



4 journées de job-dating dans 4 villes de France

« Les technologies de l'information et de la communication : l'avenir de l'emploi en région Bretagne ? »

Avec un taux de chômage inférieur à 9%, la Bretagne se situe parmi les régions les moins touchées par la crise de l'emploi en France. Au cœur de son succès, on trouve la réussite d'une « greffe », celle de la décentralisation industrielle qui a implanté en Bretagne une filière numérique d'excellence. Même en difficulté avec la crise, le secteur *booste* aujourd'hui la compétitivité et l'emploi dans la région. Mais les défis restent nombreux : pénurie de talents, synergies entre les acteurs, accès aux financements...

Agir pour l'emploi aujourd'hui, c'est aussi anticiper les transformations de demain. Le 19 février au soir, un grand débat prospectif réunira des acteurs et experts majeurs de l'économie et du marché du travail de la région.

De 19h à 20h30, à l'Agro Campus (INRA), 65 rue de Saint-Brieuc, 35042 Rennes (Amphithéâtre Matagrín, Bâtiment 5).

Intervenants :

- Nadine Crinier, Directrice Régionale de **Pôle Emploi Bretagne**
- France Heringer-Jallot, Directrice **Orange Ouest**
- Jean-Marc Jézéquel, Directeur de l'**IRISA** (Institut de Recherche en Informatique et Systèmes Aléatoires)
- Renan L'Helgouac'h, Directeur économie numérique, **Bretagne Développement Innovation**
- Gérard Le Bihan, Directeur Général du **pôle de compétitivité "Images et Réseaux"**
- Bernard Nebout, Directeur de la **Fondation ManpowerGroup pour l'Emploi**
- Michel Quéré, Recteur de l'**Académie de Rennes**, Chancelier des Universités
- Alain Roumilhac, Président de **ManpowerGroup France**

Le but du débat : identifier les gisements d'emplois d'aujourd'hui et de demain. Le panel réuni permettra d'évoquer toutes les dimensions d'une stratégie industrielle globale :

- politiques et offre de formation pour mettre en place une véritable « **gestion prévisionnelle des emplois et compétences** » sur l'ensemble du territoire ;
- **financements** du secteur des TIC ;
- **synergies entre le secteur des TIC et les autres industries bretonnes** (agro-alimentaire, tourisme, défense, automobile, activités liées à la mer).

Cadrage du débat

La Bretagne, ses champs à perte de vue, ses élevages de porcs, son industrie agroalimentaire... cette image d'Epinal a vécu. La région a changé : en quelques décennies, elle est aussi devenue une terre du numérique. **L'histoire économique de la Bretagne, c'est celle d'une décentralisation industrielle réussie.** La région a su transformer des territoires en souffrance en véritables leaders de l'innovation technologique, reconnus à l'international. C'est par exemple en Bretagne que sont nés des langages informatiques tels que les célèbres JPG, MPG, ou encore le MP3.

Dans les sillages des grands groupes qui ont représenté l'essentiel des emplois de la filière en Bretagne jusque dans les années 80, un tissu très dense de PME – dont beaucoup ont été créées par des salariés des grands groupes qui s'étaient installés sur le territoire – est aujourd'hui moteur du numérique en Bretagne, caractérisé par une forte culture de l'innovation. Grâce à ces jeunes pousses rassemblées notamment dans des pôles de compétitivité où la recherche est en ébullition (3500 chercheurs de haut niveau sur le territoire), le numérique breton a progressé de manière spectaculaire : **entre 2005 et 2010, le secteur a connu une croissance de plus de 25% !** Moins impactées par la crise, les PME ont créé plus de la moitié (52%) des emplois du bassin en 2012. Résultat : en dix ans, la Bretagne est devenue **un leader des réseaux très haut débit, de la TNT et de la 3D.**

Mais la crise semble en train de rattraper la Bretagne, où le chômage progresse désormais deux fois plus vite qu'ailleurs. Dans la région, aujourd'hui, les bassins d'emploi qui sont en pointe sur le numérique sont ceux où le chômage augmente le plus vite, en raison notamment d'une pénurie de talents croissante et d'une évolution défavorable du marché. Comment la région peut-elle **mieux capitaliser sur ses jeunes pousses innovantes, ses technopoles créateurs d'emploi et ses laboratoires de recherche de pointe** ? Si la région a su construire un véritable écosystème de l'innovation numérique, elle doit d'urgence trouver des réponses aux nouveaux défis qui se posent à elle. Par mieux ceux-ci :

- Une forte évolution du marché fait souffrir l'emploi dans le domaine des télécommunications en Bretagne. **Quels avantages comparatifs pour les TIC bretonnes demain ?**
- Face aux mutations, les compétences doivent être préservées et adaptées en permanence. L'offre de formation doit permettre de mettre en place une véritable **GPEC** (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) territoriale.
- **La distance entre le monde de la recherche publique** - notamment universitaire - **et celui de l'industrie ainsi que des PME** reste trop élevée, et la notoriété de la région en matière de Recherche peut être améliorée.
- **La création et le développement des PME dans le domaine des TIC rencontrent de nombreux obstacles**, notamment en matière de détection et d'accès aux technologies issues de la recherche, de financement de la période d'amorçage ainsi que de la phase de recherche appliquée ou pour dépasser une taille critique...
- **Le numérique doit mieux s'enraciner dans l'économie et la société bretonne.** Parmi les enjeux : comment améliorer le service rendu par les TIC aux autres forces régionales (agroalimentaire, mer, automobile, ...) ?

Pour en savoir plus, rendez-vous sur l'Atelier de l'Emploi de ManpowerGroup

www.manpowergroup.fr

