

T4 / 2014

Baromètre Manpower
des perspectives
d'emploi
France

Rapport d'étude pour le 4^e trimestre 2014

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France

1

Comparaisons régionales

- Centre-Est
- Nord
- Île-de-France
- Centre-Ouest
- Sud

Comparaisons par secteur d'activité

- Agriculture, chasse et pêche
- Construction
- Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau
- Activités financières, immobilier et services aux entreprises
- Industrie manufacturière
- Industries extractives
- Services publics
- Hôtellerie et restauration
- Transport et logistique
- Commerce

Les perspectives d'emploi dans le monde

8

Comparaisons par continent

- Amériques
- Asie-Pacifique
- EMEA

Présentation et méthodologie de l'étude

18

À propos de ManpowerGroup™

19

Les perspectives en France

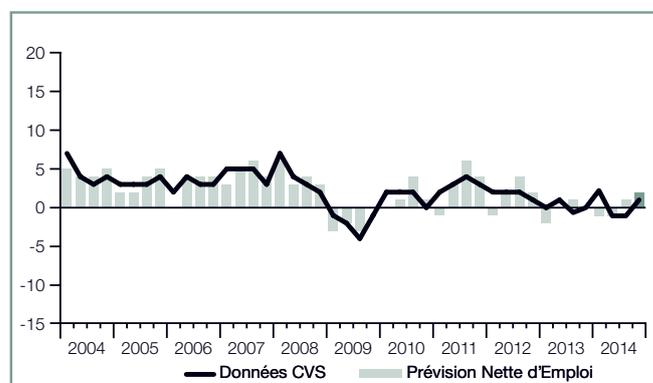
Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2014 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *«Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2014, par rapport au trimestre actuel ?»*

Comme l'indique le tableau ci-dessous, la prudence reste de mise chez les employeurs français pour le dernier trimestre 2014. Tandis que 5% d'entre eux prévoient d'augmenter leurs effectifs, 3% anticipent une baisse et 90% n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit donc à +2%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette de +1% reflète une progression de 2 points, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle.

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs, le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

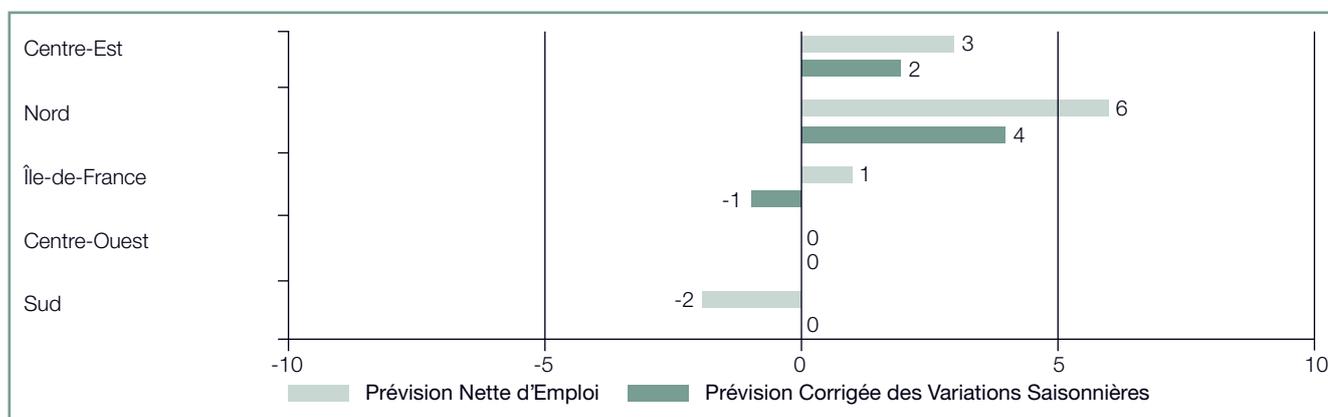
	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
4^e trimestre 2014	5	3	90	2	2	1
3 ^e trimestre 2014	5	4	90	1	1	-1
2 ^e trimestre 2014	5	6	86	3	-1	-1
1 ^{er} trimestre 2014	6	7	86	1	-1	2
4 ^e trimestre 2013	6	6	86	2	0	0

Comparaisons régionales

Dans les régions Nord et Centre-Est, des augmentations d'effectifs sont à prévoir pour les trois mois à venir, le solde net de ces deux régions atteignant respectivement +4% et +2%. En revanche, avec un solde net de 0%, le marché du travail devrait rester atone en régions Centre-Ouest et Sud, tandis que les employeurs d'Île-de-France prévoient de réduire leurs effectifs, avec une prévision nette d'emploi à -1%.

Par rapport au 3^e trimestre 2014, la prévision nette d'emploi s'améliore de 5 points en région Centre-Est. Dans le Nord, la variation est minime et le solde net d'emploi est inchangé en Île-de-France, dans le Sud et le Centre-Ouest.

D'une année sur l'autre, les employeurs de la région Centre-Est anticipent une progression de 4 points du solde net d'emploi, tandis que leurs homologues des autres régions françaises ne prévoient peu, voire pas du tout d'évolution de leurs effectifs.

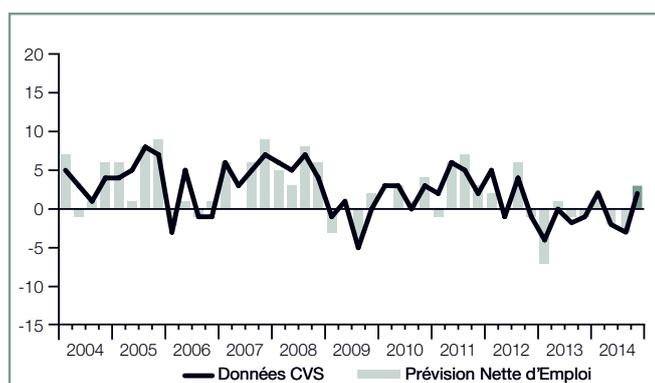


Centre-Est +3 (+2) %

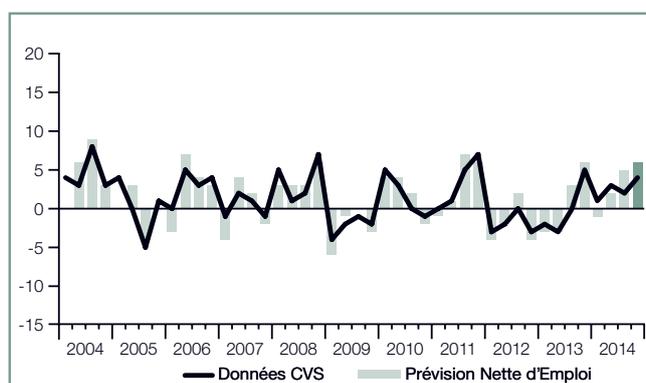
En région Centre-Est, les employeurs anticipent une légère embellie du marché de l'emploi au prochain trimestre. Le solde net s'établit à +2%, un résultat en hausse de 5 points par rapport au 3^e trimestre 2014 et de 4 points en comparaison annuelle.

Nord +6 (+4) %

Le rythme des embauches sera plus soutenu au 4^e trimestre 2014 dans le Nord, dont le solde net d'emploi s'établit à +4%. Les perspectives demeurent relativement stables en comparaison trimestrielle et ne varient pas d'une année sur l'autre.



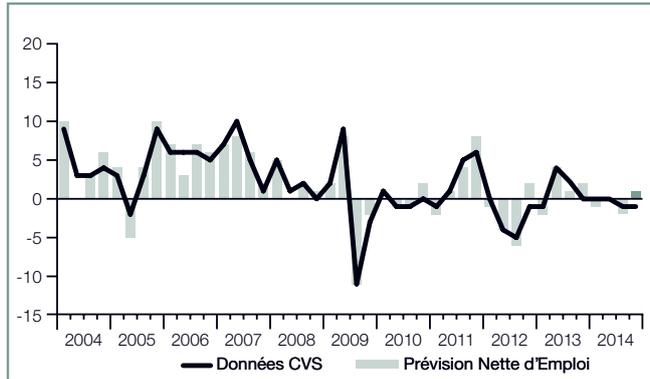
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Île-de-France +1 (-1) %

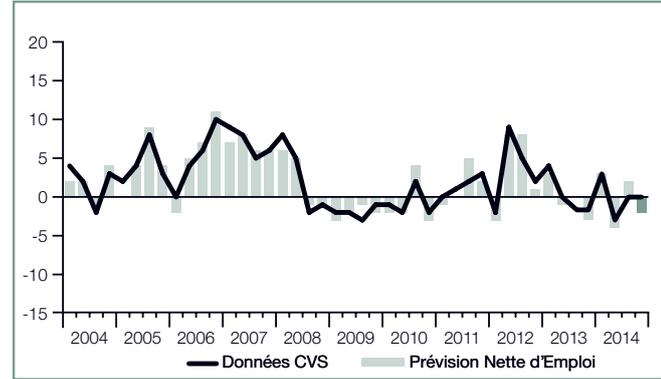
Pour le second trimestre consécutif, l'incertitude des employeurs franciliens se reflète dans la prévision nette d'emploi de -1%. Les perspectives restent cependant relativement stables par rapport au dernier trimestre 2013.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Sud -2 (0) %

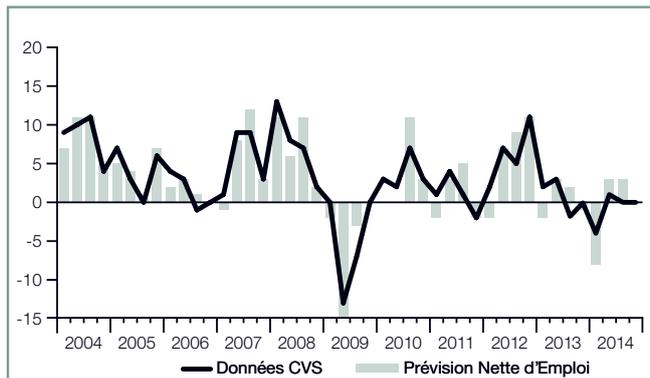
Dans le Sud, les employeurs anticipent une stagnation du marché de l'emploi au 4^e trimestre 2014. Le solde net s'établit à 0% pour le deuxième trimestre consécutif et reste relativement stable par rapport à la même période de l'année précédente.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Centre-Ouest 0 (0) %

