



ManpowerGroup™

SOUS EMBARGO JUSQU'AU MARDI 10 MARS 2015 0h01

Communiqué de presse

Nanterre, le 10 mars 2015

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2015

RESULTATS POSITIFS SUR DEUX TRIMESTRES CONSECUTIFS POUR LA PREMIERE FOIS DEPUIS 2012

C'est la première fois depuis 2012 que la Baromètre enregistre deux trimestres positifs consécutifs. Néanmoins, pour le 2^e trimestre 2015, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup prévoient une augmentation modeste de leurs effectifs, le solde net d'emploi - corrigé des variations saisonnières - s'établissant à +2%. Ce chiffre est inférieur de 2 points à celui du trimestre précédent (+ 4 %) mais il est supérieur de 3 points à celui de l'année dernière à la même période (2^e trimestre 2014).

Des perspectives très différentes selon les secteurs d'activité

On observe en effet des écarts à la moyenne importants. Les employeurs les plus optimistes sont ceux du secteur de la Finance, des Assurances, de l'Immobilier et des Services aux Entreprises (+6%) et ceux du secteur des Transports et de la Logistique (+4%), suivis des employeurs du secteur de l'Agriculture, de la Chasse et de la Pêche avec une prévision nette d'emploi à +3%. A l'inverse, les employeurs du secteur des Industries extractives, ceux du Commerce suivis de ceux de la Production et Distribution d'Electricité de Gaz et d'Eau sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir, avec des soldes nets d'emploi négatifs respectifs de -17%, -5% et -3%. Avec un solde net d'emploi à 0%, les employeurs du secteur de l'Hôtellerie & Restauration tout comme ceux du secteur de la Construction ne voient pas d'évolution de leurs effectifs.

Les grandes entreprises plus optimistes

Selon leur taille, les entreprises recruteront plus ou moins: les grandes entreprises et les entreprises de taille moyenne affichent un solde net d'emploi à +7%. A l'inverse, les petites entreprises ne modifieront pas leurs effectifs.

▪ **Peu de différences notables selon les Régions**

Sur les cinq régions étudiées, les employeurs de la région Centre-Est se montrent les plus confiants pour le trimestre à venir, avec un solde net d'emploi positif à +3%. Viennent ensuite les employeurs des régions Nord, Ile-de-France et Sud, dont le solde net d'emploi atteint +1%. A l'inverse, en région Centre-Ouest, les employeurs font état d'un pessimisme relatif avec une prévision nette d'emploi négative à -1%. En comparaison trimestrielle le solde net d'emploi diminue à des degrés divers dans quatre des cinq régions. En comparaison annuelle, la prévision nette progresse en régions Centre-Est et Sud de 5 et 4 points, respectivement.

« Malgré quelques bonnes nouvelles en ce début d'année, comme la stabilisation de la production manufacturière ou le relatif regain de confiance chez les dirigeants de PME et d'ETI, les employeurs restent encore très prudents quant à leurs projets de recrutement. On est sur une tendance à l'amélioration, mais pas véritablement sur une tendance de fond. Les chefs d'entreprise nous indiquent qu'ils ont besoin d'évoluer dans un environnement économique stable, de nature à les rassurer et à favoriser leurs investissements, alors que leur stock de produits finis se situe à son niveau le plus bas depuis 2011 », explique Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France.

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2015. Publication des résultats : mardi 9 juin 2015

A propos de l'Etude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2015 a été réalisé dans 42 pays et territoires, du 14 au 27 janvier 2015, auprès de 65 000 employeurs environ issus d'entreprises privées et d'organismes publics dont 1 002 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2015, par rapport au trimestre actuel ? " Le chiffre de "prévision nette d'emploi " utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme.

Les résultats complets de l'enquête pour les 42 pays sont disponibles via l'outil interactif "*Manpower Employment Outlook Explorer*": <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, est un groupe de services RH qui accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH par le recours exclusif ou combiné de solutions en matières de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower** (le réseau d'agences *Manpower Référence Intérim* pour le travail temporaire et le réseau de Cabinets de recrutement *Manpower Conseil Recrutement* pour le recrutement permanent)
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés sous la marque **Experis Executive**
- Mise à disposition d'expertises dans le domaine des technologies de l'information, en délégation de personnel ou en recrutement permanent, sous la marque **Experis IT**
- Formation et développement des compétences (présentiel et e-learning) et gestion externalisée de la formation, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des métiers et des services : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT sous la marque **Proservia**
- Solutions d'optimisation du capital humain en Management des talents et des carrières, sous la marque **Right Management**.

Certifié ISO 9001, ManpowerGroup en France emploie 6 000 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2014.



« *L'Atelier de l'Emploi* », toutes les études et actualités de ManpowerGroup en direct sur @ManpowerGroupFR

Contact Presse

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

stephanie.prevost@manpower.fr