



## AGISSONS POUR L'EMPLOI

4 semaines de février - 4 rendez-vous - 4 grandes villes

### Mardi 19 février à Rennes

Mardi 19 février, la Fondation ManpowerGroup et Pôle emploi organisent l'étape bretonne de l'opération **Agissons pour l'Emploi**. L'évènement se déroulera en deux temps : un grand job-dating pendant la journée, avec des centaines de postes à la clé, puis une soirée-débat sur les perspectives d'avenir du bassin d'emploi.

### « Les technologies de l'information et de la communication : l'avenir de l'emploi en région Bretagne ? »

Avec 8,7% de taux de chômage, la région de Bretagne se situe parmi les régions les plus performantes de France en matière d'emploi. Au cœur de son succès on trouve la réussite d'une « greffe », celle de la décentralisation industrielle qui a implanté en Bretagne une filière numérique d'excellence. Même en difficulté avec la crise, le secteur *boosté* aujourd'hui la compétitivité et l'emploi dans la région. Mais les défis restent nombreux : pénurie de talents, synergies entre les acteurs, accès aux financements...

### Une réponse immédiate au chômage : les job-datings

Le **job-dating** se déroulera mardi 19 février, de 9h à 17h. Plus de 300 CDI sont à pourvoir dans l'informatique et les télécoms, l'industrie, le tertiaire, le BTP... La méthode du job-dating est simple : mettre en relation directe des demandeurs d'emploi et des entreprises qui ont du mal à recruter dans la région. Le tout sur un mode informel, affranchi des filtres habituels, centré sur la personnalité des candidats.

**« Les réponses au chômage ne peuvent pas attendre le retour de la croissance, il faut agir dès aujourd'hui. Ce job-dating est une chance pour tous les demandeurs d'emploi qualifiés qui, par manque d'information ou de réseau, peuvent rater des opportunités... ou n'osent pas postuler, par manque de confiance, auto-censure... »** explique Bernard Nebout, Directeur de la Fondation ManpowerGroup pour l'emploi.

Des conseils pour les candidats au job-dating :

- Apporter un **« micro-CV »**
- **« Venez comme vous êtes...mais restez sérieux »**
- Et d'autres astuces sur la **page Facebook de « Agissons pour l'Emploi »**.

## Un grand débat prospectif : les solutions pour demain

**Agir pour l'emploi aujourd'hui, c'est aussi anticiper les transformations de demain.** Le soir du job-dating, un grand **débat** prospectif réunira des acteurs et experts majeurs de l'économie et du marché du travail de la région.

Le 19 février, de 19 à 20h30, à l'Agro Campus (INRA), 65 rue de Saint-Brieuc, 35042 Rennes (Amphithéâtre Matagrin, Bâtiment 5).

Intervenants :

- Nadine Crinier, Directrice Régionale de **Pôle Emploi Bretagne**
- France Heringer-Jallot, Directrice **Orange Ouest**
- Jean-Marc Jézéquel, Directeur de l'**IRISA** (Institut de Recherche en Informatique et Systèmes Aléatoires)
- Renan L'Helgouac'h, Directeur économie numérique, **Bretagne Développement Innovation**
- Gérard Le Bihan, Directeur Général du **pôle de compétitivité "Images et Réseaux"**
- Bernard Nebout, Directeur de la **Fondation ManpowerGroup pour l'Emploi**
- Michel Quéré, Recteur de l'**Académie de Rennes**, Chancelier des Universités
- Alain Roumilhac, Président de **ManpowerGroup France**

Le but du débat : identifier les gisements d'emplois d'aujourd'hui et de demain. Le panel réuni permettra d'évoquer toutes les dimensions d'une stratégie industrielle globale :

- politiques et offre de formation pour mettre en place une véritable « **gestion prévisionnelle des emplois et compétences** » sur l'ensemble du territoire ;
- **financements** du secteur des TIC ;
- **synergies entre le secteur des TIC et les autres industries bretonnes** (agro-alimentaire, tourisme, défense, automobile, activités liées à la mer).

### Cadrage du débat

L'histoire économique de la Bretagne, c'est celle d'une décentralisation industrielle réussie. En quelques décennies, elle a su transformer des territoires en souffrance en véritables leaders de l'innovation technologique, reconnus à l'international. **Aujourd'hui, les bassins les mieux préservés du chômage en Bretagne sont ceux qui se sont lancés dans la révolution numérique.** Puissants à Rennes ou Lannion, avec les pôles de compétitivité Atalante ou Image et Réseaux ils ne sont pas légion pour autant. Ces pôles sauront-ils irriguer de leur dynamisme la région toute entière, y compris ses industries ?

Alors que la crise est en train de rattraper la Bretagne, comment peut-elle **mieux capitaliser sur ses jeunes pousses innovantes, ses technopoles créateurs d'emploi et ses laboratoires de recherche de pointe** ? Si la région a su construire un véritable écosystème de l'innovation numérique, elle doit d'urgence trouver des réponses aux nouveaux défis qui se posent à elle :

- Une forte évolution du marché fait souffrir l'emploi dans le domaine des télécommunications en Bretagne. **Quels avantages comparatifs pour les TIC bretonnes demain ?**
- Face aux mutations, les compétences doivent être préservées et adaptées en permanence. L'offre de formation doit permettre de mettre en place une véritable **GPEC** (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) **territoriale**.
- **La distance entre le monde de la recherche** publique - notamment universitaire - **et celui de l'industrie ainsi que des PME** reste trop élevée, et la notoriété de la région en matière de Recherche peut être améliorée.
- **Le numérique doit mieux s'enraciner dans l'économie et la société bretonne.** Parmi les enjeux : comment améliorer le service rendu par les TIC aux autres forces régionales (agroalimentaire, mer, automobile, ...) ?

Ces éléments sont extraits des analyses de [l'Atelier de l'Emploi de ManpowerGroup](#)



**Contact presse** : Marie Legrand - [marie.legrand@manpower.fr](mailto:marie.legrand@manpower.fr) - 01 57 66 14 43