

Baromètre
ManpowerGroup
des perspectives
d'emploi
France

T2
2019



France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2019 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 002 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2019 par rapport au trimestre actuel ?”*

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France 1

[Comparaisons par catégorie d'entreprise](#)

[Comparaisons régionales](#)

[Comparaisons par secteur d'activité](#)

Les perspectives d'emploi dans le monde 12

[Comparaisons par continent – Amériques](#)

[Comparaisons par continent – Asie-Pacifique](#)

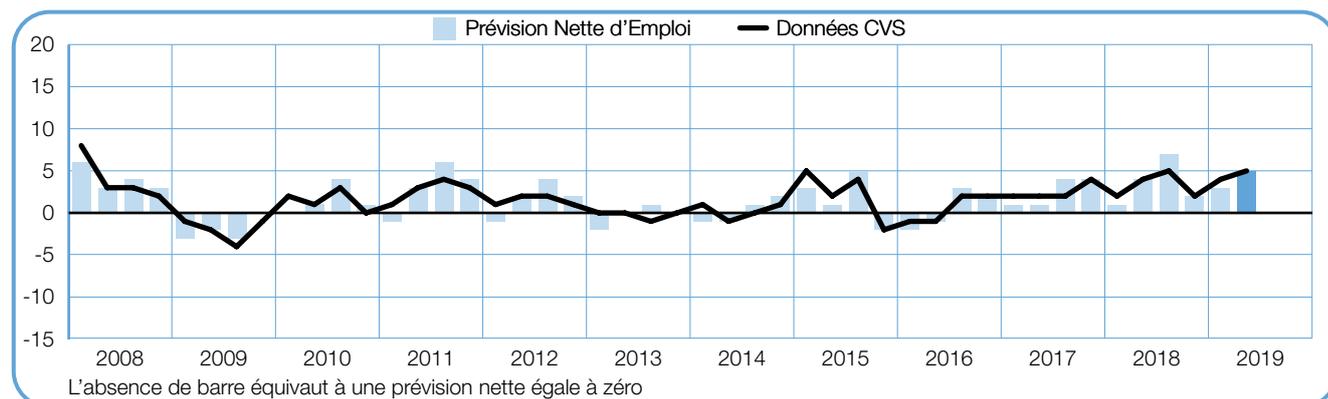
[Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique \(EMEA\)](#)

Présentation et méthodologie de l'étude 29

À propos de ManpowerGroup™ 30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avr-Juin 2019	7	2	90	1	5	5
Jan-Mar 2019	7	4	88	1	3	4
Oct-Déc 2018	7	5	87	1	2	2
Juill-Sep 2018	8	1	89	2	7	5
Avr-Juin 2018	7	3	88	2	4	4



Les employeurs français affichent des intentions d'embauche encourageantes pour le deuxième trimestre 2019. Tandis que 7% d'entre eux comptent accroître leurs effectifs durant cette période, 2% prévoient de réduire leur masse salariale, et les 90% restants n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit donc à +5%.

Après correction des variations saisonnières, ce solde net ressort aussi à +5%. Les intentions d'embauche sont inchangées par rapport au précédent trimestre et restent relativement stables d'une année à l'autre.

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaisons par catégorie d'entreprise

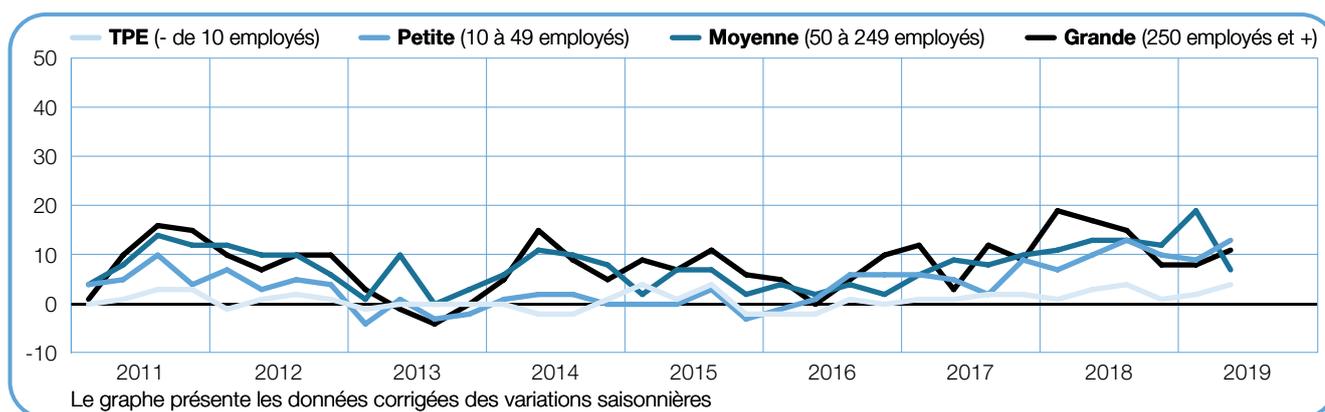
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Dans les quatre catégories d'entreprises, des hausses d'effectifs sont attendues dans la période comprise entre avril et juin. Les prévisions d'embauche les plus encourageantes émanent des petites entreprises, pour lesquelles le solde net d'emploi s'établit à +13%. Elles sont talonnées de près par les grandes entreprises, qui font état d'une prévision nette de +11%. Les moyennes entreprises et les TPE ne sont pas en reste, avec un solde qui s'établit respectivement à +7% et +4%.

D'un trimestre à l'autre, la prévision nette d'emploi progresse respectivement de 3 et 2 points dans les petites et les grandes entreprises. En revanche, elle reste relativement stable dans les TPE et dégringole de 12 points dans les entreprises de taille moyenne.

En comparaison annuelle, les intentions d'embauche reculent de 7 points chez les employeurs des moyennes entreprises et de 4 points chez leurs homologues des grandes entreprises. A contrario, la perspective nette ne connaît que peu d'évolution dans les TPE, et progresse même de 3 points dans les petites entreprises.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	5	1	93	1	4	4
Petite (10 à 49 employés)	17	3	79	1	14	13
Moyenne (50 à 249 employés)	15	5	79	1	10	7
Grande (250 employés et +)	16	6	76	2	10	11



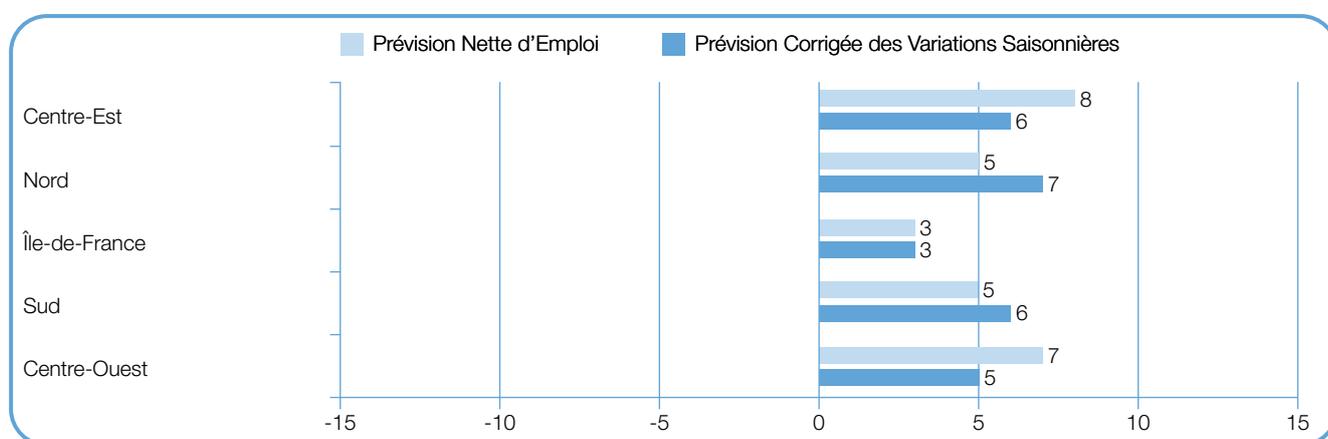
Comparaisons régionales

Des hausses d'effectifs sont à prévoir dans les cinq régions du pays au cours des trois mois à venir. C'est dans le Nord, où la prévision nette s'établit à +7%, que le rythme des embauches s'annonce le plus soutenu. L'heure est aussi à l'optimisme dans le Centre-Est et le Sud, qui font état d'une perspective nette de +6%. Enfin, une modeste embellie est attendue dans le Centre-Ouest et en Île-de-France, régions où la prévision nette d'emploi ressort respectivement à +5% et +3%.

D'un trimestre à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans le Centre-Est comme le

Centre-Ouest, où la perspective nette augmente respectivement de 4 et 3 points. À l'inverse, le rythme d'embauche reste relativement stable dans le Nord, l'Île-de-France et le Sud.

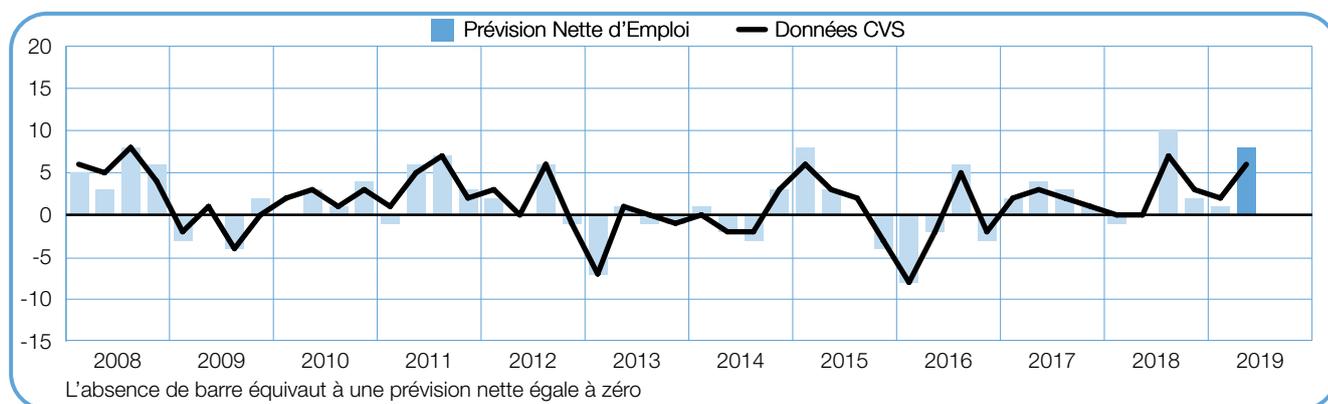
Par rapport à la même période de l'année dernière, la confiance des employeurs enregistre une légère hausse de 7 points dans la région Centre-Est et grimpe de 4 points dans le Sud et dans le Centre-Ouest. L'évolution annuelle est moins favorable dans le reste du pays, puisqu'elle reste relativement stable dans le Nord, et fléchit de 2 points en Île-de-France.



+8 (+6)%

Centre-Est

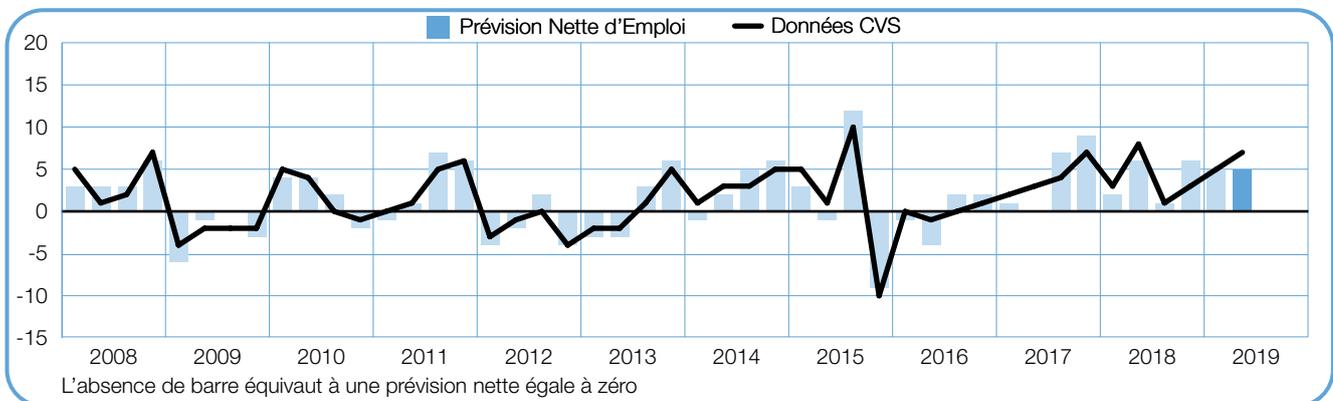
Avec une prévision nette de +6%, le climat d'embauche s'annonce favorable pour les trois mois à venir. La perspective nette augmente de 4 points par rapport au trimestre précédent et de 7 points par rapport au 2^{ème} trimestre 2018.



+5 (+7)%

Nord

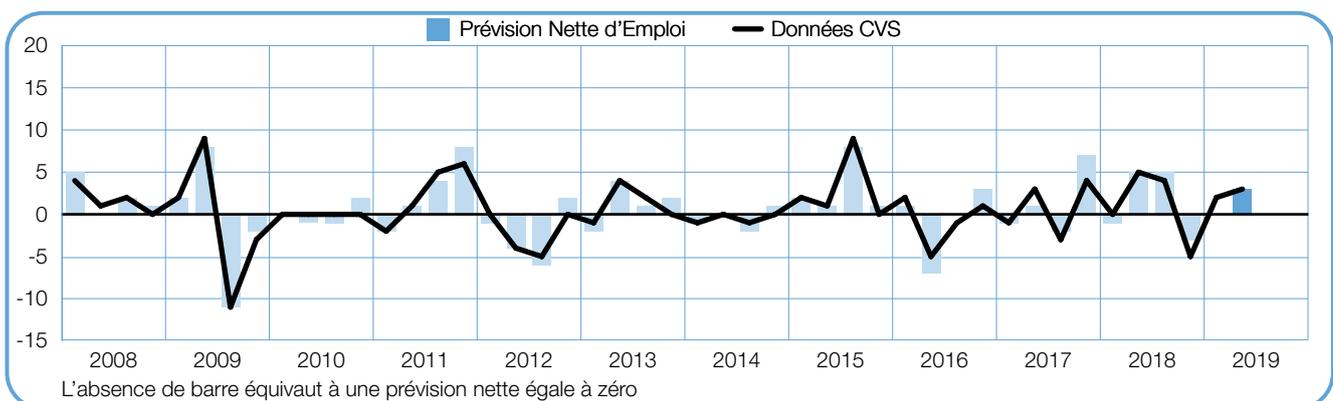
Les employeurs de la région rapportent un solde net de +7% pour le trimestre à venir, ce qui laisse à penser que les effectifs connaîtront une hausse modérée pendant cette période. Les prévisions de recrutement connaissent peu d'évolutions par rapport au trimestre précédent et à la même période l'année dernière.



+3 (+3)%

Île-de-France

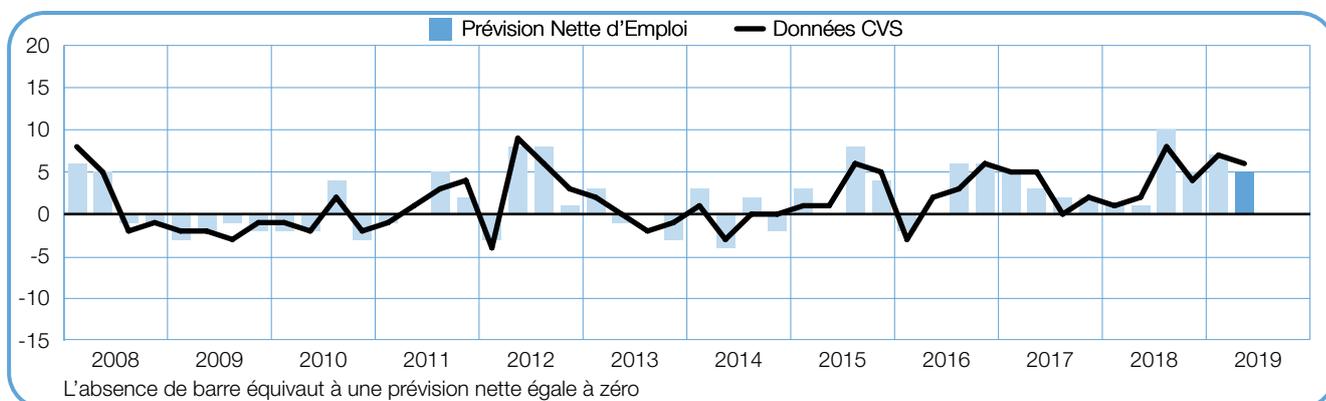
En Île-de-France, les opportunités d'emploi s'annoncent limitées dans les trois mois à venir, avec une prévision nette ressortant à +3%. Bien que les intentions d'embauche soient relativement stables d'un trimestre à l'autre, elles reculent de 2 points par rapport à la même période de l'an passé.



