Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi
France

T4 2021

ManpowerGroup®

France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 4ème trimestre 2021 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 030 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *"Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2021 par rapport au trimestre actuel ?".*

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France 1
Comparaisons par catégorie d'entreprise
Comparaisons régionales
Comparaisons par secteur d'activité

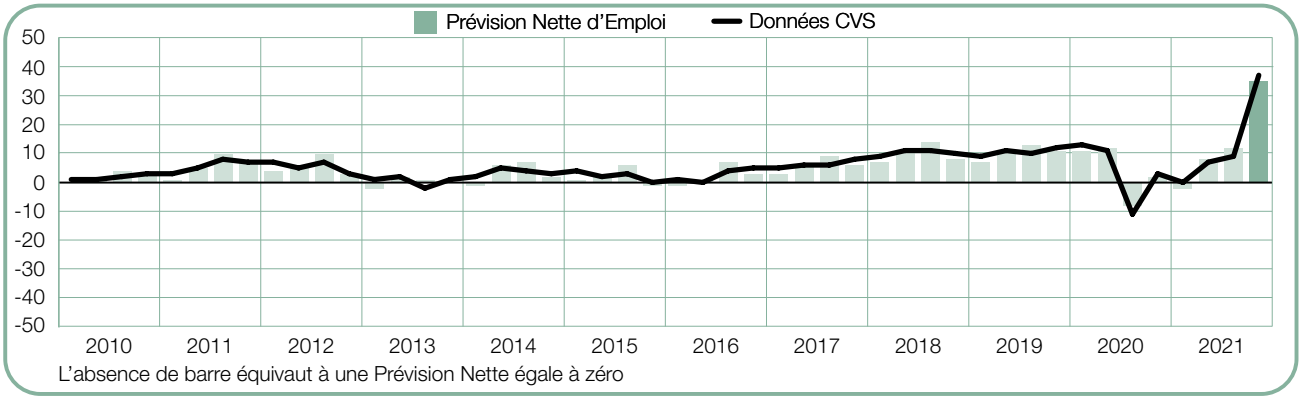
Les perspectives d'emploi dans le monde 12
Comparaisons par continent – Amériques
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Présentation et méthodologie de l'étude 29

À propos de ManpowerGroup™ 30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Oct-Déc 2021	**50**	**15**	**33**	**2**	**35**	**37**
Juill-Sep 2021	16	4	78	2	12	9
Avr-Juin 2021	12	4	80	4	8	7
Jan-Mar 2021	8	10	79	3	-2	0
Oct-Déc 2020	12	10	73	5	2	3



Les employeurs français font état d'intentions d'embauche très encourageantes pour le quatrième trimestre 2021. 50% d'entre eux prévoient d'étoffer leurs effectifs pendant cette période, 15% entendent a contrario les réduire, les 33% restant n'anticipant aucune évolution. La Perspective Nette d'Emploi ressort ainsi à +35%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +37%, atteignant son niveau le plus élevé depuis le lancement de ce Baromètre, en 2003. Les perspectives de recrutement augmentent de 28 points par rapport au trimestre passé et de 33 points d'une année à l'autre.

Le rapport utilise le terme de "Prévision Nette d'Emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaisons par catégorie d'entreprise

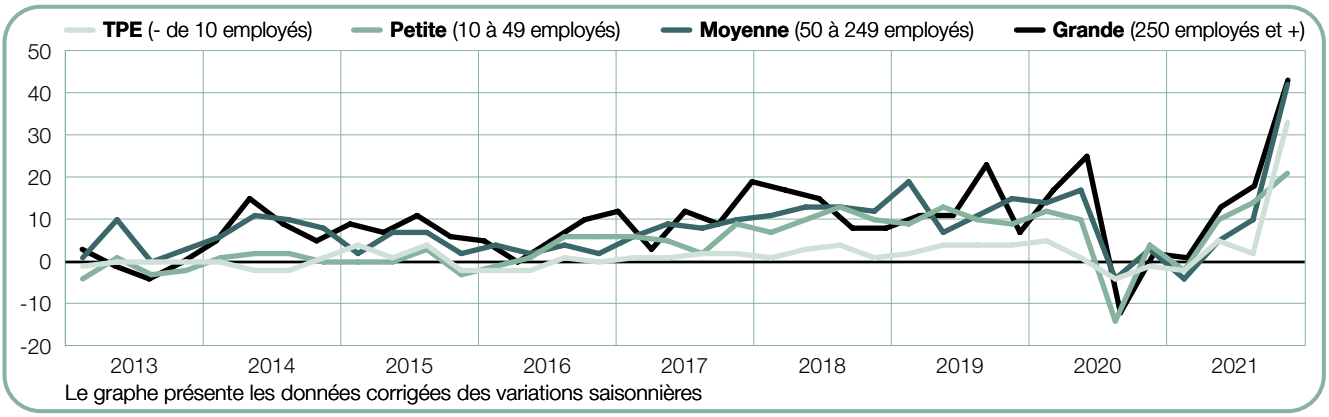
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE, qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Dans les quatre catégories d'entreprises, des hausses d'effectifs sont attendues dans la période comprise entre octobre et décembre 2021. La palme de l'optimisme revient aux grandes et moyennes entreprises, qui affichent une prévision nette de +43% et +42%, respectivement. Le rythme d'embauche s'annonce également soutenu dans les TPE, avec une perspective nette de 33%, tandis que les employeurs des petites entreprises font état d'un solde net d'emploi de +21%.

D'un trimestre à l'autre, le solde net augmente de 32 points dans les moyennes entreprises et enregistre une hausse de 31 points dans les TPE et de 24 points dans les grandes entreprises. Cette dynamique est plus mesurée dans les petites entreprises, où la perspective nette croît de 5 points seulement.

Comparées à la même période de 2020, les prévisions de recrutement progressent de 40 points dans les grandes entreprises et de 36 points dans les moyennes. En parallèle, elles grimpent de 34 points dans les TPE et de 16 points dans les petites entreprises.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	42	9	46	3	33	33
Petite (10 à 49 employés)	40	19	40	1	21	21
Moyenne (50 à 249 employés)	55	16	28	1	39	42
Grande (250 employés et +)	55	13	31	1	42	43

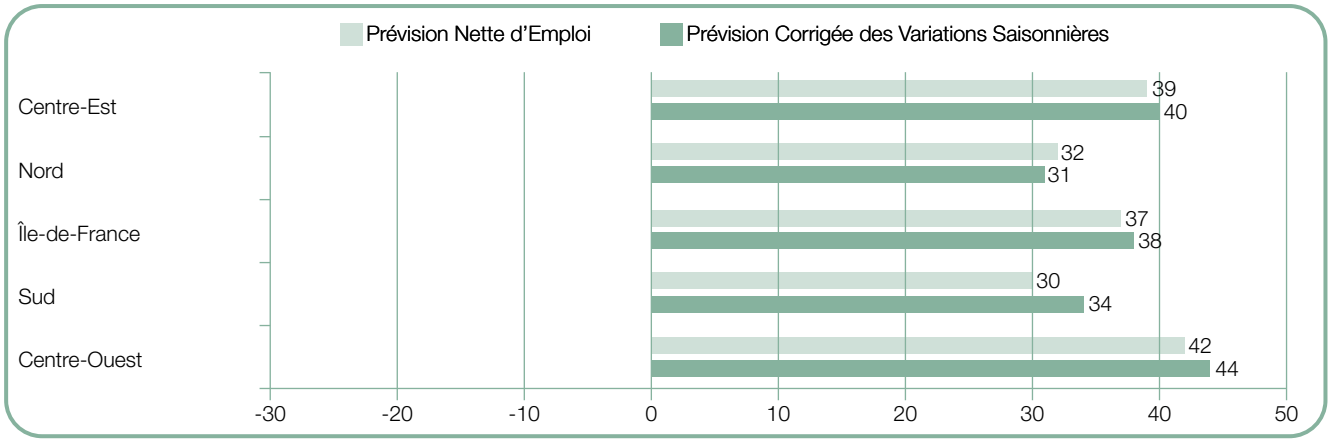


Comparaisons régionales

Des gains d'effectifs sont attendus dans les cinq régions du pays au cours des trois mois à venir. Le rythme des embauches s'annonce particulièrement intense dans la région Centre-Ouest, où les employeurs font état d'un solde net d'emploi de +44%. Les opportunités d'emploi devraient aussi abonder dans le Centre-Est et en Île-de-France, deux régions où la perspective nette ressort respectivement à +40% et +38%. Cette dynamique extrêmement favorable s'observe aussi dans les régions Sud et Nord, où les employeurs rapportent une prévision nette de +34% et +31%, respectivement.

D'un trimestre à l'autre, les prévisions de recrutement s'améliorent dans les cinq régions du pays, à commencer par le Centre-Est et l'Île-de-France, où elles gagnent 31 points. Les employeurs du Centre-Ouest et du Sud affichent eux aussi un bel optimisme, avec des intentions d'embauche en hausse de 28 et 24 points, respectivement, par rapport au trimestre passé. Leurs homologues du Nord ne sont pas en reste, puisqu'ils font état de prévisions en progression de 23 points.

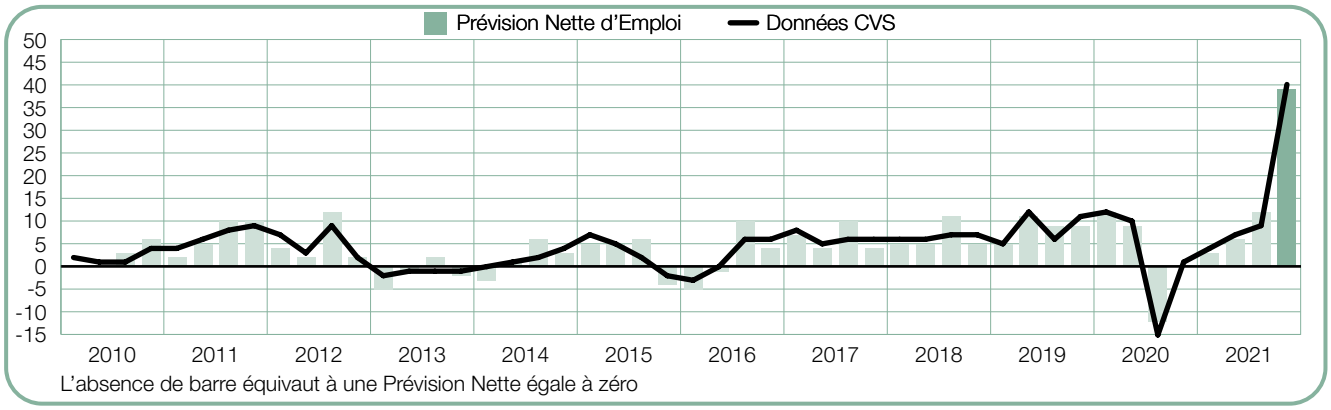
Comparé à la même période de 2020, le rythme d'embauche s'intensifie dans les cinq régions du pays. Le regain de confiance des employeurs est particulièrement marqué dans le Centre-Est et l'Île-de-France, où le solde net rebondit de 39 points, ainsi que dans le Centre-Ouest, où il glane 33 points d'une année à l'autre. En parallèle, les entreprises du Nord et du Sud rapportent des intentions de recrutement en hausse de 28 points.



+39 (+40)%

Centre-Est

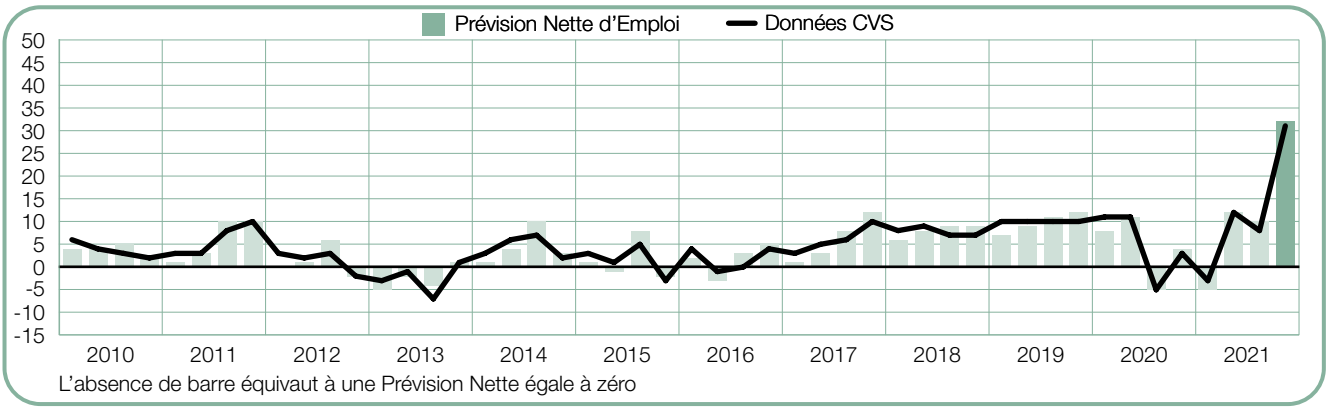
Le marché de l'emploi devrait connaître au trimestre prochain un dynamisme sans précédent dans la région depuis le lancement du baromètre, en 2003. Les employeurs rapportent une prévision nette de +40%, supérieure de 31 points à celle du trimestre précédent et de 39 points par rapport à la même période de l'année dernière.



+32 (+31)%

Nord

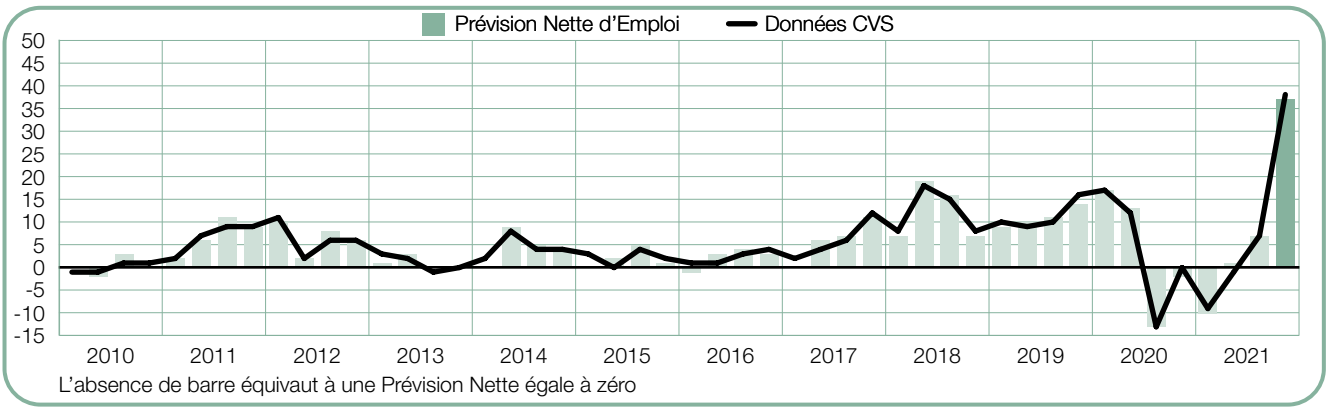
La prévision nette d'emploi s'établit à +31%, ce qui augure d'un rythme d'embauche soutenu dans la période comprise entre octobre et décembre 2021. Par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé, les intentions de recrutement augmentent respectivement de 23 et 28 points, atteignant un niveau historiquement haut depuis la création du Baromètre, il y a 18 ans.



+37 (+38)%

Île-de-France

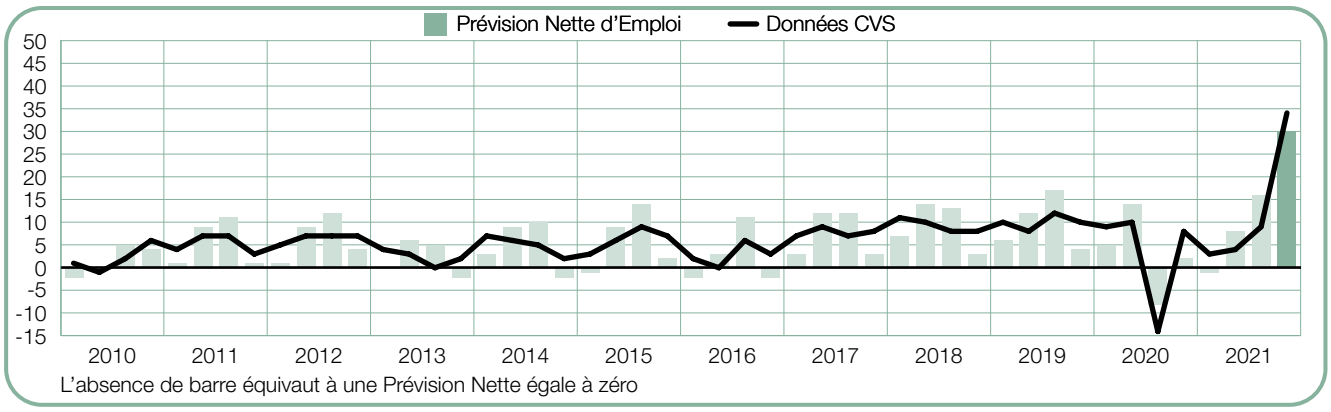
Avec une perspective nette de +38% pour le trimestre à venir, le marché de l'emploi francilien devrait connaître un dynamisme sans précédent depuis la création de ce Baromètre, en 2003. Les intentions d'embauche croissent de 31 points par rapport aux trois précédents mois et de 39 points par rapport au 4ème trimestre 2020.



