

**Baromètre
Manpower
des perspectives
d'emploi
France**

**T2
2015**



France Perspectives d'emploi

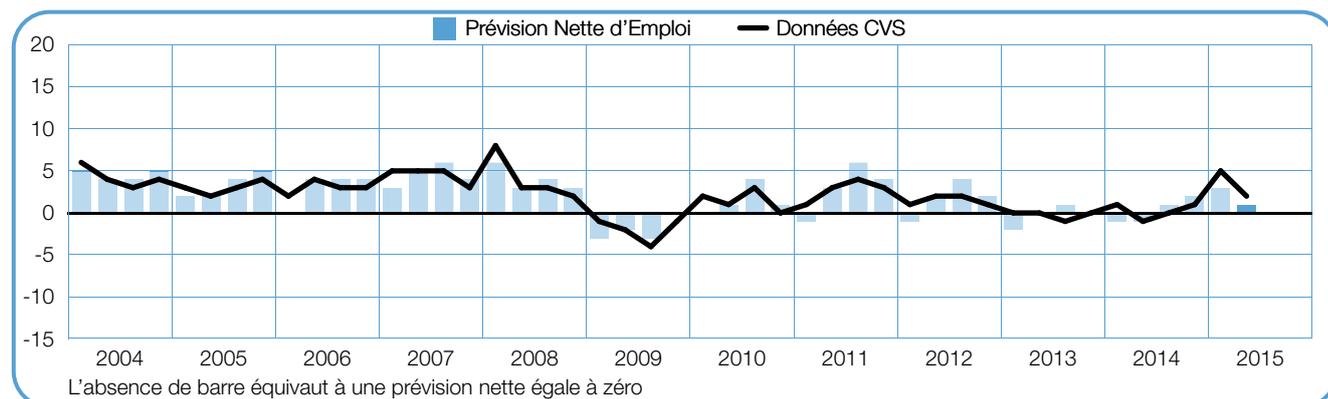
Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2015 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 002 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2015, par rapport au trimestre actuel ?"

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France	1
Comparaison par catégorie d'entreprise	
Comparaisons régionales	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	12
Comparaisons par continent – Amériques	
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique	
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)	
Présentation et méthodologie de l'étude	28
À propos de ManpowerGroup™	29

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avr-Juin 2015	7	6	86	1	1	2
Jan-Mar 2015	6	3	87	4	3	5
Oct-Dec 2014	5	3	90	2	2	1
Juill-Sep 2014	5	4	90	1	1	-1
Avr-Juin 2014	5	6	86	3	-1	-1



Comme l'indique le tableau ci-dessus, la prudence reste de mise chez les employeurs français pour le 2^e trimestre 2015. Alors que 7% d'entre eux prévoient d'augmenter leurs effectifs, 6% anticipent une baisse et 86% n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit donc à +1%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +2%, soit une baisse de 2 points en comparaison trimestrielle, mais une amélioration de 3 points en comparaison annuelle.

Le chiffre de "prévision nette d'emploi" utilisé dans ce Baromètre est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs, le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaison par catégorie d'entreprise

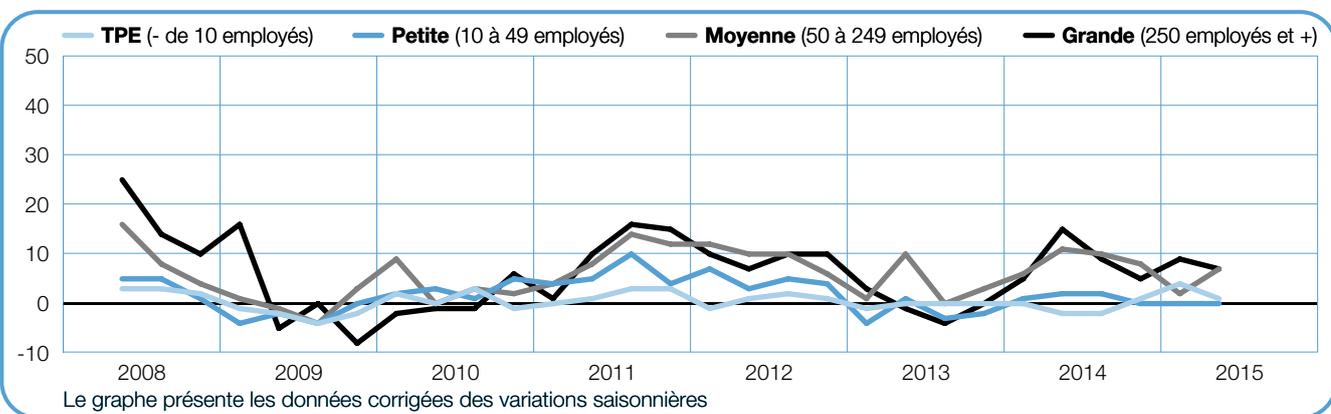
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Les perspectives s'améliorent à la fois dans les moyennes et grandes entreprises, dont la prévision nette d'emploi s'établit à +7% pour le 2^e trimestre 2015. Les employeurs des TPE sont beaucoup plus prudents avec une prévision de +1%, tandis que les petites entreprises n'envisagent pas de variation de leurs effectifs et affichent un solde net de 0%.

D'un trimestre sur l'autre, la prévision nette d'emploi progresse de 5 points dans les moyennes entreprises. En revanche, elle est en baisse de 3 et 2 points, respectivement, dans les TPE et les grandes entreprises.

En comparaison annuelle, les intentions d'embauche sont en retrait dans trois des quatre catégories d'entreprises. Dans la catégorie des grandes entreprises, le solde net d'emploi diminue de 8 points. La tendance est similaire dans les moyennes et petites entreprises dont le solde net d'emploi diminue respectivement de 3 et 2 points. Inversement, dans les TPE, la prévision nette d'emploi est en progression de 3 points d'une année sur l'autre.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	6	5	87	2	1	1
Petite (10 à 49 employés)	9	9	82	0	0	0
Moyenne (50 à 249 employés)	13	4	80	3	9	7
Grande (250 employés et +)	19	8	67	6	11	7



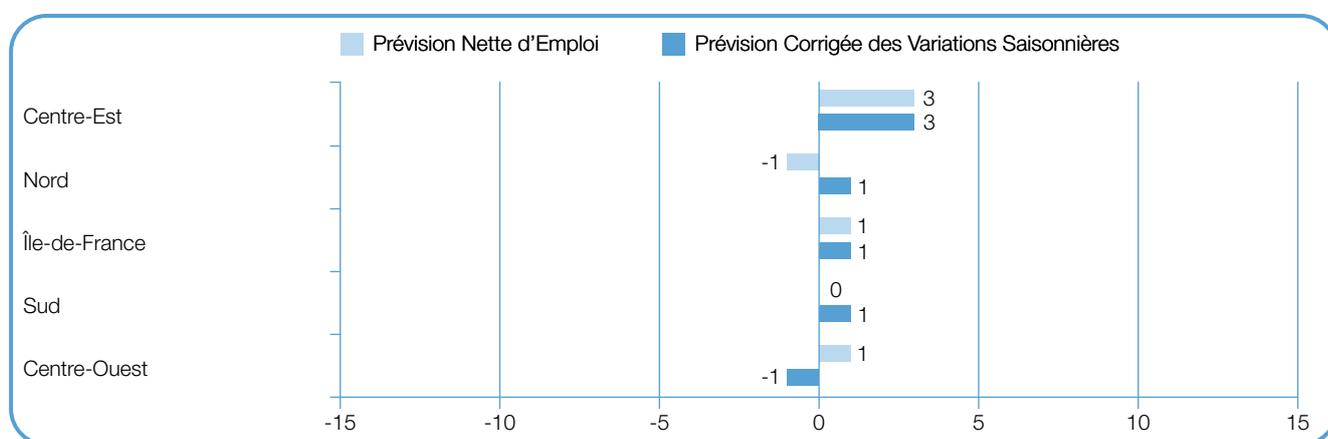
Comparaisons régionales

Les perspectives les plus favorables pour le trimestre à venir sont enregistrées dans la région Centre-Est, avec un solde net de +3%. Partout ailleurs, les prévisions sont relativement stables et s'établissent à +1% dans le Nord, en Île-de-France et dans le Sud, et à -1% dans le Centre-Ouest.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2015, les intentions d'embauche reculent de 4 points dans trois régions, le Centre-Est, le Nord et le Centre-Ouest.

En revanche, elles restent relativement stables en Île-de-France et inchangées dans la région Sud.

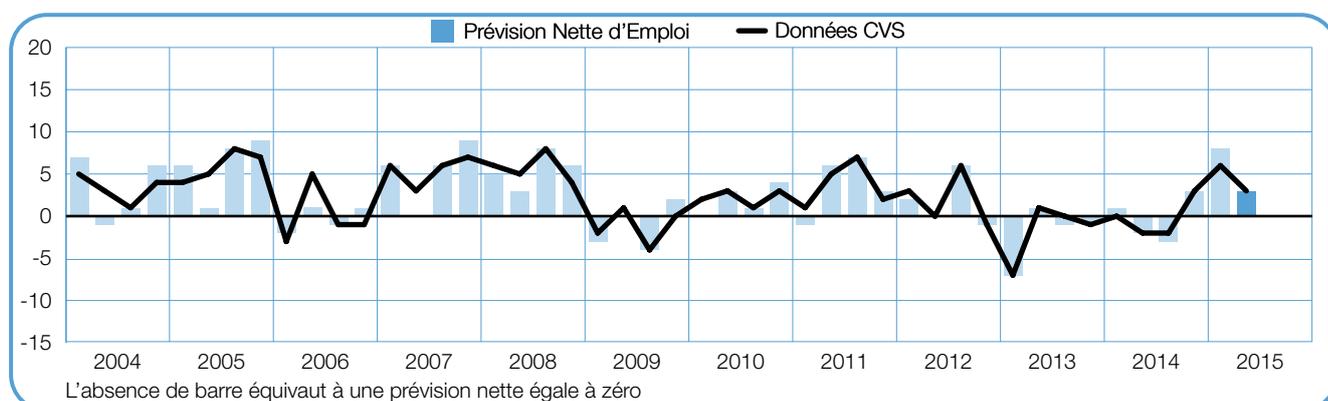
D'une année sur l'autre, la situation de l'emploi s'améliore dans trois des cinq régions, en particulier dans le Centre-Est et dans le Sud, le solde net de ces régions progressant respectivement de 5 et 4 points. À l'inverse, les employeurs se montrent plus pessimistes dans le Nord et la région Centre-Ouest, avec une baisse du solde net de 3 et 2 points respectivement.



+3 (+3)%

Centre-Est

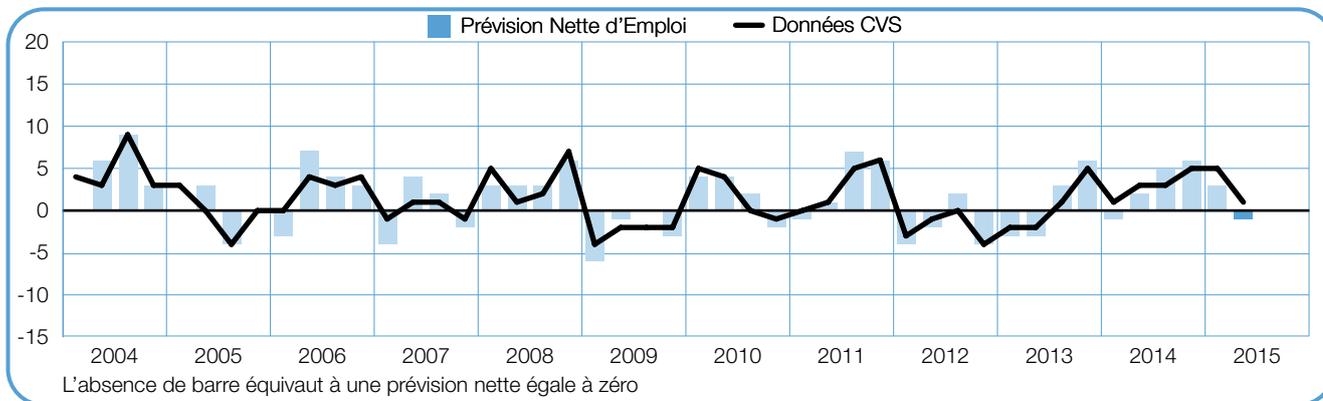
Les employeurs de la région Centre-Est anticipent une progression mesurée de leurs effectifs au 2^e trimestre 2015, avec un solde net d'emploi de +3%. Ces prévisions sont inférieures de 4 points à celles du trimestre précédent, mais elles gagnent 5 points d'une année sur l'autre.



-1 (+1)%

Nord

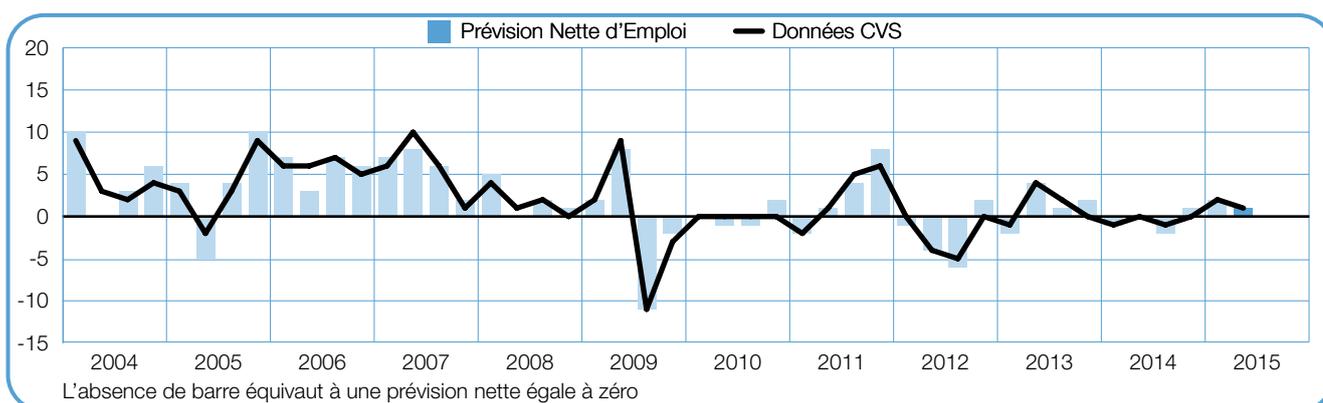
La prudence reste de mise chez les employeurs du Nord qui enregistrent un solde net de +1 % pour la période d'avril à juin 2015. La prévision nette d'emploi recule en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 4 et 3 points.



+1 (+1)%

Île-de-France

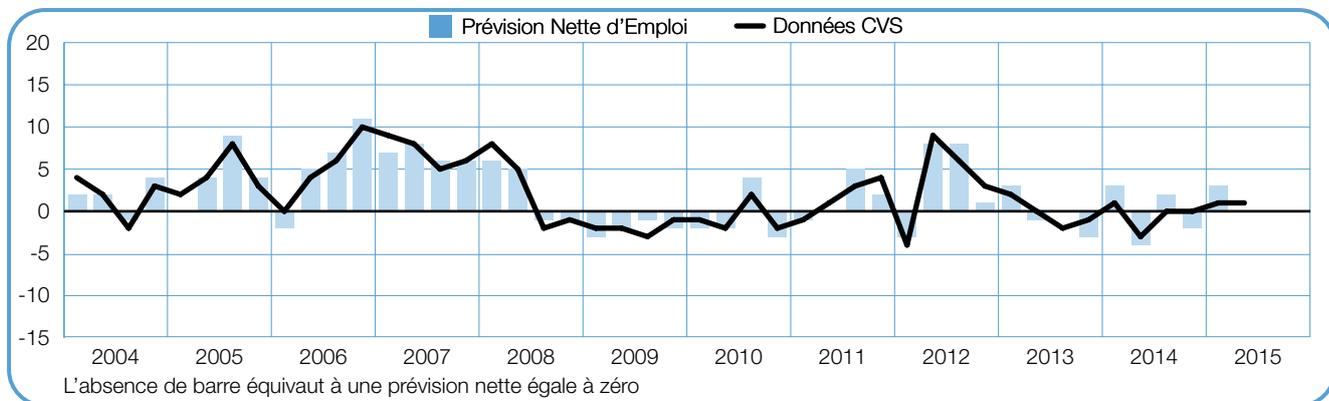
Avec une prévision nette de +1%, le marché de l'emploi devrait rester calme pendant les trois prochains mois en Île-de-France. Les employeurs anticipent peu d'évolutions de leurs effectifs par rapport au trimestre précédent et à la même période l'année dernière.



