

**Baromètre  
Manpower  
des perspectives  
d'emploi  
France**

**T1  
2015**



ManpowerGroup™

# France Perspectives d'emploi

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2015, par rapport au trimestre actuel ?"

## Sommaire

---

### **Les perspectives d'emploi en France** 1

Comparaison par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

---

### **Les perspectives d'emploi dans le monde** 12

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

---

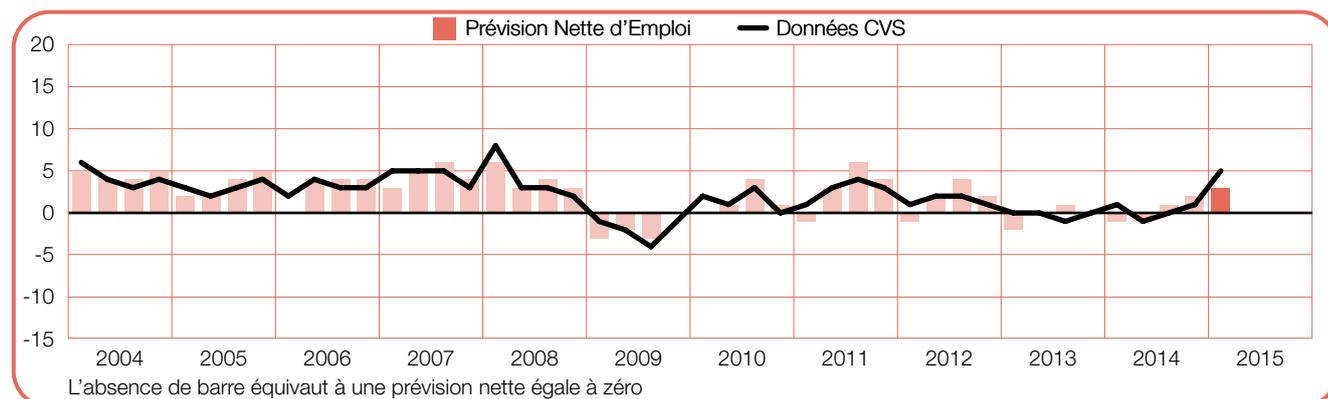
### **Présentation et méthodologie de l'étude** 28

### **À propos de ManpowerGroup™** 29

---

# Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Jan-Mar 2015</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>87</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
Oct-Dec 2014	5	3	90	2	2	1
Juill-Sep 2014	5	4	90	1	1	-1
Avr-Juin 2014	5	6	86	3	-1	-1
Jan-Mar 2014	6	7	86	1	-1	2



Comme l'indique le tableau ci-dessus, les prévisions des employeurs français sont plutôt encourageantes pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015. Tandis que 6% des employeurs français prévoient d'augmenter leurs effectifs, 3% anticipent une baisse et 87% d'entre eux n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit ainsi à +3%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette qui s'établit à +5% est la plus élevée depuis le premier trimestre 2008. Les intentions d'embauche progressent de 4 points par rapport au trimestre précédent et en comparaison annuelle.

*Le chiffre de "prévision nette d'emploi" utilisé dans ce Baromètre est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs, le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.*

*Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.*

# Comparaison par catégorie d'entreprise

Les employeurs interrogés sont répartis dans quatre catégories d'entreprise en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises dont le personnel est compris entre 50 et 249 et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

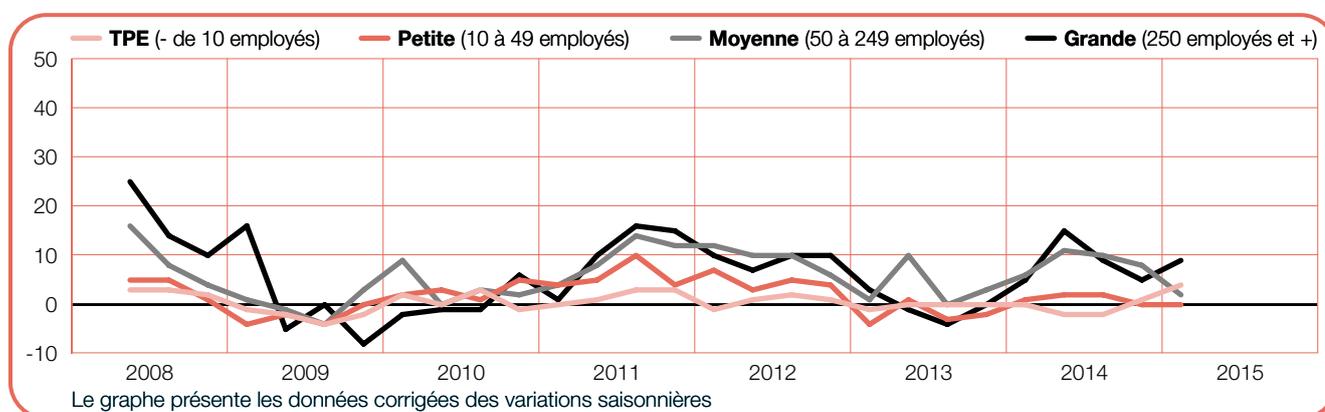
Dans trois catégories sur quatre, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs au premier trimestre 2015. Les grandes entreprises sont les plus optimistes avec un solde net de +9%, tandis que les TPE et moyennes entreprises affichent des perspectives plus modérées, avec une prévision nette d'emploi de +4% et +2% respectivement. À l'inverse,

les petites entreprises n'anticipent aucune évolution de leur masse salariale avec un solde net à 0%.

Les perspectives d'embauche sont en hausse pour les TPE et les grandes entreprises en comparaison trimestrielle, avec une progression respective de 3 et 4 points du solde net. A contrario, les moyennes entreprises anticipent un recul de leur prévision nette d'emploi de 6 points.

En comparaison annuelle, si le solde net d'emploi des TPE et grandes entreprises affiche une hausse de 4 points, les employeurs des moyennes entreprises anticipent quant à eux un recul de 4 points de leur prévision nette.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>TPE</b> (- de 10 employés)	6	3	88	3	3	4
<b>Petite</b> (10 à 49 employés)	5	5	85	5	0	0
<b>Moyenne</b> (50 à 249 employés)	8	9	80	3	-1	2
<b>Grande</b> (250 employés et +)	11	8	75	6	3	9



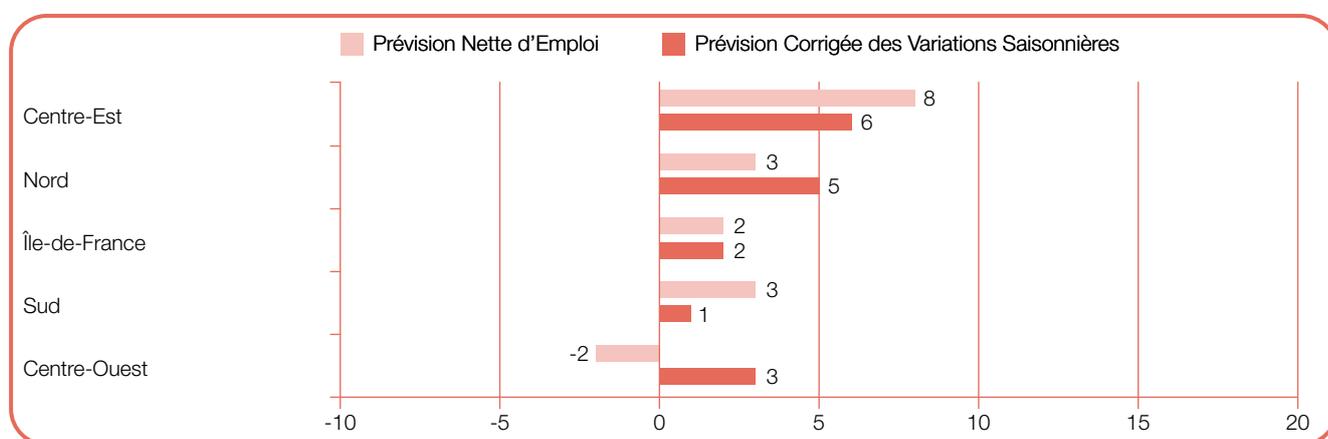
# Comparaisons régionales

Les employeurs des cinq régions anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2015. La plus forte progression est enregistrée dans le Centre-Est, avec un solde net de +6%. La tendance est également à la hausse des effectifs dans le Nord avec un solde net de +5% alors que les employeurs de la région Centre-Ouest anticipent une prévision nette d'emploi modérée de +3%.

Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, les intentions d'embauche progressent dans quatre régions sur cinq. Les hausses les plus fortes sont attendues

dans le Centre-Est et le Centre-Ouest avec une amélioration de 3 points du solde net d'emploi, alors qu'en Île-de-France ce résultat est en hausse de 2 points. En revanche, dans le Nord les employeurs n'envisagent aucune évolution de leurs effectifs.

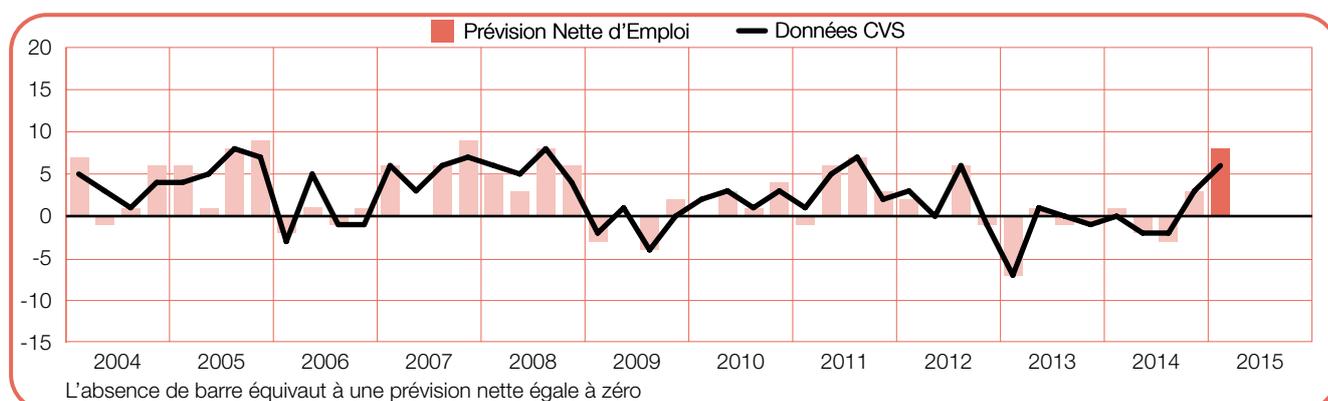
En comparaison annuelle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans quatre régions sur cinq. Le solde net gagne 6 points dans les régions du Centre-Est et du Centre-Ouest. Il progresse de 4 points dans le Nord et de 3 points en Île-de-France, tandis que les employeurs de la région Sud ne prévoient aucune évolution de leur masse salariale.



**+8 (+6)%**

## Centre-Est

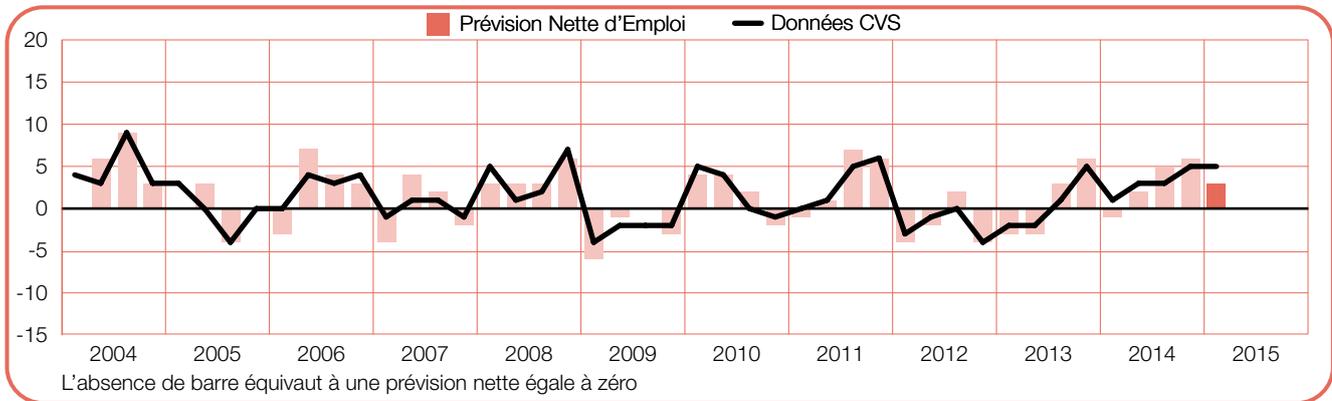
En région Centre-Est, avec un solde net de +6% pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015, les employeurs affichent les prévisions les plus optimistes depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2012. Ce résultat progresse de 3 points par rapport au trimestre précédent et de 6 points en comparaison annuelle.



**+3 (+5)%**

## Nord

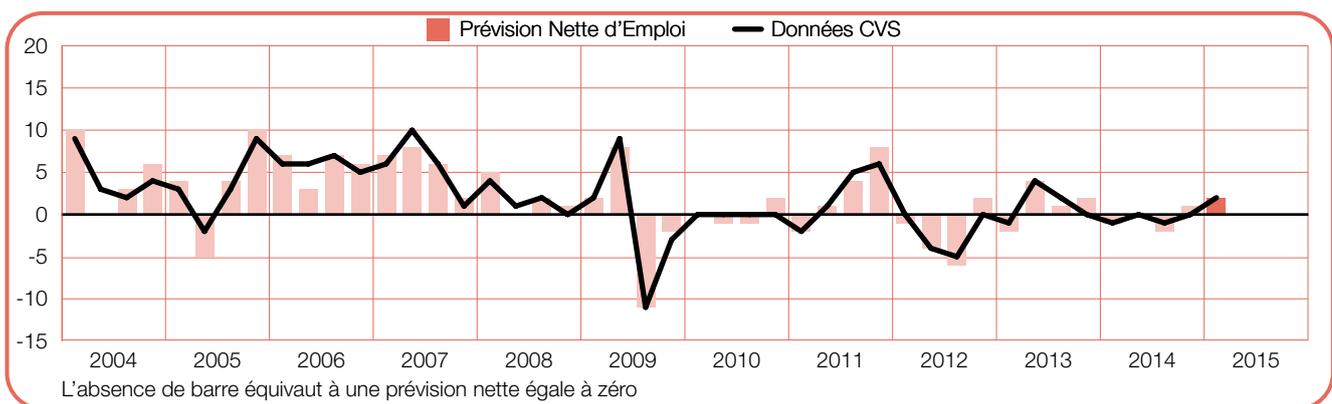
Pour le second trimestre consécutif, les perspectives d'emploi de la région Nord sont de nouveau favorables, comme en témoigne le solde net de +5% pour les trois prochains mois. Comparée au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, la prévision nette d'emploi gagne 4 points.



**+2 (+2)%**

## Île-de-France

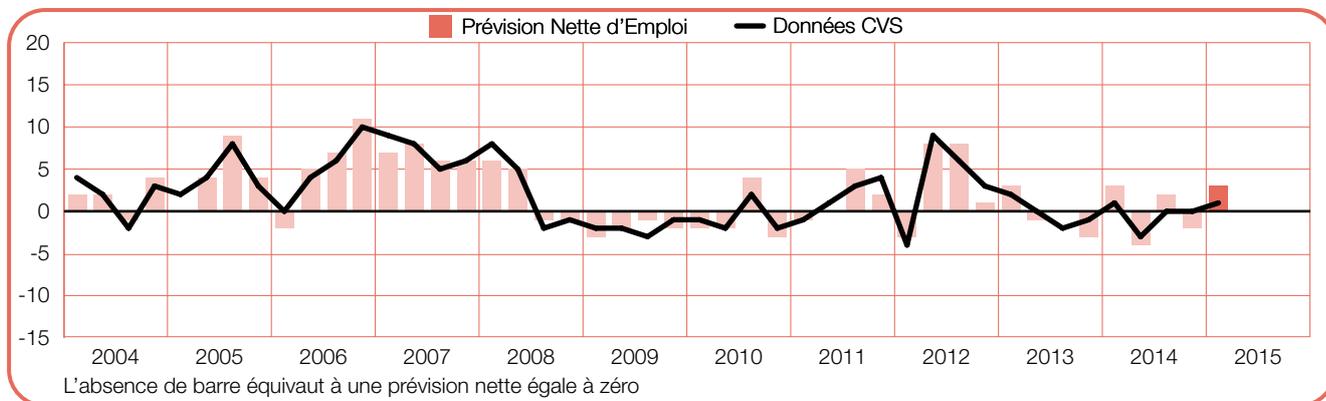
Sur le marché de l'emploi francilien, une légère amélioration est à prévoir au 1<sup>er</sup> trimestre 2015. Le solde net de +2% gagne 2 points par rapport au trimestre précédent et 3 points en comparaison annuelle.



