

T3 / 2012

Baromètre Manpower
des perspectives
d'emploi
France

50 YEARS
1962 / 2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY



Manpower®

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France 1

Comparaisons régionales

- Est
- Nord
- Île-de-France
- Ouest
- Sud

Comparaisons par secteur d'activité

- Agriculture, chasse et pêche
- Construction
- Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau
- Activités financières, immobilier et services aux entreprises
- Industrie manufacturière
- Industries extractives
- Services publics
- Hôtellerie et restauration
- Transport et logistique
- Commerce

Les perspectives d'emploi dans le monde 10

Comparaisons par continent

- Amériques
- Asie-Pacifique
- EMEA

Présentation et méthodologie de l'étude 20

À propos de ManpowerGroup™ 21

Les perspectives en France

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2012 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 employeurs en France.

Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2012, par rapport au trimestre actuel ? »

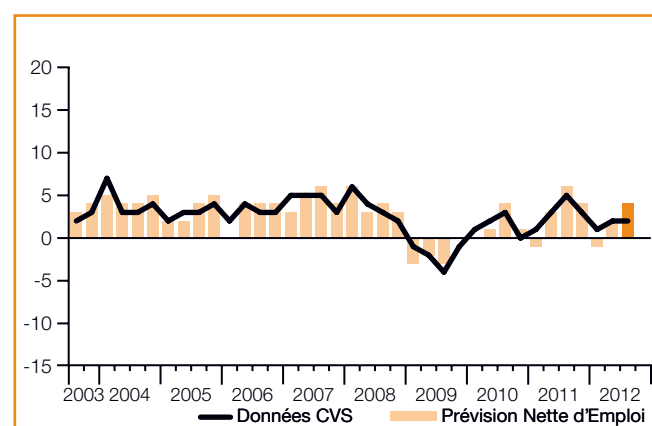
Comme l'indique le tableau ci-dessous, les prévisions des employeurs français restent mesurées pour le 3^e trimestre 2012 : s'ils sont 7% à anticiper une augmentation de leurs effectifs, 3% prévoient une baisse et 88% n'envisagent pas d'évolution. La prévision nette d'emploi s'établit ainsi à +4%.

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs, le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif.

Exprimées en données brutes, les perspectives d'emploi progressent de 2 points d'un trimestre sur l'autre mais perdent 2 points par rapport au 3^e trimestre 2011.

Après correction des variations saisonnières, le solde net s'établit à +2% pour le deuxième trimestre consécutif alors qu'il perd 3 points en comparaison annuelle.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
3^e trimestre 2012	7	3	88	2	4	2
2 ^e trimestre 2012	6	4	88	2	2	2
1 ^{er} trimestre 2012	5	6	86	3	-1	1
4 ^e trimestre 2011	8	4	83	5	4	3
3 ^e trimestre 2011	8	2	90	0	6	5

Comparaisons régionales

Sur la base des données non corrigées des variations saisonnières, les perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2012 s'améliorent dans quatre régions, l'Ouest et le Sud en tête. D'un trimestre sur l'autre, le solde net progresse dans trois des cinq régions, tandis qu'il est en baisse dans trois régions en comparaison annuelle.

L'analyse des données corrigées des variations saisonnières fait apparaître des perspectives contrastées selon les régions. Dans trois régions sur cinq, les employeurs prévoient une augmentation de leurs effectifs au cours du 3^e trimestre 2012. Le Sud enregistre le solde net le plus élevé, à +7%. Dans l'Est et l'Ouest, les signes sont également encourageants avec un solde net s'établissant respectivement à +6% et +5%. La tendance est en revanche à la baisse en Île de France où le solde net s'établit à -5%.

En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent dans les régions Est et Nord, qui affichent une progression respective de 6 et 3 points, tandis qu'elles s'assombrissent dans deux autres régions : le solde net perd 3 points dans l'Ouest et 2 points en Île de France.

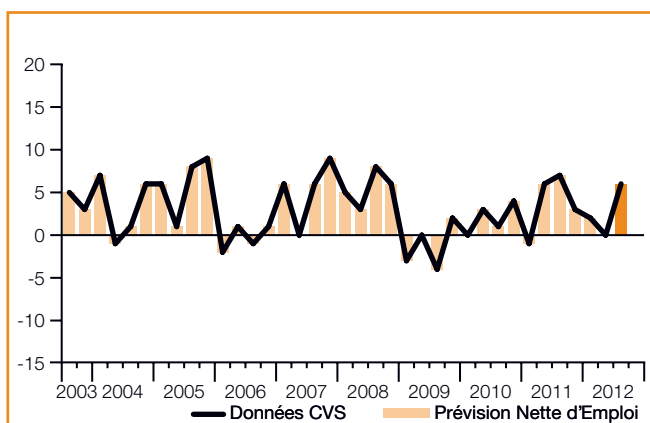
D'une année sur l'autre, les perspectives s'assombrissent dans trois régions sur cinq. C'est en Île de France que le déclin se fait le plus fortement sentir avec un recul de 10 points, suivi par le Nord dont le solde net perd 5 points. Dans les autres régions, l'optimisme est de mise avec une progression de 5 points dans l'Ouest et de 3 points dans le Sud.



Est +6 (6)%

Avant correction des variations saisonnières, les prévisions d'emploi des employeurs de la région Est pour le trimestre à venir s'établissent à +6%. Ce résultat est en nette progression en comparaison trimestrielle (6 points) et relativement stable rapport au 3^e trimestre 2011.

En données corrigées des variations saisonnières, l'évolution est similaire : le solde net d'emploi est également de +6% et la période de juillet à septembre s'annonce plutôt encourageante pour les personnes à la recherche d'un emploi en région Est. D'un trimestre sur l'autre, le solde net gagne 6 points, tandis qu'en comparaison annuelle les perspectives d'embauche restent relativement stables.

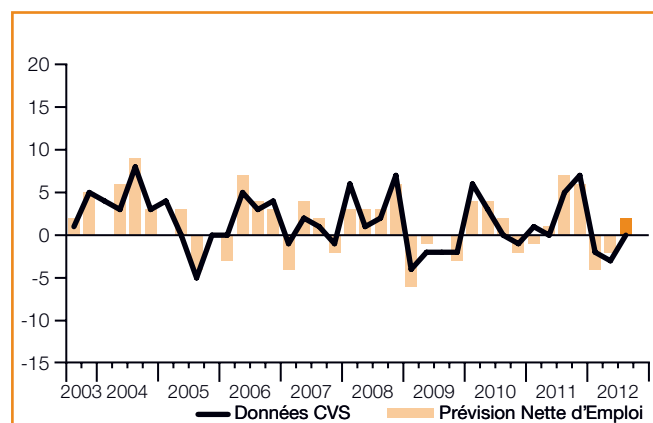


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Nord +2 (0)%

La prévision nette exprimée en données brutes, qui s'établit à +2% pour le trimestre à venir, reflète un léger optimisme de la part des employeurs de la région Nord. Ce résultat est en hausse de 4 points par rapport à celui du 2^e trimestre 2012 mais en net recul de 5 points d'une année sur l'autre.

En données corrigées des variations saisonnières, les perspectives sont contrastées au cours des trois prochains mois, avec un solde net de 0%. Si les intentions d'embauche gagnent 3 points par rapport au trimestre précédent, le solde net perd 5 points en comparaison annuelle.

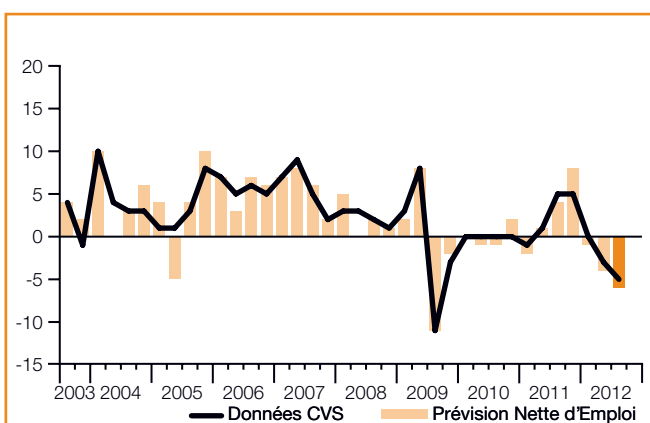


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Île-de-France -6 (-5)%

Les prévisions d'emploi des employeurs de la région Île-de-France sont très pessimistes. Exprimé en données brutes, le solde net de la région s'établit à -6% et perd 2 points en comparaison trimestrielle. Par rapport au 3^e trimestre 2011, en revanche, il est en très net recul et perd 10 points.

En données désaisonnalisées, le solde net s'élève à -5% pour le 3^e trimestre 2012. C'est le résultat le plus défavorable enregistré depuis le 3^e trimestre 2009 dans la région Île-de-France. Le solde net recule de 2 points d'un trimestre sur l'autre et de 10 points en comparaison annuelle.

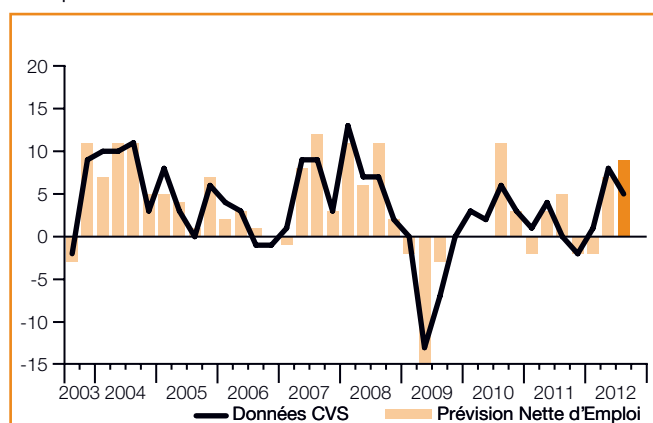


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Ouest +9 (5)%

Les prévisions d'emploi des employeurs de la région Ouest pour le 3^e trimestre 2012 sont encourageantes. Exprimé en données brutes, le solde net de la région s'établit à +9% et progresse légèrement tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle, de 2 et 4 points respectivement.

L'analyse des données désaisonnalisées confirme cette tendance mais dans une moindre mesure : avec une prévision nette d'emploi de +5%, les employeurs annoncent des perspectives relativement encourageantes pour la période de juillet à septembre 2012. Si le solde net perd 3 points d'un trimestre sur l'autre, il gagne 5 points en comparaison annuelle.

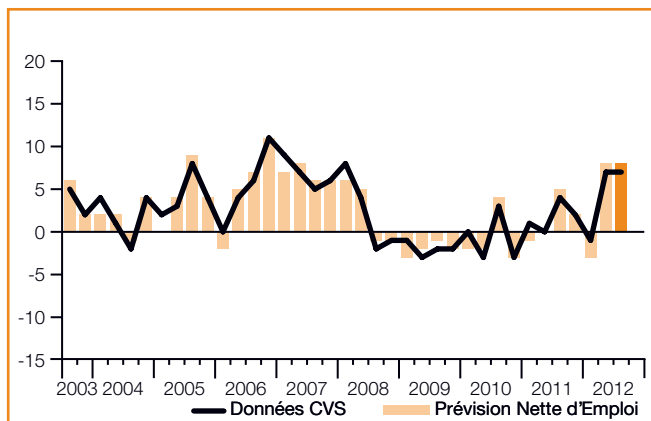


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Sud +8 (7)%

L'optimisme est toujours de mise parmi les employeurs de la région Sud. Sur la base des données non corrigées des variations saisonnières, le solde net, qui s'établit à +8%, est stable par rapport au 2^e trimestre 2012 et gagne 3 points d'une année sur l'autre.