+5 (+6)%

Sud

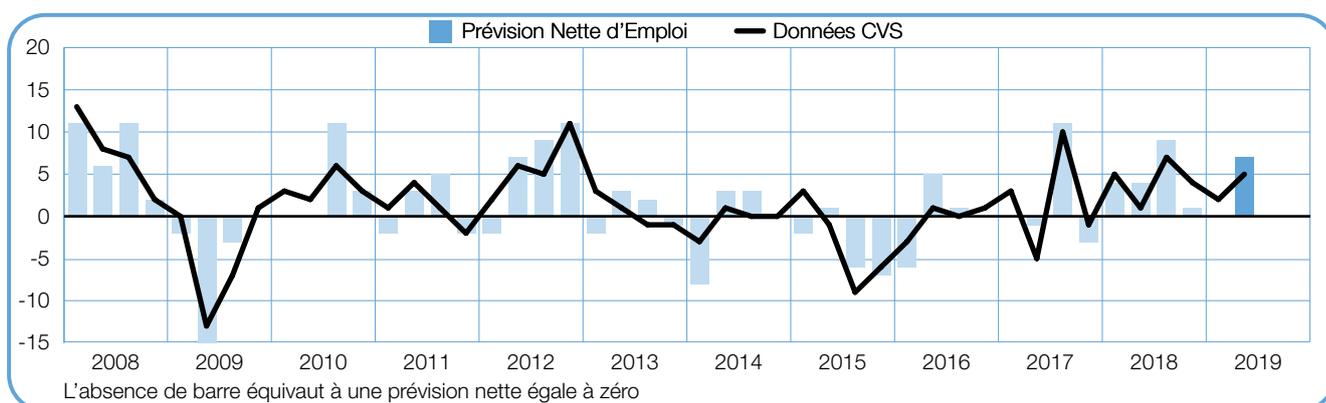
Les offres d'emploi ne devraient pas manquer dans la région, puisque les entreprises rapportent un solde net de +6%. Si ce chiffre reste stable par rapport au trimestre précédent, la comparaison d'une année à l'autre révèle une dynamique plus favorable, avec une progression de 4 points.



+7 (+5)%

Centre-Ouest

Avec un solde net de +5%, les embauches devraient continuer de croître à un rythme modéré entre avril et juin prochains. Les perspectives d'emploi progressent de 3 points d'un trimestre à l'autre et de 4 points par rapport à la même période de l'an passé.



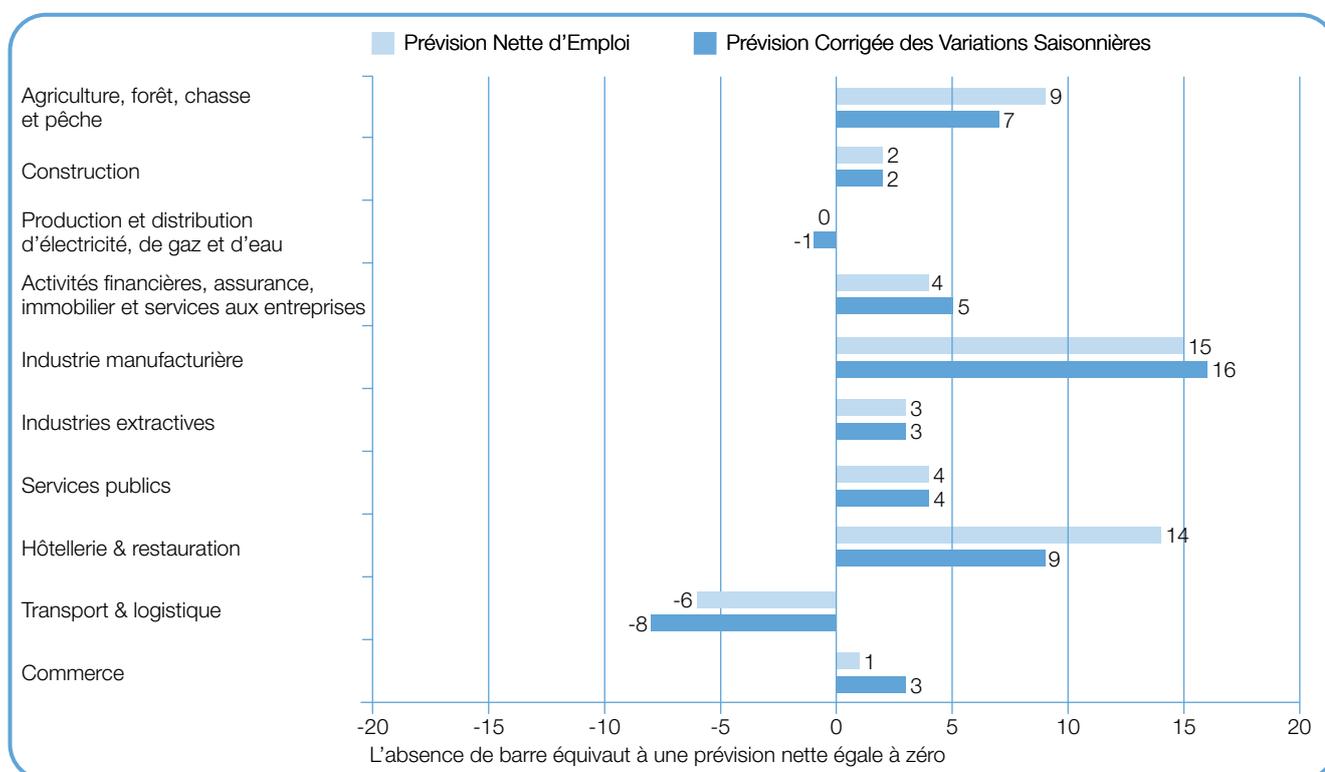
Comparaisons par secteur d'activité

Dans huit des dix secteurs couverts par le Baromètre, les employeurs prévoient de renforcer leurs effectifs au cours du 2^{ème} trimestre 2019. Les perspectives sont particulièrement encourageantes dans l'Industrie manufacturière, où le solde net s'établit à +16%. Une embellie est aussi attendue dans l'Hôtellerie-Restoration, avec une prévision nette de +9%, mais aussi dans les secteurs de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (+7%) et des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services. (+5%). Dans d'autres domaines d'activité, les employeurs envisagent en revanche de réduire leur masse salariale. La morosité sera ainsi de mise dans le secteur du Transport et de la logistique, où la perspective nette s'établit à -8%, ainsi que dans celui de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, où elle ressort à -1%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche sont orientées à la hausse dans sept des dix secteurs étudiés. Elles bondissent ainsi de 10 points dans le

secteur de l'Industrie manufacturière et celui de l'Hôtellerie-Restoration, et progressent respectivement de 3 et 2 points dans ceux du Commerce de gros et de détail et des Services publics. L'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit toutefois dans deux secteurs, au premier rang desquels celui du Transport et de la logistique, où le solde net accuse une lourde chute de 24 points.

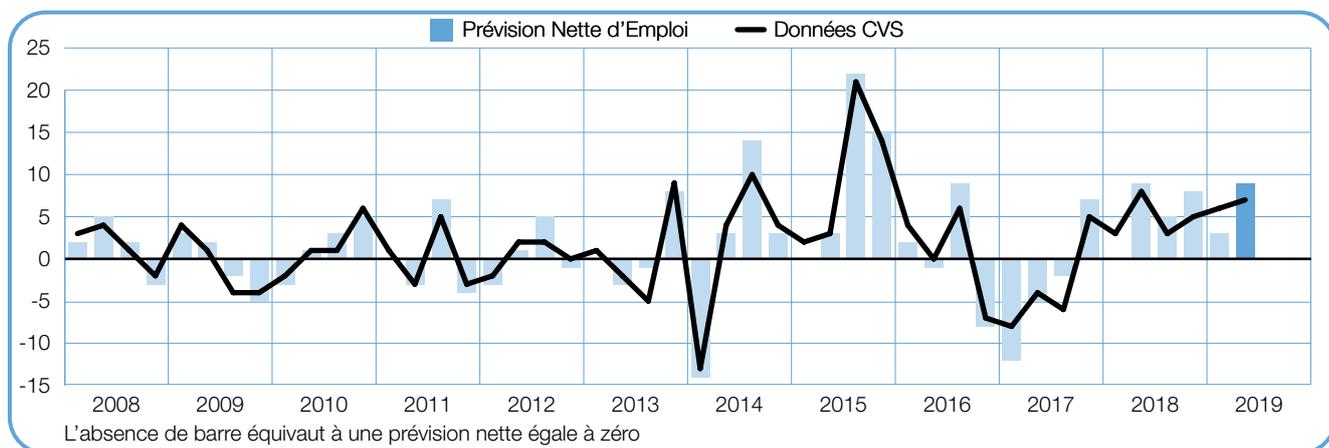
D'une année à l'autre, le climat d'embauche se détériore dans six des dix secteurs d'activité du pays. Cette baisse de confiance se vérifie en premier lieu chez les employeurs du Transport et de la logistique et de la Construction, deux secteurs où la prévision nette d'emploi abandonne respectivement 10 et 8 points. À l'inverse, un regain d'optimisme est attendu chez les employeurs de trois secteurs, et plus particulièrement chez ceux de l'Industrie manufacturière et l'Hôtellerie-Restoration, qui affichent un solde net en hausse de 13 et 8 points, respectivement.



+9 (+7)%

Agriculture, forêt, chasse et pêche

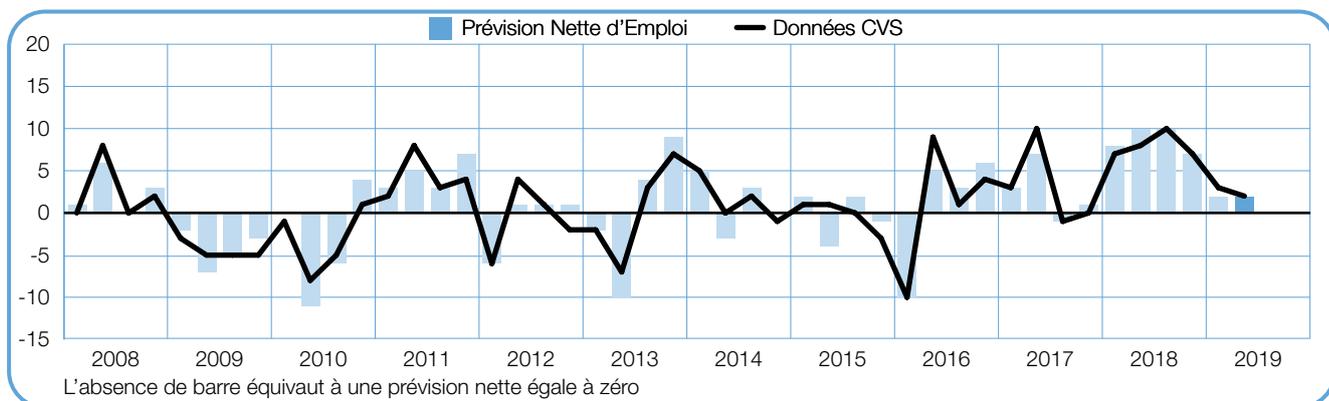
Les employeurs du secteur sont raisonnablement optimistes pour le trimestre à venir, avec une perspective nette d'emploi de +7%. Les prévisions de recrutement restent relativement stables par rapport au trimestre précédent, et sont inchangées d'une année sur l'autre.



+2 (+2)%

Construction

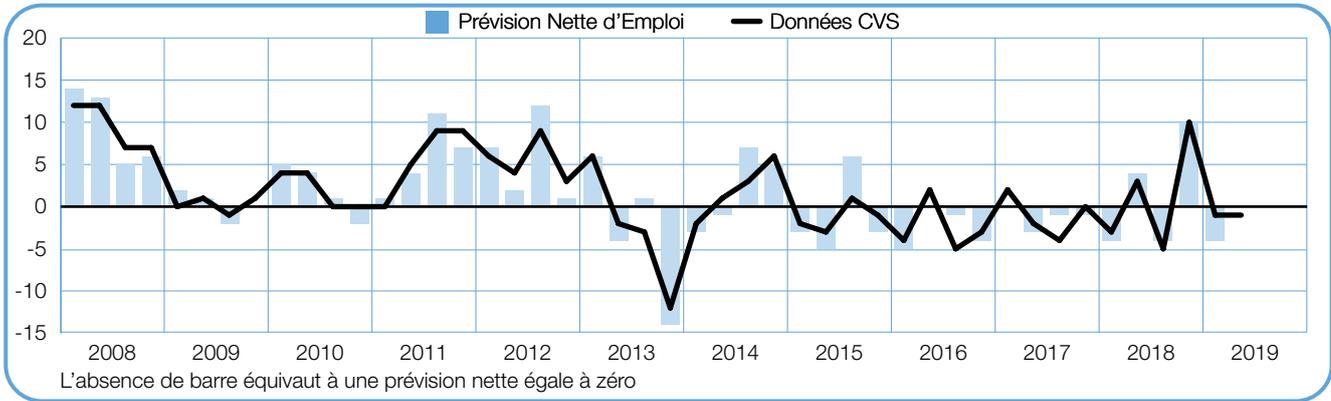
Avec une perspective nette de +2%, la croissance des embauches devrait rester modérée dans la période comprise entre avril et juin. Si le solde net d'emploi ne connaît aucune évolution par rapport au précédent trimestre, il accuse une baisse de 8 points d'une année sur l'autre.



0 (-1)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

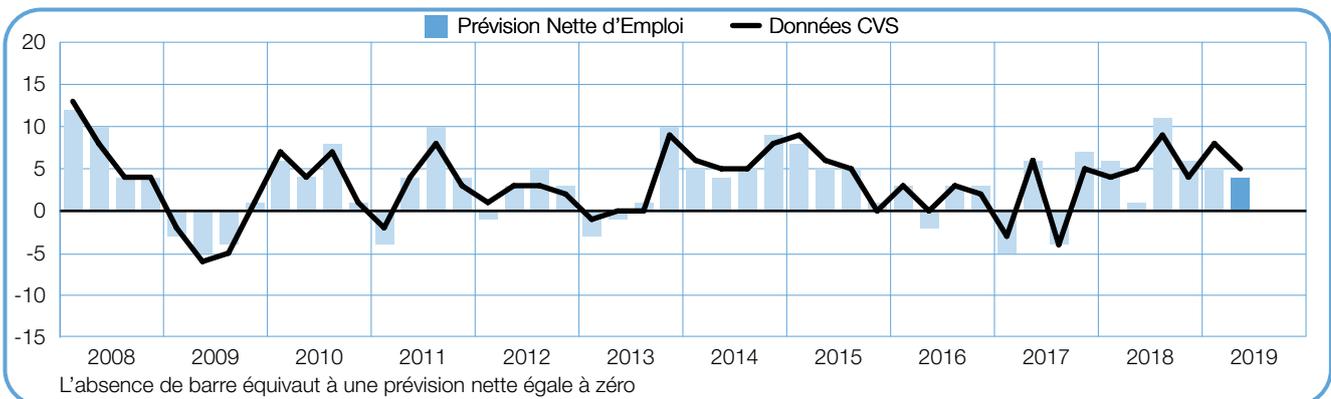
Les perspectives des demandeurs d'emploi seront limitées d'après les employeurs du secteur, qui font état d'une prévision nette d'emploi de -1% pour les trois mois à venir. Les intentions de recrutement restent relativement stables d'un trimestre à l'autre, mais fléchissent de 4 points en comparaison annuelle.



+4 (+5)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

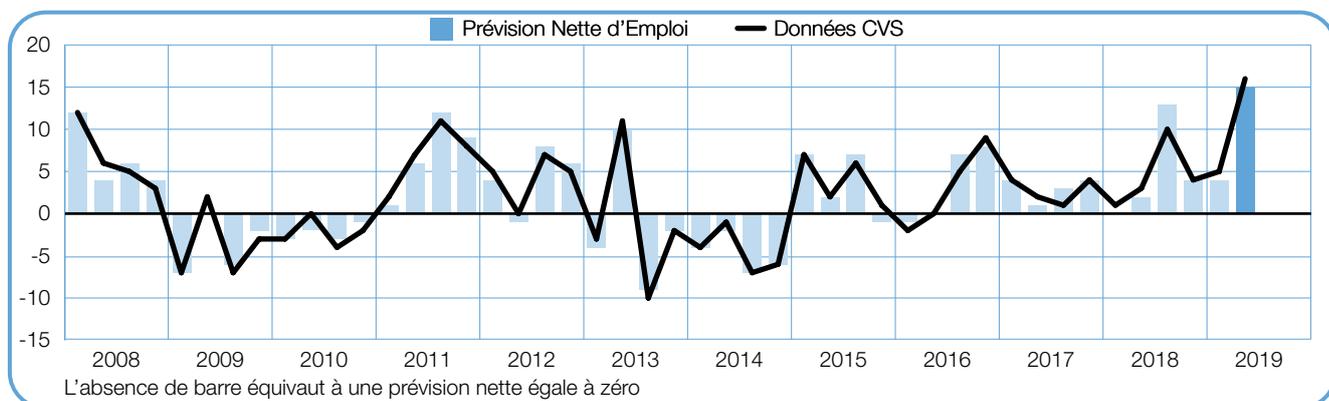
Les employeurs du secteur rapportent une prévision nette d'emploi de +5%, signe d'une modeste croissance des effectifs dans les trois prochains mois. Bien que ce chiffre faiblisse de 2 points par rapport au 1^{er} trimestre 2019, il demeure stable en comparaison annuelle.



+15 (+16)%

Industrie manufacturière

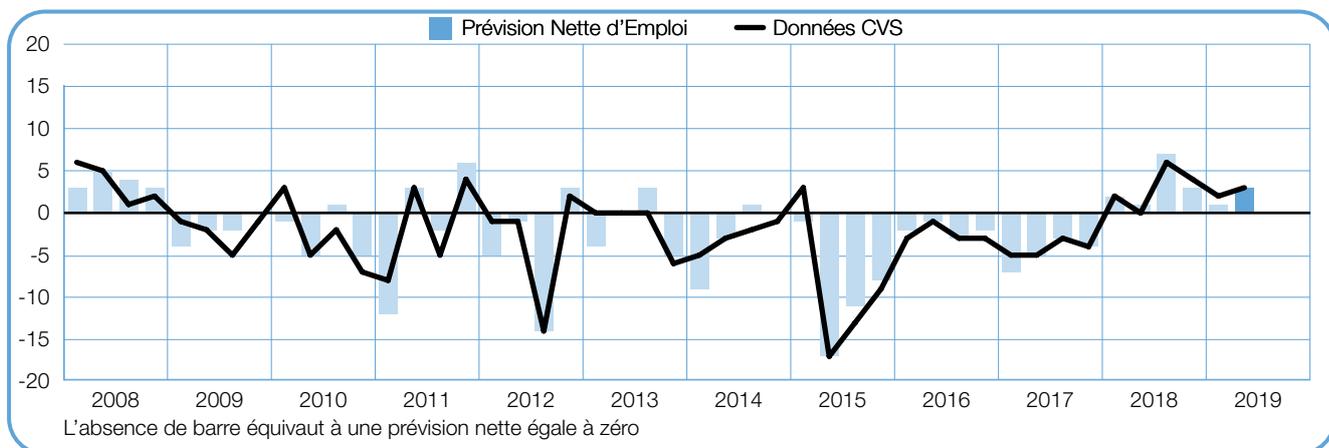
Dans ce secteur, le marché de l'emploi devrait connaître au 2^{ème} trimestre 2019 un dynamisme qui n'y avait jamais été observé depuis le lancement du baromètre, en 2003. La prévision nette affiche une spectaculaire hausse de 10 points d'un trimestre à l'autre et de 13 points d'une année à l'autre, pour s'établir à +16%.



