

**Baromètre
ManpowerGroup
des perspectives
d'emploi
France**

**T3
2017**



ManpowerGroup™

France Perspectives d'emploi

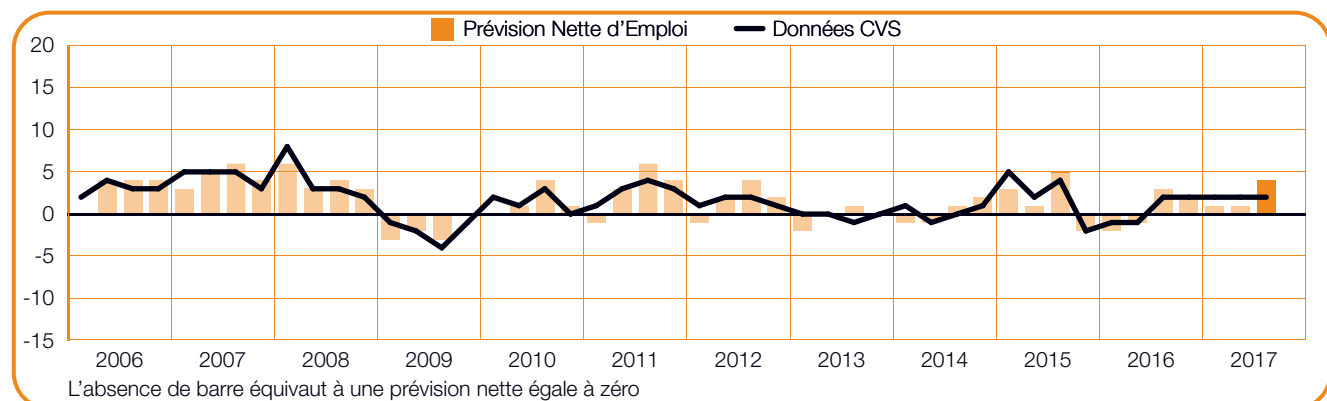
Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le troisième trimestre 2017 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question :
“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2017, par rapport au trimestre actuel ?”

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France	1
Comparaison par catégorie d'entreprise	
Comparaisons régionales	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	12
Comparaisons par continent – Amériques	
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique	
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)	
Présentation et méthodologie de l'étude	29
À propos de ManpowerGroup™	30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Juill-Sep 2017	7	3	89	1	4	2
Avr-Juin 2017	4	3	90	3	1	2
Jan-Mar 2017	5	4	89	2	1	2
Oct-Dec 2016	7	5	87	1	2	2
Juill-Sep 2016	6	3	89	2	3	2



Les employeurs français prévoient des variations d'effectifs mesurées pour la période comprise entre juillet et septembre. Si 7% d'entre eux font état de leur intention de renforcer leurs effectifs, 3% comptent au contraire réduire leur masse salariale, et 89% n'anticipent à aucun changement. La prévision nette d'emploi ressort ainsi à +4%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +2%. Les intentions d'embauche sont inchangées par rapport au précédent trimestre et restent relativement stables d'une année à l'autre.

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaison par catégorie d'entreprise

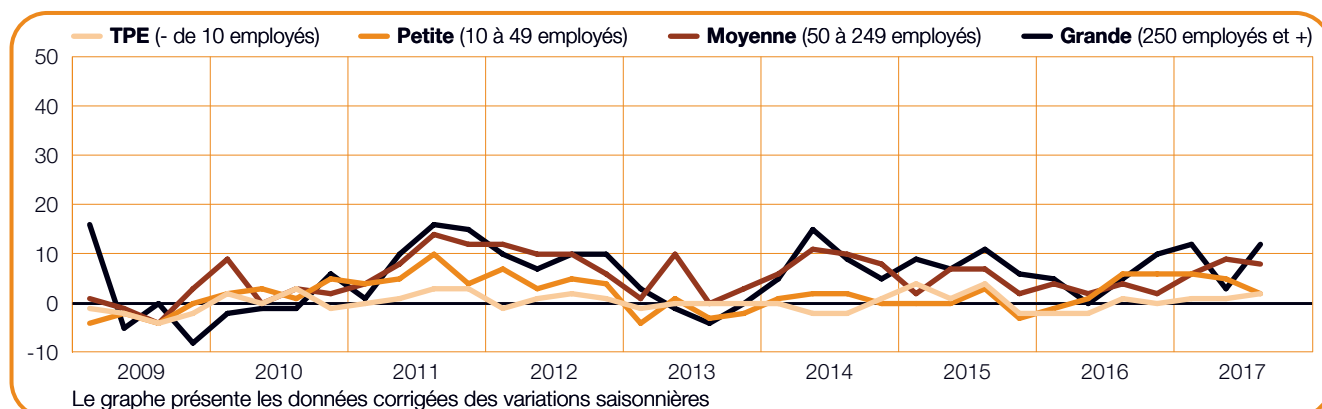
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Dans les quatre catégories d'entreprises, des hausses d'effectifs sont attendues dans la période comprise entre juillet et septembre 2017. Avec un solde net d'emploi de +12%, les dirigeants de grandes entreprises sont ceux qui affichent le plus d'optimisme. La perspective nette d'emploi ressort à +8% chez leurs homologues des moyennes entreprises et à +2% dans les petites entreprises et les TPE.

En comparaison trimestrielle, les prévisions d'emploi progressent de 8 points chez les employeurs des grandes entreprises, mais reculent de 3 points chez leurs pairs des petites entreprises. Les employeurs des petites entreprises et des TPE font pour leur part état d'intentions d'embauche relativement stables.

Par rapport au 3^e trimestre 2016, la perspective nette d'emploi gagne respectivement 7 et 5 points dans les grandes et les moyennes entreprises. A contrario, elle recule de 5 points dans les petites entreprises et reste quasi inchangée dans les TPE.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	6	3	90	1	3	2
Petite (10 à 49 employés)	7	3	88	2	4	2
Moyenne (50 à 249 employés)	17	4	79	0	13	8
Grande (250 employés et +)	21	4	73	2	17	12

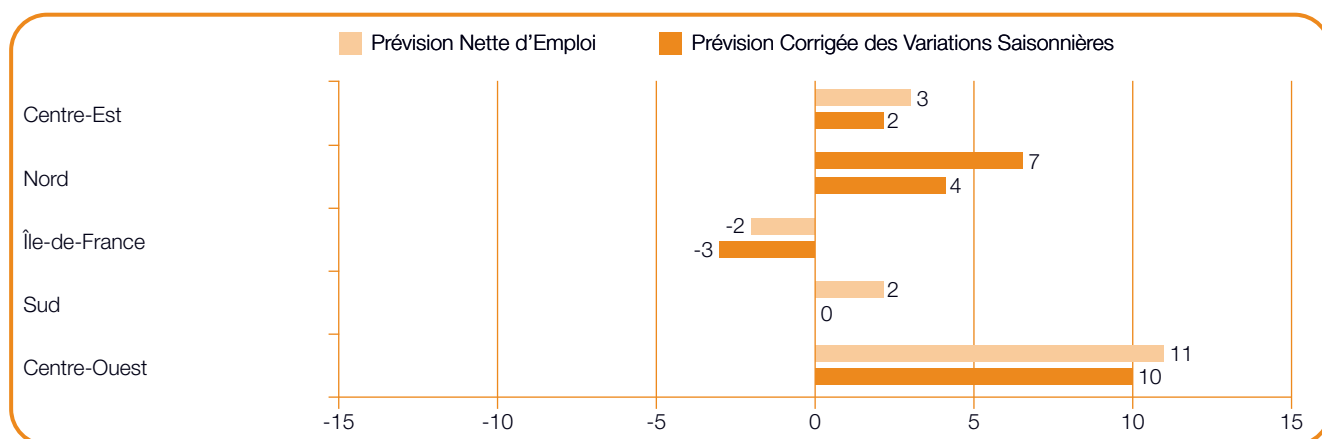


Comparaisons régionales

Les employeurs de trois des cinq régions du pays prévoient des hausses d'effectifs dans les trois prochains mois. Le rythme des embauches s'annonce particulièrement soutenu dans la région Centre-Ouest, où les employeurs font état d'un solde net d'emploi de +10%. Dans le reste du pays, une légère hausse des embauches est à prévoir dans le Nord et le Centre-Est, où le solde net ressort respectivement à +4% et +2%. À l'inverse, le pessimisme est de mise chez les employeurs d'Île-de-France, où le solde net pour le trimestre prochain s'établit à -3%. Leurs homologues de la région Sud prévoient quant à eux peu de mouvements, avec une perspective nette d'embauche de 0%.

Par rapport au 2^e trimestre 2017, les intentions d'embauche fléchissent dans trois des cinq régions du pays. Les employeurs d'Île-de-France comme ceux du Sud font état d'une baisse de 5 points, tandis que le solde net du Centre-Est se replie de 2 points. À l'opposé, on observe dans la région Centre-Ouest afficher un très net regain d'optimisme, qui se traduit par un bond de 15 points de la prévision nette.

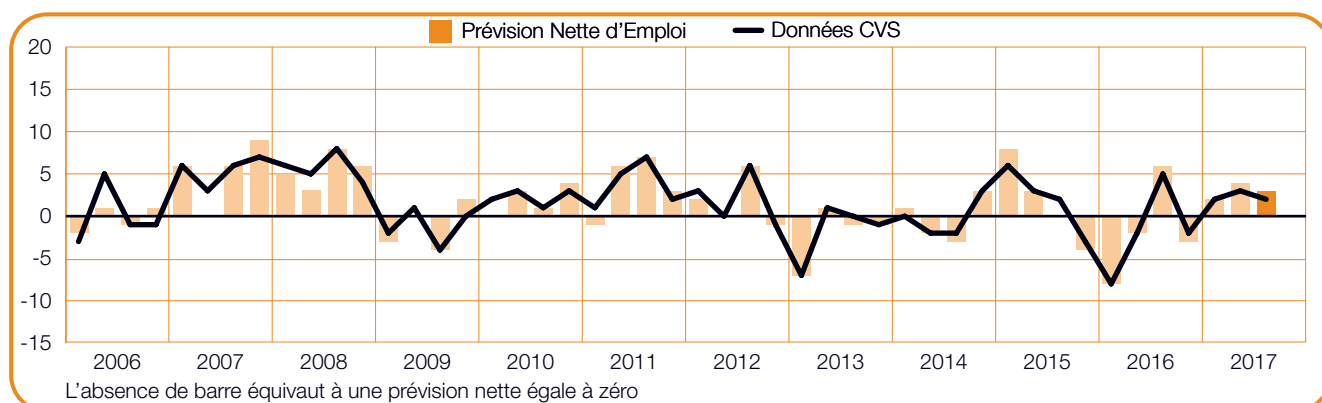
D'une année à l'autre, la perspective nette diminue dans trois des cinq régions du pays. Elle régresse ainsi de 4 points dans le Centre-Est et le Sud, et chute de 3 points en Île-de-France. En revanche, elle enregistre une hausse de 10 points chez les employeurs du Centre-Ouest et de 5 points chez leurs homologues de la région Nord.



+3 (+2)%

Centre-Est

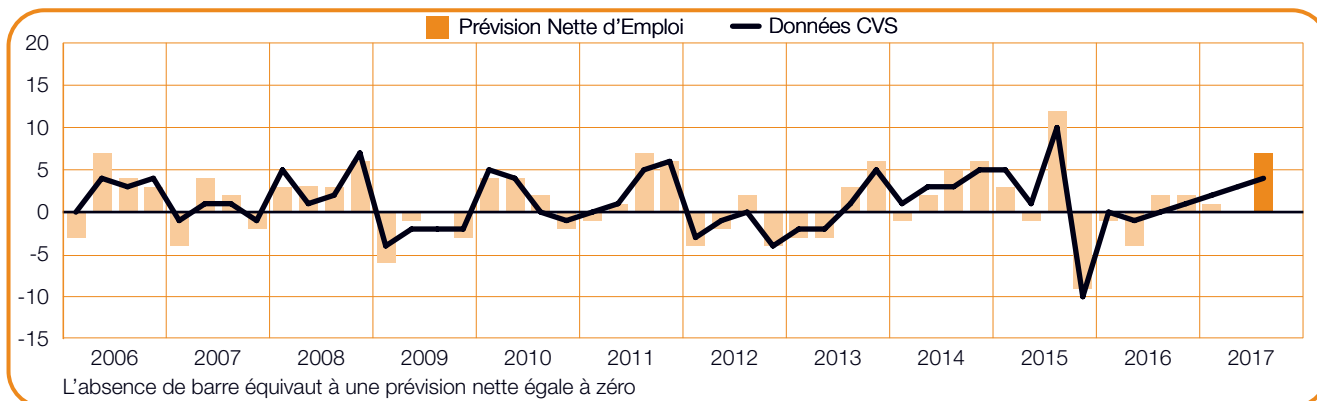
Alors que le solde net d'emploi ressort à +2%, le rythme des embauches devrait s'accélérer modérément au 3^e trimestre 2017. On observe toutefois que la prévision nette d'emploi chute de 2 points par rapport au trimestre précédent et de 4 points en comparaison annuelle.



+7(+4)%

Nord

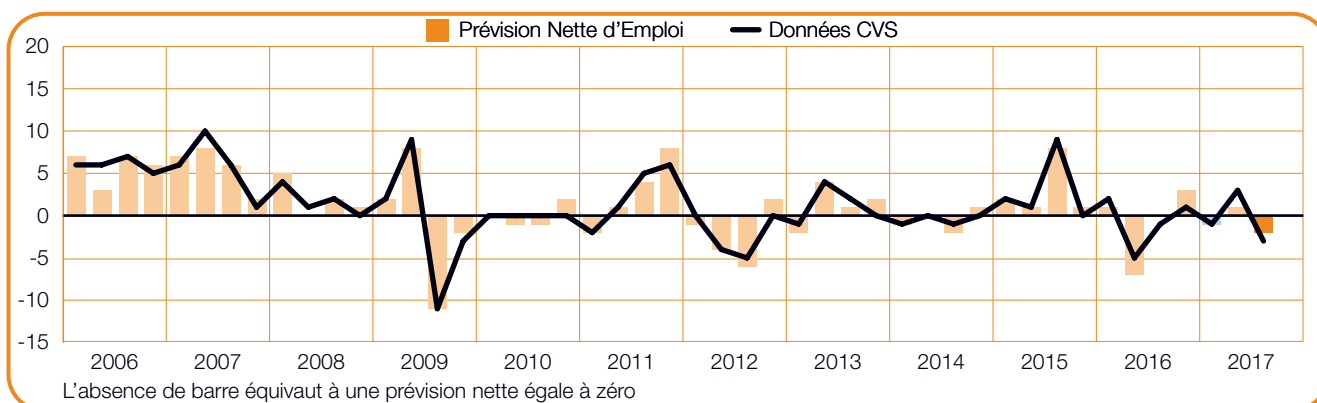
Avec une prévision nette de +4%, le marché du travail devrait connaître au trimestre prochain une activité record depuis deux ans. Si les intentions d'embauche n'évoluent guère par rapport au trimestre précédent, elles bondissent de 5 points d'une année sur l'autre.



-2 (-3)%

Île-de-France

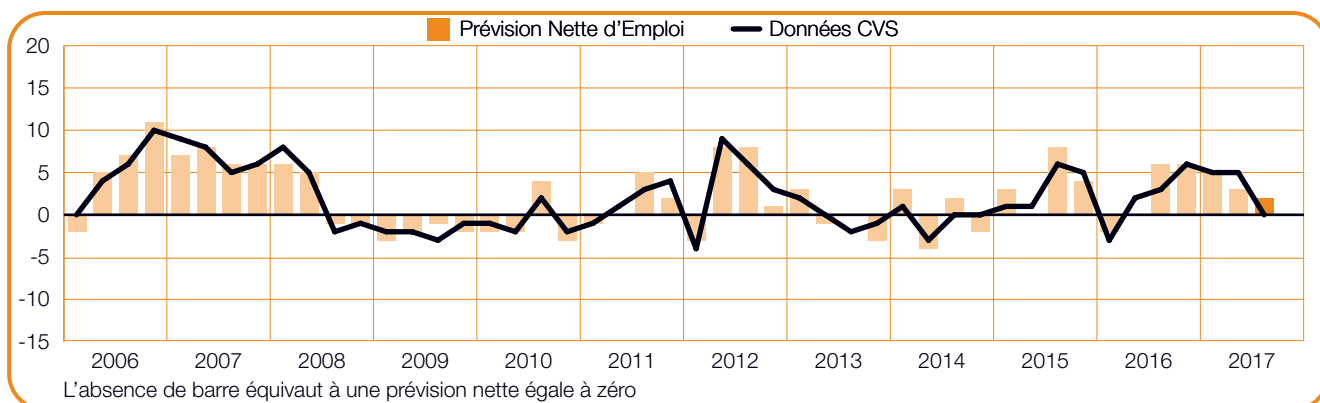
Les employeurs franciliens anticipent un climat d'embauche morose pour les trois mois à venir, avec une prévision nette d'emploi ressortant à -3%. Les intentions d'embauche chutent de 5 et 3 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



+2 (0)%

Sud

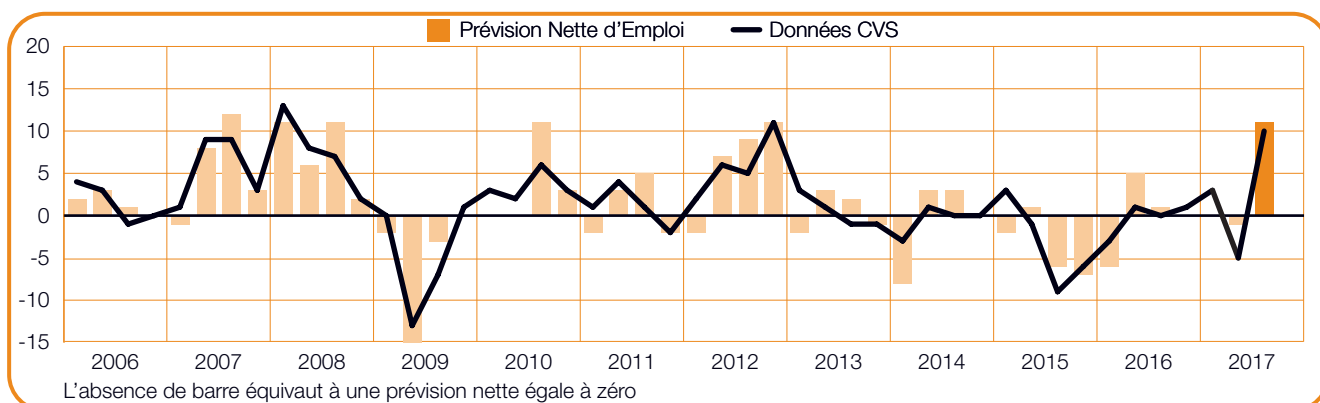
Avec une prévision nette de 0%, peu de mouvements sont à prévoir pendant les trois prochains mois. La perspective nette d'emploi diminue de 5 points par rapport au trimestre précédent et recule de 4 points en comparaison annuelle.