En données désaisonnalisées, l'optimisme est également de mise avec une prévision nette d'emploi qui s'établit à +7% pour le deuxième trimestre consécutif. En comparaison annuelle, le solde net progresse de 3 points.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

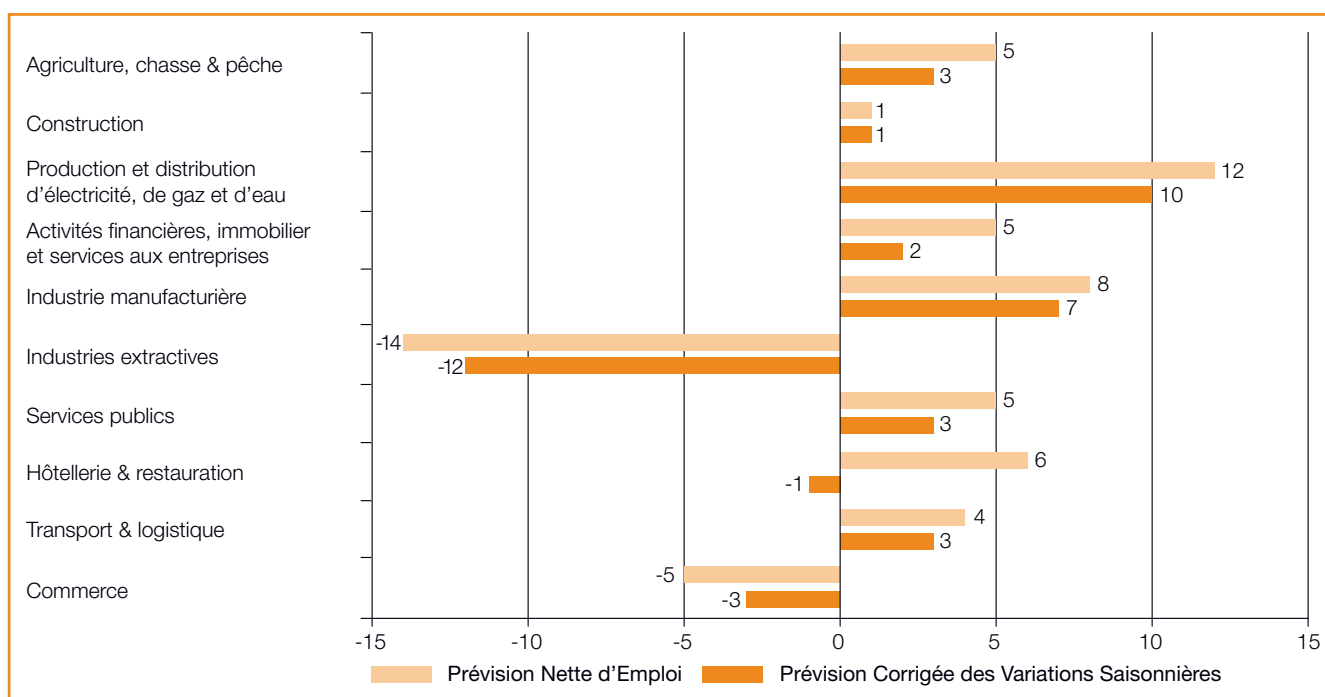
Comparaisons par secteur d'activité

L'analyse des données non corrigées des variations saisonnières montre que huit des dix secteurs anticipent une augmentation de leurs effectifs au 3^e trimestre 2012, notamment celui de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau. Si le solde net s'améliore dans sept secteurs en comparaison trimestrielle, il baisse également dans sept d'entre eux en comparaison annuelle.

Sur la base des données désaisonnalisées, les employeurs de sept secteurs sur dix anticipent une augmentation de leurs effectifs au prochain trimestre. L'optimisme est de rigueur dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, qui affiche un solde net de +10%. L'industrie manufacturière enregistre également des perspectives encourageantes avec un solde net de +7%. Quant aux secteurs de l'agriculture, la chasse et la pêche, des services publics et du transport et de la logistique, ils affichent tous trois un solde net plus modeste de +3%. Enfin, les employeurs de trois secteurs se montrent plus réservés, et notamment ceux des industries extractives qui affichent un solde net en recul à -12%.

Par rapport au 2^e trimestre 2012, l'horizon s'éclaircit dans quatre secteurs sur dix. A commencer par l'industrie manufacturière dont le solde net gagne 7 points et le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau qui progresse de 6 points. La situation s'assombrit toutefois dans quatre secteurs, dont celui des industries extractives qui enregistre un recul de 8 points de sa prévision nette d'emploi, tandis que celle de l'hôtellerie et de la restauration perd 3 points.

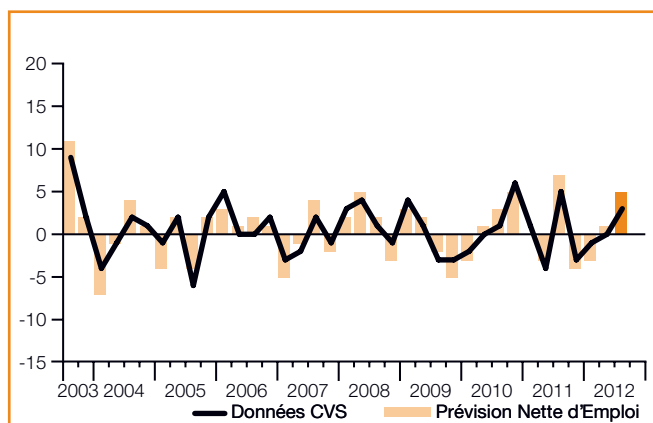
En comparaison annuelle, la situation se dégrade dans sept secteurs sur dix, les industries extractives en tête, dont le solde net perd 12 points. Il baisse par ailleurs de 7 points dans celui du commerce et de 6 points dans le secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises et de l'hôtellerie et la restauration. Néanmoins, les perspectives s'améliorent légèrement dans deux secteurs, et notamment celui des services publics où le solde net d'emploi progresse de 4 points.



Agriculture, chasse et pêche +5 (3)%

Les employeurs du secteur de l'agriculture, la chasse et la pêche anticipent une certaine évolution de leurs effectifs pour le 3^e trimestre 2012. En données brutes, le solde net de +5% progresse de 4 points en comparaison trimestrielle mais recule de 2 points en comparaison annuelle.

La tendance est la même en données désaisonnalisées, la prévision nette s'établissant à +3%. D'un trimestre sur l'autre, le solde net gagne 3 points, mais baisse de 2 points par rapport au 3^e trimestre 2011.

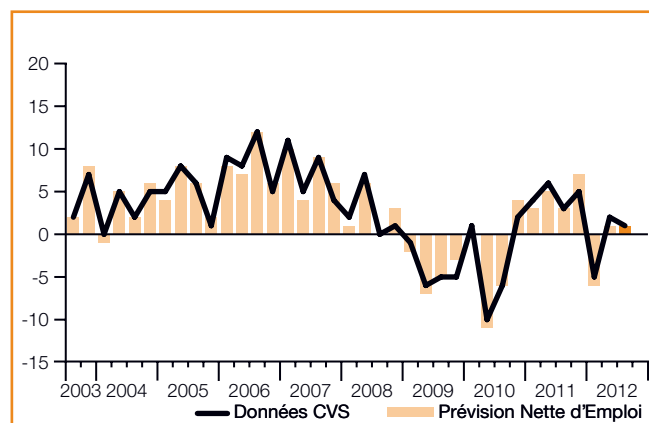


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Construction +1 (1)%

L'analyse des données brutes montre que les employeurs du secteur de la construction n'anticipent guère de variations de leurs effectifs au prochain trimestre. Le solde net de perspectives d'emploi, qui s'établit à +1%, est stable en comparaison trimestrielle mais en baisse de 3 points par rapport au 3^e trimestre 2011.

Les données corrigées des variations saisonnières révèlent une tendance similaire. Les employeurs du secteur de la construction anticipent une augmentation de +1% de leur solde net, qui est stable d'un trimestre sur l'autre tandis qu'il perd 2 points en comparaison annuelle.

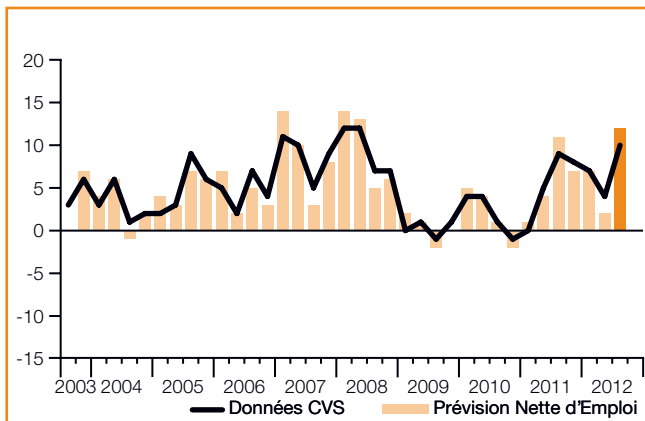


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau +12 (10)%

Les employeurs du secteur prévoient une très nette hausse de leurs effectifs au 3^e trimestre 2012. Exprimé en données brutes, le solde net s'établit à +12%. Il est en progression de 10 points d'un trimestre sur l'autre, mais relativement stable par rapport au 3^e trimestre 2011.

L'embellie, la plus marquée du secteur depuis le 2^e trimestre 2008, se confirme dans les données corrigées des variations saisonnières. Le solde net d'emploi s'établit à +10% pour la période de juillet à septembre 2012. D'un trimestre à l'autre, il progresse de 6 points alors que les perspectives d'embauche restent relativement stables en comparaison annuelle.

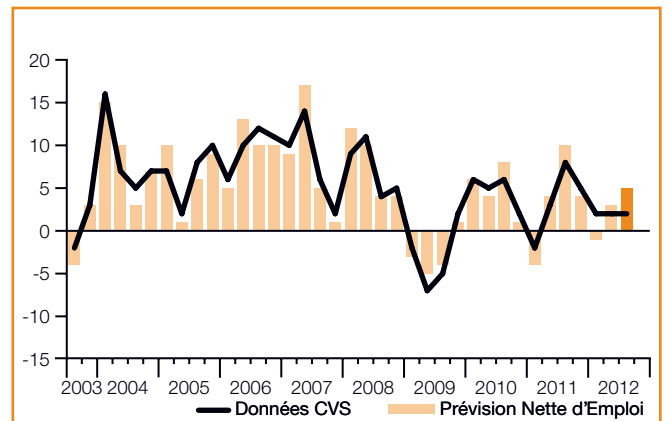


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Activités financières, immobilier et services aux entreprises +5 (2)%

En données brutes, le solde net d'emploi du secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises est positif à +5%. Il est en légère progression d'un trimestre sur l'autre (2 points) mais en repli de 5 points par rapport au 3^e trimestre 2011.