+30 (+34)%

Sud

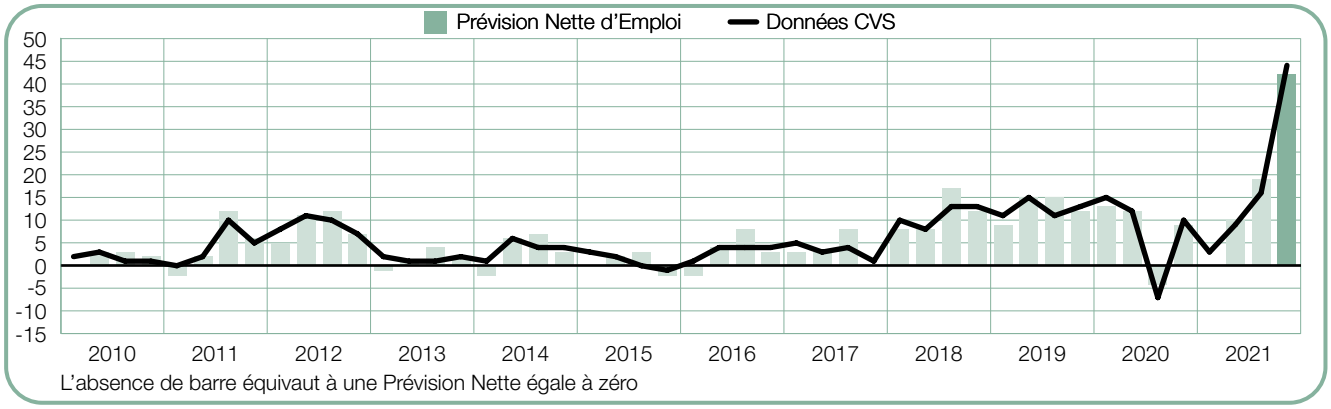
Les employeurs de la région font montre d'un optimisme qu'on ne leur avait jamais connu depuis le lancement du Baromètre, il y a 18 ans. Le solde net d'emploi, qui ressort à +34%, enregistre une hausse de 24 et 28 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



+42 (+44)%

Centre-Ouest

Les entreprises de la région affichent une prévision nette d'emploi de +44% présageant d'un grand nombre d'embauches dans les trois prochains mois. Depuis 2003, date de lancement du Baromètre, les perspectives de recrutement n'avaient jamais été si prometteuses dans la région. Elles progressent de 28 points d'un trimestre à l'autre et de 33 points comparées à la même période de l'année dernière.

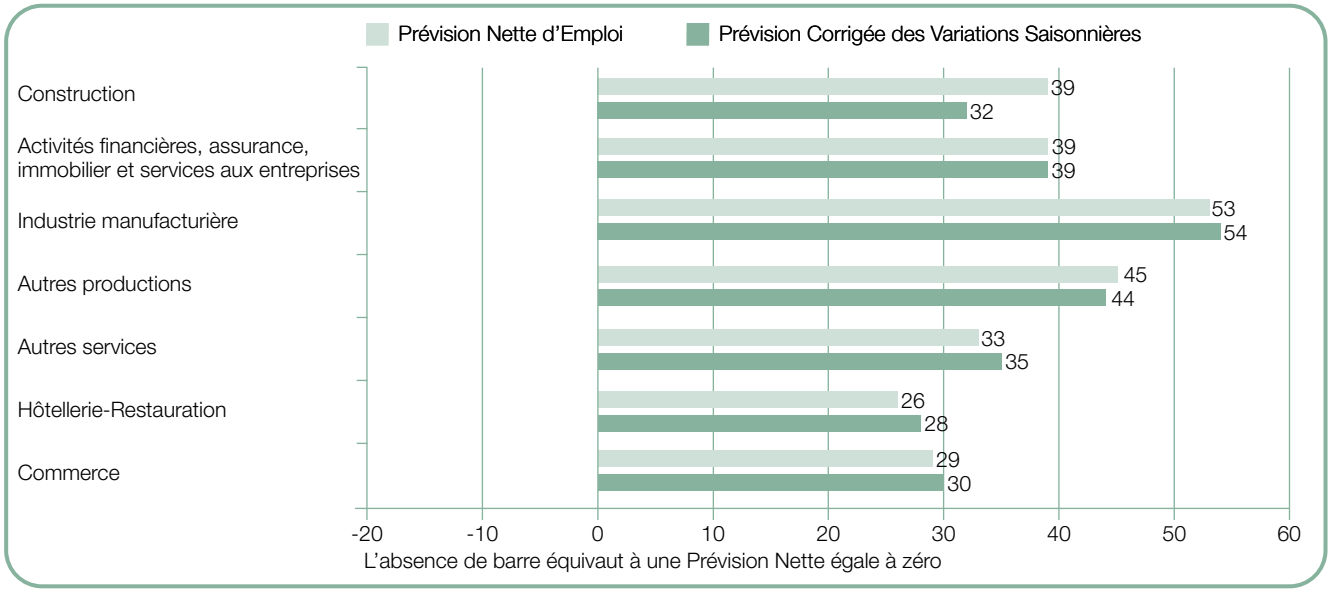


Comparaisons par secteur d'activité

Dans les sept secteurs d'activité du pays, les employeurs envisagent d'accroître leur masse salariale pour le trimestre à venir. C'est dans celui de l'Industrie manufacturière, où le solde net s'établit à +54%, que les perspectives d'embauche sont les plus favorables. Le marché de l'emploi devrait également connaître beaucoup de mouvement dans les "Autres productions" et dans les Activités financières et services aux entreprises, deux secteurs où la perspective nette d'emploi ressort à +39%. En parallèle, les effectifs devraient s'étoffer dans les secteurs des Autres services et de la Construction, où la perspective nette s'établit respectivement à +35% et +32%. Dans le secteur du Commerce de gros et de détail, les employeurs anticipent un rythme d'embauche soutenu, avec une prévision nette d'emploi de +30%. Enfin, le secteur de l'Hôtellerie et de la restauration retrouve des couleurs, puisque le solde net s'y établit à +28%.

Par rapport au précédent trimestre, la confiance des employeurs se renforce dans les sept secteurs d'activité du pays, à commencer par l'Industrie manufacturière, où elle bondit de 52 points. La même tendance s'observe dans les secteurs des "Autres productions" et des Activités financières et services aux entreprises, où elle remonte de 34 et 26 points respectivement. Les prévisions de recrutement s'améliorent de 24 points dans le secteur des Autres services, tandis qu'elles enregistrent une hausse de 18 points dans celui de l'Hôtellerie et de la restauration.

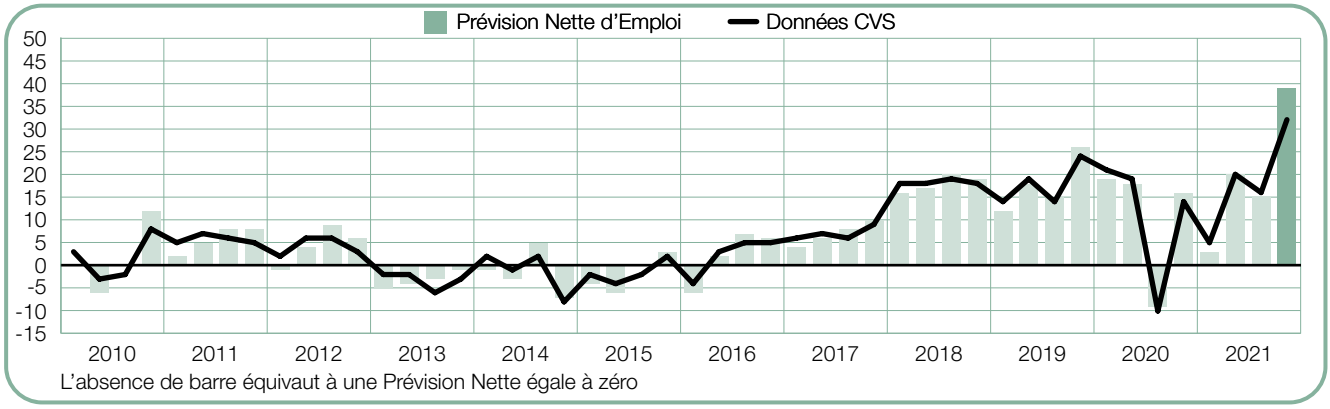
Par rapport au 4ème trimestre 2020 également, l'optimisme des employeurs se renforce dans les sept secteurs d'activité du pays, notamment dans ceux de l'Industrie manufacturière et de l'Hôtellerie-Restauration, où le solde net d'embauche grimpe de 57 et 41 points, respectivement. Les intentions d'embauche augmentent de 39 points dans le secteur des Autres productions et de 35 et 33 points, respectivement, dans celui des Activités financières et des services aux entreprises et dans celui des Autres services.



+39 (+32)%

Construction

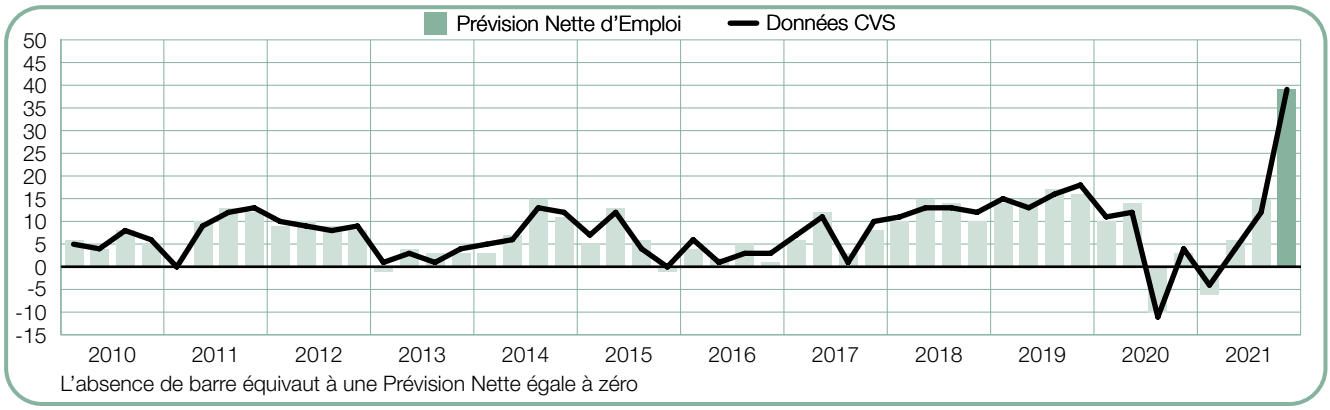
Les opportunités d'emploi ne devraient pas manquer au cours du 4ème trimestre 2021, à l'heure où la prévision nette d'emploi ressort à +32%. Depuis 2003, date de lancement de ce baromètre, les employeurs du secteur n'avaient jamais affiché d'intentions d'embauche d'une telle ampleur. Celles-ci progressent de 14 points d'un trimestre à l'autre et de 22 points d'une année à l'autre.



+39 (+39)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

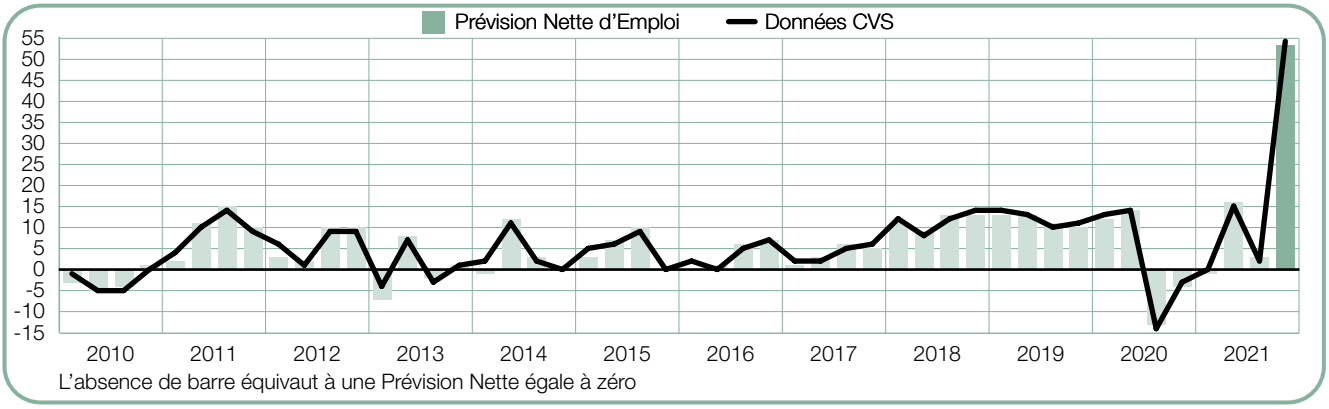
Avec une perspective nette d'embauche de +39%, de nombreuses embauches sont attendues dans le secteur au prochain trimestre. La confiance des employeurs remonte de 26 points en comparaison trimestrielle et de 35 points par rapport à la même période de l'année dernière, et ressort à un niveau jamais atteint depuis la création de cette étude, il y a 18 ans.



+53 (+54)%

Industrie manufacturière

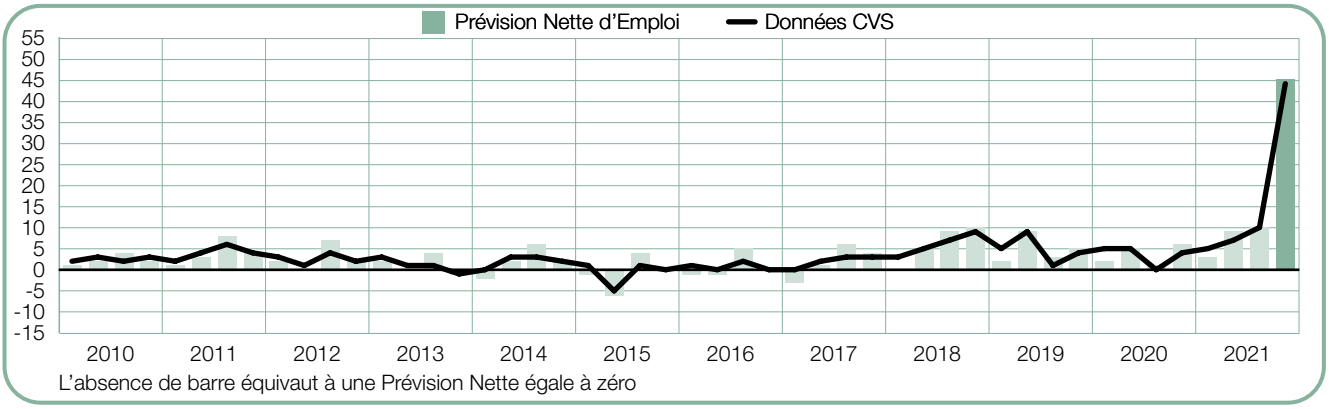
Les employeurs du secteur rapportent une perspective nette de +54%, ce qui augure d'un rythme d'embauche soutenu dans la période comprise entre octobre et décembre 2021. Par rapport au 3ème trimestre 2021 et aux trois derniers mois de 2020, les ambitions de recrutement croissent respectivement de 52 et 57 points, au point d'atteindre un niveau historiquement haut depuis le lancement de ce Baromètre, il y a 18 ans.



+45 (+44)%

Autres Productions (Agriculture, forêt, chasse et pêche, Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, Industries extractives)

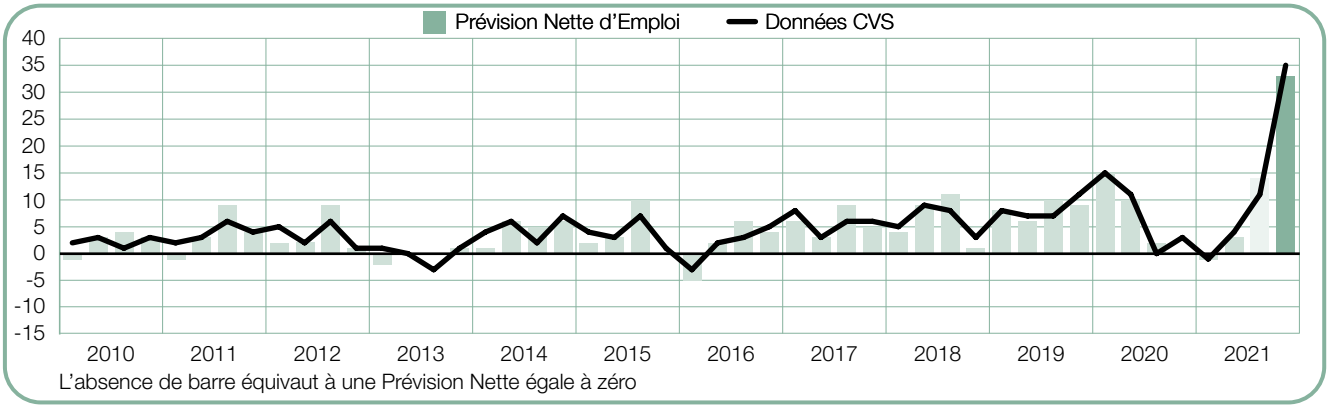
Les employeurs du secteur s'attendent à une certaine effervescence dans les trois mois à venir, rapportant une prévision nette de +44%. Supérieure de 34 points à celle du précédent trimestre et de 39 points à celle du 4ème trimestre 2020, c'est la plus forte jamais enregistrée dans le secteur depuis la création du Baromètre, en 2003.



