



Communiqué de presse  
Nanterre, le 2 février 2015

## ManpowerGroup publie ses résultats annuels 2014

**ManpowerGroup en France** a réalisé en 2014 un chiffre d'affaires consolidé de 4,0 milliards d'euros, en croissance de 1,2% par rapport à 2013.

**Son résultat d'exploitation** est de 208 millions d'euros, en hausse de 39 % par rapport à 2013.

**Les dépenses de fonctionnement** ont notamment été réduites de 1,4% par rapport à 2013.

\*\*\*\*\*

**Le 30 janvier, ManpowerGroup dans le monde a annoncé pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2014**, un résultat net de 1,47 USD par action diluée contre un résultat net de 1,25 USD par action pour la même période de l'année précédente. Le résultat net au cours du trimestre s'est établi à 117,2 millions USD, contre 101,2 millions USD à la même période de l'année précédente. Le chiffre d'affaires du 4<sup>e</sup> trimestre 2014 a atteint 5,1 milliards USD, en recul de 2 % en USD par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2013 et en hausse de 5 % à taux de change constant.

Les résultats du 4<sup>e</sup> trimestre de l'exercice 2013 intégraient des charges de restructuration relatives à un plan de simplification et de rationalisation des coûts de 26,5 millions USD (19,4 millions USD après impôts soit 24 cents par action diluée). Les résultats du 4<sup>e</sup> trimestre 2014 n'intègrent aucune charge de restructuration. La relative faiblesse des devises par rapport à l'exercice précédent a eu un impact négatif sur les résultats du 4<sup>e</sup> trimestre 2014, à hauteur de 13 cents par action diluée.

Selon **Jonas Prising, Président-Directeur général de ManpowerGroup** : « *Nous sommes satisfaits de nos résultats du 4<sup>e</sup> trimestre, qui vient conclure une année caractérisée par de très bonnes performances financières, l'amélioration de la marge et les progrès réalisés sur nos initiatives stratégiques et notre leadership en matière de solutions pour l'emploi. Nous abordons 2015 avec la ferme intention de générer de la croissance profitable, tout en travaillant sur nos objectifs stratégiques et ambitions à long terme. Le marché est porteur, notre stratégie est solide et, grâce à l'équipe de collaborateurs talentueux qui compose notre grande entreprise, nous nous emploierons à réaliser nos objectifs avec rigueur, concentration et passion pour notre métier.* »

« *Nous prévoyons pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015 un résultat par action diluée de l'ordre de 73 à 81 cents, qui intègre un effet de change défavorable estimé à 15 cents* », a-t-il ajouté.

**Le résultat net par action diluée pour l'exercice clos le 31 décembre 2014** s'est établi à 5,30 USD, contre 3,62 USD par action diluée en 2013. Le résultat net s'affiche à 427,6 millions USD, contre 288,0 millions USD en 2013. Le chiffre d'affaires annuel atteint 20,8 milliards USD, en hausse de 3 % en USD par rapport à l'exercice précédent et de 4 % à taux de change constant.

Les résultats de l'exercice 2013 intégraient des charges de restructuration à hauteur de 82 cents par action diluée.

Les résultats de l'exercice 2014 n'intègrent aucune charge de restructuration. L'évolution des devises par rapport à l'exercice précédent a eu un impact négatif sur les résultats de l'exercice 2014, à hauteur de 10 cents par action diluée.

Parallèlement au communiqué des résultats du 4<sup>e</sup> trimestre et de l'exercice 2014, ManpowerGroup a diffusé en direct sur Internet une téléconférence, vendredi 30 janvier 2015 à 14 h 30 heure française.

**La présentation ainsi que les informations financières complémentaires citées lors de la téléconférence** peuvent être consultées sur <http://www.manpowergroup.com/investors>

## A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH.

ManpowerGroup propose des solutions intégrées et globales pour accompagner les entreprises dans leurs besoins de transformation. Ces prestations incluent le conseil en transformation RH suivi de sa mise en œuvre par le recours à des solutions de :

- Gestion de la flexibilité : sous la marque **Manpower** (travail temporaire et recrutement permanent),
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés, et Services professionnels experts : sous la marque **Experis**,
- Formation et développement des compétences : sous la marque **FuturSkill** (formation en présentiel et e-learning),
- Conseil RH en matière de gestion des talents et des carrières : sous la marque **Right Management**,
- Externalisation de fonctions RH/supports sous le label **ManpowerGroup Solutions** (via **Proservia**) et la marque **FuturSkill**.

ManpowerGroup emploie près de 6 000 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2014.

Plus d'informations sur [www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr) ou sur Twitter [@ManpowerGroupFR](https://twitter.com/ManpowerGroupFR)

## A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2014, ManpowerGroup figure pour la quatrième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde.

Pour plus d'informations sur ManpowerGroup Inc., visitez le site [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Déclarations prospectives

Ce communiqué contient des informations, notamment des projections de résultat, qui, par nature, sont prévisionnelles et en tant que telles, sujettes aux risques et aux incertitudes concernant les futurs résultats estimés de la société. Les résultats réels de la société peuvent différer sensiblement de ceux décrits ou envisagés dans les déclarations prospectives. Les facteurs pouvant entraîner un écart substantiel entre les résultats réels et ceux figurant dans les déclarations prospectives sont décrits dans les rapports de la société enregistrés auprès de la SEC, ainsi que dans les informations indiquées sous la section « Facteurs de risque » du Rapport Annuel sur le formulaire 10-K pour l'exercice clos au 31 décembre 2013, informations incluses dans le présent communiqué pour référence.

## Contact presse

Stéphanie Prévost  
01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12  
[stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)