

**Baromètre  
ManpowerGroup  
des perspectives  
d'emploi  
France**

**T3  
2019**



# France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2019 par rapport au trimestre actuel ?”*

## Sommaire

---

### **Les perspectives d'emploi en France** 1

Comparaisons par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

---

### **Les perspectives d'emploi dans le monde** 12

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

---

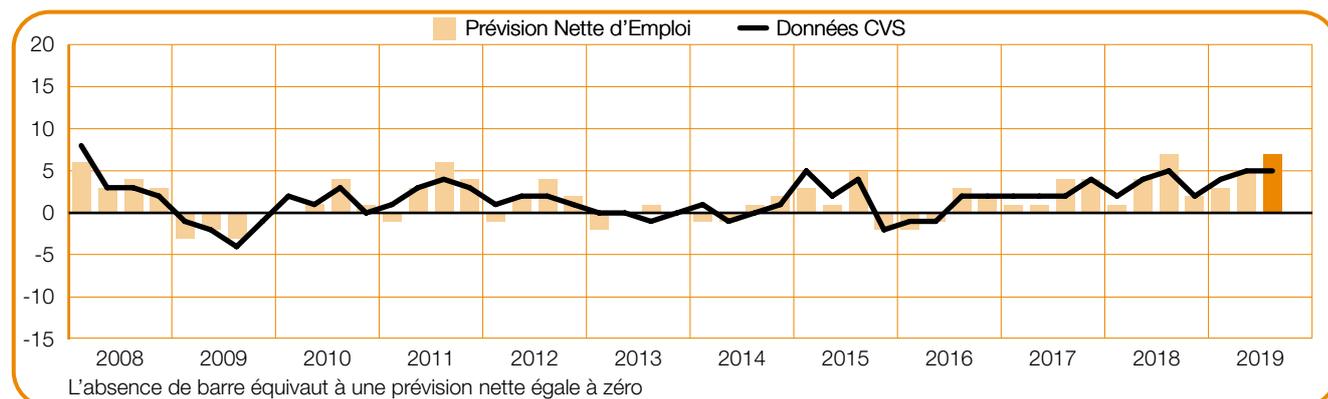
### **Présentation et méthodologie de l'étude** 29

### **À propos de ManpowerGroup™** 30

---

# Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Juill-Sep 2019</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Avr-Juin 2019	7	2	90	1	5	5
Jan-Mar 2019	7	4	88	1	3	4
Oct-Déc 2018	7	5	87	1	2	2
Juill-Sep 2018	8	1	89	2	7	5



Les employeurs français affichent des intentions encourageantes pour le 3<sup>e</sup> trimestre 2019. Alors que 8% d'entre eux prévoient d'accroître leurs effectifs durant cette période, 1% envisagent de les réduire et 91% n'anticipent aucun changement, si bien que la perspective nette d'emploi ressort à +7%.

Après correction des variations saisonnières, ce solde net s'établit à +5%. Les prévisions de recrutement ne connaissent aucune évolution par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'année passée.

*Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.*

*Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.*

# Comparaisons par catégorie d'entreprise

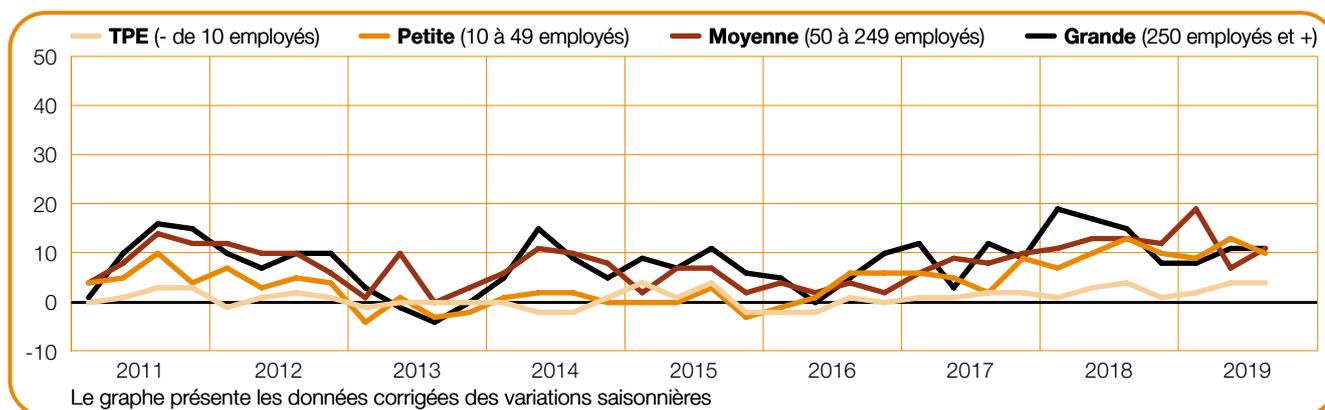
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Dans les quatre catégories d'entreprises, des hausses d'effectifs sont attendues au cours des trois prochains mois. Les prévisions les plus encourageantes émanent des grandes entreprises et des moyennes entreprises, qui affichent un solde net de +11%. Elles sont talonnées de près par les petites entreprises, dont la perspective nette ressort à +10%. A contrario, les TPE font plutôt montre de prudence, avec une prévision nette de +4%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions de recrutement remontent de 3 points dans les moyennes entreprises tandis qu'elles reculent de 3 points dans les petites entreprises. Dans le même temps, le rythme d'embauche s'annonce relativement stable dans les TPE et inchangé dans les grandes entreprises.

D'une année à l'autre, le solde net régresse de 3 et 2 points, respectivement, dans les grandes et moyennes entreprises. En revanche, les prévisions d'emploi restent relativement stables dans les TPE, et enregistrent une hausse de 2 points dans les petites entreprises.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>TPE</b> (- de 10 employés)	7	0	93	0	7	4
<b>Petite</b> (10 à 49 employés)	13	1	85	1	12	10
<b>Moyenne</b> (50 à 249 employés)	17	2	80	1	15	11
<b>Grande</b> (250 employés et +)	20	4	74	2	16	11

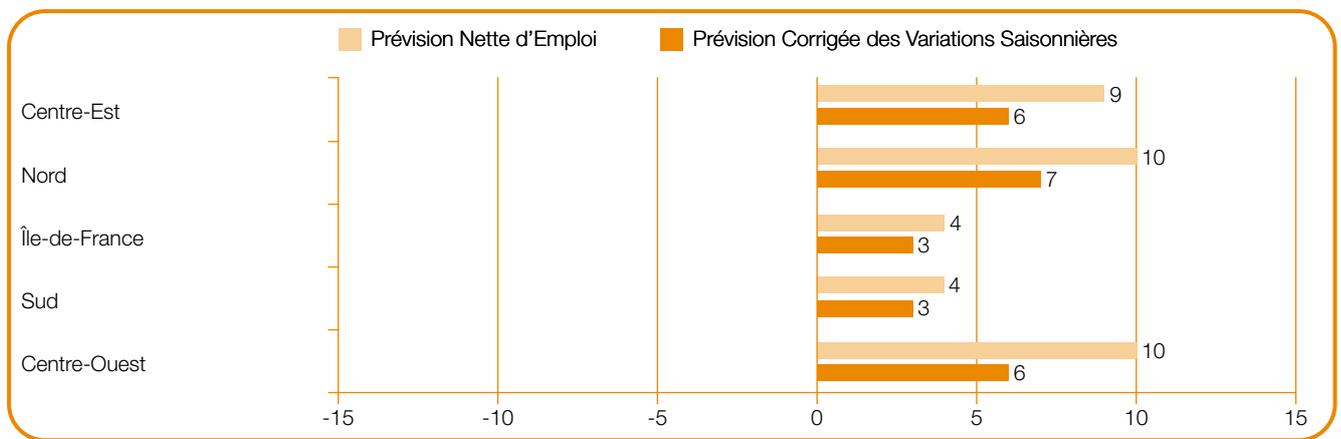


# Comparaisons régionales

Dans les cinq régions du pays, les entreprises prévoient d'augmenter leur masse salariale au cours des trois prochains mois. Le climat d'embauche s'annonce particulièrement favorable dans le Nord, où le solde net ressort à +7%. Les perspectives sont également prometteuses dans le Centre-Est et le Centre-Ouest, où les employeurs rapportent un solde de +6%, mais aussi en Île-de-France et dans le Sud, deux régions dont la perspective nette s'établit à +3%.

D'un trimestre à l'autre, on observe un recul de 3 points du solde de la région Sud. Les prévisions de recrutement sont inchangées dans le Nord, l'Île-de-France et le Centre-Ouest, et relativement stables dans le Centre-Est.

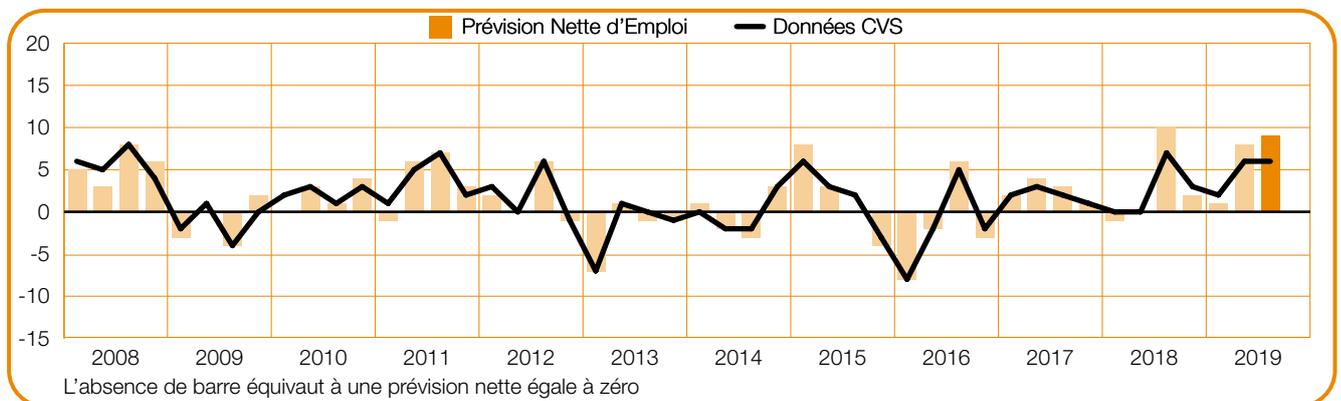
En comparaison annuelle, les intentions d'embauche bondissent de 9 points dans le Nord, mais fléchissent de 6 points dans le Sud. Elles demeurent relativement stables tant dans le Centre-Est qu'en Île-de-France, et ne connaissent aucune évolution dans le Centre-Ouest.



**+9 (+6)%**

## Centre-Est

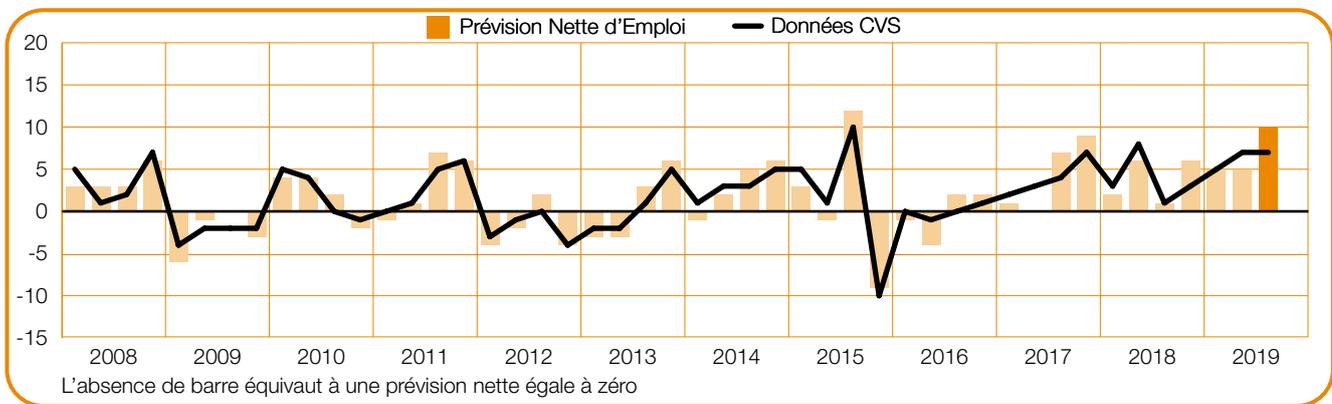
Le rythme des embauches devrait s'accélérer modérément au cours des trois mois à venir, à l'heure où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de +6%. Ce chiffre s'inscrit dans la lignée des niveaux observés au trimestre dernier, mais aussi à la même période de l'an passé.



**+10 (+7)%**

## Nord

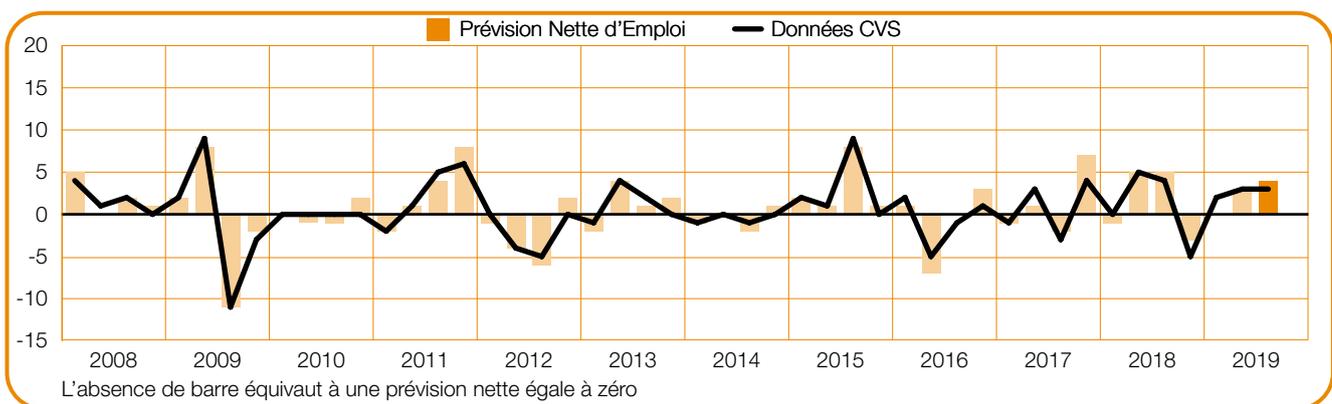
Avec une prévision nette d'emploi de +7%, l'horizon des demandeurs d'emploi devrait rester dégagé au cours des trois mois à venir. Le solde net est inchangé pour le troisième trimestre consécutif, et en hausse de 9 points par rapport à la même période de l'an passé.



**+4 (+3)%**

## Île-de-France

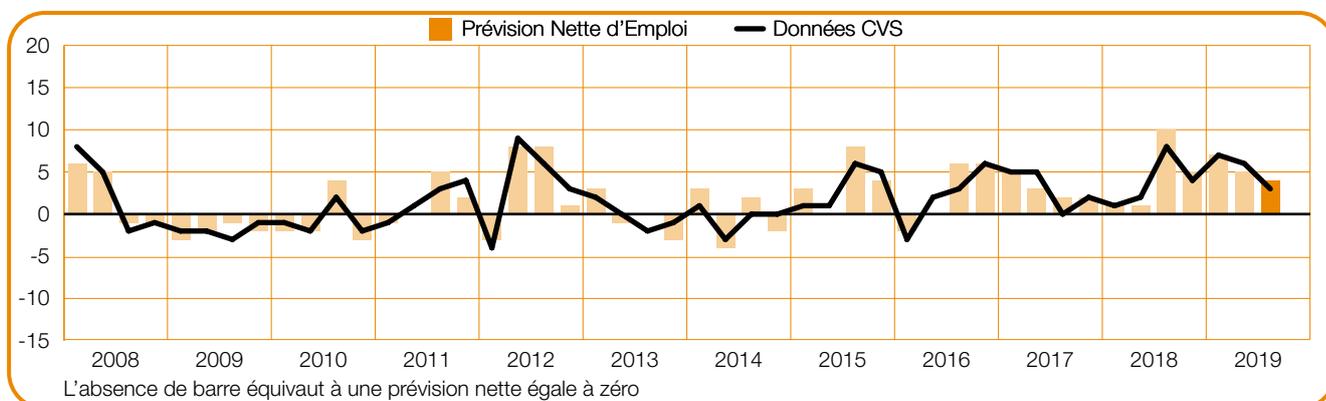
Le marché du travail francilien devrait connaître peu d'activité entre juillet et septembre 2019. Les employeurs affichent une perspective nette de +3% pour le deuxième trimestre consécutif. D'une année à l'autre, les prévisions de recrutement restent relativement stables.



**+4 (+3)%**

## Sud

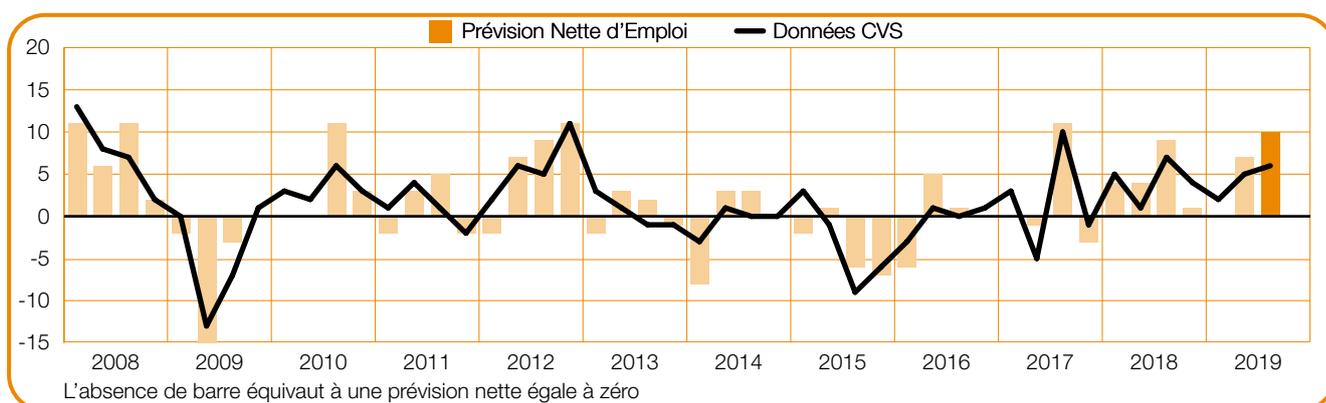
Dans la région Sud, les employeurs se montrent relativement prudents pour la période allant de juillet à septembre, la prévision nette s'établissant à +3%. Les perspectives d'emploi chutent de 3 points d'un trimestre à l'autre et de 6 points par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2018.