Sur le marché de l'emploi de la région Centre-Ouest, le climat devrait demeurer incertain au cours des trois mois à venir, comme en témoigne le solde net de 0%, identique au résultat du 3^e trimestre 2014. En comparaison annuelle, ce chiffre progresse de 1 point.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

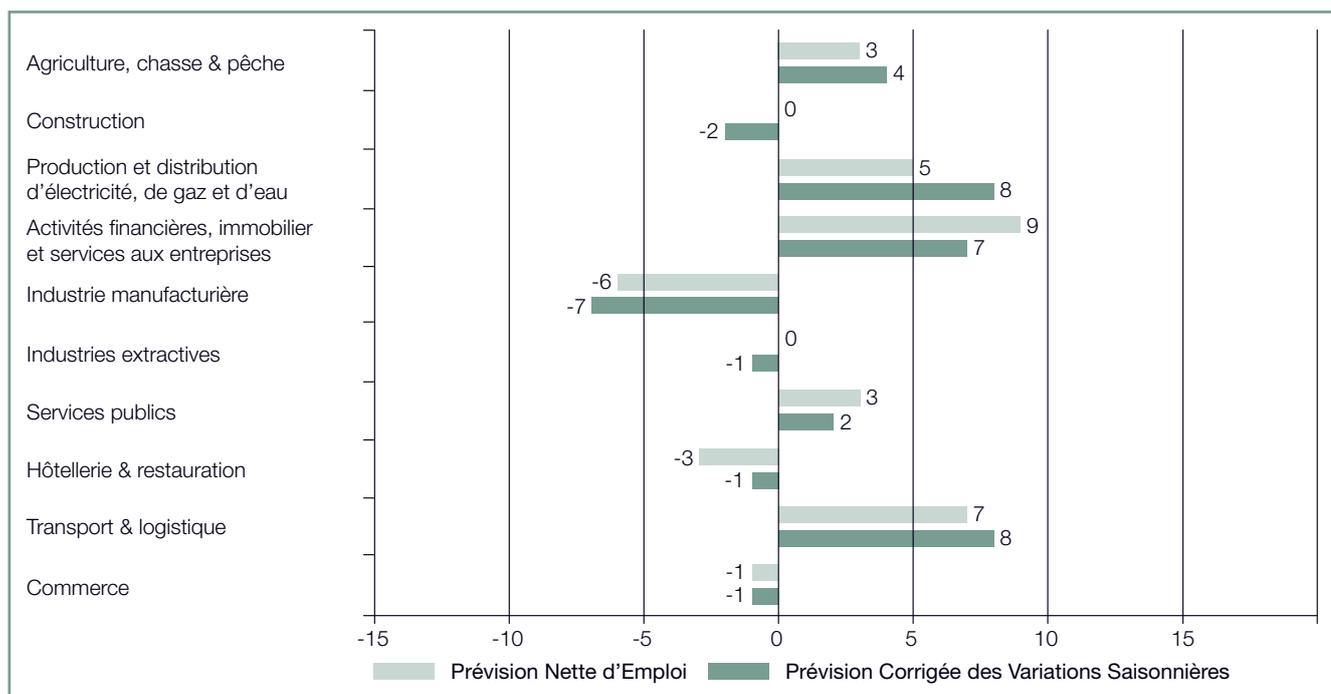
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de cinq secteurs sur dix prévoient d'accroître leurs effectifs entre octobre et décembre 2014. Les prévisions les plus optimistes concernent le secteur de la production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau et celui du transport et de la logistique, le solde net étant de +8% dans les deux cas. Les perspectives sont également favorables dans le secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises qui affiche une prévision nette de +7%, suivi par le secteur de l'agriculture, de la chasse et de la pêche à +4%. À l'inverse, l'horizon s'assombrit dans cinq secteurs d'activité, notamment ceux de l'industrie manufacturière et de la construction, dont les prévisions nettes d'emploi s'établissent respectivement à -7% et -2%.

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans sept des dix secteurs. Le solde net grimpe en particulier de 17 points dans le secteur du transport et de la logistique. Avec une hausse de 5 points, l'optimisme est aussi de mise dans le secteur de la production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, ainsi que dans les secteurs des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises, d'une part, et des services

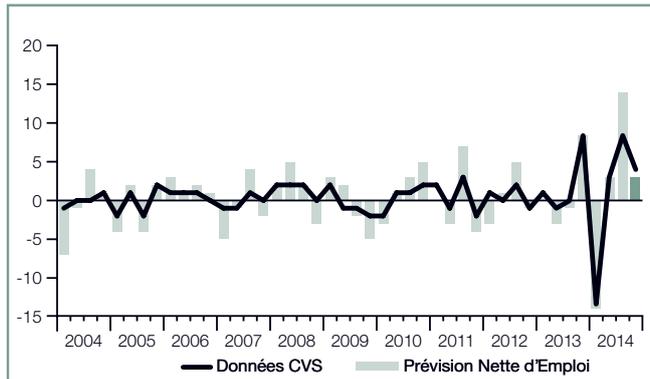
publics, d'autre part, dont les soldes respectifs gagnent 3 points. Toutefois, la situation se dégrade dans trois secteurs, notamment celui de l'agriculture, de la chasse et de la pêche dont le solde accuse une baisse de 5 points. La prévision nette du secteur de la construction recule quant à elle de 4 points.

En comparaison annuelle, les employeurs de six secteurs d'activité sur dix prévoient d'intensifier leurs recrutements. Des progressions sensibles du solde net d'emploi de 19 et 18 points sont enregistrées respectivement dans le secteur de la production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau et dans celui du transport et de la logistique. Les prévisions sont aussi en hausse de 9 points dans le commerce et de 8 points dans l'hôtellerie et la restauration. A contrario, le solde net est en recul dans quatre secteurs, au premier rang desquels celui de la construction dont le solde net perd 8 points, et celui de l'agriculture, de la chasse et de la pêche qui recule de 5 points.



Agriculture, chasse et pêche +3 (+4) %

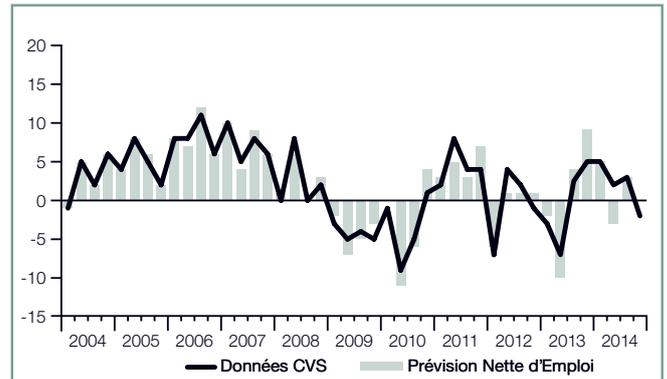
Avec une prévision nette d'emploi de +4%, le rythme des embauches devrait s'accélérer légèrement entre octobre et décembre 2014. Néanmoins, ce résultat est en recul de 5 points, à la fois par rapport au 3^e trimestre 2014 et au 4^e trimestre 2013.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Construction 0 (-2) %

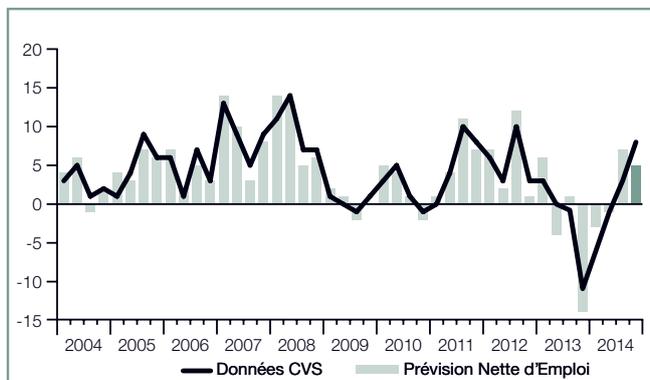
Le solde net d'emploi pour le trimestre à venir reflète l'incertitude des employeurs du secteur de la construction. Il s'établit à -2% et il est en recul tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle, de 4 et 8 points respectivement.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau +5 (+8) %

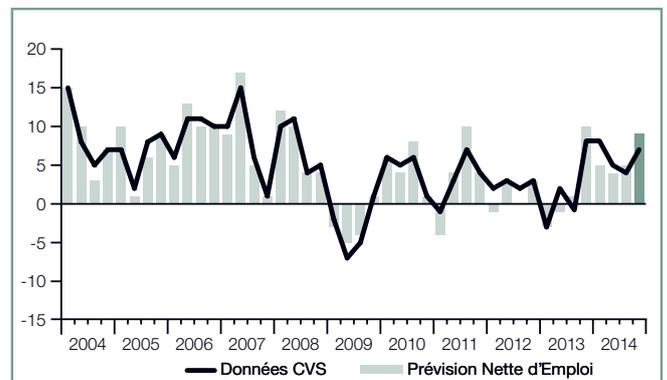
Le regain de confiance des employeurs du secteur est très marqué : avec un solde net de +8% pour les trois mois à venir, ils affichent leurs prévisions les plus optimistes depuis le 3^e trimestre 2012. La prévision nette d'emploi progresse de 5 points d'un trimestre sur l'autre et bondit de 19 points par rapport au 4^e trimestre 2013.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Activités financières, immobilier et services aux entreprises +9 (+7) %

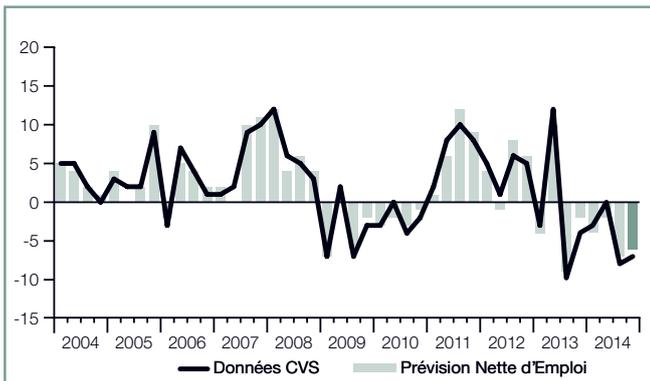
L'horizon des demandeurs d'emploi se dégage au trimestre prochain dans le secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises. Le solde net de +7 % est en hausse de 3 points par rapport au 3^e trimestre 2014 et il reste relativement stable d'une année sur l'autre.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Industrie manufacturière -6 (-7) %