+33 (+35)%

Autres Services (Services publics et Transport, logistique et communication)

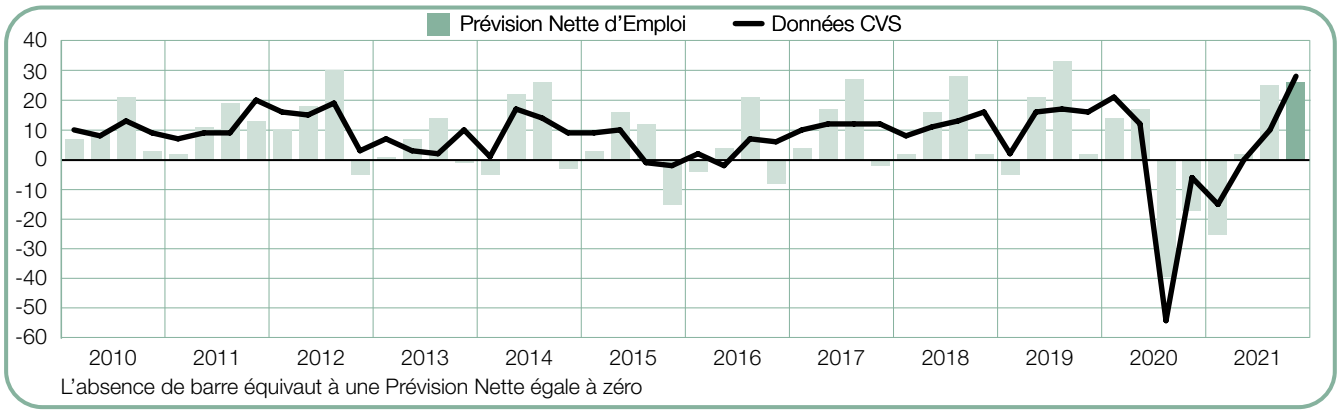
Les entreprises du secteur font état d'une perspective nette d'embauche de +35%, ce qui augure d'un rythme d'embauche soutenu au trimestre prochain. La confiance des employeurs, qui se renforce de 24 points d'un trimestre à l'autre et de 33 points d'une année à l'autre, atteint son niveau le plus élevé depuis le lancement de ce baromètre, il y a 18 ans.



+26 (+28)%

Hôtellerie-Restauration

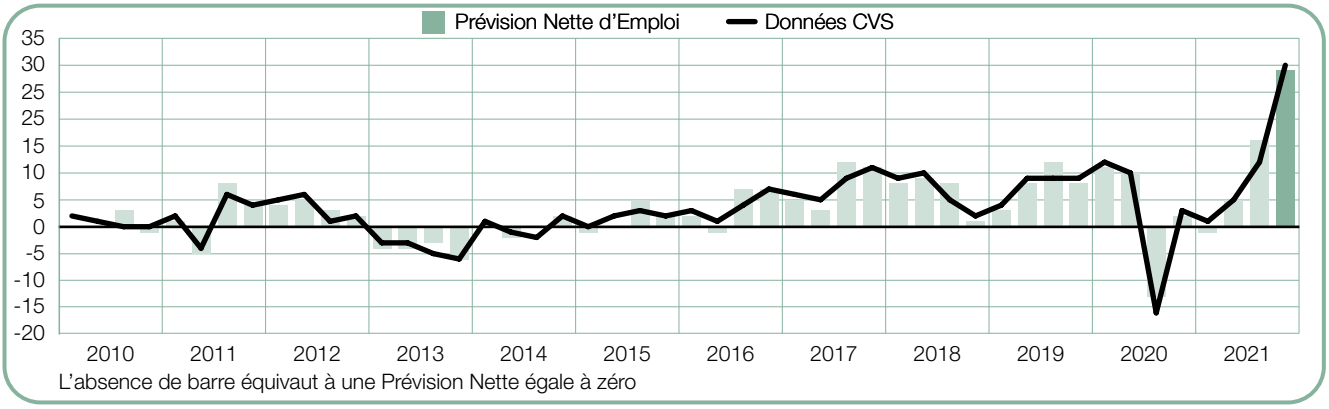
Alors que les employeurs du secteur rapportent un solde net de +28%, le marché de l'emploi devrait connaître une activité sans précédent depuis le lancement du baromètre, en 2003. Les perspectives d'emploi progressent de 18 points d'un trimestre à l'autre et bondissent de 41 points par rapport au 4ème trimestre de l'année dernière.



+29 (+30)%

Commerce

Avec une prévision nette de +30%, les employeurs de la région anticipent un climat d'embauche favorable pour le trimestre à venir. En hausse de 17 points par rapport au précédent trimestre et de 27 points comparé à la même période de l'an passé, le solde net est le plus fort jamais enregistré dans le secteur depuis les débuts du baromètre, en 2003.

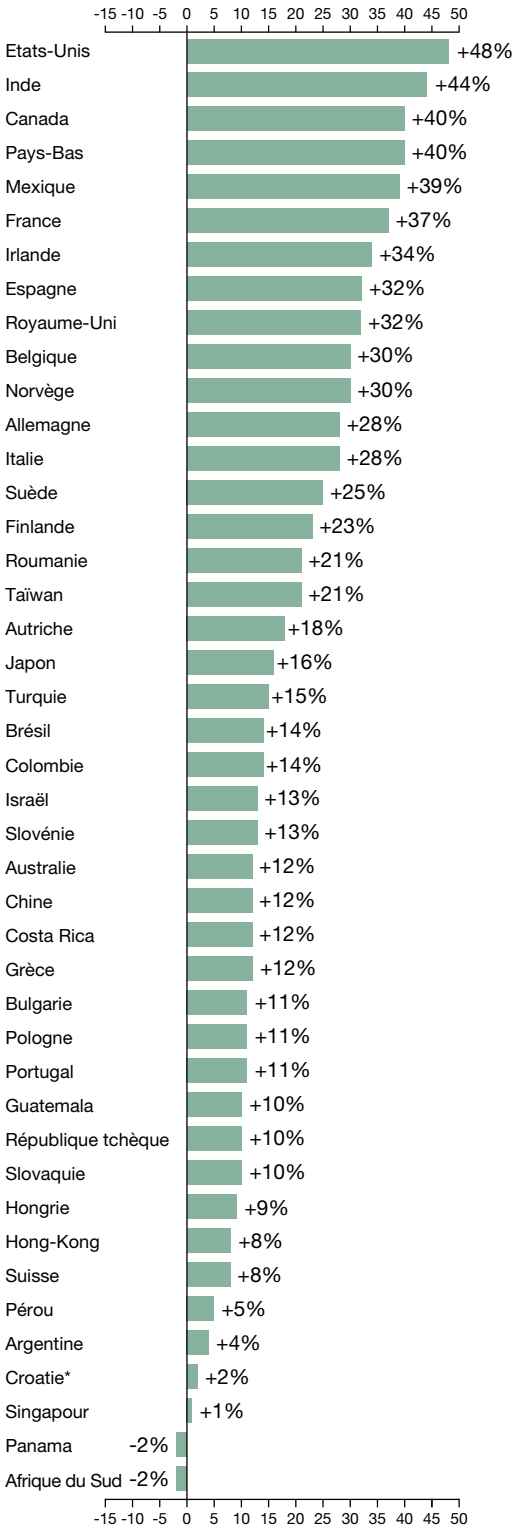


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 4e trim 2021	Évolution entre le 3e trim 2021 et le 4e trim 2021	Évolution entre le 4e trim 2020 et le 4e trim 2021
	%	%	%
Amériques			
Argentine	4 (4)[1]	5 (3)[1]	7 (7)[1]
Brésil	12 (14)[1]	5 (6)[1]	18 (18)[1]
Canada	39 (40)[1]	26 (31)[1]	36 (35)[1]
Colombie	15 (14)[1]	9 (8)[1]	25 (25)[1]
Costa Rica	10 (12)[1]	2 (3)[1]	26 (26)[1]
États-Unis	46 (48)[1]	17 (23)[1]	34 (34)[1]
Guatemala	11 (10)[1]	2 (0)[1]	16 (16)[1]
Mexique	38 (39)[1]	28 (30)[1]	38 (38)[1]
Panama	1 (-2)[1]	1 (-2)[1]	19 (19)[1]
Pérou	4 (5)[1]	2 (2)[1]	5 (5)[1]
Asie-Pacifique			
Australie	12 (12)[1]	-4 (-4)[1]	10 (10)[1]
Chine	10 (12)[1]	-6 (-2)[1]	6 (7)[1]
Hong-Kong	8 (8)[1]	7 (7)[1]	10 (10)[1]
Inde	44 (44)[1]	39 (37)[1]	40 (40)[1]
Japon	16 (16)[1]	5 (5)[1]	11 (10)[1]
Nouvelle-Zélande	*	*	*
Singapour	-2 (1)[1]	-18 (-13)[1]	1 (1)[1]
Taïwan	20 (21)[1]	-7 (-2)[1]	2 (2)[1]
EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	-3 (-2)[1]	-3 (-3)[1]	9 (10)[1]
Allemagne	29 (28)[1]	17 (18)[1]	26 (26)[1]
Autriche	18 (18)[1]	4 (7)[1]	21 (21)[1]
Belgique	30 (30)[1]	16 (16)[1]	30 (29)[1]
Bulgarie	9 (11)[1]	-9 (-1)[1]	11 (11)[1]
Croatie	2*	-12*	8*
Espagne	31 (32)[1]	24 (28)[1]	36 (36)[1]
Finlande	21 (23)[1]	8 (11)[1]	28 (26)[1]
France	**35 (37)[1]**	**23 (28)[1]**	**33 (33)[1]**
Grèce	5 (12)[1]	-17 (-2)[1]	5 (5)[1]
Hongrie	10 (9)[1]	2 (1)[1]	8 (7)[1]
Irlande	32 (34)[1]	14 (19)[1]	36 (36)[1]
Israël	11 (13)[1]	-4 (1)[1]	13 (13)[1]
Italie	25 (28)[1]	16 (21)[1]	29 (29)[1]
Norvège	29 (30)[1]	14 (18)[1]	31 (30)[1]
Pays-Bas	39 (40)[1]	29 (31)[1]	41 (41)[1]
Pologne	12 (11)[1]	3 (3)[1]	7 (7)[1]
Portugal	8 (11)[1]	0 (5)[1]	6 (6)[1]
Répub. tchèque	10 (10)[1]	3 (5)[1]	9 (9)[1]
Roumanie	17 (21)[1]	-2 (7)[1]	22 (21)[1]
Royaume-Uni	32 (32)[1]	20 (20)[1]	39 (39)[1]
Slovaquie	9 (10)[1]	-2 (2)[1]	10 (10)[1]
Slovénie	14 (13)[1]	1 (-2)[1]	14 (14)[1]
Suède	21 (25)[1]	4 (13)[1]	25 (25)[1]
Suisse	6 (8)[1]	-4 (0)[1]	6 (6)[1]
Turquie	15 (15)[1]	4 (4)[1]	8 (8)[1]

1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

Prévision Nette d'Emploi au 4e trim 2021



* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesuré par ManpowerGroup.

Près de 45 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues pour le quatrième trimestre 2021. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *"Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2021, par rapport au trimestre actuel ?"*

Dans la période comprise entre octobre et décembre prochains, les effectifs devraient croître dans 41 des 43 pays et territoires couverts par cette étude et diminuer dans les deux restants.

D'un trimestre à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 31 des 43 pays et territoires, s'assombrit dans 10 autres et ne connaît pas d'évolution dans les deux derniers. Par rapport au dernier trimestre de l'an passé, où la pandémie battait son plein dans la grande majorité des régions du globe, le climat d'embauche s'améliore dans les 43 pays et territoires couverts par cette étude. À l'échelle mondiale, c'est aux États-Unis, en Inde, au Canada, aux Pays-Bas, au Mexique et en France que le rythme d'embauche devrait être le plus soutenu au prochain trimestre. À l'opposé, les employeurs du Panama, d'Afrique du Sud, de Singapour, de Croatie et d'Argentine sont ceux qui rapportent les prévisions les moins encourageantes.

Des gains d'effectifs sont attendus dans les trois prochains mois dans 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA). Dans le dernier, l'Afrique du Sud, les opportunités d'emploi s'annoncent limitées. D'un trimestre à l'autre, la confiance des employeurs se raffermit dans 20 pays et fléchit dans cinq autres. Par rapport à la même période de l'an passé, les intentions de recrutement progressent dans les 26 pays de la région. C'est aux Pays-Bas, en France, en Irlande, en Espagne et au Royaume-Uni que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable. Les prévisions d'emploi les moins optimistes émanent pour leur part des entreprises d'Afrique du Sud, de Croatie, de Suisse et de Hongrie.

Dans les sept pays et territoires de la région Asie-Pacifique, les employeurs prévoient d'accroître leur masse salariale dans la période comprise entre octobre et décembre 2021. Comparée au précédent trimestre, la prévision nette d'emploi se renforce dans trois pays et territoires, mais recule dans les quatre autres. D'une année à l'autre, en revanche, les perspectives d'emploi s'améliorent dans tous les pays et territoires de la région, sans exception. Tandis que la palme de l'optimisme pour le 4ème trimestre 2021 revient aux employeurs d'Inde et de Taïwan, les prévisions les moins ambitieuses sont à mettre au compte de leurs homologues de Singapour et Hong-Kong.

Dans la région des Amériques, les employeurs de neuf des 10 pays étudiés font état de leur intention d'étoffer leurs effectifs au dernier trimestre 2021. À contrario, ceux du Panama prévoient de réduire leur masse salariale durant cette période. D'un trimestre à l'autre, les employeurs de huit pays sur les dix de la région affichent des prévisions en hausse, et la situation de l'emploi s'améliore dans les 10 pays par rapport à la même période de l'an passé. À l'échelle régionale — et même mondiale — c'est aux États-Unis que le marché de l'emploi devrait être le plus dynamique au trimestre prochain. Dans le même temps, les effectifs devraient croître à un rythme soutenu au Canada comme au Mexique. Les prévisions d'emploi les moins prometteuses de la région des Amériques sont à mettre au compte des employeurs panaméens et argentins.

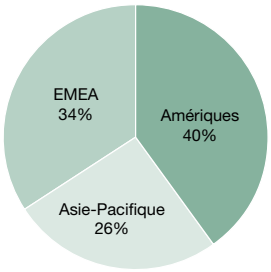
Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 43 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante : **www.manpowergroup.com/meos**.

Le prochain Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi sera publié le 14 décembre 2021 et présentera les prévisions d'emploi sur le marché du travail pour le 1er trimestre 2022.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 45 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 4ème trimestre 2021 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26% de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 12 600 employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique Centrale et d'Amérique du Sud ont été interrogés dans le cadre du Baromètre ManpowerGroup des intentions d'embauche pour le dernier trimestre 2021. Dans neuf des dix pays de la région, les employeurs entendent profiter des trois prochains mois pour augmenter leur masse salariale. Des réductions d'effectifs sont, en revanche, attendues dans le dernier pays.

Comme au trimestre précédent, les employeurs américains affichent pour la période comprise entre octobre et décembre prochains un optimisme sans égal dans les 42 autres pays et territoires de ce baromètre. Alors que des embauches sont attendues dans près de six entreprises sur dix, le solde net des États-Unis atteint son niveau le plus élevé depuis le lancement de ce baromètre, il y a quarante ans. Cette excellente dynamique tient pour partie aux fortes prévisions d'emploi des secteurs de l'Information, des Activités financières, du Transport et des services publics et de la Construction, et la volumétrie des recrutements devrait pulvériser des records dans les quatre régions américaines.

Dans la même veine, les employeurs canadiens affichent un optimisme qu'on ne leur avait jamais connu depuis l'intégration du pays à ce baromètre, en 1978. Des embauches sont à prévoir dans l'ensemble des régions et des secteurs du pays, à commencer par ceux de la Fabrication de biens durables et de la Construction. Les offres d'emploi devraient aussi abonder dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et dans celui de la Fabrication de biens non durables.

Au Mexique, les employeurs anticipent un rythme d'embauche soutenu pour les trois prochains mois et font montre d'un optimisme sans précédent depuis l'intégration du pays à cette étude, en 2002. Des recrutements sont attendus dans les sept régions du pays, à commencer par le Nord-Ouest et le Nord, où les prévisions sont prometteuses. Dans les secteurs mexicains de l'Industrie manufacturière et de la Construction, l'emploi semble voué à croître fortement.

Dans les trois pays d'Amérique Centrale couverts par cette étude, les demandeurs d'emploi connaîtront des fortunes diverses au trimestre prochain. Au Costa Rica, les intentions d'embauche progressent pour le quatrième trimestre consécutif et atteignent leur niveau le plus haut depuis plus de trois ans, ce qui n'est pas sans lien avec le net regain de confiance des employeurs des secteurs du Transport et de la communication et des Services. Au Guatemala, la confiance des employeurs se maintient, si bien que de modestes gains d'effectifs sont à prévoir pour le deuxième trimestre consécutif, notamment dans le secteur de l'Industrie manufacturière, qui affiche un optimisme qu'on n'y avait plus observé en quatre ans. Au Panama, à l'inverse, l'horizon des demandeurs d'emploi reste sombre. Les employeurs prévoient de réduire leur masse salariale au cours des trois prochains mois, même si ceux du secteur de la Construction font montre d'intentions prometteuses.

Au Brésil, le marché de l'emploi devrait connaître entre octobre et décembre 2021 un dynamisme sans précédent depuis 2013. Cet allant tient en partie au rebond des secteurs du Commerce de gros et de détail et des Services, où les intentions de recrutement dénotent d'un optimisme record depuis huit et six ans, respectivement. Par rapport au trimestre précédent comme à la même période de l'an passé, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit aussi dans le secteur de l'Agriculture, de la pêche et des industries extractives, celui de l'Industrie manufacturière et celui de la Construction.