+11 (+10)%

Centre-Ouest

Bien que la prudence soit encore de mise, les employeurs de la région affichent les intentions d'embauche les plus encourageantes depuis plus de quatre ans. Le solde net ressort ainsi à +10%, enregistrant une hausse de 15 points comparé au trimestre précédent et de 10 points par rapport à la même période de l'année dernière.



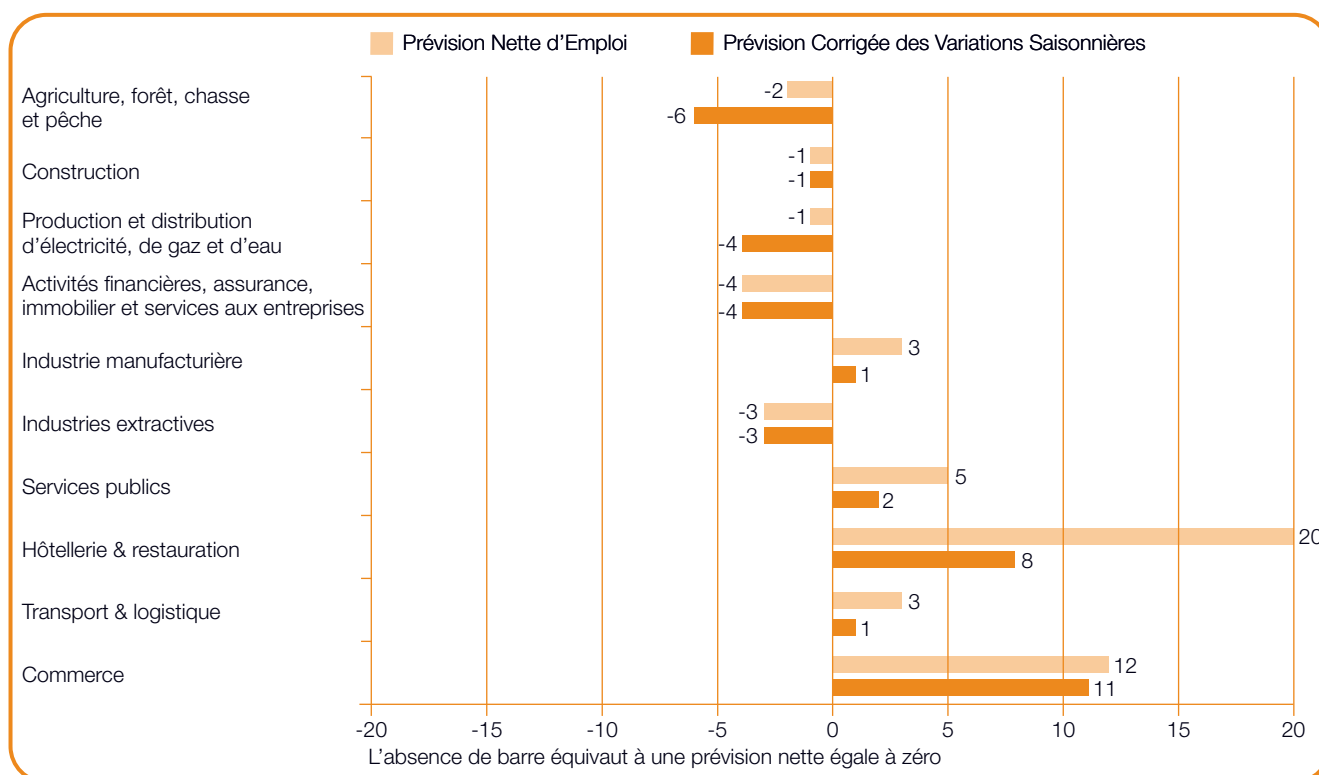
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs de cinq des dix secteurs d'activité étudiés anticipent des hausses d'effectifs dans les trois mois à venir. Avec un solde net d'embauche de +11%, le secteur du Commerce de gros et de détail est celui qui devrait présenter les perspectives les plus prometteuses. L'horizon des demandeurs d'emploi devrait également s'éclaircir dans le secteur de l'Hôtellerie-Restoration, où la perspective nette ressort à +8%. La situation de l'emploi est moins favorable dans les cinq autres secteurs. Les intentions d'embauche les plus faibles sont à mettre au compte des employeurs du secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, qui rapportent une perspective nette de -6%, mais le pessimisme est aussi de mise dans le secteur de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau et celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, où elle ressort à -4%.

D'un trimestre à l'autre, la perspective nette d'emploi fléchit dans six des dix secteurs couverts par la présente étude. Elle se dégrade nettement dans le secteur de la Construction et celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des

services aux entreprises, où les employeurs anticipent une baisse de 9 points, et elle régresse de 7 points dans le secteur du Transport et de la logistique. En revanche, une embellie est attendue dans quatre secteurs, à commencer par ceux du Commerce et de l'Hôtellerie-Restoration, où la prévision nette gagne respectivement 9 et 6 points.

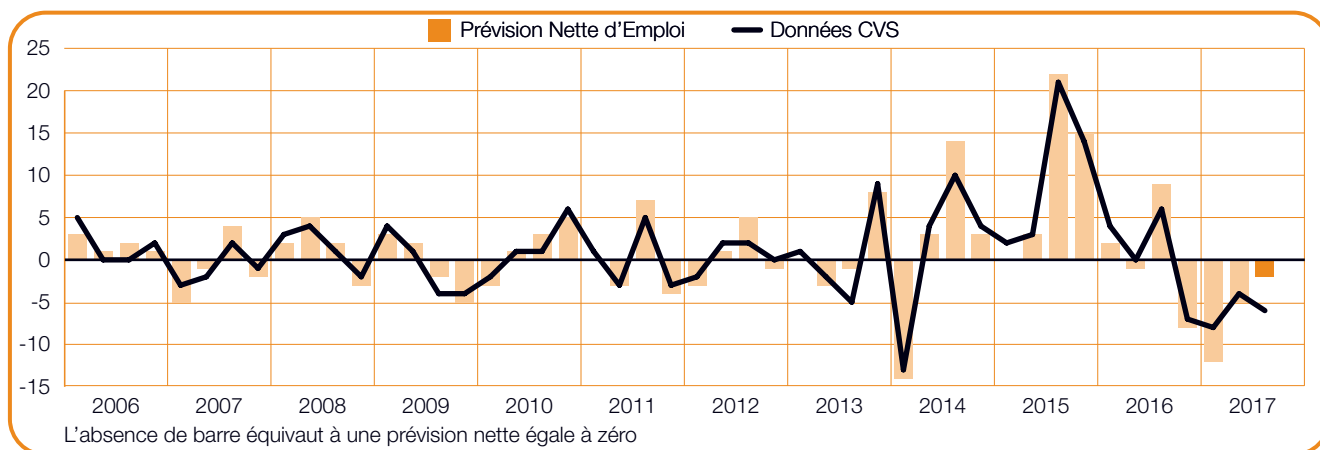
Comparées à la même période de l'an passé, les perspectives d'emploi se dégradent dans cinq des dix secteurs étudiés. Elles dégringolent ainsi de 11 points dans le secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche secteur, tandis qu'elles chutent de 7 points dans celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises. La même dynamique s'observe dans d'autres secteurs, comme celui de l'Industrie manufacturière et celui du Transport et de la logistique, qui voient tous deux leur prévision nette d'embauche fléchir de 4 points. A contrario, les intentions d'embauche augmentent dans quatre secteurs, en tête desquels ceux du Commerce et de l'Hôtellerie-Restoration, où le solde net glane respectivement 12 et 10 points.



-2 (-6)%

Agriculture, forêt, chasse et pêche

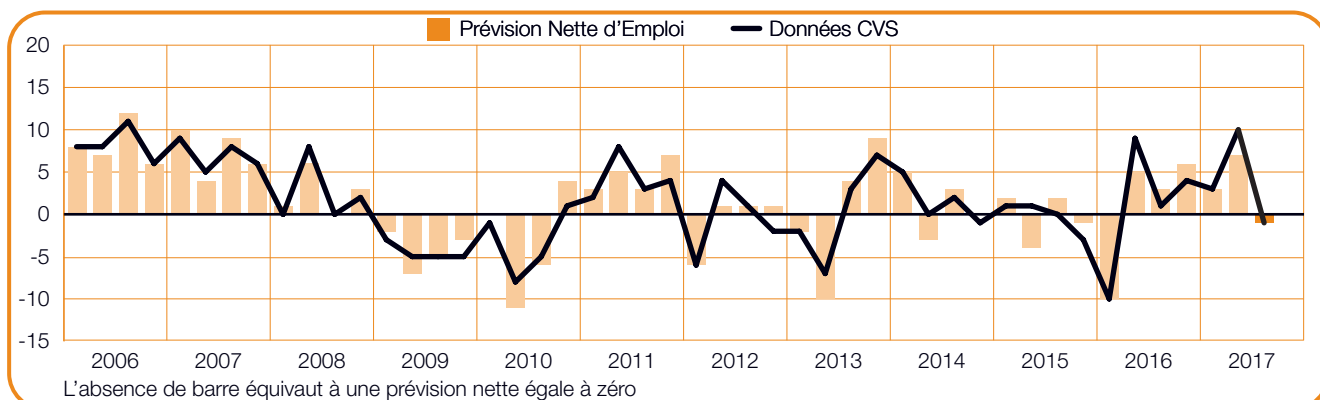
Le pessimisme observé ces derniers mois dans le secteur devrait se confirmer au cours des trois prochains mois, puisque les employeurs font état d'un solde net de -6%. Cela fait maintenant quatre trimestres que la prévision nette du secteur est négative. Les intentions d'embauche n'évoluent guère d'un trimestre à l'autre, mais baissent de 11 points par rapport à la même période de l'année dernière.



-1 (-1)%

Construction

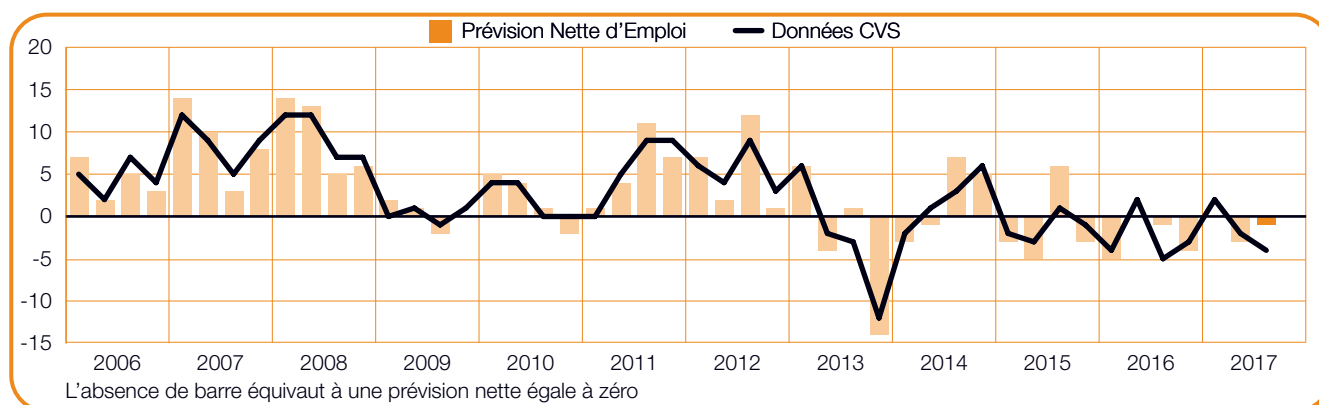
Avec un solde net de -1%, les embauches devraient stagner durant la période allant de juillet à septembre. La prévision nette d'emploi perd 9 points par rapport au trimestre précédent et recule de 3 points en comparaison annuelle.



-1 (-4)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

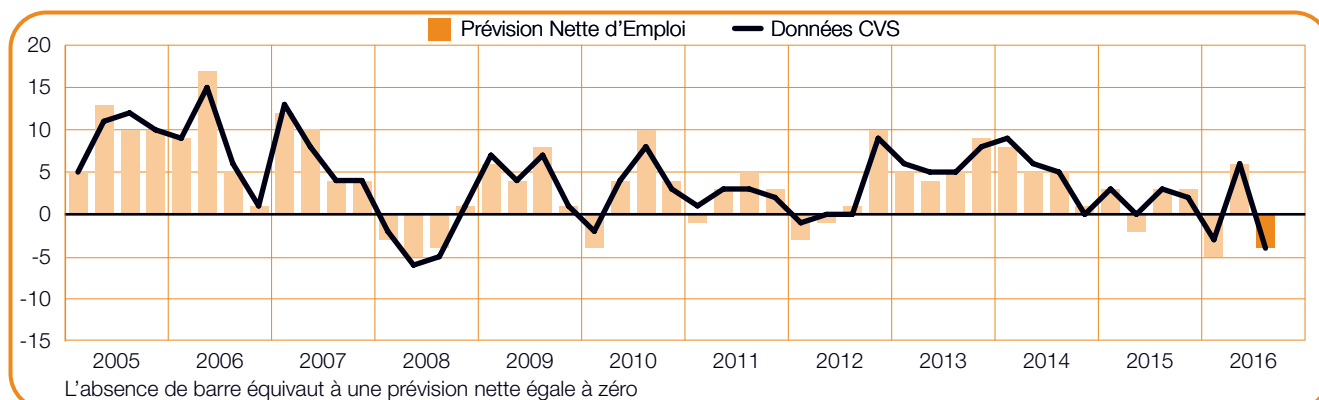
Alors que les employeurs du secteur rapportent un solde net de -4%, les perspectives d'emploi n'invitent guère à l'optimisme. Les intentions d'embauche reculent de 2 points en comparaison trimestrielle et restent inchangées par rapport à la même période de l'an passé.



-4 (-4)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

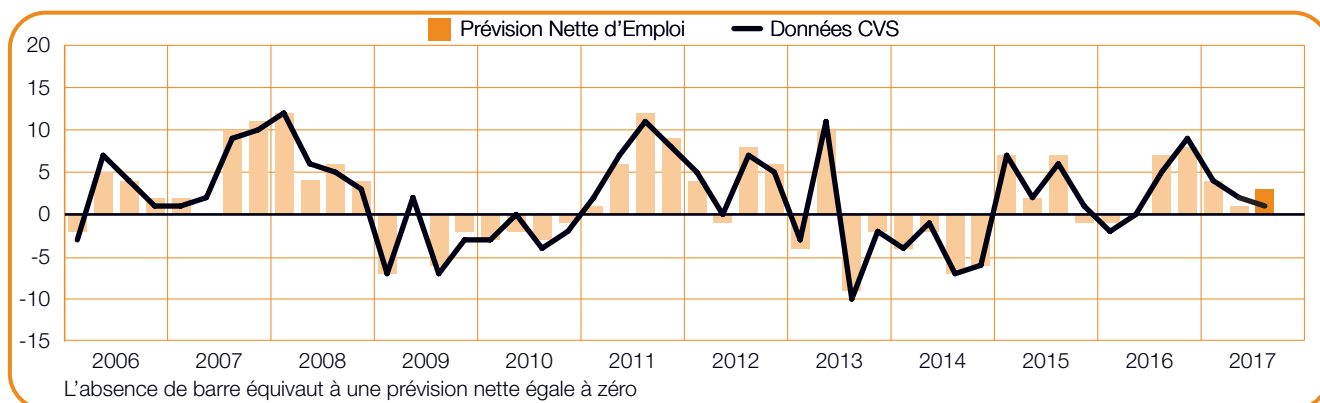
Les intentions d'embauche devraient retomber au prochain trimestre à un plus bas historique depuis plus de quatre ans. Les employeurs du secteur affichent une prévision nette de -4%, en baisse de 9 points par rapport au trimestre précédent et de 7 points par rapport à la même période de l'an passé.



