

**Baromètre
ManpowerGroup
des perspectives
d'emploi
France**

**T1
2019**



ManpowerGroup®

France Perspectives d'emploi

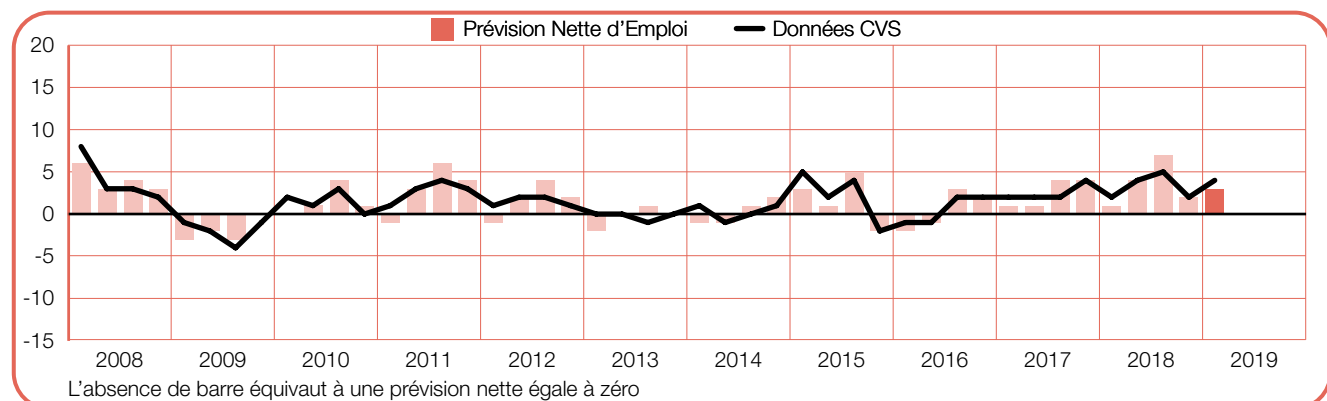
Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2019 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2019 par rapport au trimestre actuel ?”*

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France	1
Comparaisons par catégorie d'entreprise	
Comparaisons régionales	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	12
Comparaisons par continent – Amériques	
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique	
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)	
Présentation et méthodologie de l'étude	29
À propos de ManpowerGroup™	30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Jan-Mar 2019	7	4	88	1	3	4
Oct-Déc 2018	7	5	87	1	2	2
Juill-Sep 2018	8	1	89	2	7	5
Avr-Juin 2018	7	3	88	2	4	4
Jan-Mar 2018	5	4	88	3	1	2



Les employeurs français font état d'intentions d'embauche modérées pour le 1^{er} trimestre 2019. Alors que 7% d'entre eux entendent renforcer leurs effectifs durant cette période, 4% prévoient de les réduire et 88% n'anticipent aucun changement. La perspective nette d'emploi ressort ainsi à +3%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +4%. Les intentions d'embauche progressent de 2 points tant en comparaison trimestrielle que d'une année à l'autre.

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaisons par catégorie d'entreprise

Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

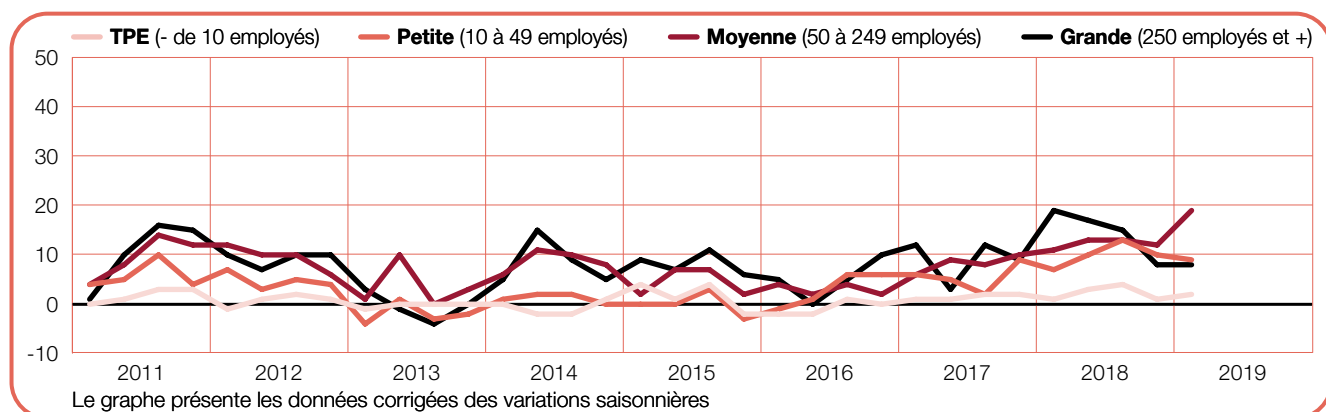
Dans les quatre catégories d'entreprises, des hausses d'effectifs sont envisagées dans la période comprise entre janvier et mars. La palme de l'optimisme revient aux moyennes entreprises, dont la prévision nette d'embauche ressort à +19%. Les petites et grandes entreprises ne sont pas en reste, puisqu'elles rapportent respectivement un solde net de +9% et +8%. Le rythme des embauches s'annonce moins

soutenu dans les TPE, avec une prévision nette de +2%.

D'un trimestre à l'autre, les moyennes entreprises anticipent une hausse de 6 points de leur solde. Dans le même temps, la perspective nette demeure relativement stable dans les TPE comme les petites entreprises, et ne connaît aucune évolution dans les grandes entreprises.

D'une année à l'autre, ces dernières voient leur solde accuser une lourde chute de 11 points. À l'inverse, la prévision nette d'embauche s'améliore de 7 points dans les moyennes entreprises, de 2 points dans les petites entreprises, et demeure relativement stable dans les TPE.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	5	4	89	2	1	2
Petite (10 à 49 employés)	11	3	84	2	8	9
Moyenne (50 à 249 employés)	19	2	76	3	17	19
Grande (250 employés et +)	15	8	75	2	7	8



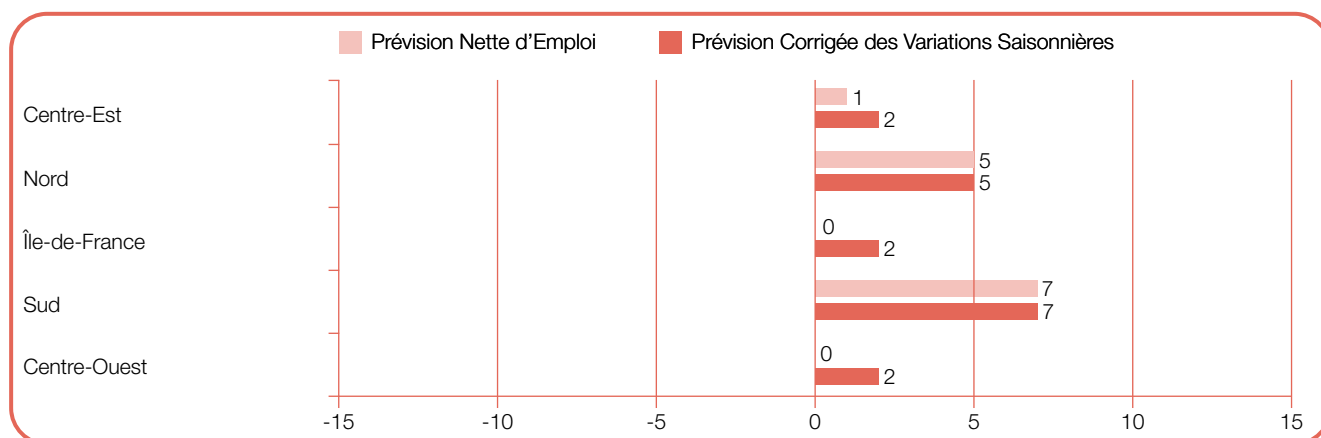
Comparaisons régionales

Les employeurs des cinq régions du pays prévoient d'accroître leur masse salariale dans les trois mois à venir. Les perspectives d'emploi les plus prometteuses sont attendues dans le Sud et le Nord, où la perspective nette s'établit respectivement à +7% et +5%. A contrario, la tendance est plutôt à la stagnation dans le Centre Est, l'Île-de-France et le Centre-Ouest, trois régions dont le solde net ressort à +2%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche enregistrent un léger rebond de 6 points en Île-de-France et progressent de 2 points dans le Sud. À l'inverse, elles demeurent relativement stables dans les

entreprises du Centre-Est, du Nord et du Centre-Ouest.

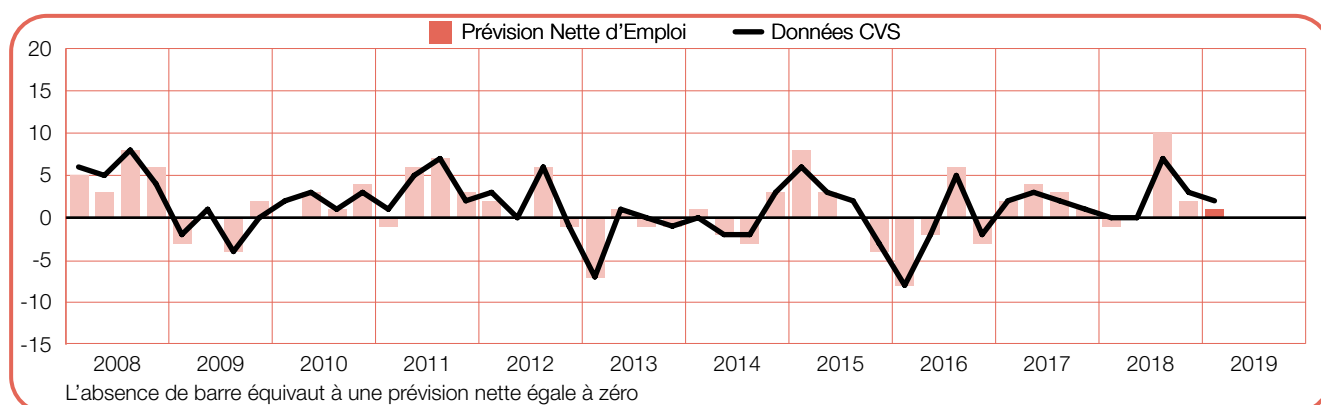
D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans quatre des cinq régions du pays. Cette embellie concerne en premier chef la région Sud, où le solde net d'emploi glane 6 points. Dans le Nord, les employeurs font état d'une hausse de 3 points, tandis que le solde net augmente de 2 points dans le Centre-Est comme en Île-de-France. À l'inverse, la situation est moins favorable dans le Centre-Est, où une baisse de 4 points est attendue.



+1 (+2)%

Centre-Est

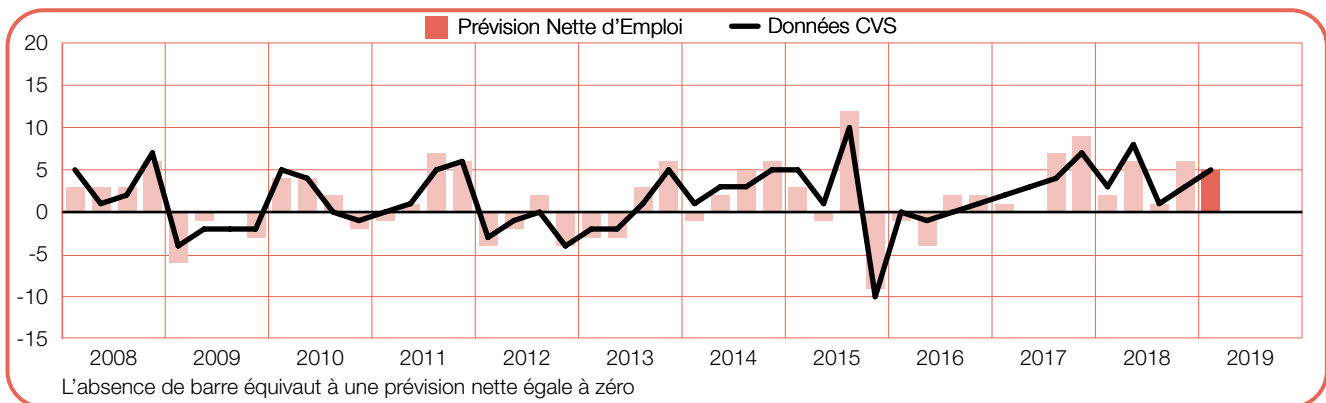
Les employeurs de la région anticipent une hausse modérée de leurs effectifs pour le trimestre à venir, avec un solde net de +2%. Si la prévision nette reste relativement stable par rapport au trimestre précédent, elle glane tout de même 2 points par rapport au 1^{er} trimestre 2018.



+5 (+5)%

Nord

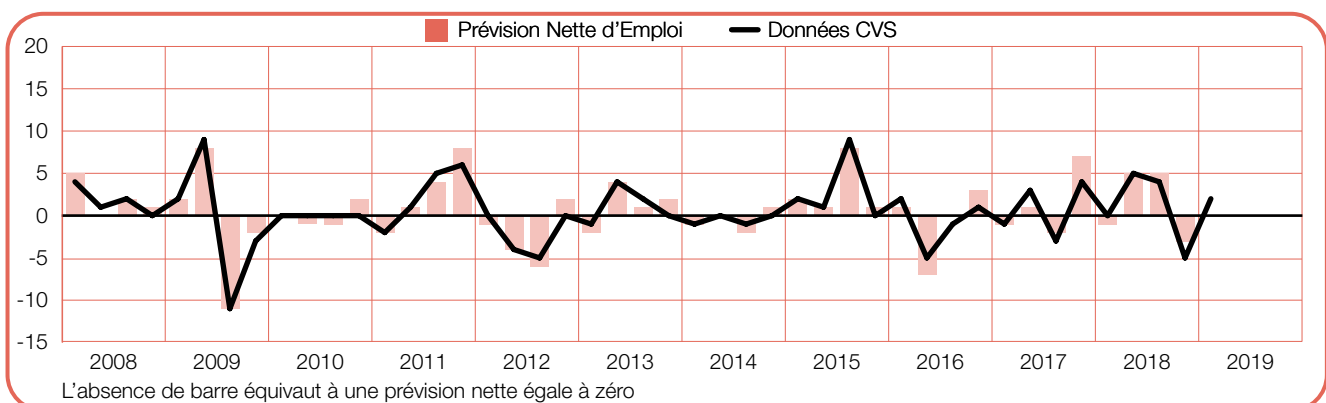
Les offres d'emploi ne devraient pas manquer dans la période comprise entre janvier et mars prochain, les employeurs rapportant un solde net de +5%. Celui-ci demeure relativement stable d'un trimestre à l'autre, et grimpe de 3 points en comparaison annuelle.



0 (+2)%

Île-de-France

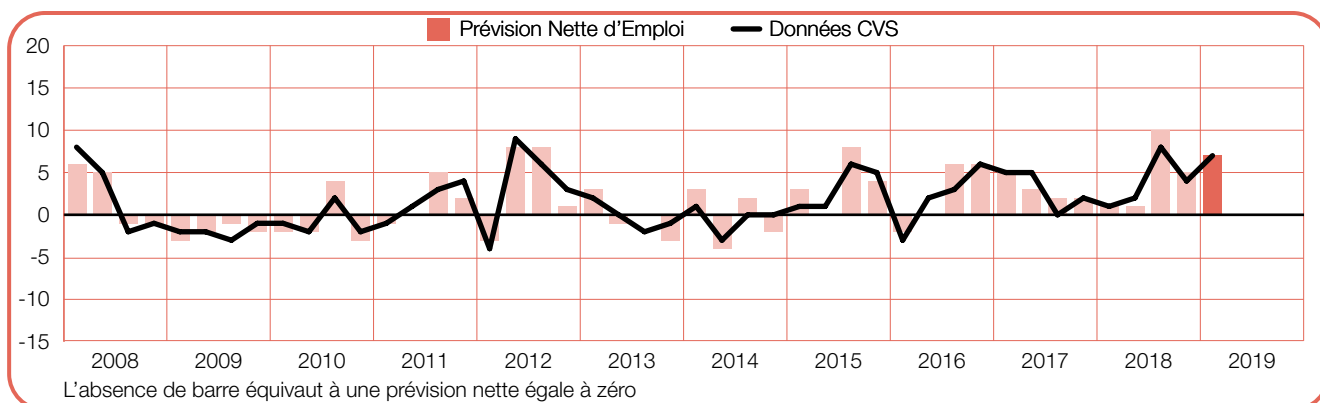
Les employeurs franciliens anticipent une légère hausse des effectifs au trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi de +2%. Les intentions d'embauche progressent de 6 points d'un trimestre à l'autre et de 2 points par rapport au 1^{er} trimestre 2018.



+7 (+7)%

Sud

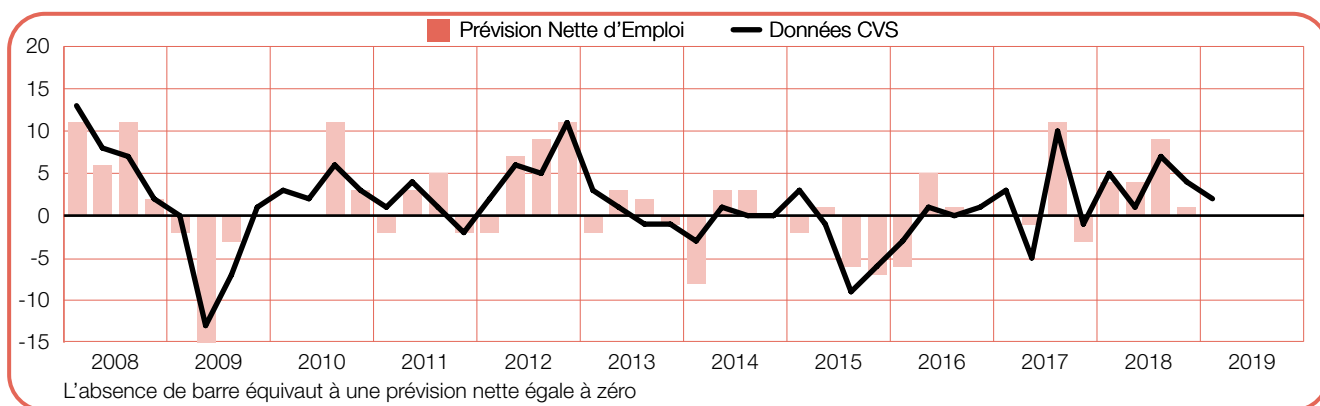
Avec une prévision nette de +7%, le marché de l'emploi devrait connaître une légère embellie dans le Sud au cours des trois prochains mois. D'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre, les intentions d'embauche glanent ainsi respectivement 2 et 6 points.



