



ManpowerGroup™

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU MARDI 9 DECEMBRE 0h01**

**Communiqué de presse**

Nanterre, le 9 décembre 2014

## **- Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015 -**

### **Une éclaircie possible sur le marché de l'emploi au 1<sup>er</sup> trimestre 2015**

A la question « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2015, par rapport au trimestre actuel ? », un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France répond de façon plutôt encourageante.

En effet, tandis que 6% des employeurs français interrogés prévoient d'augmenter leurs effectifs, 3% anticipent une baisse et 87% d'entre eux n'envisagent aucune évolution. Le solde net d'emploi s'établit ainsi à +3%. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +5%, soit le niveau le plus élevée jamais observé en France depuis le début de la crise économique mondiale, en 2008.

*« Ces chiffres sont évidemment de bonne augure alors que le chômage ne cesse d'augmenter depuis deux ans, analyse Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France. Effectivement, sur le terrain, certains de nos clients entrevoient quelques signes positifs : la baisse du prix du baril, conjuguée à la dépréciation de l'euro, redonne un peu de visibilité à ceux qui souhaitent investir...donc embaucher. Par ailleurs, on observe une tendance sensible à la relocalisation de certaines activités des entreprises de taille moyenne. Quant aux PME, elles prévoient une légère hausse de leur carnet de commandes au premier semestre 2015, ce qui aura aussi un effet mécanique sur l'emploi »*

---

Sur les cinq régions étudiées, les employeurs prévoient d'augmenter leurs effectifs. Les entreprises de la région **Centre-Est** se montrent les plus dynamiques, avec un solde net d'emploi positif à **+6%** pour le trimestre à venir. Elles sont suivies de celles situées en région **Nord (+5%)**. Viennent ensuite, les entreprises de la région **Centre-Ouest (+3%)**. Les employeurs des régions **Ile-de-France** et **Sud** ferment la marche avec des soldes nets d'emploi respectifs à **+2%** et **+1%**.

Pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015, les employeurs de sept secteurs sur les dix étudiés anticipent une augmentation de leurs effectifs. Les employeurs les plus optimistes sont ceux du secteur de la **Finance, des Assurances, de l'Immobilier et des Services aux Entreprises** et ceux du secteur de **l'Industrie Manufacturière**, avec une prévision nette d'emploi de **+9%** et **+7%**, suivis des employeurs du **secteur Associatif, Public et Parapublic** avec une prévision nette d'emploi à **+5%**.

A l'inverse, les employeurs du secteur de la **Production et Distribution d'Electricité, de Gaz et d'Eau** sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir, avec un solde net d'emploi négatif à **-2%** tout comme les employeurs du secteur de **l'Hôtellerie et de la Restauration** avec une prévision nette d'emploi négative à **-1%**.

Dans trois catégories d'entreprises sur quatre, les employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2015. **Les grandes entreprises** sont les plus optimistes avec un solde net de **+9 %**, tandis que **les TPE** et **moyennes entreprises** affichent des perspectives plus modérées, avec une prévision nette d'emploi de **+4 %** et **+2 %** respectivement. À l'inverse, **les petites entreprises** n'anticipent aucune évolution de leur masse salariale avec un solde net à **0 %**.

**Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2015.**  
**Publication des résultats : mardi 10 mars 2015**

## A propos de l'Etude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2015 a été réalisé dans 42 pays et territoires, du 16 au 28 octobre 2014, auprès de 65 000 employeurs environ issus d'entreprises privées et d'organismes publics dont 1 000 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : "Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2015, par rapport au trimestre actuel ? " Le chiffre de "prévision nette d'emploi " utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme.

Pour information, voici la couverture régionale des 5 grandes régions auxquelles il est fait référence dans ce Baromètre.

**La région « Nord »** comprend les régions administratives françaises du Nord-Pas-de-Calais, la Picardie, la Basse-Normandie, la Haute-Normandie et la région Champagne-Ardenne.

**La région « Centre-Est »** regroupe les régions Alsace, Lorraine, Franche-Comté, Bourgogne, Rhône-Alpes et Auvergne.

**La région « Ile-de-France »** inclut quant à elle les départements de Paris, la Seine-et-Marne, l'Essonne, les Hauts-de-Seine, la Seine-St-Denis, le Val-de-Marne et le Val-d'Oise.

**La région « Centre-Ouest »** comprend les régions Bretagne, Pays-de-la-Loire, Centre, Poitou-Charentes, Limousin.

**La région « Sud »** regroupe les régions Aquitaine, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon, PACA et la Corse.

Les résultats complets de l'enquête pour les 42 pays sont disponibles via l'outil interactif "Manpower Employment Outlook Explorer": <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

## A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, accompagne les entreprises dans la définition et la mise en oeuvre de leur stratégie RH. Ses prestations incluent le conseil en transformation RH suivi de son exécution par le recours à des solutions de :

- Gestion de la flexibilité : sous la marque **Manpower** (travail temporaire et recrutement permanent)

- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés, et Services professionnels experts : sous la marque **Experis**

- Formation et développement des compétences : sous la marque **FuturSkill** (formation en présentiel et e-learning)

- Conseil RH en matière de gestion des talents et des carrières : sous la marque **Right Management**

- Externalisation de fonctions RH/supports sous le label **ManpowerGroup Solutions** (via **Proservia**) et la marque **FuturSkill**.

Certifié ISO 9001, ManpowerGroup en France emploie 6 000 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2013.

[www.manpowergroup.fr](http://www.manpowergroup.fr)



« L'Atelier de l'Emploi », toutes les études et actualités de ManpowerGroup en direct sur @ManpowerGroupFR

## Contact Presse

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

[stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)