

Communiqué de presse
Nanterre, le 17 janvier 2012

Manpower et l'AFPA jouent la carte de l'alternance : Une voie d'excellence pour la sécurisation des parcours

En 2010, Manpower et l'AFPA lançait une opération visant à former et à insérer 300 personnes, prioritairement des jeunes, via des formations qualifiantes en alternance, sur différents métiers. Quinze mois après, 316 contrats d'alternance ont été montés par Manpower ; les formations étant assurées dans des campus de l'AFPA dans toute la France.

Ce dispositif symbolise la volonté de **Françoise Gri**, Présidente de ManpowerGroup France et Europe du Sud et **Philippe Cailla**, Directeur général de l'AFPA (Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes) de renforcer la collaboration entre les deux réseaux.

*« Manpower et l'AFPA travaillent ensemble depuis de nombreuses années et ont souhaité s'engager dans la voie de l'insertion durable. Pour **Manpower**, l'alternance c'est du concret ! », déclare Thierry Vaudelin, Chef de département Formation Manpower France.*

*« Chaque opération associe **quatre partenaires** : un jeune, Manpower, l'AFPA et une entreprise d'accueil », précise Vincent Cacheur, Responsable d'Affaires Grands Comptes à l'AFPA.*

Manpower a recruté et évalué les candidats en collaboration avec l'AFPA, et élaboré l'ingénierie du dispositif. **L'AFPA** quant à elle, a assuré la formation.

Plusieurs contrats ont été mis en place, tels que le contrat de professionnalisation, le CDPI (Contrat de Développement Professionnel Intérimaire), ou encore le CIPI (Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire), mais également des actions visant des demandeurs d'emploi en partenariat avec Pôle emploi et certains conseils régionaux.

Chaque cursus a été validé par un titre ou par une qualification reconnue.

Si les jeunes constituaient la cible prioritaire de ce dispositif, les demandeurs d'emploi, les travailleurs handicapés et les seniors étaient également concernés. Fin décembre 2011, ce sont **316 personnes** qui avaient engagé ou terminé un parcours, dont 114 jeunes.

Tous les secteurs d'activités étaient concernés : de l'agent de maintenance en aéronautique, au conducteur d'engins, tuyauteur-soudeur, électrotechnicien, opérateur sur machine à commande numérique, menuisier, cariste, stratifieur mouliste, coffreur bancheur, gestionnaire de paie, conseiller service client à distance, etc...

« Cette formation m'a permis d'accroître mes connaissances en électronique, de développer mon sens des responsabilités et mon autonomie au sein de l'entreprise. De plus avec l'ensemble du groupe nous avons eu un accueil de qualité. Durant les trois premières semaines nous sommes restés dans le même atelier, et ce dans le but de favoriser notre intégration ainsi qu'une bonne cohésion de groupe. Ensuite on a évolué chacun dans un atelier différent avec un tuteur pour nous guider et nous apprendre les bonnes techniques, l'exigence du métier. Je suis actuellement en attente de réponse pour un CDD à la fin de la formation. Je conseillerai sans aucun problème cette formation à d'autres candidats. », déclare Clément Duronsoy, 24 ans, actuellement en poste en contrat de professionnalisation en tant que « Monteur Câbleur en Electronique » au sein de l'entreprise Matra Electronique.

Ce partenariat se poursuivra en 2012 dans l'objectif de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

A propos de Manpower France :

Organisé sous la forme d'un réseau de 767 bureaux, Manpower France - marque de ManpowerGroup France - propose ses solutions en matière de travail temporaire et de recrutement CDI-CDD à plus de 90 000 entreprises clientes (PME-PMI, grandes entreprises françaises et internationales), dans tous les secteurs d'activité. Fort de 4 400 collaborateurs permanents, Manpower France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,9 milliards d'euros en 2010.

En 2011, Manpower a formé plus de 30 000 salariés intérimaires dont près de 3 000 contrats en alternance.

Pour plus d'informations sur Manpower France, visitez le site www.manpower.fr

A propos de l'AFPA :

Avec plus de 170 000 personnes formées chaque année, l'AFPA (Association nationale pour la formation professionnelle des adultes) est depuis plus de 60 ans, la **1^{ère} entreprise de formation des actifs en France. Elle propose une large gamme de formations adaptées aux besoins de tous les actifs.** Acteur majeur de l'alternance, l'AFPA accompagne de la formation à l'emploi : insertion, reconversion, professionnalisation. L'AFPA est également le 1^{er} organisme de formation pour les travailleurs handicapés

Pour plus d'information sur l'AFPA, visitez le site www.afpa.fr

Contacts presse

Stéphanie Prévost – Tél : 01.57.66.11.40 / 06.28.74.50.95 – stephanie.prevost@manpower.fr

Marie Legrand – Tél : 01.57.66.14.43 – marie.legrand@manpower.fr

Amine Moussaoui – Tél : 01 48 70 50 62 / 06 99 81 59 04 – amine.moussaoui@afpa.fr

Valérie Garcia – 01 48 70 54 66 – valerie.garcia-dore@afpa.fr