0 (+2)%

Centre-Ouest

Les employeurs de la région font état d'un solde net de +2%, signe que les recrutements sont appelés à croître à un rythme modéré au cours du 1^{er} trimestre 2019. La perspective nette reste relativement stable en comparaison trimestrielle, mais elle se replie de 4 points d'une année sur l'autre.



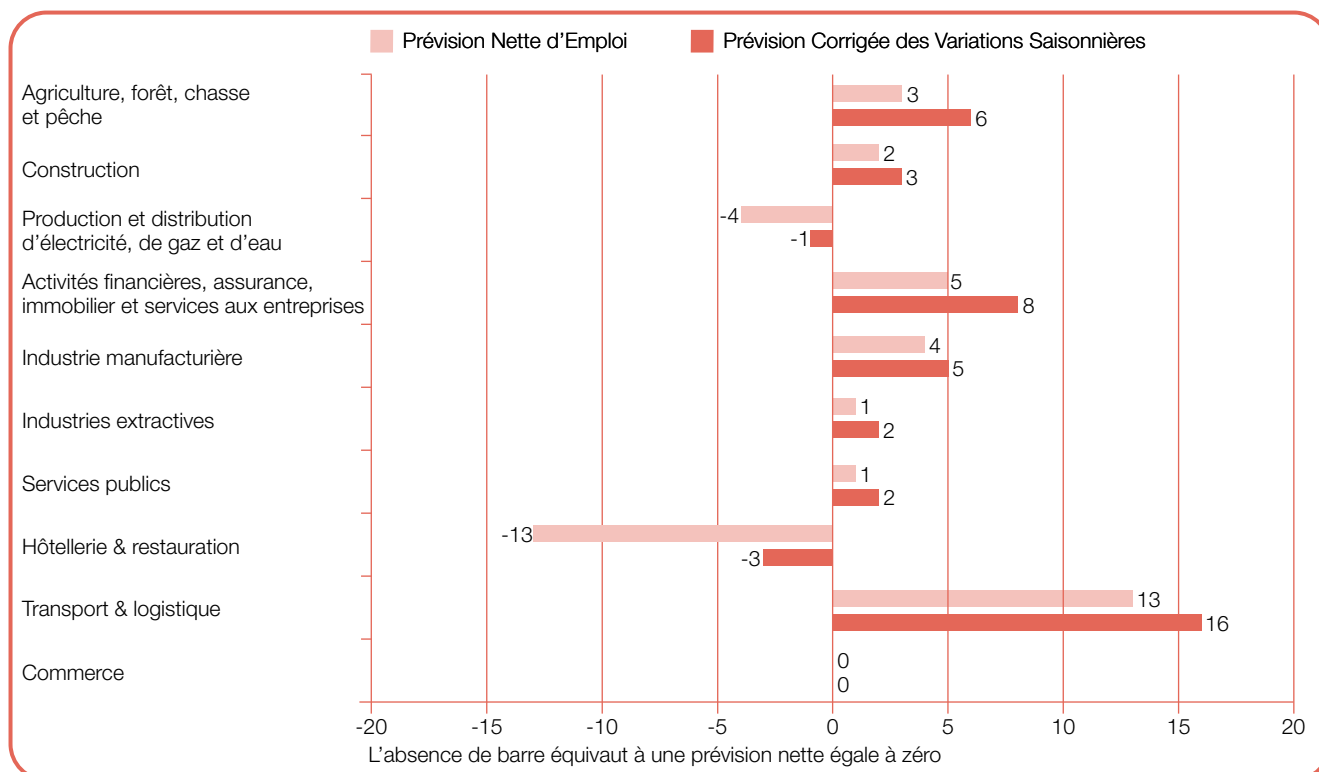
Comparaisons par secteur d'activité

Dans sept des dix secteurs d'activité étudiés, les entreprises prévoient de renforcer leurs effectifs au trimestre prochain. La palme de l'optimisme revient aux employeurs du secteur du Transport et de la logistique, qui rapportent un solde net d'emploi de +16%. L'horizon des demandeurs d'emploi devrait également s'éclaircir dans le secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, où le solde ressort à +8%. Il en ira de même dans l'Agriculture, la forêt, la chasse et la pêche ainsi que l'Industrie manufacturière, deux secteurs où la prévision nette d'embauche s'établit respectivement à +6% et +5%. A contrario, de légères réductions d'effectifs sont attendues dans le secteur de l'Hôtellerie et de la restauration, où les employeurs rapportent un solde net de -3%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche bondissent de 17 points dans le secteur du Transport et de la logistique tandis qu'elles gagnent respectivement 4 et 2 points dans celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises et celui du Commerce de gros et de détail. En revanche, l'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit dans trois secteurs, à commencer

par celui de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, qui voit son solde net dégringoler de 10 points. Dans le même temps, la prévision nette d'emploi baisse de 4 points dans le secteur de la Construction, et de 2 points dans celui des Industries extractives. Partout ailleurs, les prévisions de recrutement restent stables, si ce n'est inchangées.

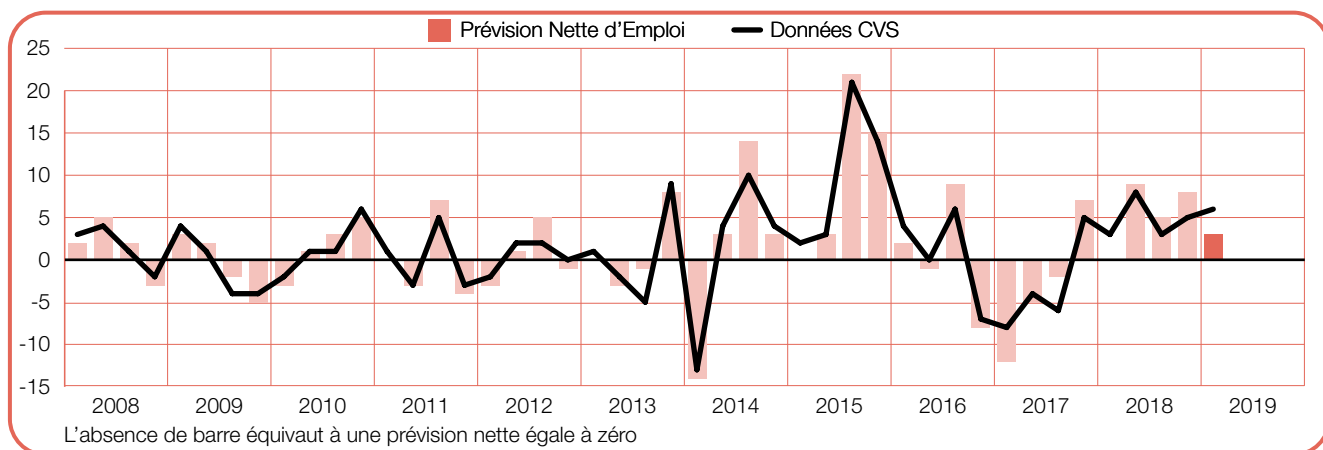
Par rapport au 1^{er} trimestre 2018, le rythme des embauches s'accélère dans six des dix secteurs d'activité du pays. Cette embellie concerne avant tout le secteur du Transport et de la logistique, où la prévision nette effectue un bond spectaculaire de 24 points. L'optimisme sera également de mise dans l'Industrie Manufacturière, où le solde net gagne 4 points, ainsi que dans le secteur de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de la pêche et celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, qui voient tous deux leur perspective nette s'améliorer de 3 points. À l'inverse, la situation de l'emploi se dégrade dans quatre secteurs, au premier rang desquels l'Hôtellerie-Restauration et la Construction, dont la prévision nette chute respectivement de 6 et 5 points.



+3 (+6)%

Agriculture, forêt, chasse et pêche

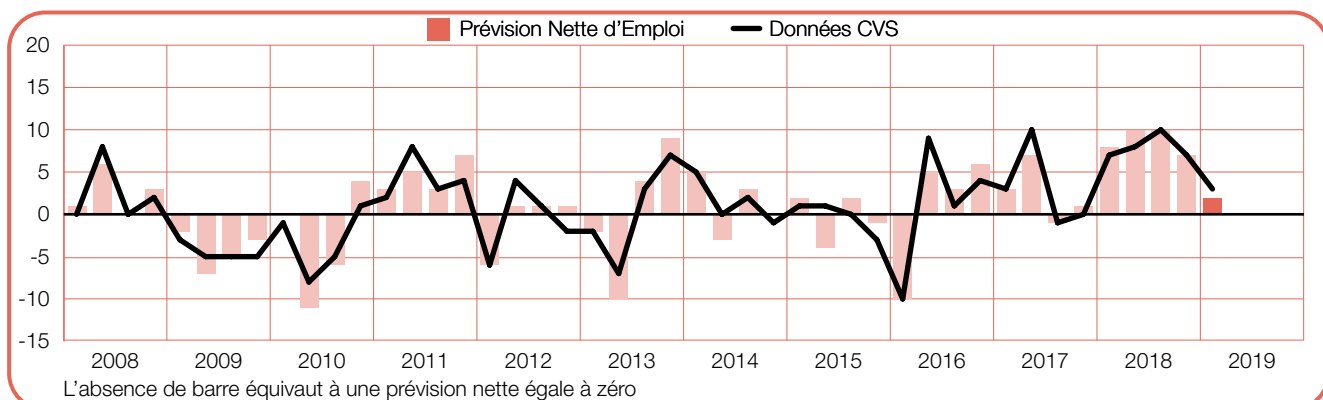
Les employeurs du secteur rapportent pour le deuxième trimestre consécutif un solde net de +6%, signe que les embauches devraient continuer de croître à un rythme modéré entre janvier et mars 2019. D'une année à l'autre, la perspective nette gagne 3 points.



+2 (+3)%

Construction

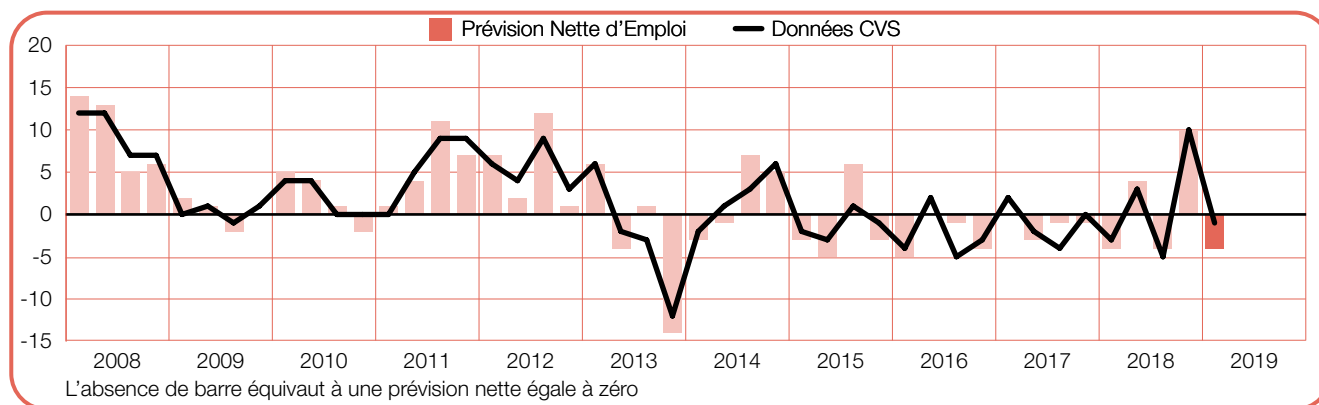
Avec une prévision nette d'emploi de +3%, le rythme des embauches ne devrait s'accélérer que modérément au cours des trois prochains mois. Les intentions d'embauche se dégradent de 4 points d'un trimestre à l'autre et baissent de 5 points par rapport à la même période de l'an passé.



-4 (-1)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

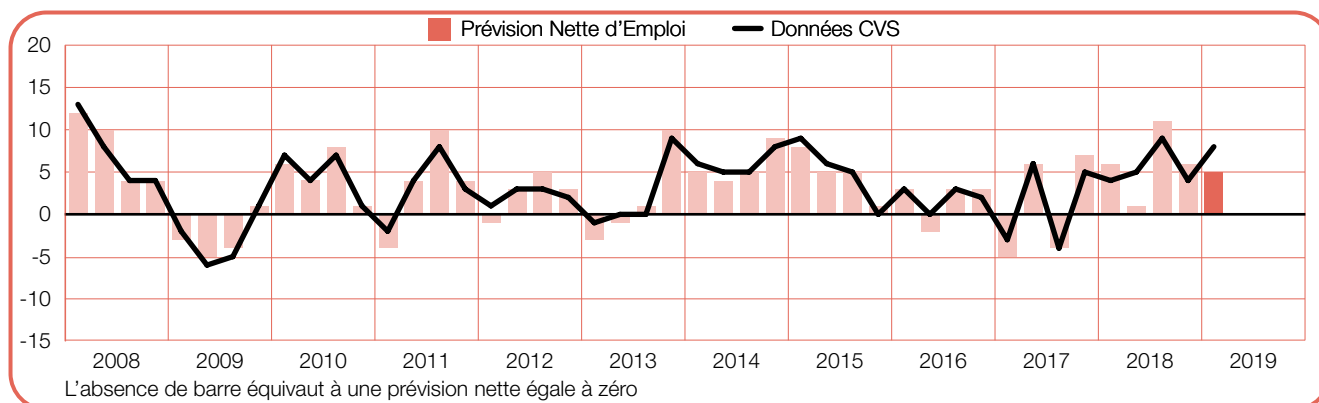
Les employeurs du secteur semblent décidés à faire montre de prudence dans les trois mois à venir, la prévision nette s'établissant à -1%. Les perspectives d'emploi reculent de 10 points par rapport au trimestre précédent, mais demeurent relativement stables par rapport au 1^{er} trimestre de l'année 2018.



+5 (+8)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

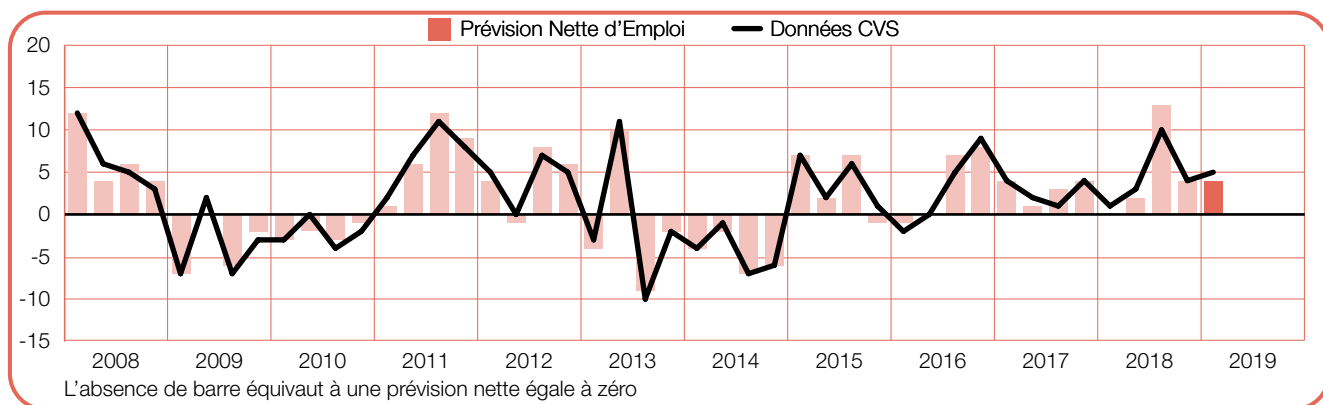
Avec une prévision nette de +8%, les employeurs de la région anticipent une variation mesurée de leurs effectifs pour le trimestre à venir. Les perspectives d'embauche s'améliorent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 4 et 3 points.



+4 (+5)%

Industrie manufacturière

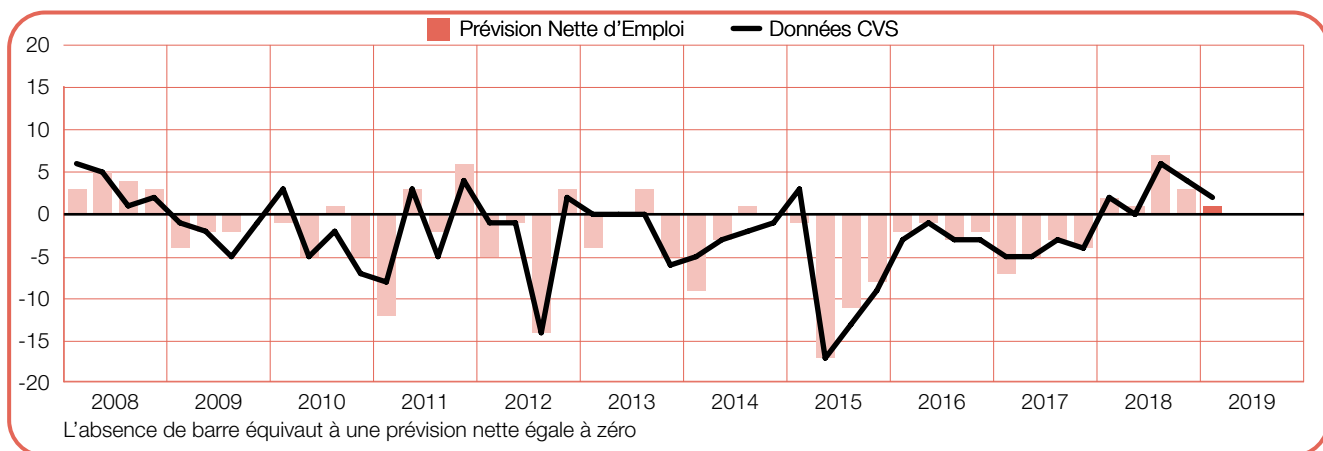
Avec un solde net de +5%, le marché présente des signes encourageants. La prévision nette reste relativement stable par rapport au trimestre précédent, et progresse de 4 points d'une année sur l'autre.



