



Nominations chez Right Management

Paris le 24 juillet 2015

Right Management, l'expert mondial en Management des carrières au sein de ManpowerGroup, structure son Pôle Conseil et Projets avec la nomination de 4 Consultants Principal. Rattachés à Jean Giboudeaux, Directeur du Pôle, leur rôle est d'accompagner opérationnellement les clients de Right Management dans l'accompagnement et le développement de leur capital humain.



Corinne Fromentin est nommée Principal Consultant au sein de Right Management en charge de l'activité Mobilités Professionnelles. Elle supervise les équipes en charge des offres de conseils et de déploiement de projets RH, visant au développement d'une culture de la flexibilité et des mobilités au sein des organisations. Corinne conseille les entreprises dans le montage de dispositifs RH de mobilité, qui facilitent la mise en mouvement des personnes et accompagnent l'organisation et le collaborateur dans des dynamiques de mobilités choisies et sécurisées.

Diplômée d'une Ecole Supérieure de Commerce et titulaire d'un Master 2 en ingénierie des RH - droit social à Paris V – La Sorbonne, Corinne démarre son expérience professionnelle dans le domaine du marketing et de la communication chez Cartier International puis chez l'Oréal. Elle rejoint ensuite le groupe Danone pour y prendre rapidement la responsabilité nationale du parcours d'intégration des juniors et le développement des compétences des chefs de secteurs expérimentés. Après 5 années, elle fait le choix d'embrasser le métier du conseil en rejoignant le cabinet de conseil RH PREMIERE LIGNE pour y développer une offre de services RH large : recrutement, évaluation de potentiels, bilans de compétences, mobilité interne, outils de développement RH. Elle intègre en 2011 le cabinet Right Management pour prendre en charge les solutions d'ingénierie RH et sociale sur des projets de dynamique des compétences et/ou de redéploiement des effectifs, en interne et externe.

Corinne a participé à la rédaction d'un livre blanc sur le thème : « Quel modèle pour une transformation socialement responsable ? ».



Thomas Henriksen est nommé Principal Consultant pour Right Management France et est directeur de l'activité Assessment pour l'Europe. Il travaille avec une équipe dévouée de consultants pour développer le parcours individuel des clients de Right Management en apportant des solutions d'assessment.

Diplômé de la Rotterdam School of Management (Master of Business Administration, MBA), Thomas Henriksen se voit confier le poste de Vice President Consulting and Marketing chez Assessio puis assure les fonctions de Country Manager. Avant sa carrière de consultant, il a intégré l'armée norvégienne où il était à la tête d'unités de l'armée de terre, après avoir été diplômé de la Royal Military Academy d'Oslo. En 2009, il rejoint Effectio où il est nommé Senior business Advisor Partner (own company). Il gère des projets nationaux et internationaux et devient expert dans les domaines de l'évaluation de dirigeants et de la transformation organisationnelle. Tout au long de sa carrière, Thomas a managé des personnes à haut niveau de connaissances et des leaders nécessitant un style de leadership ouvert et orienté vers le changement. À travers son expérience, il a mis à jour des données scientifiques provenant de



recherches en psychologie organisationnelle des États-Unis et d'Europe. Thomas a un esprit commercial et international et est souvent sollicité comme conférencier lors de forums universitaires sur le management des talents en anglais, en norvégien, en suédois et en français. Thomas profite de son temps libre pour voyager, skier et pratiquer le triathlon.



Maya Khallouf est nommée Principal Consultant Talent pour Right Management France et est en charge de l'activité de coaching.

Maya Khallouf a une double formation initiale, DESS de Psychologie Clinique de l'Université René Descartes (1985) et de Sociologie des Organisations de l'Université Dauphine (1986), complétée par diverses formations en coaching, notamment à l'académie du coaching, où elle a enseigné pendant quelques années. Maya débute sa carrière à la Caisse des Dépôts et Consignations pour travailler sur des problématiques de développement des ressources humaines. Suite à cela, elle s'installe aux États-Unis où elle mène des missions pour la Banque Mondiale et le National Institute of Health sur des sujets liés au développement des organisations. De retour en France, elle rejoint Right Management en 1992 pour accompagner les cadres et dirigeants dans leur développement professionnel et leur transition de carrière. Elle a progressivement pris des responsabilités de management et de business développement. En particulier, elle a contribué à développer l'activité coaching pour Right Management France, animant une communauté de coachs internes et de coachs partenaires de Right Management.



