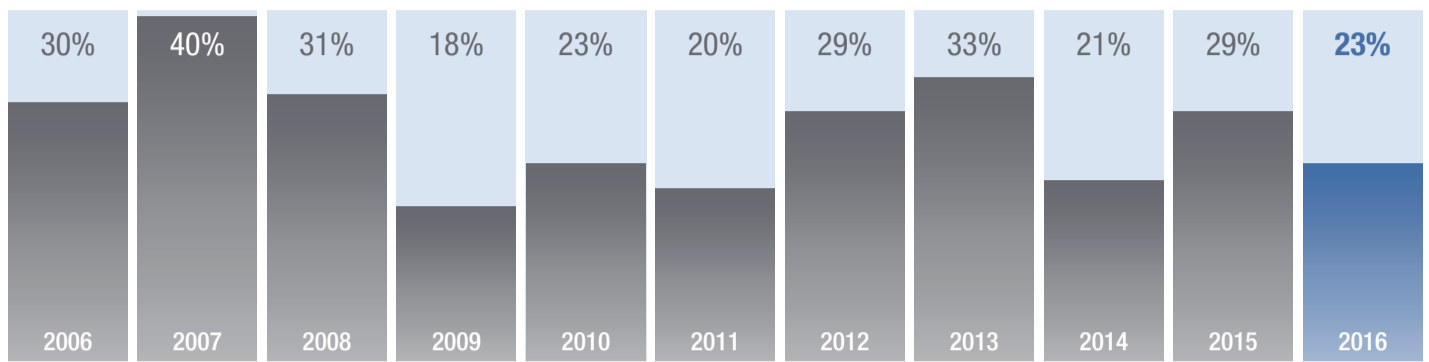


ENQUÊTE 2016/2017 SUR LA PÉNURIE DE TALENTS

RÉSULTATS FRANCE

23% DES EMPLOYEURS rencontrent des DIFFICULTÉS À RECRUTER



Les COMPÉTENCES LES PLUS DIFFICILES à trouver

Pour la onzième année consécutive, les **Métiers manuels** sont les emplois les plus difficiles à pourvoir en France, alors que les **Commerciaux** arrivent en deuxième place, suivis par les **Chauffeurs** et les **Techniciens**.



POURQUOI les employeurs déclarent rencontrer des DIFFICULTÉS À RECRUTER

Le manque de candidats disponibles et de **qualifications spécifiques** sont les deux raisons principales invoquées par les employeurs pour expliquer leurs difficultés à recruter.



35% DES EMPLOYEURS FORMENT ET DÉVELOPPENT LES COMPÉTENCES DE LEURS SALARIÉS lorsqu'ils ne parviennent pas à recruter à l'extérieur



“L'employabilité dépend moins de ce que vous savez déjà que de votre capacité à apprendre, à appliquer et à vous adapter”

Mara Swan
 Vice-Présidente
 Exécutive “Global Strategy and Talent”,
 ManpowerGroup