**+10 (+6)%**

## Centre-Ouest

La prudence reste de mise chez les employeurs de la région, qui font état d'un solde net de +6% pour les trois prochains mois. Les perspectives d'embauche sont inchangées d'un trimestre sur l'autre comme d'une année à l'autre.



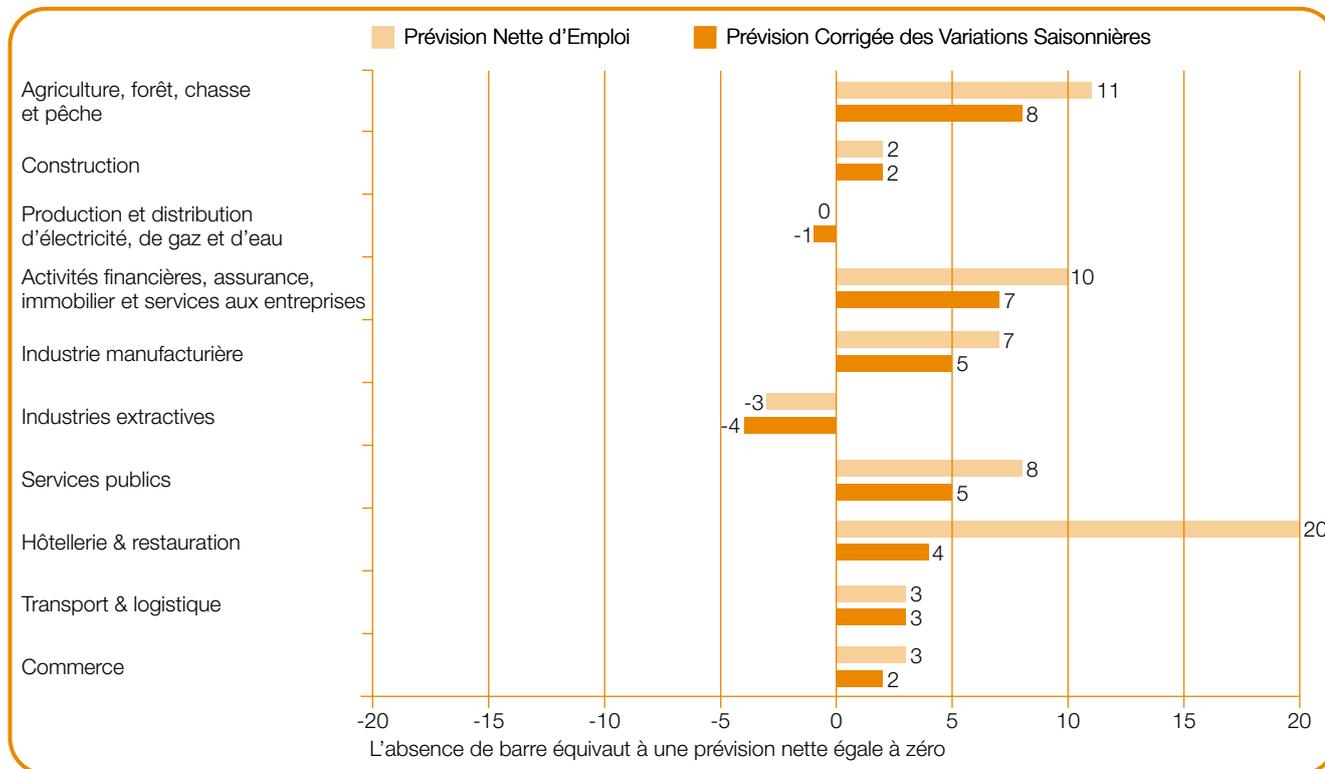
# Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de huit des dix secteurs d'activité du pays anticipent une augmentation de leurs effectifs au 3<sup>e</sup> trimestre 2019. La palme de l'optimisme revient à ceux du secteur de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de la pêche, qui rapportent un solde net d'emploi de +8%. Cette dynamique favorable se vérifie aussi dans le secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, qui affiche une prévision nette de +7%, tout comme dans l'Industrie manufacturière et les Services publics, deux secteurs où la perspective nette ressort à +5%. En revanche, des réductions d'effectifs sont attendues dans deux secteurs, et notamment celui des Industries extractives, où le solde net d'emploi s'établit à -4%.

Par rapport au trimestre précédent, la situation de l'emploi se dégrade dans quatre des dix secteurs couverts par ce baromètre. L'heure est au pessimisme dans l'Industrie manufacturière, où les prévisions d'embauche dégringolent de 11 points, ainsi que dans

les Industries extractives et l'Hôtellerie-Restauration, deux secteurs qui voient leur prévision nette d'emploi chuter de 6 et 5 points respectivement. À l'opposé, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans quatre secteurs, à commencer par le Transport et la logistique, où la perspective nette bondit de 11 points.

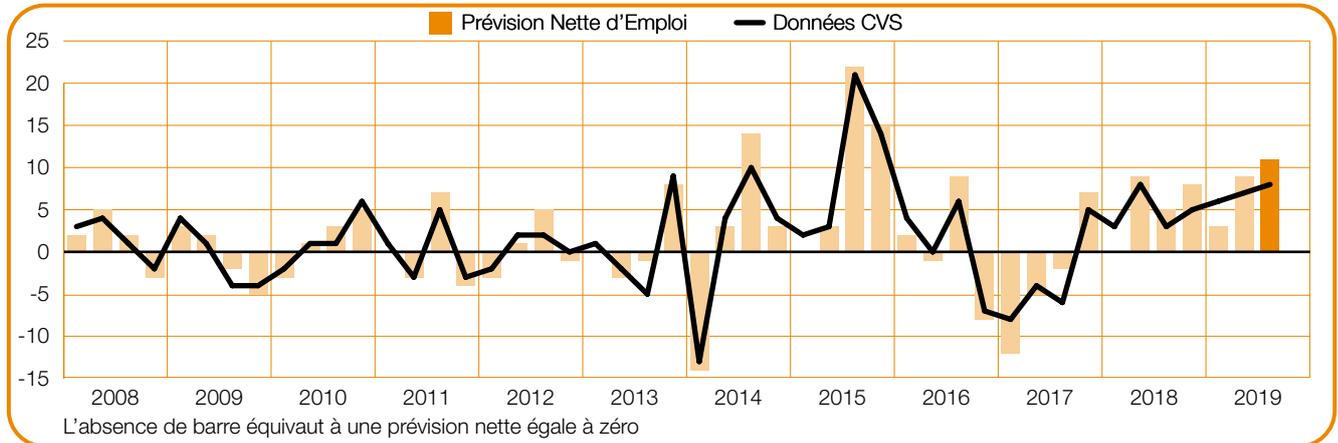
Dans six des dix secteurs d'activité observés, les entreprises affichent des intentions d'embauche en hausse par rapport à celles rapportées au 3<sup>e</sup> trimestre 2018. Celles-ci grimpent de 7 points dans le secteur du Transport et de la logistique, de 6 points dans celui de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de la pêche, et de 5 points dans celui de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau. À l'inverse, la confiance des employeurs s'érode dans quatre secteurs d'activité, au premier rang desquels les Industries extractives, dont le solde chute de 10 points. La situation n'est guère plus encourageante dans la Construction et l'Industrie manufacturière, où la prévision nette se replie respectivement de 8 et 6 points.



**+11 (+8)%**

## Agriculture, forêt, chasse et pêche

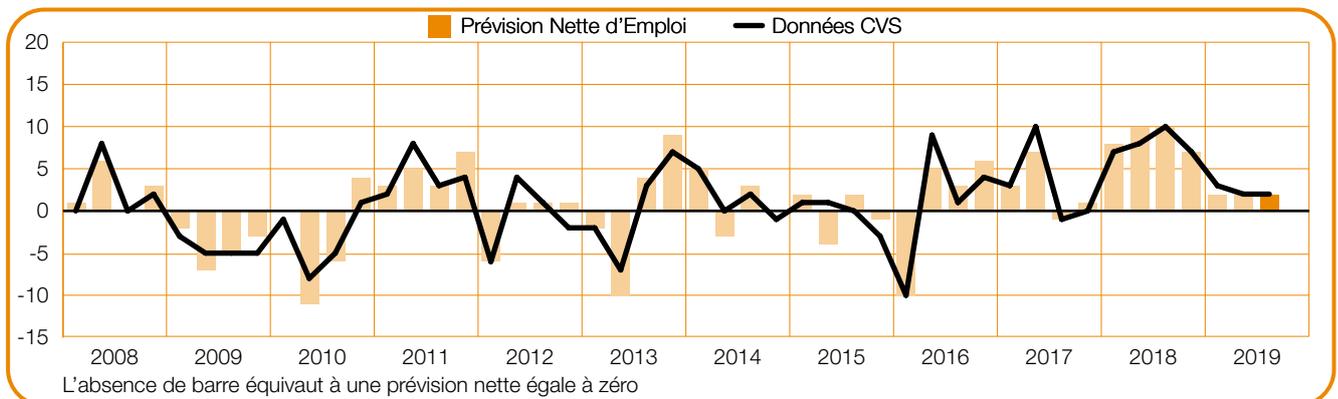
L'optimisme des employeurs du secteur se confirme, avec une prévision nette d'emploi de +8% pour le deuxième trimestre consécutif. Cette embellie s'observe également d'une année à l'autre, puisque les perspectives d'embauche sont 6 points supérieures à celles du 3<sup>e</sup> trimestre 2018.



**+2 (+2)%**

## Construction

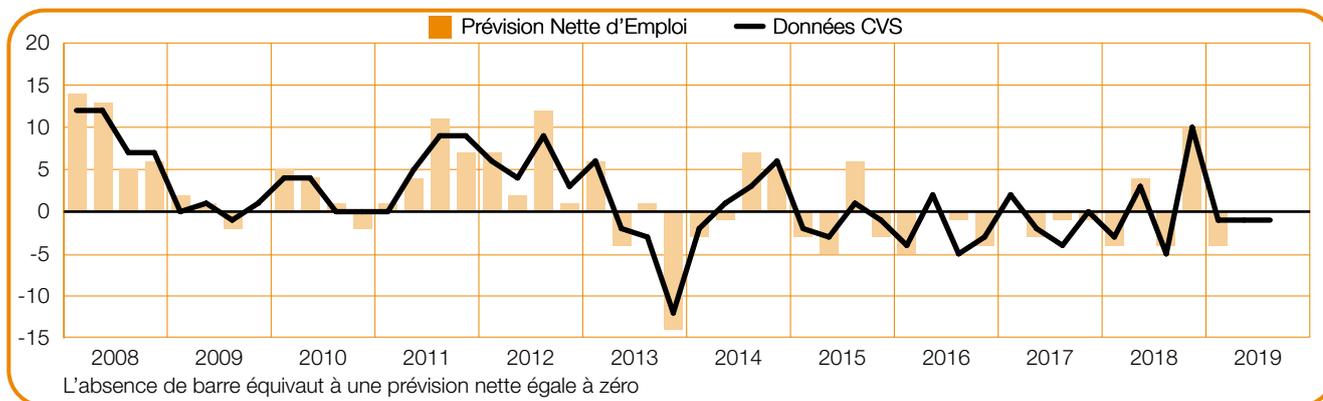
Avec une prévision nette d'emploi de +2%, la croissance des effectifs devrait être modérée au cours des trois prochains mois. Les intentions de recrutement sont inchangées pour le troisième trimestre consécutif, mais 8 points inférieures à celles rapportées à la même période de l'année dernière.



0 (-1)%

## Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

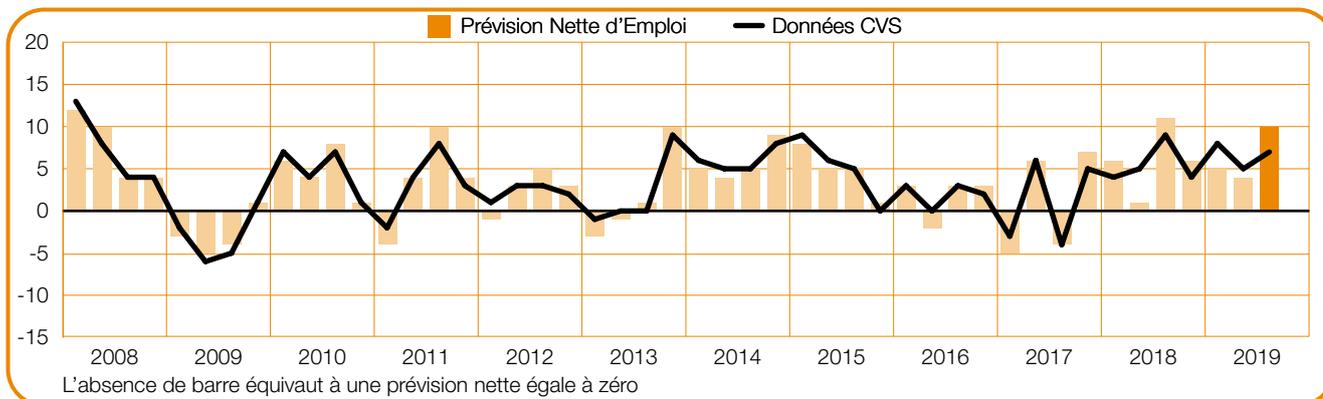
Les entreprises du secteur anticipent un climat d'embauche morose pour les trois mois à venir, sanctionné par une prévision nette d'emploi de -1%. Inchangée par rapport au trimestre dernier, celle-ci progresse tout de même de 5 points d'une année sur l'autre.



+10 (+7)%

## Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

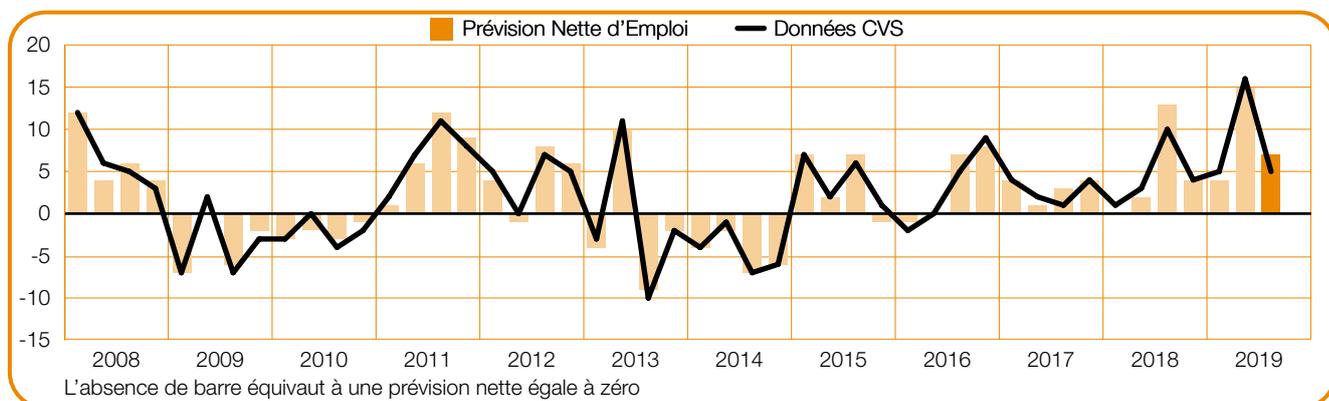
Avec une prévision nette de +7%, la croissance des embauches devrait s'accélérer légèrement au cours des trois prochains mois. La prévision nette progresse de 2 points par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2019, mais fléchit également de 2 points comparée à la même période de l'an passé.