Jean Zuccarelli est nommé Principal Consultant Talent au sein de Right Management France. Au sein du Pôle Conseil et Projets, Jean Zuccarelli est plus particulièrement chargé de porter et coordonner l'offre Leadership Development de Right Management. Partenaire conseils de nos clients, notre approche du Leadership Development a pour vocation de permettre aux organisations de développer une culture de leadership nécessaire à la bonne exécution de leur stratégie, et à accompagner les leaders et managers dans le développement de leur impact en situations au service de la stratégie, de leur équipe et du développement de leurs collaborateurs.

Jean Zuccarelli est diplômé de L'École Supérieure de Commerce de Paris (1987). Il est certifié par le Center For Creative Leadership – Greensboro USA - pour les démarches de Leadership development (2001). Il est également certifié pour la mise en œuvre de différentes approches et outils : MBTI (Paris. 2001), Leadership Effectiveness Analysis – by the Mgt Research Group - Paris. 2004, École de Coaching International Mozaik (France. 2006), Team Management Process – by TMS – (London.2007), Hogan Assessments tools (Copenhague. 2008), Individual directions Inventory by MRG (Lyon. 2009). Jean Zuccarelli a commencé sa carrière chez Digital Equipement (DEC) comme analyste puis comme support business manager. Puis, il a développé le cabinet de conseil et de formation INNOVENCE, spécialisé dans les dispositifs de pilotage (EIS), les outils de la qualité et le change management. Associé de ce cabinet pendant 9 ans, il a rejoint Right Management en 2000. Ces dernières années, Jean est intervenu dans différentes organisations privées, publiques ou encore au sein de multinationales faisant face à des changements majeurs de culture et d'environnement, dans les services comme dans l'industrie. Il a l'habitude de travailler dans des environnements multiculturels divers : de l'accompagnement du changement, aux programmes de Leadership Development sur mesure, en passant par le coaching de cadres clés, en particulier les hauts potentiels.



Evelyne Catherineau est par ailleurs nommée Principal du Pôle outplacement individuel Dirigeants et Cadres au sein de Right Management France où elle est rattachée à Raphaële Gauducheau, Directrice Générale. Le Pôle Management de Carrière Individuel a pour vocation d'accompagner les collaborateurs Dirigeants et cadres en transition de carrière. Evelyne a en charge de manager des consultants qui aident les Dirigeants et Cadres à accélérer leur carrière et à construire de nouveaux projets professionnels.

Diplômée de l'université de Genève en Philosophie et Histoire de l'art complété par un DUT Tech de co et un diplôme de Task Management, Evelyne a débuté sa carrière à des postes opérationnels dans des filiales françaises de groupes américains tels que DHL et Ingres dans le secteur des hautes technologies.

Forte d'une expérience de management d'équipes dans des environnements mouvants, exigeants et fortement orientés résultats, elle décide, en 1994, de créer une société de services dédiés aux éditeurs de logiciels et la gère durant 15 ans.

Femme d'écoute, elle s'investit, à partir de 2007, dans les métiers des ressources Humaines où elle occupe les fonctions de Directeur du recrutement Top Executives Search chez Harvey Nash, un cabinet anglo-saxon.

En 2011, elle intègre le cabinet Altedia pour prendre les responsabilités de l'entité recrutement et transition de carrière Paris. Guidée par sa volonté d'optimiser la durée de retour à l'emploi des cadres, elle rejoint Right Management en 2012 pour assurer le management des équipes Transition de carrière individuel et collectif et est ensuite nommée Principal du Pôle outplacement individuel Dirigeants et Cadres en 2015.

À propos de Right Management

Right Management est l'expert mondial en Management des carrières au sein de ManpowerGroup. Nous aidons les entreprises à devenir plus agiles, attractives et innovantes en créant une culture de gestion des carrières et en les accompagnant dans leurs projets de mobilité, de développement des talents et d'engagement de leurs collaborateurs. Depuis plus de 35 ans et dans plus de 50 pays, Right Management aide les organisations à mettre en phase leur stratégie de gestion des talents et leur stratégie d'entreprise dans 3 domaines clés :

- **Efficacité organisationnelle**
 - Stratégie de gestion des talents
 - Vivier de leaders et plans de succession
 - Engagement et rétention des collaborateurs
- **Développement individuel**
 - Assessment et développement de leaders et de hauts potentiels
 - Développement de compétences ciblées
- **Management des mobilités**
 - Accompagnement des restructurations (Ingénierie sociale, GPEC, PSE, PDV)
 - Accompagnement des collaborateurs (Outplacement individuel et collectif, mobilité interne)

Service de Presse

Clémence Dorizon
marketing.france@right.com
01 75 33 84 64

Blog Executive : <http://club-dirigeant-right-management.fr/>
Blog Expert Carrière : <http://conseil-carriere-right-management.fr/>