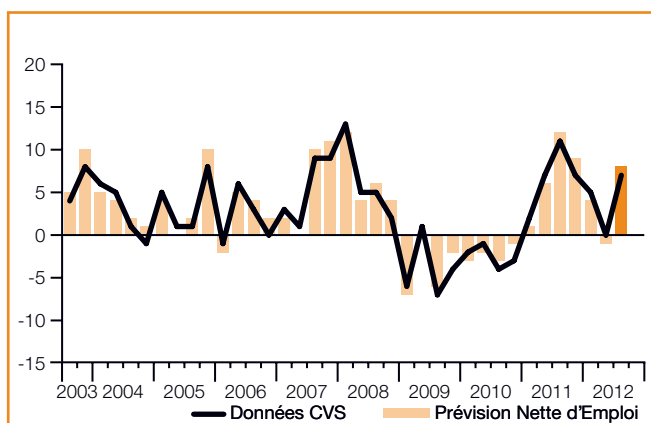
En données corrigées des variations saisonnières, l'évolution est plus mesurée. Avec une prévision nette d'emploi de +2%, les perspectives sont inchangées par rapport au trimestre précédent mais en recul de 6 points d'une année sur l'autre.



Industrie manufacturière +8 (7)%

Sur la base des données non corrigées des variations saisonnières, les employeurs affichent un certain optimisme pour le 3^e trimestre 2012. Si le solde net de +8% progresse de 7 points par rapport au trimestre précédent, il est toutefois en léger repli d'une année sur l'autre (1 point).

En données désaisonnalisées, la tendance est la même, avec une prévision nette d'emploi de +7%. Le solde net gagne 7 points par rapport au trimestre précédent mais perd 4 points en comparaison annuelle.

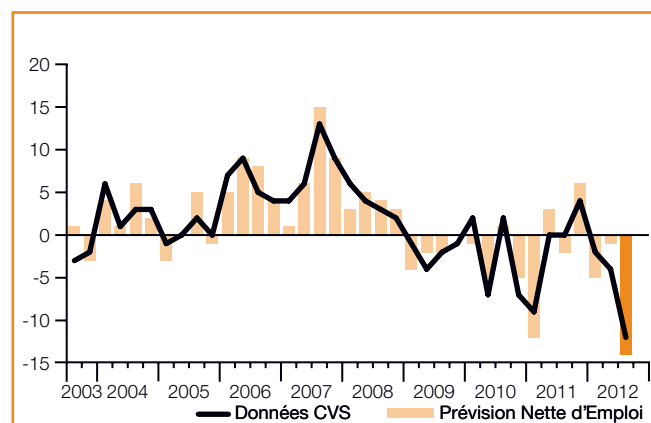


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Industries extractives -14 (-12)%

Sur la base des données non corrigées des variations saisonnières, les employeurs du secteur des industries extractives sont très pessimistes pour le prochain trimestre. La prévision nette d'emploi de -14% est en très net recul aussi bien en comparaison trimestrielle qu'annuelle (-13 et 12 points respectivement).

En données désaisonnalisées, le solde net des industries extractives est le plus bas enregistré par le secteur depuis le début du baromètre au 3^e trimestre 2002. Pour preuve, la prévision nette d'emploi de -12% pour le trimestre à venir. Le solde net perd 8 points d'un trimestre sur l'autre et 12 points d'une année sur l'autre.

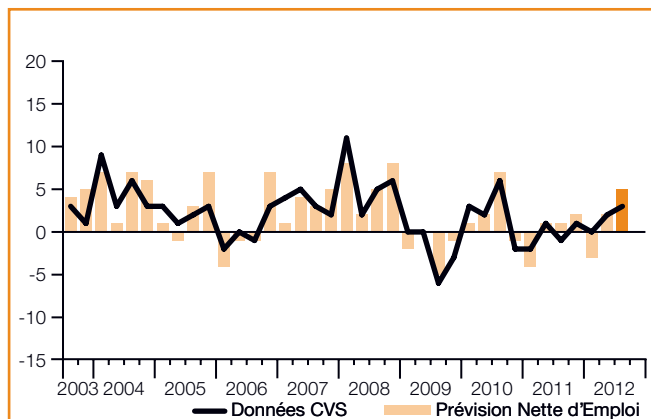


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Services publics +5 (3)%

Sur la base des données désaisonnalisées, les employeurs des services publics anticipent un redressement du solde net d'emploi pour le prochain trimestre. Il s'établit à +5%, soit une progression de 3 points par rapport au trimestre précédent et de 4 points par rapport au 3^e trimestre 2011.

Les employeurs de ce secteur annoncent les perspectives d'embauche les plus optimistes depuis le 3^e trimestre 2010, avec une prévision nette d'emploi de +3% pour la période de juillet à septembre. Si le solde net reste relativement stable d'un trimestre sur l'autre, il progresse de 4 points en comparaison annuelle.

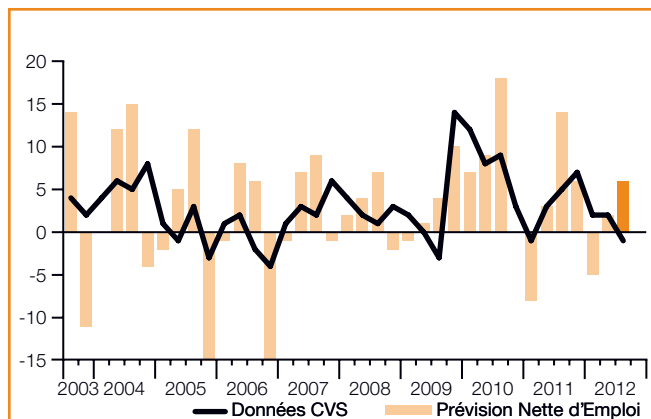


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Hôtellerie et restauration +6 (-1)%

Sur la base des données non corrigées des variations saisonnières, les employeurs du secteur de l'hôtellerie et la restauration anticipent une croissance de leurs effectifs au 3^e trimestre 2012. Le solde net, qui s'établit à +6%, progresse de 4 points en comparaison trimestrielle mais perd 8 points d'une année sur l'autre.

Les données désaisonnalisées reflètent des perspectives moins dynamiques pour le 3^e trimestre 2012, avec une prévision nette d'emploi de -1%. Le solde net recule aussi bien d'un trimestre sur l'autre que d'une année sur l'autre, perdant respectivement 3 et 6 points.

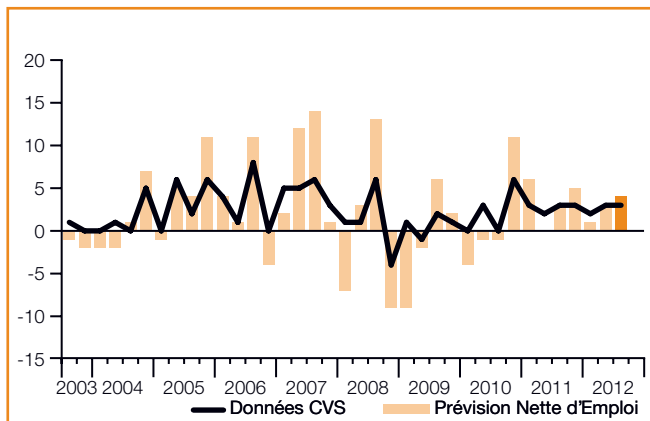


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Transport et logistique +4 (3)%

Avant correction des variations saisonnières, les perspectives d'embauche dans le secteur du transport et de la logistique restent positives pour le prochain trimestre. Elles s'établissent à +4%, soit un gain de 1 point par rapport au 3^e trimestre de l'année et une baisse de 1 point en comparaison annuelle.

Les données désaisonnalisées reflètent la même tendance modérée : le solde net s'établit à +3% pour le deuxième trimestre consécutif et ne varie pas par rapport au 3^e trimestre 2011.

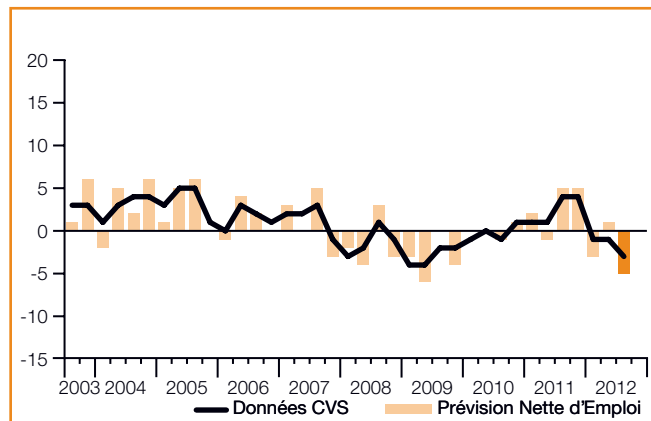


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Commerce -5 (-3)%

Dans le secteur du commerce, le solde net s'établit à -5% en données brutes pour le 3^e trimestre 2012. Ce résultat perd 6 points par rapport au 2^e trimestre 2012 et pas moins de 10 points d'une année sur l'autre.

En données désaisonnalisées, l'incertitude des employeurs, qui font état des plus faibles perspectives d'embauche depuis le 2^e trimestre 2009, se traduit par une prévision nette d'emploi de -3% pour le trimestre à venir. Par rapport au trimestre précédent, le solde net perd 2 points tandis que les perspectives d'embauche reculent de 7 points par rapport au 3^e trimestre 2011.



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Les perspectives d'emploi dans le monde

ManpowerGroup réalise chaque trimestre une enquête permettant d'évaluer la tendance* des 41 plus importants marchés de l'emploi au monde. Plus de 65 000 entretiens téléphoniques ont été menés dans 41 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues par les employeurs pour la période comprise entre juillet et septembre 2012.

La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2012, par rapport au trimestre actuel ? ».

Dans la majorité des pays et territoires couverts par le Baromètre, le manque de confiance des employeurs se traduit par un ralentissement du rythme des embauches au 3^e trimestre 2012 par rapport à la même période en 2011. L'enquête met en évidence une contraction significative de l'emploi à laquelle les employeurs répondent par des stratégies de recrutement intermittentes, reflet des incertitudes économiques auxquelles ils doivent faire face sur leur marché comme à l'étranger. En dépit de cette tendance générale à la baisse, les employeurs anticipent une augmentation plus ou moins importante de leurs effectifs dans 33 des 41 pays et territoires. Par rapport au 2^e trimestre 2012, 32 pays et territoires affichent des perspectives relativement stables ou en progression. En comparaison annuelle toutefois, les effectifs devraient baisser dans les entreprises de 26 pays et territoires.

Trois grandes tendances se dessinent au 3^e trimestre : l'indéfectible confiance qui règne toujours en Inde, contrebalancée par un marché de l'emploi en perte de vitesse en Allemagne où les employeurs annoncent leur plus faible prévision nette d'emploi depuis presque trois ans. Parallèlement, les demandeurs d'emploi aux États-Unis devraient bénéficier de l'embellie annoncée par les employeurs américains pour la période de juillet à septembre.