0 (+1)%

Sud

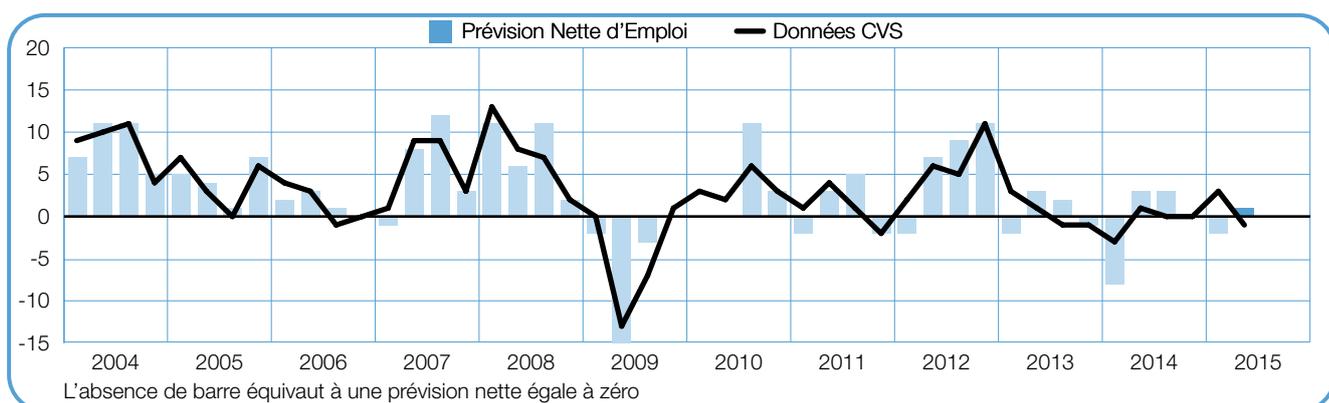
Pour le deuxième trimestre consécutif, le solde net d'emploi de la région Sud ne varie guère et s'établit à +1%. Ce résultat est toutefois en hausse de 4 points par rapport au 2^e trimestre 2014.



+1 (-1)%

Centre-Ouest

Les employeurs du Centre-Ouest anticipent une légère baisse de leurs effectifs au 2^e trimestre 2015, la prévision nette d'emploi de la région s'établissant à -1%. Les perspectives d'embauche reculent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 4 et 2 points.



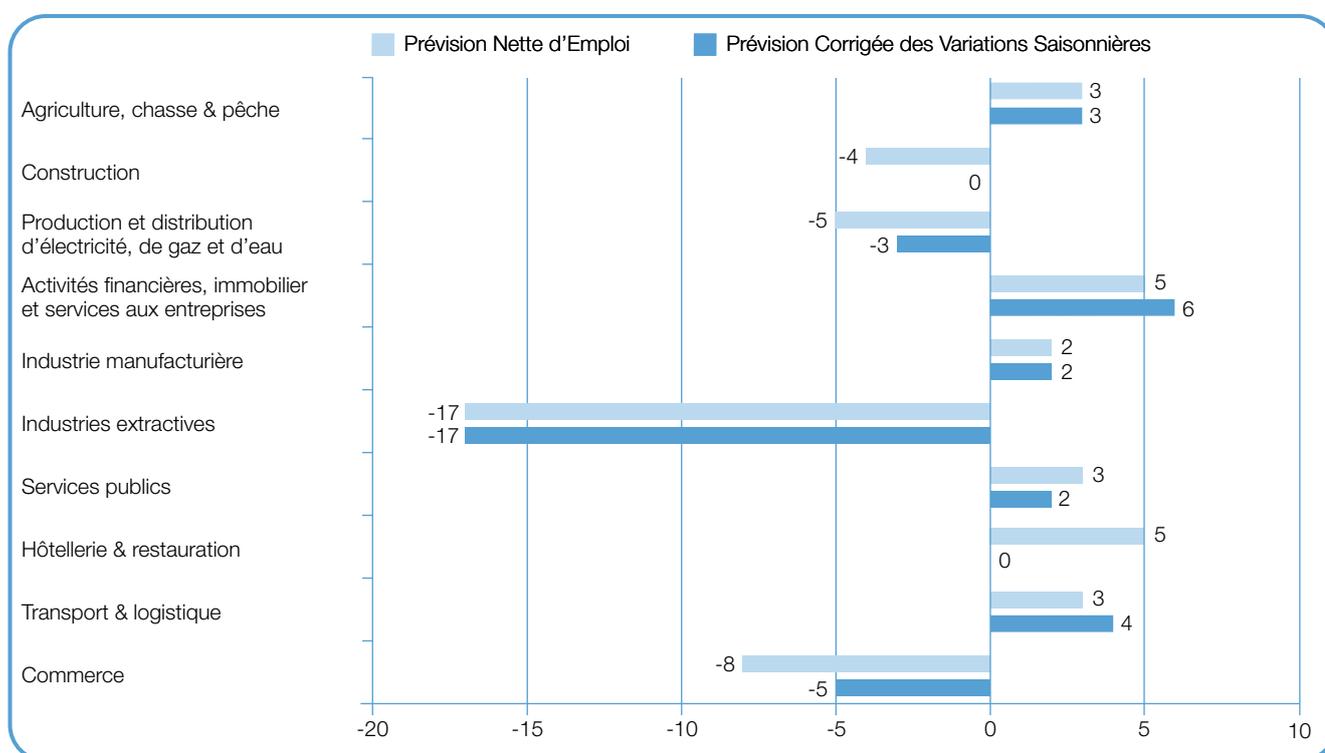
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de cinq secteurs sur dix anticipent une augmentation de leurs effectifs entre avril et juin 2015, la progression la plus significative étant à mettre au compte de celui des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises, dont le solde net s'établit à +6%. Les prévisions sont également positives, respectivement de +4% et +3%, dans le secteur du transport et de la logistique, celui de l'agriculture, la chasse et la pêche. En revanche, l'horizon s'assombrit dans trois secteurs d'activité, notamment les industries extractives avec un solde net de -17%. La prévision nette d'emploi du secteur du commerce est également négative, à -5%, tout comme celle du secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, qui s'établit à -3%.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2015, la situation se dégrade dans six des dix secteurs, notamment dans celui des industries extractives dont le solde accuse une baisse considérable de 20 points.

L'industrie manufacturière et le commerce suivent, avec un recul respectif de 5 et 4 points. A contrario, la situation s'améliore dans le secteur du transport et de la logistique, avec un solde net d'emploi en progression de 5 points.

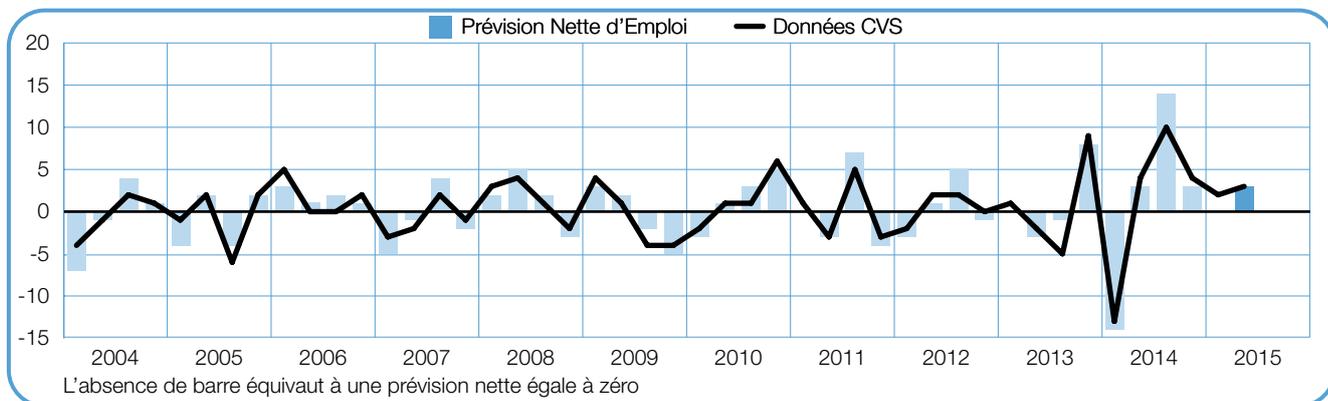
D'une année sur l'autre, les employeurs de six secteurs prévoient de réduire leurs effectifs. Le solde net perd 16 points dans les secteurs du transport et de la logistique, et 14 points dans celui des industries extractives. La situation est également morose dans l'hôtellerie et la restauration dont la prévision nette baisse de 5 points, comme dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau dont le solde net d'emploi recule de 4 points. En revanche, les perspectives s'améliorent dans trois secteurs d'activité, en particulier dans les services publics et l'industrie manufacturière, qui enregistrent des hausses respectives de 7 et 4 points de leur solde net d'emploi.



+3 (+3)%

Agriculture, chasse et pêche

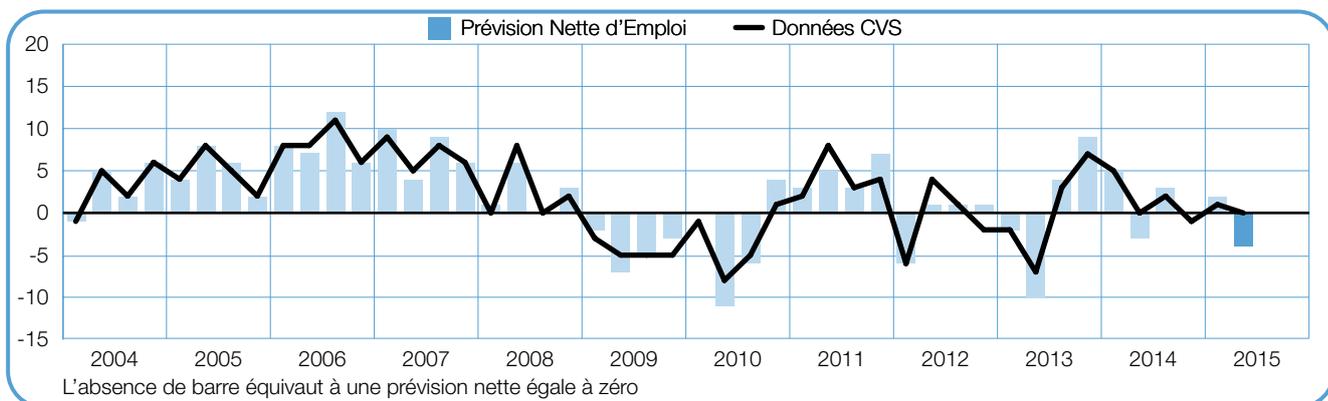
Les employeurs du secteur sont raisonnablement optimistes pour le 2^e trimestre 2015, avec un solde net d'emploi de +3%. Les perspectives d'embauche sont inchangées d'un trimestre sur l'autre comme d'une année sur l'autre.



-4 (0)%

Construction

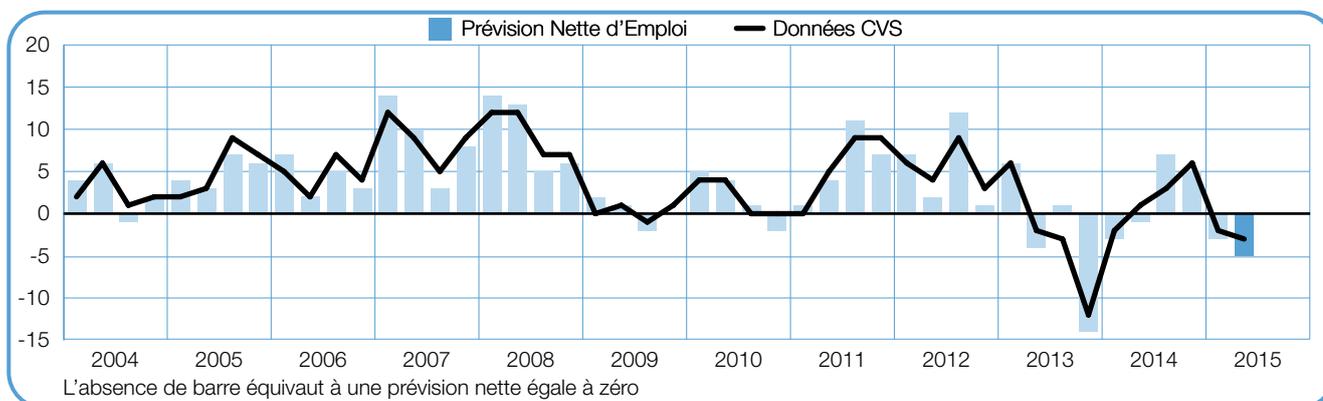
Le marché de l'emploi est au point mort dans le secteur de la construction. Les embauches devraient stagner au cours des trois prochains mois, le solde net de 0% restant relativement stable en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.



-5 (-3)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

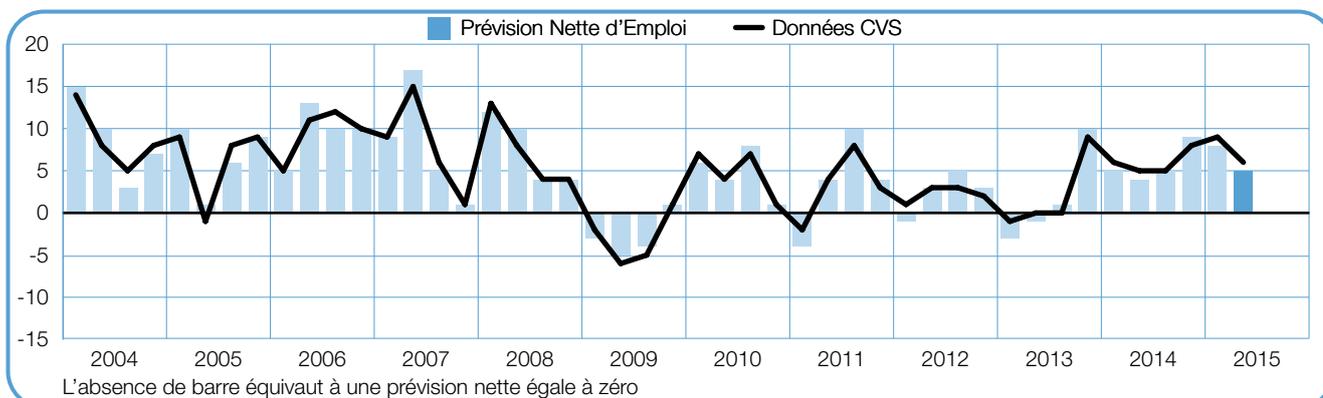
La frilosité des employeurs se confirme au 2^e trimestre 2015, la prévision nette d'emploi s'établissant à -3% pour le deuxième trimestre consécutif. De même, la prévision nette d'emploi recule de 4 points d'une année sur l'autre.



+5 (+6)%

Activités financières, immobilier et services aux entreprises

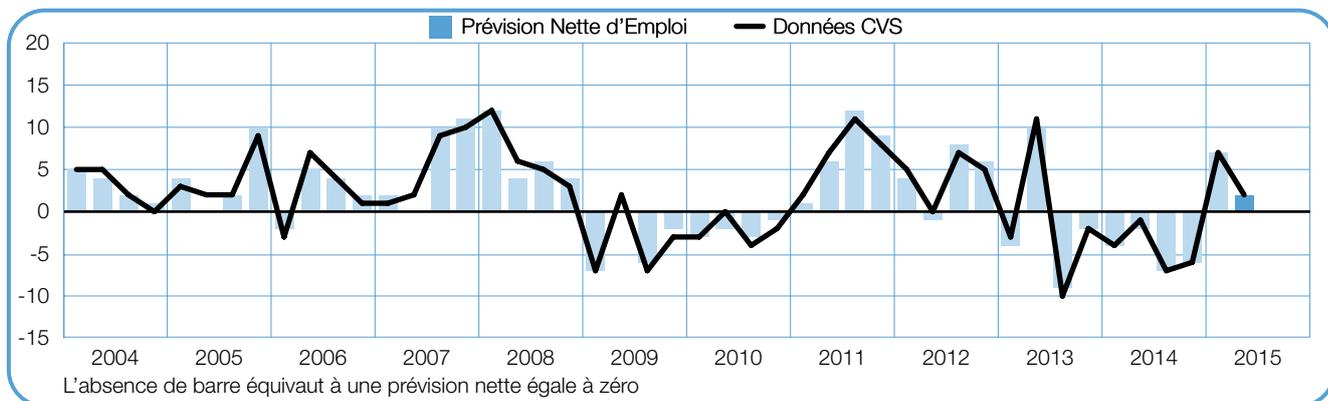
Avec une prévision nette de +6%, l'horizon s'éclaircit au prochain trimestre pour les demandeurs d'emploi du secteur. Si le solde net perd 3 points d'un trimestre sur l'autre, il reste en revanche relativement stable par rapport au 2^e trimestre 2014.



