

Baromètre  
ManpowerGroup  
des perspectives  
d'emploi  
**France**

T4  
2018



# France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2018 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2018 par rapport au trimestre actuel ?”*

## Sommaire

---

### **Les perspectives d'emploi en France** 1

Comparaisons par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

---

### **Les perspectives d'emploi dans le monde** 12

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

---

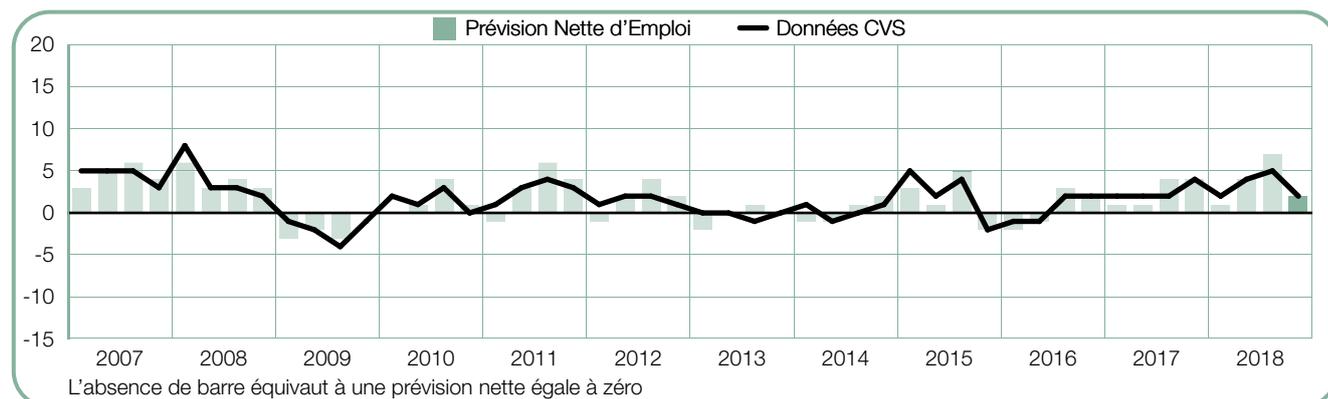
### **Présentation et méthodologie de l'étude** 29

### **À propos de ManpowerGroup™** 30

---

# Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Oct-Déc 2018</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>87</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Juill-Sep 2018	8	1	89	2	7	5
Avr-Juin 2018	7	3	88	2	4	4
Jan-Mar 2018	5	4	88	3	1	2
Oct-Dec 2017	6	2	90	2	4	4



Les employeurs français affichent des intentions d'embauche mesurées pour le dernier trimestre de l'année 2018. S'ils sont 7% à prévoir de renforcer leurs effectifs, 5% entendent au contraire réduire leur masse salariale et 87% n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit ainsi à +2%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi ressort aussi à +2%. Les intentions d'embauche chutent de 3 et 2 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.

*Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.*

*Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.*

# Comparaisons par catégorie d'entreprise

Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

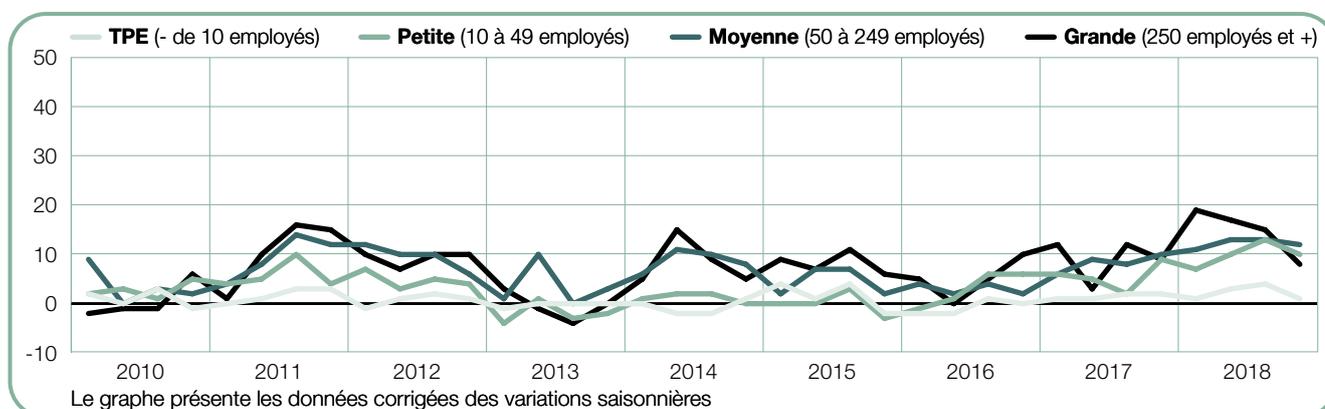
Dans les quatre catégories d'entreprises, des hausses d'effectifs sont à prévoir dans la période comprise entre octobre et décembre. La palme de l'optimisme revient aux moyennes entreprises, dont la prévision nette d'embauche ressort à +12%. Dans les autres catégories, la perspective nette s'établit à +10% et 8%, respectivement, dans les petites et les grandes

entreprises, tandis que les employeurs des TPE s'avèrent plus prudents, avec un solde net de +1%.

Comparées au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018, les intentions d'embauche reculent de six points dans les grandes entreprises et de 3 points dans les TPE. Inversement, elles enregistrent un rebond de 2 points dans les petites entreprises et demeurent relativement stables dans les structures de taille moyenne.

En comparaison annuelle, les prévisions d'emploi baissent de 3 et 2 points respectivement dans les grandes entreprises et les TPE. Dans le même temps, elles demeurent relativement stables dans les moyennes entreprises et progressent de 2 points dans les TPE.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>TPE</b> (- de 10 employés)	6	5	88	1	1	1
<b>Petite</b> (10 à 49 employés)	11	2	85	2	9	10
<b>Moyenne</b> (50 à 249 employés)	12	5	78	5	7	12
<b>Grande</b> (250 employés et +)	14	8	72	6	6	8



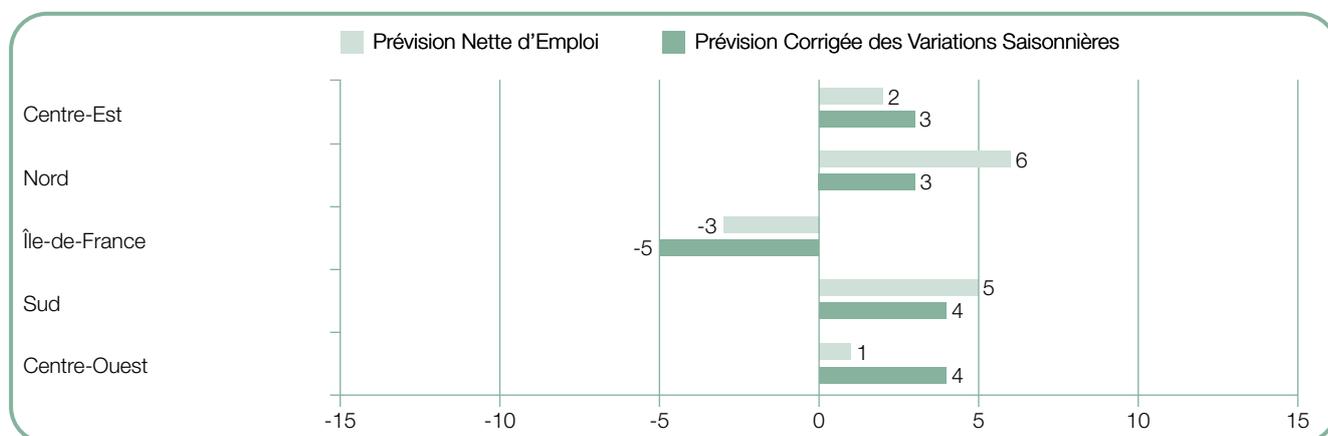
# Comparaisons régionales

Au cours du prochain trimestre, les effectifs des entreprises devraient évoluer à la hausse dans quatre des cinq régions du pays. La volumétrie des embauches devrait connaître une croissance mesurée dans le Sud et le Centre-Ouest, deux régions où la prévision nette d'emploi s'établit à +4%, ainsi que dans le Centre-Est et le Nord, où elle ressort à 3%. La situation des demandeurs d'emploi s'annonce plus difficile en Île-de-France, où les employeurs rapportent un solde net de -5%.

D'un trimestre à l'autre, les prévisions de recrutement se replient dans quatre des cinq régions du pays, en

tête desquelles l'Île-de-France, où le solde net dégringole de 9 points. Ailleurs, la perspective nette fléchit de 4 points dans le Centre-Est et le Sud et abandonne 3 points dans le Centre-Ouest. En revanche, une modeste embellie est à prévoir dans le Nord, où le solde net progresse de 3 points.

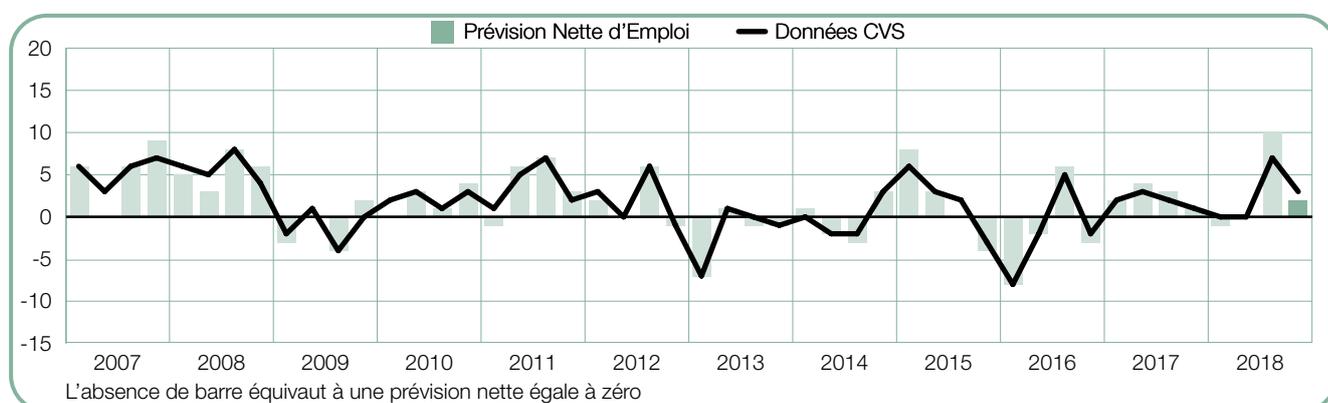
D'une année à l'autre, les intentions d'embauche enregistrent un léger rebond dans les régions Centre-Est et Sud, où elles glanent respectivement 4 et 2 points. A contrario, la prévision nette d'emploi accuse une lourde baisse de 10 points en Île-de-France et devrait décroître de 3 points dans la région Nord.



**+2 (+3)%**

## Centre-Est

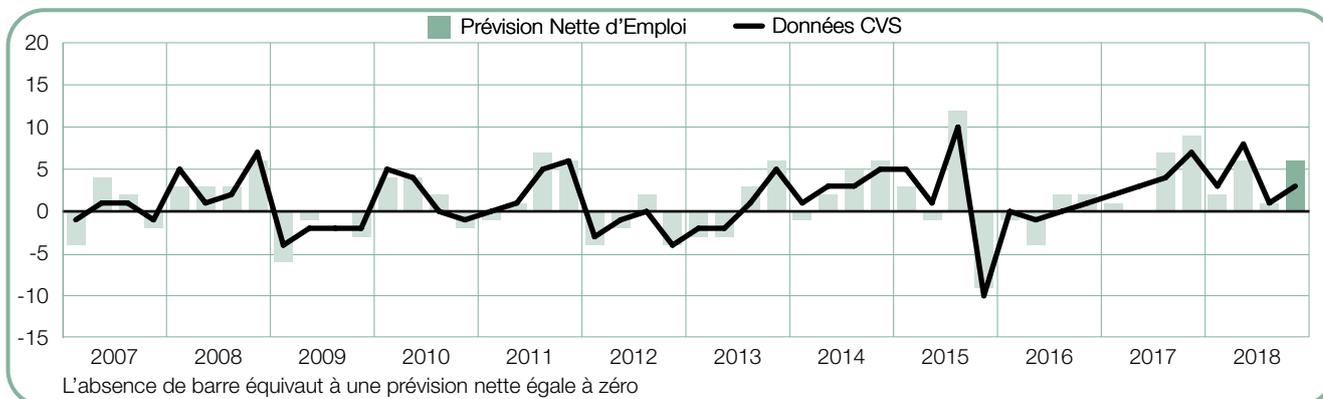
Avec un solde net de +3%, les perspectives d'embauche seront limitées au cours du trimestre à venir. La prévision nette d'emploi, bien qu'en baisse de 4 points par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018, demeure relativement stable d'une année sur l'autre.



**+6 (+3)%**

## Nord

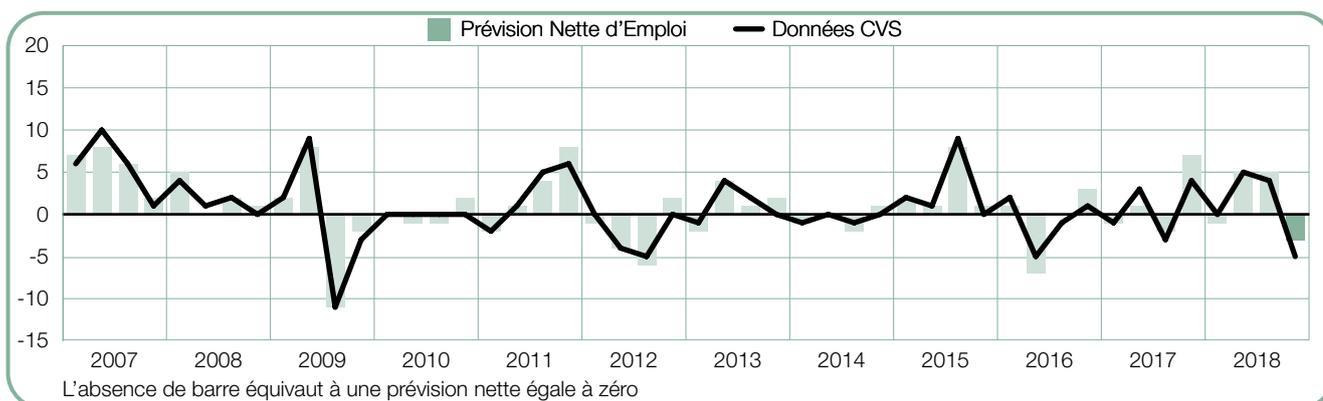
Le solde net s'établit à +3%, signe que les employeurs de la région n'anticipent qu'une variation modérée de leurs effectifs pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2018. Si la perspective nette est supérieure de 3 points à celle du précédent trimestre, elle recule de 3 points en comparaison annuelle.



**-3 (-5)%**

## Île-de-France

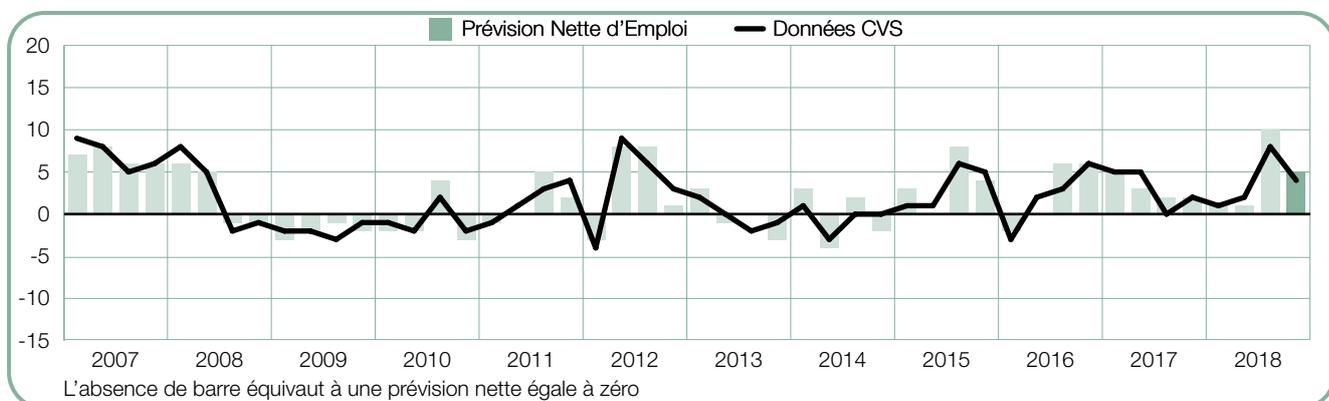
La morosité gagne le marché francilien de l'emploi, les employeurs faisant état d'une prévision nette de -5% pour le dernier trimestre 2018. Les intentions d'embauche retombent à leur niveau le plus bas depuis plus de deux ans, dégringolant respectivement de 9 et 10 points d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



+5 (+4)%

## Sud

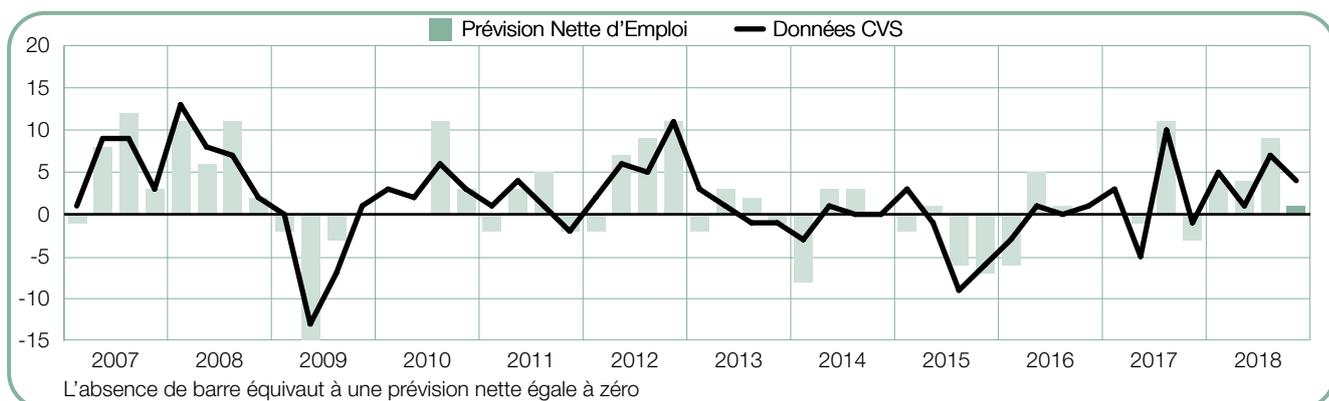
Avec une perspective nette de +4%, les embauches devraient croître à un rythme modéré dans la période comprise entre octobre et décembre 2018. Bien que le solde net d'emploi fléchisse de 4 points d'un trimestre à l'autre, il gagne 2 points par rapport à la même période de l'an passé.