Au niveau mondial, les perspectives les plus favorables sont enregistrées en Inde, à Taïwan et au Brésil où les embauches vont bon train dans le secteur des services. Toutefois, la crise de la dette continue de peser sur la confiance des employeurs du monde entier, en particulier dans la zone euro, les employeurs grecs, irlandais et espagnols faisant état des perspectives mondiales les moins optimistes.

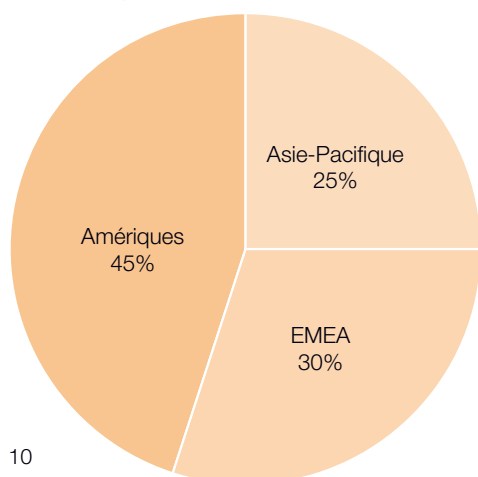
Sur le continent américain, les employeurs des 10 pays couverts par l'enquête anticipent des prévisions nettes d'emploi positives, à des degrés divers : c'est en Argentine, après quatre trimestres consécutifs de baisse, que les prévisions sont les plus faibles et au Brésil qu'elles sont les plus fortes, en dépit d'un recul modéré tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle. Après trois trimestres consécutifs de hausse progressive, les perspectives d'emploi aux États-Unis sont les plus optimistes depuis le 3^e trimestre 2008.

Parallèlement, l'Inde affiche toujours le solde net le plus optimiste de tous les pays et territoires couverts par le Baromètre. Le rythme des embauches devrait rester très soutenu et la promesse d'une prospérité persistante encourage de nombreux indiens à rentrer au pays pour profiter des opportunités et d'une plus grande sécurité de l'emploi. Inversement, les embauches marquent le pas en Australie pour le cinquième trimestre consécutif, bien que les employeurs du secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier prévoient d'augmenter leurs effectifs.

Enfin, les perspectives d'emploi sont toujours mesurées dans la zone EMEA sur fond d'incertitude liée à la crise de la dette et aux taux de chômage élevés – en particulier chez les jeunes de cette région. De plus, les réformes structurelles destinées à stimuler la croissance ne semblent guère avancer. Un contexte qui, ajouté à l'annonce récente de la nouvelle entrée en récession du Royaume-Uni et des Pays-Bas, indique que la dette va encore peser de tout son poids sur la confiance des employeurs à l'avenir.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Composition de l'échantillon par grandes régions



Plus de 65 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés) ont répondu au Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2012. 45% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 25% de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique et 30% de 23 pays de la zone EMEA.

	Prévision Nette d'Emploi			Évolution entre le 2 ^e trim 2012 et le 3 ^e trim 2012	Évolution entre le 3 ^e trim 2011 et le 3 ^e trim 2012
	3 ^e trimestre 2011	2 ^e trimestre 2012	3 ^e trimestre 2012		
	%	%	%		
Amériques					
Argentine	18 (21) ¹	15 (13) ¹	7 (10) ¹	-8 (-3) ¹	-11 (-11) ¹
Brésil	37	39	31	-8	-6
Canada	22 (16) ¹	16 (13) ¹	18 (12) ¹	2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Colombie	18	18	20	2	2
Costa Rica	18 (21) ¹	14 (16) ¹	10 (13) ¹	-4 (-3) ¹	-8 (-8) ¹
États-Unis	12 (8) ¹	12 (10) ¹	15 (11) ¹	3 (1) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	11 (12) ¹	13 (14) ¹	11 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Mexique	16 (15) ¹	15 (14) ¹	16 (15) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Panama	19	16	22	6	3
Pérou	15 (16) ¹	23 (26) ¹	21 (22) ¹	-2 (-4) ¹	6 (6) ¹

Asie-Pacifique					
Australie	17 (18) ¹	13 (12) ¹	9 (10) ¹	-4 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Chine	19 (23) ¹	19 (20) ¹	17 (20) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Hong Kong	21 (20) ¹	8 (9) ¹	15 (14) ¹	7 (5) ¹	-6 (-6) ¹
Inde	47 (44) ¹	48 (49) ¹	53 (50) ¹	5 (1) ¹	6 (6) ¹
Japon	5 (9) ¹	23 (11) ¹	8 (12) ¹	-15 (1) ¹	3 (3) ¹
Nouvelle-Zélande	17 (18) ¹	18 (17) ¹	16 (17) ¹	-2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Singapour	29 (29) ¹	20 (20) ¹	23 (23) ¹	3 (3) ¹	-6 (-6) ¹
Taïwan	39 (36) ¹	36 (33) ¹	40 (37) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹

EMEA*					
Afrique du Sud	-1 (1) ¹	0 (-2) ¹	4 (6) ¹	4 (8) ¹	5 (5) ¹
Allemagne	14 (12) ¹	7 (6) ¹	3 (1) ¹	-4 (-5) ¹	-11 (-11) ¹
Autriche	10 (8) ¹	8 (6) ¹	9 (7) ¹	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Belgique	8 (8) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Bulgarie	14	8	13	5	-1
Espagne	-7 (-9) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-6) ¹	4 (2) ¹	3 (3) ¹
France	6 (5)¹	2 (2)¹	4 (2)¹	2 (0)¹	-2 (-3)¹
Grèce	-5 (-9) ¹	-11 (-12) ¹	-9 (-13) ¹	2 (-1) ¹	-11 (-11) ¹
Hongrie	1	-3	-2	1	-3
Irlande	-1 (-4) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-6) ¹	0 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Israël	-	17	17	0	-
Italie	-4 (-6) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹	3 (4) ¹
Norvège	12 (10) ¹	8 (9) ¹	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-2) ¹
Pays-Bas	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Pologne	14 (10) ¹	6 (6) ¹	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-4 (-4) ¹
République tchèque	3 (1) ¹	-3 (-4) ¹	1 (-1) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Roumanie	20 (11) ¹	9 (11) ¹	17 (10) ¹	8 (-1) ¹	-3 (-1) ¹
Royaume-Uni	4 (3) ¹	2 (2) ¹	3 (1) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-2) ¹
Slovaquie	-	2	5	3	-
Slovénie	7	9	9	0	2
Suède	12 (10) ¹	11 (9) ¹	8 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Suisse	4 (7) ¹	2 (0) ¹	-3 (0) ¹	-5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Turquie	35	26	27	1	-8

* EMEA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

Comparaisons par continent – Amériques

Près de 30 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2012.

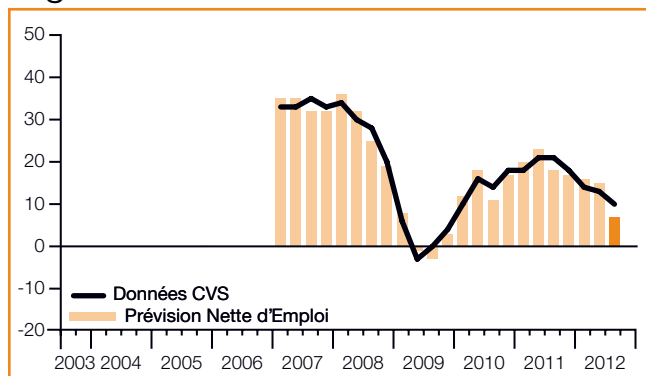
Les employeurs de tous ces pays affichent des résultats positifs pour le trimestre à venir et la prévision nette d'emploi s'améliore ou reste stable dans 5 pays sur 10 par rapport au 2^e trimestre 2012. En comparaison annuelle, elle progresse ou n'évolue guère dans 6 pays. Le plus fort dynamisme est observé au Brésil, au Panama et au Pérou, alors que les employeurs d'Argentine et des États-Unis sont les moins confiants de la région, bien que le solde net d'emploi des États-Unis soit le plus élevé depuis le 3^e trimestre 2008.

La très bonne tenue du marché de l'emploi dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier contribue à l'embellie de la prévision nette d'emploi du Brésil ; les mesures gouvernementales en faveur de la baisse des taux d'intérêt pour stimuler la consommation et la croissance semblent porter leurs fruits. En dépit de ces prévisions favorables sur le continent américain, les employeurs brésiliens – et argentins – sont nettement plus prudents qu'il y a trois mois, avec le solde net le plus bas depuis de 1^{er} trimestre 2010.

Parallèlement, la hausse de la demande dans les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration et des services aux entreprises explique le dynamisme observé aux États-Unis. Bien que le solde net américain poursuive sa progression, cette évolution ne se traduit pas par des créations d'emploi même si tout porte à croire que les perspectives sont de plus en plus favorables pour les demandeurs d'emploi possédant les compétences requises.

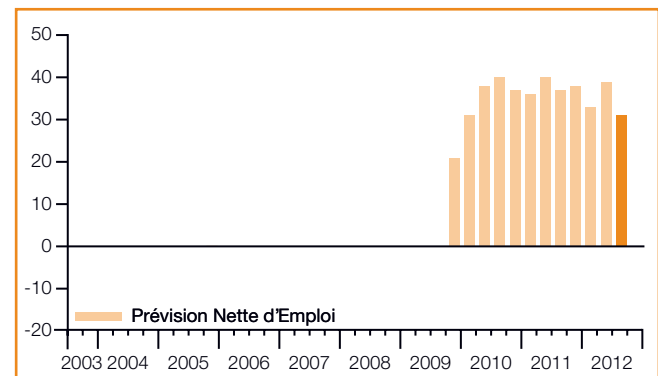
Au Pérou, si l'optimisme des employeurs est un peu plus marqué d'une année sur l'autre, le dynamisme est de mise dans la plupart des secteurs et des régions du pays. La bonne tenue du marché de l'emploi péruvien est tirée par le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier mais aussi par l'industrie manufacturière, les transports et les services publics dans le domaine de l'énergie, qui enregistrent le résultat le plus élevé depuis environ quatre ans. Plus au nord, au Canada, le secteur des industries extractives prévoit toujours de renforcer ses équipes à un rythme soutenu, comme cela a été le cas au cours de sept des huit derniers trimestres, bien que les chiffres officiels indiquent que la demande de candidats qualifiés devrait dépasser l'offre et obliger les employeurs à aller chercher par delà les frontières les talents qui leur font défaut.

Argentine



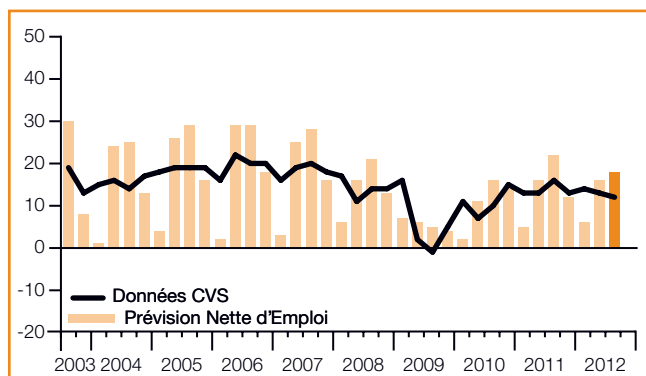
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2007.