+1 (+2)%

Industries extractives

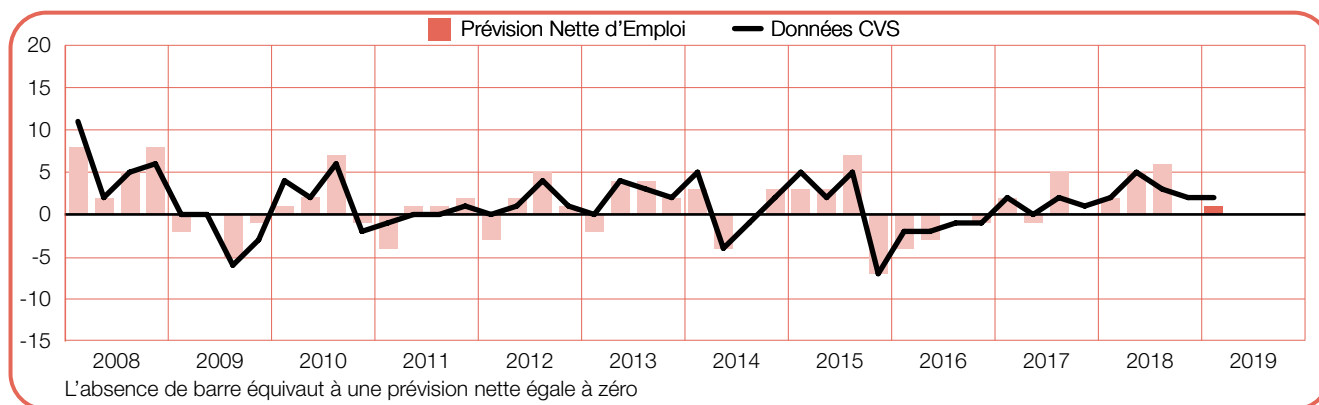
Alors que le solde net d'emploi s'établit à +2%, la stagnation du secteur se confirme pour le trimestre à venir. Si la prévision nette chute de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2018, elle affiche une certaine stabilité par rapport à la même période de l'an passé.



+1 (+2)%

Services publics

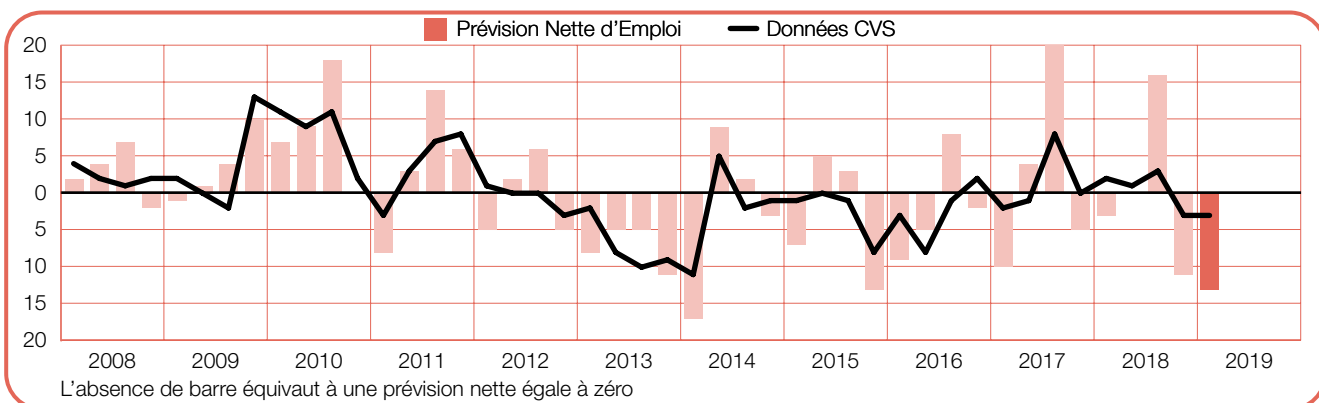
Le marché de l'emploi devrait connaître peu de mouvements entre janvier et mars prochain, les employeurs rapportant une prévision nette d'emploi de +2%. Ce chiffre demeure inchangé d'un trimestre à l'autre et relativement stable comparé au 1^{er} trimestre 2018.



-13 (-3)%

Hôtellerie et restauration

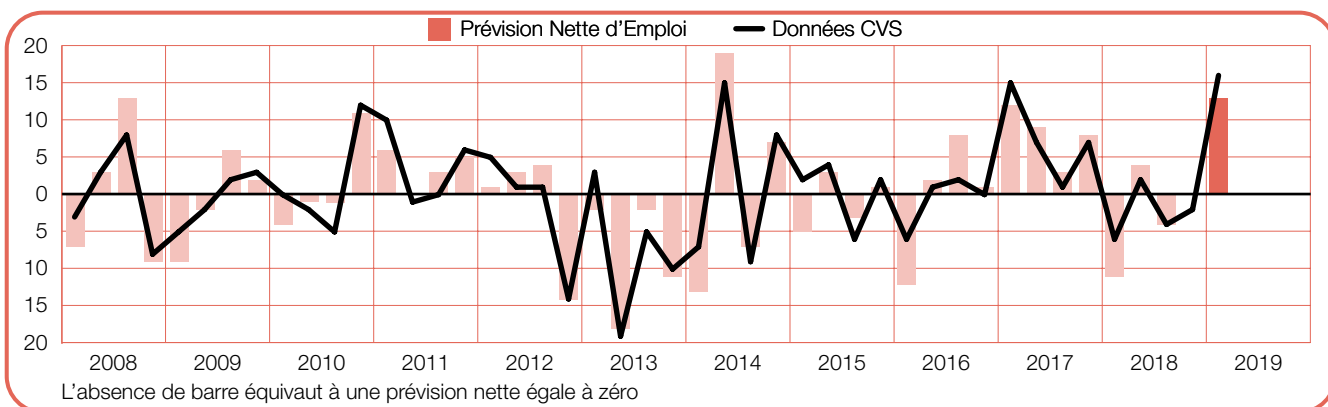
Avec une perspective nette de -3%, la morosité du secteur semble partie pour se confirmer au cours des trois prochains mois. Si les intentions d'embauche restent globalement conformes à celles du trimestre précédent, elles reculent de 6 points d'une année sur l'autre.



+13 (+16)%

Transport & logistique

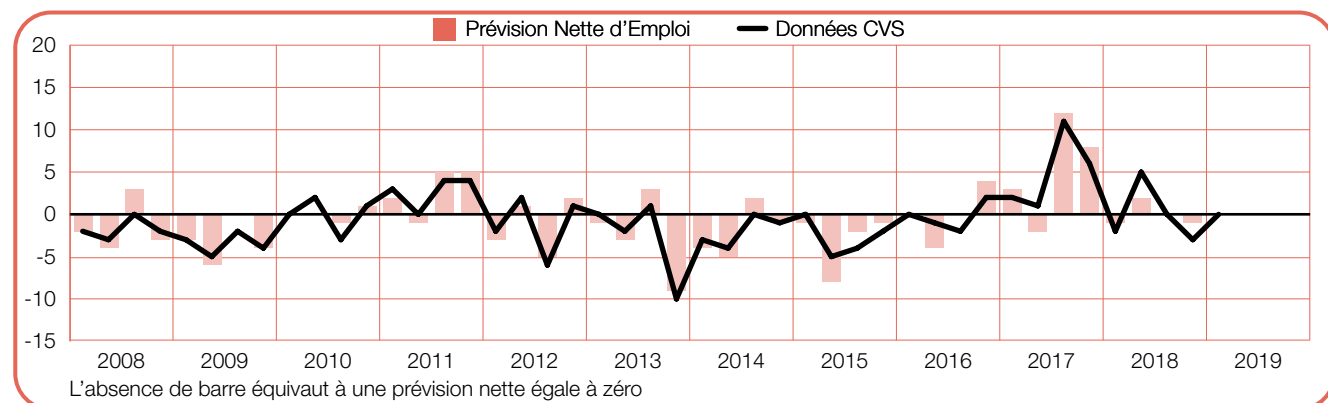
Les employeurs du secteur affichent pour les trois mois à venir un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis deux ans. La prévision nette s'établit à +16%, progressant ainsi de 17 points par rapport au trimestre précédent et s'envolant même de 24 points par rapport à la même période de l'année dernière.



0 (-0)%

Commerce

Avec une perspective nette de 0%, le marché de l'emploi connaîtra une période de stagnation entre janvier et mars 2019. La prévision nette progresse tout de même de 2 points tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre.

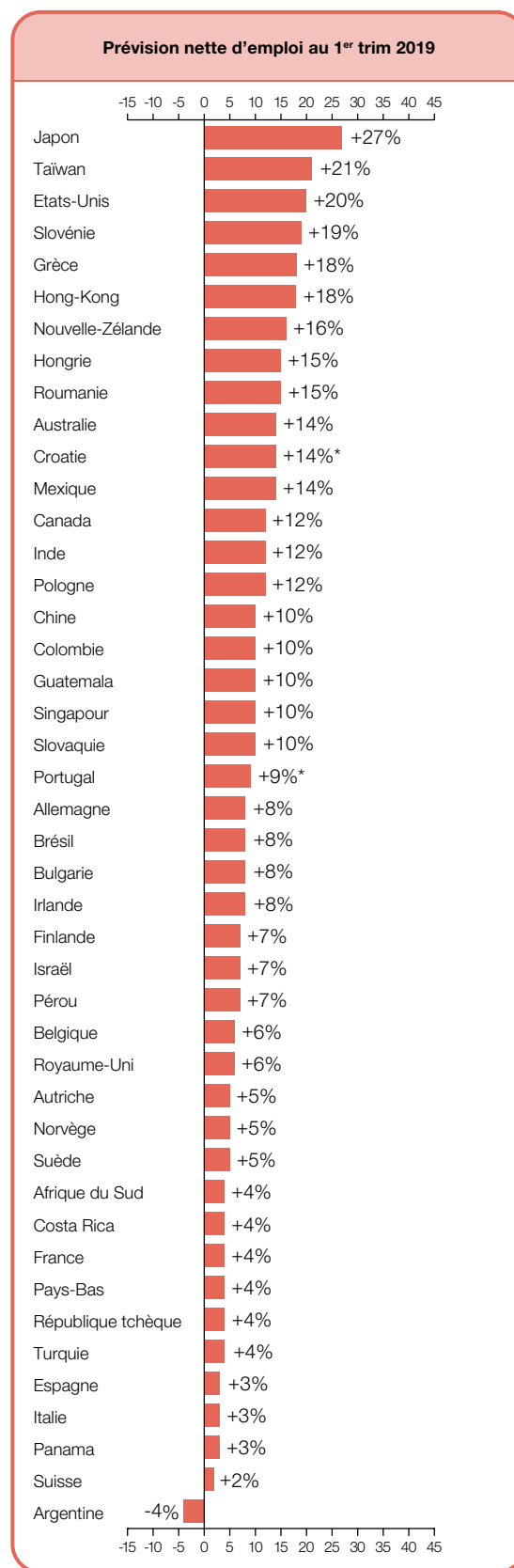


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 1 ^{er} trim 2019	Évolution entre le 4 ^e trim 2018 et le 1 ^{er} trim 2019	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2018 et le 1 ^{er} trim 2019
	%		
Amériques			
Argentine	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Brésil	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Canada	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Colombie	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
États-Unis	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹
Guatemala	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Mexique	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Pérou	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Chine	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Hong-Kong	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Inde	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Japon	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Nouvelle-Zélande	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapour	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Taiwan	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Allemagne	5 (8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Autriche	2 (5) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Belgique	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgarie	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Croatie	14	5	-
Espagne	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Finlande	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
France	3 (4)¹	1 (2)¹	2 (2)¹
Grèce	12 (18) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Hongrie	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Irlande	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Israël	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Italie	2 (3)	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Norvège	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Pays-Bas	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Pologne	8 (12) ¹	-4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Portugal	9	1	-4
Répub. tchèque	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Roumanie	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Royaume-Uni	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovaquie	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovénie	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
Suède	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Suisse	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Turquie	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 60 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues dans la période comprise entre janvier et mars 2019. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2019, par rapport au trimestre actuel ?”*

Dans 43 des 44 pays et territoires couverts par ce Baromètre, les entreprises envisagent de renforcer leurs effectifs entre janvier et mars prochains.

D'un trimestre à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 16 des 44 pays et territoires de l'étude, s'assombrit dans 23 autres et reste inchangé dans les cinq derniers. En comparaison annuelle, la prévision nette d'embauche progresse dans 21 pays et territoires, se replie dans 20 autres et ne connaît aucune évolution dans les deux derniers**. C'est au Japon, à Taïwan, aux États-Unis, en Slovaquie, en Grèce et à Hong Kong que le climat d'embauche sera le plus favorable dans les trois prochains mois. À l'inverse, les prévisions de recrutement les plus faibles sont à mettre au compte des employeurs d'Argentine, de Suisse, d'Italie, du Panama et d'Espagne.

Des hausses d'effectifs sont attendues entre janvier et mars 2019 dans les 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA). En comparaison trimestrielle, le rythme d'embauche s'accélère dans 8 pays, mais ralentit dans les 15 autres. D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 12 pays, tandis qu'elles se dégradent dans les 13 autres. De toute la région, c'est en Slovaquie et en Grèce que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable, alors que la palme du pessimisme revient aux employeurs suisses.

Dans chacun des huit pays et territoires de la zone Asie-Pacifique, les employeurs interrogés entendent renforcer leurs effectifs au cours des trois prochains mois. D'un trimestre à l'autre, la perspective nette augmente dans quatre pays et territoires, mais fléchit dans deux pays. D'une année à l'autre, elle affiche une hausse dans cinq pays et territoires, mais accuse une baisse dans les deux autres. Les employeurs japonais et taïwanais sont ceux qui affichent les prévisions les plus optimistes de la région, alors que leurs homologues de Chine et de Singapour rapportent les velléités de recrutement les plus faibles.

Dans neuf des dix pays de la région des Amériques, les employeurs comptent profiter des trois mois à venir

pour renforcer leurs effectifs. La situation est radicalement différente en Argentine, où l'heure est plutôt à la réduction d'effectif. En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans quatre pays, alors qu'elles se détériorent dans les six autres. La dynamique est similaire d'une année à l'autre, puisque le solde net progresse dans quatre pays et recule dans cinq autres. C'est aux États-Unis et au Mexique que le marché de l'emploi s'annonce le plus dynamique au trimestre prochain. À l'inverse, les employeurs argentins et panaméens font état des prévisions d'embauche les plus faibles de la région.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 44 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante : **www.manpowergroup.com/meos**.

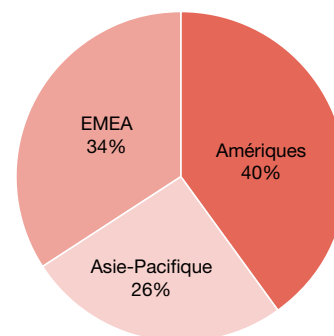
Le prochain Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi sera publié le 12 mars 2019 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 2^{ème} trimestre 2019.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

** Seuls 43 pays et territoires peuvent faire l'objet de comparaisons annuelles, les données recueillies en Croatie faisant encore défaut à ce stade.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 60 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2019 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 24 000 entretiens ont été menés auprès d'entreprises d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 1^{er} trimestre 2019. Durant cette période, les employeurs de neuf des 10 pays de la région comptent accroître leur masse salariale, ceux d'Argentine étant les seuls à envisager des coupes d'effectifs.

C'est aux États-Unis que les employeurs affichent l'enthousiasme le plus prononcé pour les trois mois à venir. La perspective nette du pays, quoique relativement stable comparée au trimestre dernier et à la même période de l'année passée, atteint son niveau le plus haut depuis 2006. Les employeurs du secteur du Transport et des services publics devraient être les premiers animateurs du marché, suivis de près de leurs homologues des secteurs des Loisirs et de l'hôtellerie et de ceux des Services aux entreprises, qui anticipent eux aussi des gains d'effectifs substantiels.

Au Canada, le marché de l'emploi devrait à nouveau connaître une activité soutenue, malgré une légère baisse du solde net par rapport au trimestre passé. Les intentions d'embauche les plus prometteuses pour le 1^{er} trimestre sont à mettre au compte des entreprises du secteur du Transport et des services publics et de celles de la Production de biens durables.

Au Mexique, la volumétrie des embauches devrait progresser légèrement par rapport au 1^{er} trimestre de l'année passée. Cette embellie tient à l'excellente forme du secteur du Transport et de la logistique, où les employeurs affichent un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis plus de cinq ans, au point qu'un sur quatre prévoit de renforcer ses effectifs au premier trimestre.

En Amérique Centrale, les perspectives d'emploi sont contrastées. Le marché de l'emploi costaricain s'attend à sombrer dans un marasme qu'on n'y avait plus observé depuis plus de neuf ans, ce qui se traduit par une dégringolade de la perspective nette dans les six secteurs d'activité et les six régions du pays en comparaison annuelle.