+3 (+1)%

Industrie manufacturière

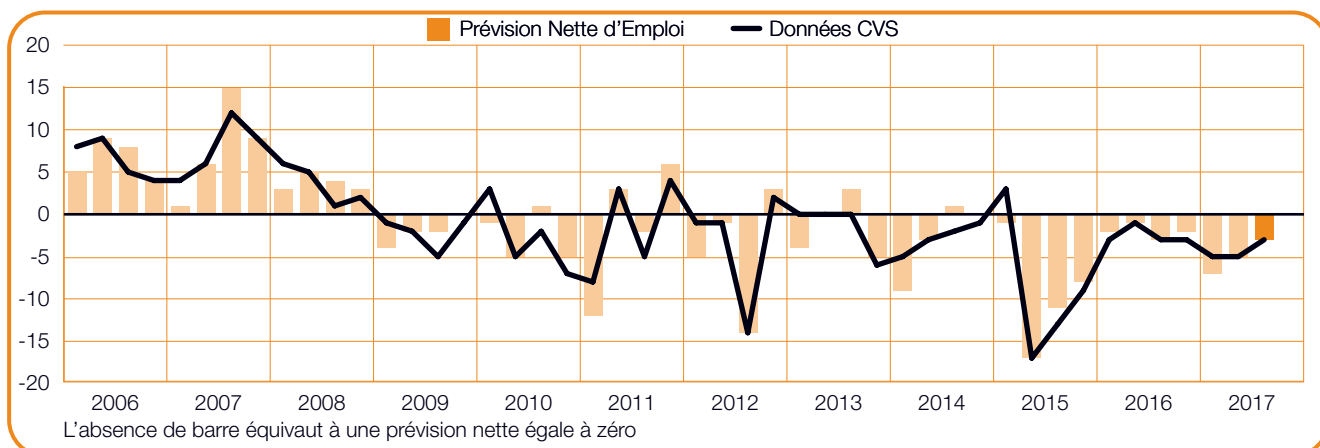
Alors que la prévision nette d'emploi ressort à +1%, la stagnation des embauches dans le secteur devrait se confirmer au trimestre prochain. Si le solde net demeure relativement stable par rapport au trimestre précédent, il recule de 4 points d'une année sur l'autre.



-3 (-3)%

Industries extractives

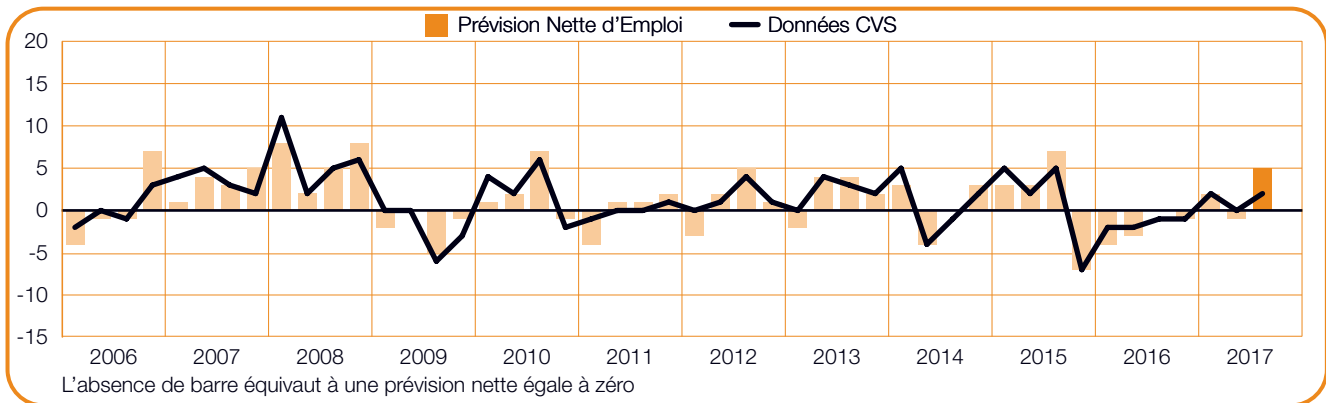
Les employeurs du secteur anticipent à nouveau des baisses d'effectifs, si bien que le solde net d'emploi s'établit à -3% pour les trois mois à venir. Même si elle gagne 2 points d'un trimestre à l'autre et demeure relativement stable d'une année à l'autre, cela fait plus de deux ans que la perspective nette est négative chaque trimestre.



+5 (+2)%

Services publics

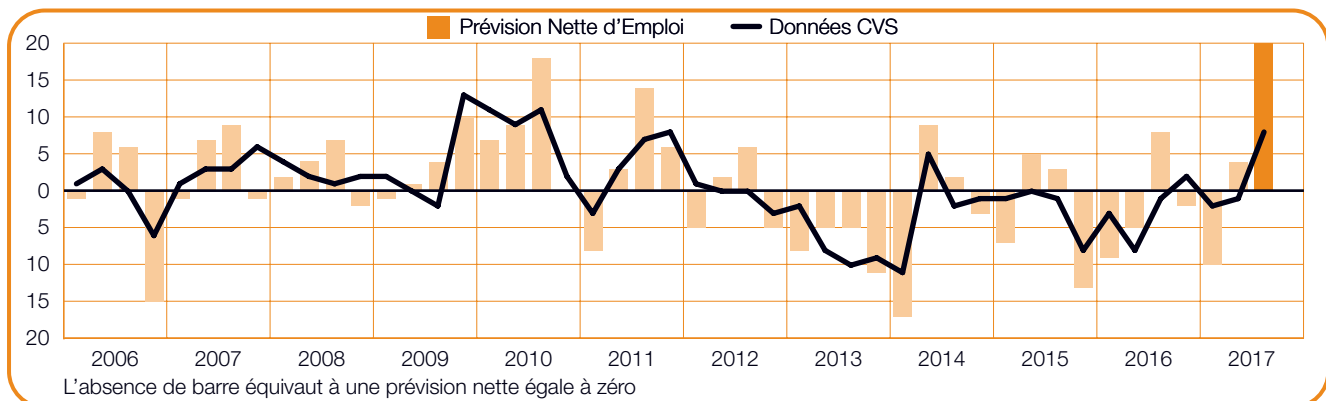
Avec un solde net d'emploi de +2%, les perspectives des demandeurs d'emploi pour le 3e trimestre 2017 s'annoncent limitées. Ce résultat progresse de 2 points par rapport au trimestre précédent et de 4 points d'une année sur l'autre.



+20 (+8)%

Hôtellerie et restauration

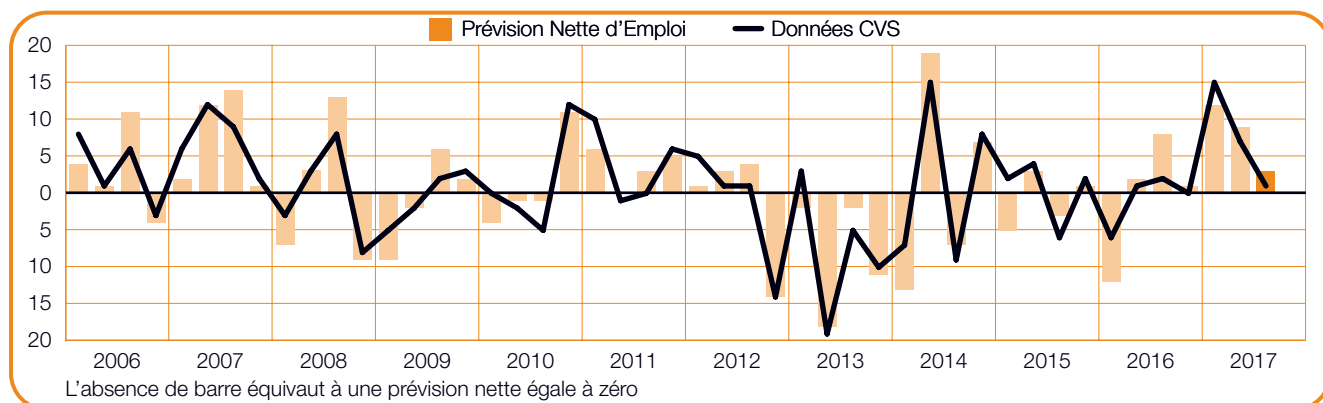
Avec une prévision nette de +8%, les intentions d'embauche devraient renouer dans les trois prochains mois avec des sommets qu'elles n'avaient plus fréquentés depuis plus de cinq années. La perspective nette d'emploi gagne 6 points par rapport au 2^e trimestre 2017 et 10 points par rapport au 3^e trimestre 2016.



+3 (+1)%

Transport & logistique

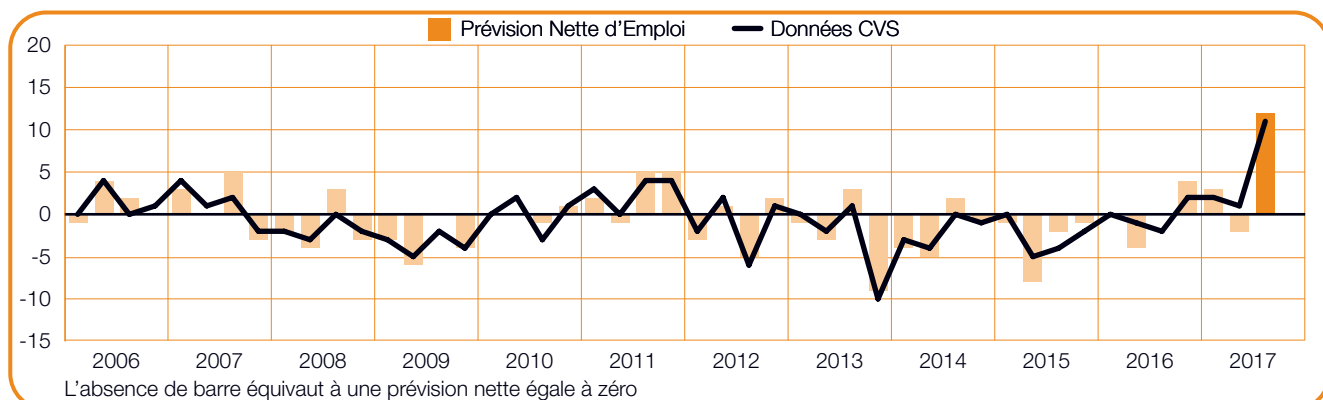
La prudence sera de mise chez les employeurs du secteur, qui affichent une prévision nette de +1% pour le 3^e trimestre 2017. Les intentions d'embauche se replient de 7 et 4 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



+12 (+11)%

Commerce

Dans ce secteur, le marché de l'emploi devrait connaître entre juillet et septembre un dynamisme jamais observé depuis le lancement du baromètre, au 3^e trimestre 2003. Les employeurs affichent une prévision nette de +11%, en hausse de 9 points comparée au trimestre précédent et de 12 points par rapport à la même période de l'année dernière.

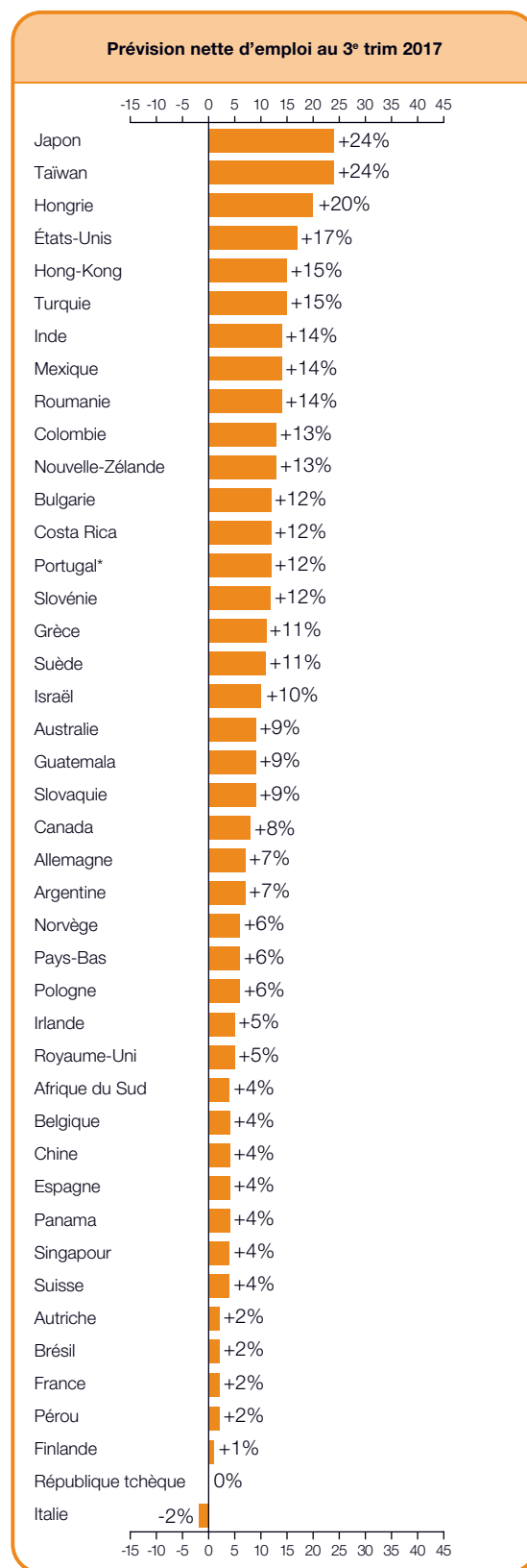


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 3 ^e trim 2017	Évolution entre le 2 ^e trim 2017 et le 3 ^e trim 2017	Évolution entre le 3 ^e trim 2016 et le 3 ^e trim 2017
	%		
Amériques			
Argentine	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brésil	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Canada	13 (8) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Colombie	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
États-Unis	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Mexique	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Pérou	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
Chine	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hong-Kong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
Inde	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Japon	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Singapour	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwan	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Allemagne	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Autriche	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Belgique	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bulgarie	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Espagne	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Finlande	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
France	4 (2)¹	3 (0)¹	1 (1)¹
Grèce	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹
Hongrie	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Irlande	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Israël	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Italie	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Norvège	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Pays-Bas	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Pologne	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	2	2
Répub. tchèque	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Roumanie	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Royaume-Uni	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Slovaquie	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovénie	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
Suède	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
Suisse	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
Turquie	20 (15) ¹	6 (5) ¹	10 (10) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues au 3^e trimestre 2017. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2017, par rapport au trimestre actuel ?"

Dans 41 des 43 pays et territoires, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs à des degrés divers au cours des trois prochains mois. À l'échelle mondiale, l'optimisme des employeurs est similaire à celui qu'ils affichaient au 2^e trimestre, la majorité d'entre eux semblant décidée à maintenir ses effectifs en l'état ou à recruter de façon mesurée en attendant que la situation du marché se clarifie.

Certains employeurs s'attendent à rencontrer des difficultés dans les prochains mois. C'est notamment le cas de ceux d'Inde, dont l'optimisme chute à son niveau le plus bas depuis que le pays est couvert par la présente étude. Il en va de même au Panama et au Pérou, où les prévisions de recrutement dénotent un pessimisme inédit depuis l'intégration de ces pays au baromètre. Les perspectives d'emploi ne sont guère plus encourageantes à Singapour, où elles reculent à un niveau que l'on n'avait plus observé depuis la crise. En revanche, l'embellie entrevue depuis quelque temps au Brésil se confirme pour le quatrième trimestre consécutif, si bien que les employeurs du pays affichent des intentions d'embauche positives pour la toute première fois en plus de deux ans.

D'un trimestre à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 17 pays et territoires, se dégradent dans 16 autres et ne connaissent pas d'évolution dans les dix derniers. La comparaison d'une année à l'autre révèle une dynamique plus favorable, puisque les intentions d'embauche progressent dans 26 pays, reculent dans 15 autres seulement et demeurent inchangées dans les deux derniers. À l'échelle mondiale, c'est au Japon, en Taïwan, en Hongrie et aux États-Unis que le rythme des embauches devrait être le plus soutenu pour le 3^e trimestre 2017. À l'opposé, les employeurs italiens, tchèques et finlandais sont ceux qui rapportent les prévisions les moins encourageantes.

Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans 23 des 25 pays composant la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA). Par rapport au trimestre précédent, la situation de l'emploi s'éclaircit dans neuf pays, s'assombrit dans dix autres et demeure identique dans les six derniers. D'une année à l'autre, le solde net croît dans 15 pays, mais se

replie dans les dix autres. C'est en Hongrie que les perspectives d'emploi sont les plus prometteuses pour les trois prochains mois. Les employeurs de Turquie ne sont pas en reste, puisque plus d'un sur quatre prévoit de renforcer ses effectifs entre juillet et septembre. Dans le même temps, les employeurs italiens sont les plus pessimistes, au point d'afficher un solde net d'emploi négatif, le seul parmi les 43 pays et territoires couverts par cette étude.

Dans l'ensemble des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique, des embauches sont à prévoir. Par rapport au trimestre précédent, la perspective nette d'emploi s'améliore uniquement dans deux pays et territoires, diminue dans trois autres et n'évolue pas dans les trois derniers. D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans cinq des huit pays et territoires de la région, s'assombrit dans deux pays et demeure inchangé dans le dernier. Les employeurs japonais et taïwanais affichent les prévisions d'emploi les plus optimistes de la région, mais aussi du monde, tandis que les intentions d'embauche les moins favorables de la région sont à mettre au compte des entreprises de Chine et de Singapour.

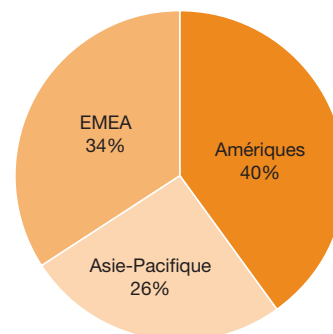
Le solde net d'emploi est positif dans les dix pays de la région Amériques. Pour les trois mois à venir, les perspectives s'améliorent dans six pays, se dégradent dans trois autres et sont inchangées dans le dernier par rapport au 2^e trimestre 2017, mais aussi par rapport à la même période de l'an passé. Pour le quatrième trimestre consécutif, c'est sont les employeurs américains qui font état des prévisions les plus ambitieuses de la région. À l'inverse, leurs homologues brésiliens, péruviens et panaméens sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 43 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante : www.manpowergroup.com/meos. Le prochain Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi sera publié le 12 septembre prochain et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 4^e trimestre 2017.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 59 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2017 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 3^e trimestre 2017. Il en ressort que des hausses d'effectifs sont à prévoir dans tous les pays, y compris le Brésil, où les perspectives d'emploi redeviennent positives après neuf trimestres consécutifs dans la zone rouge.