Brésil

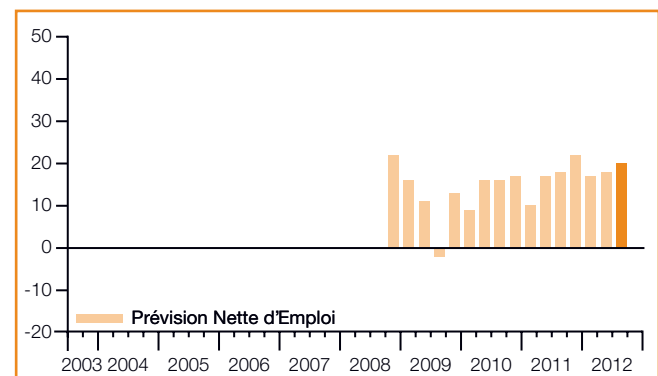


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2009.

Canada

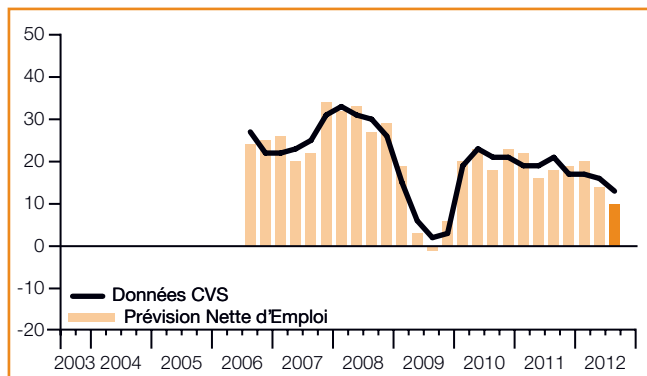


Colombie



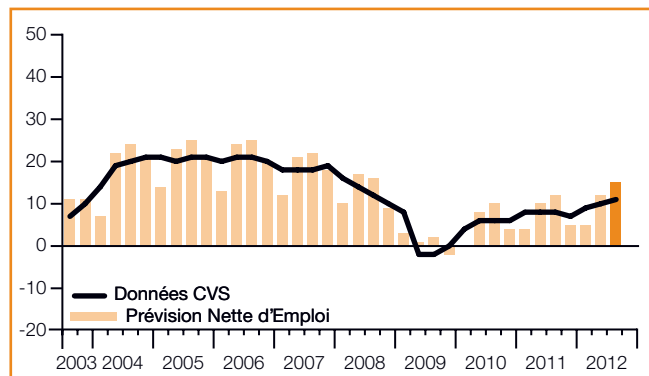
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2008.

Costa Rica



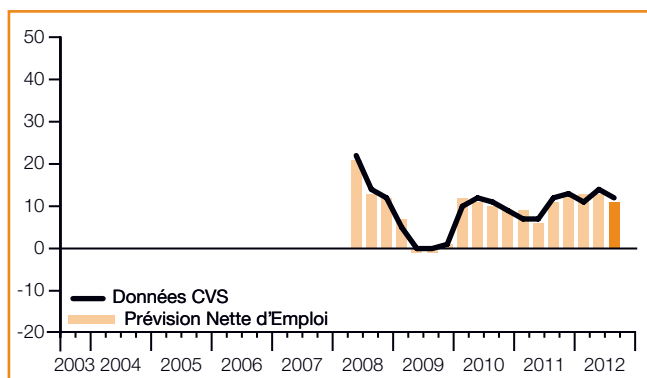
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2006.

États-Unis



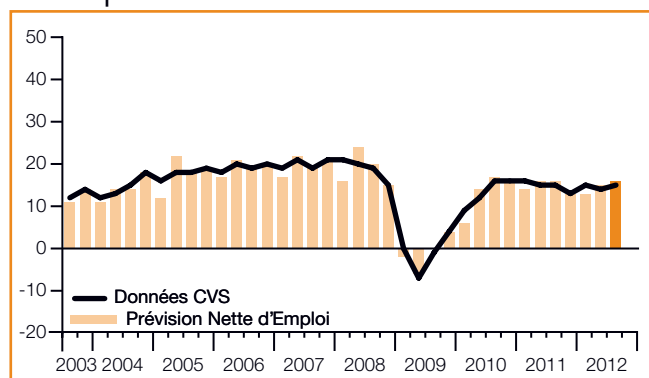
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Guatemala



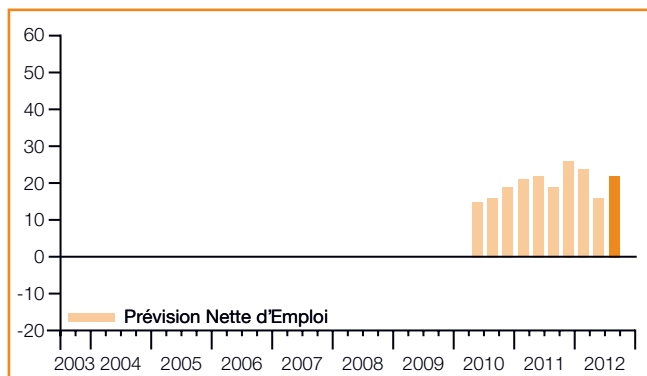
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Mexique



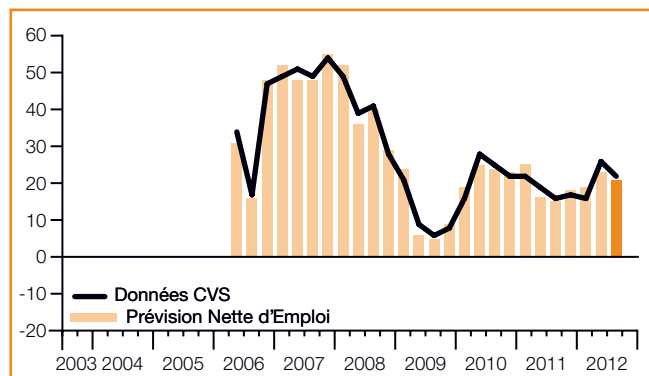
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Panama



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2010.

Pérou



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2006.

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Près de 16 000 entretiens ont été conduits en Australie, en Chine, à Hong Kong, en Inde, au Japon, en Nouvelle-Zélande, à Singapour et à Taïwan pour mesurer les perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2012.

Les perspectives d'emploi restent positives dans toute la région, l'Inde, Taïwan, la Chine et Singapour en tête. À l'exception de l'Australie, les intentions d'embauche progressent ou restent stables par rapport au trimestre précédent sur tous les marchés de l'emploi de la région. Cependant, en comparaison annuelle, le solde net baisse dans cinq des huit pays et territoires ; c'est en Australie que le recul est le plus marqué avec un fléchissement des intentions d'embauche dans tous les secteurs.

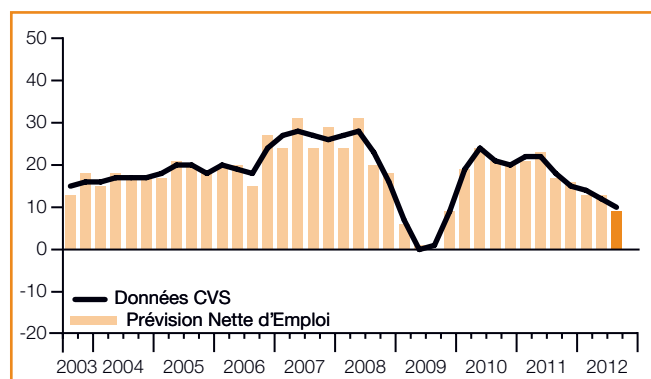
Les employeurs indiens n'ont jamais été aussi confiants, l'Inde affichant son solde net le plus optimiste. De tous les pays et territoires couverts par le Baromètre, les indiens sont les employeurs les plus optimistes des trois derniers trimestres. De plus, le solde net de trois secteurs indiens est supérieur ou égal aux plus fortes prévisions jamais enregistrées, les services en tête. Les employeurs du secteur du commerce prévoient une nette accélération des embauches, en partie liée à l'assouplissement de la législation en matière de distribution mono-marque. Pour remédier à la pénurie structurelle de compétences de ce

secteur en pleine croissance, la Retailers Association of India (Association des détaillants d'Inde) a prévu de former cinq millions de personnes sur les cinq prochaines années.

À Taïwan, l'optimisme est de mise, dans le secteur des services notamment qui éprouve des difficultés à recruter les talents recherchés, dans le tourisme en particulier. Parallèlement, les fortes prévisions du 3^e trimestre enregistrées en Chine dans les régions de Chongqing, Wuhan et Suzhou s'expliquent par la migration d'entreprises qui quittent les pôles côtiers pour s'installer au centre et à l'ouest du pays afin de bénéficier d'une main d'œuvre moins chère.

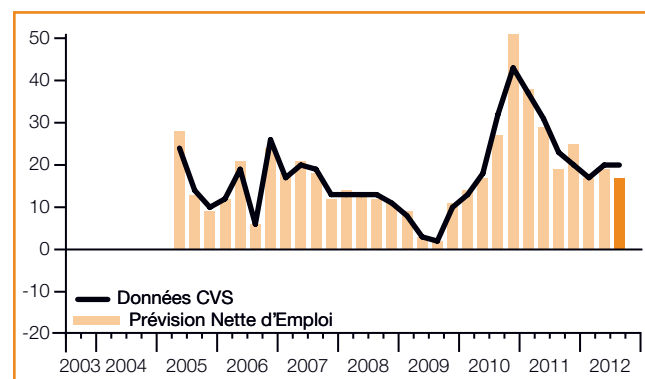
Dans le reste de la région, le solde net du Japon progresse régulièrement depuis trois ans et atteint son plus haut niveau depuis le 3^e trimestre 2008. Les efforts de reconstruction consécutifs au tsunami de 2011 et la flambée de la consommation se traduisent par une progression constante des intentions d'embauche dans les secteurs japonais de la construction et du commerce. La confiance des employeurs japonais se reflète également dans les intentions d'embauche de l'industrie manufacturière, qui atteignent leur plus haut niveau depuis plus de quatre ans.

