

La Lettre du CREPI Normandie



2014 vient tout juste de débiter ... je profite de La Lettre du CREPI Normandie pour vous souhaiter une Très Belle Année, riche de bonheurs et de réussites.

Je nous souhaite également à tous de formidables succès dans l'engagement qui anime chacun d'entre nous au sein du CREPI Normandie : favoriser l'accès à l'emploi des publics les plus fragiles.

Cette seconde édition de "La lettre" met ainsi une nouvelle fois en lumière les initiatives menées par nos organisations afin de participer au développement de l'emploi et de la cohésion sociale sur les territoires. Parmi les portes d'entrées vers l'emploi, il en est un qui révèle au quotidien un aspect méconnu : le Travail Temporaire, un moyen de lutte contre la précarité.

Chaque année, l'intérim permet à plus de 500 000 jeunes de moins de 25 ans, dont 200 000 "décocheurs", restés à la porte du marché du travail, d'accéder à l'emploi !!! Pour eux, notamment les moins qualifiés, c'est un moyen de connaître l'entreprise, de toucher un salaire et au bout du compte, de s'insérer dans la société.

Sas vers l'emploi, le Travail Temporaire offre des formations qualifiantes en mobilisant de nombreux dispositifs. Et depuis la loi Cherpion de juillet 2011, les agences d'emploi ont aussi capacité à accompagner des parcours en alternance dans le cadre de Contrats d'Apprentissage. Le Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire (FAFTT) finance ainsi chaque année 17000 formations qualifiantes en alternance pour les intérimaires.

"Personne n'est à priori inemployable".

C'est le postulat sur lequel repose le Pacte pour l'Insertion et l'Emploi du Comité National des Entreprises d'Insertion, signé par Manpower en avril 2012. Avec un objectif : agir conjointement et en complémentarité pour que chaque année 150000 personnes exclues du travail retrouvent emploi et dignité.

Localement l'entreprise s'engage également dans une démarche d'emploi responsable en mettant ses capacités à disposition du CREPI Normandie pour soutenir l'insertion dans l'emploi durable. Nous bâtissons ensemble, dans le cadre d'un partenariat avec la CREA, le Conseil Régional et la Cité des Métiers, le contenu d'un atelier dans lequel nous accueillons, tout au long de l'année, plusieurs dizaines de personnes éloignées de l'emploi et accompagnées par ces institutionnels. Au programme : la représentation du travail, les valeurs qui lui sont associées... et la posture que les entreprises attendent de leur futur collaborateur. Pour beaucoup, en effet, le "monde de l'entreprise" reste encore parfaitement inconnu...

De la détection des profils au retour à l'emploi, en passant par l'accompagnement, la formation... Le chantier de l'insertion est vaste et les actions nombreuses, qui nous mobiliseront en 2014 !!!

Gageons qu'elle sera, de nouveau, une année qui nous permettra de célébrer de nombreux succès d'accès à l'emploi au sein de nos organisations...

David FERRAND – Responsable d'Agence MANPOWER Barentin et Rouen
BTP/Maintenance Industrielle

L'EPIDE partenaire du CREPI - 18 centres en France dont un à Val de Reuil

L'EPIDE est un établissement public d'insertion qui a pour mission d'assurer, au terme d'un projet éducatif global, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes volontaires de 18 à 25 ans, sans qualification ni emploi, et cumulant des difficultés sociales ou en risque de marginalisation. Il accueille 3000 volontaires par an sur une durée d'environ 10 mois.

Les parcours d'insertion dont la durée peut varier (entre 8 et 24 mois), en fonction des besoins repérés, s'établissent en moyenne à environ 10 mois.

Ces volontaires sont motivés et désireux de rompre avec la fatalité de l'échec, et l'EPIDE les aide à retrouver leur place dans la société en favorisant leur entrée dans la vie active et en leur permettant notamment d'acquérir les comportements sociaux de base nécessaires pour vivre au sein d'une communauté de travail.

Le CREPI NORMANDIE et l'EPIDE travaillent conjointement sur divers dispositifs comme le Rallye vers l'Emploi et Challenges et Divers Cités où 20 jeunes de l'EPIDE étaient présents en 2013.

Nous recherchons des stages toutes activités confondues tout au long de l'année pour ces jeunes.