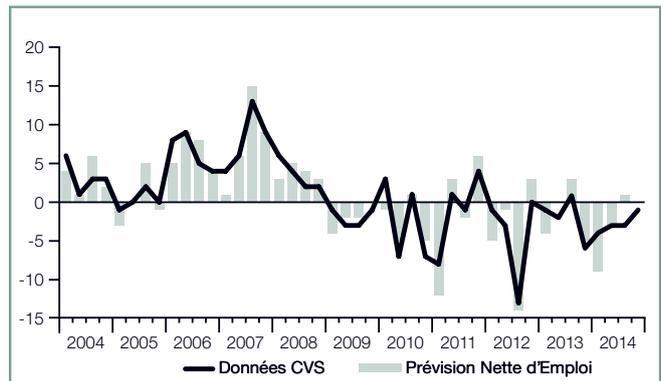
Entre octobre et décembre 2014, la situation de l'emploi sera encore morose dans ce secteur. Les employeurs envisagent de réduire leurs effectifs et affichent une prévision nette de -7%. Au cours des deux dernières années, l'industrie manufacturière n'aura enregistré un solde net positif que sur un seul trimestre. En comparaison trimestrielle, la prévision nette se maintient, mais elle baisse de 4 points en comparaison annuelle.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Industries extractives 0 (-1) %

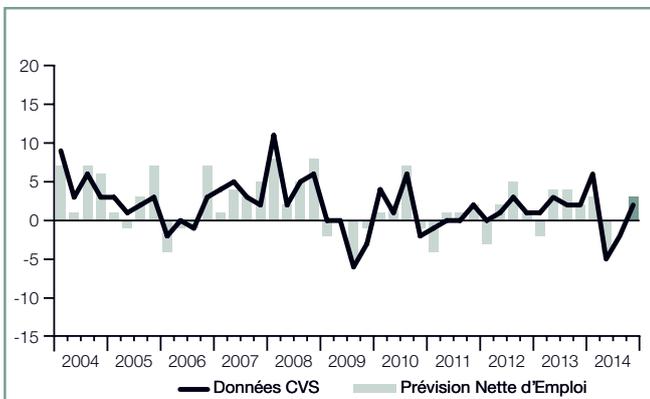
Les prévisions sont mitigées dans le secteur des industries extractives, le solde net s'établissant à -1%, est négatif pour le sixième trimestre consécutif. Néanmoins, ce résultat progresse de 2 points d'un trimestre sur l'autre et de 6 points d'une année sur l'autre.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Services publics +3 (+2) %

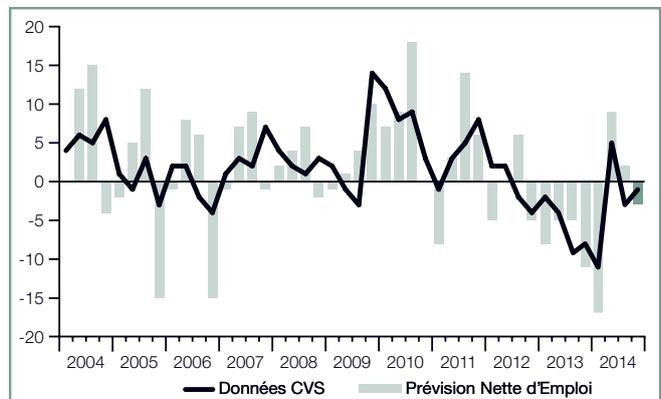
Les employeurs des services publics n'anticipent qu'une variation mesurée de leurs effectifs pour le dernier trimestre de l'année 2014. Le solde net de +2 % gagne 3 points par rapport au trimestre précédent et il reste relativement stable par rapport au 4^e trimestre 2013.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Hôtellerie et restauration -3 (-1) %

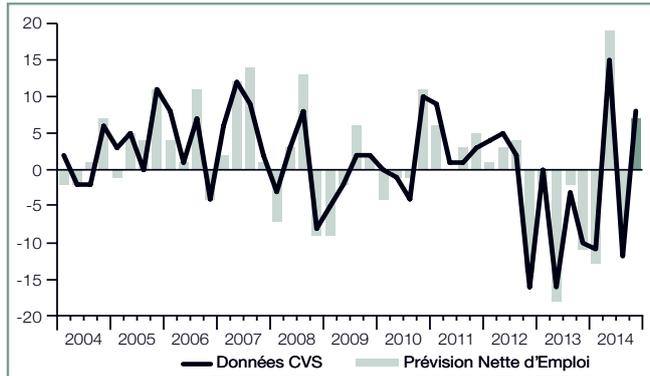
Les employeurs du secteur de l'hôtellerie et de la restauration anticipent un léger recul de leurs effectifs au 4^e trimestre 2014. Avec un solde net de -1 %, le secteur n'aura enregistré qu'un seul trimestre de prévisions positives en deux ans. Le rythme des embauches devrait rester relativement stable par rapport au trimestre précédent alors qu'en comparaison annuelle le solde net gagne 8 points.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Transport et logistique +7 (+8) %

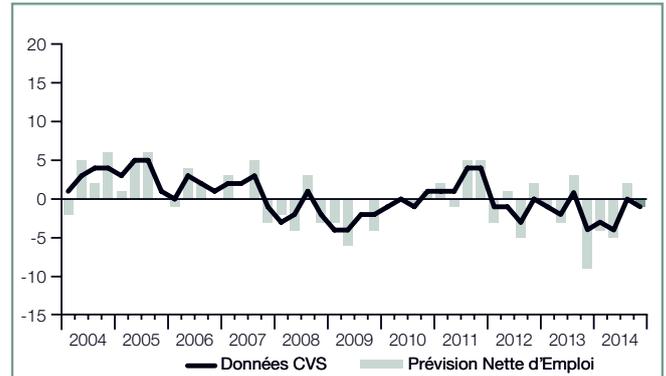
Les demandeurs d'emploi du secteur du transport et de la logistique verront leur horizon s'éclaircir au dernier trimestre 2014. Le solde net d'emploi de +8%, augmente fortement tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle, de 17 et 18 points respectivement.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Commerce -1 (-1) %

La stagnation du marché de l'emploi perdue dans le secteur du commerce, qui affiche un solde net de -1 % et n'aura connu qu'un seul trimestre de prévisions nettes d'emploi positives en deux ans. D'un trimestre sur l'autre, le solde net demeure relativement identique alors qu'il progresse de 9 points par rapport au 4^e trimestre 2013.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Les perspectives d'emploi dans le monde

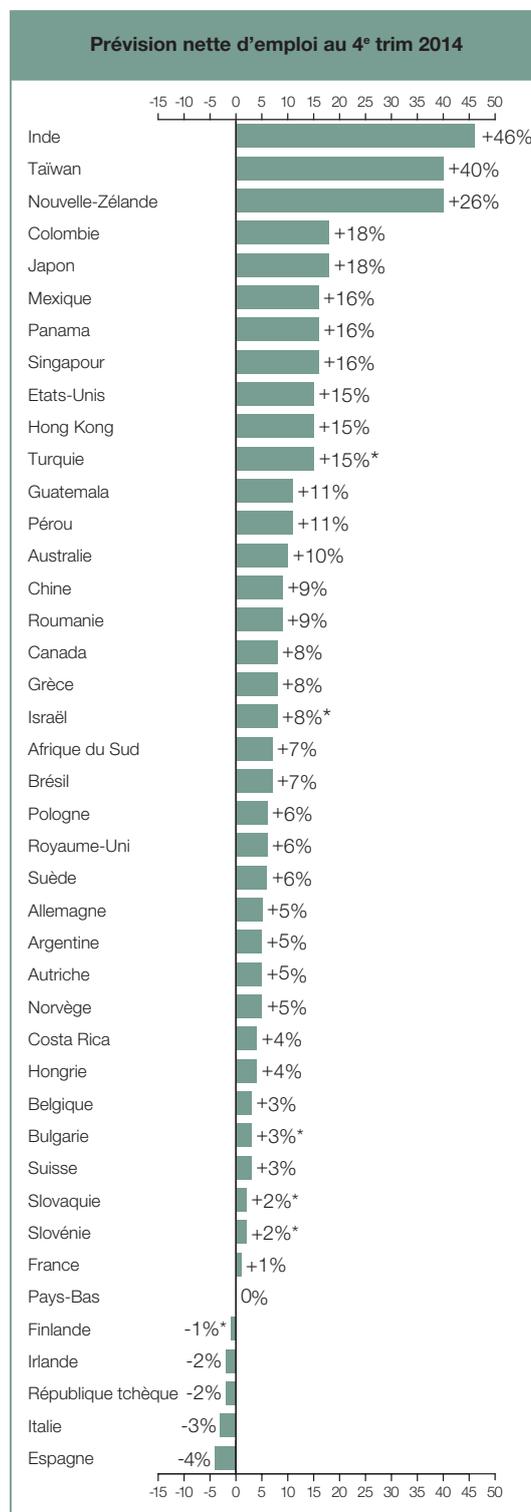
	Prévision Nette d'Emploi au 4 ^e trim 2014	Évolution entre le 3 ^e trim 2014 et le 4 ^e trim 2014	Évolution entre le 4 ^e trim 2013 et le 4 ^e trim 2014
	%	%	%
Amériques			
Argentine	3 (5) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Brésil	5 (7) ¹	-7 (-2) ¹	-8 (-11) ¹
Canada	5 (8) ¹	-11 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombie	20 (18) ¹	6 (4) ¹	5 (5) ¹
Costa Rica	5 (4) ¹	-7 (-12) ¹	-8 (-8) ¹
États-Unis	12 (15) ¹	-6 (1) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	4 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Mexique	16 (16) ¹	1 (2) ¹	2 (1) ¹
Panama	21 (16) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-4) ¹
Pérou	11 (11) ¹	-7 (-5) ¹	-6 (-6) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	10 (10) ¹	2 (1) ¹	7 (7) ¹
Chine	9 (9) ¹	-4 (-5) ¹	-5 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Inde	43 (46) ¹	-8 (-1) ¹	3 (3) ¹
Japon	15 (18) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Nouvelle-Zélande	27 (26) ¹	1 (0) ¹	9 (9) ¹
Singapour	17 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	41 (40) ¹	-2 (1) ¹	4 (4) ¹

EMEA*			
Afrique du Sud	5 (7) ¹	-6 (-1) ¹	0 (3) ¹
Allemagne	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Autriche	5 (5) ¹	1 (3) ¹	4 (4) ¹
Belgique	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Bulgarie	3	-11	-1
Espagne	-5 (-4) ¹	-10 (-5) ¹	2 (2) ¹
Finlande	-1	-7	5
France	2 (1)¹	1 (2)¹	2 (2)¹
Grèce	3 (8) ¹	-10 (1) ¹	7 (8) ¹
Hongrie	3 (4) ¹	-7 (-4) ¹	6 (6) ¹
Irlande	-3 (-2) ¹	-6 (-3) ¹	1 (1) ¹
Israël	8	1	2
Italie	-6 (-3) ¹	-1 (5) ¹	11 (11) ¹
Norvège	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Pays-Bas	0 (0) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Pologne	5 (6) ¹	-4 (2) ¹	2 (2) ¹
République tchèque	-2 (-2) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Roumanie	1 (9) ¹	-15 (0) ¹	1 (4) ¹
Royaume-Uni	7 (6) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Slovaquie	2	-3	1
Slovénie	2	-8	2
Suède	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Suisse	3 (3) ¹	1 (0) ¹	5 (5) ¹
Turquie	15	-11	-3

* EMEA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.



* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Plus de 65 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues au 4^e trimestre 2014. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude :

« Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2014, par rapport au trimestre actuel ? »

Les résultats de ce trimestre ne permettent pas de dégager une tendance générale des marchés mondiaux de l'emploi par rapport aux trois mois précédents ou à la même période de l'année dernière, malgré certaines évolutions notables dans quelques pays et territoires. Par exemple, le redressement entamé en Grèce il y a deux ans se confirme et les employeurs américains se montrent de plus en plus confiants. Par ailleurs, alors que des pays comme le Brésil et la Chine anticipent une accélération des embauches au prochain trimestre, celle-ci sera bien moindre qu'à l'apogée de leur croissance. Enfin, le redressement du marché de l'emploi marque le pas en Irlande et en Espagne, où les prévisions nettes d'emploi sont à nouveau négatives.

À l'échelle mondiale, les employeurs de 36 des 42 pays et territoires étudiés prévoient d'augmenter leurs effectifs entre octobre et décembre 2014. L'analyse révèle toutefois un dynamisme plus faible qu'au 3^e trimestre 2014, le solde net d'emploi ne progressant que dans 15 pays et territoires en comparaison trimestrielle. En revanche, l'année devrait s'achever sur une note plus confiante qu'en 2013 puisque les perspectives s'améliorent dans 29 pays et territoires, contre 12 seulement où elles se dégradent par rapport au dernier trimestre de l'année précédente. C'est en Inde, à Taiwan et en Nouvelle-Zélande que l'optimisme des employeurs est le plus marqué, tandis que les prévisions les plus moroses sont observées en Espagne, en Italie, en Irlande, en République Tchèque et en Finlande, qui enregistrent les seuls soldes nets d'emploi négatifs à l'échelle du globe.

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives sont mitigées : si les employeurs de 18 pays sur les 24 étudiés prévoient d'accroître leur masse salariale, dans cinq autres pays, en revanche, les employeurs anticipent des réductions d'effectifs pour le 4^e trimestre 2014. Les perspectives

d'emploi s'améliorent dans neuf pays en comparaison trimestrielle et l'embellie est encore plus nette en comparaison annuelle, la prévision d'emploi progressant dans 20 pays. La Turquie affiche le dynamisme le plus fort de la région et l'Espagne en est la lanterne rouge.

Les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique affichent des perspectives d'emploi favorables pour le prochain trimestre. D'un trimestre sur l'autre, le solde net progresse dans trois pays et territoires, régresse dans trois autres et reste inchangé dans les deux derniers. Par rapport au dernier trimestre 2013, la prévision nette d'emploi est en hausse dans six pays et territoires et décline dans deux autres. L'Inde est encore une fois la locomotive de la région et ce pays affiche en outre les prévisions les plus solides à l'échelle mondiale. La Chine, quant à elle, enregistre les perspectives d'emploi les plus moroses de la région Asie-Pacifique.

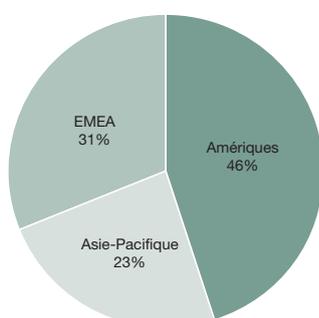
Si les voyants sont toujours au vert dans les dix pays de la région Amériques pour les trois mois à venir, le rythme de recrutement devrait être un peu moins soutenu par rapport au 3^e trimestre 2014 et au 4^e trimestre 2013. Ainsi, en comparaison trimestrielle, le solde net d'emploi s'améliore dans trois pays seulement et décline dans six autres. La comparaison d'une année sur l'autre à la même période fait apparaître une tendance similaire, avec une prévision nette d'emploi en hausse dans trois pays et en recul dans les sept autres. Ce sont les employeurs de Colombie qui se montrent les plus confiants, alors que la situation des demandeurs d'emploi du Costa Rica sera la plus tendue au 4^e trimestre 2014.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 42 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles sur http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

Le prochain Baromètre Manpower sur les perspectives d'emploi sera publié le 9 décembre 2014 et présentera les prévisions d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2015.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données désaisonnalisées ne sont pas disponibles pour la Bulgarie, la Finlande, Israël, la Slovaquie, la Slovénie et la Turquie.

Composition de l'échantillon par grandes régions



Plus de 65 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés) ont répondu à l'enquête Manpower sur les perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2014 : 46 % des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques, 23 % de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique et 31 % de 24 pays de la zone EMEA.

Comparaisons par continent – Amériques

Près de 30 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi pour le 4e trimestre 2014. Les résultats de chacun de ces pays sont positifs, mais on observe un ralentissement à des degrés divers par rapport au 3e trimestre 2014 dans six d'entre eux, le solde net d'emploi n'étant en hausse que dans trois pays. La comparaison annuelle fait apparaître une tendance similaire : la prévision nette fléchit dans sept pays et progresse dans les trois autres.

C'est en Colombie que les opportunités seront les plus nombreuses, grâce notamment au regain de confiance des employeurs des secteurs de la construction et des services publics/de l'éducation. Le rythme des embauches devrait aussi être soutenu dans le secteur des services et celui des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier. La prévision nette d'emploi la plus frileuse de la région Amériques est enregistrée au Costa Rica : bien que positif, le solde net de ce pays est le plus faible jamais observé en cinq ans.

Aux Etats-Unis, la confiance des employeurs poursuit son amélioration, la prévision nette d'emploi étant au plus haut depuis le 2e trimestre 2008. Pour le septième trimestre consécutif, c'est dans le secteur des loisirs et de l'hôtellerie que les offres d'emploi seront les plus nombreuses dans le pays. Plus globalement, l'optimisme s'étend à la majorité des secteurs d'activité, à la fois d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre. Dans les régions du Midwest, du Sud et de l'Ouest des États-Unis, la confiance des employeurs est la plus élevée depuis plus de six ans.

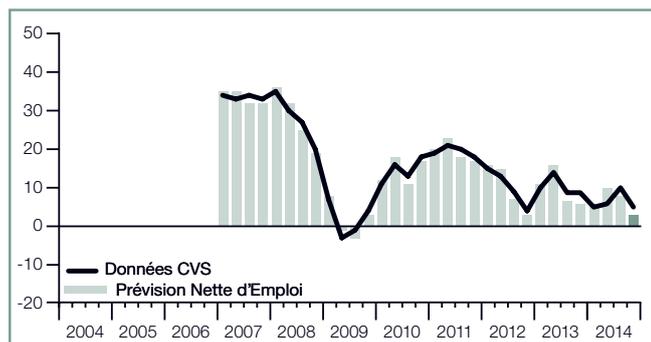
Au Canada, les perspectives d'emploi demeurent favorables dans tous les secteurs d'activité et régions, bien que la prévision nette du pays soit la plus faible depuis le 2e trimestre 2010. Ainsi, le solde net d'emploi des secteurs de la construction et du commerce sont retombés à leur niveau le plus bas d'il y a plus de cinq ans.

Les employeurs brésiliens quant à eux font preuve d'une prudence de plus en plus grande. Même si la prévision nette reste positive dans chaque secteur d'activité et région, le rythme de création d'emplois longtemps soutenu au Brésil continue de marquer le pas. Après 12 mois de déclin régulier, le solde net du pays s'établit aujourd'hui à son niveau le plus bas depuis que le Baromètre y a été lancé, au 4e trimestre 2009.

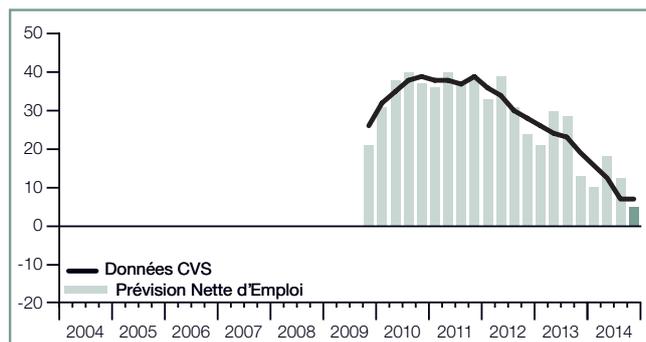
En revanche, un net regain d'activité dans le secteur des industries extractives au Mexique devrait permettre de maintenir un rythme des embauches continu dans les trois prochains mois. La prévision nette est en outre soutenue par des perspectives favorables dans les secteurs de l'industrie manufacturière, des services et du transport et de la logistique.

En Argentine, la demande de talents devrait diminuer au prochain trimestre par rapport au 3e trimestre 2014 et au 4e trimestre 2013. Cependant, malgré quelques incertitudes liées à l'inflation et aux éventuelles émissions obligataires et leurs possibles conséquences sur les capacités d'emprunt du pays, les perspectives de recrutement restent favorables dans chaque secteur d'activité et région du pays.