Australie



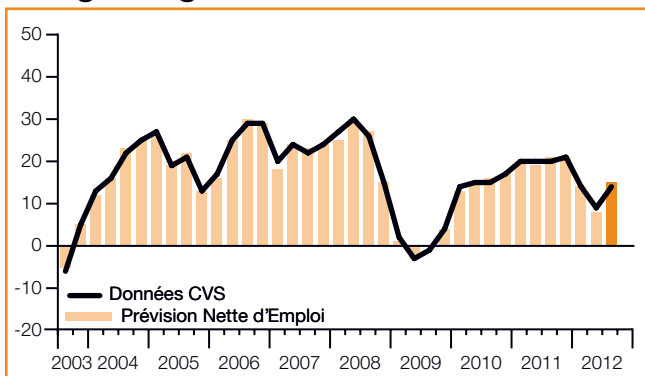
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Chine



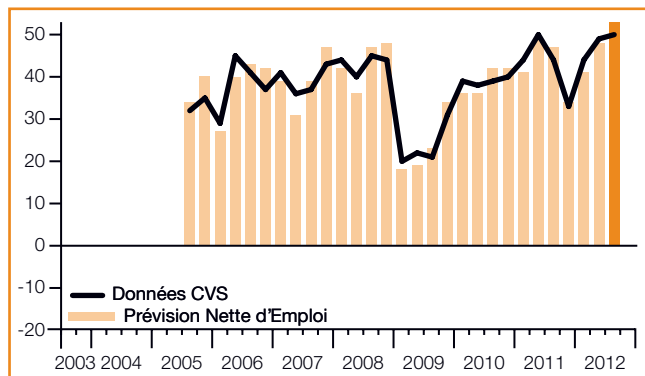
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong



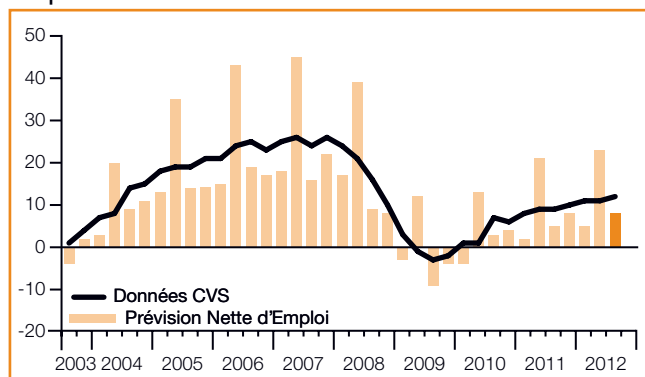
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Inde

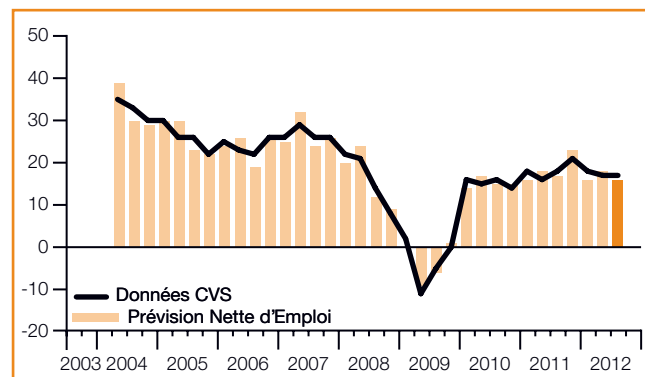


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

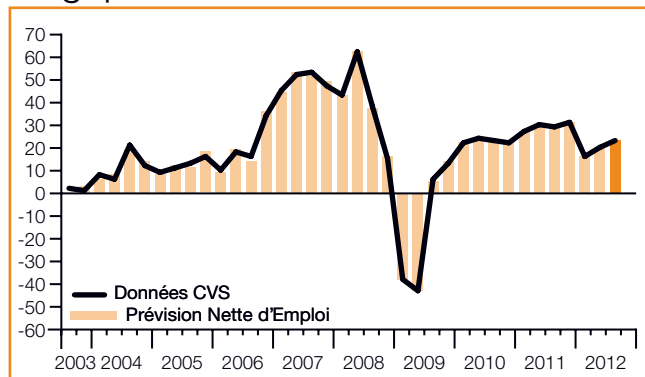


Nouvelle-Zélande



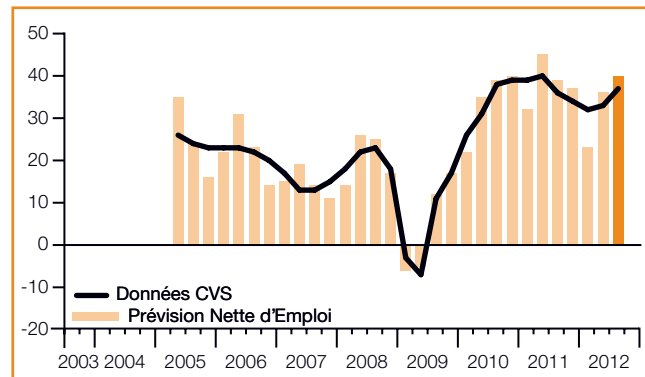
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2004.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Singapour



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Taiwan



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Près de 19 500 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de 23 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2012.

Si les prévisions à court terme dans la région EMEA restent stables ou s'améliorent dans 20 des 23 pays par rapport au trimestre précédent, le solde net fléchit dans 17 pays en comparaison annuelle. Les perspectives d'emploi sont les plus fortes en Turquie, en Israël, en Bulgarie, en Roumanie, en Slovénie et en Norvège tandis que les plus faibles sont en Grèce.

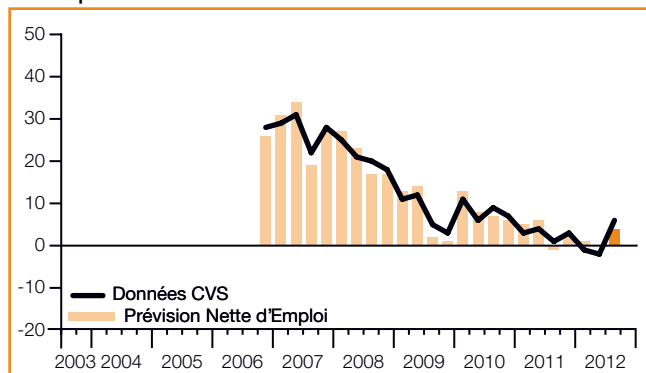
La Turquie doit en partie ses prévisions soutenues à l'optimisme qui règne parmi les employeurs des services publics, encouragés par le Ministère du Travail qui a donné son accord pour financer 34 000 nouveaux postes au sein du gouvernement et par une vaste campagne de recrutement dans l'éducation nationale. Parallèlement, l'optimisme s'effrite en Allemagne où plusieurs grandes entreprises prévoient de réduire leurs effectifs dans les mois à venir ; par rapport au 3^e trimestre 2011, la prévision nette d'emploi chute dans tous les secteurs sauf un. De même, les perspectives d'emploi restent mesurées aux Pays-Bas où les employeurs annoncent la première tendance négative depuis le 2^e trimestre 2010. De plus, la confiance des employeurs de l'industrie manufacturière s'est érodée pour le quatrième trimestre consécutif et les perspectives d'embauche sont à leur plus bas niveau depuis le lancement du Baromètre aux Pays-Bas en 2003.

Les employeurs du Royaume-Uni se montrent également réservés, le pays étant entré de façon inattendue dans sa seconde récession en quatre ans après l'effondrement, plus important que prévu, des activités financières, de la prospection de pétrole et de gaz et de la construction. Cependant, les candidats possédant les compétences recherchées, à commencer par les ingénieurs de haut niveau, ne sont pas en reste ; dans la moitié des entreprises d'ingénierie au Royaume-Uni, les employeurs éprouvent actuellement des difficultés à recruter les ingénieurs-cadres dont ils ont besoin, et plus d'un tiers se plaignent que les recrutements de candidats moins qualifiés ne répondent pas à leurs exigences.

En Suisse, le marché de l'emploi stagne toujours malgré un des taux de chômage les plus bas du continent européen. Toutefois, l'horizon pourrait se dégager avec l'augmentation possible des investissements dans la construction, encouragée par la baisse des taux d'intérêt. Ces signes encourageants n'ont toutefois pas encore amorcé la reprise des embauches dans ce secteur, qui a enregistré son plus bas niveau depuis le lancement du Baromètre en Suisse.

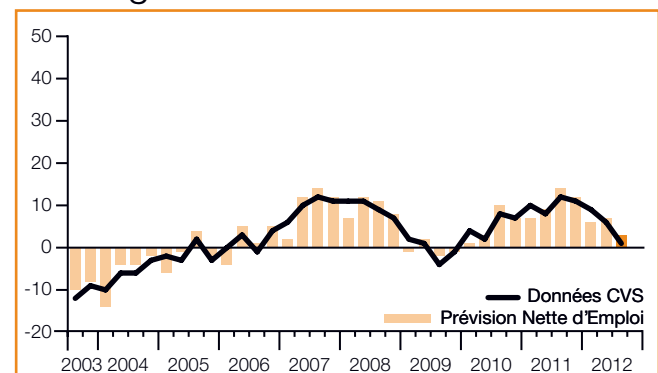
Enfin, la crise de la dette européenne continue d'enliser les intentions d'embauche dans la région ; les sept pays annonçant un solde net négatif pour le 3^e trimestre 2012 appartenant à la région EMEA.

Afrique du Sud

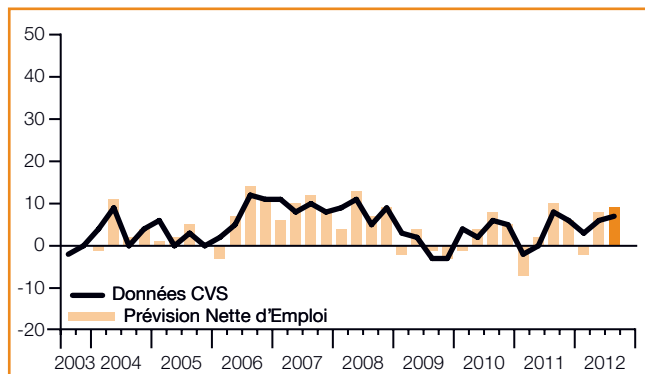


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2006.