Numéro 2
Janvier 2014



AGENDA

Fin 2013

LE 7 OCTOBRE 2013

CHALLENGES ET DIVERS CITES – 3ème année de l'action en partenariat avec la Ville de Canteleu . Une journée qui s'articule autour, d'une matinée sportive mêlant jeunes des quartiers sensibles de Canteleu, handicapés et cadres d'entreprises ainsi qu'un Job-Dating l'après-midi regroupant près de 50 entreprises.

LE 13 NOVEMBRE 2013

Soirée 1+1, une soirée parrainage auquel ont participé 12 entreprises de secteurs différents afin de faire découvrir le CREPI autour d'un verre aux *CAVES PIERRE NOBLE*.

LE 19 NOVEMBRE 2013

Matinée : Adecco Industries nous informe sur la loi de programmation 2013
Après-midi Coaching de personnes en situation de handicap au sein de la CCI du Havre.

LE 11 DECEMBRE 2013

Partenariat avec la Cité des Métiers de la Haute Normandie pour une action d'aide au retour à l'emploi des personnes très éloignées de l'emploi - Atelier 0 en présence des prescripteurs de la Haute Normandie tels que le PLIE ou bien encore la SMEF.

2014

Janvier : Le CREPI Normandie est de nouveau habilité à percevoir la Taxe d'Apprentissage en 2014

30 janvier : CA de la fédération des CREPI

10 février : Atelier n°1 à la Cité des métiers. Les ateliers auront lieu une fois par mois à la Cité des Métiers et seront animés par David FERRAND et Brigitte POTIE de Manpower.

11 février : CA du CREPI NORMANDIE.

Les Partenariats en cours : avec la CCI du Havre - l'EPIDE - la Ville de Petit Quevilly - la Mission Locale et ERDF.

17 mars : AG du CREPI NORMANDIE

22 mai : L'odyssée des CREPI Vers l'Emploi



Zoom sur ... Les 20 ans des CREPI

Le premier CREPI est né le 11 octobre 1993, en Haute-Garonne. Pour cette occasion la Fédération Nationale a regroupé les 14 CREPI le 10 et 11 octobre dernier les CREPI pour un séminaire festif.

www.crepi.org/fr/20ans.html



CREPI

Clubs Régionaux d'Entreprises Partenaires de l'Insertion

engagés ensemble pour l'emploi

La Lettre du CREPI Normandie



Numéro 2
Janvier 2014

Formations et intérim :

Qu'est ce qu'un CDPI ? CIPI ?

Le CDPI : Contrat de Développement Professionnel Intérimaire (formation)

- Le demandeur doit avoir travaillé au moins **450 heures** dans **les 12 derniers mois**, avoir une qualification de niveau V maximum ou bien de niveau IV sans débouchés dans le bassin de l'emploi.
- La formation dure entre 175 et 450 heures, elle comprend des enseignements théoriques généraux, professionnels et technologiques elle est suivie d'une mission au moins égale au tiers du temps de la formation et peut se faire en parallèle des missions d'intérim.
- A l'issue de cette formation l'intérimaire obtient **un titre professionnel** ou **une qualification supérieur**.

Qui contacter :

Le CREPI Normandie pour le recrutement - l'agence d'intérim concernée

Le CIPI : Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire (formation)

- Ce contrat s'adresse **aux jeunes** sortant du système éducatif, aux salariés de **plus de 45 ans** quel que soit leur niveau d'étude ainsi, **aux intérimaires** ayant travaillé **moins de 210 heures** sur les 6 mois précédant le démarrage du contrat, aux bénéficiaires du RSA, ASS, aux demandeurs d'emploi de longue durée ainsi qu'aux travailleurs handicapés.
- Le contrat est conclu pour une durée de formation comprise entre **210 et 420 heures**, alternant périodes de formation externe et pratique et des missions.
- Cette formation permet d'acquérir **un premier niveau de compétences** pour débiter dans un métier.