+2 (+2)%

Industrie manufacturière

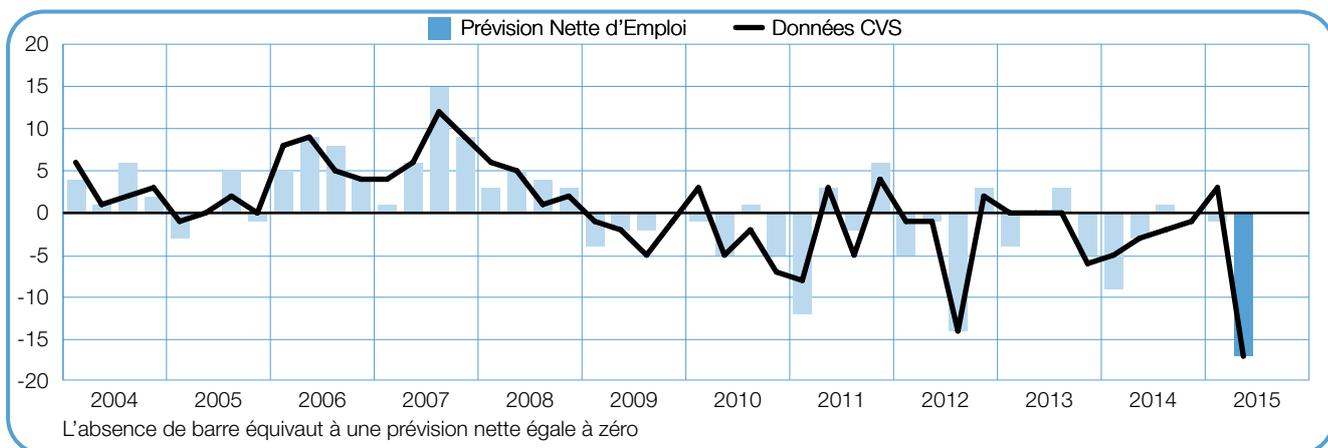
Les employeurs de l'industrie manufacturière n'anticipent qu'une variation mesurée de leurs effectifs pour le 2^e trimestre 2015. Le solde net de +2% perd 5 points par rapport au trimestre précédent, mais gagne 4 points par rapport à la même période de l'année dernière.



-17 (-17)%

Industries extractives

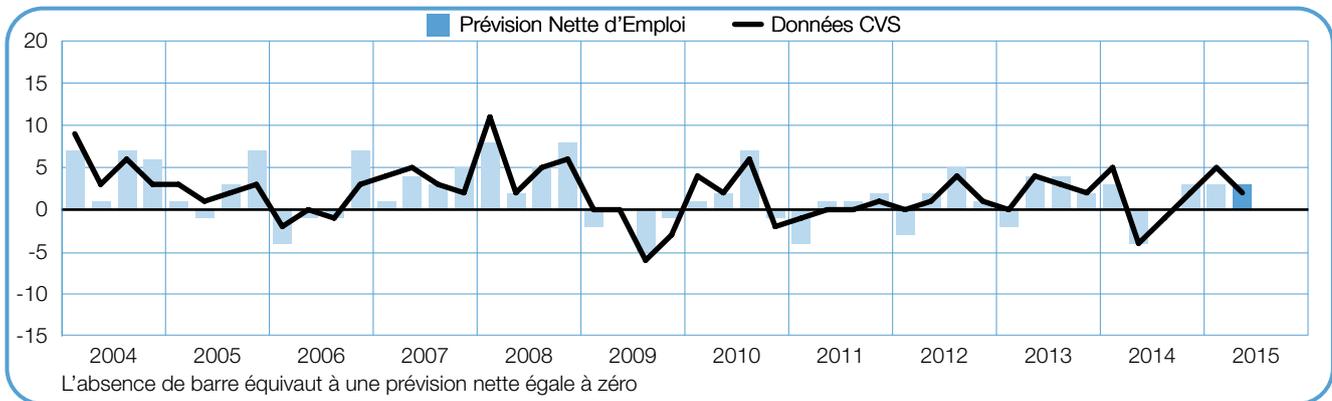
La confiance des employeurs du secteur des industries extractives est au plus bas depuis le lancement du Baromètre, au 3^e trimestre 2003, un seuil qui n'avait pas été atteint depuis le 3^e trimestre 2012. Le solde net d'emploi de -17% dégringole de 20 et 14 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



+3 (+2)%

Services publics

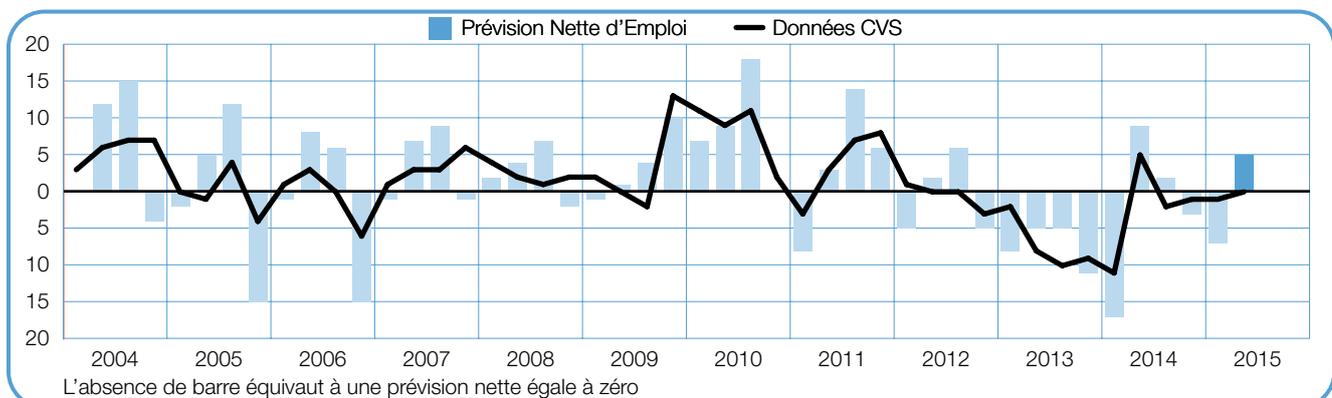
Avec un solde net d'emploi de +2%, les employeurs des services publics anticipent une légère variation à la hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir. Alors que la prévision nette d'emploi est en baisse de 3 points par rapport au trimestre précédent, la comparaison d'une année sur l'autre est plus favorable avec une progression de 7 points.



+5 (0)%

Hôtellerie et restauration

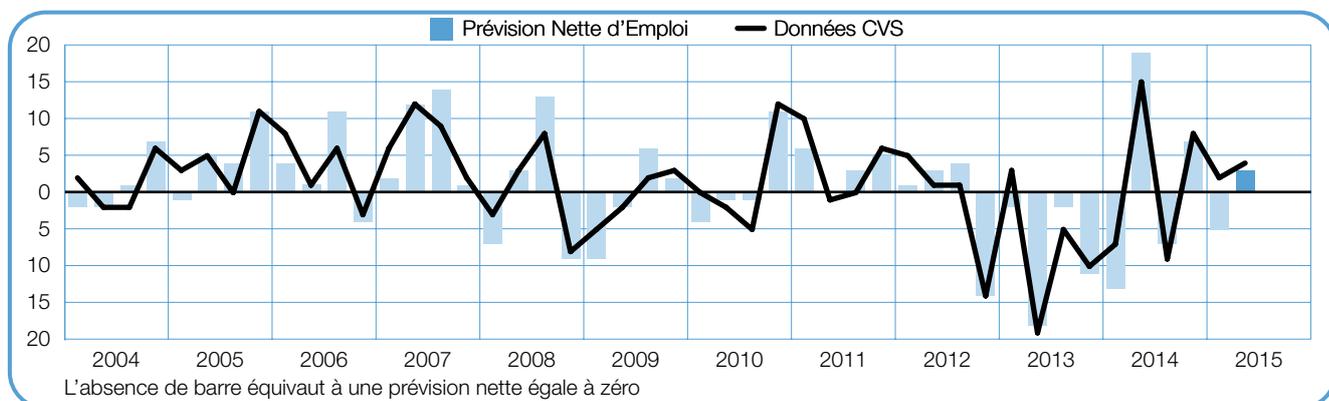
Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs du secteur anticipent un marché de l'emploi peu dynamique, avec un solde net de 0% pour le 2^e trimestre 2015. En comparaison annuelle, la prévision nette d'emploi recule de 5 points.



+3 (+4)%

Transport et logistique

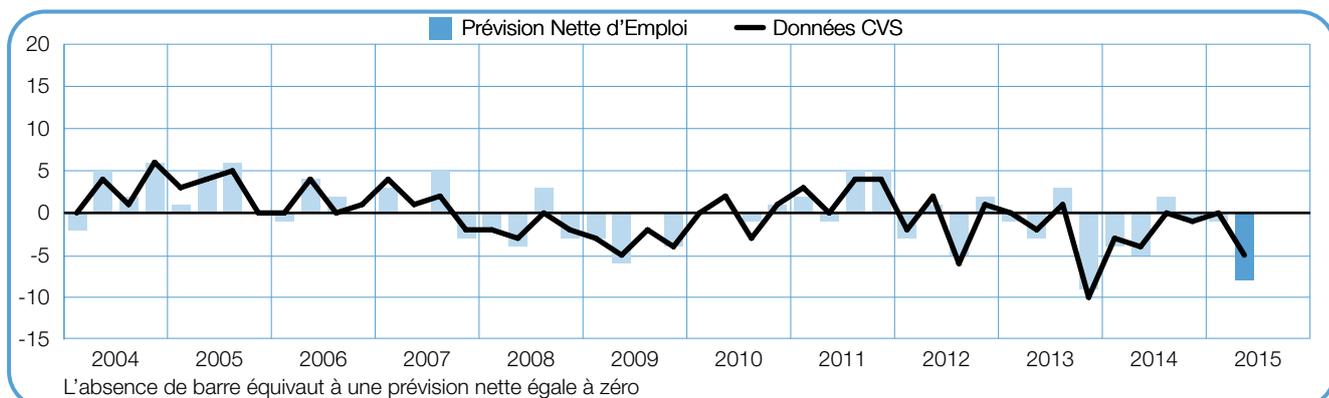
Avec une prévision nette d'emploi de +4%, le rythme des embauches devrait s'accélérer légèrement entre avril et juin 2015. Néanmoins, si ce résultat est en progrès de 5 points par rapport au 1er trimestre 2015, il chute de 16 points en comparaison annuelle.



-8 (-5)%

Commerce

Les employeurs du secteur du commerce prévoient de poursuivre la réduction de leur masse salariale au prochain trimestre. Ils anticipent un solde net de -5%, soit une prévision nette d'emploi négative qui se répète chaque trimestre depuis bientôt deux ans. Le solde net d'emploi recule de 4 points par rapport au 1^{er} trimestre 2015 et de 3 points par rapport au 2^e trimestre 2014.

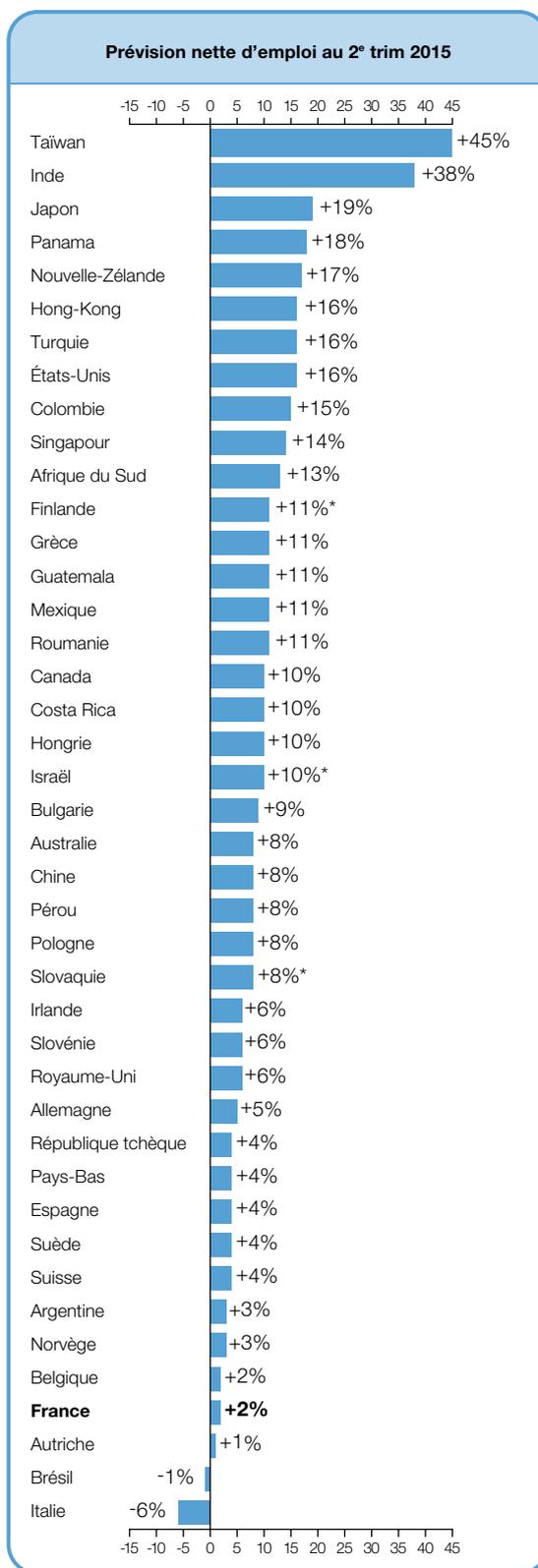


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 2 ^e trim 2015	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2015 et le 2 ^e trim 2015	Évolution entre le 2 ^e trim 2014 et le 2 ^e trim 2015
	%	%	%
Amériques			
Argentine	6 (3) ¹	3 (0) ¹	-4 (-3) ¹
Brésil	3 (-1) ¹	-3 (-9) ¹	-15 (-15) ¹
Canada	13 (10) ¹	9 (0) ¹	1 (1) ¹
Colombie	15 (15) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-2) ¹
Costa Rica	11 (10) ¹	1 (2) ¹	-8 (-10) ¹
États-Unis	18 (16) ¹	5 (0) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	10 (11) ¹	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Mexique	12 (11) ¹	2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Panama	17 (18) ¹	-1 (-1) ¹	4 (2) ¹
Pérou	8 (8) ¹	-7 (-8) ¹	-11 (-11) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	10 (8) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Chine	9 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Hong-Kong	15 (16) ¹	0 (1) ¹	1 (0) ¹
Inde	41 (38) ¹	0 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Japon	29 (19) ¹	11 (-1) ¹	2 (2) ¹
Nouvelle-Zélande	19 (17) ¹	-6 (-10) ¹	-10 (-10) ¹
Singapour	14 (14) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	46 (45) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	11 (13) ¹	-2 (3) ¹	11 (10) ¹
Allemagne	6 (5) ¹	4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Autriche	1 (3) ¹	2 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Belgique	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	0 (0) ¹
Espagne	5 (4) ¹	5 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlande	11	19	2
France	1 (2)¹	-2 (-2)¹	2 (3)¹
Grèce	14 (11) ¹	10 (3) ¹	6 (6) ¹
Hongrie	13 (10) ¹	8 (3) ¹	5 (5) ¹
Irlande	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	4 (4) ¹
Israël	10	3	-3
Italie	-4 (-6) ¹	3 (-1) ¹	0 (0) ¹
Norvège	3 (3) ¹	2 (0) ¹	-3 (-4) ¹
Pays-Bas	4 (4) ¹	8 (6) ¹	3 (4) ¹
Pologne	9 (8) ¹	8 (2) ¹	1 (1) ¹
Répub. tchèque	4 (4) ¹	3 (0) ¹	5 (4) ¹
Roumanie	20 (11) ¹	19 (1) ¹	5 (3) ¹
Royaume-Uni	6 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Slovaquie	8	5	6
Slovénie	12 (6) ¹	7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Suède	6 (4) ¹	2 (-2) ¹	2 (1) ¹
Suisse	6 (4) ¹	9 (6) ¹	0 (0) ¹
Turquie	21 (16) ¹	7 (-4) ¹	-5 (-7) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est l'indice trimestriel ManpowerGroup de confiance des employeurs.

Plus de 65 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues au 2^e trimestre 2015. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2015, par rapport au trimestre actuel ?"

Les résultats du Baromètre pour le 2^e trimestre 2015 indiquent que le rythme des embauches devrait s'accroître dans 40 des 42 pays et territoires, mais à des degrés divers. Si quelques signes traduisent un regain de dynamisme sur certains marchés de l'emploi, d'autres montrent que l'incertitude des employeurs s'étend bien au-delà des frontières de la zone euro. Ainsi, les perspectives continuent de s'assombrir en Chine et, même si le solde net d'emploi du pays reste positif, il n'a jamais été au plus bas depuis 2009. Par ailleurs, pour la première fois depuis son intégration au Baromètre au 4^e trimestre 2009, le Brésil enregistre une prévision nette d'emploi négative et une baisse considérable des intentions d'embauche, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2015 et au 2^e trimestre 2014, les perspectives sont hétérogènes : elles s'améliorent dans 15 pays et reculent dans 19 autres en comparaison trimestrielle, tandis qu'elles progressent dans 18 pays et qu'elles déclinent dans 20 autres en comparaison annuelle. Les pays affichant l'optimisme le plus élevé sont Taiwan, l'Inde, le Japon et Panama, tandis que les employeurs d'Italie et du Brésil sont les plus pessimistes, ces deux pays étant d'ailleurs les seuls à enregistrer un solde net d'emploi négatif.