La confiance des employeurs de Colombie se raffermit pour atteindre son niveau le plus haut des cinq dernières années, et des gains d'effectifs sont à prévoir dans les neuf secteurs d'activité du pays dans la période comprise entre octobre et décembre prochains. Les employeurs du secteur colombien de l'Industrie manufacturière rapportent leurs prévisions d'emploi les plus optimistes depuis l'intégration du pays à ce baromètre, en 2008, et les effectifs des entreprises devraient croître à un rythme

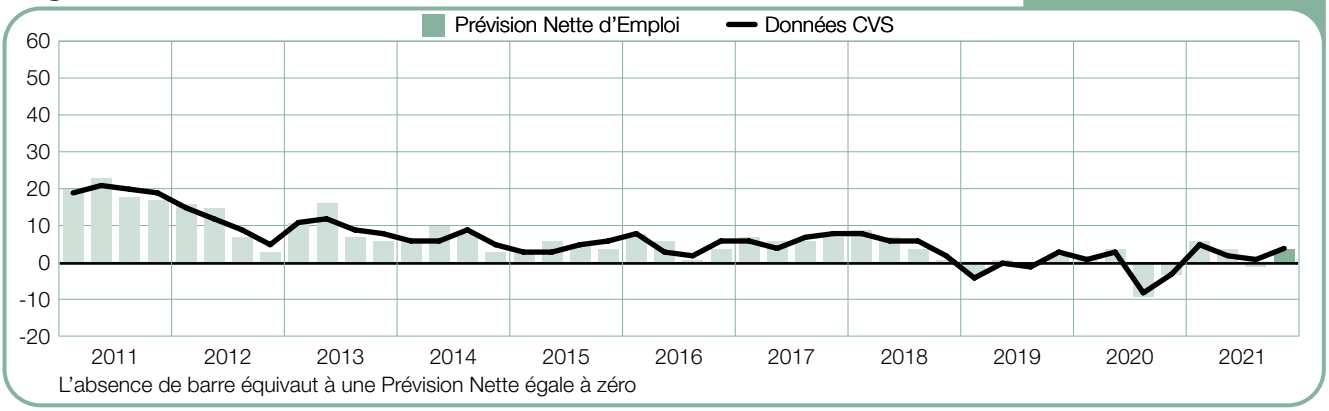
honorable dans le secteur de la Construction, où la prévision nette d'emploi n'avait pas été aussi encourageante depuis cinq ans.

Les employeurs péruviens anticipent une légère amélioration des perspectives d'emploi par rapport au trimestre précédent. Dans l'ensemble, les embauches devraient croître légèrement au cours des trois prochains mois, et l'on attend des hausses d'effectifs dans sept secteurs d'activité sur neuf. On note en revanche que les opportunités d'emploi resteront limitées dans la Construction comme dans les Services, deux secteurs où les entreprises prévoient de réduire leur masse salariale.

En Argentine, les effectifs devraient connaître une modeste croissance dans les trois prochains mois, la confiance des employeurs se renforçant dans six secteurs d'activité sur neuf par rapport au trimestre précédent. Si le climat d'embauche le plus favorable concerne le secteur de l'Agriculture et de la pêche et celui de la Construction, ceux des Services et des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier devraient enregistrer peu de mouvements dans les trois mois à venir.

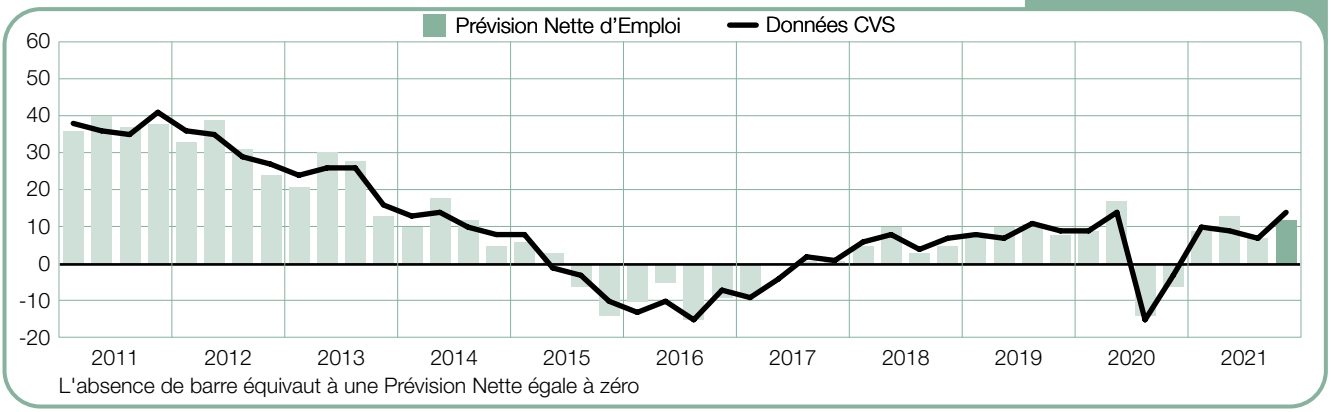
Argentine

+4 (+4)%



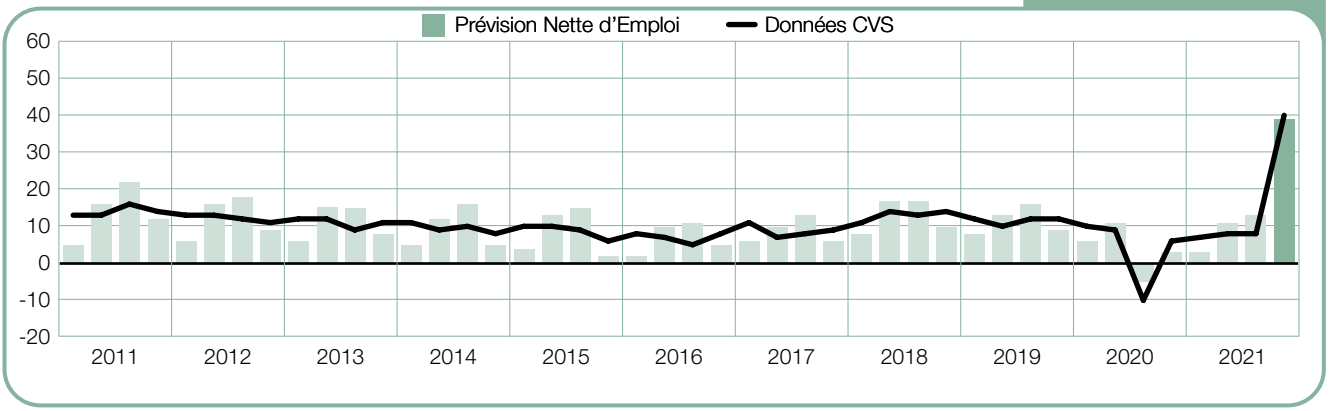
Brésil

+12 (+14)%



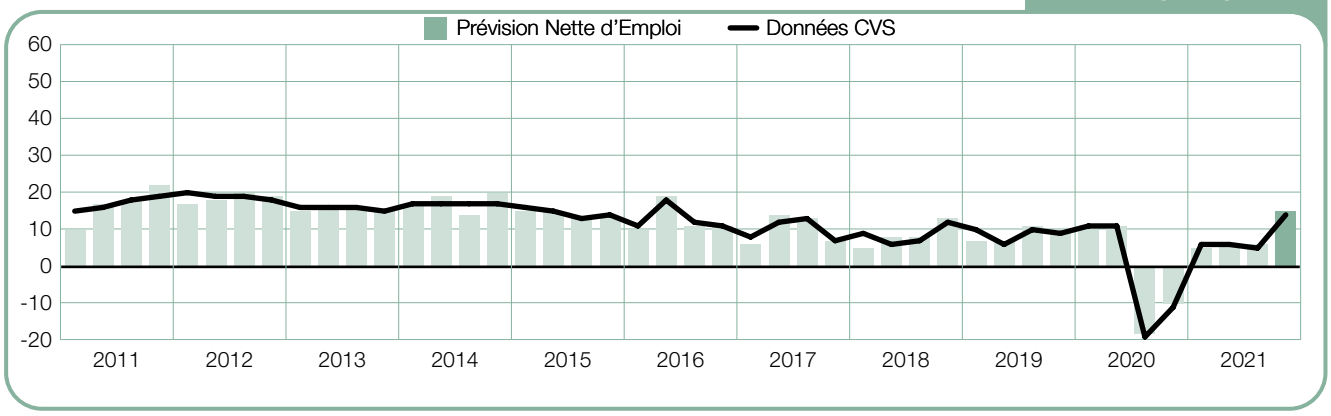
Canada

+39 (+40)%



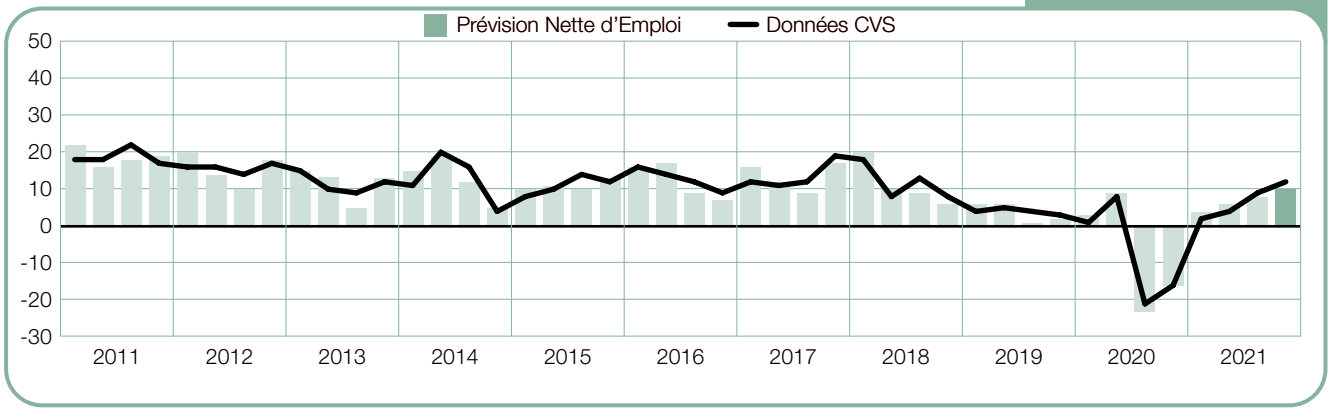
Colombie

+15 (+14)%



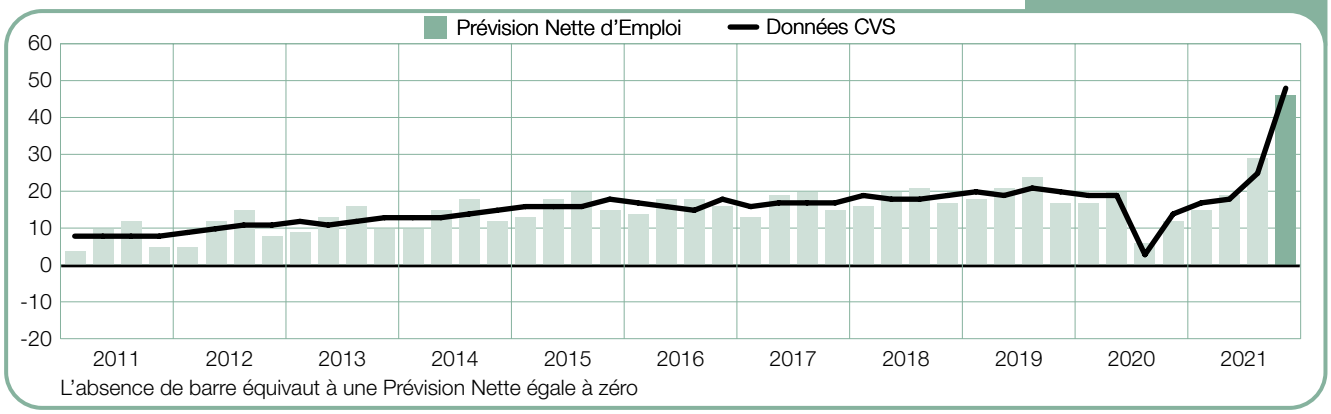
Costa Rica

+10 (+12)%



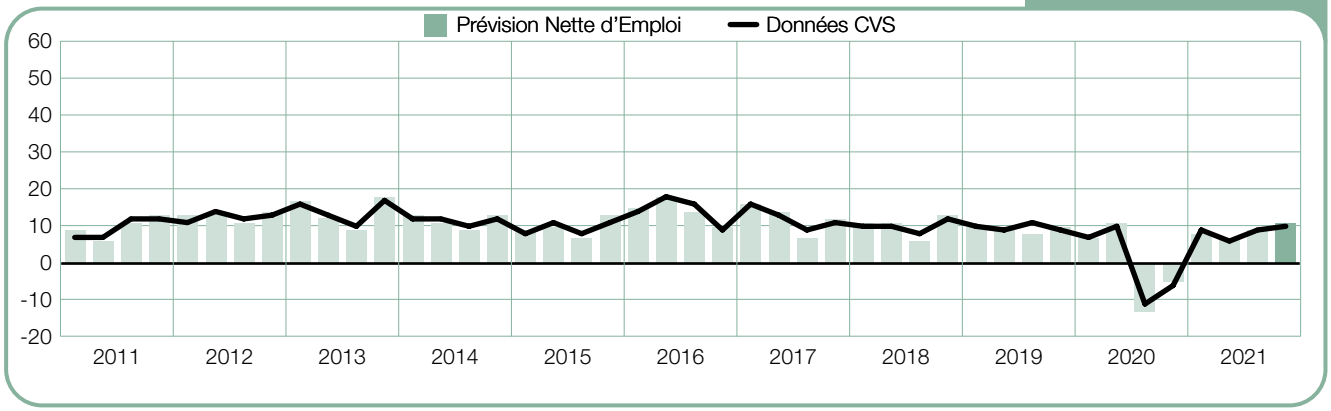
États-Unis

+46 (+48)%



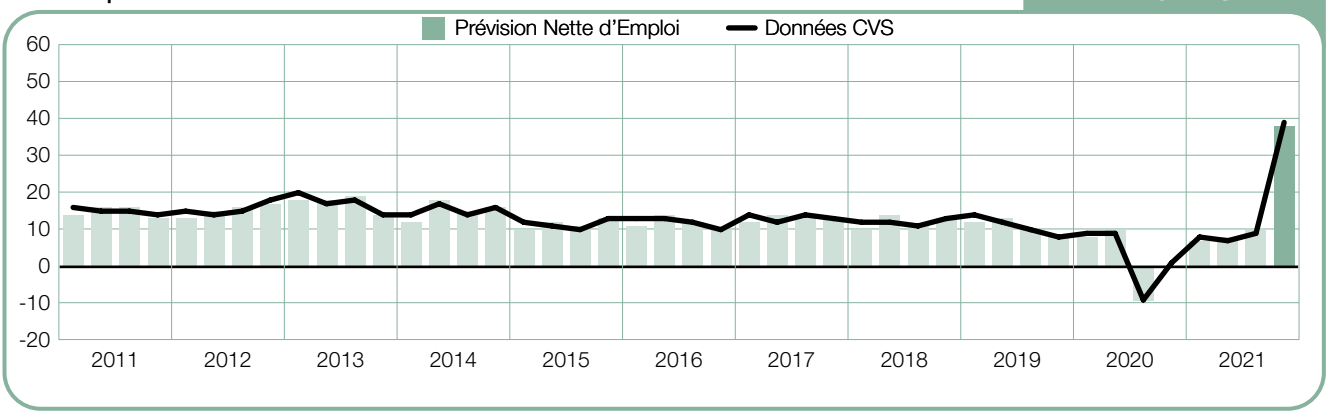
Guatemala

+11 (+10)%



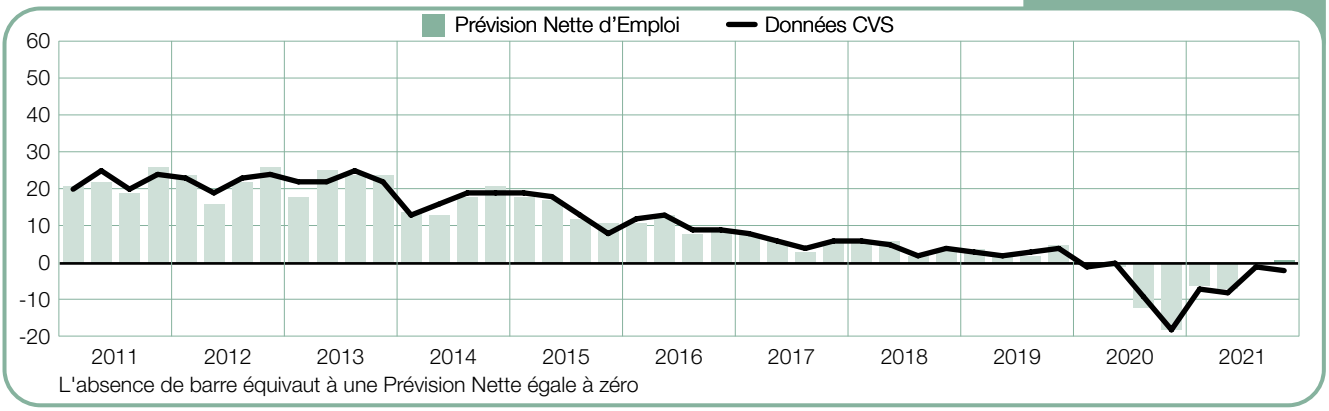
Mexique

+38 (+39)%



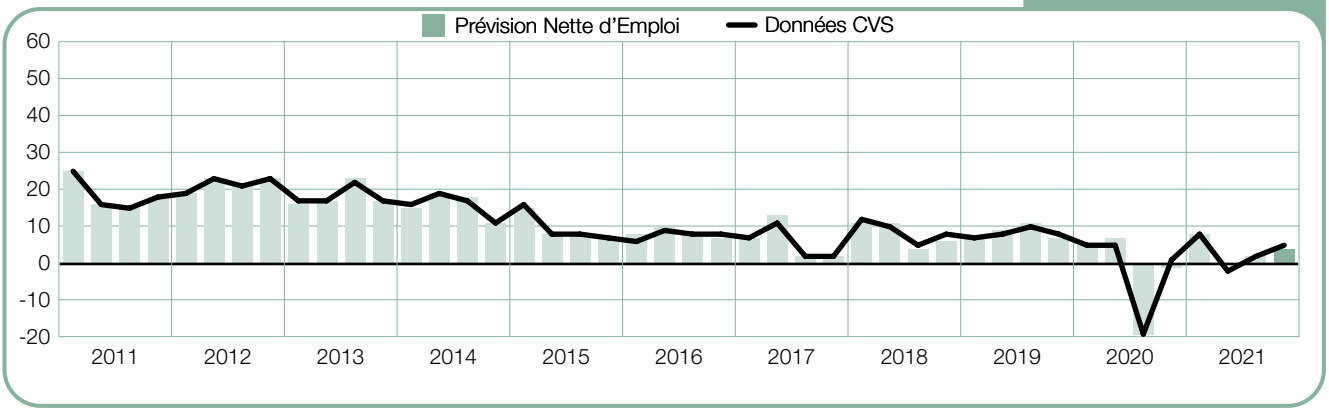
Panama

+1 (-2)%



Pérou

+4 (+5)%



Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Plus de 11 500 employeurs de sept pays et territoires d'Asie-Pacifique ont été interrogés dans le cadre du Baromètre ManpowerGroup des intentions d'embauche pour le 4ème trimestre 2021. Bien que les employeurs des sept pays et territoires envisagent de renforcer leur masse salariale dans les trois mois à venir, il convient de relever que les intentions d'embauche ont fléchi dans quatre pays par rapport au trimestre passé.