C'est aux États-Unis que les perspectives d'embauche sont les plus prometteuses, puisque près du quart des employeurs entendent recruter dans la période comprise entre juillet et septembre. L'horizon sera tout particulièrement favorable dans le secteur des Loisirs et de l'hôtellerie, où plus du tiers des employeurs affichent leur intention d'accroître leurs effectifs dans les trois mois à venir. Le marché de l'emploi devrait également être animé dans les secteurs du Transport et des services publics et du Commerce de gros et de détail.

Un enthousiasme similaire s'observe au Mexique, où les employeurs anticipent une vague d'embauches dans toutes les régions et tous les secteurs du pays, y compris celui des Industries extractives, où la perspective nette d'emploi progresse fortement par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé.

Au Canada, les employeurs font état d'intentions d'embauche relativement optimistes, à commencer par ceux du secteur de l'Administration publique.

Le marché de l'emploi devrait aussi connaître une certaine activité dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'Immobilier, où l'on observe un net regain d'optimisme tant en comparaison trimestrielle que d'une année à l'autre.

En Amérique centrale, les perspectives d'emploi varient grandement d'un pays à l'autre. Les employeurs du Costa Rica continuent d'anticiper un climat d'embauche favorable, particulièrement dans les secteurs des Services et du Transport et de la communication. À l'inverse, le rythme des embauches au Guatemala devrait ralentir par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'année dernière, même si les employeurs prévoient de renforcer leurs effectifs à des degrés divers dans tous les secteurs d'activité du pays, hormis celui de la Construction. L'emploi semble également voué à subir un coup d'arrêt au Panama, où les prévisions, quoique toujours positives, retombent à leur niveau le plus faible depuis l'intégration du pays au baromètre, au 2^e trimestre 2010.

En Amérique du Sud aussi, les perspectives d'emploi s'avèrent contrastées. En Colombie, les intentions d'embauche sont positives dans tous les secteurs et toutes les régions du pays, dopées par des velléités de recrutement particulièrement fortes dans le secteur de la Construction, où près de trois employeurs sur dix prévoient une augmentation de leur masse salariale au

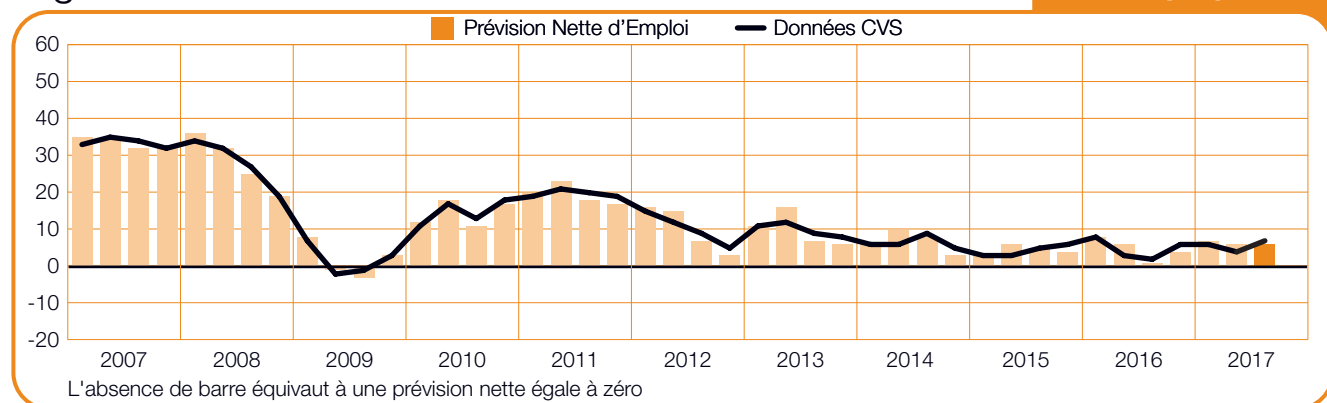
cours du 3^e trimestre 2017. En Argentine, le rythme des embauches devrait s'accélérer comparé au trimestre précédent et à la même période de l'an passé. Les perspectives les plus encourageantes concernent les secteurs de la Construction et des Activités financières, de l'assurance et de l'Immobilier.

Le marché de l'emploi devrait être moins animé sur le reste du continent. Au Pérou, les employeurs anticipent des gains d'effectifs dans les mois à venir, mais le solde

net du pays chute à son niveau le plus bas depuis son intégration au baromètre, au 2^e trimestre 2006. Au Brésil aussi, les intentions d'embauche sont modestes, même si elles présagent d'un revirement prochain de la confiance des employeurs. Ainsi, le solde net d'emploi du pays enregistre une très nette hausse d'une année à l'autre, et redevient positif pour la première fois depuis le 1^{er} trimestre 2015.

