièrement dans le cadre de recrutements nécessitant une formation technique ou professionnelle de haut niveau.

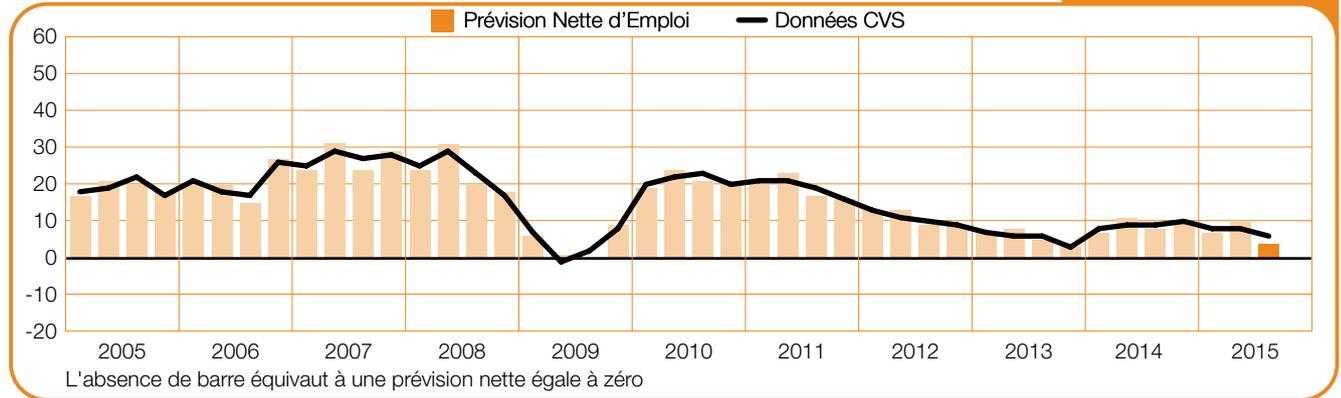
Au Japon, le marché de l'emploi devrait connaître une activité soutenue au cours du 3^e trimestre 2015, près d'un employeur sur 4 se déclarant déterminés à recruter pendant cette période. Le pays jouit actuellement de la conjoncture la plus favorable qu'il ait connue depuis le 1^{er} trimestre 2008, et ce grâce à une belle dynamique qui se poursuit crescendo depuis maintenant quatre trimestres. La demande de compétences reste forte dans tous les pans de l'économie japonaise, à commencer par les secteurs des industries extractives et de la construction. Seule ombre au tableau, les employeurs peinent à trouver la main d'œuvre suffisante à l'heure où la population active du pays, du fait d'une démographie en déclin, perd chaque année plus de 1% de ses effectifs.

À l'heure où l'économie chinoise se réoriente vers le tertiaire, le marché de l'emploi semble connaître un regain de dynamisme. Dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions du pays, les perspectives sont plus favorables qu'au 2^e trimestre 2015. Les prévisions de recrutement les plus importantes se concentrent dans le secteur du transport et des services publics, dont le solde net d'emploi progresse pour le troisième trimestre consécutif.

En Australie, le déclin des industries extractives et du secteur de la construction se poursuit, affectant l'optimisme des employeurs dans de nombreux secteurs. Le solde net d'emploi demeure positif à l'exception d'un secteur et d'une région, mais enregistre un recul plus ou moins marqué dans six des sept secteurs et cinq des huit régions du pays par rapport au 3^e trimestre 2014. La récession est plus sévère encore en Nouvelle-Zélande, où le solde net d'emploi reste positif dans tous les secteurs et régions, mais dégringole littéralement par rapport au 3^e trimestre 2014.