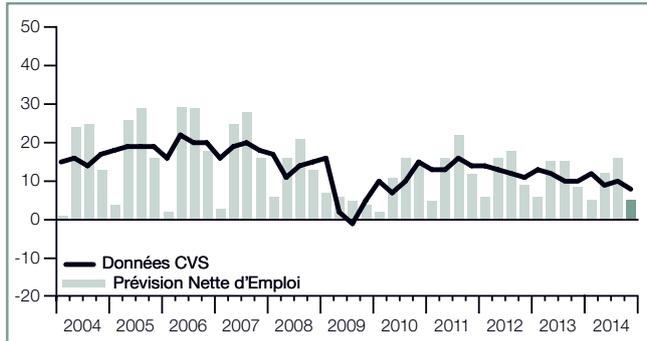
Argentine



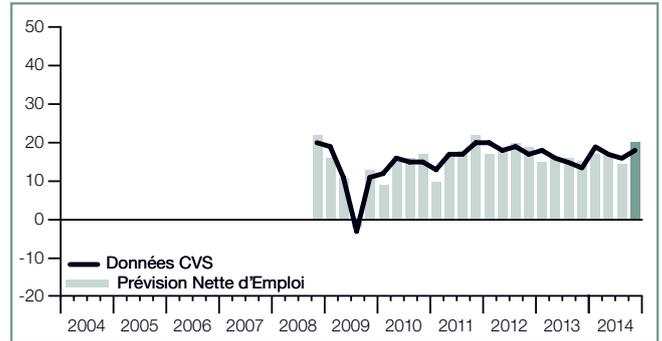
Brésil



Canada

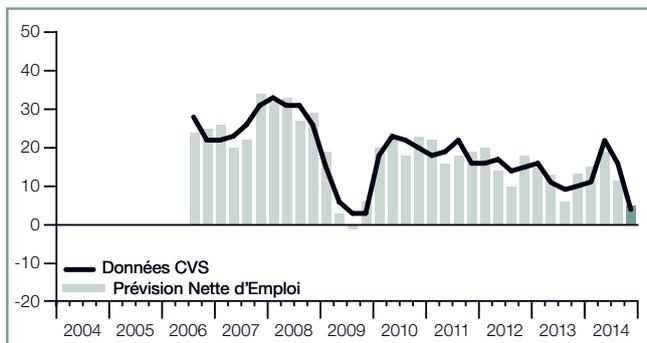


Colombie



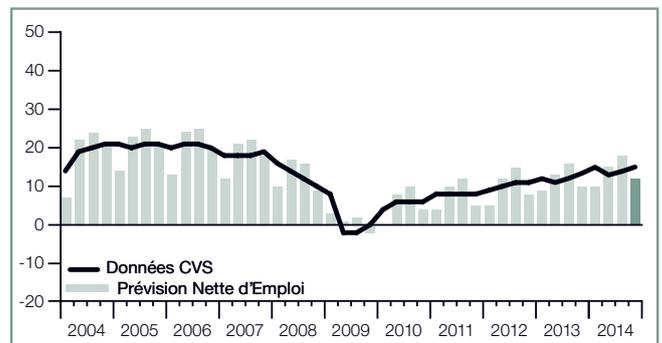
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2008.

Costa Rica



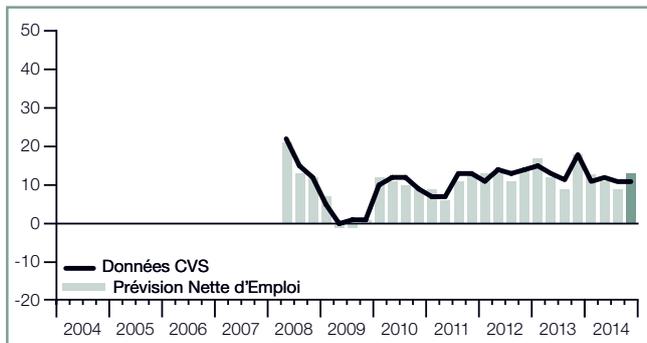
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2006.

États-Unis



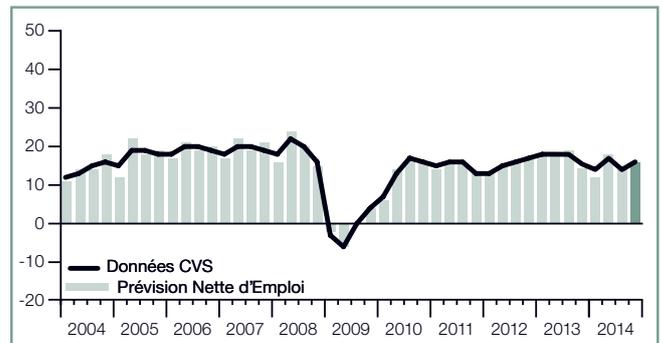
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Guatemala



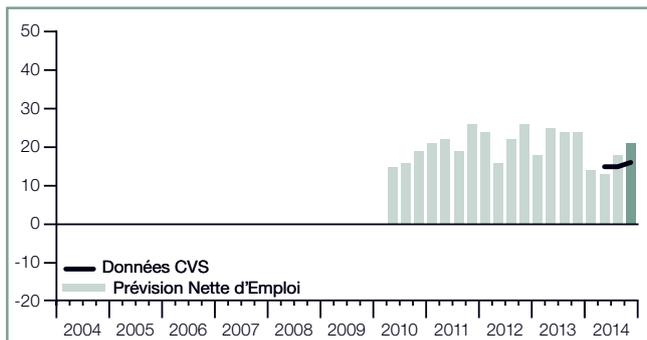
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Mexique



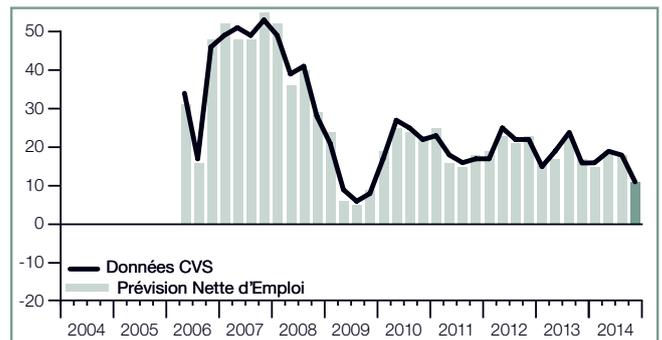
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Panama



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2010.

Pérou



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2006.

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Près de 15 500 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 4e trimestre 2014.

Les employeurs de la région prévoient toujours d'augmenter leurs effectifs au prochain trimestre, au premier rang desquels figurent les employeurs de l'Inde, de Taiwan et de Nouvelle-Zélande. En comparaison trimestrielle, le solde net d'emploi augmente dans trois pays et territoires, fléchit dans trois autres et demeure inchangé dans deux. A l'inverse, la prévision nette progresse dans six pays et territoires en comparaison annuelle.

Pour le troisième trimestre consécutif, l'Inde affiche la prévision nette la plus optimiste des 42 pays et territoires couverts par le Baromètre. Près de la moitié des employeurs indiens prévoit d'embaucher d'ici fin 2014 et les perspectives d'emploi s'améliorent considérablement dans tous les secteurs d'activité et toutes les catégories d'entreprises. Cependant, l'offre de talents demeure extrêmement limitée et les employeurs seront encore confrontés à une tendance croissante observée parmi les professionnels indiens qualifiés à quitter un emploi pourtant bien rémunéré pour tenter l'aventure entrepreneuriale.

À Taiwan, les demandeurs d'emploi peuvent aussi compter sur un marché du travail dynamique. Le secteur des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier enregistre sa prévision nette la plus élevée depuis que le pays a été intégré à l'enquête, au 2e trimestre 2005. Les perspectives s'améliorent aussi nettement par rapport à l'an dernier à la même période dans l'industrie manufacturière et dans le commerce.

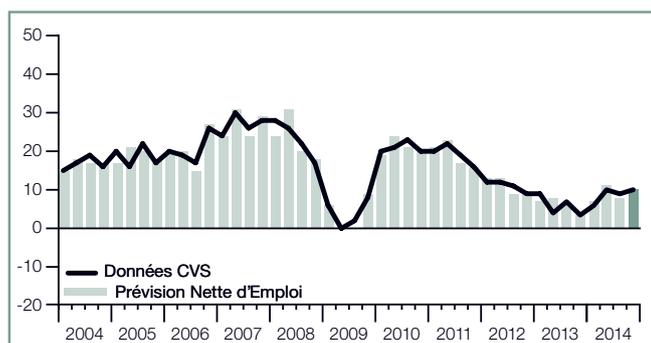
En Nouvelle-Zélande, l'optimisme est toujours de mise, favorisé en partie par le plus fort solde net d'emploi jamais observé dans le secteur des services et par des perspectives prometteuses dans celui des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier.

Par ailleurs, la confiance des employeurs japonais ne se dément pas et la prévision nette d'emploi du pays est revenue au niveau atteint au 2e trimestre 2008. Le secteur des industries extractives en particulier devrait voir les créations d'emplois s'accélérer de façon inédite depuis le lancement du Baromètre en 2003.

En revanche, la situation est plus sombre en Chine : les employeurs du pays n'ont jamais été aussi pessimistes depuis cinq ans. La prévision nette est la plus faible de toute la région Asie-Pacifique. S'ils demeurent positifs dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions, les soldes nets fléchissent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, à l'image des résultats de l'industrie manufacturière et du commerce. Dans le secteur des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, la prévision nette d'emploi est en recul pour le troisième trimestre consécutif, les employeurs commençant probablement à s'adapter au déclin rapide du marché chinois de l'immobilier.

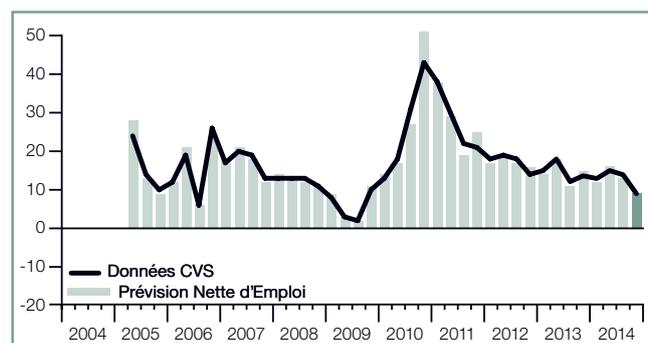
Dans les autres pays et territoires de la région, le rythme des recrutements devrait rester stable. Que ce soit en Australie ou à Singapour, les employeurs du secteur des activités financières, de l'assurance et de l'immobilier anticipent une nette augmentation de leur masse salariale au 4e trimestre 2014, tandis qu'un secteur des services dynamique soutient la prévision nette d'emploi de Hong Kong.