**+3 (+1)%**

## Sud

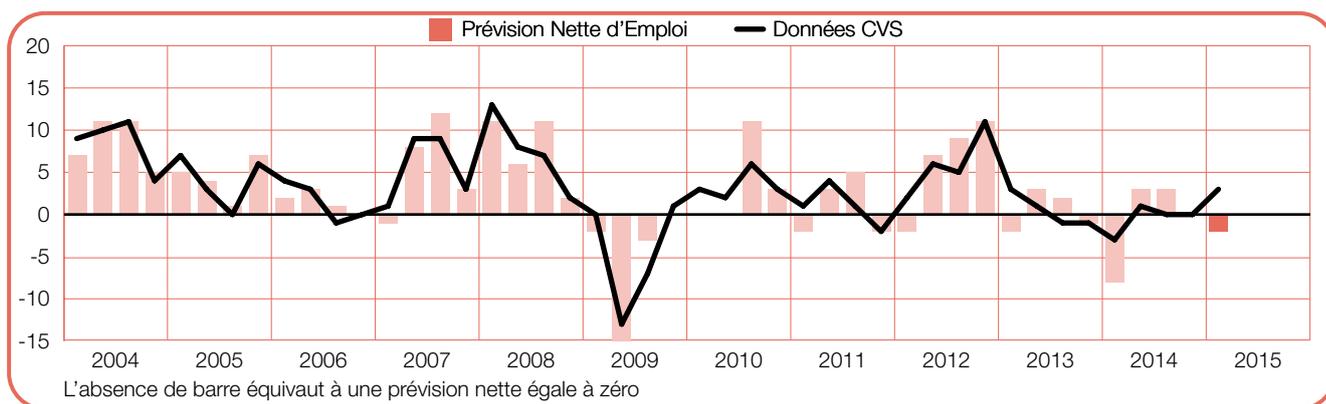
La prudence reste de mise chez les employeurs du Sud qui enregistrent un solde net de +1% pour la période de janvier à mars 2015. Si la prévision nette d'emploi est relativement stable par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, elle ne varie pas d'une année sur l'autre.



**-2 (+3)%**

## Centre-Ouest

Pour le trimestre à venir, les prévisions sont au plus haut depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2013, avec un solde net qui s'établit à +3%. La prévision nette d'emploi est en progression en comparaison trimestrielle comme annuelle, de 3 et 6 points respectivement.



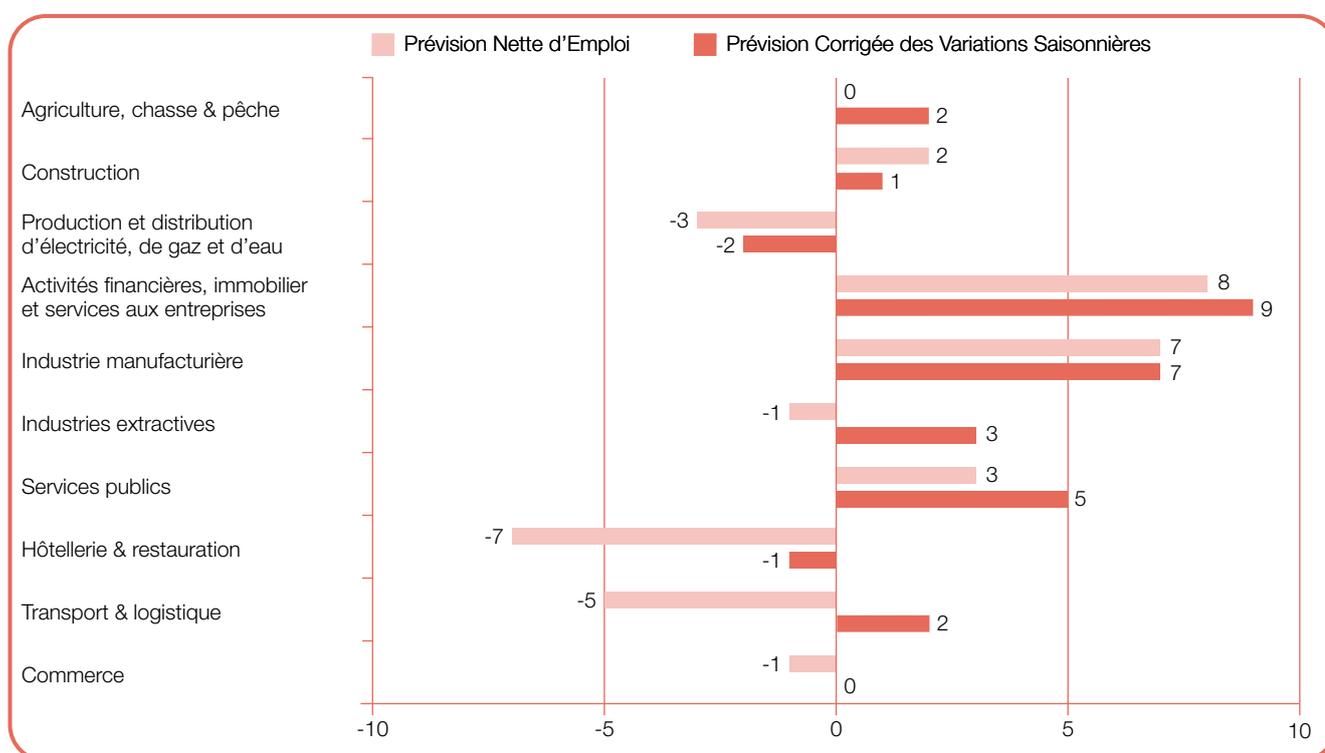
# Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de sept secteurs sur dix anticipent une augmentation de leurs effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2015. Les prévisions les plus optimistes sont enregistrées dans les secteurs des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises, avec un solde net qui atteint +9%. Les perspectives sont également favorables dans le secteur de l'industrie manufacturière qui affiche une prévision nette de +7%, suivi du secteur des services publics avec un solde de +5%. À l'inverse, l'horizon s'assombrit dans deux secteurs d'activité, notamment celui de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau dont la prévision nette d'emploi s'établit à -2%.

Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, l'horizon s'éclaircit dans six secteurs d'activité sur dix, à commencer par le secteur de l'industrie manufacturière dont le solde net d'emploi enregistre une embellie de 13 points. Dans les secteurs des industries extractives et des

services publics, l'évolution est plus modérée avec une progression de 4 et 3 points respectivement. A contrario, la situation se dégrade dans trois secteurs, notamment dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau et celui du transport et de la logistique dont les soldes nets accusent respectivement un recul de 8 et 6 points.

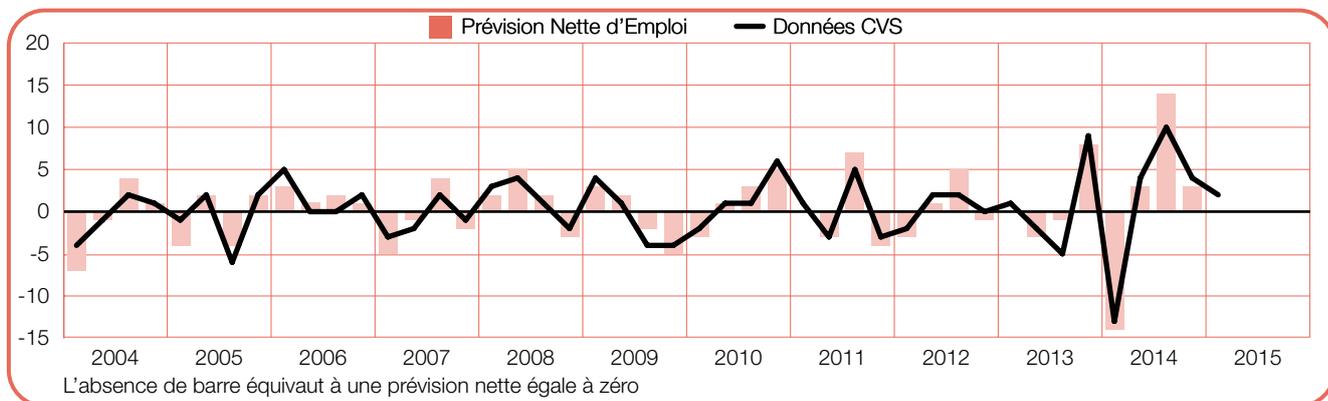
Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, la situation s'améliore dans sept secteurs sur dix. Le solde net d'emploi enregistre une embellie exceptionnelle de 15 points dans le secteur de l'agriculture, de la chasse et de la pêche. Les autres secteurs ne sont pas en reste, avec des prévisions en progression de 11 et 10 points respectivement dans le secteur de l'industrie manufacturière et celui de l'hôtellerie-restauration, tandis que le secteur du transport et de la logistique affiche une hausse de sa prévision nette d'emploi de 9 points. À l'inverse, la situation se dégrade dans le secteur de la construction qui enregistre un recul de 4 points de son solde net d'emploi.



0 (+2)%

## Agriculture, chasse et pêche

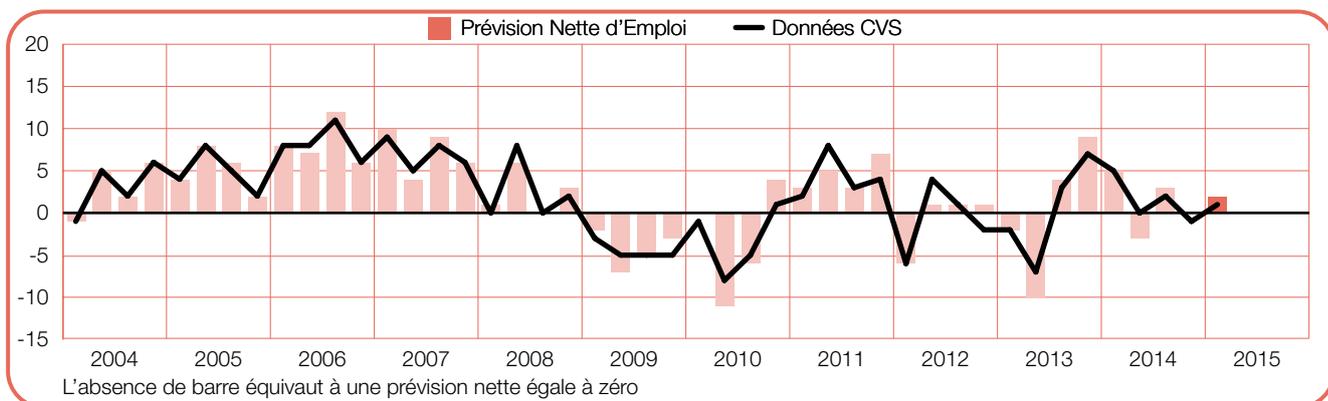
Avec un solde net d'emploi de +2%, les employeurs du secteur de l'agriculture, de la chasse et de la pêche n'anticipent qu'une faible variation de leurs effectifs pour le trimestre à venir. Alors que la prévision nette d'emploi est en baisse de 2 points par rapport au trimestre précédent, la comparaison d'une année sur l'autre affiche un résultat beaucoup plus encourageant avec une progression de 15 points.



+2 (+1)%

## Construction

Les demandeurs d'emploi du secteur de la construction devraient bénéficier de l'optimisme prudent des employeurs de ce secteur pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015 avec un solde net d'emploi de +1%. Si les intentions d'embauche progressent de 2 points d'un trimestre à l'autre elles chutent de 4 points en comparaison annuelle.

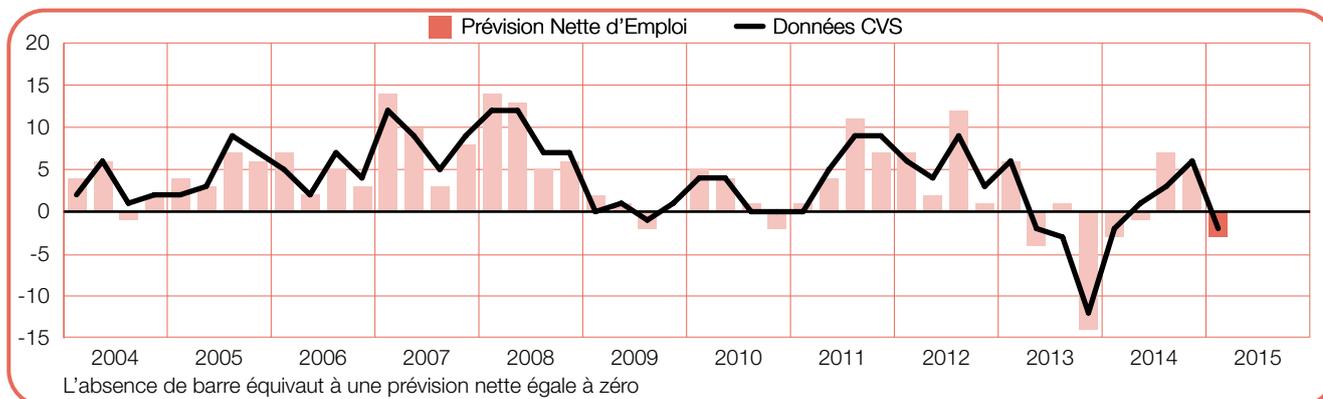


**-3 (-2)%**

## Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

Les perspectives d'emploi ne sont guère encourageantes dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz & d'eau pour la période de janvier à mars 2015.

Le solde net de -2% perd 8 points en comparaison trimestrielle et reste stable par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2014.

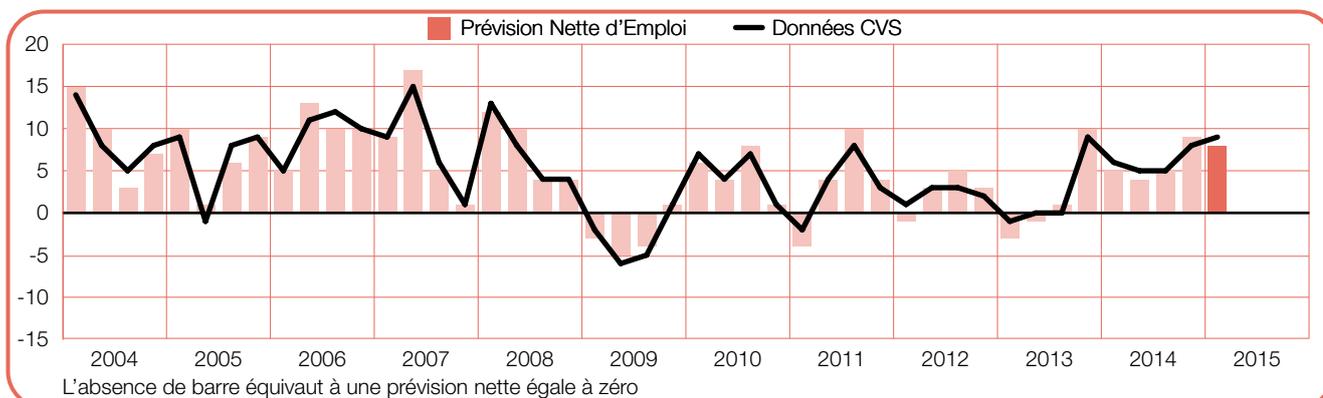


**+8 (+9)%**

## Activités financières, immobilier et services aux entreprises

Dans le secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises, l'horizon s'éclaircit au cours des trois prochains mois avec un solde net qui s'établit à +9%.

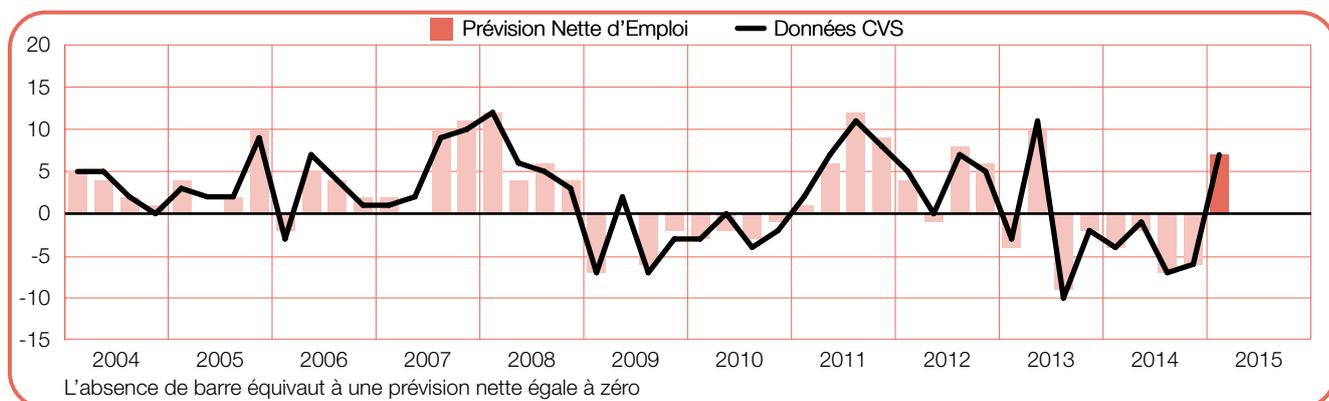
Si la prévision nette d'emploi est relativement stable par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, elle affiche une hausse de 3 points en comparaison annuelle.