+3 (+3)%

Industries extractives

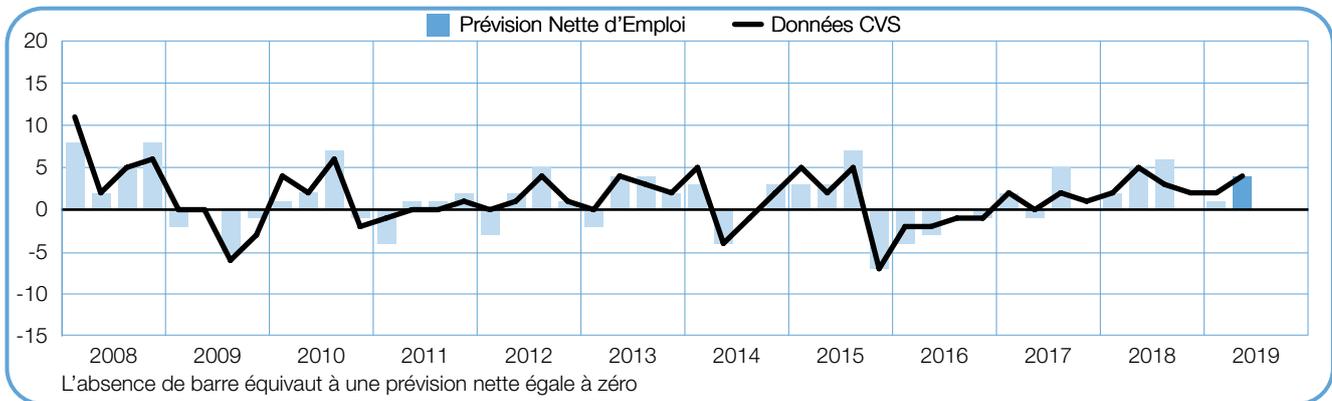
Les effectifs des entreprises devraient croître modérément durant les trois prochains mois, avec une perspective nette ressortant à +3%. Celle-ci demeure relativement stable en comparaison trimestrielle, et glane 2 points d'une année sur l'autre.



+4 (+4)%

Services publics

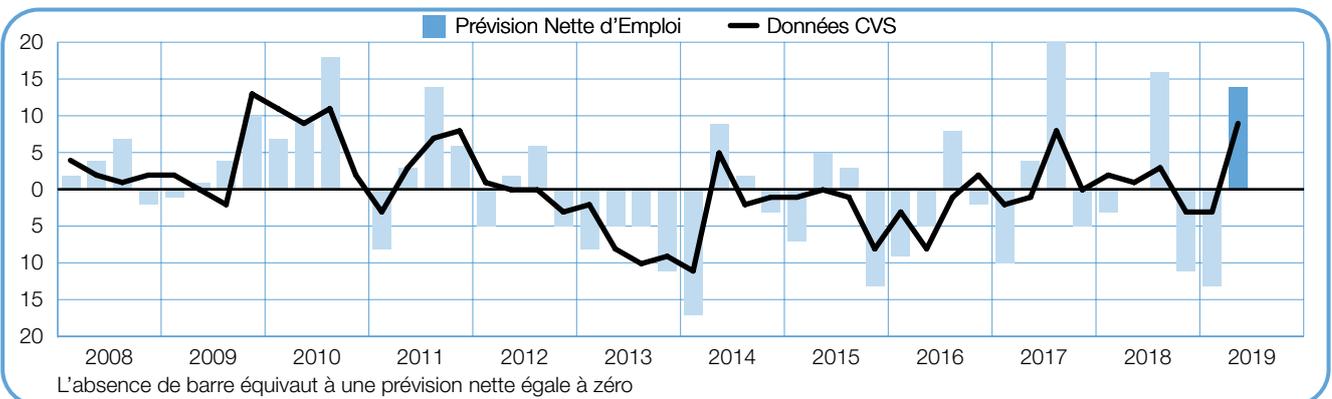
Avec un solde net de +4%, des embauches sont à prévoir durant la période comprise entre avril et juin. Les prévisions progressent de 2 points d'un trimestre sur l'autre et demeurent relativement stables en comparaison annuelle.



+14 (+9)%

Hôtellerie et restauration

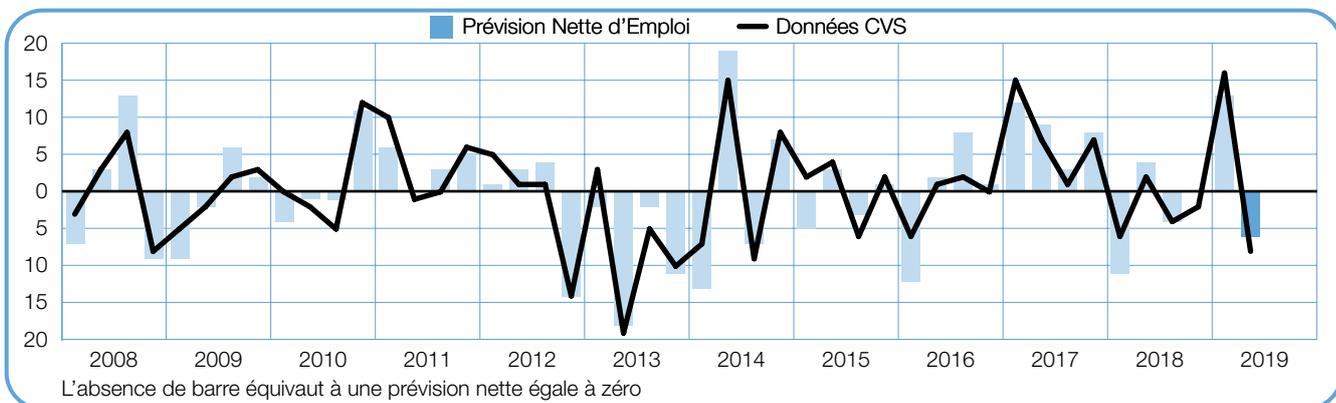
Les employeurs du secteur affichent une perspective nette de +9%, anticipant pour les trois mois à venir le climat d'embauche le plus favorable depuis plus de huit ans. Le solde net d'emploi s'améliore tant d'une année à l'autre qu'en comparaison annuelle, glanant respectivement 10 et 8 points.



-6 (-8)%

Transport & logistique

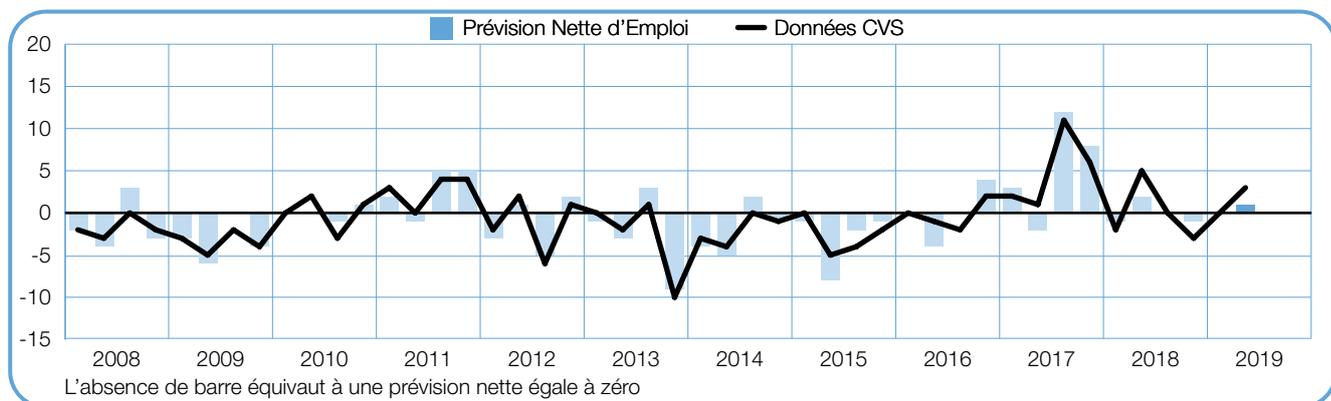
Les perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2019 ne sont guère encourageantes. En effet, les entreprises du secteur envisagent de réduire leurs effectifs, ce qui se traduit par une prévision nette de -8%, en baisse de 24 points par rapport au trimestre dernier et de 10 points par rapport à la même période de 2018.



+1 (+3)%

Commerce

Avec une prévision nette d'emploi de +3%, la confiance des employeurs devrait connaître un léger rebond durant le trimestre prochain. Les intentions d'embauche progressent de 3 points par rapport au 1^{er} trimestre 2019 et restent relativement stables d'une année à l'autre.

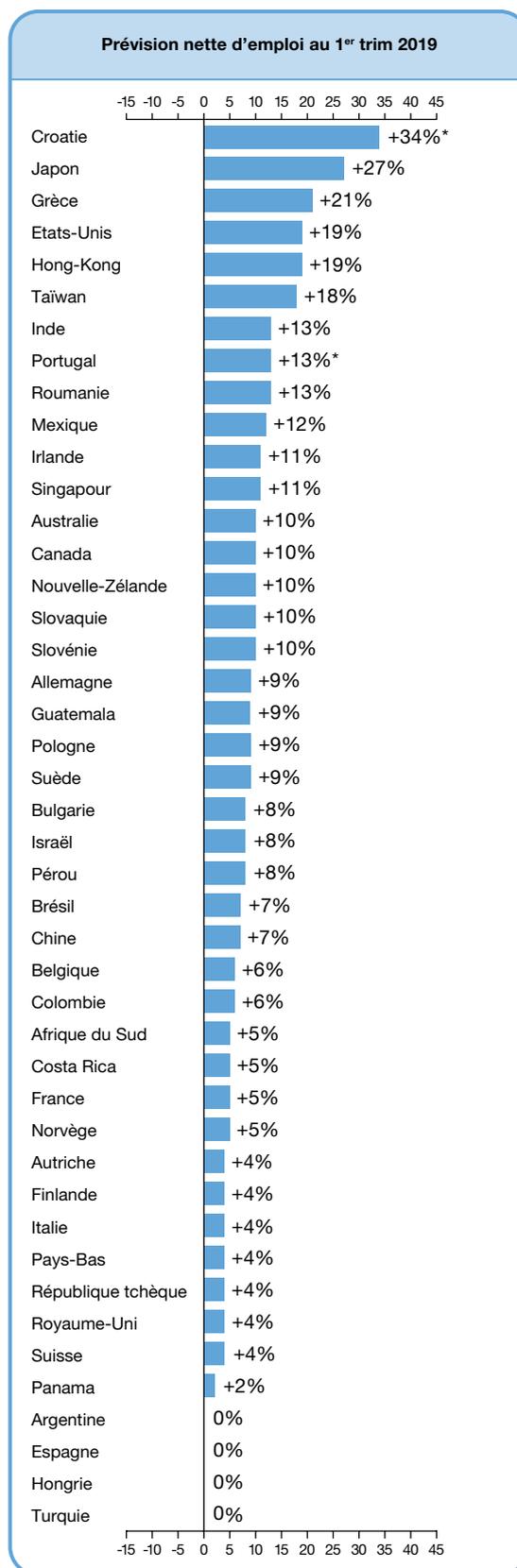


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 2 ^e trim 2019	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2018 et le 2 ^e trim 2019	Évolution entre le 2 ^e trim 2018 et le 2 ^e trim 2019
	%		
Amériques			
Argentine	1 (0) ¹	4 (4) ¹	-6 (-6) ¹
Brésil	10 (7) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Canada	13 (10) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Colombie	7 (6) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	6 (5) ¹	0 (2) ¹	-4 (-4) ¹
États-Unis	21 (19) ¹	3 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Mexique	13 (12) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Panama	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Pérou	9 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	10 (10) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (0) ¹
Chine	6 (7) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong-Kong	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Inde	13 (13) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japon	31 (27) ¹	5 (0) ¹	1 (2) ¹
Nouvelle-Zélande	9 (10) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Singapour	11 (11) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwan	20 (18) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	6 (5) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Allemagne	10 (9) ¹	5 (1) ¹	0 (0) ¹
Autriche	6 (4) ¹	4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Belgique	7 (6) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgarie	10 (8) ¹	6 (0) ¹	-5 (-3) ¹
Croatie	34	20	5
Espagne	1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlande	9 (4) ¹	10 (0) ¹	-7 (-7) ¹
France	5 (5)¹	2 (0)¹	1 (1)¹
Grèce	27 (21) ¹	15 (3) ¹	6 (6) ¹
Hongrie	3 (0) ¹	-9 (-15) ¹	-18 (-18) ¹
Irlande	13 (11) ¹	8 (3) ¹	6 (6) ¹
Israël	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italie	5 (4) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹
Norvège	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Pays-Bas	5 (4) ¹	2 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Pologne	11 (9) ¹	3 (-3) ¹	-4 (-3) ¹
Portugal	13	4	-1
Répub. tchèque	4 (4) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Roumanie	15 (13) ¹	5 (-2) ¹	-1 (1) ¹
Royaume-Uni	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Slovaquie	11 (10) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Slovénie	13 (10) ¹	-6 (-7) ¹	-2 (-1) ¹
Suède	10 (9) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Suisse	7 (4) ¹	7 (2) ¹	3 (3) ¹
Turquie	5 (0) ¹	9 (-2) ¹	-18 (-18) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues dans la période comprise entre avril et juin 2019. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *"Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2019, par rapport au trimestre actuel?"*

Dans 40 des 44 pays et territoires couverts par le Baromètre ManpowerGroup, des hausses d'effectifs sont à prévoir dans la période comprise entre avril et juin prochains.

D'un trimestre à l'autre, le climat d'embauche s'améliore dans 15 des 44 pays de l'étude, se dégrade dans 18 autres et demeure inchangé dans les 11 derniers. En comparaison annuelle, les prévisions de recrutement progressent dans 13 pays et territoires, mais reculent dans 27 autres et ne connaissent pas d'évolution dans les quatre derniers. C'est en Croatie, au Japon, en Grèce, aux États-Unis, à Hong-Kong et à Taïwan que les perspectives d'emploi sont les plus favorables. À l'inverse, les entreprises d'Argentine, de Hongrie, d'Espagne et de Turquie sont les plus pessimistes de la région.

Dans la période comprise entre avril et juin, les effectifs des entreprises devraient croître dans 23 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA) et rester stables dans les trois derniers. D'un trimestre à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans dix pays, mais s'assombrit dans huit autres. Par rapport à la même période de 2018, le rythme des embauches s'intensifie dans dix pays, mais s'essouffle dans les 15 autres. Les prévisions de recrutement les plus encourageantes sont à mettre au compte des employeurs croates et grecs, tandis que leurs homologues de Hongrie, d'Espagne et de Turquie affichent une prudence inégalée à l'échelle régionale.

Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique au cours du 2^{ème} trimestre 2019. D'un trimestre à l'autre, les prévisions

d'emploi augmentent dans deux pays et territoires, mais reculent dans quatre autres. La dynamique est la même d'une année à l'autre, puisque la confiance des employeurs se renforce dans deux pays et territoires, mais fléchit dans quatre autres. C'est au Japon et à Hong-Kong que les perspectives d'emploi sont les plus encourageantes. À l'inverse, les entreprises chinoises affichent les intentions d'embauche les plus modestes de la région pour les trois mois à venir.

Dans neuf des dix pays de la région Amériques, les employeurs interrogés dans le cadre du Baromètre prévoient d'accroître leurs effectifs dans la période comprise entre avril et juin 2019, peu de mouvement étant attendu dans le dixième durant cette période. D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche affichent une hausse dans trois pays, tandis qu'elles reculent dans six autres. En comparaison annuelle, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans un seul pays, et s'assombrit ainsi dans les huit autres. À l'échelle régionale, c'est aux États-Unis et au Mexique que les perspectives d'emploi sont les plus favorables, tandis que les plus faibles sont à mettre au compte des employeurs d'Argentine et du Panama.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 44 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante :

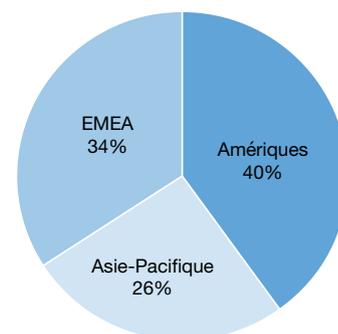
www.manpowergroup.com/meos.

Le prochain Baromètre ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi sera publié le 11 juin 2019 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 3^{ème} trimestre 2019.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 60 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2019 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent

– Amériques

ManpowerGroup a interrogé plus de 23 000 employeurs d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 2^{ème} trimestre 2019. Au cours des trois mois à venir, des recrutements sont attendus dans les dix pays de la région à l'exception de l'Argentine, où le marché de l'emploi s'annonce calme.

Pour le sixième trimestre consécutif, les employeurs américains affichent les prévisions d'emploi les plus optimistes de la région. Le climat d'embauche n'évolue guère comparé à celui observé au trimestre dernier et à la même période de 2018, et les perspectives les plus prometteuses émanent du secteur des Loisirs et de l'hôtellerie et de celui du Transport et des services publics. Cette dynamique favorable s'observe aussi dans le secteur du Commerce de gros et de détail et celui des Services aux entreprises.