Pour le dernier trimestre 2021, les employeurs d'Inde renouent avec un niveau de confiance qu'on ne leur avait plus connu depuis 2014, et font état d'intentions d'embauche en nette hausse par rapport à celles du trimestre précédent et de la même période de 2020. C'est dans les secteurs des Services, de l'Industrie manufacturière et des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier que le marché de l'emploi devrait connaître le plus d'animation, et la situation de l'emploi s'améliore nettement dans les sept secteurs d'activité du pays.

Le marché de l'emploi japonais devrait retrouver des couleurs au trimestre prochain, les employeurs affichant un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis le début de la pandémie de Covid-19, en mars 2020. Des embauches sont à prévoir dans les sept secteurs d'activité du pays, au premier rang desquels ceux des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, des Industries extractives et de la construction, et des Services.

Dans le marché de l'emploi le plus vaste de la région, c'est-à-dire la Chine, les projections d'embauche s'inscrivent dans la lignée de celles des précédents trimestres, ce qui augure d'une solide croissance des effectifs d'ici à la fin de l'année. Si la perspective nette nationale est légèrement inférieure à celle du précédent trimestre, les intentions d'embauche progressent dans les neuf régions du pays par rapport au dernier trimestre 2020. Des sept secteurs d'activité du pays, c'est dans ceux des Services et de l'Industrie manufacturière que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable pour les trois prochains mois.

À Hong-Kong, les employeurs renouent avec un niveau de confiance qu'ils n'avaient plus affiché depuis début 2020, anticipant un climat d'embauche favorable pour le trimestre à venir. Si la prévision nette nationale n'augmente que légèrement par rapport au précédent trimestre, elle enregistre un net rebond comparée à la même période de l'an passé, ce qui tient notamment aux fortes prévisions d'embauche du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et aux signes encourageants émanant du secteur des Services.

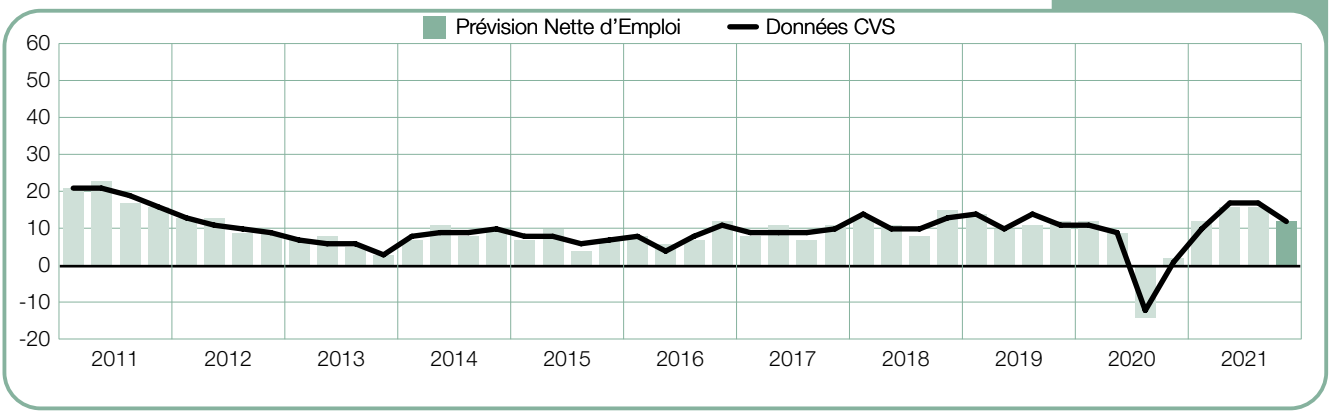
À Taïwan, le dynamisme du marché de l'emploi semble voué à perdurer dans les trois prochains mois, en particulier dans le secteur de l'Industrie manufacturière et celui des Industries extractives et de la construction, même si la confiance des employeurs se délite dans six des sept secteurs d'activité d'un trimestre à l'autre et dans cinq secteurs par rapport à la même période de 2020.

La situation des demandeurs d'emploi est plus incertaine à Singapour, à l'heure où les employeurs des sept secteurs d'activité du pays affichent des intentions de recrutement en baisse par rapport à celles du trimestre précédent. Si le rythme d'embauche semble destiné à rester soutenu dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, des réductions d'effectifs sont attendues dans cinq secteurs au cours des trois prochains mois, à commencer par celui des Services, où la perspective nette d'emploi est particulièrement pessimiste.

En Australie aussi, la confiance des employeurs recule d'un trimestre à l'autre, même si des hausses d'effectifs sont attendues dans les sept secteurs d'activité du pays, au premier rang desquels ceux des Industries extractives et de la construction, des Services et du Transport et des services publics. Les effectifs devraient augmenter dans les huit régions australiennes, et notamment dans le Nord, où les intentions d'embauche retrouvent des sommets qu'elles n'avaient plus fréquentés depuis dix ans.

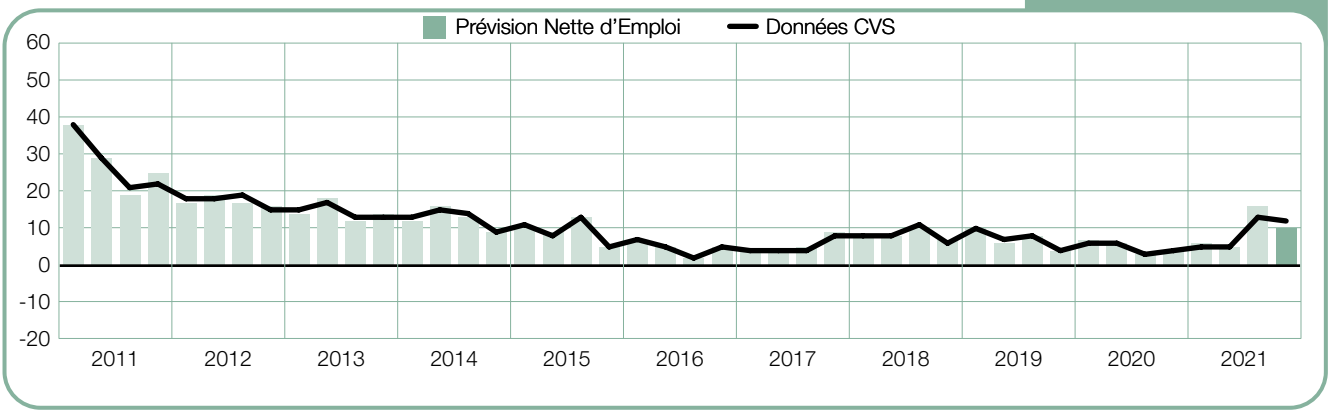
Australie

+12 (+12)%



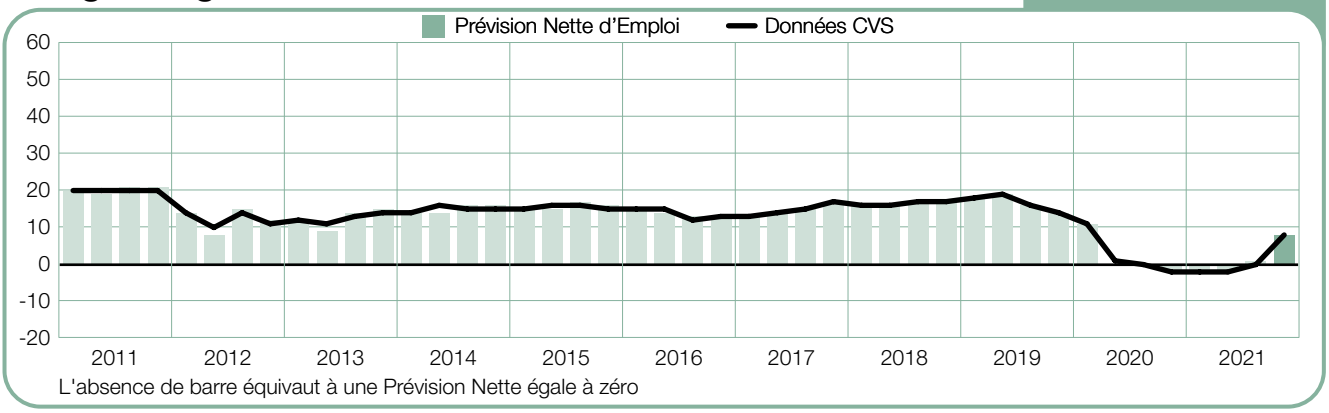
Chine

+10 (+12)%



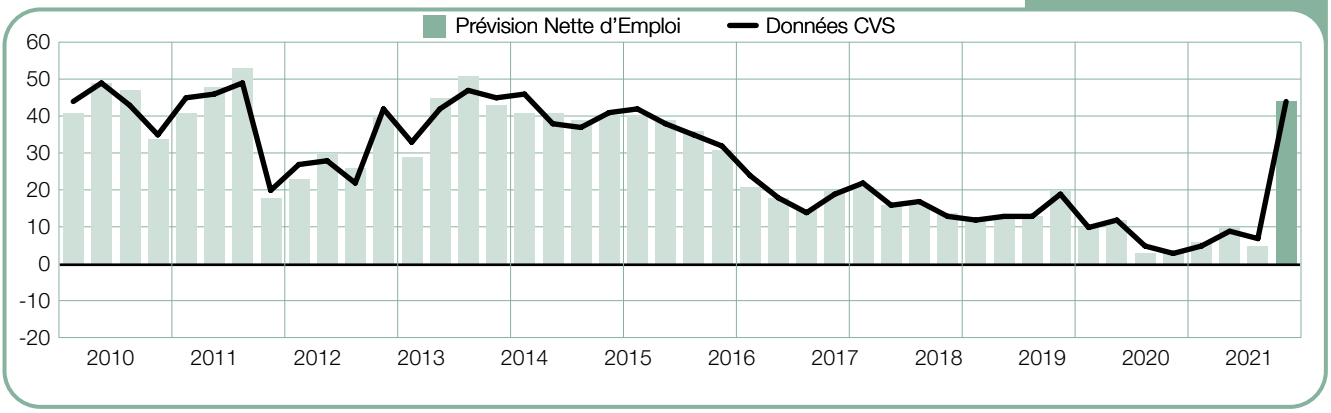
Hong-Kong

+8 (+8)%



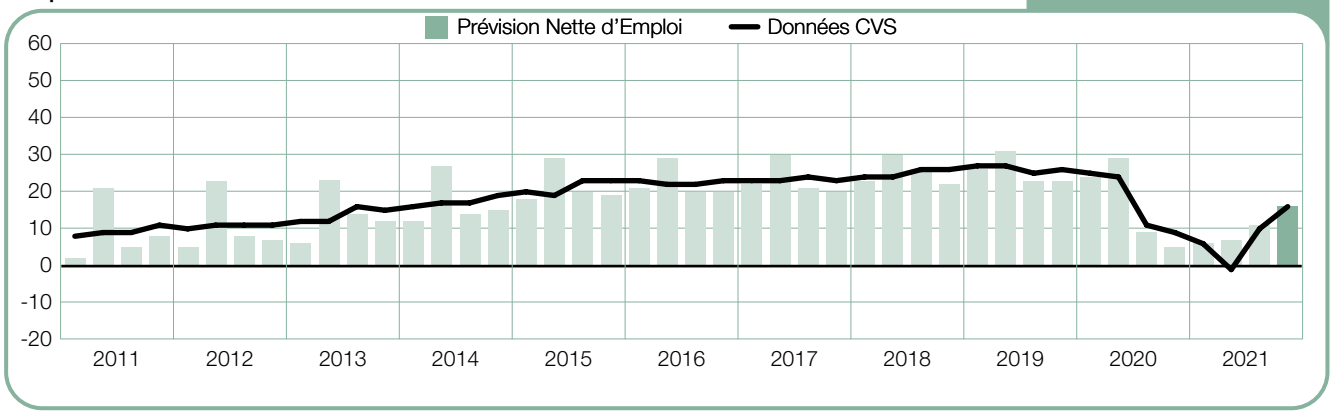
Inde

+44 (+44)%



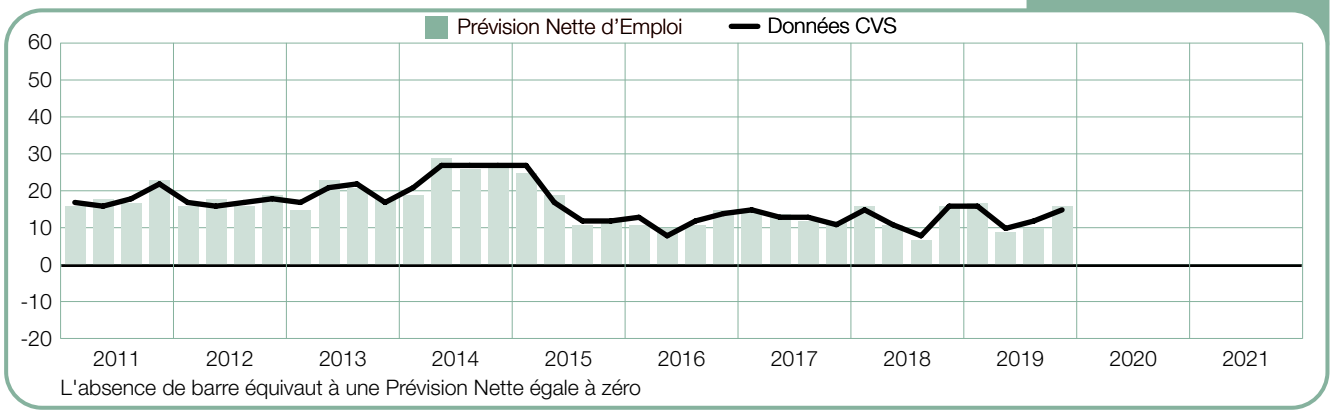
Japon

+16 (+16)%



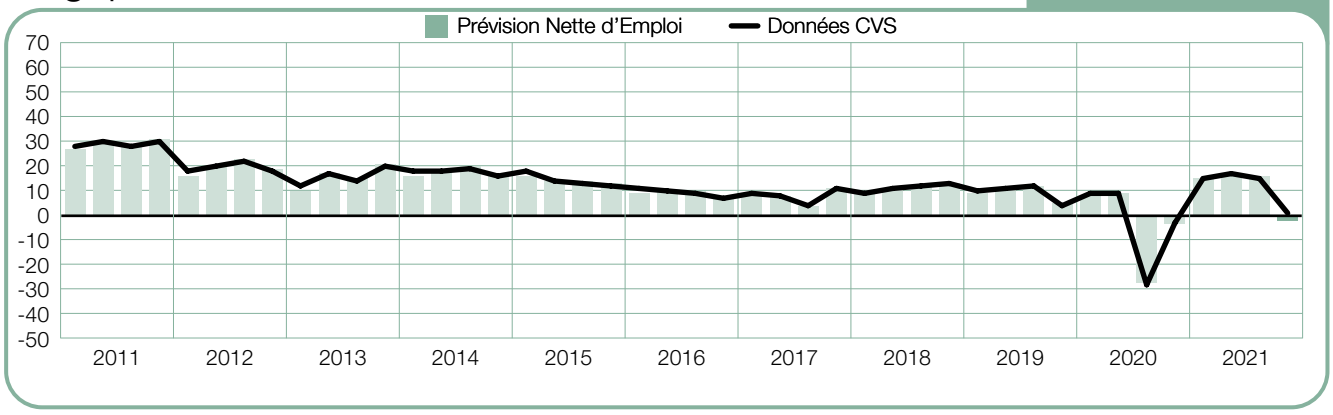
Nouvelle-Zélande

*****



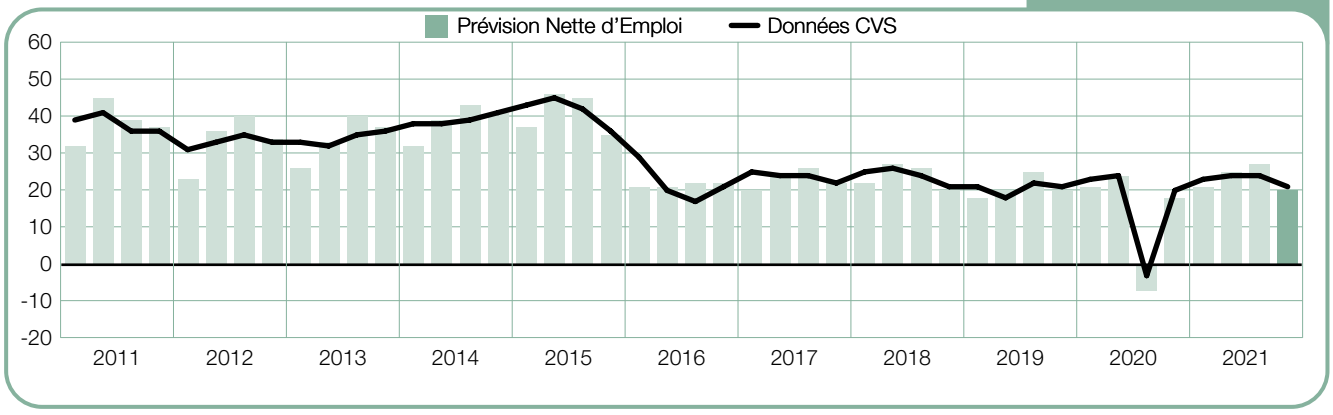
Singapour

-2 (+1)%



Taïwan

+20 (+21)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de son Baromètre, ManpowerGroup a interrogé plus de 20 700 employeurs de 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le dernier trimestre 2021. Dans 25 pays sur 26, les employeurs entendent profiter des trois prochains mois pour accroître leur masse salariale, tandis que des réductions d'effectifs sont au programme dans le dernier. Dans 12 sur 26 pays, les employeurs font état d'intentions d'embauche historiquement hautes depuis leur intégration au baromètre. C'est le cas notamment de la Belgique, de la France, de l'Allemagne, de l'Italie, des Pays-Bas, de l'Espagne et du Royaume-Uni.