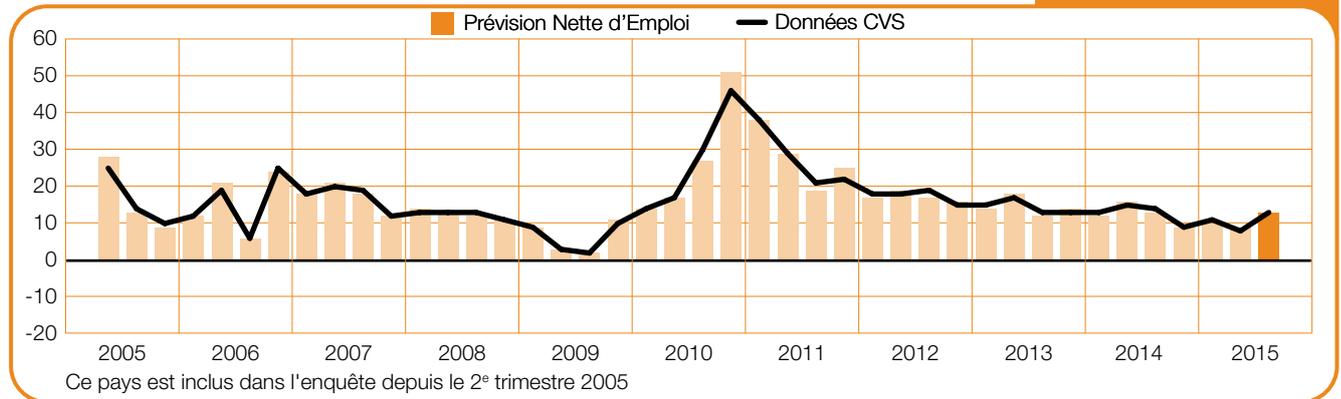
Australie

+4 (+6)%



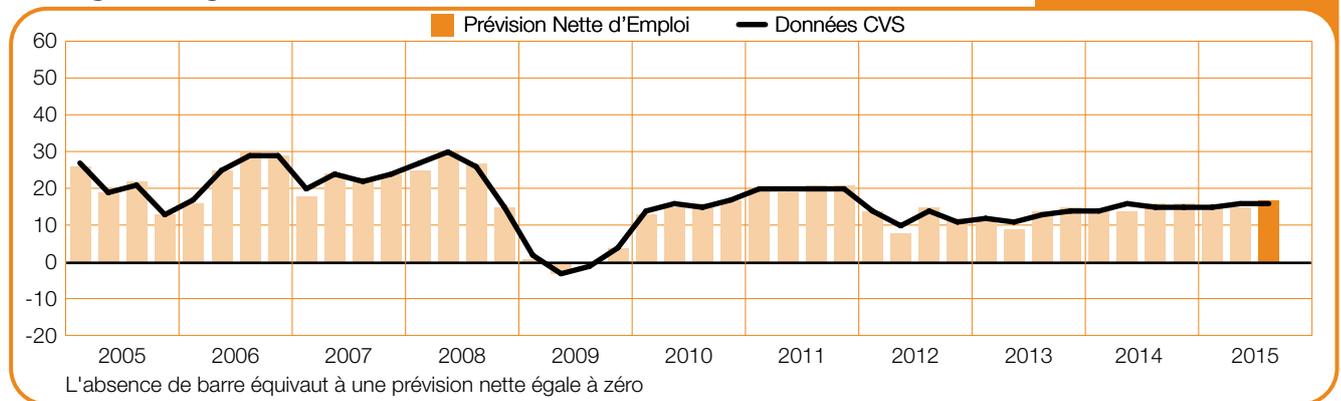
Chine

+13 (+13)%



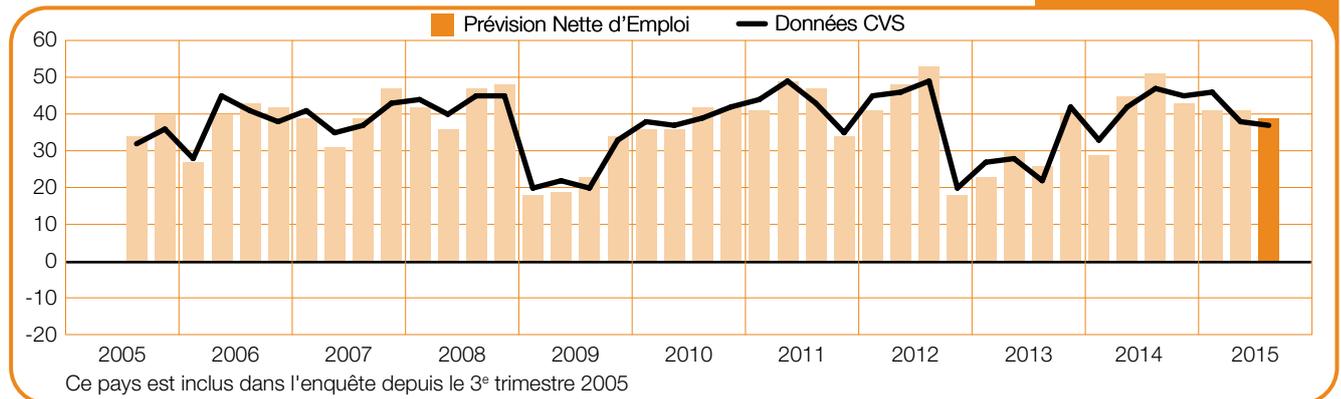
Hong-Kong

+17 (+16)%



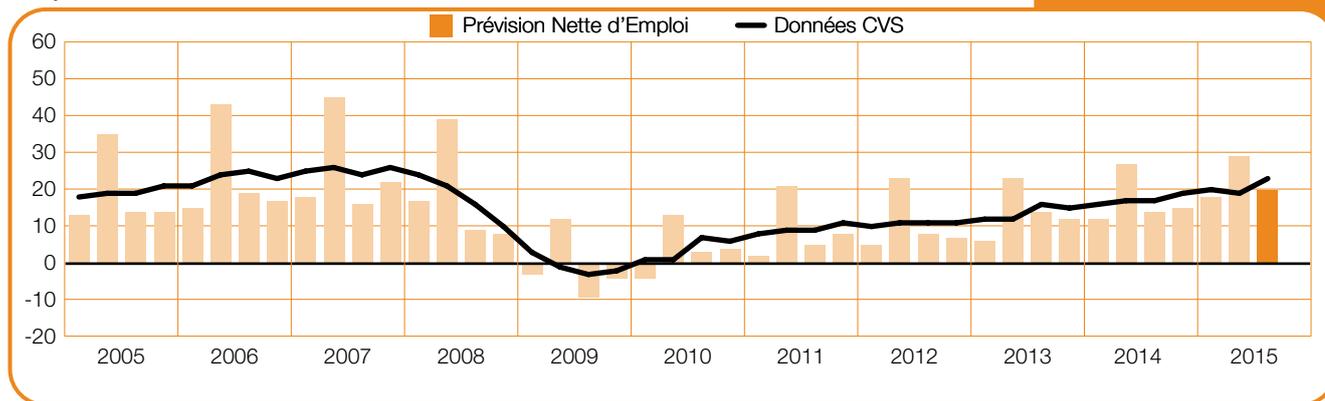
Inde

+39 (+37)%



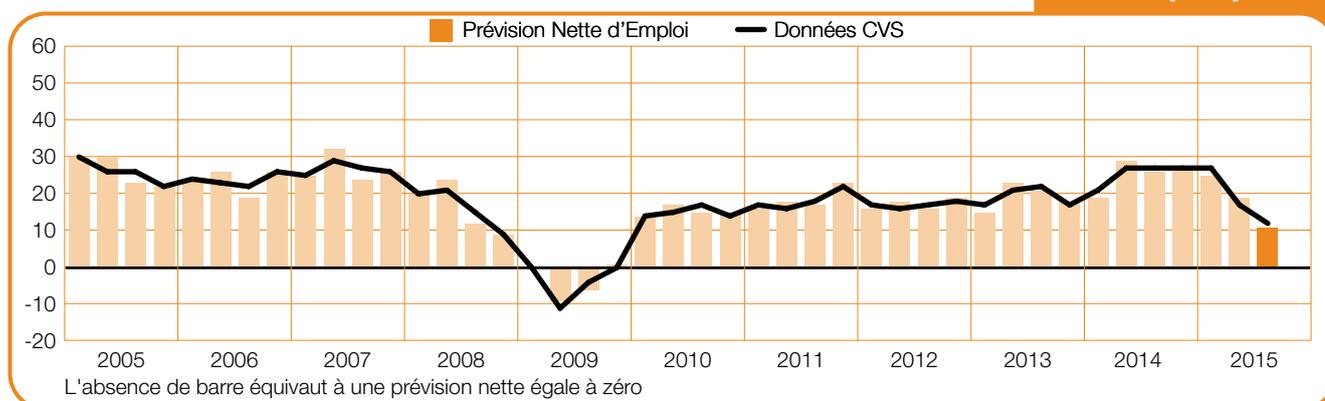
Japon

+20 (+23)%



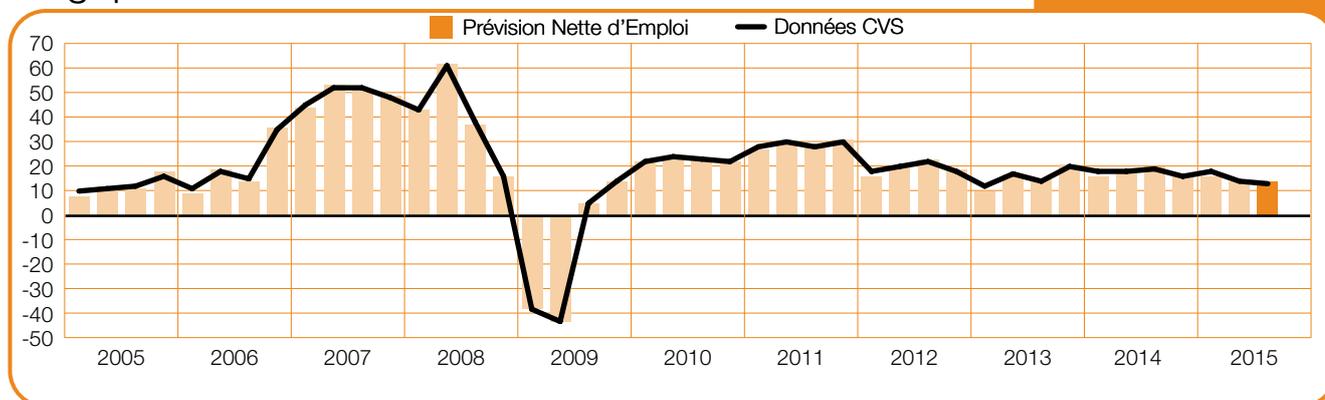
Nouvelle-Zélande

+11 (+12)%



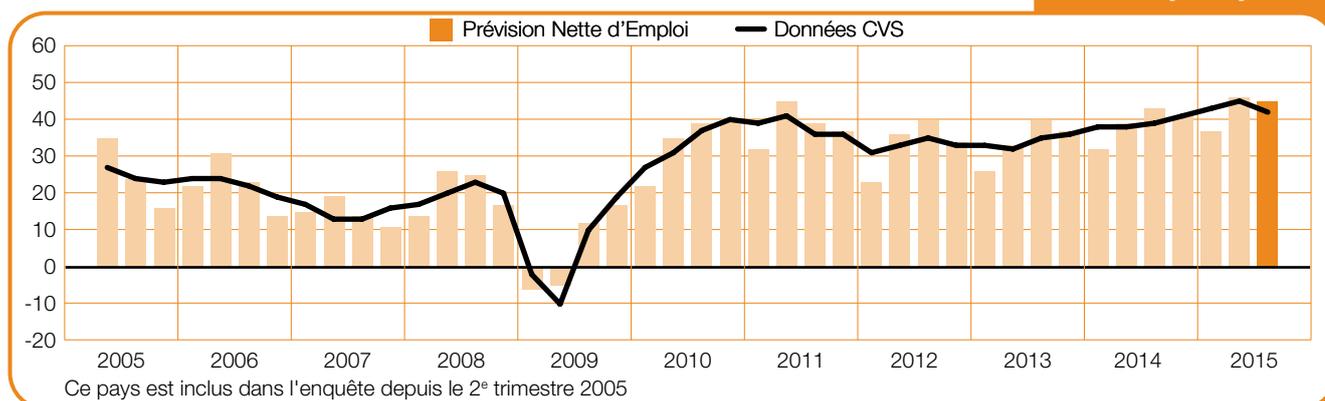
Singapour

+14 (+13)%



Taiwan

+45 (+42)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

ManpowerGroup a interrogé plus de 20 000 employeurs de 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2015. Les perspectives sont favorables dans 23 pays de la région. D'un trimestre sur l'autre, elles s'améliorent dans sept pays et se détériorent dans dix autres. D'une année sur l'autre, le solde net d'emploi progresse dans 11 pays et diminue dans 10. Les employeurs les plus optimistes sont ceux de la Turquie, Israël et la Slovaquie. Comme au trimestre précédent, seule l'Italie affiche une prévision négative pour le prochain trimestre.