**+7 (+7)%**

## Industrie manufacturière

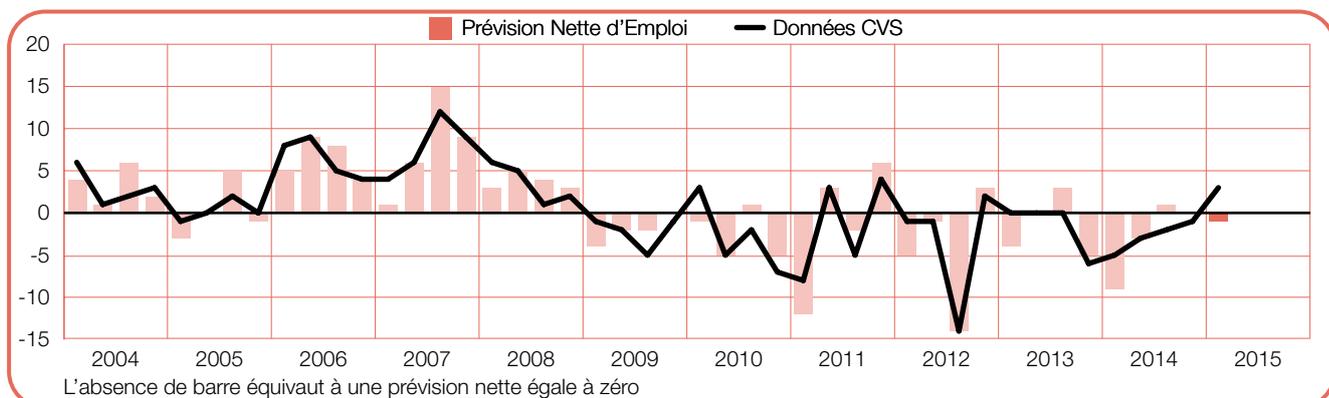
Le regain de confiance des employeurs de l'industrie manufacturière est très net dans un secteur qui enregistre sa prévision nette d'emploi la plus élevée depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2013. En progression de 13 et 11 points respectivement, le solde net d'emploi de +7% s'améliore considérablement tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle.



**-1 (+3)%**

## Industries extractives

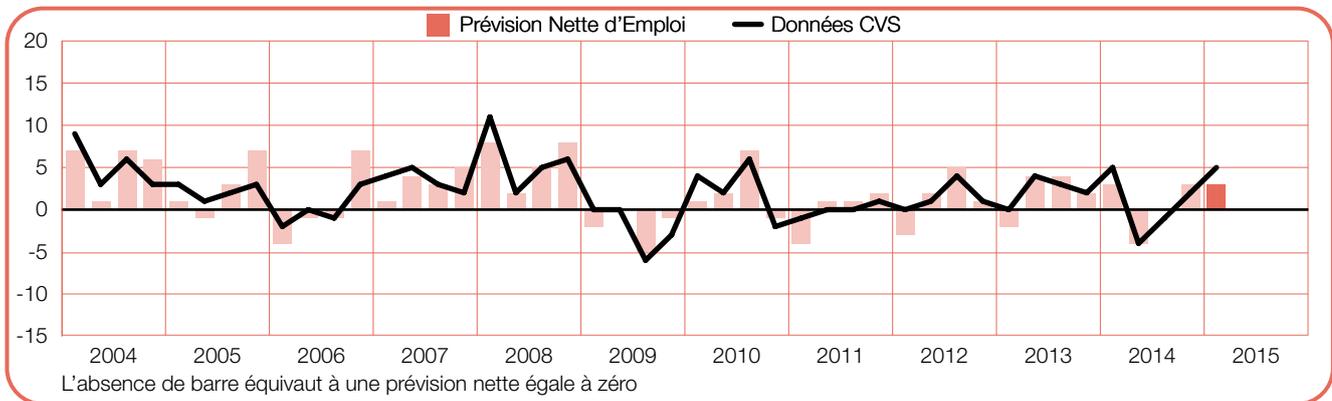
Au cours du trimestre à venir, la situation de l'emploi dans le secteur des industries extractives devrait enregistrer son meilleur score depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2011, avec un solde net qui s'établit à +3%. La prévision nette progresse de 4 points par rapport au trimestre précédent et de 8 points en comparaison annuelle.



**+3 (+5)%**

## Services publics

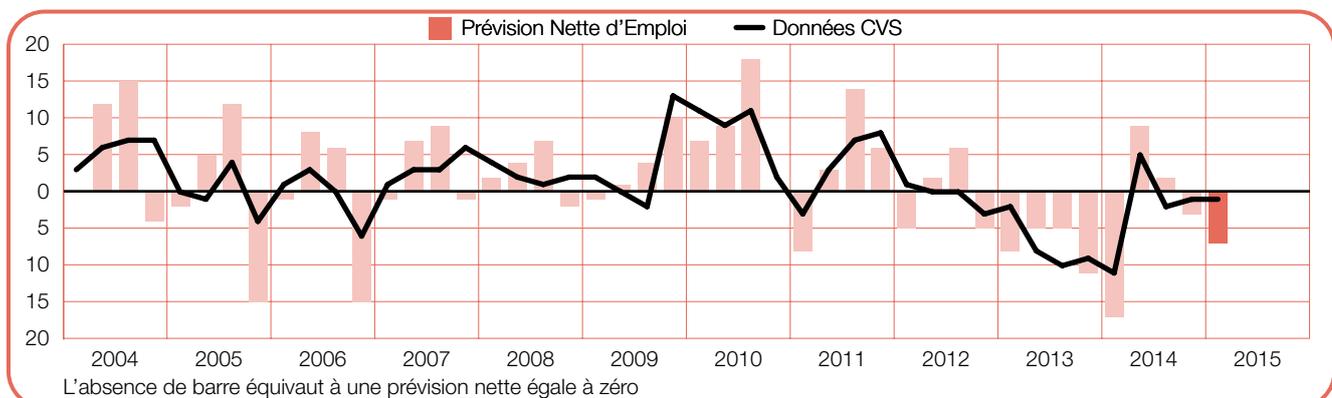
Avec une prévision nette de +5%, l'horizon s'éclaircit pour les demandeurs d'emploi du secteur des services publics au premier trimestre 2015. Le solde net d'emploi progresse de 3 points par rapport au trimestre précédent et reste stable en comparaison annuelle.



**-7 (-1)%**

## Hôtellerie et restauration

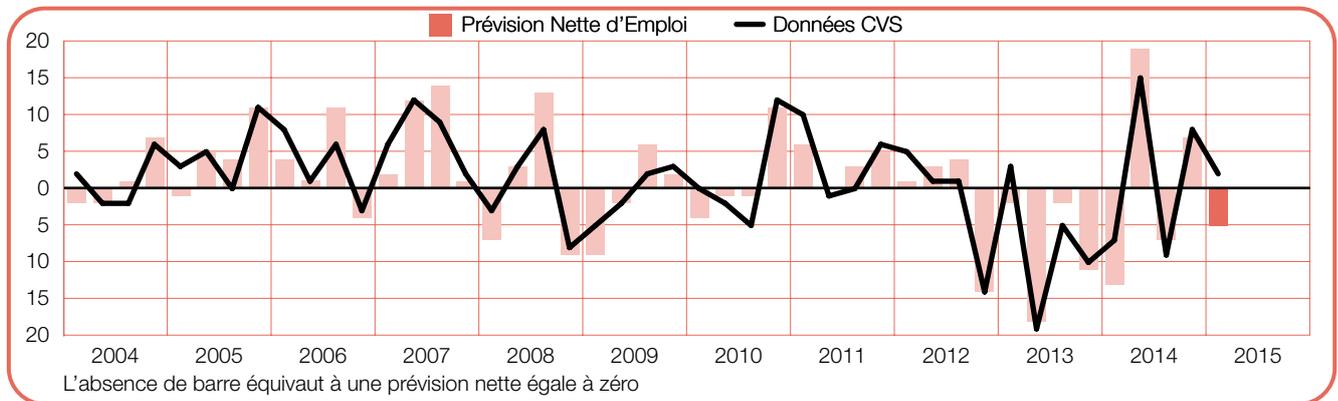
Les employeurs du secteur de l'hôtellerie et de la restauration prévoient une stagnation du marché de l'emploi au cours des trois prochains mois, avec un solde net à -1%. La prévision nette d'emploi du secteur n'a été positive qu'un seul trimestre depuis trois ans. En comparaison avec le 4<sup>e</sup> trimestre 2014, le solde net d'emploi reste inchangé alors qu'il progresse de 10 points d'une année à l'autre.



**-5 (+2)%**

## Transport et logistique

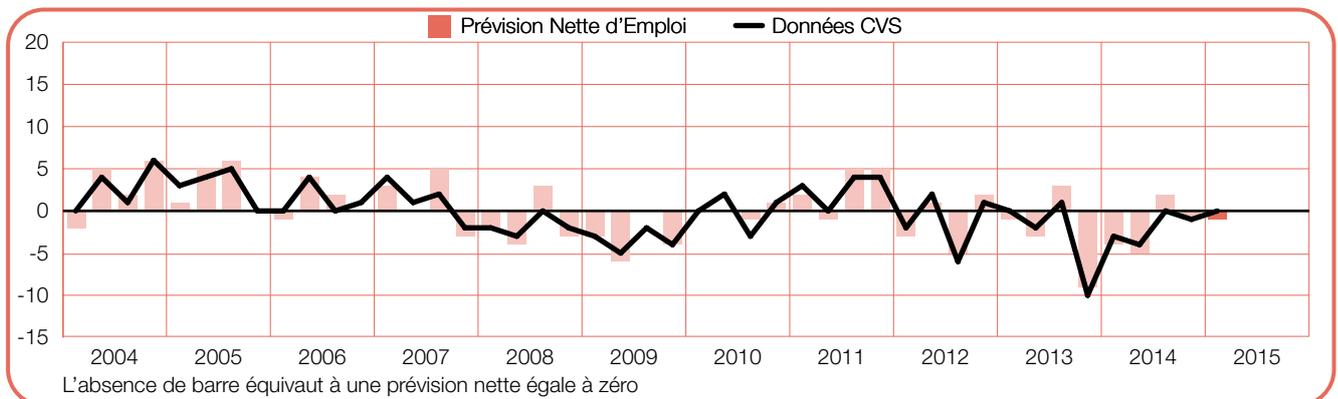
La prudence reste de mise chez les employeurs du secteur du transport et de la logistique avec un solde net qui s'établit à +2%. Tandis que le solde accuse un recul de 6 points en comparaison trimestrielle, il progresse de 9 points par rapport à l'année dernière.



**-1 (0)%**

## Commerce

Les employeurs du secteur du commerce prévoient une stagnation du marché de l'emploi au cours des trois prochains mois avec un solde net à 0%. Si la prévision nette reste relativement stable par rapport au trimestre précédent, elle gagne 3 points par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2014.

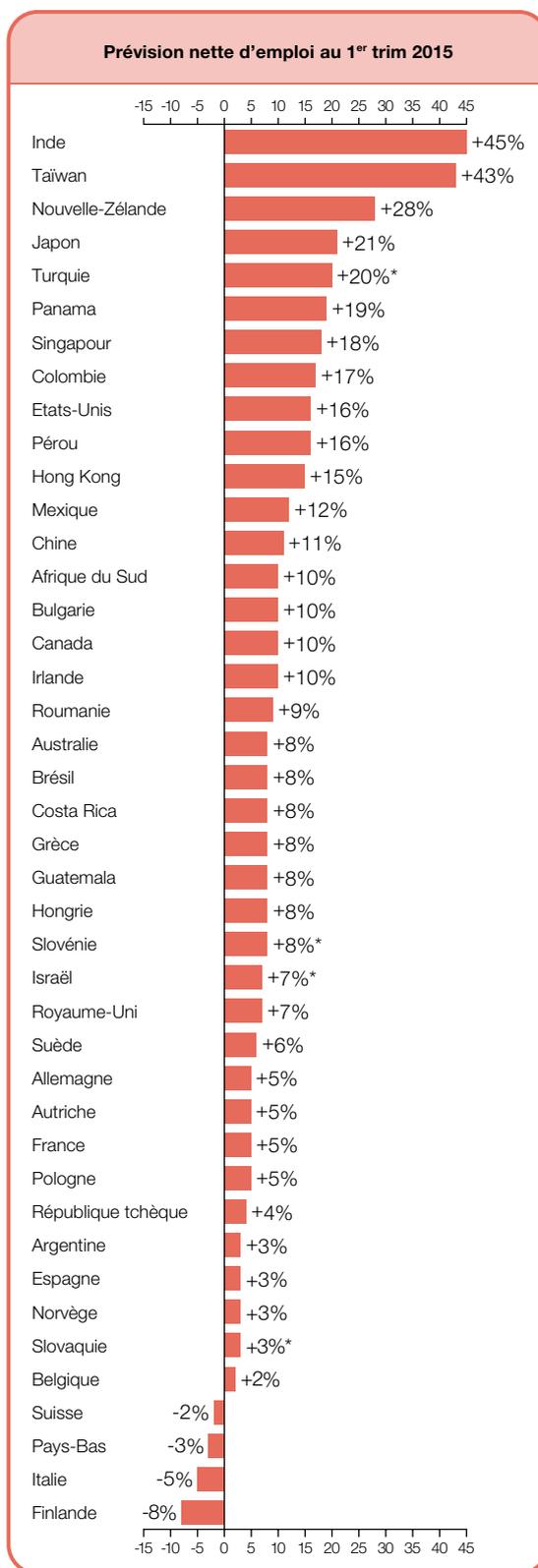


# Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 1 <sup>er</sup> trim 2015	Évolution entre le 4 <sup>e</sup> trim 2014 et le 1 <sup>er</sup> trim 2015	Évolution entre le 1 <sup>er</sup> trim 2014 et le 1 <sup>er</sup> trim 2015
	%	%	%
<b>Amériques</b>			
Argentine	3 (3) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Brésil	6 (8) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>
Canada	4 (10) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombie	15 (17) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>
Costa Rica	10 (8) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>
États-Unis	13 (16) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Guatemala	9 (8) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Mexique	10 (12) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panama	18 (19) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Pérou	15 (16) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Asie-Pacifique</b>			
Australie	7 (8) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Chine	10 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Inde	41 (45) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	12 (12) <sup>1</sup>
Japon	18 (21) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	25 (28) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Singapour	16 (18) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwan	37 (43) <sup>1</sup>	-4 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>

<b>EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique</b>			
Afrique du Sud	13 (10) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Allemagne	2 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Autriche	1 (5) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Belgique	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Bulgarie	5 (10) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>
Espagne	0 (3) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Finlande	-8	-7	-2
France	3 (5) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grèce	4 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Hongrie	5 (8) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Irlande	7 (10) <sup>1</sup>	10 (13) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>
Israël	7	-1	-3
Italie	-7 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Norvège	1 (3) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Pays-Bas	-4 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Pologne	1 (5) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Répub. tchèque	1 (4) <sup>1</sup>	3 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Roumanie	1 (9) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>
Royaume-Uni	4 (7) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Slovaquie	3	1	5
Slovénie	5 (8) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Suède	4 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suisse	-3 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquie	14 (20) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

\* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

---

## Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est l'indice trimestriel ManpowerGroup de confiance des employeurs.

Plus de 65 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 1<sup>er</sup> trimestre 2015. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2015, par rapport au trimestre actuel ?"

Les résultats du Baromètre pour le trimestre à venir indiquent que, dans la plupart des marchés de l'emploi dans le monde, les recrutements devraient se poursuivre sans véritable rupture par rapport au trimestre précédent ou à la même période l'an dernier. Quatre pays mis à part, les effectifs devraient plus ou moins progresser dans tous les pays et territoires sans toutefois que l'on puisse anticiper une accélération généralisée des embauches. La tendance se situe plutôt dans la continuité des trimestres précédents. Aux États-Unis comme au Royaume-Uni, l'optimisme des employeurs se confirme de plus en plus. Le solde net d'emploi demeure positif en Chine et au Brésil, mais le rythme des recrutements, autrefois particulièrement soutenu sur ces deux marchés, ralentit. Il s'accélère en revanche en Irlande et en Espagne, où les perspectives d'emploi s'améliorent après s'être légèrement détériorées au trimestre précédent.

À l'échelle mondiale, les employeurs de 38 des 42 pays et territoires étudiés prévoient d'augmenter leurs effectifs entre janvier et mars 2015. Les perspectives sont généralement plus favorables qu'au 4<sup>e</sup> trimestre 2014 et au 1<sup>er</sup> trimestre 2014. A la hausse dans 22 pays, elles s'assombrissent dans 12 autres en comparaison trimestrielle, tandis qu'elles s'améliorent dans 24 pays et sont en recul dans 13 pays en comparaison annuelle. Une fois de plus, les employeurs d'Inde, de Taiwan et de Nouvelle-Zélande affichent l'optimisme le plus marqué pour la période de janvier à mars 2015, tandis que les perspectives les plus moroses – et les seuls soldes net d'emploi négatifs – sont observées en Finlande, en Italie, aux Pays-Bas et en Suisse.

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives d'emploi sont mitigées ; les employeurs de 20 pays sur les 24 étudiés prévoient d'accroître leur masse salariale, en revanche, ils anticipent des

réductions d'effectifs dans quatre autres pays. Les perspectives d'emploi s'améliorent dans 12 pays en comparaison trimestrielle et dans 15 pays en comparaison annuelle. Les employeurs turcs affichent les intentions de recrutement les plus optimistes de la région au 1<sup>er</sup> trimestre et c'est en Finlande que l'évolution à la baisse des effectifs s'annonce la plus importante.

Les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique affichent des perspectives d'emploi toujours favorables pour le prochain trimestre. D'un trimestre sur l'autre, le solde net progresse dans cinq pays et territoires, régresse dans un seul d'entre eux et reste inchangé dans les deux derniers. Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2014, la prévision nette d'emploi est en hausse dans six pays et territoires, décline dans l'un d'entre eux et reste inchangée dans un autre. Une fois de plus, l'Inde, locomotive de la région et du monde, affiche le solde net d'emploi le plus élevé tandis que l'Australie enregistre la prévision nette d'emploi la plus faible de la région Asie-Pacifique.