Si les employeurs guatémaltèques continuent dans l'ensemble à anticiper une croissance modérée de leurs effectifs, leur confiance s'érode dans la plupart des secteurs d'un trimestre à l'autre. Les entreprises du Commerce rapportent ainsi les prévisions d'emploi les plus faibles en plus de sept ans, et les ambitions de recrutement accusent une forte chute dans le secteur de l'Agriculture et de la pêche comme dans celui des Industries extractives.

Au Panama, le climat d'embauche devrait être à nouveau morose dans les trois mois à venir, le solde retombant à son niveau le plus bas depuis l'intégration du pays à ce Baromètre, il y a neuf ans.

En Amérique du Sud, et plus précisément en Argentine, la crise économique a donné un coup d'arrêt au marché de l'emploi, et les employeurs prévoient désormais d'alléger leur masse salariale au cours du premier trimestre 2019. Si cette réduction d'effectif s'annonce particulièrement marquée dans les secteurs de la Construction et du Transport et des services publics, les intentions d'embauche restent inchangées dans ceux des Industries extractives, des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et de l'Agriculture et de la Pêche.

Au Brésil, le rythme des embauches continue de

s'accroître, si bien que des hausses d'effectifs sont attendues dans sept des huit secteurs d'activité et quatre des cinq régions du pays. D'une année sur l'autre, les perspectives d'emploi marquent une forte progression dans les secteurs du Commerce de gros et de détail, de l'Agriculture et de la pêche, et des Industries extractives.

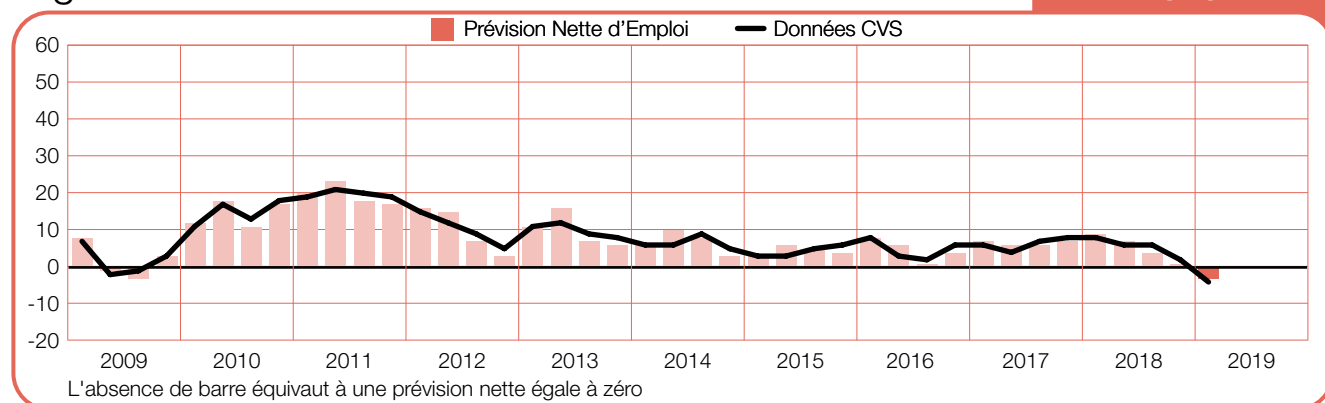
En Colombie, les employeurs conservent un optimisme mesuré, malgré une légère baisse du solde net en comparaison trimestrielle. Les entreprises des Industries extractives retrouvent un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis cinq ans, tandis que celles du

Transport et des services publics rapportent des intentions d'embauche en nette hausse par rapport à celles affichées à la même période de l'an passé.

Le rythme des embauches devrait continuer de s'accroître modérément au Pérou, et reste relativement stable par rapport au dernier trimestre de l'année 2018. Des neuf secteurs d'activité du pays, la palme de l'optimisme revient à celui des Industries extractives, où les prévisions d'emploi enregistrent une légère hausse d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre.

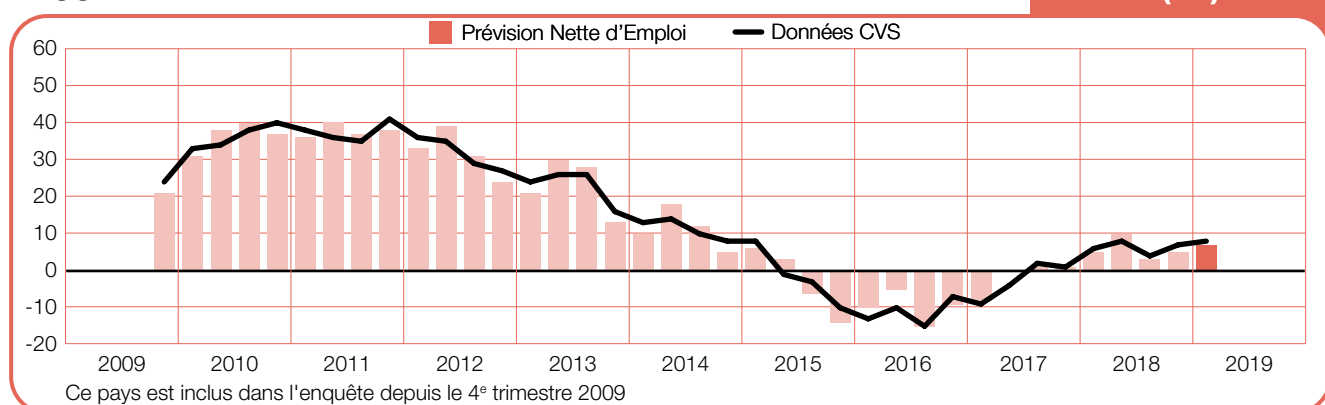
Argentine

-3 (-4)%



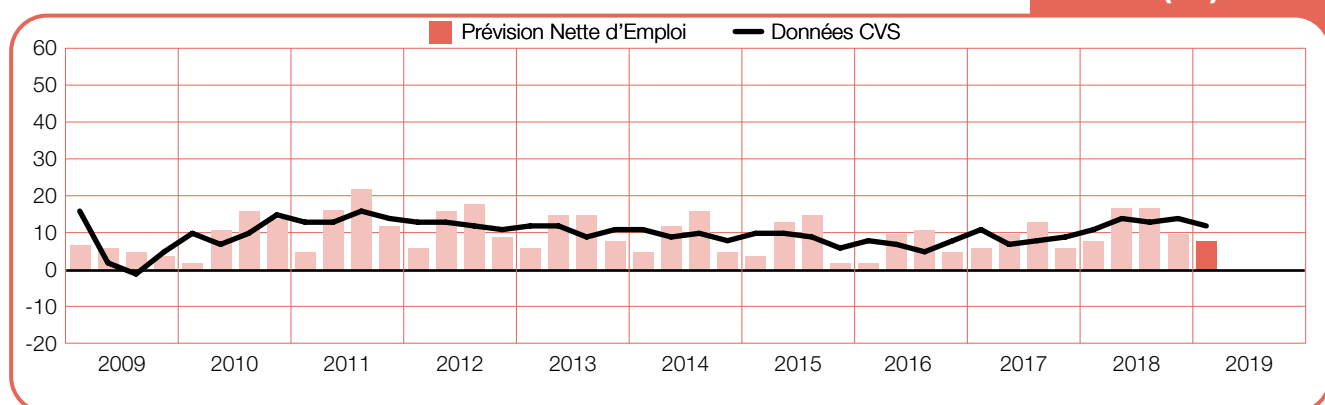
Brésil

+7 (+8)%



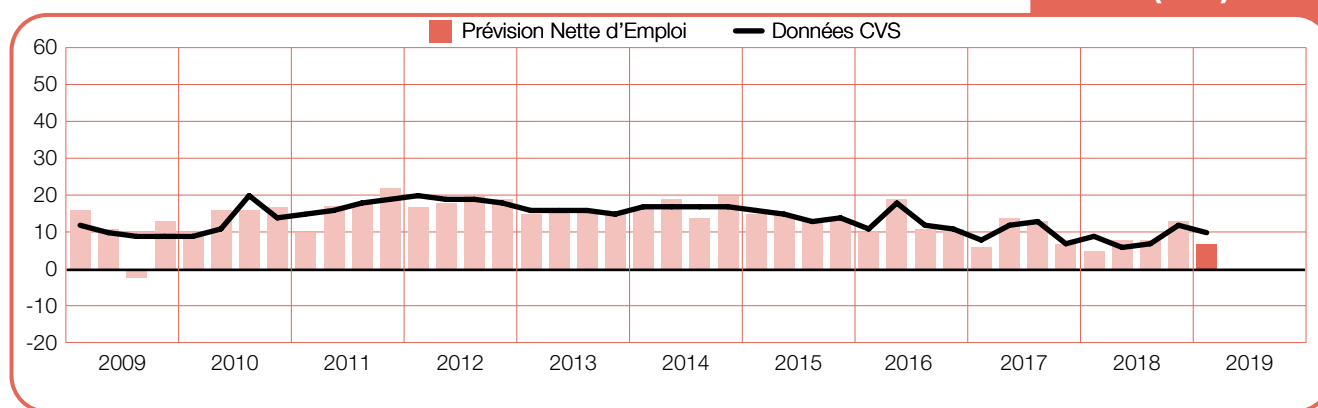
Canada

+8 (12)%



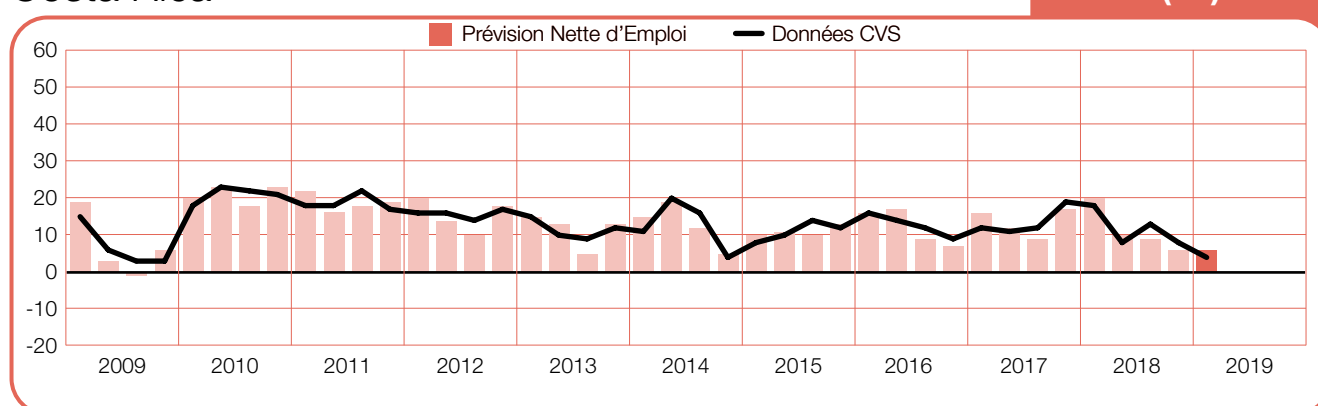
Colombie

+7 (+10)%



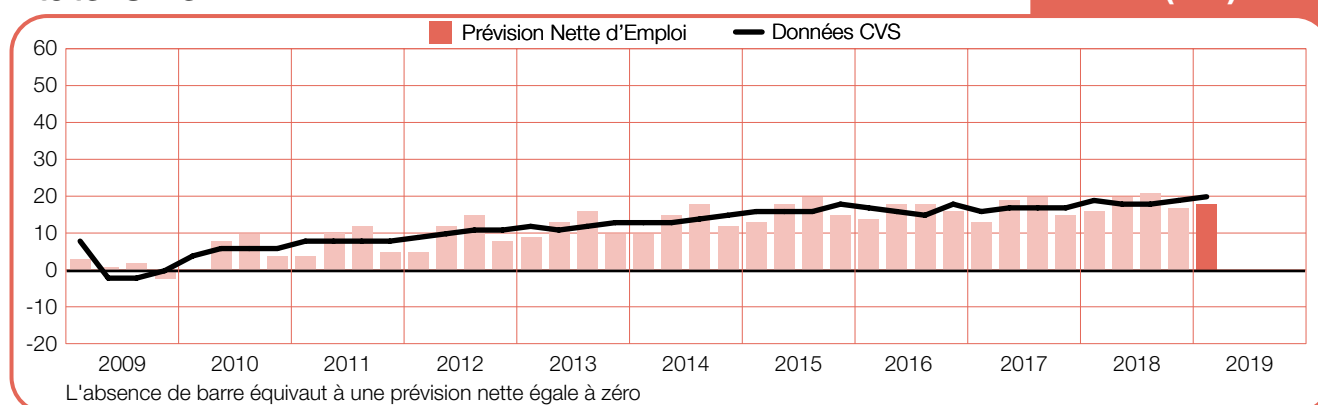
Costa Rica

+6 (+4)%



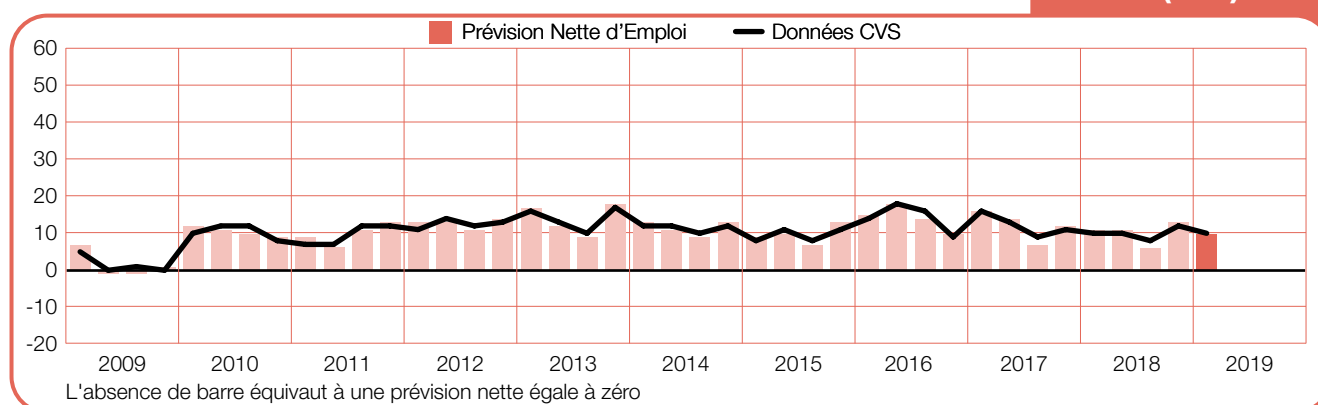
États-Unis

+18 (+20)%



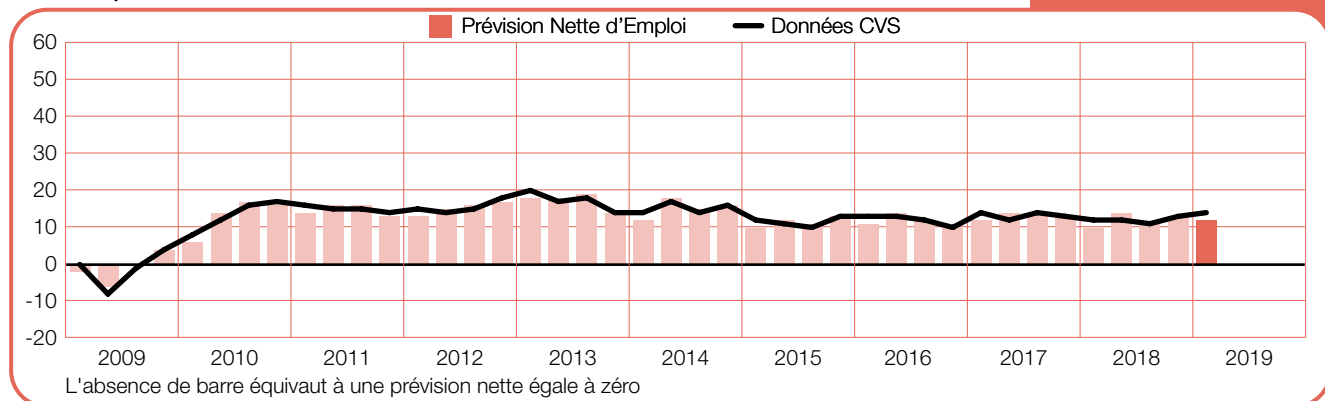
Guatemala

+10 (+10)%



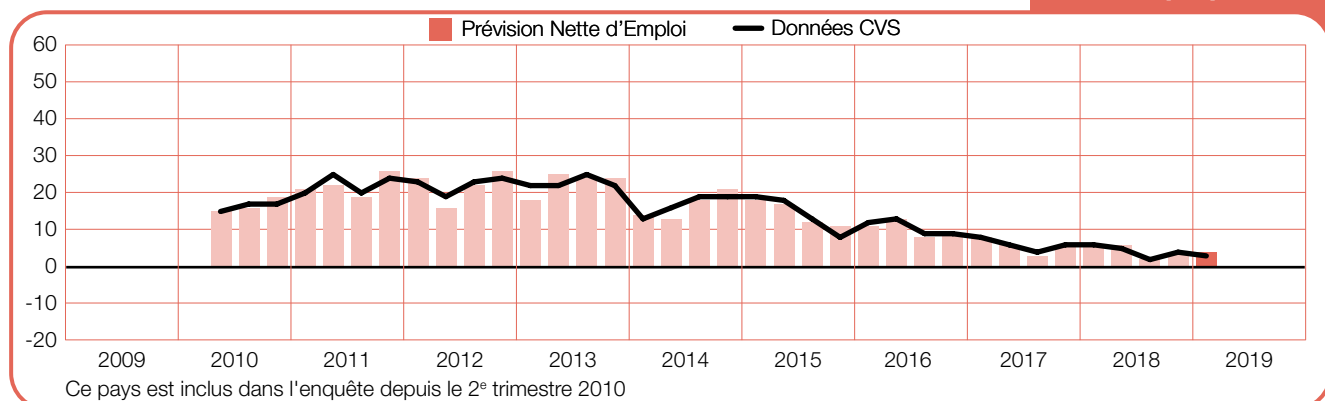
Mexique

+12 (+14)%



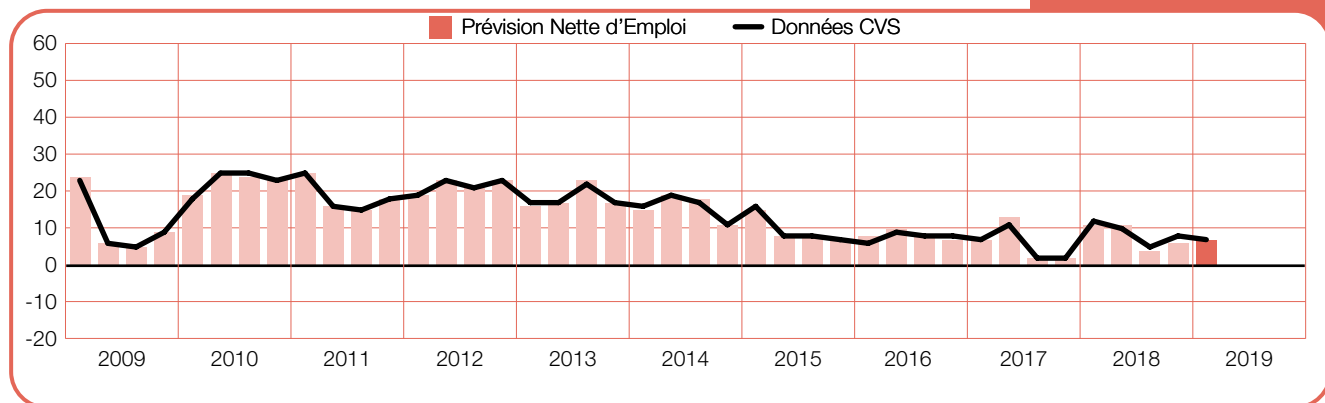
Panama

+4 (+3)%



Pérou

+7 (+7)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique retenus pour cette étude. Dans toute la région, ceux-ci entendent profiter des trois mois à venir pour renforcer leurs effectifs à des degrés divers.