Dans les grandes puissances économiques de la zone euro, la confiance des employeurs s'est nettement redressée par rapport au début la pandémie de Covid-19. Ce constat vaut particulièrement pour la France, où les employeurs des sept secteurs d'activité et des cinq régions du pays affichent les prévisions de recrutement les plus optimistes depuis l'intégration du pays au baromètre, en 2003. C'est dans les secteurs de l'Industrie manufacturière et des Autres productions que le marché s'annonce le plus animé. En Allemagne, le marché de l'emploi devrait connaître un certain dynamisme dans la période comprise entre octobre et décembre prochains, notamment grâce à l'embellie attendue dans le secteur de l'Hôtellerie-Restauration et aux intentions d'embauche très prometteuses des secteurs de l'Industrie manufacturière et du Commerce de gros et de détail. Dans cinq secteurs sur sept et quatre régions sur huit, les prévisions d'emploi sont les plus encourageantes jamais relevées depuis que le pays est couvert par ce baromètre, c'est-à-dire 2003.

En Italie, les employeurs prévoient une solide croissance des effectifs et affichent pour les trois mois à venir la perspective nette d'emploi la plus optimiste depuis l'intégration du pays à ce baromètre, en 2003, dans les sept secteurs d'activité et les quatre régions du pays. Les embauches devraient croître à un rythme particulièrement intense dans les secteurs de l'Hôtellerie-Restauration et de l'Industrie manufacturière. En Espagne, la prévision nette nationale reflète la solidité des intentions d'embauche, notamment dans l'Hôtellerie-Restauration, la Construction et l'Industrie manufacturière, trois secteurs où les employeurs rapportent des prévisions d'emploi en très forte hausse et affichent un optimisme record depuis l'intégration du pays à la présente étude, il y a 18 ans.

Au Royaume-Uni, les employeurs rapportent la prévision nette la plus prometteuse depuis l'intégration du pays à ce baromètre, il y a plus de 13 ans, ce qui augure d'un dynamisme sans précédent du marché de l'emploi. Les perspectives d'emploi sont particulièrement prometteuses dans le secteur des Activités financières et des services, dans celui des Services publics et dans celui du Transport et de la communication. Au plan géographique, c'est dans la région de Londres et dans celle des East Midlands que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable.

De toute la région EMEA, c'est aux Pays-Bas que les perspectives d'emploi pour le trimestre prochain sont les plus encourageantes, ce qui s'explique notamment par l'optimisme retrouvé des employeurs des secteurs des Autres productions, des Autres services, et des Activités financières et des services aux entreprises. Le climat d'embauche s'annonce favorable en Belgique aussi, où les effectifs sont voués à évoluer à la hausse dans les six secteurs d'activité analysés, particulièrement dans les secteurs des Activités financières et des services et du Commerce de gros et de détail.

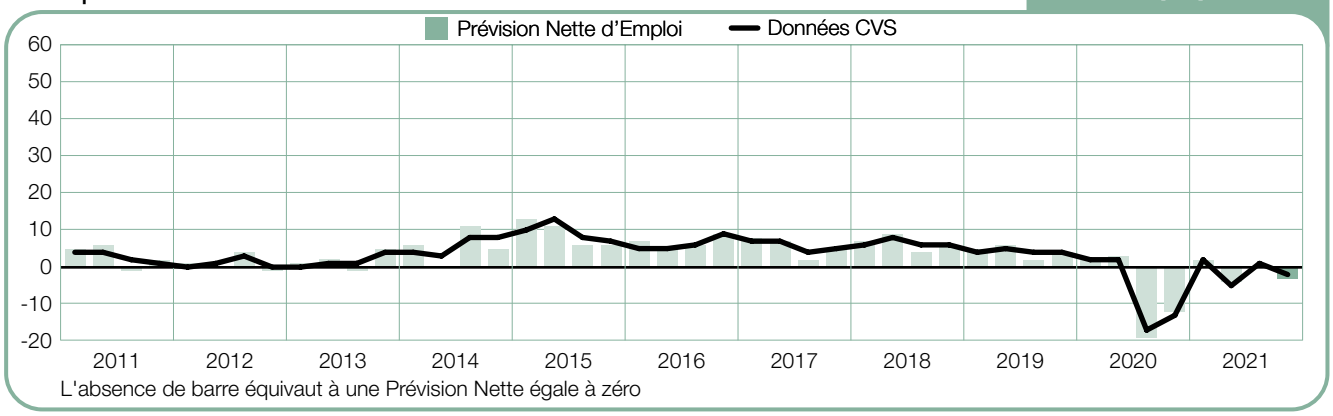
Le marché de l'emploi norvégien devrait connaître beaucoup d'animation, et des gains d'effectifs sont à prévoir dans les sept secteurs d'activité du pays, à commencer par ceux des Autres productions et de la Construction, où les prévisions d'emploi incitent à l'optimisme. En Suède aussi, les effectifs devraient évoluer à la hausse dans les sept secteurs d'activité du pays, y compris celui de l'Hôtellerie-Restauration, où les employeurs anticipent un rythme d'embauche soutenu.

Les employeurs polonais font état d'intentions d'embauche plutôt favorables pour les trois mois à venir. Celles-ci sont positives dans les sept secteurs d'activité du pays, si bien que la Prévision Nette d'Emploi du pays s'améliore d'un trimestre à l'autre comme d'une année à l'autre et renoue avec des sommets qu'elle n'avait plus atteints depuis plus de deux ans. Les principaux animateurs du marché polonais de l'emploi seront les secteurs de la Construction et de l'Industrie manufacturière.

Contrairement à leurs homologues de tous les autres pays de la région EMEA, les employeurs sud-africains envisagent d'alléger leur masse salariale dans la période comprise entre octobre et décembre 2021. Si les effectifs sont voués à croître timidement dans le secteur de l'Industrie manufacturière durant cette période, les employeurs des cinq autres secteurs affichent des prévisions d'emploi négatives. Les perspectives d'emploi les plus pessimistes concernent le secteur de la Construction.