Les voyants sont également au vert dans chacun des dix pays de la région Amériques pour les trois mois à venir. Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, les prévisions nettes d'emploi sont en hausse dans cinq pays, en baisse dans trois et restent inchangées dans deux. En comparaison annuelle toutefois, le solde net devrait diminuer dans six pays, progresser dans trois seulement et demeurer stable dans un pays. C'est au Panama que les employeurs se montrent les plus confiants et en Argentine qu'ils sont les plus pessimistes.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 42 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles sur [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

Le prochain Baromètre Manpower des perspectives d'emploi sera publié le 10 mars 2015 et présentera les perspectives d'emploi pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2015.

\* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Le Baromètre du 1<sup>er</sup> trimestre 2015 inclut pour la première fois des données désaisonnalisées pour la Bulgarie, la Slovaquie et la Turquie. Les données désaisonnalisées ne sont pas disponibles pour la Finlande, Israël et la Slovaquie

---

# Comparaisons par continent

## – Amériques

Plus de 30 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015. La prévision nette d'emploi de chacun des pays est positive. Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre, le solde net progresse dans cinq d'entre eux et diminue dans trois autres. En comparaison annuelle, il s'inscrit en hausse dans trois pays mais recule dans six.

Ce sont les employeurs du Panama qui affichent les prévisions de recrutement les plus optimistes de la région, plus d'un employeur panaméen sur cinq prévoyant d'embaucher au 1<sup>er</sup> trimestre 2015. Les demandeurs d'emploi pourraient bénéficier du dynamisme particulièrement soutenu du secteur du transport et de la logistique. En Colombie, les employeurs anticipent également une augmentation de leur masse salariale au prochain trimestre, encouragés par le bond inattendu des offres d'emploi dans le secteur des activités financières, des assurances et de l'immobilier et le rythme soutenu des embauches dans le secteur des services aux entreprises.

Aux États-Unis, la confiance des employeurs poursuit son amélioration, la prévision nette d'emploi étant au plus haut depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008. Le solde net d'emploi est positif dans chaque secteur et dans chaque région, les employeurs de l'hôtellerie et des loisirs affichant les intentions de recrutement les plus élevées. Les embauches devraient également aller bon train dans le secteur du commerce, où la confiance des employeurs est la plus élevée depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2001. Il en va de même pour les employeurs du secteur de la construction, qui n'avaient pas connu pareil optimisme depuis la période précédant la crise, et ce dans chacune des quatre régions des États-Unis.

Au Pérou, également, le climat est au beau fixe. Le secteur des activités financières, des assurances et de l'immobilier anticipe une hausse significative des embauches, tout comme le secteur de l'industrie manufacturière, où l'on observe une nette embellie en comparaison trimestrielle comme annuelle.

Les employeurs continuent d'afficher un optimisme prudent au Canada, où les intentions d'embauche sont au beau fixe dans tous les secteurs et toutes les régions. Le secteur des activités financières, des assurances et de l'immobilier devrait être le premier pourvoyeur d'emplois, près d'un employeur du secteur sur cinq prévoyant d'augmenter ses effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre.

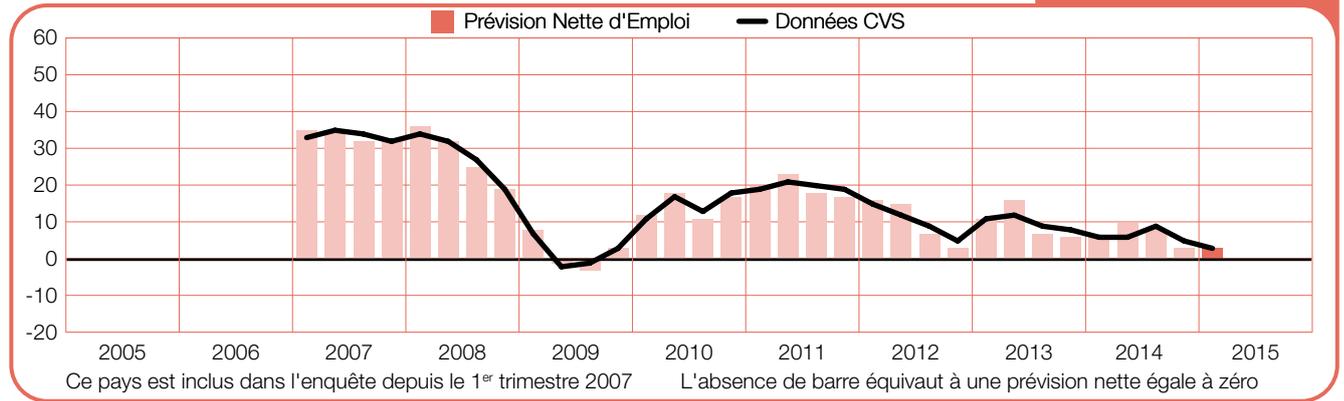
Au Mexique, les perspectives d'emploi sont favorables dans toutes les régions et tous les secteurs économiques, malgré le net recul du solde net d'emploi du secteur des industries extractives, qui atteint son niveau le plus faible depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

Si les employeurs brésiliens affichent toujours un certain optimisme, le solde net d'emploi est à son plus bas niveau depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2009. En outre, dans les secteurs de l'industrie manufacturière et de la construction, les prévisions nettes d'emploi sont négatives pour la première fois depuis le lancement de l'étude.

Quoique les perspectives de recrutement restent globalement favorables en Argentine, les employeurs du pays expriment de toute évidence leur incertitude à la veille du scrutin de 2015, sur fond d'inflation toujours aiguë. Les employeurs argentins, dont l'optimisme n'était pas tombé aussi bas depuis plus de cinq ans, affichent en effet le rythme d'embauches le moins soutenu de la région.