+1 (+4)%

## Centre-Ouest

Les employeurs anticipent une légère hausse de leurs effectifs au trimestre prochain, la prévision nette d'emploi de la région s'établissant à +4%. Les intentions d'embauche diminuent de 3 points d'un trimestre à l'autre, mais augmentent de 4 points par rapport au dernier trimestre de l'année 2017.



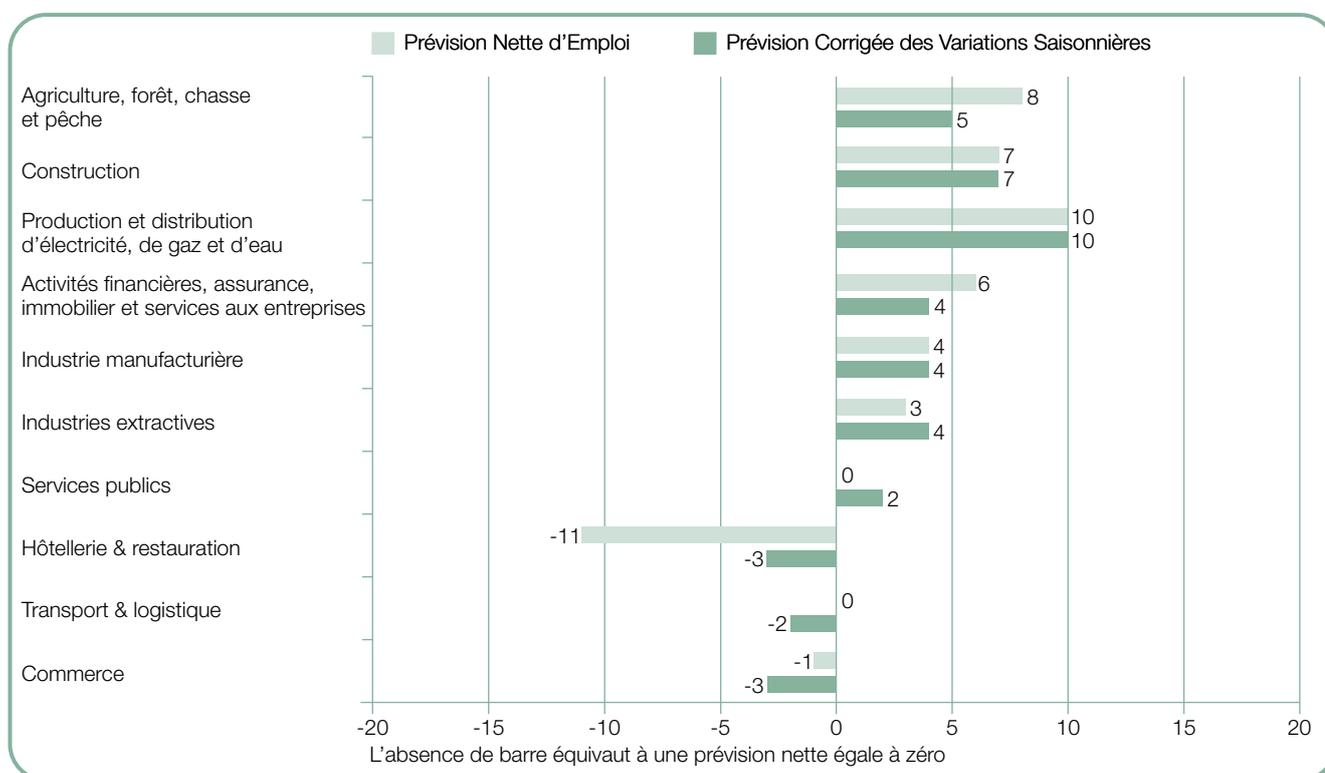
# Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de sept des dix secteurs étudiés comptent accroître leur masse salariale au cours du 4<sup>ème</sup> trimestre 2018. Les prévisions d'embauche les plus prometteuses émanent des entreprises du secteur de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, où le solde net d'emploi ressort à +10%. Celles des secteurs de la Construction et de l'Agriculture, de la forêt, de la chasse et de la pêche ne sont pas à en reste, puisqu'elles rapportent respectivement un solde de +7% et +5%. En revanche, des réductions d'effectifs sont attendues dans trois secteurs, puisque le solde net ressort à -3% dans les secteurs de l'Hôtellerie-Restaurant et du Commerce de gros et de détail, et à -2% dans celui du Transport et de la logistique.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche fléchissent dans sept des dix secteurs étudiés. Cette morosité affecte en premier chef l'Industrie manufacturière, dont les entreprises rapportent un solde en baisse de 7 points. Elle s'observe également dans le secteur des Activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises et dans celui de l'Hôtellerie-Restaurant, où les intentions d'embauche reculent respectivement de 6 et 4 points. En revanche,

une embellie est attendue dans trois secteurs, dont celui de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, où la prévision nette bondit de 15 points, et celui du Transport et de la logistique, qui voit son solde progresser de 3 points.

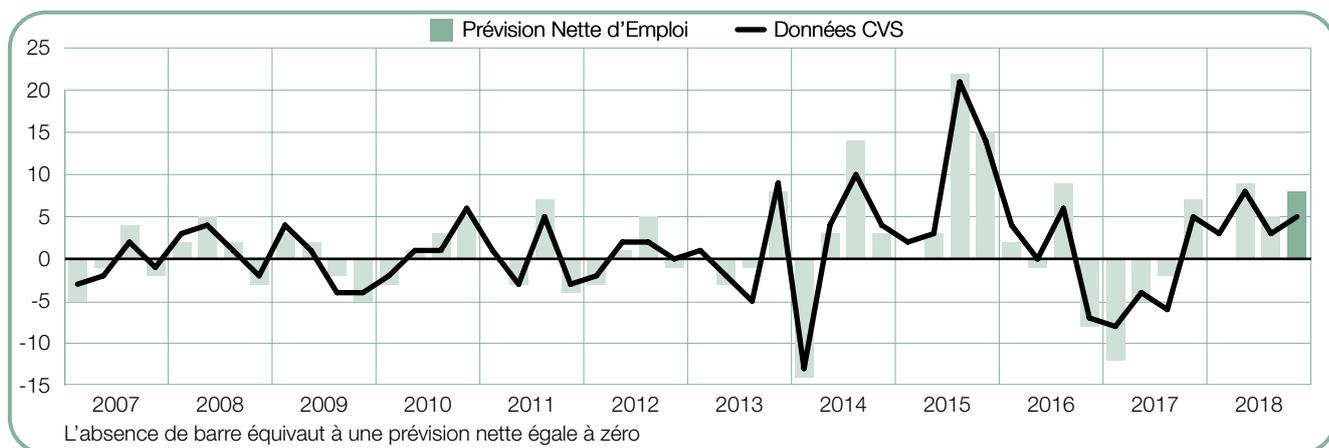
Comparé à la même période de l'an passé, l'horizon des demandeurs d'emploi s'assombrit dans trois des dix secteurs couverts par le Baromètre. Une nette dégradation est attendue dans le Transport et la logistique et dans le secteur du Commerce de gros et de détail, qui voient tous deux leur prévision nette chuter de 9 points. Le pessimisme sera aussi de mise dans l'Hôtellerie-Restaurant, où la perspective nette régresse de 5 points. À l'inverse, la situation s'améliore dans trois secteurs, et plus particulièrement dans celui de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, où le solde net affiche une hausse spectaculaire de 10 points. Cette dynamique favorable se vérifiera aussi dans les secteurs des Industries extractives et de la Construction, où les intentions d'embauche progressent respectivement de 7 et 6 points d'une année à l'autre.



**+8 (+5)%**

## Agriculture, forêt, chasse et pêche

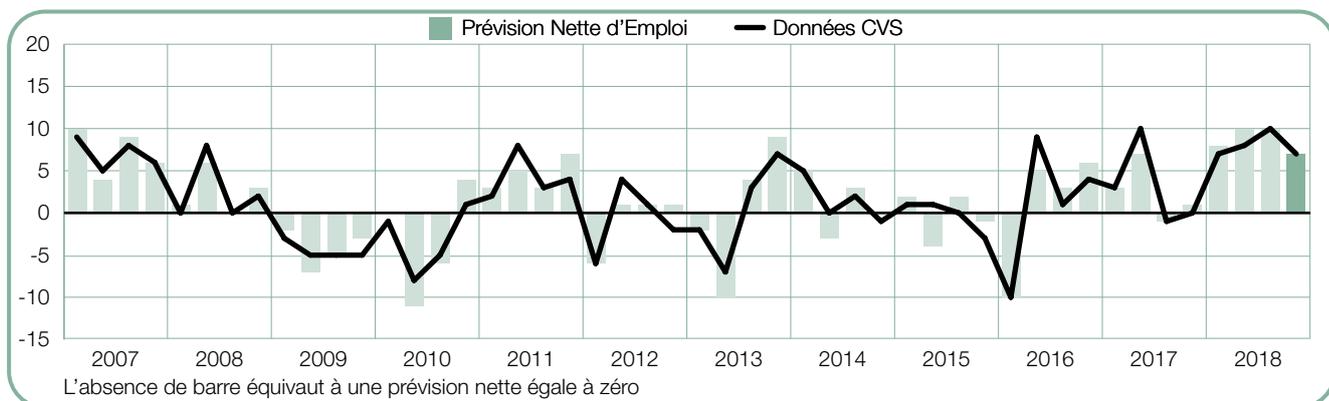
De modestes hausses d'effectifs sont à prévoir dans la période allant d'octobre à décembre, les employeurs affichant un solde net d'emploi de +5%. Les prévisions de recrutement demeurent relativement stables par rapport au trimestre précédent et n'évoluent pas d'une année sur l'autre.



**+7 (+7)%**

## Construction

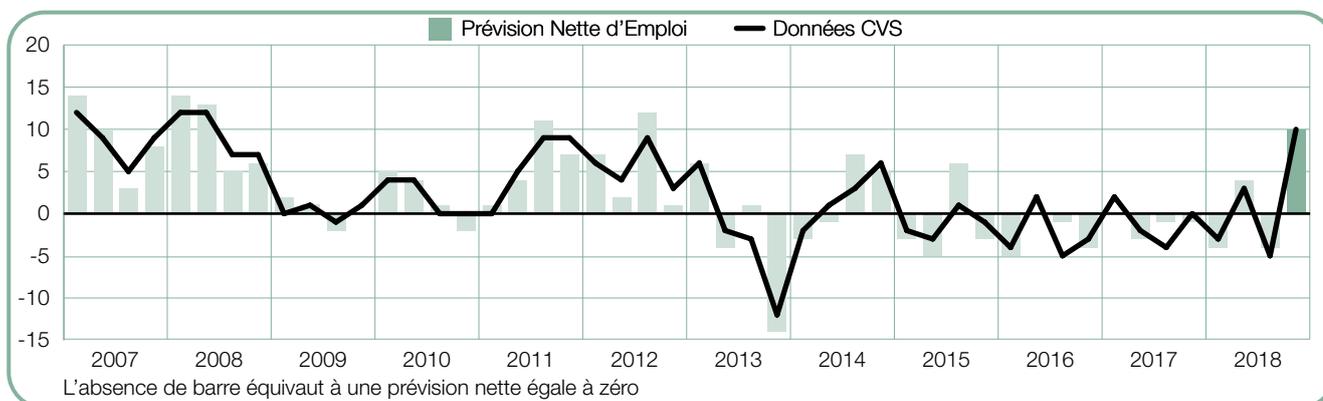
Avec une prévision nette de +7%, le climat d'embauche s'annonce favorable pour le trimestre à venir. Bien que la prévision nette diminue de 3 points par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018, elle gagne 6 points comparée à la même période de l'an passé.



**+10 (+10)%**

## Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

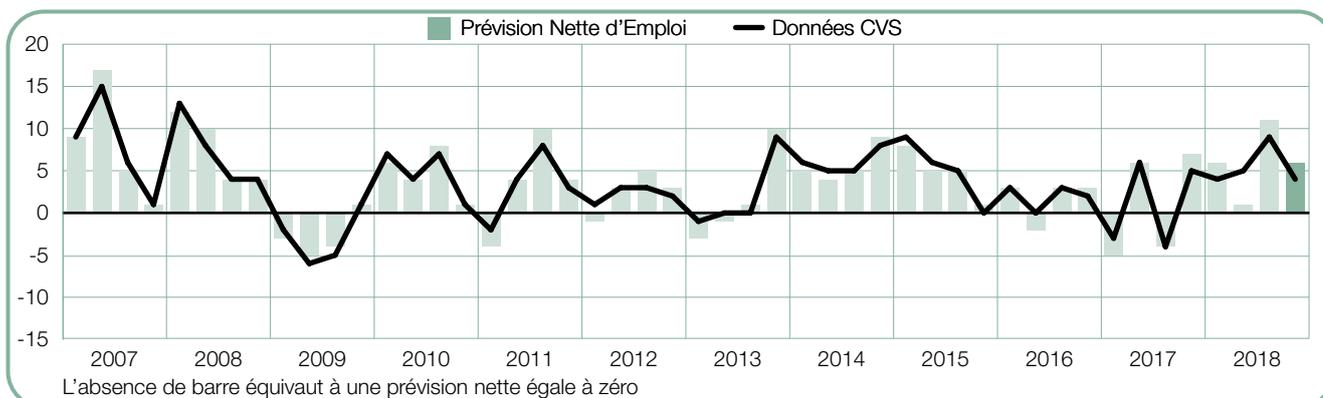
Les employeurs du secteur affichent pour les trois mois à venir un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis plus de dix ans. La prévision nette s'envole de 15 points en comparaison trimestrielle et de 10 points par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2017 pour s'établir à +10%.



**+6 (+4)%**

## Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

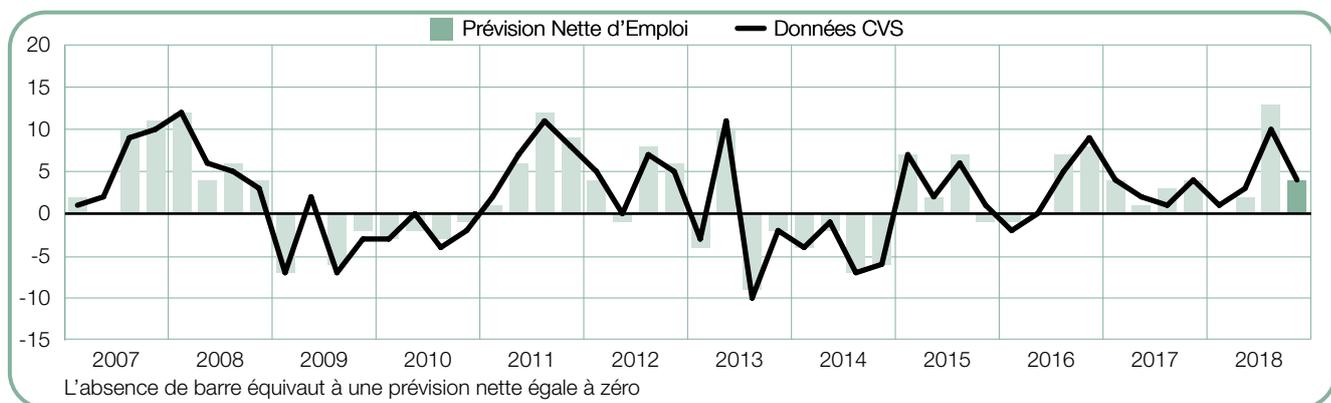
Avec une perspective nette de +4%, la volumétrie des embauches devrait croître à un rythme modéré entre octobre et décembre 2018. Les perspectives d'emploi reculent de 6 points par rapport au trimestre précédent, mais demeurent quasi inchangées par rapport aux trois derniers mois de l'année 2017.



**+4 (+4)%**

## Industrie manufacturière

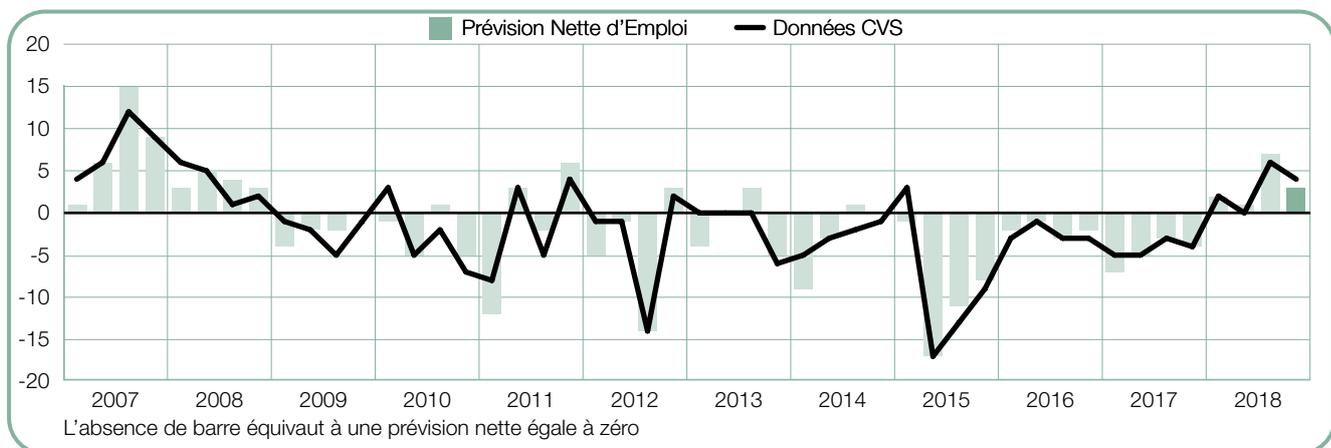
Le marché de l'emploi devrait connaître peu de mouvement au trimestre prochain, la prévision nette ressortant à +4%. Si cette dernière diminue de 7 points par rapport au précédent trimestre, elle reste inchangée d'une année à l'autre.