Le Baromètre indique que l'effectif des entreprises devrait continuer d'augmenter en Turquie entre juillet et septembre 2015. Plus d'un employeur sur quatre prévoit d'embaucher d'ici fin septembre, et la tendance est à l'optimisme dans tous les secteurs et régions du pays. On note toutefois que le solde net d'emploi du pays diminue légèrement pour le deuxième trimestre consécutif et que les intentions d'embauches atteignent leur plus bas niveau depuis que la Turquie a été intégrée au Baromètre au 1^{er} trimestre 2011.

Bien qu'ayant été interrogés dans le climat d'incertitude entourant la tenue des élections générales, les employeurs du Royaume-Uni estiment que les embauches continueront à progresser à un rythme modéré durant le 3^e trimestre 2015. Environ un employeur sur dix s'est dit décidé à accroître ses effectifs au cours du 3^e trimestre 2015 et les perspectives sont favorables dans chaque secteur d'activité et région du pays, à l'exception de l'Écosse.

En Allemagne, le rythme des embauches devrait se maintenir au 3^e trimestre 2015, notamment dans les secteurs des activités financières, des services aux entreprises, du transport et de la logistique. Les entreprises de l'industrie manufacturière affichent elles aussi un optimisme croissant et des perspectives en légère amélioration pour le deuxième trimestre consécutif.

En France, le marché de l'emploi devrait être tiré au 3^e trimestre 2015 par le regain de confiance des employeurs de l'industrie manufacturière. Dans ce secteur, les prévisions sont en nette hausse par rapport à l'année précédente, avec une forte demande en ouvriers qualifiés dans l'industrie aéronautique, notamment.

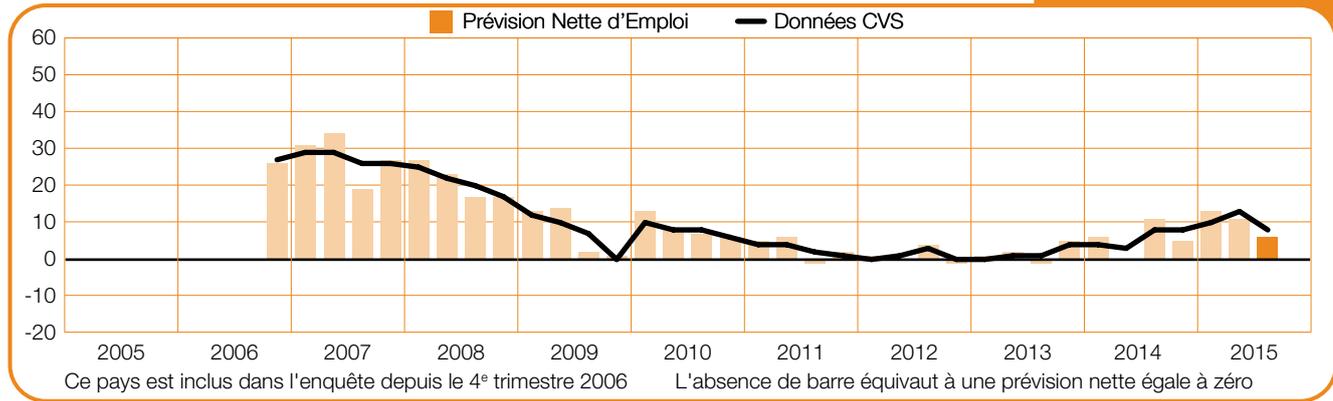
Si les intentions d'embauche dans les pays scandinaves sont positives, le niveau des effectifs devrait rester peu ou prou inchangé, à l'heure où près de 9 employeurs sur 10 en Norvège et en Suède ne prévoient pas d'accroître leur masse salariale dans la période de juillet à septembre 2015. Un surcroît d'activité est attendu en Finlande, où les employeurs prévoient de recruter à un rythme soutenu dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration. La demande en compétences devrait rester stable dans les secteurs de la construction et du commerce.

En Belgique, aux Pays-Bas et en Suisse, l'horizon des demandeurs d'emploi devrait s'éclaircir au 3^e trimestre 2015, même si les employeurs de ces trois pays anticipent une dynamique assez modeste durant cette période.

Les entreprises d'Espagne et de Grèce annoncent des perspectives d'emploi favorables. Dans les deux pays, la majorité des embauches se concentrera sur les secteurs des activités financières et des services aux entreprises. La prévision nette d'emploi en Italie est en hausse par rapport au 2^e trimestre 2015 et au 3^e trimestre 2014. Toutefois, les conditions de confiance n'étant pas réunies pour encourager les employeurs à recruter, le solde net du pays est désormais négatif pour le 18^e trimestre consécutif.