Allemagne

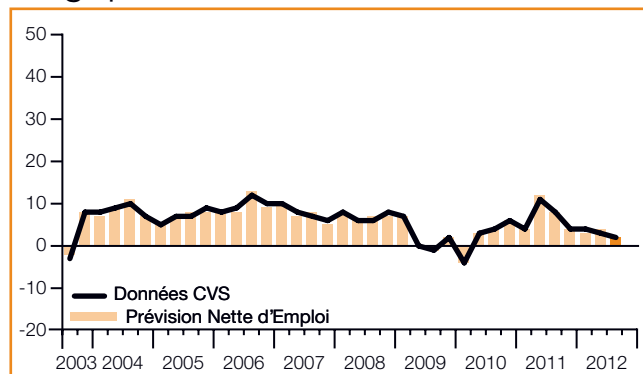


Autriche



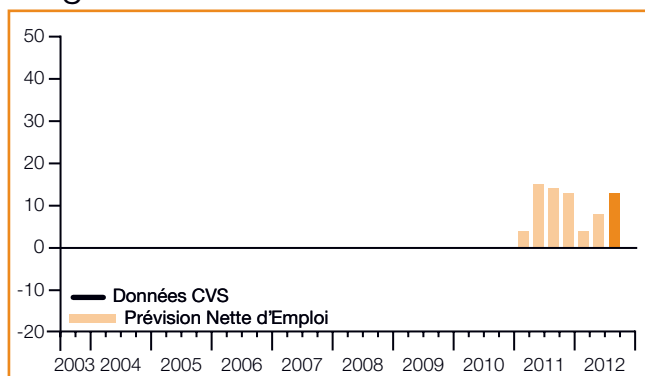
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Belgique



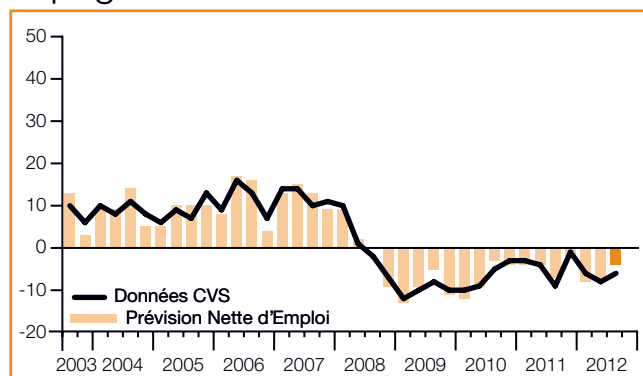
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Bulgarie



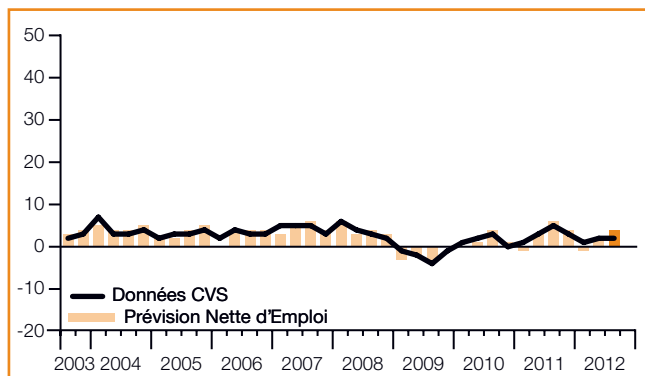
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011.

Espagne



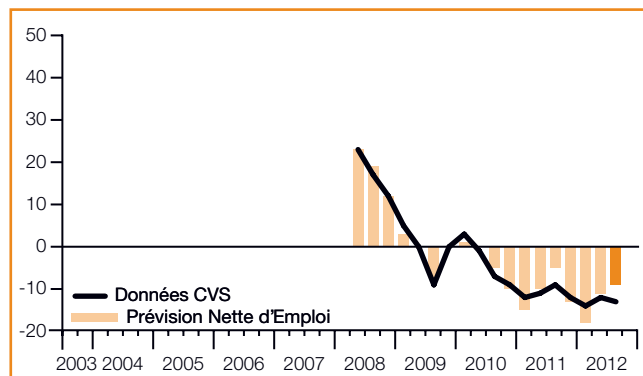
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

France



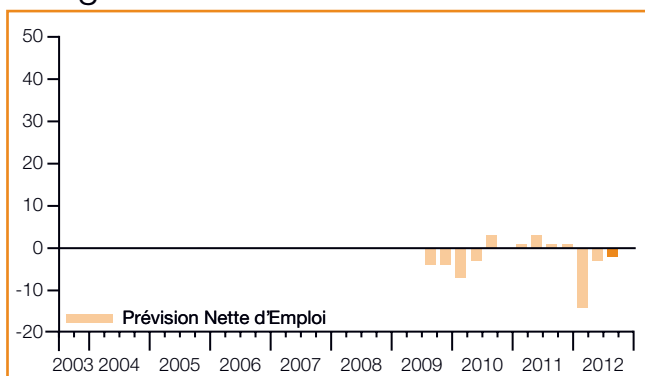
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Grèce



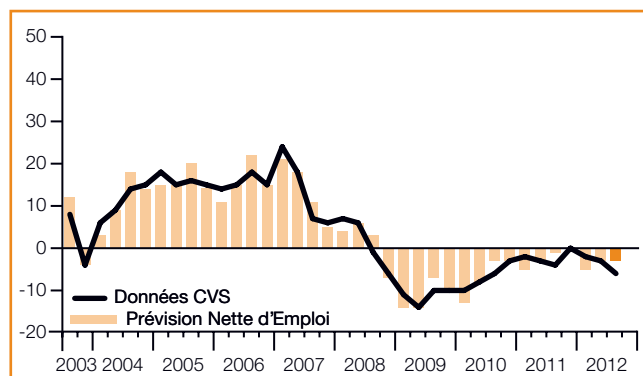
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Hongrie



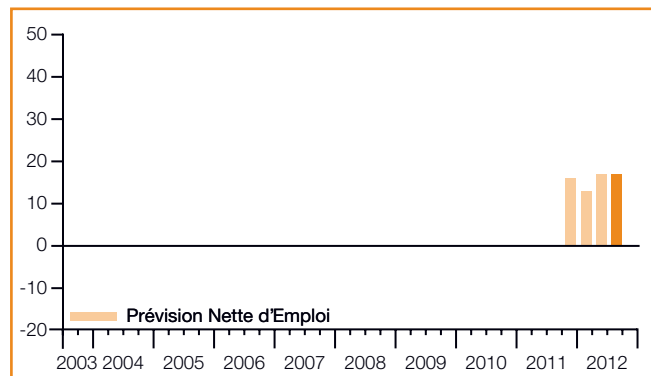
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2009.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Irlande



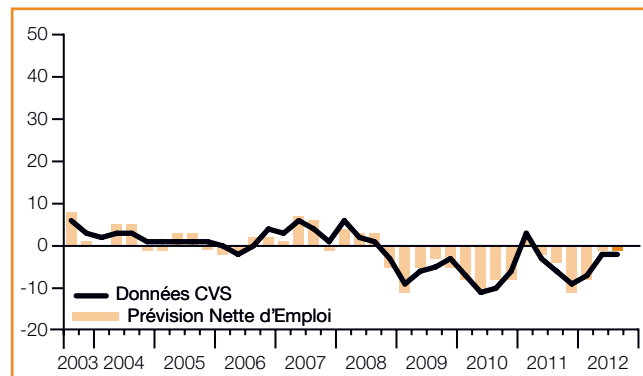
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Israël



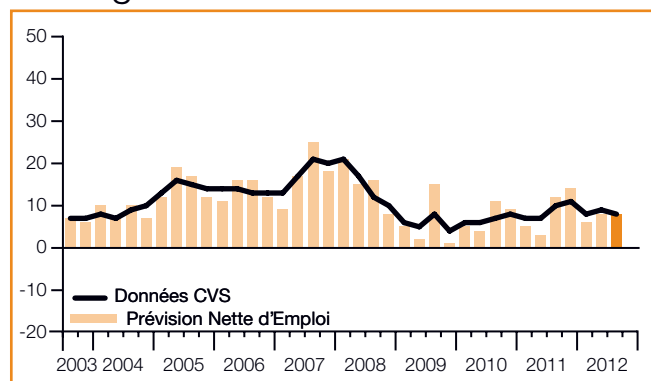
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2011.

Italie

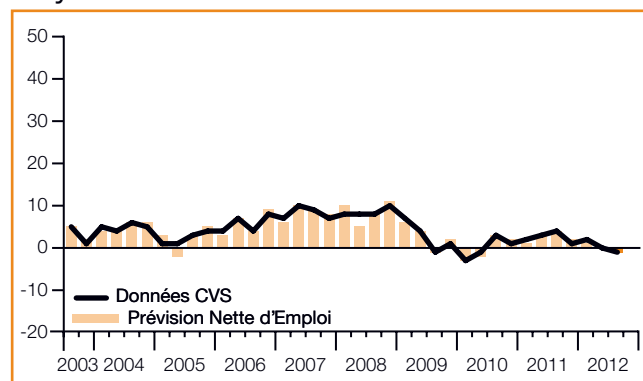


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

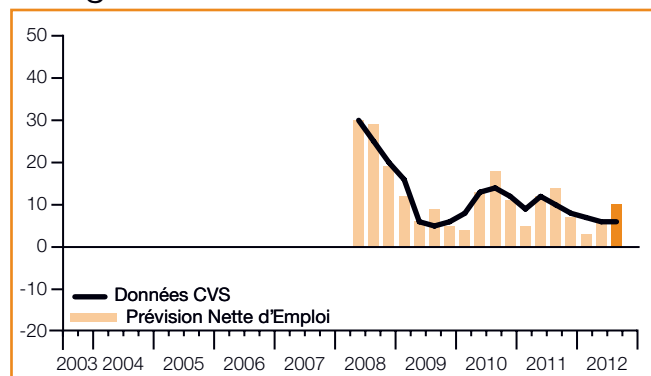
Norvège



Pays-Bas

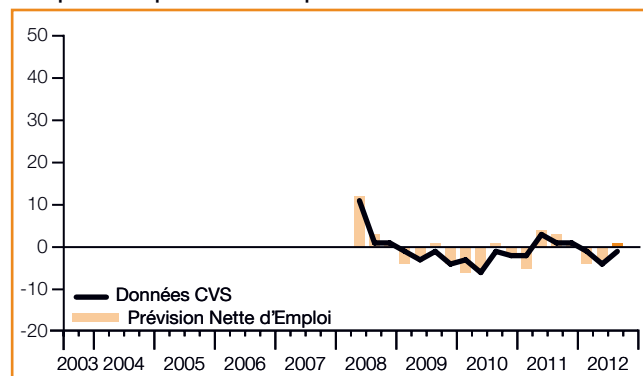


Pologne



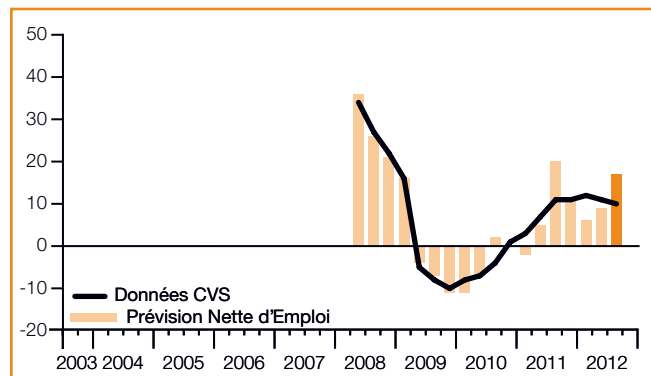
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

République tchèque



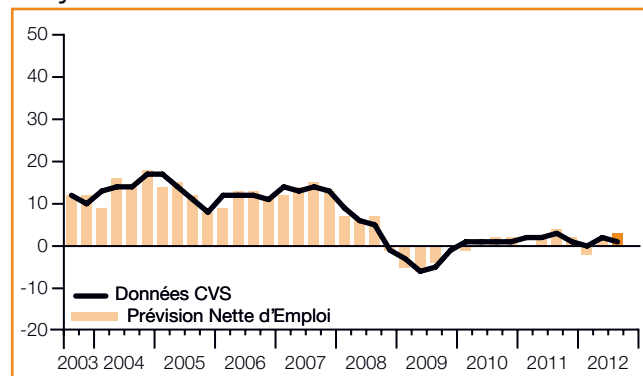
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.