**+3 (+4)%**

## Industries extractives

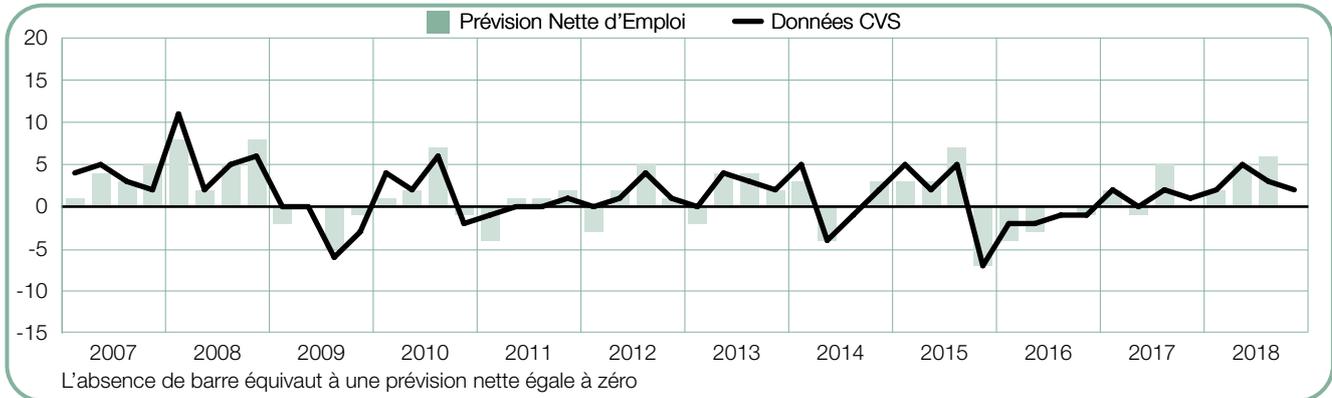
Des embauches sont attendues dans le secteur au cours des trois mois à venir. Les employeurs affichent une prévision nette de +4%, en baisse de 2 points comparée au trimestre précédent, mais supérieure de 7 points à celle rapportée à la même période de l'année dernière.



0 (+2)%

## Services publics

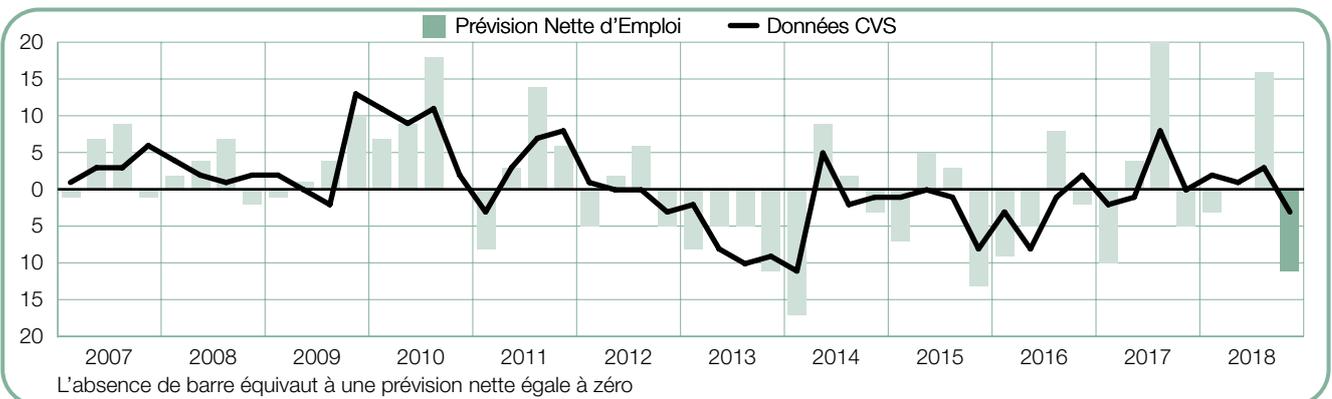
La prudence reste de mise chez les employeurs du secteur, qui affichent un solde net de +2% pour le trimestre à venir. Les prévisions d'embauche s'inscrivent dans la continuité de celles du trimestre précédent et sont identiques à celles rapportées au 4<sup>ème</sup> trimestre 2017.



-11 (-3)%

## Hôtellerie et restauration

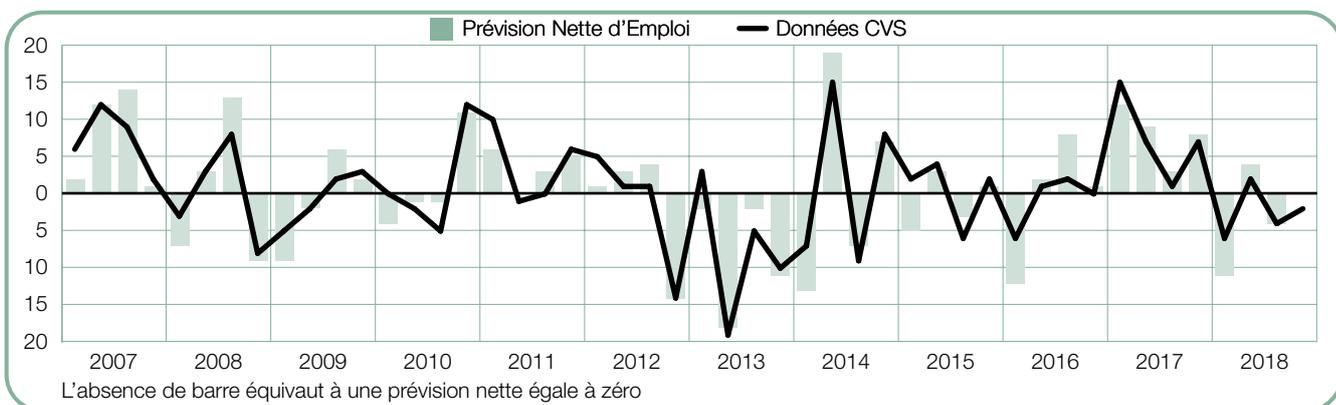
La morosité gagne les employeurs du secteur, qui affichent une prévision nette d'emploi de -3%. Ce solde net, le plus faible depuis deux ans, accuse une baisse de 4 points en comparaison trimestrielle et de 5 points en comparaison annuelle.



0 (-2)%

## Transport & logistique

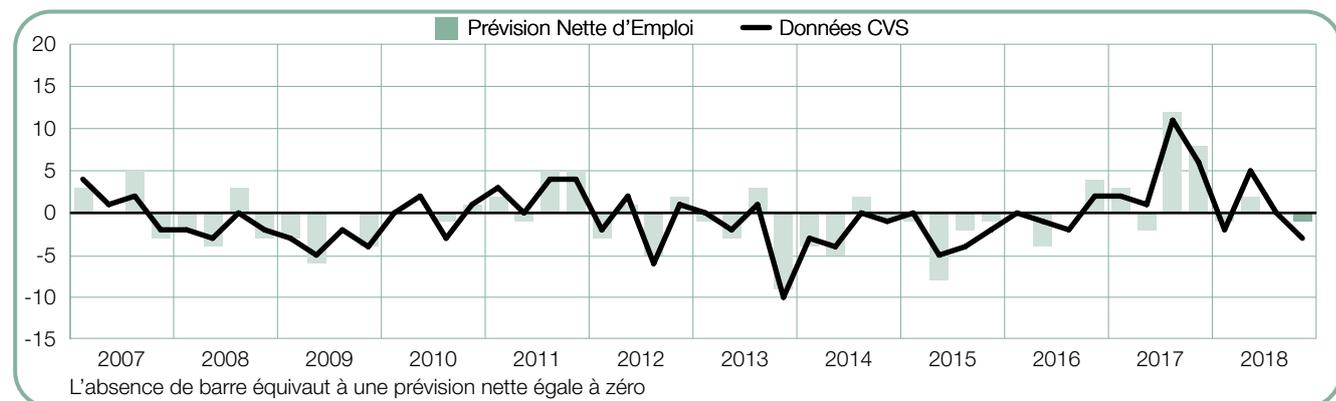
Le pessimisme des employeurs du secteur devrait se confirmer entre octobre et décembre 2018, ceux-ci faisant état pour le deuxième trimestre consécutif d'un solde net négatif, à -2%. Si ce dernier glane 3 points d'un trimestre à l'autre, il chute de 9 points par rapport à la même période de l'an passé.



-1 (-3)%

## Commerce

Les intentions d'embauche devraient retomber au trimestre prochain à un niveau qu'elles n'avaient plus connu depuis trois ans. Les employeurs du secteur affichent une prévision nette de -3%, en baisse de 2 points comparée au trimestre précédent et de 9 points par rapport à la même période de l'année dernière.

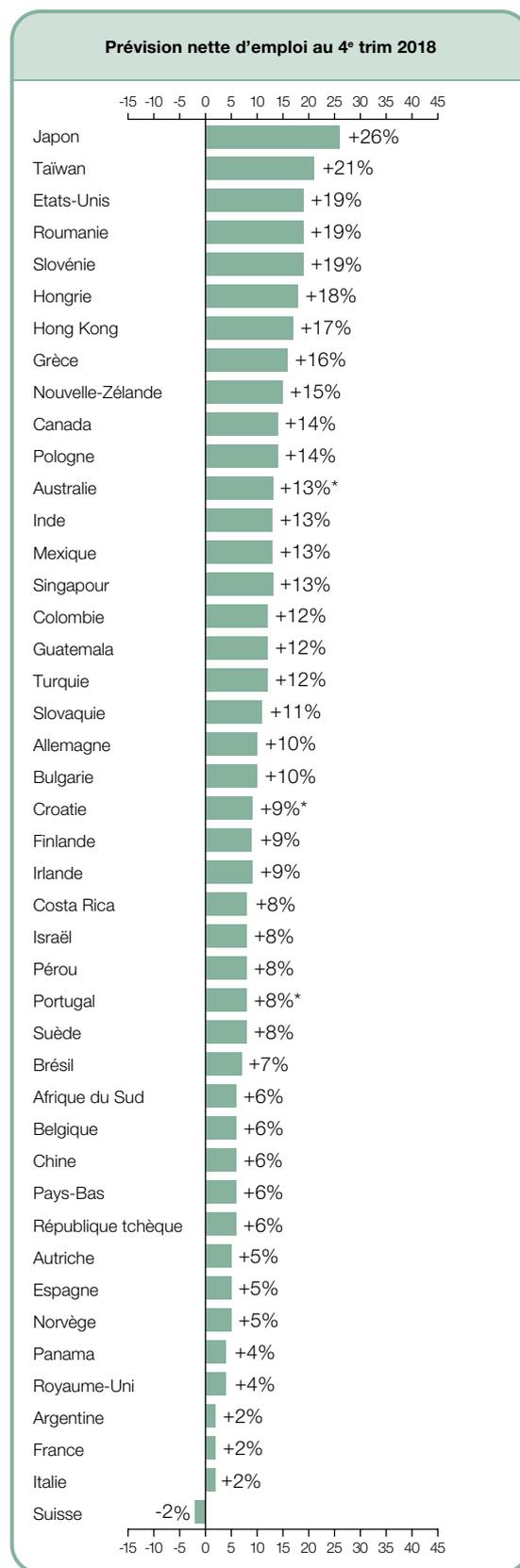


# Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 4 <sup>e</sup> trim 2018	Évolution entre le 3 <sup>e</sup> trim 2017 et le 4 <sup>e</sup> trim 2018	Évolution entre le 4 <sup>e</sup> trim 2017 et le 3 <sup>e</sup> trim 2018
	%		
<b>Amériques</b>			
Argentine	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Brésil	5 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Canada	10 (14) <sup>1</sup>	-7 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombie	13 (12) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (8) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
États-Unis	17 (19) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (12) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Mexique	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Panama	4 (4) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Pérou	6 (8) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>

<b>Asie-Pacifique</b>			
Australie	15 (13) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Chine	7 (6) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Hong-Kong	17 (17) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Inde	14 (13) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>
Japon	22 (26) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Nouvelle-Zélande	16 (15) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapour	13 (13) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Taiwan	20 (21) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique</b>			
Afrique du Sud	6 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Allemagne	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Autriche	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Belgique	6 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgarie	7 (10) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Croatie	9	-17	-
Espagne	4 (5) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlande	5 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
<b>France</b>	<b>2 (2)<sup>1</sup></b>	<b>-5 (-3)<sup>1</sup></b>	<b>-2 (-2)<sup>1</sup></b>
Grèce	12 (16) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Hongrie	15 (18) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Irlande	9 (9) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israël	7 (8) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italie	1 (2) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Norvège	3 (5) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Pays-Bas	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Pologne	12 (14) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Portugal	8	-7	5
Répub. tchèque	6 (6) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Roumanie	15 (19) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Royaume-Uni	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Slovaquie	9 (11) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Slovénie	16 (19) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Suède	7 (8) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Suisse	-3 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-6) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Turquie	8 (12) <sup>1</sup>	-9 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

\* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

## Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs\* prévues au 4<sup>ème</sup> trimestre 2018. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2018, par rapport au trimestre actuel ?”*

Dans la période allant d'octobre à décembre 2018, les effectifs devraient évoluer à la hausse dans 43 des 44 pays et territoires couverts par l'enquête. Néanmoins, peu d'éléments portent à croire que le rythme des embauches s'intensifiera notablement durant cette période. Dans l'ensemble, la confiance des employeurs s'inscrit en droite ligne des précédents trimestres, et la plupart demeurent résilients, semblant se contenter de recruter avec parcimonie dans un contexte difficile marqué par un réalignement des partenaires commerciaux internationaux et par les négociations en cours autour des droits de douane.

Comparées au trimestre précédent, les perspectives d'emploi pour les trois prochains mois s'améliorent dans 22 des 44 pays, se dégradent dans 14 autres et restent inchangées dans les huit derniers. D'une année à l'autre, la prévision nette progresse dans 23 pays et territoires, se replie dans 13 autres et ne connaît pas d'évolution dans les sept derniers\*\*. C'est au Japon, à Taïwan, en Roumanie et en Slovaquie que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable pour le dernier trimestre. En queue de peloton, la Suisse, l'Argentine, la France et l'Italie sont les pays qui rapportent les perspectives les moins optimistes.

Dans 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA), les employeurs affichent l'intention d'accroître leurs effectifs. D'un trimestre sur l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans onze pays, mais s'assombrit dans neuf autres. En comparaison annuelle, la croissance des embauches s'intensifie dans 13 pays, mais diminue dans les sept autres. Les prévisions de recrutement les plus encourageantes de la région sont à mettre au compte des employeurs de Roumanie et de Slovaquie. À l'opposé, leurs homologues suisses sont les moins optimistes de la zone EMEA, et les seuls à rapporter une prévision d'embauche négative parmi les 44 pays et territoires couverts par le Baromètre.

Entre octobre et décembre, les effectifs devraient continuer de croître dans l'ensemble des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique. D'un trimestre à l'autre, la perspective nette d'emploi progresse dans trois pays et territoires tandis qu'elle recule dans trois

autres. D'une année à l'autre, les intentions d'embauche affichées par les employeurs augmentent dans quatre pays et territoires, mais se replient dans trois autres. La palme de l'optimisme revient aux entreprises japonaises, qui prévoient de renforcer leurs effectifs dans des proportions inégalées à l'échelle régionale, mais aussi planétaire. Les employeurs de Chine anticipent certes des hausses d'effectifs au cours des trois prochains mois, mais font état des prévisions d'embauche les plus faibles de la région.

Dans les 10 pays qui composent la région des Amériques, les employeurs ont l'intention d'accroître leur masse salariale à des degrés divers. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives s'améliorent dans huit pays, tandis qu'elles se détériorent dans deux pays seulement. D'une année sur l'autre, les intentions d'embauche se renforcent dans six pays, et déclinent dans trois autres. Aux États-Unis, au Canada et au Mexique, les offres d'emploi ne devraient pas manquer dans les trois mois à venir. À l'inverse, les employeurs d'Argentine et du Panama affichent les prévisions de recrutement les moins prometteuses de la région.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 44 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante :

**[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)**.

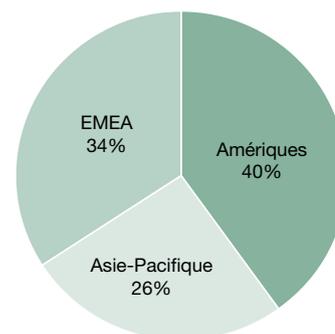
Le prochain Baromètre ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi sera publié le 11 décembre 2018 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2019.

\* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

\*\* Seuls 43 pays et territoires peuvent faire l'objet de comparaisons annuelles, les données recueillies en Croatie faisant encore défaut à ce stade.

## Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 59 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2018 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



## Comparaisons par continent – Amériques

Près de 23 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2018. Les effectifs des entreprises de la région devraient augmenter, à des degrés divers, au cours de la période comprise entre octobre et décembre prochains. Il convient toutefois de souligner que les perspectives d'emploi varient considérablement d'un pays à l'autre.

Les prévisions les plus optimistes pour le 4<sup>ème</sup> trimestre émanent des États-Unis, où le solde net d'emploi demeure relativement stable comparé au trimestre dernier et affiche une légère hausse par rapport à la même période de l'an passé. Comme chaque trimestre depuis cinq ans maintenant, c'est dans le secteur des Loisirs et de l'hôtellerie que le rythme des embauches s'annonce le plus intense. Les entreprises des secteurs des Services aux entreprises et du Transport et des services publics ne sont pas en reste, puisqu'elles font état de prévisions de recrutement similaires.

Au Canada, les employeurs affichent un niveau de confiance qu'on ne leur avait que rarement connu au cours des sept dernières années. Dans les dix secteurs d'activité et les quatre régions du pays, les entreprises prévoient ainsi d'accroître leurs effectifs, à des degrés divers, dans les trois derniers mois de l'année.

Un optimisme similaire s'observe au Mexique, où la prévision nette est dopée par le regain de forme des entreprises des Industries extractives, un secteur dont les intentions d'embauche progressent pour le quatrième trimestre consécutif.

En Amérique centrale, les perspectives sont contrastées. Au Guatemala, les employeurs affichent un optimisme solide pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2018. Le rythme des embauches est parti pour s'intensifier dans tous les secteurs d'activité, en tête desquels celui de la Construction, où plus de 20% des employeurs interrogés comptent renforcer leurs effectifs d'ici à la fin de l'année.

Au Costa Rica, les prévisions d'emploi demeurent encourageantes dans tous les secteurs d'activité. On notera toutefois le net recul de la perspective nette du pays d'une année à l'autre et l'érosion de la confiance des employeurs de tous les secteurs par rapport au trimestre précédent. Ce coût d'arrêt s'observe notamment dans le secteur du Commerce, où le rythme d'embauche devrait continuer de s'essouffler après quatre trimestres consécutifs de recul.

Au Panama, la croissance des embauches semble partie pour stagner en dépit des perspectives prometteuses rapportées par le secteur de la Construction et celui des Services. Il convient toutefois de souligner que la confiance des employeurs de l'Industrie manufacturière continue de s'étioler, tant et si bien que le solde net du secteur retombe dans le rouge pour la deuxième fois en moins de deux ans.

En Colombie, l'horizon des demandeurs d'emploi devrait s'éclaircir quelque peu grâce au regain de confiance des entreprises de la Construction, mais aussi du secteur de l'Industrie manufacturière, où les intentions d'embauche atteignent des sommets qu'elles n'avaient plus côtoyés depuis sept ans.

Au Pérou, les employeurs renouent avec un certain optimisme. Les perspectives les plus prometteuses concernent le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier ainsi que l'Industrie manufacturière, où la prévision nette affiche une nette hausse tant en comparaison trimestrielle que d'une année à l'autre.

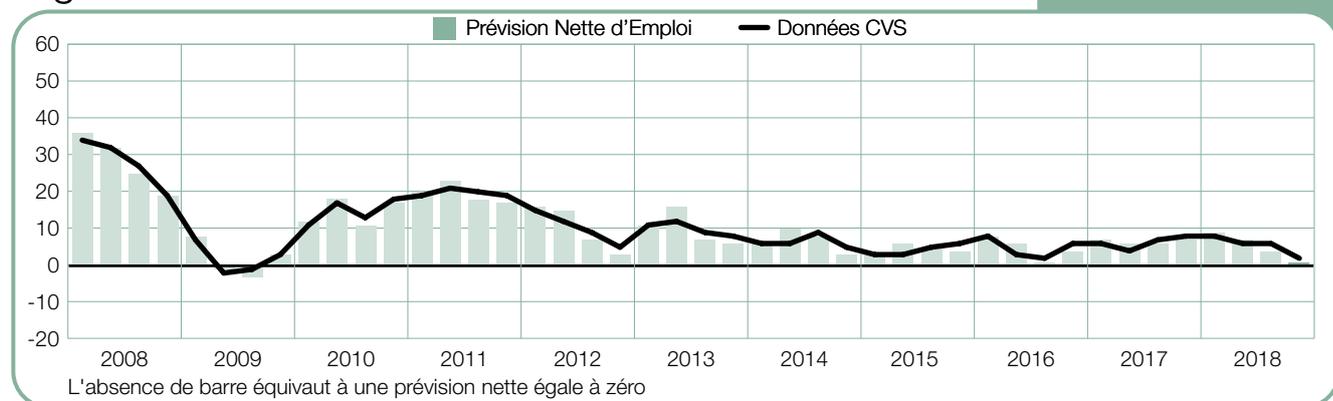
Quoique toujours modestes, les prévisions de recrutement des employeurs brésiliens sont favorables. Les grands animateurs du marché de l'emploi seront le

secteur de l'Industrie manufacturière et celui des Services, où les embauches devraient croître à un rythme inégalé depuis près de quatre ans.

De toute la région des Amériques, c'est en Argentine que les demandeurs d'emploi devraient rencontrer le plus de difficultés. Le solde net du pays pâtit de la réforme du secteur de la Construction, où les intentions d'embauches chutent à un plus bas historique depuis l'intégration du pays au Baromètre, en 2007.