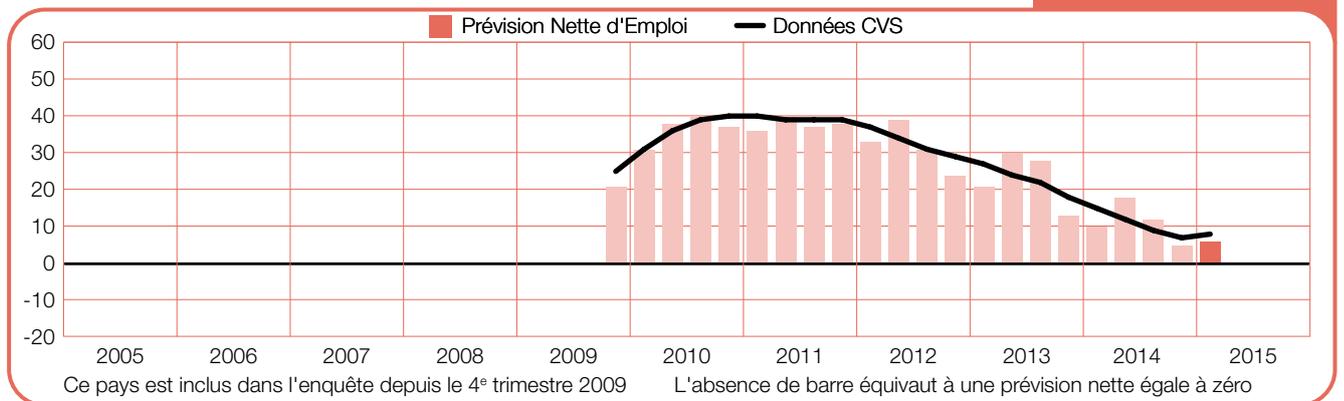
## Argentine

**+3 (+3)%**



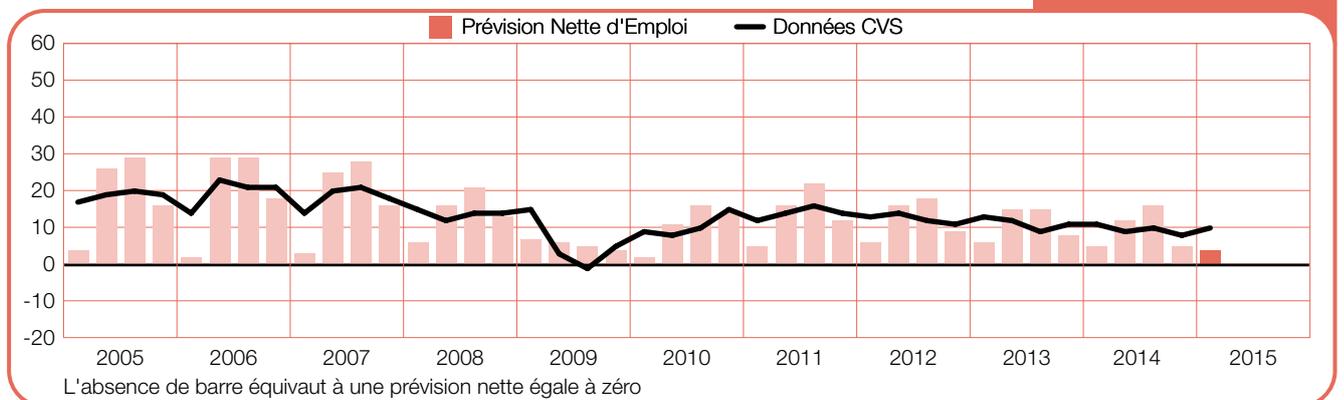
## Brésil

**+6 (+8)%**



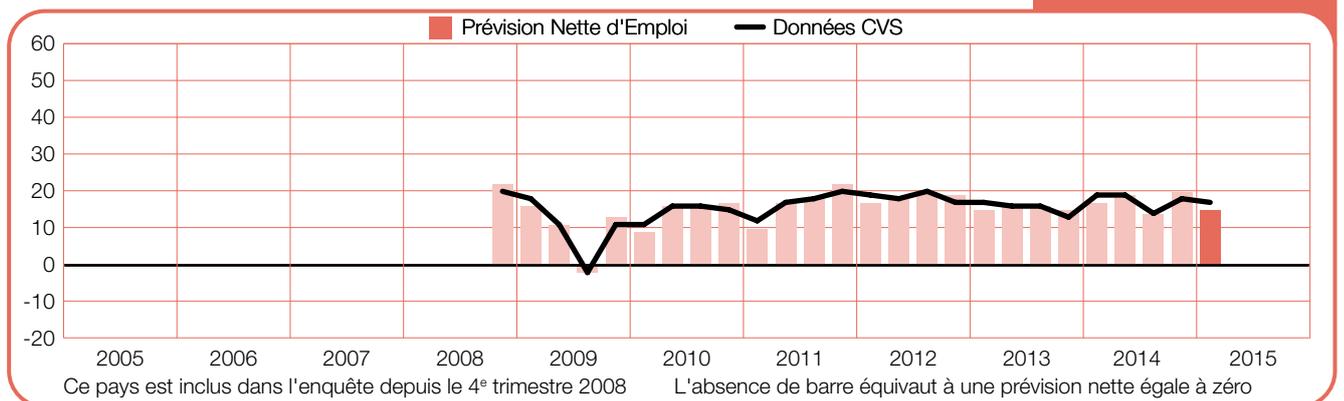
## Canada

**+4 (+10)%**



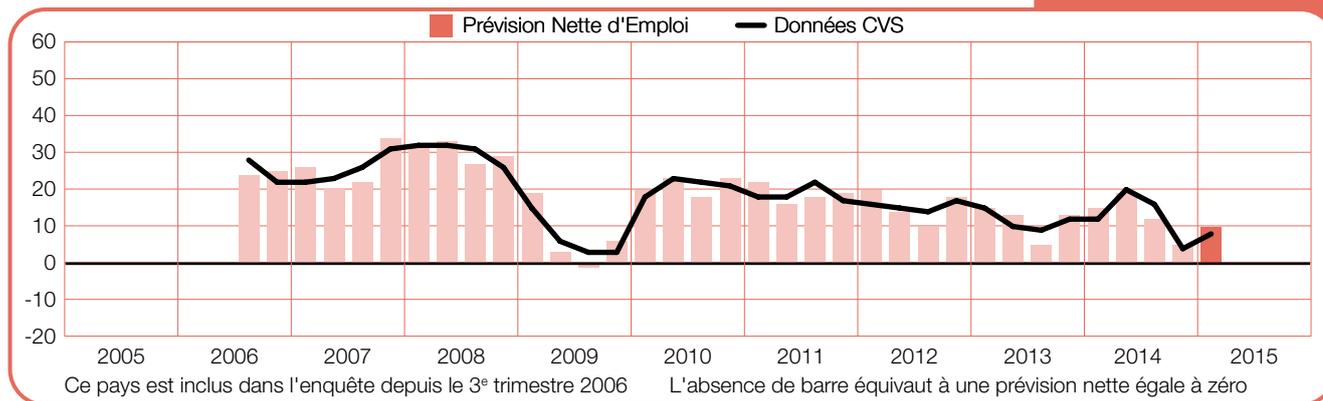
## Colombie

**+15 (+17)%**



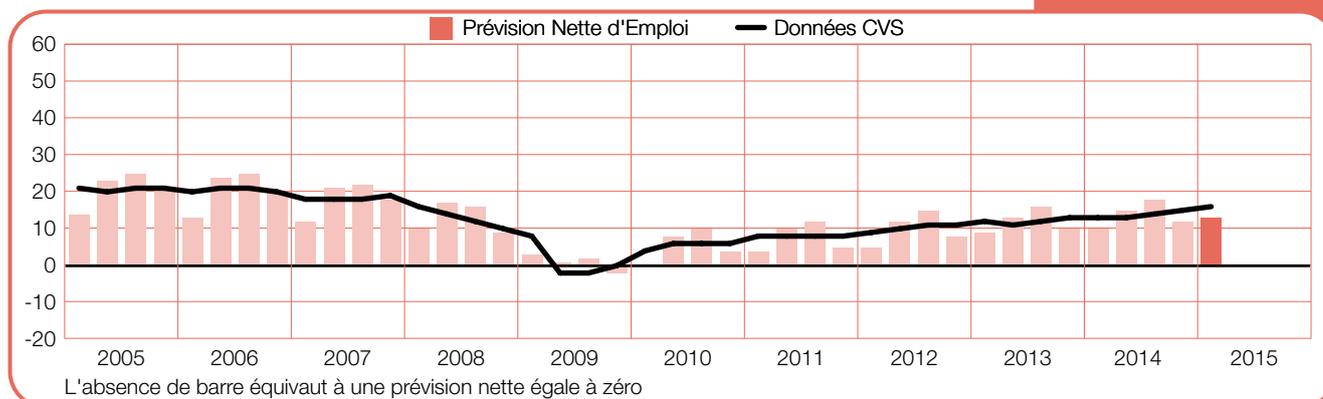
## Costa Rica

**+10 (+8)%**



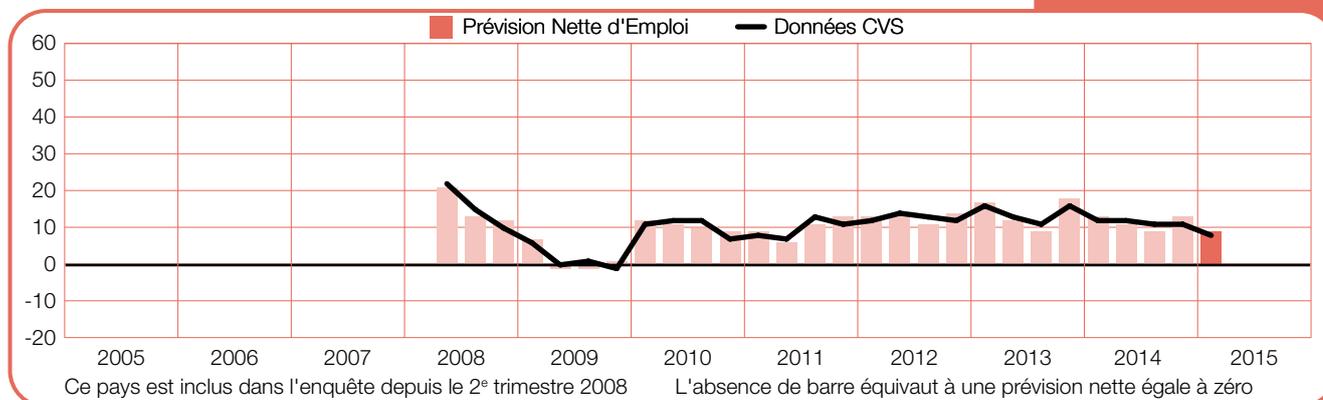
## Etats-Unis

**+13 (+16)%**



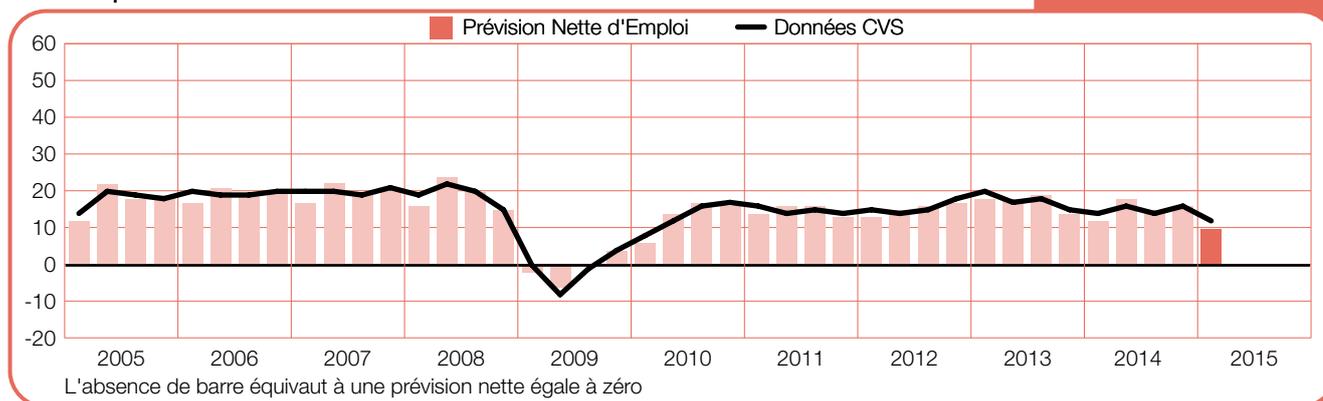
## Guatemala

**+9 (+8)%**



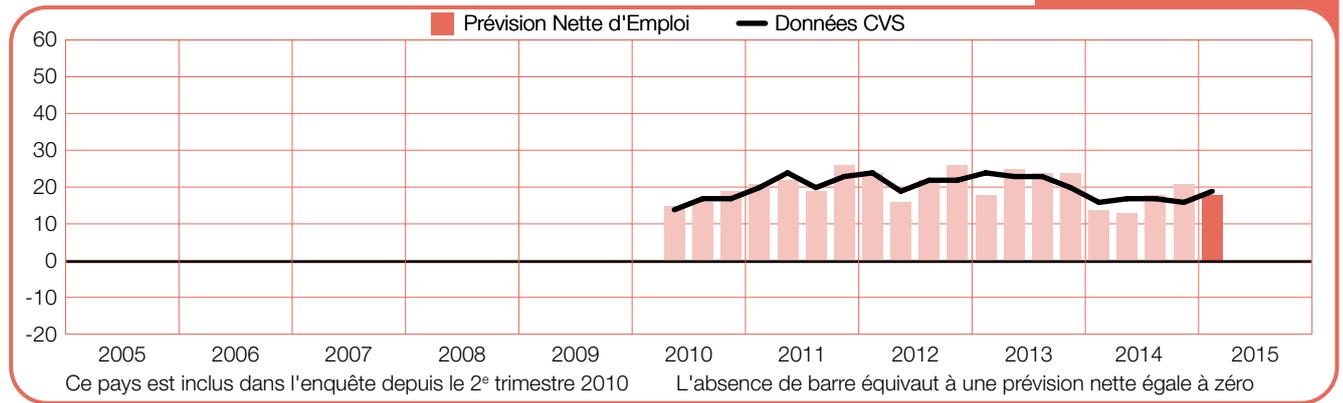
## Mexique

**+10 (+12)%**



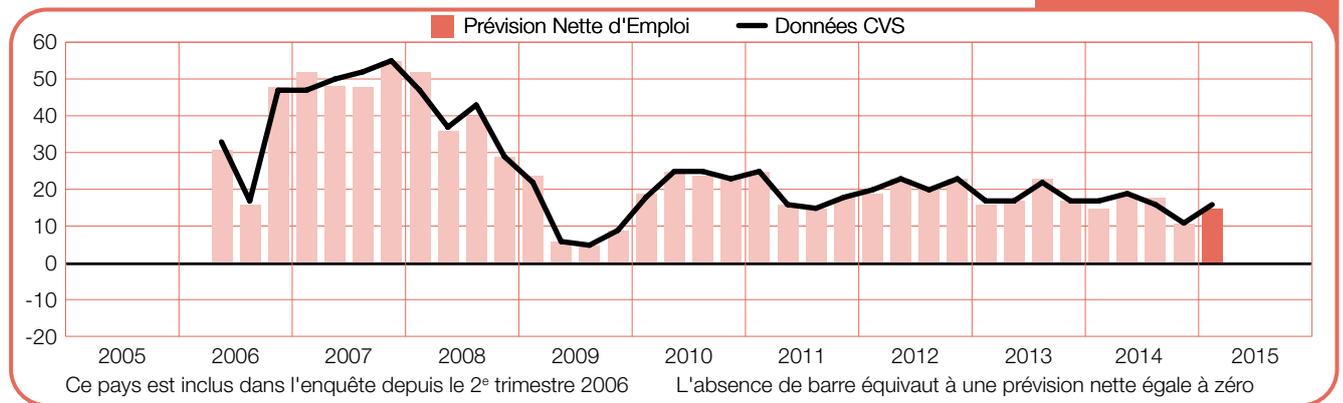
# Panama

**+18 (+19)%**



# Pérou

**+15 (+16)%**



---

# Comparaisons par continent

## – Asie-Pacifique

Plus de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015.

Les employeurs de la région prévoient toujours d'augmenter leurs effectifs au prochain trimestre, l'Inde, Taïwan et la Nouvelle-Zélande figurant dans le peloton de tête. Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2014, le solde net d'emploi augmente dans cinq pays et territoires, fléchit dans l'un d'entre eux et demeure inchangé dans deux. En comparaison annuelle, la prévision nette progresse dans six pays et territoires, recule dans l'un d'entre eux et reste inchangée dans le dernier.

Pour le quatrième trimestre consécutif, l'Inde affiche le rythme d'embauches le plus dynamique des 42 pays et territoires participant à l'étude. Si les perspectives d'emploi n'ont pas varié d'un trimestre sur l'autre, elles sont nettement plus favorables qu'il y a un an à la même période et s'améliorent considérablement en comparaison annuelle dans six des sept secteurs économiques et dans deux des quatre régions. Tous secteurs confondus, les talents demeureront une denrée rare en Inde, en particulier dans les secteurs de l'informatique, de la finance, de la construction et des biens de consommation durables.

Taïwan a également le vent en poupe, l'optimisme des employeurs étant à son plus haut niveau depuis le lancement de l'enquête dans ce pays au 2<sup>e</sup> trimestre 2005. C'est dans le secteur des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier que la prévision nette est la plus élevée, tandis que dans les secteurs des services et du commerce elle atteint son plus haut depuis le début de l'enquête.

Les embauches continuent de progresser à un rythme soutenu au Japon, la prévision nette d'emploi atteignant son plus haut niveau depuis le 2<sup>e</sup> trimestre

2008. Pour le cinquième trimestre consécutif, ce sont les employeurs des industries extractives et de la construction qui se montrent les plus optimistes. La demande d'ingénieurs, d'informaticiens et de spécialistes retail se confirme, ce qui porte les prévisions dans six des sept secteurs et dans les trois régions à leurs plus hauts niveaux depuis la période précédant la récession.

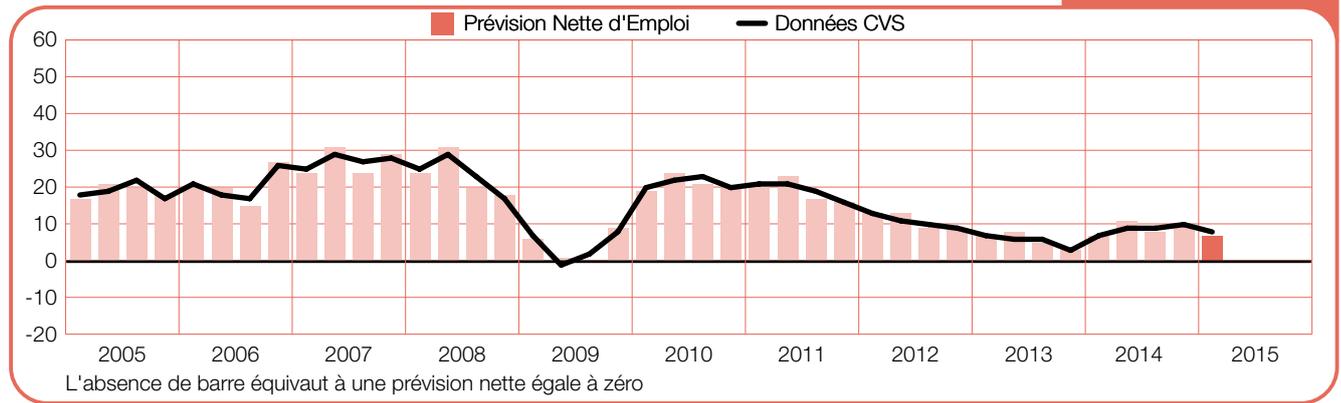
Encouragés par la nécessité d'exploiter un marché intérieur considérable, les recrutements devraient se poursuivre à un rythme soutenu en Chine au 1<sup>er</sup> trimestre 2015. Le solde net d'emploi est positif dans tous les secteurs et toutes les régions. En comparaison annuelle toutefois, les soldes fléchissent dans des proportions variables, et ce dans la plupart des secteurs et des régions. À l'exception toutefois du secteur des services, où les perspectives sont plus favorables que l'an dernier à la même époque, à l'heure où l'économie chinoise se réoriente vers le tertiaire.

Le marché est toujours favorable aux demandeurs d'emploi en Nouvelle-Zélande, où les prévisions n'ont pas été aussi optimistes depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2007. C'est dans le secteur des industries extractives et de la construction, où plus de 4 employeurs sur 10 prévoient d'augmenter leurs effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre, que l'embellie s'annonce la plus marquée.

Le solde net d'emploi reste positif en Australie dans l'ensemble des secteurs économiques et dans toutes les régions sauf une, mais l'activité associée à l'important secteur minier reste atone. Le redressement général du marché de l'emploi est par conséquent modeste et les perspectives se dégradent légèrement par rapport au trimestre précédent.