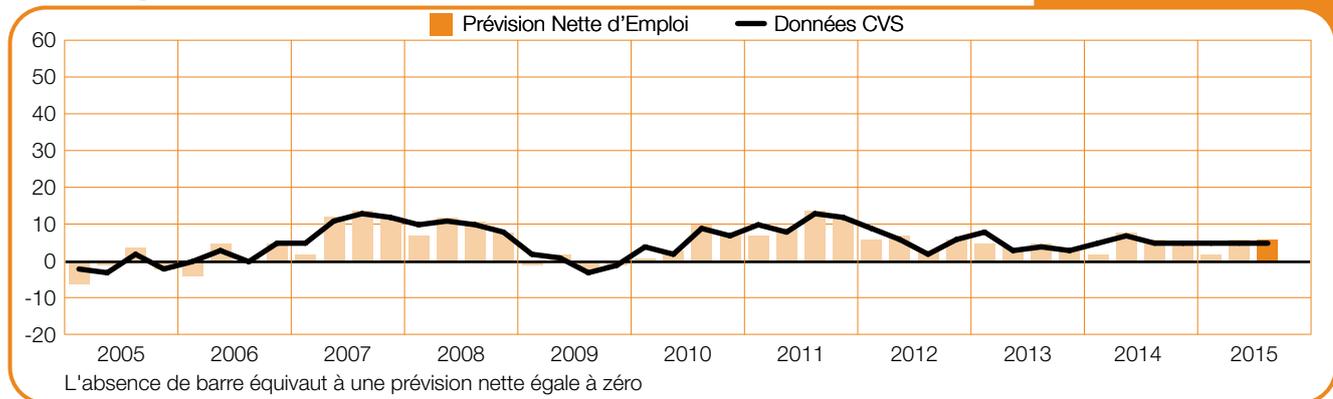
Afrique du Sud

+6 (+8)%



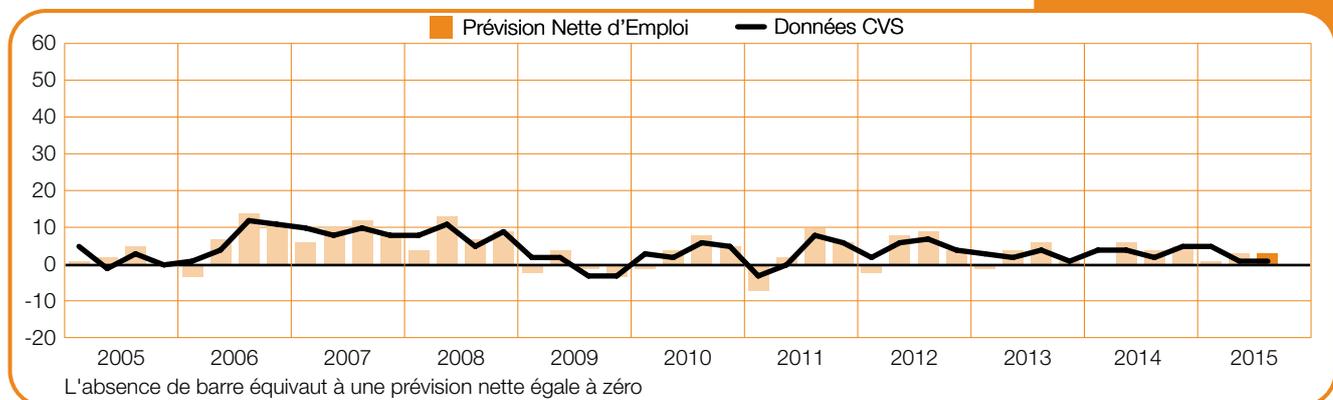
Allemagne

+6 (+5)%



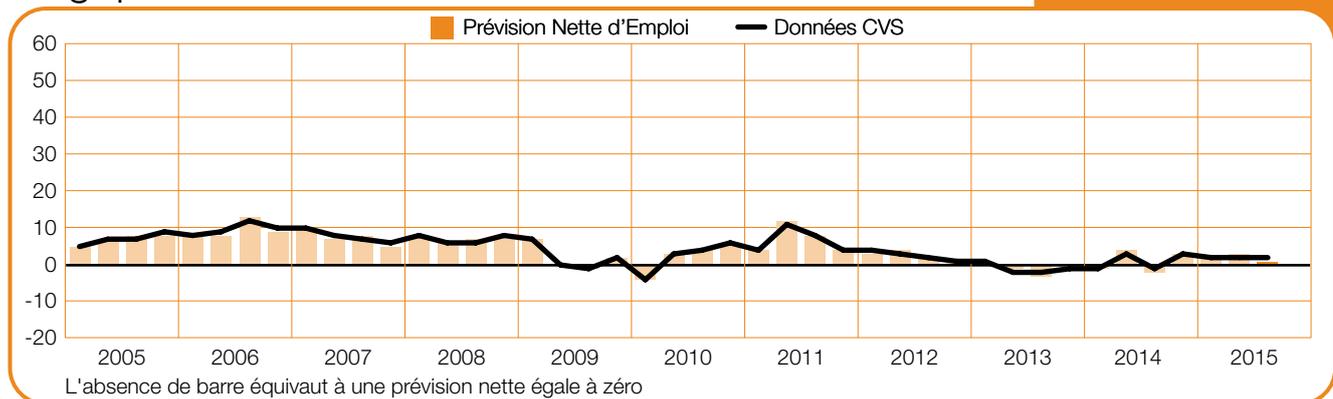
Autriche

+3 (+1)%



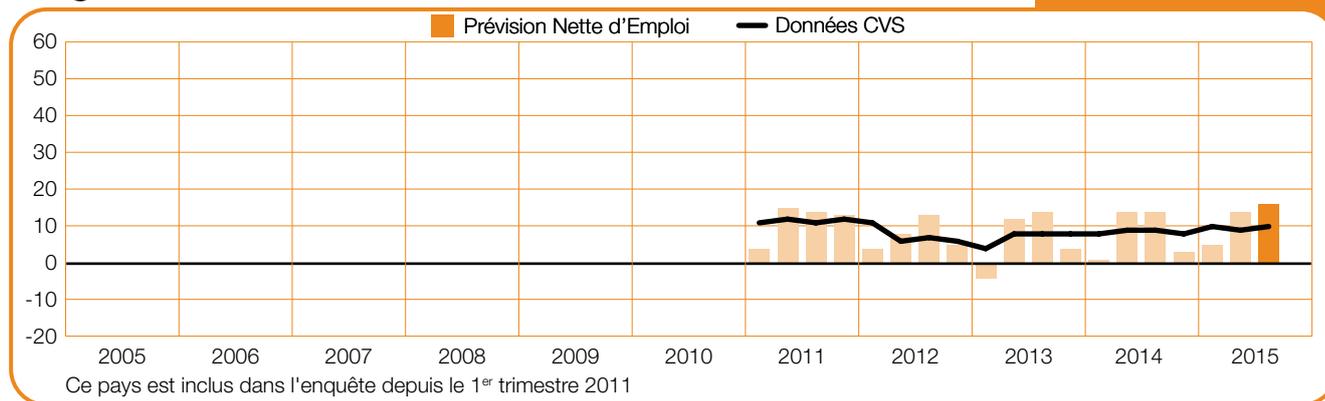
Belgique

+1 (+2)%



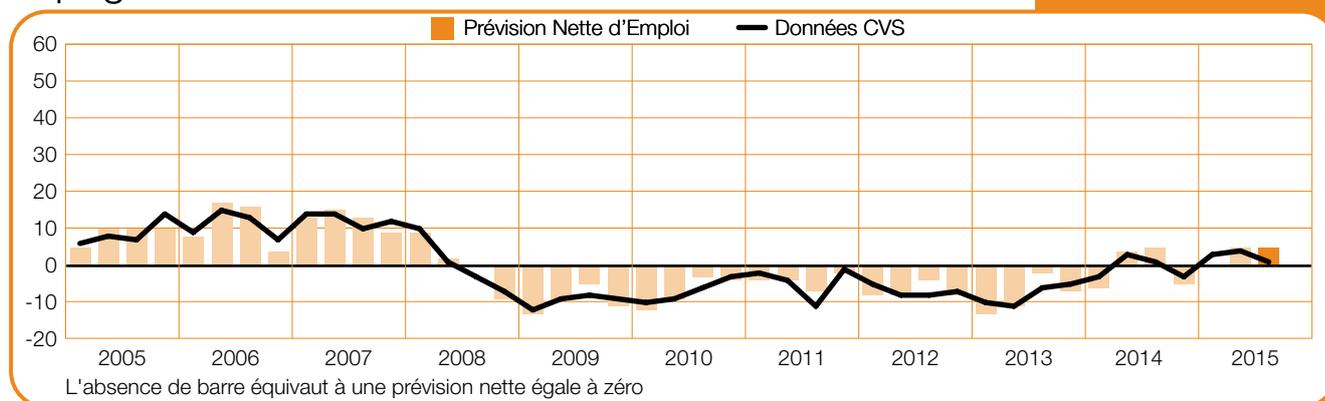
Bulgarie

+16 (+10)%



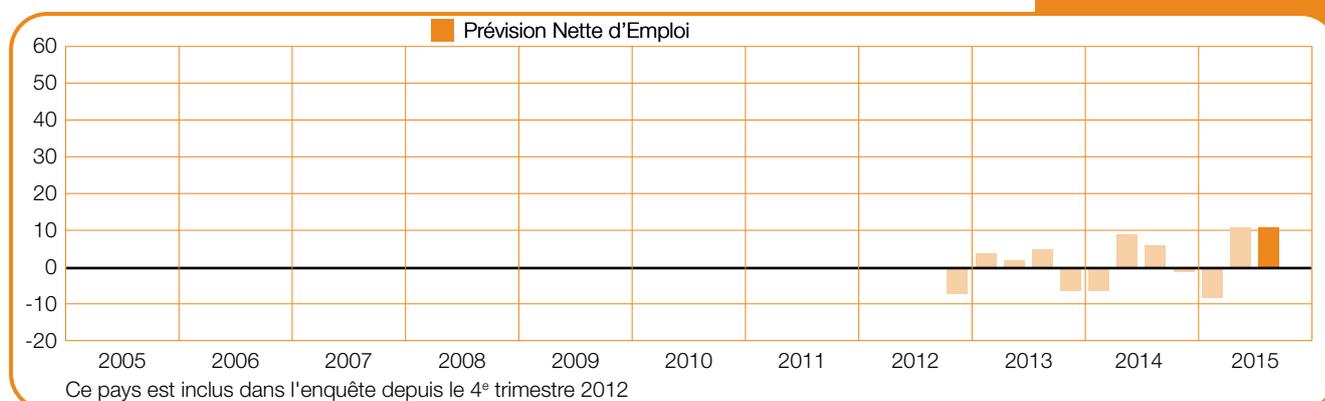
Espagne

+5 (+1)%



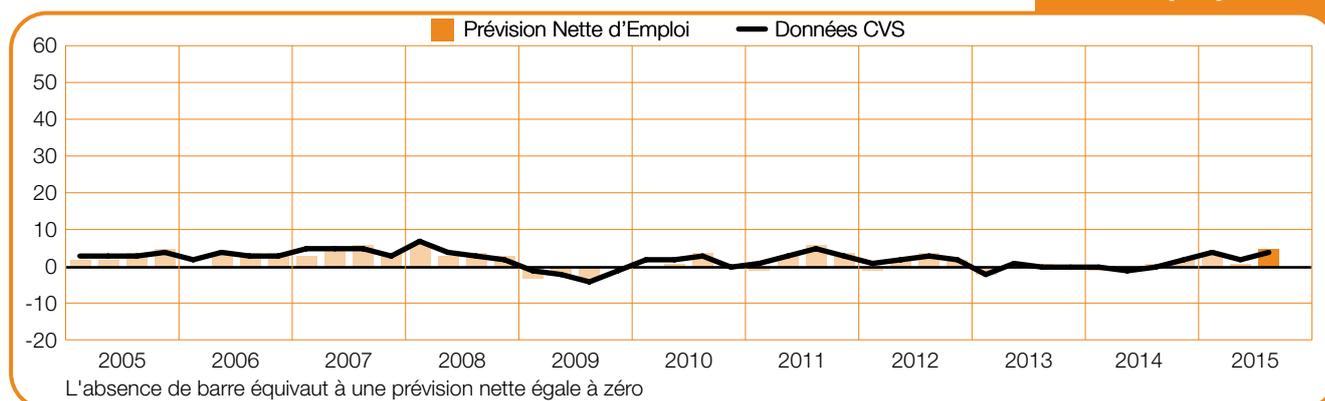
Finlande

+11%



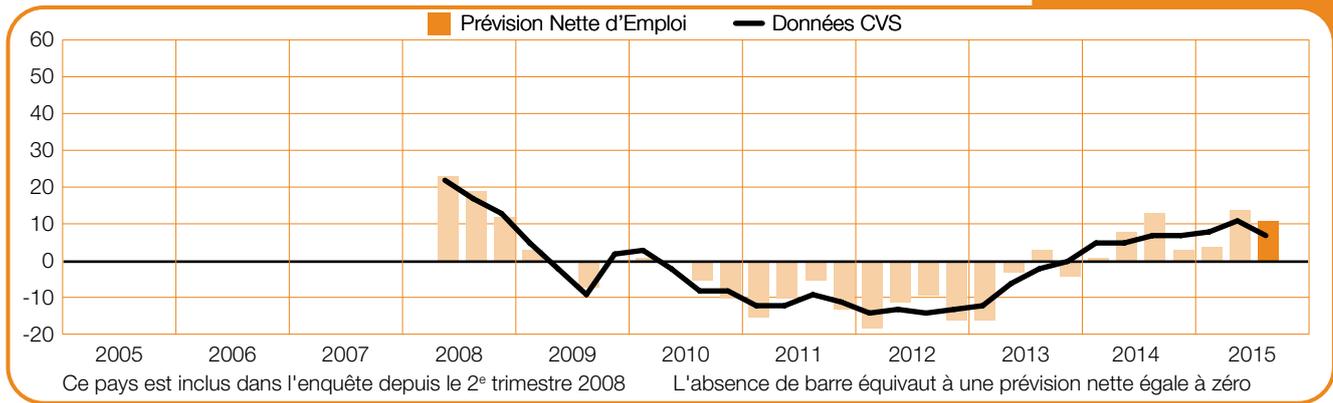
France

+5 (+4)%