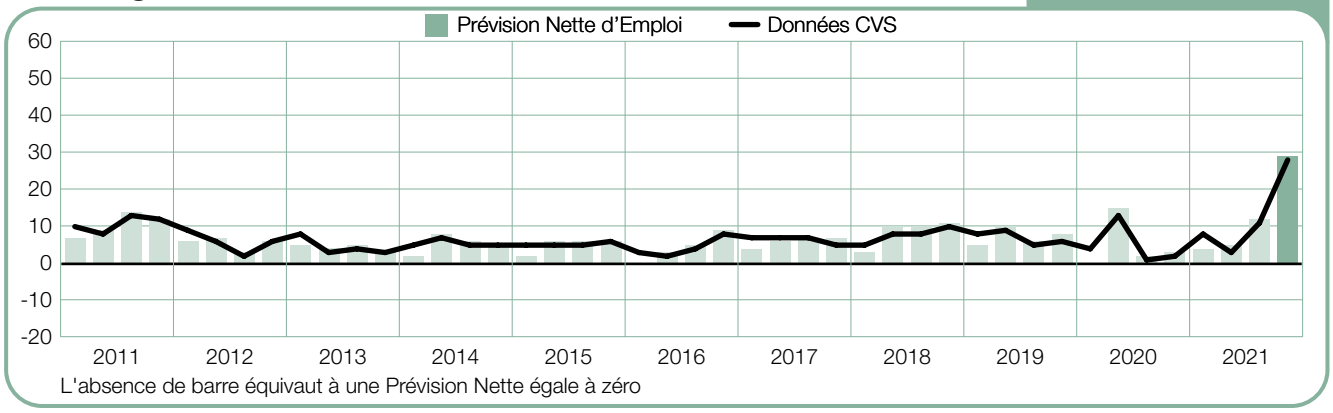
Afrique du Sud

-3 (-2)%



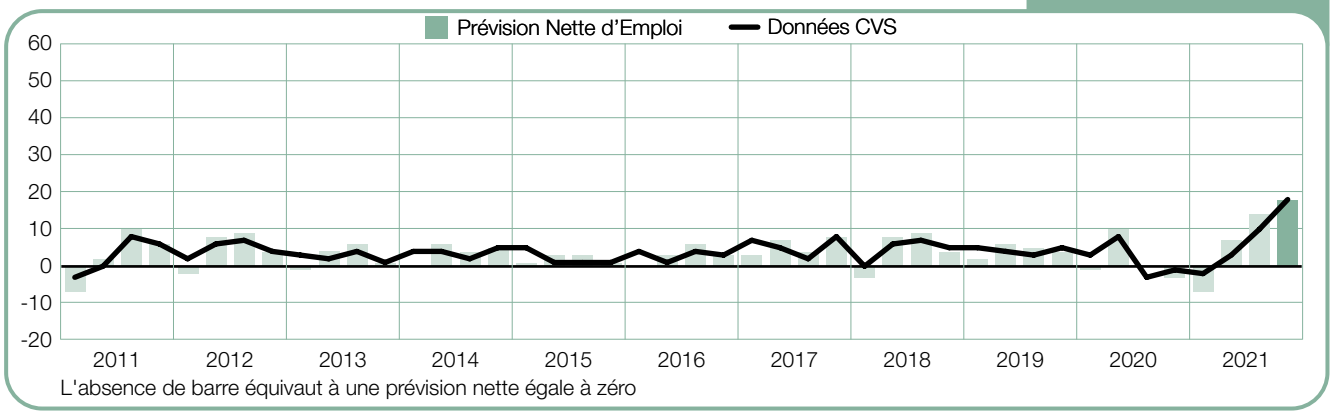
Allemagne

+29 (+28)%



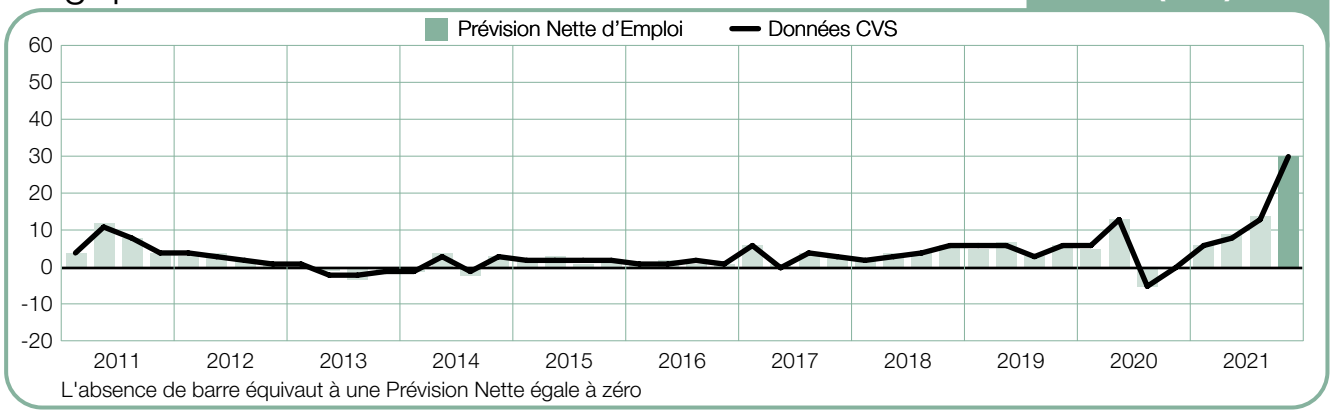
Autriche

+18 (+18)%



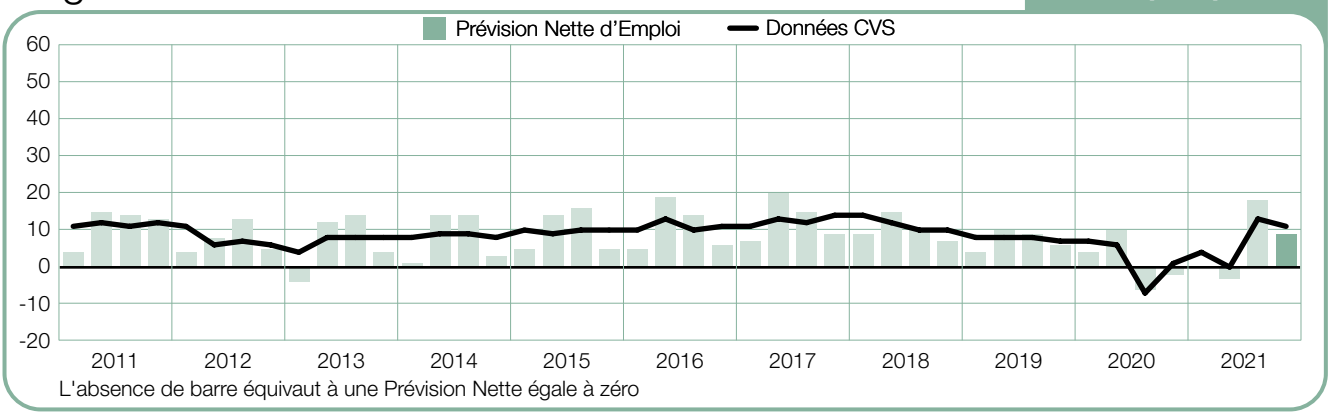
Belgique

+30 (+30)%



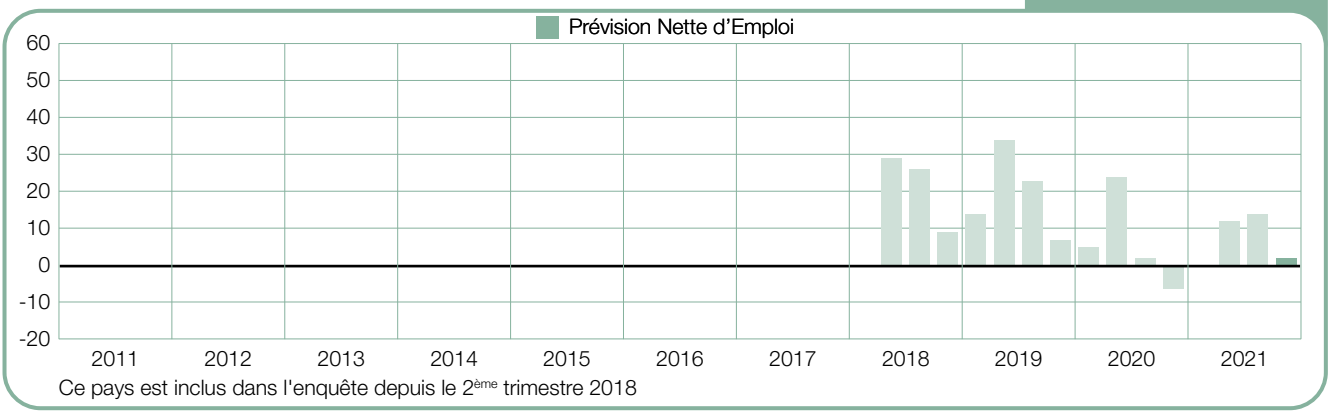
Bulgarie

+9 (+11)%



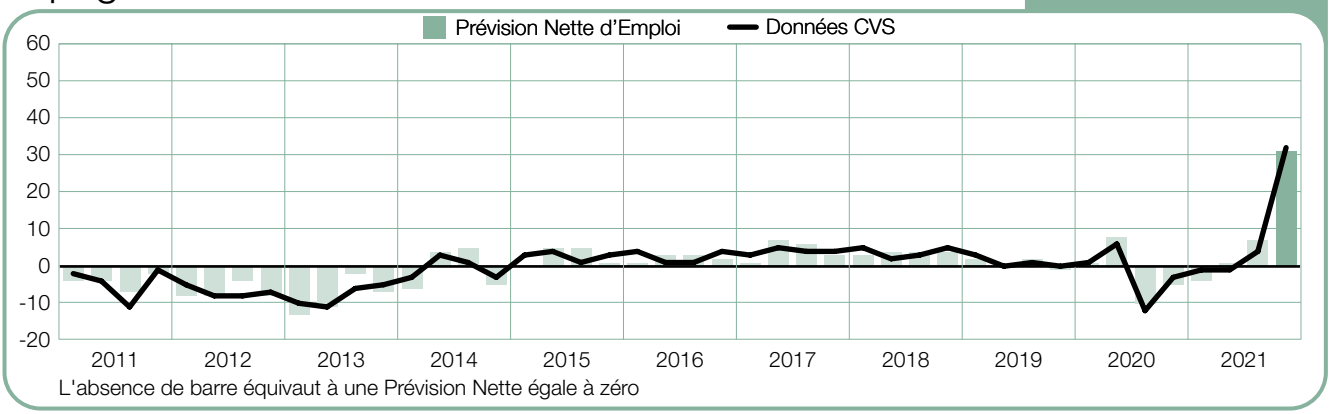
Croatie

+2%



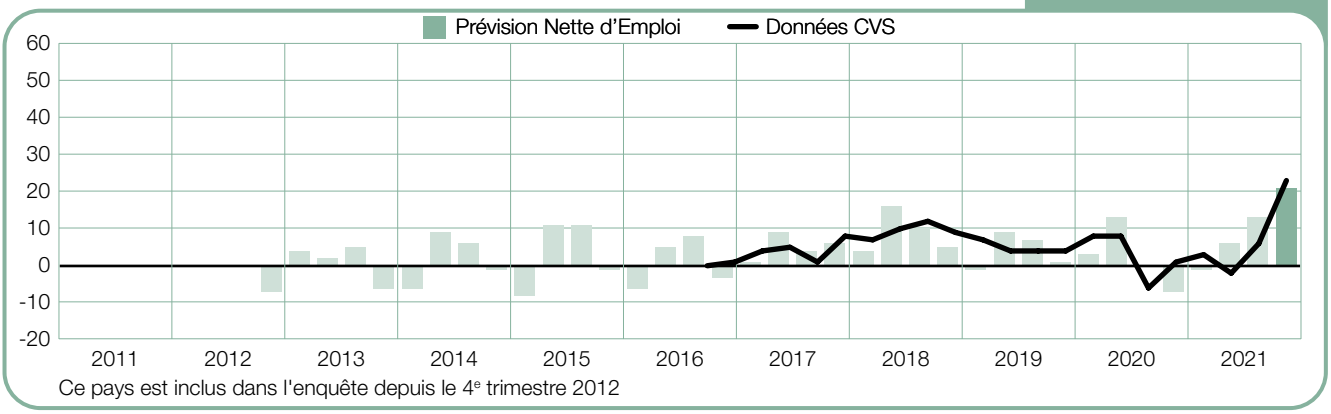
Espagne

+31 (+32)%



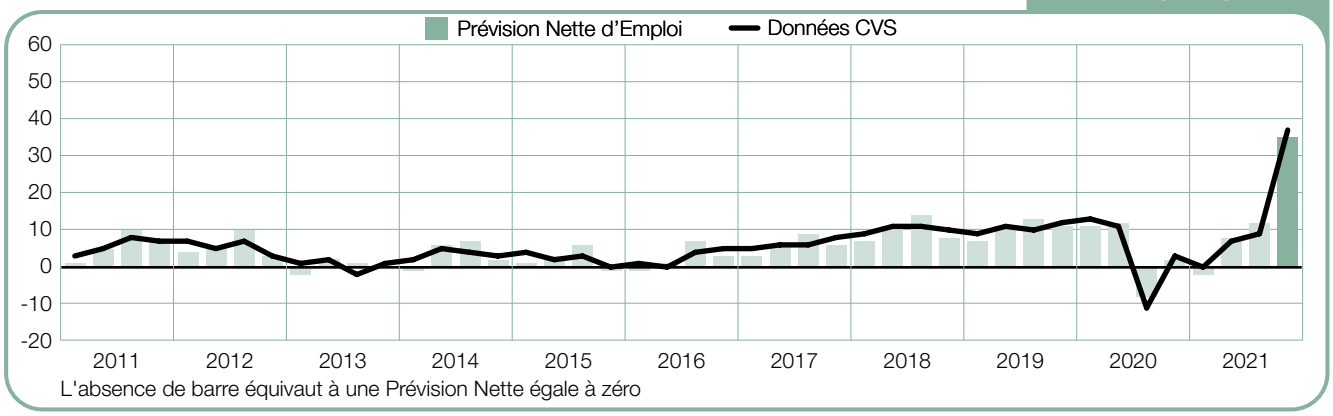
Finlande

+21 (+23)%



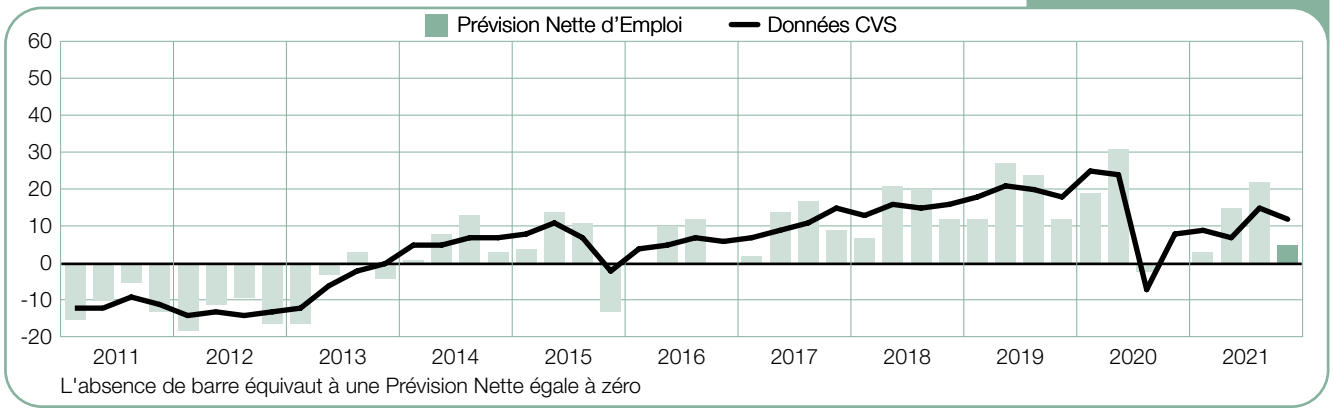
France

+35 (+37)%



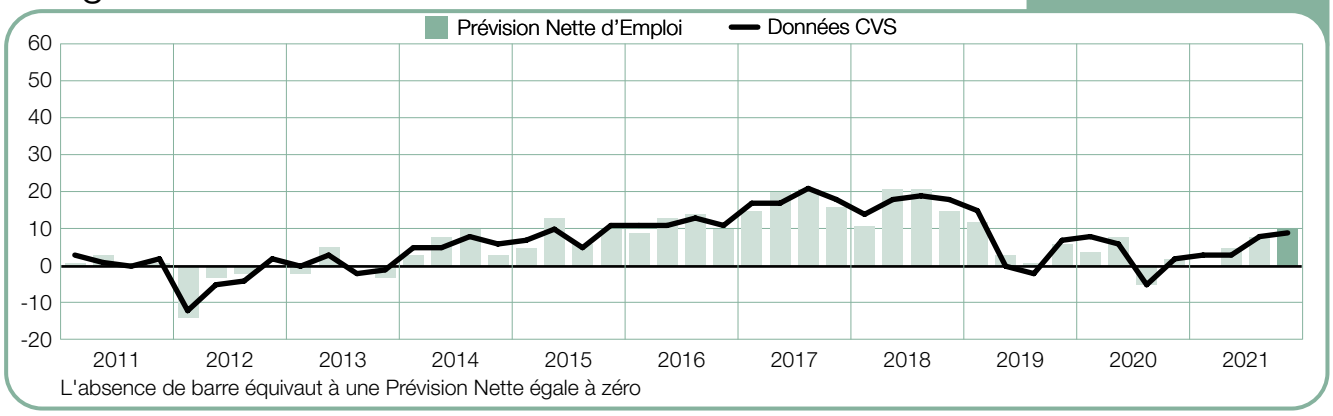
Grèce

+5 (+12)%



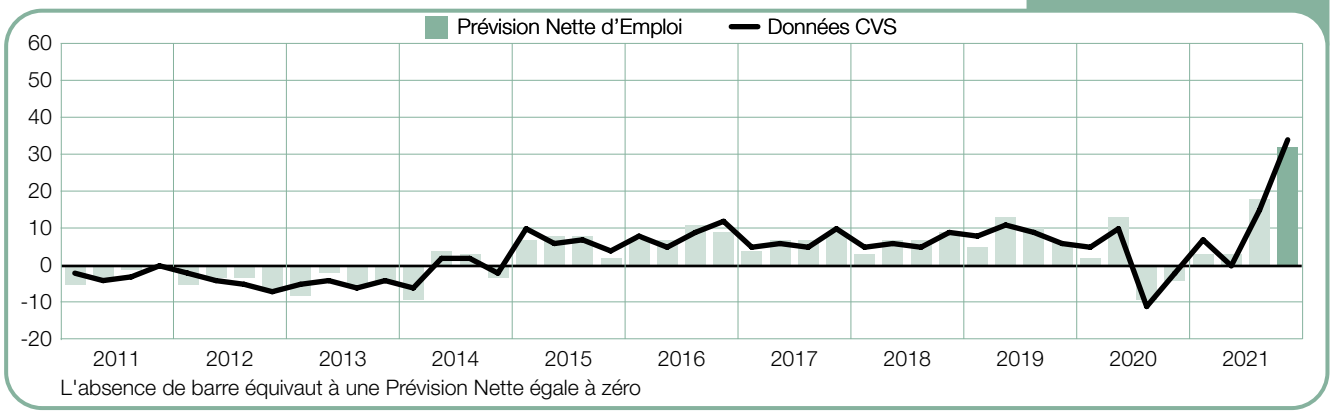
Hongrie

+10 (+9)%



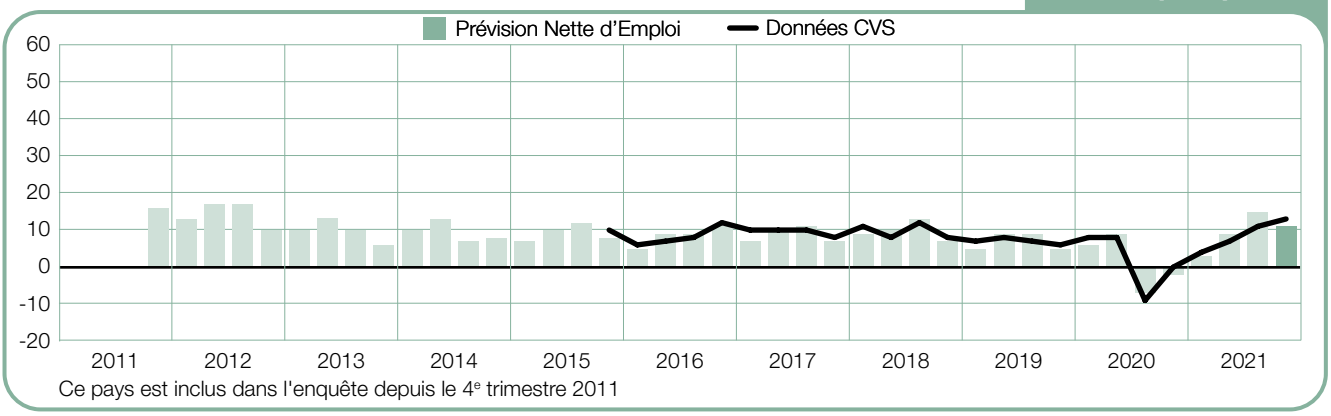
Irlande

+32 (+34)%



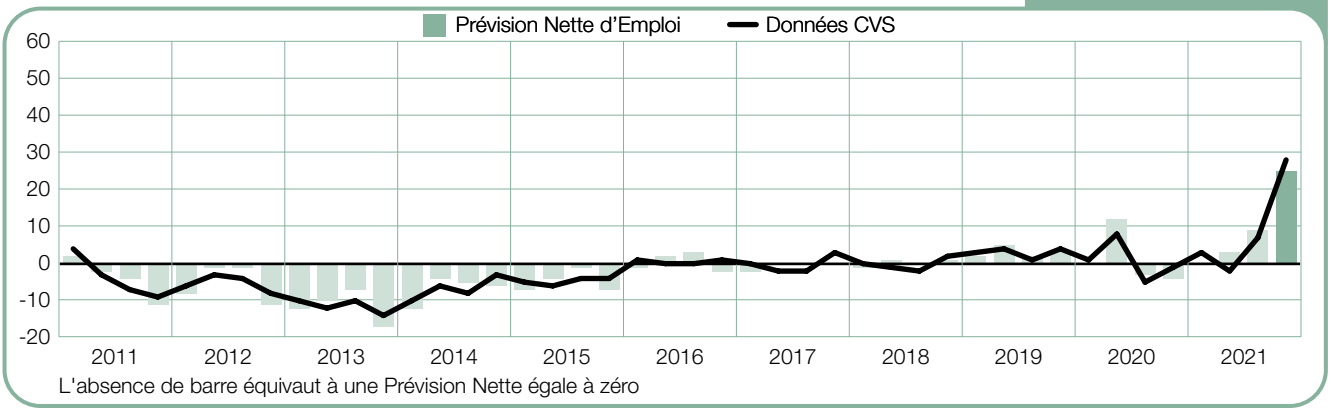
Israël

+11 (+13)%



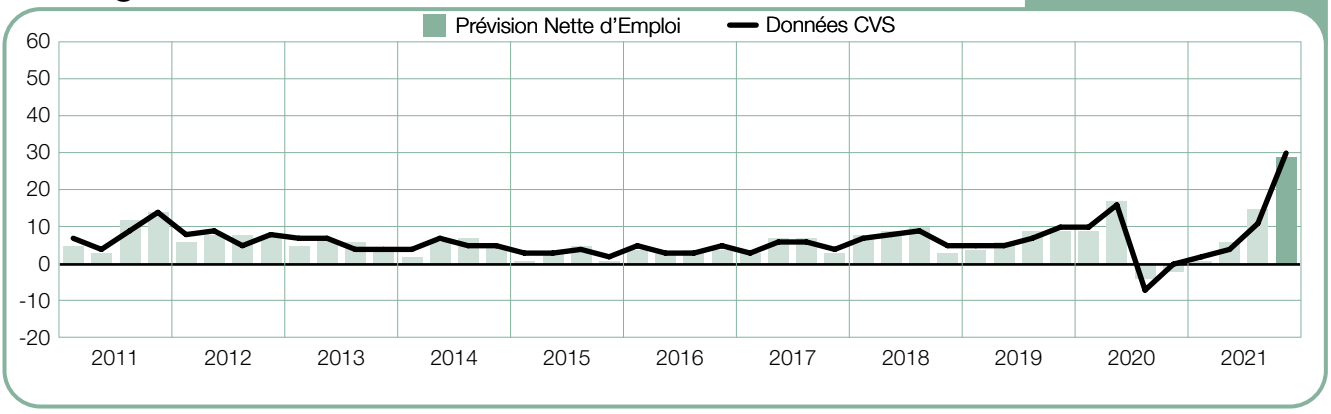
Italie

+25 (+28)%



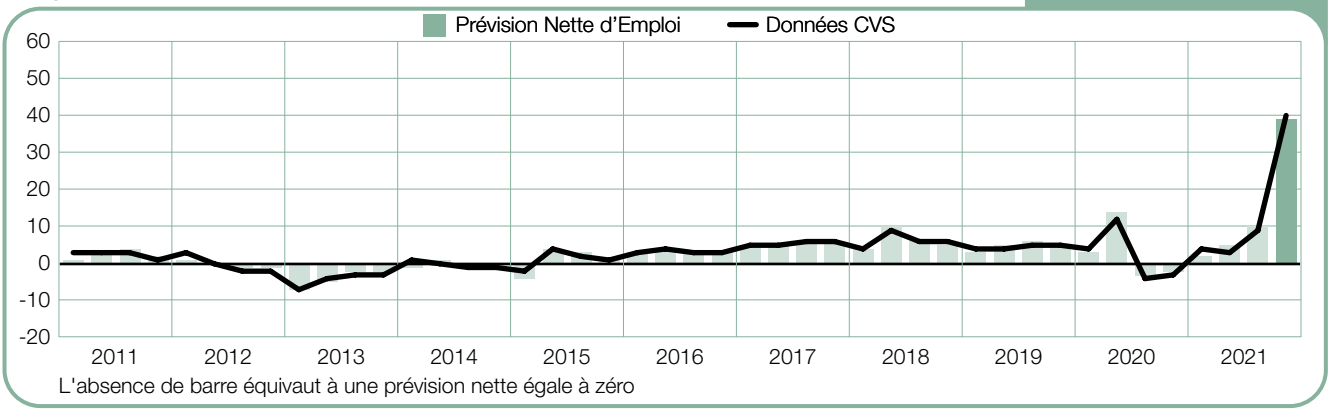
Norvège

+29 (+30)%



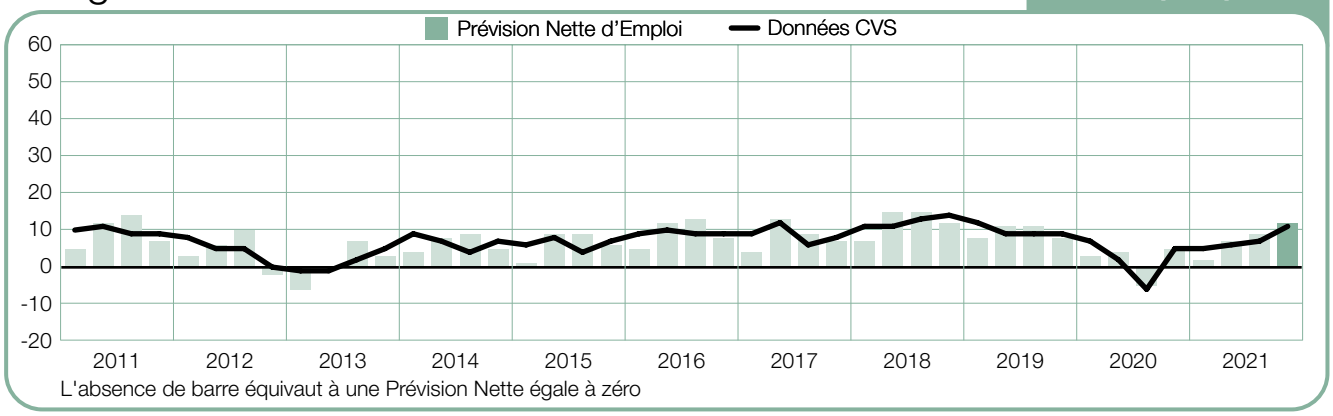
Pays-Bas

+39 (+40)%



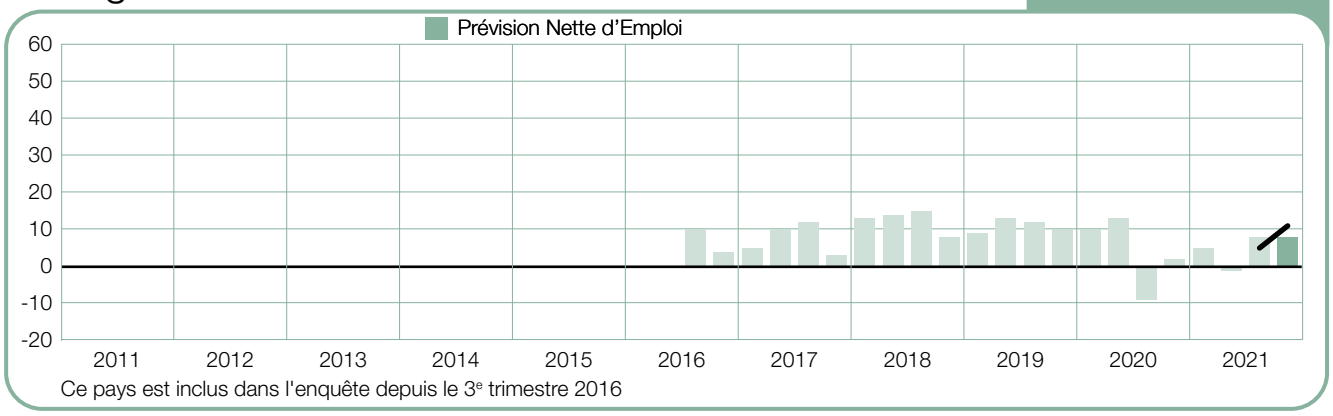
Pologne

+12 (+11)%



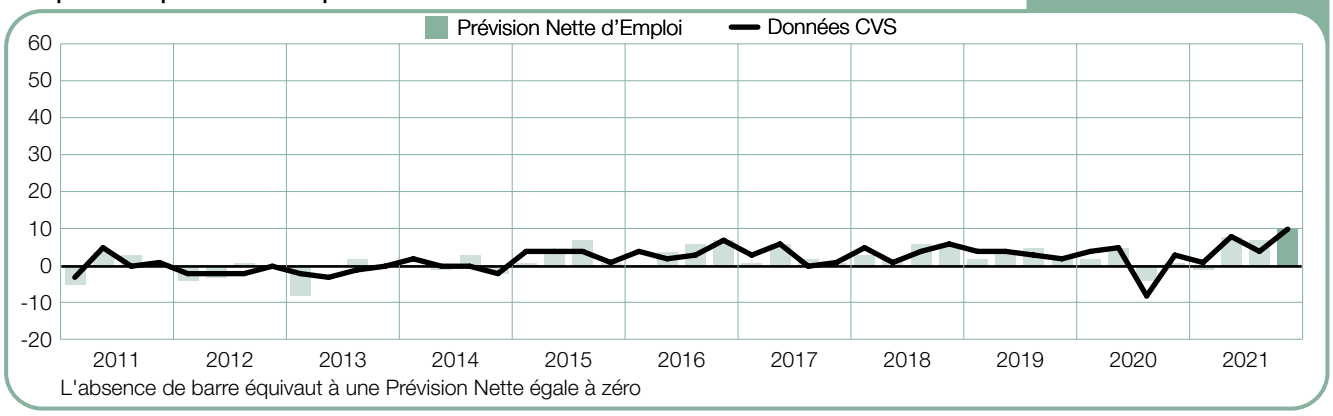
Portugal

+8% (+11)%



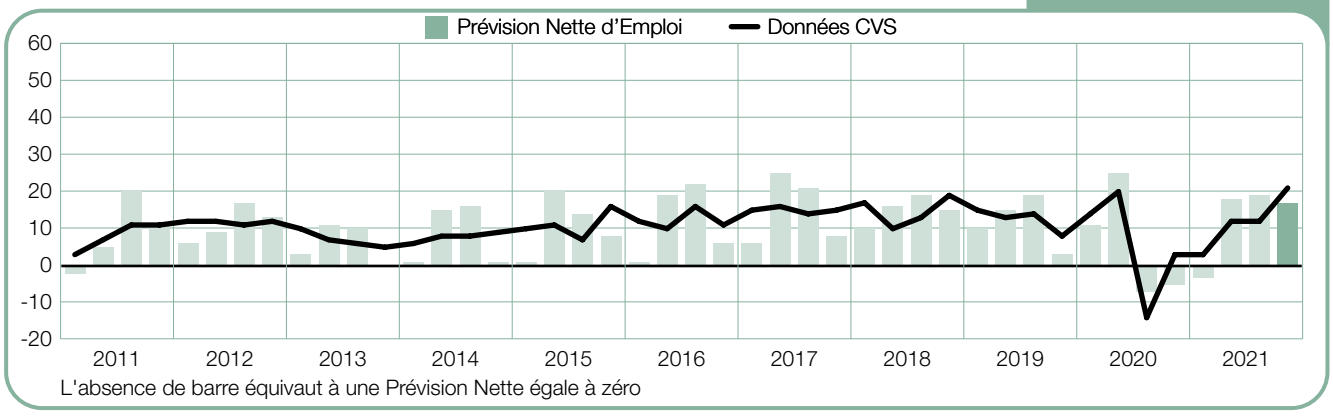
République tchèque

+10 (+10)%



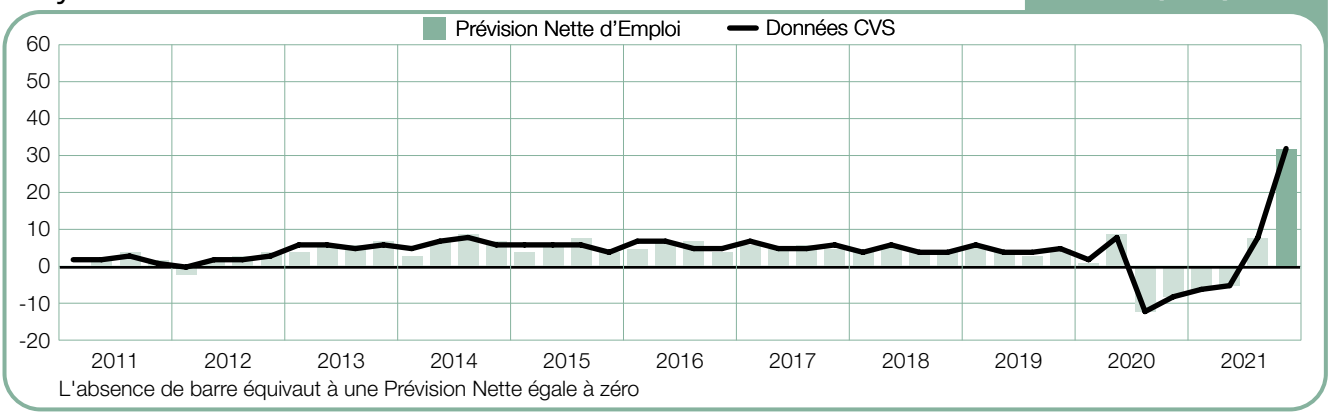
Roumanie

+17 (+21)%



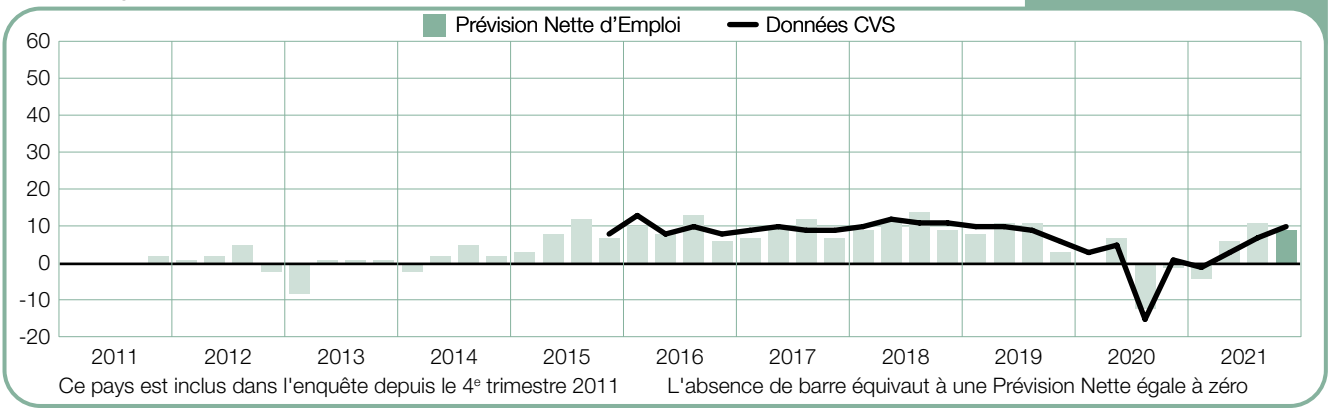
Royaume-Uni

+32 (+32)%



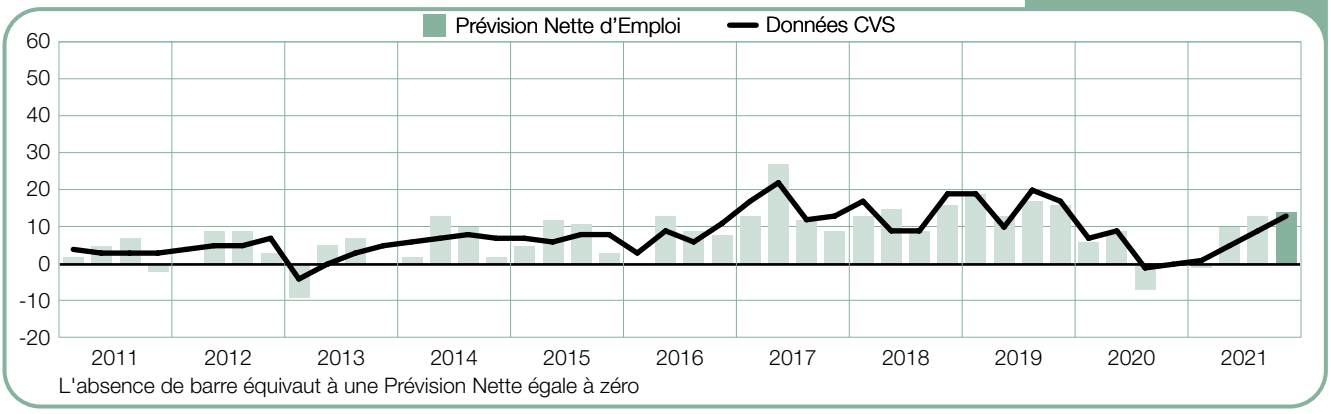
Slovaquie

+9 (+10)%



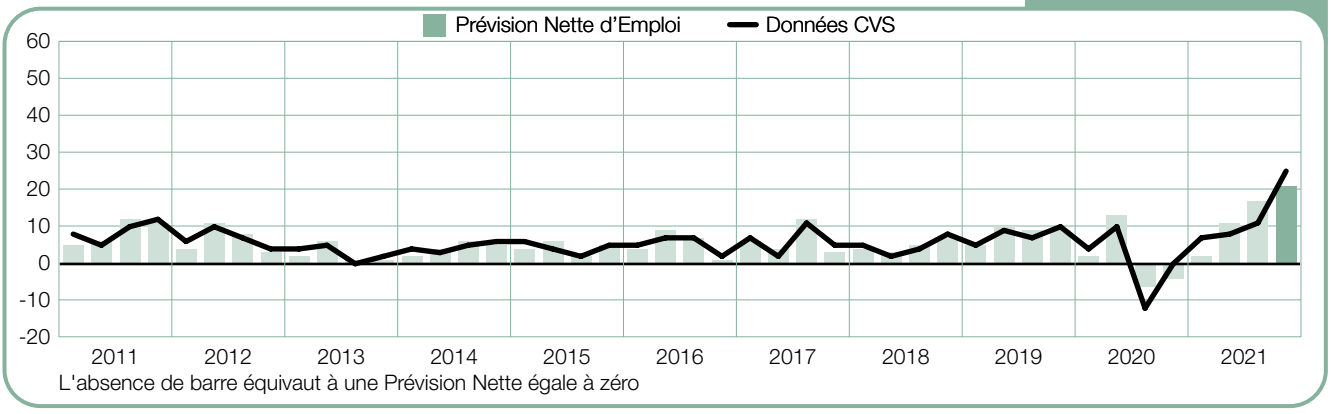
Slovénie

+14 (+13)%



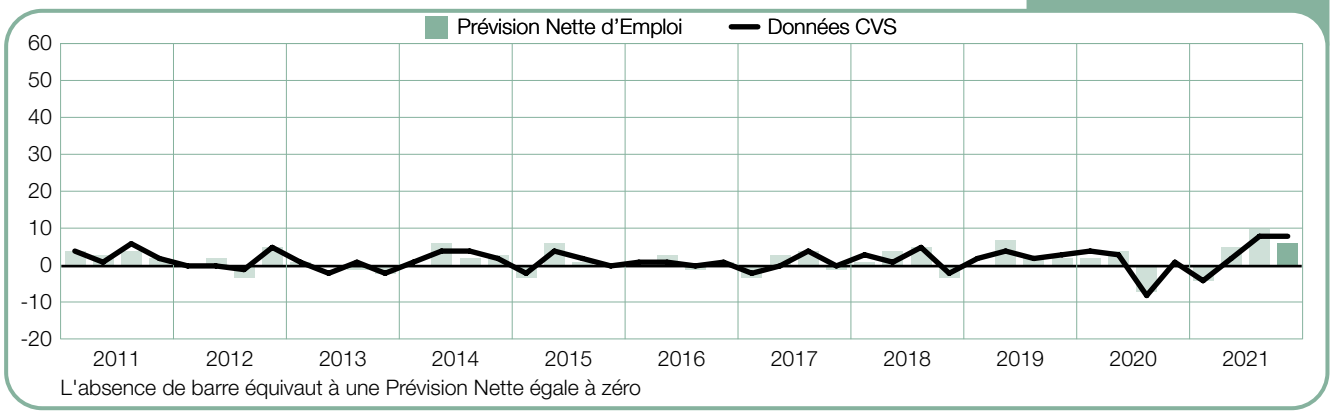
Suède

+21 (+25)%



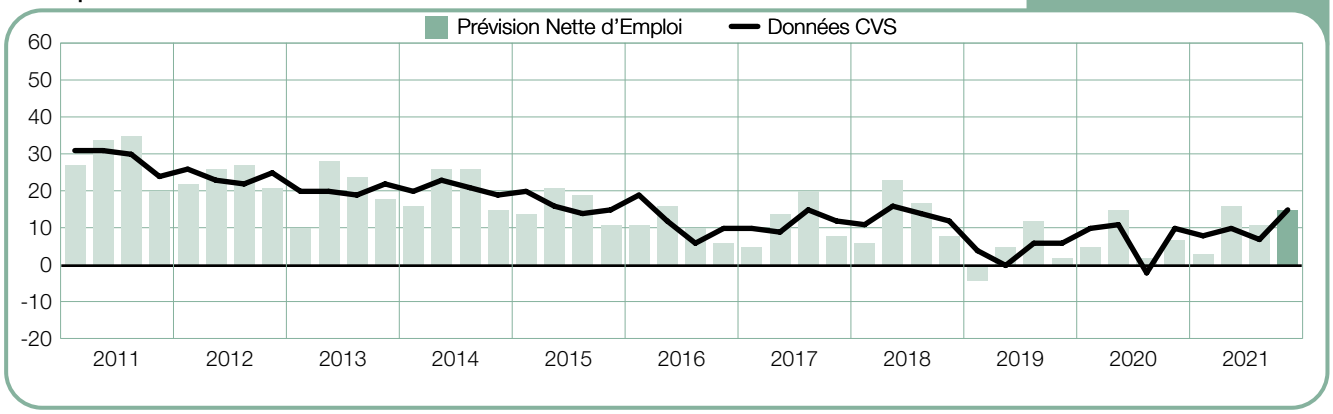
Suisse

+6 (+8)%



Turquie

+15 (+15)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par ManpowerGroup a débuté il y a plus de 55 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

Fiable : Pour le 4ème trimestre 2021, les échantillons représentatifs sont plus restreints que lors des précédents trimestres, ce qui témoigne de l'impact de la crise sanitaire internationale. Ainsi, le nombre total d'entretiens est sensiblement inférieur à la normale dans certains pays.