Bien que de modestes hausses d'effectifs soient à prévoir au Canada dans la période comprise entre avril et juin 2019, les intentions d'embauche accusent un léger recul par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé. C'est dans le secteur du Transport et des services publics que les perspectives sont les plus encourageantes.

Au Mexique, le rythme des embauches devrait s'essouffler quelque peu par rapport à celui observé au cours des trois premiers mois de l'année, mais rester comparable à celui du 2^{ème} trimestre 2018. Les prévisions d'emploi sont particulièrement favorables dans l'Industrie manufacturière, ainsi que dans le secteur de l'Agriculture et de la pêche, où les employeurs affichent des ambitions qu'on ne leur avait plus connues depuis plus de quatre ans.

Les demandeurs d'emploi d'Amérique centrale font état d'attentes mitigées en matière de recrutements. Au Panama, la croissance des effectifs s'annonce mesurée, les entreprises faisant état d'un attentisme inédit depuis que le pays a été intégré au Baromètre, il y a neuf ans. Le climat d'embauche devrait se détériorer dans les secteurs de l'Agriculture et de la pêche, des Industries extractives et dans l'Industrie manufacturière, et les employeurs du secteur des

Services rapportent les intentions d'embauche les plus faibles depuis que le pays est couvert par cette enquête.

Au Costa Rica, la croissance des effectifs des entreprises devrait être modérée au 2^{ème} trimestre. Bien que les prévisions d'embauche soient un peu supérieures à celles du trimestre précédent, elles restent en deçà des niveaux observés à la même période de l'année 2018. Le léger rebond attendu est le fruit du regain de confiance des entreprises du Transport et de la communication, mais les perspectives restent limitées dans le secteur du Commerce, où le solde net retombe à son niveau le plus bas depuis plus de neuf ans.

Les employeurs guatémaltèques anticipent une variation mesurée de leurs effectifs, dans la lignée de leurs estimations du trimestre précédent. Si l'optimisme est de mise dans les entreprises du secteur du Transport et de la logistique, celles du Commerce affichent les intentions d'embauche les plus faibles depuis plus de neuf ans.

En Amérique du Sud, on notera que les employeurs argentins, après avoir rapporté un solde net négatif au trimestre dernier, montrent un léger regain de confiance, anticipant peu d'animation sur le marché de l'emploi dans la période comprise entre avril et juin prochains. Le secteur de la Construction et celui du Transport et des services publics sont ceux où l'embellie s'annonce la plus marquée, tandis que des difficultés sont à nouveau attendues dans le secteur Commerce de gros et de détail, où les perspectives d'emploi n'avaient jamais été aussi défavorables depuis l'intégration de l'Argentine à ce Baromètre, il y a douze ans.

Au Brésil, le marché de l'emploi devrait connaître une croissance similaire à celle des précédents mois, la perspective nette étant inchangée pour le troisième trimestre consécutif. Les intentions d'embauche du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et de celui du Commerce de gros et de détail atteignent un niveau record depuis le début de la crise économique qui a secoué le pays il y a peu.

Au Pérou, le rythme des embauches demeure relativement stable par rapport au 1^{er} trimestre 2019.

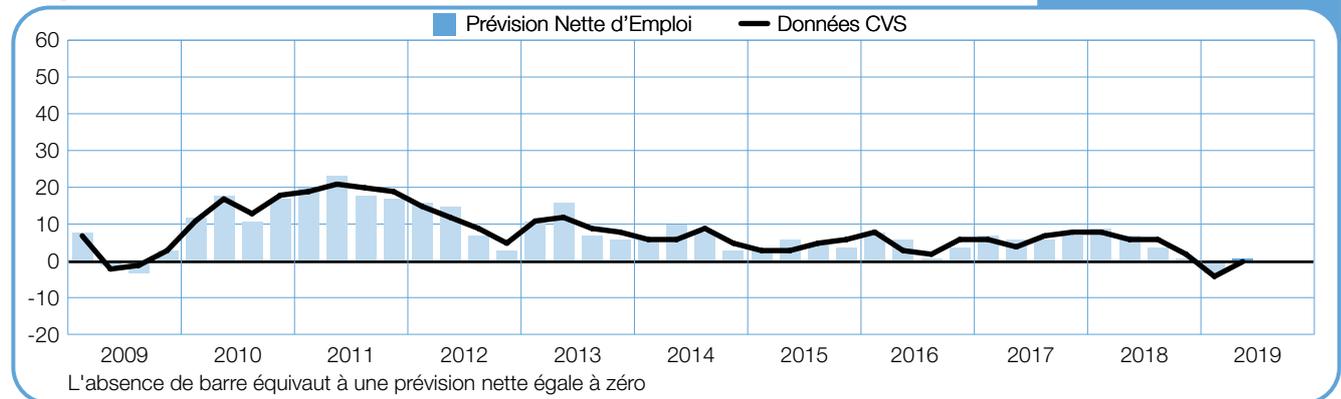
Le marché de l'emploi profitera directement des fortes ambitions de recrutement des employeurs de l'Administration publique et de l'éducation.

La perspective nette d'embauche de la Colombie fléchit légèrement d'un trimestre à l'autre, pénalisée

par la prudence des employeurs de la Construction, des Industries extractives, des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et du Commerce de gros et de détail, quatre secteurs où les intentions d'embauche n'invitent guère à l'optimisme.