Roumanie



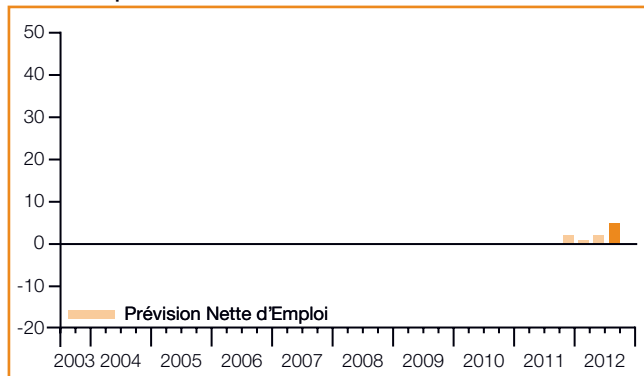
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2008.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Royaume-Uni



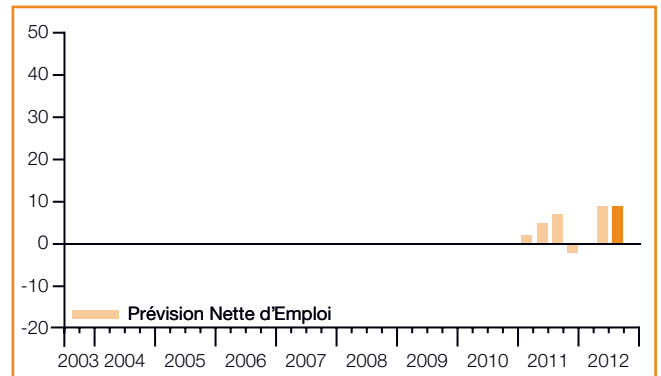
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Slovaquie



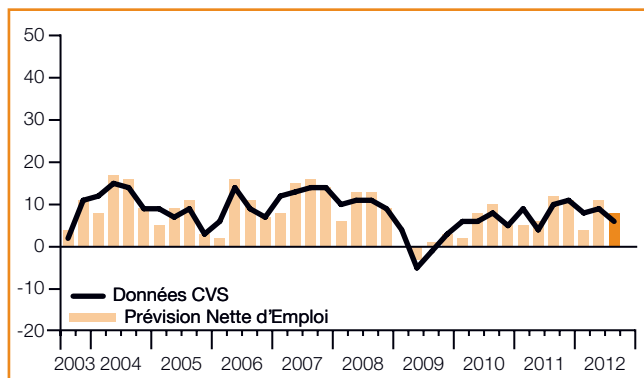
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2011.

Slovénie



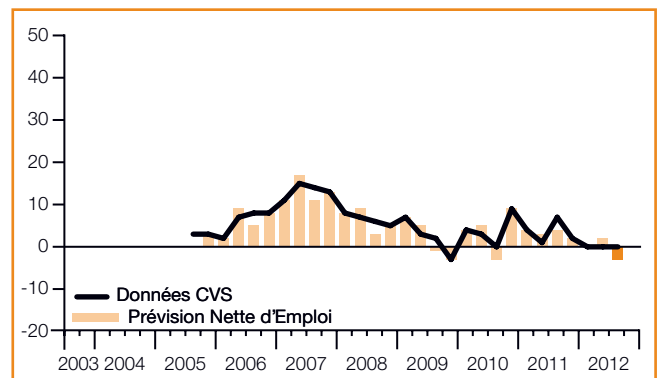
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Suède



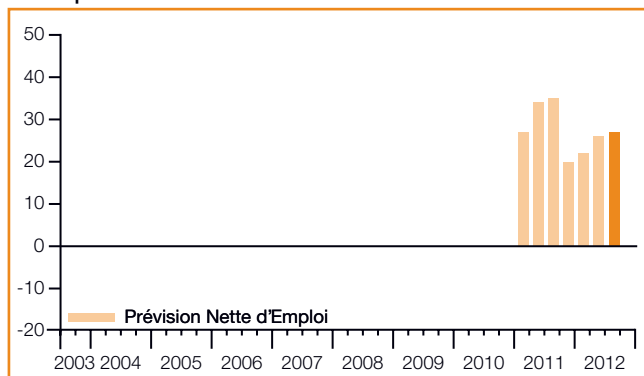
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Suisse



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Turquie



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011.

Présentation et méthodologie de l'étude

La Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée depuis 50 ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 65 000 employeurs publics et privés de 41 pays et territoires, avec pour objectif de mesurer trimestrielle les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. Dans les 41 pays et territoires où l'étude est réalisée, celle-ci est menée par une équipe rassemblant des experts de ManpowerGroup en matière d'analyse de marchés ainsi que la société Infocorp Research Ltd. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

En France, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 1 000 employeurs publics et privés. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la France est de +/- 3,1%.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2012, par rapport au trimestre actuel ? ».

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi.

Variations saisonnières

Dans les études menées en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Canada, en Chine, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Inde, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Norvège, en Nouvelle-Zélande, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Suède, en Suisse et à Taiwan, les données sont corrigées des variations saisonnières, afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats d'autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, pour le Baromètre du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données corrigées des variations saisonnières.

Historique du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi

- 1962** Lancement aux États-Unis et au Canada de la première génération du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi.
- 1966** ManpowerGroup Royaume-Uni lance son enquête trimestrielle sur les perspectives d'emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des États-Unis.
- 1976** Lancement aux États-Unis et au Canada de la deuxième génération du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.

À propos de ManpowerGroup™

- 2002** L'enquête britannique trimestrielle sur les perspectives d'emploi est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. ManpowerGroup Mexique et ManpowerGroup Irlande lancent cette enquête dans leurs pays respectifs.
- 2003** Lancement de la troisième génération du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi. L'enquête couvre désormais 18 pays et territoires : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, États-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004** Lancement du Baromètre en Nouvelle-Zélande.
- 2005** Lancement du Baromètre en Chine, en Inde, en Suisse et à Taïwan.
- 2006** Lancement du Baromètre au Costa Rica, au Pérou et en Afrique du Sud. Les enquêtes menées en Allemagne, en Australie, en Autriche, en Belgique, en Espagne, en France, à Hong Kong, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Norvège, aux Pays-Bas, à Singapour et en Suède incluent les données corrigées des variations saisonnières pour le 3^e trimestre.
- 2007** Lancement du Baromètre en Argentine. L'enquête menée en Nouvelle-Zélande inclut les données corrigées des variations saisonnières pour le 1^{er} trimestre.
- 2008** Lancement du Baromètre en Colombie, République tchèque, Grèce, Guatemala, Pologne et Roumanie. Les enquêtes menées en Chine et à Taïwan incluent les données corrigées des variations saisonnières au 2^e trimestre. Les enquêtes menées en Suisse et en Inde incluent les données corrigées des variations saisonnières au 3^e trimestre.
- 2009** La Hongrie est pour la première fois intégrée au Baromètre trimestriel Manpower au 3^e trimestre. L'enquête inclut le Brésil au 4^e trimestre.
- 2010** Le Panama a été intégré au Baromètre trimestriel Manpower, qui couvre désormais 36 pays et territoires du monde entier. Les données corrigées des variations saisonnières du Pérou ont été prises en compte pour le 2^e trimestre. Le Costa Rica intègre les données corrigées des variations saisonnières au 1^{er} trimestre.
- 2011** À compter du premier trimestre, le Baromètre Manpower intègre la Bulgarie, la Slovaquie et la Turquie. Par ailleurs, les enquêtes menées en Argentine et en Afrique du Sud incluent les données corrigées des variations saisonnières, à partir du premier trimestre. Israël et la Slovaquie ont été intégrés au Baromètre au quatrième trimestre.
- 2012** À compter du second trimestre, les enquêtes menées en Grèce, au Guatemala, en Pologne, en République tchèque et en Roumanie incluent les données corrigées des variations saisonnières.

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN), créateur de solutions pour l'emploi, offre à ses clients des services efficaces pour atteindre leurs objectifs et renforcer la compétitivité de leurs entreprises. Fort de plus de 60 ans d'expérience et d'un chiffre d'affaires de 22 milliards de dollars, le Groupe met à la disposition de ses clients une palette unique de solutions innovantes et créatrices de valeur qui leur permettent de réussir à l'Ère des Talents. Ces solutions couvrent un large spectre de besoins en gestion des talents qui englobe le recrutement et l'évaluation, la formation et le développement des compétences, la gestion de carrière, l'externalisation et le conseil. Grâce à son réseau unique au monde de près de 3 900 agences dans plus de 80 pays et territoires, ManpowerGroup combine la dynamique d'une implantation mondiale inégalée et l'expertise unique de sa présence locale. Le Groupe peut ainsi répondre aux attentes de plus de 400 000 clients par an dans tous les secteurs d'activité, depuis les petites et moyennes entreprises jusqu'aux grands groupes internationaux. ManpowerGroup met sa connaissance approfondie du potentiel humain au service de ses clients et de leurs ambitions. Ce lien étroit est à l'origine de l'énergie qui favorise la croissance des entreprises, qui accélère les réussites personnelles et qui construit des communautés plus durables. Notre énergie contribue à dynamiser le monde du travail. ManpowerGroup propose ses solutions sous les marques : ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ et Right Management®. Entrez dans l'Ère des Talents : www.manpowergroup.com/humanage

Dotée du plus grand capital confiance de son secteur, ManpowerGroup est une nouvelle fois la seule entreprise du secteur à figurer sur la liste des Entreprises les plus éthiques au monde établie par l'Ethisphere Institute en 2012. Cet organisme récompense ManpowerGroup pour avoir démontré son engagement en faveur d'un leadership éthique, d'un respect scrupuleux des normes, de la responsabilité sociale des entreprises (RSE) et de l'amélioration des pratiques professionnelles au sens large.

En janvier 2011, lors de la réunion annuelle du Forum économique mondial à Davos, en Suisse, ManpowerGroup a annoncé que le monde entrait dans l'Ère des Talents. Dans cette évolution, le capitalisme cède le pas au « talentisme » : l'accès au talent plutôt qu'au capital devient le premier avantage concurrentiel. Cette vision novatrice a été au cœur du Forum économique mondial 2012. Entrez dans cette ère nouvelle : www.manpowergroup.com/humanage

Pour consulter nos documents de réflexion, nos études annuelles sur les pénuries de talents et le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi, l'un des indices les plus respectés du secteur, ManpowerGroup propose une application iPad baptisée World of Work Insights. Support d'analyse des défis auxquels sont confrontés les employeurs dans un monde du travail en pleine mutation, cette application propose des commentaires, des études, des réflexions et des conseils concernant les stratégies à mettre en œuvre pour réussir.

Parmi les 500 plus grandes entreprises américaines qui figurent au classement Fortune 500, seuls six PDG, dont Jeff Joerres, utilisent un compte Twitter pour faire passer leur message. Suivez Jeff Joerres, Président-directeur général de ManpowerGroup, à l'adresse twitter.com/manpowergroupj.

ManpowerGroup France – Immeuble Eureka – 13, rue Ernest Renan – 92 723 Nanterre Cedex
Tél. : 01 57 66 10 00
www.manpowergroup.fr

© 2012, ManpowerGroup. Tous droits réservés.