



Communiqué de presse
Lille, le 19 décembre 2013

- 10^e anniversaire du programme ARELI Emergence -

La Fondation ManpowerGroup pour l'emploi
reconduit son soutien à l'association ARELI

La Fondation ManpowerGroup soutient l'association ARELI qui, à travers son programme ARELI Emergence, accompagne des étudiants brillants et méritants de milieux modestes de la métropole lilloise et souvent issus de l'immigration, dans le but de favoriser leur émergence professionnelle. Aujourd'hui, l'association ARELI célèbre le 10^e anniversaire de son programme ARELI Emergence, aux côtés de la Fondation ManpowerGroup qui fut, en 2012, son premier partenaire « entreprise », et qui lui renouvelle son soutien pour 2014.

La Fondation ManpowerGroup et l'association ARELI (via son programme ARELI Emergence) poursuivent deux objectifs communs : **la réussite scolaire des jeunes et leur insertion professionnelle**. C'est donc tout naturellement que la Fondation ManpowerGroup a décidé de lui accorder son soutien en 2011, effectif en 2012.

En effet, la Fondation ManpowerGroup est le **premier partenaire "entreprise"** à s'être engagé auprès d'ARELI Emergence en lui apportant son soutien financier pour le versement de bourses d'études aux 50 jeunes étudiants de la 9^e promotion de Lauréats ARELI Emergence.

Dans le cadre de ce programme, **l'association ARELI sélectionne et accompagne** chaque année 50 jeunes étudiants méritants depuis leur entrée dans l'enseignement supérieur jusqu'à leur premier emploi. Les Lauréats reçoivent une bourse d'études et bénéficient, pendant les cinq années de leur cursus, de **l'accompagnement d'un parrain**, qui leur prodigue des **conseils pratiques** et les **oriente** dans la recherche d'un stage ou de leur premier emploi. Chaque parrain est attribué à l'étudiant en fonction de son projet professionnel.

Des collaborateurs de ManpowerGroup sont actuellement engagés dans le réseau de parrainage de Lauréats ARELI.

A travers ce programme, l'association ARELI poursuit deux objectifs prioritaires :

- S'appuyer sur les étudiants accompagnés pour **construire des « modèles »** afin de **donner confiance** aux jeunes des générations futures, issus de milieux modestes, et leur donner envie de s'investir à l'école, de prendre en main leur avenir, d'oser s'engager dans des études ambitieuses et sélectives.
- Permettre aux Lauréats ARELI d'**accéder à des postes à responsabilité** pour qu'ils contribuent ensuite **aux changements nécessaires** dans les milieux professionnels : faire évoluer les mentalités, favoriser la diversité, promouvoir l'égalité des chances et développer la cohésion sociale.



Ecoutez les interviews de **Dominique Richer, directeur du Programme ARELI Emergence**, de **Rémy Gronenched, Lauréat** de ce Programme, étudiant à l'ISC, parrainé par Bernard Nebout, directeur de la Fondation ManpowerGroup sur la webradio de la Fondation (rubrique « Podcasts »), et de **Marie-Odile Escande, responsable Emploi Manpower** en métropole lilloise et marraine d'une Lauréate.

<http://fondation.radiomanpowergroup.fr>

A propos de l'association ARELI

Association lilloise de loi 1901, ARELI contribue depuis 1953 à l'amélioration des conditions de vie et/ou d'insertion sociale de diverses catégories de personnes de la Région Nord-Pas-de-Calais, et notamment des travailleurs migrants, des familles, des étudiants, des personnes âgées ou handicapées, des personnes défavorisées.

<http://www.areli-asso.com/>

A propos du programme ARELI Emergence

Lancé en 2003, le programme Emergence de l'association ARELI est reconnu d'intérêt général. Financé jusqu'en 2011 sur les fonds propres de l'association, le programme est soutenu aujourd'hui par 25 entreprises et trois fondations, parmi lesquelles la Fondation ManpowerGroup. <http://www.areli-asso.com/emergence.htm>

A propos de la Fondation d'entreprise - Fondation ManpowerGroup pour l'emploi

Créée en juillet 2009, la Fondation ManpowerGroup pour l'emploi intervient pour soutenir :

- des actions qui favorisent la réussite scolaire et contribuent à une meilleure orientation professionnelle,
- des actions de terrain pour donner les moyens à des jeunes, qui en sont éloignés, d'accéder au marché du travail.

La Fondation ManpowerGroup souhaite par ailleurs valoriser l'implication des collaborateurs permanents qui, au titre du bénévolat ou du mécénat de compétences, sont volontaires pour intervenir sur des projets soutenus par la Fondation ManpowerGroup.

La Fondation ManpowerGroup se donne également une mission de décryptage et d'analyse des évolutions du marché du travail.

www.fondationmanpowergroup.fr

Contacts

ARELI – Dominique Richer, Directeur d'ARELI Emergence – Tél : 03.20.54.78.36 / 06.73.87.24.24 –
dricher@areli-asso.com

Service presse ManpowerGroup – Stéphanie Prévost – Tél : 01.57.66.11.40 / 06.27.02.32.12 –
stephanie.prevost@manpower.fr