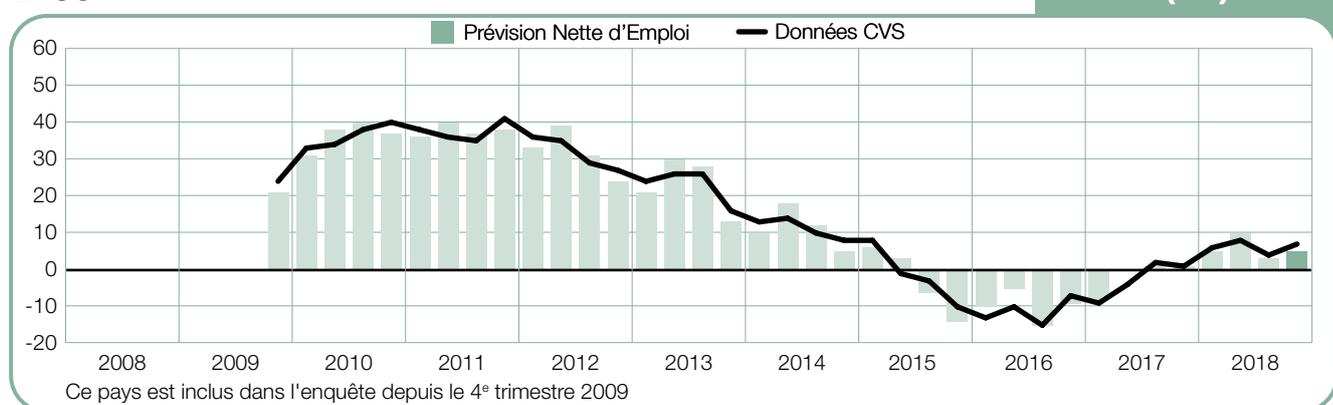
## Argentine

+1 (+2)%



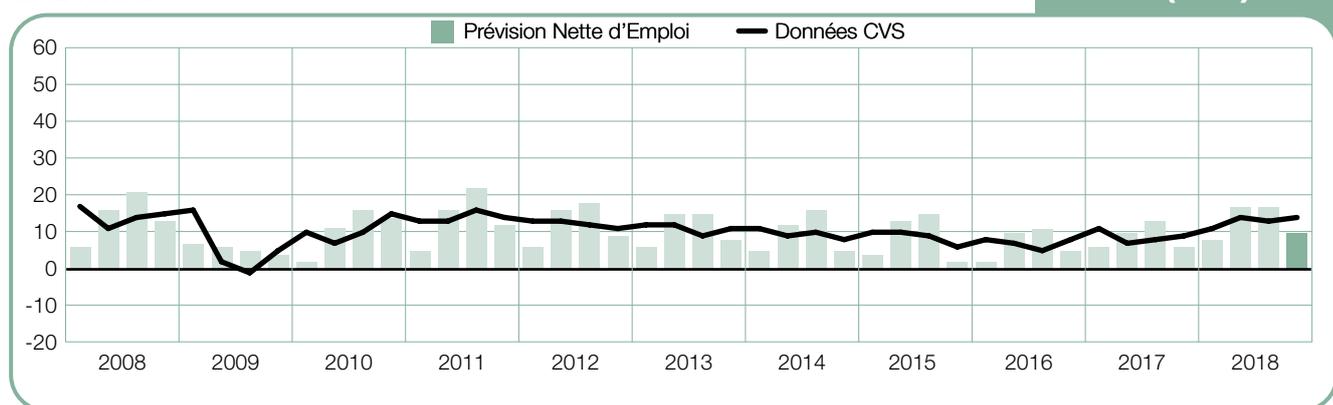
## Brésil

+5 (+7)%



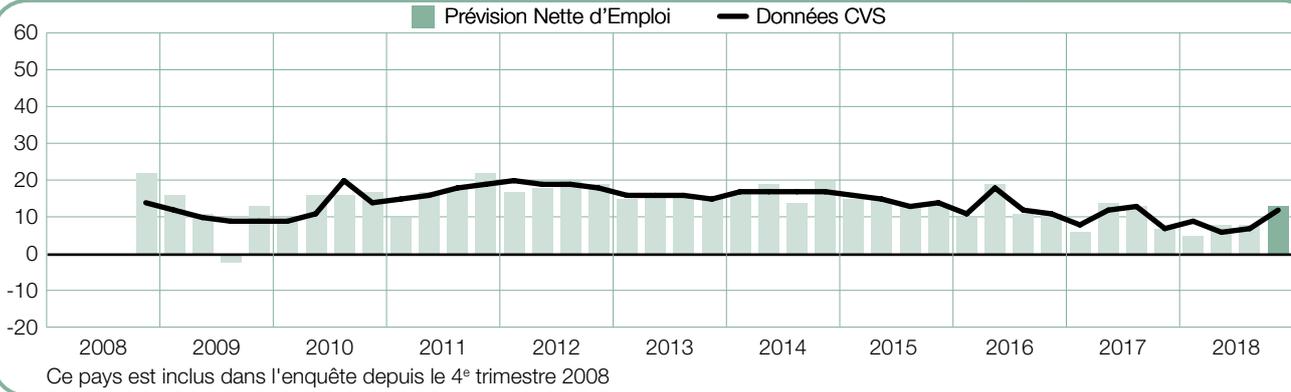
## Canada

+10 (+14)%



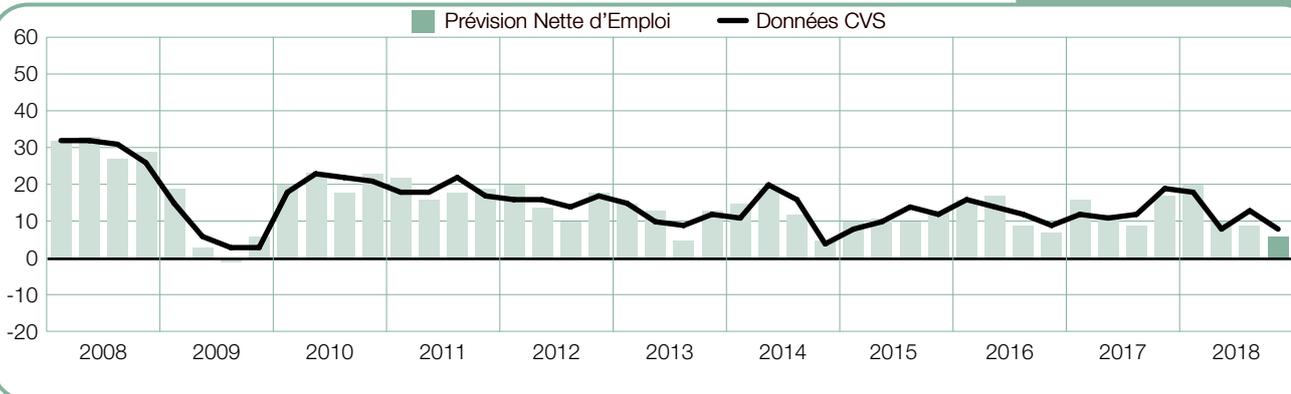
## Colombie

**+13 (+12)%**



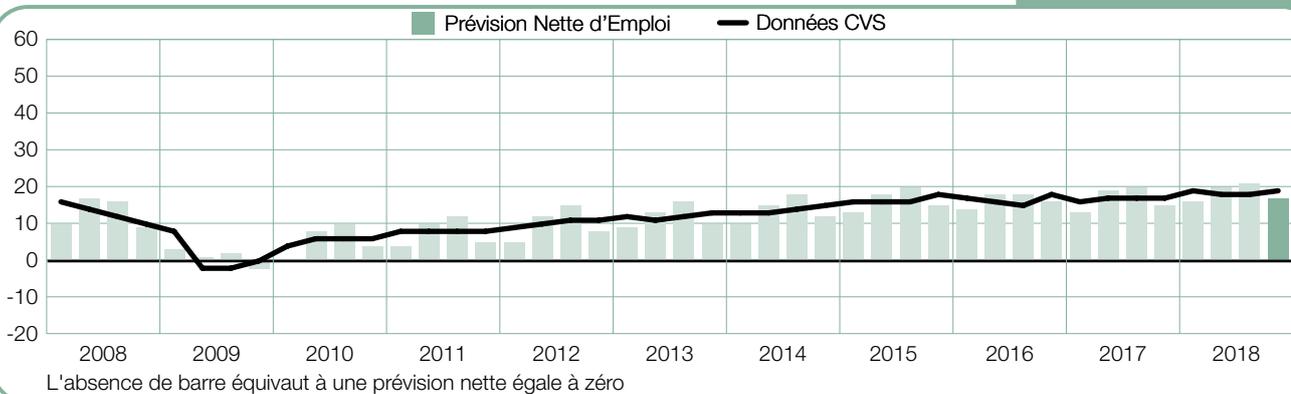
## Costa Rica

**+6 (+8)%**



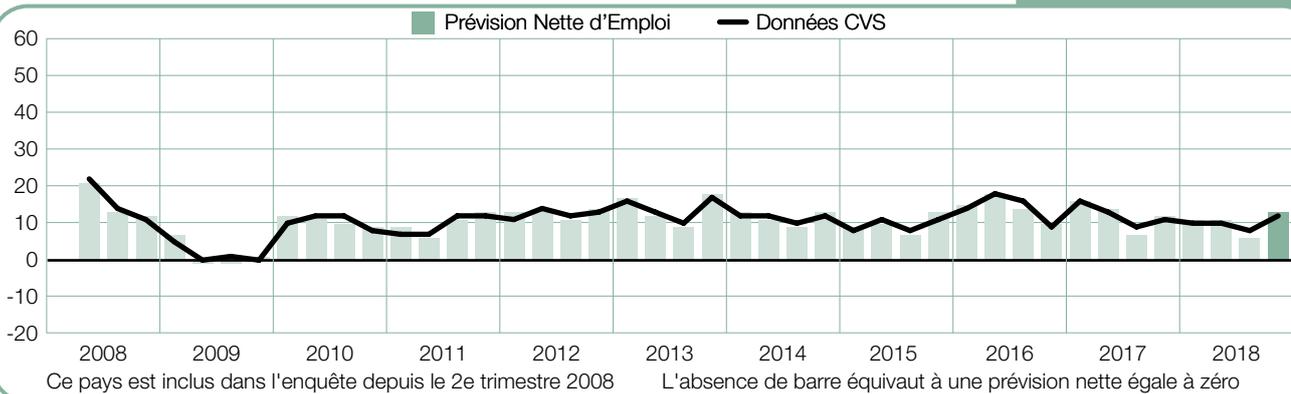
## États-Unis

**+17 (+19)%**



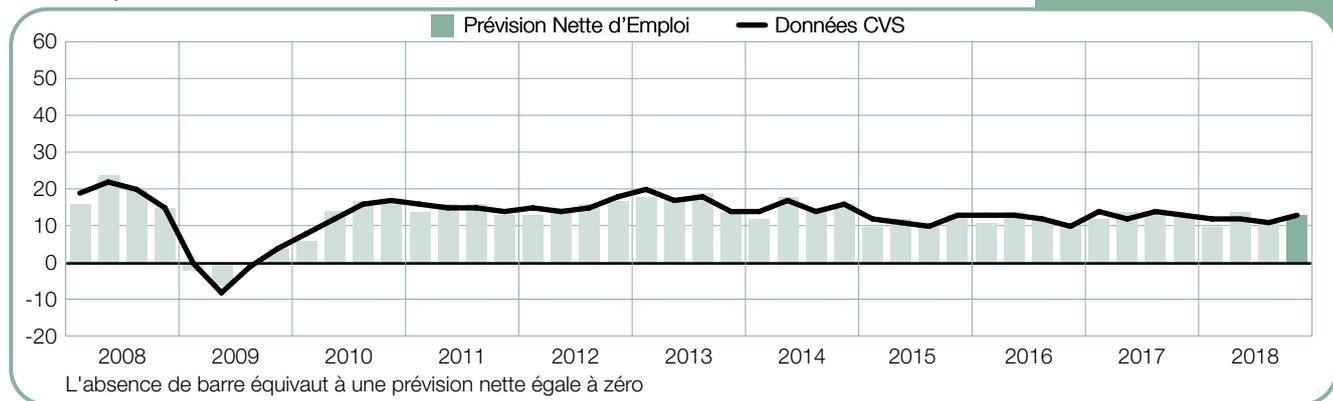
## Guatemala

**+13 (+12)%**



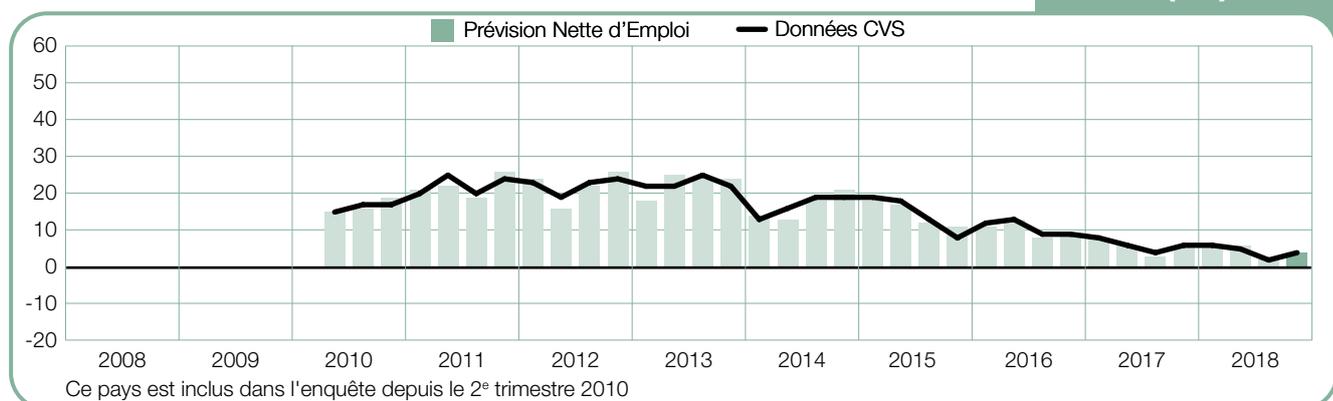
## Mexique

+13 (+13)%



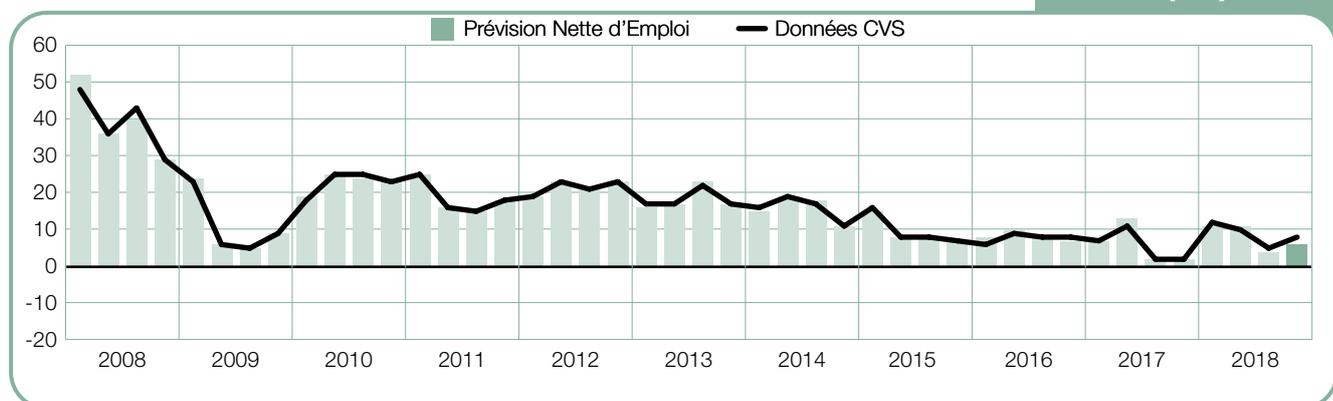
## Panama

+4 (+4)%



## Pérou

+6 (+8)%



# Comparaisons par continent

## – Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2018. Dans les huit pays et territoires, les effectifs sont appelés à croître à des degrés divers d'ici à la fin de l'année.

Les intentions d'embauche les plus encourageantes de la région émanent du Japon, où un employeur sur quatre prévoit de renforcer ses effectifs dans les trois prochains mois. Cependant, les vellétés de recrutement des entreprises nippones se heurtent visiblement au manque de main-d'œuvre découlant du vieillissement de la population active, problème que reflétait il y a peu l'enquête « Pénurie de talents » de ManpowerGroup et qui a conduit le gouvernement à assouplir les conditions d'accueil des travailleurs étrangers. C'est dans le secteur des Industries extractives et de la construction, celui des Services et celui du Transport et des services publics que le rythme d'embauche s'annonce le plus soutenu pour le quatrième trimestre.

Le marché de l'emploi de Taïwan devrait être particulièrement animé d'ici à la fin de l'année, malgré le climat d'incertitude engendré par les tensions commerciales persistantes entre les États-Unis et la Chine. Les opportunités d'emploi restent prometteuses dans la plupart des secteurs d'activité, et plus d'un quart des employeurs du pays déclarent envisager de se renforcer dans la période comprise entre octobre et décembre 2018.

La situation est toute autre en Inde, où les prévisions d'emploi dégringolent à leur niveau le plus bas depuis l'intégration du pays au Baromètre, en 2005. Notons toutefois que ce solde net traduit simplement un essoufflement du rythme des embauches, et non une volonté générale de dégraissage. En effet, les effectifs devraient continuer de croître, à des degrés divers, dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions dans la période comprise entre octobre et décembre.

De la même manière, la dynamique observée en Chine est favorable dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions, mais la prévision nette dénote un pessimisme inégalé dans la région, et recule légèrement par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé.

Le climat d'embauche est une fois de plus favorable à Hong-Kong, où la croissance des embauches affiche une certaine stabilité pour le huitième trimestre consécutif, notamment grâce à l'optimisme toujours marqué des employeurs des secteurs des Services et des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier.

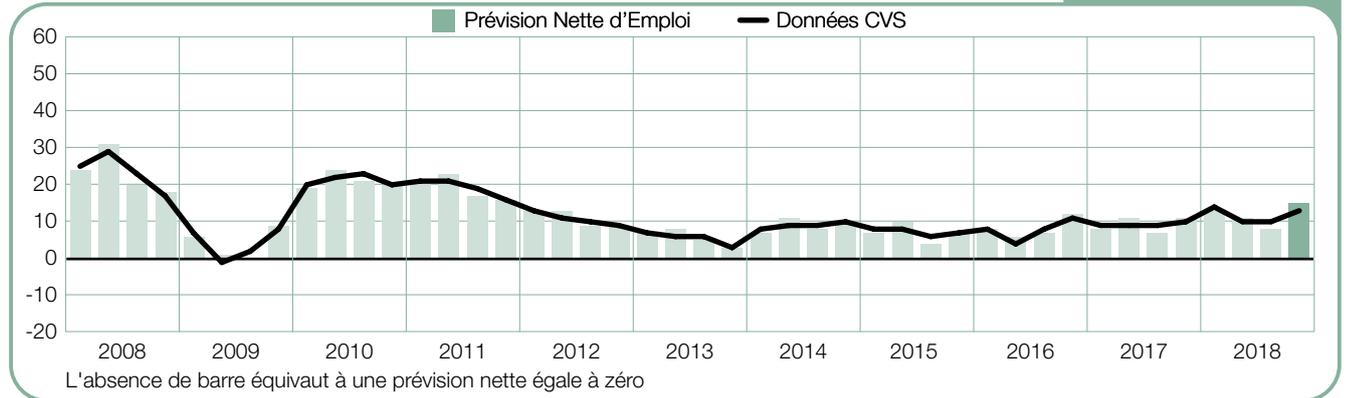
La prévision nette d'embauche de Singapour enregistre un léger mieux pour le troisième trimestre consécutif, au point de renouer avec des sommets qu'elle n'avait plus connus depuis plus de trois ans. Les perspectives d'emploi s'annoncent particulièrement favorables dans le secteur de l'Administration publique et de l'éducation, où plus de quatre employeurs sur dix envisagent de renforcer leurs effectifs d'ici à la fin de l'année.

En Australie, le moral des employeurs reste au beau fixe. La perspective nette d'emploi pour les trois prochains mois augmente légèrement tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre. Cette dynamique positive s'explique en grande partie par le regain de forme des secteurs des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier et du Transport et des services publics, qui voient tous deux leur solde remonter à un niveau que l'on n'avait plus observé depuis plus de six ans.

En Nouvelle-Zélande également, les offres d'emploi ne devraient pas manquer au prochain trimestre. Des embauches sont attendues dans toutes les régions et tous les secteurs d'activité du pays, notamment ceux du Transport et des services publics et de l'Industrie manufacturière, deux secteurs où les prévisions de recrutement témoignent d'un optimisme record depuis près de quatre ans.