**+7 (+5)%**

## Industrie manufacturière

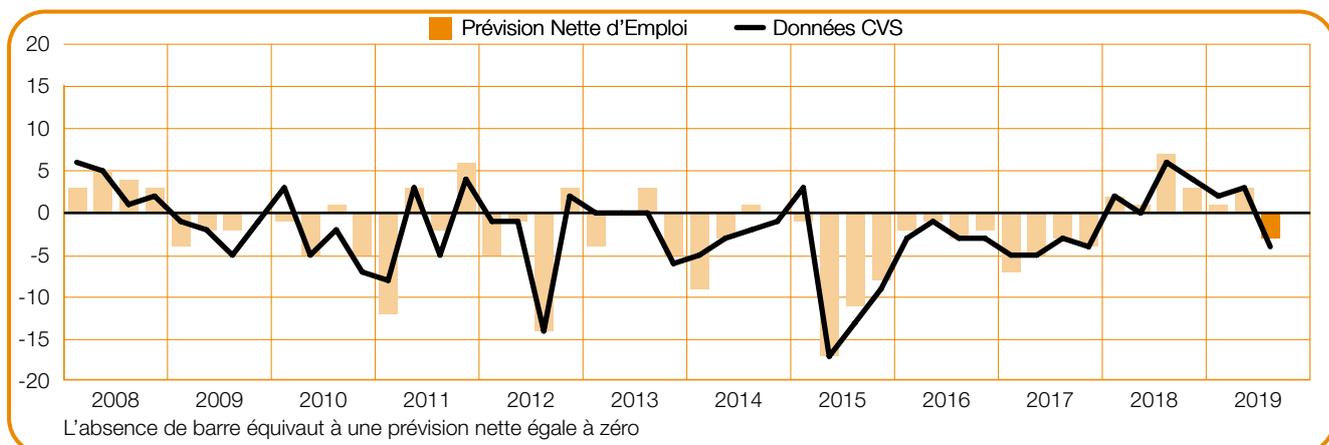
Les employeurs du secteur prévoient toujours des hausses d'effectifs au trimestre prochain, ce qui se traduit par une perspective nette de +5%. Néanmoins, les intentions d'embauche se replient de 11 et 6 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



**-3 (-4)%**

## Industries extractives

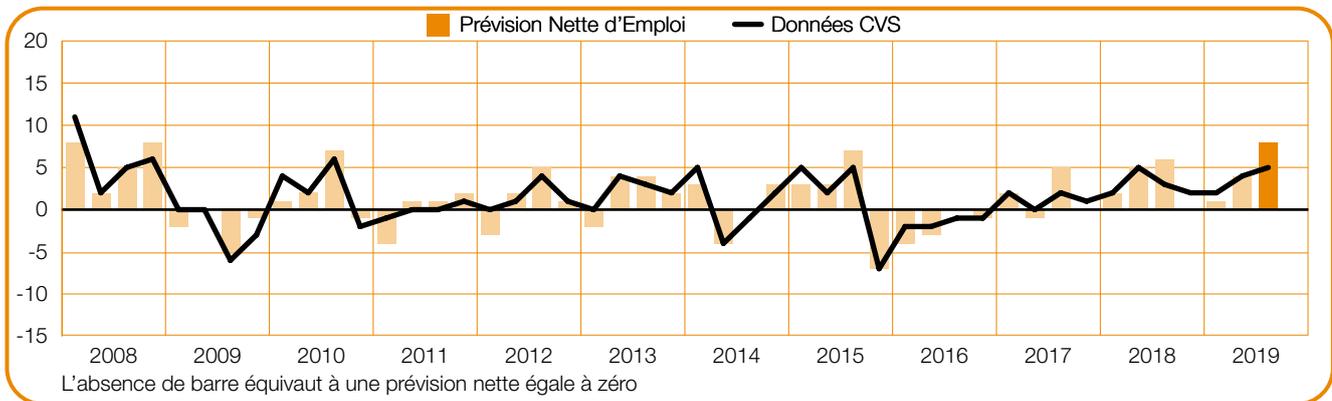
Avec une prévision nette de -4%, les perspectives des demandeurs d'emploi seront limitées pour le trimestre à venir. Les prévisions de recrutement fléchissent de 6 points par rapport au trimestre précédent et chutent de 10 points en comparaison annuelle.



**+8 (+5)%**

## Services publics

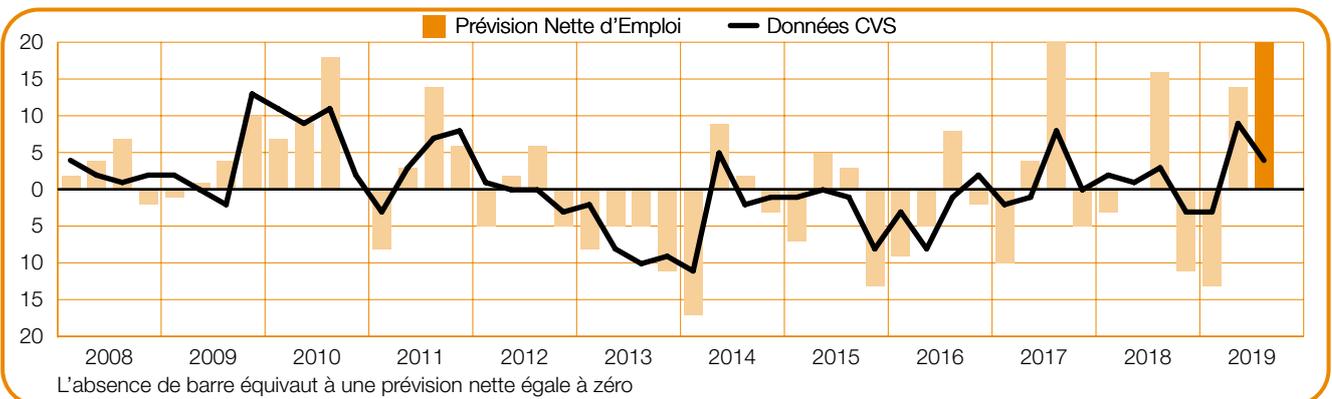
Le climat d'embauche s'annonce plutôt favorable pour le trimestre prochain, à l'heure où les entreprises du secteur rapportent un solde net de +5%. Les perspectives de recrutement restent relativement stables d'un trimestre sur l'autre, mais augmentent de 2 points en comparaison annuelle.



**+20 (+4)%**

## Hôtellerie et restauration

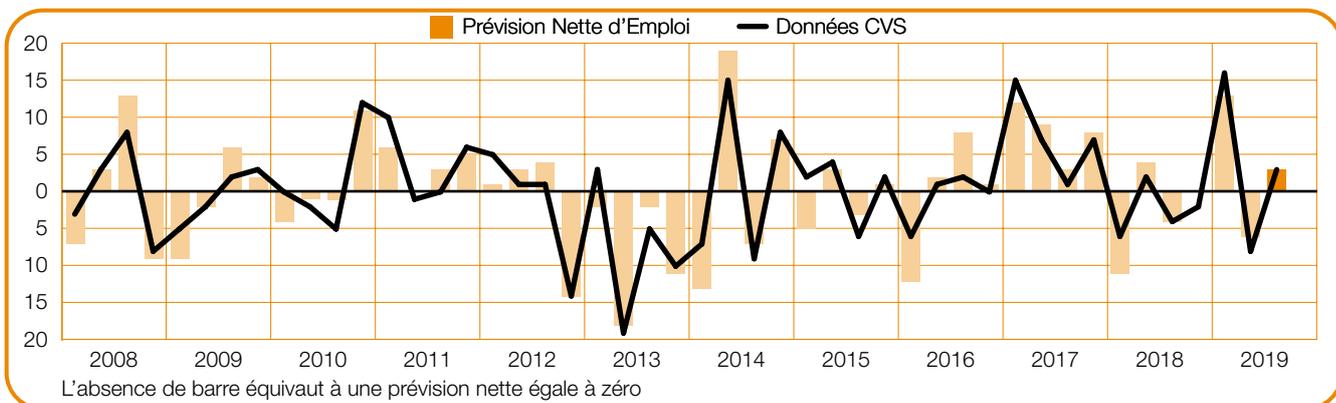
Avec un solde net de +4%, les employeurs du secteur n'anticipent qu'une hausse mesurée de leurs effectifs pour le trimestre à venir. La perspective nette d'embauche fléchit de 5 points en comparaison trimestrielle, mais progresse de 4 points d'une année à l'autre.



**+3 (+3)%**

## Transport & logistique

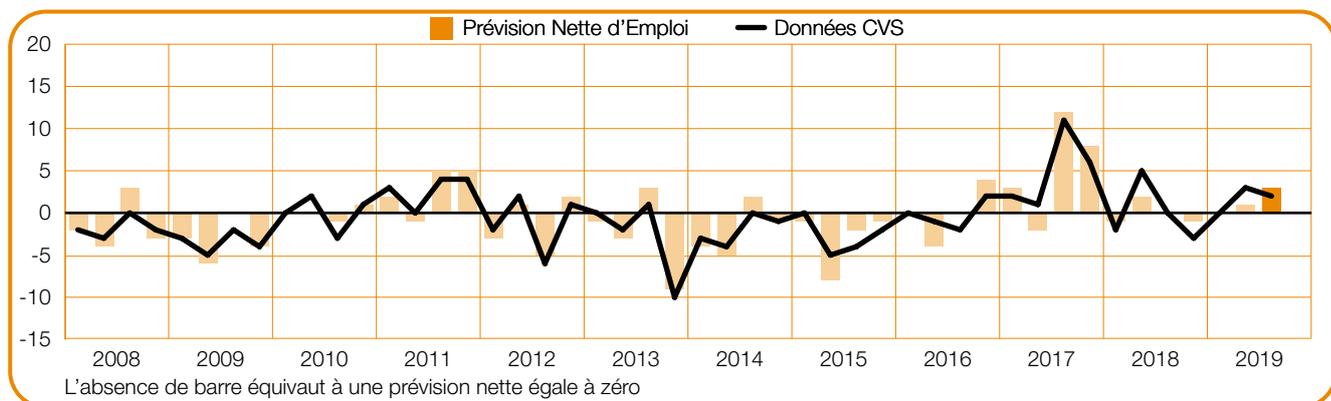
Avec un solde net de +3% pour la période allant de juillet à septembre, les perspectives d'embauche seront limitées dans le secteur. Elles affichent toutefois un net rebond de 11 points d'un trimestre à l'autre et progressent également de 7 points par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2018.



**+3 (+2)%**

## Commerce

Peu de mouvements sont à prévoir dans le secteur au trimestre prochain, les employeurs faisant état d'une prévision nette d'emploi de +2%. Les intentions d'embauche restent quasi inchangées d'un trimestre à l'autre, mais affichent une hausse de 3 points par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2018.

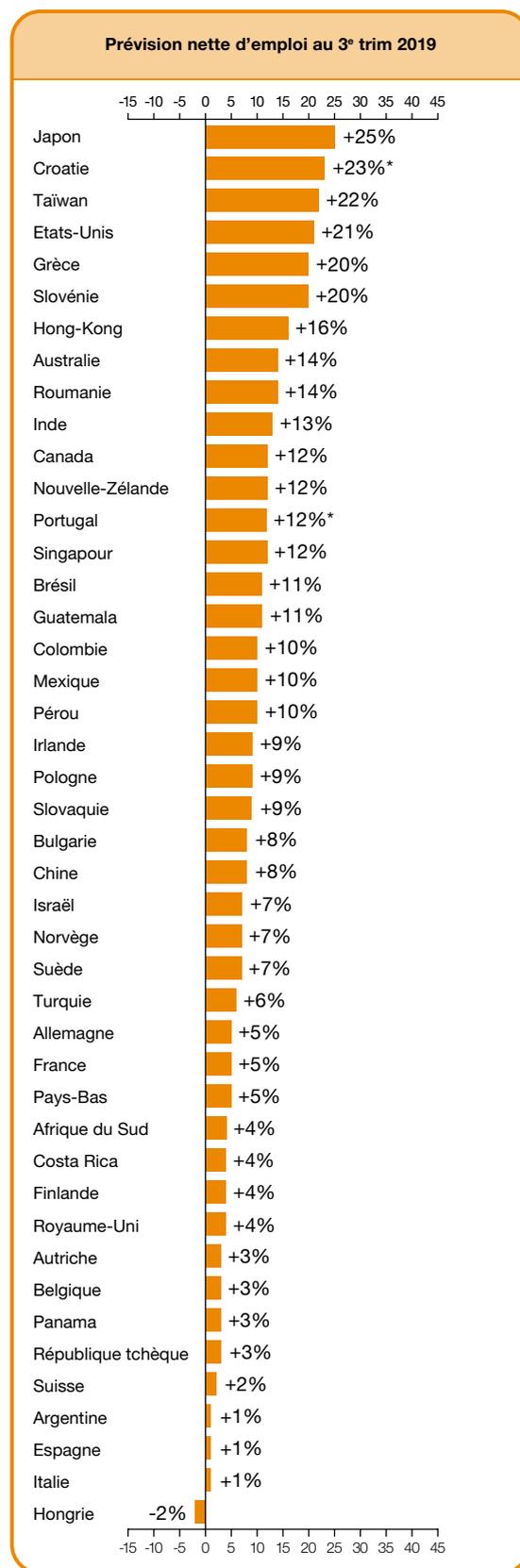


# Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 3 <sup>e</sup> trim 2019	Évolution entre le 2 <sup>e</sup> trim 2019 et le 3 <sup>e</sup> trim 2019	Évolution entre le 3 <sup>e</sup> trim 2018 et le 3 <sup>e</sup> trim 2019
	%	%	%
<b>Amériques</b>			
Argentine	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Brésil	11 (11) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>
Canada	16 (12) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombie	11 (10) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Costa Rica	1 (4) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
États-Unis	24 (21) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Guatemala	8 (11) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Mexique	10 (10) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Panama	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Pérou	11 (10) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>

<b>Asie-Pacifique</b>			
Australie	11 (14) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Chine	8 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Hong-Kong	16 (16) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Inde	13 (13) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Japon	23 (25) <sup>1</sup>	-8 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	10 (12) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Singapour	12 (12) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwan	25 (22) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique</b>			
Afrique du Sud	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Allemagne	6 (5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Autriche	5 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Belgique	3 (3) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgarie	9 (8) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croatie	23	-11	-3
Espagne	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Finlande	7 (4) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
<b>France</b>	<b>7 (5)<sup>1</sup></b>	<b>2 (0)<sup>1</sup></b>	<b>0 (0)<sup>1</sup></b>
Grèce	24 (20) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Hongrie	1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-20 (-21) <sup>1</sup>
Irlande	10 (9) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Israël	9 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Italie	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norvège	9 (7) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Pays-Bas	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Pologne	11 (9) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	12	-1	-3
Répub. tchèque	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Roumanie	19 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Royaume-Uni	3 (4) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Slovaquie	11 (9) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Slovénie	17 (20) <sup>1</sup>	4 (11) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Suède	9 (7) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Suisse	2 (2) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquie	12 (6) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-5 (-8) <sup>1</sup>



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

\* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

## Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs\* prévues pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2019. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2019, par rapport au trimestre actuel ?”*

Dans 43 des 44 pays et territoires couverts par le Baromètre ManpowerGroup, des hausses d'effectifs sont à prévoir dans la période comprise entre juillet et septembre prochains.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche dont les employeurs font état augmentent dans 18 des 44 pays et territoires de l'étude, reculent dans 18 autres et sont inchangées dans les huit derniers. En comparaison annuelle, la prévision nette progresse dans 12 pays et territoires, mais fléchit dans 26 autres et ne connaît aucune évolution dans les six derniers. C'est au Japon, en Croatie, à Taïwan, aux États-Unis, en Grèce et en Slovénie que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable. À l'inverse, la Hongrie, l'Argentine, l'Italie et l'Espagne sont les pays qui rapportent les perspectives les moins encourageantes.

Au cours des trois mois à venir, des gains d'effectifs sont attendus dans 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), où seuls les employeurs de Hongrie prévoient d'alléger leur masse salariale. Par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2019, les intentions d'embauche enregistrent une hausse dans cinq pays, mais diminuent dans 14 autres. La dynamique est similaire en comparaison annuelle : la situation des demandeurs d'emploi s'améliore dans cinq pays, mais se dégrade dans 17 autres. De toute la région, c'est en Croatie, en Grèce et en Slovénie que le marché de l'emploi devrait connaître le dynamisme le plus marqué, tandis que la palme du pessimisme revient aux entreprises hongroises, italiennes et espagnoles.

Dans la période comprise entre juillet et septembre 2019, les employeurs des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique envisagent de renforcer leurs effectifs. D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche augmentent dans cinq pays et territoires, mais chutent dans deux autres. Par rapport à la même période de l'an passé, le rythme des embauches est appelé à s'intensifier dans deux pays et territoires, et à s'essouffler dans cinq autres. Les perspectives d'emploi les plus encourageantes pour les trois mois à venir émanent du Japon et de Taïwan. Les plus modestes de la région, à l'inverse, sont à mettre au compte des employeurs chinois, néo-zélandais et singapouriens.

Dans les dix pays qui composent la région des Amériques, des embauches sont attendues au cours des trois prochains mois. D'un trimestre sur l'autre, la prévision s'améliore dans huit pays, tandis qu'elle se détériore dans les deux autres. Comparé à la même période de l'an passé, le solde net d'emploi progresse dans cinq pays, mais se replie dans quatre autres. Les employeurs américains et canadiens sont les plus optimistes de la région, alors que leurs homologues d'Argentine et du Panama rapportent les velléités de recrutement les plus faibles.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 44 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante :

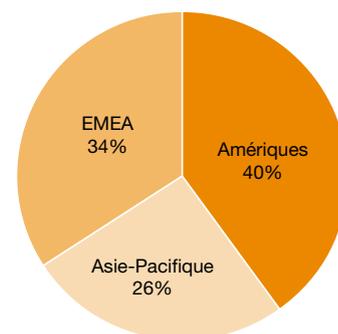
**[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)**.

Le prochain Baromètre ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi sera publié le 10 septembre 2019 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le dernier trimestre 2019.

\* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

## Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 59 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



---

# Comparaisons par continent

## – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été menés auprès d'entreprises d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019. Dans les dix pays de la région, les employeurs envisagent d'accroître leur masse salariale au cours des trois prochains mois.

À l'échelle régionale, c'est de nouveau aux États-Unis que la situation des demandeurs d'emploi est la plus encourageante. Les prévisions de recrutement rapportées pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 reflètent un optimisme que le pays n'avait plus connu depuis 13 ans. Pour preuve, plus d'un employeur sur quatre prévoit de renforcer ses effectifs durant cette période. Les intentions d'embauche enregistrent un léger rebond par rapport à celles observées au 2<sup>ème</sup> trimestre 2019, mais aussi à la même période de l'année passée. Ces excellents chiffres tiennent pour partie au rebond de la demande de main-d'œuvre dans les secteurs des Services aux entreprises, des Loisirs et de l'hôtellerie et du Transport et des services publics, mais aussi au regain de confiance attendu dans les régions de l'Ouest et du Midwest, où les prévisions renouent avec des sommets qu'elles n'avaient plus connus depuis respectivement 11 et 18 ans.

Au Canada, la croissance des embauches s'annonce légèrement supérieure à celle du trimestre dernier, signe que les effectifs des entreprises devraient augmenter à un rythme honorable entre juillet et septembre. La perspective nette du pays est dopée par les secteurs de la Construction et de l'Administration publique et de l'éducation, qui affiche des intentions de recrutement supérieures à celles du 2<sup>ème</sup> trimestre 2019.

Les employeurs mexicains anticipent pour leur part peu d'animation sur le marché du travail dans les trois prochains mois, même si le solde net d'emploi du pays retombe à son niveau le plus bas depuis plus de deux ans. Ce léger recul au niveau national découle de la dégradation de la confiance des entreprises des secteurs de l'Agriculture et de la pêche et du Commerce.