Des augmentations d'effectifs sont à prévoir dans 23 des 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), où seuls les employeurs d'Italie prévoient de réduire leur masse salariale dans les trois mois à venir. D'un trimestre sur l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 11 pays et seuls 8 pays de la région enregistrent des perspectives moins favorables. D'une année sur l'autre, le solde net progresse dans 13 pays alors qu'il est en baisse dans 8 autres. Une fois encore, le marché de l'emploi en

Turquie est le plus dynamique de la région EMEA, bien que les prévisions pour le trimestre à venir y soient les moins optimistes depuis le lancement du Baromètre dans ce pays, au 1^{er} trimestre 2011. Après la Turquie, c'est en Afrique du Sud, en Finlande, en Grèce et en Roumanie que les employeurs sont les plus confiants, leurs homologues d'Italie et d'Autriche anticipant en revanche les prévisions nettes d'emploi les plus moroses du trimestre.

Dans l'ensemble des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs au 2^e trimestre 2015. Néanmoins, la tendance est à la baisse et le rythme des embauches ralentit plus ou moins rapidement dans cinq pays et territoires, en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle. Pour la sixième fois au cours des trois dernières années, les employeurs de Taiwan sont les plus confiants de tous les pays. Les prévisions les plus moroses de la région sont enregistrées en Australie et en Chine.

Le solde net d'emploi est positif dans neuf des dix pays de la région Amériques. Pour les trois mois à venir, les perspectives s'améliorent dans deux pays, elles reculent dans cinq et sont inchangées dans trois autres par rapport au 1^{er} trimestre 2015. D'une année sur l'autre, le rythme des embauches devrait ralentir dans sept pays et ne progresser que dans trois des dix pays de la région. Ce sont les employeurs du Panama et des États-Unis qui se montrent les plus optimistes, tandis que le Brésil, l'Argentine et le Pérou anticipent les prévisions les plus défavorables pour le 2^e trimestre 2015.

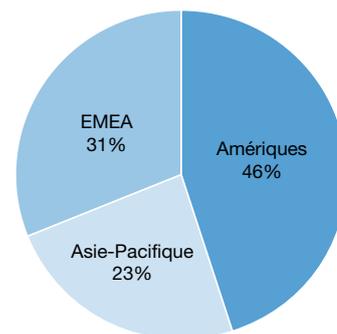
Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 42 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante : **www.**

manpowergroup.com/press/meos. Le prochain Baromètre Manpower sur les perspectives d'emploi sera publié le 9 juin 2015 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 3^e trimestre 2015.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données désaisonnalisées ne sont pas disponibles pour la Finlande, Israël et la Slovaquie.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 65 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés) ont répondu à l'enquête Manpower sur les perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2015 : 46% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques, 23% de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique et 31% de 24 pays de la zone EMEA.



Comparaisons par continent – Amériques

Près de 30 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 2^e trimestre 2015. Les employeurs prévoient toujours de renforcer leurs effectifs à des degrés divers dans tous les pays de la région, à l'exception du Brésil. Toutefois, les prévisions sont généralement plus faibles que par le passé, le solde net d'emploi ne progressant que dans deux pays d'un trimestre sur l'autre et dans trois pays d'une année sur l'autre.

Pour le quatrième trimestre consécutif, les employeurs du Panama sont les plus confiants de la région : plus d'un sur cinq prévoient d'augmenter leurs effectifs au 2^e trimestre 2015. Le marché de l'emploi du pays est tiré par le secteur des services, avec un tiers des employeurs anticipant une accélération des embauches dans les trois prochains mois, ainsi que par le secteur du transport et de la logistique.

La confiance est toujours de mise dans les trois pays d'Amérique du Nord, en particulier aux États-Unis où le solde net d'emploi est positif dans tous les secteurs d'activité et régions : par rapport au 2^e trimestre 2014, il progresse dans 12 secteurs sur 13 et dans les quatre régions du pays. Les locomotives du marché de l'emploi américain sont les secteurs des loisirs et de l'hôtellerie d'une part et du commerce d'autre part. En outre, quatre autres secteurs – dont les services aux entreprises et les activités financières – anticipent un rythme d'embauche jamais atteint depuis le 1^{er} trimestre 2009. Au Canada, les perspectives restent favorables et les employeurs du secteur des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier affichent

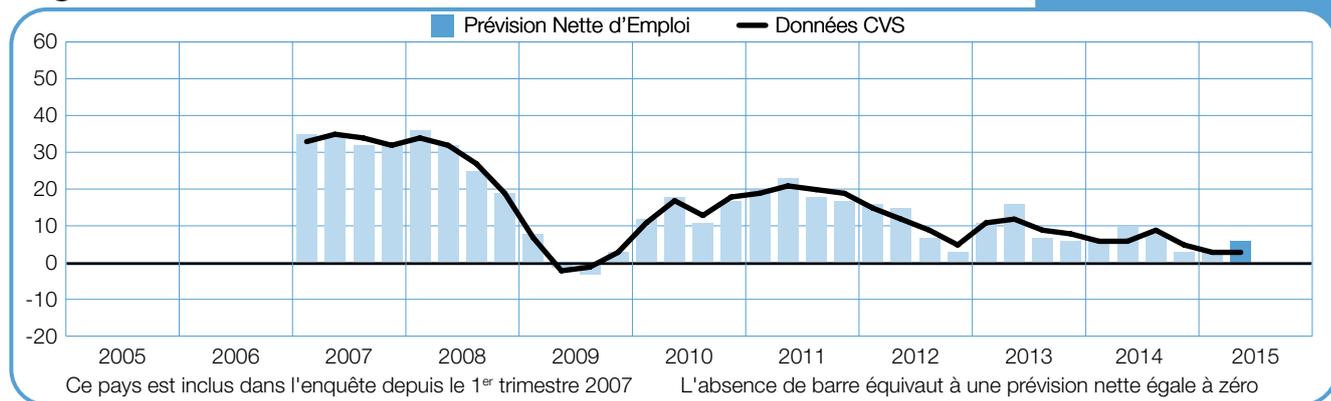
les prévisions les plus optimistes depuis le 4^e trimestre 2010. De même, les perspectives sont prometteuses au Mexique, où les entreprises de tous les secteurs d'activité et régions du pays prévoient de renforcer leurs effectifs au 2^e trimestre 2015.

L'embellie du marché de l'emploi se confirme en Colombie, grâce notamment à un programme national très ambitieux de construction de routes qui dope le secteur de la construction et contrebalance un déclin brutal dans le secteur des industries extractives. Ce même secteur est en fort recul en comparaison trimestrielle et annuelle au Pérou, ralentissant ainsi l'activité du marché de l'emploi du pays dont tous les secteurs affichent des prévisions en baisse par rapport à l'année précédente, à l'exception de l'agriculture. En Argentine, les employeurs affichent une confiance prudente, mais semblent résister au climat d'incertitude lié à une forte inflation et à l'approche des élections présidentielles.

Mais l'événement le plus marquant dans la région est sans conteste le pessimisme croissant des employeurs du Brésil. Le solde net du pays est en baisse constante depuis trois ans et il est négatif pour la première fois depuis que le Brésil a été intégré au Baromètre au 4^e trimestre 2009. Par rapport au 1^{er} trimestre 2015 et au 2^e trimestre 2014, l'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit dans toutes les régions et tous les secteurs d'activité, sauf l'agriculture. En outre, la prévision nette pour les trois mois à venir n'a jamais été aussi faible dans six des huit secteurs et dans les cinq régions du pays depuis le lancement du Baromètre.