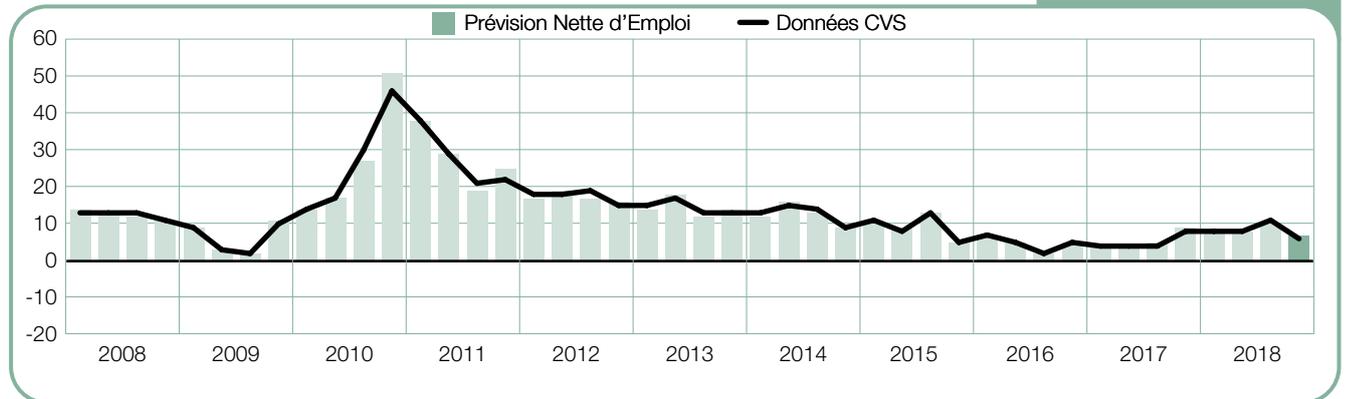
## Australie

+15 (+13)%



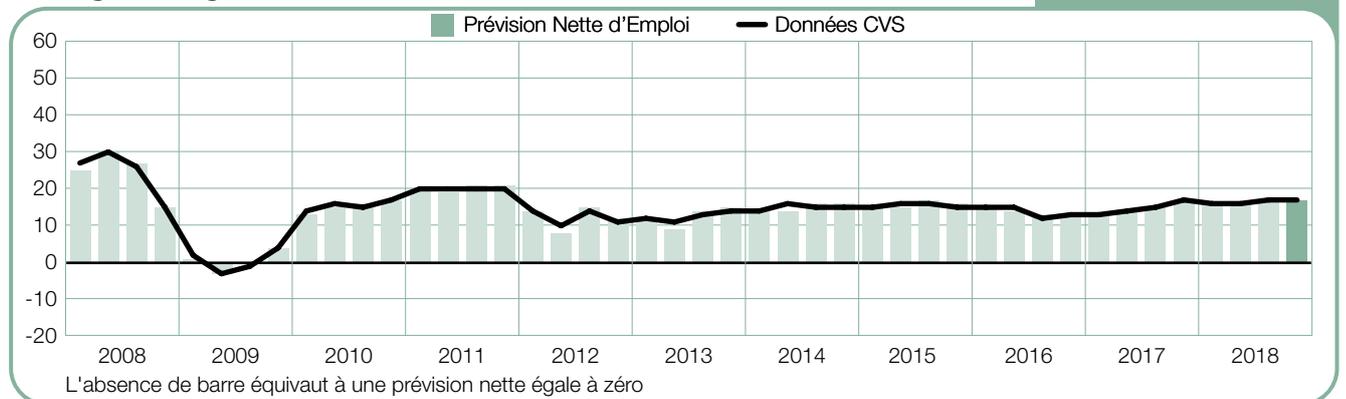
## Chine

+7 (+6)%



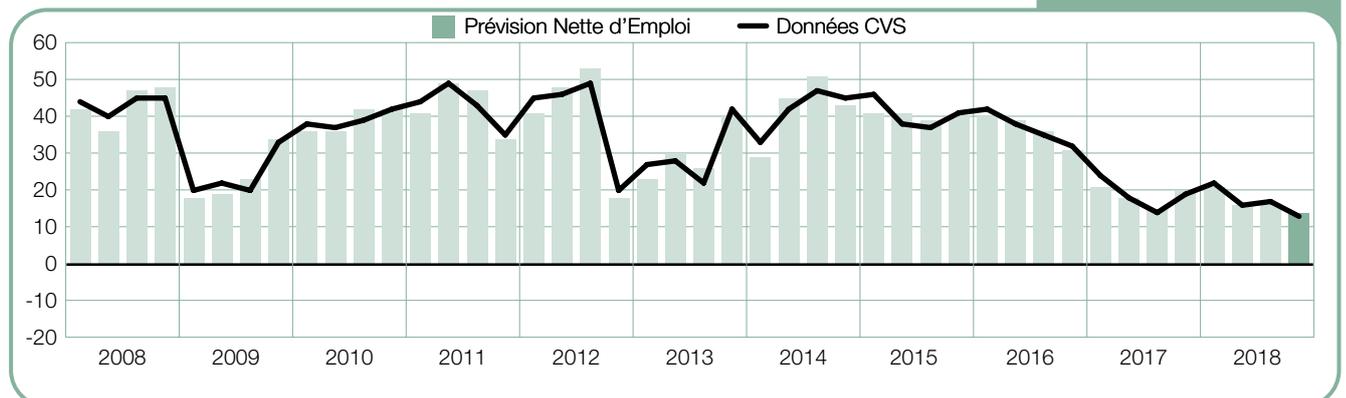
## Hong-Kong

+17 (+17)%



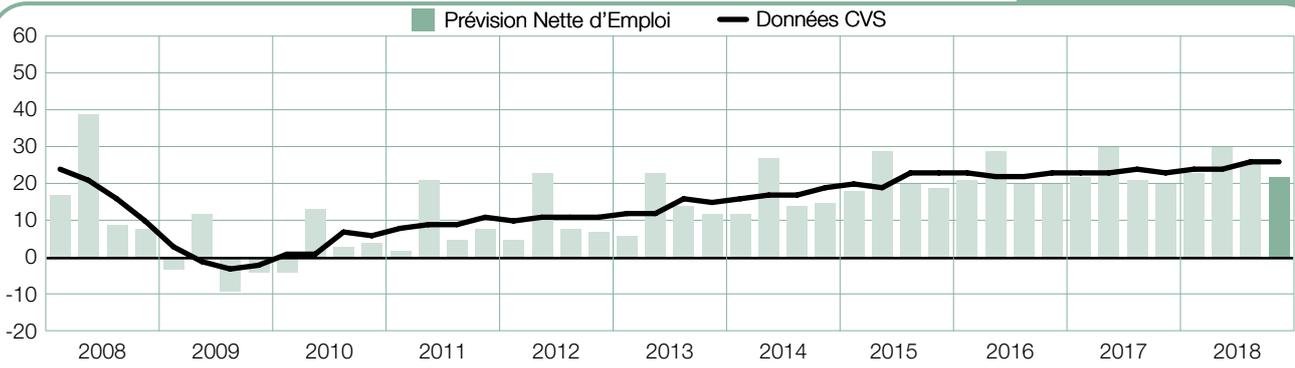
## Inde

+14 (+13)%



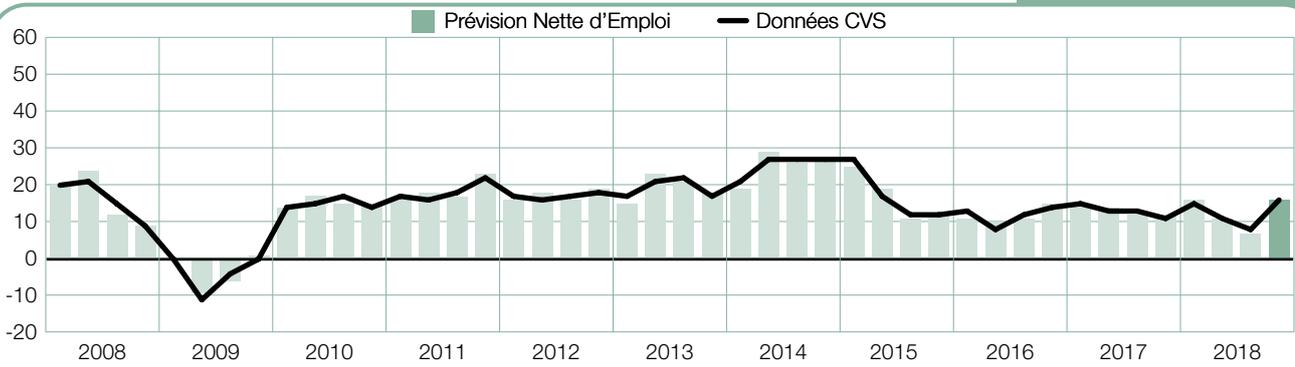
## Japon

+22 (+26)%



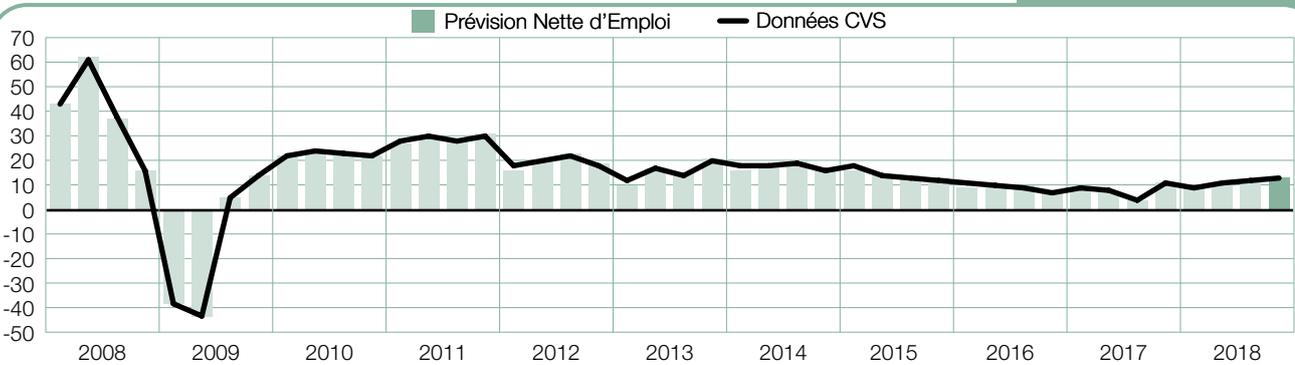
## Nouvelle-Zélande

+16 (+15)%



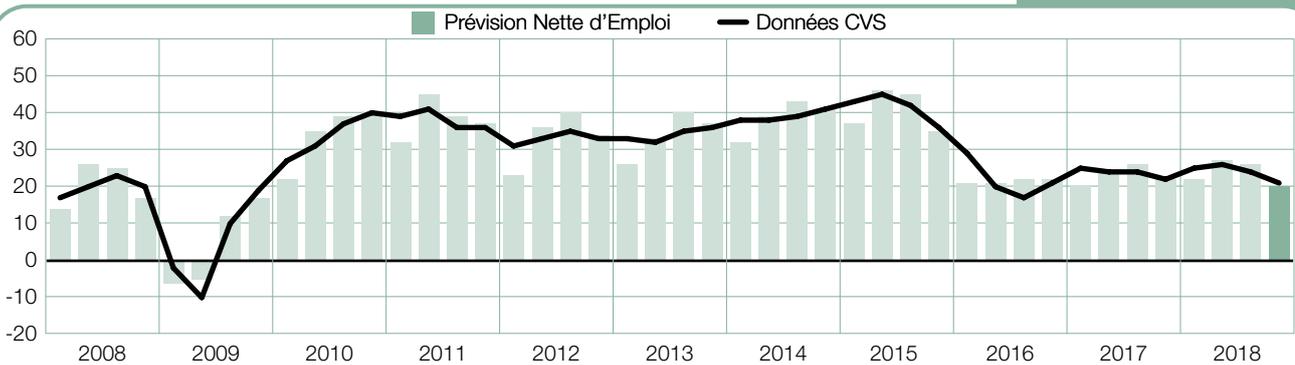
## Singapour

+13 (+13)%



## Taiwan

+20 (+21)%



# Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de l'enquête, plus de 21 000 employeurs de 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) ont été interrogés. La dynamique observée est globalement positive, puisque les entreprises de tous les pays hormis la Suisse prévoient de renforcer leurs effectifs dans la période comprise entre octobre et décembre 2018. À l'échelle régionale, les prévisions les plus encourageantes sont à mettre au compte de la Roumanie et de la Slovaquie, tandis que les employeurs suisses, français et italiens affichent les intentions d'embauche les plus faibles.

De modestes hausses d'effectifs devraient intervenir au trimestre prochain dans les quatre plus grandes puissances économiques d'Europe. Au sein de ce quatuor, c'est en Allemagne que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable, tiré par des intentions d'embauche qui progressent à un niveau inédit depuis sept ans. Les perspectives des demandeurs d'emploi seront plus limitées au Royaume-Uni, mais l'optimisme mesuré observé dernièrement semble parti pour se maintenir, avec un solde net relativement stable par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé. En France comme en Italie, l'heure est à la prudence. Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans la plupart des secteurs et régions de l'Hexagone, mais le solde net d'emploi du pays accuse une légère baisse tant d'un trimestre à l'autre que d'une année à l'autre. Après avoir affiché au trimestre dernier une perspective négative, l'Italie enregistre un modeste rebond qui tient en partie à la bonne forme de l'Industrie manufacturière, dont les employeurs rapportent les intentions d'embauche les plus prometteuses depuis l'intégration du pays au Baromètre, en 2003.

Dans le reste de l'Europe occidentale, les demandeurs d'emploi peuvent s'attendre à connaître des fortunes diverses au trimestre prochain. En Belgique, les employeurs anticipent des hausses d'effectifs dans tous les secteurs sauf un, le gros des embauches étant attendu dans le secteur de la Construction et dans celui des Activités financières et des services aux entreprises. Une dynamique similaire s'observe aux Pays-Bas, où les employeurs de tous les secteurs et toutes les régions envisagent d'accroître leur masse salariale à des degrés divers au trimestre prochain, à commencer par ceux des secteurs des Services

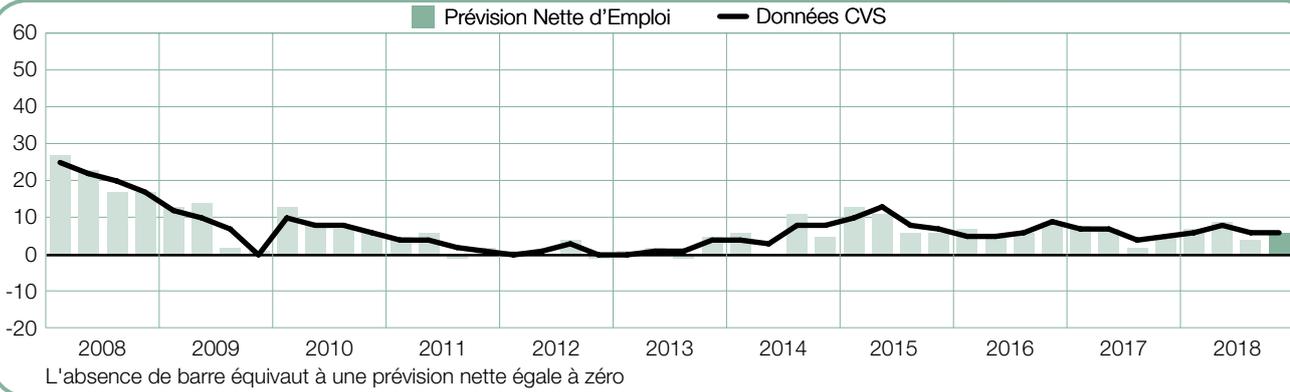
publics et des Activités financières & services aux entreprises. En Espagne, des embauches sont à prévoir dans tous les secteurs d'activité et dans la plupart des régions. Les employeurs autrichiens font, eux aussi, montre d'un optimisme mesuré, et ceux du secteur de l'Industrie manufacturière rapportent, pour le deuxième trimestre consécutif, les prévisions de recrutement les plus encourageantes depuis 2008. Les entreprises de Suisse semblent, pour leur part, plus timorées, si bien que les prévisions d'emploi sont négatives dans tous les secteurs d'activité, sauf deux.

La confiance des employeurs est plus marquée dans les pays d'Europe de l'Est, à quelques exceptions près. En Slovaquie, les effectifs devraient évoluer à la hausse dans toutes les régions et tous les secteurs d'activité, en tête desquels ceux de la Construction et des Activités financières & services aux entreprises, deux secteurs où le solde net s'améliore très nettement tant en comparaison trimestrielle que par rapport à la même période de l'an passé. De nombreux mouvements sont également attendus en Roumanie, qui profite du regain de confiance des employeurs de la Construction et de l'Industrie manufacturière, lesquels sont plus d'un tiers à prévoir des recrutements d'ici à la fin de l'année 2018. De même, les employeurs hongrois du secteur de l'Industrie manufacturière font état des intentions d'embauche les plus prometteuses de la région EMEA pour le trimestre à venir, tandis que leurs homologues de la Construction et du Transport et de la logistique entendent, eux aussi, renforcer fortement leurs effectifs.

Dans les pays scandinaves, c'est en Finlande que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable pour le trimestre prochain, la palme de l'optimisme revenant aux employeurs des Activités financières et services aux entreprises et à leurs pairs du secteur de l'Industrie manufacturière. La prévision nette d'emploi de la Suède reste quant à elle relativement favorable, dopée par le regain de confiance des entreprises de l'Industrie manufacturière et du Commerce de gros et de détail. En revanche, le solde net de la Norvège se replie légèrement par rapport au précédent trimestre, mais les entreprises de la plupart des secteurs et de toutes les régions, sauf une, prévoient de renforcer leurs effectifs à des degrés divers.