C'est à nouveau le Japon qui affiche les prévisions d'emploi les plus encourageantes de la région Asie-Pacifique. Parmi les employeurs interrogés dans le cadre de ce Baromètre, trois sur dix envisagent de renforcer leurs effectifs durant le 1^{er} trimestre 2019, signe d'une confiance inédite depuis l'intégration du pays du Soleil-Levant à ce baromètre, il y a plus de quinze ans. La dynamique favorable observée à l'échelle nationale reflète notamment le regain de confiance des employeurs du secteur du Transport et des services publics, mais aussi les prévisions d'embauche record rapportées par leurs homologues du secteur des Industries extractives et de la construction et de celui des Services.

À Taiwan, le marché de l'emploi devrait connaître à nouveau une activité soutenue dans les trois mois à venir. Les prévisions d'embauche les plus prometteuses sont à mettre au compte des entreprises du Transport et des services publics et des Industries extractives et de la construction, deux secteurs où la perspective nette progresse d'une année à l'autre.

À Hong Kong, le climat d'embauche s'annonce résolument favorable pour la période comprise entre janvier et mars 2019. Portées par la bonne forme des secteurs des Services, des Industries extractives et de la Construction, les prévisions d'emploi retrouvent des sommets qu'elles n'avaient plus côtoyés depuis sept ans.

En Chine, le rythme des embauches semble parti pour s'intensifier par rapport au trimestre précédent. Plus de 10% des entreprises comptent accroître leur masse salariale d'ici à la fin du trimestre, à commencer par celles des secteurs des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et du Transport et des services publics. Les employeurs des Industries extractives et de la Construction ne sont pas en reste, puisqu'ils affichent les velléités de recrutement les plus fortes depuis trois ans.

En Inde, les embauches devraient croître à un rythme analogue à celui des trois derniers mois de 2018, la majorité des secteurs et la moitié des régions rapportant des prévisions nettes stables ou inchangées d'un trimestre à l'autre. Parmi les employeurs interrogés en Inde, aucun ne compte alléger ses effectifs dans la période comprise entre janvier et mars 2019.

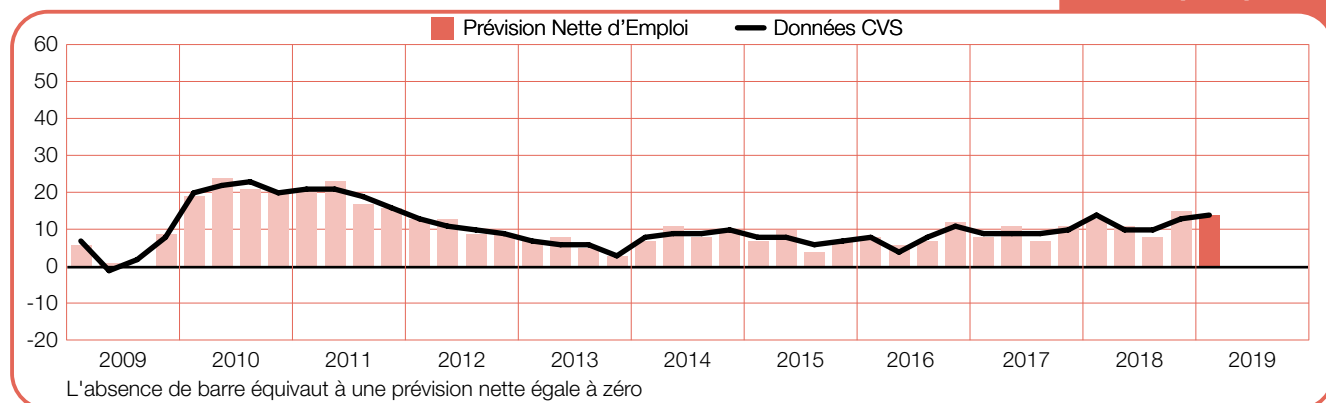
Bien que de modestes hausses d'effectifs soient attendues à Singapour dans la période comprise entre janvier et mars, le solde net du pays accuse une légère baisse en comparaison trimestrielle. Le rythme des embauches s'annonce supérieur à la moyenne dans l'Industrie Manufacturière, où l'optimisme des employeurs n'avait pas atteint de tels sommets depuis plus de quatre ans.

En Australie, les embauches devraient progresser à un rythme stable durant les trois prochains mois. En comparaison trimestrielle, la confiance des employeurs s'érode quelque peu dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, ainsi que dans celui du Transport et des services publics, mais elle progresse dans le secteur du Commerce de gros et de détail.

L'optimisme est de mise en Nouvelle-Zélande, où le marché devrait connaître un dynamisme que l'on n'avait plus observé dans le pays depuis plus de trois ans. Les employeurs du secteur de l'Administration publique et de l'éducation rapportent d'ailleurs leurs intentions d'embauche les plus encourageantes depuis plus de cinq ans, tandis que leurs pairs du secteur des Industries extractives et de la construction s'attendent à un net rebond de l'emploi par rapport au trimestre précédent.

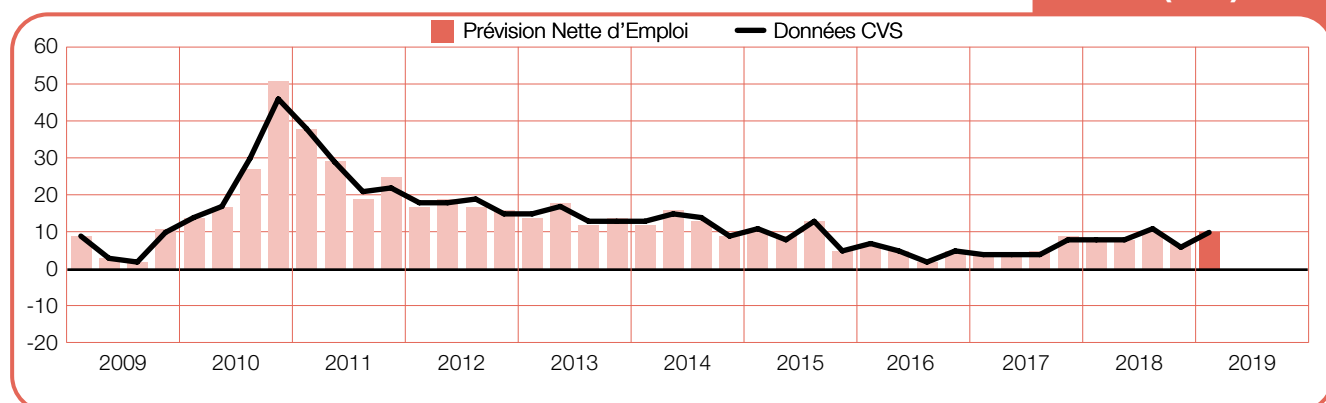
Australie

+14 (+14)%



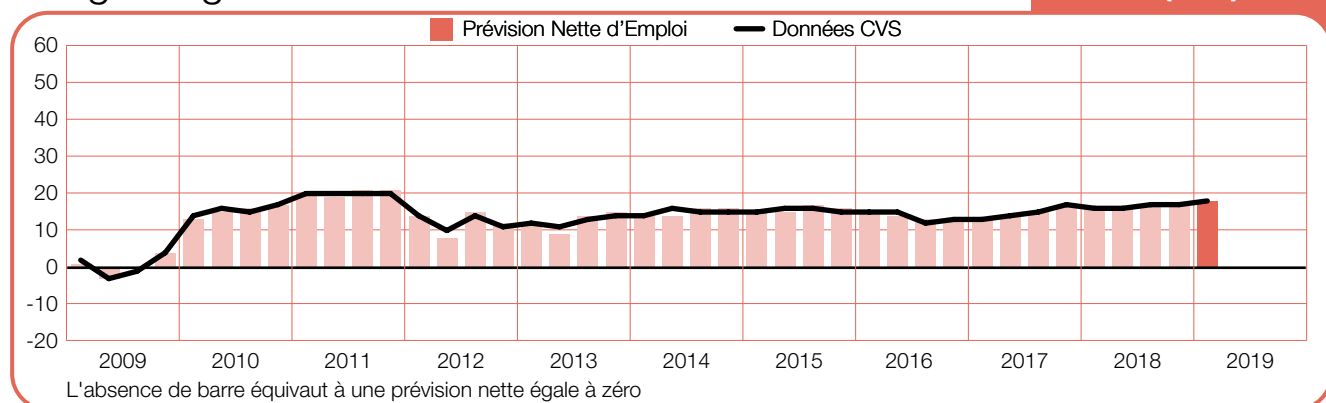
Chine

+10 (+10)%



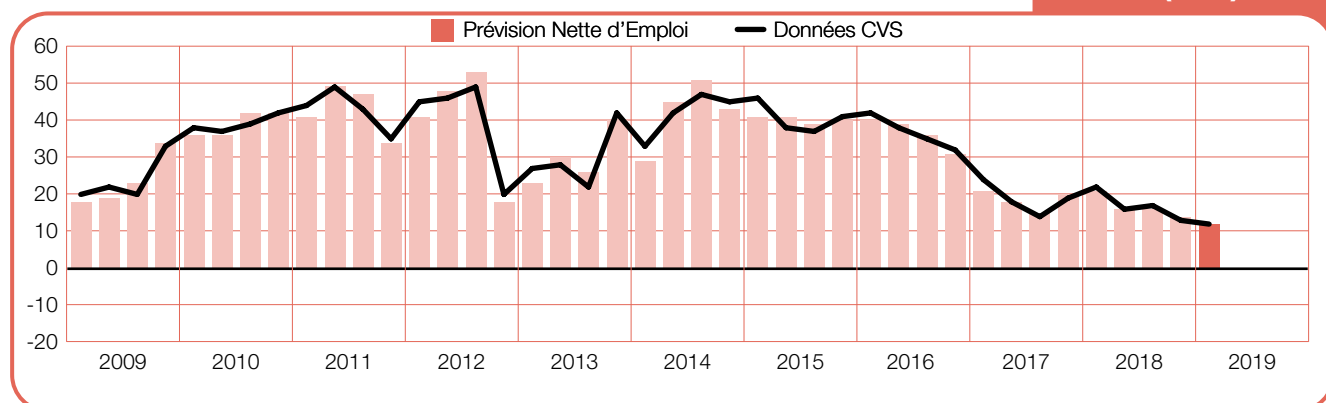
Hong-Kong

+18 (+18)%



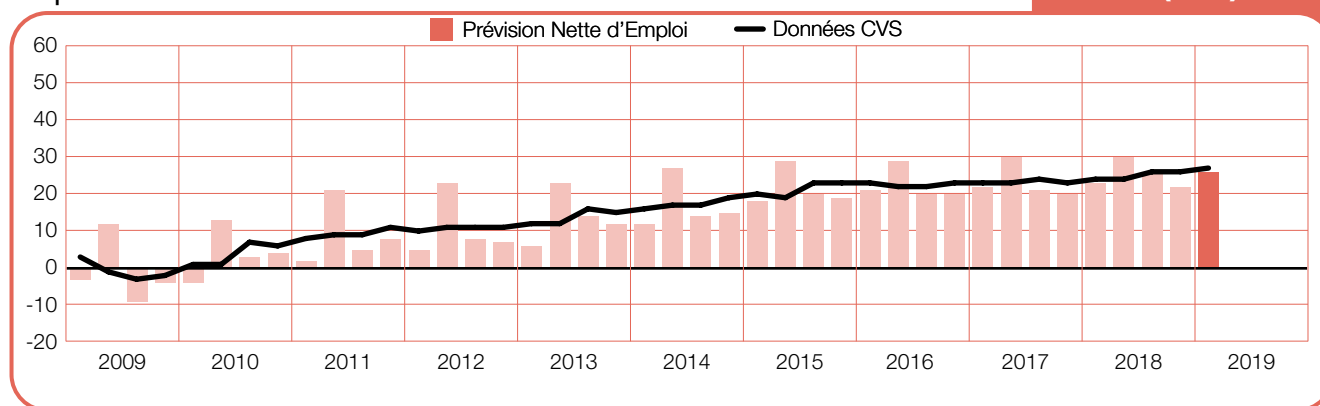
Inde

+12 (+12)%



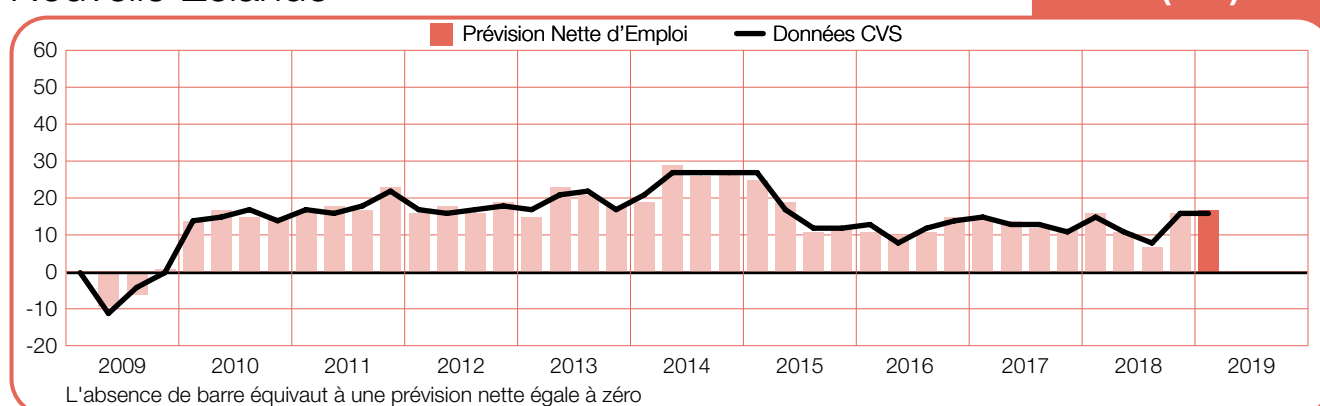
Japon

+26 (+27)%



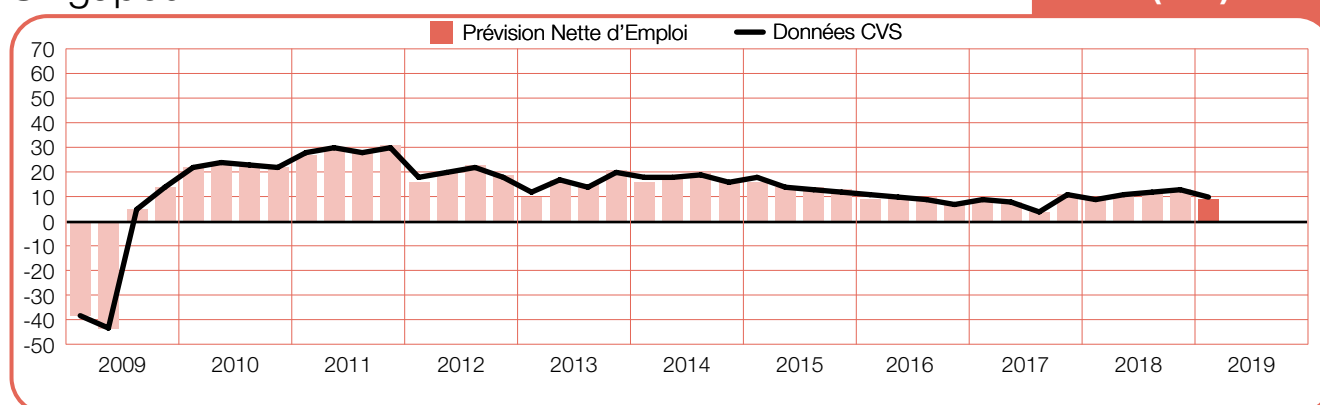
Nouvelle-Zélande

+17 (+16)%



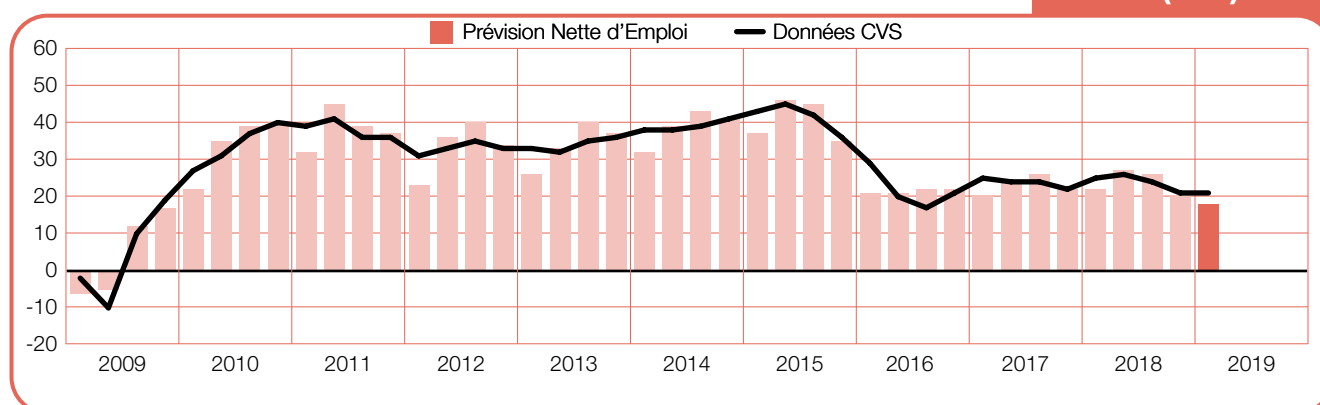
Singapour

+9 (+10)%



Taïwan

+18 (+21)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de l'enquête réalisée pour mesurer l'évolution des perspectives d'emploi au 1^{er} trimestre 2019, plus de 21 000 employeurs de 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) ont été interrogés. Il ressort de ces entretiens que les effectifs devraient évoluer à la hausse dans tous les pays de la zone, à commencer par la Slovaquie et la Grèce. Les intentions d'embauche les plus modestes de la région sont à mettre au compte des entreprises de Suisse, d'Espagne et d'Italie.