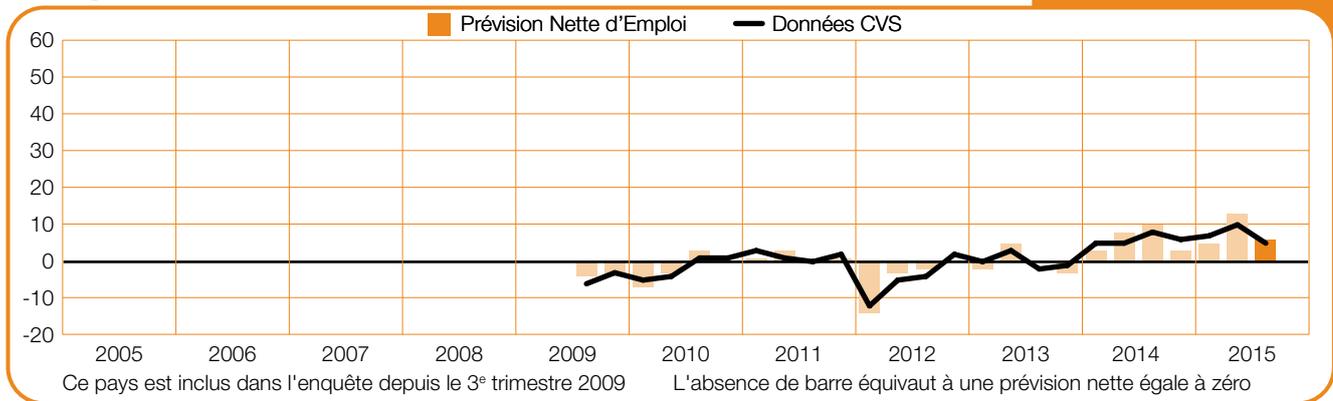
Grèce

+11 (+7)%



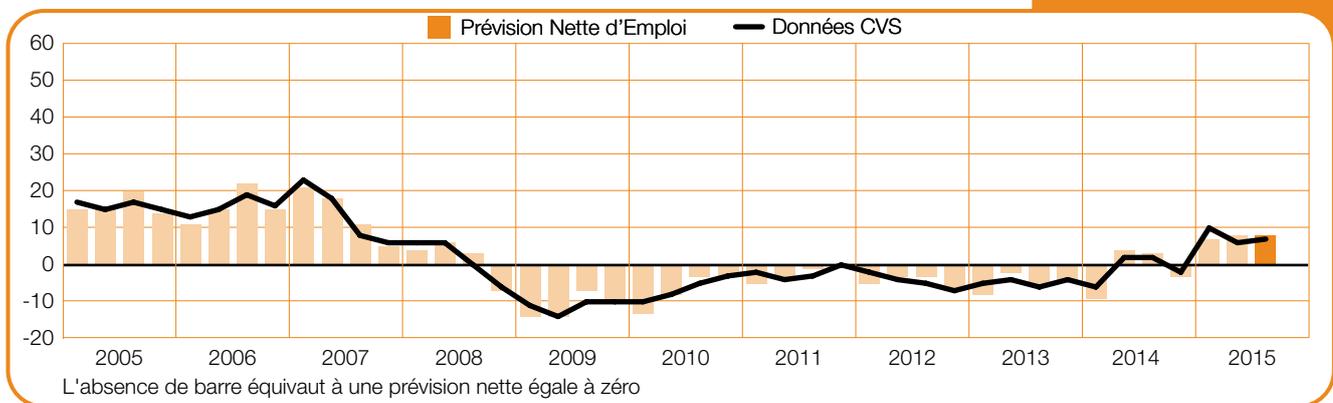
Hongrie

+6 (+5)%



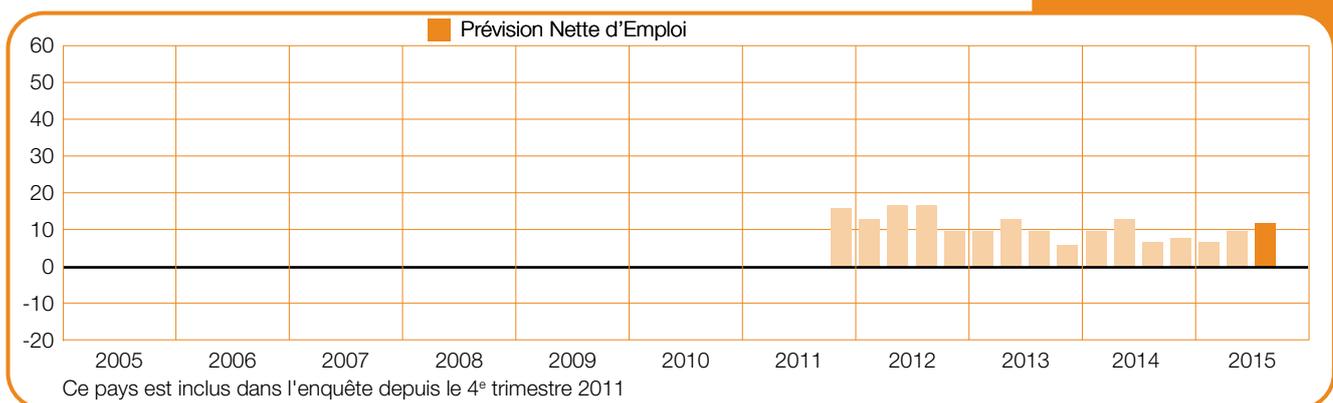
Irlande

+8 (+7)%



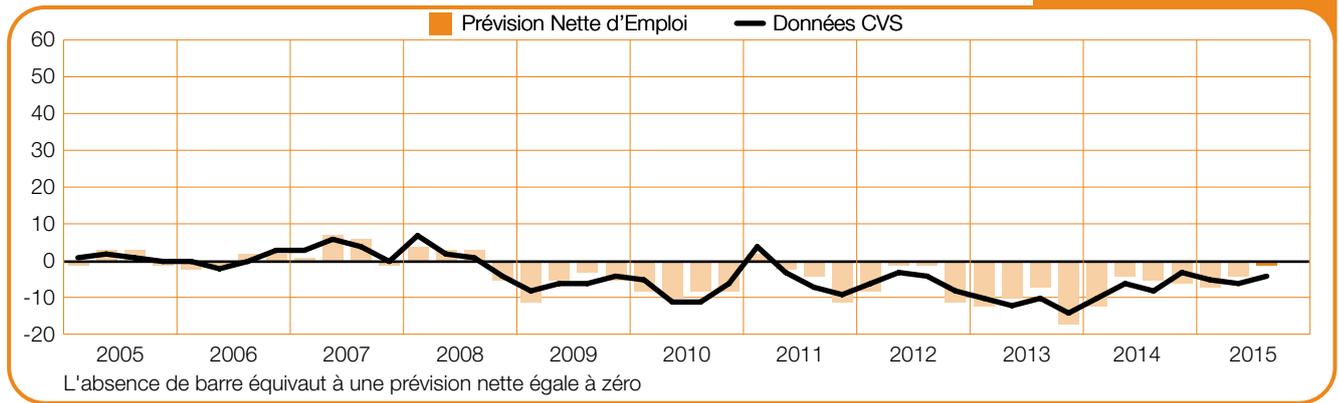
Israël

+12%



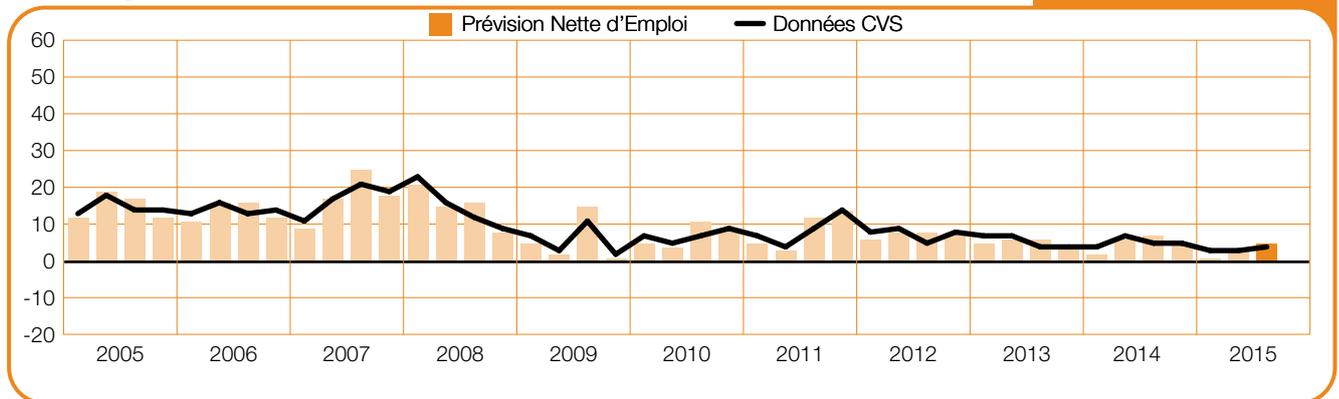
Italie

-1 (-4)%



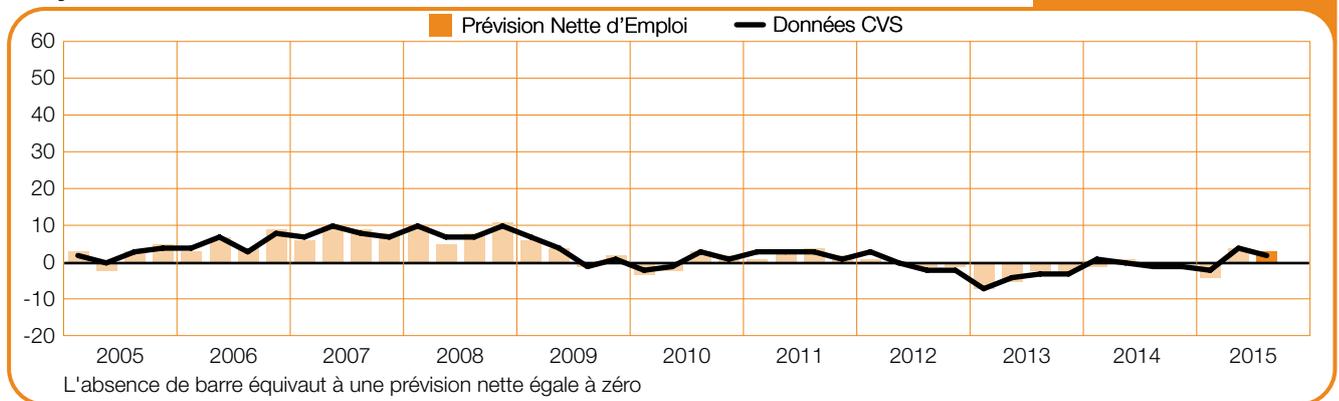
Norvège

+5 (+4)%



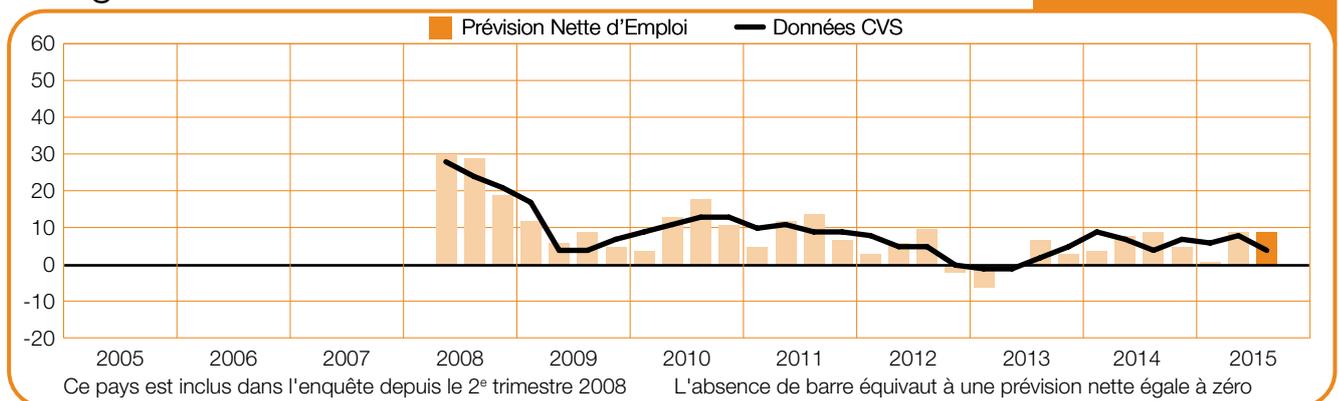
Pays-Bas

+3 (+2)%



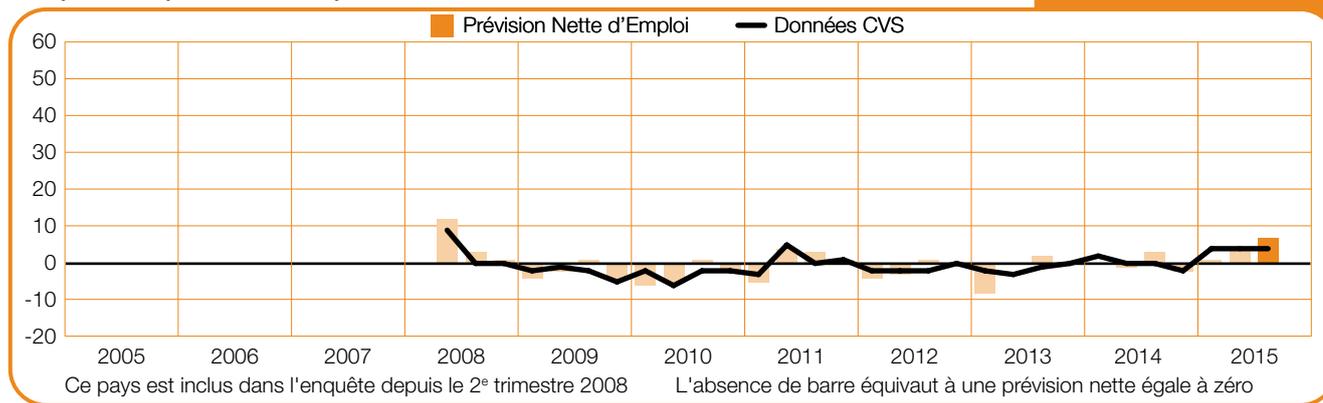
Pologne

+9 (+4)%



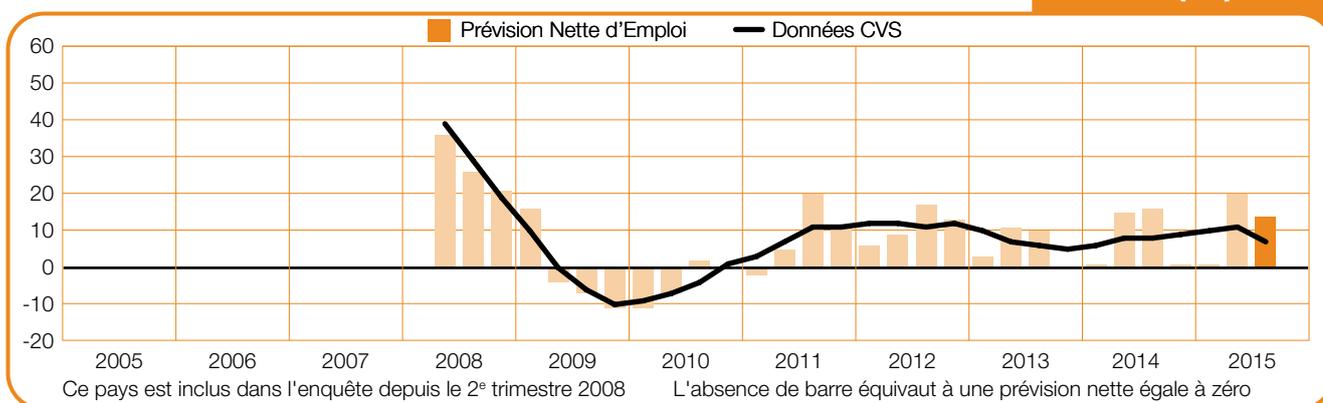