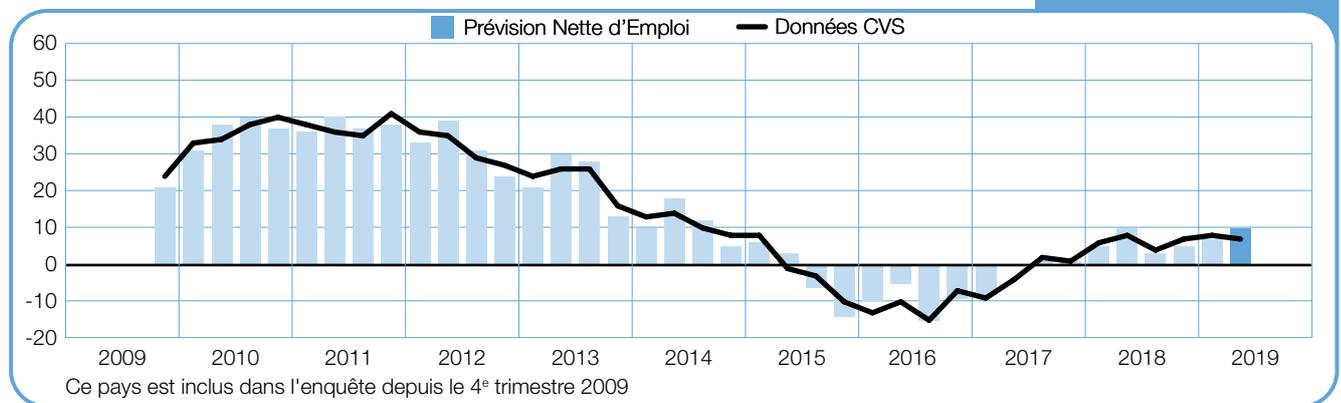
Argentine

+1 (0)%



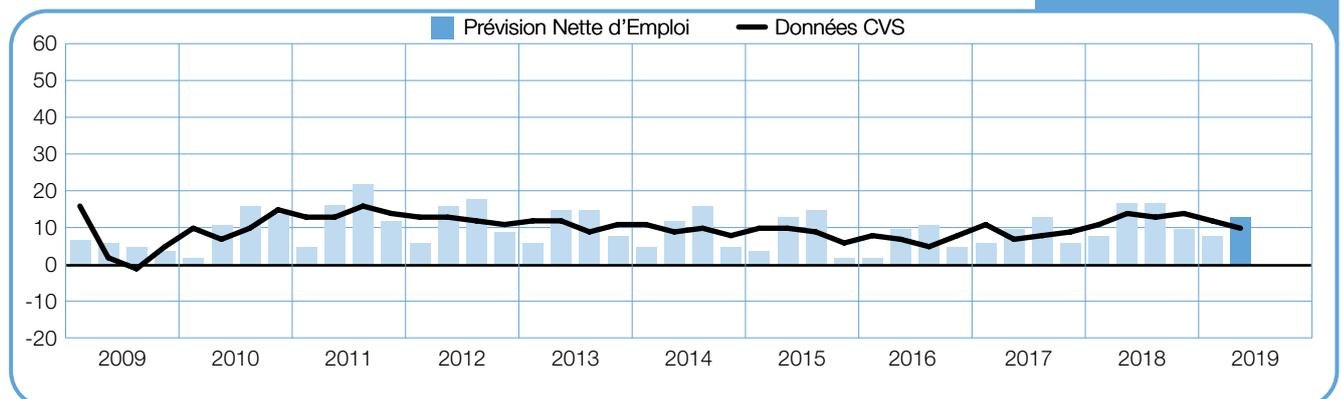
Brésil

+10 (+7)%



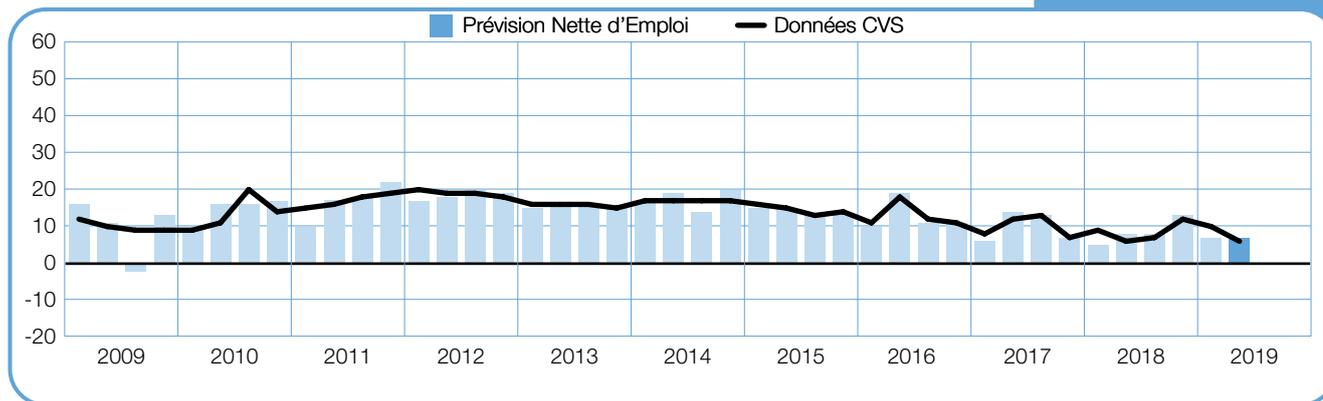
Canada

+13 (+10)%



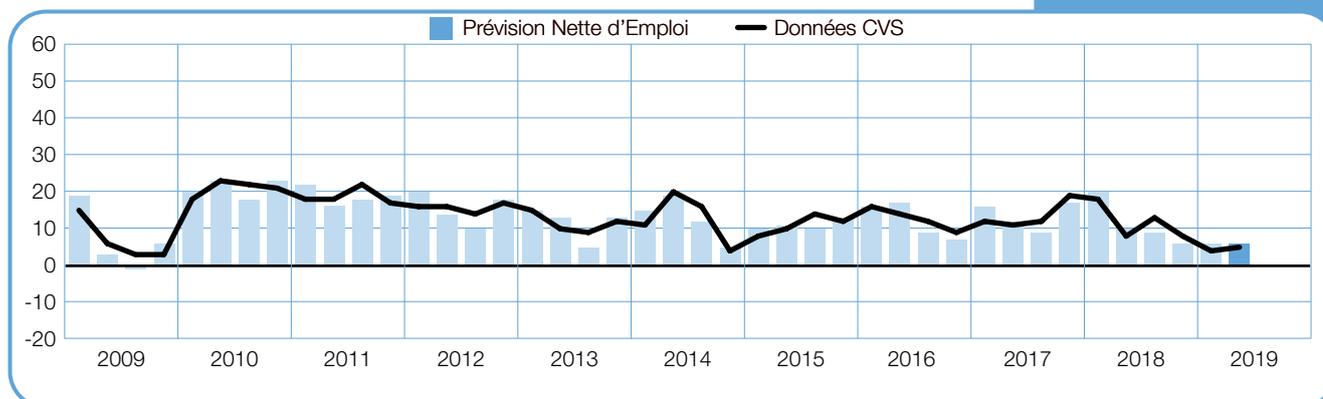
Colombie

+7 (+6)%



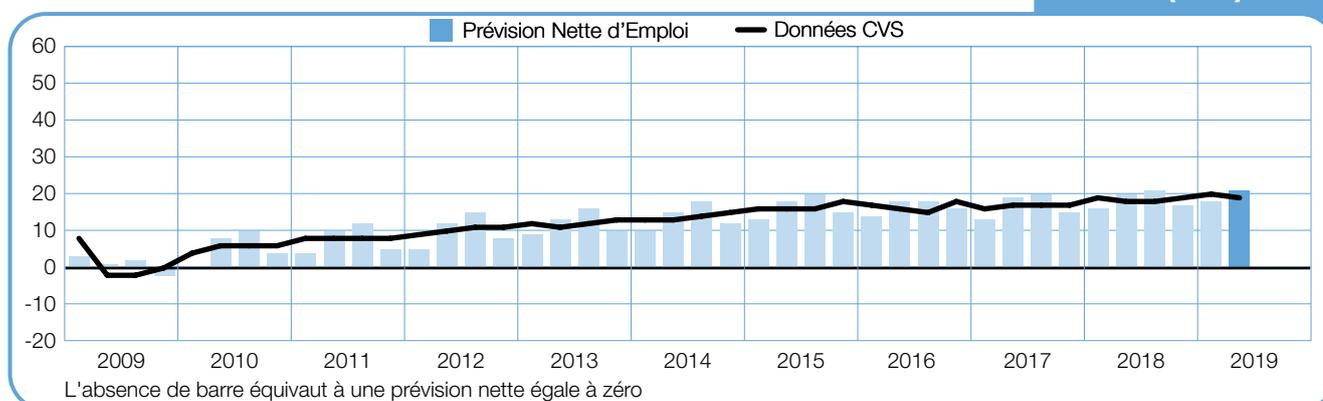
Costa Rica

+6 (+5)%



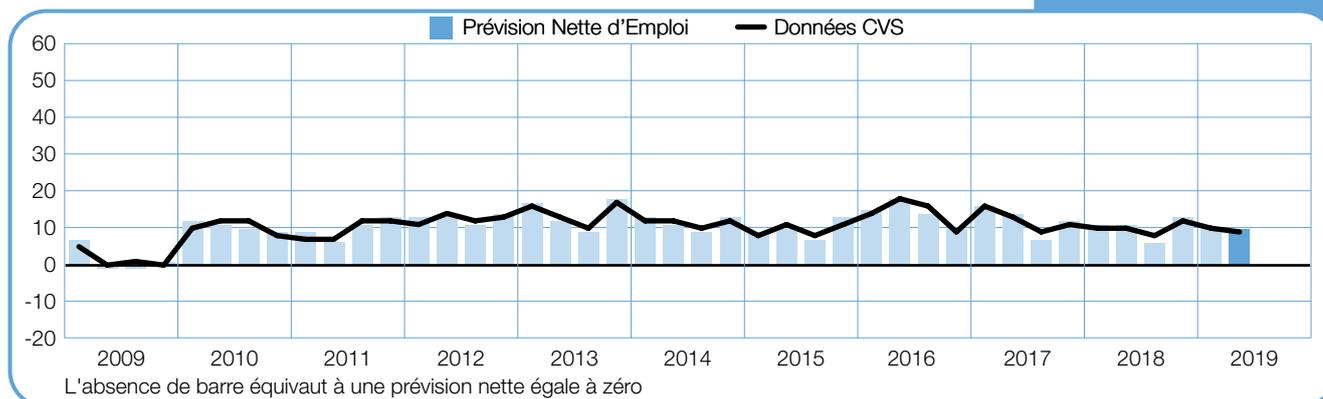
États-Unis

+21 (+19)%



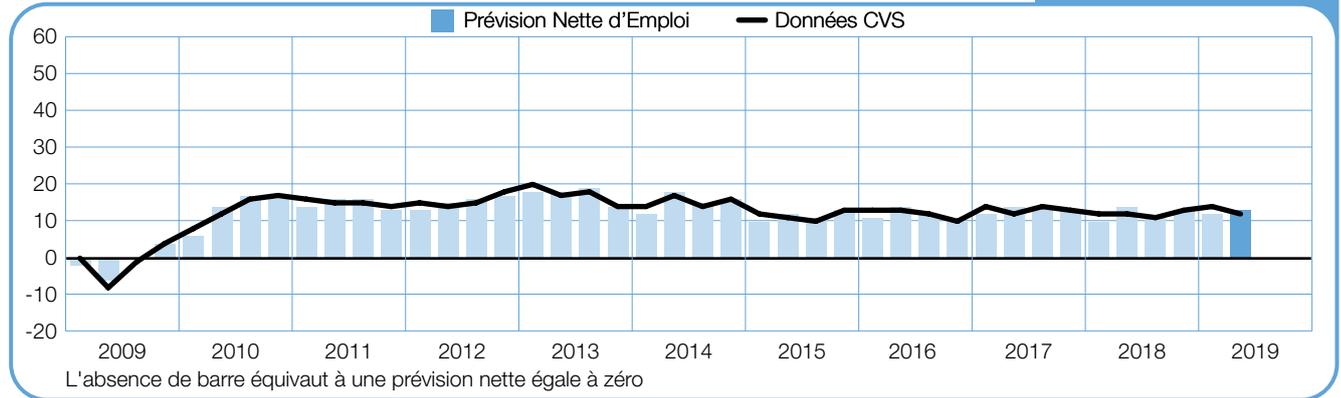
Guatemala

+10 (+9)%



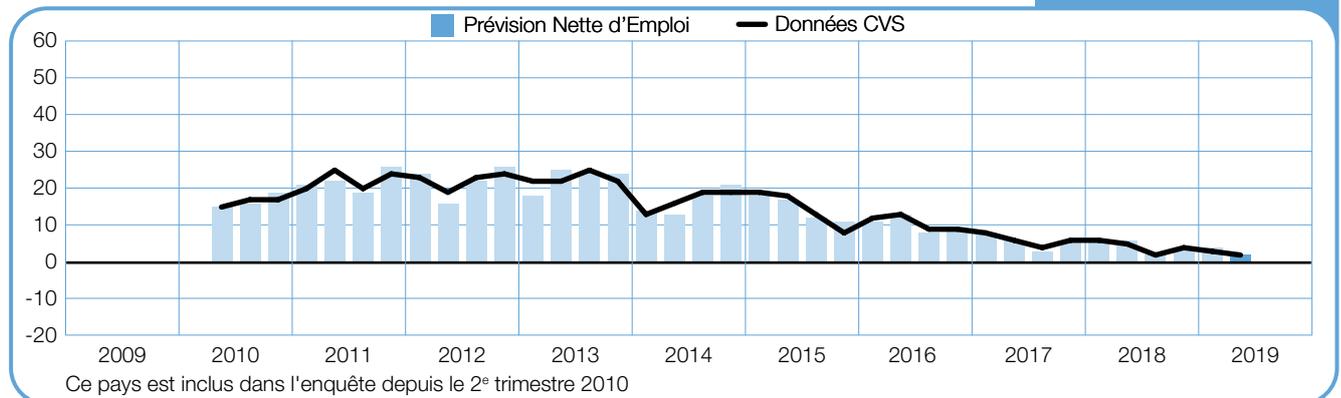
Mexique

+13 (+12)%



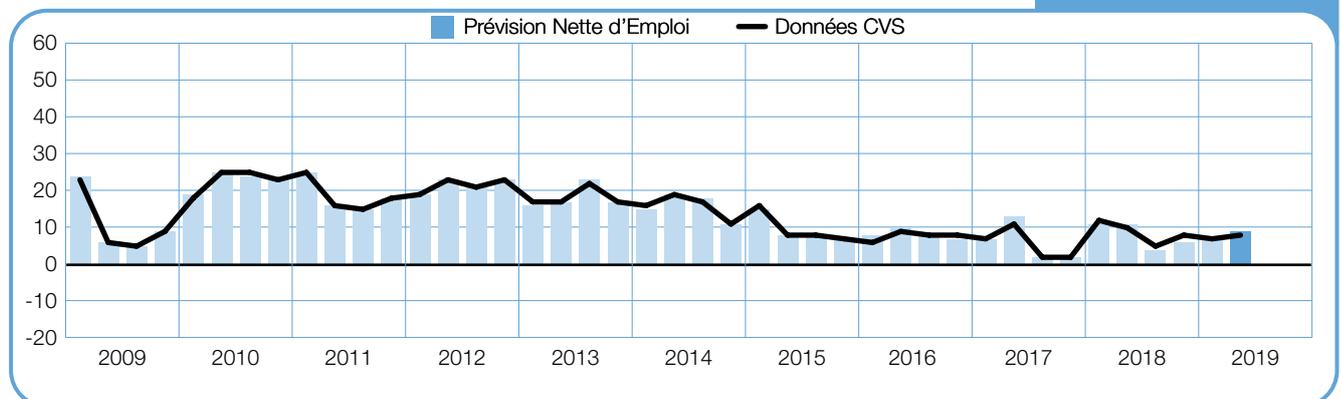
Panama

+2 (+2)%



Pérou

+9 (+8)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour la période comprise entre avril et juin 2019. Dans les trois prochains mois, le rythme d'embauche devrait s'intensifier, à des degrés divers, dans les huit pays et territoires de la région.

Pour le quatrième trimestre consécutif, les employeurs japonais affichent le niveau de confiance le plus élevé de la région Asie-Pacifique. Le rythme d'embauche, qui s'annonce tout à fait favorable, devrait être comparable à celui du 1^{er} trimestre, ce qui tient pour partie à l'optimisme des employeurs des Industries extractives et de la Construction, qui atteint un niveau record depuis l'intégration du pays au Baromètre, il y a seize ans.

À Hong-Kong, les prévisions de recrutement pour le 2^{ème} trimestre prochain retrouvent des sommets qu'elles n'avaient plus connus depuis sept ans. Le marché de l'emploi devrait être particulièrement animé dans le secteur des Industries extractives et dans celui de la Construction et des services.

À l'inverse, les perspectives des demandeurs d'emploi taiwanais pour le trimestre prochain s'annoncent limitées comme jamais depuis neuf ans. Cette détérioration du climat d'embauche découle pour partie de la frilosité des entreprises des secteurs de l'Industrie manufacturière, des Industries extractives et de la construction, du Transport et des services publics et du Commerce de gros et de détail, quatre secteurs où les intentions de recrutement chutent tant d'un trimestre à l'autre que d'une année à l'autre.

En Chine, la volumétrie des embauches devrait être inférieure à celle du trimestre dernier et de la même période de l'an passé, mais les employeurs anticipent tout de même une croissance modérée de leurs effectifs au 2^{ème} trimestre 2019. L'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit dans cinq des six secteurs d'activité chinois, à commencer par ceux du Transport et des services publics, des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et de l'Industrie manufacturière.

En Inde, les employeurs font état de prévisions de recrutement inchangées pour le trimestre à venir et anticipent un climat d'embauche favorable dans les sept secteurs et quatre régions du pays.

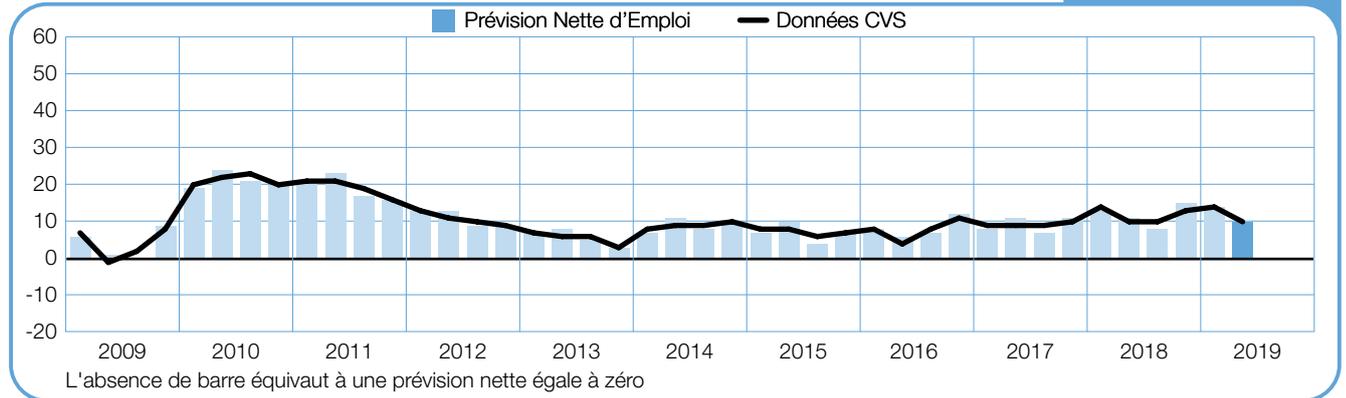
À Singapour, les offres d'emploi ne devraient pas manquer dans la période comprise entre avril et juin, durant laquelle les employeurs anticipent une certaine stabilité du marché. Cette dynamique favorable tient en partie à la bonne forme du secteur des Services, où les intentions d'embauches sont au plus haut depuis trois ans.

De modestes hausses d'effectifs sont attendues en Australie au 2^{ème} trimestre 2019, ce malgré le léger recul de l'indice de confiance des employeurs d'un trimestre à l'autre. Si la prévision nette baisse dans cinq des sept secteurs d'activité du pays par rapport au trimestre dernier, les employeurs du secteur de l'Administration publique et de l'éducation font montre d'un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis huit ans.

En Nouvelle-Zélande, les effectifs des entreprises devraient croître à un rythme légèrement moins soutenu qu'au précédent trimestre et à la même période de l'an passé. La situation de l'emploi se détériore dans six des sept secteurs d'activité du pays, au premier rang desquels le secteur de l'Administration publique et de l'éducation et celui des Industries extractives et de la construction.