Australie



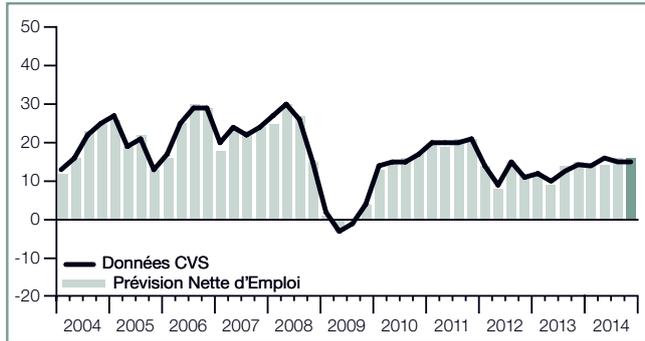
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Chine



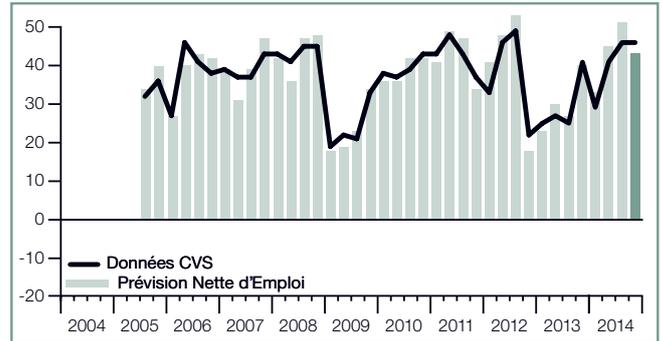
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong



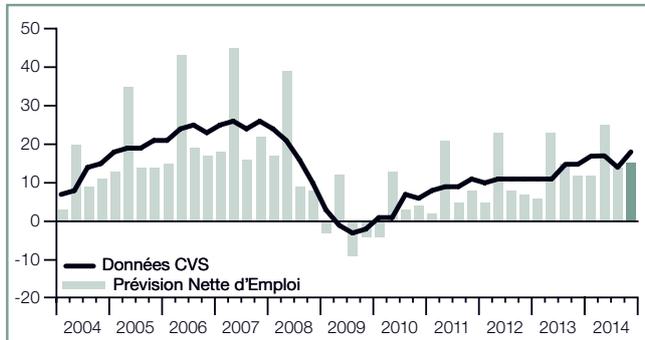
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Inde

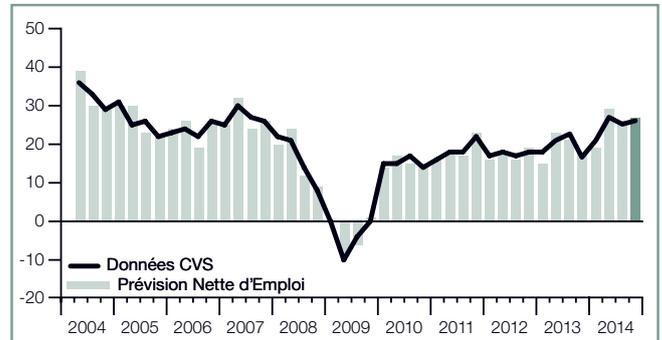


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

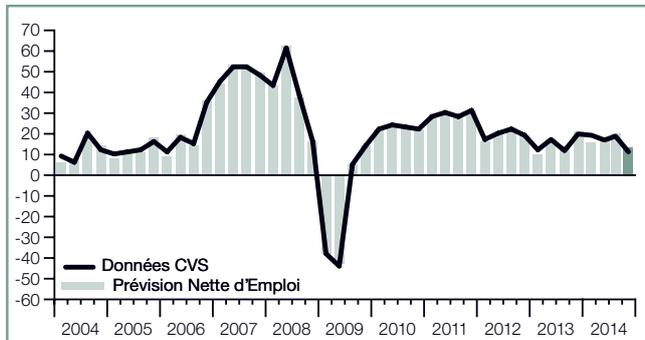


Nouvelle-Zélande

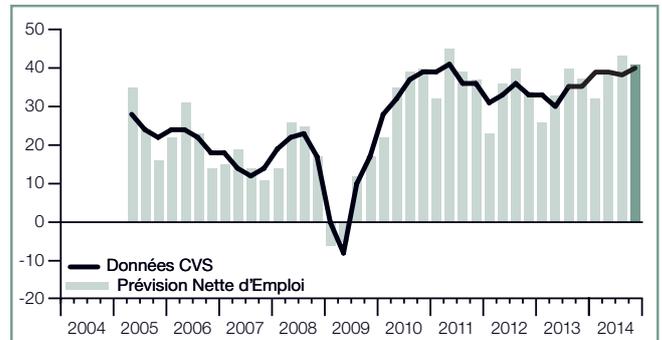


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2004.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Singapour



Taiwan



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

ManpowerGroup a interrogé plus de 20 000 employeurs de 24 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour la période d'octobre à décembre 2014.

Les prévisions dans la région pour le dernier trimestre 2014 sont une fois encore hétérogènes. Si 18 pays sur 24 affichent un solde net positif, ils étaient 19 au trimestre précédent. Néanmoins, les perspectives d'emploi s'améliorent dans neuf pays en comparaison trimestrielle et, surtout, dans 20 pays en comparaison annuelle. Ainsi, le marché de l'emploi grec poursuit son redressement, la Grèce affichant sa prévision nette la plus élevée depuis six ans. En revanche, l'horizon des demandeurs d'emploi sera bien moins dégagé en Irlande et en Espagne, deux pays dont le solde net est à nouveau négatif après deux trimestres consécutifs de prévisions nettes d'emploi positives.

Les pays dont les perspectives d'emploi sont les plus optimistes sont la Turquie, la Roumanie, la Grèce et Israël. A l'inverse, les employeurs d'Espagne, d'Italie, de République Tchèque, d'Irlande et de Finlande sont les plus pessimistes, ces pays enregistrant les seuls soldes négatifs – et par conséquent les plus faibles - de l'enquête.

Au Royaume-Uni, le rythme des embauches devrait légèrement ralentir au 4e trimestre 2014, à l'exception du secteur des activités financières et des services aux entreprises et de celui de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau. En Allemagne aussi, les employeurs font preuve d'un optimisme teinté de prudence : en dépit du fléchissement des commandes récemment observé dans le secteur, l'industrie manufacturière reste dynamique et affiche son solde net

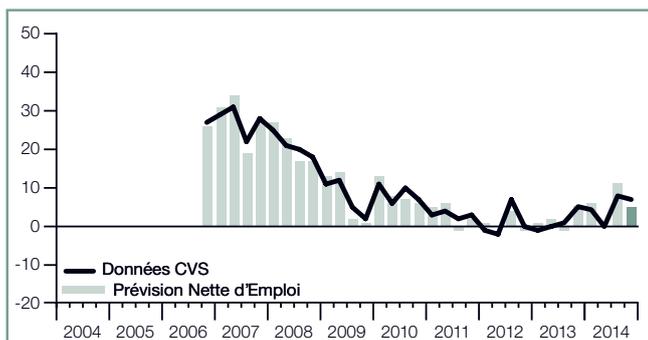
d'emploi le plus élevé depuis le 1er trimestre 2012. En Pologne, ce sont les secteurs du transport et de la logistique d'une part, et du commerce, d'autre part, qui tirent les résultats vers le haut. La prévision nette d'emploi du pays s'améliore ainsi d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.

Après un 3e trimestre 2014 en berne, l'horizon s'éclaircit en Belgique, en partie grâce aux intentions de recrutement les plus optimistes depuis le 1er trimestre 2012 dans le secteur du transport et de la logistique. De même, le solde net redevient positif en France, où l'on observe des progressions significatives dans les secteurs du transport et de la logistique et de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau.

Les résultats de la Grèce montrent que le marché de l'emploi national poursuit son redressement entamé au 4e trimestre 2012. Les prévisions les plus favorables sont à mettre au compte du secteur des activités financières et des services aux entreprises et de celui du transport et de la logistique.

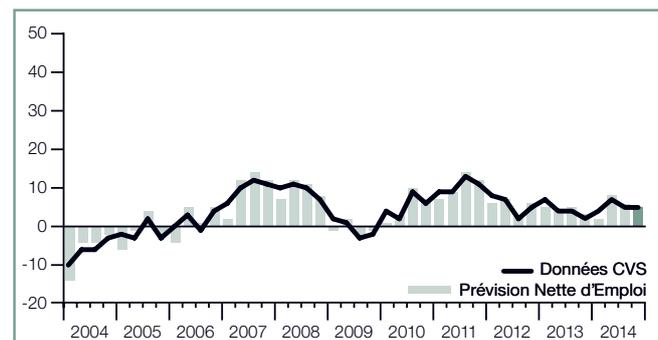
Les employeurs de Turquie sont une fois encore les plus optimistes de la région EMEA, en raison notamment d'importants besoins de main-d'œuvre dans les industries manufacturière et pharmaceutique. Dans les pays nordiques, la situation est plus contrastée : la Norvège et la Suède anticipent des perspectives assez favorables, mais la Finlande affiche à nouveau un solde net négatif. Enfin, les employeurs israéliens se montrent toujours confiants en dépit des tensions qui règnent dans la région, de même que leurs homologues d'Afrique du Sud, même si les prévisions déclinent à des degrés divers dans la plupart des secteurs et régions de ce pays.

