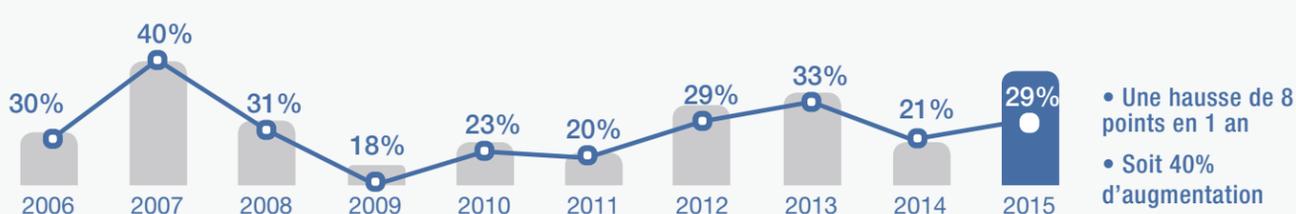


ENQUÊTE PÉNURIE DE TALENTS

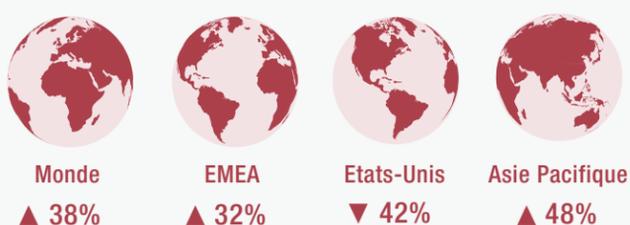
En France, **29% DES EMPLOYEURS** rencontrent **DES DIFFICULTÉS À RECRUTER** en 2015



LES PÉNURIES DE TALENT, PLUS IMPORTANTES EN FRANCE QUE DANS PLUSIEURS PAYS D'EUROPE



LES PÉNURIES DE TALENTS AU PLUS HAUT DEPUIS 7 ANS DANS LE MONDE



LE TOP 10 DES MÉTIERS EN PÉNURIE EN FRANCE

Pour la neuvième année consécutive, les postes d'**ARTISANS ET OUVRIERS QUALIFIÉS** arrivent en tête.

- Artisan et ouvriers qualifiés
- Chauffeurs
- Personnel administratif
- Commerciaux
- Cadres / Dirigeants
- Médecins et professions para-médicales
- Techniciens
- Informaticien
- Restauration / Hotellerie
- Responsables commerciaux

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS : 5 RAISONS PRINCIPALES



DES EMPLOYEURS SOUVENT DÉARMÉS FACE À CETTE PÉNURIE DE TALENTS



CE QUE LES EMPLOYEURS PEUVENT FAIRE

- Concevoir de nouvelles pratiques de gestion RH** - Les méthodes de recrutement traditionnelles déjà éprouvées ne vont pas donner de meilleurs résultats (ex. redéfinir les critères de qualification)
- Adopter un état d'esprit novateur** - investir et faire confiance à des profils inexploités et atypiques
- Encourager une culture de la formation tout au long de la vie** et inciter les employés à prendre en main leur carrière
- Oser **communiquer différemment sur sa marque-employeur** pour attirer les nouveaux talents