Dans deux des trois pays d'Amérique Centrale couverts par ce baromètre, les opportunités d'emploi resteront limitées dans les trois mois à venir. Au Costa Rica, les prévisions de recrutement fléchissent légèrement par rapport à la même période de l'an passé, pénalisées par le ralentissement du secteur de l'Agriculture, de la pêche et des industries extractives ainsi que par l'affaiblissement des ambitions des entreprises de l'Industrie manufacturière, du Commerce et du Transport et de la communication.

Au Panama, les employeurs font de nouveau montre d'un optimisme mesuré pour les trois mois à venir. Bien que les intentions d'embauche enregistrent un net rebond par rapport au trimestre précédent dans le secteur de la Construction, elles reculent dans ceux du Commerce et de l'Industrie manufacturière, deux secteurs où elles atteignent un plus bas historique depuis l'intégration du Panama à l'étude, en 2010.

Les employeurs du Guatemala anticipent un climat d'embauche favorable pour le trimestre prochain. Les prévisions les plus prometteuses sont à mettre au compte des secteurs des Services et de la Construction.

Plus au sud, les employeurs brésiliens affichent une confiance qu'on ne leur avait plus connue depuis cinq ans. Des gains d'effectifs sont attendus dans les huit secteurs d'activité et les cinq régions du pays entre juillet et septembre prochains, la palme de l'optimisme revenant aux employeurs du secteur de l'Agriculture, de la pêche et des industries extractives, du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et du Commerce de gros et de détail.

Au Pérou, les employeurs font état d'intentions d'embauche raisonnablement optimistes. Sous l'effet des ambitions retrouvées des entreprises des Industries extractives et du secteur de l'Administration publique et de l'éducation, la perspective nette du pays progresse par rapport au trimestre dernier et à la même période de 2018.

En Colombie, les prévisions de recrutement croissent d'un trimestre à l'autre comme d'une année sur l'autre, et des hausses d'effectifs sont à prévoir dans les neuf secteurs d'activité du pays. Cette embellie doit

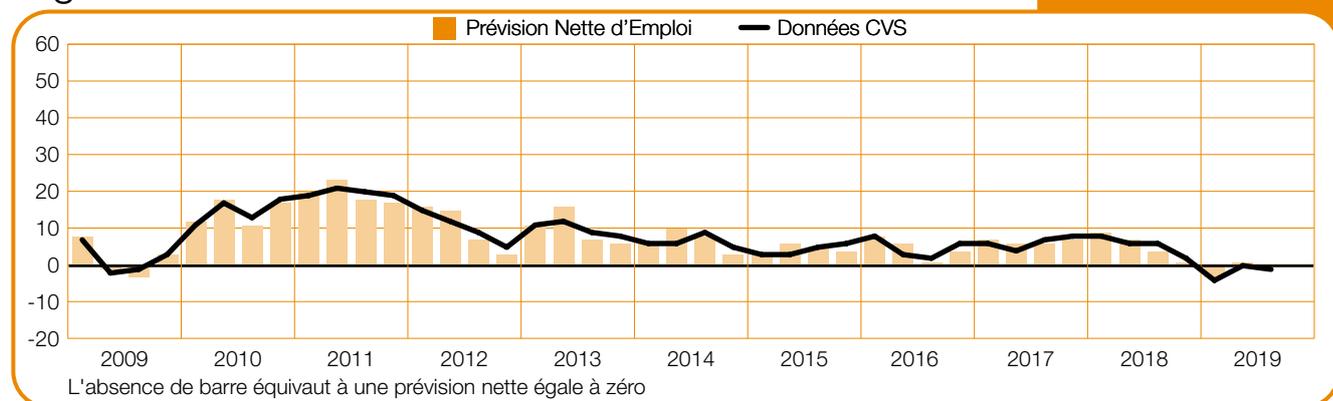
beaucoup au regain de confiance des entreprises de la Construction et à la bonne forme du secteur des Services, où les intentions d'embauche n'avaient pas été aussi prometteuses depuis plus de deux ans.

À l'échelle régionale, c'est à nouveau en Argentine que les ambitions de recrutement s'avèrent les moins encourageantes. Le marché de l'emploi conserve une

activité relativement stable par rapport au précédent trimestre, mais peine à se remettre des récentes difficultés économiques du pays. L'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit particulièrement dans les Industries extractives, où les prévisions retombent à leur niveau le plus bas depuis l'intégration du secteur à l'édition argentine de cette étude, en 2013.