Afrique du Sud

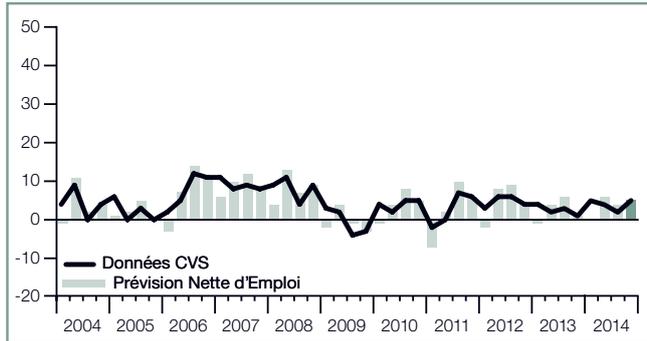


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2006. L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Allemagne

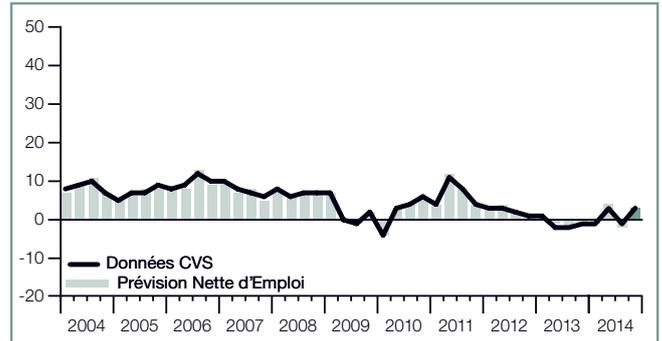


Autriche



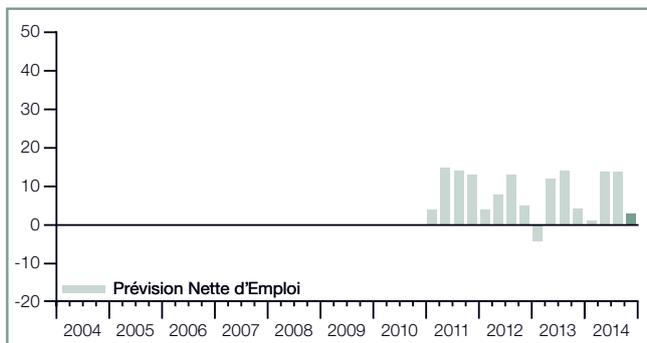
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Belgique



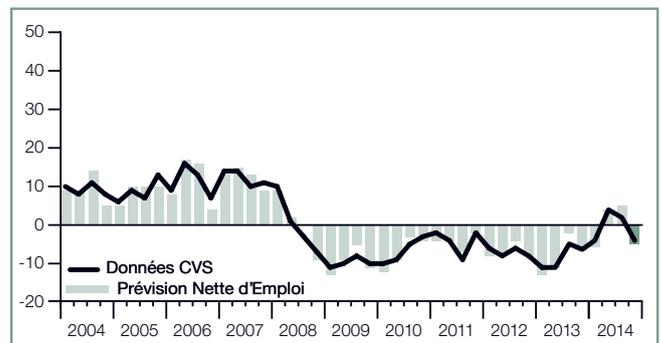
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Bulgarie



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011.

Espagne



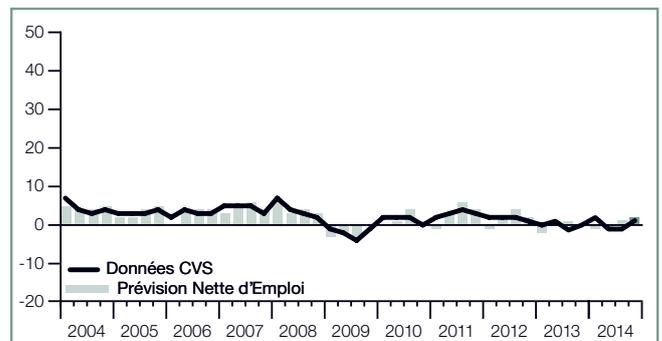
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Finlande



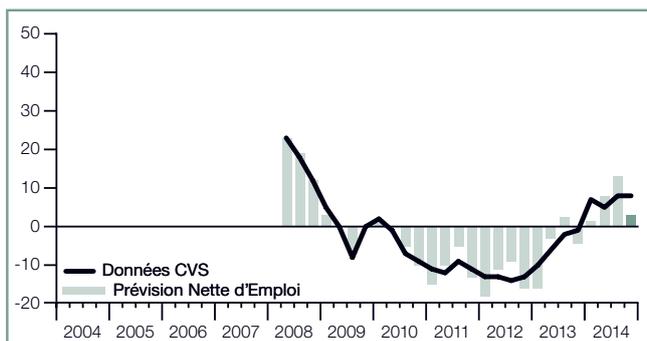
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2012.

France



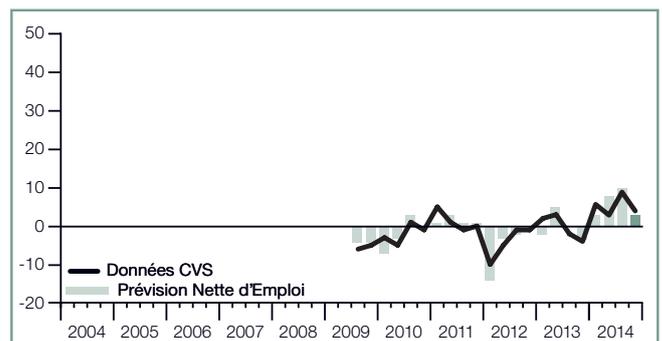
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Grèce



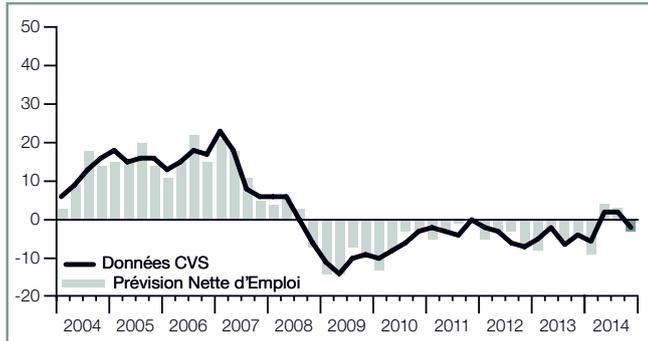
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Hongrie



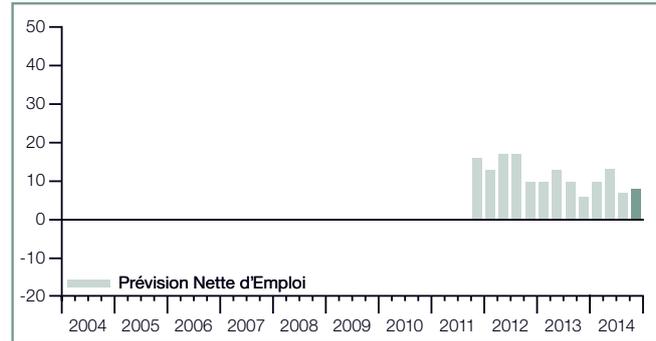
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2009.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Irlande



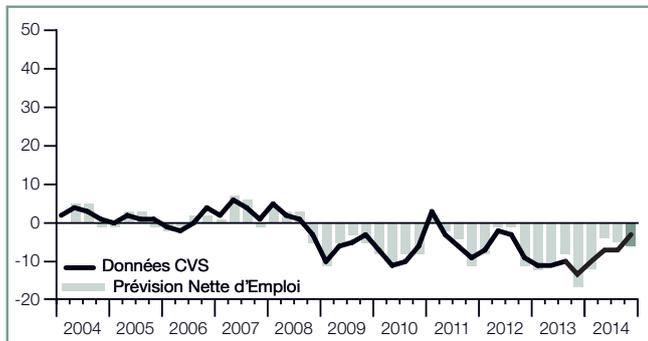
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Israël



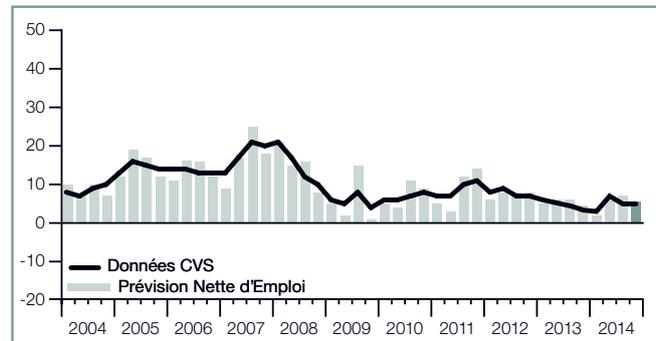
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2011.

Italie

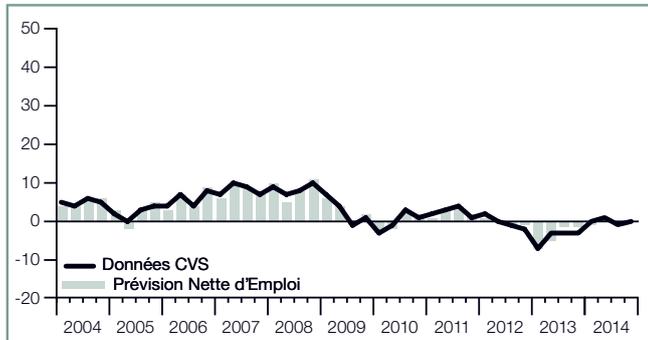


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Norvège

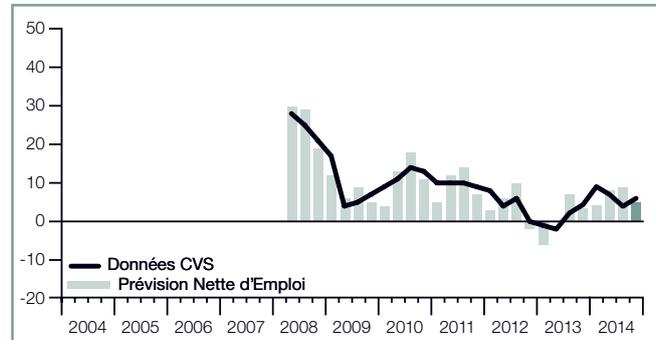


Pays-Bas



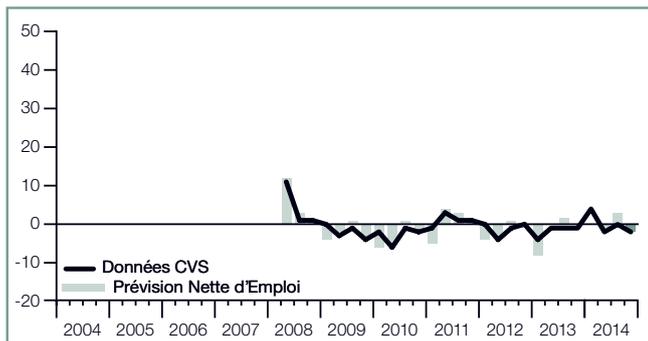
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Pologne