Dans chacune des quatre grandes puissances économiques européennes, les employeurs envisagent d'accroître leur masse salariale au cours des trois prochains mois. Au sein de ce quatuor, les prévisions les plus encourageantes sont, pour le cinquième trimestre consécutif, rapportées par l'Allemagne, dont le dynamisme tient notamment au regain de confiance des employeurs de l'Industrie manufacturière. Au Royaume-Uni, le marché de l'emploi devrait connaître une activité légèrement supérieure à celle du 1^{er} trimestre 2018, et ce sont les entreprises de la Construction qui rapportent les prévisions d'emploi les plus prometteuses. Les employeurs français et italiens anticipent pour leur part une hausse mesurée de leurs effectifs, mais le solde net des deux pays progresse tout de même d'un trimestre à l'autre. En France, le climat d'embauche s'améliore légèrement d'un trimestre à l'autre et d'une année sur l'autre, dopé par les prévisions de recrutement optimistes des entreprises du secteur du Transport et de la logistique. En Italie, l'indice de confiance des entreprises retrouve des sommets qu'il n'avait plus connus depuis huit ans, profitant directement de la bonne forme de l'Industrie manufacturière, où les intentions d'embauche atteignent un niveau record depuis l'intégration du pays au Baromètre, en 2003.

Les employeurs des autres pays d'Europe occidentale font, eux aussi, montre d'un optimisme mesuré pour le trimestre à venir. Les intentions d'embauche repartent à la hausse en Suisse, où les entreprises anticipent désormais des gains d'effectifs modestes, après la frilosité observée lors du dernier trimestre 2018. En Autriche, la prévision nette connaît peu d'évolution d'un trimestre à l'autre, malgré l'optimisme retrouvé des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et des Services aux entreprises, deux secteurs où les intentions d'embauche remontent à un niveau record depuis plus de quatre ans. En Belgique, les employeurs font état de prévisions d'emploi conformes à celles du trimestre dernier, anticipant une croissance modérée des effectifs dans la période comprise entre janvier et mars 2019. Les perspectives sont moins encourageantes aux Pays-Bas,

où la morosité sera au rendez-vous pour le troisième trimestre consécutif, notamment en raison du ralentissement des embauches dans le secteur de l'Industrie Manufacturière.

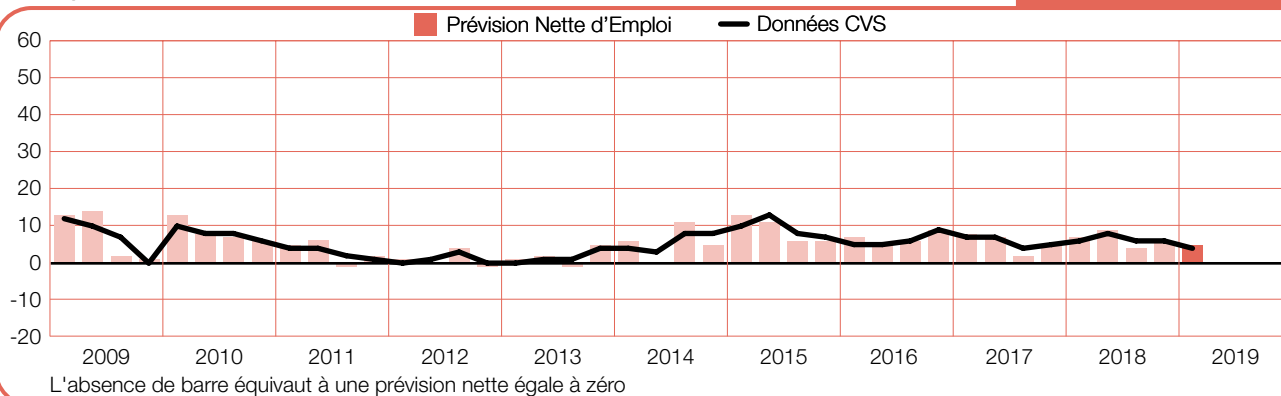
L'optimisme des employeurs est plus marqué dans les pays d'Europe de l'Est, à quelques exceptions près. Comparée à la même période de l'an passé, la situation de l'emploi s'améliore en Slovaquie, où le rythme d'embauche devrait être soutenu dans le secteur de la Construction comme dans celui de l'Industrie manufacturière. Les effectifs sont appelés à croître en Roumanie aussi, où l'optimisme des employeurs se replie tout de même quelque peu par rapport au trimestre dernier. Bien que la prévision nette d'emploi du secteur de l'Industrie manufacturière diminue d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre, elle reste l'une des plus élevées de la région EMEA. Quant aux employeurs de Pologne, ils anticipent de nouveau des gains d'effectifs dans les trois mois à venir, à commencer par ceux du Transport et de la logistique, qui affichent un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis 2013.

De modestes hausses d'effectifs sont attendues dans les trois pays scandinaves au cours des trois prochains mois. Les perspectives les plus encourageantes émanent de la Finlande, dont le solde net reflète le renouveau du secteur du Transport et de la logistique, dont les prévisions de recrutement atteignent des sommets qu'elles n'avaient plus côtoyés en quatre ans. En Suède, la confiance des employeurs régresse légèrement en comparaison trimestrielle, tirée vers le bas par la morosité du secteur du Commerce de gros et de détail, où les intentions d'embauche retombent à leur niveau le plus bas en plus de quatre ans. La perspective nette de la Norvège n'enregistre aucune évolution d'un trimestre à l'autre, bien que le solde net de la région du Grand Oslo soit retombé à son niveau le plus bas depuis plus de trois ans.

Les demandeurs d'emploi des pays de l'Est du Bassin méditerranéen peuvent s'attendre à des fortunes diverses. En Grèce, les employeurs ont renoué avec une confiance qui leur avait fait défaut pendant toute la crise économique, à telle enseigne que leurs intentions d'embauche dénotent un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis plus de dix ans. La situation est bien moins favorable en Turquie, où la crise monétaire a ébranlé les certitudes des employeurs, au point qu'ils affichent un pessimisme jamais observé depuis huit ans que le pays est couvert par ce Baromètre. Dans sept des onze secteurs d'activité du pays, le rythme d'embauche devrait ainsi sombrer à un niveau historiquement bas depuis l'intégration du pays au Baromètre.