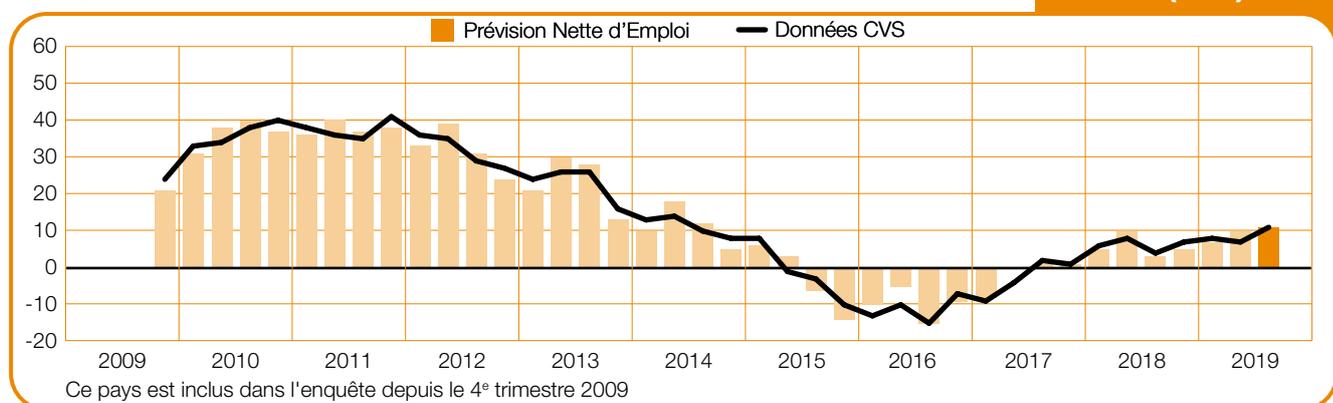
## Argentine

0 (+1)%



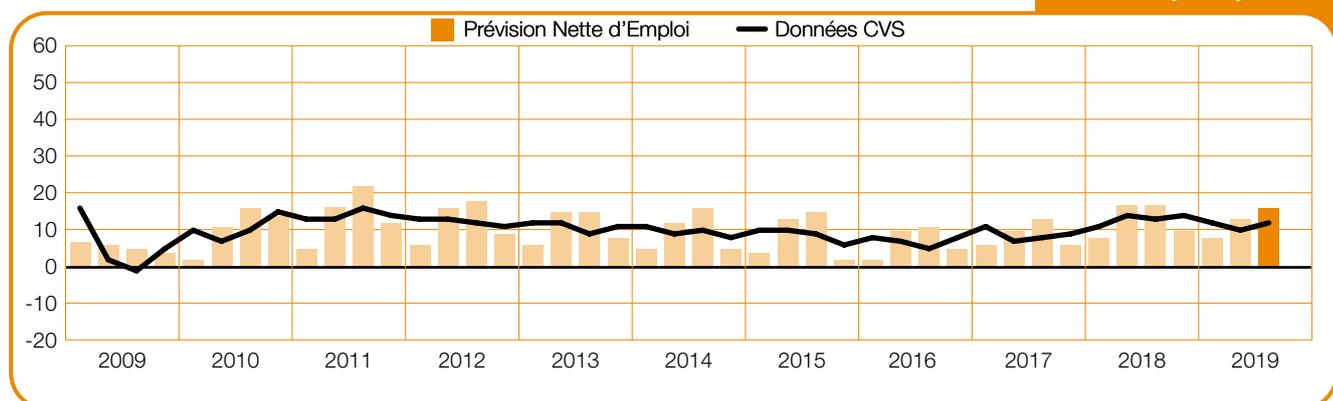
## Brésil

+11 (+11)%



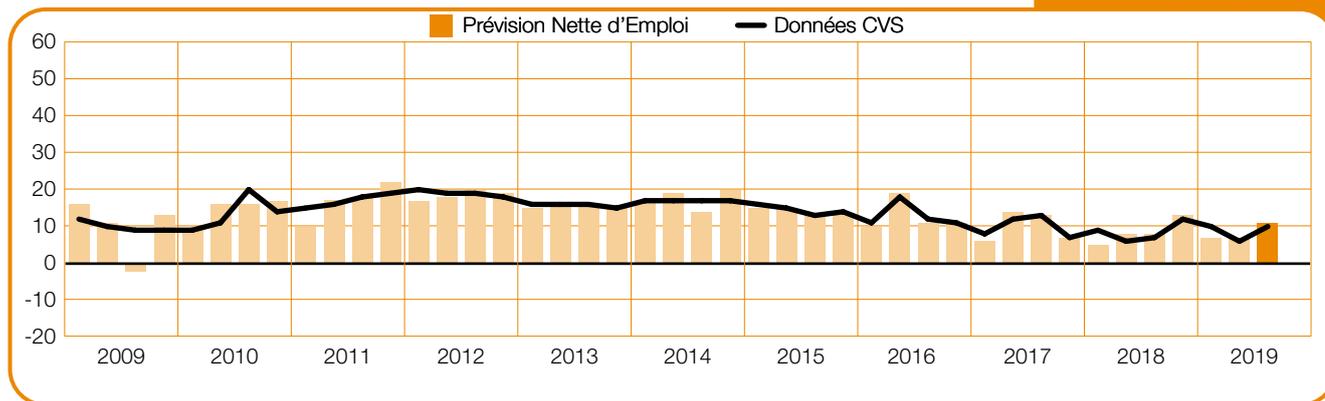
## Canada

+16 (+12)%



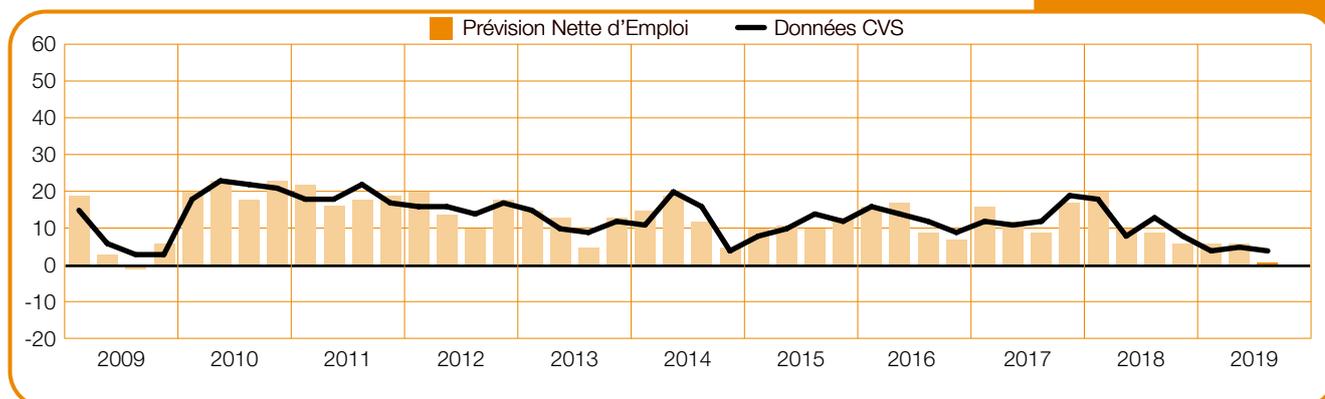
## Colombie

+11 (+10)%



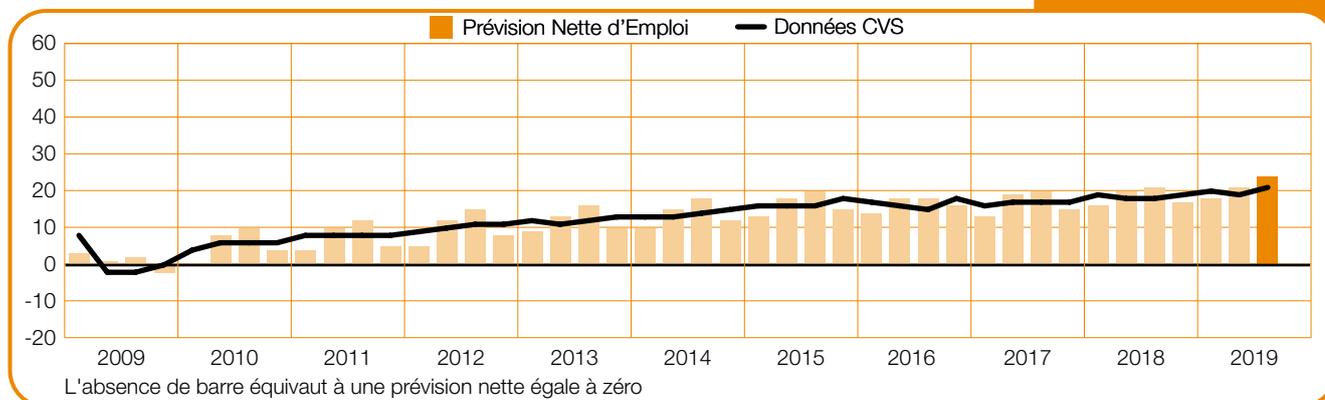
## Costa Rica

+1 (+4)%



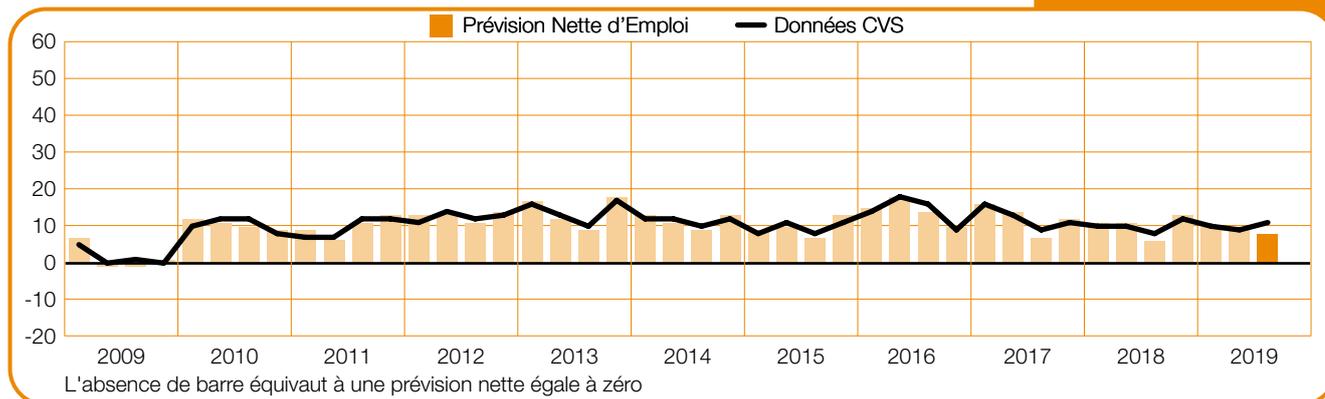
## États-Unis

+24 (+21)%



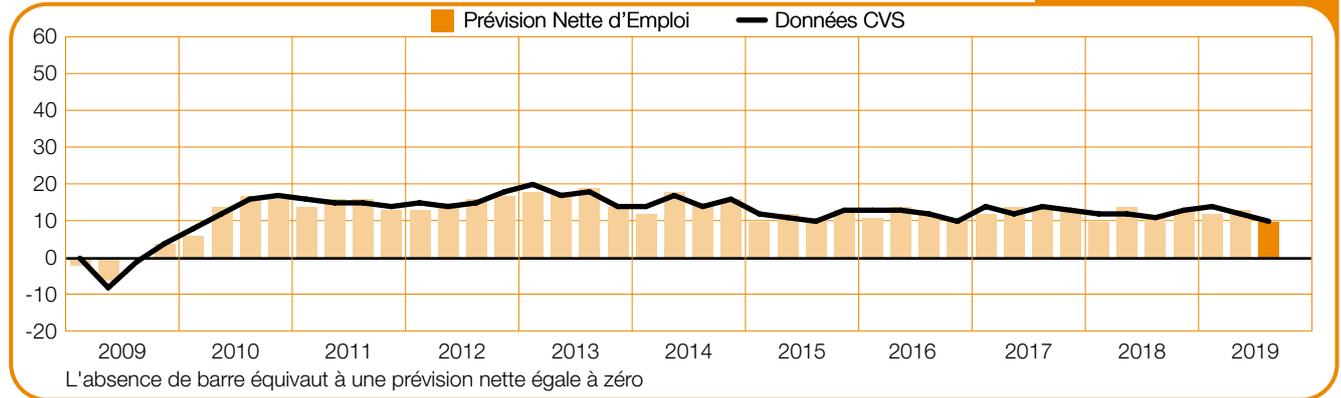
## Guatemala

+8 (+11)%



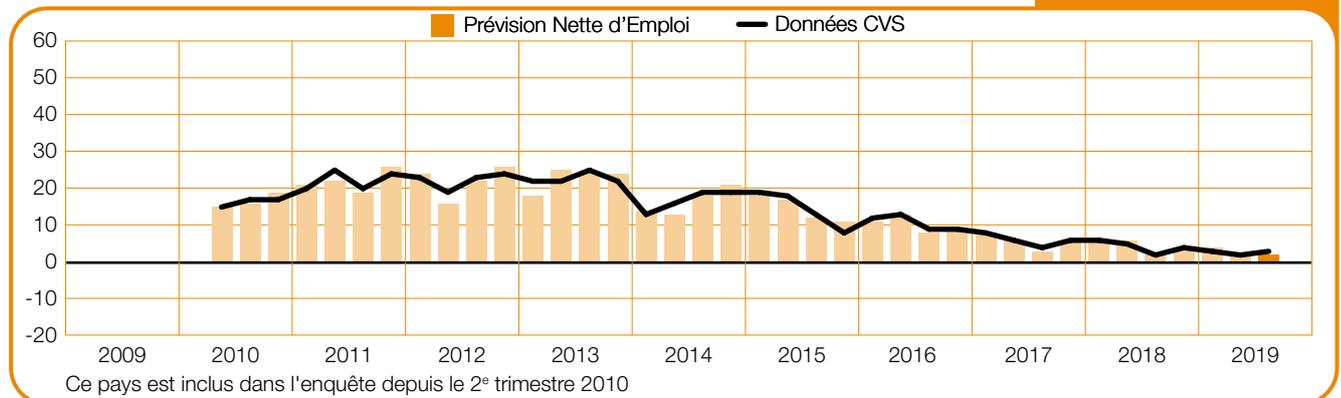
## Mexique

+10 (+10)%



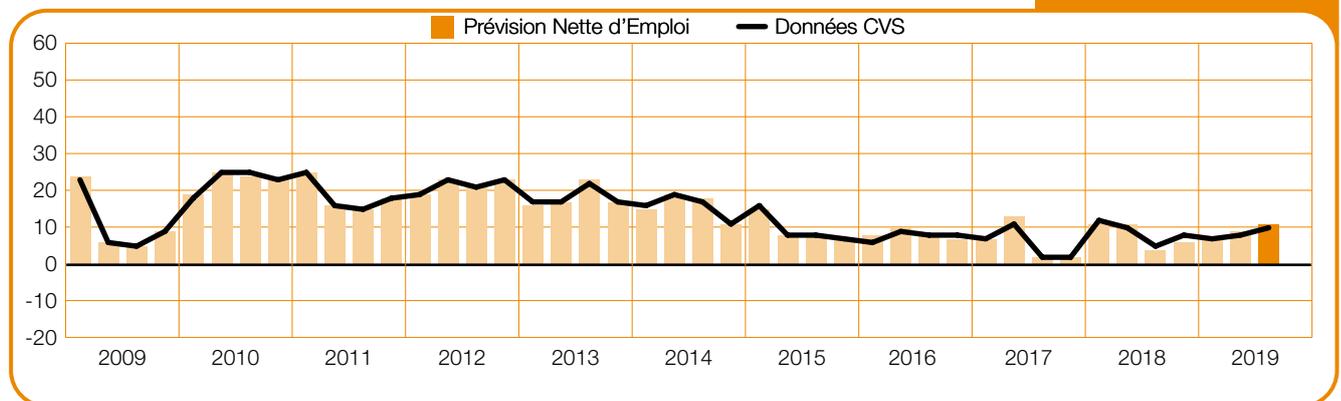
## Panama

+2 (+3)%



## Pérou

+11 (+10)%



---

# Comparaisons par continent

## – Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour la période comprise entre juillet et septembre 2019. Dans chacun des huit pays et territoires de la région, les entreprises envisagent d'accroître leurs effectifs au cours des trois prochains mois.

Pour le cinquième trimestre consécutif, c'est au Japon que le rythme des embauches s'annonce le plus soutenu, ce malgré un léger essoufflement comparé à la même période de l'an passé. Le dynamisme du marché de l'emploi est stimulé par le regain de confiance des employeurs du secteur des Industries extractives, qui font état des prévisions d'embauche les plus fortes depuis l'intégration du pays au baromètre il y a 16 ans.

À Taiwan, le rythme d'embauche s'annonce tout à fait favorable et devrait légèrement s'intensifier par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre. Cela tient pour partie à l'optimisme des employeurs des Industries extractives et de la construction et du Commerce de gros et de détail, qui remonte à un niveau inédit depuis plus de trois ans.

En Chine, la confiance des employeurs reste relativement stable par rapport au trimestre passé, mais accuse une légère baisse d'une année à l'autre. Les intentions d'embauche les plus prometteuses sont à mettre au compte des entreprises des secteurs des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et du Transport et des services publics, tandis que la confiance de leurs homologues des Industries extractives et de la construction marque le pas.

L'optimisme des employeurs de Hong-Kong recule légèrement d'un trimestre à l'autre. Les prévisions d'embauche pour les trois mois à venir restent néanmoins positives, bénéficiant de la forme retrouvée du secteur du Transport et des services publics, qui anticipe une volumétrie de recrutements qu'on n'y avait plus observée depuis 11 ans.

En Australie, les offres d'emploi ne devraient pas manquer au prochain trimestre. Les prévisions d'embauche retrouvent même des sommets qu'elles n'avaient plus connus depuis plus de sept ans, dopées par l'optimisme nouveau des entreprises du Transport et des services publics. Seule ombre au tableau, les employeurs du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier affichent des prévisions de recrutement qui n'avaient pas été aussi décevantes depuis dix ans.

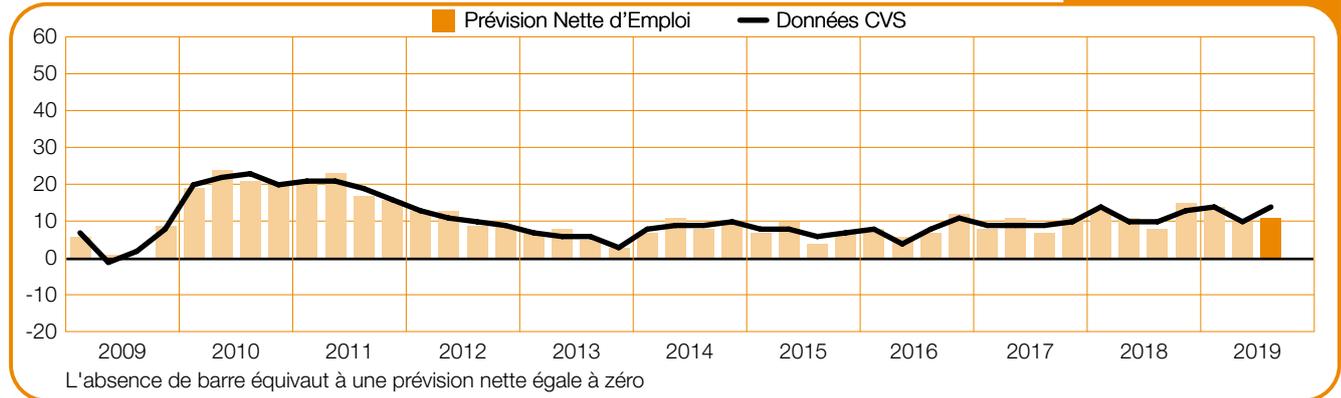
Les employeurs néo-zélandais anticipent un climat d'embauche favorable pour la période comprise entre juillet et septembre, et des intentions de recrutement légèrement supérieures à celles du trimestre passé et de la même période de 2018. Le marché de l'emploi profitera de la bonne forme du secteur des Services, où le niveau de confiance des employeurs n'avait pas été aussi élevé depuis quatre ans.

À Singapour, les employeurs prévoient à nouveau d'accroître leurs effectifs dans les mois à venir et rapportent des ambitions de recrutement relativement stables. C'est dans le secteur de l'Administration publique et de l'éducation que les opportunités d'emploi seront les plus prometteuses.

Le dynamisme du marché de l'emploi indien devrait se confirmer au cours des trois prochains mois, les employeurs n'anticipant pas de changement par rapport au trimestre précédent.

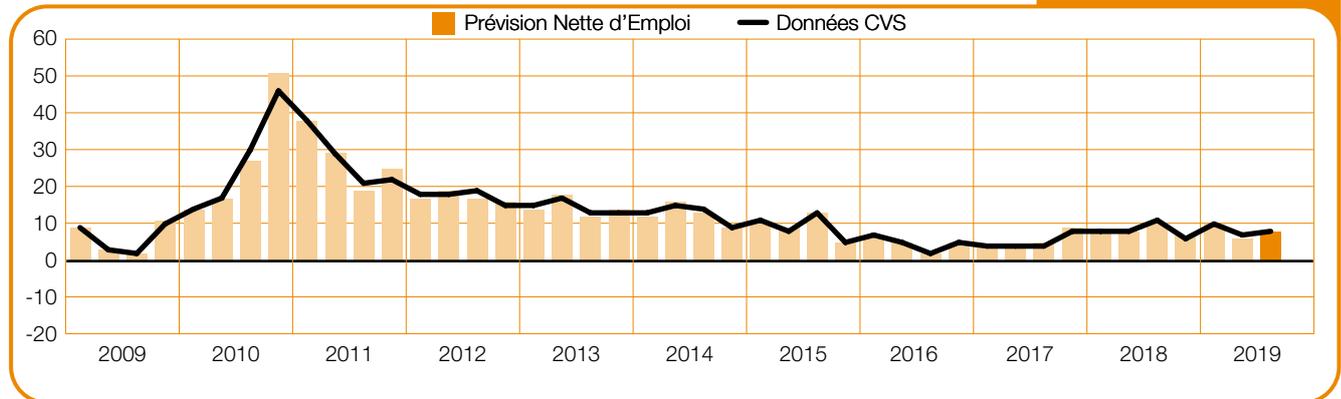
## Australie

+11 (+14)%



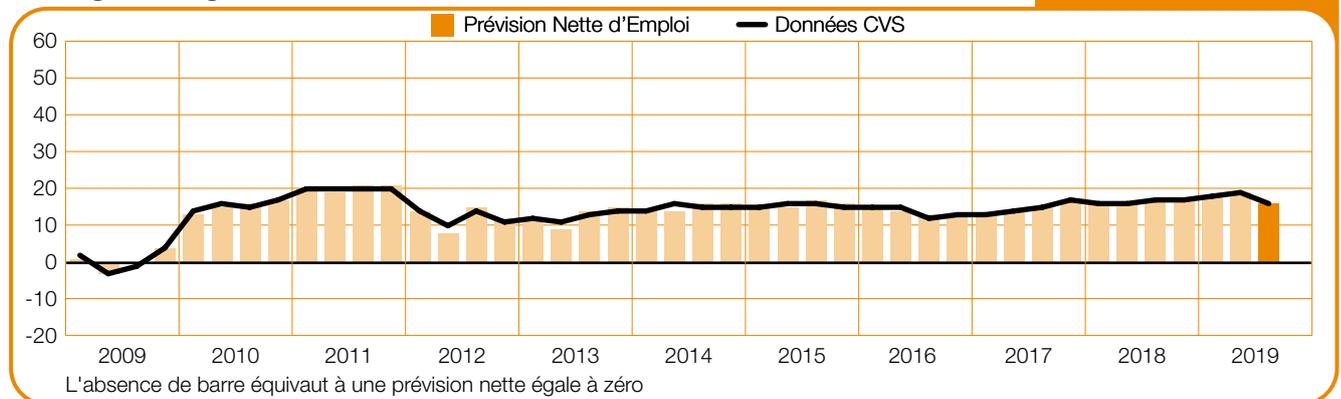
## Chine

+8 (+8)%



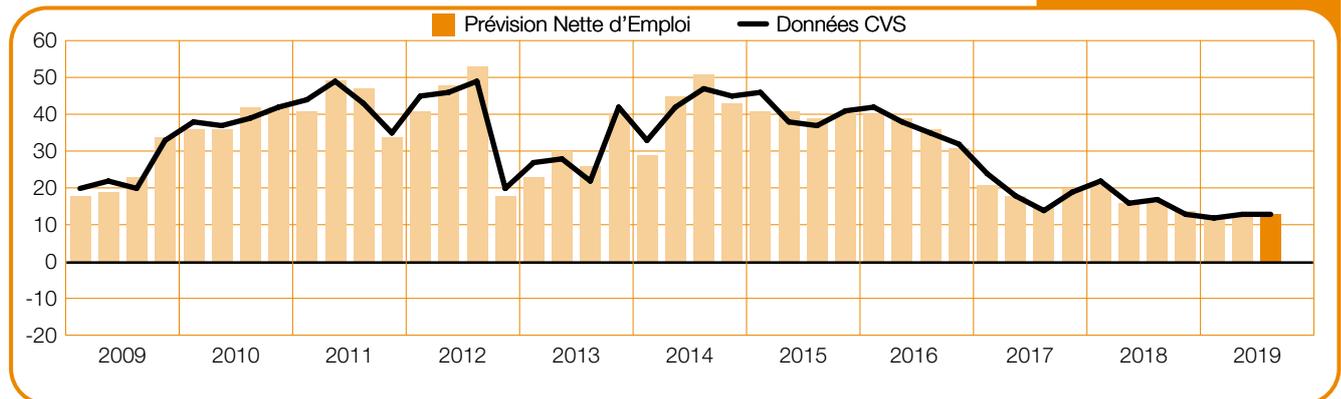
## Hong-Kong

+16 (+16)%



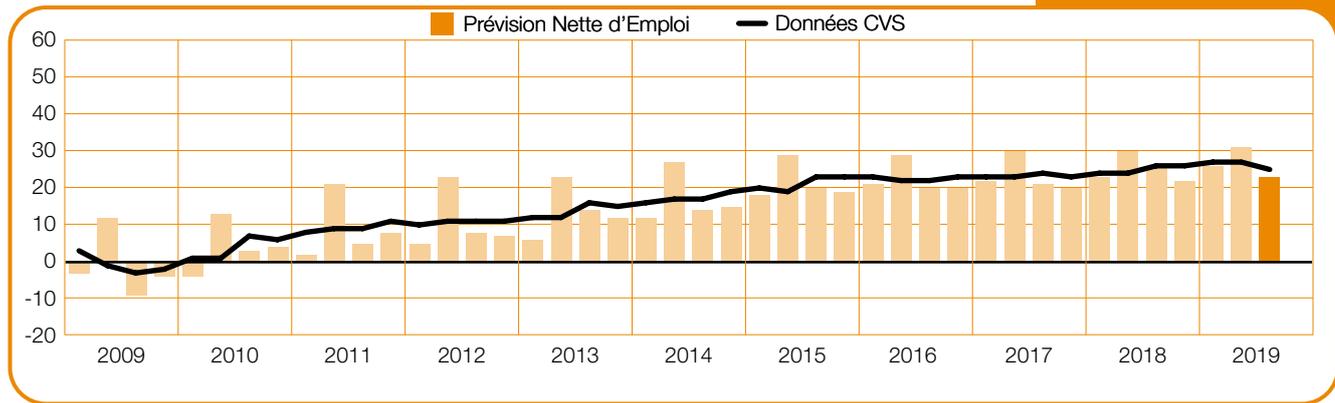
## Inde

+13 (+13)%



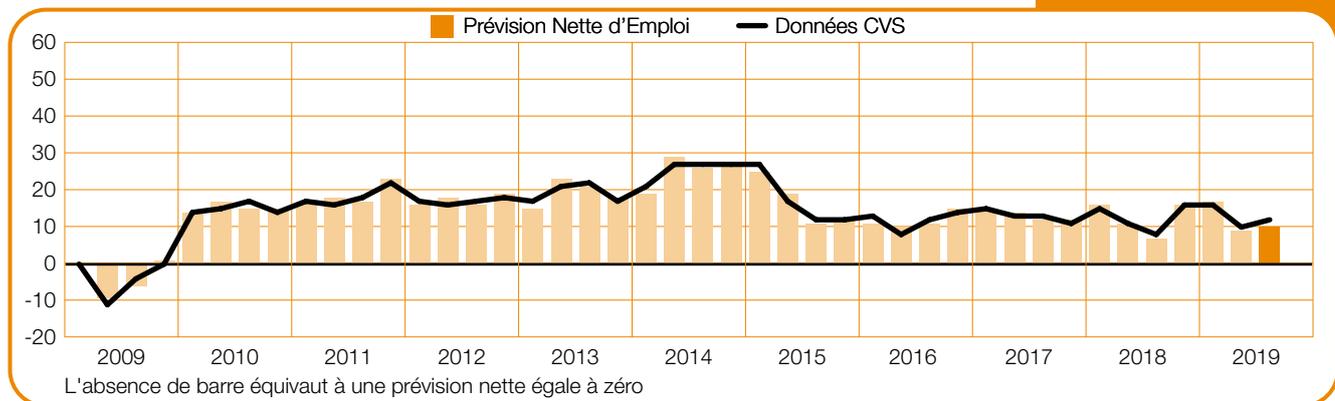
## Japon

+23 (+25)%



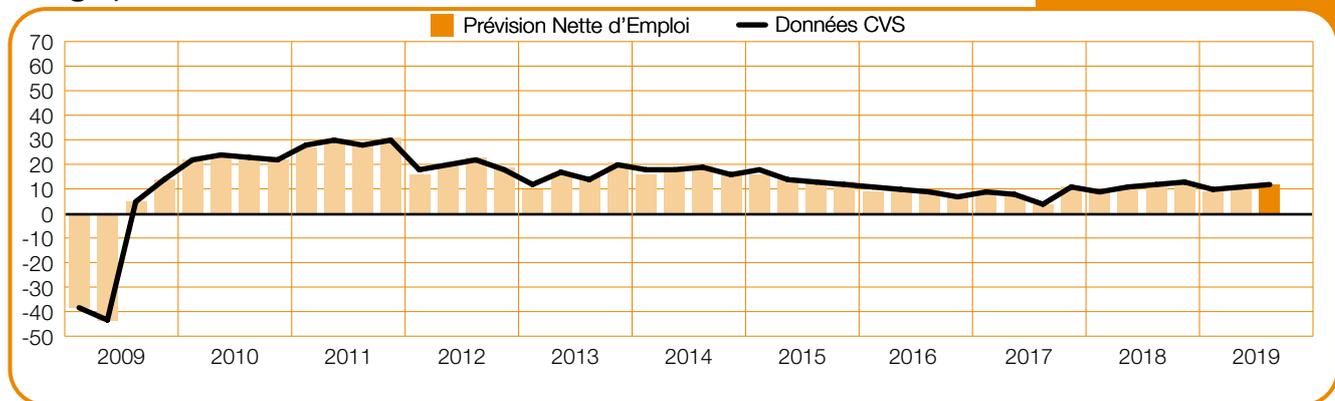
## Nouvelle-Zélande

+10 (+12)%



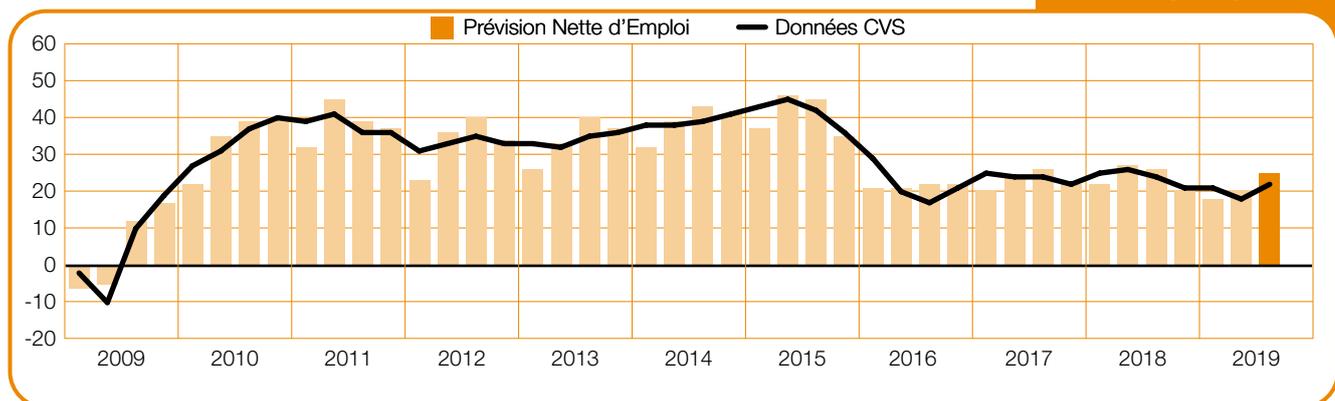
## Singapour

+12 (+12)%



## Taiwan

+25 (+22)%



---

# Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de l'enquête réalisée pour mesurer l'évolution des perspectives d'emploi au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, plus de 21 000 employeurs de 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) ont été interrogés. Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans 25 des 26 pays de la région, la seule ombre au tableau venant de la Hongrie, où les employeurs prévoient de réduire leur masse salariale.