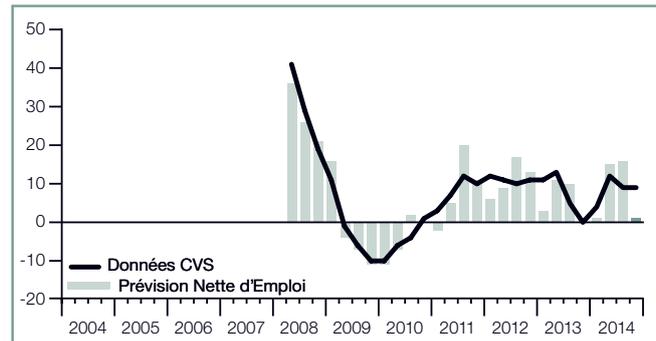
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

République tchèque



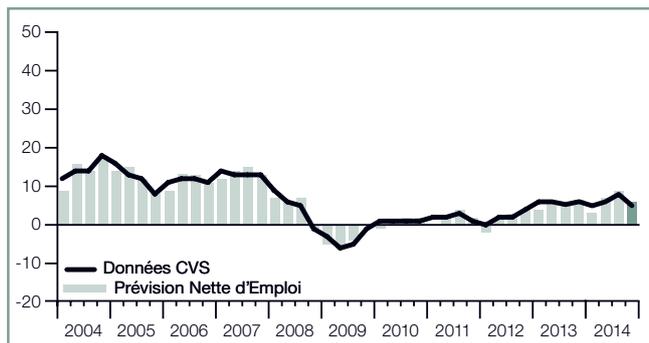
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Roumanie



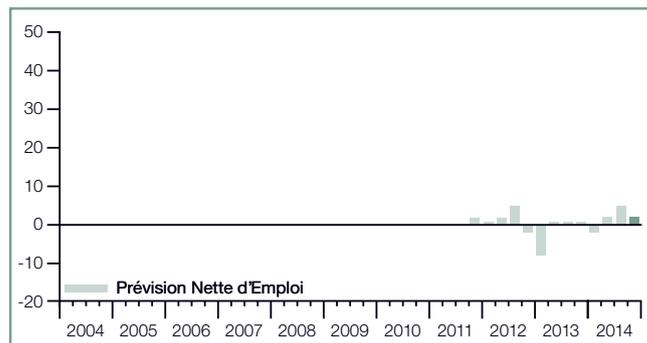
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Royaume-Uni



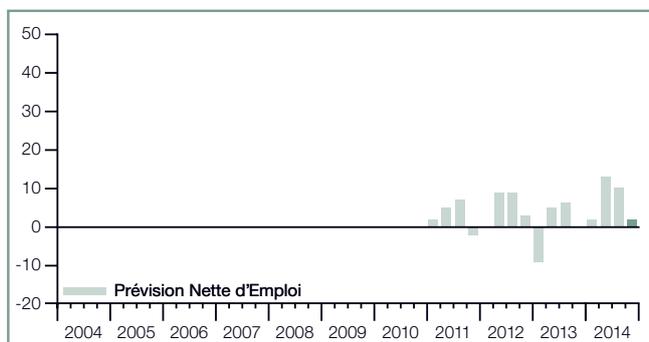
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Slovaquie



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2011.

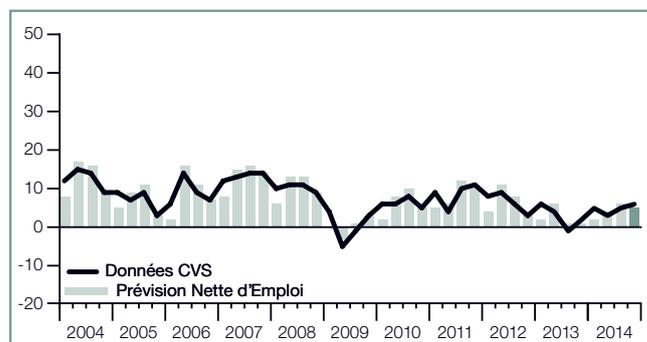
Slovénie



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011.

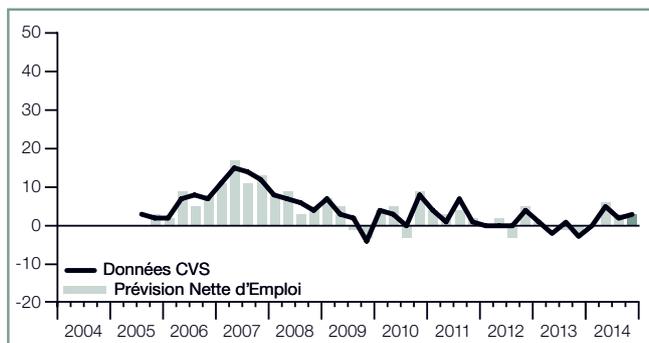
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Suède



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

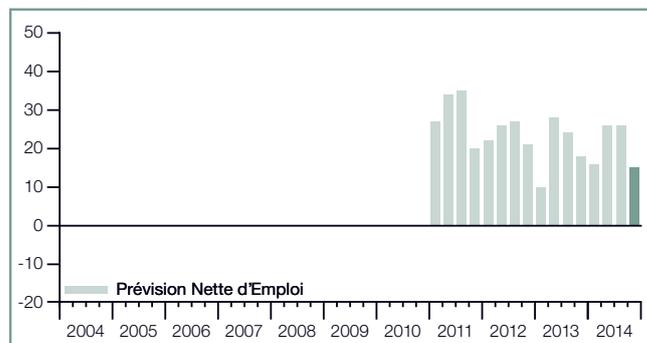
Suisse



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.

L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Turquie



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011.

Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 65 000 employeurs publics et privés de 42 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 4^e trimestre 2014, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2014, par rapport au trimestre actuel ? ».

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. Dans les 42 pays

et territoires où l'étude est réalisée, celle-ci est menée par une équipe rassemblant des experts de ManpowerGroup en matière d'analyse de marchés ainsi que la société Infocorp Ltd. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

En France, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 1 000 employeurs publics et privés. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la France est de +/- 3,1%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de « prévision nette d'emploi ». Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Variations saisonnières

Dans les études menées en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Norvège, en Nouvelle-Zélande, aux Pays-Bas, au Panama, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Suède, en Suisse et à Taiwan, les données sont corrigées des variations saisonnières, afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats.

Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

Historique du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi

- 1962** Lancement aux États-Unis et au Canada de la première génération du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi.
- 1966** Manpower Royaume-Uni lance son enquête trimestrielle sur les perspectives d'emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des États-Unis.
- 1976** Lancement aux États-Unis et au Canada de la deuxième génération du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002** L'enquête britannique trimestrielle sur les perspectives d'emploi est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leurs pays respectifs.
- 2003** Lancement de la troisième génération du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi. L'enquête couvre désormais 18 pays et territoires : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, États-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004** Lancement du Baromètre en Nouvelle-Zélande.
- 2005** Lancement du Baromètre en Chine, en Inde, en Suisse et à Taïwan.
- 2006** Lancement du Baromètre au Costa Rica, au Pérou et en Afrique du Sud. Les enquêtes menées en Allemagne, en Australie, en Autriche, en Belgique, en Espagne, en France, à Hong Kong, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Norvège, aux Pays-Bas, à Singapour et en Suède incluent les données corrigées des variations saisonnières à partir du 3^e trimestre.
- 2007** Lancement du Baromètre en Argentine. L'enquête menée en Nouvelle-Zélande inclut les données corrigées des variations saisonnières à compter du 1^{er} trimestre.
- 2008** Lancement du Baromètre en Colombie, République tchèque, Grèce, Guatemala, Pologne et Roumanie. Les enquêtes menées en Chine et à Taïwan incluent les données corrigées des variations saisonnières à partir du 2^e trimestre. Au 3^e trimestre, les enquêtes menées en Suisse et en Inde incluent désormais les données corrigées des variations saisonnières.
- 2009** Lancement du Baromètre en Hongrie et au Brésil.
- 2010** Le Panama a été intégré au Baromètre trimestriel Manpower, qui couvre désormais 36 pays et territoires du monde entier. Les données corrigées des variations saisonnières du Pérou ont été prises en compte à partir du 2^e trimestre. Le Costa Rica intègre les données corrigées des variations saisonnières à partir du 4^e trimestre.
- 2011** À compter du 1^{er} trimestre, le Baromètre Manpower intègre la Bulgarie, la Slovénie et la Turquie. Par ailleurs, les enquêtes menées en Argentine et en Afrique du Sud incluent les données corrigées des variations saisonnières, à partir du 1^{er} trimestre. Israël et la Slovaquie ont été intégrés au Baromètre au 4^e trimestre.
- 2012** À compter du 2^e trimestre, les enquêtes menées en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie incluent les données corrigées des variations saisonnières. La Finlande est intégrée au Baromètre au 4^e trimestre. Pour la première fois, les données corrigées des variations saisonnières sont également disponibles pour la Colombie.
- 2013** L'enquête menée en Hongrie inclut les données corrigées des variations saisonnières à partir du 3^e trimestre. Les données désaisonnalisées pour le Brésil sont intégrées au 4^e trimestre.
- 2014** L'enquête menée au Panama inclut pour la première fois les données corrigées des variations saisonnières à partir du 2^e trimestre.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2014, ManpowerGroup figure pour la quatrième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement Most Admired Companies du magazine Fortune. Ces distinctions confirment la confiance et l'admiration dont bénéficie notre marque sur son secteur d'activité. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le monde du travail, en misant sur l'humain : www.manpowergroup.com

ManpowerGroup France - 13, rue Ernest Renan - 92723 Nanterre Cedex
Tél. : 01 57 66 10 00
www.manpowergroup.fr

© 2014, ManpowerGroup. Tous droits réservés.