Qui contacter :

Le CREPI Normandie pour le recrutement - l'agence d'intérim concernée

Les contrats aidés : Le Contrat d'Avenir

- Embaucher un jeune qui à entre 16 et 25 ans ou s'il est reconnu travailleur handicapé la limite d'âge est portée jusqu'à 30 ans, sans diplôme ou niveau CAP/BEP.
- Désigner un tuteur choisi parmi les salariés ou les responsables de la structure employeuse afin d'accompagner, former le jeune.
- Aide financière :
 - 75% du SMIC brut - secteur non marchand, public ou associatif - (soit 1069.25€ pour un temps plein)
 - 47% du SMIC brut - secteur de l'insertion par l'activité économique - (soit 670.06€ pour un temps plein)
 - 35% du SMIC brut - secteur marchand, industriel ou commercial - (soit 498.98 pour un temps plein)

Qui contacter :

Le CREPI Normandie, la Mission Locale ou bien Cap emploi pour les jeunes en situation de handicap.

Infos dernière minute

Les Emplois Francs : Rouen est éligible !

- Embaucher un jeune de moins de 30 ans en CDI qui justifie d'une recherche d'emploi d'une durée de 12 mois au cours des 18 derniers mois et résidant depuis au moins 6 mois en Zone Urbaine Sensible. Liste complète consultable : <http://www.ville-gouv.fr/?les-emplois-francs>
- Aide financière :
 - 5000€ faisant l'objet de deux versements de 2500 euros chacun, à la fin de la période d'essai et à l'issue du dixième mois.

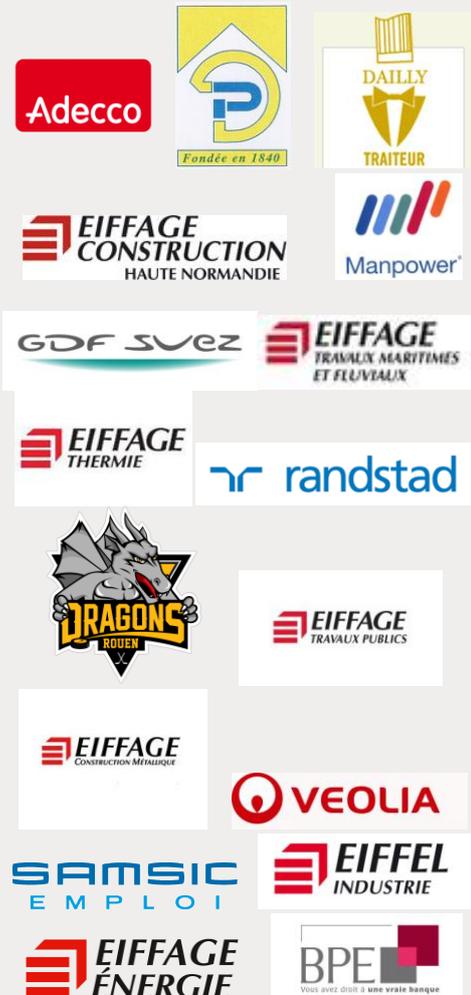
Qui contacter :

Le CREPI Normandie, Pôle Emploi, la Mission Locale.

Vous trouverez le formulaire de demande d'aide financière à cette adresse : www.ville-gouv.fr

Pour tous vos recrutements, appelez nous !

NOS ADHÉRENTS



NOS PARTENAIRES

MAES - MULTIRESEAUX - WOLSELEY -TOTAL - SIMPLY - SEPHORA - QUICK - PGS PALETTES - METRO - LES AUBAINES - LA HALLE AUX CHAUSSURES - JULES - JENNYFER - GO SPORT - FLUNCH - EURODIF - DIA - BRICE - BONNAIRE TRAITEUR - BEEZBEE - ATOLL - AFPA - ACTICALL - GRETA - MEDIAFORMATION - NUTRISSET - CEDEX - ETHYPHARM - ATALIAN/TFN - LES 2 - SUPPLAY - SOCACOM - SAR - ALPHI - SAINT YVERS - CRIT - LEROY MERLIN - DESCOURS ET CABAUD - ASDM - LEGALLAIS - ARIEL INDUSTRIES - BRICODEPOT - PONTICELLI - FERRERO - RESEAU PRO - AFPAC - LOXAM - ARMEE DE TERRE - SANOFI - SAS HELIE - POINT P - CENTRE COMMERCIAL ST SEVER - ERDF - RAID NORMAND - ANIDER - E LECLERC - ARTINOR - BRICORAMA - MANPOWER BTP - PORRAZ - ADECCO BTP -HABITAT 76 -HOLCIM - ELIS - ADECCO INDUSTRIE



SÉLECTION DES PROFILS

AIDE GEOMETRE

6 mois d'expérience
DUT en Génie Civil
Assure la coordination des travaux et la réception de chantiers, implantation, prise de côtes, suivi de chantier, autonome.
Permis B - mobilité géographique.
Éligible aux contrats aidés.