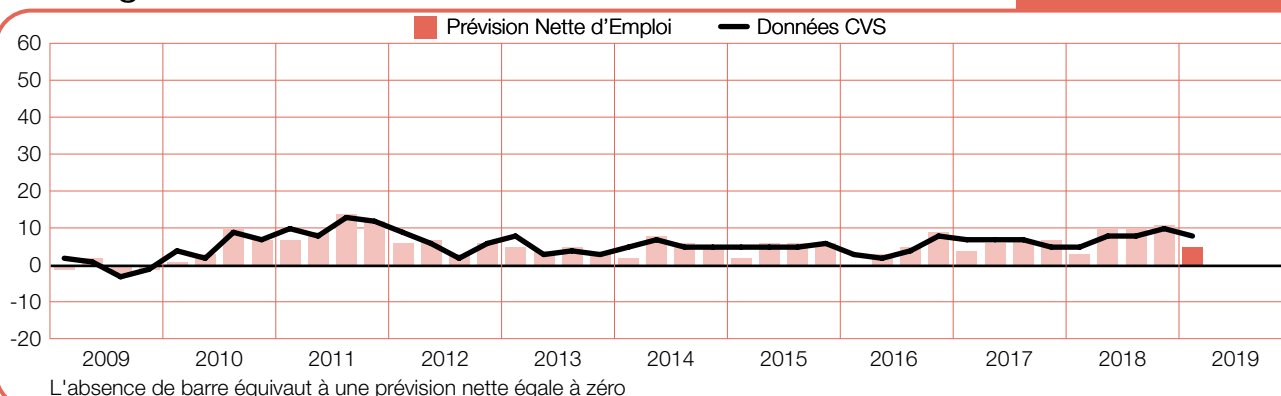
Afrique du Sud

+5 (+4)%



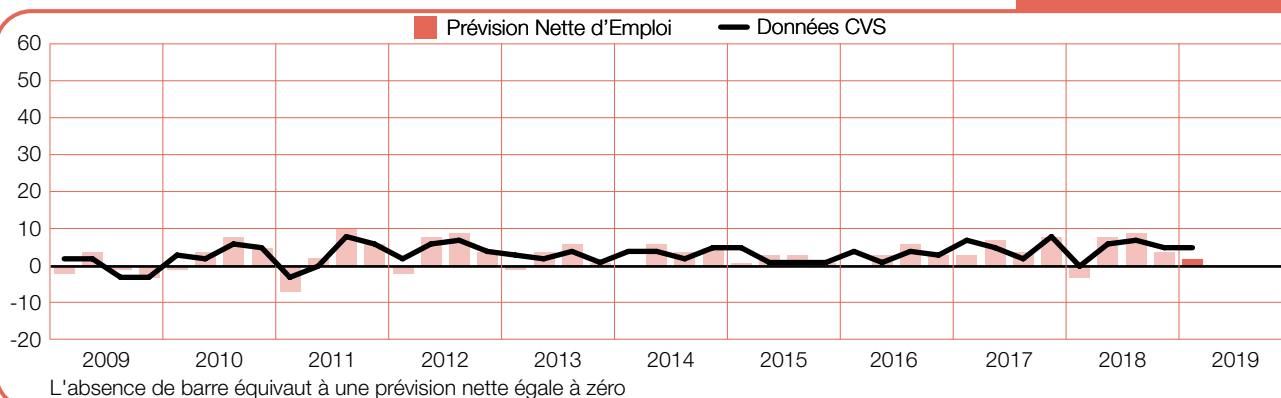
Allemagne

+5 (+8)%



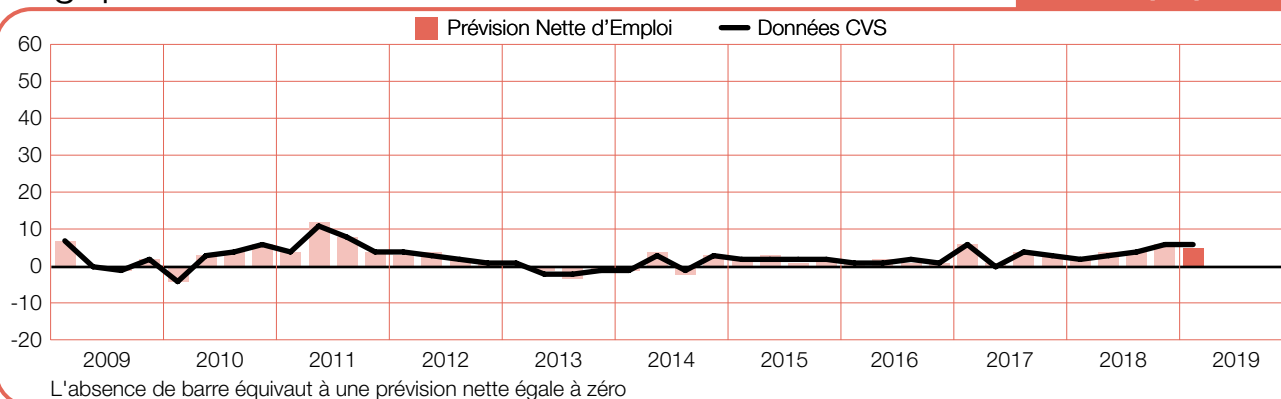
Autriche

+2 (+5)%



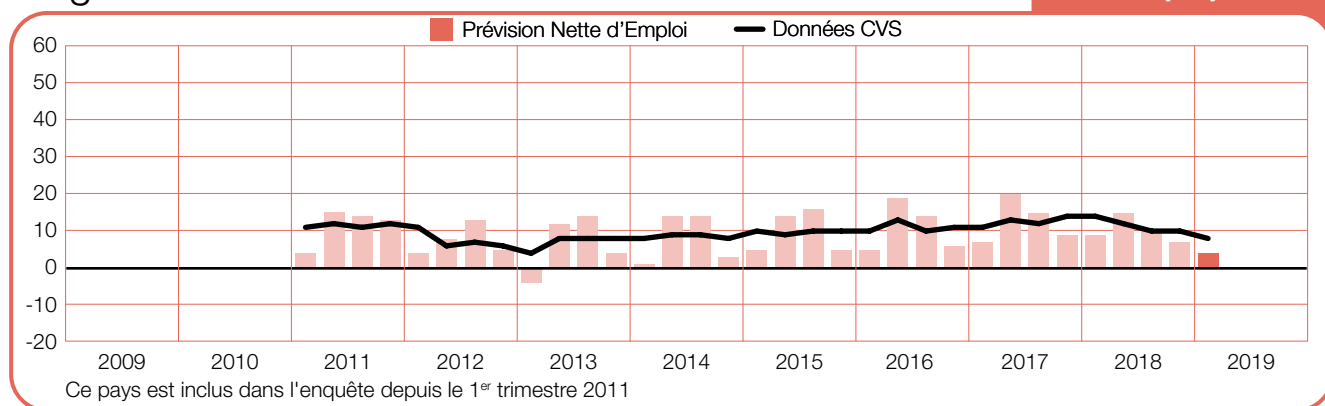
Belgique

+5 (+6)%



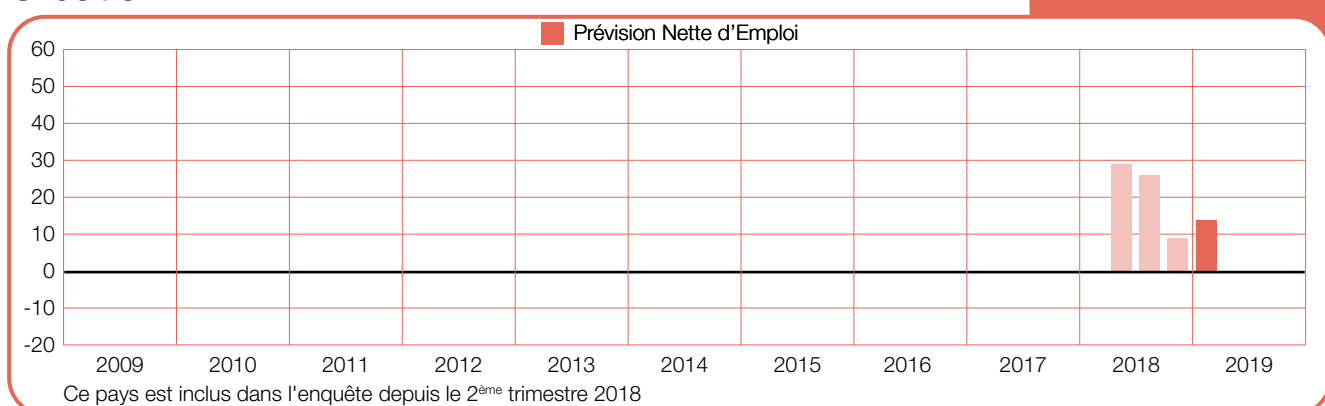
Bulgarie

+4 (+8)%



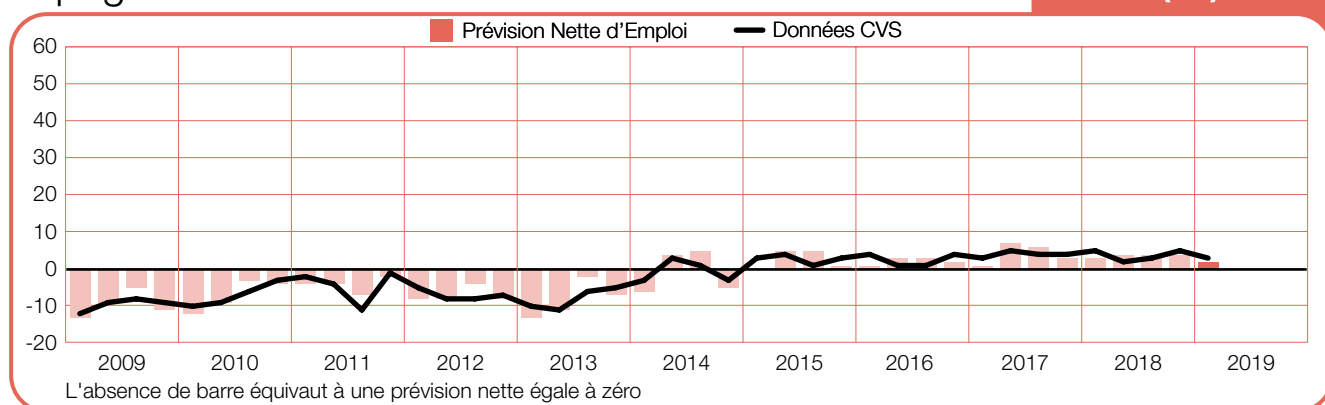
Croatie

+14%



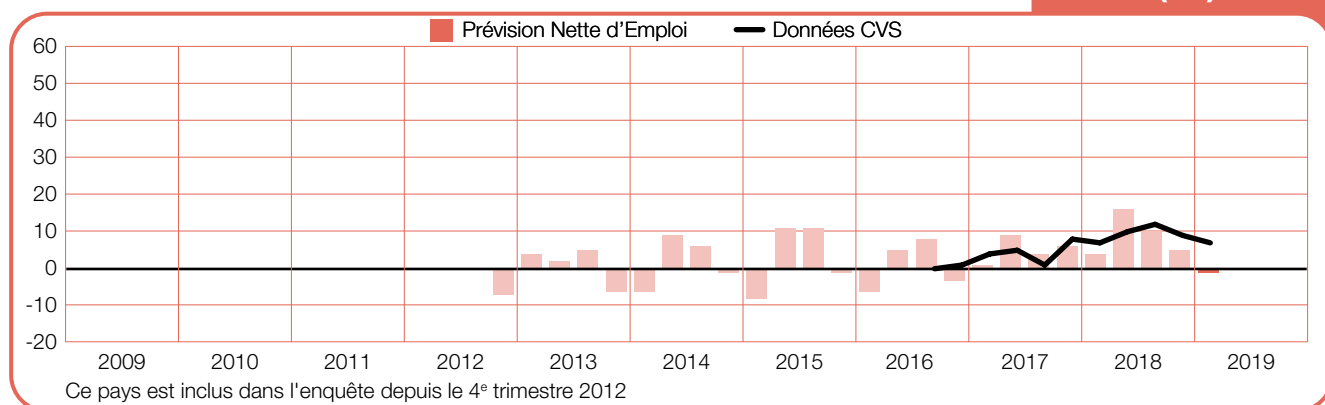
Espagne

+2 (+3)%



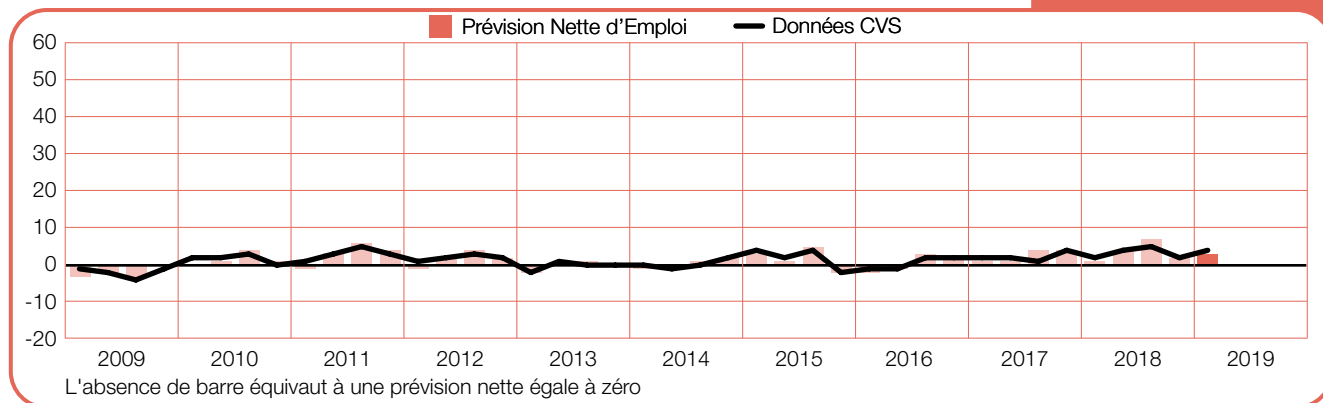
Finlande

-1 (+7)%



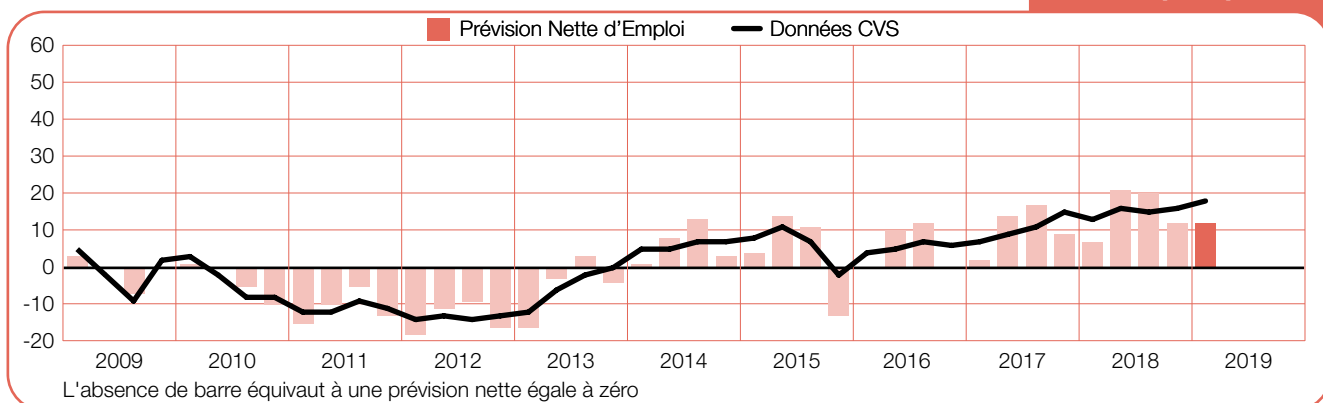
France

+3 (+4)%



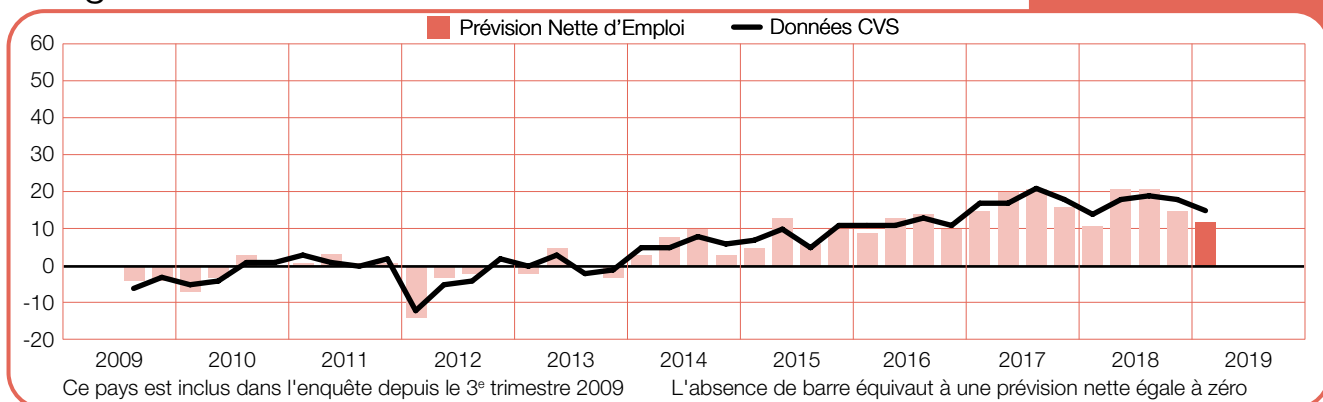
Grèce

+12 (+18)%



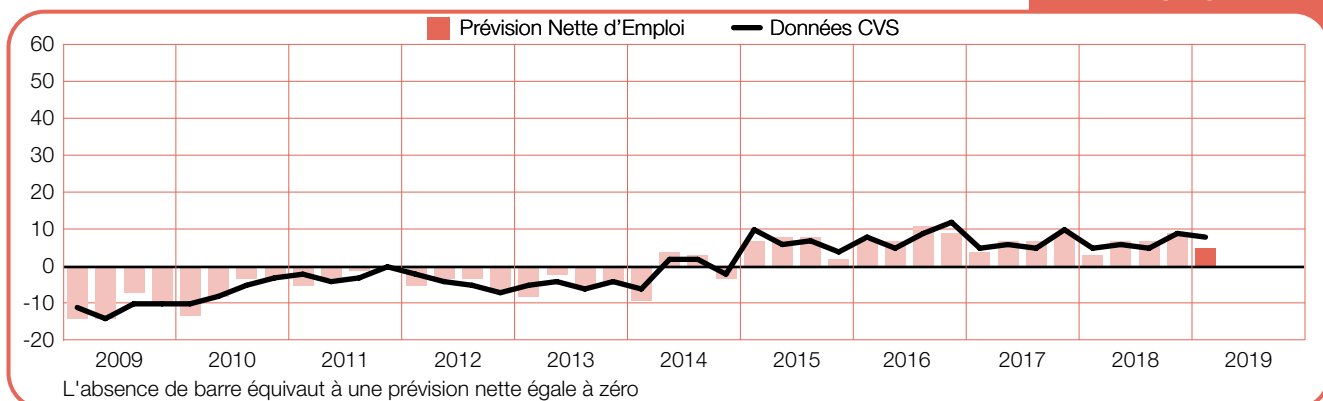
Hongrie

+12 (+15)%



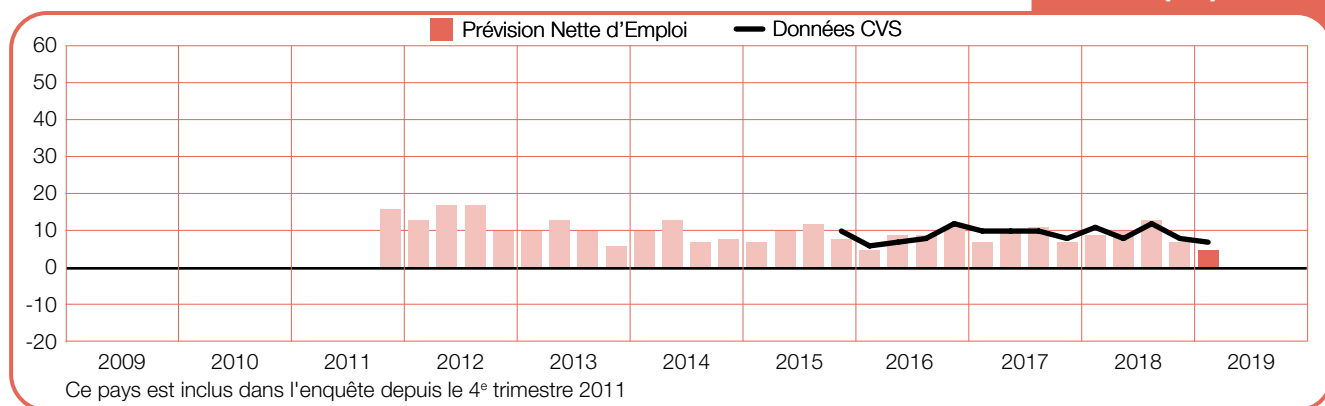
Irlande

+5 (+8)%



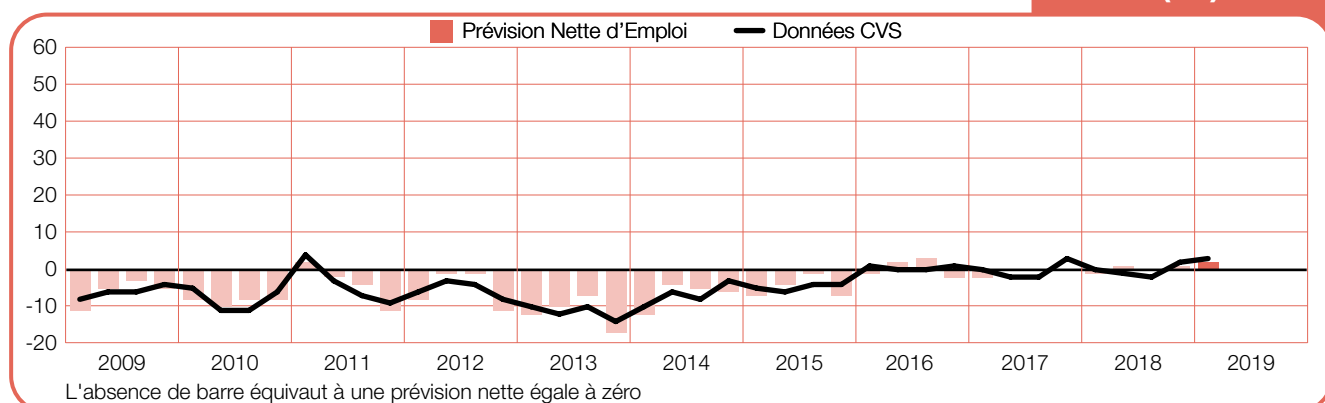
Israël

+5 (+7)%



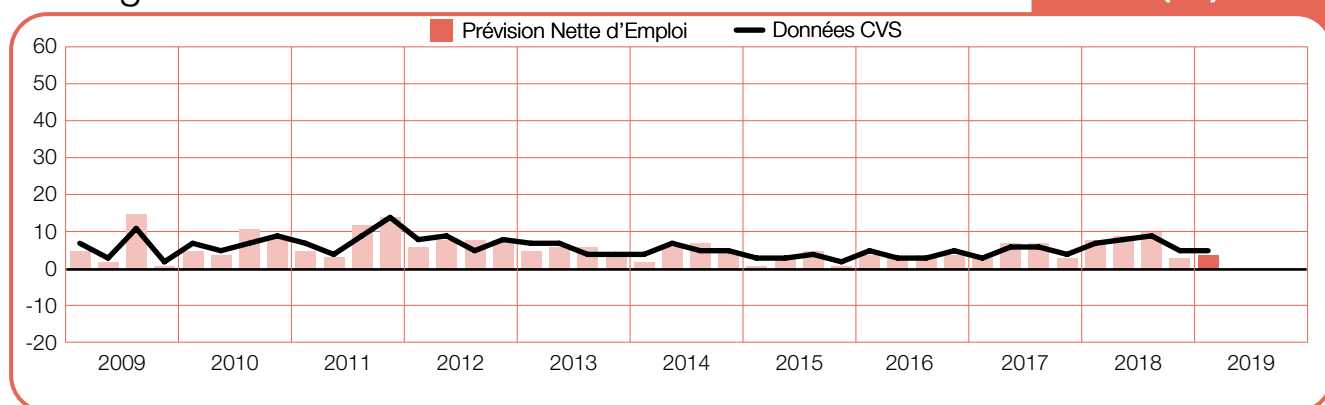
Italie

+2 (+3)%



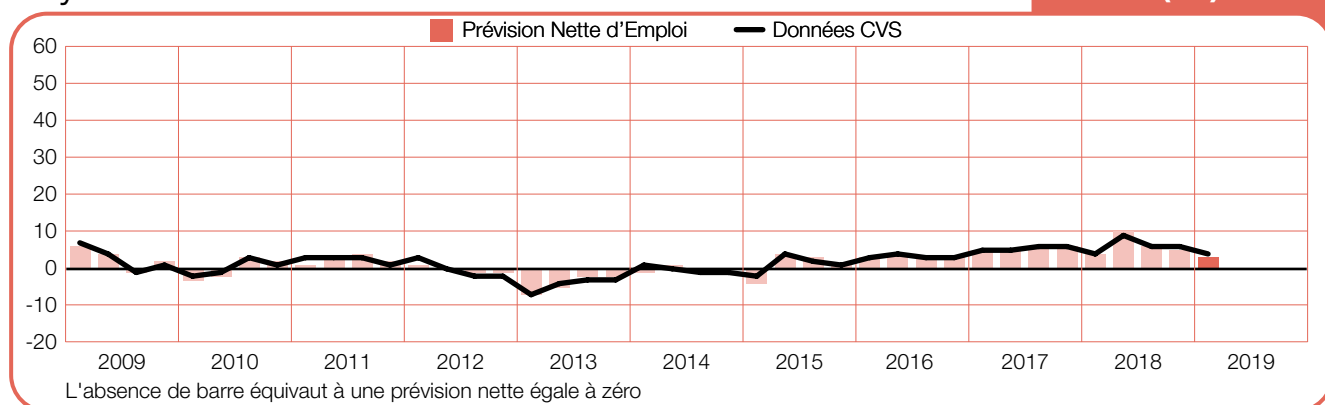
Norvège

+4 (+5)%



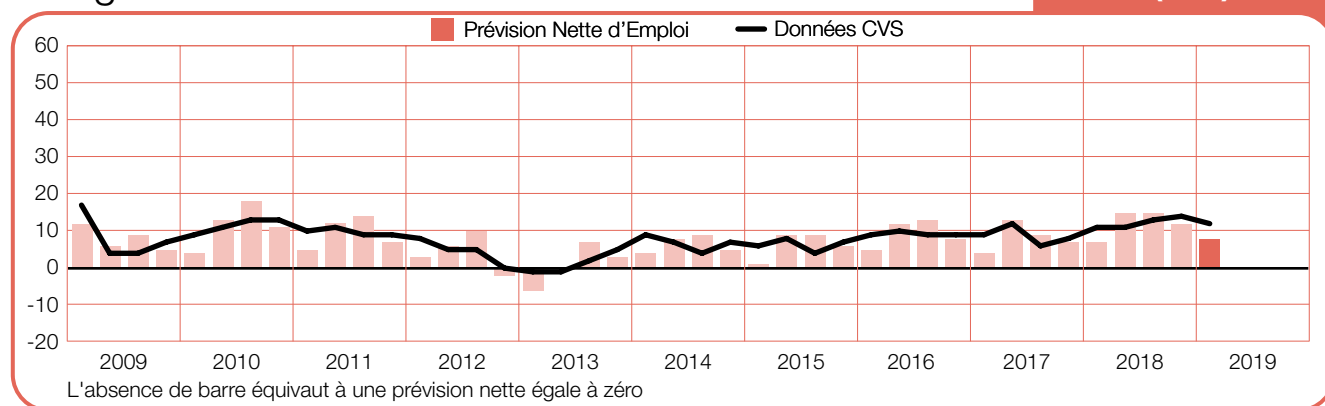
Pays-Bas

+3 (+4)%



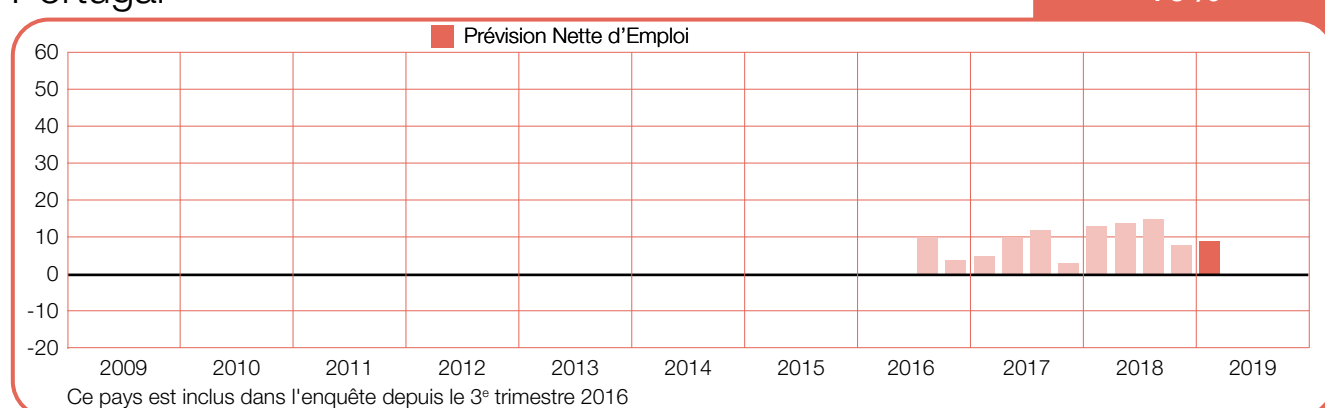
Pologne

+8 (+12)%



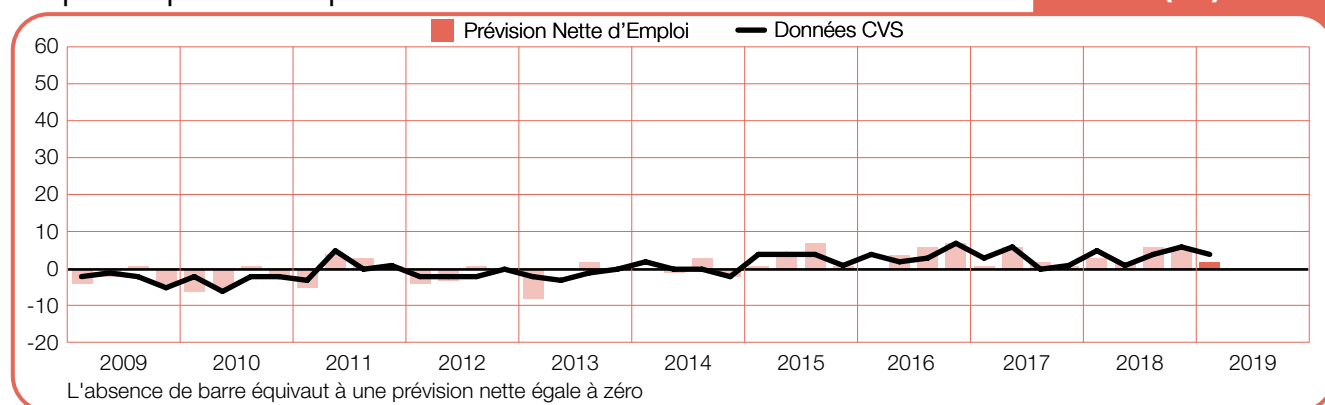
Portugal

+9%



