



**Communiqué de presse**  
Nanterre, le 7 mars 2014

**Salon Solutions RH – 18-20 mars 2014 – Paris-Porte de Versailles**

## **ManpowerGroup, partenaire de la transformation RH des entreprises**

A l'occasion du Salon Solutions RH 2014, ManpowerGroup révèle sa promesse : « Experts RH pour un monde de défis ». Ce positionnement place la transformation RH des entreprises au cœur de la réflexion et de la démarche de ManpowerGroup. Il répond aux attentes des dirigeants (directeurs généraux ou des ressources humaines) confrontés à des défis rendus encore plus complexes par un environnement économique en profonde mutation – ce qui leur impose de s'adapter et se transformer en permanence. ManpowerGroup tiendra à cette occasion une conférence le mercredi 19 mars intitulée « *Faut-il transformer le DRH pour transformer l'entreprise ?* ».

A partir d'une écoute active de leur marché et attentes, ManpowerGroup accompagne les Directions des Ressources Humaines dans **la structuration et la mise en œuvre de leurs plans de transformation RH** alignés sur la stratégie globale de l'entreprise.

**Les experts de ManpowerGroup définissent des plans d'actions RH** en partenariat avec leurs clients en s'appuyant sur les écarts observés entre les besoins de compétences internes à moyen et long terme et les compétences existantes, dans le respect d'un système de gouvernance impliquant l'ensemble des parties prenantes, managers et opérationnels, équipes RH, équipes transformation, partenaires sociaux...

ManpowerGroup assure ensuite **la mise en œuvre des plans d'actions** : acquisition de compétences, évaluation et développement des compétences, accompagnement des collaborateurs, ingénierie sociale, externalisation, pilotage,...

Pour mettre en œuvre les actions préconisées, **ManpowerGroup fait appel à l'expertise de ses différents marques** (Manpower, Experis, FuturSkill, ManpowerGroup Solutions, Right Management), selon deux axes :

### **Management des Talents :**

- Acquisition de Compétences : *Recrutement CDI-CDD, Alternance, Travail Temporaire.*
- Evaluation de Compétences : *Performance et évolution des collaborateurs*
- Développement de Compétences : *Solutions de formation mixte en présentiel et e-learning et Gestion de la Formation*
- Accompagnement et reclassement des salariés : *Ingénierie Sociale, Outplacement, Mobilité interne*

### **Externalisation/Outsourcing RH et Métiers :**

- Acquisition de Compétences : *Externalisation du Process de Recrutement et Externalisation du Process de l'acquisition des compétences temporaires - hors interim*
- Evaluation de Compétences : *Externalisation de Projet d'évaluation*
- Développement de Compétences : *Externalisation de processus de Formation*
- Accompagnement et reclassement des salariés : *Programme de redéploiement*
- Externalisation de la Gestion des fonctions supports – « TBO »
- Gestion externalisée de l'ensemble des flux RH temporaires – « MSP ».

#### **Mercredi 19 mars 15H45-17h00 – Conférence ManpowerGroup « Faut-il transformer le DRH pour transformer l'entreprise ? »**

Face aux défis que doivent intégrer les entreprises : accélération de la globalisation, impact de la révolution digitale, mutations de l'environnement social et sociétal, nécessaire alignement des compétences recherchées par les entreprises et celles dont disposent les salariés, les organisations sont devant l'impératif de se transformer.

Les RH, fonction la plus transversale de l'entreprise, sont au cœur des changements provoqués par ces défis.

Leur mission est plus que jamais de prendre à bras le corps la conduite de ces transformations, mais en renforçant la dimension « business » désormais incontournable dans la vision du développement de l'entreprise et de son capital humain.

Il s'agit désormais de voir la transformation non comme une étape contrainte, mais comme un processus continu d'adaptation à un monde définitivement en mouvement.

#### **Intervenants :**

- Philippe Canonne – DRH Groupe - FNAC
- Marc François-Brazier – Ex-VP RH - Essilor International
- Sébastien Van Dyk – Directeur du Développement et de l'Innovation – ManpowerGroup

*Un débat animé par Jean-Alexandre Baril*

**Salon des Solutions RH – 18, 19 et 20 mars 2014 – Paris-Porte de Versailles – Pavillon 5  
Stand ManpowerGroup – C27 <http://www.solutions-ressources-humaines.com/>**

### **A propos de ManpowerGroup en France**

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. Organisé sous la forme d'un réseau de 735 bureaux, Manpower® en France est au cœur des activités de ManpowerGroup et propose ses solutions travail temporaire et recrutement à plus de 90 000 entreprises clientes (PME-PMI, grandes entreprises françaises et internationales), que ce soit dans le secteur industriel, le BTP, le transport et la logistique ou les activités de services. Certifié ISO 9001, ManpowerGroup en France emploie 6000 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2013.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup et de ses filiales sur <http://www.manpowergroup.fr/category/actualites-du-groupe/>

### **Contact presse**

**ManpowerGroup France**

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12 – [stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)