REF : 80AAL

VENDEUSE

Titulaire d'un CAP Secrétaire médico-sociale. Actuellement en emploi en tant que vendeuse conseil (pendant 2 mois)
Agréable, souriante, dynamique et motivée.
Disponible dès le 03/02.

REF : 08VLD

PEINTRE

8 mois d'expérience, peintre plaquiste, peintre en bâtiment. CAP carrosserie (obtenu) - Formation maçon AFPA en cours.
PERMIS B + VEHICULE

REF : 26PMOB

ELECTRICIEN EN BATIMENT

1 an d'expérience
Réalise des saignées ou des supports pour le passage de câbles, pose des chemins ou des conduits électriques en apparent ou en encastré, met sous tension l'installation électrique et effectuer des contrôles.

REF : 785345GB

ARCHITECTE DU BATIMENT

BTS Etudes et Economie de la Construction (niveau)
Planifie les tâches d'un chantier BTP, effectue des études de prix, connaissances en topographie, effectue des travaux manuels (coffrages, banches).
Permis B + véhicule.

REF : 76AEN

ASSISTANTE POLYVALENTE

36 ans d'expérience,
Tenue des dossiers techniques, frappe de procès verbaux, gestion du personnel (25 salariés), de la facturation, de la trésorerie, négociation des contrats, préparation des documents d'appels d'offre, suivi de dossiers, gestion des chantiers. Logiciels : Word, Excel, Outlook, C.BATI, SAGE, SAARI, ZADIG.
CACES 3
Permis B + véhicule.

REF : 47AMPC

VENDEUSE

Titulaire d'un BAC S, 1 mois d'expérience en tant que conseillère en vente, encaissement...
Bon profil, dynamique, bonne aisance orale, à l'écoute.
Disponible dès le 05/05.

REF : 53VET

EMPLOYE POLYVALENT

7 mois d'expérience en cuisine, 2 ans d'expérience en tant que coffreur, bancheur, ferrailleur, et 22 ans en tant que comptable.
Diverses expériences en tant que manutentionnaire.

REF : 29ESL

PEINTRE

Formation Chantier Ecole peintre en bâtiment.
3 mois stage en tant que peintre
2 mois paysagiste. Permis B

REF : 29PNQ

TECHNICIEN DU BATIMENT ETUDES ET ECONOMIES

BTS Technicien du bâtiment études et économie de la construction.
Métrier - faire une étude de prix - organisation d'un chantier, bonne maîtrise de Word, Excel, Power Point, Autocad 2D et 3D et Sketchup.

REF : 87TSV

MAGASINIER

9 mois d'expérience
CAP Employé de Commerce Multi Spécialités (niveau)
CACES 1 2 3 5
Gestion des stocks, étiquetage, accueil clientèle, livraison, réception de marchandises, mise en rayon, tête de gondole, préparation de commandes, déchargement de camions, contrôle qualité, facing, mise en place de publicités.
Permis B + véhicule

Éligible aux contrats aidés.

REF : 91MJD

CARISTE

2 mois d'expérience en tant que magasinier/cariste. CACES 1, 3, 5
Permis B en cours code obtenu.

REF : 83CAM

ELECTRICIEN - NACELLISTE

5 ans d'expérience.
BAC électrotechnique, CACES nacelle R386 1B 3B.
Sérieux, motivé.

REF : 20EJS

CONDUCTEUR DE TRAVAUX/ AIDE CONDUCTEUR DE TRAVAUX

9 mois d'expérience
Licence pro. Conduite et Gestion de Projets du BTP en alternance.
Suivi de chantier gros-œuvre, gestion des approvisionnements, planning, plans d'installation de chantier, devis de travaux, droits et normes de construction.
Permis B.

REF : 84CDM



Dans le cadre d'un partenariat avec la CCI du Havre nous recherchons un emploi dans l'industrie pour un comptable en reconversion professionnelle. Titulaire d'une licence, rigoureux, sérieux et déterminé.

REF : 60CFF

Si un profil vous intéresse n'hésitez pas à contacter le

CREPI NORMANDIE au

06 31 60 17 03 ou 02 35 69 67 39

crepinormandie@orange.fr