

Communiqué de presse
Nanterre, le 4 février 2013

Une nouvelle équipe pour l'activité Management des Carrières chez Right Management

L'année 2013 débute sous le signe de la mise en place d'une nouvelle équipe au sein de l'activité Management des carrières chez Right Management, le leader mondial des solutions de conseil en ressources humaines.



Jean-Yves Paquier prend la responsabilité de l'activité « Management des Carrières » au niveau national et rejoint le comité de direction de Right Management.

Titulaire d'un DESS en Management des Ressources Humaines, d'une Maîtrise en Psychologie du travail et des organisations et d'une Maîtrise en Science de l'Éducation, Jean-Yves a bâti son expérience de Responsable Ressources Humaines dans une entreprise industrielle en début de carrière, puis chez Courtaud pendant 6 ans en tant que consultant et chez Lee Hecht Harrison pendant 7 ans en qualité de responsable centre de profit.

Entré chez Right Management en 2005 en tant que Directeur du pôle ingénierie sociale et gestion des carrières pour la région Rhône-Alpes, Jean-Yves est reconnu pour son professionnalisme et sa grande expertise en gestion des carrières.

« Mon ambition est de mettre à profit ma carrière totalement dédiée à l'optimisation des Ressources Humaines intervenant à la fois sur les processus RH et les organisations et l'accompagnement des hommes et des équipes. »



Evelynne Catherineau rejoint Right Management en qualité de Manager des équipes Transition de Carrière à Paris.

Diplômée de l'Université de Genève en Philosophie et Histoire de l'Art, elle a débuté sa carrière à des postes opérationnels chez DHL et ensuite dans le domaine des hautes technologies (Ingres). En 1994, elle a créé puis dirigé pendant 14 ans Call Partner, une entreprise de marketing direct à l'attention des éditeurs de logiciels. Femme d'écoute, elle décide à partir de 2007 de s'investir dans les métiers des Ressources Humaines où elle occupe les fonctions de Directeur du

Recrutement Top Executive Search & Assessment chez Harvey Nash Paris. Elle dirige ensuite une équipe de consultants seniors en Outplacement, Bilans chez Altedia (groupe Adecco).

« Le département Transition de Carrière de Right Management offre aux entreprises et à leurs collaborateurs par le biais de RightChoice Evolution – la solution en matière d'outplacement développée par Right Management - un environnement adaptable à chaque profil, une méthodologie éprouvée permettant un retour plus rapide à l'emploi, une flexibilité d'accès aux ressources critiques pour leur bilan et leur recherches, le tout permis par l'adoption des toutes dernières technologies de l'information, du collaboratif et des réseaux sociaux. »



Corinne Fromentin prend en charge le management de l'Equipe Projet sur Paris.

Corinne a articulé son parcours professionnel autour des Ressources Humaines en Conseil & Développement RH. Tout d'abord chez Danone puis chez L'Oréal et Cartier, elle rejoint ensuite Right Management en tant que Directeur de Projet. Depuis son arrivée en Mars 2009, elle a réalisé de nombreuses missions de conseils. Corinne a toujours su associer à la fois le Conseil en Ingénierie et la mise en place opérationnelle de projets aux côtés du client. En charge de l'animation et de la gestion de projet, elle travaille directement avec le client et les ressources de Right Management tant internes que prestataires.

« En tant que Responsable de l'Equipe Projet mon ambition est d'animer, d'encadrer et de piloter cette équipe tout en assurant le lien entre le business, nos client et les autres équipes au sein de Right Management. »

A propos de Right Management

Right Management est le leader mondial des solutions d'optimisation du capital humain en management des talents et des carrières. En tant qu'expert en conseil et stratégie RH au sein de ManpowerGroup, nous concevons et mettons en œuvre des solutions qui alignent management des talents et stratégie de l'entreprise. Notre expertise couvre l'évaluation des compétences, le développement du leadership, l'efficacité organisationnelle, l'engagement des collaborateurs, l'accompagnement des restructurations et le reclassement des salariés. Présent dans plus de 50 pays, Right Management est partenaire d'entreprises de toutes tailles et au service de plus de 80% des 500 plus grandes entreprises mondiales, en les aidant à faire grandir et engager leurs talents, accroître leur productivité et optimiser leur performance.

Pour en savoir plus sur Right Management, rendez-vous sur www.rightmanagement.fr

A propos de ManpowerGroup en France

ManpowerGroup est un Créateur de Solutions pour l'Emploi, qui propose, en France, une gamme complète de solutions pour l'emploi :

- Le travail temporaire et le recrutement permanent CDI-CDD : sous la marque **Manpower**
- Le recrutement de cadres supérieurs et confirmés, et les services professionnels : sous la marque **Experis**
- Le conseil RH en matière de management des talents et des carrières : sous la marque **Right Management**
- La formation et l'évaluation des compétences : sous la marque **FuturSkill**
- L'externalisation de solutions RH : regroupant plusieurs entités sous le label **ManpowerGroup Solutions**

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup et de ses filiales sur <http://www.manpowergroup.fr/category/actualites-du-groupe/>

Contact presse

Marie Legrand – Tél : 01.57.66.14.43 – marie.legrand@manpower.fr