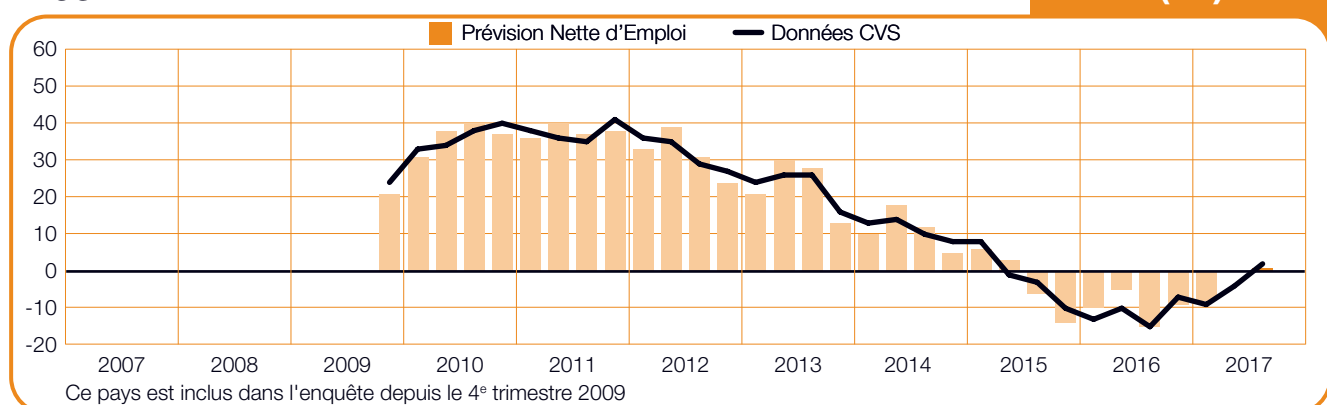
Argentine

+6 (+7)%



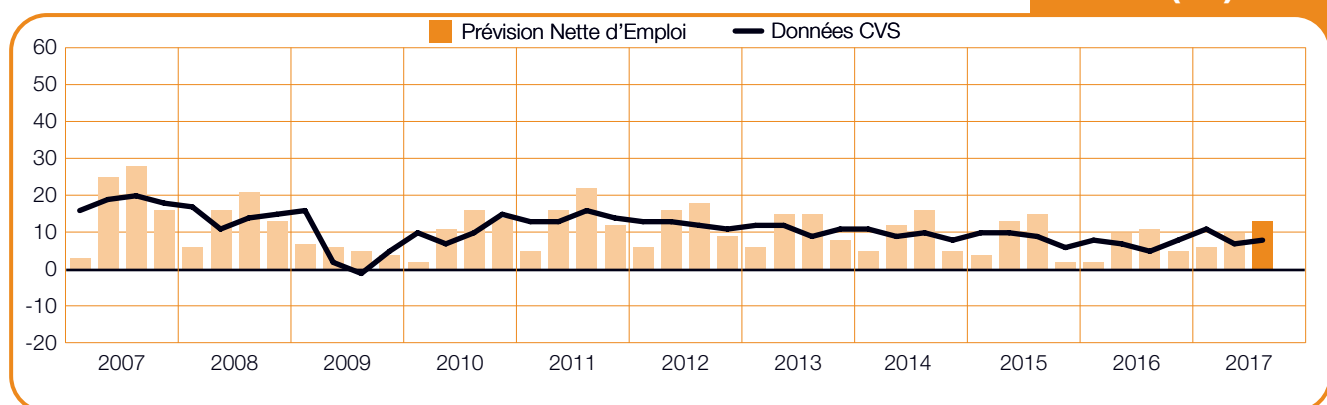
Brésil

+1 (+2)%



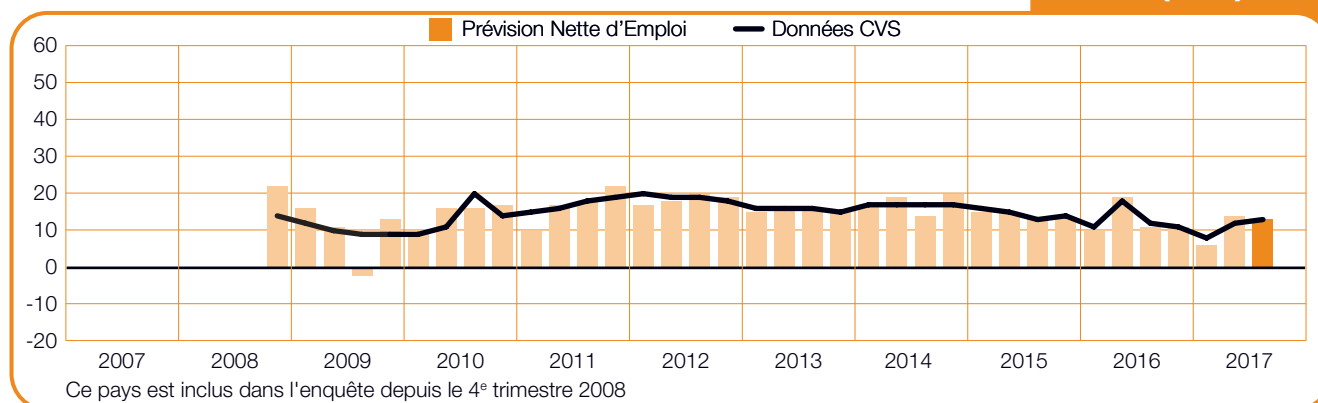
Canada

+13 (+8)%



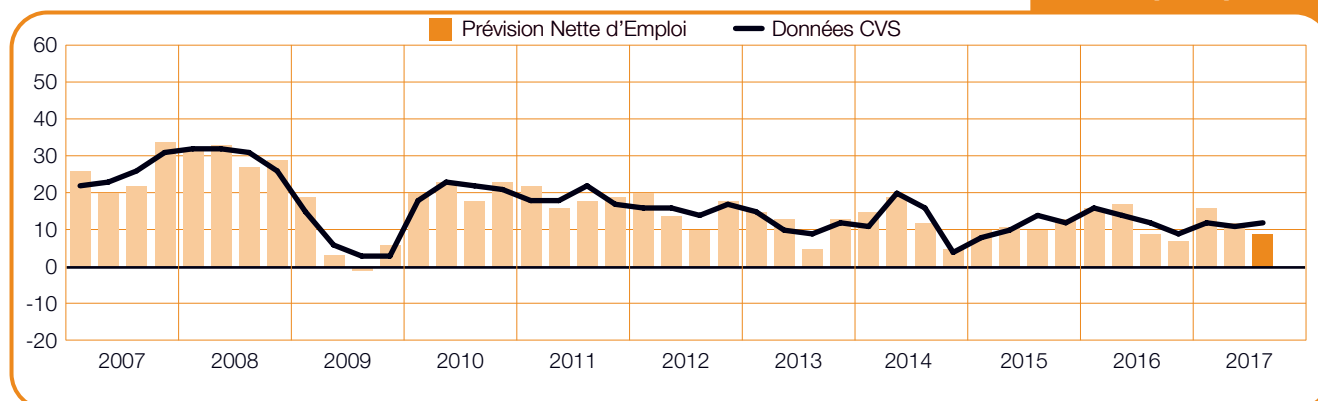
Colombie

+13 (+13)%



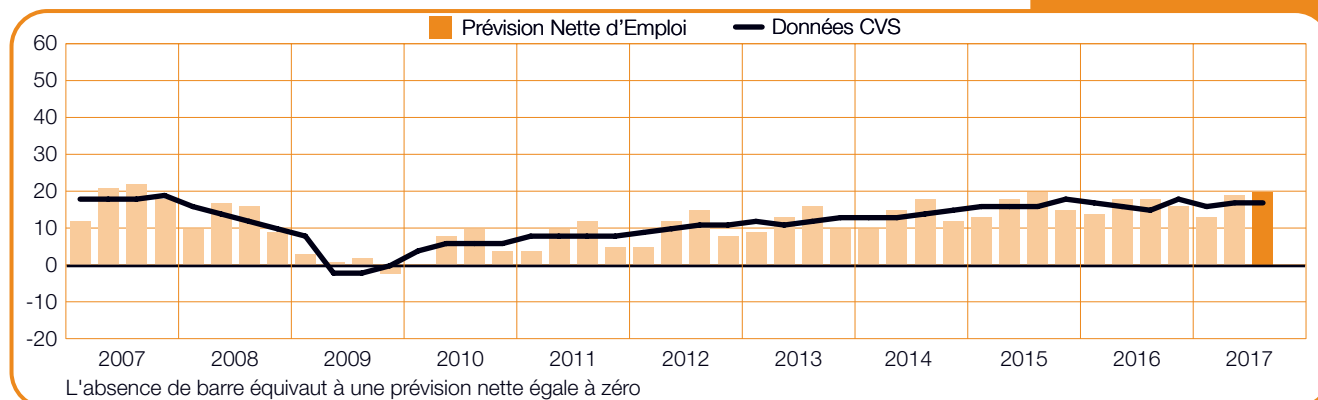
Costa Rica

+9 (+12)%



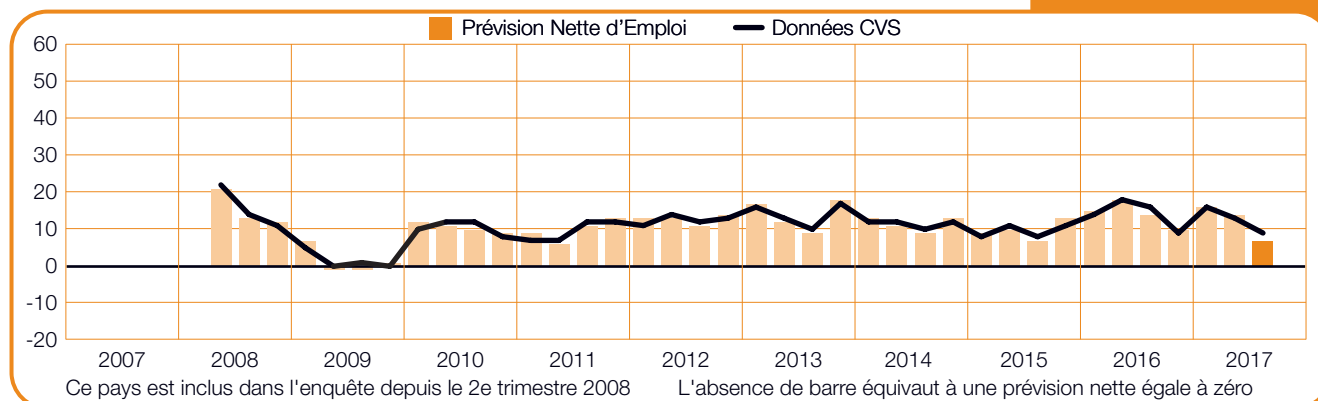
États-Unis

+20 (+17)%



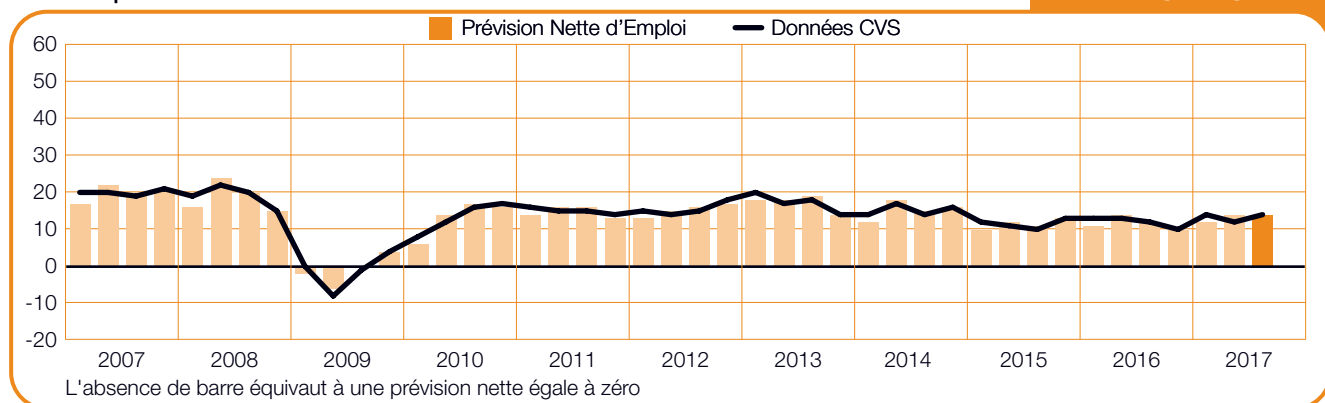
Guatemala

+7 (+9)%



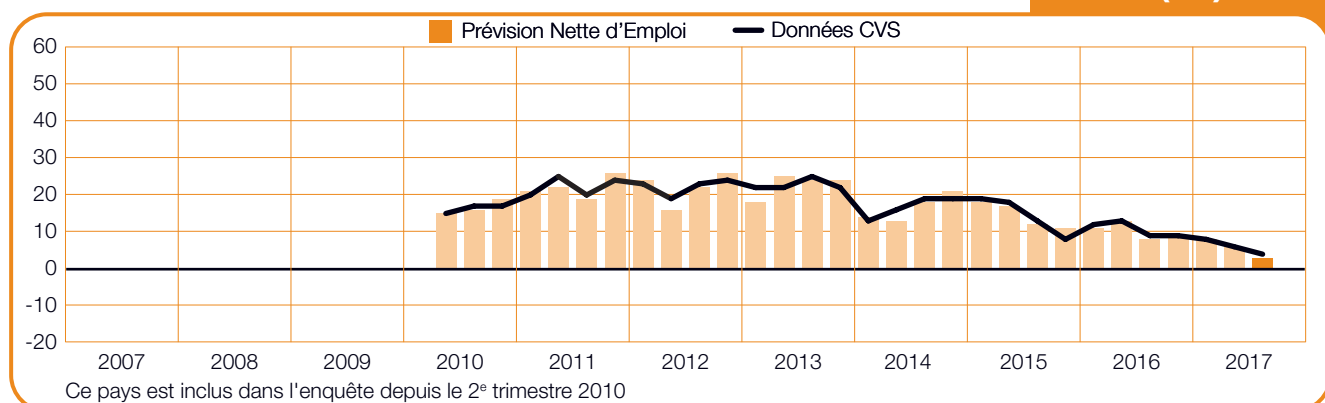
Mexique

+14 (+14)%



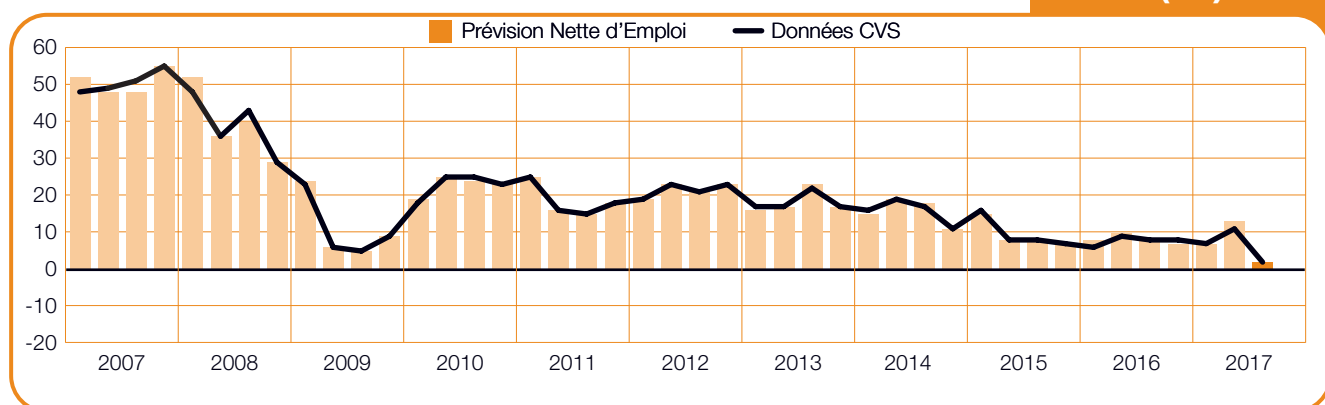
Panama

+3 (+4)%



Pérou

+2 (+2)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Près de 15 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de la région Asie-Pacifique. Dans chacun des huit pays et territoires concernés, les employeurs comptent renforcer leurs effectifs à des degrés divers au cours des trois prochains mois.

C'est au Japon et à Taïwan que les perspectives d'embauche pour les trois mois à venir sont les plus prometteuses. Le solde net d'emploi du Japon augmente légèrement par rapport au précédent trimestre pour atteindre des sommets qu'il n'avait plus connus depuis 2007. Le rythme des embauches s'annonce particulièrement soutenu dans les secteurs des Industries extractives et de la Construction ainsi que dans celui du Transport et des Services publics. Les perspectives d'emploi seront tout aussi favorables à Taïwan, où trois employeurs sur dix se disent décidés à recruter dans la période comprise entre juillet et septembre. Le solde reste inchangé comparé au trimestre précédent, mais croît légèrement d'une année à l'autre.

À Hong Kong, la situation de l'emploi reste favorable. D'une année à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans la plupart des secteurs, en tête desquels ceux des Services et des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier.

Un des faits marquants à souligner concernant la région Asie-Pacifique est la dégradation actuelle du climat d'embauche en Inde, où les intentions reculent pour le sixième trimestre consécutif. Bien que les employeurs indiens demeurent plus optimistes que ceux de la majorité des pays et territoires couverts par ce baromètre, les prévisions d'emploi dont ils font état pour le trimestre prochain sont les plus faibles depuis l'intégration du pays à la présente étude, en 2005. Il se pourrait que la poursuite de la consolidation des entreprises des télécommunications et de l'informatique rejaillisse sur la confiance des employeurs des autres secteurs.

En Australie, les employeurs restent relativement optimistes pour les trois prochains mois, avec un climat d'embauche particulièrement favorable dans le secteur

des Services. Dans la région de l'Australia Capital Territory (ACT), l'augmentation des dépenses d'infrastructure observée en ce moment semble doper les intentions d'embauche dans les secteurs des Industries extractives et de la Construction.

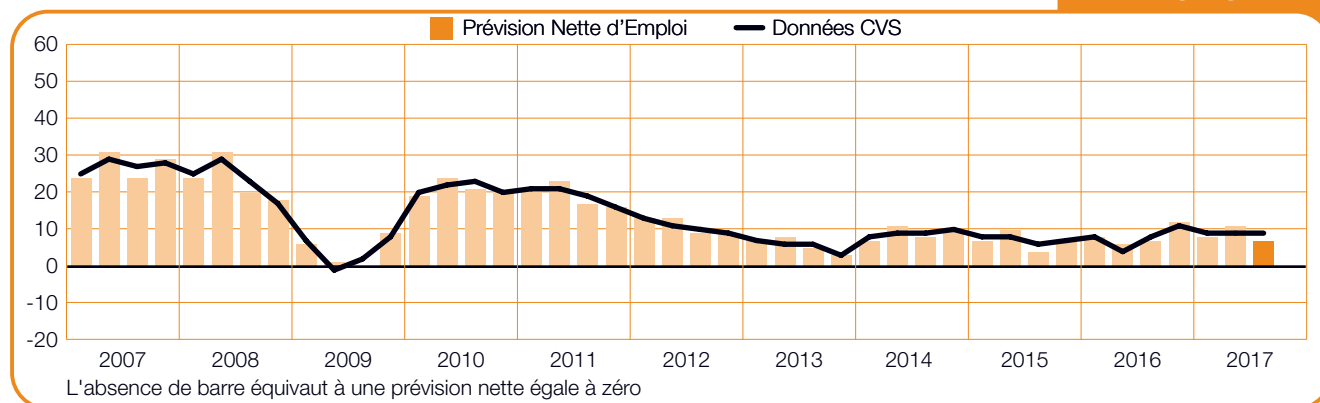
Les embauches devraient se poursuivre à un rythme soutenu en Nouvelle-Zélande, où les employeurs de tous les secteurs et toutes les régions prévoient d'accroître leurs effectifs dans les trois prochains mois. L'essor que connaissent les secteurs du logement et des infrastructures depuis le tremblement de terre de 2011 continue visiblement de doper des prévisions d'emploi qui s'avèrent particulièrement fortes dans le secteur des Industries extractives et de la Construction et dans celui des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier. Cela étant, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée commence à devenir problématique, ce qui conduit de nombreux employeurs à mettre en place leurs propres programmes de formation ou à élaborer des stratégies de recrutement de talents étrangers.

À Singapour, l'horizon des demandeurs d'emploi continue de s'assombrir. Si les intentions d'embauche demeurent positives, elles s'avèrent modestes dans tous les secteurs d'activité, les employeurs étant manifestement décidés à conserver leurs effectifs en l'état jusqu'à ce que les problèmes commerciaux et les risques géopolitiques actuels se réduisent. Cette incertitude rejaillit sur la prévision nette d'emploi du pays, qui retombe à son niveau le plus faible depuis la crise. Ainsi, moins de 10% des employeurs interrogés font part de leur intention d'accroître leurs effectifs au cours des trois prochains mois.

En Chine, les employeurs anticipent un climat d'embauche morose pour le 3^e trimestre 2017. Le solde net reste positif dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions du pays, où les prévisions d'emploi progressent légèrement d'une année à l'autre. Néanmoins, la confiance des employeurs continue de se détériorer et demeure nettement en deçà de ce qu'elle était avant que le pays ne se décide à opérer une transition vers une économie de services.