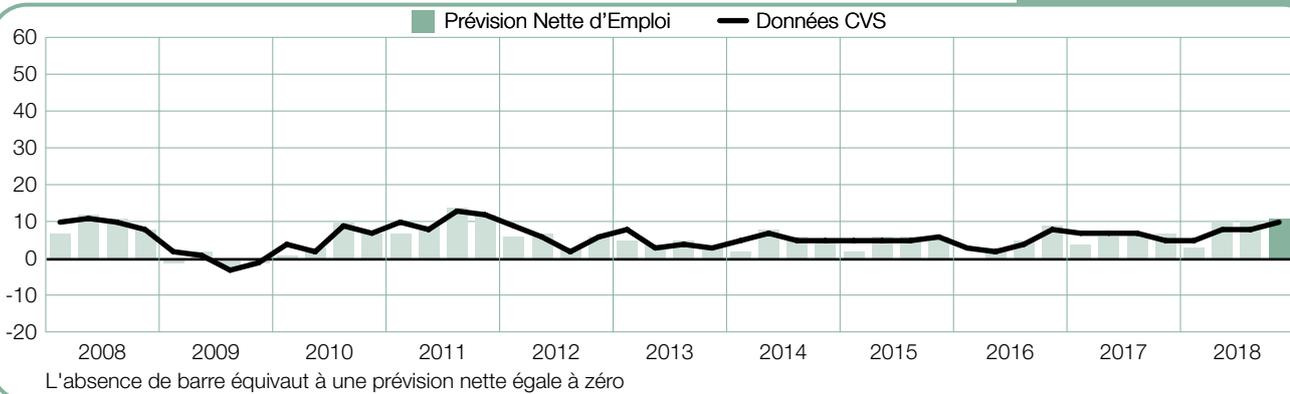
## Afrique du Sud

+6 (+6)%



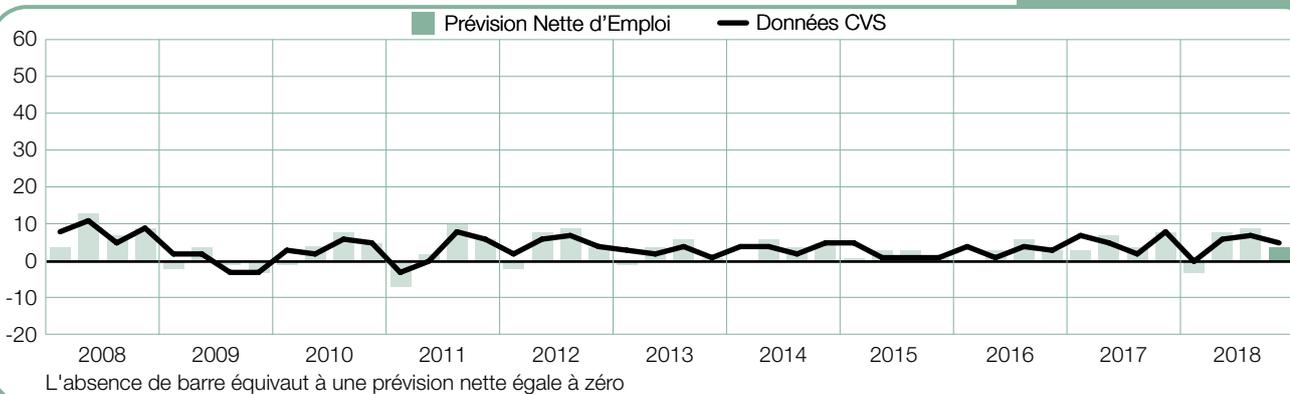
## Allemagne

+11 (+10)%



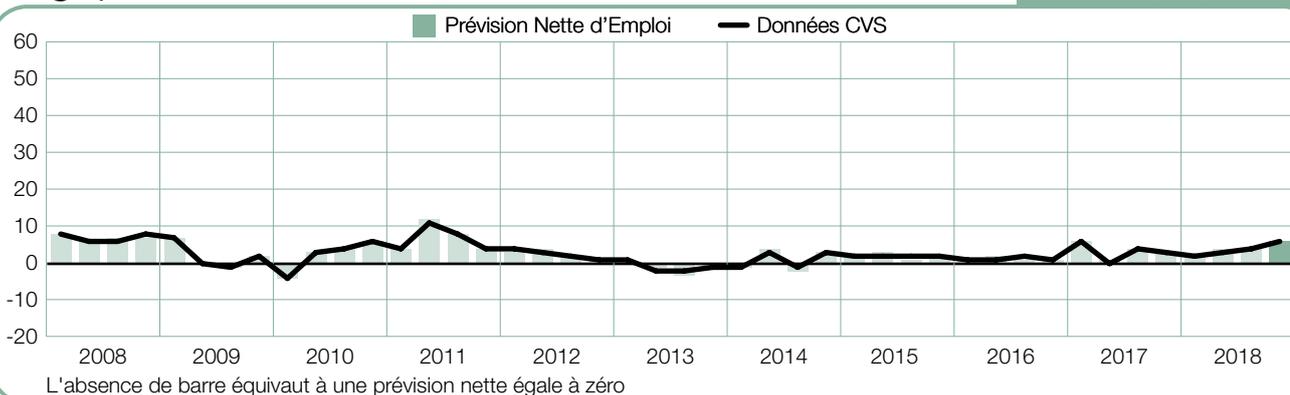
## Autriche

+4 (+5)%



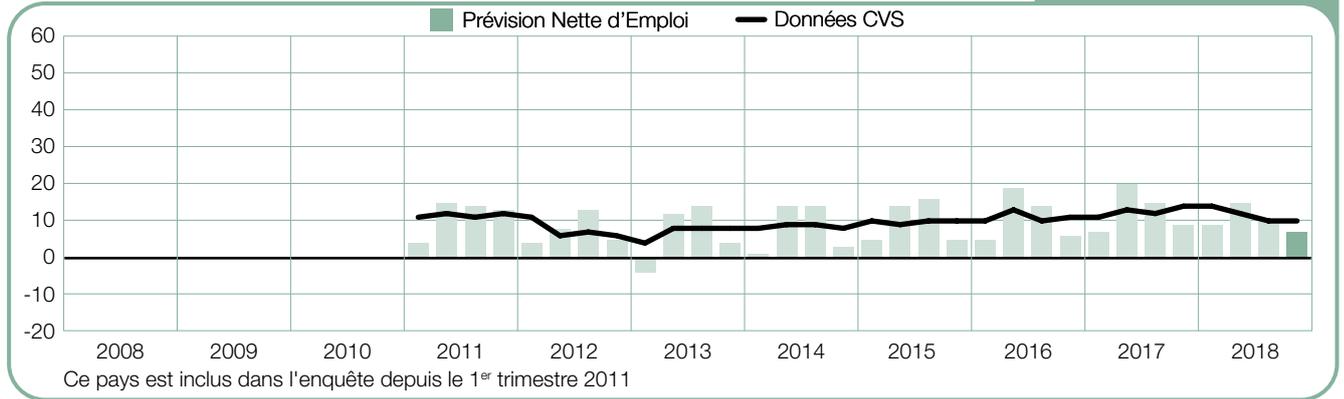
## Belgique

+6 (+6)%



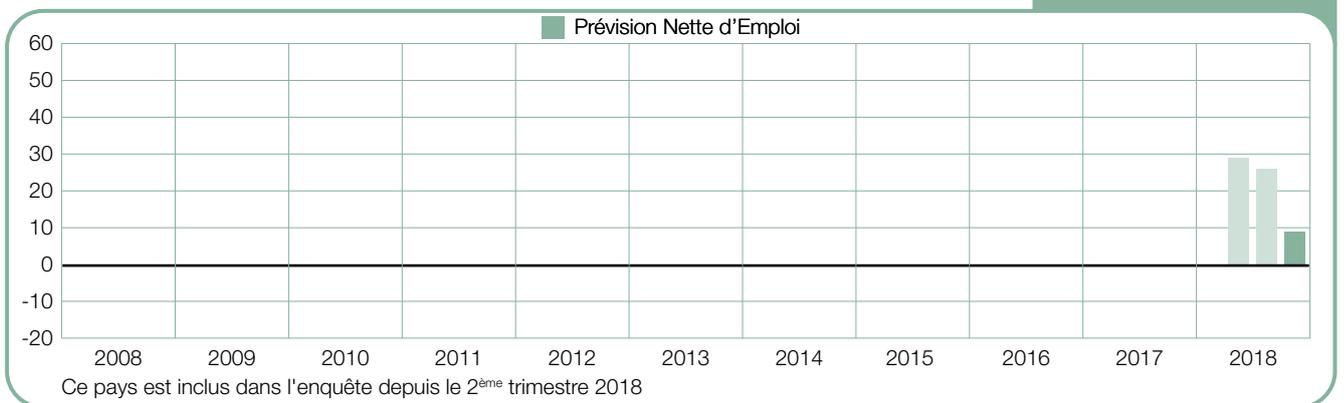
## Bulgarie

+7 (+10)%



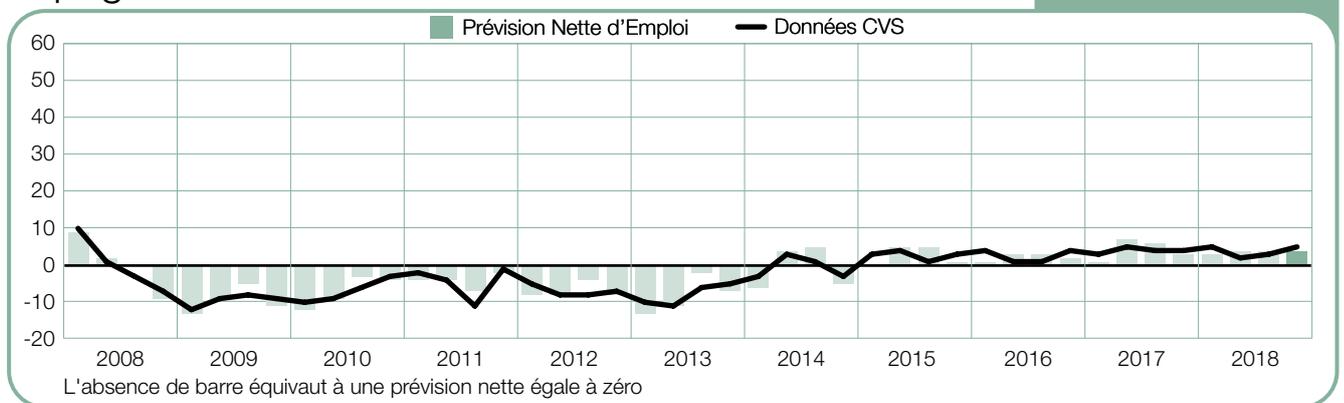
## Croatie

+9%



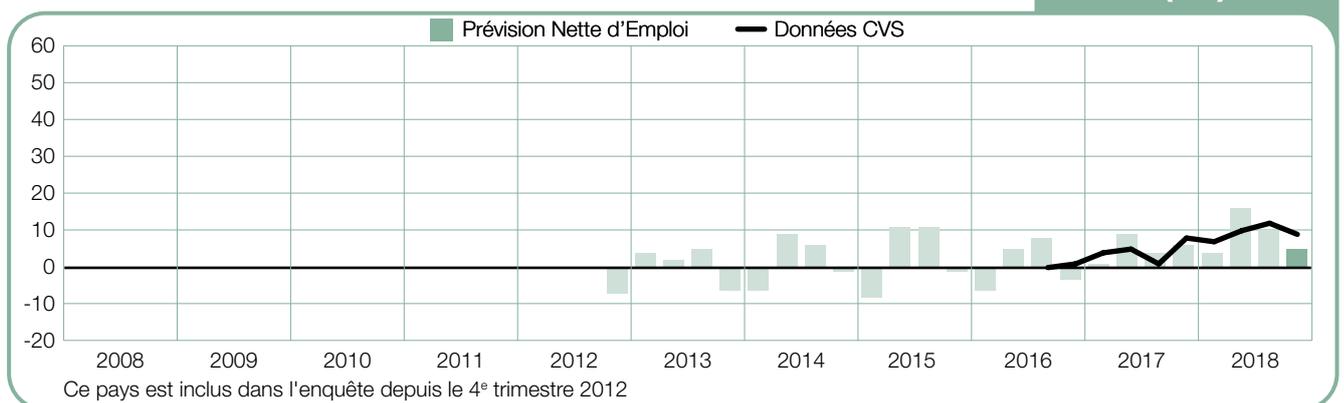
## Espagne

+4 (+5)%



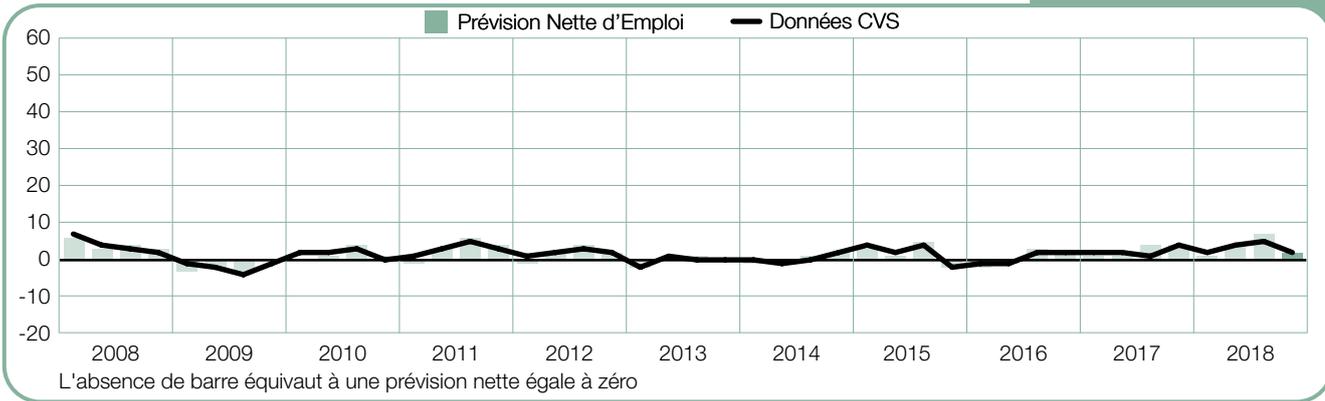
## Finlande

+5 (+9)%



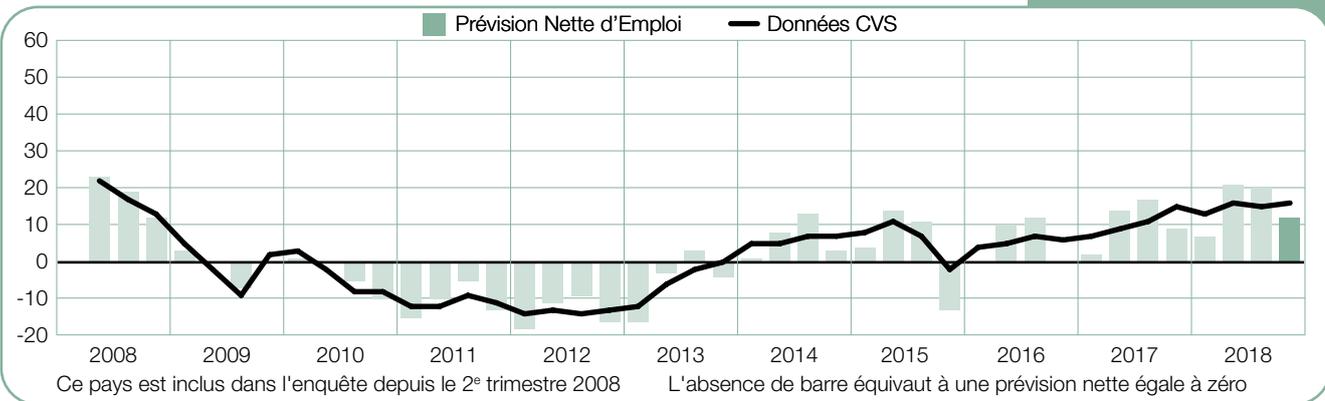
## France

+2 (+2)%



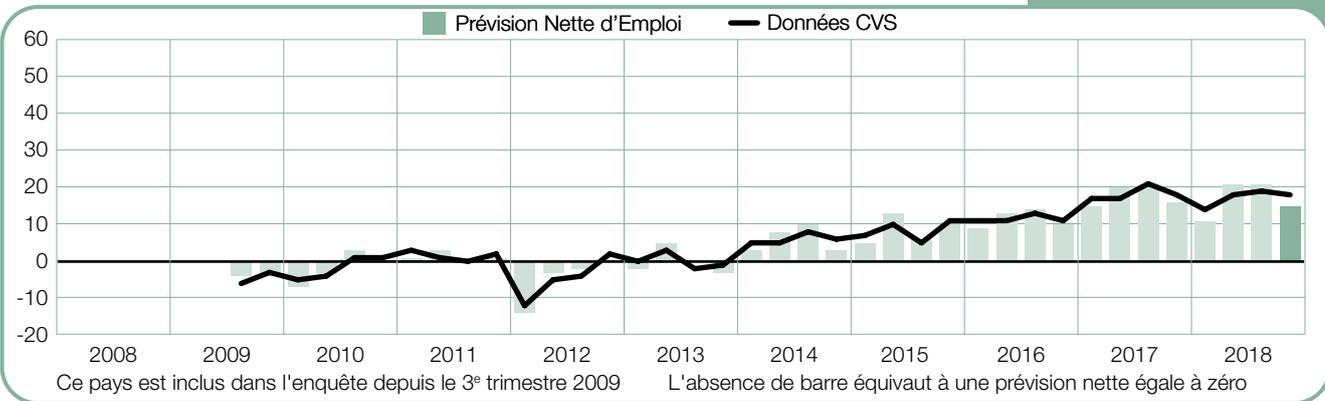
## Grèce

+12 (+16)%



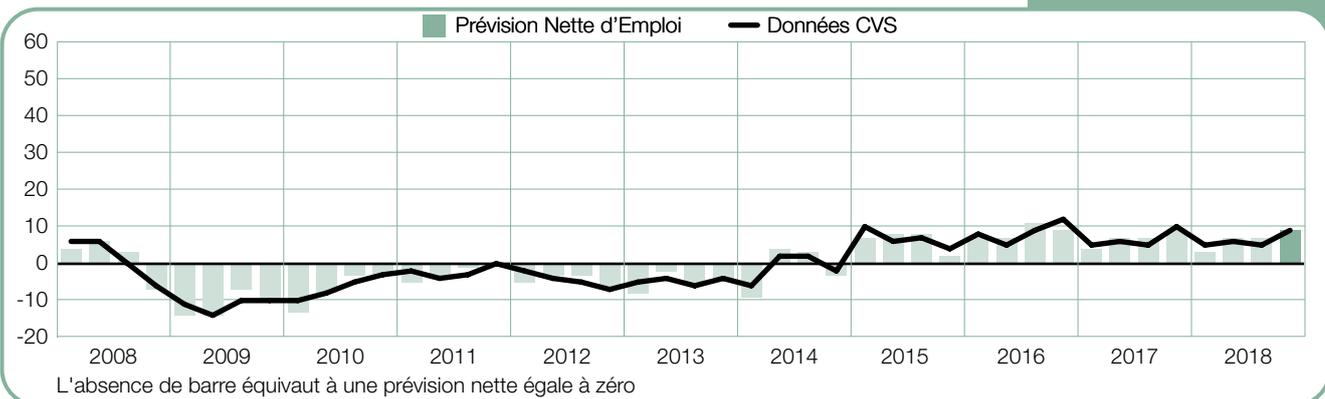
## Hongrie

+15 (+18)%



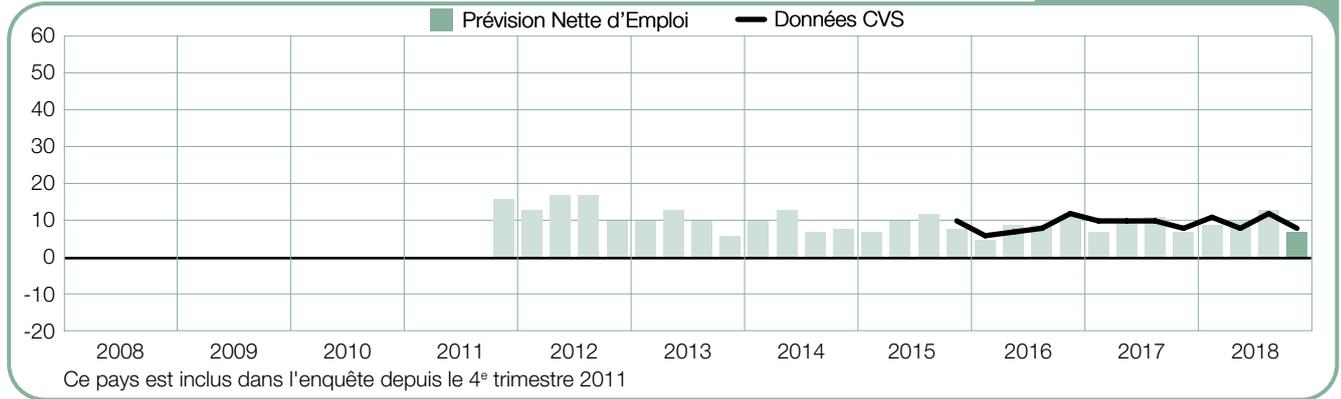
## Irlande

+9 (+9)%



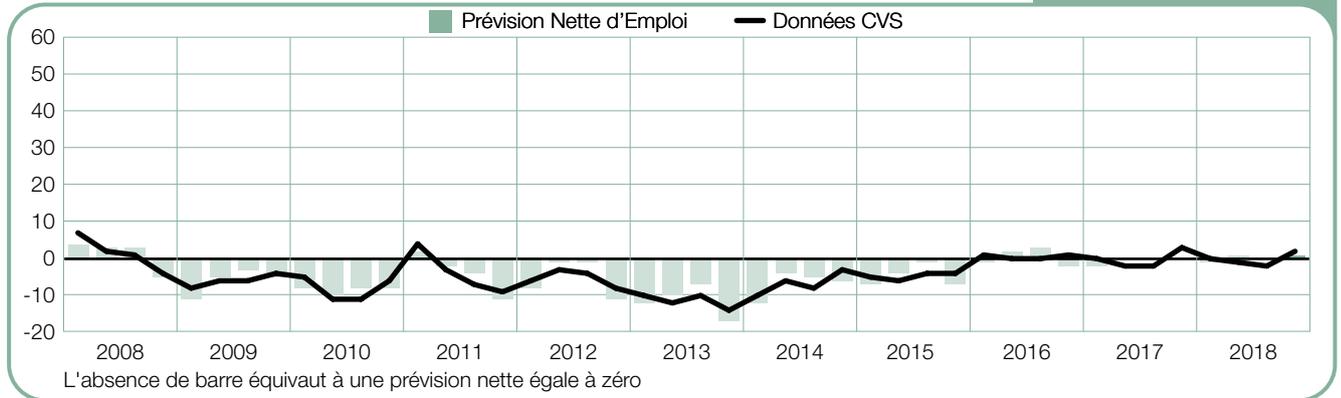
## Israël

+7 (+8)%



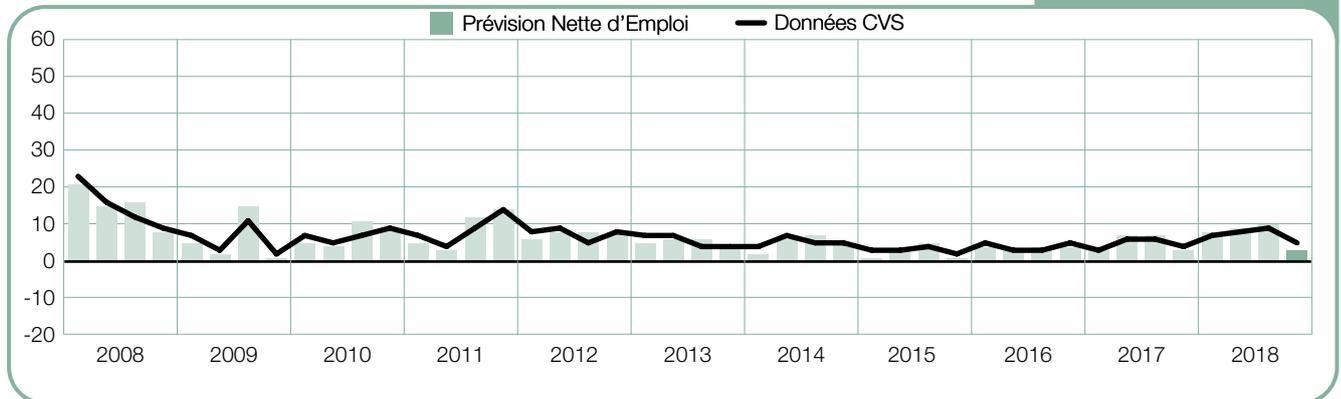
## Italie

+1 (+2)%



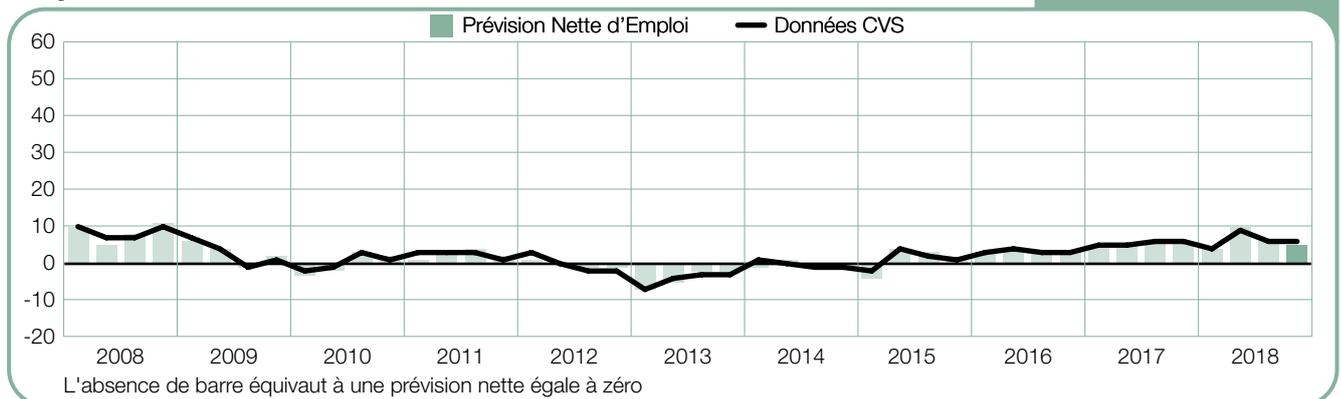
## Norvège

+3 (+5)%



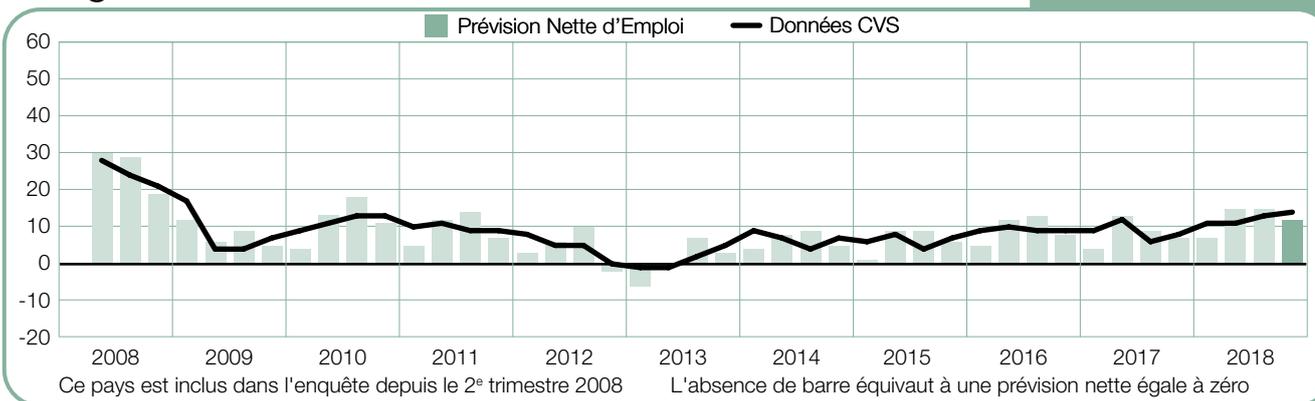
## Pays-Bas

+5 (+6)%



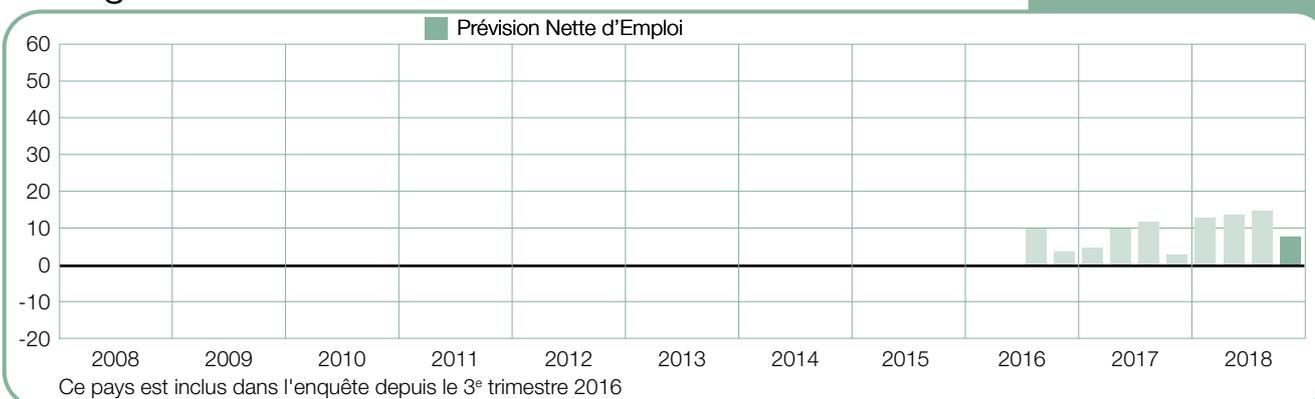
## Pologne

+12 (+14)%



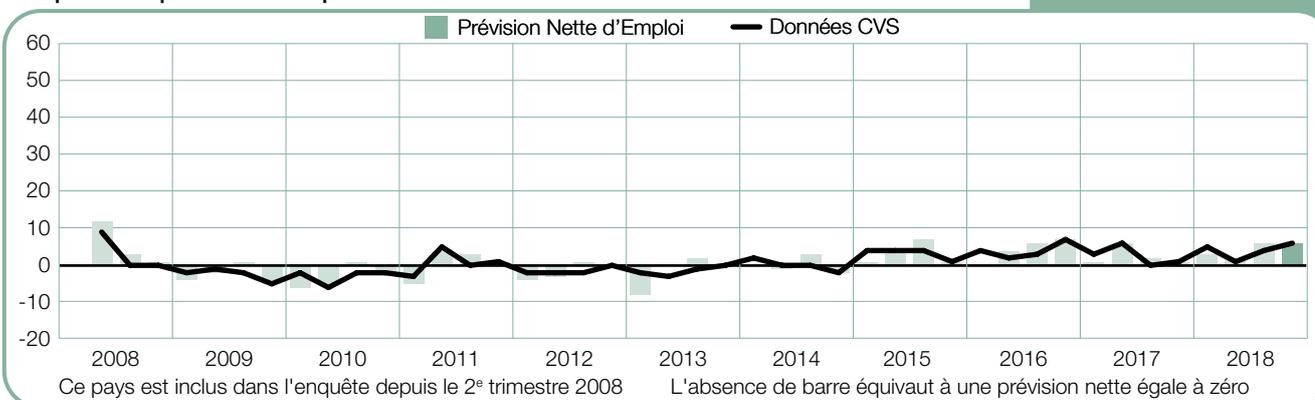
## Portugal

+8%



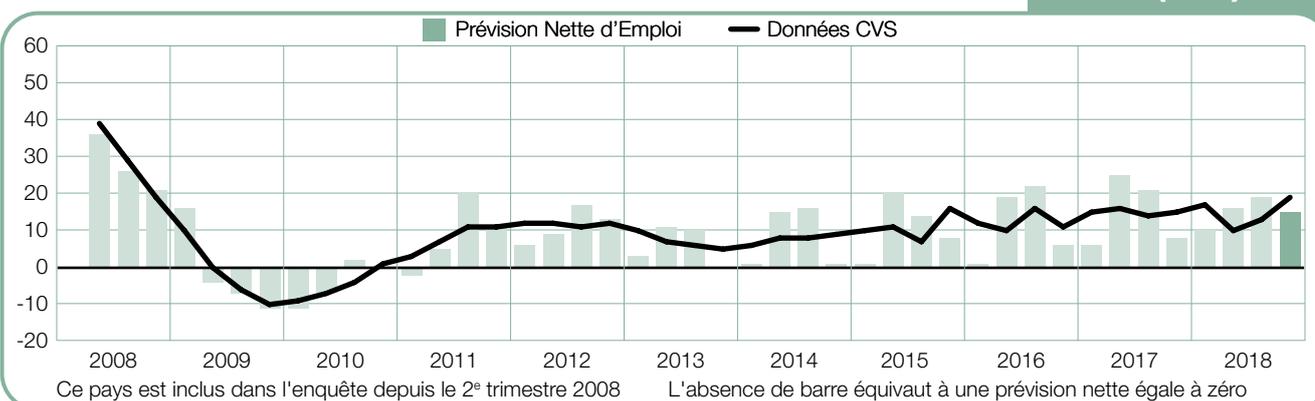
## République tchèque

+6 (+6)%



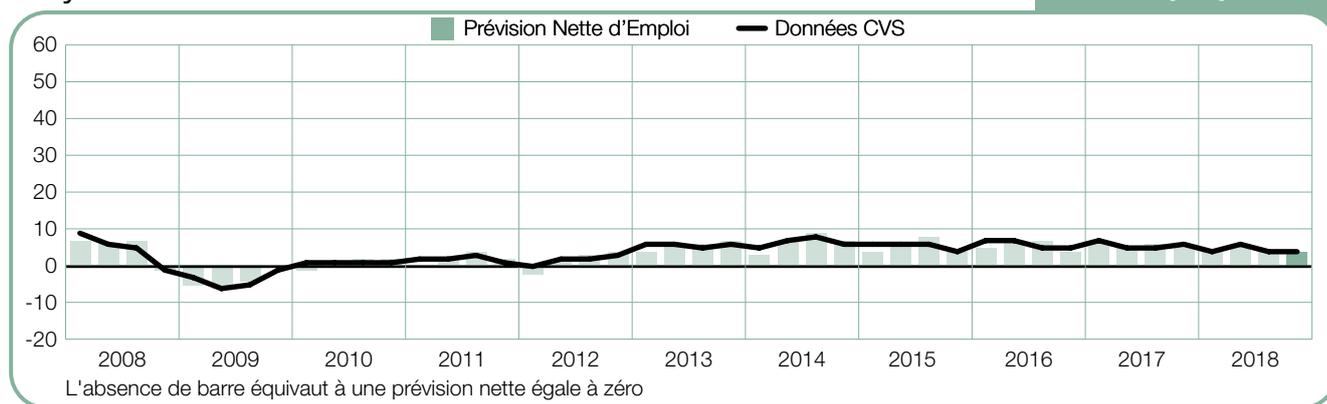
## Roumanie

+15 (+19)%



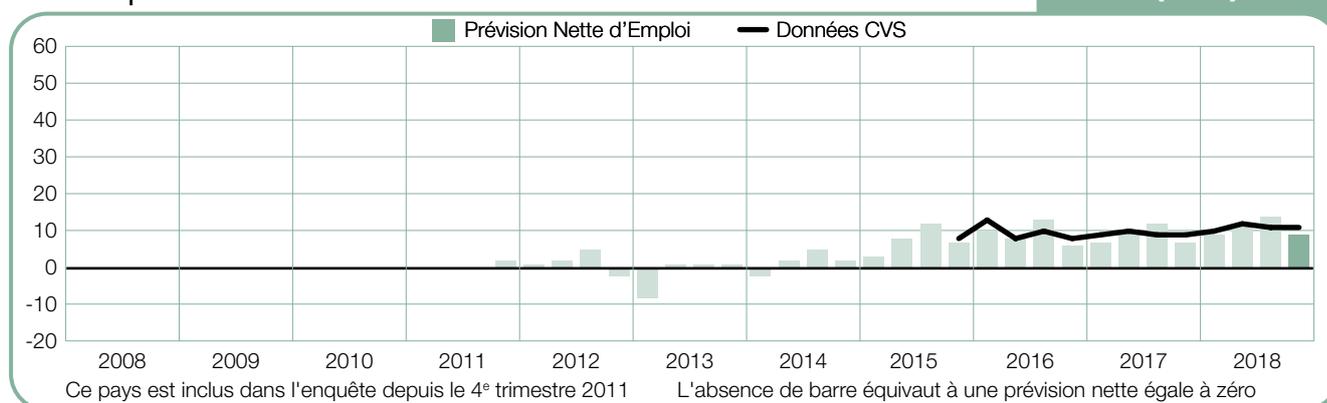
## Royaume-Uni

+4 (+4)%



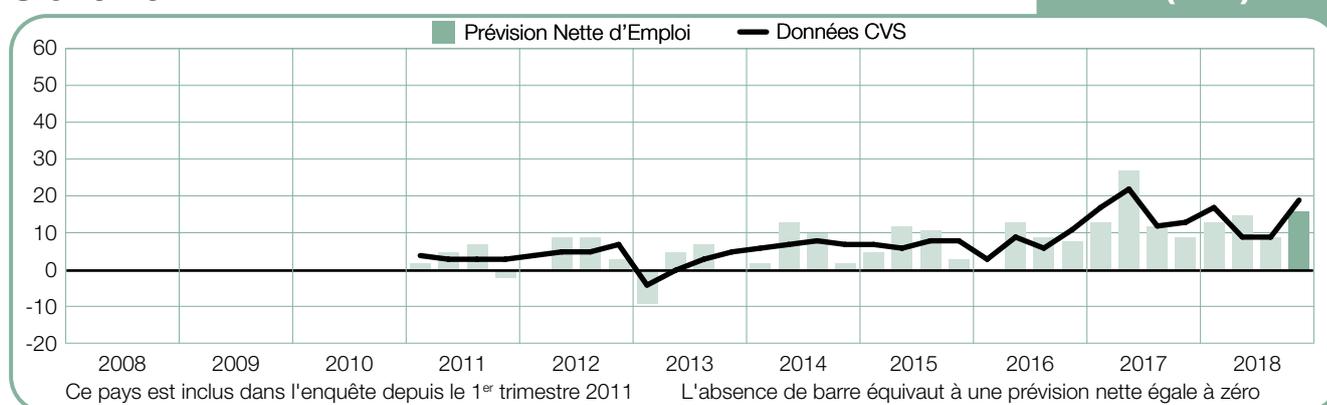
## Slovaquie

+9 (+11)%



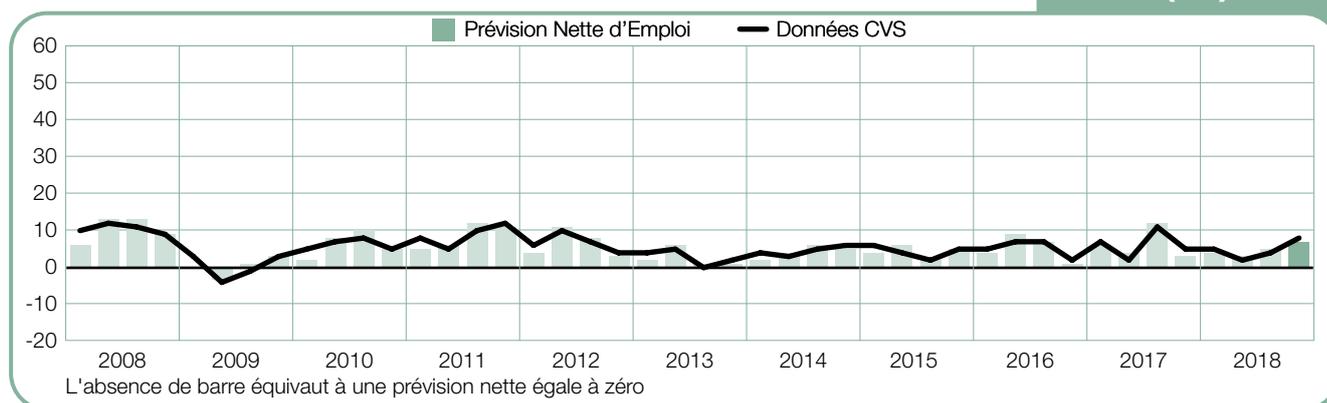
## Slovénie

+16 (+19)%



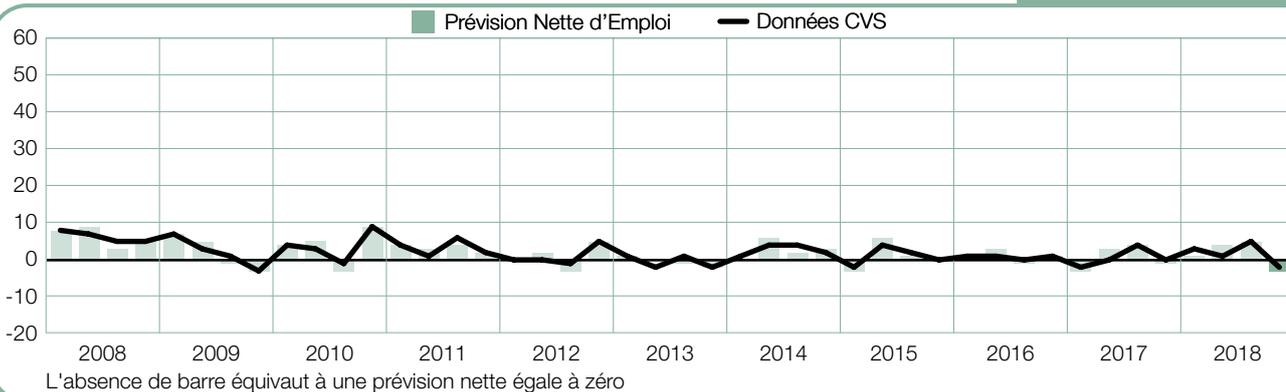
## Suède

+7 (+8)%



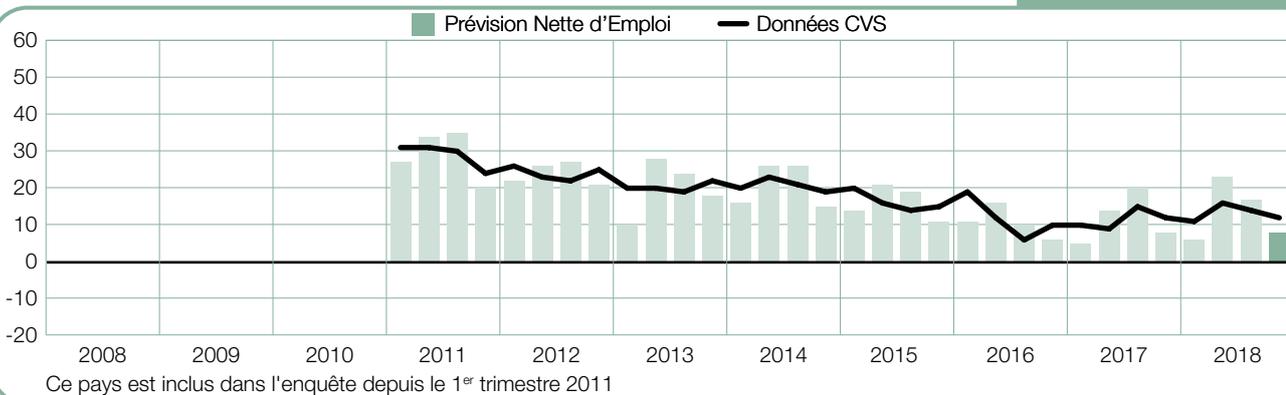
## Suisse

-3 (-2)%



## Turquie

+8 (+12)%



# Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

**Unique :** seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

**Prospective :** le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

**Indépendante :** l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

**Fiable :** le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 59 000 employeurs publics et privés de 44 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

**Ciblée :** depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

## Question posée

*Pour l'étude du 4<sup>ème</sup> trimestre 2018, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2018, par rapport au trimestre actuel?"*

## Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de +/- 3,9%.

## Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2<sup>ème</sup> trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

---

# À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup propose chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois valorisants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétences.

A travers ses marques - Manpower, Right Management, ManpowerGroup Solutions, Experis, Proservia et FuturSkill, ManpowerGroup aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en compétences grâce à des solutions conçues pour recruter, accompagner et développer les talents dont ils ont besoin.

En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies").

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4,8 milliards d'euros en 2017.

**Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France**

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr) - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)



ManpowerGroup France  
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre  
Tél. : 01 57 66 10 00

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)

© 2018, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®