Bien que la plupart des pays de la région s'attendent à connaître une croissance économique mesurée au cours de l'exercice à venir, des hausses d'effectifs devraient intervenir au trimestre prochain dans les quatre plus grandes puissances économiques d'Europe. En Allemagne, le rythme des embauches semble parti pour s'essouffler d'un trimestre à l'autre, mais aussi par rapport à la même période de l'an passé. Ce coup d'arrêt est le fruit de la baisse des ambitions de recrutement des acteurs allemands de l'Industrie manufacturière et du secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises. En France, la dynamique du marché du travail s'annonce identique à celle du trimestre précédent, ce qui augure d'un climat d'embauche plutôt favorable pour la période comprise entre juillet et septembre. Les entreprises de l'Industrie manufacturière tricolore rapportent une forte baisse d'un trimestre à l'autre, qui est toutefois compensée en partie par la hausse des intentions d'embauche dans le secteur du Transport et de la logistique.

Au Royaume-Uni, les intentions d'embauche sont de nouveau modérées, sous l'effet de la diminution de la demande de main-d'œuvre des entreprises des secteurs de l'Agriculture, de la Construction et de l'Industrie manufacturière par rapport au trimestre précédent. De l'autre côté des Alpes, l'heure est à la prudence : le dynamisme du marché italien est freiné par la réforme des Industries extractives, de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau et du Commerce de gros et de détail, trois secteurs où les intentions d'embauche reculent d'un trimestre à l'autre.

Dans le reste de l'Europe occidentale, la faiblesse des prévisions de croissance de la zone euro pour le prochain exercice se traduit par un fléchissement global de la confiance des employeurs par rapport au trimestre précédent. Ceux de Belgique affichent des intentions

d'embauche légèrement inférieures aux chiffres rapportés au trimestre précédent. La perspective nette des Pays-Bas semble, quant à elle, partie pour rester identique à celle des trois derniers mois, mais la dynamique nationale masque une dégradation de la confiance des employeurs du Commerce de gros et de détail et de l'Hôtellerie et la restauration, deux secteurs où les prévisions d'emploi n'avaient pas été aussi décevantes depuis trois ans. En Irlande, l'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit légèrement par rapport au dernier trimestre, malgré le dynamisme des entreprises du secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, qui renoue avec un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis plus de 11 ans.

En Europe de l'Est, les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à connaître des fortunes diverses au cours des trois prochains mois. Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs de Croatie sont les plus optimistes de la région EMEA, même si leurs prévisions de recrutement reculent nettement d'un trimestre à l'autre. Les employeurs slovènes renouent avec un optimisme qui les avait fuis ces deux dernières années. Ce regain de confiance est particulièrement manifeste chez ceux des secteurs de la Construction, de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, et des Industries extractives, trois secteurs où les intentions d'embauche se hissent à un niveau jamais observé depuis l'intégration de la Slovénie à ce baromètre, il y a plus de huit ans. À l'opposé, les entreprises de Hongrie font état d'intentions d'embauche en baisse pour le quatrième trimestre consécutif, affichant pour la période comprise entre juillet et septembre prochain le seul solde net négatif à l'échelle mondiale. D'une année à l'autre, les velléités de recrutement chutent lourdement dans l'ensemble des secteurs d'activité et des régions du pays, à telle enseigne que la perspective nette d'emploi du pays tombe à son niveau le plus bas depuis sept ans.

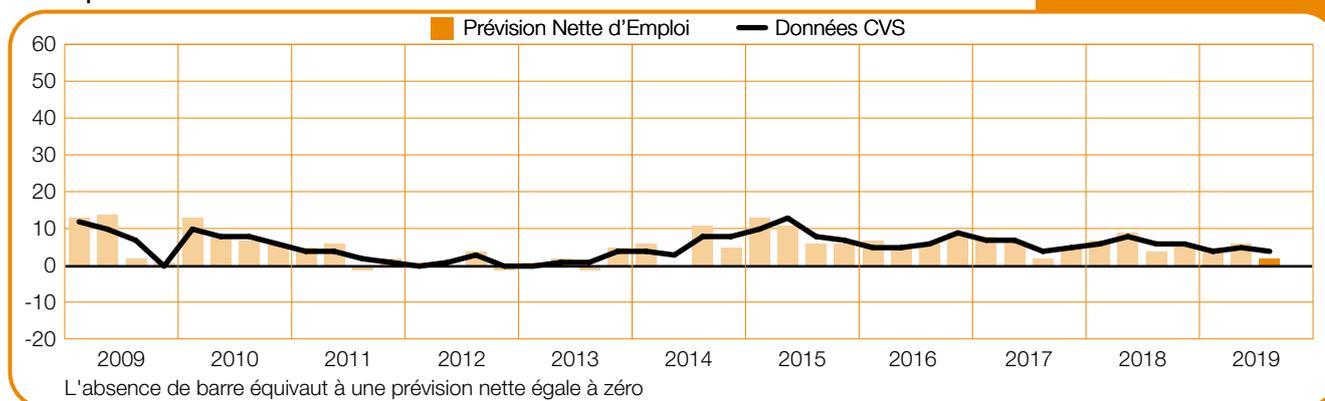
En Scandinavie, les entreprises de Suède et de Norvège anticipent de modestes gains d'effectifs au cours des trois prochains mois. En Norvège, le marché de l'emploi retrouve de l'élan grâce à l'optimisme des entreprises du secteur de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de la pêche, où les intentions d'embauche remonte à un niveau qui n'avait plus été observé depuis douze ans.

La perspective nette d'emploi de la Suède fléchit marginalement par rapport au trimestre passé, pâtissant notamment de la prudence des employeurs de l'Industrie manufacturière, dont les prévisions de recrutement n'avaient pas été aussi décevantes depuis cinq ans. Les employeurs de Finlande anticipent pour leur part peu de mouvements sur le marché de l'emploi, ce qui s'explique entre autres par la morosité des secteurs des Industries extractives et du Transport et de la logistique.

En Turquie, le moral des employeurs reprend peu à peu des couleurs après les chocs économiques des six premiers mois de l'année. Quoique supérieure à celle du précédent trimestre, elle reste bien en deçà des niveaux observés au 3ème trimestre 2018. L'embellie attendue doit beaucoup à la hausse des intentions d'embauche dans le secteur de l'Industrie pharmaceutique et celui des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier.