Le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec près de 45 000 employeurs publics et privés de 43 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 4ème trimestre 2021, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *"Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2021, par rapport au trimestre actuel ?"*

Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 5%.

Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de "Prévision Nette d'Emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La Prévision Nette d'Emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants, à l'exception de la Croatie, sont corrigées des variations saisonnières. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats de la Croatie, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra.

À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup accompagne les entreprises dans leur transformation face à un monde du travail en permanente évolution en recherchant, évaluant, développant et gérant les talents qui leur permettent de gagner. Nous développons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'organisations chaque année, en leur fournissant des talents qualifiés tout en trouvant un emploi significatif et durable pour des millions de personnes dans un large éventail d'industries et de compétences.

À travers nos marques - Manpower, Experis et Talent Solutions - ManpowerGroup crée de la valeur pour les candidats et les clients dans plus de 75 pays et territoires, et ce depuis plus de 70 ans. Le groupe est constamment reconnu pour sa diversité en tant que meilleur lieu de travail pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et le handicap. En 2021, ManpowerGroup figurait pour la douzième année parmi les sociétés les plus éthiques au monde, confirmant sa renommée et sa position de marque de choix pour les talents.

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 3,8 milliards d'euros en 2020.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France
www.manpowergroup.fr - Twitter - LinkedIn - Instagram

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2021, ManpowerGroup. Tous droits réservés.

ManpowerGroup®