



ManpowerGroup®

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 11 JUIN – 6h

Communiqué de presse
Nanterre, 11 juin 2019

**Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi
pour le 3^{ème} trimestre 2019**

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE RESTENT STABLES EN FRANCE

Elles augmentent dans le transport et la logistique, mais diminuent dans le secteur manufacturier et les industries extractives. Elles marquent notamment le pas dans le Sud.

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

> **L'économie française résiste.** D'après l'Insee, le produit intérieur brut a progressé de 0,3 % au premier trimestre de 2019. Un chiffre légèrement inférieur aux attentes, mais qui reste comparable aux évolutions observées aux troisième et quatrième trimestres 2018. En dépit des inquiétudes qui commencent à poindre du côté de la construction et de l'industrie manufacturière, les carnets de commandes restent bien remplis. Parallèlement, les recrutements augmentent. D'après l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acos), les embauches en CDI ont progressé de 2,4 % au premier trimestre. Pour le troisième trimestre, les intentions d'embauche restent au même niveau qu'au trimestre précédent.

> Les intentions d'embauche sont **stables dans le Nord, à Paris et dans le Centre-Ouest**. Elles **ralentissent dans le Sud et le Centre-Est** (respectivement -3 et -1 points par rapport au trimestre précédent).

> Le **secteur des transports et de la logistique** manifeste **des intentions d'embauche en forte hausse** : 11 points de plus par rapport au trimestre précédent, et 7 points sur un an. En revanche, le ralentissement se fera sentir dans **l'industrie manufacturière** : les intentions d'embauche perdent **11 points** par rapport au trimestre précédent.

> Les **entreprises de taille moyenne** affichent **les prévisions d'embauche les plus favorables : 3 points de plus qu'au trimestre précédent**. Dans les petites entreprises, elles diminuent de -3 points par rapport au trimestre précédent, mais progressent de 2 points en un an.

« *Ce baromètre reflète la résistance de l'économie française, commente Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France. Les chefs d'entreprise adoptent une attitude mesurée, dans un contexte où la France conserve un rythme de croissance correct, mais risque de pâtir du ralentissement des autres pays, Allemagne et Chine en tête* ».

Un 3^{ème} trimestre stable par rapport au précédent

Les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent, globalement, des intentions d'embauche positives : **la prévision nette d'emploi**, corrigée des variations saisonnières s'établit à +5%, comme au trimestre précédent. Ce chiffre est également stable par rapport à **la même période en 2018**.

Par rapport au trimestre précédent, une stabilité dans toutes les régions, sauf dans le Centre-Est et le Sud

- Dans les cinq régions étudiées, trois affichent des intentions d'embauche stables par rapport au deuxième trimestre 2019.
- C'est dans le **Sud qu'elles diminuent le plus : elles perdent -3 points par rapport au trimestre précédent, et -6 points en un an.**
- Dans le **Centre-Est**, les intentions d'embauche ont perdu **-1 point en un an**, et reculent également de **-1 point par rapport au trimestre précédent**.

Des intentions d'embauche positives dans le transport-logistique et la finance, tandis que l'industrie manufacturière ralentit

- Les intentions d'embauche des employeurs progressent ou restent stables, par rapport au trimestre précédent, dans **6 secteurs d'activité parmi les 10 étudiés**.
- C'est dans le **transport et la logistique** que les intentions d'embauche progressent le plus : elles gagnent 11 points par rapport au trimestre précédent, et 7 points sur un an.
- **La finance** affiche elle aussi des intentions d'embauche en hausse : **+ 2 points par rapport au trimestre précédent**.
- Dans l'industrie manufacturière, le **ralentissement** se fait sentir : les prévisions d'embauche perdent **11 points par rapport au trimestre précédent, et 6 points en un an**.

Les grandes entreprises stabilisent leurs prévisions d'embauche

- Dans les quatre catégories d'entreprises étudiées, deux affichent des prévisions d'embauche stables ou en progression.
- Les **entreprises** de taille moyenne (50 à 250 salariés) sont celles qui affichent les prévisions d'embauche les plus favorables : 3 points de plus qu'au trimestre précédent, mais -2 points de moins qu'au troisième trimestre 2018.
- **Les grandes entreprises** (+de 250 salariés) annoncent, quant à elles, des intentions d'embauche stables **par rapport au trimestre précédent, mais en baisse de -3 points sur un an**.
- **Les petites entreprises** (11 à 49 salariés) annoncent, quant à elles, des prévisions d'embauche en diminution de -3 points par rapport au trimestre précédent, mais en progression de 2 points par rapport au troisième trimestre 2018.

INTERNATIONAL

Le Japon et Taïwan en tête des prévisions d'embauche

Par rapport au deuxième trimestre 2019, les intentions d'embauche sont stables ou en progression dans 26 des 44 pays étudiés.

- **Le Japon** arrive en tête du classement : **25%** des entreprises interrogées comptent y augmenter leurs effectifs, comme au trimestre précédent.

- **On trouve, en deuxième position, Taïwan** : **22%** des entreprises prévoient d'augmenter leurs effectifs. Ce chiffre est en hausse de 3 points par rapport au trimestre précédent.

- Dans la **région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)**, c'est **en Grèce et en Slovénie** que les entreprises interrogées se montrent les plus optimistes : **20%** d'entre elles comptent augmenter leurs effectifs dans ces deux pays. En revanche, en **Hongrie**, les **prévisions d'embauche sont négatives** : la part des entreprises comptant réduire leurs effectifs est supérieure de 2 points à celle des entreprises comptant les augmenter.

Les résultats complets de l'étude pour les 44 pays sont disponibles sur
www.manpowergroup.com/meos

À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3^{ème} trimestre 2019 a été réalisé dans 44 pays et territoires, entre le 17 et le 30 avril 2019 auprès de plus de 59 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 000 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2019, par rapport au trimestre actuel ?* ».

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2019, ManpowerGroup figure pour la dixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »).

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,9 milliards d'euros en 2019.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France
www.manpowergroup.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)

Contact Presse

Marie Elissalde - 06 28 74 50 95 / 01 57 66 14 43

marie.elissalde@manpower.fr