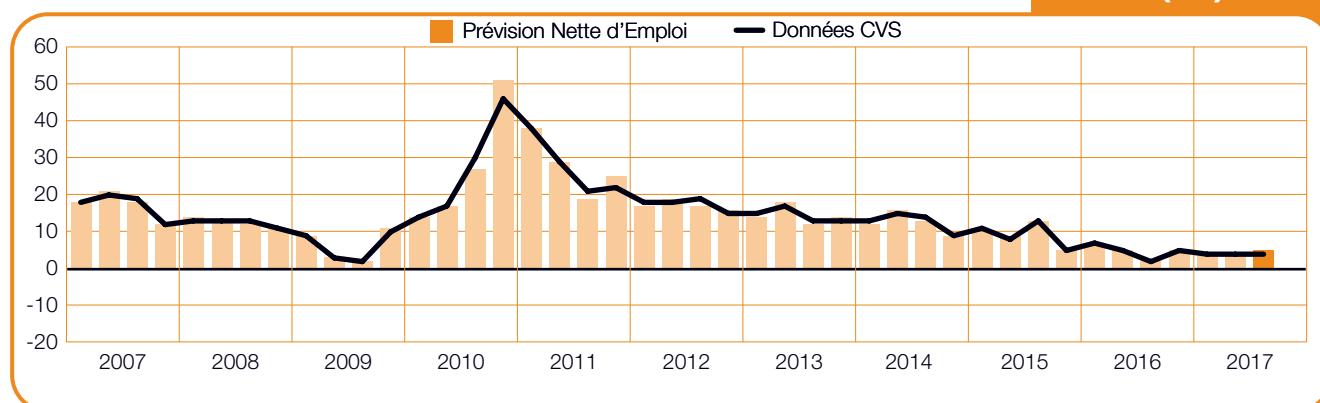
Australie

+7 (+9)%



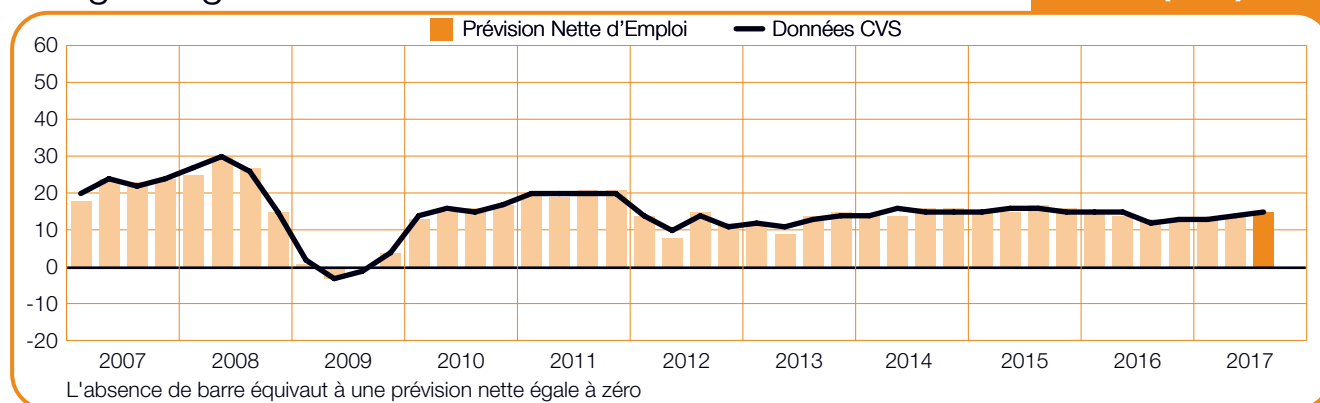
Chine

+5 (+4)%



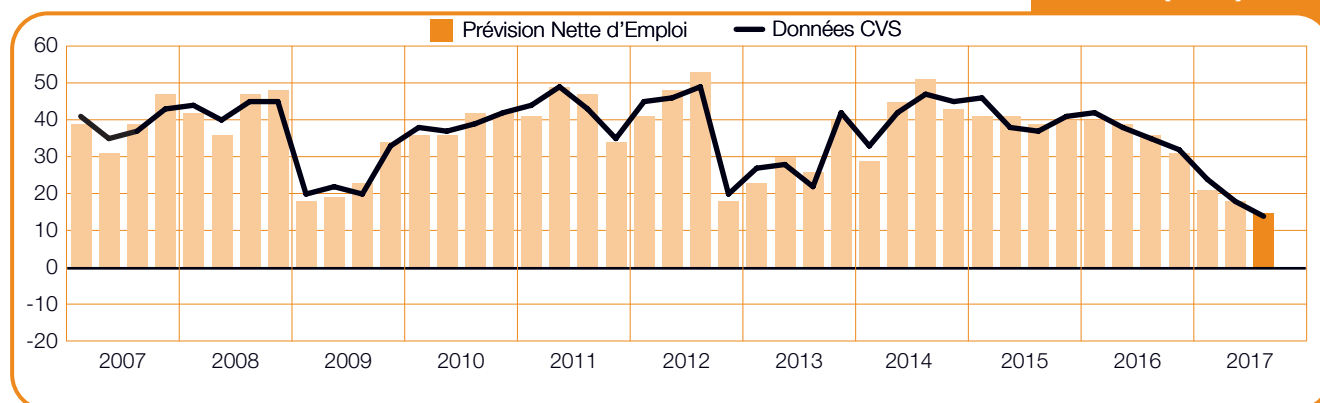
Hong-Kong

+15 (+15)%



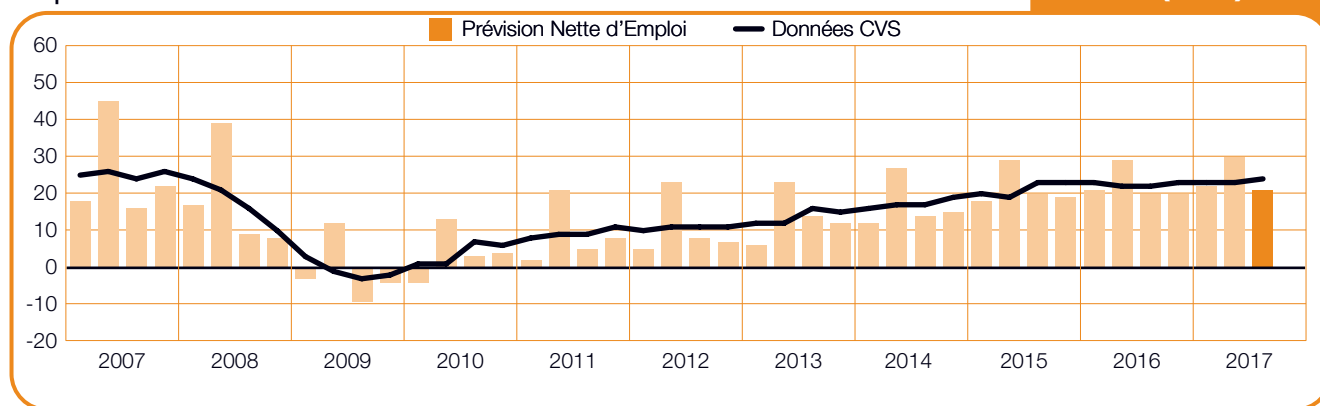
Inde

+15 (+14)%



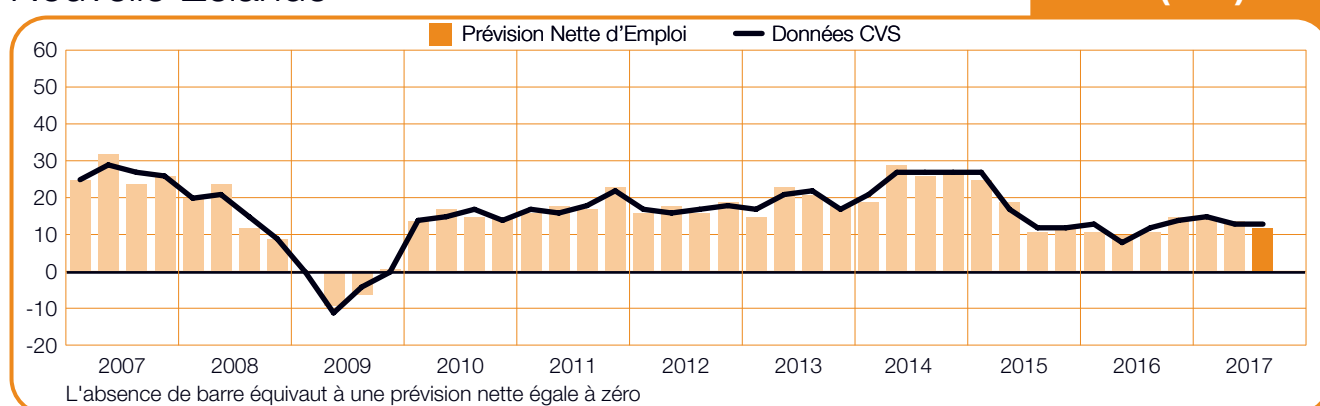
Japon

+21 (+24)%



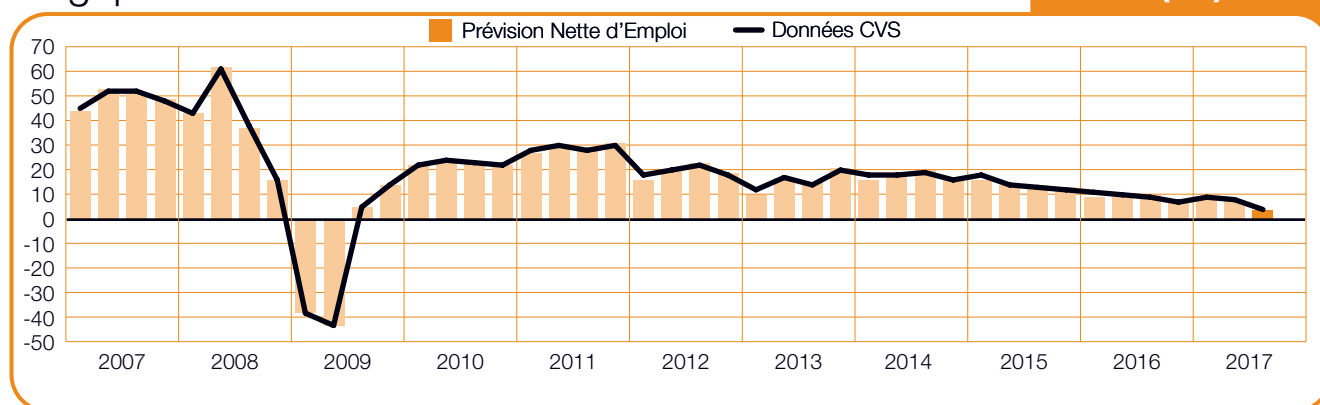
Nouvelle-Zélande

+12 (+13)%



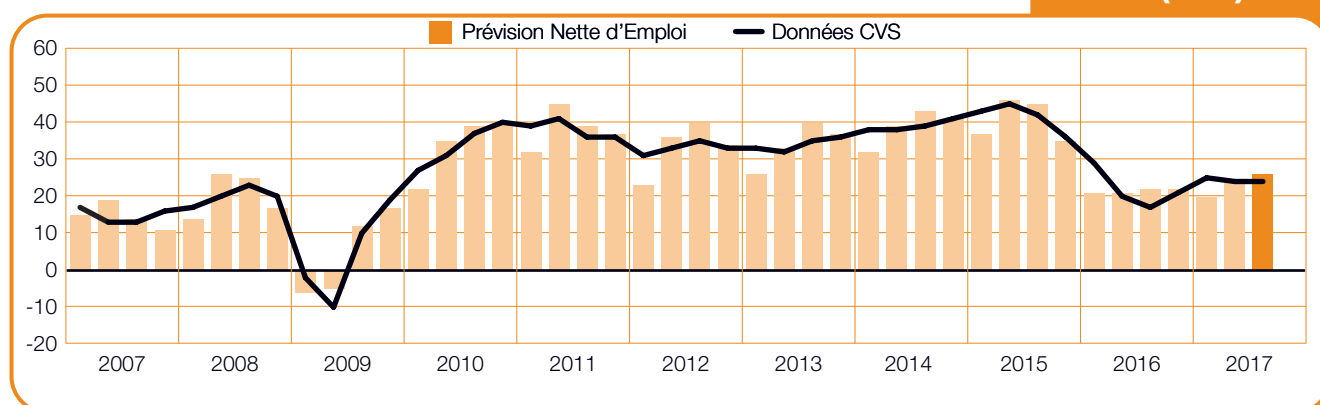
Singapour

+4 (+4)%



Taiwan

+26 (+24)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

La situation de l'emploi de la région est globalement favorable. Sur les près de 21 000 employeurs interrogés dans le cadre de ce baromètre, ceux de 23 des 25 pays et territoires ont fait part de leur intention d'accroître leurs effectifs à des degrés divers entre juillet et septembre.

Malgré les incertitudes liées à la tenue récente ou imminente de plusieurs élections majeures, mais aussi aux négociations autour du Brexit, les employeurs font montre de résilience et anticipent des hausses d'effectifs dans tous les pays, à l'exception de l'Italie et de la République tchèque.

La palme de l'optimisme pour le prochain trimestre revient à la Hongrie, dont le solde profite en grande partie des gains d'effectifs attendus dans les secteurs de la Construction et de l'Industrie manufacturière et atteint un niveau record depuis l'intégration du pays au baromètre, au 3e trimestre 2009. Le marché de l'emploi s'annonce également animé en Turquie, où les prévisions s'améliorent d'une année à l'autre dans les onze secteurs d'activité du pays. Il en va de même en Roumanie, où la prévision nette d'emploi continue d'être tirée par les ambitieux plans de recrutement des acteurs de l'Industrie manufacturière et du Commerce de gros et de détail.

Dans le reste de la région EMEA, il convient de souligner que la prévision nette des Pays-Bas demeure modeste, même si les employeurs du pays affichent les intentions d'embauche les plus optimistes depuis le 1er trimestre 2009, dopées en grande partie par le regain de forme du secteur des Activités financières et des services aux entreprises. De même, les prévisions d'emploi en Belgique progressent légèrement par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé, le gros des embauches étant attendu dans le secteur des Activités financières et des services aux entreprises ainsi que dans celui du Transport et de la logistique.

De modestes hausses d'effectifs devraient intervenir au trimestre prochain dans la plupart des secteurs et régions d'Espagne. En France, les perspectives des demandeurs d'emploi s'annoncent en revanche plus

limitées, hormis dans le secteur du Commerce de gros et de détail, où les employeurs affichent un optimisme record depuis l'intégration du pays au baromètre, en 2003.

Au Royaume-Uni, la volumétrie des embauches s'annonce similaire à celle observée au précédent trimestre et à la même période de l'année dernière, de modestes hausses d'effectifs étant attendues dans la plupart des secteurs et régions. En Allemagne, les employeurs font état d'intentions d'embauche raisonnablement optimistes, qui concerneront en premier chef le secteur des Activités financières et des services aux entreprises.

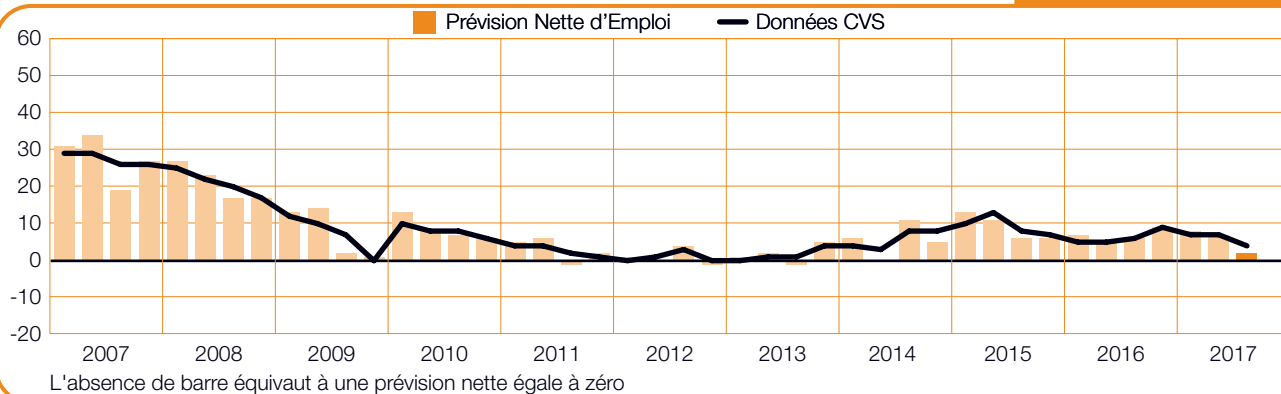
La situation de l'emploi en Suisse s'améliore légèrement par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé, le gros des embauches étant attendu dans l'Industrie manufacturière. En Autriche, les prévisions d'emploi reculent d'un trimestre à l'autre et demeurent modestes, mais le solde net est dopé par la forte progression d'une année à l'autre des intentions d'embauche des secteurs des Activités financières et des services aux entreprises et du Commerce de gros et de détail.

Les demandeurs d'emploi des pays nordiques devraient connaître des fortunes diverses au 3e trimestre. En Suède, les embauches devraient se poursuivre à un rythme stable, notamment grâce à la bonne forme des secteurs du Commerce de gros et de détail et des Activités financières et des services aux entreprises. Plus modestes, les perspectives d'emploi de la Norvège restent quasi inchangées par rapport au trimestre précédent et d'une année sur l'autre. C'est dans les secteurs des Activités financières et des services aux entreprises, de l'Industrie manufacturière et de la Construction que le marché norvégien de l'emploi devrait connaître le plus de mouvements. L'horizon est assurément plus sombre en Finlande, où les employeurs anticipent des hausses d'effectifs limitées dans les prochains mois.

Dans le même temps, les employeurs italiens font état pour le troisième trimestre consécutif d'une perspective négative – la seule parmi les 43 pays et territoires couverts par ce baromètre.