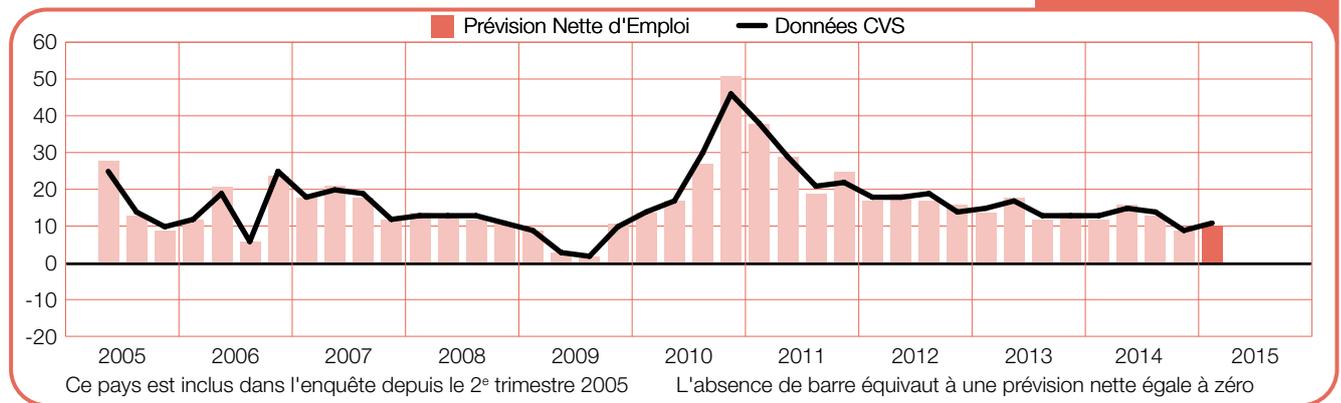
## Australie

**+7 (+8)%**



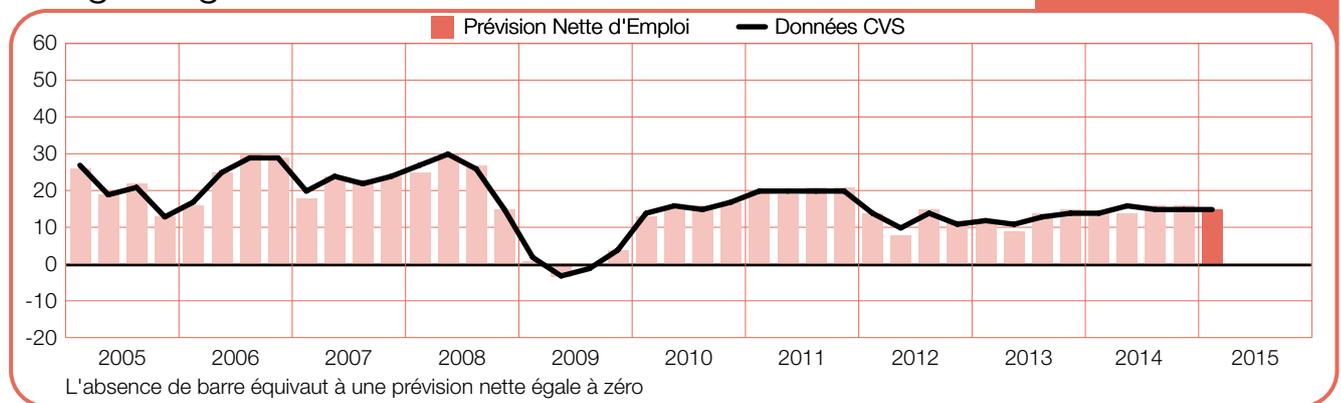
## Chine

**+10 (+11)%**



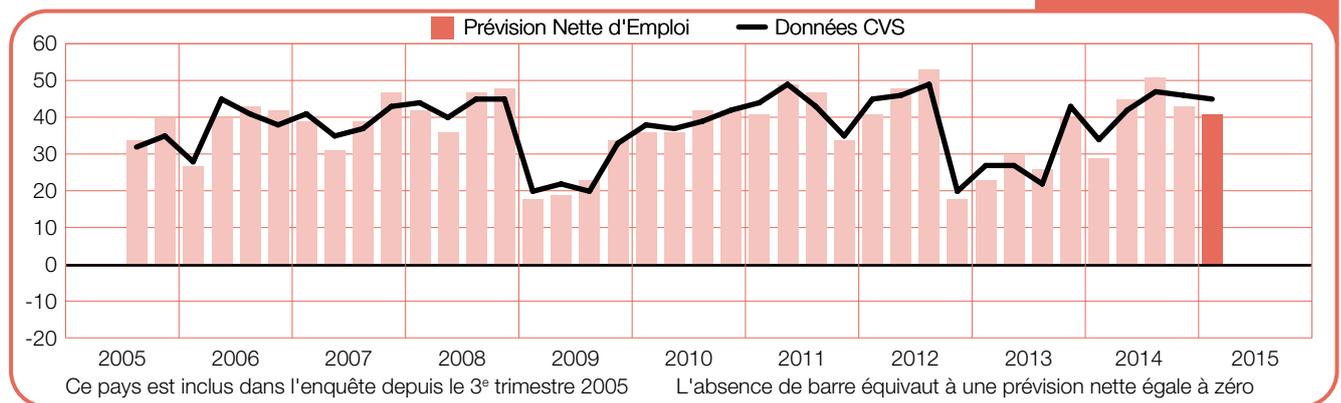
## Hong Kong

**+15 (+15)%**



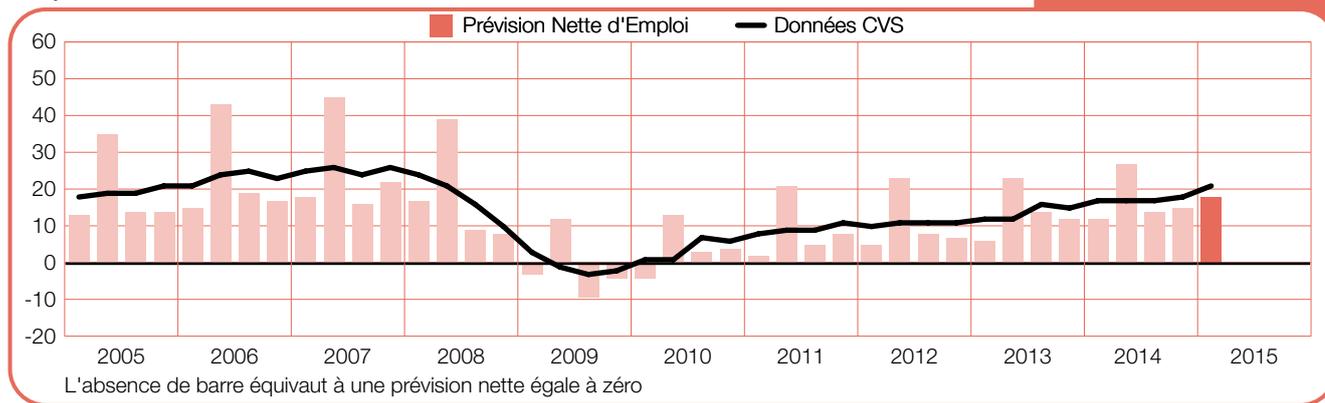
## Inde

**+41 (+45)%**



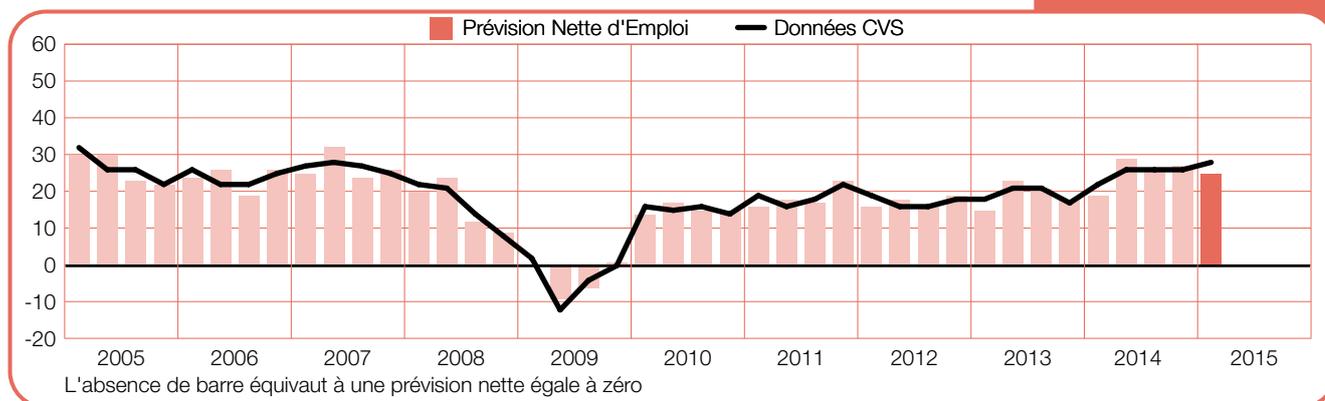
## Japon

**+18 (+21)%**



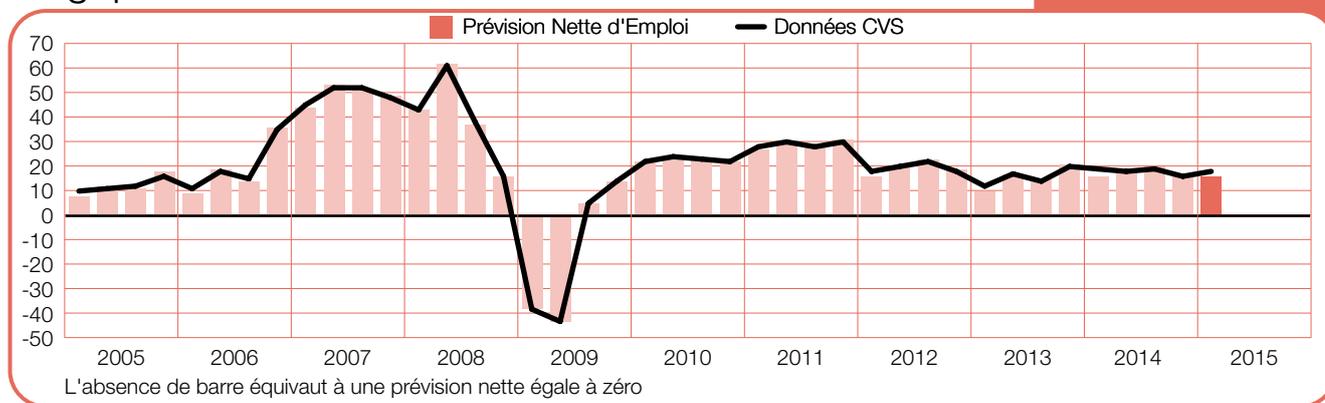
## Nouvelle-Zélande

**+25 (+28)%**



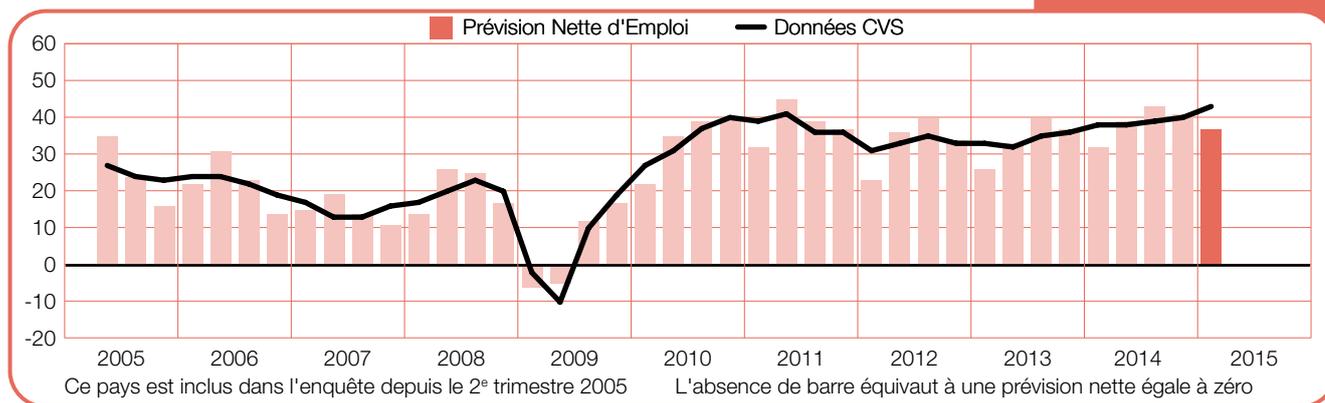
## Singapour

**+16 (+18)%**



## Taiwan

**+37 (+43)%**



---

# Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

ManpowerGroup a interrogé plus de 20 000 employeurs de 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015.

Les perspectives de recrutement demeurent mitigées dans la région. Les prévisions font apparaître un solde net d'emploi positif dans 20 des 24 pays, contre 18 sur 24 au 4<sup>e</sup> trimestre 2014. On observe une embellie dans 12 pays et une détérioration dans 8 autres en comparaison trimestrielle ; en comparaison annuelle, la situation s'améliore dans 15 pays et se dégrade dans six pays seulement. Si les employeurs turcs envisagent l'avenir avec le plus d'optimisme au 1<sup>er</sup> trimestre, ceux de Finlande, d'Italie, des Pays-Bas et de Suisse affichent les prévisions les plus moroses, mais aussi les seules prévisions nettes d'emploi négatives dans le monde.

Les employeurs turcs prévoient d'embaucher à un rythme soutenu au 1<sup>er</sup> trimestre 2015 : ils sont notamment encouragés par le dynamisme de l'industrie manufacturière, où la demande soutenue de talents dans l'automobile et l'industrie textile devrait créer des opportunités pour les demandeurs d'emploi. Un rythme d'embauches tout aussi soutenu est également attendu dans les secteurs pharmaceutique et de la construction.

L'horizon s'éclaircit timidement en France pour le troisième trimestre consécutif et les employeurs affichent désormais un optimisme inédit depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2008. Le secteur des activités financières et des services aux entreprises enregistre le solde net d'emploi le plus élevé. Fort de l'embellie attendue dans le secteur automobile français, le secteur de l'industrie manufacturière affiche sa première prévision nette d'emploi positive depuis près de deux ans.

L'horizon des demandeurs d'emploi devrait lui aussi continuer de s'éclaircir au Royaume-Uni, notamment

grâce à un fort dynamisme dans le secteur de la construction qui permet au pays d'afficher au 1<sup>er</sup> trimestre 2015 son solde net d'emploi le plus prometteur depuis 2008. Les employeurs d'Irlande et d'Espagne semblent avoir renoué avec la confiance, les prévisions nettes d'emploi étant redevenues positives au 1<sup>er</sup> trimestre dans les deux pays, après de brèves incursions en territoire négatif au 4<sup>e</sup> trimestre 2014.

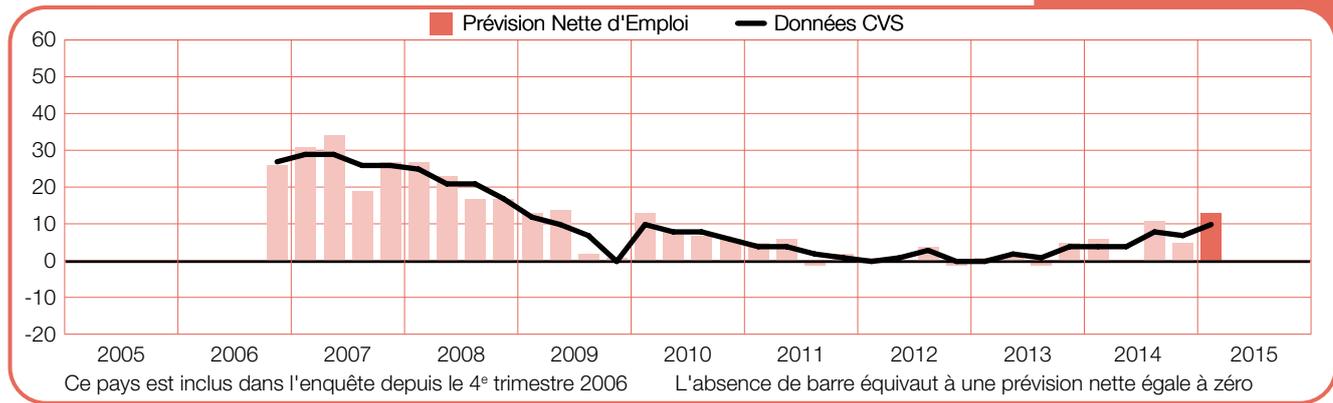
Les employeurs continuent d'afficher un optimisme prudent en Allemagne, où, dans tous les secteurs, le rythme des embauches devrait rester soutenu au 1<sup>er</sup> trimestre dans la plupart des régions. Le secteur des activités financières et des services aux entreprises tient le haut du pavé en termes de prévision nette d'emploi. Aux antipodes, le secteur de l'industrie manufacturière est au plus bas depuis plus de deux ans, les employeurs anticipant les répercussions d'une baisse de la demande dans la zone Euro.

Après un léger fléchissement au trimestre précédent, l'optimisme des employeurs hongrois est de nouveau à son plus haut niveau depuis le lancement du Baromètre dans ce pays au 3<sup>e</sup> trimestre 2009. L'industrie manufacturière, après six trimestres de croissance consécutifs de son solde net d'emploi, affiche désormais les perspectives les plus optimistes observées depuis le lancement de l'étude. La prévision nette d'emploi du secteur des activités financières et des services aux entreprises renoue également avec les plus hauts niveaux de confiance observés à ce jour parmi les employeurs du secteur.

À l'inverse, la confiance des employeurs continue de s'émaillir en Suisse et aux Pays-Bas, où les prévisions nettes d'emploi accusent des baisses considérables en comparaison annuelle dans les secteurs de la construction et de l'industrie manufacturière.