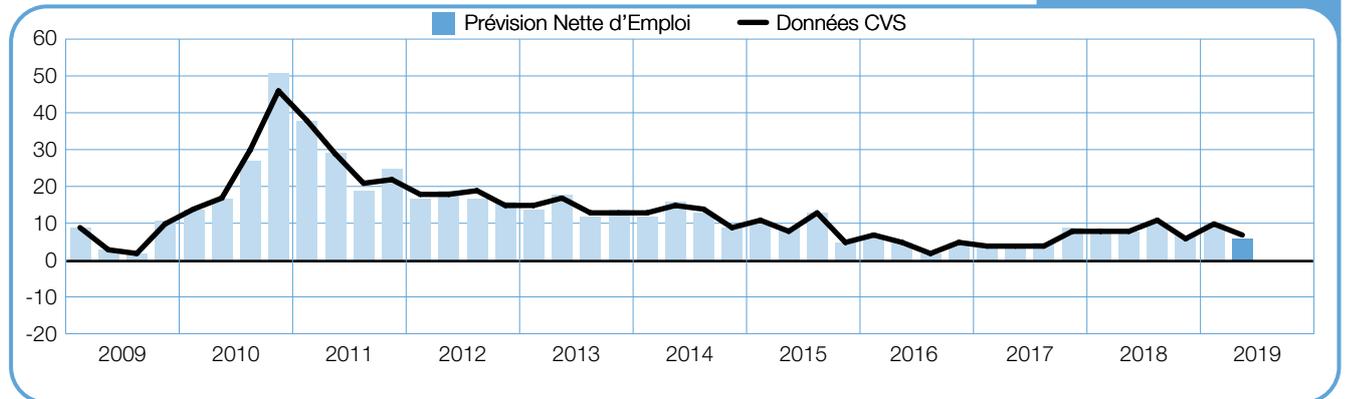
Australie

+10 (+10)%



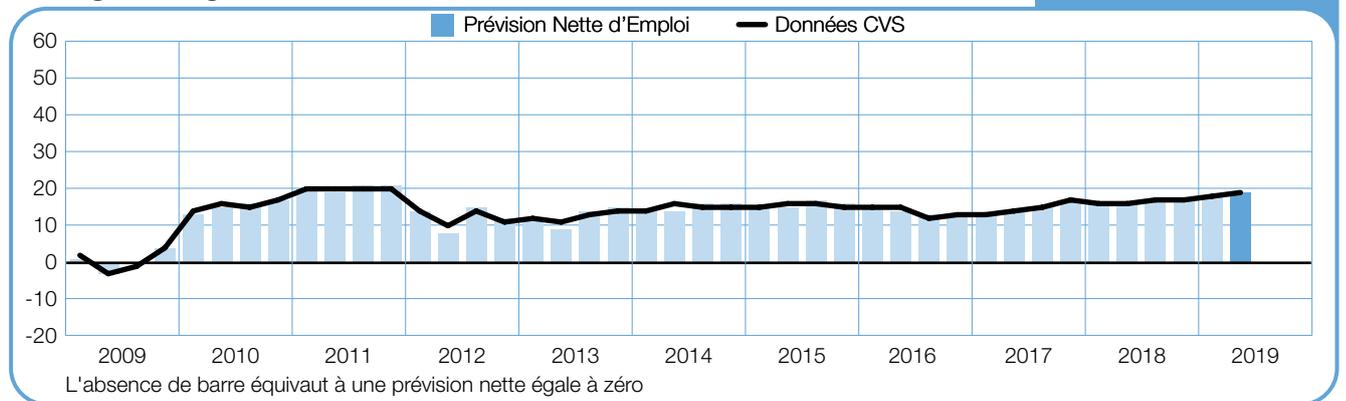
Chine

+6 (+7)%



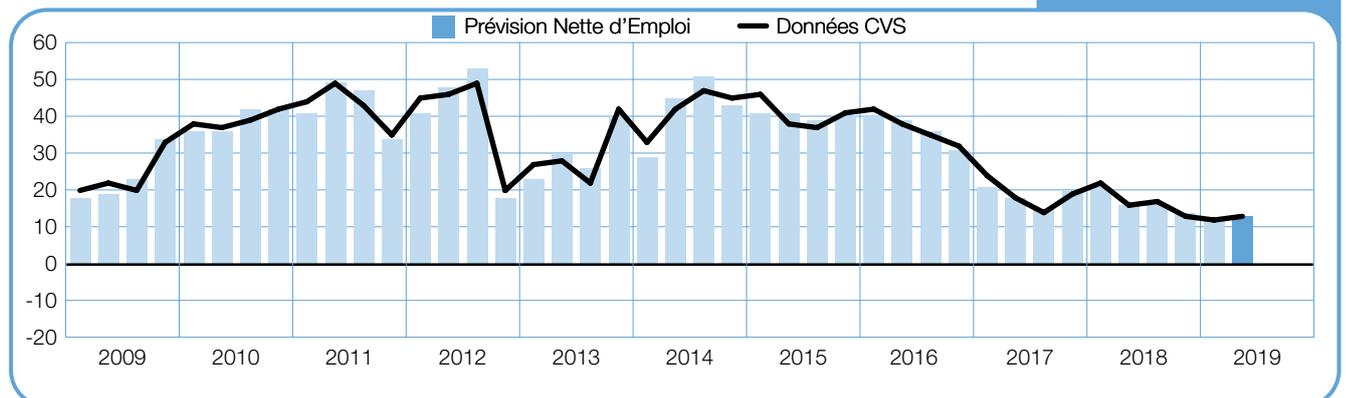
Hong-Kong

+19 (+19)%



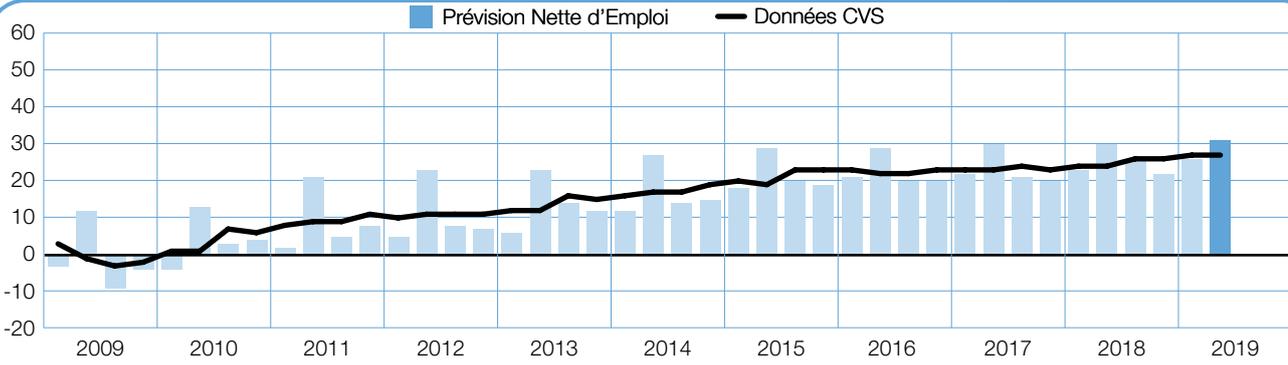
Inde

+13 (+13)%



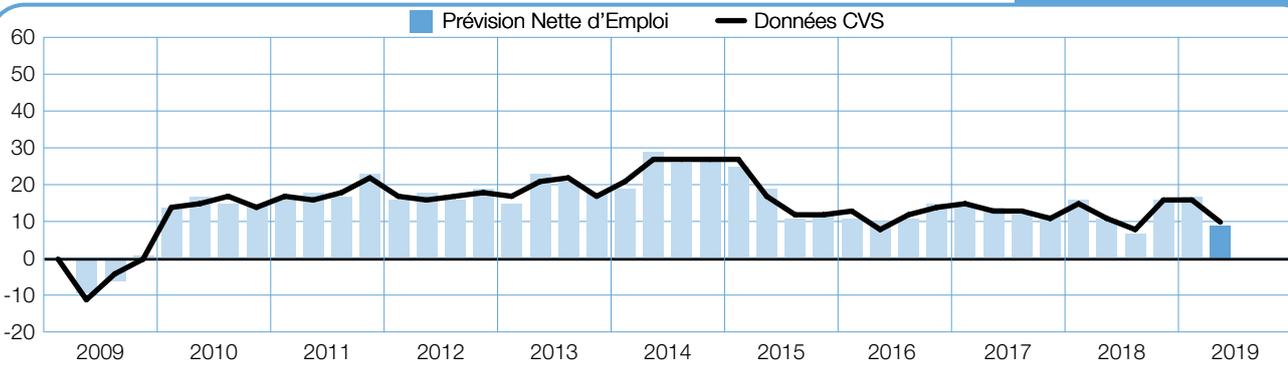
Japon

+31 (+27)%



Nouvelle-Zélande

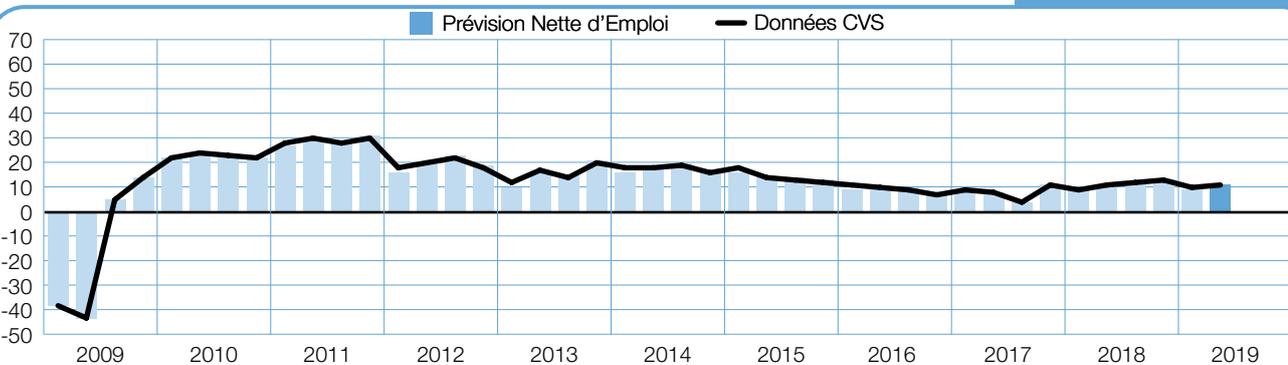
+9 (+10)%



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro

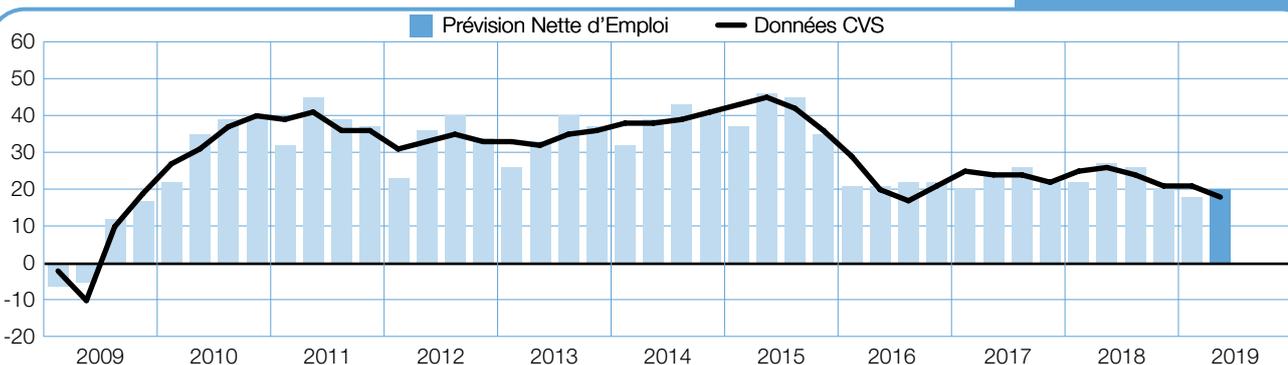
Singapour

+11 (+11)%



Taiwan

+20 (+18)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de son Baromètre, ManpowerGroup a interrogé 21 000 employeurs de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2019. Si des embauches sont attendues dans 23 des 26 pays de cette zone, les entreprises de Hongrie, d'Espagne et de Turquie prévoient de conserver leurs effectifs en l'état durant cette période. À l'échelle régionale, c'est en Croatie, en Grèce, au Portugal et en Roumanie que la situation de l'emploi s'annonce la plus favorable.

Dans les quatre grandes puissances économiques européennes, les entreprises comptent accroître leur masse salariale dans la période comprise entre avril et juin 2019. Au sein de ce quatuor, c'est en Allemagne que le marché s'annonce le plus dynamique, ce qui s'explique en partie par les fortes prévisions de recrutement des acteurs du Transport et de la logistique et de l'Industrie manufacturière. En France, les employeurs font, une fois de plus, montre d'un optimisme mesuré pour les trois mois à venir, même si la forte baisse des intentions d'embauche du Transport et de la logistique est en partie compensée par le regain de confiance des entreprises de l'Industrie manufacturière et de l'Hôtellerie-Restauration. En Italie, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit, notamment grâce à la bonne forme du secteur de l'Industrie manufacturière et au rebond des Industries extractives. Au Royaume-Uni, les effectifs des entreprises devraient continuer de croître à un rythme modéré au cours des trois prochains mois, conséquence directe de l'enthousiasme retrouvé des secteurs de la Construction et des Services Publics. En revanche, un trou d'air est attendu dans le secteur britannique du Transport et de la communication, où les employeurs font état d'un pessimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis neuf ans.

Dans les autres pays de l'Europe occidentale, les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à connaître des fortunes diverses au trimestre prochain. La perspective nette d'embauche de la Suisse progresse de nouveau, boostée en partie par les fortes ambitions de recrutement de l'Industrie manufacturière et du secteur du Transport et de la logistique. En Irlande, les employeurs renouent avec un niveau de confiance qu'ils n'avaient plus affiché depuis 12 ans, cet optimisme étant particulièrement marqué dans le secteur des Services publics et, dans une moindre mesure, dans ceux des Industries extractives et du Transport et de la logistique. Les entreprises belges et néerlandaises prévoient pour leur part un rythme d'embauche similaire à celui observé

au 1^{er} trimestre de l'année. À l'opposé, la perspective nette de l'Espagne retombe à son niveau le plus bas depuis quatre ans, minée par la faiblesse des intentions d'embauche des secteurs de l'Hôtellerie-Restauration et des Services publics.

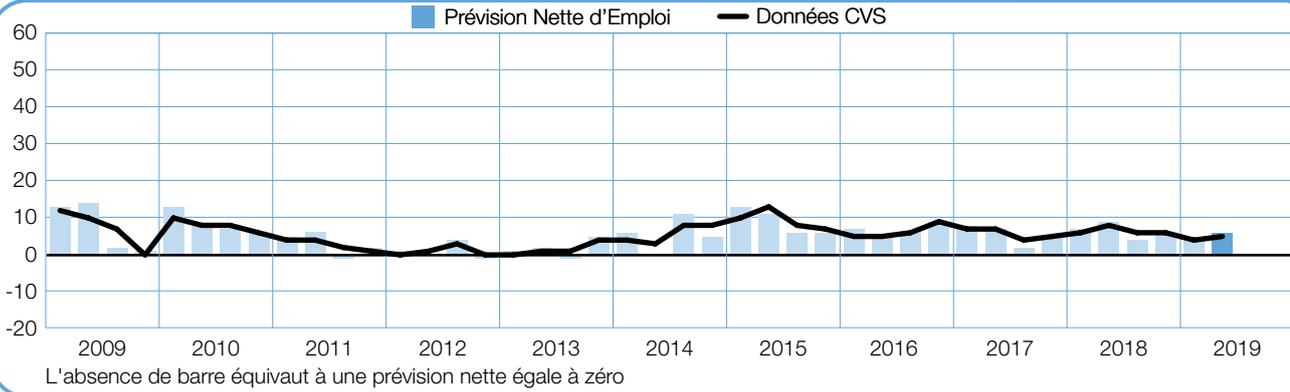
Dans certains pays d'Europe de l'Est, le fort dynamisme du marché de l'emploi de ces dernières années a connu un coup d'arrêt au 2^{ème} trimestre 2019. Les prévisions rapportées par les employeurs hongrois retombent ainsi à leur niveau le plus bas depuis cinq ans, baissant d'un trimestre à l'autre dans huit des neuf secteurs d'activité du pays, à commencer par l'Industrie manufacturière. La prévision nette de la Slovaquie n'avait pas été si faible depuis plus de deux ans, pénalisée par la baisse des intentions d'embauche dans plusieurs secteurs, au premier rang desquels celui de la Construction. En Pologne aussi, les entreprises revoient leurs ambitions de recrutement à la baisse, et le solde net recule dans sept secteurs d'activité. À l'inverse, la Croatie est, des 26 pays de la région EMEA, celui où le climat d'embauche s'annonce le plus favorable au 2^{ème} trimestre 2019.

En Scandinavie, la palme de l'optimisme revient à la Suède, où le climat d'embauche s'améliore tant d'un trimestre à l'autre que par rapport à la même période de l'an passé. Dans la Construction comme le secteur du Transport et de la logistique, cela faisait plusieurs années que les perspectives d'emploi n'avaient pas été si prometteuses. Enfin, les velléités de recrutement des entreprises de Norvège et de Finlande sont similaires à celles du précédent trimestre.

Dans l'est du bassin méditerranéen, les disparités économiques qui s'observent entre les différents pays se retrouvent dans la situation de leurs demandeurs d'emploi. En Grèce, la reprise se confirme, si bien que les employeurs renouent avec un niveau de confiance record depuis onze ans. Dans quatre secteurs, à savoir la Construction, la Production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, le Transport et la logistique, et enfin le Commerce de gros et de détail, les intentions d'embauche atteignent des sommets qu'elles n'avaient jamais connus depuis l'intégration du pays au Baromètre. À l'inverse, les entreprises de Turquie font état des prévisions d'embauche les plus faibles depuis que le pays est couvert par l'étude, en 2011, ce qui s'explique notamment par les incertitudes qui planent sur les secteurs de la Construction et du Commerce de gros et de détail.