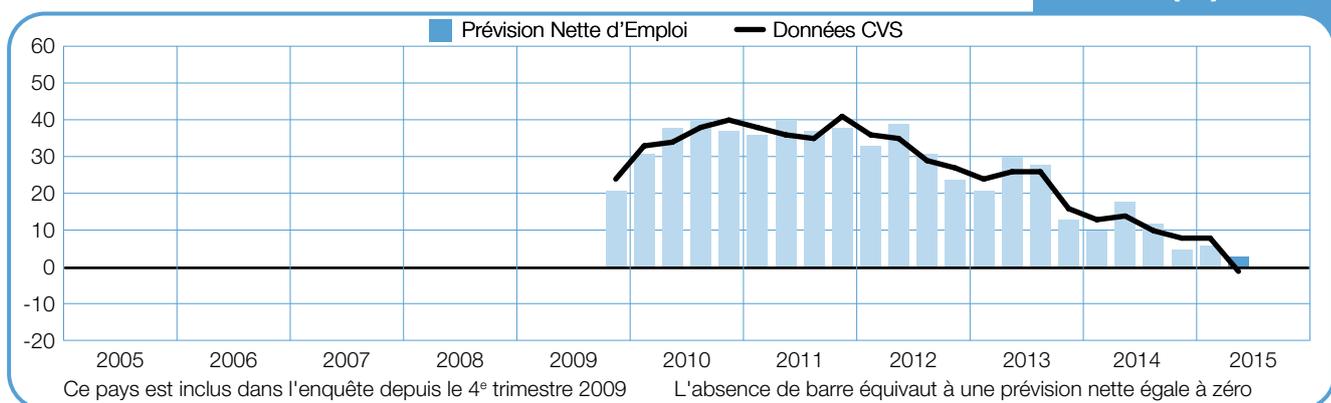
Argentine

+6 (+3)%



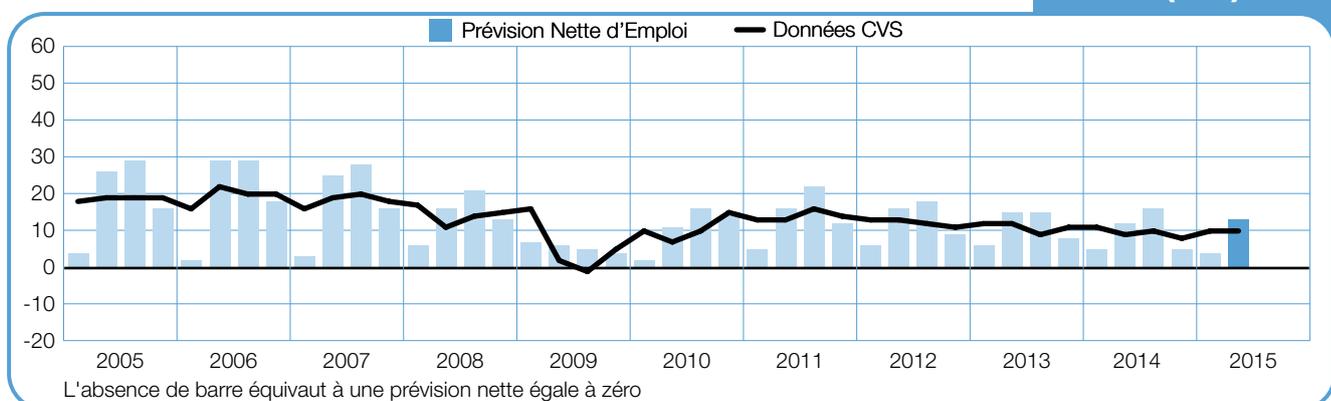
Brésil

+3 (-1)%



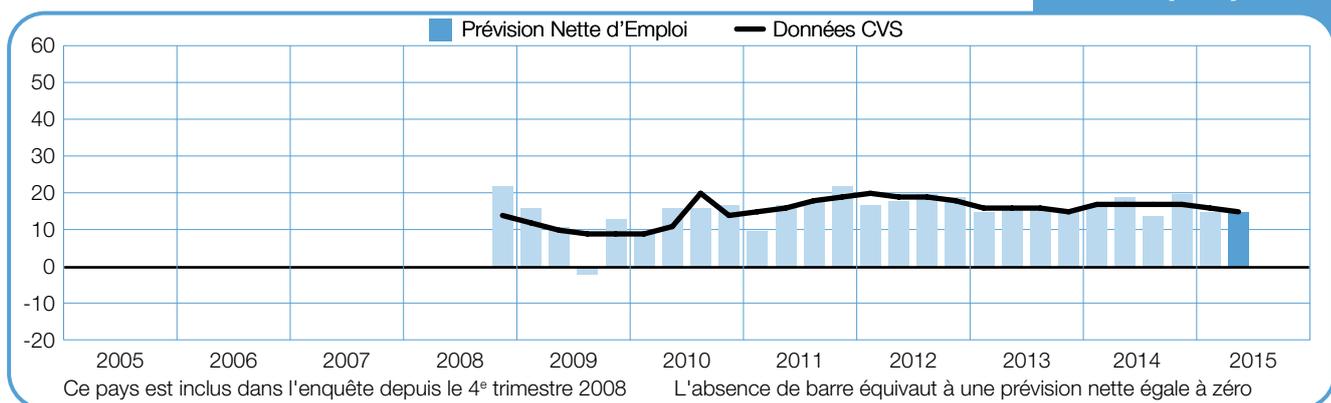
Canada

+13 (+10)%



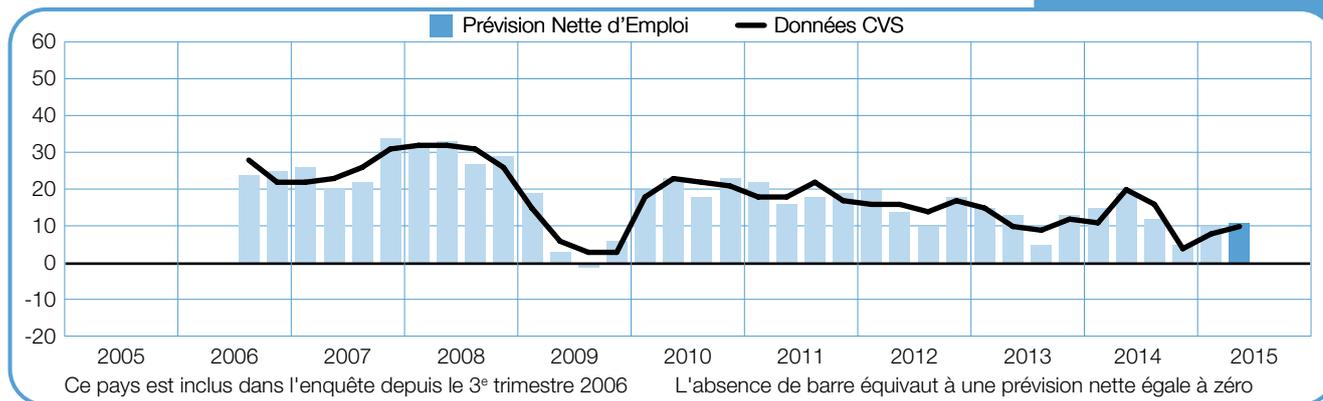
Colombie

+15 (+15)%



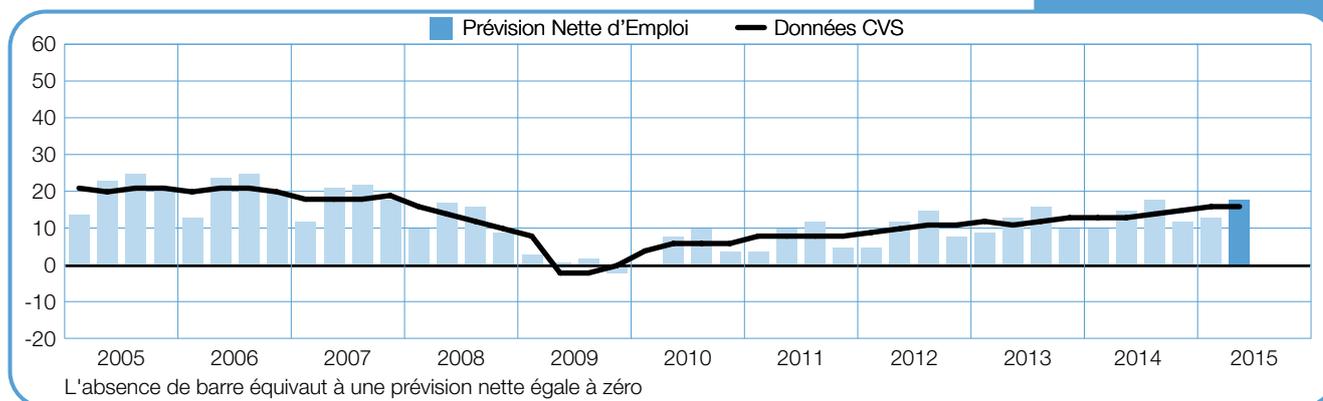
Costa Rica

+11 (+10)%



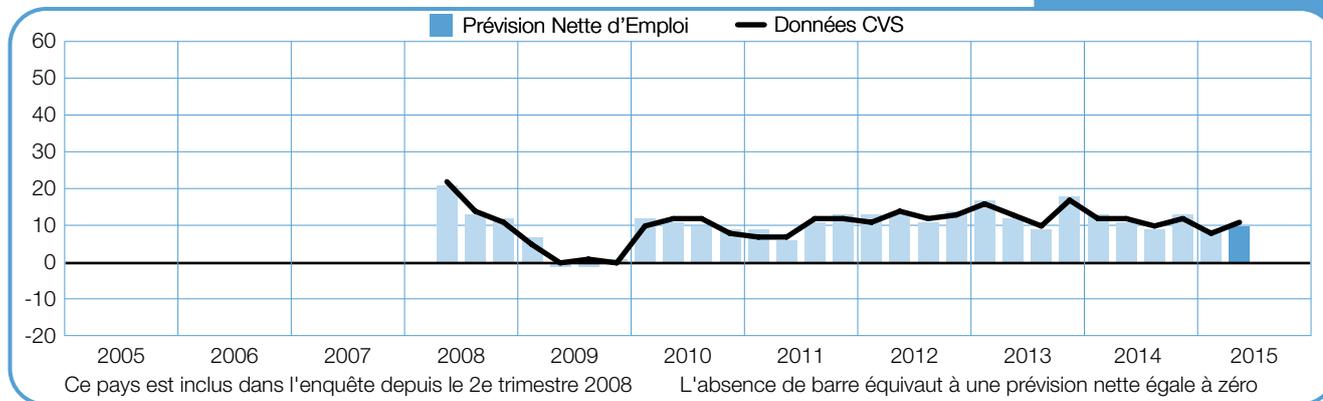
États-Unis

+18 (+16)%



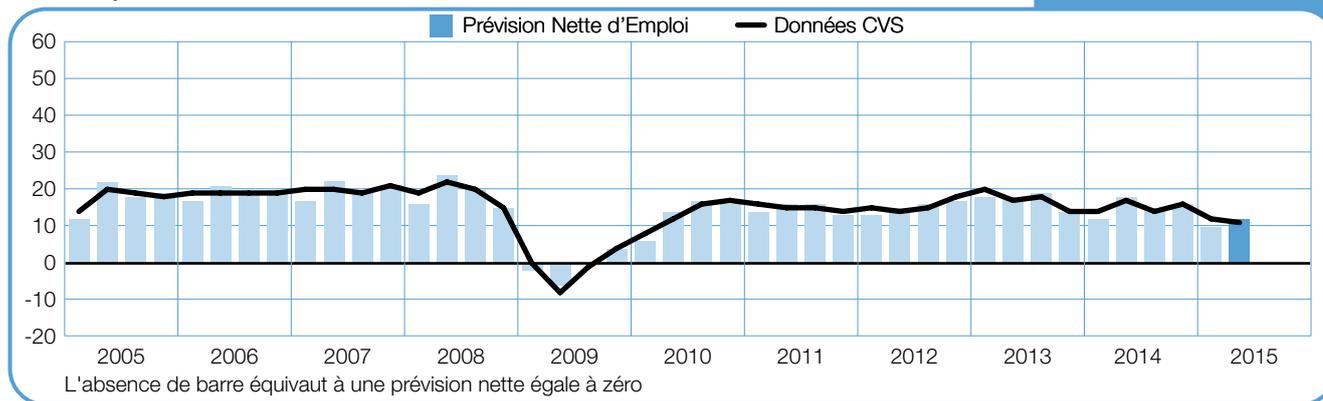
Guatemala

+10 (+11)%



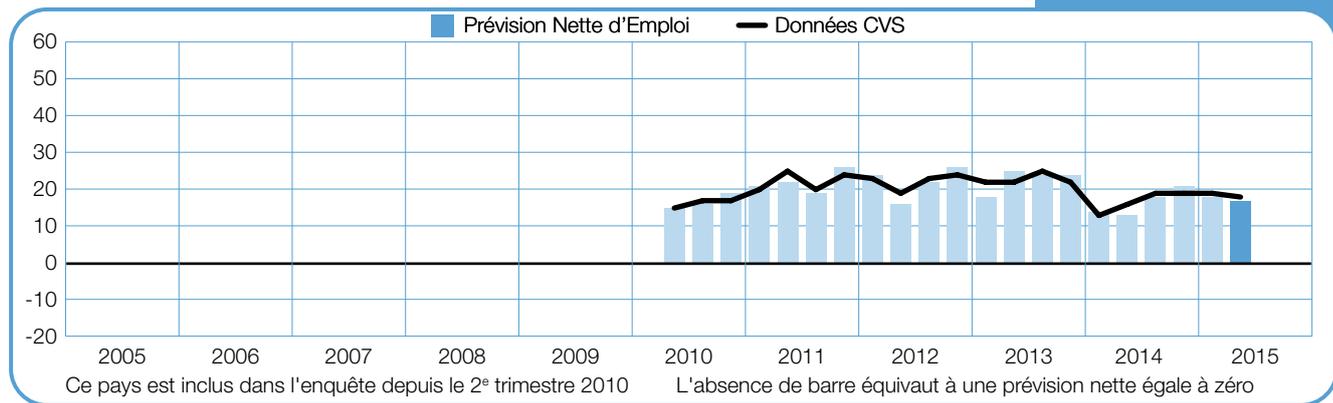
Mexique

+12 (+11)%



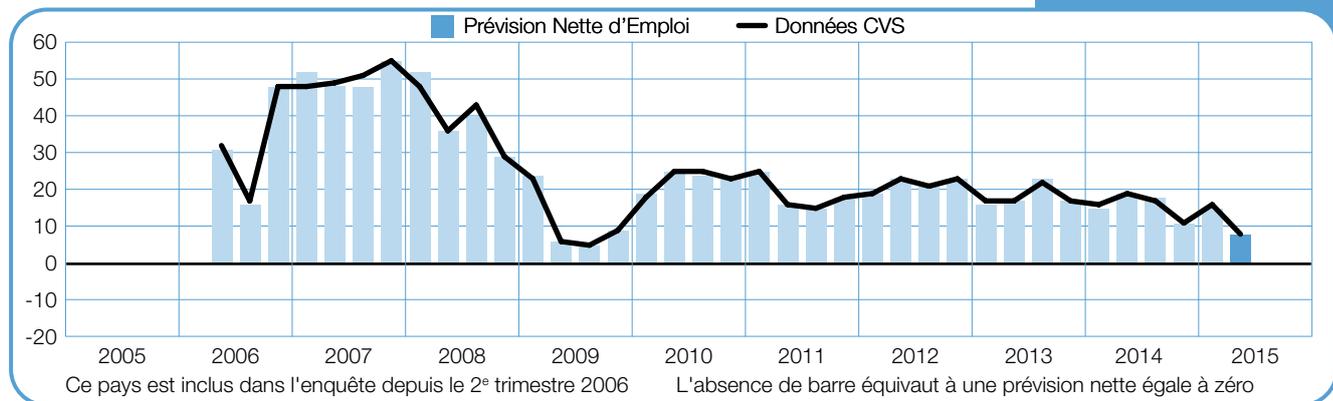
Panama

+17 (+18)%



Pérou

+8 (+8)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Plus de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2015. Les employeurs des huit pays et territoires prévoient de renforcer leurs effectifs, mais à un rythme moindre qu'au trimestre précédent et au 2^e trimestre 2014 dans cinq de ces pays et territoires. Les prévisions les plus optimistes sont à mettre au compte des employeurs de Taiwan, de l'Inde et du Japon, tandis que les plus faibles sont enregistrées en Australie et en Chine.

Les perspectives sont au beau fixe à Taiwan, les employeurs de ce pays se montrant les plus confiants des 42 pays et territoires de ce Baromètre. Ainsi, près d'un employeur sur deux envisage d'augmenter ses effectifs entre avril et juin 2015 et le solde net d'emploi du pays est le plus élevé depuis le lancement de l'enquête au 2^e trimestre 2005. Le secteur des activités financières, des assurances et de l'immobilier est le plus dynamique du pays, suivi par l'industrie manufacturière dont le solde net d'emploi progresse pour le quatrième trimestre consécutif et atteint un niveau inégalé depuis le lancement de l'étude.

En comparaison trimestrielle et annuelle, le solde net d'emploi fléchit en Inde, cependant les employeurs restent confiants et le marché de l'emploi devrait rester très dynamique au prochain trimestre. Le secteur en pointe est celui des transports et des services publics et, même si celui des services ferme la marche, le rythme des embauches devrait y rester soutenu puisque près de quatre employeurs sur dix prévoient une augmentation de la masse salariale au cours du 2^e trimestre 2015.

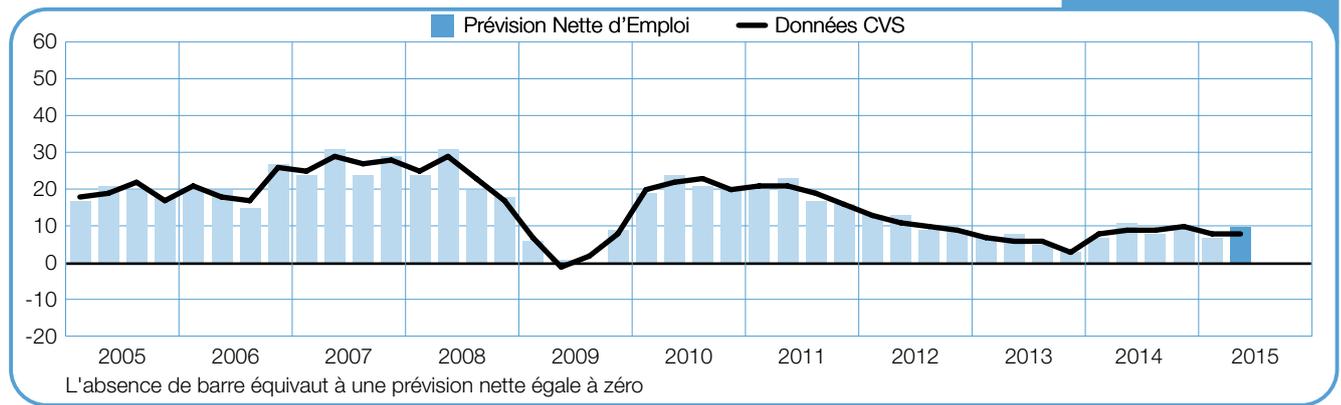
Malgré des avis contrastés sur la solidité et la pérennité de la reprise économique au Japon, l'optimisme reste de mise et les prévisions nettes d'emploi restent positives dans chaque secteur et région du pays. Environ un employeur sur trois anticipe une hausse des effectifs dans les trois prochains mois. Par ailleurs, en raison des forts besoins en main-d'œuvre liés au remplacement des départs en retraite dans le sous-secteur de la construction, le secteur des industries extractives et de la construction affiche le solde net le plus élevé depuis que le Japon a été intégré au Baromètre, au 3^e trimestre 2003.

En Chine, la situation reste relativement favorable pour les demandeurs d'emploi et les prévisions sont positives dans chaque secteur d'activité et région du pays. Néanmoins, certains signes indiquent que le marché de l'emploi s'essouffle, en raison notamment d'une possible crise du secteur immobilier et du basculement en cours de la Chine vers une économie fondée sur les services. Ainsi, le rythme des embauches devrait se situer à son point le plus bas depuis le 3^e trimestre 2009.

En Nouvelle-Zélande aussi, les employeurs anticipent des réductions d'effectif dans des proportions considérables par rapport au trimestre précédent et au 2^e trimestre 2014. Le solde net d'emploi est en baisse dans six des sept secteurs d'activité, en particulier dans celui des industries extractives et de la construction. Enfin, en Australie, la situation de l'emploi ne devrait guère évoluer au 2^e trimestre 2015, la prévision nette restant stable en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.