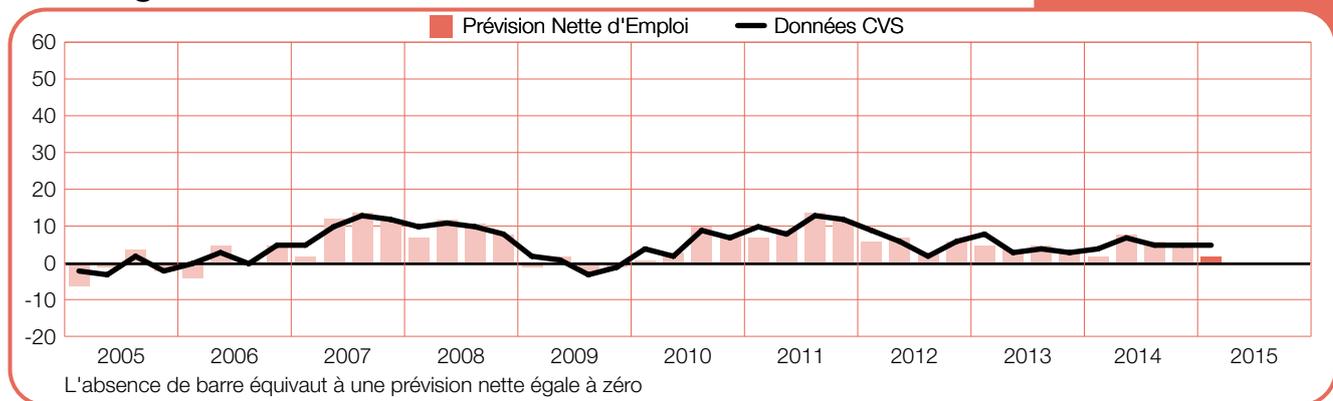
## Afrique du Sud

**+13 (+10)%**



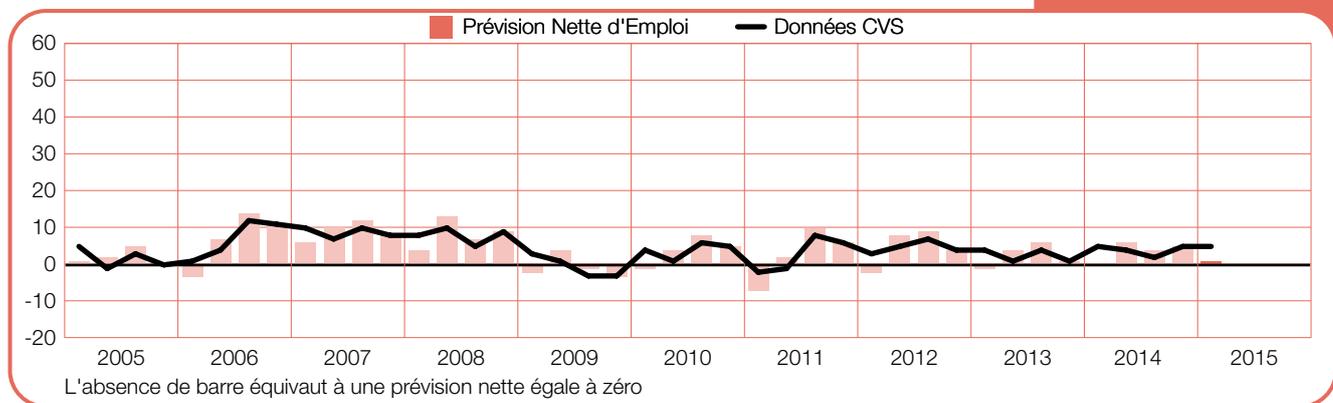
## Allemagne

**+2 (+5)%**



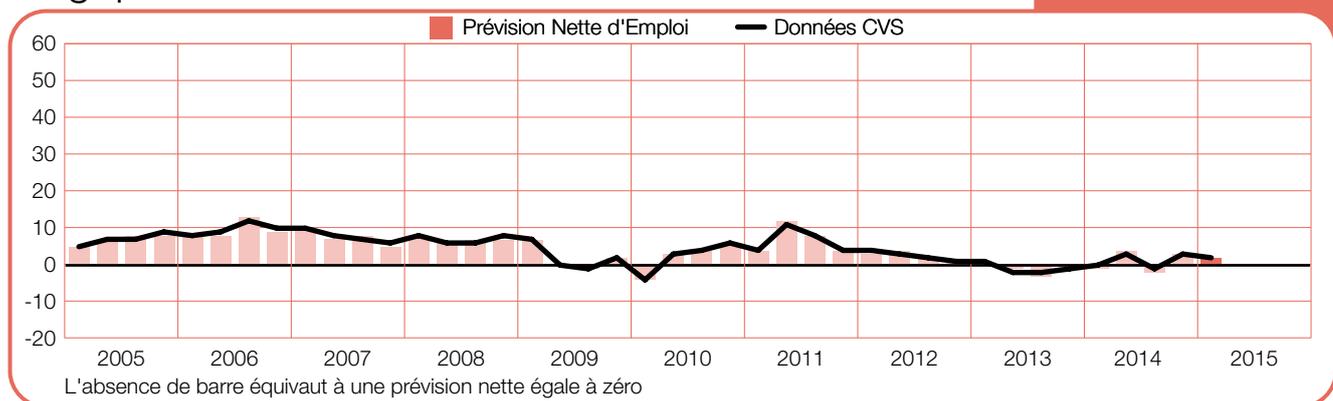
## Autriche

**+1 (+5)%**



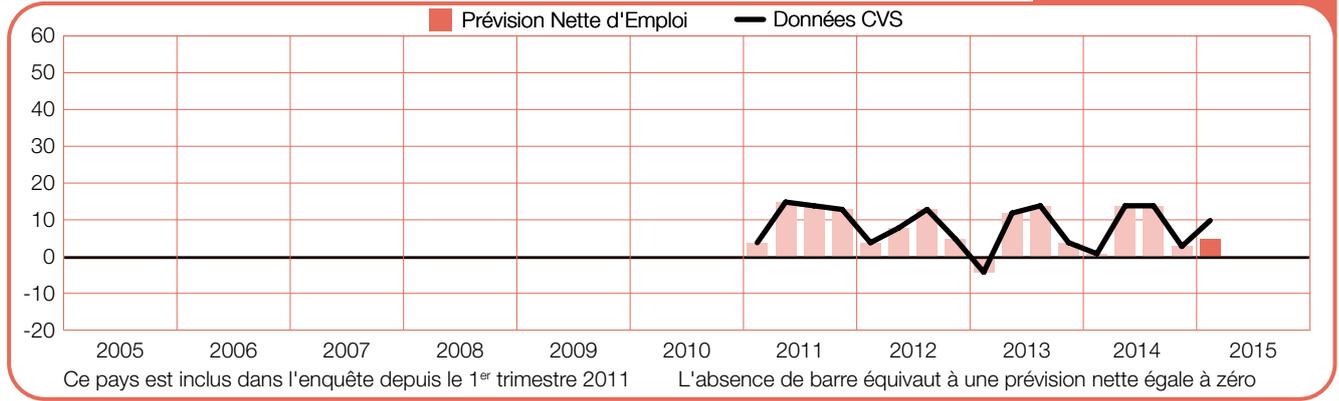
## Belgique

**+2 (+2)%**



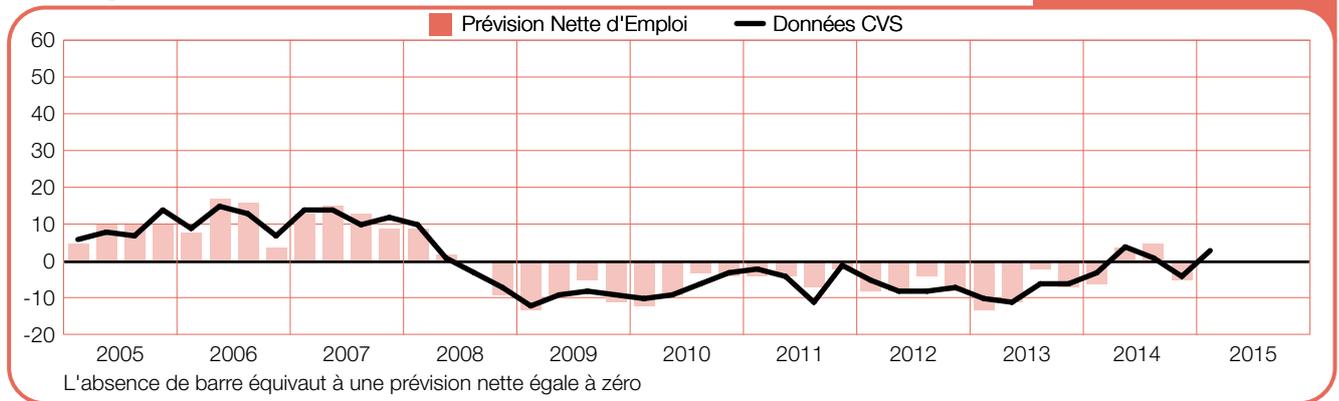
## Bulgarie

**+5 (+10)%**



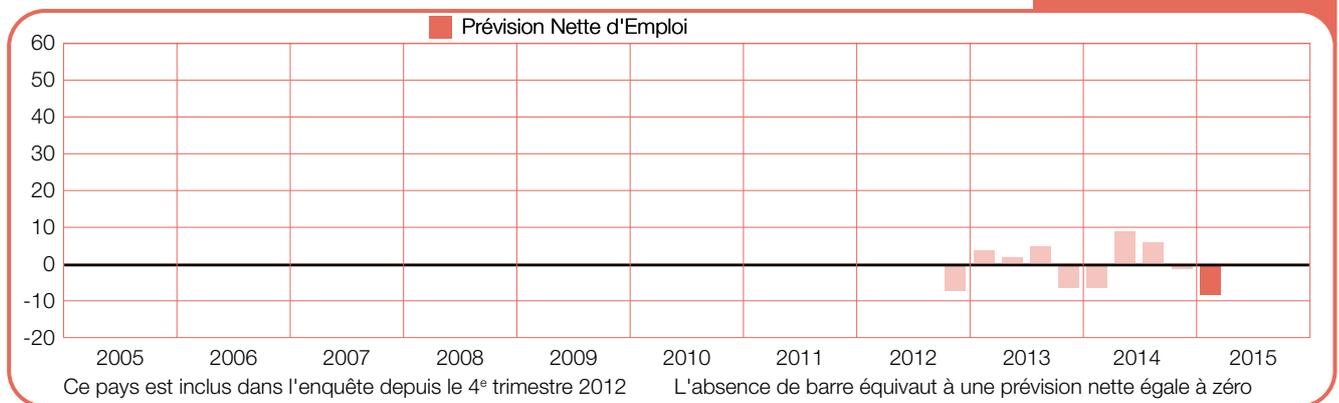
## Espagne

**0 (+3)%**



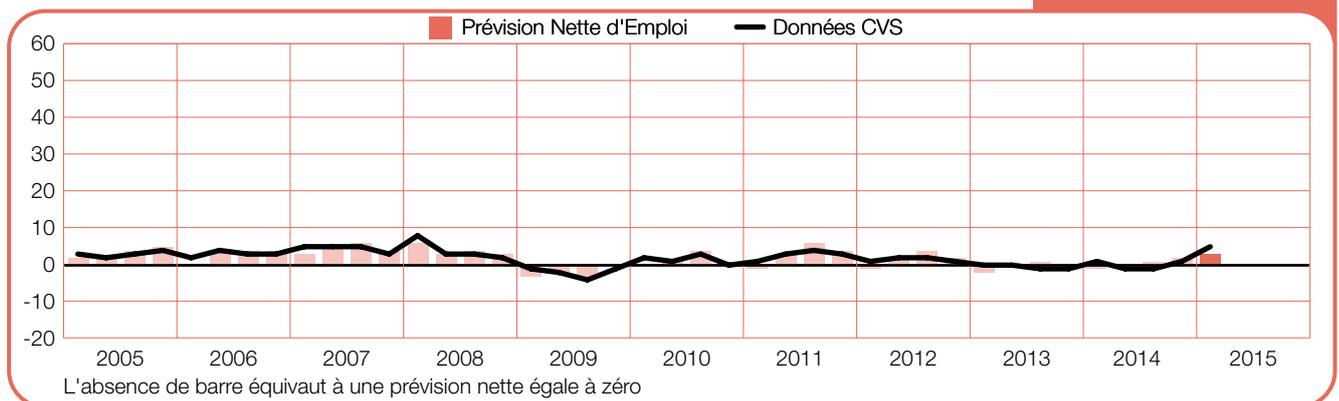
## Finlande

**-8%**



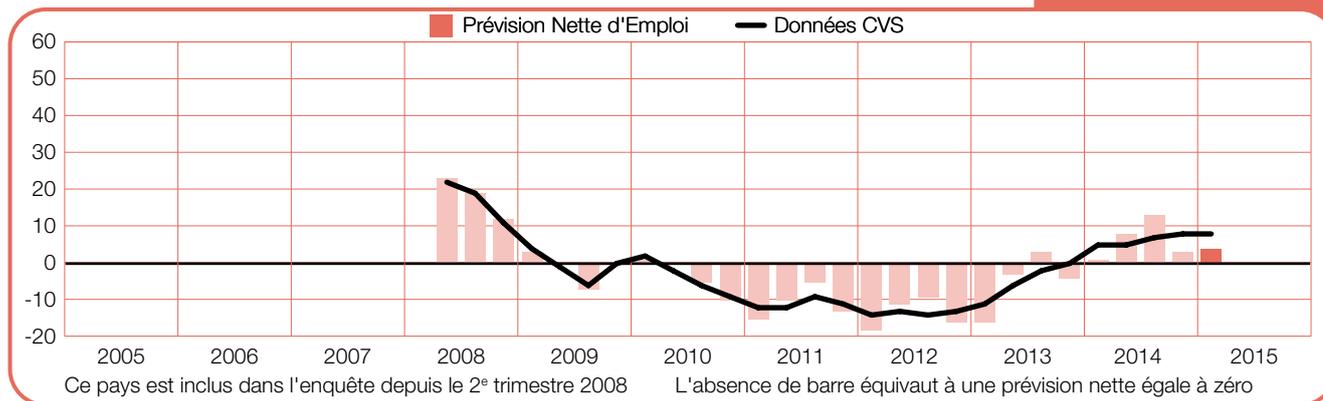
## France

**+3 (+5)%**



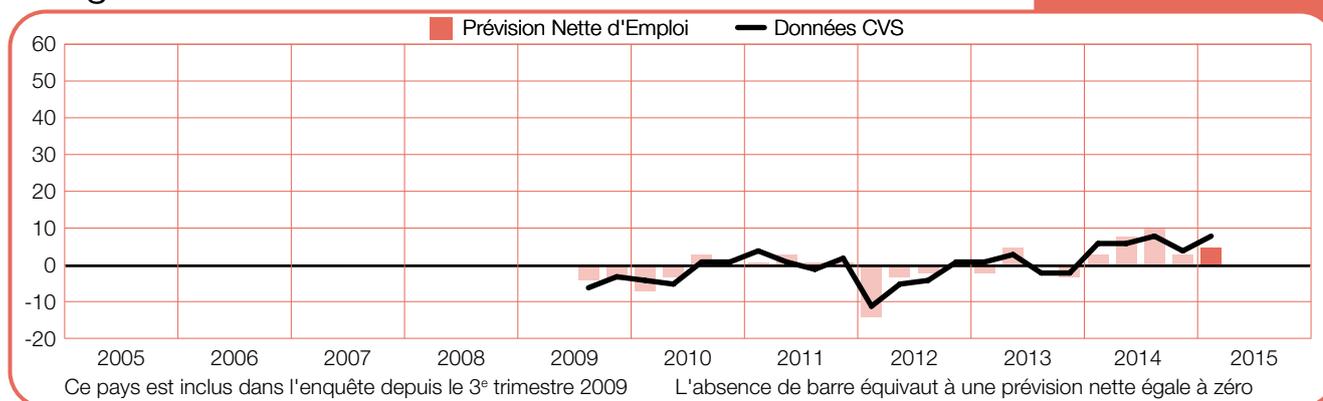
## Grèce

**+4 (+8)%**



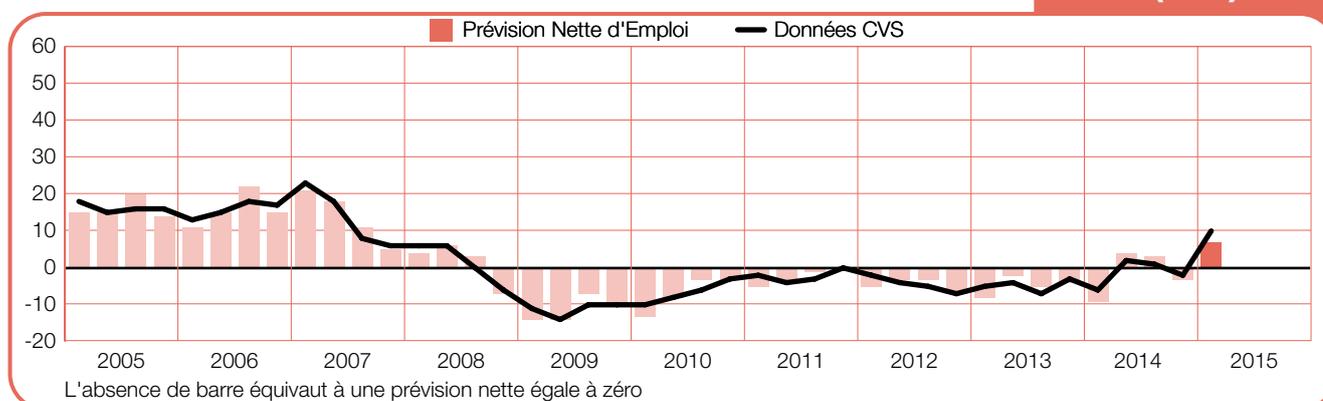
## Hongrie

**+5 (+8)%**



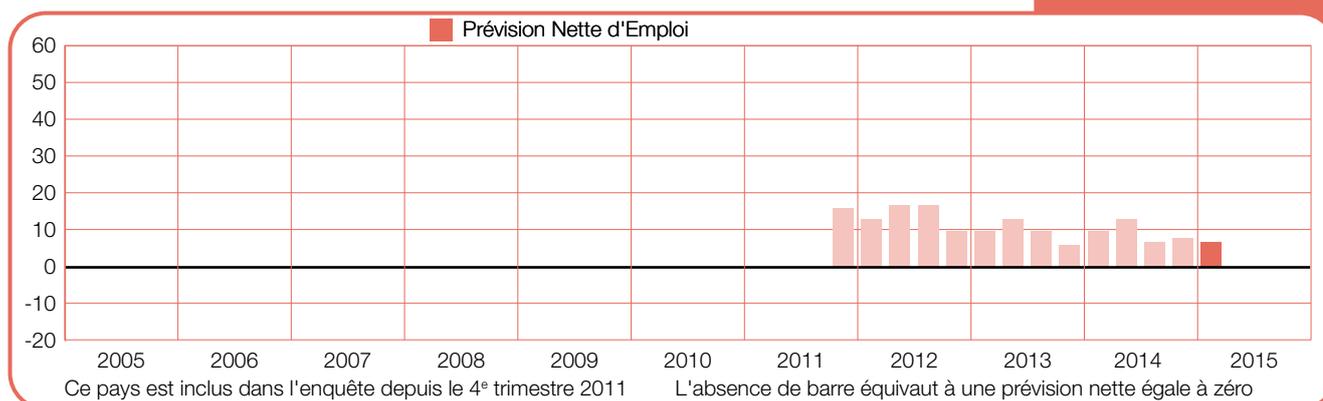
## Irlande

**+7 (+10)%**



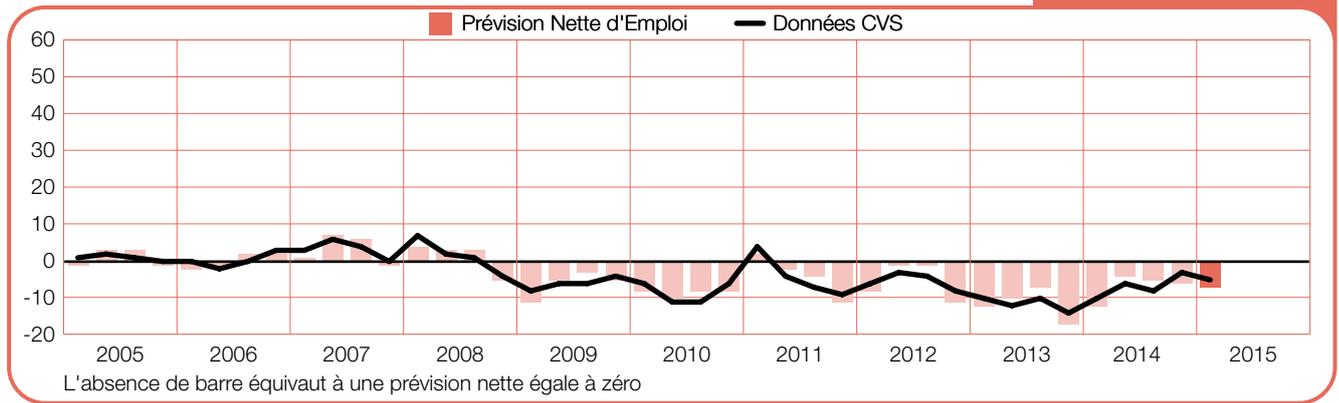
## Israël

**+7%**



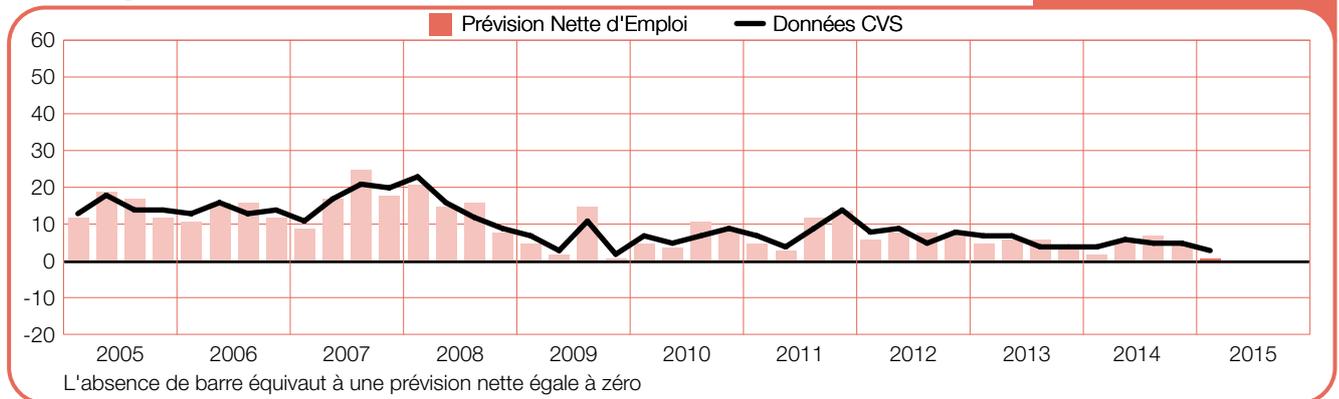
## Italie

-7 (-5)%



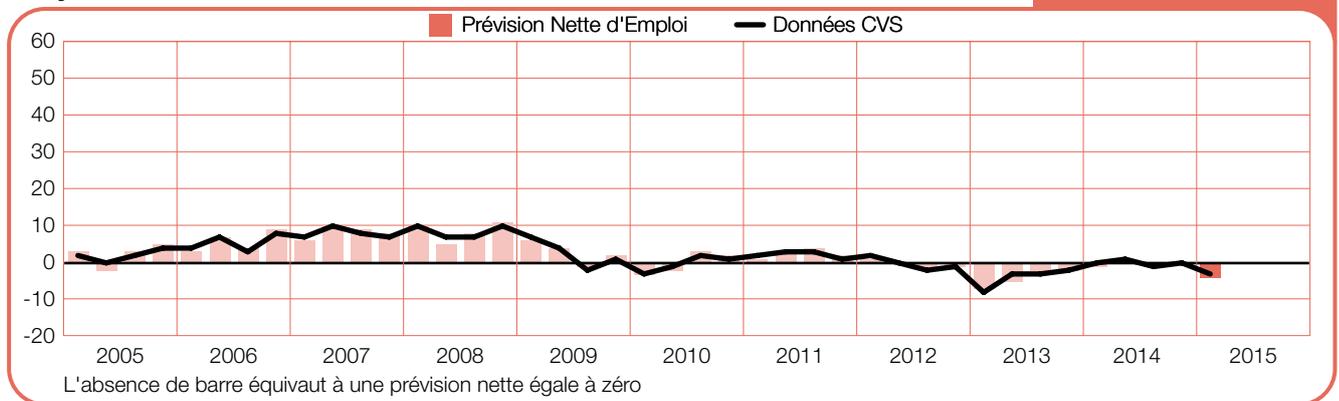
## Norvège

+1 (+3)%



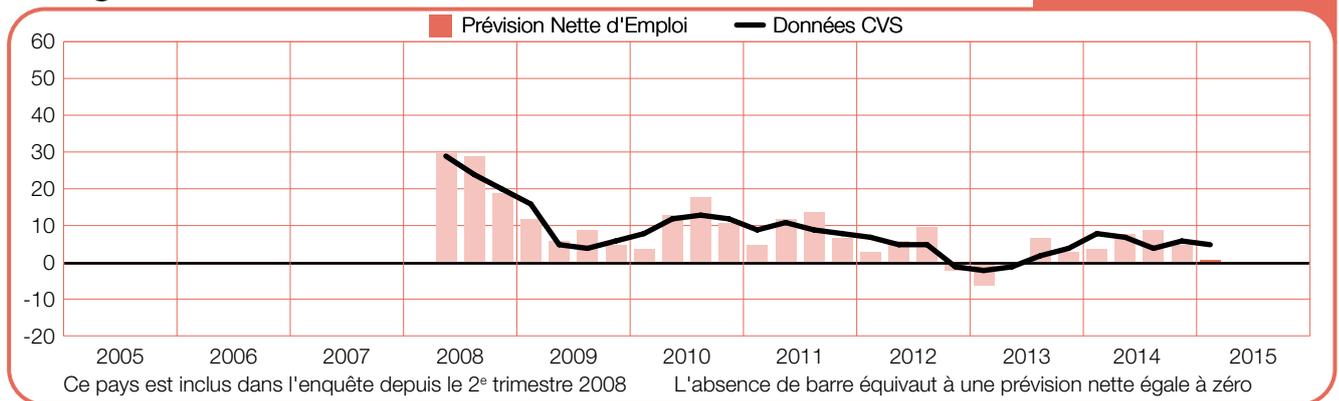
## Pays-Bas

-4 (-3)%



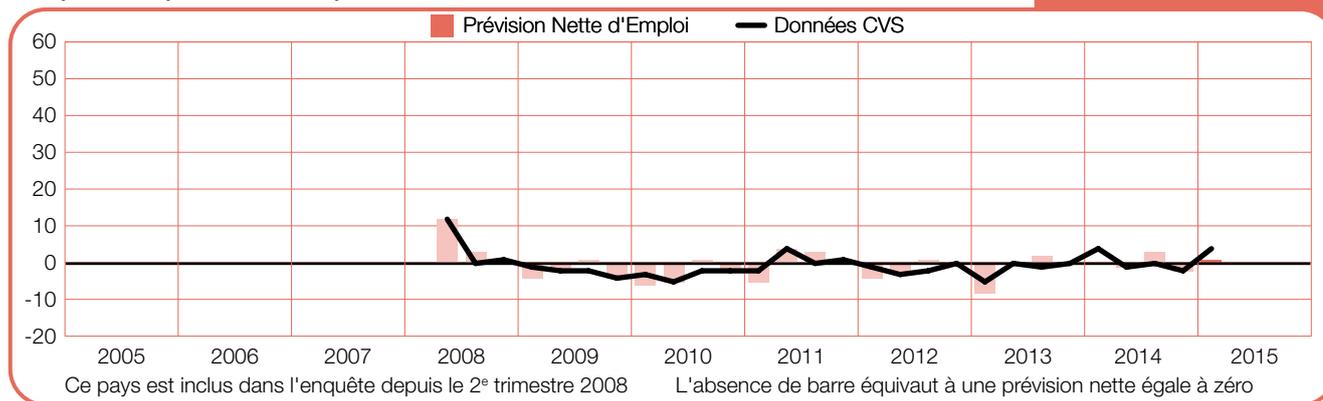
## Pologne

+1 (+5)%



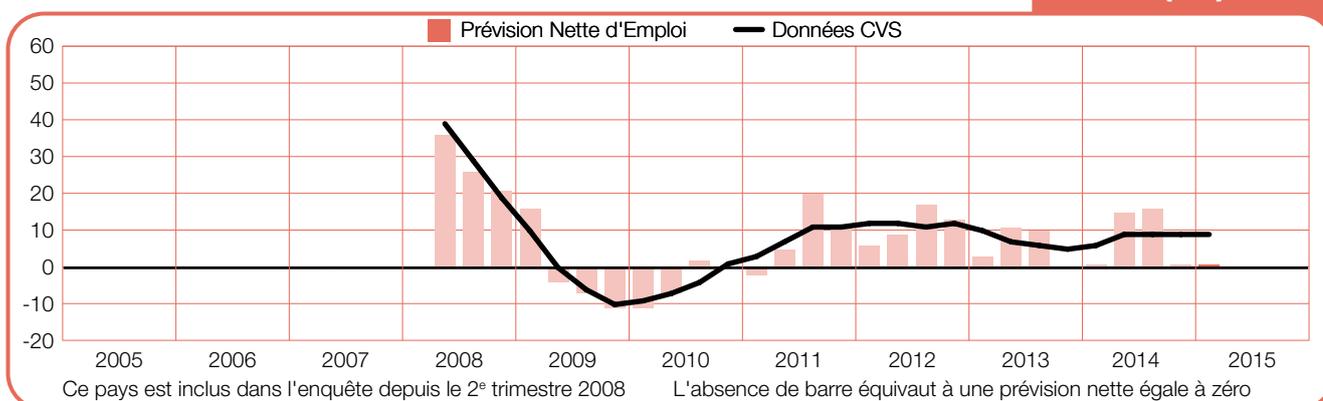
## République Tchèque

+1 (+4)%



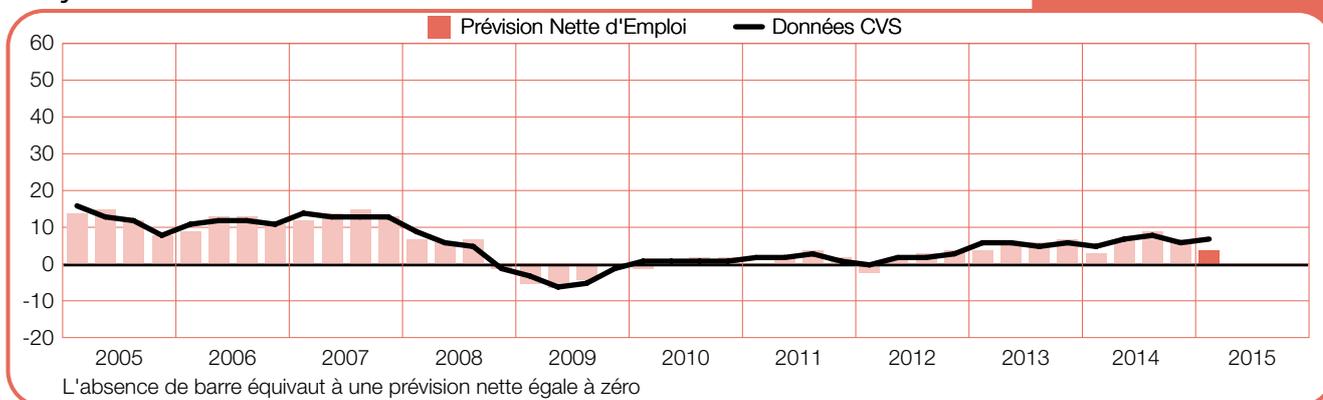
## Roumanie

+1 (+9)%



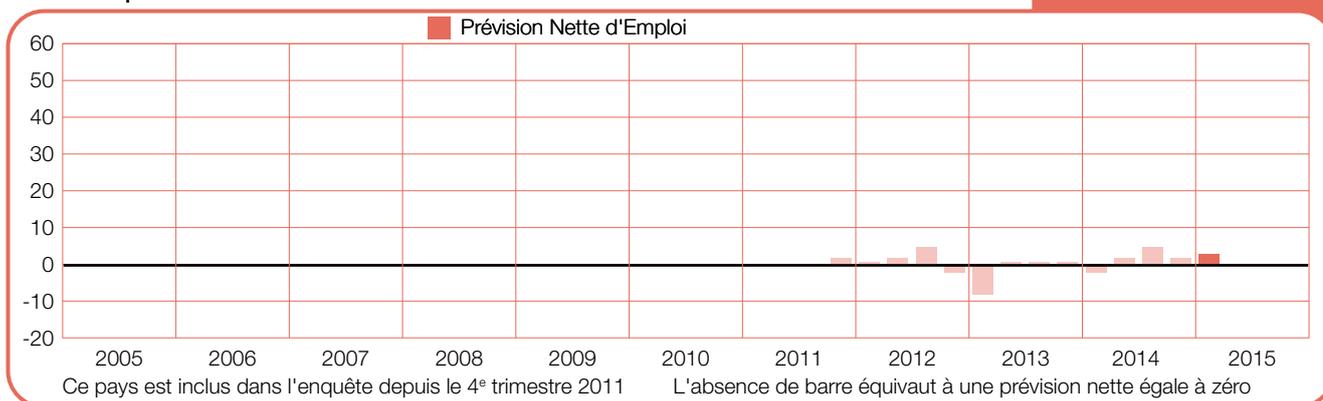
## Royaume-Uni

+4 (+7)%



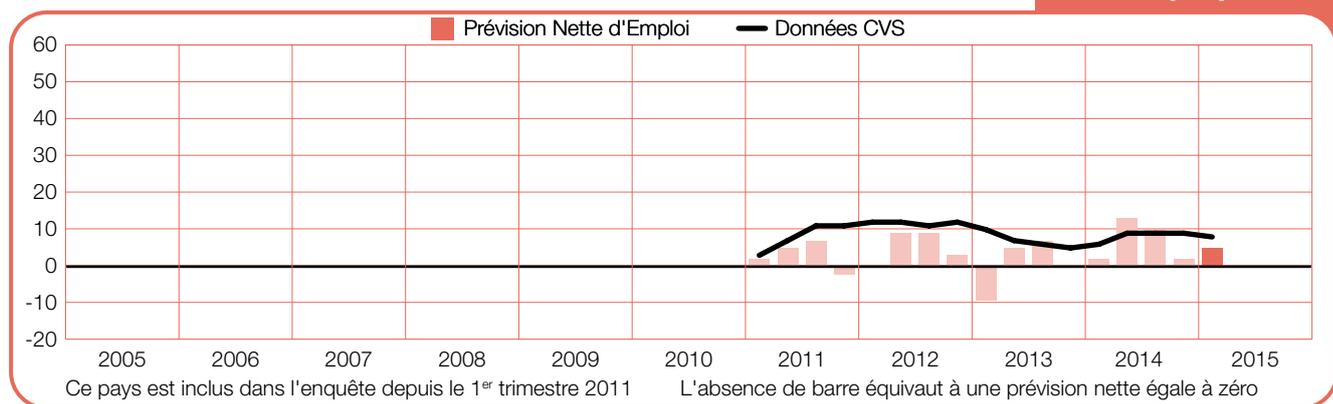
## Slovaquie

+3%



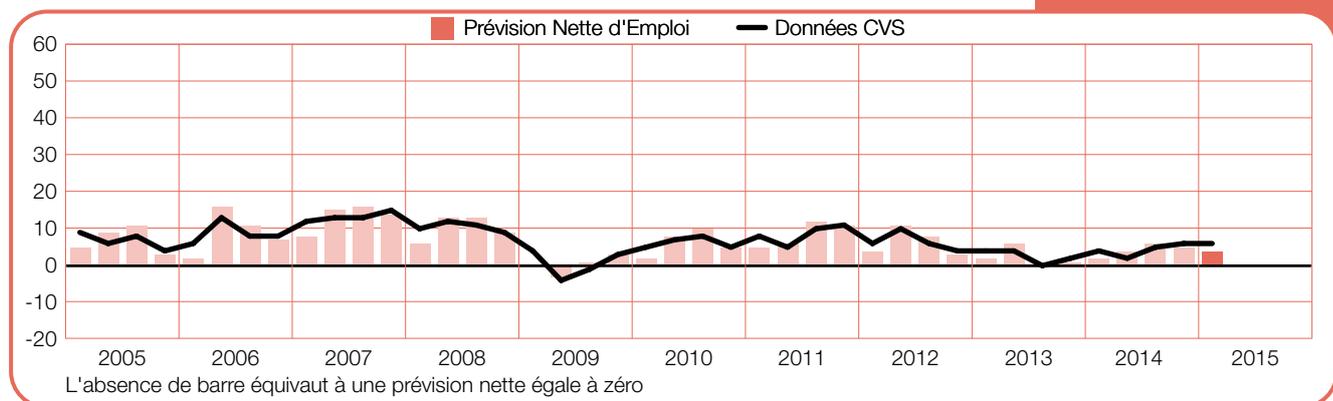
## Slovénie

**+5 (+8)%**



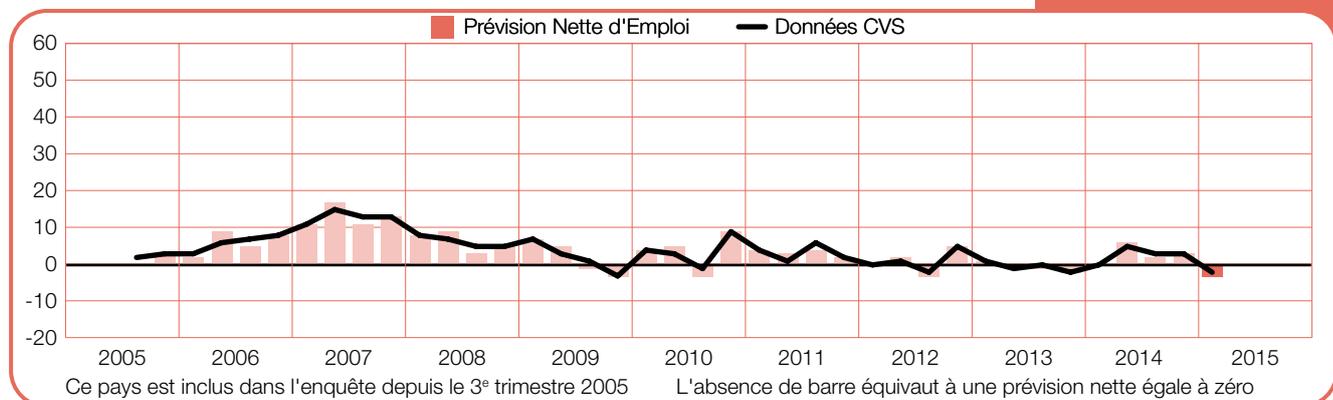
## Suède

**+4 (+6)%**



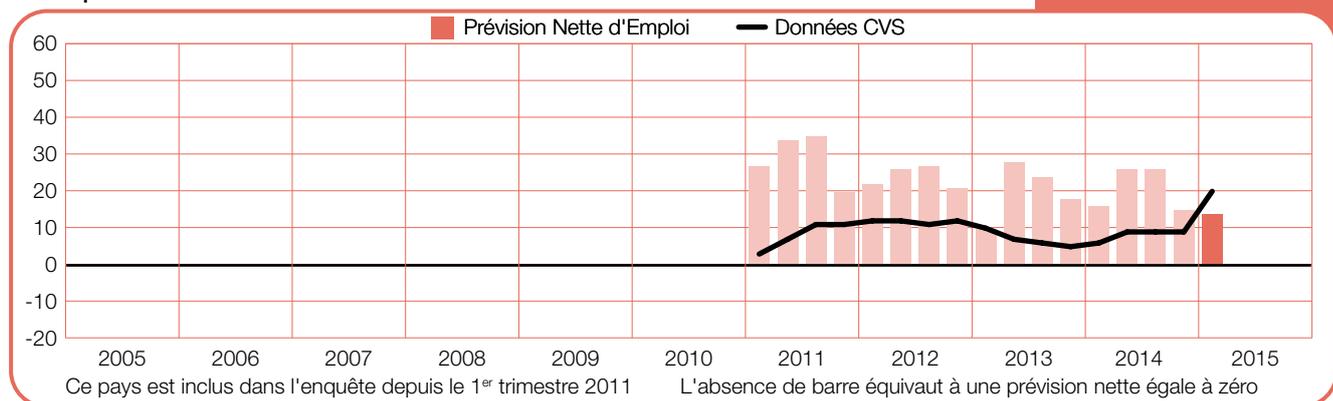
## Suisse

**-3 (-2)%**



## Turquie

**+14 (+20)%**



---

# Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

**Unique** : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

**Prospective** : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

**Indépendante** : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

**Fiable** : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 65 000 employeurs publics et privés de 42 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

**Ciblée** : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

## Question posée

Pour l'étude du 1<sup>er</sup> trimestre 2015, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2015, par rapport au trimestre actuel ?".

## Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

## Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

## Variations saisonnières

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception de la Finlande, la Slovaquie et Israël. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

---

# À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2014, ManpowerGroup figure pour la quatrième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde.

## A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 6 000 collaborateurs permanents en France et réalise un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2013.

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)

ManpowerGroup France  
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre  
Tél. : 01 57 66 10 00

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)

© 2014, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™