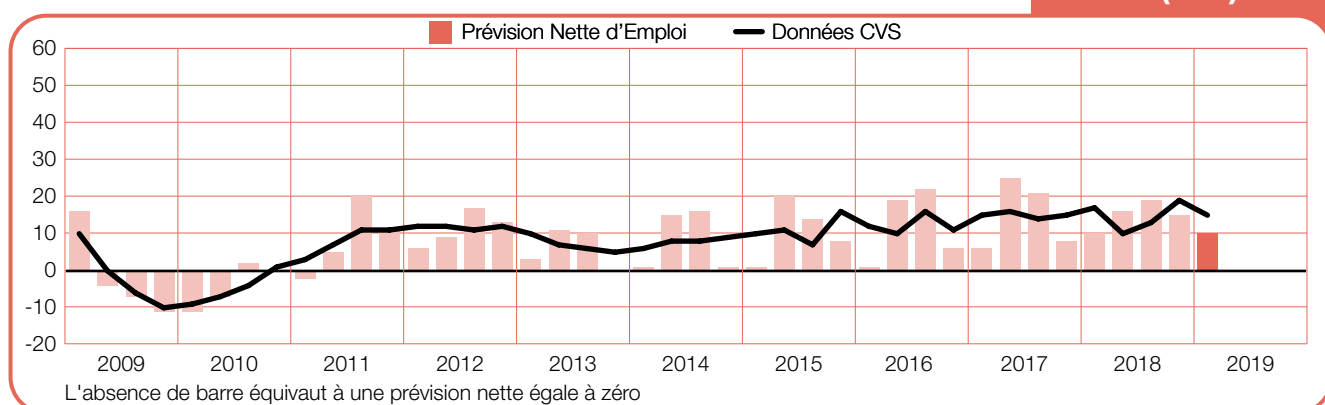
République tchèque

+2 (+4)%



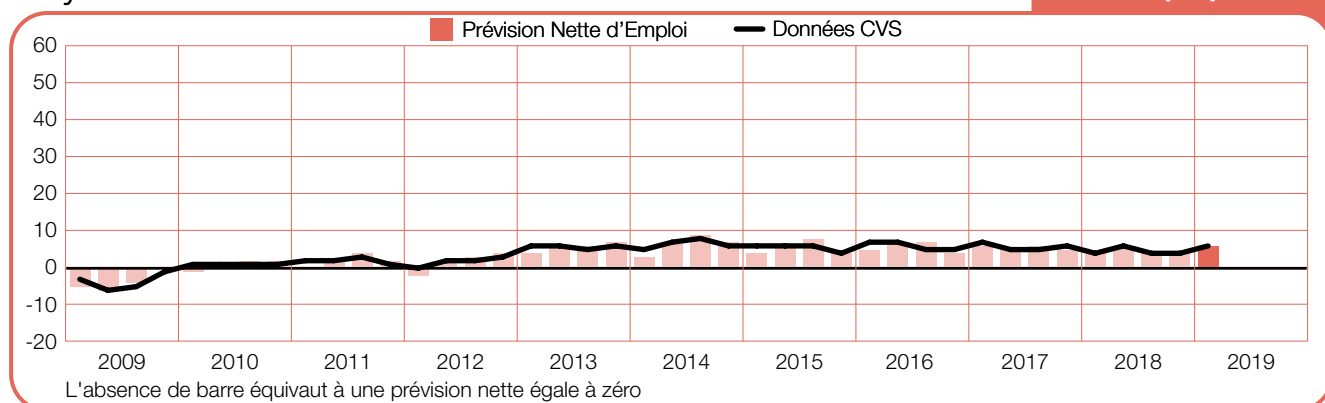
Roumanie

+10 (+15)%



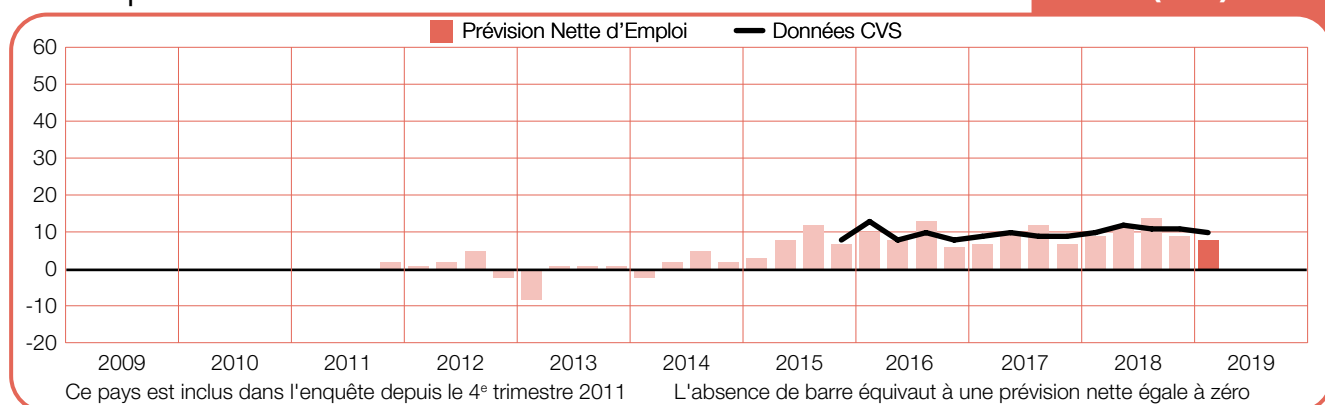
Royaume-Uni

+6 (+6)%



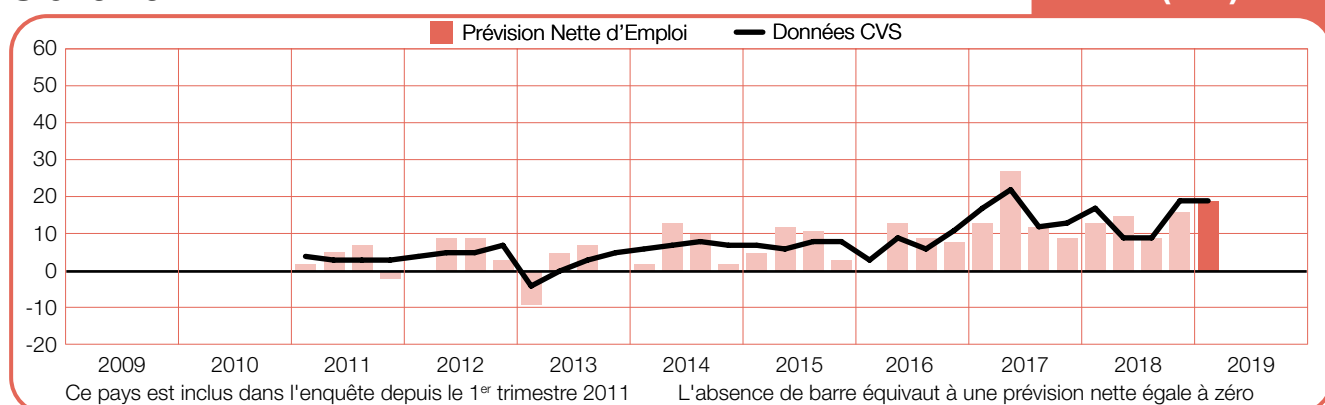
Slovaquie

+8 (+10)%



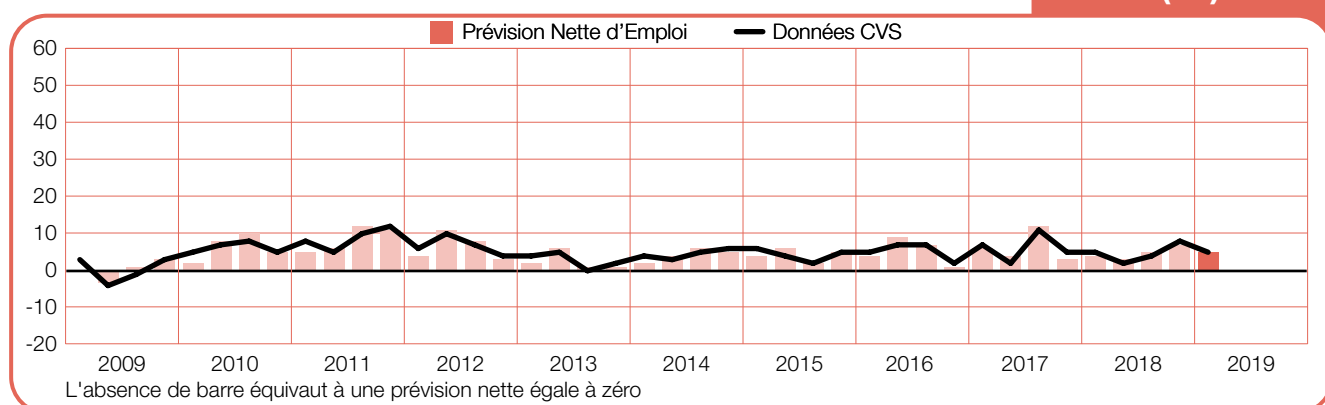
Slovénie

+19 (+19)%



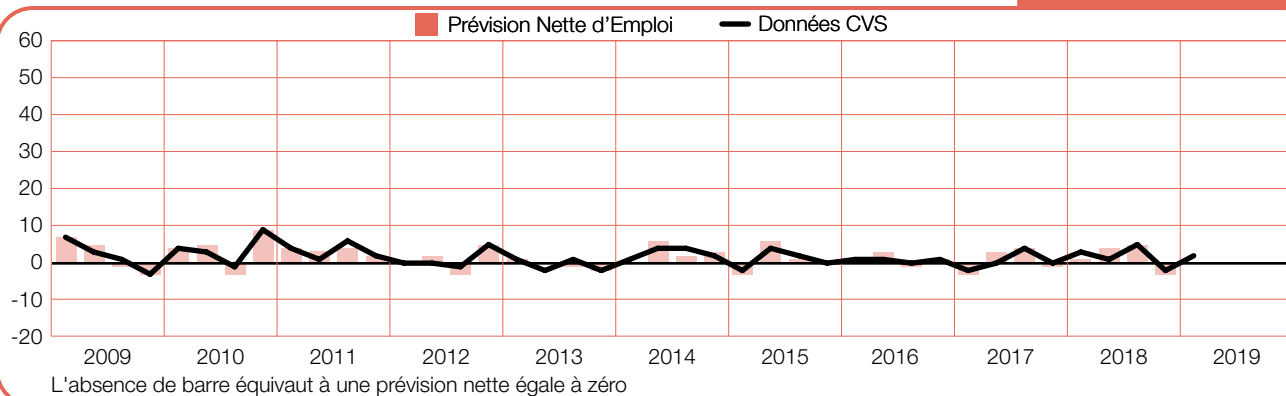
Suède

+5 (+5)%



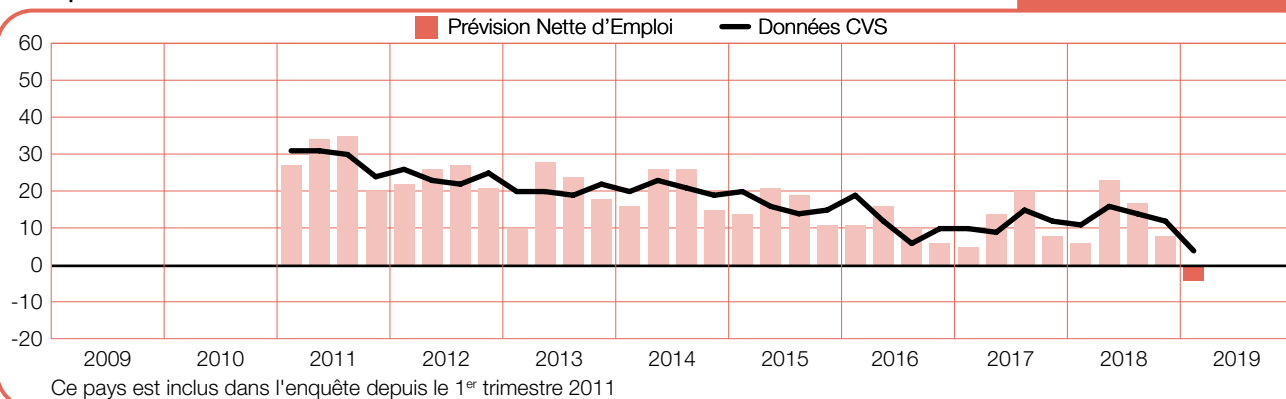
Suisse

0 (+2)%



Turquie

-4 (+4)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 60 000 employeurs publics et privés de 44 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 1^{er} trimestre 2019, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2019, par rapport au trimestre actuel ?"

Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^{ème} trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies").

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,8 milliards d'euros en 2017.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France

www.manpowergroup.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2018, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®