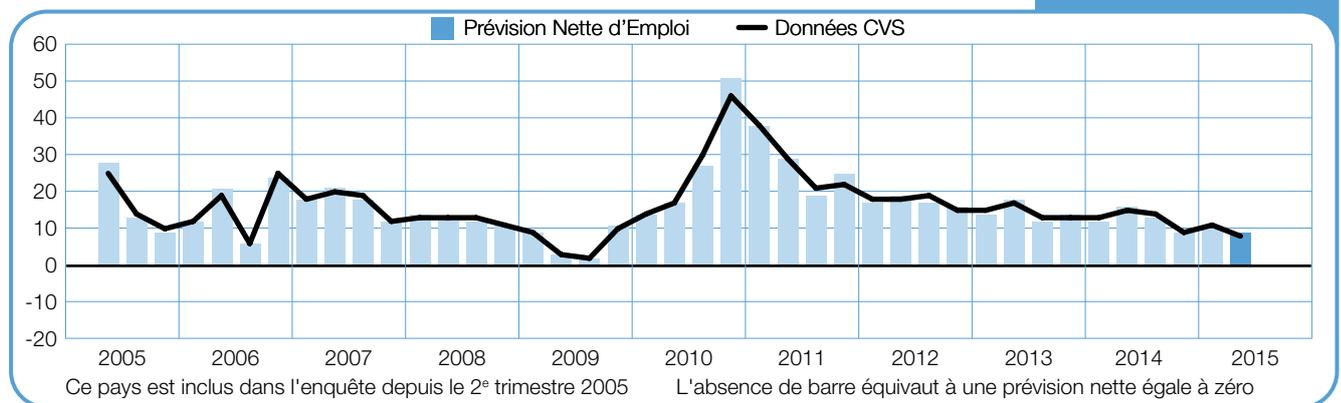
Australie

+10 (+8)%



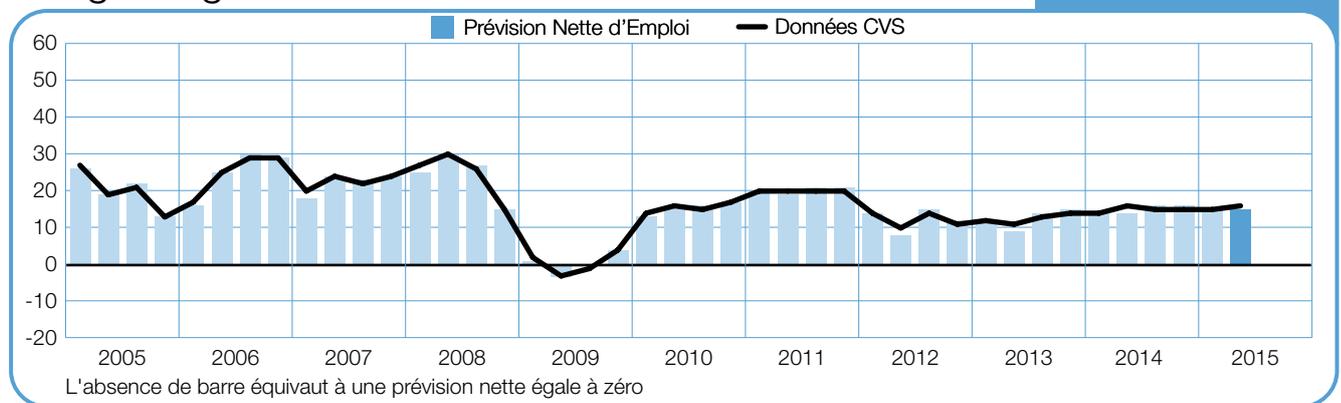
Chine

+9 (+8)%



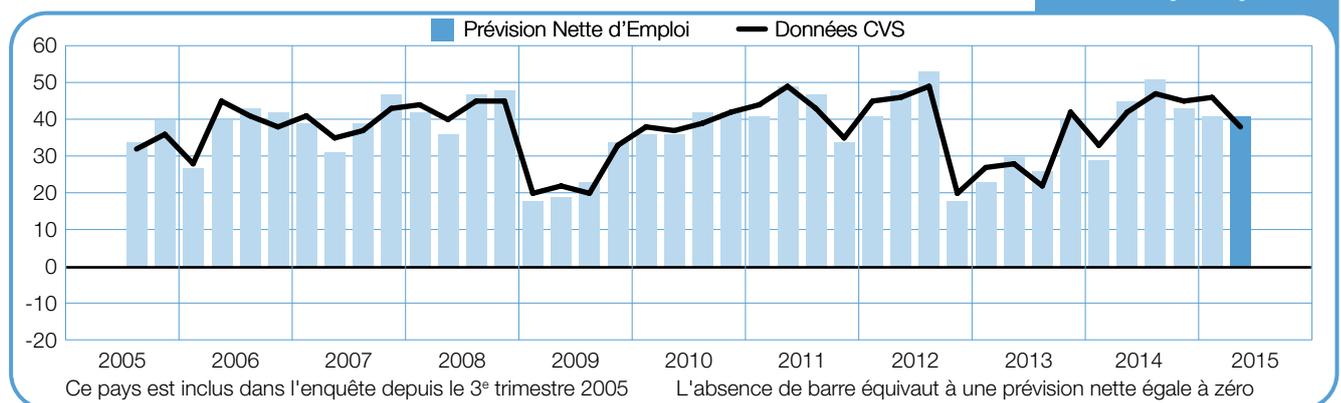
Hong-Kong

+15 (+16)%



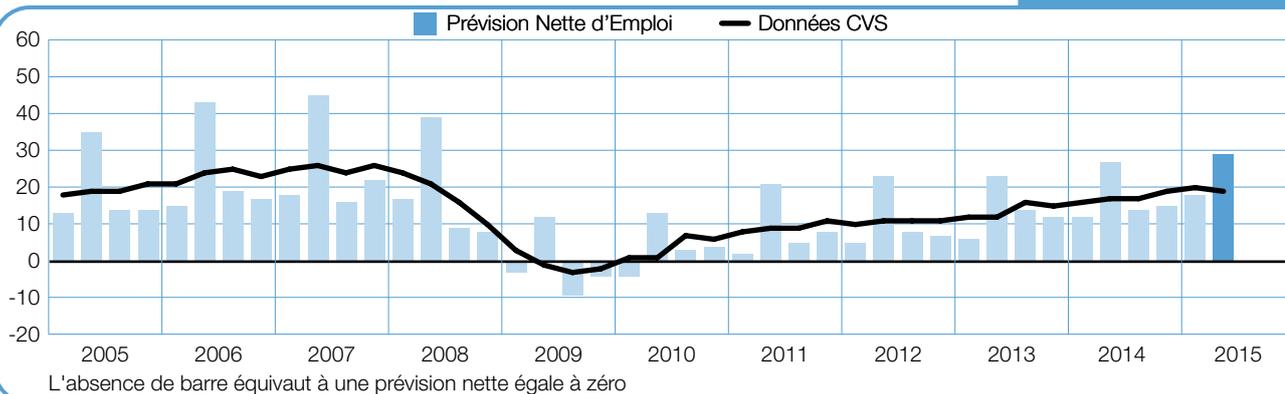
Inde

+41 (+38)%



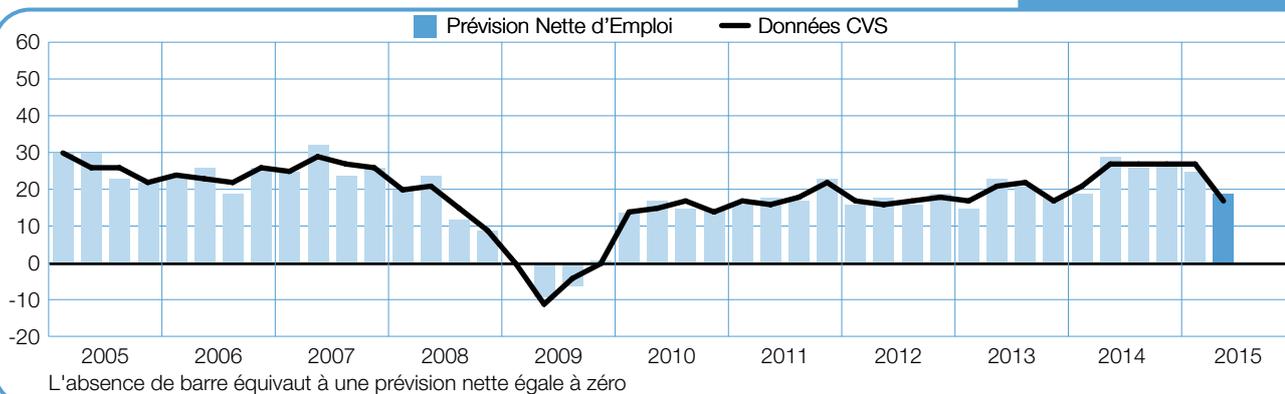
Japon

+29 (+19)%



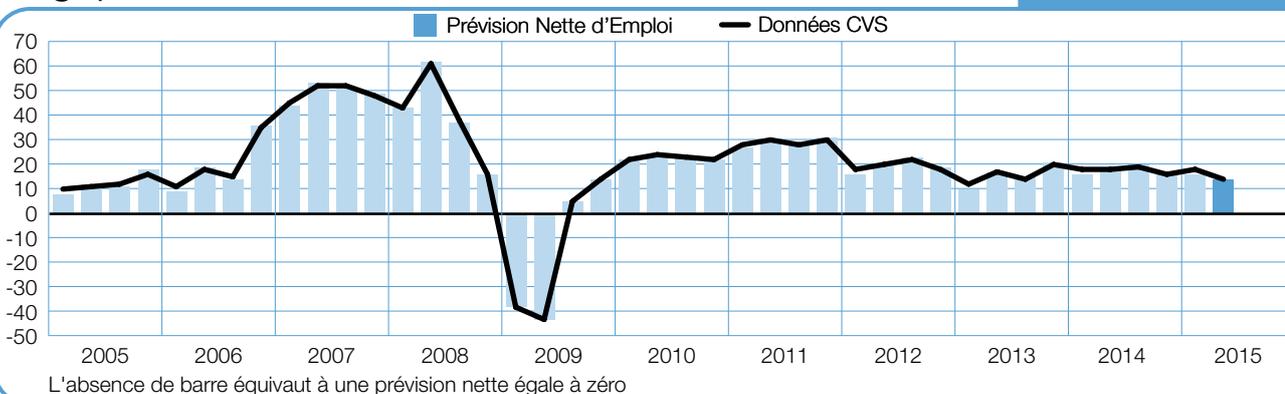
Nouvelle-Zélande

+19 (+17)%



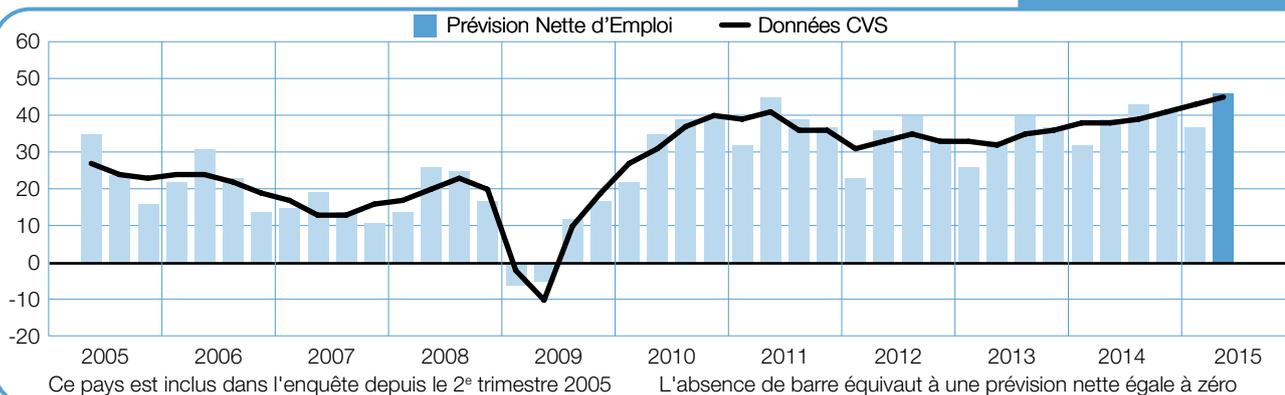
Singapour

+14 (+14)%



Taiwan

+46 (+45)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Plus de 20 000 employeurs de 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique ont été interrogés afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2015. Les perspectives sont favorables dans 23 des 24 pays de la région. D'un trimestre sur l'autre, elles s'améliorent dans 11 pays et se détériorent dans huit autres. La tendance est similaire d'une année sur l'autre, le solde net d'emploi étant en hausse dans 13 pays et en baisse dans huit pays de la région. Les marchés de l'emploi les plus dynamiques sont ceux de la Turquie, l'Afrique du Sud, la Finlande, la Grèce et la Roumanie, et seule l'Italie affiche une prévision négative pour le prochain trimestre.

L'effectif des entreprises devrait continuer d'augmenter en Turquie entre avril et juin 2015. Tous les secteurs et régions du pays affichent des perspectives favorables et plus d'un quart des employeurs interrogés se disent prêts à embaucher. Cet optimisme semble toutefois s'émousser, car les prévisions sont en baisse dans la plupart des secteurs et régions par rapport au 1^{er} trimestre 2015 et au 2^e trimestre 2014. Ainsi, le solde net d'emploi de la Turquie est le plus faible jamais enregistré depuis le lancement du Baromètre dans ce pays au 1^{er} trimestre 2011.

À l'approche des élections générales qui se dérouleront au printemps prochain, les employeurs du Royaume-Uni affichent un optimisme prudent et le solde net n'évolue guère par rapport au trimestre précédent et au 2^e trimestre 2014. Les perspectives d'emploi pour les trois prochains mois sont favorables dans tous les secteurs, - à l'exception de l'agriculture -, y compris dans l'industrie manufacturière qui affiche son solde net le plus élevé au 2^e trimestre depuis 2007.

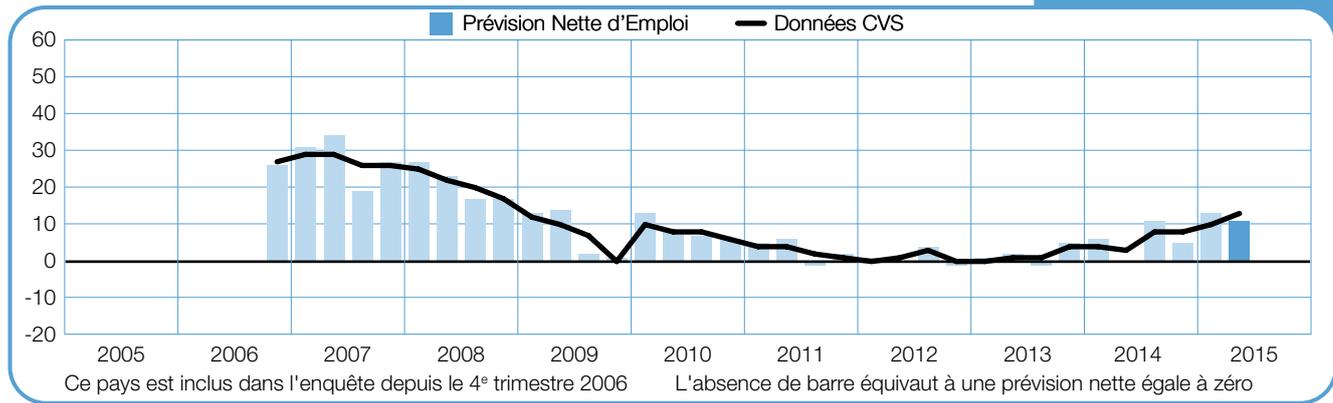
Pendant ce temps, en France, si le solde net d'emploi reste positif, il diminue toutefois par rapport au 1^{er} trimestre 2015. La confiance des consommateurs français est encore timide, comme en témoigne le résultat toujours en demi-teinte du secteur du commerce. En Allemagne, les perspectives sont prometteuses pour les demandeurs d'emploi : le solde net pour le trimestre prochain est positif dans tous les secteurs et régions du pays. En outre, le secteur du transport et de la logistique comme celui des industries extractives anticipent leur prévision nette d'emploi la plus favorable depuis le 4^e trimestre 2012.

Le regain de confiance des employeurs de Hongrie se confirme, le solde net d'emploi pour le 2^e trimestre 2015 étant le plus favorable depuis le lancement du Baromètre dans ce pays au 3^e trimestre 2009. Les embauches devraient être particulièrement soutenues dans les secteurs de la construction et de l'industrie manufacturière hongrois. De même, le solde net d'emploi de l'Espagne pour les trois prochains mois remonte à son niveau le plus élevé depuis le 1^{er} trimestre 2008. Les employeurs d'Afrique du Sud quant à eux affichent leur prévision la plus optimiste depuis le 4^e trimestre 2008, le redressement du marché de l'emploi étant tiré par les secteurs de la construction et de l'industrie manufacturière qui progressent très sensiblement d'une année sur l'autre.

L'Italie est une fois encore la lanterne rouge des 41 autres pays intégrés au Baromètre. Le solde net d'emploi du pays est désormais négatif pour le 17^e trimestre consécutif. Toutefois, la proportion d'employeurs n'envisageant aucune variation d'effectif pour les trois prochains mois a progressé par rapport au 1^{er} trimestre 2015, ce qui peut laisser entrevoir une pause dans les réductions d'effectifs pour le 2^e trimestre de l'année.