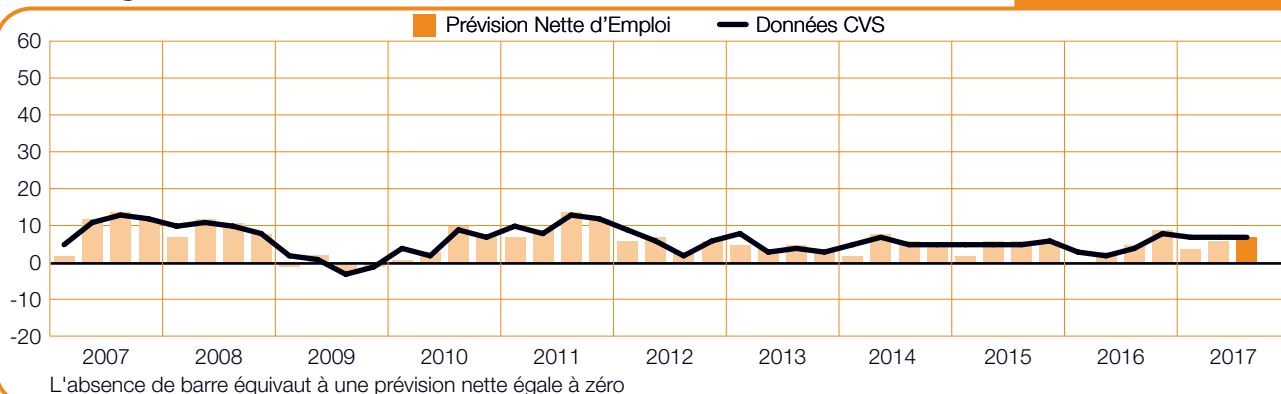
Afrique du Sud

+2 (+4)%



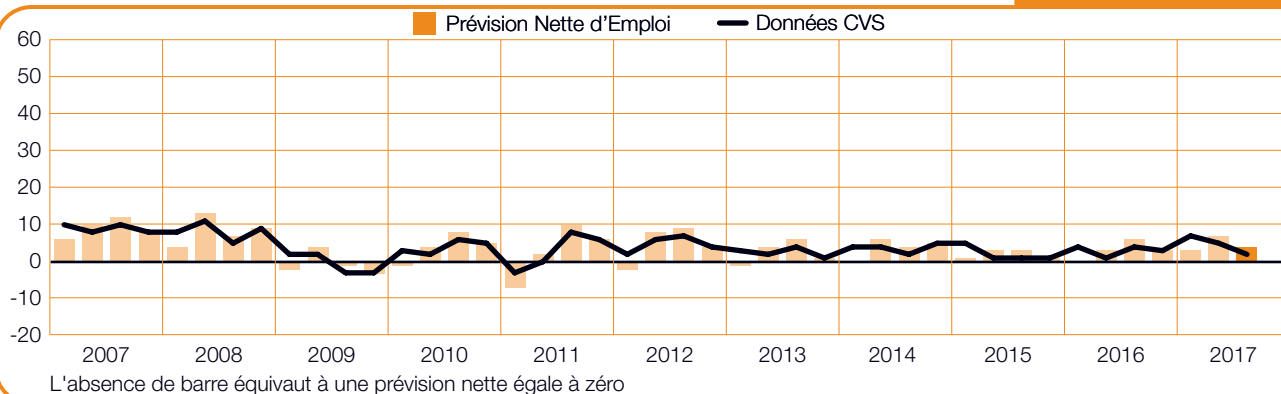
Allemagne

+7 (+7)%



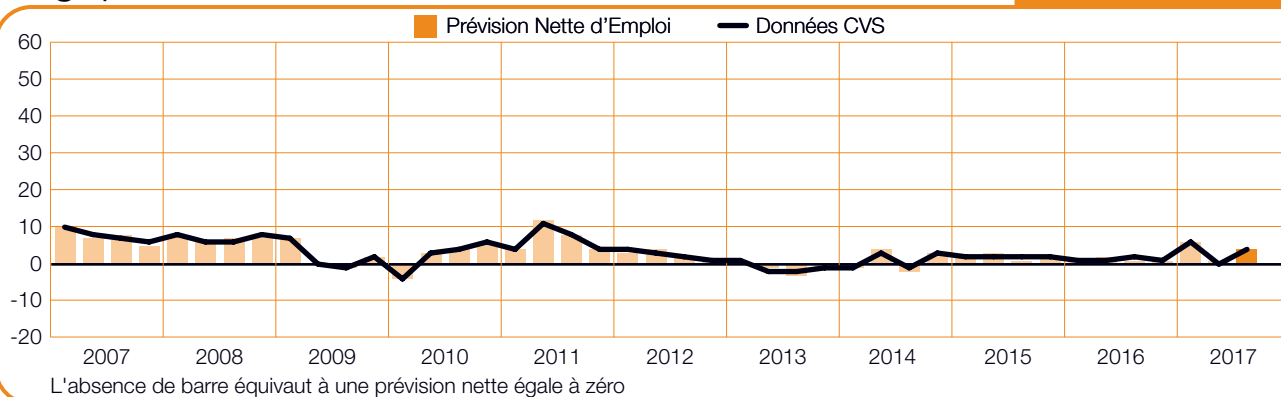
Autriche

+4 (+2)%



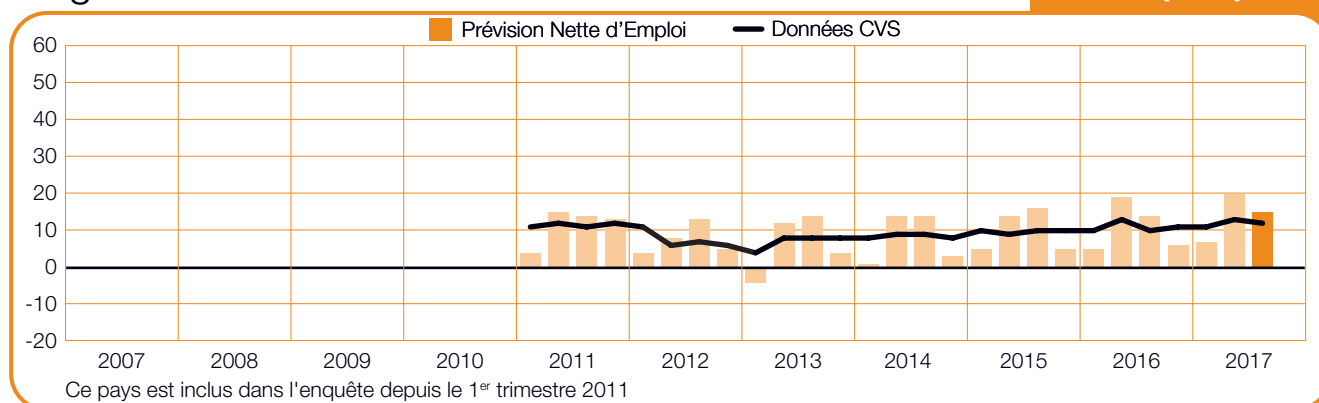
Belgique

+4 (+4)%



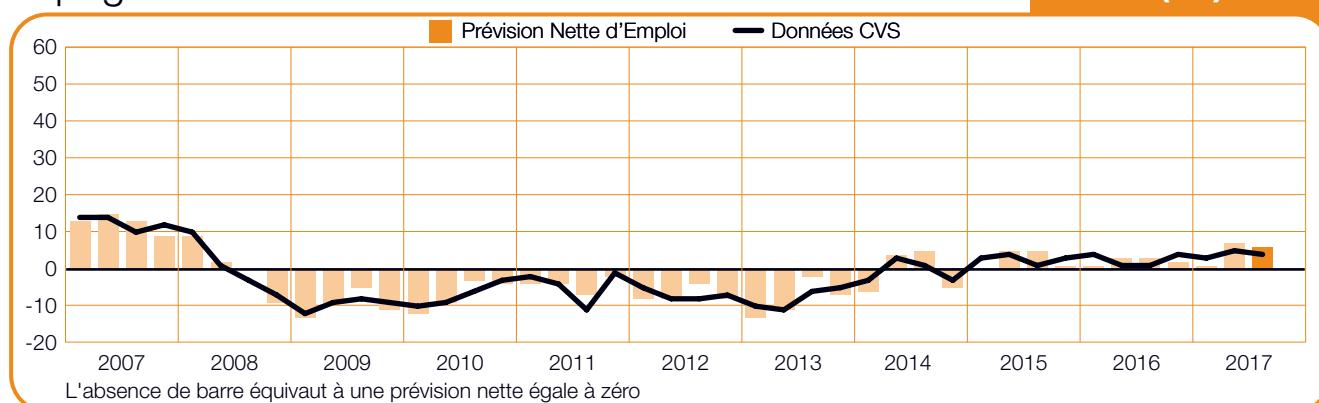
Bulgarie

+15 (+12)%



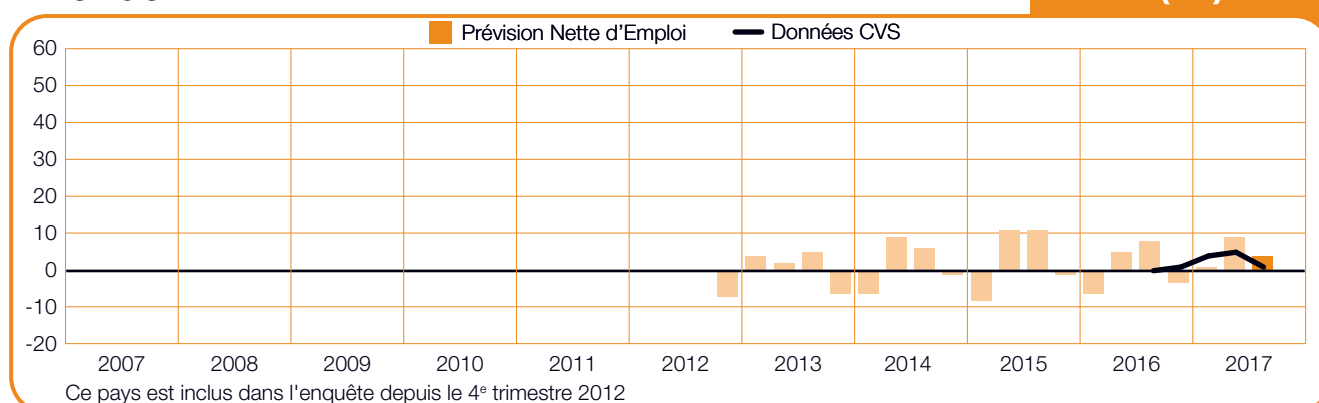
Espagne

+6 (+4)%



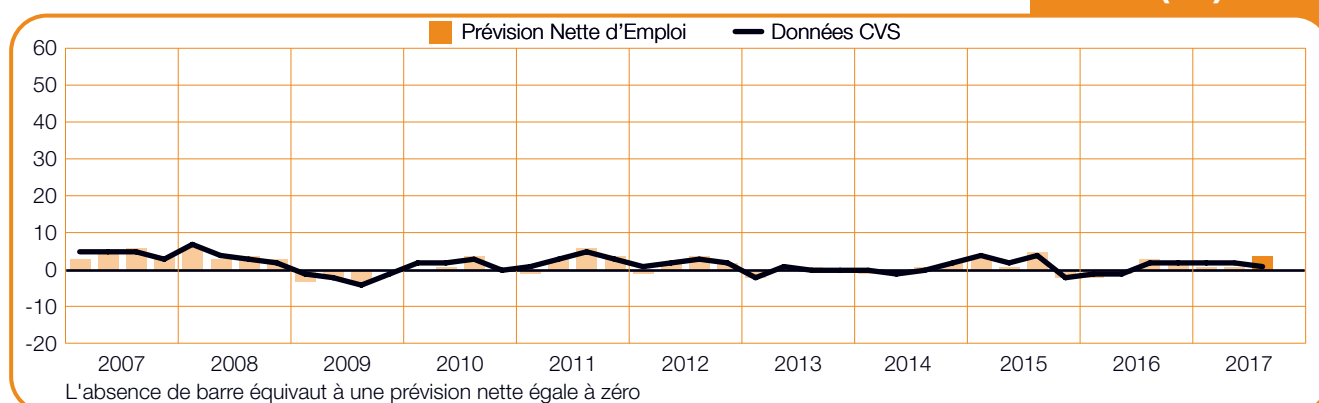
Finlande

+4 (+1)%



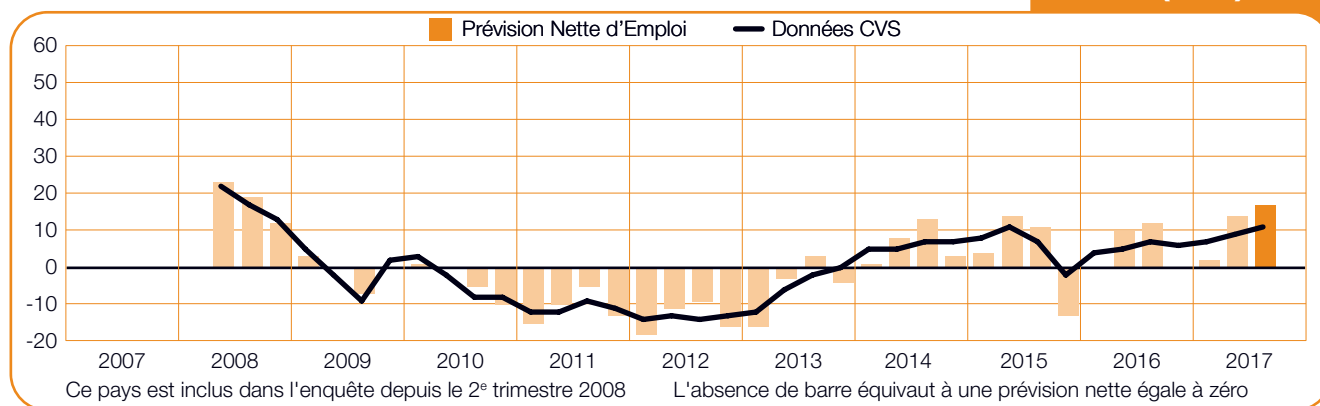
France

+4 (+2)%



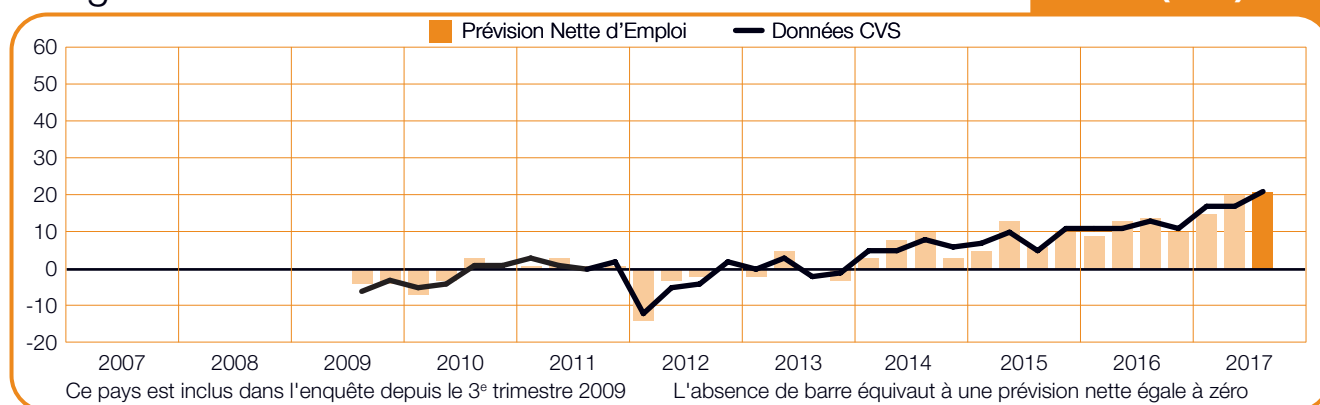
Grèce

+17 (+11)%



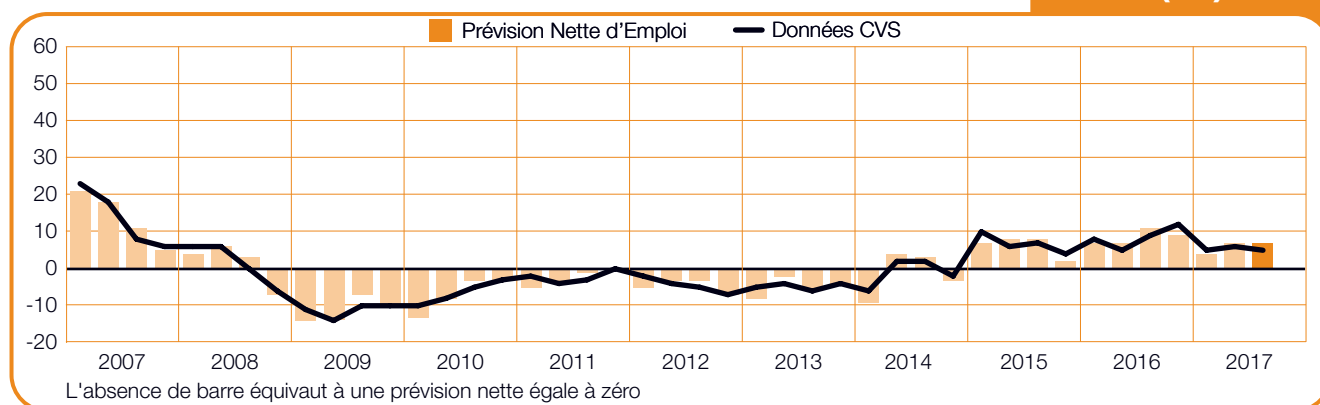
Hongrie

+21 (+20)%



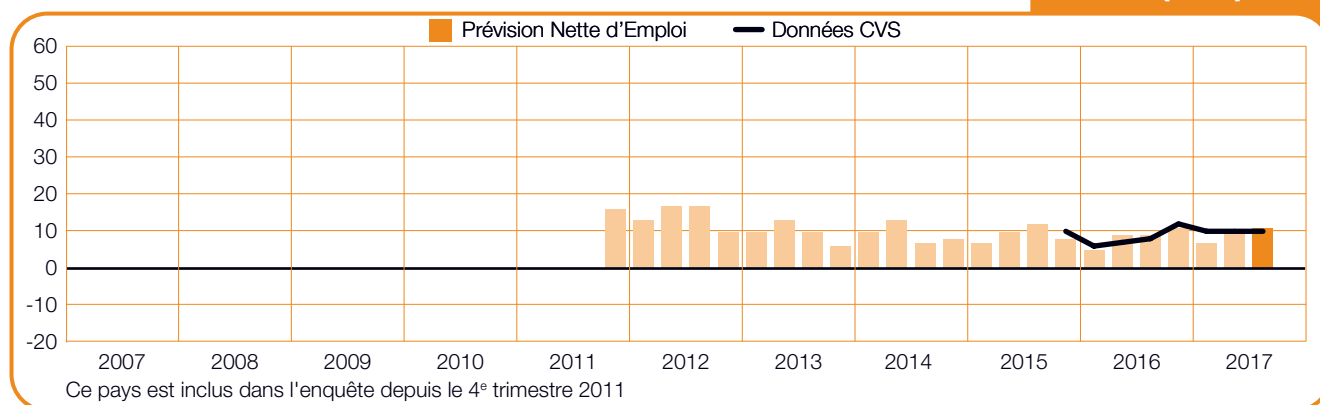
Irlande

+7 (+5)%



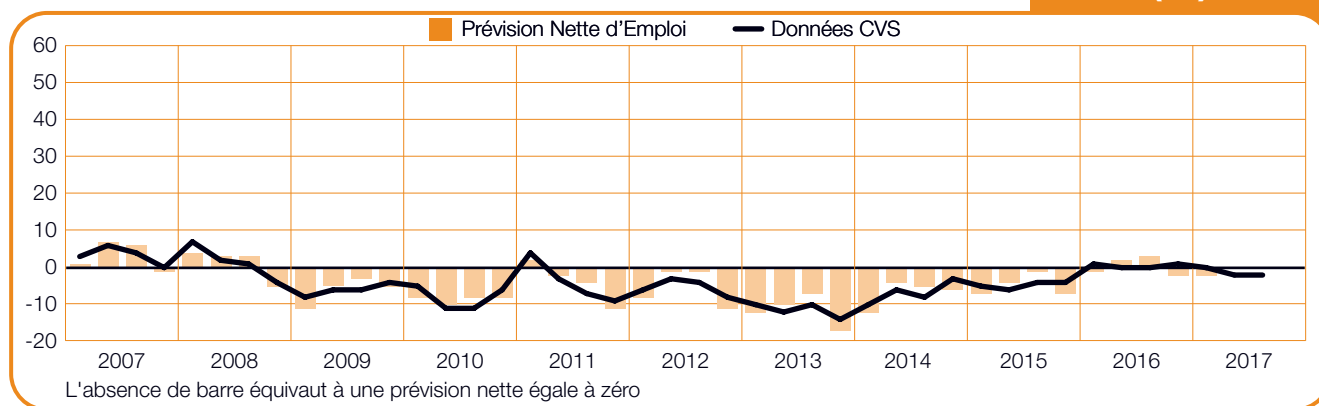
Israël

+11 (+10)%



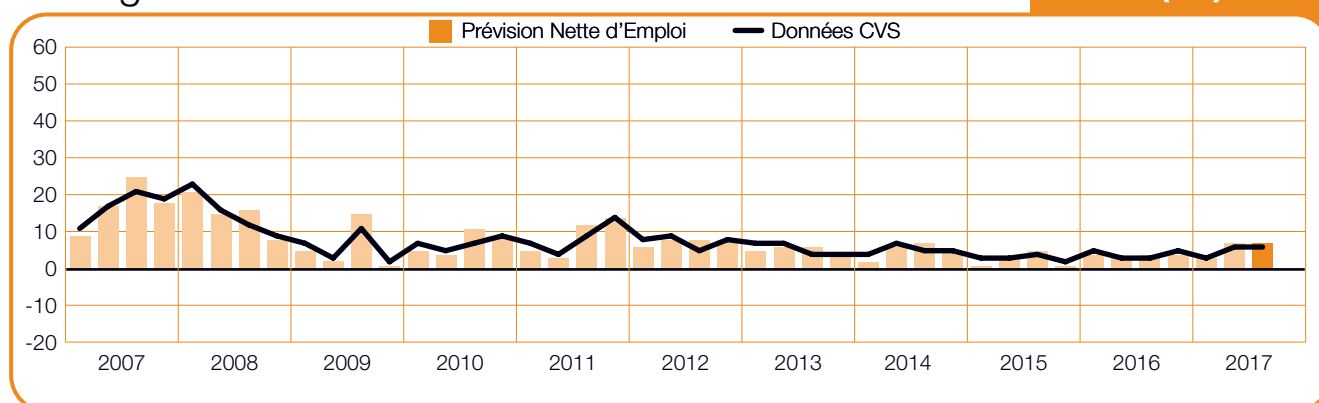
Italie

0 (-2)%



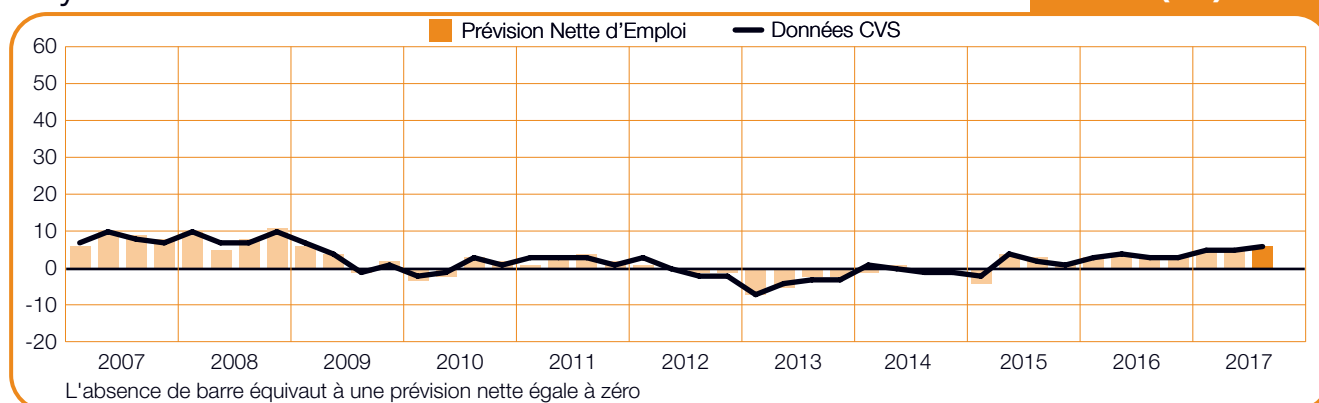
Norvège

+7 (+6)%



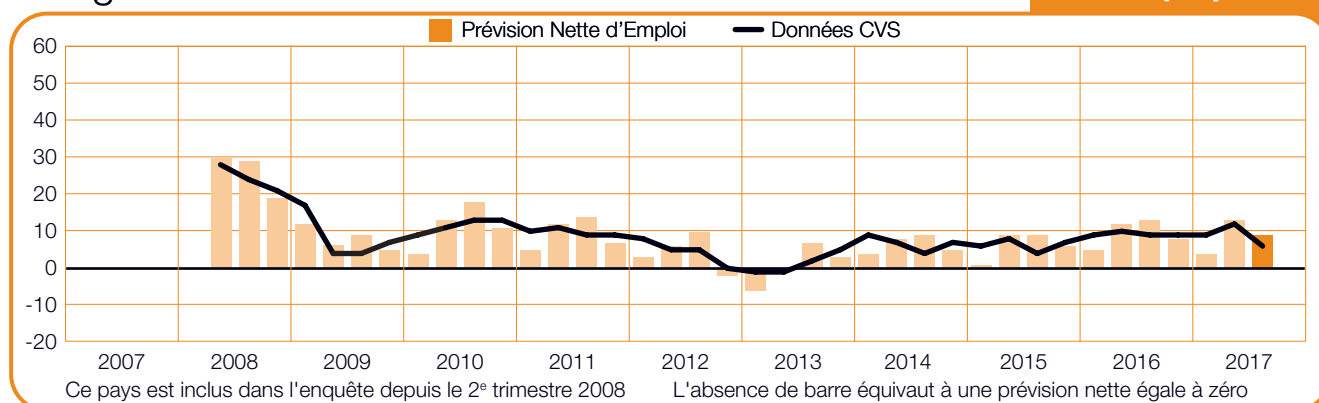
Pays-Bas

+6 (+6)%



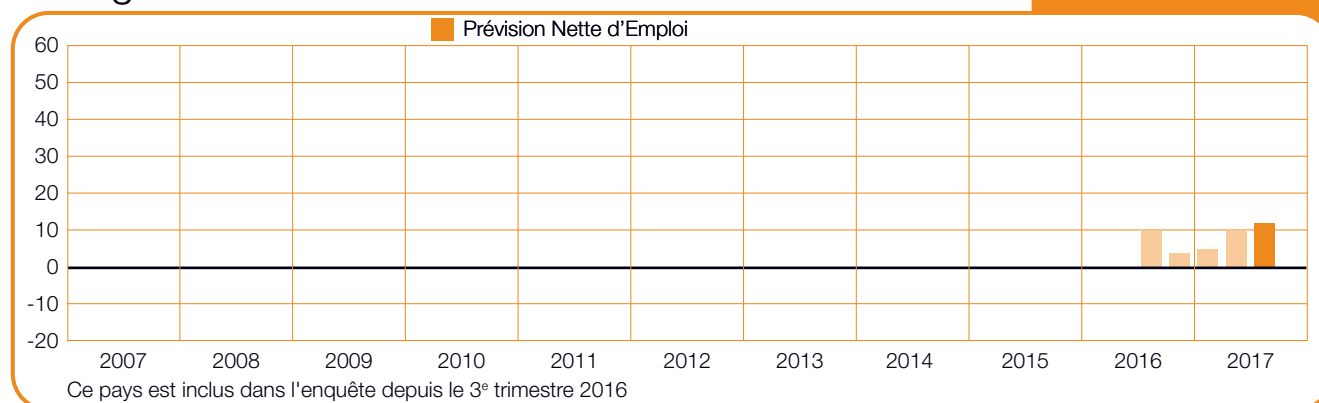
Pologne

+9 (+6)%



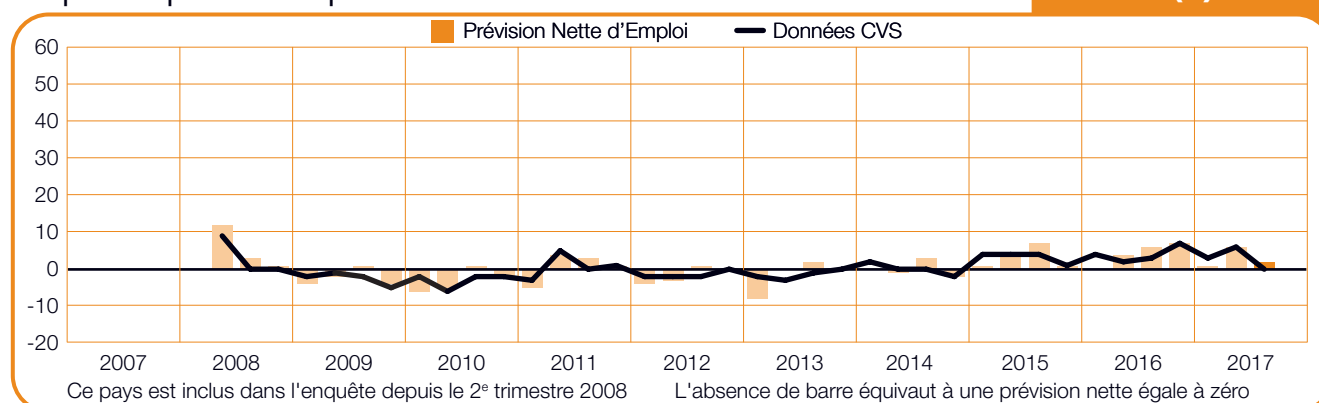
Portugal

+12%



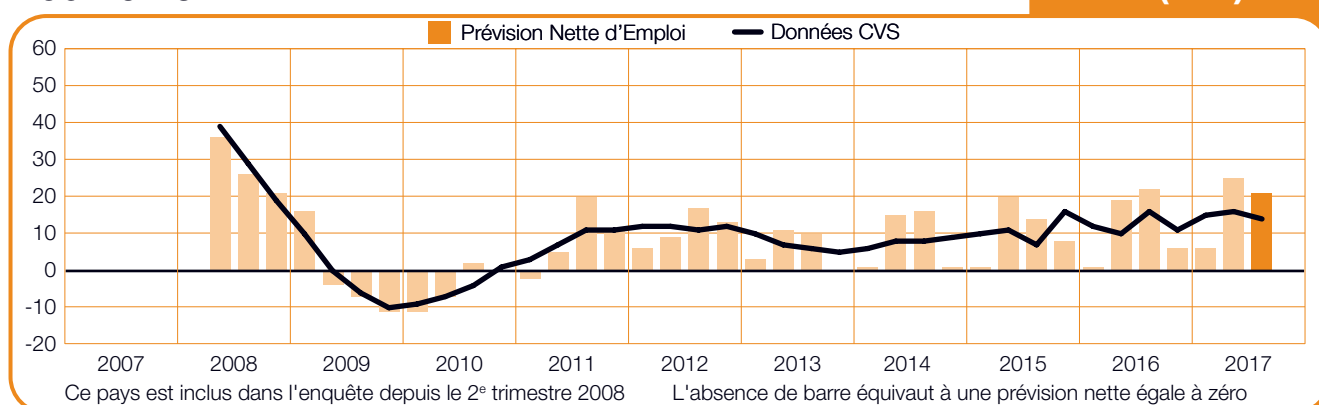
République tchèque

+2 (0)%



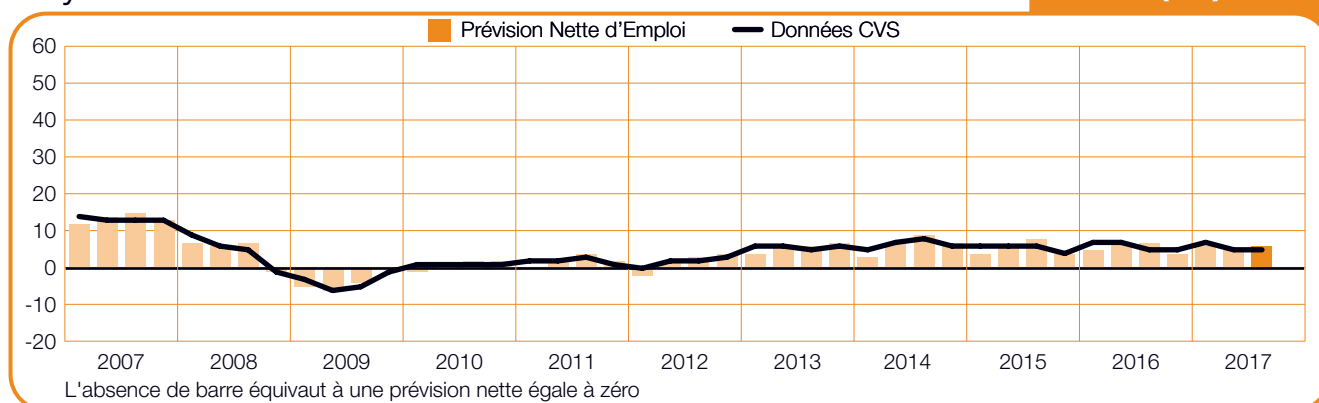
Roumanie

+21 (+14)%



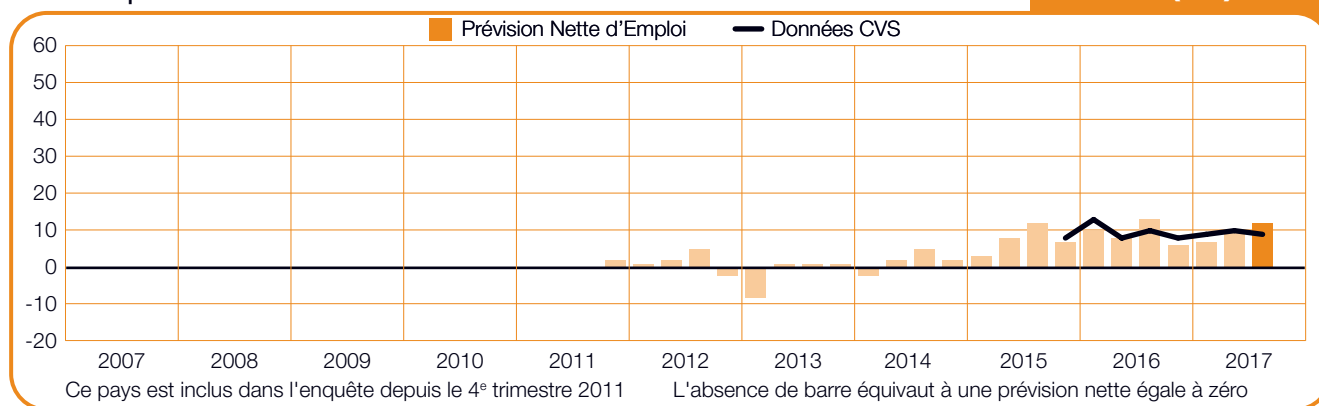
Royaume-Uni

+6 (+5)%



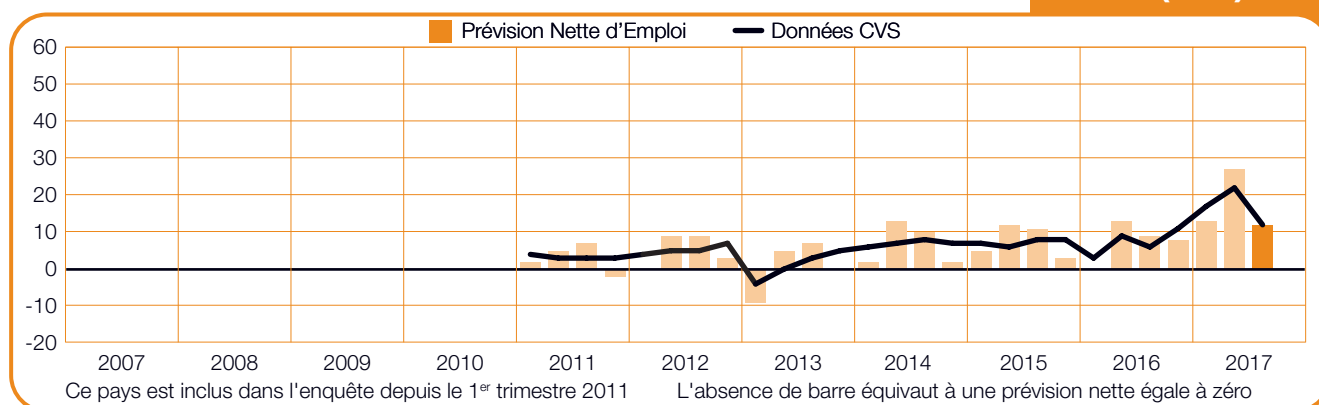
Slovaquie

+12 (+9)%



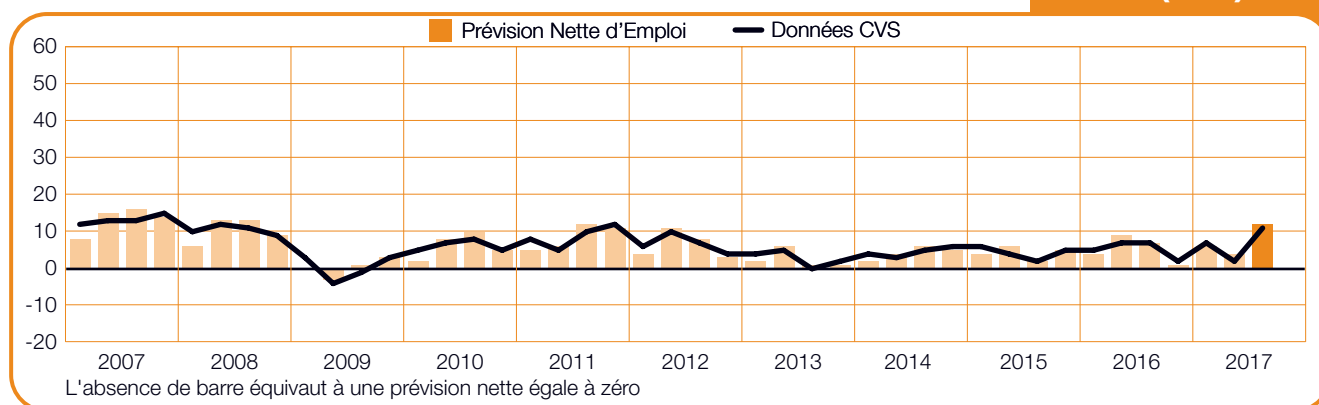
Slovénie

+12 (+12)%



