

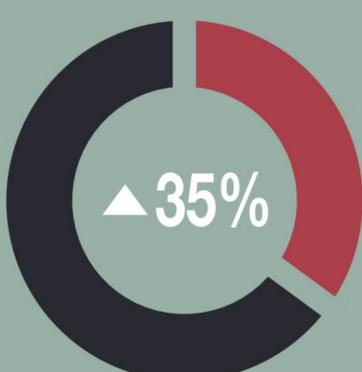
# Enquête ManpowerGroup Pénurie de Talents 2013

Monde



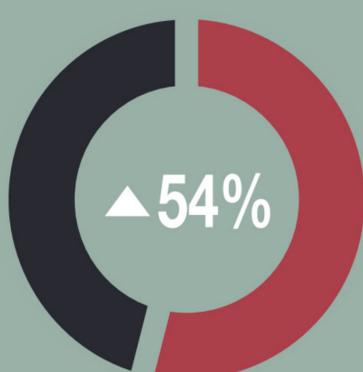
Pour la 8e édition de son étude annuelle sur les pénuries de talents dans le monde, ManpowerGroup a interrogé plus de 38 000 employeurs dans 42 pays et territoires afin d'évaluer l'ampleur des difficultés rencontrées dans leurs recherches de talents, connaître les emplois les plus difficiles à pourvoir et pour quelles raisons, mieux comprendre l'impact de cette situation dans leurs relations avec leurs interlocuteurs au quotidien et connaître les stratégies mises en place pour remédier à la pénurie de talents.

## PART DES EMPLOYEURS ÉPROUVANT DES DIFFICULTÉS À RECRUTER.



Augmentation de 1 point de pourcentage

## PART DES EMPLOYEURS AFFIRMANT QUE LA PÉNURIE DE TALENTS A UN IMPACT MOYEN/IMPORTANT SUR LEUR CAPACITÉ À RÉPONDRE AUX DEMANDES DE LEURS CLIENTS.



Augmentation de 12 points de pourcentage

## TOP 10 DES EMPLOIS LES PLUS DIFFICILES À POURVOIR



Métiers manuels



Ingénieurs



Commerciaux



Techniciens



Personnels de la comptabilité & des finances



Cadres / Dirigeants



Informaticiens



Chauffeurs routiers



Personnel administratif



Ouvriers

## TOP 10 DES PAYS ÉPROUVANT DES DIFFICULTÉS À POURVOIR CERTAINS EMPLOIS



Japon

▲ 85%



Brésil

▼ 68%



Inde

▲ 61%



Turquie

▲ 58%



Hong Kong

▲ 57%



Bulgarie

▲ 54%



Roumanie

▲ 54%



Nouvelle Zélande

▲ 51%



Israël

▲ 50%



Singapour

▲ 47%

## LES 10 PAYS DONT LES DIFFICULTÉS À RECRUTER ONT PROGRESSÉ

2013 VS 2012



Hong Kong

▲ 22%



Turquie

▲ 17%



Israël

▲ 14%



Grèce

▲ 14%



Inde

▲ 13%



Chine

▲ 12%



Singapour

▲ 10%



Roumanie

▲ 9%



Suisse

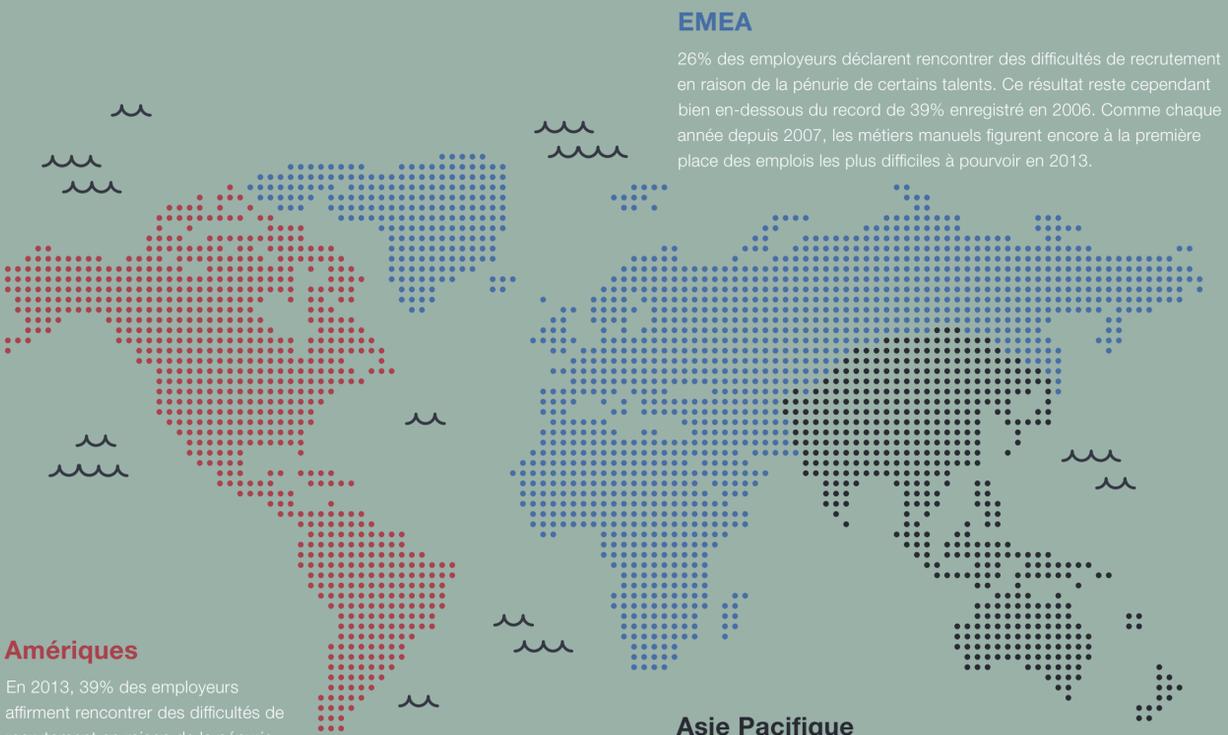
▲ 9%



Canada

▲ 9%

## FOCUS RÉGIONAL



### Amériques

En 2013, 39% des employeurs affirment rencontrer des difficultés de recrutement en raison de la pénurie de talents. Un résultat en baisse de 2 points par rapport à 2012. Les techniciens sont cette année encore les profils les plus difficiles à recruter.

### EMEA

26% des employeurs déclarent rencontrer des difficultés de recrutement en raison de la pénurie de certains talents. Ce résultat reste cependant bien en-dessous du record de 39% enregistré en 2006. Comme chaque année depuis 2007, les métiers manuels figurent encore à la première place des emplois les plus difficiles à pourvoir en 2013.

### Asie Pacifique

Plus de la moitié des employeurs interrogés (51%) déclarent rencontrer des difficultés de recrutement. Un chiffre en augmentation de 6 points par rapport à 2012. Comme chaque année depuis 2006, les profils les plus difficiles à trouver en 2013.