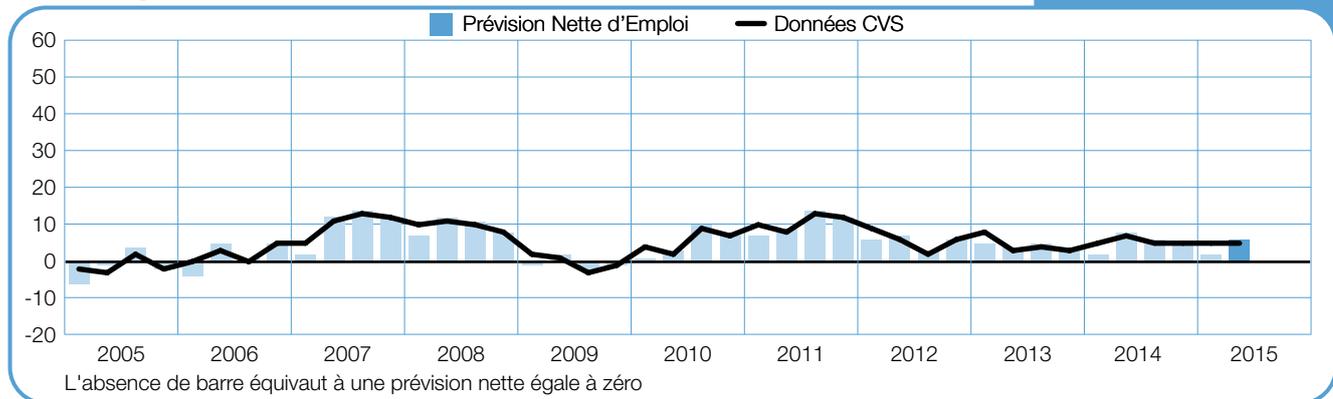
Afrique du Sud

+11 (+13)%



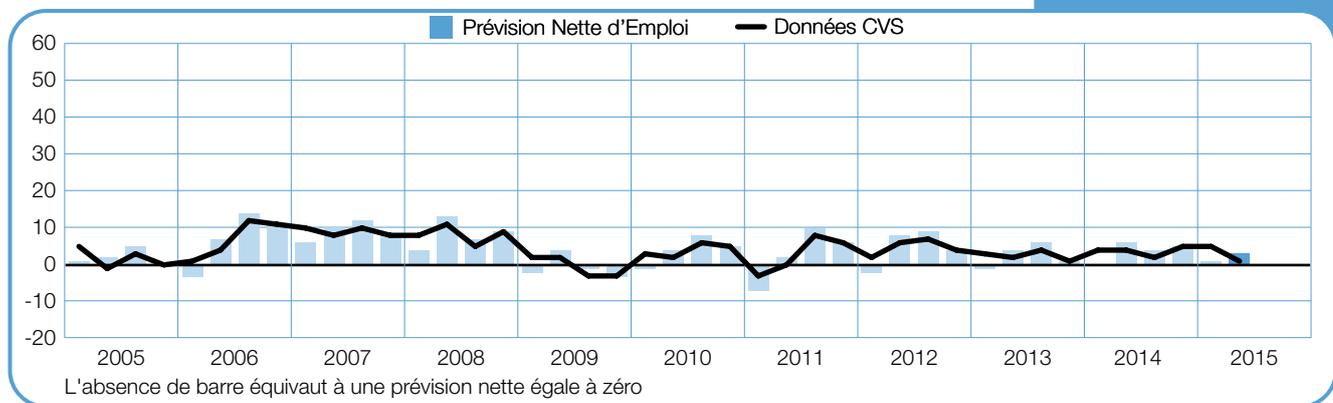
Allemagne

+6 (+5)%



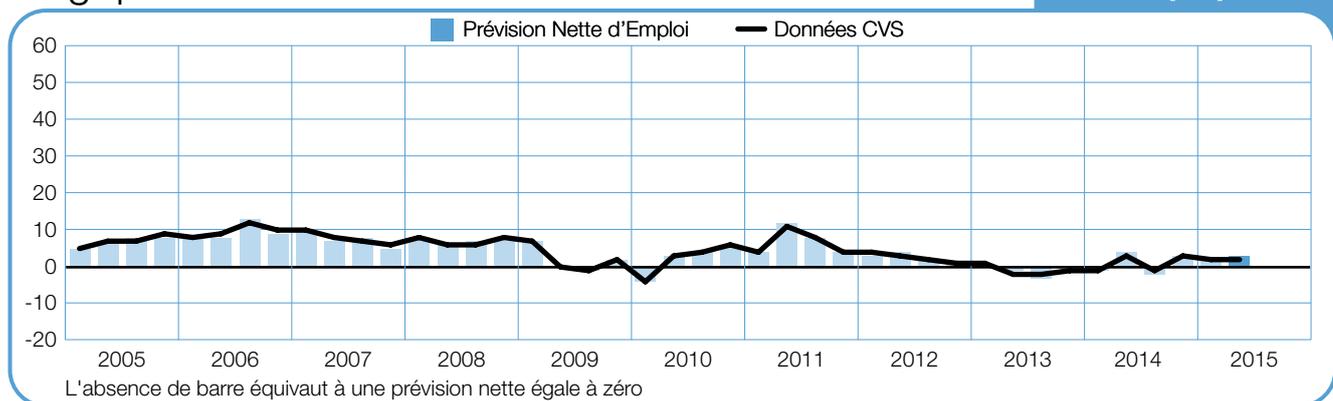
Autriche

+3 (+1)%



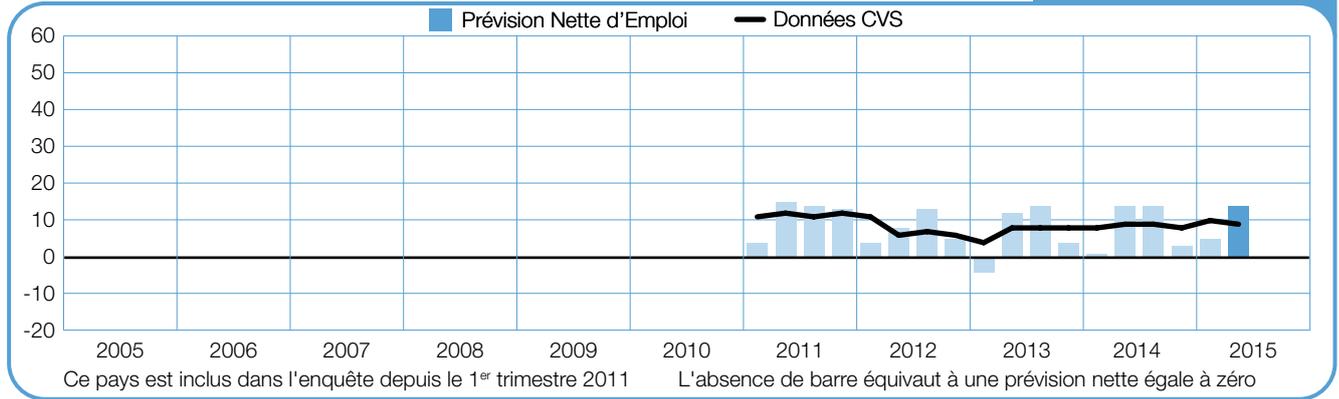
Belgique

+3 (+2)%



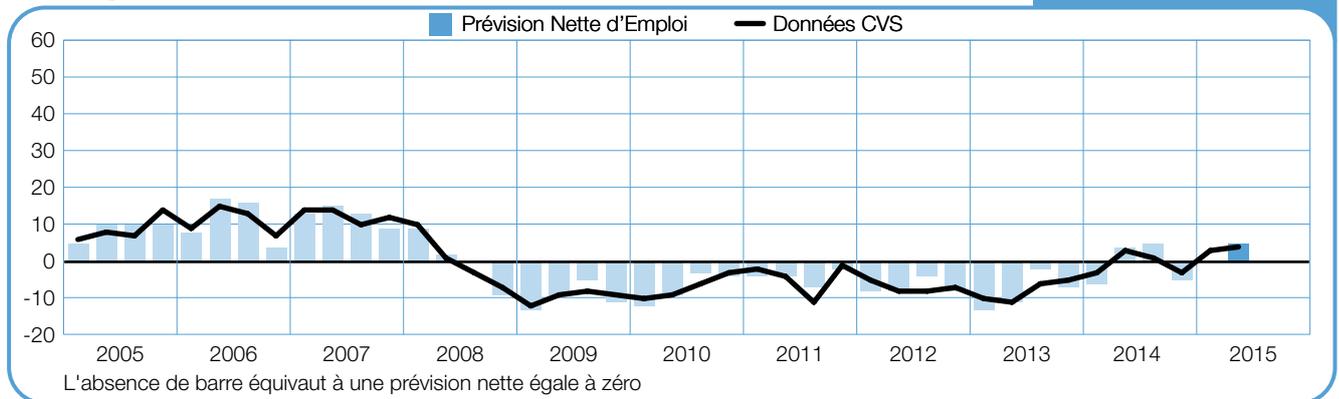
Bulgarie

+14 (+9)%



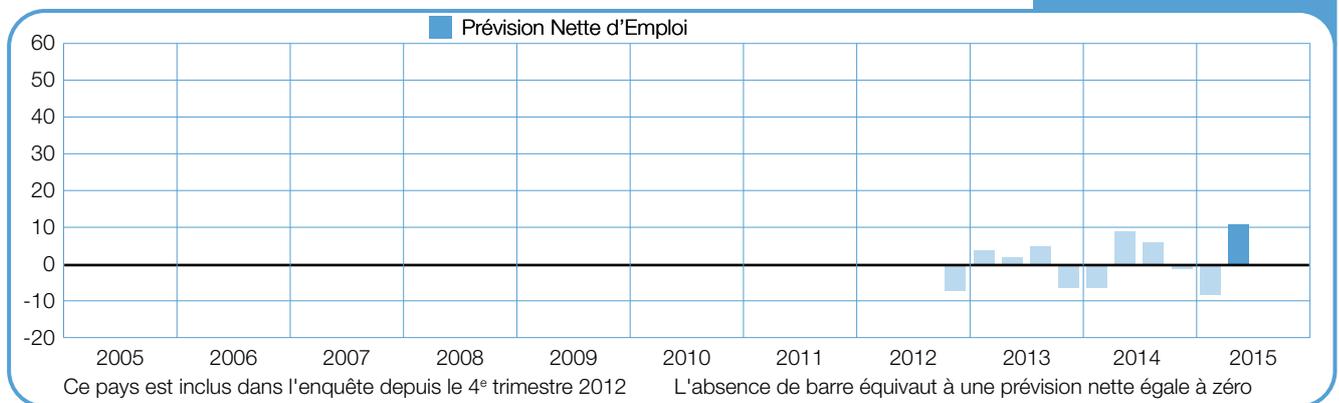
Espagne

+5 (+4)%



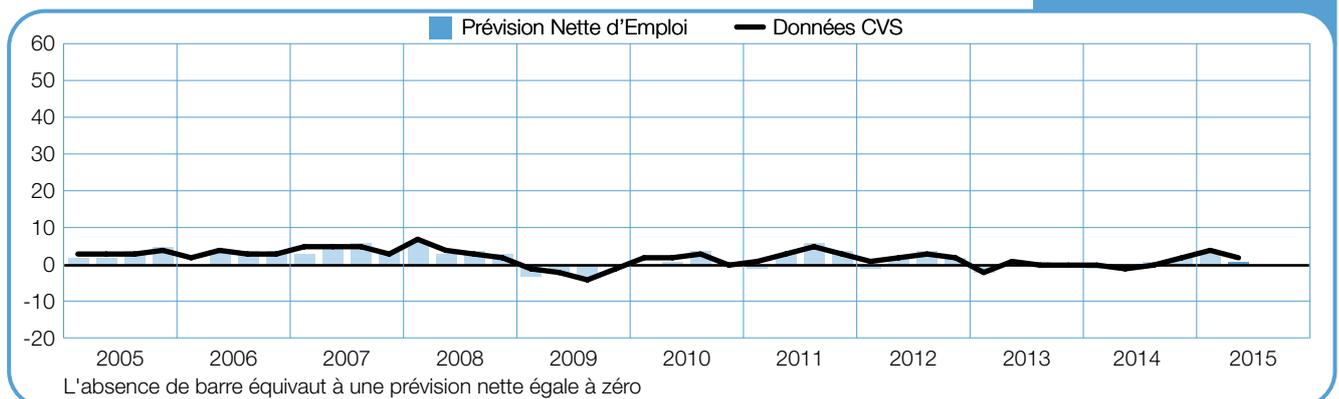
Finlande

+11%



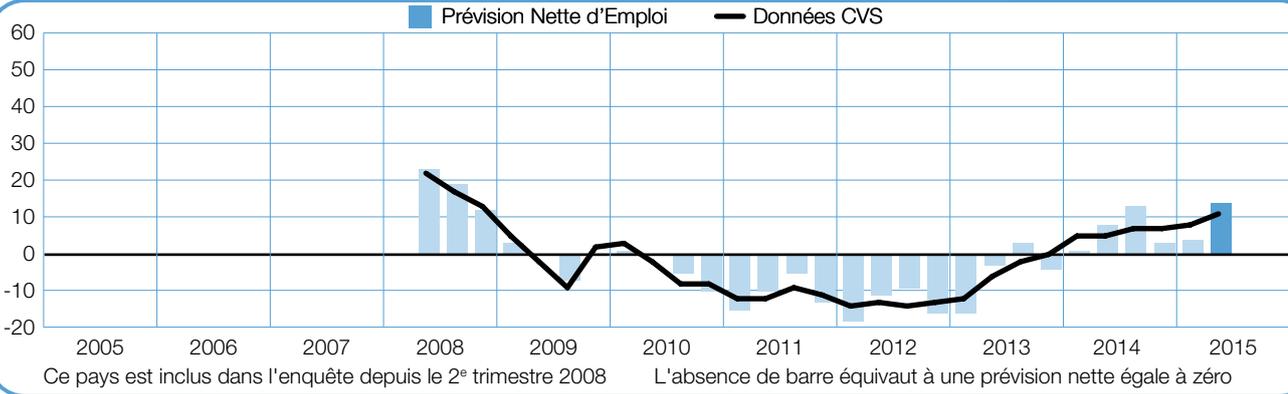
France

+1 (+2)%



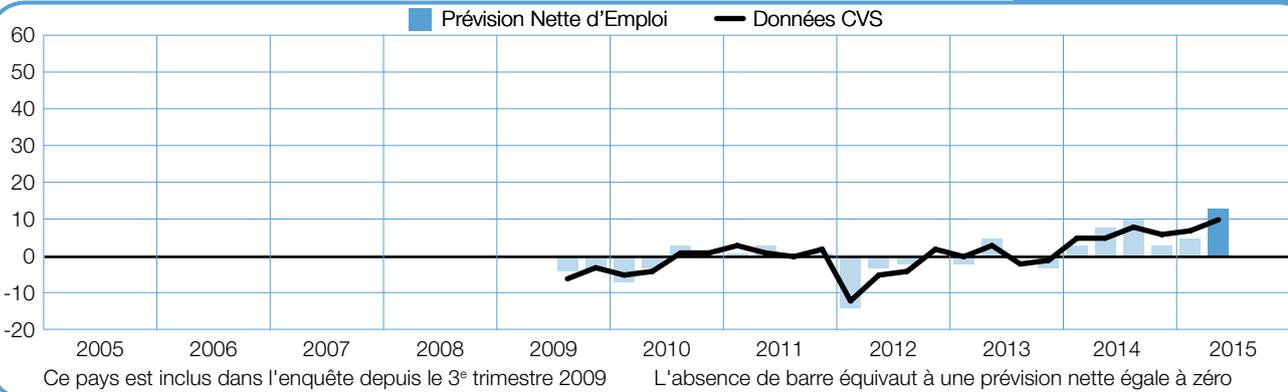
Grèce

+14 (+11)%



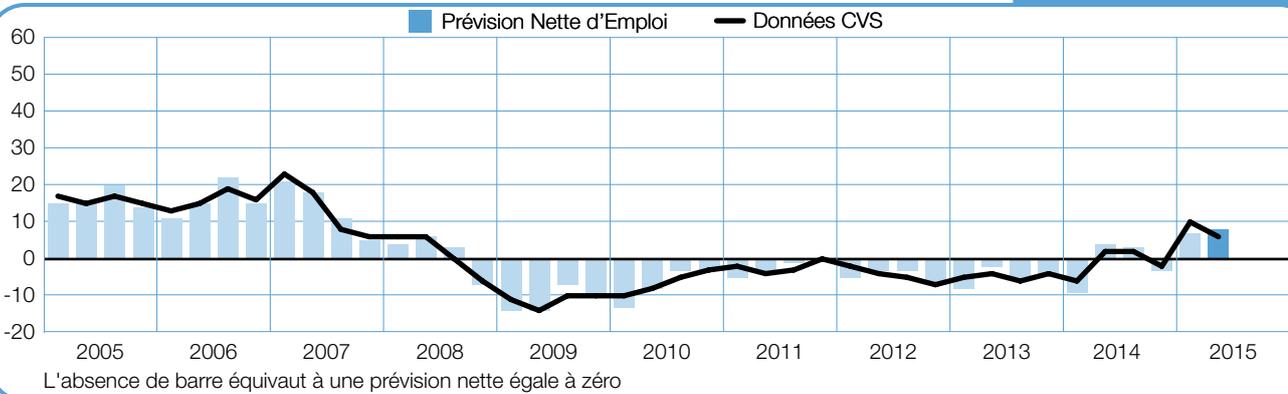
Hongrie

+13 (+10)%



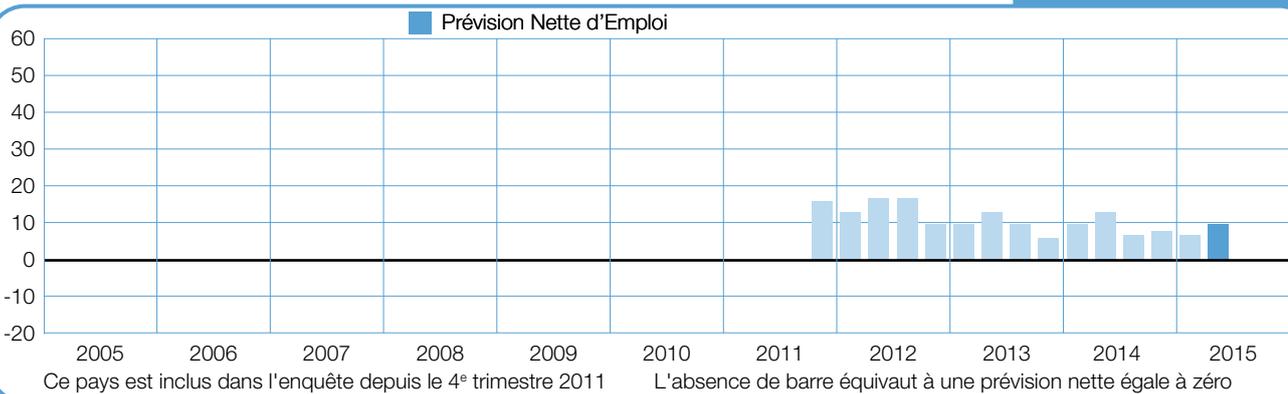
Irlande

+8 (+6)%



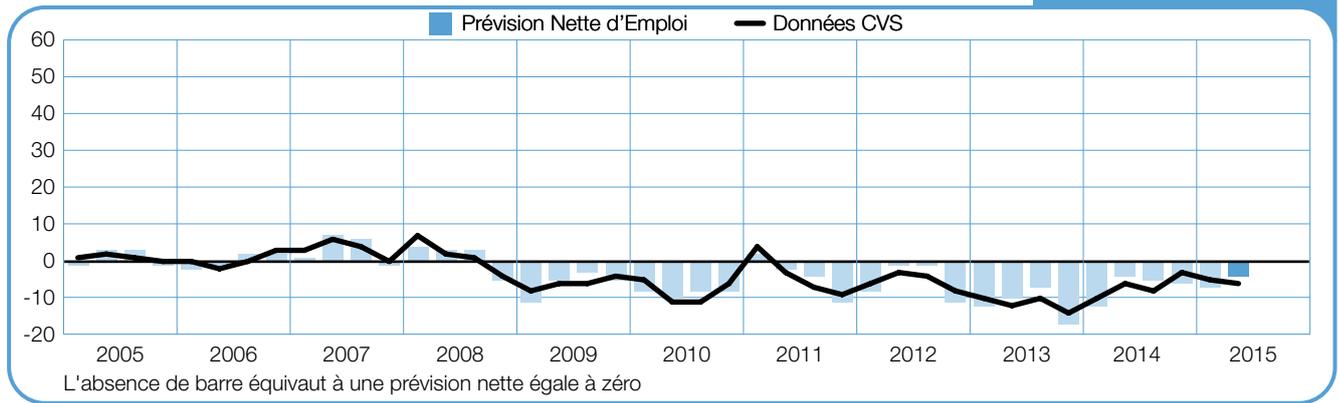
Israël

+10%



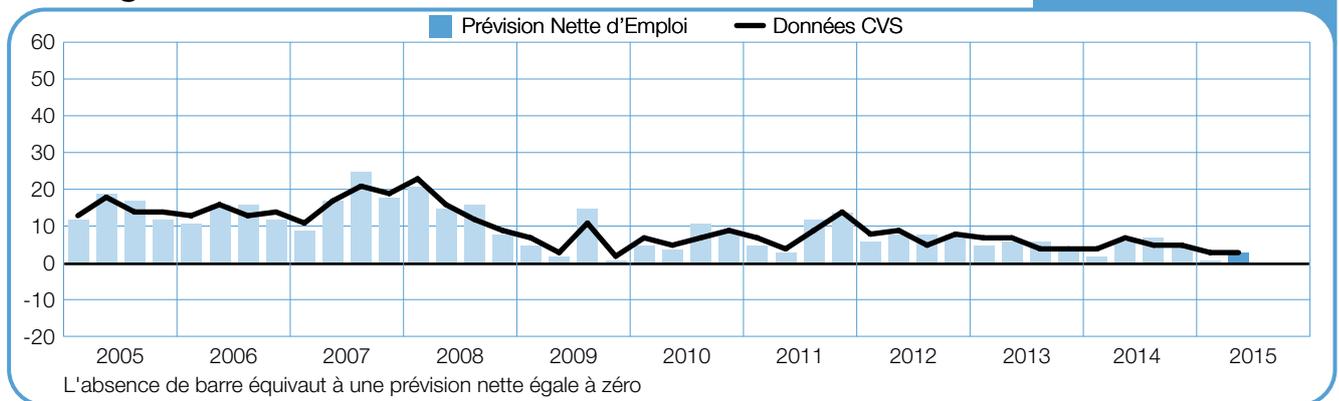
Italie

-4 (-6)%



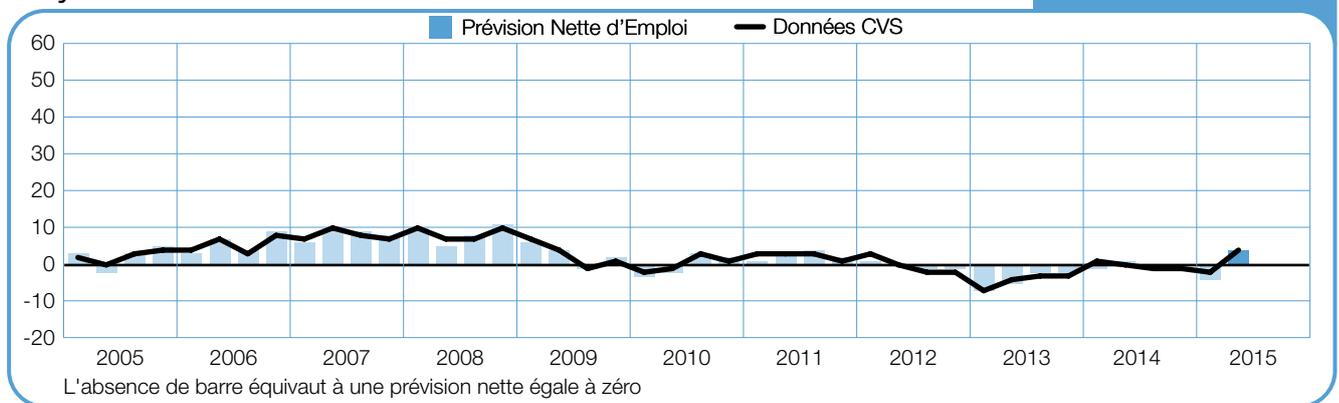
Norvège

+3 (+3)%



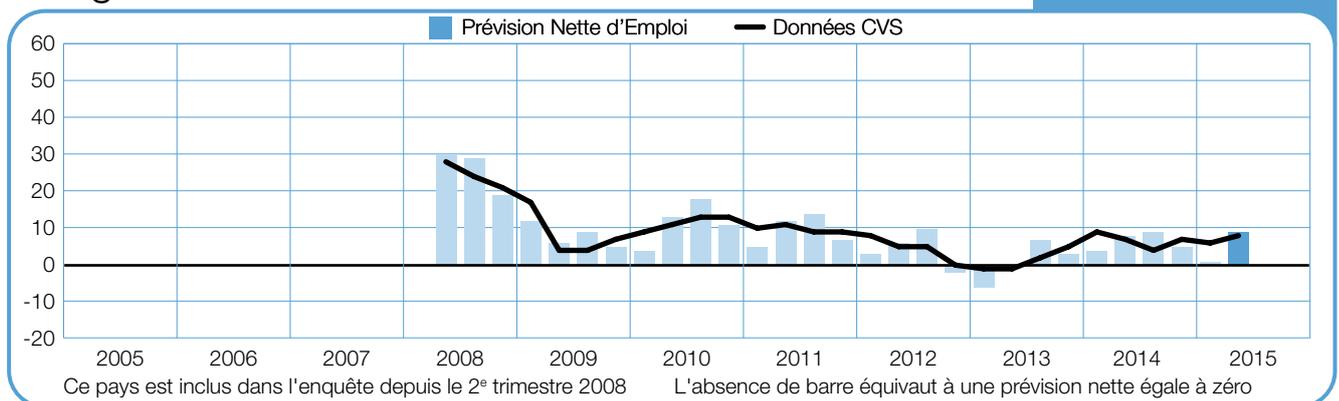
Pays-Bas

+4 (+4)%



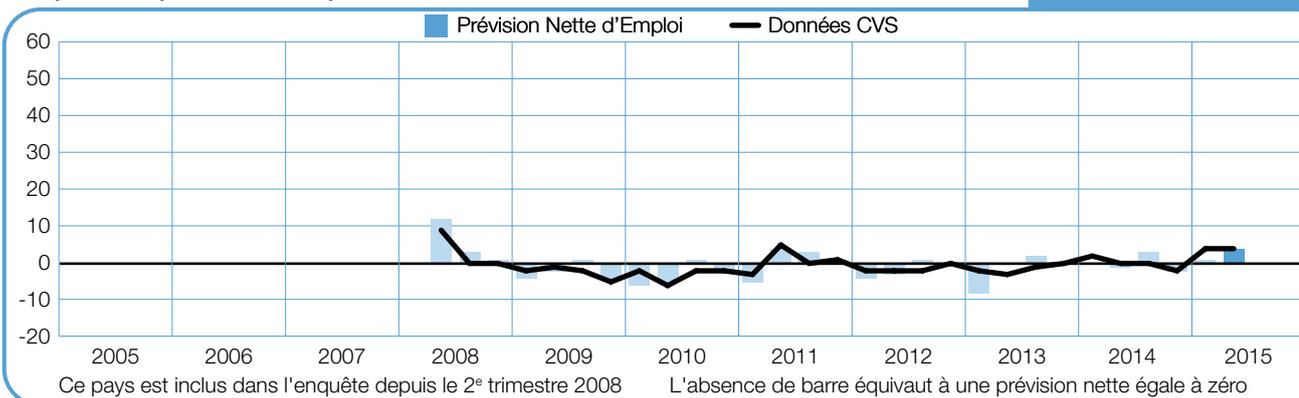
Pologne

+9 (+8)%



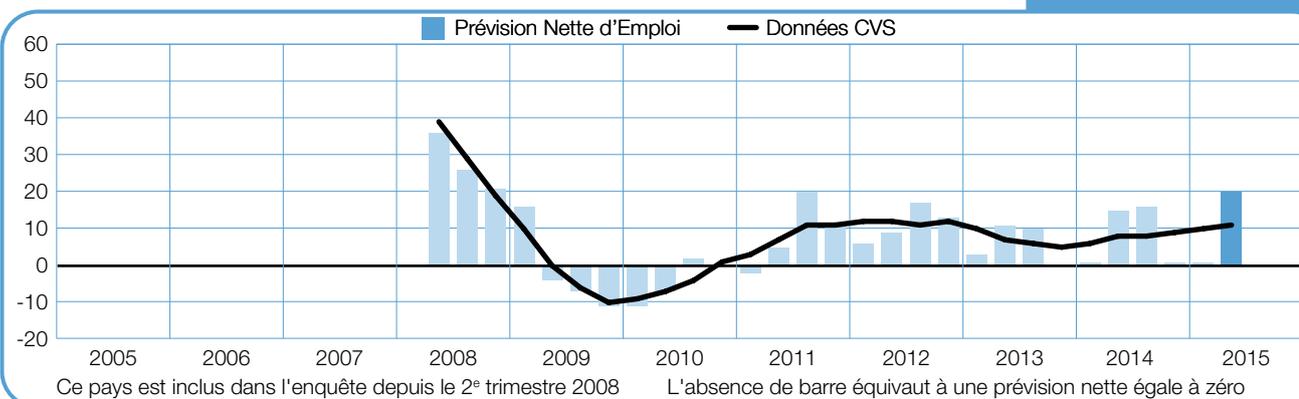
République Tchèque

+4 (+4)%



Roumanie

+20 (+11)%



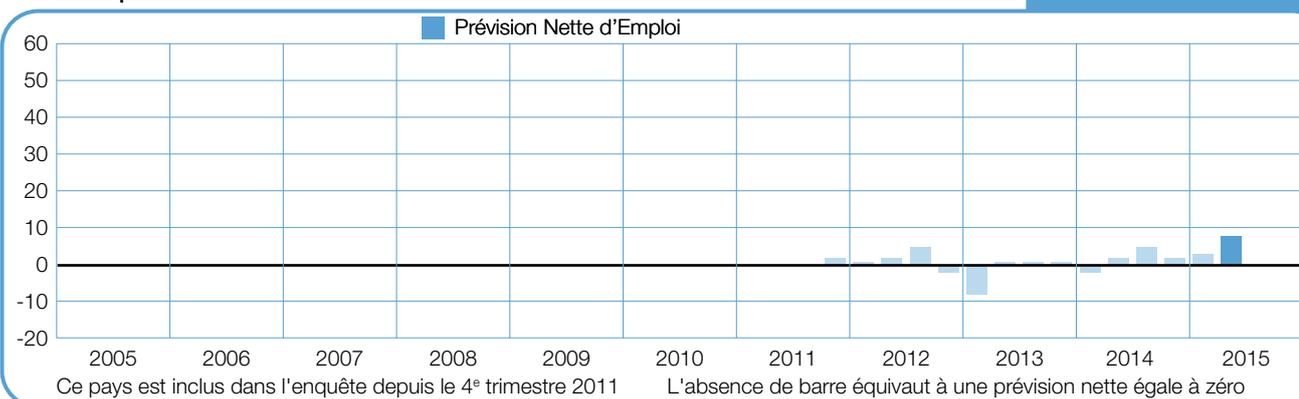
Royaume-Uni

+6 (+6)%



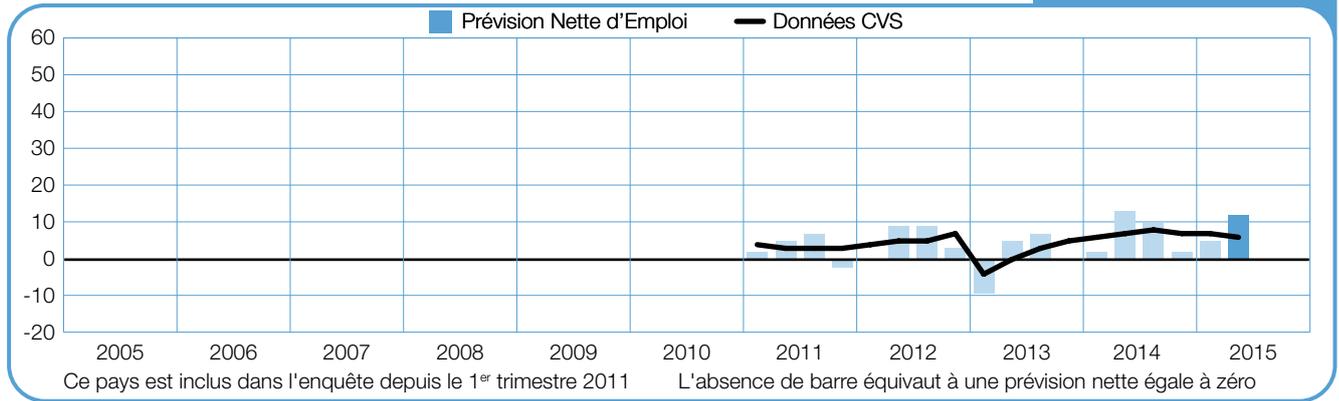
Slovaquie

+8%



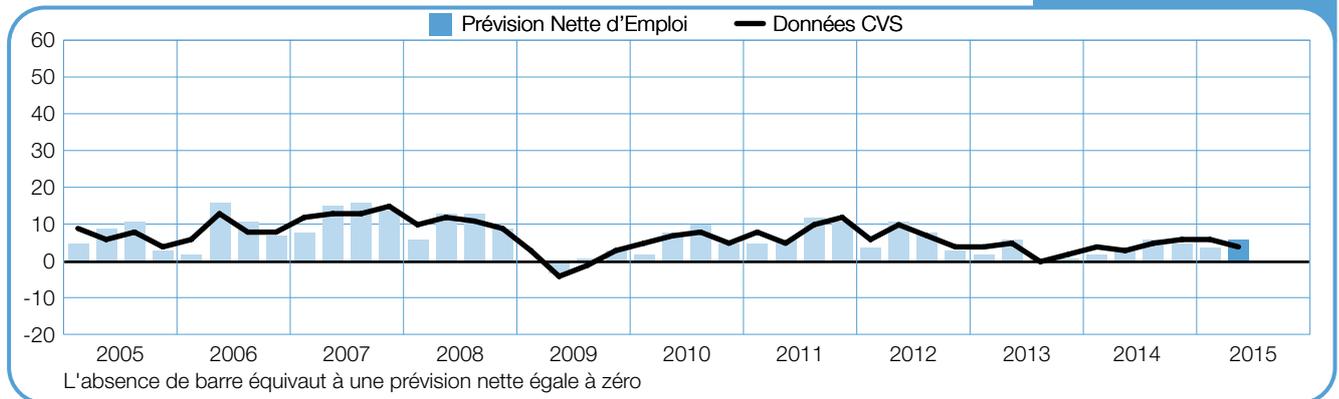
Slovénie

+12 (+6)%