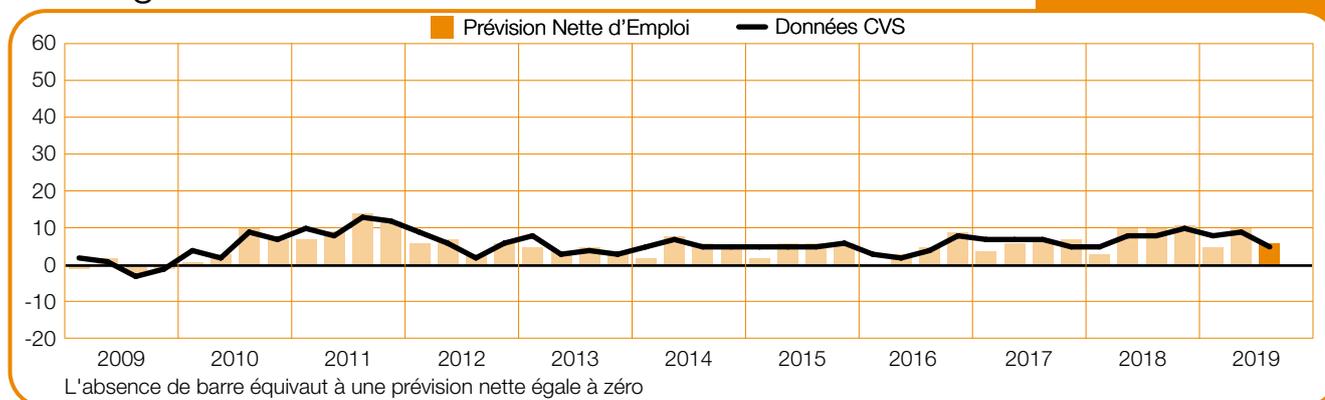
## Afrique du Sud

**+2 (+4)%**



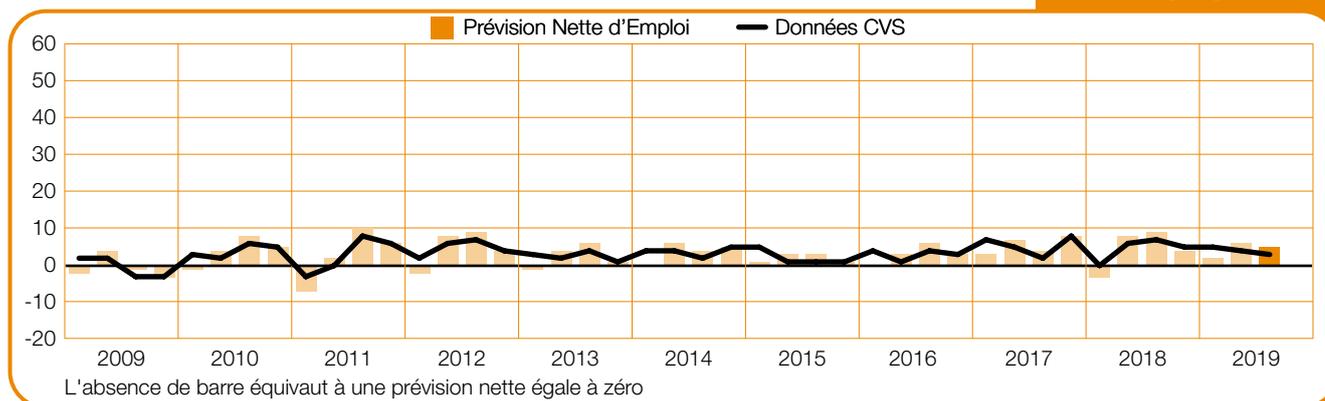
## Allemagne

**+6 (+5)%**



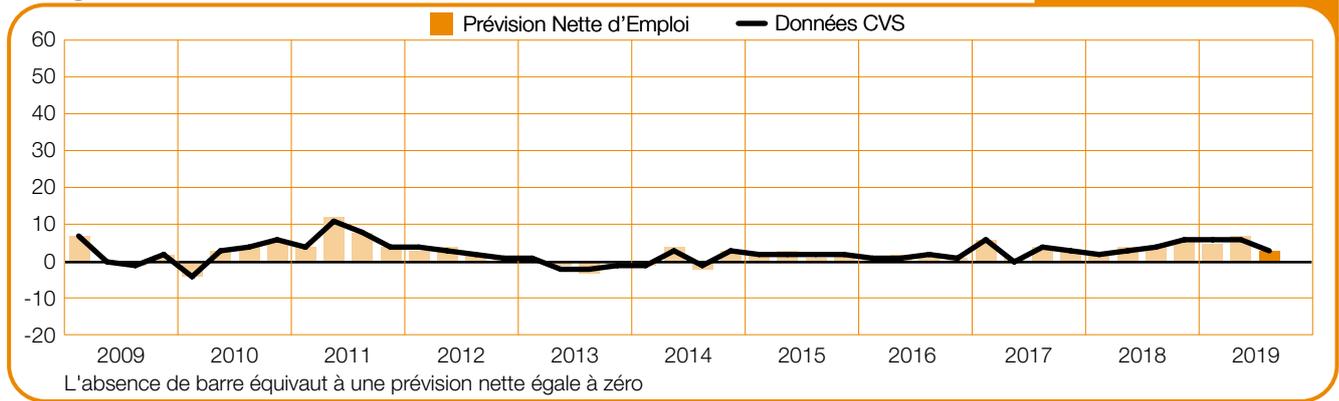
## Autriche

**+5 (+3)%**



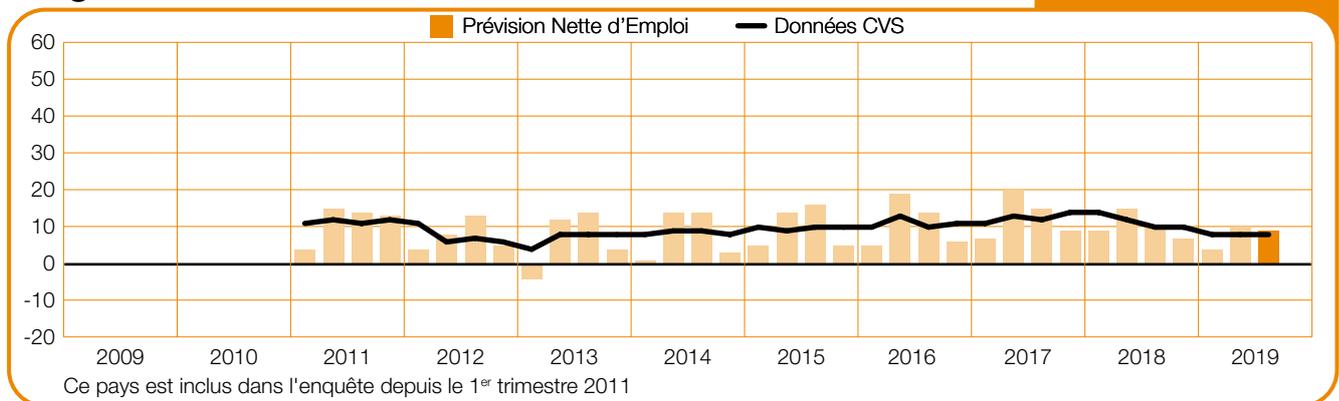
## Belgique

**+3 (+3)%**



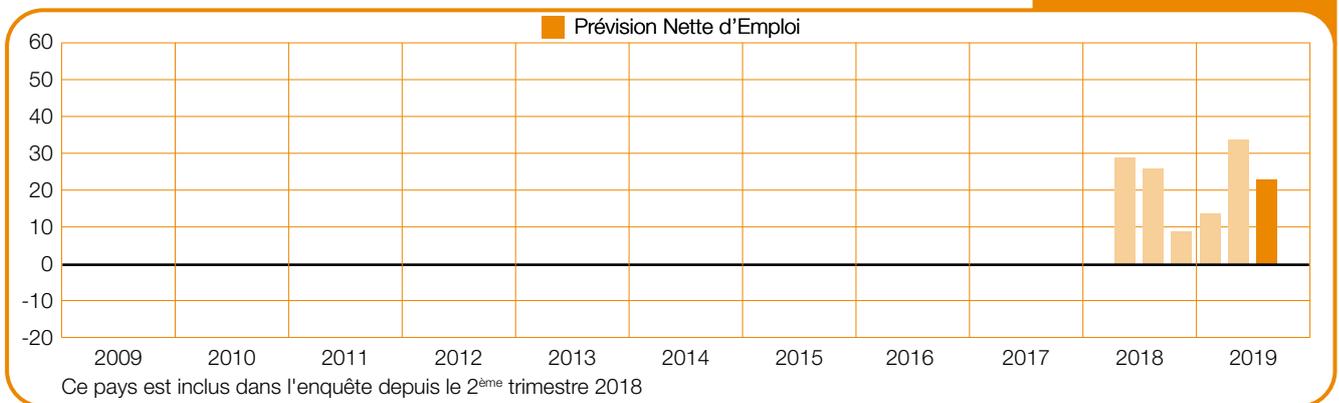
## Bulgarie

**+9 (+8)%**



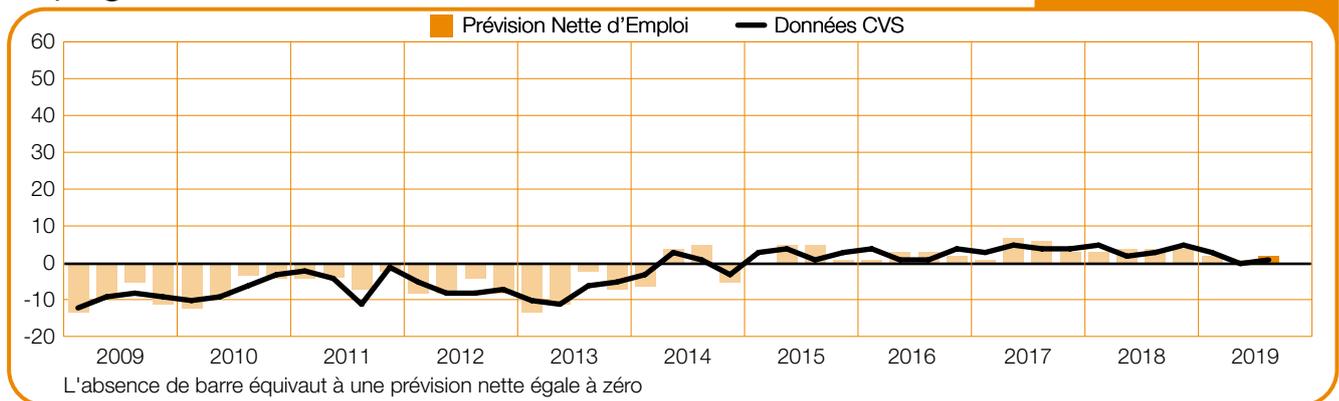
## Croatie

**+23%**



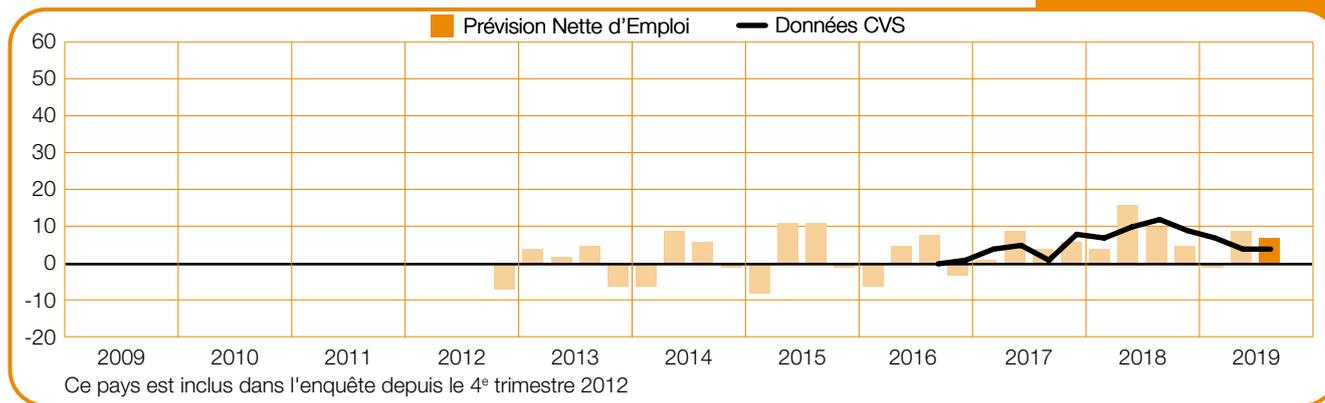
## Espagne

**+2 (+1)%**



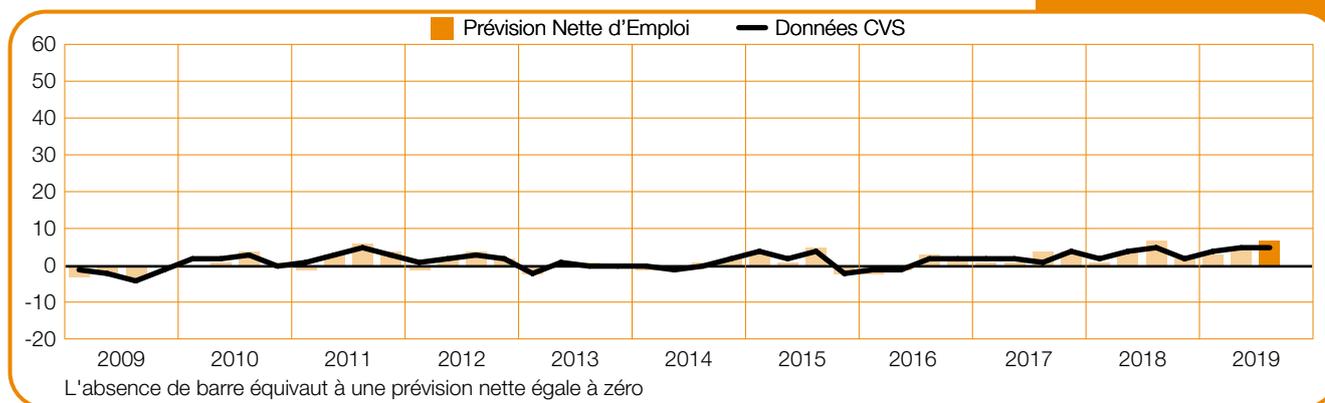
## Finlande

+7 (+4)%



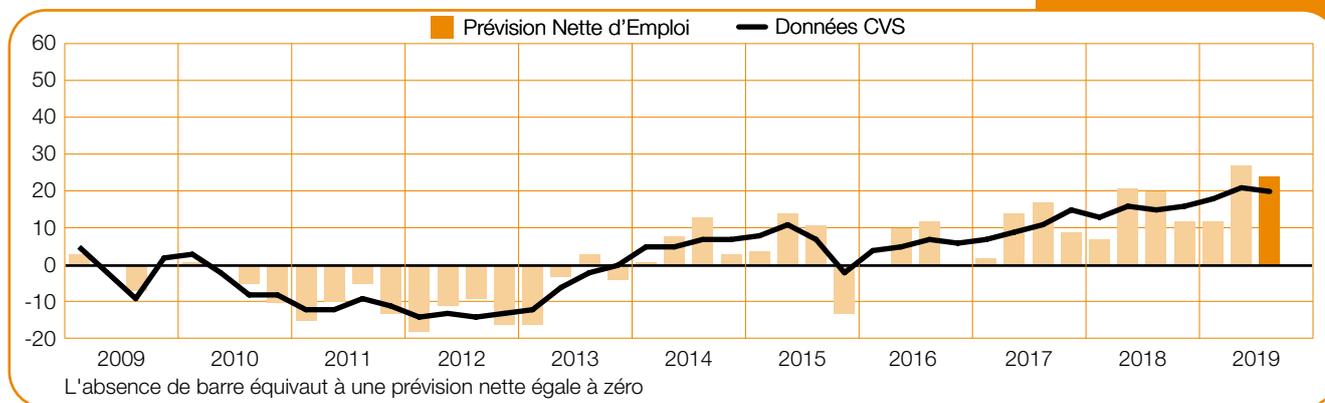
## France

+7 (+5)%



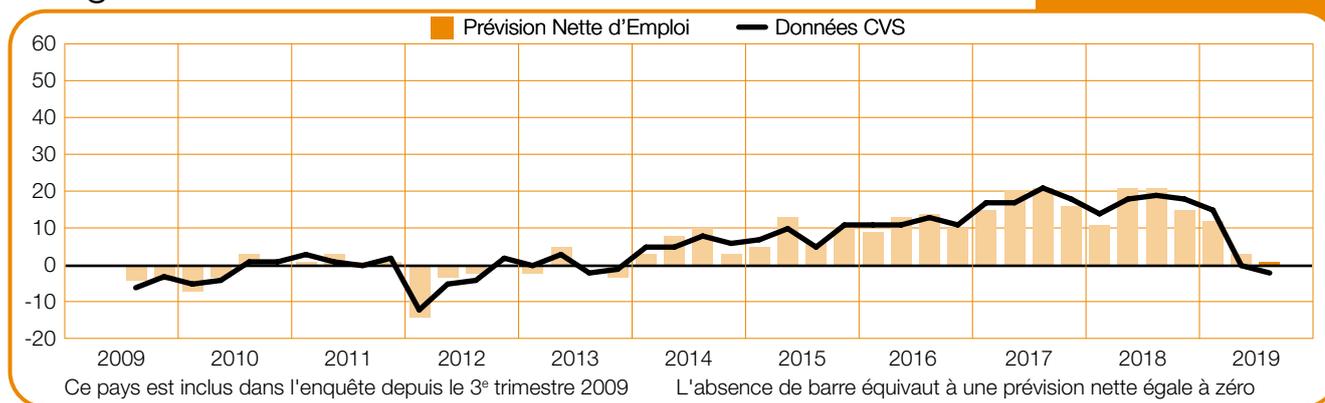
## Grèce

+24 (+20)%



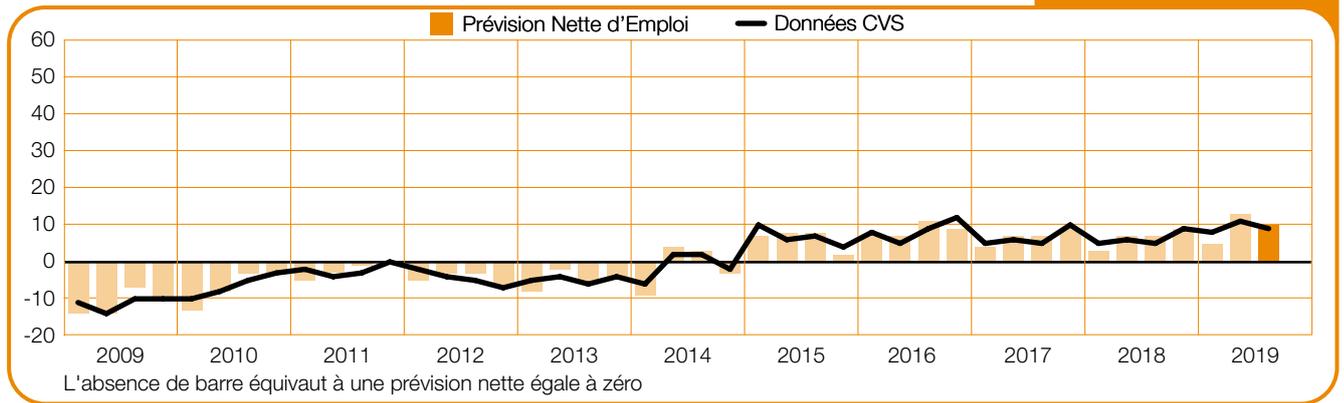
## Hongrie

+1 (-2)%



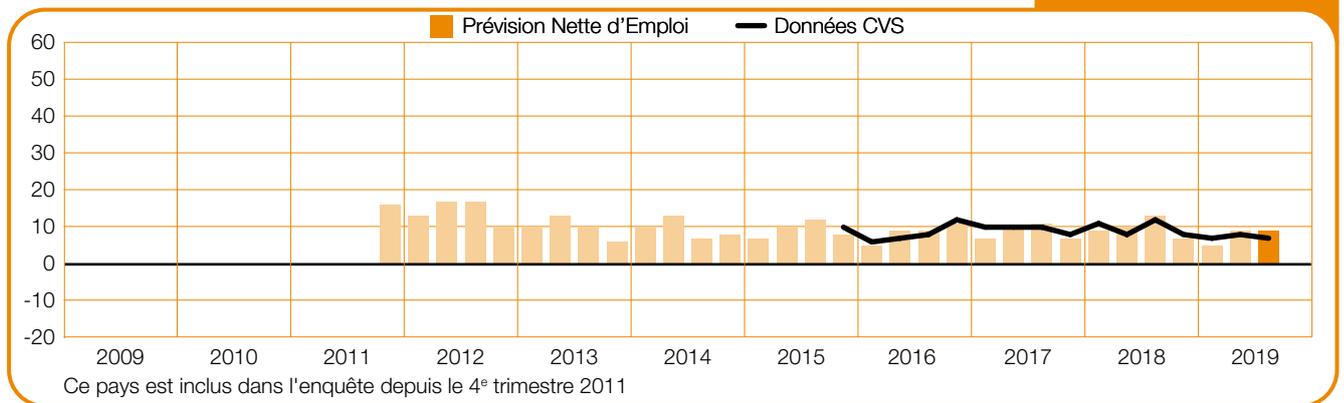
## Irlande

+10 (+9)%



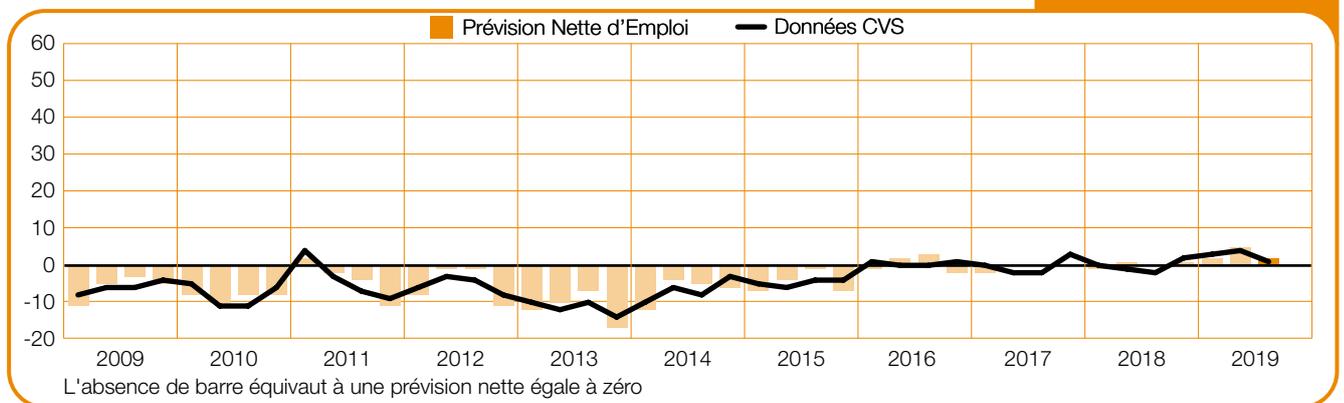
## Israël

+9 (+7)%



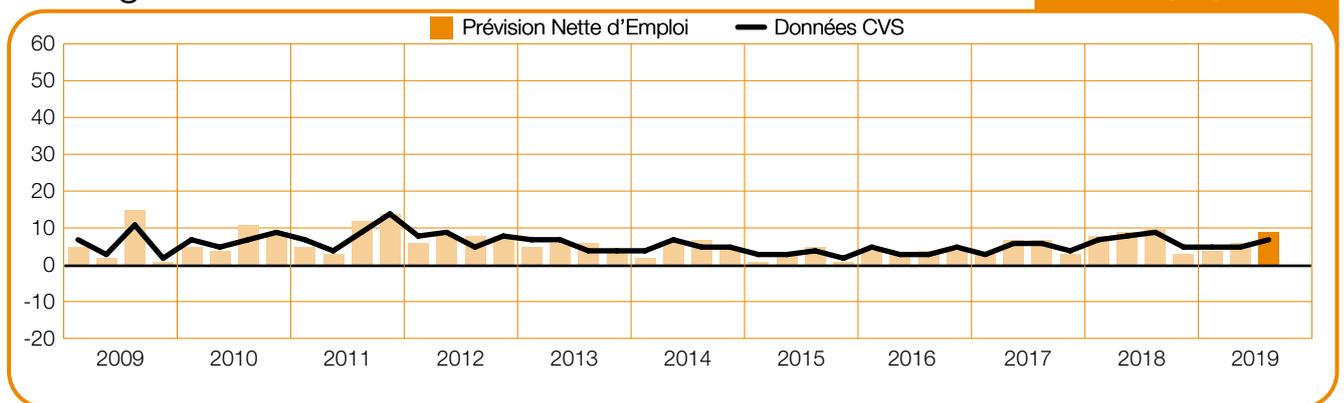
## Italie

+2 (+1)%



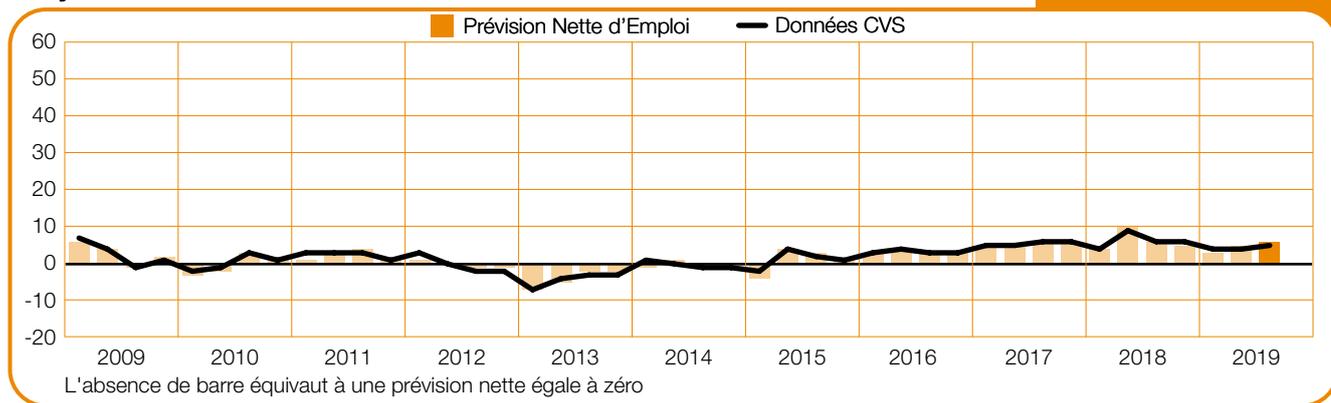
## Norvège

+9 (+7)%



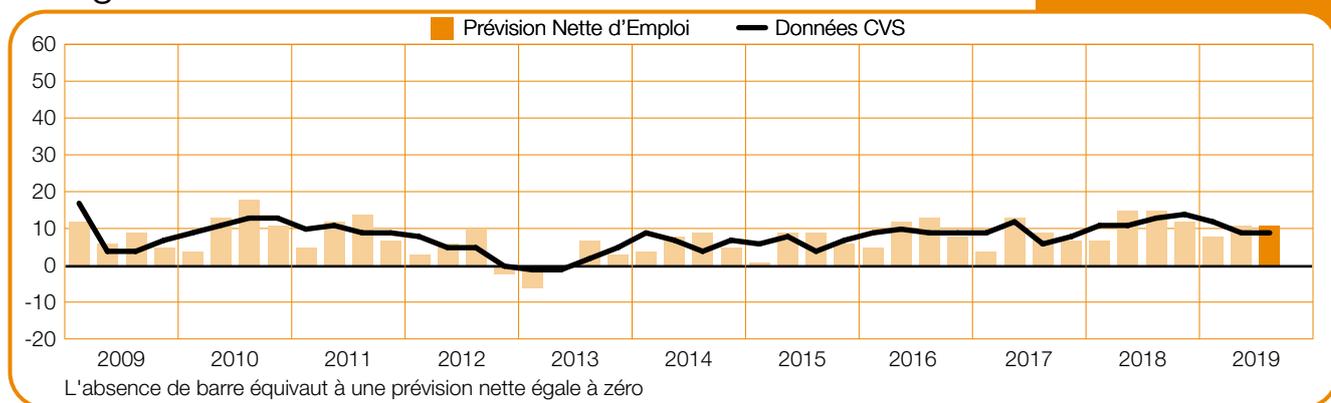
## Pays-Bas

+6 (+5)%



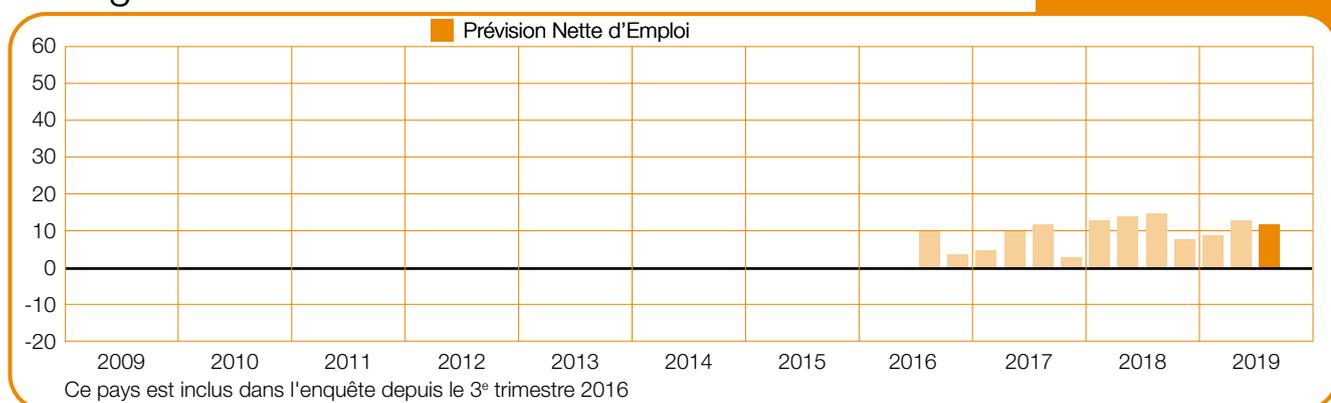
## Pologne

+11 (+9)%



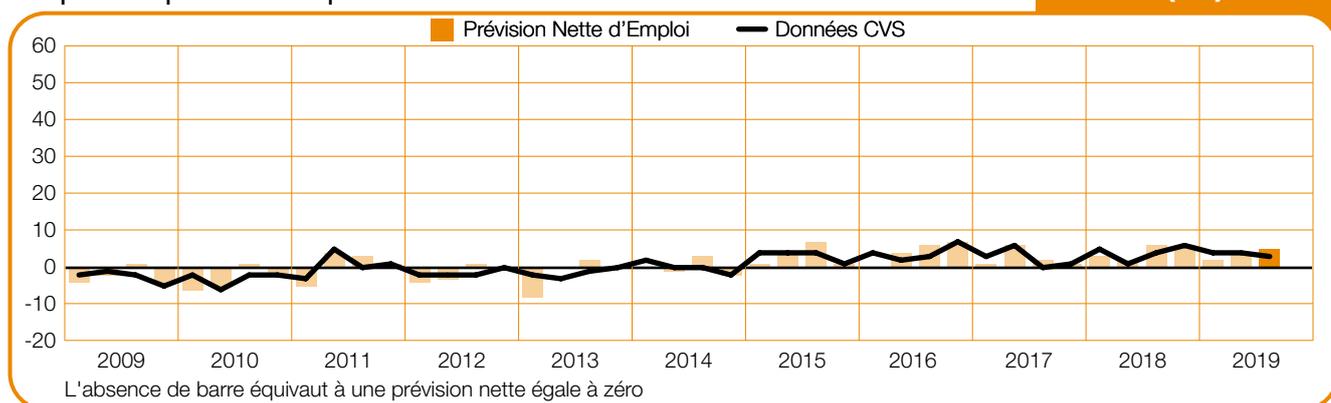
## Portugal

+12%



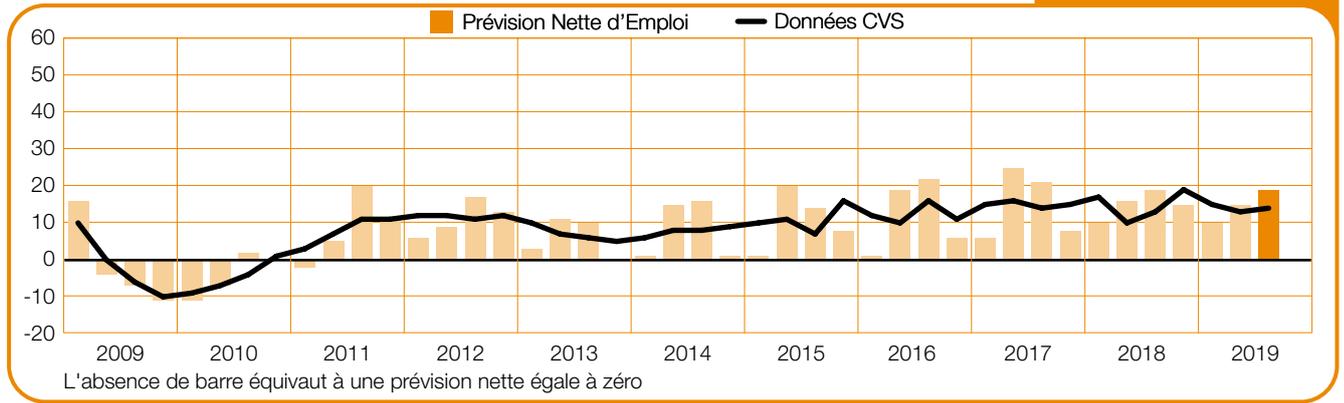
## République tchèque

+5 (+3)%



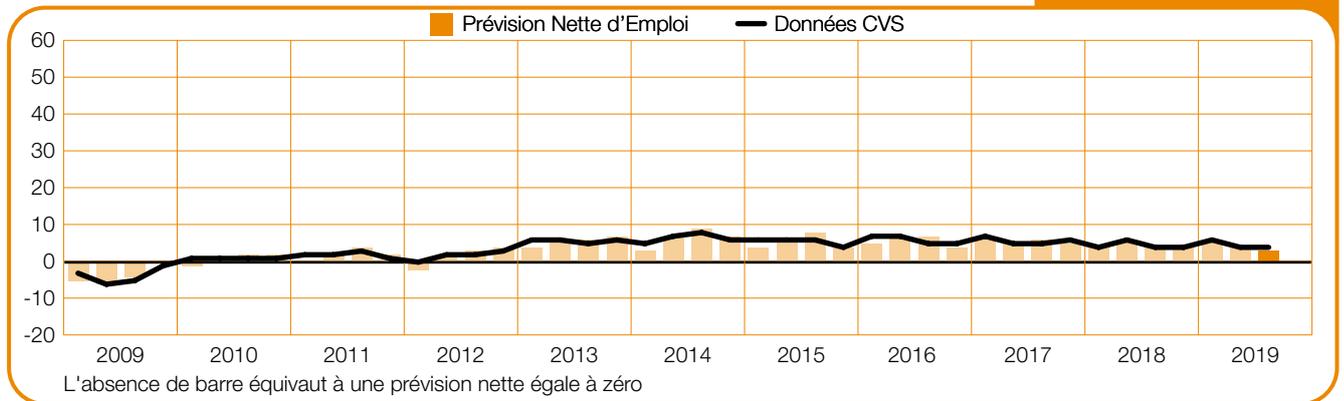
## Roumanie

**+19 (+14)%**



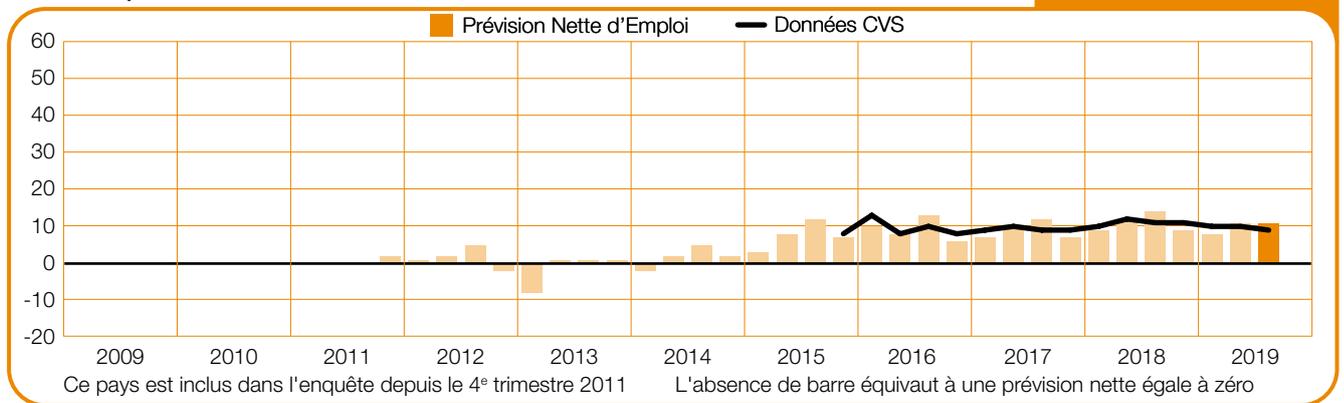
## Royaume-Uni

**+3 (+4)%**



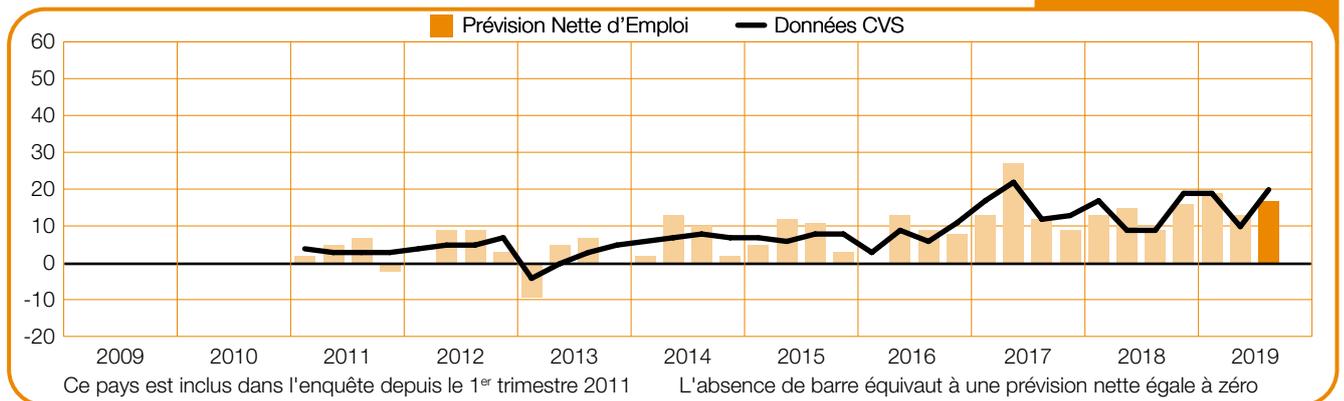
## Slovaquie

**+11 (+9)%**



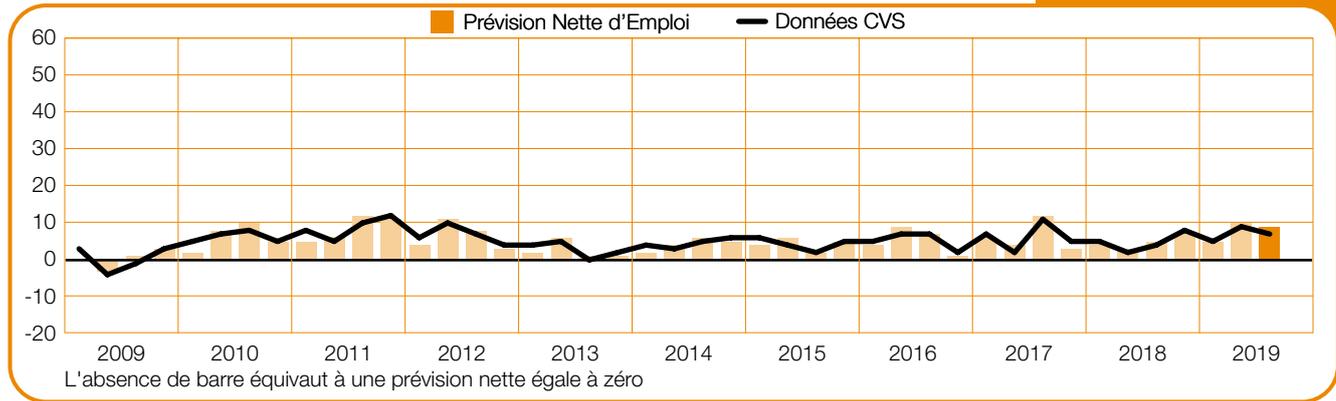
## Slovénie

**+17 (+20)%**



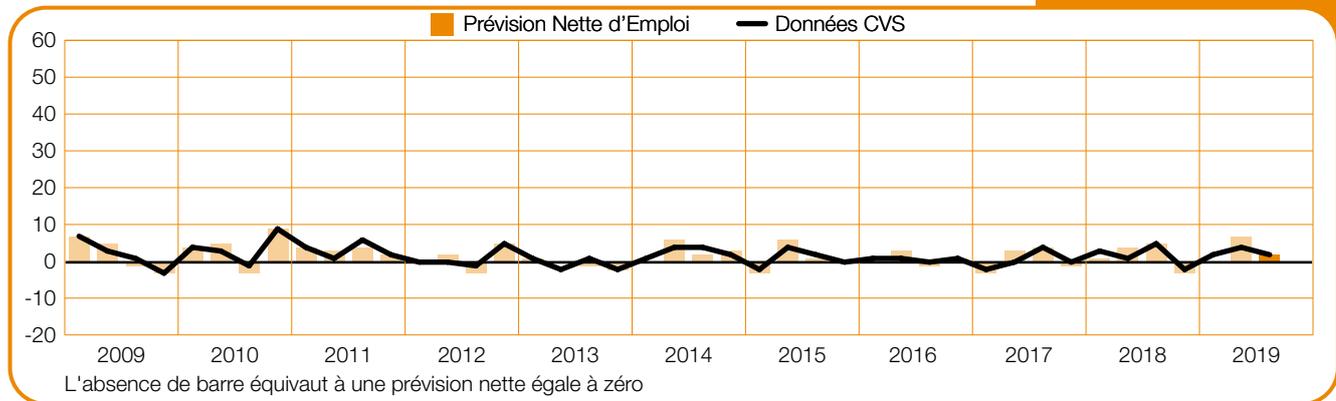
## Suède

+9 (+7)%



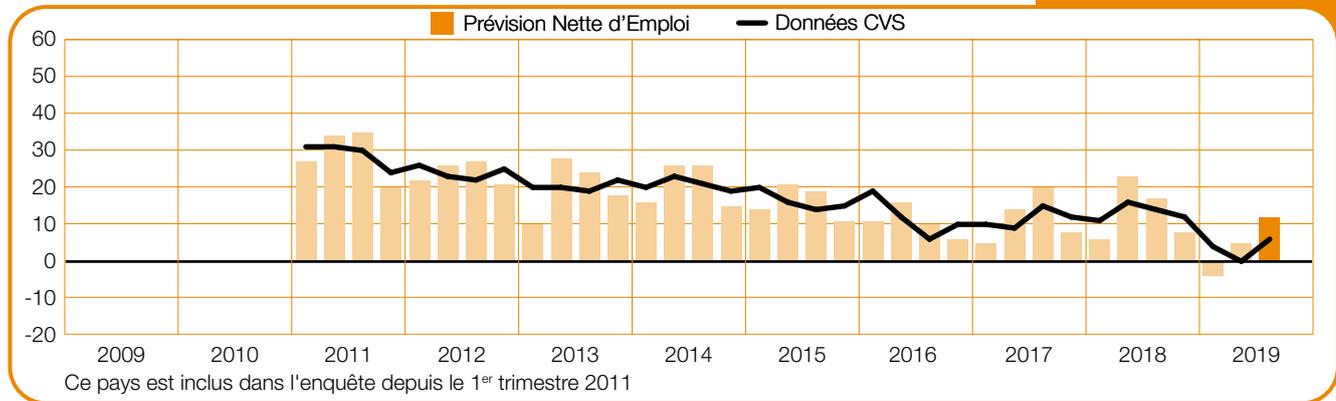
## Suisse

+2 (+2)%



## Turquie

+12 (+6)%



---

# Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

**Unique** : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

**Prospective** : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

**Indépendante** : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

**Fiable** : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 59 000 employeurs publics et privés de 44 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

**Ciblée** : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

## Question posée

*Pour l'étude du 3<sup>ème</sup> trimestre 2019, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2019, par rapport au trimestre actuel ?"*

## Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 4,1%.

## Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception de la Croatie et du Portugal. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2<sup>ème</sup> trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

---

# À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

À travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2019, ManpowerGroup figure pour la dixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde. Le Groupe apparaît en outre, pour la dix-septième année consécutive, au classement Fortune des entreprises les plus admirées au monde (Fortune's Most Admired Companies), confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable de son secteur d'activité.

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,9 milliards d'euros en 2018.

**Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France**

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr) - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)



ManpowerGroup France  
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre  
Tél. : 01 57 66 10 00

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)

© 2019, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®