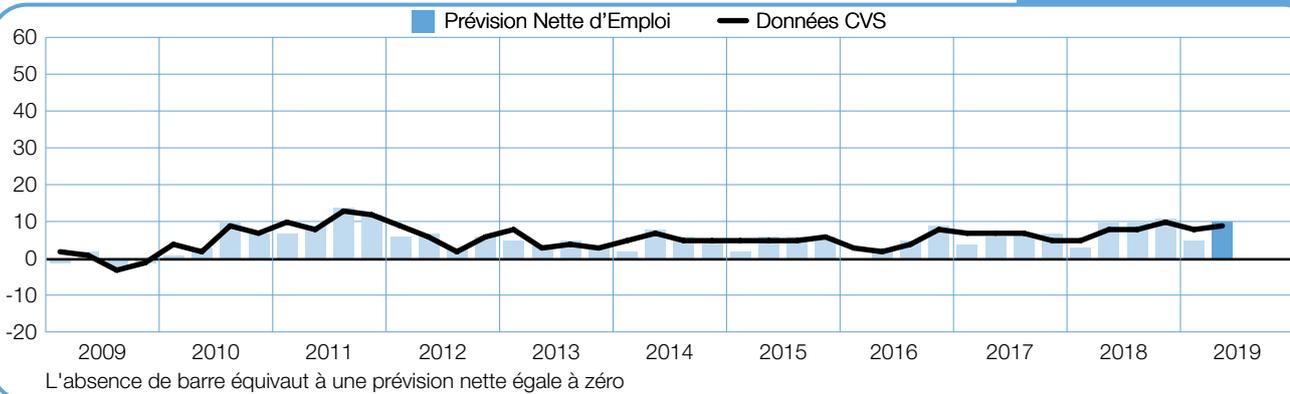
Afrique du Sud

+6 (+5)%



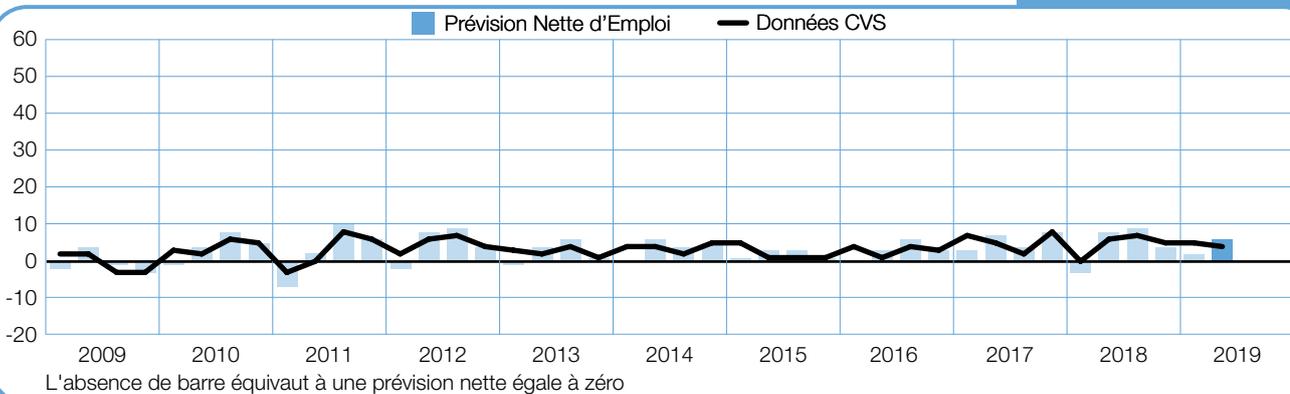
Allemagne

+10 (+9)%



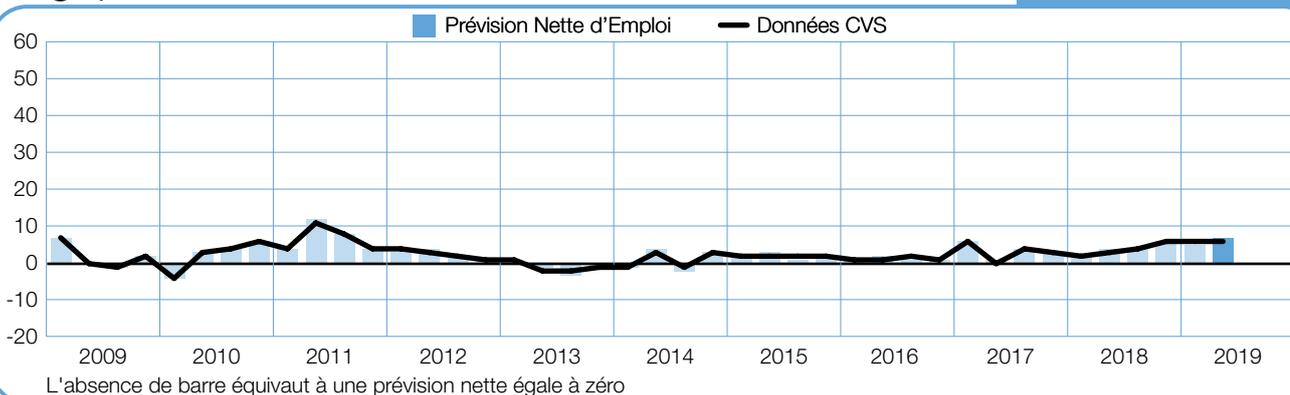
Autriche

+6 (+4)%



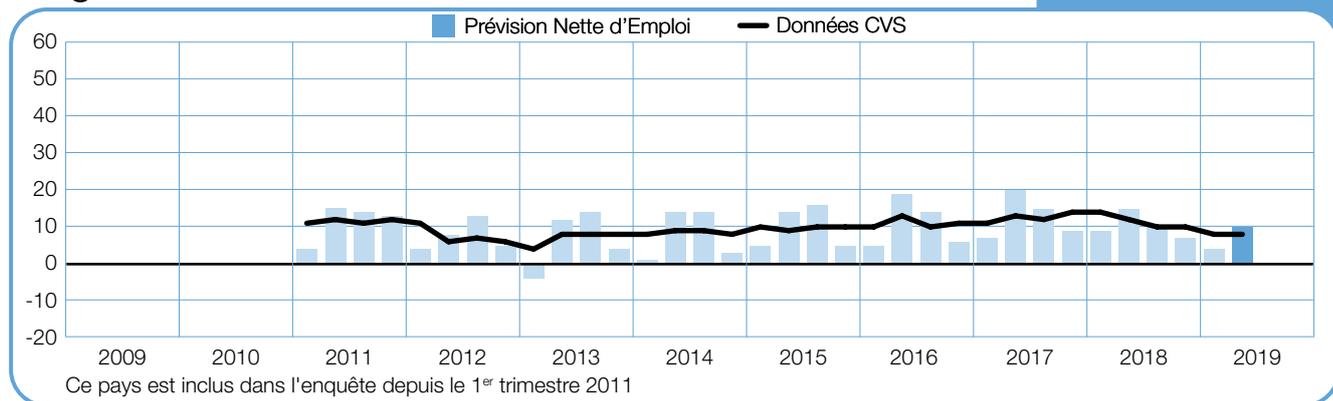
Belgique

+7 (+6)%



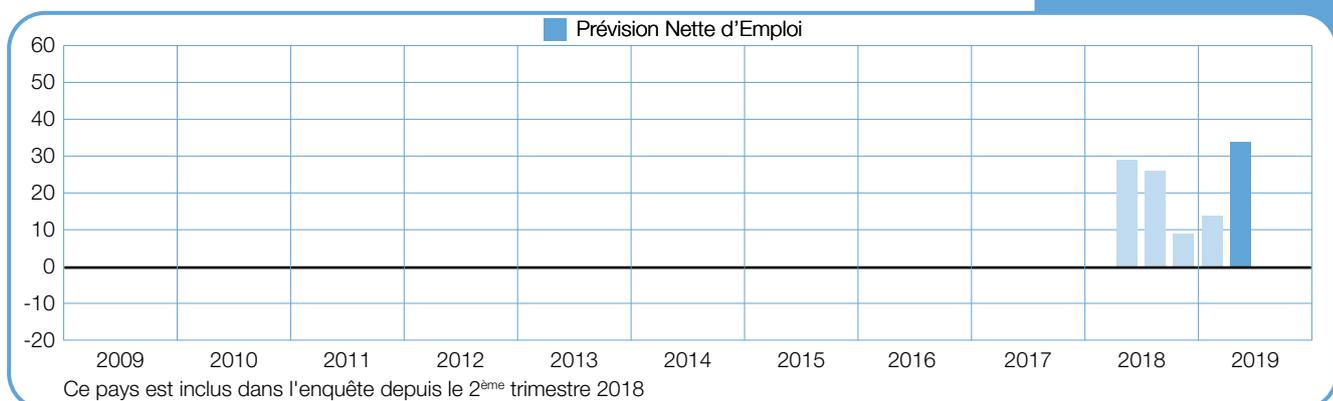
Bulgarie

+10 (+8)%



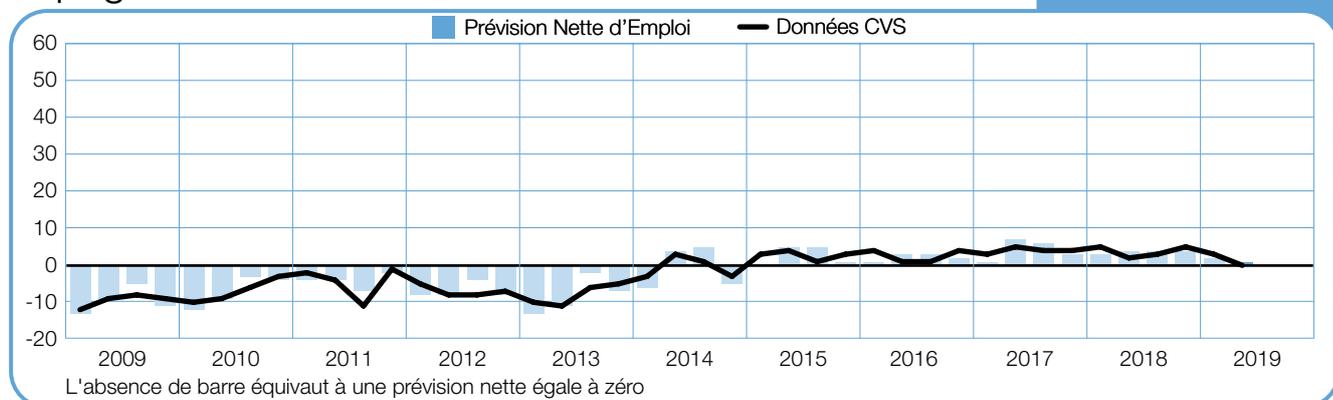
Croatie

+34%



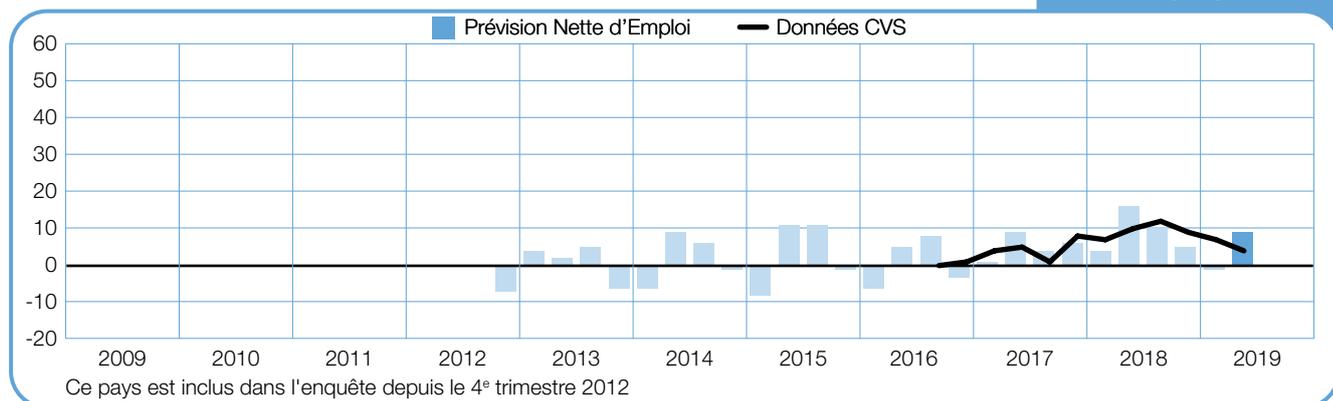
Espagne

+1 (0)%



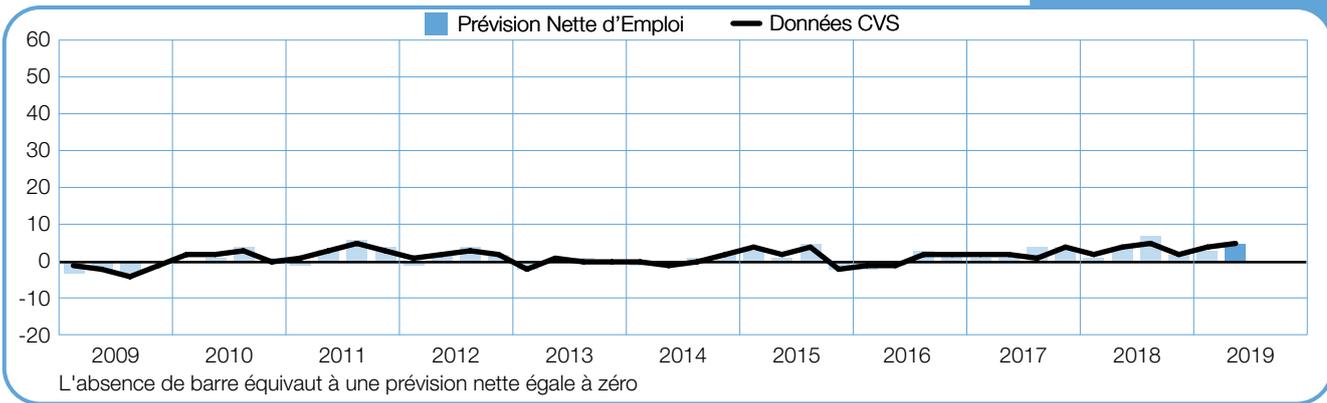
Finlande

+9 (+4)%



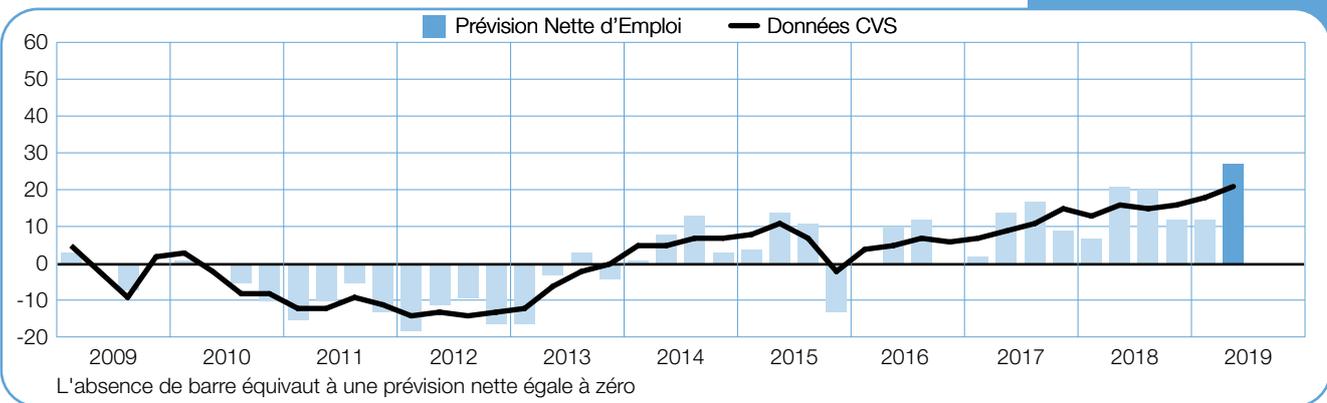
France

+5 (+5)%



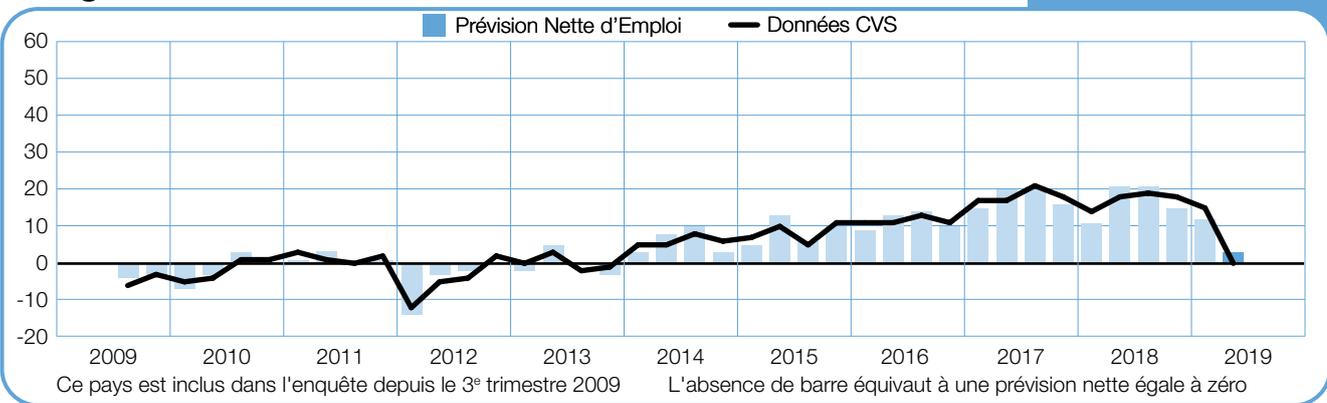
Grèce

+27 (+21)%



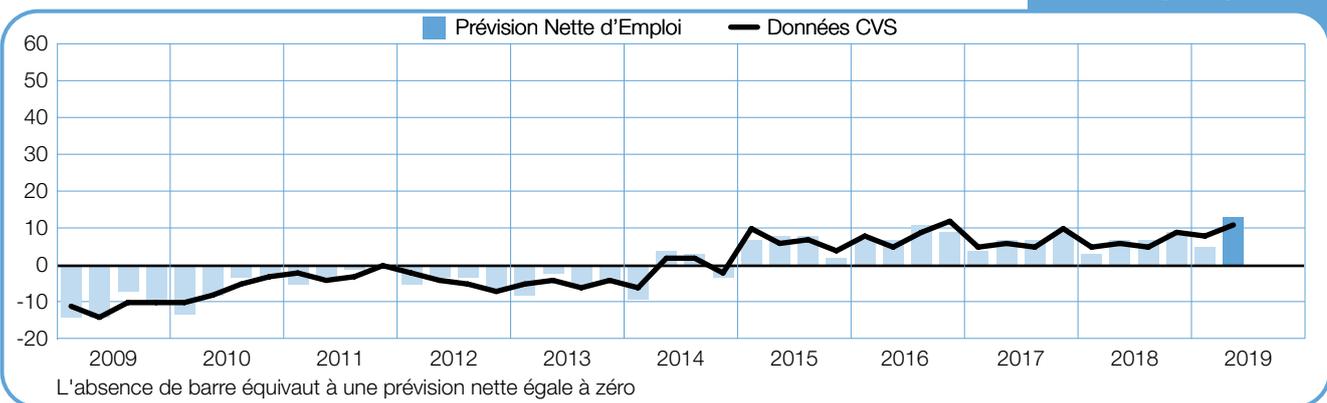
Hongrie

+3 (0)%



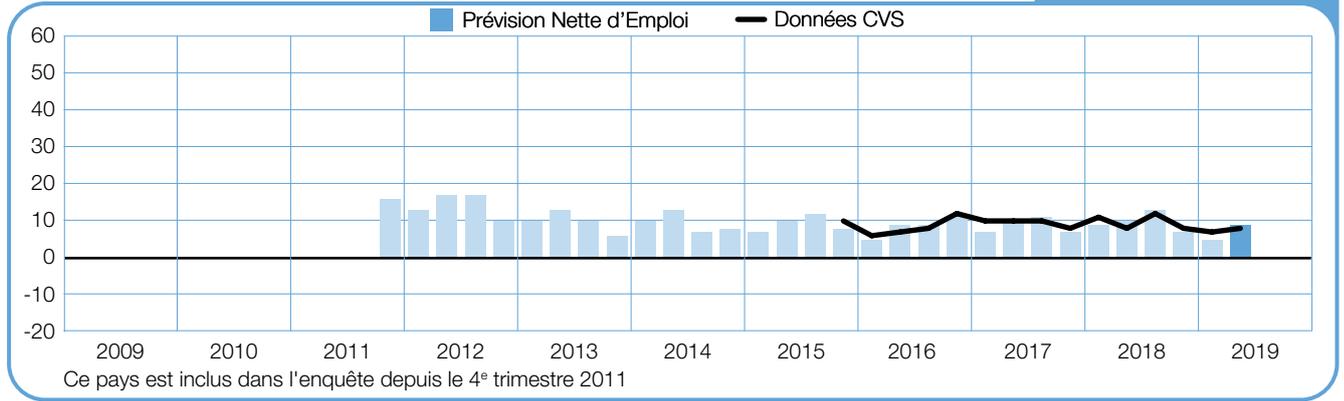
Irlande

+13 (+11)%



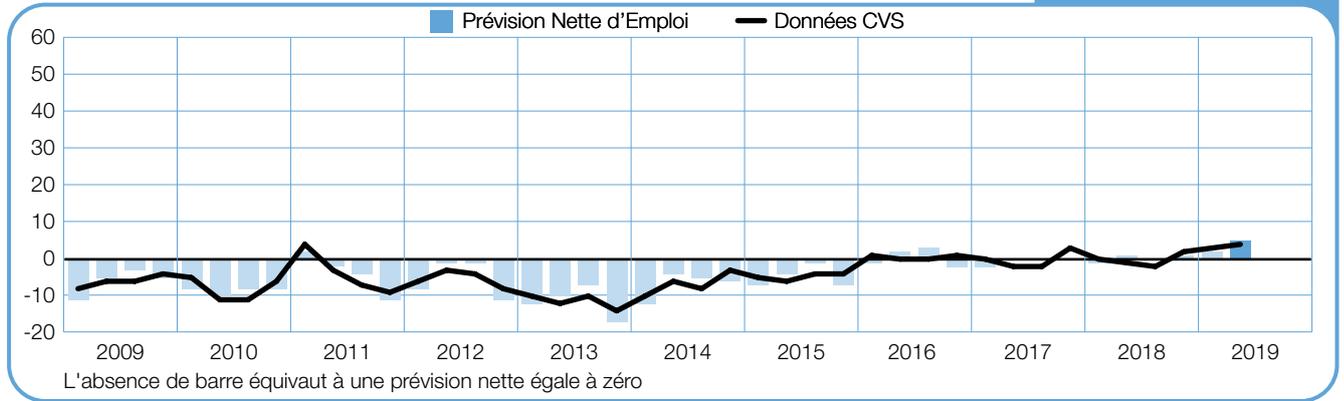
Israël

+9 (+8)%



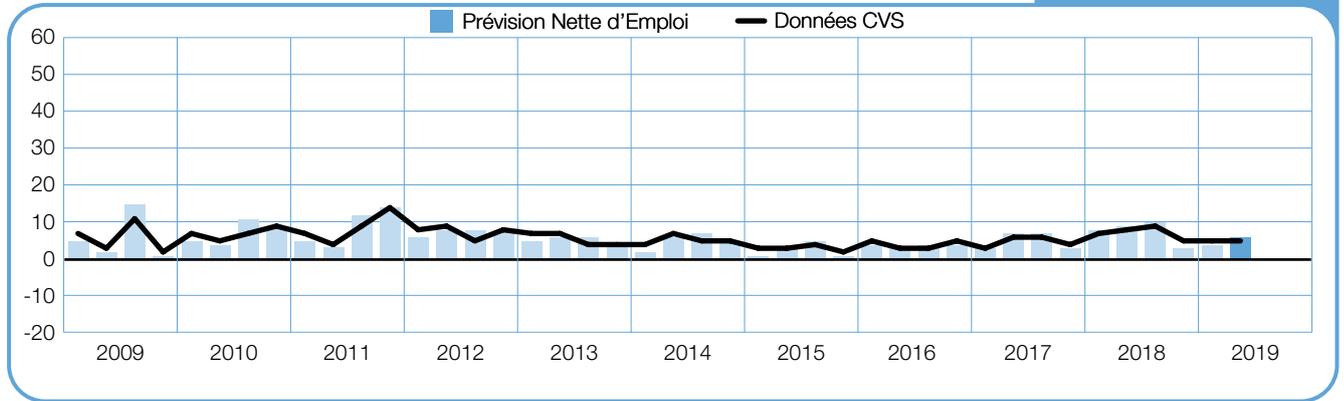
Italie

+5 (+4)%



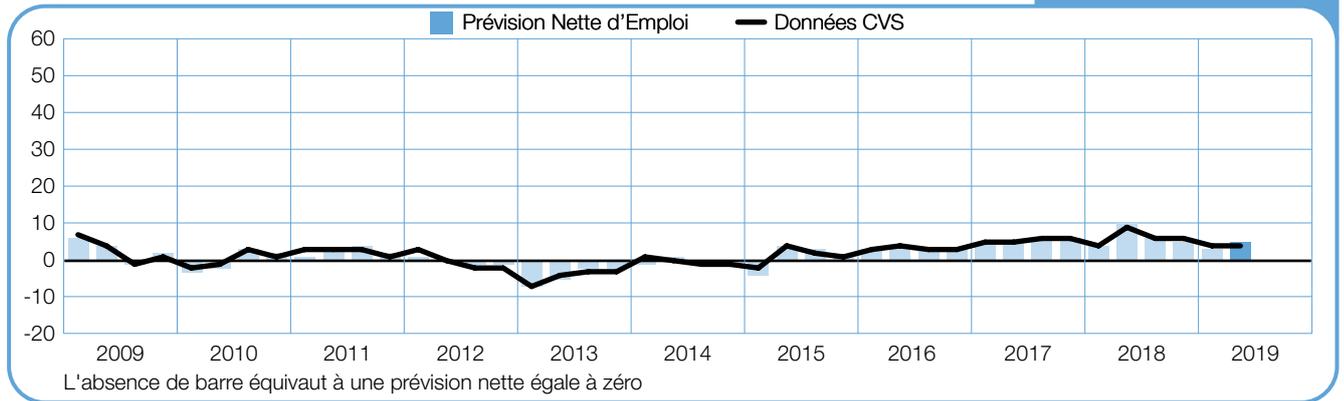
Norvège

+6 (+5)%



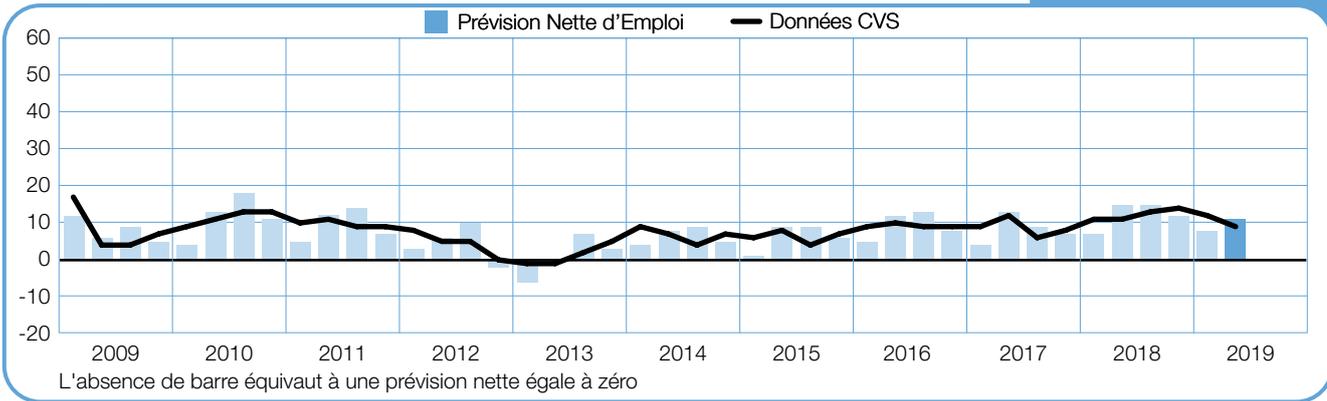
Pays-Bas

+5 (+4)%



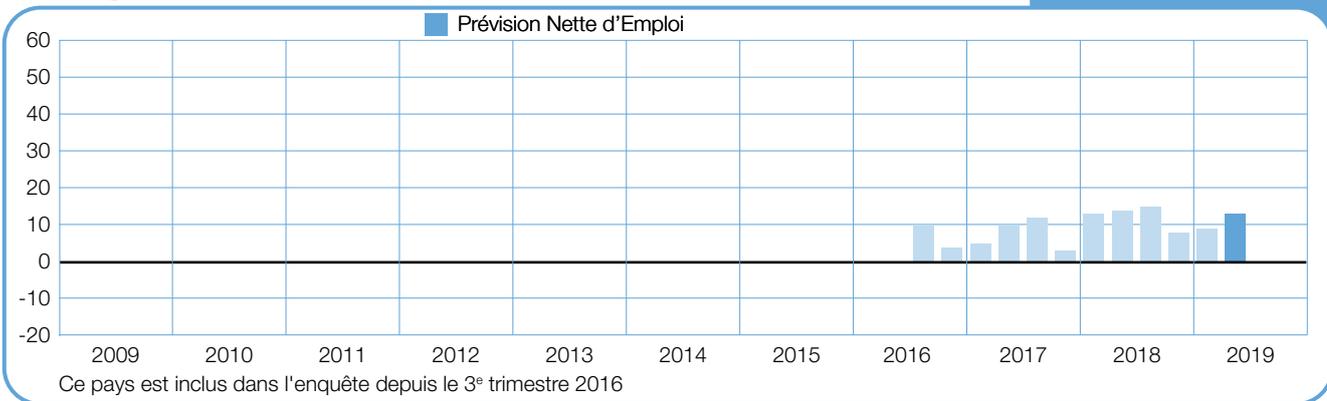
Pologne

+11 (+9)%



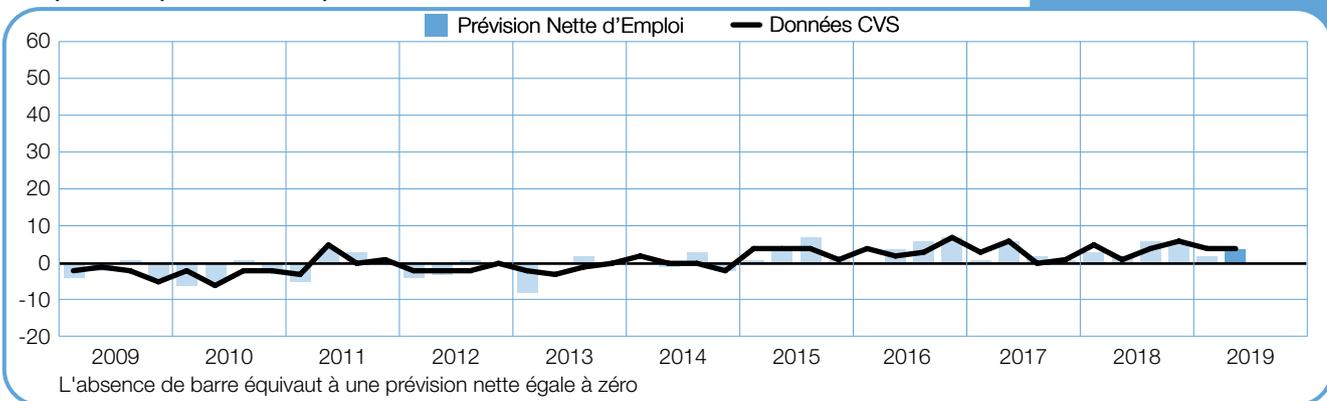
Portugal

+13%



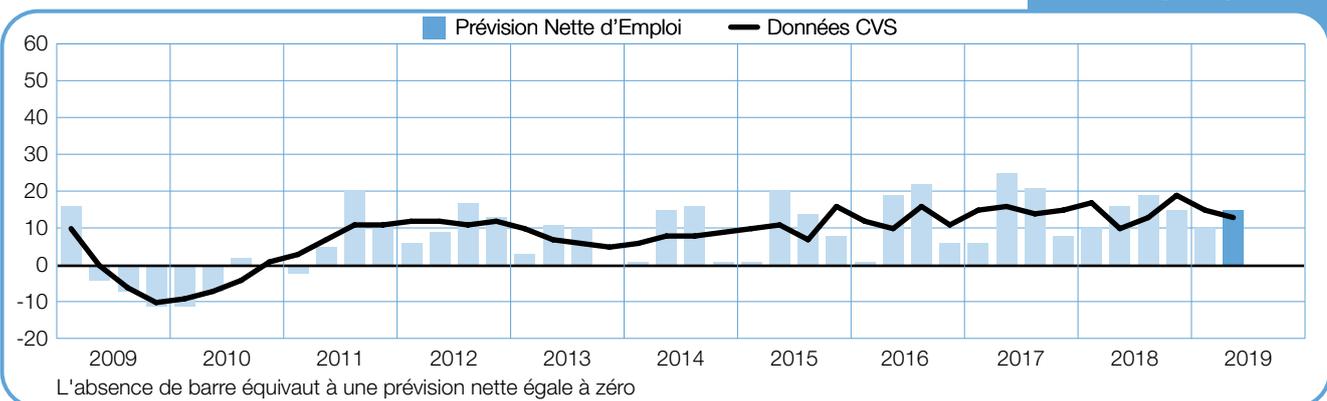
République tchèque

+4 (+4)%