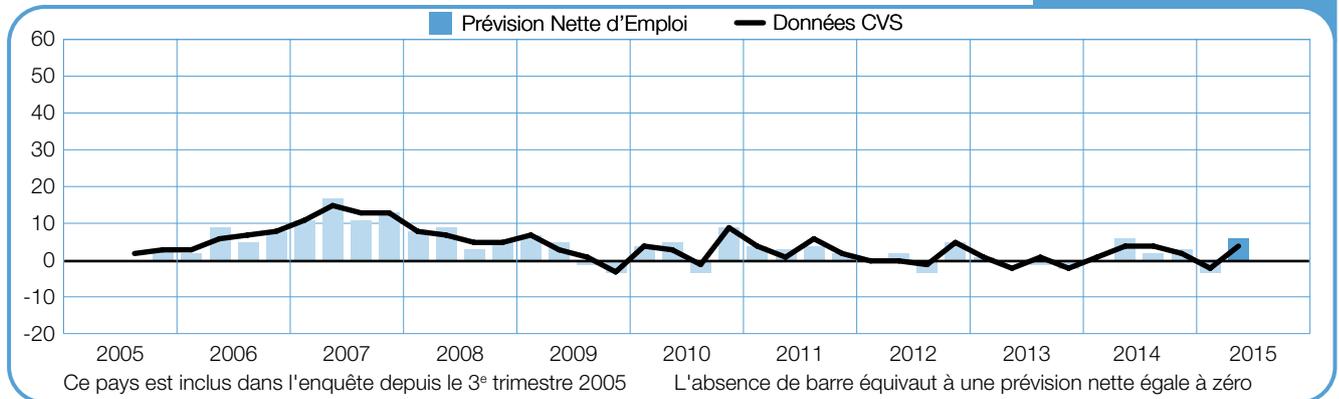
Suède

+6 (+4)%



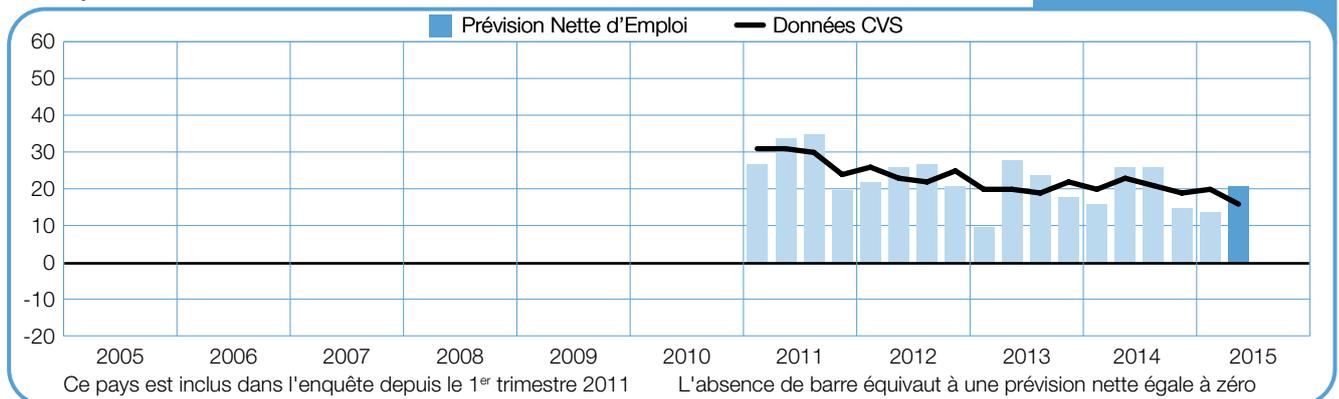
Suisse

+6 (+4)%



Turquie

+21 (+16)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 65 000 employeurs publics et privés de 42 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 2^e trimestre 2015, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2015, par rapport au trimestre actuel ?".

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Variations saisonnières

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception de la Finlande, la Slovaquie et Israël. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2014, ManpowerGroup figure pour la quatrième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde. Le Groupe apparaît en outre au classement Fortune des entreprises les plus appréciées (Fortune's Most Admired Companies), confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et admirée de son secteur d'activité.

www.manpowergroup.com

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 6 000 collaborateurs permanents en France et réalise un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2014.

www.manpowergroup.fr

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2015, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™