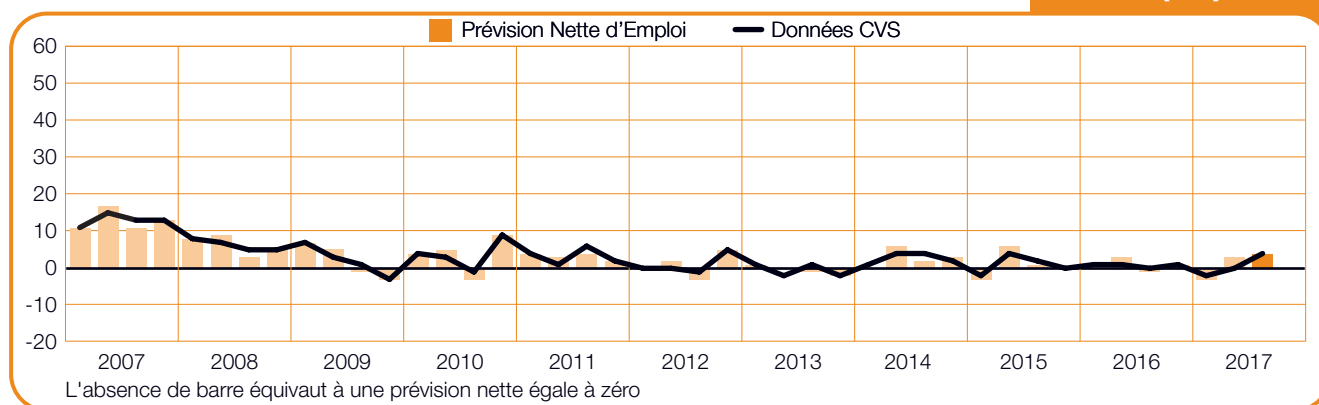
Suède

+12 (+11)%



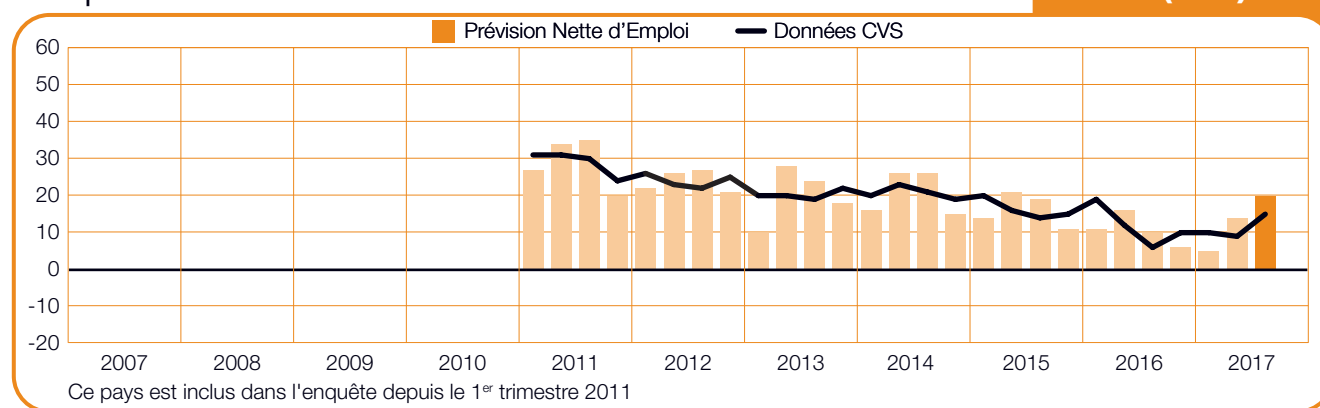
Suisse

+4 (+4)%



Turquie

+20 (+15)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par Manpower a débuté il y a plus de 50 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec près de 59 000 employeurs publics et privés de 43 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis 55 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 3^e trimestre 2017, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2017, par rapport au trimestre actuel ?”*

Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de “prévision nette d'emploi”. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Les données de tous les pays participants sont corrigées des variations saisonnières, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup adopte la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. Nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies"). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées ("Most Admired Companies"), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur.

www.manpowergroup.com.

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs en France pour un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'euros en 2016.

www.manpowergroup.fr

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2016, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™