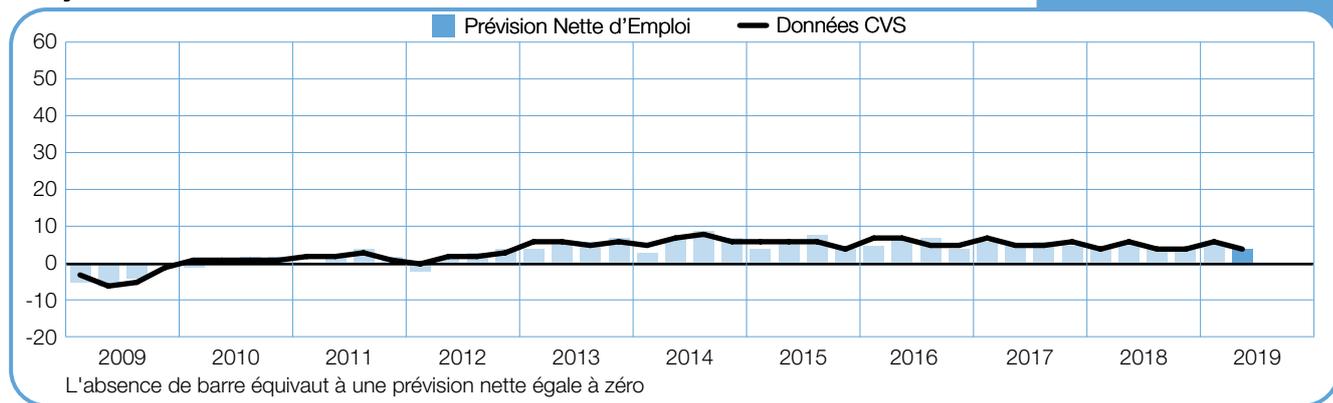
Roumanie

+15 (+13)%



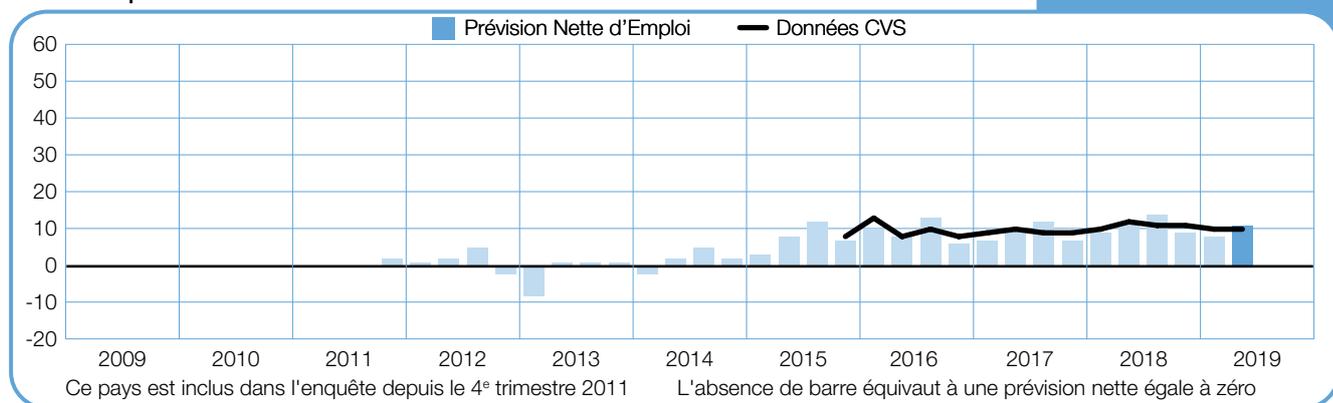
Royaume-Uni

+4 (+4)%



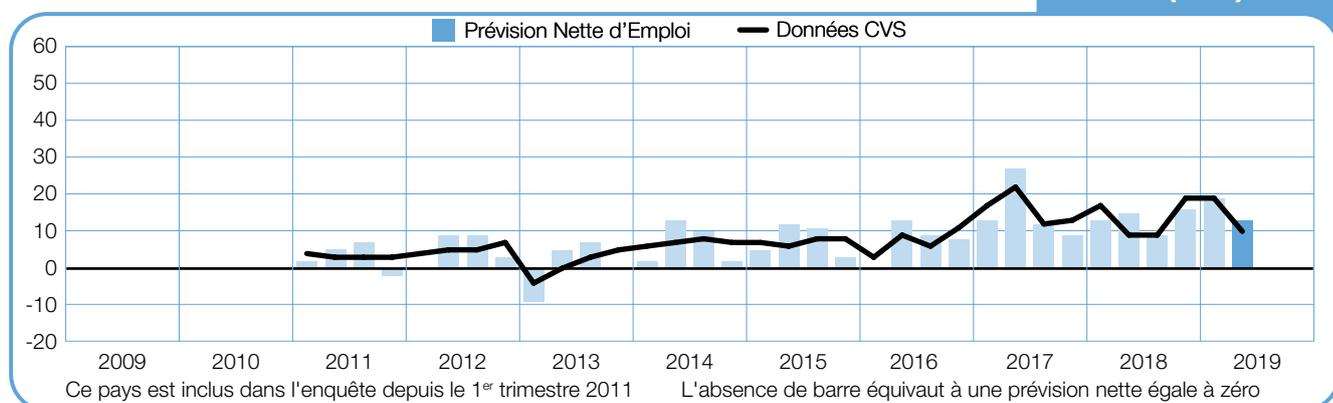
Slovaquie

+11 (+10)%



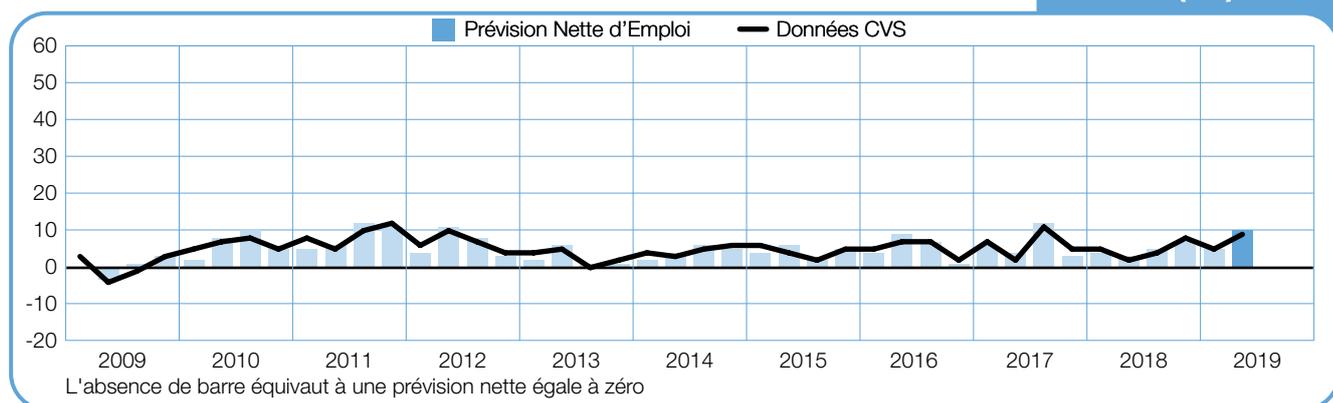
Slovénie

+13 (+10)%



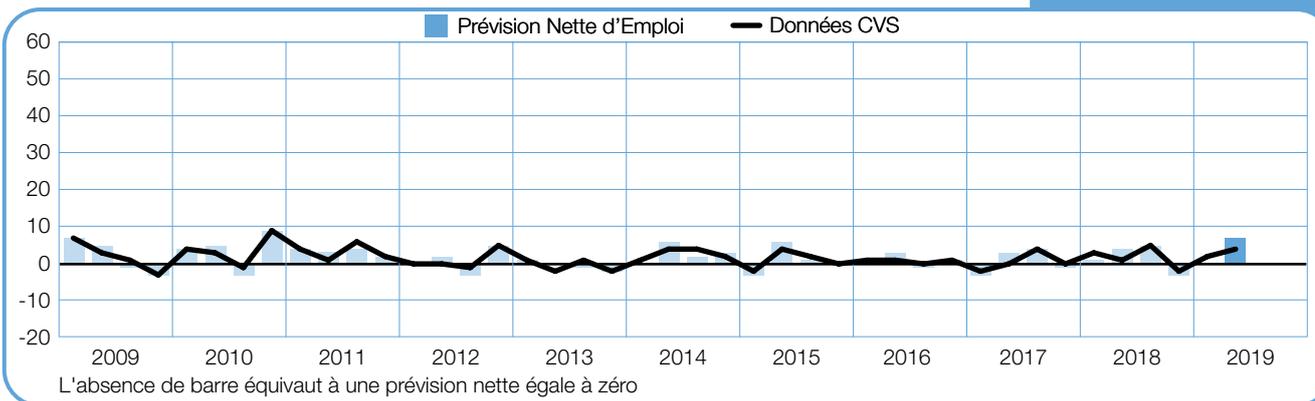
Suède

+10 (+9)%



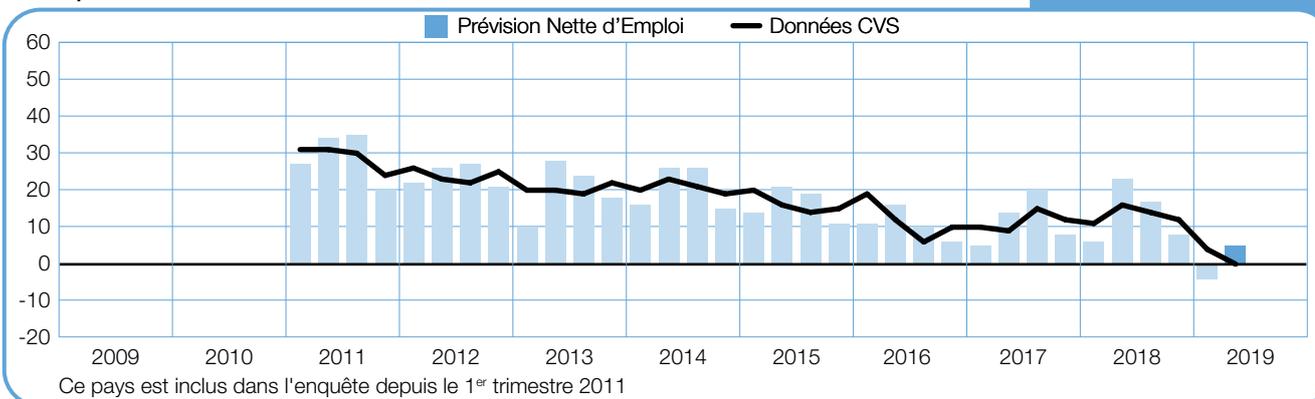
Suisse

+7 (+4)%



Turquie

+5 (0)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 60 000 employeurs publics et privés de 44 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 2^{ème} trimestre 2019, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2019, par rapport au trimestre actuel ?"

Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 4,1%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception de la Finlande. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^{ème} trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies").

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,9 milliards d'euros en 2018.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France

www.manpowergroup.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2019, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®