République Tchèque

+7 (+4)%



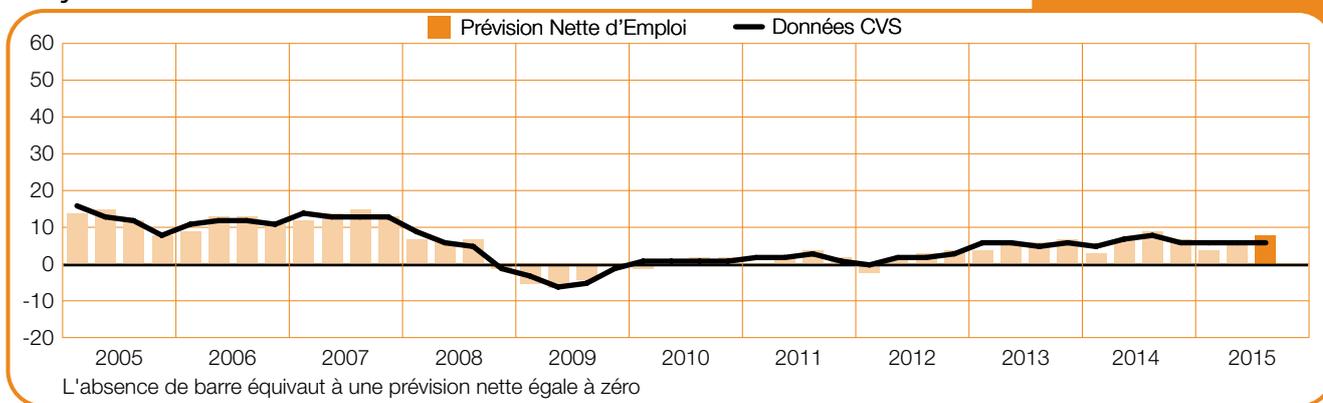
Roumanie

+14 (+7)%



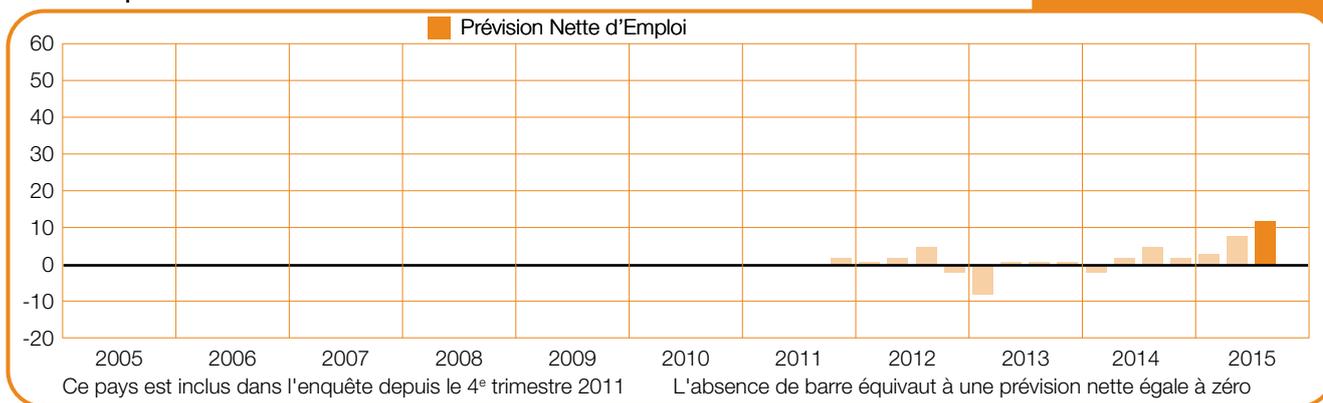
Royaume-Uni

+8 (+6)%



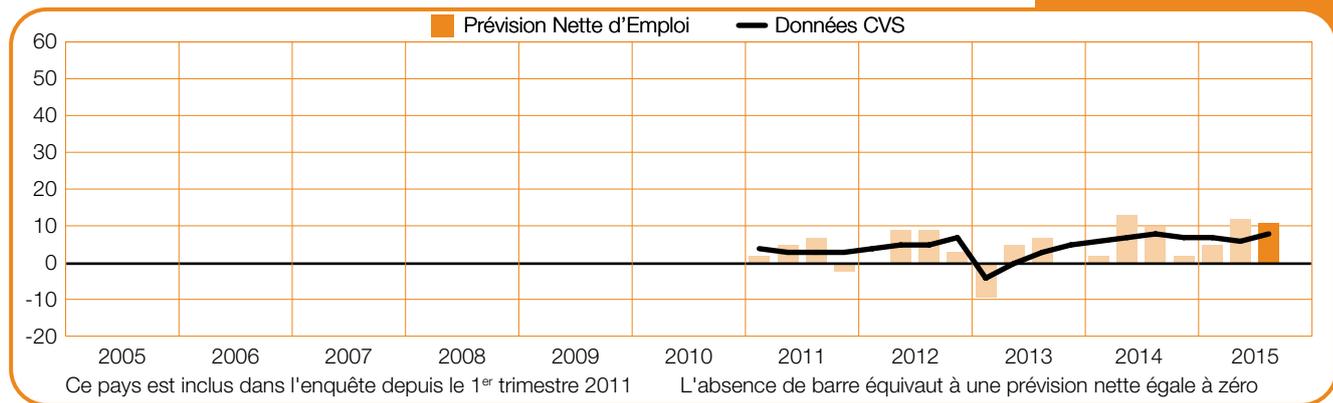
Slovaquie

+12%



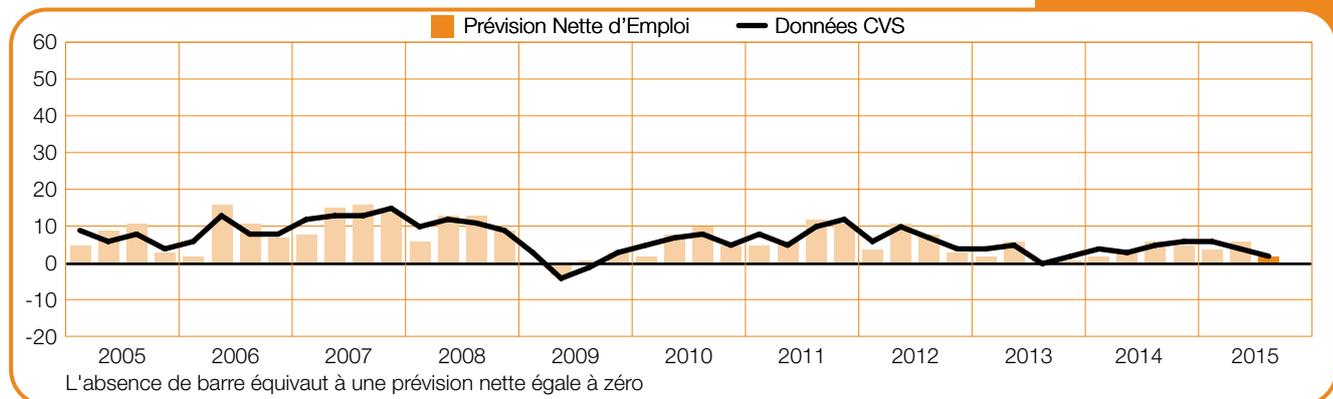
Slovénie

+11 (+8)%



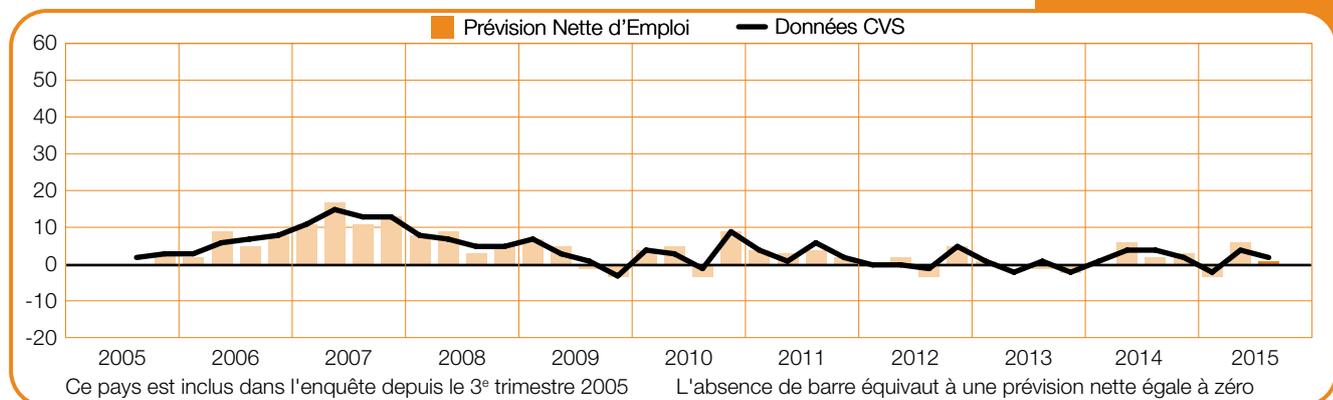
Suède

+2 (+2)%



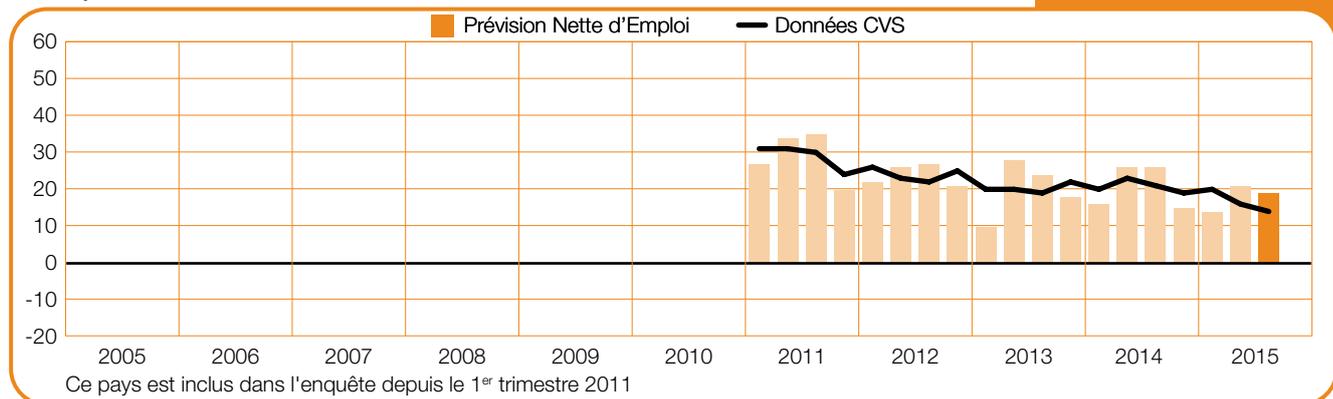
Suisse

+1 (+2)%



Turquie

+19 (+14)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par ManpowerGroup a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec près de 59 000 employeurs publics et privés de 42 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 3^e trimestre 2015, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2015, par rapport au trimestre actuel ?".

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Variations saisonnières

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception de la Finlande, la Slovaquie et Israël. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde. Le Groupe apparaît en outre au classement Fortune des entreprises les plus admirées au monde (Fortune's Most Admired Companies), confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et admirée de son secteur d'activité.

www.manpowergroup.com

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 6 000 collaborateurs permanents en France pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2014.

www.manpowergroup.fr

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2015, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™